



**COMPETENZE
CHE FANNO CRESCERE**

*Bilanciamo
le Camere di Commercio!*

No ai tagli. Difendiamo le professionalità
al servizio di imprese e territorio:
commercio, agricoltura, artigianato, industria



PRESENTATO RICORSO!!!

Sommario

ATTUALITA'

Pa: Cgil Cisl Uil, contratto ponte? Nessuna scorciatoia!	3
Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl insieme il 29 settembre per difendere le professionalità al servizio di imprese e territorio	4
Osservazioni MEF agli atti di indirizzo del Comitato di settore sanità	5

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

SAN MATTEO: sottoscritto accordo obiettivi RAR 2016	8
San Matteo: in arrivo nuove assunzioni e graduatoria progressioni orizzontali	9
San Matteo: Radiografie a letto, impianti vecchi di 20 anni	11

A.S.S.T. PAVIA

ASST Pavia sottoscritto accordo obiettivi RAR 2016	13
ASST Pavia: nuove assunzioni ed incentivi di produttività individuale	14

A.T.S. PAVIA

ATS Pavia: aggiornamenti incontro con vertici aziendali	17
---	----

AUTONOMIE LOCALI

Un'altra "perla" del governo: la riforma delle CCIAA	19
--	----

REGIONE LOMBARDIA

Ex indennità infermieristica: CGIL, CISL e UIL chiedono l'integrazione dei fondi	21
--	----

PROVINCIA DI PAVIA

Trattenuta illegittima del 2,50% sul TFR: la UIL FPL ha presentato ricorso presso il tribunale di pavia	22
Ottima riuscita per la prima edizione del Corso esecutore BLSD adulto – pediatrico patrocinato dalla UIL FPL	23

RICERCA IN SANITA'

Hildegard Elizabeth Peplau (1909 – 1999)	27
--	----

Pa: Cgil Cisl Uil, contratto ponte? Nessuna scorciatoia!

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL

Un “contratto ponte”, in attesa del nuovo Testo unico sul lavoro pubblico? Nessuna scorciatoia. Vogliamo un rinnovo di contratto vero per i lavoratori e per l'innovazione nei servizi pubblici.

Su questo aspettiamo la convocazione della ministra Madia”. Ad affermarlo sono i segretari generali di Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl e Uil Pa, Serena Sorrentino, Giovanni Faverin, Giovanni Torluccio e Nicola Turco, in merito ad alcune indiscrezioni di stampa, aggiungendo che: “Dopo sette anni non è pensabile alcun ponte tibetano, bisogna trovare le risorse per valorizzare i lavoratori e rimettere in moto la macchina pubblica. I dipendenti pubblici vogliono lavorare meglio per dare di più ai cittadini”.



Per le federazioni di categoria di Cgil, Cisl e Uil “va riconosciuto un giusto salario e ricontrattualizzato il rapporto di lavoro. Vogliamo un contratto innovativo per la valorizzazione professionale dei lavoratori, per ridisegnare i servizi, dare qualità, trasparenza, efficienza alla Pubblica Amministrazione. servono investimenti in competenze e innovazione organizzativa: i servizi devono essere veloci, trasparenti e aperti ai cittadini. Del resto - ricordano i dirigenti sindacali - il ministro Madia fino ad oggi ha parlato di riavvio della contrattazione e ci aspettiamo che smentisca le indiscrezioni che si rincorrono in questi giorni convocando finalmente il tavolo sui rinnovi contrattuali”.

“Come sempre - proseguono - noi siamo i primi a volerci misurare con la sfida della innovazione, dell'efficienza e della valutazione, ma al centro ci devono essere la valorizzazione del lavoro pubblico e buoni servizi per i cittadini. Il contratto è lo strumento di tutela e miglioramento delle condizioni di lavoro: per questo siamo mobilitati da mesi anche con gli scioperi regionali di aprile e maggio. Ci aspettiamo, con la legge di Stabilità e l'atto di indirizzo sulla contrattazione, che si inizi a discutere seriamente di rinnovo vero del contratto”, concludono Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl e Uil Pa.



Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl insieme il 29 settembre per difendere le professionalità al servizio di imprese e territorio

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



Il decreto attuativo della legge 124/2015 per il riordino del sistema camerale approvato dal Consiglio dei Ministri del 25 agosto scorso, sebbene registri alcune variazioni migliorative rispetto ai testi circolati in precedenza, non è comunque in grado di fornire garanzie sufficienti sia per la tenuta occupazionale, sia a favore della tenuta dei servizi alle imprese.

Dopo attenta lettura del testo, diversi sono gli aspetti che ci preoccupano.

Tra essi, in primis le garanzie per la tenuta occupazionale prevista nella legge delega sono ancora fumose. In particolare, in caso di eventuale personale in soprannumero, appare insufficiente il richiamo all'utilizzo delle facoltà assunzionali degli altri enti pubblici per gli anni 2017-2018 sino al concorrimiento del 10%. Riteniamo indispensabile stabilire che tali facoltà siano da estendere anche al 2019 e che debbano essere utilizzabili sino al completo assorbimento del personale soprannumerario.

Anche le fonti di finanziamento, rimaste ferme ai tagli stabiliti dal DL 90/2014 che nel 2017 porteranno il diritto annuale a carico delle imprese al 50% di quello incassato nel 2014, sono inadeguate e non consentiranno alle camere di commercio di poter effettivamente finanziare le funzioni contenute nel novellato art. 2 della L. 580/1993.

In ultimo, il ruolo ritenuto non più essenziale delle Unioni Regionali merita da parte del legislatore un ripensamento, per assicurare al sistema camerale un coordinamento ed un'azione armonizzata nelle regioni in cui vi siano più enti camerali. A tal proposito è anche indispensabile prevedere l'applicazione di un contratto di natura pubblica al personale che vi lavora.

Per chiedere al Governo e al Parlamento un'azione tesa alla modifica del testo, abbiamo organizzato una manifestazione nazionale unitaria che si terrà a Roma il 29 settembre p.v. in Piazza di Pietra, dalle ore 12.00 alle ore 18.00.

Per dare forza alle nostre richieste è fondamentale la massima partecipazione.

Osservazioni MEF agli atti di indirizzo del Comitato di settore sanità

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha avanzato numerose osservazioni sugli atti di indirizzo varati lo scorso luglio dal Comitato di Settore Regioni-Sanità per il rinnovo del CCNL del personale del Comparto Sanità e del personale della Dirigenza medica, veterinaria e sanitaria, comunicando che gli stessi “così come formulati non possono essere valutati positivamente sotto il profilo della compatibilità economica” e segnalando una serie di criticità e possibili correttivi da apportare.



Le osservazioni del MEF hanno riguardato sia punti ritenuti suscettibili di determinare nuovi oneri, che punti ritenuti in contrasto con le disposizioni vigenti.

In particolare è stato chiesto lo stralcio delle indicazioni che prevedono:

- la possibilità di destinare ad investimenti sul personale le economie aggiuntive derivanti da risparmi sui costi per le risorse umane, a seguito di processi di ristrutturazione e razionalizzazione
- l'istituzione di un'area delle professioni socio-sanitarie
- la definizione delle declaratorie delle competenze del “professionista esperto”
- il finanziamento a carico del bilancio aziendale dell'indennità di alcune posizioni organizzative
- l'inserimento nel ccnl di personale di ricerca di IRCCS e IZS finora non contrattualizzato
- un nuovo percorso di carriera per la dirigenza medico-veterinaria e sanitaria che preveda la parametrizzazione degli incarichi professionali a quelli gestionali.

Per una serie di altre misure indicate negli atti di indirizzo è stata inoltre richiesta l'espressa specificazione che le stesse saranno attuate solo nel caso siano individuate modalità compatibili con le risorse a disposizione. Tra queste figurano quelle relative a:

- creazione di una categoria per il personale incaricato di coordinamento e posizione organizzativa e per il personale specialista
- valorizzazione dell'operatore e del dirigente “senior”
- valutazione del servizio pregresso (dirigenza)
- revisione del sistema degli incarichi (dirigenza)
- introduzione di maggiori garanzie per i medici in relazione alla copertura assicurativa
- revisione della valorizzazione delle tariffe orarie per turni (dirigenza)

Il Comitato di settore ha avviato un approfondimento sui rilievi del MEF e, al termine della riunione tenutasi lo scorso 7 Settembre 2016, ha comunicato che a breve forniranno risposte e delucidazioni.



**DAL
2016**

**ASSICURAZIONE
RC PROFESSIONALE
GRATUITA
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

ISCRITTI UILFPL

ENTI LOCALI

**SANITÀ
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE
DEL COMPARTO**

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL



CONVENZIONE 2016

TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A. Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche). Massimale di copertura €. 1.000.000,00 con retroattività al 01/01/2010.

POLIZZA INTEGRATIVA RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo € 57,00.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €.5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo BerkshireHathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001.

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 con retroattività illimitata. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826



SAN MATTEO: sottoscritto accordo obiettivi RAR 2016

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Sulla base di quanto previsto dalla preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016 per il personale del comparto, lo scorso 20 settembre si è tenuto l'incontro con l'amministrazione nel quale si è proceduto alla sottoscrizione degli obiettivi aziendali formulati in base ai macro obiettivi regionali.

Macro obiettivo regionale:

N° 3 - Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di attività clinica, scientifica e amministrativa, nonché dei servizi in genere.

Obiettivo aziendale:

Trasmissione alla SC Qualità e Risk Management, nei tempi da questa indicati, dei dati richiesti per la compilazione del cruscotto aziendale e le correlate valutazioni, ai fini sia della predisposizione del PIMO.

In relazione al graduale stato di avanzamento dei progetti, le parti aziendali procederanno alla definizione ed al pagamento degli importi RAR 2016, secondo la seguente tempistica:

- **erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto entro il mese di ottobre 2016 (acconto), previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma;**
- **erogazione del saldo dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di marzo 2017.**

I destinatari della preintesa sono il personale del comparto delle ATS, delle ASST, degli IRCSS pubblici trasformati in Fondazioni, dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza e dell'ARPA. Sono altresì destinatari il personale delle ASP che applicano il contratto della Sanità Pubblica per le quali l'attuazione della preintesa avverrà per il tramite dell'Assessorato al Reddito di Autonomia, tenuto conto della specificità delle attività svolte dalle ASP medesime.

Il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale è destinatario della preintesa alla quale lo stesso Ente provvederà con risorse proprie di bilancio.

Le quote, suddivise per categoria, sono le seguenti:

Categoria	Quota annua	Acconto (60%) ottobre 2016	Saldo (40%) marzo 2017
A	euro 570,00	euro 342,00	euro 228,00
B/BS	euro 616,00	euro 369,60	euro 246,40
C	euro 705,00	euro 423,00	euro 282,00
D/DS	euro 765,00	euro 459,00	euro 306,00

In aggiunta alle quote annuali è altresì prevista:

- una quota pari a euro 227,00 per il personale turnista sulle 24h (infermieri e altri);
- una quota pari a euro 100,00 per il personale infermieristico operante su turno centrale e doppio turno (infermiere - infermiere pediatrico – assistente sanitaria – ostetrica).

San Matteo: in arrivo nuove assunzioni e graduatoria progressioni orizzontali

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Proseguono gli incontri con i vertici aziendali, tra i vari argomenti trattati le nuove assunzioni e la graduatoria per le fasce orizzontali.

Lo scorso 20 settembre si è tenuto l'incontro con l'amministrazione nel quale si sono discussi i seguenti argomenti:

PGRU 2016

Per quanto riguarda il Piano Gestione Risorse Umane 2016 l'amministrazione ha deliberato le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- 58 Infermieri (di cui 5 già reclutati e in servizio)
- 3 Ostetriche
- 12 OSS (già reclutati che prenderanno servizio entro fine ottobre)
- 13 Tecnici di Laboratorio (di cui 2 già reclutati e in servizio)
- 1 Tecnico Cardioperfusionista
- 1 Ortottista
- 1 Fisioterapista
- 1 Assistente amministrativo
- 2 Collaboratori amministrativi (già reclutati e in servizio)

Per la copertura dei posti vacanti prioritari (infermieri, ostetriche e TSLB), in attesa di avere le graduatorie dei concorsi banditi dal San Matteo, si pescherà da graduatorie di altri istituti.

GRADUATORIA PROGRESSIONI ORIZZONTALI

La graduatoria sarà pubblicata entro fine mese sulla Intranet aziendale e rimarrà pubblicata per 15 giorni per dare la possibilità ai dipendenti di avanzare eventuali rilievi, così come previsto dall'accordo.

ACCORDO ORARIO DI LAVORO

Tenuto conto delle varie richieste sindacali, si sta predisponendo un'integrazione tecnica all'accordo già sottoscritto per renderlo migliorativo. Tale integrazione sarà in aggiunta a quanto già sottoscritto.

Durante l'incontro è stato comunicato lo stato dell'arte sulla turnistica attualmente adottata nei vari reparti ed è emerso che delle circa 50 Unità Operative solo 29 applicano per tutte le figure il turno europeo, 7 lo rispettano solo per alcune figure e le rimanenti 14 non sono ancora nelle condizioni di applicare la turnazione a norma europea.

CONCORSI BANDITI

A chiusura dei bandi l'amministrazione ha comunicato che sono pervenute le seguenti domande di partecipazione:

- **Concorso Infermieri:** 1912 domande complete di tutta la documentazione e 228 domande con riserva di completamento documentazione **(tot. 2140)**

- **Concorso Tecnici di Laboratorio:** 749 domande complete di tutta la documentazione e 76 domande con riserva di completamento documentazione (**tot. 825**)
- **Concorso Ostetriche:** 828 domande complete di tutta la documentazione e 65 domande con riserva di completamento documentazione (**tot. 893**)

In relazione ai suddetti concorsi, recentemente sul sito del San Matteo è stato comunicato che le prove pre selettive sono state annullate, pertanto i candidati saranno sottoposti esclusivamente alle prove d'esame le cui date restano confermate.

PROGETTI RAR 2016

È stato sottoscritto l'accordo per il progetto RAR 2016 che consentirà il pagamento delle quote nei tempi stabiliti dalla pre intesa regionale (ad ottobre 2016 l'acconto e a marzo 2017 il saldo)

POAS 2016

Il Piano di Organizzazione Aziendale Strategica è in fase di rinnovo per tutte le aziende sanitarie di Regione Lombardia, per il San Matteo sono stati programmati due incontri, il primo preliminare fissato per il prossimo 29 settembre e il conclusivo fissato per il prossimo 21 ottobre.

COME SEMPRE VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI

DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2016

entri con un problema, esci con un sorriso!



730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Sono aperte le prenotazioni per la dichiarazione dei redditi 2016 presso il CAF UIL.

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610

San Matteo: Radiografie a letto, impianti vecchi di 20 anni

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - Fonte: La Provincia Pavese - 14 settembre 2016

Gli apparecchi per fare le radiografie al letto sono così vecchi che l'azienda produttrice da un anno ha sospeso il contratto di manutenzione.

Per l'azienda sono arrivati a "fine vita", significa che per ogni guasto l'intervento si paga, e non sempre ci sono i pezzi di ricambio. Così un paio di apparecchi rotti restano lì, in corridoio: non si sa mai che possa servire un pezzo per uno dei macchinari che ancora funzionano.

Dopo 21 anni di onorata attività. Accade al San Matteo, si tratta delle apparecchiature che i tecnici radiologi utilizzano per fare, appunto, i raggi a chi non si può muovere dal letto.

Apparecchi obsoleti. «Dovevano essere cambiati con il trasferimento al dea - **spiega Marco Grignani della Uil** – alcune hanno fili scoperte, altre non funzionano. Sono pesantissime, vengono portate da un reparto all'altro e perdono i pezzi. L'amministrazione si era impegnata con i tecnici di radiologia a sostituirli entro luglio, ma i tempi si sono allungati a dismisura e stiamo ancora utilizzando questi apparecchi. Già da tempo segnaliamo il problema».

Gli apparecchi hanno più di 20 anni e l'anno scorso è scaduto anche l'ultimo contratto di manutenzione con la ditta produttrice. «Per loro sono inutilizzabili», spiega Grignani. Così, se si rompe un pezzo da uno degli apparecchi, si cerca di estrarne uno funzionante da uno di quelli fuori uso. «È un anno e mezzo che pressiamo - prosegue Grignani - sono pericolosi per chi li usa, a volte vanno in cortocircuito, vorremmo capire qual è la dose di radiazioni che rilasciano. Non tolleriamo altri rinvii».

Gli apparecchi, una decina, vengono usati al Dea, nei reparti speciali, nel padiglione Forlanini. Ogni anno fanno quasi 20mila esami al letto. «Sono in arrivo - spiegano dal policlinico San Matteo - ci sono dei tempi tecnici che si sono allungati. Ma saranno sostituiti al più presto proprio perché obsoleti, nell'ambito di un piano di investimenti tecnologici più ampio». Il piano da 1,1 milioni di euro annunciato a fine giugno.



La formazione in FAD **OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI** *gratuita associati UIL FPL*

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche

Basta collegarsi alla piattaforma FAD.OPES.WS e cliccare su "registrati".
Per ulteriori informazioni:
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
• Vai sul sito www.uilfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (università, master, BLS/D e molto altro).



ASST Pavia sottoscritto accordo obiettivi RAR 2016

NEWS DAL TERRITORIO – A.S.S.T. Pavia – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Sulla base di quanto previsto dalla preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2016 per il personale del comparto, lo scorso 20 settembre si è tenuto l'incontro con l'amministrazione nel quale si è proceduto alla sottoscrizione degli obiettivi aziendali formulati in base ai macro obiettivi regionali.

Macro obiettivo regionale:

N° 2 - Revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici nell'ottica dell'evoluzione del SSSL. In applicazione della Legge 23/2015 con particolare riguardo a : promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori finalizzati a diffondere principi e strategie della L. 23/2015

Obiettivo aziendale:

Diffusione a tutto il personale dei principi e delle strategie della L.23/2015 attraverso la formazione a distanza (FAD)

Le quote, suddivise per categoria, sono le seguenti e verranno così erogate:

Categoria	Quota annua	Acconto (60%) ottobre 2016	Saldo (40%) marzo 2017
A	euro 570,00	euro 342,00	euro 228,00
B/BS	euro 616,00	euro 369,60	euro 246,40
C	euro 705,00	euro 423,00	euro 282,00
D/DS	euro 765,00	euro 459,00	euro 306,00

In aggiunta alle quote annuali è altresì prevista:

- una quota pari a euro 227,00 per il personale turnista sulle 24h (infermieri e altri);
- una quota pari a euro 100,00 per il personale infermieristico operante su turno centrale e doppio turno (infermiere - infermiere pediatrico – assistente sanitaria – ostetrica).

ASST Pavia: nuove assunzioni ed incentivi di produttività individuale

NEWS DAL TERRITORIO – A.S.S.T. Pavia – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



Lo scorso 6 settembre si è tenuto un incontro tra rappresentanze sindacali ed aziendali avente all'ordine del giorno il Contratto Integrativo Aziendale sul premio per la qualità delle prestazioni individuali anno 2014.

L'accordo era già stato sottoscritto da RSU CGIL CISL UIL e FSI in data 25 maggio, ma lo stesso era stato temporaneamente sospeso a causa di una sigla sindacale che ne contestava la legittimità.

L'azienda, dopo aver fatto valutare dai propri legali l'accordo, ha ritenuto corretta la procedura adeguandola esclusivamente al limite contrattuale del 7% del personale dipendente, suddividendo la proposta iniziale su due anni (2014-2015), così da rientrare nelle percentuali previste contrattualmente e aumentando le quote minime previste da 200 a 300 euro.

Di seguito le specifiche dell'accordo:

PREMIO INDIVIDUALE ANNO 2014

Strutture destinatarie:

- SITRA INFERMIERISTICO
- UOC AFFARI GENERALI
- UOC ECONOMICO-FINANZIARIO
- UOC TECNICO- PATRIMONIALE
- UONPIA
- SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE
- UOSD GARE
- SEGRETERIA DIREZIONE GENERALE
- UOS CONTROLLO DI GESTIONE

Dipendenti coinvolti, ammontare fondo e quote economiche:

L'ammontare del fondo messo a disposizione per gli incentivi è pari a 116.050,00 euro e i destinatari sono 161 dipendenti.

Le quote per ogni dipendente coinvolto nel progetto vanno da un minimo di 300 euro ad un massimo di 1.500 euro.

Viene speso un importo complessivo pari a 72.100,00 euro **e il residuo, pari ad euro 43.950,00, verrà convogliato nel fondo della produttività collettiva, destinato a tutti i dipendenti del Comparto.**

PREMIO INDIVIDUALE ANNO 2015

Strutture destinatarie:

- UOC RISORSE UMANE/UFFICIO FORMAZIONE
- UFFICIO CUP
- URP E COMUNICAZIONE
- UOC ALBERGHIERO E RISORSE LOGISTICHE
- UOS COORDINAMENTO STRUTTURE AMBULATORIALI EXTRA OSPEDALIERE

Dipendenti coinvolti, ammontare fondo e quote economiche:

L'ammontare del fondo messo a disposizione per gli incentivi è pari a 116.050,00 euro e i destinatari sono 161 dipendenti.

Le quote per ogni dipendente coinvolto nel progetto vanno da un minimo di 300 euro ad un massimo di 1.500 euro.

Viene speso un importo complessivo pari a 57.050,00 euro e **il residuo, pari ad euro 59.000,00, verrà convogliato nel fondo della produttività collettiva, destinato a tutti i dipendenti del Comparto.**

RSU CGIL, CISL , UIL, FSI e NURSING UP hanno siglato l'accordo che diventerà esecutivo dopo il controllo preventivo del collegio sindacale, così come previsto dall'art.40-bis comma I del decreto legislativo n 165/2001, senza fare demagogia spicciola.

Questi INUTILI tentativi di strumentalizzazione, messi in campo da una sola sigla sindacale, hanno avuto l'unico risultato di rallentare la trattativa sui problemi veri di ASST, come la carenza di personale, i turni massacranti, i problemi legati ai turni europei, le indennità non pagate, l'accesso alla mensa per il personale turnista.

L'impegno CONCRETO di RSU, CGIL, CISL , UIL , ha invece costretto l'Amministrazione ad affrontare il problema della carenza di personale sollevata nei passati incontri, infatti A BREVE saranno attivate le procedure per le seguenti assunzioni di personale:

- **32 Infermieri (di cui 23 a tempo indeterminato)**
- **24 O.S.S.**
- **3 Tecnici Sanitari di Radiologia Medica**
- **3 Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico**
- **1 Educatore**
- **1 Logopedista**
- **1 Ortottista**
- **4 Assistenti Sociali**

Pur considerando positivamente le assunzioni, CGIL, CISL , UIL hanno ribadito che le stesse sono ancora insufficienti e manterranno il loro impegno perché si prosegua con assunzioni ulteriori.

Per quanto riguarda le indennità del personale turnista, CGIL, CISL , UIL hanno ribadito che, a prescindere dal tipo di orario effettuato (vedi ad esempio i turni da 12h), chi ruota sulle 24 ore ha diritto all'indennità di triplo turno.

Questo, come gli altri argomenti ancora in discussione, saranno oggetto di contrattazione negli incontri calendarizzati prossimamente.



**128 crediti
ECM FAD
GRATUITI
anno 2016!!!!**

**La formazione ECM in FAD
gratuita associati UIL FPL**
(per tutte le professioni sanitarie)

Controlli igienico-sanitari dei prodotti della pesca alla luce dei recenti regolamenti U.E. <i>Crediti 6</i>	L'Infermiere legale forense: formazione, competenze e campi d'azione professionale <i>Crediti 5</i>
Corso di spagnolo base per operatori sanitari <i>Crediti 10</i>	La documentazione sanitaria <i>Crediti 4</i>
ECG: lettura, interpretazione e farmacologia (ACLS-PALS) <i>Crediti 15</i>	Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico - PBLs) <i>Crediti 8</i>
Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale <i>Crediti 8</i>	Primo Soccorso e Rianimazione BLS <i>Crediti 10</i>
Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria <i>Crediti 7</i>	Riservatezza dei dati sanitari <i>Crediti 3</i>
Etica e bioetica professionale <i>Crediti 7</i>	Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica <i>Crediti 5</i>
Il servizio infermieristico ed ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità <i>Crediti 4</i>	Il trattamento di fibromi uterini con risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati: tecnica e terapia <i>Crediti 6</i>
L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità <i>Crediti 4</i>	Imaging di perfusione RM (PWI): Analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la TC perfusionale <i>Crediti 6</i>

Corso BLSD secondo linee guida American Heart Association (riservato ai soli iscritti UIL FPL che hanno frequentato la modalità RES)
Crediti 20

Basta collegarsi alla piattaforma FAD.UILFPL.ORG e cliccare su "registrati".

Per ulteriori informazioni:

- Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
- Vai sul sito www.uilfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (Ecm, università, master, BLSD, ACLS e molto altro).



Lo scorso 14 settembre si è tenuto l'incontro tra OO.SS. e Direzione Generale di ATS avente all'ordine del giorno la presentazione degli obiettivi RAR 2016 e il POAS 2016.

RAR 2016

Sono stati predisposti 3 progetti aziendali, congiunti per personale di Comparto e Dirigenza:



1. Il progetto 1 fa riferimento al macro obiettivo regionale n. 1 (Avvio percorso di integrazione tra servizi sanitari, sociosanitari e sociali finalizzati alla presa in carico del paziente cronico e fragile, attraverso la promozione di forme di integrazione operativa e gestionale...) e coinvolgerà circa 75 operatori;
2. Il progetto 2 fa riferimento al macro obiettivo regionale n. 2 (Revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici nell'ottica dell'evoluzione del SSSL, in applicazione della legge 23/2015...) e coinvolgerà circa 153 operatori;
3. Il progetto 3 fa anch'esso riferimento al macro obiettivo regionale n. 2 e coinvolgerà circa 166 operatori.

I succitati progetti coinvolgono tutto il personale presente in ATS, nessuno escluso e decorrono dal 01/10/2016 fino al 31/12/2016.

Tutto il personale tra settembre e ottobre sarà informato del progetto al quale parteciperà.

Si conferma per il mese di ottobre l'erogazione dell'acconto della quota RAR 2016 così come stabilito dalla pre intesa regionale.

POAS 2016

In questo primo incontro la Direzione ha effettuato, tramite slide, una macro descrizione dei contenuti del nuovo POAS, che dovrà essere presentato in Regione tra il 17 e il 21 ottobre p.v..

La DG ha anticipato che per le Strutture Semplici verranno rimesse a bando le nuove PO e ha altresì anticipato l'intenzione di voler procedere ad un utilizzo del personale in un ottica dipartimentale, favorendo la rotazione degli incarichi. **In tal senso abbiamo richiesto la regolamentazione della mobilità interna tramite la sottoscrizione di specifico accordo sindacale che ne definisca i criteri.**

Entro fine settimana la Direzione provvederà a trasmettere alle OO.SS. la bozza integrale del POAS per permettere un'analisi dettagliata al fine di produrre le nostre osservazioni.

TRANSITI DI PERSONALE IN ASST

La Direzione Generale ha programmato due incontri sindacali, il 19 settembre per la RSU e il 20 settembre per le Segreterie Provinciali di CGIL, CISL e UIL, nei quali fornirà il dettaglio dei prossimi transiti di personale.

RELAZIONI SINDACALI

Facendo seguito a quanto richiesto da CGIL, CISL e UIL, verrà fornita alle OO.SS. una calendarizzazione di incontri periodici mensili finalizzati a fornire in tempo reale il dettaglio dei processi di riorganizzazione interna.

Il prossimo 29 settembre è stato altresì programmato un incontro finalizzato alla sottoscrizione del documento definitivo relativo agli obiettivi RAR 2016 e alla prosecuzione della discussione sul POAS 2016.

COME SEMPRE VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE



OBIETTIVO TUTELA



Tutela medico legale

Lavoratori Sanità

Tutela legale

Lavoratori Pubblico Impiego

Mettiti in sicurezza con la copertura legale ILLIMITATA che ti garantisce Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!

Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it



Un'altra "perla" del governo: la riforma delle CCIAA

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Le camere di Commercio stanno affrontando, in questi mesi, un difficile passaggio volto al forte ridimensionamento voluto dal Governo per questa delicata realtà; ci si è mossi, ancora una volta, come già accaduto per le Province, nell'ottica dei "tagli lineari", senza alcuna riflessione sugli effetti che potrebbe derivarne, sia per il sistema delle Imprese, sia per lo stesso "sistema Paese".

I passaggi legislativi. Dopo i pareri delle Commissioni Parlamentari competenti e del Consiglio di Stato è prevista l'approvazione definitiva, tramite Decreto Legislativo, entro il 27/11 prossimo con la possibilità dell'emanazione di Decreti correttivi entro 12 mesi dall'entrata in vigore con la pubblicazione sulla G.U.; entro il 30/6/2017 Unioncamere è poi tenuta a presentare una proposta di riorganizzazione del sistema Camerale (accorpamenti), successivamente dovrà pervenire, nel merito, il parere della Conferenza Stato – Regioni con la conseguente emanazione di un apposito Decreto Ministeriale, il tutto entro il 30/8/2017.

Questa "operazione all'italiana" è stata sbandierata dal Presidente del Consiglio e dal Ministro Calenda come un miracolo di efficienza, realizzando risparmi per le Imprese; in realtà si tratta di un semplice "taglio" per realizzare risparmi di breve periodo sulla spesa generale di personale nel Pubblico Impiego, tenuto conto delle eventuali ricollocazioni degli "esuberanti", in particolar modo nei Tribunali, bloccando, di fatto, grazie a quanto si sta già attuando per le Province, le assunzioni di giovani, almeno per i prossimi 5 anni. Quanto alle Imprese i quattro soldi che risparmiarono sui versamenti effettuati sinora saranno "pagati" su altri fronti.

Infatti la tanto conclamata "efficienza" mal si coniuga con "l'efficacia", che costituisce il vero parametro di giudizio di una Pubblica Amministrazione ; ovvero non è tanto importante quanto faccio pagare un servizio ma che tipo di servizio sono in grado di garantire, di quale qualità, con che modalità di accesso, con quali tempistiche e così via. E' il Film che abbiamo già visto con le "aree vaste", si vuol far qualcosa a tutti i costi, per vendere "un cambiamento per il cambiamento" senza le prelieve, indispensabili, serie analisi e riflessioni per realizzare riforme vere, organiche, e rispondenti ai veri bisogni dei cittadini.

EX INPDAP
ARRIVA L'ESTRATTO DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA

L'estratto contributivo contiene tutte le informazioni in possesso dell'Inps - gestione dipendenti pubblici. **La tua situazione pensionistica** aggiornata alla data di prelievo dell'estratto!

L'INPS GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI
Ti chiede di **controllare le informazioni** contenute nella tua posizione assicurativa!

L'ITAL, IL PATRONATO DELLA UIL

Per un attento controllo e per le eventuali correzioni rivolgiti al nostro patronato, **tramite il rappresentante Uil, che ti assisterà gratuitamente**; avrai tutte le informazioni su quando potrai andare in pensione e quanto prenderai!

Vieni ora, verifichiamo il tuo estratto contributivo e **prepariamo la documentazione** per le eventuali integrazioni. L'Ital Uil è a tua disposizione per tutte le informazioni.

numero verde 800 085 303

ITALUIL UILFPL UILRUA UILSCUOLA UILPA



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I. 299
euro

EGITTO A.I. 250
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189
euro

MOSCA BB 250
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della UILFPL per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

Ex indennità infermieristica: CGIL, CISL e UIL chiedono l'integrazione dei fondi

NEWS DAL TERRITORIO – REGIONE LOMBARDIA - *Comunicato della Segreteria UIL FPL Milano e Lombardia*

La risoluzione dell'annosa questione relativa alla mancata applicazione dell'ex art. 40 CCNL 1998/2001 da parte delle varie aziende sanitarie lombarde è ormai divenuta di prioritaria necessità, soprattutto perchè, stante lo sbocco del riconoscimento delle progressioni orizzontali per il personale del comparto, risulta importantissimo reperire risorse da far confluire sul fondo contrattuale deputato a tale scopo.

L'ex indennità infermieristica, prima della modifica contrattuale apportata dal citato art. 40 CCNL 1998/2001, veniva riconosciuta al personale infermieristico al raggiungimento di determinate fasce di anzianità, successivamente, con l'applicazione dell'art. 40, **l'importo delle indennità che sarebbero state maturate dal personale interessato al raggiungimento delle anzianità previste dovevano confluire nel fondo per il finanziamento dei percorsi economici orizzontali.**

Nonostante questo dettame contrattuale, la maggior parte delle Aziende Sanitarie del territorio lombardo non ha ottemperato a quanto previsto dall'ex art. 40.

Sulla base di quanto esposto, lo scorso 14 settembre, le Segreterie Regionali di CGIL, CISL e UIL, hanno inoltrato nota formale alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, richiedendo il dettaglio delle Strutture Sanitarie nei confronti delle quali l'art. 40 ha ricevuto concreta applicazione e di quelle nei cui confronti lo stesso articolo non è stato applicato, indicando le specifiche ragioni di tali scelte.

CGIL, CISL e UIL hanno inoltre richiesto l'apertura di un tavolo di discussione e di analisi circa i fondi aziendali delle ASST e ATS lombarde.



Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:
Cell: [3318667111](tel:3318667111)
Email: beatrice_villa@slop.it

Trattenuta illegittima del 2,50% sul TFR: la UIL FPL ha presentato ricorso presso il tribunale di pavia

NEWS DAL TERRITORIO - PROVINCIA DI PAVIA - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Come già noto, la UIL FPL, due anni fa ha intrapreso una vertenza per l'annullamento della trattenuta illegittima del 2,50% sul TFR, facendo sottoscrivere a tutti i suoi iscritti e simpatizzanti, i moduli per la sospensione della trattenuta e la relativa messa in mora da inviare ai vari datori di lavoro.



Nel contempo ha promosso la raccolta della documentazione necessaria per presentare i ricorsi pilota su tutto il territorio nazionale; gli iscritti che hanno aderito ricorderanno che è stata effettuata la raccolta di tutta una documentazione specifica che è stata inviata al nostro Studio Legale Nazionale.

Per quanto riguarda Regione Lombardia, il ricorso pilota è stato fatto presso il Tribunale di Milano e lo stesso ha avuto esito positivo, infatti, con la sentenza n.742/2016 pubblicata l'11/03/2016, il Giudice ha accolto il ricorso collettivo presentato da alcuni lavoratori del Comune di Trezzano sul Naviglio, riconoscendo l'illegittimità della trattenuta del 2,50% sulla retribuzione lorda mensile per i dipendenti pubblici assunti post 31.12.2000, condannando la parte convenuta a versare ai ricorrenti le trattenute illegittime per il periodo dal 3.12.10 al 3.12.15, con l'aggiunta della maggior somma tra rivalutazione e interessi dalle singole scadenze al saldo, oltre che a rimborsare alla parte ricorrente le spese legali.

Sulla base di questa sentenza il nostro Studio Legale Nazionale ha pertanto provveduto a presentare ricorso per gli aderenti presso il Tribunale di Pavia e siamo in attesa della prima udienza.

In questi giorni ci è giunta voce che alcune sigle sindacali stanno facendo circolare tra i lavoratori i moduli per la sospensione della trattenuta e la relativa messa in mora....

Ricordiamo che la vertenza, negli anni precedenti, è stata sostenuta dalla sola UIL FPL, nonostante le avversità dichiarate da altre sigle sindacali, spesso risultate anche denigratorie.

Oggi constatiamo che le stesse sigle stanno percorrendo quello che la UIL FPL ha già fatto da tempo, giungendo decisamente in ritardo con la tabella di marcia...

Noi siamo al passo decisivo e ringraziamo tutti i numerosissimi iscritti che hanno aderito alla nostra vertenza credendo nel nostro operato.

Come sempre NOI CI SIAMO! Gli altri invece si stanno muovendo partendo già in ritardo.

VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI

Ottima riuscita per la prima edizione del Corso esecutore BLSD adulto – pediatrico patrocinato dalla UIL FPL

NEWS DAL TERRITORIO - PROVINCIA DI PAVIA - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia



Lo scorso 13 settembre la UIL FPL di Pavia ha organizzato la prima edizione del corso ECM per Esecutore BLSD adulto e pediatrico a cura del Training Site UIL FPL.

In quella sede la UIL FPL di Pavia ha anche ultimato il percorso formativo del primo Istruttore BLSD per la provincia di Pavia!



Complimenti a **Claudio Maraschi**, nostro Dirigente Sindacale che ha brillantemente concluso l'iter di abilitazione ad istruttore e **garantirà edizioni periodiche del corso destinato ai nostri associati e completamente gratuito!**

Un sentito ringraziamento a **Simone Selvaggio**, Coordinatore Nazionale del Training Site UIL FPL che con la sua grande professionalità ha assicurato l'ottimo esito dell'evento.

Nel giro di un mese sono pervenute moltissime richieste di partecipazione, ma a causa delle restrizioni date dalla tipologia del corso, lo stesso era indirizzato a 6 partecipanti (per ogni istruttore sono previsti al massimo 6 discenti).

Vogliamo però rassicurare tutti i nostri iscritti perché questo corso sarà replicato più volte, così da garantirne la massima partecipazione e, dalle prossime edizioni sarà aperto a 12 partecipanti in quanto stiamo formando il nostro secondo istruttore per la provincia di Pavia.



Ricordiamo che il corso è esclusivo e **GRATUITO** per tutti gli iscritti UIL FPL sanitari e rilascia, alle professioni sanitarie con obbligo alla formazione ECM, **20 crediti formativi**.

VI TERREMO INFORMATI SULLE PROSSIME EDIZIONI DEL CORSO



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla XI edizione – I sessione, Anno Accademico 2016/2017.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.09.2016

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICIA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla V edizione – I sessione, Anno Accademico 2016/2017.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.09.2016

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it



Hildegard Elizabeth Peplau (1909 – 1999)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

Continuando i nostri appuntamenti sulle figure che più si sono distinte nel panorama infermieristico nel corso della Storia è la volta di Hildegard Elizabeth Peplau. Nata a Reading, il 1 settembre 1909 e morta a Los Angeles il 17 marzo 1999, è considerata la madre del nursing psicodinamico. Si diplomò infermiera nel 1931 e nel 1943 ottenne un Bachelor in Psicologia. Continuò gli studi e svolse un Master in Nursing Psichiatrico alla Columbia University (1947) e conseguì il Dottorato in Pedagogia (1953). Attiva sia in ambito privato che ospedaliero, fu docente di Nursing Psichiatrico.



(Publish.uwo.ca, 2016)

Passò alla storia per aver reso nota una delle prime teorie infermieristiche nel 1952, in cui il rapporto infermiere-paziente passava attraverso quattro fasi: orientamento, identificazione, sviluppo e conclusione. In ognuna di queste fasi, l'infermiere ricopre vari ruoli: estraneo (accoglie il paziente come se fosse una persona incontrata in diverso contesto), risorsa (da informazioni, risponde a domande), individuo di cui fidarsi (da consigli sulle situazioni di vita), insegnante (fornisce istruzione, si occupa di educazione sanitaria), guida (nelle scelte), sostituto (aiuta a soddisfare i bisogni della persona quando questa non è in grado) o esperto (responsabile delle attività assistenziali complesse e non) in cui il nursing è l'occasione per l'infermiere per aiutare l'individuo a risolvere, se necessario, i compiti psicologici dell'infanzia (contare sul prossimo, ritardare la soddisfazione, auto-identificarsi, capacità nella partecipazione).

Fu nel suo volume "Interpersonal Relations in Nursing" (1952), che introdusse un nuovo paradigma per l'infermiere centrato sulle relazioni interpersonali. Come scrisse nel 1953 Marion Murphy sull'*American Journal of Public Health*, "Questo libro dovrebbe essere letto da coloro che stanno cercando di capire che cosa sta' accadendo oggi all'infermieristica"; infatti il suo scopo è quello di aiutare gli infermieri e gli studenti a capire e a migliorare le loro relazioni con i pazienti e nello stesso tempo deve essere una guida per gli insegnanti. In relazione all'assistenza, per Hildegard Elizabeth Peplau, vi è la creazione di un rapporto interpersonale ripetuto e continuo tra professionista e paziente che interagiscono fra loro per un obiettivo comune.

Lo scopo del nursing è infatti quello di aiutare gli altri ad identificare le proprie difficoltà. Gli infermieri dovrebbero applicare i principi delle relazioni umane per i problemi che si presentano a tutti i livelli e l'infermieristica diventa terapeutica in quanto è arte della salute nel momento in cui si assiste e promuove la salute delle persone nella comunità. Da qui, la persona è un organismo in fase di sviluppo che cerca di ridurre l'ansia causata dal bisogno.

Bibliografia

- Currentnursing.com. (2012). Peplau's Theory of Interpersonal Relations: Hildegard. E. Peplau. [online] Available at: http://currentnursing.com/nursing_theory/interpersonal_theory.html [Accessed 21 Sep. 2016].
- Murphy, M. (1953). Interpersonal Relations in Nursing. Am J Public Health Nations Health, 43(4), pp.490-491.
- Prontoinfermieri.it. (2016). Teoriche del Nursing: Hildegard E. Peplau (1909 - 1999). [online] Available at: <http://www.prontoinfermieri.it/lavoro-e-professioni/infermieri/3312-teoriche-del-nursing-hildegard-e-peplau.html> [Accessed 20 Sep. 2016].
- Publish.uwo.ca. (2016). Hildegard Peplau Nursing Theorist Homepage. [online] Available at: <http://publish.uwo.ca/~cforchuk/peplau/> [Accessed 20 Sep. 2016].
- Vellone, E. and Piras, G. (1988). La teoria del nursing psicodinamico di Hildegard E. Peplau. In: V Congresso Nazionale della Società Italiana di Riabilitazione Psicosociale. pp.39-44.



I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL
<http://www.cafuil.it>

- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"
<http://www.obiettivotutela.it>

OBIETTIVO TUTELA

- Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

OPES
FORMAZIONE UNIVERSITARIA
<http://www.opesformazione.it>

- UNILAVORO
- Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali
Università di Siena
- UNILAB
- Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
- Laurea Triennale in Scienze Politiche
Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO
- Laurea Magistrale in Giurisprudenza
Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER I° LIVELLO
- Coordinamento delle Professioni Sanitarie
- Infermieristica e Ostetricia Legal e Forense
Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER II° LIVELLO
- Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena

PATRONATO ITAL
<http://www.ital-uil.it>

- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

POLIZZE ASSICURATIVE
<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
- Tutela legale
- RC patrimoniale colpa grave
- RC colpa grave per ostetriche
- Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
- Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
- Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
- RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
- RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità

UNIAT
<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>
Analisi condizione abitativa.

ADOC
<http://www.adoc.org>
Difesa e orientamento dei consumatori.

FONDO PERSEO
<http://www.fondoperseo.it>
Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

UIL FPL CARD
<http://uilfplcard.qnfs.it>
La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie
<http://fad.uilfpl.org>
Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale
<http://fad.opes.ws>
Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.