



UIL FPL News Pavia

Informazione sindacale e professionale di Pavia e Provincia a distribuzione gratuita

FORMAZIONE ECM

Gratuita per gli iscritti UIL FPL anche per il 2017!

POLIZZE ASSICURATIVE CONVENZIONATE UIL FPL

Rinnovata convenzione anche per il 2017!

SICUREZZA SAN MATTEO:

Accolte tutte le proposte della UIL FPL!

QUEST'ANNO NUOVA RUBRICA:

Informazione contrattuale e normativa!!!

Anno XI - Numero 1 - Gennaio 2017

Sommario

ATTUALITA'

Librandi - Bonfilii (Uil Fpl): "Situazione dei Pronto Soccorso al collasso"	3
Assicurazioni professionali patrocinate dalla UIL FPL: rinnovata convenzione anche per il 2017!	4
Formazione professionale: anche per il 2017 ECM e aggiornamento professionale gratis per gli iscritti	7
ECM: importanti novità per chi non è in regola col triennio precedente.....	9

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

Sicurezza San Matteo: accolte tutte le proposte della UIL FPL.....	10
Cordoglio alle vittime dell'elicottero di soccorso precipitato in Abruzzo	12

ATS PAVIA

ATS Pavia: aggiornamento trattative in corso	14
--	----

ASST PAVIA

ASST Pavia. Omogeneizzazione delle procedure: sottoscritti importanti accordi aziendali.....	16
--	----

AUTONOMIE LOCALI

Un 2017 tutto in salita	18
-------------------------------	----

REGIONE LOMBARDIA

Croce Rossa: siglato accordo Regione Lombardia per tutela ex dipendenti	20
Soccorso d'emergenza: predisposta la nuova APP 112 di AREU.....	21

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA **NUOVA RUBRICA!**

Conviene riscattare la laurea ?	23
---------------------------------------	----

RICERCA IN SANITA'

Mary Eliza Mahoney (1845-1926)	27
--------------------------------------	----

Librandi - Bonfili (Uil Fpl): "Situazione dei Pronto Soccorso al collasso"

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL



Da anni la Uil Fpl sta denunciando la situazione esplosiva in molte strutture ospedaliere italiane, a partire dai Pronto Soccorso con lo stazionamento dei malati nelle barelle (nelle migliori delle ipotesi) nelle corsie e nei vari corridoi in attesa di essere trasferiti altrove; una situazione al limite che espone il personale medico ed infermieristico a turni massacranti e ad operare in condizioni proibitive.

Lo dichiarano in una nota il Segretario Generale della Uil Fpl Michelangelo Librandi ed il Coordinatore Nazionale Uil Fpl Medici Roberto Bonfili.

Nonostante le contenute dimensioni della spesa sanitaria (in rapporto al Pil e in valore assoluto), il Ssn è stato sottoposto ormai da troppo tempo a notevoli restrizioni (finanziarie, di personale, tecnologiche e strutturali), soprattutto nelle regioni sottoposte a Piano di Rientro, che hanno contribuito –proseguono Librandi e Bonfili - a contenere la spesa ma che stanno producendo effetti preoccupanti sulla capacità di erogare i servizi e sul funzionamento stesso, contribuendo anche ad alimentare le importanti disomogeneità presenti tra le varie Regioni e di conseguenza l'equità del sistema.

Per questo non possiamo più accettare che, ogni qualvolta si verificano in sanità gravi episodi si punti il dito sempre e solo su infermieri e medici.

Gli ultimi avvenimenti sono l'ennesima prova che ad oggi ancora poco si è fatto: manca una rete efficiente tra territorio e strutture sanitarie; è stato effettuato negli anni un continuo taglio dei posti letto (da aggiungere che spesso negli ospedali i posti letto disponibili sono in numero inferiore a quelli attribuiti a causa della mancanza di personale e degli accorpamenti di reparti causati da opere di ristrutturazione interminabili); il numero degli accessi nei pronto soccorso è aumentato senza riuscire a trovare soluzioni concrete per filtrare i casi meno urgenti; il blocco del turn over; mancanza di investimenti idonei in queste strutture e così via.

Tutto questo sta producendo un disservizio a scapito dei cittadini.

Basta prendersela con il personale medico, infermieristico, tecnico ed ausiliario - concludono Librandi e Bonfili -; noi tutti dovremmo rivolgere un plauso e ringraziarli per aver svolto sino ad oggi il proprio lavoro con estrema professionalità nonostante le condizioni di estremo disagio. Piuttosto si intervenga concretamente attraverso misure efficaci che diano rilancio al nostro Servizio Sanitario Nazionale considerato, nonostante tutto, il fiore all'occhiello dell'Italia.

Assicurazioni professionali patrocinate dalla UIL FPL: rinnovata convenzione anche per il 2017!

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Anche per l'anno 2017 la UIL FPL garantisce ai propri iscritti una copertura assicurativa a 360° sotto il profilo professionale con le polizze RC colpa grave e RC patrimoniale colpa grave e sotto il profilo infortunistico.

Tutti gli iscritti UIL FPL dei settori Sanità, Autonomie Locali e Terzo Settore, sia pubblici che privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche), **hanno gratuitamente in tessera** una copertura base RC colpa grave con la compagnia "Assicurazioni Generali S.p.A." con la possibilità di polizze integrative a prezzi esclusivi.

A decorrere dal 2016 il massimale della copertura base RC colpa grave **GRATUITA IN TESSERA** è stato aumentato da € 200.000 a **€ 1.000.000,00**.

Anche per quest'anno, **per il personale Ostetrico, la polizza RC colpa grave è gratuita** e i relativi costi sono a carico della Segreteria Nazionale UIL FPL.

POLIZZE ASSICURATIVE GRATUITE PER GLI ISCRITTI - CONVENZIONE 2017

- RC professionale colpa grave - Assicurazioni Generali S.p.A. (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) - Massimale € 1.000.000
- RC colpa grave per Ostetriche - BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale € 5.000.000 con retroattività al 31.12.2001
- RC colpa grave per Dirigenti Sindacali - Massimale € 500.000 con retroattività dal 1 gennaio 2010
- Polizza infortuni – UnipolSai (Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 per ogni ricovero - Indennità per ingessatura pari a € 100,00 - Assegno Funerario in caso di morte a seguito di infortunio professionale pari a €2.000,00.

POLIZZE ASSICURATIVE A CONTRIBUTO DA PARTE DEGLI ISCRITTI - CONVENZIONE 2017

- Integrativa RC colpa grave per il personale della sanità (escluse Ostetriche) - BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale € 5.000.000 - Costo € 57/anno con retroattività al 31.01.2001
- Polizza RC colpa grave per Medici e Dirigenza SPTA - BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale € 5.000.000 - Costo annuo in base alla categoria dell'assicurato con retroattività al 31.01.2001
- Polizza RC colpa grave per Dirigenti comparto AA.LL. e Professioni Amministrative del comparto sanità - Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000 - € 2.500.000 - € 5.000.000 - Costo annuo in base alla categoria dell'assicurato e alla scelta del massimale con retroattività illimitata

Per informazioni su polizze e adesioni visita il nostro sito **www.uilfplpavia.it** nella sezione "servizi" alla voce "assicurazioni".



2017

**ASSICURAZIONE
RC PROFESSIONALE
GRATUITA
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

ISCRITTI UILFPL

ENTI LOCALI

**SANITÀ
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE
DEL COMPARTO**

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2017

TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A. Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche). Massimale di copertura €. 1.000.000,00 con retroattività al 01/01/2010.

POLIZZA INTEGRATIVA RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo € 57,00.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €.5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo BerkshireHathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001.

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 con retroattività illimitata. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826



Formazione professionale: anche per il 2017 ECM e aggiornamento professionale gratis per gli iscritti

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

UIL FPL, tramite OPES Formazione, anche per il 2017 offre ai propri iscritti un'ampia offerta formativa che comprende corsi di Laurea triennale, magistrale e Master di I° e II° livello.

UIL FPL garantisce gratuitamente ai propri iscritti tutti i crediti annuali necessari tramite corsi ECM in modalità FAD, residenziale e FSC.

FORMAZIONE UNIVERSITARIA (a costi agevolati per gli iscritti UIL)

Laurea triennale

- Corso di Laurea in Consulente del Lavoro - Università degli Studi di Siena;
- Corso di Laurea in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli.

Laurea magistrale

- Corso di Laurea in Scienze e Tecniche delle Amm. Pubbliche - Seconda Università di Napoli;
- Corso di laurea in Giurisprudenza - Università Telematica delle Scienze Umane UNISU.

Master di I° livello

- Gestione del coordinamento nelle Prof. Sanitarie presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Gestione e Management della Polizia Locale presso l'Università di Siena.

Master di II° livello

- Management delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale presso la Seconda Università di Napoli.

FORMAZIONE ECM (gratuita per gli iscritti UIL)

- Corsi ECM FAD per operatori sanitari - Piattaforma FAD: **www.fad.uilfpl.org IN UNA SOLA PIATTAFORMA TUTTI I CREDITI ANNUALI CHE TI SERVONO!**
- Corso **BLS** residenziale adulto e pediatrico per operatori sanitari e laici **NOVITA'!**

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (gratuito per gli iscritti UIL)

- Corsi FAD per OSS, amministrativi e polizia locale - Piattaforma FAD: **www.fad.opes.ws**

Per conoscere i dettagli relativi alla formazione universitaria e l'elenco dei corsi ECM e di aggiornamento professionale, consulta il sito **www.uilfplpavia.it (vedi Formazione)**.

Per ulteriori info scrivici a **info@uilfplpavia.it**

FORMAZIONE GRATUITA E CONVENZIONATA ASSOCIATI UIL FPL

UIL FPL, tramite OPES Formazione, offre ai propri iscritti un'ampia offerta formativa che comprende corsi di Laurea triennale, magistrale e Master di I° e II° livello. UIL FPL garantisce gratuitamente ai propri iscritti tutti i crediti annuali necessari tramite corsi ECM in modalità FAD, residenziale e FSC.

Formazione universitaria

(a costi agevolati per gli iscritti UIL FPL)

Laurea triennale

- Corso di Laurea in Consulente del Lavoro - Università degli Studi di Siena;
- Corso di Laurea in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli.

Laurea magistrale

- Corso di Laurea in Scienze e Tecniche delle Amm. Pubbliche - Seconda Università di Napoli;
- Corso di laurea in Giurisprudenza - Università Telematica delle Scienze Umane UNISU.

Master di I° livello

- Gestione del coordinamento nelle Prof. Sanitarie presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Gestione e Management della Polizia Locale presso l'Università di Siena.

Master di II° livello

- Management delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale presso la Seconda Università di Napoli.

Formazione ECM

(gratuita per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi ECM FAD per operatori sanitari - Piattaforma FAD: www.fad.uilfpl.org
- Corso BLS D residenziale adulto e pediatrico per operatori sanitari e laici

Aggiornamento professionale

(gratuito per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi FAD per OSS, amministrativi e polizia locale - Piattaforma FAD: www.fad.opes.ws

Per conoscere i dettagli relativi alla formazione universitaria e l'elenco dei corsi ECM e di aggiornamento professionale, consulta il sito www.uilfplpavia.it (vedi Formazione). Per ulteriori info scrivici a info@uilfplpavia.it

ECM: importanti novità per chi non è in regola col triennio precedente

ATTUALITA' - Comunicato della Formazione Nazionale UIL FPL

L'Agenas ha diffuso la delibera della Commissione Nazionale ECM approvata il 13/12/2016, con la quale viene consentito a tutti i Professionisti sanitari di completare il conseguimento dei crediti formativi relativi al triennio 2014-2016 entro il prossimo 31/12/2017.

Tale recupero potrà arrivare sino al 50% del proprio obbligo formativo (ndr massimo 75 crediti), al netto di eventuali esoneri, esenzioni ed altre riduzioni.

Ad esempio, un Professionista sanitario al quale manchino un certo numero di crediti ECM rispetto ai 150 obbligatori per il triennio appena concluso, potrà recuperarli esclusivamente durante il 2017.

I crediti ECM acquisiti nel 2017 quale recupero del debito formativo relativo al triennio 2014-2016, non saranno computati ai fini del soddisfacimento dell'obbligo formativo relativo al nuovo triennio 2017-2019, per il quale è confermata la quota di 150 crediti, anche in questo caso al netto di eventuali esoneri, esenzioni ed altre riduzioni.





**OBIETTIVO
TUTELA**



**Tutela medico legale
Lavoratori Sanità**

**Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego**

Mettiti in sicurezza con la copertura legale ILLIMITATA che ti garantisce Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!

**Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it**



Sicurezza San Matteo: accolte tutte le proposte della UIL FPL

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



Per l'opportuna conoscenza, di seguito facciamo un riepilogo di quanto accaduto negli scorsi giorni per la questione sicurezza San Matteo:

La UIL FPL, a seguito degli incresciosi episodi di aggressione che hanno coinvolto una dipendente che si stava recando nel parcheggio della zona campeggi e alcuni operatori del Pronto Soccorso, lo scorso 10 gennaio ha incontrato il Direttore Generale Nunzio Del Sorbo e il Sindaco di Pavia Massimo Depaoli, al fine di mettere in atto gli interventi necessari a risolvere le criticità relative alla sicurezza dei dipendenti del San Matteo.

Durante l'incontro la delegazione UIL ha esplicitato nel dettaglio tutte le problematiche relative alla sicurezza sia interna che esterna all'ospedale avanzando, per la problematica parcheggio, le seguenti proposte:

- L'istituzione una ronda da parte delle forze dell'ordine nelle ore serali nelle quali i dipendenti si recano al parcheggio dopo il proprio turno di servizio;
- La predisposizione di un'area recintata dedicata esclusivamente al parcheggio dei dipendenti;
- L'utilizzo di una navetta che si occupi di portare i lavoratori al parcheggio nelle ore serali, essendo quelle le più soggette a rischio.

Per quanto riguarda la messa in sicurezza dei lavoratori che operano in zone particolarmente a rischio di aggressione, quali il Pronto Soccorso, la UIL ha avanzato le seguenti proposte:

- Lo spostamento del posto di polizia presso i locali del pronto soccorso;
- La predisposizione di una presenza costante di addetti alla sicurezza presso i locali del pronto soccorso;
- L'istituzione di un tavolo permanente per la sicurezza dei lavoratori;
- La sottoscrizione di un accordo sindacale che garantisca che chiunque si renda colpevole di aggressione, vessazione o minaccia verso il personale della Fondazione San Matteo, potrà essere denunciato dalla Direzione Generale per Interruzione di Pubblico Servizio (art.340 del Codice Penale) e per Provocato Allarme (art. 658 del Codice Penale), se ne ricorressero i presupposti.

Per entrambe le problematiche la Direzione Generale si è resa disponibile a mettere in campo misure di messa in sicurezza del personale e dopo l'incontro la Direzione Generale ha iniziato gli incontri con Comune, Società che gestisce il servizio navetta e la Questura di Pavia, predisponendo anche un successivo incontro con le OO.SS. per il 25 gennaio.

Lo scorso 25 gennaio si è quindi tenuto l'incontro con la Direzione Strategica per la problematica della sicurezza del San Matteo.

Riscontriamo positivamente la tempestività di azione messa in campo dalla Direzione Generale che ha evidentemente considerato la fattibilità e la concretezza delle proposte avanzate dalla UIL FPL.

Durante l'incontro la Direzione ha comunicato quanto segue:

SICUREZZA PARCHEGGIO

1. Verrà a breve istituito un servizio di navetta tramite la società LINE, che attualmente si occupa del trasporto degli utenti all'interno del San Matteo, che accompagnerà i dipendenti al parcheggio Campeggi nelle ore più a rischio.
Noi abbiamo inoltre ribadito la necessità di garantire il trasporto in tutte le fasce orarie di uscita del pomeriggio, che vanno dalle 19.15 alle 21.30.
2. La Direzione sta prendendo accordi con la Questura di Pavia per far sì che una volante della Polizia faccia passaggi periodici all'interno del San Matteo e in zona via Campeggi nelle ore più a rischio.
3. La Direzione sta avviando le procedure per la costruzione del nuovo parcheggio in zona Campeggi che avverrà entro il 2018 e che avrà una capienza di 3000 posti dotato di 2 aree, una per gli utenti e una recintata e videosorvegliata per i dipendenti e i disabili posta in prossimità del perimetro del San Matteo dove doveva sorgere la palazzina del personale amministrativo anni fa. La concessione al futuro gestore del parcheggio sarà presumibilmente trentennale.

SICUREZZA PRONTO SOCCORSO

1. È stata garantita la presenza di una guardia giurata per presidiare i locali del Pronto Soccorso. Noi abbiamo ribadito la necessità che sia garantita h24, cosa che ad oggi non avviene.
2. La Direzione sta prendendo accordi con la Questura per potenziare la presenza nel posto di Polizia, in modo che vi sia costantemente un poliziotto nei locali del PS.
3. Posizioneranno dei cartelli che segnalano la presenza della Polizia nei locali del PS.
4. La volante della polizia passerà anche in zona PS.
5. L'Avvocatura del San Matteo sarà a disposizione per assistere i dipendenti in caso di denuncia nei confronti di utenti colpevoli di aggressione verso gli operatori. Resta fermo il principio di responsabilità in capo all'Azienda in caso di denuncia per interruzione di pubblico servizio e procurato allarme.

Abbiamo altresì chiesto l'istituzione di un tavolo permanente per la sicurezza del Pronto Soccorso e di tutti i dipendenti del San Matteo che coinvolga strutture quali, il servizio prevenzione e protezione, la sicurezza patrimoniale e l'avvocatura, oltre che esperti in materia di sicurezza, lavoratori e organizzazioni sindacali.

La UIL FPL terrà monitorata la situazione per verificare l'attuazione in tempi brevi di quanto comunicato.

CONCRETEZZA, NON DEMAGOGIA – NOI CI SIAMO!

Cordoglio alle vittime dell'elicottero di soccorso precipitato in Abruzzo

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - *Comunicato degli operatori iscritti UIL FPL del 118 di Pavia*



Gli infermieri, gli autisti soccorritori e gli operatori iscritti UIL FPL operanti presso il 118 del San Matteo, esprimono il loro più sentito cordoglio nei confronti dei colleghi rimasti vittima di un incidente che ha coinvolto l'elicottero del 118 che è precipitato nell'Aquilano lo scorso 24 gennaio durante il recupero di uno sciatore che si era infortunato su un campo da sci.

Vicinanza alle famiglie coinvolte e forte rammarico per la prematura scomparsa dei colleghi **Giuseppe Serpetti**, infermiere, **Walter Bucci**, medico rianimatore, **Davide De Carolis**, tecnico dell'elisoccorso del soccorso alpino, **Mario Matrella**, verricellista e **Gianmarco Zavoli**, pilota, che prestavano la loro opera al servizio dei cittadini necessitanti di soccorso.

Una grande perdita, onore al merito di tutti i colleghi scomparsi.



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Per effettuare l'iscrizione ai Master scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito: <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it

Per ulteriori info consulta il nostro sito www.uilfplpavia.it alla voce Formazione



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Pavia

procedere al pagamento del saldo con le corrette tempistiche.

Lo scorso 17 gennaio si è tenuto un incontro tra le OO.SS. e RSU e la direzione strategica nel quale sono stati discussi i seguenti argomenti:

PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA:

In tempi brevissimi saranno concluse le valutazioni relative all'anno 2016 che seguiranno l'iter burocratico tramite il Nucleo di Valutazione, per poi

Relativamente all'attribuzione degli obiettivi per l'anno 2017, stante l'imminente messa a regime del nuovo POAS che comporterà modifiche organizzative e funzionali, la direzione ha comunicato la volontà di cambiare l'attuale modello che prevede l'attribuzione di obiettivi individuali, proponendo la formulazione di macroobiettivi che verranno declinati in progetti d'equipe (dipartimentale, di struttura, ecc..) che saranno in seguito attuati tramite l'attribuzione, da parte del dirigente responsabile, di obiettivi individuali per i vari dipendenti.

La parte sindacale ha richiesto la massima tutela nei confronti dei lavoratori, mantenendo l'attuale metodo di attribuzione o, quantomeno, di procedere in modo che, in questa fase di transizione, non si abbiano delle penalizzazioni economiche a carico dei dipendenti date dal cambio dell'attuale modello che dovrà essere debitamente governato dalla direzione con opportune indicazioni e controllo nei confronti dei dirigenti responsabili.

PIANO REPERIBILITA'

La direzione ha comunicato che si procederà gradualmente alla riduzione del personale dirigente medico in reperibilità, passando progressivamente da 2 a 1 medico reperibile per il territorio.

Per quanto riguarda il personale del comparto, la pronta disponibilità del personale infermieristico verrà diminuita di 2 unità, passando da 3 a 1 infermiere.

Restano invariati i numeri relativi al personale tecnico della prevenzione.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

La discussione è stata rimandata al mese di marzo, in modo tale di poter avere un dato certo sulla disponibilità del fondo, una volta concluse le selezioni e attribuzioni delle nuove PO.

PGRU 2016 (piano assunzioni)

La direzione ha comunicato il dettaglio del piano assunzioni per l'anno in corso che, per il comparto, risulta così specificato:

- 4 tecnici della prevenzione (di cui 2 già reclutati tramite avviso di mobilità e 2 ancora da reclutare);
- 2 collaboratori amministrativi (di cui 1 già reclutato tramite avviso di mobilità e 1 ancora da reclutare);

- 2 collaboratori tecnici (ancora da reclutare);
- 1 tecnico accalappiacani (ancora da reclutare tramite collocamento);
- 1 collaboratore amministrativo (ancora da reclutare tramite procedura di mobilità);
- 1 infermiere (ancora da reclutare tramite procedura di mobilità);
- 1 assistente sanitario (ancora da reclutare tramite procedura di mobilità).

Per ciò che riguarda i due posti da coadiutore amministrativo cat. B ancora in pendenza dal PGRU 2015, la direzione ha comunicato che verranno convertiti in assunzione di altra categoria con conseguente revoca delle precedenti selezioni.

Il prossimo incontro è stato fissato per il 14 di febbraio.

COME SEMPRE VI TERREMO INFORMATI SULLO STATO DELLE TRATTATIVE

entri con un problema, esci con un sorriso!



CAF UIL
CENTRO DI ASSISTENZA FISCALE

730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610

ASST Pavia. Omogeneizzazione delle procedure: sottoscritti importanti accordi aziendali

NEWS DAL TERRITORIO – ASST PAVIA - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Per l'ASST di Pavia, l'anno 2016 è stato caratterizzato da profondi mutamenti organizzativi e gestionali, originati dalla riforma sanitaria lombarda (L. 23/2015).

Tale riforma ha decretato il trasferimento dall'ATS di Pavia (ex ASL) all'ASST di Pavia di molteplici funzioni e di quasi il 50% del personale operante in ATS.



A seguito di questi trasferimenti si è reso necessario procedere ad un'omogeneizzazione delle procedure aziendali che si è tradotta nella sottoscrizione di importanti accordi aziendali, quali:

1. Contratto Integrativo Aziendale ad oggetto : "omogeneizzazione contrattazione integrativa aziendale" sottoscritto in data 27 dicembre 2016 e addendum di rettifica parziale sottoscritto in data 19 gennaio u.s.;
2. Accordo "Regolamento aziendale per l'accesso e la fruizione del servizio di mensa e del servizio sostitutivo" sottoscritto in data 27 dicembre 2016;
3. Accordo "matrici di turno e tempi di vestizione/svestizione: stralcio documento su orario di lavoro", sottoscritto in data 27 dicembre 2016;
4. Accordo "Funzioni di coordinamento del personale del comparto", sottoscritto in data 11 novembre 2016;
5. Accordo ad oggetto: "attività di supporto indiretto alla libera professione", sottoscritto in data 20 luglio 2016;
6. Accordo ad oggetto: "attività di supporto indiretto alla libera professione" - integrazione del 27 dicembre 2016.

Nel Contratto di omogeneizzazione contrattazione integrativa aziendale sono stati inoltre confermati gli accordi vigenti relativi a:

1. produttività collettiva e di qualità della prestazione individuale;
2. coordinamento complesso;
3. posizioni organizzative (aggiornamento precedente accordo).

Sono stati inoltre calendarizzati ulteriori incontri nei quali si procederà a discutere dei seguenti argomenti:

- orario di lavoro;
- analisi utilizzo fondi contrattuali;
- istituto dello straordinario;
- adeguamento dei processi di valutazione del personale;
- progressioni orizzontali;
- formazione del personale;
- telelavoro;
- job description Posizioni Organizzative;
- piano emergenze;
- regolamento espianti d'organo;
- regolamento videosorveglianza.

COME SEMPRE VI TERREMO INFORMATI SULLO STATO DELLE TRATTATIVE

Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:

Cell: [3318667111](tel:3318667111)

Email: beatrice_villa@slop.it



Con il nuovo anno si riaffacciano problemi vecchi; l'inizio imminente delle trattative con ARAN per i rinnovi dei contratti di comparto non può distrarci da quanto ancora vi è da risolvere, basti pensare alla Polizia Locale, alle Camere di Commercio, alle Province, ancora denominate tali nella nostra Costituzione.

Da anni, per non dire decenni, si trascina la riforma della Polizia Locale; il quadro normativo di riferimento è ancora la legge 65 del 1986, il famoso disegno di Legge Saia ha visto la luce negli anni novanta, luce che poi si è spenta. Le discriminazioni rispetto alle altre forze di Polizia, a cominciare dall'emanazione del D.L. 201 /2011 (art 6) che ha visto l'esclusione degli agenti di Polizia Locale dall'equo indennizzo, dalla causa di servizio, dalla pensione privilegiata in caso di infortuni legati all'attività lavorativa gridano vendetta.

Quanto alle CCIAA il "taglio lineare" da esse subito rimane in tutta la sua sostanziale gravità, ovvero nel ridurre il numero a tavolino, senza preoccuparsi del livello dei servizi erogati; anche se pare, almeno per il personale strutturato, che non vi siano particolari problemi di esubero, la tensione rimane alta per l'insidiosità insita nelle "fusioni" da attuarsi. A questo proposito è stata assunta un'iniziativa unitaria, che vede coinvolte le categorie e le confederazioni CGIL CISL UIL onde chiarire il futuro della nostra Camera di Pavia; il 26/1 p.v. si terrà un incontro tra le OO.SS. ed il Presidente e Direttore Generale CCIAA nel merito.

Altra problematica rimasta aperta è il futuro delle Province, la cui esistenza, in primis costituzionale, è stata salvaguardato dall'esito del referendum del 4/12 u.s. ma il cui funzionamento è, a dir poco, zoppicante. Si pretende in fatti dal Governo che le Province, pressoché con le stesse funzioni, ma con la metà del personale e senza adeguati finanziamenti, continuino ad operare e tenere il passo con i servizi da erogare ai cittadini che, legittimamente, li pretendono.

E' evidente il gravoso impegno che il Sindacato si trova di fronte, non solo a difesa dei lavoratori ma degli stessi diritti dei cittadini utenti in Paese dove l'essere "cittadini" pare non importare più a chi ci governa.

Croce Rossa: siglato accordo Regione Lombardia per tutela ex dipendenti



FONDO PERSEO

Il FUTURO in CASSAFORTE

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo www.fondoperseo.it

Croce Rossa: siglato accordo Regione Lombardia per tutela ex dipendenti



CONVENZIONE

UILEPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I. **299**
euro

EGITTO A.I. **250**
Sharm euro

TURCHIA A.I. **189**
euro

MOSCA BB **250**
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci
Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della **UILEPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

Croce Rossa: siglato accordo Regione Lombardia per tutela ex dipendenti

NEWS DAL TERRITORIO – REGIONE LOMBARDIA – *Comunicato della Segreteria UIL FPL Milano e Lombardia*

Lo scorso 16 gennaio è stato siglato l'accordo tra l'Assessorato Welfare e le Organizzazioni Sindacali per l'assunzione negli enti del Servizio Sanitario Nazionale, tramite l'istituto di mobilità, del personale già dipendente, con contratto a tempo indeterminato, della Croce Rossa Italiana.



La UIL FPL Milano e Lombardia, dopo intense e serrate trattative, di concerto con le altre Organizzazioni Sindacali, ha con forza sostenuto il principio della piena tutela dei lavoratori interessati.

L'accordo prevede il mantenimento del trattamento economico e l'inquadramento contrattuale in possesso al momento del passaggio al sistema sanitario regionale, conseguentemente le competenze stipendiali e contrattuali già acquisite saranno pedissequamente rispettate e ripetute nelle voci stipendiali a far data dal gennaio 2017.

Le risorse sono a carico del Ministero dell'Economia, così come il fondo per la produttività collettiva e il salario accessorio.

Si tratta di una fase transitoria, in attesa del rinnovo del contratto nazionale di lavoro del comparto Sanità e di ulteriori disposizioni da parte del Ministero della Funzione Pubblica, che permetterà il loro inquadramento giuridico ed economico definitivo.

Sono circa 200 le lavoratrici e i lavoratori dichiarati in esubero da Croce Rossa, dei quali 35 solo nella provincia di Pavia e già ricollocati nel sistema sanitario regionale. Si attende un'ulteriore tranche di ex dipendenti CRI da ricollocare. L'accordo sarà valido anche per questi ultimi.

Le Aziende Sanitarie coinvolte nelle assunzioni dei lavoratori provenienti dalla Croce Rossa Italiana vedranno derogato, nel limite stesso delle nuove assunzioni, il dispositivo normativo della riduzione dei costi del personale. Tale deroga concede, alle aziende assumende, la possibilità di inquadrare i suddetti operatori anche in sovrannumero rispetto al fabbisogno del personale e, cosa molto importante, mantenere in essere tutti gli istituti giuridici e contrattuali, anche di secondo livello, in capo agli stessi lavoratori.

La UIL FPL si è impegnata, al fine di arrivare alla completa armonizzazione tra gli istituti contrattuali, ad aprire il confronto con il Ministero della Salute in sede di rinnovo del prossimo Contratto Collettivo Nazionale.

Soccorso d'emergenza: predisposta la nuova APP 112 di AREU

NEWS DAL TERRITORIO – REGIONE LOMBARDIA - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

È ormai nota l'importanza di attivare tempestivamente i soccorsi in caso di emergenza e già da tempo questa procedura è stata agevolata dal numero unico 112, i cui operatori smistano le chiamate, dopo aver localizzato il chiamante e individuata l'esigenza, all'ente competente per la gestione dell'evento di emergenza: Arma dei Carabinieri (112), Polizia di Stato (113), Vigili del Fuoco (115), Emergenza Sanitaria (118).

Oggi giorno quasi tutti abbiamo uno smartphone, per questo motivo AREU ha predisposto un APP gratuita denominata **Where Are U**, tramite la quale si può contattare i soccorsi (Forze di Pubblica Sicurezza, Vigili del Fuoco e Soccorso sanitario) in caso di emergenza.

L'APP metterà in contatto l'utente con la Centrale Unica di Risposta 112 della zona dove si trova in quel momento così da attivare tempestivamente i soccorsi.

SEI IN EMERGENZA? ←

→ HAI UNO SMARTPHONE?

→ where ARE U ←

L'APP WHERE ARE U È GRATUITA E PUÒ SALVARTI LA VITA!

QUANDO CHIAMO UN NUMERO DI EMERGENZA CON WHERE ARE U, LA CENTRALE OPERATIVA DEL 112 PUÒ RILEVARE LA TUA POSIZIONE CON GRANDE PRECISIONE.

QUESTO PERMETTE L'INVIO DI SOCCORSI IMMEDIATI ANCHE NEI CASI IN CUI NON CONOSCI LA TUA POSIZIONE O NON SEI IN GRADO DI FORNIRE DATI PRECISI.

App Store | Google play | Download from Windows Phone Store

App di AREU LOMBARDIA | www.areu.lombardia.it

Emergenza 112 | AREU | Regione Lombardia



La formazione in FAD **OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI** *gratuita associati UIL FPL*

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche

Basta collegarsi alla piattaforma FAD.OPES.WS e cliccare su "registrati".
Per ulteriori informazioni:
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
• Vai sul sito www.uilfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (università, master, BLS e molto altro).



Conviene riscattare la laurea ?

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA – di Roberto Prazzoli – Componente Comitato di Redazione UIL FPL News Pavia

Per capire se conviene riscattare la laurea dobbiamo analizzare le motivazioni che spingono a richiedere il riscatto:

- Pensione anticipata
- Raggiungimento dei 20 anni per la pensione di vecchiaia
- Pensione più elevata
- Oneri versati fiscalmente deducibili

E' ammesso il riscatto del corso legale di laurea a condizione che l'interessato abbia conseguito il titolo di studio. Si possono riscattare:

- diplomi universitari di durata non inferiore a 2 anni e non superiore a 3
- diplomi di laurea di durata non inferiore a 4 e non superiore a 6 anni
- diplomi di specializzazione che si conseguono successivamente alla Laurea ed al termine di un corso di durata non inferiore a 2 anni
- dottorati di ricerca i cui corsi sono regolati da specifiche disposizioni di legge
- titoli accademici introdotti dal decreto n.509 del 3 novembre 1999



Ogni lavoratore deve informarsi sulla reale convenienza del riscatto, ricordando una data: **il 31 dicembre 1995**, cioè quando è entrata in vigore la riforma Dini delle pensioni.

Da allora sono cambiati i criteri, per chi si è laureato prima del 1996, conta di più il tempo: **prima si chiede il riscatto, meno si paga.**

Per chi ha finito gli studi dal 1996 in poi, vale lo stipendio: **più guadagni, più paghi.**

Periodi da riscattare che si collocano fino al 31/12/1995:

Il calcolo del riscatto della laurea è quantificato da particolari tabelle che tengono conto dell'età, il sesso, la posizione assicurativa e retributiva e la durata dei periodi da riscattare. Vale questo metodo di calcolo anche per chi chiede di riscattare anni di studio dopo il 1995, ma che, entro quella data, abbia maturato un'anzianità contributiva pari o superiore ai 18 anni. Attraverso la combinazione di tutte le variabili viene individuata la quantità di denaro da versare (riserva matematica).

Periodi da riscattare che si collocano dopo il 31/12/1995:

Se si tratta di riscattare anni di laurea dal 1 gennaio 1996, il calcolo segue le regole del sistema di calcolo contributivo. Il costo è determinato sulla base dell'aliquota contributiva (per i dipendenti è pari al 33%) applicata alla retribuzione lorda dell'ultimo anno, moltiplicata per il numero degli anni di cui si chiede il riscatto.

Esempio. Un dipendente che vuole riscattare 4 anni di laurea, con un reddito di 32.170 euro, dovrà applicare l'aliquota del 33%: viene fuori che per riscattare 4 anni deve pagare 42.464,44 euro, pari a 10.616 euro all'anno.

Per le domande presentate a decorrere dal 1° gennaio 2008, gli oneri da riscatto per periodi in relazione ai quali trova applicazione il sistema retributivo, ovvero contributivo, possono essere versati ai regimi previdenziali di appartenenza in unica soluzione, ovvero in 120 rate mensili, senza l'applicazione di interessi per la rateizzazione.

Il mancato pagamento dell'importo in unica soluzione o del versamento della prima rata è considerato come rinuncia alla domanda che viene archiviata dall'Inps senza ulteriori adempimenti. La rinuncia non preclude la possibilità di presentare una nuova domanda di riscatto per lo stesso titolo e periodo. In tal caso l'onere di riscatto verrà rideterminato con riferimento alla data della nuova domanda.

La domanda di riscatto deve essere presentata all'Inps in modalità on line dall'interessato o tramite un patronato; **ricordiamo che il patronato UIL segue queste pratiche gratuitamente.**

Visto che si tratta di esborsi notevoli occorre valutare attentamente la reale convenienza del riscatto in virtù di altre forme finanziarie presenti sul mercato quali i fondi pensione.



UIL PAVIA
Camera Sindacale Territoriale
Via S. Giovannino 4/b - 27100 Pavia
Tel. 0382 27267 - fax 0382 303345
Sito Web: www.uilpavia.it // E-mail: coppavia@uil.it
i: *UIL Camera Sindacale Territoriale di Pavia*

IL SINDACATO DEI CITTADINI

Convenzione UIL Pavia Coop Lombardia

In virtù dell'accordo in essere, stipulato tra UIL e Coop Lombardia, abbiamo il piacere di comunicare che la convenzione UIL - Coop è stata rinnovata anche per il 2017. **La convenzione prevede uno sconto del 10% agli associati UIL, sull'ammontare totale della spesa** effettuata presso i punti Coop e Ipercoop.

Il beneficio è fruibile nelle **sole giornate di martedì** e sarà sufficiente mostrare la tessera UIL allo sportello informazioni e/o cassa centrale prima di procedere alla spesa. Verrà quindi rilasciato un coupon che darà diritto allo sconto alle casse.



RIKNO SCONTO UIL	0,00
SUBTOTALE	125,58
TOT. ART. SCENTRABILI	125,58
SCONTO 10% CLIENTI	-12,56
ARTICOLI	78
TOTALE €	125,58

**PIANO FORMATIVO ECM
ANNO 2017**

GRATUITO ASSOCIATI UIL FPL

FAD

	TITOLO	OBIETTIVO	CREDITI	PROFESSIONI	TIPO	NUMERO PART.
1	Corso di spagnolo base e scientifico	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN	10	Tutte le professioni	FAD	3000
2	Approccio alla lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza	2) Linee guida, protocolli, procedure	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	3000
3	Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del Ssn	7	Tutte le professioni	FAD	3000
4	Il servizio infermieristico ed ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	4	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000
5	Imaging di perfusione RM(pwi):analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la Tc perfusionale	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	8	Tecnico sanitario di radiologia medica	FAD	3000
6	L'infermiere legale forense: formazione, competenze e campi di azione professionale	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	5	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici, medico legale	FAD	3000
7	PFA: Pediatric First Aid	10. Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	8	Tutte le professioni	FAD	3000
8	Primo soccorso e rianimazione BLS D.lgs 81/08	2.Linee guida, protocolli, procedure	10	Tutte le professioni	FAD	3000
9	Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica	11. Management sanitario. innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali	6	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici ,educatore professionale, tecnico sanitario di radiologica medica	FAD	3000
10	Il ruolo del tecnico di radiologia medica nella terapia del fibroma uterino con la risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati	29. Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici. health technology assessment	8	Tecnico sanitario di radiologia medica	FAD	2000
11	Corso di inglese base e scientifico	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del Ssn	10	Tutte le professioni	FAD	3000
12	Modalità di lettura e composizione di un articolo scientifico	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	8	Tutte le professioni	FAD	3000
13	Fattori positivi e negativi sulle interruzioni delle attività dell'infermiere e implicazioni per la sicurezza del paziente	6. La sicurezza del paziente. risk management	8	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000

14	Strategie infermieristiche per ridurre l'ansia nei pazienti con agofobia	12. Aspetti relazionali (la comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione delle cure	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici, tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, medico chirurgo, odontoiatra, psicologo	FAD	3000
15	Approccio infermieristico attraverso lo spiritual care nel paziente ospedalizzato	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili d'assistenza, profili di cura	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000
16	La ricerca bibliografica infermieristica: mezzi e strategie	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000
17	Il neonato e il bambino con dolore	21. Trattamento del dolore acuto e cronico. palliazione	10	Tutte le professioni	FAD	3000
18	Controllo delle infezioni	10. epidemiologia – prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico – professionali	10	Tutte le professioni	FAD	3000

19	Lutto ostetrico	21. Trattamento del dolore acuto e cronico. palliazione	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo, psicologo	FAD	3000
20	ACLS secondo linee guida AHA 2015	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	30	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	300
21	BLS e PBLSD secondo linee guida ILCOR-AHA	2) Linee guida, protocolli, procedure	20	Tutte le professioni	FAD	3000
22	Percorsi di assistenza per il paziente con derivazione urinaria	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	3000
23	Risk management in emodialisi: ruolo del coordinatore infermieristico	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000

Mary Eliza Mahoney (1845-1926)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

Mary Eliza Mahoney (7 maggio 1845 - 4 gennaio 1926) nacque a Dorchester, Massachusetts (USA) e si ricorda ancor oggi per essere stata la prima afro-americana a studiare e a lavorare come infermiera formatasi professionalmente negli Stati Uniti.



Originaria del North Carolina, si trasferì con i genitori dal sud del paese al nord prima della Guerra Civile, alla ricerca di un ambiente meno invaso dalla discriminazione razziale. Maggiore di tre fratelli, la Mahoney frequentò la Phillips Street School di Boston e si diplomò nel 1879 non certo affrontando poche difficoltà.

Quando iniziò a lavorare presso il “New England Hospital for Women and Children” (oggi “Dimock Community Health Center”), andò a ricoprire ruoli come quelli di cuoca, bidella e aiutante del personale infermieristico, il tutto per una durata di 15 anni. All'età di 33 anni riuscì ad entrare al “nursing program” di detto ospedale. Il carico di lavoro fu molto gravoso e solo 4 dei 42 studenti partecipanti riuscì a superarlo: Mary Eliza fu tra questi e ricevette il suo “nursing certification” appunto nel 1879; questo faceva di lei la prima afro-americana nella storia a raggiungere un diploma in infermieristica.

Dopo aver conseguito il diploma, la Mahoney ha lavorato per molti anni come infermiera privata prevalentemente presso famiglie benestanti di bianchi americani, guadagnandosi un'ottima reputazione. Le famiglie che hanno avuto l'opportunità di avere rapporti professionali con Mary Eliza hanno elogiato la sua efficienza nelle sue mansioni e la sua professionalità ha contribuito ad accrescere lo status e lo standard di tutti gli infermieri, in particolar modo di quelli appartenenti alle minoranze. La sua fama si diffuse rapidamente e ricevette numerose richieste di collaborazione da tutto il Paese. La Mahoney volle abolire ogni discriminazione nel settore infermieristico sostenendo che tutte le persone dovrebbero avere la possibilità di inseguire i loro sogni senza il peso legato alla discriminazione razziale.

Nel 1908 ha co-fondato la National Association of Colored Graduate Nurses (NACGN) con Ada B. Thoms: questa associazione ha cercato di elevare gli standard e la qualità di vita quotidiana degli infermieri afro-americani esercitando una grande influenza per favorire l'eliminazione della discriminazione razziale nella professione infermieristica.

Mary Eliza è stata ampiamente riconosciuta nel suo campo come il pioniere che ha aperto la porta delle opportunità a molte donne nere interessate alla professione infermieristica. A 74 anni, è stata una delle prime donne a registrarsi al voto in una delle città più influenti del paese, Boston. Ha celebrato la conquista del diritto della donna a votare a Boston e il suo gesto ebbe eco in tutti gli angoli degli Stati Uniti. Morì il 4 gennaio 1926 e la sua tomba si trova nel cimitero di Woodlawn a Everett, Massachusetts, meta ancor oggi di visite da parte dei suoi estimatori.

Bibliografia

- Biography.com Editors, (2014). Mary Mahoney Biography: Civil Rights Activist, Women's Rights Activist, Nurse (1845–1926). [online] The Biography.com website. Available at: <http://www.biography.com/people/mary-mahoney-41021#later-life-and-career> [Accessed 17 Jan. 2017].
- Jacksonville University, (2017). Mary Eliza Mahoney Biography: The First Black Nurse. [online] Jacksonvilleu.com. Available at: <https://www.jacksonvilleu.com/resources/history-of-nursing/mary-eliza-mahoney/#.WH4Sg9ThAsY> [Accessed 17 Jan. 2017].
- Simmons school of nursing and health sciences, (2013). Nursing Stories: Mary Eliza Mahoney. [online] Onlinenursing.simmons.edu. Available at: <https://onlinenursing.simmons.edu/nursing-blog/nursing-stories-mary-eliza-mahoney/> [Accessed 17 Jan. 2017].
- The Black Past: Remembered and Reclaimed, (2017). Mahoney, Mary Eliza (1845-1926).. [online] Blackpast.org. Available at: <http://www.blackpast.org/aah/mahoney-mary-eliza-1845-1926> [Accessed 17 Jan. 2017].



I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL
<http://www.cafuil.it>

- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Delezioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"
<http://www.obiettivotutela.it>

- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

OPES FORMAZIONE
FORMAZIONE UNIVERSITARIA
<http://www.opesformazione.it>

- UNILAVOR
- Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali
Università di Siena
- UNILAB
- Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
- Laurea Triennale in Scienze Politiche
Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO
- Laurea Magistrale in Giurisprudenza
Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER I° LIVELLO
- Coordinamento delle Professioni Sanitarie
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense
Università Niccolò Cusano Roma
- Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- MASTER II° LIVELLO
Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

PATRONATO ITAL
<http://www.ital-uil.it>

- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

POLIZZE ASSICURATIVE
<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
- Tutela legale
- RC patrimoniale colpa grave
- RC colpa grave per ostetriche
- Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
- Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
- Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
- RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
- RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità

UNIAT
<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>
Analisi condizione abitativa.

ADOC
<http://www.adoc.org>
Difesa e orientamento dei consumatori.

FONDO PERSEO
<http://www.fondoperseo.it>
Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

UIL FPL CARD
<http://uilfplcard.qnfs.it>
La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie
<http://fad.uilfpl.org>
Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale
<http://fad.opes.ws>
Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.