

*contratto
subito*

RAR 2017



**AGGIORNAMENTI
INCONTRI SINDACALI
NELLE VARIE AZIENDE
DELLA PROVINCIA**

entri con un problema, esci con un sorriso!



CENTRO DI ASSISTENZA FISCALE

730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Sommario

ATTUALITA'

UIL: Avviare formalmente le trattative all'Aran e rinnovare i contratti per i lavoratori pubblici.....	3
Equo indennizzo - Ora si riparte con una più ampia vertenza.....	4
Professioni sanitarie: E ora spunta uno “strano” schema di accordo Ministero Salute/Regioni	5

NEWS DAL TERRITORIO

ATS PAVIA

ATS PAVIA: aggiornamento trattative aziendali.....	8
--	---

ASST PAVIA

ASST PAVIA: aggiornamento incontro del 19 aprile	10
--	----

CLINICA CITTA' DI PAVIA

Clinica Città di Pavia: aggiornamento incontro dello scorso 28 marzo	12
Accorpamento reparti Clinica Città di Pavia. UIL FPL: si rispettino le norme contrattuali.....	14

AUTONOMIE LOCALI

Comune di Vigevano: persiste il grave problema della “ripetizione d’indebito”	18
---	----

REGIONE LOMBARDIA

RAR 2017: nulla di fatto in regione Lombardia	21
---	----

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA **NUOVA RUBRICA!**

Convocazione in tribunale: come si giustifica l’assenza dal lavoro?	24
---	----

RICERCA IN SANITA'

Helen Fairchild (1885 – 1918).....	26
------------------------------------	----

UIL: Avviare formalmente le trattative all'Aran e rinnovare i contratti per i lavoratori pubblici

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



La Uil considera positivamente la disponibilità del Governo a stanziare nel DEF la copertura delle somme per i rinnovi contrattuali nel settore pubblico, se il Consiglio dei Ministri di oggi confermasse tale disponibilità.

Tale scelta, ancora una volta, testimonia l'importanza dell'accordo del 30 novembre voluto e firmato da Uil, Cisl, Cgil e Governo proprio sui contratti e sulle modifiche normative da inserire nel Testo Unico per ripristinare la contrattazione, sia nazionale sia di secondo livello, liberandola dai vincoli legislativi e ripristinando le relazioni sindacali.

Quell'accordo è stato rispettato dal Governo in alcune parti con i provvedimenti presi, anche se ancora sul Testo Unico, abbiamo proposto in Parlamento, nelle varie audizioni, di emendarlo per il rispetto pieno dell'Accordo e chiediamo alla Ministra Madia di convocare una riunione per discutere e confrontare le nostre proposte di emendamento, nel rispetto dell'accordo stesso.

Adesso si faccia immediatamente la direttiva per avviare formalmente le trattative all'Aran e sottoscrivere anche per i lavoratori pubblici, come per gli altri settori produttivi, i rinnovi contrattuali.

FONDO PERSEO

Il FUTURO in CASSAFORTE

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo www.fondoperseo.it

Equo indennizzo - Ora si riparte con una più ampia vertenza

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Con la conversione in legge del decreto legge “sicurezza” (d.l. 14/2017) è stato ottenuto un grande risultato nella direzione dell’equiparazione del trattamento previdenziale, assistenziale ed infortunistico degli operatori di polizia locale a quelli vigenti per gli operatori delle diverse polizie nazionali: il ripristino a loro favore dell’equo indennizzo e del rimborso delle spese di degenza per causa di servizio.



Incassato questo risultato e mentre siamo ancora impegnati su questo fronte per conseguire anche il ripristino della pensione privilegiata, nonché l’estensione dello stesso trattamento alla polizia provinciale, la nostra Organizzazione intende ora ripartire con una più ampia vertenza a beneficio del personale dei nostri settori.

La vertenza per la polizia locale ha avuto come punto di attacco per le nostre rivendicazioni la discriminazione, al limite della illegittimità, effettuata dal d.l. 201/2011 che aveva salvaguardato la tutela prevista dagli istituti della causa di servizio, equo indennizzo e pensione privilegiata per il personale dei comparti della sicurezza esclusivamente nazionali.

Si tratta quindi ora di riprendere la vertenza facendo leva su ulteriori elementi discriminatori nei confronti di figure professionali dei nostri settori rinvenibili nel d.l.201/2011, ma anche, più in generale, di recuperare i danni di una stagione di provvedimenti legislativi finalizzati alla penalizzazione sistematica dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche.

Infatti anche nel caso della tutela delle patologie da lavoro, con il pretesto di equiparare la relativa disciplina a quella del privato, i lavoratori del pubblico hanno finito per subire un trattamento peggiorativo non solo rispetto a quello precedentemente goduto, ma anche rispetto a quello generale del mondo del lavoro.

Professioni sanitarie: E ora spunta uno “strano” schema di accordo Ministero Salute/Regioni

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



Nel febbraio del 2014, alla luce della legge che aveva disciplinato le “Professioni non organizzate”, Ministero della Salute e Regioni concordavano che si dovessero individuare le attività escluse dal campo di azione generale delle professioni intellettuali in quanto riservato alle professioni sanitarie.

Chiarivano da subito che le attività di diagnosi, cura, assistenza, riabilitazione e prevenzione erano riservati alle professioni sanitarie – evidentemente intese nella loro totalità, medici compresi, dato che si parlava anche di diagnosi e cura - rinviando ad un successivo accordo la “ricognizione e la declinazione” delle singole attività ascrivibili appunto a diagnosi, cura, assistenza, riabilitazione e prevenzione.

Ora, a distanza di più di tre anni, spunta uno schema di accordo molto diverso da quello che era stato demandato. Prima di tutto non c'è traccia di alcuna “ricognizione e declinazione” di attività, ma ci si avventura a dare una descrizione dei requisiti necessari all'esercizio della attività sanitaria e del campo di attività e responsabilità che ripetono, in sintesi, concetti espressi più esaustivamente e più correttamente in altri provvedimenti legislativi, col serio rischio di creare pericolose omissioni e confusioni. Lo schema, poi, sembra orientato più che a distinguere le attività sanitarie da quelle esercitabili dalle altre professioni intellettuali, a distinguere le attività delle professioni sanitarie della legge 42 da quelle dei medici.

Questo senza tenere in alcun conto quanto è accaduto dal febbraio 2014 a partire dall'articolo 22 del Patto per la salute e dal comma 566 della legge di stabilità 2015, che rinviano la ridefinizione delle competenze delle professioni sanitarie ad un altro tipo di percorso (accordo tra Governo e Regioni, previa concertazione con le rappresentanze scientifiche, professionali e sindacali dei profili sanitari interessati) e “ferme restando le competenze dei laureati in medicina e chirurgia in materia di atti complessi e specialistici di prevenzione, diagnosi, cura e terapia.

Questa bozza di accordo, invece – in modo unilaterale – delimita le competenze delle professioni sanitarie ignorandone l'evoluzione avvenuta dagli anni 90, quando furono emanati i profili, e pone come limite in sostanza “l'atto medico” , nella sua più totale genericità e indefinitezza. Ci pare chiaro il rischio che con questo provvedimento non solo si vanifichi quanto è stato elaborato in questi ultimi anni ma si ipotechi anche il futuro, mettendo una pietra tombale sulla partita delle competenze avanzate, in qualunque modo si fosse voluto portarla a compimento , compreso il tavolo negoziale.

Non è certo questo di cui hanno bisogno le nostre professioni ed il nostro SSN, perciò abbiamo chiesto un incontro urgente a Ministero e Regioni, rappresentando la nostra contrarietà e chiedendo la sospensione dell'iter del provvedimento.



2017

**ASSICURAZIONE
RC PROFESSIONALE
GRATUITA
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

ISCRITTI UILFPL

ENTI LOCALI

**SANITÀ
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE
DEL COMPARTO**

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2017



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A. Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche). Massimale di copertura €. 1.000.000,00 con retroattività al 01/01/2010.

POLIZZA INTEGRATIVA RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo € 57,00.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €.5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo BerkshireHathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001.

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 con retroattività illimitata. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826





Lo scorso 10 aprile si è tenuto l'incontro con i vertici di ATS nel quale si sono discussi i seguenti argomenti:

MODIFICA ORARIO DI SERVIZIO

La Direzione ha proposto alle OO.SS. l'ipotesi di modifica dell'attuale orario di servizio, proponendo l'ampliamento delle fasce orarie pomeridiane al fine di andare meglio incontro alle esigenze della nuova

organizzazione. Le OO.SS., per poter valutare la fattibilità e la reale necessità di eventuali modifiche, hanno richiesto la predisposizione di un prospetto orario dettagliato per ogni singolo dipartimento e struttura.

AGGIORNAMENTO ACCORDO SULLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Come noto, è stata cambiata la modalità di attribuzione degli obiettivi, passando da obiettivi individuali ad obiettivi di equipe, inoltre, a seguito dell'accordo sottoscritto per il rinnovo delle Posizioni Organizzative, sono stati predisposti dei nuovi coefficienti per l'erogazione delle quote di produttività per i titolari di PO. È stato pertanto richiesto di sottoscrivere un nuovo accordo comprensivo delle suddette modifiche ed integrazioni che, per ciò che concerne le modalità di pagamento delle quote, non subirà variazioni rispetto all'attuale. La Direzione ha inoltre comunicato che, a decorrere dal 11 aprile, saranno assegnati dai dirigenti responsabili gli obiettivi per l'anno 2017, è confermata altresì l'erogazione del primo step di produttività per la mensilità di giugno.

RINNOVO ACCORDO SUI CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO

A seguito delle modifiche apportate con il nuovo POAS, è stata richiesta la predisposizione di un nuovo accordo.

ACCORDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI

In tempi brevi gli uffici competenti provvederanno a presentare alle OO.SS. il prospetto di costituzione dei fondi contrattuali (consuntivo 2016 e preventivo 2017), inoltre procederanno alla formalizzazione della richiesta a Regione Lombardia di implementazione del fondo fasce con quote derivanti da un risparmio strutturale sul fondo disagio per soppressione di alcune reperibilità a seguito della nuova organizzazione di ATS. Non appena chiaro l'effettivo ammontare economico da dedicare ai passaggi di fascia per l'anno in corso, si procederà ad aprire la trattativa per il nuovo accordo sulle progressioni orizzontali. Per coloro che, a seguito del rinnovo delle Posizioni Organizzative, hanno subito la soppressione della PO della quale erano titolari e che non hanno avuto un successivo incarico di PO, così come previsto dal CCNL, gli sarà riconosciuto un passaggio di fascia la cui erogazione partirà presumibilmente da aprile o maggio, con retroattività al 1 marzo 2017.

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA MOBILITA' INTERNA

La Direzione ha comunicato che sono pervenute circa 30 domande di mobilità interna. Tutti i lavoratori che hanno effettuato la richiesta verranno colloquiati e la Direzione, in base alle esigenze di servizio, cercherà di soddisfare le richieste dei dipendenti. Probabilmente non sarà possibile accoglierle tutte ma, per poterne soddisfare il più possibile, si stanno facendo degli incontri specifici con i capi dipartimento al fine di predisporre un prospetto numerico delle necessità di personale per le varie strutture. Al termine di tali incontri, verrà pubblicato l'elenco del personale che otterrà il trasferimento.

COME SEMPRE VI TERREMO INFORMATI SULLO STATO DELLE TRATTATIVE AZIENDALI



IL SINDACATO DEI CITTADINI

UIL PAVIA

Camera Sindacale Territoriale

Via S. Giovannino 4/b - 27100 Pavia

Tel. 0382 27267 - fax 0382 303345

Sito Web: www.uilpavia.it // E-mail: cypavia@uil.it

UIL Camera Sindacale Territoriale di Pavia

Convenzione UIL Pavia Coop Lombardia

In virtù dell'accordo in essere, stipulato tra UIL e Coop Lombardia, abbiamo il piacere di comunicare che la convenzione UIL - Coop è stata rinnovata anche per il 2017. La convenzione prevede uno sconto del 10% agli associati UIL, sull'ammontare totale della spesa effettuata presso i punti Coop e Ipercoop.

Il beneficio è fruibile nelle sole giornate di martedì e sarà sufficiente mostrare la tessera UIL allo sportello informazioni e/o cassa centrale prima di procedere alla spesa. Verrà quindi rilasciato un coupon che darà diritto allo sconto alle casse.



ASST PAVIA: aggiornamento incontro del 19 aprile

NEWS DAL TERRITORIO – ASST PAVIA - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

In data 19 aprile u.s. si è tenuto un incontro sindacale dove si è discusso di video-sorveglianza, fondo prestazioni aggiuntive, tempi di vestizione e mensa.

Per quanto riguarda la dislocazione di nuove telecamere all'interno dei locali della A.S.S.T. presenti sul territorio pavese, argomento già precedentemente trattato e concordato tramite

accordo, riteniamo che la regolamentazione di questo tipo di sorveglianza, così come è stata sottoscritta, sicuramente non andrà a penalizzare i lavoratori con controlli a distanza del loro operato, ma bensì sarà finalizzata alla tutela dei lavoratori stessi, dell'utenza e del patrimonio della ASST.



La proposta aziendale di implementare l'accordo e il relativo regolamento con nuove postazioni di video-sorveglianza trova accoglimento da parte della UIL, anche per telecamere in prossimità dei rilevatori di presenza, in quanto nessun lavoratore onesto avrà da preoccuparsi se durante la strisciata del badge potrà essere ripreso.

Inoltre, sempre a garanzia dei dipendenti che svolgono con onestà il proprio operato, la UIL ha avanzato l'idea di sostituire gli attuali rilevatori di presenza con badge con un rilevatore di impronta digitale e ben venga ogni qualsiasi altra forma di controllo che tuteli tutti i lavoratori onesti della ASST.

È utile chiarire che le immagini saranno visionabili solo dal personale preposto e autorizzato dalla direzione di A.S.S.T. e che le stesse non potranno essere utilizzate per eventuali provvedimenti disciplinari nei confronti dei lavoratori.

Per quanto riguarda il fondo incentivante, conosciuto come Sirchia, Regione Lombardia ha autorizzato A.S.S.T. ad utilizzare 500.000 euro circa del proprio bilancio nella voce spesa relativa al personale, spesa che per l'anno 2018 verrà storicizzata.

L'azienda ha inoltre dichiarato, su sollecito delle OO.SS., che questa spesa servirà a coprire le carenze organiche, remunerando chi si renderà disponibile a svolgere prestazioni aggiuntive pagate 26€ lorde l'ora, per un massimo di due turni al mese e non inficerà sul piano assunzioni 2017 confermando che lo stesso verrà portato a termine.

Per quanto riguarda i tempi di vestizione, l'azienda ha comunicato che si stanno concludendo le consultazioni nelle unità operative riguardo la scelta delle matrici di turno e che nelle stesse verranno inseriti anche i tempi di vestizione/svestizione, così come previsto dall'accordo sottoscritto lo scorso dicembre 2016. **La UIL ha ribadito l'importanza del rispetto dell'accordo e pertanto la decorrenza dovrà essere retroattiva, ossia dovrà partire dal 1 Gennaio 2017, così come previsto dall'intesa.**

Per quanto riguarda la mensa, si è chiarito che i preposti aziendali dovranno organizzare i lavori in maniera tale da permettere a tutti i lavoratori di effettuare la propria pausa garantita dal CCNL. **Inoltre la UIL, sia durante l'incontro che con lettera formale del 20 aprile u.s., ha richiesto per i lavoratori che dovranno recarsi in mensa presso il San Matteo, che il tempo di percorrenza dalla sede lavorativa alla mensa sia considerato orario lavorato e che la mezz'ora di pausa inizi nel momento in cui il dipendente si trova nel locale mensa.**

Concludiamo comunicandovi che in data 12 maggio si terrà un ulteriore incontro con all'ordine del giorno il tema dello straordinario.

**COME SEMPRE VI TERREMO INFORMATI SULLO STATO
DELLE TRATTATIVE AZIENDALI**

Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:

Cell: [3318667111](tel:3318667111)

Email: beatrice_villa@slop.it



Clinica Città di Pavia: aggiornamento incontro dello scorso 28 marzo

NEWS DAL TERRITORIO – CLINICA CITTA' DI PAVIA - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



Lo scorso 28 marzo si è tenuto un incontro su convocazione dei vertici aziendali nel quale è stato comunicato quanto segue:

EVENTUALI NUOVI ORARI DI LAVORO:

L'azienda ha comunicato l'ipotesi di ampliare l'orario di lavoro della piastra ambulatoriale con apertura all'utenza anche al sabato mattina, presumibilmente con fascia oraria dalle 8 alle 13.

Attualmente è solo un'ipotesi, in quanto sono in attesa di autorizzazioni e assegnazione budget e se dovesse essere poi attuato a regime, coinvolgerà tutto il personale operante in questo settore, infermieri, OSS e amministrativi, i quali opereranno, a rotazione, su due orari di lavoro (5 e 6 giorni settimanali), così da garantire la copertura del servizio nel rispetto del monte ore settimanale (36h).

Attualmente, solo il personale infermieristico, sta effettuando una sperimentazione su base volontaria, che contempla la copertura di alcuni sabati mattina, così da verificare le reali necessità.

ACCORPAMENTO REPARTI:

L'azienda ha comunicato l'intenzione di procedere all'accorpamento del 1° e 2° piano nei week end, questo a causa della scarsa percentuale di saturazione dei posti letto che si verifica in questi reparti nei fine settimana. Tali accorpamenti inizieranno presumibilmente dal primo di aprile e potrebbero comportare una riduzione del personale in servizio data dalla fusione dei due organici nei sabati e domeniche. Tenuto conto che riteniamo piuttosto indaginosa questa procedura, abbiamo richiesto che venga data al più presto comunicazione ai coordinatori dei reparti coinvolti, così da effettuare una programmazione preventiva per far sì che il personale coinvolto venga messo a conoscenza degli eventuali riposi aggiuntivi con anticipo e non ricevendo la comunicazione il giorno prima. Riguardo a questo argomento sarà nostra premura tenere monitorata la situazione al fine di verificare la reale fattibilità del progetto, anche in termini di rispetto del debito orario mensile e di reale giacenza di ore da smaltire o ferie pregresse.

PROGRAMMAZIONE FERIE:

L'azienda ha comunicato che quest'anno i periodi di chiusura estiva potrebbero essere di circa 6 settimane a partire dal 24 luglio. I reparti che effettueranno le chiusure saranno presumibilmente i medesimi degli scorsi anni, compreso il blocco operatorio, per il quale solo la BIC eseguirà regolare attività. Il programma aziendale prevede la possibilità per tutti i dipendenti di poter fruire di tre settimane di ferie estive, anche non consecutive, da concordare con il coordinatore nelle canoniche riunioni di reparto. Non essendo ancora state definite le date di chiusura dei vari reparti, abbiamo chiesto e ottenuto di mantenere in sospenso quanto definito dall'azienda nella scorsa riunione tenutasi con i coordinatori e di riconvocarli quando saranno determinate le date certe di chiusura. In questo modo potrà essere formulata una programmazione più oculata definendo i numeri reali necessari a garantire le ferie a tutti i

lavoratori dei vari reparti, così da procedere poi alla calendarizzazione definitiva dei periodi di ferie. L'azienda ha inoltre comunicato che verrà comunque mantenuta l'autonomia gestionale in capo ai singoli reparti, fermo restando il rispetto dei periodi di ferie e la garanzia di fruizione delle tre settimane estive a tutti i dipendenti. Per i reparti che hanno già effettuato la riunione per la programmazione dei periodi di ferie, l'azienda ha comunicato che saranno in linea di massima rispettati. Anche per questo argomento sarà nostra premura tenere monitorata la situazione e aggiornarvi sugli sviluppi.

PARCHEGGIO INTERNO:

Abbiamo evidenziato la problematica relativa ai parcheggi dei dipendenti, stante che attualmente non possono usufruire del parcheggio interno. L'azienda ha comunicato che stanno vagliando varie ipotesi per risolvere il problema legato all'ingresso delle auto, in quanto dovranno prevedere delle modifiche necessarie ad impedire il blocco del traffico, essendo attualmente posizionato a ridosso della strada principale.

LOCALI AD USO RISTORO:

Abbiamo inoltre evidenziato la problematica di alcune unità operative, quali ad esempio il blocco operatorio e la piastra ambulatoriale, sprovviste di locale idoneo per il consumo dei pasti da parte dei dipendenti che preferiscono non usufruire della mensa o che hanno necessità di diete speciali non garantite dal servizio mensa. L'azienda ha confermato la possibilità per questi lavoratori di poter usufruire delle cucine dei vari reparti in quanto le stesse non solo ad uso esclusivo dei reparti stessi.

PROSSIMI INCONTRI:

È stato concordato che le parti si incontreranno nel mese di maggio per avere aggiornamenti sulla programmazione ferie, trattare il nuovo accordo sui contingenti minimi di sciopero e per ridiscutere la situazione del personale fisioterapista così come definito nella scorsa riunione.

COME SEMPRE VI TERREMO INFORMATI SULLO STATO DELLE TRATTATIVE AZIENDALI

Accorpamento reparti Clinica Città di Pavia. UIL FPL: si rispettino le norme contrattuali

NEWS DAL TERRITORIO – CLINICA CITTA' DI PAVIA - Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Nell'incontro dello scorso 28 marzo tra sindacati e amministrazione, ci è stata fornita un'informativa concernente la sperimentazione relativa all'accorpamento dei reparti del I° e II° piano durante i week end, motivata dai vertici aziendali da una riduzione dei tassi di saturazione dei posti letto dei due reparti durante i fine settimana.



In merito a tale progetto, la UIL FPL ha inviato nota formale ai vertici dell'Istituto, in quanto fondamentale in questi casi, rispettare le regole contrattuali e procedere con un'opportuna programmazione delle attività, al fine di non creare disagio ai pazienti e agli operatori coinvolti.

Nella succitata nota, abbiamo significato quanto segue:

1. I reparti in questione risultano accreditati con un minutaggio di assistenza diverso, 180 minuti per il reparto di Chirurgia Bariatrica e Vascolare e 120 minuti per il reparto di Chirurgia/Ortopedia. A seguito di verifica relativa alle presenze infermieristiche e OSS garantite nel primo week end di sperimentazione, risulta necessario verificare il rispetto del numero corretto delle varie professionalità nelle 24h che dovrà essere calcolato in funzione del numero di pazienti ricoverati, del relativo minutaggio di accreditamento, della tipologia di interventi effettuati e conseguenti carichi di lavoro, così da garantire le corrette presenze assistenziali, anche in relazione alle attività di spostamento pazienti da un piano all'altro e del numero di ricoveri e dimissioni effettuati durante i week end. Nello scorso week end è sicuramente risultato insufficiente il numero di personale OSS nei turni pomeridiani;
2. Si ritiene che tale sperimentazione sia stata attivata con scarso preavviso a coordinatori e lavoratori, conseguentemente risulta sicuramente necessario perfezionare l'organizzazione e la programmazione delle attività nelle giornate di accorpamento, anche per ciò che concerne i farmaci e i presidi necessari alle diverse tipologie di pazienti, così da garantire la loro presenza presso il reparto ospitante, questo per evitare che il personale debba continuamente spostarsi presso il reparto di origine per rifornirsi di quanto necessario per la corretta assistenza ai pazienti ricoverati. Si ritiene altresì opportuno che i pazienti provenienti dal reparto cedente siano allocati nel reparto ospitante in stanze adiacenti, così da ridurre la dispersione e facilitare l'assistenza da parte del personale preposto;
3. Per quanto concerne l'utilizzo delle giornate di ferie, è opportuno precisare che la domenica non può essere coperta da una giornata di ferie e tantomeno è possibile utilizzare l'istituto delle ferie come compensazione ordinaria del debito orario mensile. Il godimento delle ferie, diritto irrinunciabile del lavoratore, è finalizzato al suo recupero psicofisico ed è quindi contestabile l'utilizzo a singhiozzo delle giornate di ferie, anche se si tratti di ferie residue dal mancato

godimento negli anni precedenti. Fatta eccezione all'esplicita volontà del dipendente dell'utilizzo di giornate di ferie a giornate singole, si ritiene che l'attribuzione delle ferie debba essere fatta a blocchi di settimane intere (sei giorni di ferie + uno di riposo), anche per ciò che riguarda lo smaltimento di ferie residue;

4. Tenuto conto di quanto precisato al punto precedente e nel rispetto della programmazione della vita privata e della conciliazione della famiglia del lavoratore, non è ammissibile che venga deciso ogni fine settimana quali e quanti dipendenti dovranno essere in servizio, conseguentemente risulta necessaria la predisposizione di una turnazione mensile che garantisca il soddisfacimento del debito orario mensile (non compensato tramite giornate di ferie se non autorizzato esplicitamente dal lavoratore) e il corretto numero di presenze assistenziali nelle 24h, anche per le giornate deputate all'accorpamento dei due reparti.

La scrivente Organizzazione Sindacale, a tutela e garanzia degli utenti e degli operatori, auspica una tempestiva risoluzione delle problematiche evidenziate e continuerà a tenere monitorata la situazione relativa a questa sperimentazione, riservandosi di far pervenire eventuali ulteriori osservazioni nel caso si riscontrassero altre criticità.

entri con un problema, esci con un sorriso!



730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610

FORMAZIONE GRATUITA E CONVENZIONATA ASSOCIATI UIL FPL

UIL FPL, tramite OPES Formazione, offre ai propri iscritti un'ampia offerta formativa che comprende corsi di Laurea triennale, magistrale e Master di I° e II° livello. UIL FPL garantisce gratuitamente ai propri iscritti tutti i crediti annuali necessari tramite corsi ECM in modalità FAD, residenziale e FSC.

Formazione universitaria

(a costi agevolati per gli iscritti UIL FPL)

Laurea triennale

- Corso di Laurea in Consulente del Lavoro - Università degli Studi di Siena;
- Corso di Laurea in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli.

Laurea magistrale

- Corso di Laurea in Scienze e Tecniche delle Amm. Pubbliche - Seconda Università di Napoli;
- Corso di laurea in Giurisprudenza - Università Telematica delle Scienze Umane UNISU.

Master di I° livello

- Gestione del coordinamento nelle Prof. Sanitarie presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Gestione e Management della Polizia Locale presso l'Università di Siena.

Master di II° livello

- Management delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale presso la Seconda Università di Napoli.

Formazione ECM

(gratuita per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi ECM FAD per operatori sanitari - Piattaforma FAD: www.fad.uilfpl.org
- Corso **BLS** residenziale adulto e pediatrico per operatori sanitari e laici

Aggiornamento professionale

(gratuito per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi FAD per OSS, amministrativi e polizia locale - Piattaforma FAD: www.fad.opes.ws

Per conoscere i dettagli relativi alla formazione universitaria e l'elenco dei corsi ECM e di aggiornamento professionale, consulta il sito www.uilfplpavia.it (vedi Formazione). Per ulteriori info scrivici a info@uilfplpavia.it



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLÒ CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICIA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Per effettuare l'iscrizione ai Master scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito: <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it

Per ulteriori info consulta il nostro sito www.uilfplpavia.it alla voce Formazione



Comune di Vigevano: persiste il grave problema della “ripetizione d’indebito”

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Da tempo si sta trascinando il grave problema della “ripetizione d’indebito” che grava sui colleghi del Comune di Vigevano, qui di seguito, tenuto anche conto dell’interesse che la vicenda ha suscitato nei “lettori” del nostro Giornalino Provinciale, la segreteria e le nostre delegate RSU cercheranno di spiegare, il più sinteticamente possibile la questione.

QUADRO NORMATIVO

Le disposizioni in proposito sono essenzialmente contenute nell’articolo 4 del decreto legge 16/2014, il c.d. “salva Roma” (ter). Nella legge di stabilità 2016 è stata poi prevista la possibilità di destinare al recupero delle somme illegittimamente inserite nel fondo di produttività anche i risparmi derivanti dalle capacità assunzionali non utilizzate; per gli Enti che hanno rispettato il patto di stabilità il comma 2 del suddetto articolo dà un’ulteriore possibilità, ovvero utilizzare, per rimpinguare il fondo, piani di contenimento delle spese utilizzando l’articolo 16 commi 4 e seguenti del decreto legge 98/2011 sino al 50% dei risparmi ottenuti (utilizzabili sino al 100% come vedremo oltre).

Sull’applicazione di tale normativa vi sono pareri della Corte dei Conti, sentenze di giudici del lavoro e così via; elementi interpretativi sono anche dati dalle risultanze della Conferenza Unificata del 10/7/2014, fatta propria dalla circolare del Ministero dell’Economia, Pubblica Amministrazione e Affari Generali del 8/8/2014, i punti principali sono i seguenti:

- In nessun caso i recuperi devono essere effettuati sui singoli dipendenti;
- Il decreto legge 16/2014 opera solo per gli Enti che hanno rispettato il patto di stabilità e i vincoli sulla spesa di personale;
- I risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione ex D.L.98/2011 possono essere destinati INTEGRALMENTE al recupero delle somme illegittimamente erogate;
- Le sentenze n. 888 e 889 del Tribunale di Firenze del 4/9/2015 confermano l’inesigibilità nei confronti dei singoli lavoratori.

SITUAZIONE VENUTASI A CREARE AL COMUNE DI VIGEVANO

A questo proposito vanno evidenziati alcuni aspetti:

- L’Amministrazione mentre ha provveduto prontamente alla “messa in mora” dei dipendenti nel loro complesso per somme “illegittimamente” percepite per evitare la prescrizione, in questo caso ordinaria, ovvero decennale, con delibera G:M. n. 171 del 28/9/2015, ha invece agito dopo quasi un anno nei confronti dei Dirigenti responsabili, in questo caso la responsabilità è amministrativa e si prescrive in 5 anni, la data da cui si computa la prescrizione è quella dell’erogazione o dalla loro “scoperta”;
- Il Comune non ha ancora messo in essere tutti gli strumenti (piani di razionalizzazione ecc.) che consentirebbero di annullare o diminuire di parecchio il recupero sui fondi (come invece è avvenuto a Roma con la Giunta Raggi).

REAZIONE GIUDIZIALE

Sul piano di eventuali azioni legali nel Giugno scorso in una riunione congiunta RSU – OO.SS. ci si era trovati d'accordo nell'attendere una pronuncia della C d C prima di agire; essendosi creata la spiacevole situazione di "congelamento" di gran parte del salario accessorio a seguito della determina n. 486/2016 del 4/5/2016 il nostro legale convenzionato con la nostra segreteria territoriale, consultato nel merito, sostiene che non trattandosi di "danno emergente" (il denaro non è introitato dall'Ente ma solo "congelato" per evitare il decorrere dei termini prescrittivi, si prospetterebbe unicamente una causa avanti la magistratura ordinaria (quella in ordine alla magistratura amministrativa era stata scartata nell'estate scorsa in quanto l'atto poteva essere reiterato successivamente), che Lui giudica "in salita"; cosa diversa potrebbe essere per alcuni "gruppi" di lavoratori (insegnanti, agenti di polizia Locale, posizioni organizzative) ai quali sono stati bloccati emolumenti legati a progetti (che abbiano realizzato un "quid pluris" rispetto alla normale "performance") o indennità contrattualmente previste e oggetto di particolari accordi decentrati.

Stiamo investendo della questione, per maggior conforto, anche il servizio legale nazionale in un'ottica tuttavia di salvaguardia di tutti i dipendenti.

Va da sé che, comunque, la nostra organizzazione sindacale organizzerà eventuali azioni di opposizione alle "trattenute" se sancite dalla C d C nonché di rivalsa nei confronti di chi ha commesso errori a tutti i livelli per impedire che paghi chi, in buna fede, ha ricevuto quattro soldi.

L'amministrazione, nei giorni scorsi, ha fatto una ben magra figura contrabbandando l'esternalizzazione degli asili nido come un "piano di razionalizzazione" finalizzato a rimpinguare il fondo di produttività "tagliato" per i recuperi in questione; come avrete visto sulla stampa locale abbiamo reagito credo adeguatamente.

Ci spiace per la lunga "memoria" ma era necessario chiarire i termini della questione. Cari saluti a tutti voi.

Le delegate RSU M. Fortunati e D. Melato – il Segretario resp. AA.LL. M. Poggi



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I. 299
euro

EGITTO A.I. 250
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189
euro

MOSCA BB 250
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

RAR 2017: nulla di fatto in regione Lombardia

NEWS DAL TERRITORIO – REGIONE LOMBARDIA - *Comunicato della Segreteria Regionale UIL FPL Milano e Lombardia*

In data 3 Aprile 2017, si è tenuto l'incontro con Regione Lombardia relativo all'accordo RAR 2017 Comparto, in tale incontro abbiamo chiesto a Regione Lombardia di:

- incrementare l'importo delle RAR anno 2017 per riconoscere ai lavoratori della sanità lombarda il disagio causato dalle procedure di attuazione della legge di riforma del sistema di welfare che sembrano non avere mai fine;
- dare disposizione alle ATS e ASST che ancora non lo avessero fatto, di incrementare i fondi con le risorse dell'art. 40 e RIA;
- destinare quota parte dei risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione triennali per l'incentivazione del personale, in base al DL 98/2011 così come stanno facendo altre regioni;
- utilizzare i proventi su base aziendale delle attività sanzionatorie per la valorizzazione e il potenziamento delle figure professionali della prevenzione (ai sensi di quanto previsto dal d. Lgs. 81/2008).
- quantificare e stanziare i proventi derivanti dalla libera professione proporzionalmente alla quota prevista per il personale di supporto indiretto cioè tutto quel personale che è coinvolto indirettamente per assicurare l'esercizio dell'attività libero professionale
- aprire un serio confronto per valutare ogni possibile soluzione per armonizzare le retribuzioni del personale confluito nelle nuove aziende verso l'alto, ed evitare così che la riforma si trasformi in un ingiusto danno economico a carico di numerosi lavoratori (le perdite sui fondi della produttività potrebbero andare da un minimo di circa 100 a un massimo di oltre 1.000 euro per lavoratore);
- continuiamo a segnalare a Regione Lombardia che le carenze di personale sono ormai diventate un problema insostenibile.



La risposta di REGIONE LOMBARDIA è un incremento del fondo RAR per circa 2,5 milioni di euro (circa 70 euro lordi per lavoratore), da destinare a solo la metà del personale e il rifiuto a trattare le altre richieste sindacali se non in un imprecisato futuro.

La situazione degli operatori della sanità lombarda peggiora continuamente: assunzioni bloccate, stipendi bloccati, turni insostenibili, straordinari non pagati e ferie arretrate.

Di fronte a tutto questo Regione Lombardia si rifiuta anche di discutere le proposte che tutte le Organizzazioni Sindacali, unitariamente, hanno sottoposto.

Se Regione Lombardia non cambia registro le scriventi OO.SS si riserveranno di attivarsi nelle sedi opportune, mobilitando i lavoratori lombardi.

**PIANO FORMATIVO ECM
ANNO 2017**

GRATUITO ASSOCIATI UIL FPL

FAD

	TITOLO	OBIETTIVO	CREDITI	PROFESSIONI	TIPO	NUMERO PART.
1	Corso di spagnolo base e scientifico	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN	10	Tutte le professioni	FAD	3000
2	Approccio alla lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza	2) Linee guida, protocolli, procedure	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	3000
3	Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del Ssn	7	Tutte le professioni	FAD	3000
4	Il servizio infermieristico ed ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	4	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000
14	Strategie infermieristiche per ridurre l'ansia nei pazienti con agorafobia	12.Aspetti relazionali (la comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione delle cure	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici, tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, medico chirurgo, odontoiatra, psicologo	FAD	3000
15	Approccio infermieristico attraverso lo spiritual care nel paziente ospedalizzato	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili d'assistenza, profili di cura	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000
16	La ricerca bibliografica infermieristica: mezzi e strategie	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000
17	Il neonato e il bambino con dolore	21. Trattamento del dolore acuto e cronico. palliazione 10. epidemiologia – prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni teoriche –	10	Tutte le professioni	FAD	3000
19	Lutto ostetrico	21. Trattamento del dolore acuto e cronico. palliazione	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo, psicologo	FAD	3000
20	ACLS secondo linee guida AHA 2015	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	30	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	300
21	BLS e PBLSD secondo linee guida ILCOR-AHA	2) Linee guida, protocolli, procedure	20	Tutte le professioni	FAD	3000
22	Percorsi di assistenza per il paziente con derivazione urinaria	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	3000
23	Risk management in emodialisi: ruolo del coordinatore infermieristico	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000

5	Imaging di perfusione RM(pwi):analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la Tc perfusionale	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	8	Tecnico sanitario di radiologia medica	FAD	3000
6	L'infermiere legale forense: formazione, competenze e campi di azione professionale	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	5	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici, medico legale	FAD	3000
7	PFA: Pediatric First Aid	10. Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	8	Tutte le professioni	FAD	3000
8	Primo soccorso e rianimazione BLS D.lgs 81/08	2.Linee guida, protocolli, procedure	10	Tutte le professioni	FAD	3000
9	Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica	11. Management sanitario. innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali	6	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici ,educatore professionale, tecnico sanitario di radiologica medica	FAD	3000

10	Il ruolo del tecnico di radiologia medica nella terapia del fibroma uterino con la risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati	29. Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici. health technology assessment	8	Tecnico sanitario di radiologia medica	FAD	2000
11	Corso di inglese base e scientifico	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del Ssn	10	Tutte le professioni	FAD	3000
12	Modalità di lettura e composizione di un articolo scientifico	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	8	Tutte le professioni	FAD	3000
13	Fattori positivi e negativi sulle interruzioni delle attività dell'infermiere e implicazioni per la sicurezza del paziente	6. La sicurezza del paziente. risk management	8	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000

Convocazione in tribunale: come si giustifica l'assenza dal lavoro?

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA – di Roberto Prazzoli – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

Può accadere di assistere ad eventi che necessitino di testimonianza davanti ad un giudice.

Se tali accadimenti sono relativi a fatti che coinvolgono l'amministrazione per cui si lavora non vi sono problemi, in quanto l'ente riconosce e giustifica l'assenza del lavoratore.

Se il lavoratore ha improntato una causa personale nei confronti di altri soggetti, proprio perché di interesse personale, dovrà utilizzare le proprie ferie o i permessi retribuiti per motivi personali riconosciuti dal CCNL di riferimento (vedi ad es. i permessi ex art. 21 CCNL sanità pubblica) quando dovrà recarsi in tribunale.



Diversa cosa è se come cittadino sono una persona informata dei fatti, cioè ha assistito ad esempio ad un incidente stradale.

Quando si riceve la notifica a comparire davanti al giudice è ben specificato che è un obbligo e che è previsto l'accompagnamento coatto da parte delle forze dell'ordine in caso di assenza ingiustificata.

In pratica, quando lo Stato chiama, è dovere di ogni cittadino presentarsi, difatti se siamo chiamati a presenziare ad un seggio elettorale, il datore di lavoro giustifica l'assenza, ma allora se siamo chiamati da un giudice perché dobbiamo utilizzare ferie o permessi retribuiti?

Riteniamo che vi sia un vuoto legislativo, alcuni comuni hanno inserito nei propri regolamenti anche la possibilità di tali convocazioni, ma attualmente nella stragrande parte dei CCNL, non sono previsti permessi per tali fattispecie, per cui il dipendente deve utilizzare i propri giorni di ferie o i permessi per motivi personali.

Come UIL Segreteria Provinciale di Pavia abbiamo inoltrato a livello nazionale una nota la fine di inserire nella parte normativa del prossimo contratto una clausola di salvaguardia per far sì che il dovere di testimonianza di ogni onesto cittadino con un alto senso civico sia reso possibile senza che ci perda.



La formazione in FAD OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI gratuita associati UIL FPL

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche

Basta collegarsi alla piattaforma FAD.OPES.WS e cliccare su "registrati".
Per ulteriori informazioni:
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
• Vai sul sito www.uilfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (università, master, BLS e molto altro).



Helen Fairchild (1885 – 1918)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

La storia di Helen Fairchild non è di quelle che alle spalle si sono lasciate paradigmi, modelli teorici o altro che possa aver avuto un'influenza sull'evoluzione dell'infermieristica. La sua è una storia semplice ma importante, come importanti sono state tutte le esperienze di infermieri che, desiderosi di compiere la propria missione al fronte, hanno sacrificato la propria vita per la giusta causa che avevano abbracciato.



Nata il 21 novembre 1885 ad Turbot Township, Milton, nella Pennsylvania centrale da Ambrogio e Adda Dunkle Fairchild, era la quarta di sette figli e lavorò nella prima gioventù presso l'azienda agricola di famiglia. Nel 1913, si diplomò infermiera al Pennsylvania Hospital e, dopo che gli Stati Uniti aderirono alla Prima Guerra Mondiale il 6 aprile 1917, con altri 63 infermieri dell'ospedale si unì alle forze militari statunitensi come volontaria.

Nel maggio del 1917, navigò da New York a Londra e proseguì per la sua spedizione in Francia presso l'Ospedale Base Pennsylvania a Le Treport, arrivandovi nel giugno 1917. Fu volontaria in prima linea ad Ypres, sottoposta a situazioni estreme ed esposta a bombardamenti pesanti tra i quali quelli che comprendevano l'utilizzo del mustard gas, l'iprite, uno dei gas impiegati per la guerra chimica, conosciuto anche come “gas mostarda” per il suo

caratteristico odore. L'iprite fu utilizzata per la prima volta durante la Prima Guerra Mondiale appunto nel settore belga di Ypres (da cui il nome) il 12 luglio 1917 per iniziativa dell'esercito tedesco.

La Fairchild aveva già problemi di dolore addominale che peggiorarono dopo la sua esperienza in guerra fino al punto che non riusciva più a trattenere cibo. I raggi X rivelarono che una grande ulcera gastrica stava ostruendo il suo piloro. Subì di conseguenza un intervento chirurgico il 13 gennaio 1918. In un primo momento sembrava che il suo recupero proseguisse per il meglio ma subentrò uno stato di coma che l'accompagnò alla morte cinque giorni dopo, il 18 gennaio 1918. L'autopsia portò alla luce che il suo decesso fu dovuto a complicanze epatiche derivanti dall'anestesia a cui era stata sottoposta per l'intervento in associazione alla sua precedente esposizione al mustard gas.

Bibliografia

- American Association for history of nursing (n.d.). Helen Fairchild (1885 – 1918). [online] Aahn.org. Available at: <https://www.aahn.org/gravesites/fairchild.html> [Accessed 19 Apr. 2017].
- Greatwar (n.d.). Nurse Helen Fairchild. [online] Greatwar.co.uk. Available at: <http://www.greatwar.co.uk/people/nurse-helen-fairchild.htm> [Accessed 19 Apr. 2017].
- Miller, G. (n.d.). Nurse Helen Fairchild: My Aunt, My Hero [Reprinted from: Daughters of the american revolution magazine, november 1997, vol. 131, no. 9]. [online] Gwpda.org. Available at: <http://www.gwpda.org/medical/MaMh/MyAunt.htm> [Accessed 19 Apr. 2017].
- Spartacus Educational (2015). Helen Fairchild. [online] Spartacus Educational. Available at: <http://spartacus-educational.com/Wfairchild.htm> [Accessed 19 Apr. 2017].



I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>



Analisi condizione abitativa.

ADOC

<http://www.adoc.org>

Difesa e orientamento dei consumatori.



FONDO PERSEO

<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
 - Tutela legale
 - RC patrimoniale colpa grave
 - RC colpa grave per ostetriche
 - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
 - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
 - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
 - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
 - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità

UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>

La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.



CENTRO DI ASCOLTO MOBBING E STALKING

Il Centro di Ascolto Mobbing & Stalking UIL Pavia è una struttura nell'ambito dei servizi erogati dalla UIL che opera come strumento di intervento contro tutte le forme di violenze.

Info tel.: 0382. 27267 – 33931
Cell.: 345 1760961
email: pavia-mobbing@uil.it



FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- UNILABOR
 - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali
 - Università di Siena
- UNILAB
 - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
 - Laurea Triennale in Scienze Politiche
 - Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO
 - Laurea Magistrale in Giurisprudenza
 - Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER I° LIVELLO
 - Coordinamento delle Professioni Sanitarie
 - Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense
 - Università Niccolò Cusano Roma
 - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- MASTER II° LIVELLO
 - Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.wu>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.