FONDAZIONE
IRCCS POLICLINICO *"SAN MATTEO"*
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
di diritto pubblico (D.M. 28/4/2006)
C.F. 00303490189 - P. IVA 00580590180
V.le Golgi, 19 - 27100 PAVIA
Tel. 0382 5011

10/11/16

INTEGRAZIONE ACCORDO AZIENDALE SULL'ORARIO DI LAVORO 2016
personale del comparto

TENUTO CONTO della richieste pervenute dalle OO.SS. l'Accordo Aziendale sull'orario di lavoro viene integrato come di seguito riportato:

- calcolate le differenze orarie nella proiezione annuale la pianificazione non deve prevedere generazione di ore in regime straordinario o debito orario;
- è stata inserita all'interno della legenda la tipologia di orario richiesta (8,00-20,15 e 20,00-8,15 e 7,00 -19,15 e 19,00 – 7,15);
- vengono inserite le seguenti sequenze di turno: (B14 – A4 – C2 – D – R) e (B14 – A14 – A3 – C2 – D – R) e (A13 – A3 – B13 – C3 – D – R); e (B14/B11 – A28 – C2 – D – R- R) e (B – A8 – A14 – C1 – D – R) e (A28 – C4 – D – R. – A29 – A28 - C4 D – R – R il rientro con turno A29 è da considerarsi a rotazione per consentire la pausa pranzo; tale turno può essere adottato solo nelle SS.CC. in cui il team assistenziale è composto da 3 o 4 Figure Professionali afferenti al medesimo profilo in ogni turno);
- le matrici di turno presentate prevedono sempre il giorno di riposo dopo quello di smonto notte, ad eccezione della sequenza di turno in X che prevede la doppia notte;
- le matrici di turno dei Servizi (Laboratori e Radiologie) presentate di norma devono prevedere il giorno di riposo dopo quello di smonto notte, a patto che i giorni di riposo non siano previsti nelle giornate di sabato e domenica, nel rispetto del numero dei riposi settimanali;
- l'orario di lavoro del personale turnista sulle 12 ore (diurno) è distribuito su 5 giorni/settimana;
- la predetta programmazione viene effettuata al momento su base mensile. Con decorrenza gennaio 2017, il Coordinatore provvederà a redigere la turnistica su base quadrimestrale, puramente a carattere programmatorio, essendo condizionata da variabili che non permettono di assicurare l'attuazione come da pianificazione; pertanto al fine di garantire le esigenze organizzative la turnistica verrà presentata mensilmente, entro il 15 del mese precedente, al SITRA che a sua volta validerà entro il 20 del medesimo mese, affinchè il Lavoratore possa prenderne visione (il 20 del mese) ed offrire le proprie disponibilità per i turni incentivati. La matrice del turno mensile deve essere esposta all'interno della S.C. di appartenenza, così pure ogni qualvolta vengono apportate modifiche; le modifiche di turno devono essere sempre comunicate al Lavoratore;
- la sigla R1/C viene inserita soltanto nelle Legenda, non è possibile inserirla nella pianificazione in quanto il nuovo programma prevede solo 3 caratteri,;
- al Coordinatore è consentito variare la tipologia oraria dei turni mattutini e quelli pomeridiani, e dei turni notturni ai diurni, purchè venga rispettata la normativa e assicurato l'assolvimento del debito orario del dipendente, (Es. A3 con A4; B con B15, ecc.);
- è consentito sdoppiare il turno (A21 e A28) prevedendo un turno mattutino ed uno pomeridiano in caso di copertura turno per assenza improvvisa, potenziamento di uno dei 2 turni o cambio turno, nel rispetto della normativa;
- al fine di non generare ore in eccedenza o debito orario nella pianificazione è opportuno presentare le turnistiche modificate con le sequenze allegate all'accordo;

RSU UILFPL

- considerando che nelle tipologie di turnistica allegata all'accordo non sono contemplati i Servizi di Diagnostica di Laboratorio e di Radiologia, in quanto questi Servizi necessitano di un numero di presenze elevate al mattino e ridotte nel turno pomeridiano ed ancor di più nel turno notturno, i Coordinatori di tutti i Servizi dovranno pianificare la turnistica nel rispetto della normativa e dell'equa distribuzione dei turni di lavoro, dei riposi, delle festività e dei w.e.;
- la turnazione sulle 12 ore (doppio turno) allegata all'accordo è solamente esemplificativa, al Coordinatore è consentito l'utilizzo di una sequenza diversificata, nel rispetto della normativa, dell'assolvimento del debito orario del dipendente e di un'equa distribuzione dei turni, dei riposi, delle festività e dei w.e.;
- al Personale che adotta la turnistica che contempla il turno di 12 ore viene riconosciuta l'indennità del triplo turno (se giorno e notte) o del doppio turno (se solo diurno);
- si offre ai Dipendenti, che prestano servizio presso le strutture in cui è stata votata con valore superiore o uguale al 75% la turnazione di 12 ore, la possibilità di trasferirsi in altri reparti affinchè vengano rispettate le loro esigenze personali e/o familiari
- le matrici di turno dei mesi di ottobre, novembre e dicembre sono già stati predisposti dal SITRA con tutte le formule che permettono la lettura di tutte le nuove sigle;
- è consentito applicare matrici diversificate all'interno della struttura e per lo stesso profilo (es. una in quinta ed una in sesta) in base alla dotazione organica;
- è consentito ai Coordinatori, qualora fossero necessarie più presenze nel turno mattutino o pomeridiano, il potenziamento del turno, modificando A29 con B oppure modificando B con A 29;
- le sigle riportate in legenda avranno un'applicazione di breve durata, in quanto il sistema informatizzato implementato da WINDEX riconosce soltanto 2 caratteri, pertanto quando tale programma verrà adottato all'interno della Fondazione, la legenda e di conseguenza le matrici di turno dovranno necessariamente subire le modifiche mediante revisione di tutta la legenda e delle matrici, pur mantenendo gli stessi orari;
- All'art. 10 , secondo cpv, punto 2 del CIA 2011, viene aggiunta la seguente integrazione:
  "Qualora il dipendente debba entrare in servizio oltre il periodo prescritto di flessibilità, tale scostamento orario deve essere, salvo i casi di comprovata urgenza, preventivamente autorizzato dal proprio responsabile.
  In tale caso il dipendente è tenuto a recuperare tale scostamento, calcolato anche nel minutaggio, nell'arco dello stesso mese o del mese successivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Pavia, lì 10/11/2016

Le OO.SS. e RSU aziendali

RSU Aziendale

FP CGIL

FPS CISL

FPL UIL

FIALS

NURSING UP

FSI

10/11/16

La delegazione di parte pubblica

Dr. R. Pinardi, Presidente

Dr. G. Broich, componente

DR. Giusy Grugnetti, componente,

Avv. E.Galati, componente con funzioni segretario verbalizzante

SEQUENZE DI TURNO

Turnazione in V opzione 1

A4 – B13 – R1/C3 – D – R

Turnazione in V opzione2

B14 – A4 – R1/C2 – D –R

Turnazione in V opzione3

A14 – B15 – R1/C4 – D –R

Turnazione in V opzione3 bis

A14 – B14 – R1/C4 – D –R

Turnazione in V opzione 4

B15 – A14 – R1/C4 – D –R

Turnazione in V opzione 4 bis

B14 – A14 – R1/C4 – D –R

Turnazione in VI opzione 1

A13– B13– A3– R1/C3– D – R

Turnazione in VI opzione 1 bis

A14– B13– A3– R1/C3– D – R

RSU FP CGIL FPCGIL UILFPL

Turnazione in VI opzione 2

A13 – B– B1 – R1/C3 – D – R

Turnazione in VI opzione 3

B – B1– A13 – R1/C3 – D – R

Turnazione in VI opzione 4

A13– B14– A3– R1/C2– D – R

Turnazione in VI opzione 4 bis

A14– B14– A3– R1/C2– D – R

Turnazione in VI opzione 5

A13 – B14– B1 – R1/C2 – D – R

Turnazione in VI opzione 5 bis

A14 – B14– B1 – R1/C2 – D – R

Turnazione in V con turni di 12 ore

A28 – C4 – D – R. – **A29** – A28 - C4 - D – R – R1 (**A29 rientro a rotazione**)

Turnazione in VI opzione 6

A14 – B13– A3 – R1/C3– D – R

RSU FP CGIL UIL FPL

Turnazione in X

A14 – A14– B13 – B13– R – C3 – C3– D – R – R1

Turnazione in X bis

A4 – A4– B13 – B13– R – C3 – C3– D – R – R1

TURNAZIONE SULLE 12 ORE

Opzione 1

B13 – R – A1– B13 – R – A1– A1-

Opzione 2

B11– A2– A1– B11 – B11– R– R

Opzione 3

A1– B11– R– A1 – B11– B11– R

Opzione 4

A1– B11– B11– A1 – A1– R– R

Opzione 5

B11– A1– A1– R – B11– A1– R

RSU F.P.COL MURSINGUP UILFPL FPCGIL FIALS

TURNAZIONE 118 (operatori tecnic)

Opzione 1

A3 – B – R1/C1 – D – R – R - A3/B1 - B – R1/C1

TURNAZIONE 118(infermieri)

Opzione 1

A8/B1 – A8/B1 – R1/C – D – R – R – A8/B1 – A8/B1 – R1/C – D- R-R

Opzione 2

A21 – A21 – C – D – R – R – A21 – A21 – C – D-R - R

Opzione 3

A8 – B1 – R1/C – D – R – A8 – B1 – R1/C – D- R-R

Opzione 4

B1 – A8 – R1/C – D – R – B1 – A8 – R1/C – D- R- R

Nella predisposizione del turno per gli Infermieri afferenti al Servizio 118, per il primo giorno si può alternare l'A8/B1 con il solo A8.

SEQUENZE INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO

TURNAZIONE IN V INTEGRAZIONE 1

B14 – A4 – C2- D- R-

FP CGIL UIL FPL

TURNAZIONE IN VI INTEGRAZIONE 1

B14 – A14 – A3 - C2- D- R-

TURNAZIONE IN VI INTEGRAZIONE 2

A13– A3– B13– C3– D – R

Turnazione in VI INTEGRAZIONE 3

B14/B11 – A28 – R1/C2 – D – R - R

Turnazione in VI INTEGRAZIONE 4

B – A8 – A14 – C1 – D – R

RSU

UIL FPL

F.P.CGIL

FP CGIL

Nursing UP

FIALS

10/11/16