

**contratto
subito**

SAN MATTEO:
Prosegue il confronto per il rinnovo
della parte economica

ICS MAUGERI:
I Sindacati chiedono il riconoscimento
dei tempi di vestizione

Sommario

ATTUALITA'

PA - Librandi: subito avvio tavoli contrattuali e confronto su revisione T.U. del pubblico impiego	3
Riproponiamo un articolo del 2002: è cambiato qualcosa in 15 anni?.....	4

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

San Matteo: continuano le trattative per l'accordo economico 2017.....	7
San Matteo: Un avvocato per i dottori aggrediti, l'ufficio legale dell'ospedale tutelerà anche gli infermieri I0	

ICS MAUGERI

ICS Maugeri: proseguono le trattative sui tempi di vestizione	12
---	----

AUTONOMIE LOCALI

Ecco i risultati dei tagli alle Province.....	13
---	----

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA **NUOVA RUBRICA!**

I permessi dell'articolo 21 – CCNL Sanità Pubblica.....	16
---	----

RICERCA IN SANITA'

Dorothea Lynde Dix (1802 –1887)	20
---------------------------------------	----

PA - Librandi: subito avvio tavoli contrattuali e confronto su revisione T.U. del pubblico impiego

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL

Dopo l'approvazione di ieri al Consiglio dei Ministri degli ultimi 5 decreti attuativi che completano l'iter di riforma della Pubblica Amministrazione targato Madia, aspettiamo in tempi rapidi l'atto di indirizzo all'Aran con cui formalmente si apre la stagione contrattuale." Così **Michelangelo Librandi, Segretario Generale della UIL-FPL.**

"Nel frattempo, chiediamo al Ministro Madia si prosegua al più presto il confronto per emendare alcune parti del Testo Unico del Pubblico Impiego per noi essenziali, che devono trovare una piena soluzione, per recepire appieno lo spirito e gli obiettivi dell'intesa Governo-Sindacati del 30 Novembre 2016." continua Librandi, che aggiunge " tra le questioni più importanti, un percorso chiaro di stabilizzazione dei precari, il rafforzamento del riconoscimento del ruolo della contrattazione collettiva nella disciplina del rapporto di lavoro pubblico, la valorizzazione dello sviluppo della retribuzione accessoria collegata all'innovazione organizzativa e allo sviluppo della qualità dei servizi a beneficio dei cittadini, la necessità di trovare criteri coerenti con la possibilità di assicurare la graduale introduzione di welfare contrattuale e di agevolazioni fiscali sulla retribuzione accessoria erogata tramite la contrattazione integrativa".





FONDO PERSEO

Il **FUTURO** in **CASSAFORTE**
Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità



Scegli Fondo Perseo www.fondoperseo.it

Riproponiamo un articolo del 2002: è cambiato qualcosa in 15 anni?

ATTUALITA' – di Roberto Prazzoli – Dirigente Sindacale UIL FPL – Componente Comitato di Redazione UIL FPL News Pavia

INFERMIERI E FIAT - (QUOTIDIANO LA STAMPA 19 DICEMBRE 2002)

Ogni tanto salta su qualcuno, l'ultimo è stato a Napoli Silvione, a dire che chi perde il posto alla FIAT o altrove può sempre riciclarsi dentro ad una divisa da Infermiere.

Neanche si trattasse di un mestiere che sono in grado di fare tutti, come l'ospite di Marzullo o il campione di un sondaggio Datamedia.

L'Infermiere non è un manovale della sanità, anche se spesso gli toccano compiti imbarazzanti: pulire i pazienti e sopportare certi Primari.

E' sempre più un professionista superspremuto e sottopagato, che studia 3 anni a tempo pieno e deve sapere di fisiologia, anatomia, psicologia.

Chi, se non lui, filtra la rabbia dei malati e dei loro parenti verso la classe medica?

Dopo gli esami, gli tocca superare concorsi durissimi, salvo ritrovarsi senza lavoro perché gli Ospedali a corto di denaro preferiscono assumere gli extracomunitari con stipendi vergognosi.

Frustrato, vessato dai superiori (secondo una ricerca è il bersaglio preferito del mobbing) trasferito continuamente da un reparto all'altro, l'Infermiere dovrebbe ora anche digerire l'umiliazione di sentirsi trattato come un buono a nulla che chiunque può sostituire.

E' una condizione umiliante.

Ma lo è ancora di più quella di una classe dirigente che è troppo ripiegata sui piccoli maneggiamenti per trovare il tempo di aggiornarsi avendo perso qualsiasi contatto con la realtà, affronta i problemi del presente con un armamentario di luoghi comuni del passato,

Autore: **Gramellini**

Ed ecco il commento della collega che allora ci mandò l'articolo e che pubblicammo sul giornalino nr. 16 di UIL San Matteo Notizie:

Vi ho inviato l'articolo comparso su La Stampa di Torino del giornalista Gramellini.

Se per fare il Presidente del Consiglio non è richiesto alcun titolo di studio, per fare l'Infermiere ora serve la laurea, e prima comunque occorre 3 anni di scuola dopo il biennio delle superiori.

Tutti i 320.000 Infermieri italiani chiedono più rispetto per la dignità degli operai della FIAT e per coloro che hanno scelto la professione di Infermiere.

Finalmente su di un quotidiano una opinione rispettosa di noi Infermieri.

Infermiera Iscritta UIL

A voi le considerazioni del caso... Cosa è cambiato negli ultimi 15 anni per la nostra professione?



2017

**ASSICURAZIONE
RC PROFESSIONALE
GRATUITA
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

ISCRITTI UILFPL

ENTI LOCALI

**SANITÀ
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE
DEL COMPARTO**

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2017

TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A. Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche). Massimale di copertura €. 1.000.000,00 con retroattività al 01/01/2010.

POLIZZA INTEGRATIVA RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo € 57,00.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €.5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo BerkshireHathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001.

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 con retroattività illimitata. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826



San Matteo: continuano le trattative per l'accordo economico 2017

NEWS DAL TERRITORIO - SAN MATTEO – Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia



Lo scorso 16 febbraio si è tenuto l'incontro con l'Amministrazione per proseguire il confronto sul rinnovo dell'accordo economico per l'anno in corso e la distribuzione dei residui fondi 2016.

Di seguito riportiamo la sintesi di quanto fino ad ora predisposto sulla bozza di accordo:

FONDO DISAGIO

Molte unità operative sono state ricondotte al corretto fondo contrattuale dedicato al pagamento delle indennità di disagio (spostamento da fondo produttività a fondo disagio). Questo di fatto non muterà le condizioni economiche di tali strutture, ma permetterà di remunerare le indennità spettanti con il fondo contrattuale corretto. Nel fondo della produttività collettiva rimarranno con progetto specifico ad alta intensità solo poche unità operative per le quali non è stato possibile certificare lo spostamento nel fondo di disagio, ma comunque anche per queste non ci saranno modifiche rispetto a quanto fino ad ora percepito.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Le quote standard di produttività collettiva rimarranno economicamente invariate e con le medesime tempistiche di pagamento che si ricorda essere a giugno e ad ottobre per i primi due acconti, ed entro il primo semestre dell'anno successivo per il saldo.

FASCE 2017

Anche per l'anno 2017 si procederà a scorrere la graduatoria predisposta tramite l'accordo dello scorso 26/4/2016 e le quote a disposizione ammonteranno a stimati 158.000 euro che garantiranno la progressione orizzontale di circa altri 200 dipendenti, con decorrenza 1 gennaio 2017. Le fasce 2017 saranno pagate presumibilmente entro aprile 2017.

NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'accordo tratterà anche il tema delle nuove posizioni organizzative, per le quali si dovrà stabilire la quota del fondo da destinare. In tal senso l'Amministrazione ha presentato il prospetto e le job description delle nuove posizioni che l'Amministrazione intenderà predisporre.

DISTRIBUZIONE RESIDUI FONDI 2016

La novità per quest'anno è data dalla modalità di distribuzione dei residui fondi anno 2016, per i quali la UIL ha fortemente richiesto che venissero predisposti specifici progetti che garantissero una quota incentivante per tutti quei reparti che non sono soggetti a specifiche indennità (medicines, chirurgie, ecc), oltre che per il personale tecnico sanitario e per il personale amministrativo. Nel caso si giungesse alla sottoscrizione di quest'ultima proposta, la distribuzione dei residui fondi 2016 verrà fatto tramite la formulazione di quattro progetti destinati rispettivamente a:

1. UO e servizi a media intensità di cura operanti su doppio e triplo turno;
2. Servizi e ambulatori a bassa intensità di cura operanti su turno centrale;
3. Personale tecnico sanitario;
4. Personale amministrativo.

Le quote da destinare per ogni progetto ammontano a stimati 468 euro/anno (2,13 euro al giorno per ogni giornata lavorata).

Gli sviluppi delle trattative:

Sul tavolo dell'ultimo incontro sono emerse le posizioni delle varie OO.SS., tra le quali la UIL FPL ha ribadito all'Amministrazione quanto già dichiarato nella precedente trattativa, e cioè la necessità di garantire, per quanto riguarda l'erogazione delle indennità di disagio, un uguale trattamento per tutti i lavoratori appartenenti alle UO destinatarie di tali istituti, così da poterne garantire il principio di continuità anche in previsione del prossimo rinnovo contrattuale, auspicando il raggiungimento di un accordo a beneficio di tutti i lavoratori del San Matteo.

Durante l'incontro non è stato possibile trovare un punto di incontro con L'Amministrazione, soprattutto per ciò che riguarda l'aspetto relativo al conteggio dei fondi contrattuali, conseguentemente è stata concordata l'istituzione di un tavolo tecnico, convocato per il prossimo 28 febbraio, al fine di chiarire tutti i dubbi avanzati dalla parte sindacale e anche per tentare di trovare un punto di convergenza che possa soddisfare le varie richieste sindacali e le posizioni dell'Amministrazione.

Durante l'incontro sono state richieste all'Amministrazione delucidazioni in merito a:

AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONI:

A fronte della preannunciata assunzione di n. 68 infermieri, ad oggi 57 hanno già preso servizio, un altro prenderà servizio tra pochi giorni e un ulteriore unità è in fase di chiamata. Per poter giungere al completamento del piano assunzioni restano da deliberare 9 assunzioni per le quali la UIL FPL ha fortemente chiesto di accelerare le procedure di reclutamento così da poter colmare criticità ancora in pendenza.

INCARICHI DI SUPPLENZA:

L'Amministrazione, contrariamente a quanto dichiarato in precedenza, ha comunicato la decisione di non procedere più all'utilizzo delle graduatorie di supplenza già in essere presso il San Matteo e che saranno invece utilizzate esclusivamente le graduatorie concorsuali. La UIL FPL è molto contrariata da tale decisione, innanzitutto perché quanto dichiarato in precedenza ha creato delle false aspettative nei confronti del personale titolare di contratti di supplenza e non inseriti nelle graduatorie concorsuali, ma soprattutto perché queste persone perderanno a vari step il loro incarico lavorativo. La UIL FPL ha quindi richiesto all'Amministrazione di valutare la disponibilità economica per poter quantomeno garantire a

questi professionisti di poter rimanere in servizio tramite l'agenzia interinale. Sulla richiesta l'Amministrazione si è riservata di procedere alle valutazioni di merito.

COPERTURA MOBILITA':

Per ciò che riguarda la sostituzione del personale uscito tramite mobilità, l'Amministrazione ha comunicato che procederà, nel rispetto del budget assegnato, alla loro sostituzione, in quanto ciò può essere fatto, secondo le indicazioni regionali, in aggiunta al piano assunzioni. Anche per questi reclutamenti, la UIL FPL ha chiesto di accelerare le procedure di chiamata così da poter colmare criticità che si sono verificate nelle UO dalle quali è uscito personale in mobilità.

PERSONALE OSTETRICO:

Oltre alle 6 unità già deliberate (di cui 4 già in servizio e 2 di prossima entrata), l'Amministrazione ha comunicato che è stata autorizzata l'assunzione di ulteriori 4 unità, questo dovrebbe andare a risolvere le criticità relative alla turnistica della Sala Parto. La UIL FPL ha inoltre ribadito la necessità di procedere ad un'implementazione del modello organizzativo dell'UO di Ostetricia, così da poter giungere finalmente all'attribuzione di una seconda unità per il turno notturno.

CRITICITA' SETTORE PEDIATRICO:

La Direzione SITRA ha comunicato la volontà di procedere alla riapertura delle attività sulle 24h della SC di Chirurgia Pediatrica. Questo sarà possibile grazie al reclutamento delle prossime unità infermieristiche, delle quali alcune dovranno essere destinate sia alla SC di Chirurgia Pediatrica, sia alla SC di Pediatria, così da garantire l'espletamento di un turno regolare in entrambe le strutture. La UIL FPL ha inoltre ribadito la necessità di procedere ad un'implementazione del modello organizzativo dell'UO di Pronto Soccorso Pediatrico, così da poter giungere finalmente all'attribuzione di una seconda unità per il triage.

APPLICAZIONE TURNO EUROPEO NELLE VARIE UO E SERVIZI:

L'Amministrazione ha comunicato che, ad oggi, le UO che in fase di programmazione non sono nelle condizioni di applicare la turnistica europea sono la Patologia Neonatale, l'Urologia e la sopracitata Sala Parto, ma le stesse dovrebbero riuscire ad andare a regime con l'ingresso delle nuove assunzioni.

COME SEMPRE VI TERREMO INFORMATI SULLO STATO DELLE TRATTATIVE

**OBIETTIVO
TUTELA**

Tutela medico legale
Lavoratori Sanità

Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego

**Mettiti in sicurezza con la copertura
legale ILLIMITATA che ti garantisce
Obiettivo Tutela a partire da 15 euro
annui solo per gli iscritti UIL FPL!**

**Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it**



San Matteo: Un avvocato per i dottori aggrediti, l'ufficio legale dell'ospedale tutelerà anche gli infermieri

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - Fonte: La Provincia Pavese - 31 gennaio 2017

In caso di aggressioni da parte dei familiari e dei pazienti, medici e infermieri del San Matteo potranno avere supporto degli avvocati dell'ente per capire cosa fare, come sporgere denuncia. Ed eventualmente, nei casi in cui si configuri l'interruzione di pubblico servizio, come conseguenza dell'eventuale aggressione, potrebbe addirittura essere l'ospedale stesso a sporgere denuncia nei confronti di chi ha deciso di alzare le mani contro i sanitari.



Durante l'ultima trattativa sulla sicurezza la direzione generale ha spiegato di avere «interessato l'avvocatura e gli affari legali del San Matteo perché supportino adeguatamente i dipendenti che volessero denunciare aggressioni, vessazioni o minacce da parte di malintenzionati».

«Le aggressioni si sono intensificate - spiega Susanna Cellari, segretario provinciale del sindacato Uil funzione pubblica - e abbiamo proposto all'azienda un accordo sindacale che formulasse una procedura aziendale per dare supporto ai lavoratori vittime di aggressioni da parte di utenti e familiari. Chiedevamo che fossero assistiti dall'avvocatura del datore di lavoro, responsabile della sicurezza dei propri dipendenti. Quando un utente aggredisce il personale sanitario, può essere che questi non sia più in grado di riprendere il lavoro: in questo caso si verifica una interruzione di pubblico servizio».

Che aggrava la già grave aggressione. «La nostra proposta era che, in casi come questi, fosse il datore di lavoro a farsi carico di denunciare l'utente che ha aggredito il sanitario. Quello che abbiamo ottenuto, al momento, è che l'avvocatura si mette a disposizione nel caso il dipendente aggredito voglia denunciare gli aggressori».

Sarà dunque il dipendente stesso a fare la denuncia, non l'ospedale. «Concordiamo sul fatto che sia necessario che il dipendente segnali l'aggressione al datore di lavoro. Se il fatto si configura come interruzione pubblico servizio e procurato allarme, allora la responsabilità sarà del San Matteo. Ci sembra un buon compromesso, anche se non c'è ancora una procedura interna, per aiutare i lavoratori a superare la paura di agire e denunciare questi fatti».



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Per effettuare l'iscrizione ai Master scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito:
<http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria)
o dal sito di Opes Formazione:
www.opesformazione.it

Per ulteriori info consulta il nostro sito www.uilfplpavia.it alla voce Formazione



ICS Maugeri: proseguono le trattative sui tempi di vestizione

NEWS DAL TERRITORIO – ICS MAUGERI - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Proseguono le trattative sul riconoscimento dei tempi di vestizione/svestizione e passaggio di consegne.

Oggi la delegazione nazionale di parte sindacale ha incontrato i vertici aziendali per proseguire la discussione sull'argomento.

La parte aziendale ha proposto il riconoscimento di 14 minuti comprensivi del tempo di vestizione e passaggio di consegne.



Le OO.SS., non concordando su quanto avanzato dall'amministrazione, dopo ampia discussione hanno proposto il riconoscimento di 30 minuti comprensivi dei tempi vestizione e del passaggio di consegne, più il pagamento degli arretrati con retroattività di 5 anni.

L'azienda, prendendo atto delle richieste avanzate dalle OO.SS., si è riservata di far avere al più presto una risposta in merito.

entri con un problema, esci con un sorriso!

730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610

Ecco i risultati dei tagli alle Province

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Quanto accaduto, non solo a Rigopiano, ma in tutte le regioni del Centro non ha ancora visto l'individuazione del vero responsabile: il Governo Renzi.

Pur ammettendo l'eccezionalità del fenomeno nevoso non si può non riconoscere che i tagli apportati ai bilanci delle Province non solo sono hanno ridotto le strade nel pietoso stato in cui si trovano ma hanno comportato, per i conseguenti tagli riguardanti ogni attività gestita da questi Enti, la riduzione dei "piani neve".

La turbina che non è partita per tempo per l'hotel della tragedia, probabilmente potendola evitare, era guasta; è inutile cercare colpevoli, non c'erano i soldi per aggiustarla. E così vale per le decine di Comuni e Frazioni isolate per giorni ove solo per "grazia ricevuta" non sono accaduti nuovi drammi e incidenti.

I "tagli lineari" sin qui adottati, a prescindere dai compiti assegnati, a questi tanto vituperati Enti hanno prodotto disastri, sia sul piano della sicurezza che dell'economia.

Questo è il cambiamento, il "nuovo" che avanza? Meglio il "vecchio" ove, almeno, si sapeva CHI doveva fare CHE COSA. Erogare servizi non può essere un gioco di parole, un'esercitazione retorica, ma deve essere una risposta seria ed efficace ai cittadini.

In questo strano Paese meglio addossare le colpe a qualche Sindaco o Prefetto piuttosto che dire la verità; non ho ancora sentito un Telegiornale o qualsiasi altra trasmissione, di denuncia o meno, toccare questa nota dolente: le vere responsabilità. Eppure i responsabili ci sono e sono quelli che si sciacquano la bocca con tanti roboanti vocaboli ma che non sanno dare risposte elementari ai bisogni dei cittadini.



UIL PAVIA
Camera Sindacale Territoriale
Via S. Giovannino 4/b - 27100 Pavia
Tel. 0382 27267 - fax 0382 303345
Sito Web: www.uilpavia.it // E-mail: coppavia@uil.it
UIL Camera Sindacale Territoriale di Pavia

IL SINDACATO DEI CITTADINI

Convenzione UIL Pavia Coop Lombardia

In virtù dell'accordo in essere, stipulato tra UIL e Coop Lombardia, abbiamo il piacere di comunicare che la convenzione UIL - Coop è stata rinnovata anche per il 2017. **La convenzione prevede uno sconto del 10% agli associati UIL, sull'ammontare totale della spesa** effettuata presso i punti Coop e Ipercoop.

Il beneficio è fruibile nelle **sole giornate di martedì** e sarà sufficiente mostrare la tessera UIL allo sportello informazioni e/o cassa centrale prima di procedere alla spesa. Verrà quindi rilasciato un coupon che darà diritto allo sconto alle casse.



BUONO SCONTO UIL	0,00
SUBTOTALE	125,58
TOT. ART. SCONTABILI	125,58
SCONTO 10% CLIENTI	-12,56
ARTICOLI	74
TOTALE €	125,58

FORMAZIONE GRATUITA E CONVENZIONATA ASSOCIATI UIL FPL

UIL FPL, tramite OPES Formazione, offre ai propri iscritti un'ampia offerta formativa che comprende corsi di Laurea triennale, magistrale e Master di I° e II° livello. UIL FPL garantisce gratuitamente ai propri iscritti tutti i crediti annuali necessari tramite corsi ECM in modalità FAD, residenziale e FSC.

Formazione universitaria (a costi agevolati per gli iscritti UIL FPL)

Laurea triennale

- Corso di Laurea in Consulente del Lavoro - Università degli Studi di Siena;
- Corso di Laurea in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli.

Laurea magistrale

- Corso di Laurea in Scienze e Tecniche delle Amm. Pubbliche - Seconda Università di Napoli;
- Corso di laurea in Giurisprudenza - Università Telematica delle Scienze Umane UNISU.

Master di I° livello

- Gestione del coordinamento nelle Prof. Sanitarie presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Gestione e Management della Polizia Locale presso l'Università di Siena.

Master di II° livello

- Management delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale presso la Seconda Università di Napoli.

Formazione ECM (gratuita per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi ECM FAD per operatori sanitari - Piattaforma FAD: www.fad.uilfpl.org
- Corso BLS-D residenziale adulto e pediatrico per operatori sanitari e laici

Aggiornamento professionale (gratuito per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi FAD per OSS, amministrativi e polizia locale - Piattaforma FAD: www.fad.opes.ws

Per conoscere i dettagli relativi alla formazione universitaria e l'elenco dei corsi ECM e di aggiornamento professionale, consulta il sito www.uilfplpavia.it (vedi Formazione). Per ulteriori info scrivici a info@uilfplpavia.it



La formazione in FAD OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI gratuita associati UIL FPL

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche

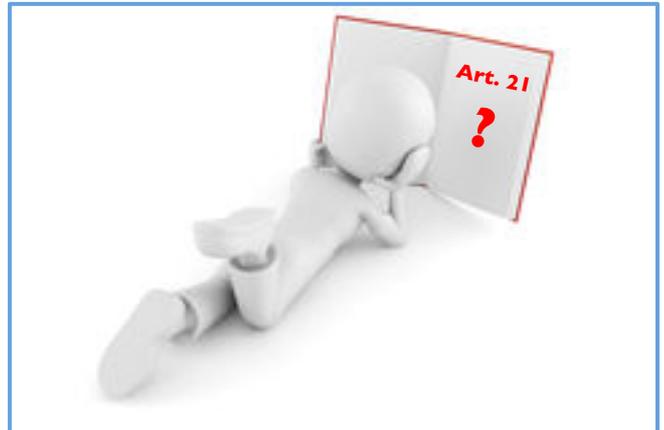
Basta collegarsi alla piattaforma FAD.OPES.WS e cliccare su "registrati".
Per ulteriori informazioni:
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
• Vai sul sito www.uilfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (università, master, BLS e molto altro).



I permessi dell'articolo 21 – CCNL Sanità Pubblica

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA – di Susanna Cellari – Segretario Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato assunti presso le aziende della Sanità Pubblica, a richiesta del dipendente, secondo quanto previsto dal CCNL I Settembre 1995, art.21, **sono concessi permessi retribuiti** per i seguenti casi da documentare debitamente:



- ✓ **partecipazione a concorsi o esami e aggiornamento professionale facoltativo**, comunque connesso all'attività di servizio, limitatamente ai giorni di svolgimento delle prove e/o formazione per un massimo di **otto giorni l'anno**;
- ✓ **lutti** per coniuge (anche legalmente separato), convivente, parenti entro il secondo grado (fratelli, sorelle, nonni e nipoti cioè figli dei propri figli) ed affini entro il primo grado (genitori, figli, suoceri, generi, nuore, patrigno, matrigna, figliastri e figli del coniuge da precedente matrimonio) per un massimo di **tre giorni consecutivi** per evento (N.B. secondo il Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per gli affari sociali 21 Luglio 2000, n.278 art.1, i tre giorni di permesso possono essere fruiti **entro 7 gg dalla data del decesso**);
- ✓ **particolari motivi personali o familiari**, debitamente documentati, **compresa la nascita di figli, per l'effettuazione di testimonianze per fatti non d'ufficio**, nonché per **l'assenza motivata da gravi calamità naturali** che rendono oggettivamente impossibile il raggiungimento della sede di servizio, fatti salvi, in questi eventi, i provvedimenti di emergenza diversi e più favorevoli disposti dalle competenti autorità, per un massimo di **tre giorni l'anno** (i permessi possono essere fruiti a giornata o ad ore, in quest'ultimo caso per un max di 18 ore annuali);
- ✓ **matrimonio** per un massimo di **15 giorni consecutivi** entro 30 giorni dall'evento (previo accordo con il coordinatore è possibile collegare a questi altri giorni di ferie).

L'utilizzo di alcuni dei permessi retribuiti può precludere l'utilizzo di altri?

No, infatti i precedenti permessi possono essere fruiti cumulativamente nell'anno solare, non riducono le ferie e sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio.

I permessi legati alla Legge 104 del 1992 influiscono sul numero di permessi dell'art. 21?

No, infatti i permessi di cui all'art. 33, commi 2 e 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato ai permessi dell'art. 21 e non riducono le ferie.

I dipendenti a tempo determinato hanno diritto ai permessi retribuiti dell'art.21?

I dipendenti assunti con contratto a tempo determinato hanno diritto solo ai 15 giorni per il **congedo matrimoniale**, infatti al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto per il personale assunto a tempo indeterminato, **però con le seguenti precisazioni:**

- ✓ le ferie sono proporzionali al servizio prestato;
- ✓ possono essere concessi permessi **non** retribuiti fino a un massimo di dieci giorni;
- ✓ il matrimonio prevede i permessi dati dall'art. 21 del CCNL 1 settembre 1995;
- ✓ non possono essere concesse le aspettative per esigenze personali o di famiglia.



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito BEST HOTEL CLUB

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I.	299	euro
EGITTO A.I. Sharm	250	euro
TURCHIA A.I.	189	euro
MOSCA BB +VOLO	250	euro

La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata



l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e vantaggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci

Euro 74,40



*La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a vostra disposizione*

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

**PIANO FORMATIVO ECM
ANNO 2017**

GRATUITO ASSOCIATI UIL FPL

FAD

	TITOLO	OBIETTIVO	CREDITI	PROFESSIONI	TIPO	NUMERO PART.
1	Corso di spagnolo base e scientifico	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN	10	Tutte le professioni	FAD	3000
2	Approccio alla lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza	2) Linee guida, protocolli, procedure	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	3000
3	Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del Ssn	7	Tutte le professioni	FAD	3000
4	Il servizio infermieristico ed ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	4	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000

5	Imaging di perfusione RM(pwi):analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la Tc perfusionale	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	8	Tecnico sanitario di radiologia medica	FAD	3000
6	L'infermiere legale forense: formazione, competenze e campi di azione professionale	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	5	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici, medico legale	FAD	3000
7	PFA: Pediatric First Aid	10. Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	8	Tutte le professioni	FAD	3000
8	Primo soccorso e rianimazione BLS D.lgs 81/08	2.Linee guida, protocolli, procedure	10	Tutte le professioni	FAD	3000
9	Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica	11. Management sanitario, innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali	6	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici ,educatore professionale, tecnico sanitario di radiologica medica	FAD	3000

10	Il ruolo del tecnico di radiologia medica nella terapia del fibroma uterino con la risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati	29. Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici. health technology assessment	8	Tecnico sanitario di radiologia medica	FAD	2000
11	Corso di inglese base e scientifico	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del Ssn	10	Tutte le professioni	FAD	3000
12	Modalità di lettura e composizione di un articolo scientifico	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	8	Tutte le professioni	FAD	3000
13	Fattori positivi e negativi sulle interruzioni delle attività dell'infermiere e implicazioni per la sicurezza del paziente	6. La sicurezza del paziente. risk management	8	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000

14	Strategie infermieristiche per ridurre l'ansia nei pazienti con agorafobia	12. Aspetti relazionali (la comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione delle cure	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici, tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, medico chirurgo, odontoiatra, psicologo	FAD	3000
15	Approccio infermieristico attraverso lo spiritual care nel paziente ospedalizzato	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili d'assistenza, profili di cura	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000
16	La ricerca bibliografica infermieristica: mezzi e strategie	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000
17	Il neonato e il bambino con dolore	21. Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	10	Tutte le professioni	FAD	3000
18	Controllo delle infezioni	10. epidemiologia – prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico – professionali	10	Tutte le professioni	FAD	3000

19	Lutto ostetrico	21. Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo, psicologo	FAD	3000
20	ACLS secondo linee guida AHA 2015	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	30	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	300
21	BLSD e PBLSD secondo linee guida ILCOR-AHA	2) Linee guida, protocolli, procedure	20	Tutte le professioni	FAD	3000
22	Percorsi di assistenza per il paziente con derivazione urinaria	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	3000
23	Risk management in emodialisi: ruolo del coordinatore infermieristico	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000

Dorothea Lynde Dix (1802 –1887)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

Dorothea Lynde Dix fu una vera e propria riformatrice sociale la cui devozione era rivolta al benessere dei malati di mente. Nacque ad Hampden nel Main (USA) il 4 aprile 1802; maggiore di tre figli lasciò la casa dei genitori all'età di dodici anni a causa di conflitti che coinvolgevano tutta la sua sfera familiare. Si recò a vivere dalla nonna a Boston e poi da una zia a Worcester nel Massachusetts. Incominciò ad insegnare all'età di 14 anni nel 1819 e, una volta ritornata a Boston fondò nel 1821 la "Dixon Maison", una scuola per ragazze benestanti a cui fece seguito la fondazione di un'altra scuola, questa volta gratuita, per le ragazze povere.



Il corso della vita di Dorothea cambiò radicalmente nel 1841, quando iniziò ad insegnare la domenica presso la scuola del carcere femminile di East Cambridge. Qui infatti venne a contatto con un ambiente spaventoso, in particolar modo gravoso per quelle detenute affette da malattia mentale, costrette anche a vivere in locali privi di qualsiasi fonte di calore. Andò subito in tribunale e ottenne un'ordinanza che disponeva la fornitura di riscaldamento per le prigioniere, insieme ad altri miglioramenti.

Da qui, incominciò a viaggiare alla ricerca delle condizioni penose delle prigioni e dei malati di mente ricoverati in ospizi e ospedali. Fece il giro di tutti gli Stati Uniti d'America, documentando ciò che le si presentava di fronte, scrivendo memoriali e dedicando a questa causa tutte le sue energie. Svolse un ruolo determinante nella fondazione e nell'ampliamento di oltre 30 ospedali per il

trattamento dei malati mentali. Era una figura di primo piano in quei movimenti nazionali e internazionali che hanno sfidato l'idea che le persone con disturbi mentali non possono essere curate o aiutate. È stata anche un'oppositrice convinta contro pratiche crudeli e negligenti rivolte ai malati mentali, come la messa in gabbia, l'incarcerazione senza vestiti e le dolorose contenzioni fisiche.

La Dix fece pressioni anche presso il Governo Federale chiedendo di stanziare nel 1848 più di 12 milioni di acri di terra come una donazione pubblica da utilizzarsi a beneficio dei malati di mente, dei ciechi e dei sordi. Entrambe le camere del Congresso approvarono il disegno di legge, ma nel 1854 pose il veto Il Presidente Franklin Pierce, sostenendo che il Governo Federale non doveva impegnarsi per il benessere sociale, che era propriamente di responsabilità degli Stati. Colpita dalla sconfitta del suo disegno di legge, nel 1854 e nel 1855 la Dix viaggiò in Inghilterra e in Europa, dove condusse indagini sui manicomi della Scozia. Durante la guerra civile la Dix fu nominata sovrintendente delle infermiere dell'esercito dell'Unione e pose le linee guida per le candidate infermiere.

Dopo la guerra, continuò i suoi viaggi in tutto il sud degli Stati Uniti per aiutare nel ripristino delle strutture per l'assistenza medica per i prigionieri, i disabili e malati mentali. Debilitata dalle sue grandi fatiche, contrasse la malaria nel 1870 e fu costretta ad abbandonare il suoi ambiziosi progetti.

Successivamente si trasferì in un appartamento riservato per lei da parte del New Jersey State Hospital, da continuò, pur in maniera ridotta, con i suoi impegni.

Dorothea Dix morì a Trenton, New Jersey, il 17 luglio 1887 dopo aver ben compreso che lo scopo più alto nella vita, anzi il più utile, era quello di offrire aiuto e amore incondizionato.

Bibliografia

- Biography.com Editors, (2014). Dorothea Dix. [online] The Biography.com website. Available at: <http://www.biography.com/people/dorothea-dix-9275710> [Accessed 23 Feb. 2017].
- Kiritsis, P. (2017). Who is Dorothea Dix?. [online] Down The Rabbit Hole. Available at: <http://www.paulkiritsis.net/who-is-dorothea-dix> [Accessed 23 Feb. 2017].
- Parry, M. (2006). Dorothea Dix (1802–1887). American Journal of Public Health, 96(4), pp.624-625.
- Sound War, (2017). Dorothea Lynde Dix - Women's History - HISTORY.com. [online] HISTORY.com. Available at: <http://www.history.com/topics/womens-history/dorothea-lynde-dix> [Accessed 23 Feb. 2017].
- United States History, (2017). Dorothea Dix. [online] U-s-history.com. Available at: <http://www.u-s-history.com/pages/h1092.html> [Accessed 23 Feb. 2017].



I servizi offerti dalla UIL FPL

<p>CAF UIL http://www.cafuil.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • 730 • Imu • Unico/F24 • Isee/Iseu • Red/Detrazioni • Icric/Iclav/Access-ps • Successioni 	<p>ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA" http://www.obiettivotutela.it</p> <p>OBIETTIVO TUTELA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Associazione "Obiettivo Tutela Sanità" Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata. • Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego" Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego. 	<p>OPES FORMAZIONE FORMAZIONE UNIVERSITARIA http://www.opesformazione.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • UNILABOR - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali Università di Siena • UNILAB - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione - Laurea Triennale in Scienze Politiche Seconda Università di Napoli • UNILAVORO - Laurea Magistrale in Giurisprudenza Università Niccolò Cusano Roma • MASTER I° LIVELLO - Coordinamento delle Professioni Sanitarie - Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense Università Niccolò Cusano Roma - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena • MASTER II° LIVELLO Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena
<p>PATRONATO ITAL http://www.ital-uil.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sicurezza sociale • Previdenza, risparmio previdenziale e fisco • Lavoro e mercato del lavoro • Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro • Diritto di famiglia e delle successioni 	<p>POLIZZE ASSICURATIVE http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gratuite per gli iscritti - Tutela legale - RC patrimoniale colpa grave - RC colpa grave per ostetriche - Polizza infortuni • A contributo da parte degli iscritti - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche) - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità 	<p>FORMAZIONE A DISTANZA</p> <p>ECM FAD per le Professioni sanitarie http://fad.uilfpl.org Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.</p> <p>CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale http://fad.opes.ws Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.</p>
<p>UNIAT http://www.uil.it/uniat/Default.htm Analisi condizione abitativa.</p>	<p>UIL FPL CARD http://uilfplcard.qnfs.it La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.</p>	
<p>ADOC http://www.adoc.org Difesa e orientamento dei consumatori.</p>	<p>FONDO PERSEO http://www.fondoperseo.it Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.</p>	