

VERBALE DI ACCORDO DEL 2/12/2013

In data 2 dicembre 2013 si sono riuniti presso il salone della Direzione le rappresentanze sindacali della dirigenza, comparto e RSU aziendale (come da all. 1) e i componenti della delegazione trattante diparte pubblica, come segue:

Presidente:

Dott. Pasquale Pellino, Direttore Sanitario Aziendale

Componenti:

Dr. Marco Passaretta, Direttore Amministrativo Aziendale

Avv. Alberto Giana, Segretario CdA

Premesso che:

- In data 10 luglio u.s. è stato siglato con le OO.SS del comparto un documento contenente l'analisi del fabbisogno di personale in previsione dell'apertura del nuovo DEA; fabbisogno valutato anche per le strutture che non afferiranno alla nuova Struttura;
- Che successivamente la Presidenza e la Direzione Strategica si sono fatti interpreti di tale necessità presso le competenti strutture regionali;
- Che il data 10 ottobre u.s. la Regione Lombardia ha accordato un primo incremento di personale finalizzato all'apertura della nuova struttura, impegnandosi altresì ad attivare un tavolo di bench marking con le strutture sanitarie al fine di meglio contestualizzare la richiesta della Fondazione e fornire ulteriori ritorni circa la richiesta avanzata;
- Che la presidenza e la direzione confermano l'impegno per continuare a tenere aperto il tavolo regionale al fine di mantenere l'impegno assunto il 10 luglio u.s.;

Ai fini dell'apertura del nuovo Dea, si concorda:

1. Le nuove unità di personale a tempo determinato saranno assegnate prioritariamente alle diverse U.O. per soddisfare i requisiti di accreditamento come da tabella allegata (allegato 1).
2. I criteri di assegnazione saranno i seguenti:
 - adeguatezza del profilo di competenza;
 - espressione della volontarietà da parte del dipendente alla mobilità, subordinata all'adeguatezza del profilo di competenza;
 - nel caso in cui ci fosse un eccesso di domanda si considererà l'anzianità di servizio partendo da chi possiede maggiore anzianità all'interno dell'UO di appartenenza. Nel caso in cui il dipendente sia stato assegnato all'UO di appartenenza con mobilità d'ufficio si considererà la sua anzianità di servizio in Fondazione;

Monsieur UP
Pellino

F. P. L. S.
P. Passaretta

W. Giana

U. G. G.

U. G. G.

U. G. G.

U. G. G.

U. G. G.

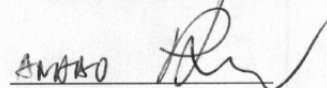
P. Passaretta

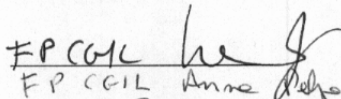
- nel caso in cui ci fosse un difetto di domanda si considererà l'anzianità di servizio partendo da chi possiede minore anzianità all'interno dell'UO di appartenenza, fermo restando quanto previsto al punto 3;
 - per quanto riguarda la Sala Operatoria del blocco orto/trauma, il personale operante attualmente nelle varie specialità che si sposteranno al DEA seguirà le specialità nel trasferimento. *in virtù delle competenze professionali acquisite*
3. L'attivazione dei posti letto e delle correlate attività avverrà nel rispetto degli istituti contrattuali;
 4. L'utilizzo dei posti letto e delle correlate attività avverrà nel rispetto delle Regole di Sistema ed in modo flessibile adeguando gli stessi al progressivo incremento del personale in servizio fino alla completa realizzazione del fabbisogno richiesto congiuntamente con il documento del 1° luglio;
 5. Le parti si impegnano a monitorare in maniera continuativa la corrispondenza tra il numero complessivo dei posti letto attivati e delle correlate attività e il personale impegnato affinché siano rispettate le prerogative contrattuali;
 6. La progressiva attivazione dei posti letto avverrà secondo specifiche disposizioni della Direzione Sanitaria.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

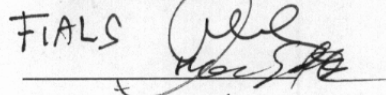


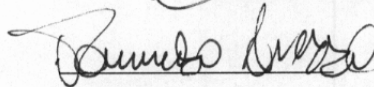
RAPPRESENTAZE SINDACALI

ANARO 

FP CGIL 
FP CGIL Anna Dele

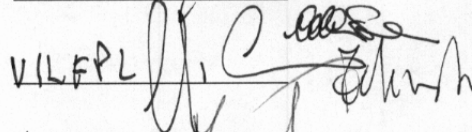
Forze Lavoro FP CGIL

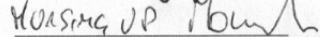
FIALS 

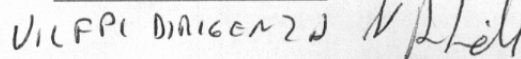


Fidel 

Dimensione Induce

VILFPL 

MONSIEUR UP 

VILFPI DIRIGENZA 

ALL. 1

FABBISOGNO RISORSE DEA - NOVEMBRE 2013										
PIANO	S.C.	P.L.	FABBISOGNO RISORSE				RISORSE PRESENTI			
			INFERM.	P. SUPP.	OSTETR.	TOT.	INFERM.	P. SUPP.	OSTETR.	TOT.
9° A	OSTETRICIA	28		8	16	24		7	13	20
	NIDO	culle 25	15	8		23	7	12		19
	SALA PARTO/S.O.									
9° B	OSTETRICIA			17	28	45		12	21	33
	GINECOLOGIA DEG.									
8° A	DH MAC BIC	25	15	14		29	11	10		21
	PATOLOGIA									
	NEONATALE SUB-									
	INTENSIVA	20	21	12		33	15	11		26
	TERAPIA INTENSIVA									
8° B	NEONATALE T.I.N.	10	21			21	20			20
7° A	NEUROCHIRURGIA	28	20	15		35	17	7		24
	CHIRURGIA									
7° B	VASCOLARE	27	17	15		32	15	4		19
	CHIRURGIA									
6° A	GENERALE 2	36	18	14		32	14	12		26
	CHIRURGIA									
6° B	GENERALE 1	36	18	14		32	14	12		26
	CHIRURGIA GENER.									
5° A	ALTA INT. - W.S.	17								
	(Chir. Gen. E Uro)	19	14	12		26	6	6		12
5° B	UROLOGIA DEG. BIC	19	12	7		19	9	7		16
	MEDICINA									
	GENERALE 2 +	32								
4° A	Stroke Unit	4	16	14		30	18	12		30

MD *BE* *Program up to* *or* *W* *P. Y. Archure*
g

4° B	MEDICINA GENERALE ALTA INTENSITA' REUMATOLOGIA	7 10	27	10	37	17	7	24
	NEFROLOGIA	12 Degenza + 2 Acuti ÷ 2 trapianti						
2° A	MEDICINA GENERALE 1	19	16	14	30	16	14	30
	MEDICINA GENERALE 3	17						
-1	RIANIMAZIONE 1	12	35	4	39	31	4	35
	DIALISI	p.t.17	18	3	21	18	2	20
-1	STERILIZZAZIONE		17	21	38	17	21	38
-2	PS/OBI		56	25	81	45	21	66
	PIASTRA							
-2	OPERATORIA		45	25	70	41	17	58
	Totali		401	252	44 697	331	198	34 563

[illegible]