

dec. 3
Rimovuta 10/12/13



**FONDAZIONE
IRCCS POLICLINICO "SAN MATTEO"**

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

di diritto pubblico (D.M. 28/4/2006)

C.F. 00303490189 - P. IVA 00580590180

V.le Golgi, 19 - 27100 PAVIA

Tel. 0382 5011

**INTEGRAZIONE ACCORDO ECONOMICO
per personale impegnato operazioni di trasferimento a nuovo Ospedale**

RICHIAMATO l'accordo economico tra la delegazione di parte pubblica di questa Fondazione e la delegazione di parte sindacale, sottoscritto in data 19/12/2012, con il quale si è convenuto in merito alle modalità del riconoscimento dell'impegno orario effettuato in regime di straordinario per fronteggiare effettive e documentabili esigenze di servizio;

DATO ATTO dell'avvenuta determinazione ad effettuare la prima fase del trasloco dei reparti secondo il crono programma dei trasferimenti delle Strutture destinate al nuovo ospedale nel corso della corrente mensilità di dicembre e, precisamente nella settimana tra il 15 e 19 p.v.;

CONSIDERATO che al personale impegnato nelle operazioni di trasloco e, quindi di tutte le categorie e professionalità coinvolte, è stata richiesta la piena disponibilità all'utilizzo quale misura ritenuta imprescindibile per favorire la massima efficienza organizzativa per la realizzazione, tenuta presente quale prioritaria e imprescindibile esigenza, la garanzia della sicurezza del paziente;

ATTESO altresì che oltre alla fase di effettivo trasferimento, il medesimo personale coinvolto sarà impegnato, oltre alle singole giornate come sopra individuate, anche nella fase immediatamente successiva di assestamento funzionale, organizzativo e gestionale;

RITENUTO di dover valorizzare l'impegno assunto dal personale impegnato nelle operazioni di trasferimento al nuovo Ospedale, quale meritevole d'incentivo economico, connotandosi quale attività di eccellenza fino al 31 dicembre 2013;

Per quanto sopra premesso e considerato,

le parti concordano

1. di dare atto che, a fronte della disponibilità data da tutte le professionalità del personale coinvolto nella prima fase delle operazioni di trasloco dei reparti destinati al nuovo

FIAC
[Signature]

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Ospedale cui, partecipando direttamente per il buon esito dell'evento, viene riconosciuto l'impegno orario eccedente reso;

2. di destinare i residui di cui all'Accordo economico sopra richiamato (punto 3 - Fondo di Disagio anno 2013) nella somma massima erogabile pari ad € 42.000,00, quale quota complessiva da riconoscere al personale coinvolto nelle operazioni di trasferimento al nuovo Ospedale, secondo dettagliato riscontro documentale dell'orario aggiuntivo reso da parte del dirigente responsabile. Eventuali quote non disponibili tra i predetti residui per arrivare alla somma di €. 42.000,00, verrà integrata dal Fondo di Perequazione destinato al Comparto anno 2013;
3. l'orario aggiuntivo reso sarà valorizzato secondo quanto previsto dal Progetto GAS oggetto di accordo del 03/06/2013;
4. la quota come individuato al precedente punto 2, rappresenta la quota massima erogabile al personale coinvolto stante il divieto imposto dalla normativa vigente, anche per il 2014, di superamento della disponibilità dei fondi come contrattualmente rideterminati ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis della L. 122/2010;
5. l'effettiva erogazione del riconoscimento economico avverrà a consuntivo, a fronte della pervenuta rilevazione oraria, debitamente autorizzata e documentalmente motivata, alla S.C. Risorse Umane;
6. i pagamenti verranno effettuati entro marzo 2014;
7. una congrua parte degli eventuali residui del Fondo di Produttività relativi all'anno 2013 derivanti dal nuovo metodo di erogazione delle quote standard in base all'effettiva presenza in servizio (timbrato), saranno destinati al personale del comparto non beneficiario del presente accordo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Pavia, li 10/12/2013

Le OO.SS. e RSU aziendali

RSU Aziendale

FP CGH

FPS CISL

FPL UIL

FIALS

NURSING UP

La delegazione di parte pubblica

Dr. P. Pellino - Presidente

Dr. M. Passaretta, componente

Avv. Alberto Giana, componente

Stima, suddivisa per categoria, del quantitativo massimo di ore necessarie per le attività di trasferimento presso il nuovo ospedale.

<i>Struttura</i>	<i>Prof. San. Cat. D - DS</i>	<i>Cat. C</i>	<i>Cat.B- Bs</i>	<i>Altri profili</i>	<i>totale</i>
<i>Dialisi</i>	50	0	0	0	50
<i>Medicina Generale 1</i>	40	0	10	0	50
<i>Medicina Generale2</i>	40	0	10	0	50
<i>Medicina Generale 3</i>	40	0	10	0	50
<i>Nefro Reuma</i>	40	0	10	0	50
<i>Chirurgia Vascolare e Vulnogia</i>	80	0	10	0	90
<i>Pronto Soccorso</i>	130	0	50	0	180
<i>Chirurgia 1 e 2</i>	80	0	30	0	110
<i>Ostetricia Degenti</i>	30	0	80	0	110
<i>Sala Parto</i>	40	0	80	0	120
<i>Patologia Neonatale</i>	0	0	30	0	30
<i>Neonatalogia</i>	60	0	40	0	100
<i>Ginecologia</i>	20	0	20	0	40
<i>Urologia</i>	10	0	10	0	20
<i>STSI</i>	85	240	310	0	635
<i>Radiodiagnostica</i>	10	0	5	0	15
<i>Totale ore</i>	<i>755</i>	<i>240</i>	<i>705</i>	<i>0</i>	<i>1700</i>

Personale: Tecnico/SIA/Ingegneria Clinica/Area Direzionale

TOT. 200

TOT. 1900