

12 POSTI DISPONIBILI
PER SINGOLA EDIZIONE

20 CREDITI ECM



UILFPL
FORMAZIONE

Training Site UIL FPL
secondo linee guida American Heart Association

Corso esecutore BLS-D

ADULTO - PEDIATRICO

Corso di Rianimazione Cardiopolmonare con l'Uso del Defibrillatore Semiautomatico
secondo Linee Guida Internazionali American Heart Association

ISCRIZIONE REGISTRO 118 REGIONALE (abilitazione uso defibrillatore);
ATTESTATO RICONOSCIUTO A LIVELLO NAZIONALE E INTERNAZIONALE;
TITOLO VALIDO PER CONCORSI NAZIONALI - PUBBLICI - FORZE ARMATE;
E PER STRUTTURE SPORTIVE PUBBLICHE E PRIVATE (Decreto Balduzzi);
RELASCIO 20 CREDITI ECM (operatori sanitari),
POCKET MASK E MANUALE DIDATTICO AHA.

SI TERRANNO DUE EDIZIONI:
giovedì 27 aprile 2017
venerdì 28 aprile 2017

Sede evento: UIL FPL Pavia - via San Giovannino 4/b - Pavia



Per informazioni e preiscrizioni visita il nostro sito:
www.uilfplpavia.it

Segreteria Organizzativa: UIL FPL Pavia - mail: formazione@uilfplpavia.it tel. 0382-539600
Direttore Training Site AHA UIL FPL: Dott. Simone Selvaggio - Formazione UIL FPL Nazionale
Insegnanti BLS-D American Heart Association: Dott. Claudio Maraschi - Dott. Roberto Prizzoli

PES
FORMAZIONE

ESCLUSIVO E GRATUITO ISCRITTI UIL FPL



DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2017

entri con un problema, esci con un sorriso!



730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Sono aperte le prenotazioni per la dichiarazione dei redditi
2017 presso il CAF UIL.

Sommario

ATTUALITA'

Legge Gelli. La UIL-FPL è pronta a garantire i lavoratori anche con le nuove regole.....	3
Librandi (UIL FPL): “ Bene firma decreto su sblocco risorse Contratti del Pubblico Impiego”	4
Pagamento saldo Risorse Aggiuntive Regionali anno 2016.....	5

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

San Matteo. Sicurezza lavoratori: dal 20 marzo partito il servizio navetta.....	8
San Matteo. Aggiornamento stato assunzioni e progressioni economiche anno 2017.....	9

ATS PAVIA

ATS PAVIA: avvisi pubblici mobilità volontaria personale Comparto e Dirigenza	10
---	----

AUTONOMIE LOCALI

CCIAA un futuro incerto	12
-------------------------------	----

PROVINCIA DI PAVIA

Dichiarazione dei redditi 2017: sono aperte le prenotazioni per compilazione 730 e Unico.....	14
Corso residenziale BLS – D adulto e pediatrico gratuito ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL.....	15

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA **NUOVA RUBRICA!**

Diritti e agevolazioni post maternità	17
---	----

RICERCA IN SANITA'

Clara Barton (1821 – 1912).....	21
---------------------------------	----

Legge Gelli. La UIL-FPL è pronta a garantire i lavoratori anche con le nuove regole

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL

Il prossimo primo aprile entrerà in vigore la legge sulla sicurezza delle cure e sulla responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie, più comunemente conosciuta come Legge Gelli.

Si tratta di un provvedimento lungamente atteso, che risponde in parte alle aspettative degli operatori del settore, e del quale bisogna valutare attentamente la portata ed i cambiamenti che comporterà.



Fra le parti decisamente positive l'affermazione della prevenzione e della gestione del rischio come parte integrante del diritto alla salute, strettamente collegate alla formazione e all'aggiornamento specifico, anche se accompagnata dalla solita formula che ne prevede la realizzazione senza "maggiori oneri". Noi siamo invece convinti che è arrivato il momento di tornare ad investire in salute e in sanità.

Complessivamente la legge ci sembra un po' sbilanciata sulla parte assicurativa e l'obbligo di assicurarsi, posto a carico di tutti i professionisti sanitari che lavorano nelle strutture pubbliche e private, è una vera e propria tassa sul lavoro, ancora più pesante in settori dove i rinnovi dei ccnl sono bloccati da otto a dieci anni. Per questo assume ancora più valore la scelta fatta da tempo dalla UIL FPL di garantire la copertura gratuita della RC nella tessera sindacale e siamo pronti ad adeguare la garanzia di copertura ai nuovi obblighi ed ai nuovi requisiti non appena entreranno in vigore.

Per le parti che riguardano direttamente il personale delle strutture sanitarie e sociosanitarie, pubbliche e private, sicuramente positive sono l'introduzione del regime di responsabilità civile "extracontrattuale" per il professionista sanitario e i limiti posti all'azione di rivalsa. Questo beneficio però, per quanto ci riguarda, non può essere limitato alle professioni sanitarie e deve essere esteso a tutto il personale che contribuisce all'attività delle strutture.

Fra le criticità indichiamo la disciplina delle penalizzazioni di carriera ed il nuovo regime di responsabilità penale che non ci sembra rispondere a pieno a quella necessità di certezza e oggettività che i nostri professionisti si aspettavano.

Siamo comunque pronti per cercare di ottenere miglioramenti sia nella fase di predisposizione dei decreti attuativi che ai tavoli per il rinnovo dei ccnl.

Librandi (UIL FPL): “ Bene firma decreto su sblocco risorse Contratti del Pubblico Impiego”

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Accogliamo con soddisfazione la firma del Decreto, previsto dalla legge di Bilancio, che sblocca circa la metà delle risorse previste per i rinnovi dei contratti del pubblico impiego nel quale si prevederà entro il 2018 l'aumento medio di 85€.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Michelangelo Librandi.

Si sta procedendo nella giusta strada - prosegue Librandi - grazie anche agli impegni presi con l'accordo del 30 Novembre 2016 tra Governo e Cgil Cisl e Uil. La progressione delle risorse da 300 a 900 milioni nel 2017 sino a 1,2 miliardi per il 2018 è frutto di un duro ed intenso confronto tra le parti.

Attendendo nella prossima legge di bilancio il resto delle risorse necessarie, – conclude il Segretario Librandi- occorre ora procedere con l'avvio della discussione all'Aran, attraverso l'atto di indirizzo, per mettere in pratica i principi normativi ed economici fissati nell'intesa firmata lo scorso 30 novembre, ridando alla contrattazione il suo ruolo naturale per le materie riguardanti l'organizzazione del lavoro.



**OBIETTIVO
TUTELA**



**Tutela medico legale
Lavoratori Sanità**

**Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego**

Mettiti in sicurezza con la copertura legale ILLIMITATA che ti garantisce Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!

**Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it**



Pagamento saldo Risorse Aggiuntive Regionali anno 2016

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Sulla base di quanto previsto dalla preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016 per il personale del comparto, si informano i lavoratori interessati che, nella corrente mensilità, verrà erogato il saldo pari al 40% della quota annuale spettante.

Si specifica inoltre che i destinatari delle quote RAR sono il personale del comparto delle ATS, delle ASST, degli IRCSS pubblici trasformati in Fondazioni, dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza e dell'ARPA.

Sono altresì destinatari il personale delle ASP che applicano il contratto della Sanità Pubblica per le quali l'attuazione della preintesa avverrà per il tramite dell'Assessorato al Reddito di Autonomia, tenuto conto della specificità delle attività svolte dalle ASP medesime.

Le quote, suddivise per categoria, sono le seguenti:

Categoria	Quota annua	Saldo (40%) marzo 2017
A	euro 570,00	euro 228,00
B/BS	euro 616,00	euro 246,40
C	euro 705,00	euro 282,00
D/DS	euro 765,00	euro 306,00

In aggiunta alle quote annuali è altresì prevista:

- una quota pari a euro 227,00 per il personale turnista sulle 24h (infermieri e altri);
- una quota pari a euro 100,00 per il personale infermieristico operante su turno centrale e doppio turno (infermiere - infermiere pediatrico – assistente sanitaria – ostetrica).



FONDO PERSEO

Il FUTURO in CASSAFORTE

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo www.fondoperseo.it



**ASSICURAZIONE
RC PROFESSIONALE
GRATUITA
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

ISCRITTI UILFPL

ENTI LOCALI

**SANITÀ
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE
DEL COMPARTO**

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2017



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A. Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche). Massimale di copertura €. 1.000.000,00 con retroattività al 01/01/2010.

POLIZZA INTEGRATIVA RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo € 57,00.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €.5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo BerkshireHathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001.

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 con retroattività illimitata. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)

email: assicurazioni@uilfpl.it

tel: 3473706826



San Matteo. Sicurezza lavoratori: dal 20 marzo partito il servizio navetta

TERRITORIO – SAN MATTEO - Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia



Dal 20 marzo è partito il servizio di navetta dedicato al trasporto dei lavoratori del San Matteo che dovranno recarsi nel parcheggio della zona Campeggi nelle ore caratterizzate da maggior rischio di aggressione.

La fascia oraria della navetta è stata ampliata fino alle 21.30 e dalle ore 20.16 il bus effettuerà un percorso circolare e limitato alla rotonda posta in prossimità del padiglione Pediatria, così da raccogliere i dipendenti nelle varie fasce di entrata e uscita dal servizio nel turno notturno e pomeridiano.

Un risultato concreto per la sicurezza dei lavoratori che la UIL FPL ha richiesto e ottenuto in attesa che vengano messi in campo i lavori per la costruzione del nuovo parcheggio dedicato ai dipendenti del San Matteo.

La UIL FPL ringrazia la Direzione Generale e il Comune di Pavia per la sensibilità dimostrata nei confronti dei dipendenti del San Matteo e auspica che tale posizione resti invariata nel tempo, e che continuino a lavorare per completare la messa in sicurezza di tutti i lavoratori del nostro ospedale.

Ci rendiamo conto che il servizio navetta da solo non è di certo sufficiente per risolvere tutti i problemi relativi alla sicurezza, ma sicuramente è un inizio per scongiurare ulteriori aggressioni del personale nelle zone parcheggio.

La UIL FPL continuerà a monitorare la situazione relativa ai restanti interventi per far sì che vengano attuati nella loro interezza.

San Matteo. Aggiornamento stato assunzioni e progressioni economiche anno 2017

TERRITORIO – SAN MATTEO - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Si informano i lavoratori del Comparto del San Matteo che l'amministrazione, nell'incontro dello scorso 23 marzo, ha comunicato:

Stato dell'arte delle assunzioni relative alla chiusura piano assunzioni 2016 e anticipo 2017, che saranno di:

- n. 9 infermieri a tempo indeterminato;
- n. 4 ostetriche a tempo indeterminato + 2 in supplenza;
- n. 5 tecnici di laboratorio a tempo indeterminato + 4 in supplenza;
- n. 6 OSS a tempo indeterminato.

In considerazione delle continue criticità che si stanno verificando nelle varie unità operative e servizi, la UIL FPL ha richiesto che il SITRA produca una mappatura dettagliata del fabbisogno di personale delle varie strutture, oltre che la rendicontazione del budget residuo per le assunzioni anno 2017.

Passaggi di fascia anno 2017:

È confermato l'accordo sottoscritto, pertanto, anche per il 2017, l'amministrazione procederà a scorrere la graduatoria vigente con i medesimi criteri dello scorso anno.

Ad oggi il budget comunicato dall'amministrazione per i passaggi di fascia anno 2017 ammonta a stimati 158.000 euro, che garantiranno la progressione orizzontale a circa 200 lavoratori del comparto.

L'elenco dei aventi diritto sarà pubblicato sulla intranet aziendale entro la prima settimana di aprile e il pagamento avverrà nella medesima mensilità con retroattività al 1 gennaio 2017.

La UIL FPL ha chiesto e ottenuto che l'amministrazione inoltri a Regione Lombardia la richiesta di implementazione del fondo fasce con le quote relative all'ex art. 40 per l'anno in corso, conseguentemente, se la regione dovesse dare il benestare, sarebbe possibile garantire ulteriori passaggi di fascia, restiamo in attesa della risposta di regione Lombardia.

ATS PAVIA: avvisi pubblici mobilità volontaria personale Comparto e Dirigenza

NEWS DAL TERRITORIO – ATS PAVIA - Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Presso l'ATS di Pavia (ex ASL) sono stati indetti due avvisi pubblici di mobilità volontaria regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di posti di personale appartenente alla dirigenza e al comparto del SSN, piano assunzioni 2016 e 2017.

Nello specifico:



AVVISO DI MOBILITA' - PIANO ASSUNZIONI 2016

- n. 1 Dirigente delle Professioni Sanitarie della Prevenzione;
- n. 1 cat. D - Collaboratore Amministrativo professionale;
- n. 1 cat. D - Collaboratore Professionale sanitario - Infermiere;
- n. 1 cat. D - Collaboratore Professionale sanitario - Assistente Sanitario.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 07 aprile 2017.

AVVISO DI MOBILITA' - PIANO ASSUNZIONI 2017

- n. 1 Dirigente Chimico;
- n. 1 Dirigente Medico;
- n. 1 cat. D - Collaboratore Professionale sanitario - Infermiere;
- n. 1 cat. D - Collaboratore Professionale sanitario - Assistente Sociale.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 11 aprile 2017.

Per informazioni sui bandi consulta il sito dell'ATS www.ats-pavia.it alla voce concorsi – avvisi



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLÒ CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Per effettuare l'iscrizione ai Master scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito:
<http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria)
o dal sito di Opes Formazione:
www.opesformazione.it

Per ulteriori info consulta il nostro sito www.uilfplpavia.it alla voce Formazione



Come è noto il decreto di riforma delle Camere di Commercio industria agricoltura e artigianato impone la riduzione del numero di dette camere sino ad un massimo di 60, questo prevede, conseguentemente, una ricaduta di accorpamenti che riguarda tutte le Camere, ovvero la maggioranza, che non raggiungono il numero di 75.000 imprese come, appunto, anche la nostra.

Nei mesi scorsi si sono attuati contatti tra le Camere della nostra Regione e si sono consolidate nuove realtà (anche se l'ultima parola spetterà al Ministero) come ad esempio la maxi struttura Milano – Monza – Brianza – Lodi o l'accorpamento Cremona – Mantova; nel frattempo Pavia è rimasta ferma ed ora si prospetta una confluenza con Milano che diventerebbe così la più grande Camera Europea. Il 16 Marzo scorso si è tenuta l'assemblea sindacale del personale della nostra Camera da cui non sono scaturite posizioni o spinte relative a questo o quell'accorpamento o all'autonomia di Pavia ma i lavoratori hanno solo chiesto il massimo sforzo al sindacato per la tutela dei posti di lavoro e per scongiurare operazioni di mobilità in altre sedi. Lunedì 20 Marzo si doveva tenere un Consiglio Comunale "aperto" con all'o.d.g. il futuro della nostra Camera Territoriale ma tale argomento, all'ultimo minuto, è stato tolto dai lavori dell'organismo e non si sa se sarà ripresentato in un prossimo Consiglio.

La riflessione che la nostra segreteria provinciale, unitamente alla segreteria confederale territoriale UIL, sta affrontando è se non valga la pena di spendersi per mantenere l'autonomia dalle Camera pavese; ciò è tecnicamente possibile sia in quanto la normativa prevede deroghe, tenuto conto delle specificità geo – economiche dei territori, sia perché alcune realtà come Le Regioni Marche e Friuli – Venezia Giulia stanno procedendo a fusioni di carattere "regionale".

La positività di tale scelta di "autonomia", a nostro modo di vedere, avrebbe due aspetti: eviterebbe il rischio che nel medio – lungo periodo si attuino processi di "razionalizzazione" che potrebbero vedere mobilità di dipendenti che farebbero parte, in caso di fusione, di una nuova realtà e, dall'altro, scongiurerebbe una "nullificazione" del peso del nostro Territorio, soprattutto in caso di fusione con la Città Metropolitana; non dimentichiamo poi che Pavia ha indicatori di efficienza e di equilibrio economico idonei per stare per conto suo e questo è l'altro elemento fondamentale per ottenere la "deroga" all'accorpamento.

Staremo a vedere, la UIL lavorerà comunque con l'unico intendimento di garantire al massimo l'interesse dei lavoratori e del nostro Territorio che ha tutte le carte in regola per una piena valorizzazione.



UIL PAVIA
Camera Sindacale Territoriale
Via S. Giovanni 4/b - 27100 Pavia
Tel. 0382 27267 - fax 0382 303445
Site Web www.uiltor.it / E-mail comunic@uiltor.it
UIL Camera Sindacale Territoriale di Pavia

IL SINDACATO DEI CITTADINI

Convenzione UIL Pavia Coop Lombardia

In virtù dell'accordo in essere, stipulato tra UIL e Coop Lombardia, abbiamo il piacere di comunicare che la convenzione UIL – Coop è stata rinnovata anche per il 2017. **La convenzione prevede uno sconto del 10% agli associati UIL, sull'ammontare totale della spesa** effettuata presso i punti Coop e Ipercoop.

Il beneficio è fruibile nelle **sole giornate di martedì** e sarà sufficiente mostrare la tessera UIL allo sportello informazioni e/o cassa centrale prima di procedere alla spesa. Verrà quindi rilasciato un coupon che darà diritto allo sconto alle casse.



CONVENZIONE UIL PAVIA	SCONTO 10% TUTTI I MARTEDÌ	MONTE SPESA DEL CARTELLO: 125,50 € SCONTO TOTALE: 12,55 € MONTANTE TOTALE: 112,95 €
--------------------------	----------------------------------	--

FORMAZIONE GRATUITA E CONVENZIONATA ASSOCIATI UIL FPL

UIL FPL, tramite OPES Formazione, offre ai propri iscritti un'ampia offerta formativa che comprende corsi di Laurea triennale, magistrale e Master di I° e II° livello. UIL FPL garantisce gratuitamente ai propri iscritti tutti i crediti annuali necessari tramite corsi ECM in modalità FAD, residenziale e FSC.

Formazione universitaria

(a costi agevolati per gli iscritti UIL FPL)

Laurea triennale

- Corso di Laurea in Consulente del Lavoro - Università degli Studi di Siena;
- Corso di Laurea in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli.

Laurea magistrale

- Corso di Laurea in Scienze e Tecniche delle Amm. Pubbliche - Seconda Università di Napoli;
- Corso di laurea in Giurisprudenza - Università Telematica delle Scienze Umane UNISU.

Master di I° livello

- Gestione del coordinamento nelle Prof. Sanitarie presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Gestione e Management della Polizia Locale presso l'Università di Siena.

Master di II° livello

- Management delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale presso la Seconda Università di Napoli.

Formazione ECM

(gratuita per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi ECM FAD per operatori sanitari - Piattaforma FAD: www.fad.uilfpl.org
- Corso BLS_D residenziale adulto e pediatrico per operatori sanitari e laici

Aggiornamento professionale

(gratuito per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi FAD per OSS, amministrativi e polizia locale - Piattaforma FAD: www.fad.opes.ws

Per conoscere i dettagli relativi alla formazione universitaria e l'elenco dei corsi ECM e di aggiornamento professionale, consulta il sito www.uilfplpavia.it (vedi Formazione). Per ulteriori info scrivici a info@uilfplpavia.it

Dichiarazione dei redditi 2017: sono aperte le prenotazioni per compilazione 730 e Unico

NEWS DAL TERRITORIO – PROVINCIA DI PAVIA – *Comunicato della Segreteria provinciale UIL FPL Pavia*



Sono aperte le prenotazioni per la dichiarazione dei redditi 2017 presso il CAF UIL di Pavia.

La UILFPL di Pavia comunica che per l'anno in corso, la convenzione con il CAF UIL garantisce agli iscritti UILFPL la compilazione dei modelli 730 ed Unico con un contributo di 11 €.

- Per l'espletamento delle pratiche è **OBBLIGATORIO** sottoscrivere preventivamente la delega al CAF UIL di riferimento.
- Per consegna/ritiro 730 e Unico per conto terzi è necessario premunirsi di delega.
- E' inoltre necessario presentarsi alle sedi del CAF UIL muniti di tutta la documentazione in originale e fotocopiata.

Prezzi CAF UIL:

- **Iscritti UILFPL** € 11,00 iva compresa
- Coniugi iscritti ecc € 55,00 iva compresa
- Non iscritti UILFPL € 90,00 iva compresa

Sedi CAF UIL:

- **Pavia:** via San Giovannino 4/B
tel. 0382/27267 – 33931
mail cafulpavia1@gmail.com
orari dal lunedì al venerdì ore 9.00/12.00 – 14.30/18.00
- **Vigevano:** via dei Mulini 3
tel. 0381/73383
mail uil_vigevano@libero.it
orari dal lunedì al giovedì ore 8.30/13.00 - venerdì ore 9.00/13.00
- **Voghera:** via Plana 52/B
tel. 0383/365610 – 333.4829150
mail italvoghera@gmail.com
orari martedì, mercoledì e venerdì ore 9.00/12.00 – 14.30/18.00

**SI RICEVE SOLO SU APPUNTAMENTO
PER GLI ISCRITTI NECESSARIA TESSERA ASSOCIATIVA ANNO 2017**

Corso residenziale BLS – D adulto e pediatrico gratuito ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL

NEWS DAL TERRITORIO – PROVINCIA DI PAVIA – *Comunicato della Segreteria provinciale UIL FPL Pavia*

La UIL FPL di Pavia ha organizzato due corsi ECM per esecutore BLS-D adulto/pediatrico, che si terranno i prossimi 27 e 28 aprile 2017, presso la sede della nostra Segreteria Territoriale, sita in via San Giovannino 4/b a Pavia.

Nel 2015 presso la nostra Segreteria Nazionale è stato istituito il Training Site UIL FPL, costituito da un team di istruttori della UIL FPL addestrati e certificati AHA (American Heart Association).

L'obiettivo del Training Site UIL FPL è di promuovere la cultura della gestione tempestiva delle situazioni di emergenza, educando e addestrando la popolazione sanitaria e laica tramite l'organizzazione di corsi BLS-D adulto/pediatrico su tutto il territorio Nazionale, rilasciando l'abilitazione alle Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di Base ed all'uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno, nonché la loro registrazione, ormai diventata obbligatoria, presso il Servizio di Emergenza 118 Regionale.

Destinatari del corso:

Il corso (BLS-D) è destinato a tutti gli iscritti UIL FPL sanitari che vogliono per motivi personali, professionali o normativi conseguire un'attestazione che gli abilita al corretto utilizzo del defibrillatore (DAE) e alla esecuzione delle manovre di rianimazione cardiopolmonare (RCP). La normativa nazionale sui DAE consente all'operatore addestrato e abilitato ad usare il dispositivo in tutta sicurezza, limitatamente alle competenze maturate nel corso di formazione specifico.

Cosa sarà rilasciato al termine dell'iter formativo ad ogni partecipante:

- Card BLS-D Provider (operatore sanitario) American Heart Association (adulto/pediatrico)
- Abilitazione e registrazione presso Servizio Emergenza 118 Regionale per l'uso del defibrillatore semiautomatico (DAE)
- Registrazione presso il CPRVerify American Heart Association ECC - International
- Pocket Mask
- Manuale BLS-D AHA
- Nr.20 crediti ECM in modalità FAD Provider Nazionale Opes Formazione (in aula verrà spiegato la modalità di accesso riservata)

Modalità di iscrizione al corso:

Sono disponibili n. 12 posti per ogni evento formativo (2 edizioni = 24 posti disponibili), per l'iscrizione il candidato dovrà compilare ed inviare la scheda di preiscrizione scaricabile dal nostro sito internet **www.ulfplpavia.it** entro e NON oltre il termine perentorio del 17 aprile 2017. Le schede di preiscrizione dovranno essere inviate entro il suddetto termine al seguente indirizzo mail: **formazione@ulfplpavia.it**

Il corso esecutore BLS-D è ESCLUSIVO e GRATUITO per gli iscritti UIL FPL.

12 POSTI DISPONIBILI
PER SINGOLA EDIZIONE



20 CREDITI ECM

Training Site UIL FPL
secondo linee guida American Heart Association

Corso esecutore BLSD

ADULTO - PEDIATRICO

*Corso di Rianimazione Cardiopolmonare con l'Uso del Defibrillatore Semiautomatico
secondo Linee Guida Internazionali American Heart Association*

ISCRIZIONE REGISTRO 118 REGIONALE (Abilitazione uso defibrillatore);
ATTESTATO RICONOSCIUTO A LIVELLO NAZIONALE E INTERNAZIONALE;
TITOLO VALIDO PER CONCORSI NAZIONALI – PUBBLICI – FORZE ARMATE;
E PER STRUTTURE SPORTIVE PUBBLICHE E PRIVATE (Decreto Balduzzi);
RILASCIO 20 CREDITI ECM (operatori sanitari),
POCKET MASK E MANUALE DIDATTICO AHA.

SI TERRANNO DUE EDIZIONI:

giovedì 27 aprile 2017
venerdì 28 aprile 2017

Sede evento: UIL FPL Pavia – via San Giovannino 4/b - Pavia



Per informazioni e preiscrizioni visita il nostro sito:
www.uilfplpavia.it



Segreteria Organizzativa: UIL FPL Pavia - mail formazione@uilfplpavia.it tel. 0382-539600
Direttore Training Site AHA UIL FPL: Dott. Simone Selvaggio – Formazione UIL FPL Nazionale
Istruttori BLSD American Heart Association: Dott. Claudio Maraschi - Dott. Roberto Prazzoli

ESCLUSIVO E GRATUITO ISCRITTI UIL FPL



Diritti e agevolazioni post maternità

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA – di Susanna Cellari – Segretario Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Ore allattamento (riposi giornalieri)

Il datore di lavoro deve consentire alle lavoratrici madri, durante il primo anno di vita del bambino, due periodi di riposo, anche cumulabili durante la giornata. Il riposo è uno solo quando l'orario giornaliero di lavoro è inferiore a sei ore.

I periodi di riposo hanno la durata di un'ora ciascuno e sono considerati ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro. Essi comportano il diritto della donna ad uscire dall'azienda.

I periodi di riposo sono di mezz'ora ciascuno quando la lavoratrice fruisca dell'asilo nido o di altra struttura idonea, istituiti dal datore di lavoro nell'unità produttiva o nelle immediate vicinanze di essa.

I suddetti periodi di riposo sono riconosciuti al padre lavoratore:

- nel caso in cui i figli siano affidati al solo padre;
- in alternativa alla madre lavoratrice dipendente che non se ne avvalga;
- nel caso in cui la madre non sia lavoratrice dipendente;
- in caso di morte o di grave infermità della madre.

In caso di parto plurimo, i periodi di riposo sono raddoppiati e le ore aggiuntive possono essere utilizzate anche dal padre.

Le succitate disposizioni si applicano anche in caso di adozione e di affidamento entro il primo anno dall'ingresso del minore nella famiglia.

Tutela delle lavoratrici madri

È vietato adibire le donne che allattano ad attività comportanti un rischio di contaminazione.

È inoltre vietato adibire le donne a:

- lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto;
- lavori che comportano l'esposizione alle radiazioni ionizzanti durante la gestazione e per 7 mesi dopo il parto.

Congedo parentale

Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità di seguito specificate. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi.

Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:

- alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;
- al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi, in questo caso il limite complessivo dei congedi parentali dei genitori è elevato a undici mesi;



- qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi.

Il congedo parentale può essere fruito a giorni o ad ore, in caso di mancata regolamentazione, da parte della contrattazione collettiva, anche di livello aziendale, delle modalità di fruizione del congedo parentale su base oraria, ciascun genitore può scegliere tra la fruizione giornaliera e quella oraria. La fruizione su base oraria è consentita in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero.

Per ogni minore con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre, hanno diritto, entro il compimento del dodicesimo anno di vita del bambino, al prolungamento del congedo parentale, fruibile in misura continuativa o frazionata, per un periodo massimo non superiore a tre anni, a condizione che il bambino non sia ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del genitore.

Durante il periodo di congedo, il lavoratore e il datore di lavoro concordano, ove necessario, adeguate misure di ripresa dell'attività lavorativa, tenendo conto di quanto eventualmente previsto dalla contrattazione collettiva.

Per i periodi di congedo parentale alle lavoratrici e ai lavoratori è dovuta fino al sesto anno di vita del bambino, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, per un periodo massimo complessivo tra i genitori di sei mesi. Per i pubblici dipendenti, i primi 30 giorni sono retribuiti al 100 per cento.

L'indennità pari al 30 per cento della retribuzione si applica anche per tutto il periodo di prolungamento del congedo parentale eventualmente richiesto dai genitori di minori con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Il congedo parentale spetta anche nel caso di adozione, nazionale e internazionale, e di affidamento. Il congedo parentale può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari, qualunque sia l'età del minore, entro dodici anni dall'ingresso del minore in famiglia, e comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età. L'indennità pari al 30 per cento della retribuzione, è dovuta, per il periodo massimo complessivo ivi previsto, entro i sei anni dall'ingresso del minore in famiglia.

Malattia del bambino fino a tre anni

Entrambi i genitori, alternativamente, hanno diritto di astenersi dal lavoro per periodi corrispondenti alle malattie di ciascun figlio di età non superiore a tre anni.

Per i pubblici dipendenti i primi 30 giorni nell'anno (calcolati da compleanno a compleanno) sono retribuiti al 100 per cento, i restanti non sono retribuiti.

La malattia del bambino che dia luogo a ricovero ospedaliero interrompe, a richiesta del genitore, il decorso delle ferie in godimento.

Ai congedi per malattia del bambino non si applicano le disposizioni sul controllo della malattia del lavoratore.

Il congedo per la malattia del bambino spetta anche per le adozioni e gli affidamenti e il limite di età è elevato a sei anni.

I genitori dovranno notificare al datore di lavoro il certificato di malattia del figlio secondo le modalità stabilite dall'azienda.

Malattia del bambino dopo i tre anni

Ciascun genitore, alternativamente, ha diritto di astenersi dal lavoro, nel limite di cinque giorni lavorativi all'anno, per le malattie di ogni figlio di età compresa fra i tre e gli otto anni. I suddetti 5 giorni non sono retribuiti.

La malattia del bambino che dia luogo a ricovero ospedaliero interrompe, a richiesta del genitore, il decorso delle ferie in godimento.

Ai congedi per malattia del bambino non si applicano le disposizioni sul controllo della malattia del lavoratore.

In caso di adozione e di affidamento dopo il sesto anno e fino al compimento dell'ottavo anno di età i genitori, alternativamente, hanno diritto di astenersi dal lavoro, nel limite di cinque giorni lavorativi all'anno non retribuiti. Qualora, all'atto dell'adozione o dell'affidamento, il minore abbia un'età compresa fra i sei e i dodici anni, il congedo per la malattia del bambino è fruito nei primi tre anni dall'ingresso del minore nel nucleo familiare nel limite di cinque giorni lavorativi all'anno non retribuiti.

I genitori dovranno notificare al datore di lavoro il certificato di malattia del figlio secondo le modalità stabilite dall'azienda.

Trasferimento temporaneo per ricongiungimento nucleo familiare

Il genitore con figli minori fino a tre anni di età dipendente di amministrazioni pubbliche può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione.

L'eventuale dissenso deve essere motivato. L'assenso o il dissenso devono essere comunicati all'interessato entro trenta giorni dalla domanda e limitato a casi o esigenze eccezionali.

Le succitate disposizioni si applicano, in caso di adozione ed affidamento, entro i primi tre anni dall'ingresso del minore nella famiglia, indipendentemente dall'età del minore.

Esenzione dal turno notturno

E' vietato adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino.

Inoltre non sono obbligati a prestare lavoro notturno:

- la lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a tre anni o, in alternativa, il lavoratore padre convivente con la stessa;
- la lavoratrice o il lavoratore che sia l'unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a dodici anni;
- la lavoratrice madre adottiva o affidataria di un minore, nei primi tre anni dall'ingresso del minore in famiglia, e comunque non oltre il dodicesimo anno di età o, in alternativa ed alle stesse condizioni, il lavoratore padre adottivo o affidatario convivente con la stessa.

Non sono altresì obbligati a prestare lavoro notturno la lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un soggetto disabile ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni.

Le succitate disposizioni si applicano anche in caso di adozione e di affidamento.

Divieto di licenziamento

Le lavoratrici non possono essere licenziate dall'inizio del periodo di gravidanza fino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro, nonché fino al compimento di un anno di età del bambino.

Il divieto di licenziamento non si applica nel caso:

- di colpa grave da parte della lavoratrice, costituente giusta causa per la risoluzione del rapporto di lavoro;
- di cessazione dell'attività dell'azienda cui essa è addetta;
- di ultimazione della prestazione per la quale la lavoratrice è stata assunta o di risoluzione del rapporto di lavoro per la scadenza del termine;
- di esito negativo della prova; resta fermo il divieto di discriminazione di cui all'articolo 4 della legge 10 aprile 1991, n. 125, e successive modificazioni.

Le succitate disposizioni si applicano anche in caso di adozione e di affidamento.



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito BEST HOTEL CLUB

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA	A.I.	299
		euro
EGITTO	A.I.	250
Sharm		euro
TURCHIA	A.I.	189
		euro
MOSCA	BB	250
+VOLO		euro

La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai migliori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata



l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e vantaggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci

Euro 74,40



La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a vostra disposizione

ne della **UILFPL** per elencarvi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

Clara Barton (1821 – 1912)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

Clarissa "Clara" Harlowe Barton (North Oxford, 25 dicembre 1821 – Glen Echo, 12 aprile 1912) è nota per essere stata la fondatrice della Croce Rossa statunitense. Suo padre, il capitano Stephen Barton, era un veterano delle guerre contro gli Indiani nello stato del Michigan e possedeva una fattoria; sua madre, Sarah, era un convinta sostenitrice dei diritti delle donne e ha insegnato a Clara i principi fondamentali sull'uguaglianza fra gli uomini.

Clara era la più giovane di cinque figli: aveva due sorelle, Sally e Dorothea e due fratelli, Stephen e David. Cresciuta nella fattoria paterna, Clara ha imparato ben presto a conoscere il duro lavoro. Aveva parecchi compiti da assolvere: dalla mungitura delle mucche alle prime ore del mattino, al taglio della legna, al prendersi cura degli animali malati.

Clara Barton fotografata da Mathew B. Brady nel 1866



Quando aveva undici anni, suo fratello David cadde dal tetto di un fienile e le sue condizioni apparvero subito molto gravi. Clara ha trascorso i seguenti due anni a prendersi cura di lui. Pur se i medici non diedero lui molte speranze di sopravvivere, con l'aiuto di Clara, riuscì a guarire. E 'stato questo l'input che le fece capire il piacere di prendersi cura degli altri.

All'età di diciassette anni, Clara ha iniziato a lavorare come insegnante in una scuola estiva. Non aveva alcuna formazione ma era molto brava nel suo lavoro e presto le scuole vollero assumerla per insegnare anche durante l'inverno. Si preoccupò naturalmente della propria formazione ed andò a New York dove di laureò nel 1851. Aprì poi una scuola gratuita nello stato del New Jersey dove riuscì a reclutare oltre seicento studenti ma il consiglio della stessa, invece di concederle la presidenza, affidò questa ad un uomo. Delusa, si trasferì a Washington D.C. e andò a lavorare per l'ufficio brevetti. All'inizio della Guerra Civile, molti soldati feriti arrivarono a Washington. Clara e la sorella Sally fecero tutto quello che poterono per aiutarli.

Scoprirono anche che i soldati avevano poco in termini di forniture di base per prendersi cura delle loro ferite. Decisero così di fare qualcosa: ben presto infatti si organizzarono per ottenere le forniture necessarie per i soldati in prima linea. Durante tutta la guerra civile, Clara viaggiò di battaglia in battaglia, facendo quel che poteva per curare i soldati e divenne nota come "Angel of the Battlefield" (l'Angelo del campo di battaglia). Durante i suoi viaggi all'estero venne a conoscenza di un'organizzazione chiamata Croce Rossa Internazionale che aiutava i soldati feriti in guerra. Dopo avervi aderito, lavorò per la Croce

Rossa in Francia ed in seguito ha voluto portare l'organizzazione anche in America. Ci sono voluti quattro anni di duro lavoro ma alla fine Clara fondò la Croce Rossa Americana il 21 maggio 1881 e ne divenne presidente sino al 1904. Si spense all'età di novant'anni a causa della tubercolosi a Glen Echo nel Maryland.

Bibliografia

- Civilwar, (2017). Clara Barton. [online] Civilwar.org. Available at: <http://www.civilwar.org/education/history/biographies/clarabarton.html?referrer=https://www.google.it/> [Accessed 20 Mar. 2017].
- Ducksters, (2017). Biography: Clara Barton for Kids. [online] Ducksters.com. Available at: http://www.ducksters.com/biography/women_leaders/clara_barton.php [Accessed 20 Mar. 2017].
- HistoryNet, (2017). Clara Barton. [online] HistoryNet. Available at: <http://www.historynet.com/clara-barton> [Accessed 20 Mar. 2017].
- The Editors of Encyclopædia Britannica, (2011). Clara Barton. [online] Encyclopedia Britannica. Available at: <https://www.britannica.com/biography/Clara-Barton> [Accessed 20 Mar. 2017].
- The Reader's Companion to American History, (1991). Clara Barton. [online] HISTORY.com. Available at: <http://www.history.com/topics/womens-history/clara-barton> [Accessed 20 Mar. 2017].




La formazione in FAD
OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI
gratuita associati UIL FPL

Sistema CUP: linee guida nazionali	La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari	Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.
Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari	La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'
ECG per Operatore Socio Sanitario	Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO
Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari	PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)
Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)	Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale	Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche

Basta collegarsi alla piattaforma FAD.OPES.WS e cliccare su "registrati".
 Per ulteriori informazioni:
 • Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
 • Vai sul sito www.uilfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (università, master, BLS e molto altro).



**PIANO FORMATIVO ECM
ANNO 2017**

GRATUITO ASSOCIATI UIL FPL

FAD

	TITOLO	OBIETTIVO	CREDITI	PROFESSIONI	TIPO	NUMERO PART.
1	Corso di spagnolo base e scientifico	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN	10	Tutte le professioni	FAD	3000
2	Approccio alla lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza	2) Linee guida, protocolli, procedure	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	3000
3	Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del Ssn	7	Tutte le professioni	FAD	3000
4	Il servizio infermieristico ed ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	4	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000

5	Imaging di perfusione RM(pwi):analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la Tc perfusionale	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	8	Tecnico sanitario di radiologia medica	FAD	3000
6	L'infermiere legale forense: formazione, competenze e campi di azione professionale	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	5	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici, medico legale	FAD	3000
7	PFA: Pediatric First Aid	10. Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	8	Tutte le professioni	FAD	3000
8	Primo soccorso e rianimazione BLS D.lgs 81/08	2.Linee guida, protocolli, procedure	10	Tutte le professioni	FAD	3000
9	Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica	11. Management sanitario, innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali	6	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici ,educatore professionale, tecnico sanitario di radiologica medica	FAD	3000

10	Il ruolo del tecnico di radiologia medica nella terapia del fibroma uterino con la risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati	29. Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici. health technology assessment	8	Tecnico sanitario di radiologia medica	FAD	2000
11	Corso di inglese base e scientifico	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del Ssn	10	Tutte le professioni	FAD	3000
12	Modalità di lettura e composizione di un articolo scientifico	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	8	Tutte le professioni	FAD	3000
13	Fattori positivi e negativi sulle interruzioni delle attività dell'infermiere e implicazioni per la sicurezza del paziente	6. La sicurezza del paziente. risk management	8	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000

14	Strategie infermieristiche per ridurre l'ansia nei pazienti con agorafobia	12. Aspetti relazionali (la comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione delle cure	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici, tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, medico chirurgo, odontoiatra, psicologo	FAD	3000
15	Approccio infermieristico attraverso lo spiritual care nel paziente ospedalizzato	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili d'assistenza, profili di cura	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000
16	La ricerca bibliografica infermieristica: mezzi e strategie	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000
17	Il neonato e il bambino con dolore	21. Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	10	Tutte le professioni	FAD	3000
18	Controllo delle infezioni	10. epidemiologia – prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico – professionali	10	Tutte le professioni	FAD	3000

19	Lutto ostetrico	21. Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo, psicologo	FAD	3000
20	ACLS secondo linee guida AHA 2015	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	30	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	300
21	BLSD e PBLSD secondo linee guida ILCOR-AHA	2) Linee guida, protocolli, procedure	20	Tutte le professioni	FAD	3000
22	Percorsi di assistenza per il paziente con derivazione urinaria	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	3000
23	Risk management in emodialisi: ruolo del coordinatore infermieristico	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000