

IPOTESI DI ACCORDO

Le parti, dopo ampio ed approfondito confronto in merito, convengono quanto segue:

- 1- ICS Maugeri si impegna a corrispondere - in favore dei lavoratori del comparto assunti a tempo indeterminato al 31 dicembre 2017, nei cui confronti abbia trovato applicazione il ccnl della Sanità Pubblica nei limiti di cui all'Accordo Quadro del gennaio 2015, ed in forza alla data di sottoscrizione del presente - un importo complessivo lordo massimo pari a € 2.988.410 (nelle quote individuali differenziate per posizione economica come da schema allegato, soggetto a modifiche per i soli errori materiali entro e non oltre la data di ratifica del presente accordo), secondo le modalità previste dai successivi punti 4 e 5. Tale somma viene erogata *una tantum* a fronte dell'impegno a non avanzare alcuna eventuale pretesa o rivendicazione derivante dall'applicazione del ccnl Sanità privata e alle modalità di applicazione dei relativi istituti economici e normativi operata da ICS Maugeri.
- 2 Le parti convengono, in favore dei lavoratori di cui al punto 1, che il superminimo individuale eventualmente derivante dall'applicazione del ccnl Sanità privata (avvenuta a far data dall'1 luglio 2018) per effetto della differenza tra la retribuzione tabellare goduta e quella prevista da tale ultimo ccnl debba intendersi non assorbibile per la parte strettamente necessaria e sufficiente a consentire ai lavoratori in questione di giungere ad una retribuzione tabellare corrispondente a quella prevista dal CCNL Comparto sanità pubblica triennio 2016/2018, come da esempio di seguito riportato:

tabellare ICS Maugeri al 30/6/18	incremento pubblico (ccnl 2016/2018)	attuale tabellare privato	attuale superminimo da adeguamento ccnl	INCREMENTO PREVISTO CCNL PRIVATO	NUOVO SUPERMINIMO DA ADEGUAMENTO CCNL	TOTALE CON INCREMENTO CCNL PRIVATO
1500	85	1450	50	40	50	1540
1500	85	1450	50	90	45	1585

- 3 Con la comunicazione da parte delle OO.SS. dell'avvenuta ratifica dei lavoratori del presente accordo, le parti riconoscono l'applicabilità, a partire dall'1 luglio 2018, del ccnl Sanità privata. Le parti convengono altresì che l'erogazione ai singoli lavoratori interessati degli importi di cui al precedente punto 1 è condizionata all'adesione dei medesimi al presente accordo, che dovrà avvenire - entro 90 giorni dalla firma del presente accordo - attraverso la sottoscrizione da parte di ciascuno di loro di copia del presente verbale alla presenza del conciliatore nell'ambito di una conciliazione sindacale ex art. 2113 ult. comma c.c., con la quale riconosceranno l'applicazione del ccnl Sanità privata a far data dall'1 luglio 2018 e le altre previsioni contenute nel presente accordo.
- 4 L'erogazione degli importi riconosciuti a ciascun lavoratore ai sensi del punto 1 del presente accordo avverrà, con un acconto del 66%, in occasione della prima busta paga successiva alla sottoscrizione del verbale di conciliazione individuale (ovvero della seconda busta paga successiva, qualora la sottoscrizione intervenga oltre il giorno 10 del mese di riferimento), mentre il saldo avverrà al raggiungimento di adesioni individuali pari alla percentuale di cui al successivo punto 5, in 2 rate mensili da erogarsi con le prime 2 buste paga utili.
- 5 Le parti concordano che il riconoscimento del saldo di cui al punto 4 è condizionato all'adesione al presente accordo, entro il termine di cui al precedente punto 4, del 66% dei lavoratori di cui

ISAL SANITA'
FPI
CISL
UIL
FPL
FSI
USAE

al punto 1, di talché l'erogazione di tale importo, pari al residuo 34% della somma individuale spettante, non potrà avvenire prima del verificarsi della condizione indicata.

- 6 Con la comunicazione da parte delle OO.SS. dell'avvenuta ratifica dei lavoratori del presente accordo, che dovrà intervenire entro e non oltre il 7 dicembre p.v., infine, le parti - riconoscendo l'applicabilità a partire dall'1 luglio 2018 del ccnl Sanità privata - rinunciano a ogni richiesta attuale e /o potenziale in merito a pretese spettanze, relative a periodi pregressi in ordine ad arretrati contrattuali sia con riferimento al ccnl Sanità Pubblica sia al ccnl Sanità privata e l'azienda, a fronte di tale rinuncia, si impegna ad avviare, sin dal giorno successivo alla comunicazione di ratifica del presente accordo, la contrattazione di secondo livello - con le OO.SS. sottoscrittrici del presente Accordo - sulle seguenti tematiche:

- (i) contributo mensa;
- (ii) sistema dei permessi;
- (iii) Trattamento economico della lavoratrice in maternità;
- (iv) Formazione ed ECM - Diritto allo studio;
- (v) Malattia;
- (vi) Tempi di vestizione;
- (vii) Salario accessorio;
- (viii) Eventuali modifiche di inquadramento contrattuale in relazione alla operata conversione in sede di passaggio di ccnl.

Le OO.SS., in relazione agli impegni assunti da ICS Maugeri, revocano lo stato di agitazione a suo tempo proclamato.

LCS

26 novembre 2018, Pavia -

O.O.SS.
VILPE

Dario Panno

FP CCIL

FIA 45

CISL FP

CISAL - SANITA'

FSI-USA

TABELLA ALLEGATA A IPOTESI DI ACCORDO

LIVELLO	LORDO TOTALE	NUM.DIP	INCREMENTO MASSIMO TOTALE
A00	3.609,64	4	902,41
A01	1.855,70	2	927,85
A02	949,80	1	949,80
A03	1.880,47	2	940,24
A05	5.445,07	7	777,87
B00	23.949,88	25	958,00
B01	15.516,08	15	1.034,41
B02	29.359,58	31	947,08
B03	20.660,74	20	1.033,04
B04	28.707,16	27	1.063,23
B05	87.084,31	83	1.049,21
BS0	214.430,29	223	961,57
BS1	57.295,65	59	971,11
BS2	45.007,84	46	978,43
BS3	49.567,67	47	1.054,63
BS4	18.682,48	18	1.037,92
BS5	44.060,61	40	1.101,52
C00	18.658,71	20	932,94
C01	14.428,93	16	901,81
C02	5.790,73	5	1.158,15
C03	19.963,84	16	1.247,74
C04	32.853,76	26	1.263,61
C05	28.021,57	22	1.273,71
D00	515.339,40	435	1.184,69
D01	277.388,85	256	1.083,55
D02	170.700,23	138	1.236,96
D03	382.058,24	301	1.269,30
D04	255.234,34	199	1.282,58
D05	310.439,23	233	1.332,36
D06	115.941,92	82	1.413,93
DS0	7.419,77	10	741,98
DS1	12.685,58	12	1.057,13
DS2	33.663,17	25	1.346,53
DS3	26.908,08	20	1.345,40
DS4	48.942,30	34	1.439,48
DS5	34.871,35	23	1.516,15
DS6	29.037,24	19	1.528,28
	2.988.410	2.542	1.175,61

Tali importi sono da considerarsi massimi e saranno riparametrati per ogni dipendente interessato in relazione a periodi di aspettative non retribuite a vario titolo, congedo straordinario, congedo parentale, permessi non retribuiti.

FIACS
Rosa
Roccia

CISL FP
Giuseppe Mosca
Paul
H...

CISAL
SANITA'
Giuseppe
Francesca

UIL FPL
Diego
FSI-USAC

FSIUSAE
Monica
FPCG14
A
B
R