

**VERBALE DI ACCORDO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI
CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO PER IL
PERSONALE NON MEDICO DELL'IST. CLINICO CITTA' DI PAVIA**

In data 28/06/2017, alle ore 11.00, presso i locali della struttura, si sono incontrati:
Istituti Clinici di Pavia e Vigevano Spa e le OO.SS., come da foglio che si allega

Le parti si incontrano ai sensi e per gli effetti della l. 146/1990, modificata dalla l. 83/2000, al fine di individuare congiuntamente, per le diverse categorie e profili professionali addetti ai servizi minimi essenziali, appositi contingenti di personale non medico esonerati dallo sciopero per garantire la continuità delle relative prestazioni indispensabili.

Dopo ampio confronto, le parti – tenuto conto dell'organico dei giorni festivi e delle peculiarità proprie dei giorni di sciopero – hanno concordato di definire i suddetti contingenti minimi così come di seguito indicato:

UO/Servizio Qualifica numero presenza/reperibilità

- Personale Amministrativo: non si prevede personale in servizio;
- Blocco Operatorio: come da reperibilità nei festivi (3 infermieri);
- Radiologia: come da reperibilità nei festivi (1 tecnico radiologo);
- Poliambulatorio: non si prevede personale in servizio;
- Palestra: non si prevede personale in servizio;
- BIC e MAC: non si prevede personale in servizio.

Contingenti minimi di sciopero

I Piano - Chirurgia

Turno	n. IP	n. OSS
Mattina	2	1
Pomeriggio	1	1
Notte	1	1

II Piano - Ortopedia

Turno	n. IP	n. OSS
Mattina	3	2
Pomeriggio	1	1
Notte	1	1

III Piano - Riabilitazione

Turno	n. IP	n. OSS
Mattina	3	4
Pomeriggio	2	2
Notte	1	2

IV Piano - Cardiologia

Turno	n. IP	n. OSS
Mattina	1	1

[Handwritten signatures and notes]
VIL Comalino
F.P. CGIC
per Roberto
Sensamele
Auer
CISL Sawl
VIL FPL
VIL FPK

Pomeriggio	1	1
Notte	1	1

IV Piano - Medicina turno

Turno	n. IP	n. OSS
Mattina	1	1
Pomeriggio	1	1
Notte	1	1

Si precisa che la presenza della caposala può sostituire un infermiere sul turno mattutino.

La presente intesa annulla e sostituisce ogni precedente accordo aziendale in materia di regolamentazione dello sciopero e si applica a tutto il personale non medico dipendente dalla Istituti Clinici di Pavia e Vigevano Spa, con esclusione del personale dirigente.

In occasione del singolo sciopero, il personale da includere nei suddetti contingenti sarà individuato a rotazione, sulla base di un criterio alfabetico, di preferenza all'interno dei lavoratori assegnati in turno.

I contingenti minimi di cui sopra dovranno essere garantiti comunque, in prima istanza, dal personale afferente a ciascuna U.O./Servizio.

Il personale incluso nei contingenti come sopra definiti e tenuti all'erogazione delle prestazioni necessarie, ha il diritto di esprimere la volontà di aderire allo sciopero e di chiedere la conseguente sostituzione, nel caso sia possibile, almeno 48 ore prima dell'iniziativa di sciopero. In tale limite, è pertanto consentito al datore di lavoro di richiedere ai possibili sostituti l'intenzione di aderire allo sciopero.

Al fine di ridurre il pregiudizio per i pazienti, il personale non scioperante potrà essere assegnato temporaneamente, per tutta la durata dello sciopero, ad altre U.O./Servizi nell'ambito delle mansioni afferenti al proprio profilo professionale o di pari livello.

Quanto alle procedure da seguire in caso di sciopero, nonché per gli altri aspetti non regolati dal presente accordo, le parti, come da indicazioni della Commissione di Garanzia, rinviando integralmente, sino a nuovo accordo Aiop valutato idoneo, all'Accordo Nazionale sui Servizi Pubblici Essenziali e sulle Procedure di Raffreddamento e Conciliazione in caso di Sciopero del Personale del Comparto del SSN del 20 settembre 2001.

L.C.S.

F.P. CGIL

[Signature]
[Signature]

Susanne Refet.

CISL *[Signature]*

UIL FPL *[Signature]*

UIL FPL *[Signature]*

UIL FPL *[Signature]*

UIL FPL *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]