



LEGGE DI STABILITÀ, IL GOVERNO PROMETTE E NON MANTIENE

I lavoratori pubblici non si fanno prendere in giro!

- RISORSE PER I CONTRATTI: INSUFFICIENTI
- TAVOLO SUI RINNOVI: NON PERVENUTO
- PROGETTO PER PROFESSIONALITÀ, PRODUTTIVITÀ, QUALITÀ: NESSUNO

PARTE LA MOBILITAZIONE IN TUTTI I POSTI DI LAVORO:
**UNA BATTAGLIA PER LA DIGNITÀ
DEL LAVORO PUBBLICO!**

12 NOVEMBRE A ROMA

MARATONA DEL LAVORO PUBBLICO PER CAMBIARE LA PA



Sommario

ATTUALITA'

Manovra: Cgil Cisl Uil, risorse contratto insufficienti, mobilitazione dura	3
Piattaforma rinnovo contrattuale pubblico impiego: CGIL, CISL e UIL convocano le assemblee dei lavoratori.....	4
CGIL, CISL e UIL. Rinnovo contratto Sanità Privata: atteggiamento provocatorio da parte di AIOP.....	7
Pagamento acconto RAR 2016	8

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

San Matteo: Progressioni economiche orizzontali: istruzioni per l'uso	10
San Matteo: Pagamento II° acconto produttività 2016.....	13

TERZO SETTORE

Opera Servizi: un'altra vittoria di UIL FPL e FP CGIL a favore dei lavoratori.....	16
--	----

AUTONOMIE LOCALI

Due pesi e due misure al Comune di Pavia.....	17
---	----

RICERCA IN SANITA'

Lillian Wald (1867–1940)	19
--------------------------------	----

Manovra: Cgil Cisl Uil, risorse contratto insufficienti, mobilitazione dura

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

“Basta prendere in giro i lavoratori pubblici. Nella legge di stabilità le risorse per i rinnovi sono del tutto insufficienti. Daremo battaglia per un contratto vero e innovativo”. Questo il commento di Serena Sorrentino, Giovanni Faverin, Giovanni Torluccio e Nicola Turco – segretari generali di Fp-Cgil Cisl-Fp Uil-Fpl e Uil-Pa – dopo che il Consiglio dei Ministri ha reso note le poste della legge di stabilità per il rinnovo dei contratti del pubblico impiego.

“Il Governo promette e non mantiene. Aveva parlato dei 300 milioni come di una ‘cifra simbolica’, ora siamo arrivati a una ‘del tutto insufficiente’. E nel frattempo nessun tavolo di confronto e nessun progetto per professionalità, produttività, innovazione dei servizi”, rincarano i segretari di categoria di Cgil Cisl Uil. “Il premier Renzi ha fatto un’altra scelta sbagliata e miope che smentisce tutte le buone intenzioni e le false promesse di questi mesi. Il contratto è un diritto delle lavoratrici e dei lavoratori pubblici che aspettano da 7 anni. Ed è anche l’unico strumento per dare alle persone servizi di qualità, più avanzati, più vicini ai bisogni. Questo chiedono i lavoratori pubblici per il proprio lavoro e per le comunità, ma evidentemente al governo non interessa”.

“La nostra è una battaglia di dignità” proseguono i segretari generali di Fp-Cgil Cisl-Fp Uil-Fpl e Uil-Pa che lanciano l’iniziativa unitaria. “Ci mobileremo, senza escludere alcuna forma di lotta, fino al rinnovo dei contratti. E coinvolgeremo anche cittadini e imprese per cambiare insieme la Pa. Da subito - proseguono - attraverso un fitto calendario di assemblee nei luoghi di lavoro, iniziative e incontri, discuteremo con le lavoratrici e i lavoratori pubblici la nostra proposta di un ‘contratto per i cittadini’. E il 12 novembre saremo a Roma con la maratona del lavoro pubblico per le vie della città. Ma andremo avanti, pronti a ogni forma di mobilitazione, fino alla firma di un contratto che investa nelle persone e nella partecipazione dei cittadini al cambiamento dei servizi pubblici per il Paese”, concludono Fp-Cgil, Cisl-Fp, Uil-Fpl e Uil-Pa.

FUNZIONE PUBBLICA
CGIL

CISL FP

UILFPL

UILPA

LEGGE DI STABILITÀ, IL GOVERNO PROMETTE E NON MANTIENE

I lavoratori pubblici non si fanno prendere in giro!

- RISORSE PER I CONTRATTI: INSUFFICIENTI
- TAVOLO SUI RINNOVI: NON Pervenuto
- PROGETTO PER PROFESSIONALITÀ, PRODUTTIVITÀ, QUALITÀ: NESSUNO

PARTE LA MOBILITAZIONE IN TUTTI I POSTI DI LAVORO:
UNA BATTAGLIA PER LA DIGNITÀ DEL LAVORO PUBBLICO!

12 NOVEMBRE A ROMA

MARATONA DEL LAVORO PUBBLICO PER CAMBIARE LA PA

#CONTRATTOXCITTADINI

Piattaforma rinnovo contrattuale pubblico impiego: CGIL, CISL e UIL convocano le assemblee dei lavoratori

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL



In previsione della maratona del lavoro pubblico che si terrà il prossimo 12 novembre a Roma, le Segreterie Territoriali di CGIL, CISL e UIL della provincia di Pavia hanno convocato le assemblee nei luoghi di lavoro per la presentazione della Piattaforma per il rinnovo contrattuale.

Nella presentazione della Legge di Stabilità si è nuovamente riscontrato l'insufficienza degli stanziamenti sul rinnovo contrattuale del Pubblico Impiego.

A ciò si aggiunge la mancanza di volontà a definire un rinnovato sistema di relazioni sindacali e l'assoluta assenza di chiarezza su contenuti e obiettivi del nuovo Testo Unico.

Per spiegare al meglio le nostre ragioni, abbiamo indetto in tutto il Paese una serie di assemblee capillari nei posti di lavoro.

Vi invitiamo a partecipare alle assemblee sulla piattaforma per il rinnovo contrattuale che si terranno:

- **FONDAZIONE SAN MATTEO:** 25 ottobre 2016, dalle ore 14 alle ore 15:30 presso l'Aula Burgio;
- **ATS/ASST Pavia:** 02 novembre 2016, dalle ore 14 alle ore 16 presso l'Aula Rossa (ATS Pavia);
- **Comune di Voghera:** 02 novembre 2016, dalle ore 10 alle ore 11.30 presso la Sala Consiglio;
- **Comune di Pavia:** 03 novembre 2016, dalle ore 9:30 alle ore 11 presso la Sala Consiglio;
- **ATS/ASST Vigevano:** 07 novembre 2016, dalle ore 9 alle ore 10 presso l'Aula Sindacale (Osp. Vigevano);
- **ATS/ASST Voghera:** 07 novembre 2016, dalle ore 14 alle ore 16 presso l'Aula OTA (Osp. Voghera);
- **Comune di Vigevano:** 10 novembre 2016, dalle ore 10 alle ore 11:30 presso la Sala Consiglio.



**DAL
2016**

**ASSICURAZIONE
RC PROFESSIONALE
GRATUITA
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

ISCRITTI UILFPL

ENTI LOCALI

**SANITÀ
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE
DEL COMPARTO**

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2016



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A. Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche). Massimale di copertura €. 1.000.000,00 con retroattività al 01/01/2010.

POLIZZA INTEGRATIVA RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo € 57,00.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €.5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo BerkshireHathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001.

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 con retroattività illimitata. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826



CGIL, CISL e UIL. Rinnovo contratto Sanità Privata: atteggiamento provocatorio da parte di AIOP

ATTUALITA' – Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL

Secondo CGIL, CISL e UIL l'atteggiamento di AIOP per il rinnovo contrattuale della Sanità Privata è inaccettabile e provocatorio.

Lo scorso 19 ottobre si è svolto il previsto incontro con AIOP a seguito della convocazione per l'apertura del tavolo per il rinnovo contrattuale.



L'appuntamento ha registrato da parte di AIOP una posizione che, ad oggi, CGIL, CISL e UIL giudicano non accettabile poiché manifesta un atteggiamento provocatorio rispetto alle richieste unitarie della piattaforma e a fronte della forte richiesta a procedere ad un confronto che rimetta al centro il rinnovo del CCNL e le sue novità nel quadro degli assetti contrattuali

L'AIOP ha dichiarato di non poter affrontare nessun negoziato per il rinnovo del CCNL se non a fronte di un intervento delle Regioni che aumenti le tariffe per il settore della Sanità accreditata.

CGIL, CISL e UIL hanno affermato con determinazione la volontà di aprire il tavolo negoziale per il rinnovo del CCNL Sanità Privata a partire dalle piattaforme già presentate (tenendo conto anche dal recupero del biennio economico 2008/2009 non rinnovato), rilanciando anche, in termini dialettici, sulla loro proposta di integrazione di temi e strumenti volti a aprire un confronto serio e pragmaticamente utile per il rinnovo del CCNL

Per tali ragioni, pur ritenendo la situazione complessa ed estremamente grave, CGIL, CISL e UIL ritengono utile procedere ad un approfondimento ulteriore sugli spazi e le possibilità di una apertura del confronto, a partire da una verifica delle Segreterie Generali, che metteranno in campo tutti gli strumenti e le argomentazioni necessarie per mettere AIOP di fronte alle sue responsabilità.

Nei prossimi giorni sarà nostra premura aggiornarvi sulle novità ed iniziative programmate che devono puntare ad aprire il confronto, affrontando anche i temi posti dal definanziamento del SSN, senza scaricare sui lavoratori e le lavoratrici i costi della crisi, ma anzi procedendo con speditezza sulla necessità del rinnovo a partire dal riallineamento.

Pagamento acconto RAR 2016

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL

Si comunica che, in base a quanto previsto nella preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016, nella mensilità di ottobre verrà corrisposto l'acconto relativo alle RAR 2016.

I destinatari della preintesa sono il personale del comparto e dirigenza delle ATS, delle ASST, degli IRCSS pubblici trasformati in Fondazioni, dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, dell'ARPA, delle ASP che applicano il contratto della Sanità Pubblica e dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale.

PERSONALE DEL COMPARTO

Le quote, suddivise per categoria, sono le seguenti:

Categoria	Quota annua	Acconto (60%) ottobre 2016
A	euro 570,00	euro 342,00
B/BS	euro 616,00	euro 369,60
C	euro 705,00	euro 423,00
D/DS	euro 765,00	euro 459,00

In aggiunta a tali quote è altresì prevista:

- una quota pari a euro 227,00 per il personale turnista sulle 24h (infermieri e altri);
- una quota pari a euro 100,00 per il personale infermieristico operante su turno centrale e doppio turno (infermiere - infermiere pediatrico – assistente sanitaria – ostetrica).

I suddetti importi aggiuntivi saranno distribuiti in base agli accordi predisposti in ogni singola azienda.

PERSONALE DELLA DIRIGENZA

Quota annua	Acconto (60%) ottobre 2016
euro 1.333,00	euro 799,80

A tale quota si aggiunge, per il personale che opera su turni delle 24h e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, una quota pari ad euro 193,00 che verrà distribuita in base agli accordi predisposti in ogni singola azienda.



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla XI edizione – I sessione, Anno Accademico 2016/2017.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.10.2016

Info:

Susanna CELLARI

348 40 73 488

s.cellari@uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICIA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla V edizione – I sessione, Anno Accademico 2016/2017.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.10.2016

Info:

Susanna CELLARI

348 40 73 488

s.cellari@uilfplpavia.it



SAN MATTEO. Progressioni economiche orizzontali: istruzioni per l'uso

NEWS DAL TERRITORIO - SAN MATTEO - Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL

Facendo seguito all'accordo sottoscritto il 26 aprile 2016, lo scorso 4 ottobre è stata pubblicata la graduatoria degli aventi diritto al passaggio di fascia.

Di seguito rispondiamo alle principali domande poste dai lavoratori:

Quest'anno tutti i dipendenti percepiranno la fascia?

NO. La disponibilità economica per i passaggi di fascia per l'anno 2016 ammonta a stimati 219.000 euro e tale quota non è sufficiente per poter riconoscere una fascia a tutti i dipendenti aventi diritto, conseguentemente per l'anno in corso beneficerà della progressione economica circa il 15% del personale. Tale limite origina dai pregressi blocchi normativi operati sui fondi contrattuali che, di fatto, dal 2010 al 2014, hanno impedito la normale integrazione dei fondi.

Quali requisiti devo avere per accedere alla graduatoria?

1. possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
2. presenza in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo e possesso di anzianità continuativa dal 31.12.2013 a tempo indeterminato (dal computo sono esclusi i periodi di sospensione dal rapporto d'impiego, quali ad esempio quelli collocati in aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio); NB: i dipendenti entrati in servizio a seguito di mobilità sono ammessi al beneficio a condizione che non abbiano usufruito di passaggi orizzontali nell'amministrazione di provenienza dal 2010 e che, dal rapporto fra anzianità di servizio e passaggi di fascia ottenuti, non risultino aver usufruito di benefici superiori a quelli del personale già in Fondazione, di pari anzianità.

Come si calcola il punteggio della graduatoria?

Il punteggio finale che determina la posizione in graduatoria è stato ottenuto tramite la sommatoria dei valori dei seguenti criteri:

1. Anzianità di servizio (maturata al 31.12.2015): tot. anni/10 (ad es. 41 anni/10= 4,1 punti);
2. Valutazione (utilizzo del risultato della 1^a sez. scheda di valutazione anno 2015): punteggio/10 (ad es. punteggio massimo ottenibile 50/10= 5 punti);
3. Anzianità permanenza nella fascia (maturata al 31.12.2015): tot. anni/100 (ad es. 4 anni/100= 0,04 punti).

Dove è stata pubblicata la graduatoria?

Le graduatorie sono state rese pubbliche sulla Intranet aziendale concedendo agli interessati il termine di 15 gg. di calendario, dalla data di pubblicazione, per far pervenire alla S.C. Risorse Umane eventuali rilievi tramite apposito modulo. Decorso tale termine le graduatorie si considerano consolidate.

A chi verrà attribuita la fascia?

Sulla base dei punteggi ottenuti è stata formulata una graduatoria per ciascuna categoria e ruolo e si procederà prioritariamente al riconoscimento del beneficio ai dipendenti inquadrati nella fascia iniziale (fascia 0), con riassorbimento dell'eventuale assegno ad personam in godimento.

La fascia avrà valore retroattivo?

SI. Al personale utilmente collocato nella graduatoria sarà attribuita la fascia economica superiore a quella in godimento con retroattività al 1 gennaio 2016.

I passaggi di fascia verranno fatti solo per il 2016?

NO. Conclusa l'applicazione per il 2016, si procederà ai passaggi di fascia per gli anni successivi mediante l'utilizzo di graduatorie aggiornate, entro i limiti delle disponibilità economiche che presenta il fondo per ciascun anno per cui si procede e fatte salve eventuali diverse disposizioni nazionali, regionali o contrattuali.

**I NOSTRI RESPONSABILI AZIENDALI SONO A DISPOSIZIONE
PER EVENTUALI ULTERIORI CHIARIMENTI**

entri con un problema, esci con un sorriso!



730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610

SAN MATTEO: Pagamento II° acconto produttività 2016

NEWS DAL TERRITORIO - SAN MATTEO - Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL

Nella mensilità di ottobre verrà erogato il secondo acconto della produttività 2016.

Di seguito le quote suddivise per categoria:

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	II° ACCONTO (33,3%) Ottobre 2016 (periodo giugno/settembre)
A	1.188,00 €	396,00 €
B	1.188,00 €	396,00 €
BS	1.274,00 €	424,67€
C	1.446,00 €	482,00€
D	1.533,00 €	511,00 €
DS	1.626,00 €	542,00 €

Si ricorda che le quote standard della produttività verranno erogate valorizzando l'effettiva presenza in servizio del lavoratore, essendo legate alla reale timbratura, ad esclusione dei giorni di ferie (decontaminazione per rischio radiologico compresa) che verranno conteggiati come presenza.

FOND PERSEO

Il **FUTURO** in **CASSAFORTE**

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità



Scegli Fondo Perseo

www.fondoperseo.it



**128 crediti
ECM FAD
GRATUITI
anno 2016!!!!**

La formazione ECM in FAD gratuita associati UIL FPL (per tutte le professioni sanitarie)

Controlli igienico-sanitari dei prodotti della pesca alla luce dei recenti regolamenti U.E.

Crediti 6

L'Infermiere legale forense: formazione, competenze e campi d'azione professionale

Crediti 5

Corso di spagnolo base per operatori sanitari

Crediti 10

La documentazione sanitaria

Crediti 4

ECG: lettura, interpretazione e farmacologia (ACLS-PALS)

Crediti 15

Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico - PBLs)

Crediti 8

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Crediti 8

Primo Soccorso e Rianimazione BLS

Crediti 10

Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria

Crediti 7

Riservatezza dei dati sanitari

Crediti 3

Etica e bioetica professionale

Crediti 7

Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica

Crediti 5

Il servizio infermieristico ed ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità

Crediti 4

Il trattamento di fibromi uterini con risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati: tecnica e terapia

Crediti 6

L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità

Crediti 4

Imaging di perfusione RM (PWI): Analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la TC perfusionale

Crediti 6

Corso BLSD secondo linee guida American Heart Association (riservato ai soli iscritti UIL FPL che hanno frequentato la modalità RES)
Crediti 20

Basta collegarsi alla piattaforma FAD.UILFPL.ORG e cliccare su "registrati".

Per ulteriori informazioni:

- Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
- Vai sul sito www.uilfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (Ecm, università, master, BLSD, ACLS e molto altro).





La formazione in FAD OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI gratuita associati UIL FPL

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche

Basta collegarsi alla piattaforma FAD.OPES.WS e cliccare su "registrati".
Per ulteriori informazioni:
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
• Vai sul sito www.uilfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (università, master, BLS e molto altro).



Opera Servizi: un'altra vittoria di UIL FPL e FP CGIL a favore dei lavoratori

NEWS DAL TERRITORIO – TERZO SETTORE - Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL

Un'altra vittoria per le Organizzazioni Sindacali e per i lavoratori da noi assistiti nei confronti della cooperativa Opera servizi di Forlì.

A seguito di una richiesta di cambio turno o in alternativa un permesso retribuito, effettuata da una lavoratrice (delegato sindacale UIL FPL) operante presso l'ospedale di Voghera, la stessa aveva ricevuto telefonicamente dal responsabile il consenso per un giorno di ferie.

La cooperativa successivamente negava di aver dato autorizzazione e sanzionava la lavoratrice per assenza ingiustificata.

Fortunatamente la signora in questione aveva anche inoltrato la richiesta mezzo fax.

La stessa operatrice era stata altresì sanzionata per non aver svolto nei tempi e nei modi il proprio lavoro.

In entrambi i casi Giudice ancora una volta ci ha dato ragione, accogliendo il ricorso promosso con l'assistenza dell'Ufficio Legale UIL Fpl e dichiarando, con sentenza del 22 settembre 2016, l'illegittimità dei provvedimenti disciplinari a suo tempo irrogati

La Cooperativa è stata inoltre condannata al pagamento di tutte le spese legali.

Esprimiamo grande soddisfazione per la positiva sentenza frutto della vertenza promossa.



OBIETTIVO
TUTELA



UILFPL

**Tutela medico legale
Lavoratori Sanità**

**Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego**

Mettiti in sicurezza con la copertura legale ILLIMITATA che ti garantisce Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!

Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it



Due pesi e due misure al Comune di Pavia

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Da tempo si assiste ad un anomalo atteggiamento dell'ufficio personale del Comune di Pavia, mentre da un lato "si inventano" situazioni di favore per alcuni dall'altro si hanno atteggiamenti quasi "punitivi" verso altri. Alcuni esempi, iniziando dalle interpretazioni che stanno causando danni ai dipendenti.

Iniziamo con l'indennità di maneggio valori (mediamente 20 euro lordi mensili di cui all'articolo 36 CCNL 14/9/2000); il servizio personale chiede (mi risulta primo in Lombardia e, probabilmente, in Italia), all'inizio del corrente anno, un parere all'ARAN in merito ai pagamenti effettuati dai cittadini tramite carte di credito, avanzando il dubbio che tale emolumento non sia dovuto in tali circostanze. L'ARAN risponde in modo incerto con frasi tipo "sembra di poter affermare" "in considerazione dell'affievolimento del rischio dovuto alla tracciabilità dell'errore", comunque il maneggio valori viene tolto.

Veniamo al trattamento per attività prestata in giorno festivo (articolo 24 c. 1 CCNL 14/9/2000). Al Comune di Pavia accade, spesso, che lavoratori che svolgono la loro attività su cinque giornate settimanali (dal lunedì al venerdì) venga comandato il lavoro domenicale, in passato godevano dello straordinario festivo pieno, avendo già effettuato le 36 ore e avendo già fruito del riposo per recupero psico – fisico settimanale nella giornata del sabato; ora no, l'ufficio personale sentenza che per il lavoro domenicale viene versata solo la maggiorazione prevista dal c. 1 del citato articolo 24 e si effettua successivamente il recupero, risultato: percepisco quattro soldi rinunciando a stare con la famiglia e, con le successive assenze, creo un gravame nei carichi di lavoro dei giorni feriali. Tutto ciò ignorando ciò che dice la norma contrattuale,, ovvero che il dipendente ha diritto, semplicemente, a un giorno di riposo settimanale (in questo caso il sabato).

Potrei continuare con le festività infrasettimanali per i turnisti (articolo 24 c. 2 CCNL 14/9/2000), per cui pende una causa presso il Tribunale di Pavia ecc.; mi fermo per la "chicca", il "favor", per la cui realizzazione non si ha invece il minimo dubbio, non si sente il bisogno di interpellare nessuno. Eccolo.

Con determinazione dirigenziale n. 164 del 22/6/2016 ad un funzionario del settore cultura veniva conferita la posizione organizzativa "sistema bibliotecario e promozione della città", tale nomina sostituiva l'"alta professionalità" già assegnata con un consistente aumento dell'indennità di posizione e risultato annue (circa cinquemila euro); per tale aumento si prevedeva, nel suddetto provvedimento, la retroattività al 1 Settembre 2015 (data della precedente pesatura, minore, dell'alta professionalità). Da notarsi che tale maggior spesa è stata data "a scavalco" dei due fondi incentivanti 2015 e 2016 senza comunicarlo alle OO.SS. e alla RSU).

Mi fermo qui per non tediare oltre, tanto basta per comprendere la situazione.

La nostra organizzazione sindacale ha scritto all'Assessore al Personale e al Segretario Generale del Comune per chiedere un loro intervento per quanto di relativa competenza, per ora tutto tace, noi no.



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I. 299
euro

EGITTO A.I. 250
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189
euro

MOSCA BB 250
+VOLO euro

La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario



Lillian Wald (1867–1940)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

In questo appuntamento ci occuperemo di Lillian Wald (10 Marzo 1867 – 1 Settembre 1940), colei che fu definita la madre del “Public Health Nurse”, fondatrice dell’American Community Nursing, conosciuta per il suo contributo rivolto alla salvaguardia dei diritti umani e per essere stata una delle prime sostenitrici per l’insegnamento della professione infermieristica nelle scuole. Dopo essere cresciuta in Ohio e a New York, la Wald è diventata infermiera.

Fondò l’Henry Street Settlement (tutt’oggi fondazione senza scopo di lucro che eroga servizi di assistenza sanitaria per i newyorkesi di tutte le età nel quartiere Lower East Side di Manhattan, New York City), divenne un attivista per i diritti delle donne e delle minoranze ed è stata una grande sostenitrice dell’integrazione razziale.



La Wald considerava la malattia nel suo contesto sociale ed economico e i suoi rimedi erano innovativi e rivolti verso una progressiva riforma della Sanità. Ha cercato di migliorare le condizioni di lavoro per le donne: fu parte attiva nella fondazione della Women’s Trade Union League e ha fatto parte della commissione che ha portato alla formazione del New York State’s Bureau of Industries.

Ha anche lavorato per l’abolizione del lavoro minorile e ha contribuito a fondare Federal Children’s Bureau. L’impegno della Wald a migliorare la vita dei bambini era in particolar modo rivolta ad espandere le loro opportunità educative e ricreative fornendo anche specifici percorsi per bambini affetti da vari tipi di disabilità e/o problemi di apprendimento.

Con lo scoppio della prima guerra mondiale in Europa nel 1914, la Wald è stata chiamata ad un impegno attivo in merito. Con il riformatore sociale Jane Addams e altri, ha formato l’American Union Against Militarism che si oppose al militarismo. Insieme a Fanny Garrison Villard ha portato più di 1.000 donne a New York in marcia per protestare contro la guerra il 29 agosto 1914.

Ha presieduto consiglio d’emergenza delle infermiere della Atlantic Division della Croce Rossa durante l’epidemia di influenza del 1918 e del Comitato della Croce Rossa durante la prima guerra mondiale. Nel 1919 ha rappresentato gli Stati Uniti presso la Committee of Red Cross Societies a Cannes, Francia.

Insieme a Florence Kelley, ha fondato poi il Comitato Nazionale del Lavoro (1924). L’influenza della Wald ha riecheggiato in tutto il mondo. Nel 1924 ha visitato l’Inghilterra, la Germania, l’Italia e l’Unione Sovietica. Più tardi, ha visitato il Messico. Avendo rifiutato il matrimonio per dedicarsi interamente ai bisogni degli altri, ha ispirato molti a lavorare con lei ed è riuscita a vincere tantissime delle sue cause.



Durante il corso della sua vita ha ricevuto la medaglia d'oro del National Institute of Social Sciences (1912), il Rotary Club Medal e il Better Medaglia Times. Nel 1925 la Wald ha cominciato a soffrire di problemi di cuore e di anemia. Tuttavia, ha continuato il suo programma rigoroso fino al 1932, quando è stata costretta a ridurre il suo carico di lavoro a causa di un'operazione da cui non si è mai più pienamente ripresa.

Ha inoltre aderito al Woman's Peace Party e ha contribuito in seguito a creare la Women's International League for Peace and Freedom (WILPF) a favore della pace e della libertà. Lillian D. Wald muore il 1 settembre 1940, a Westport, Connecticut. Il suo impegno, le sue battaglie e suoi successi riecheggiano concretamente ancora oggi nel campo della Sanità e della pubblica amministrazione e mostrano quanto è grande ancora il suo peso nella storia dell'infermieristica di tutti i tempi.

Bibliografia

- Biography.com Editors, (2016). Lillian D. Wald: Children's Activist, Women's Rights Activist, Nurse (1867–1940). [online] Biography.com. Available at: <http://www.biography.com/people/lillian-d-wald-9521707> [Accessed 19 Oct. 2016].
- Buhler-Wilkerson, K. (1993). Bringing care to the people: Lillian Wald's legacy to public health nursing. *American Journal of Public Health*, 83(12), pp.1778-1786.
- Falk, G. (2016). Biography of Lillian Wald. [online] Jbuff.com. Available at: <http://jbuff.com/c042706.htm> [Accessed 19 Oct. 2016].
- Henry Street Settlement, (2016). Our History. [online] Henry Street Settlement. Available at: <http://www.henrystreet.org/about/our-history/> [Accessed 19 Oct. 2016].
- Visiting Nurse Service of New York, (2016). Lillian Wald. [online] VNSNY. Available at: <http://www.vnsny.org/community/our-history/lillian-wald/> [Accessed 19 Oct. 2016].

All images retrieved from:

Witte, E. (2011). Lillian D. Wald (1867 – 1940) — Nurse, Social Worker, Women's Rights Activist and Founder of Henry Street Settlement. [online] Social Welfare History Project. Available at: <http://socialwelfare.library.vcu.edu/people/wald-lillian/> [Accessed 19 Oct. 2016].





I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Accass-ps
- Successioni

PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>

Analisi condizione abitativa.



ADOC

<http://www.adoc.org>

Difesa e orientamento dei consumatori.



FONDO PERSEO



<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"

<http://www.obiettivotutela.it>



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
 - Tutela legale
 - RC patrimoniale colpa grave
 - RC colpa grave per ostetriche
 - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
 - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
 - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
 - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
 - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità

UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>

La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.



FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- UNILABOR
 - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali
 - Università di Siena
- UNILAB
 - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
 - Laurea Triennale in Scienze Politiche
 - Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO
 - Laurea Magistrale in Giurisprudenza
 - Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER I° LIVELLO
 - Coordinamento delle Professioni Sanitarie
 - Infermieristica e Ostetricia Legal e Forense
 - Università Niccolò Cusano Roma
 - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- MASTER II° LIVELLO
 - Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale
<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.