



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Pavia

Concorso OSS

Sommario

ATTUALITA'

Ricorso alla Corte Europea dei Diritti dell'Uomo.....	3
Torluccio (Uil Fpl): “Dati sconcertanti sui rinnovi dei Contratti”	4
Evento sulle Professioni Sanitarie il prossimo 28 giugno a Roma	5
Promuovere l’invecchiamento attivo sul luogo di lavoro.....	7

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

San Matteo: sottoscritto accordo progressioni orizzontali e minimi di sciopero.....	10
San Matteo: deliberate nuove assunzioni e nuovi bandi di concorso.....	13
San Matteo: esito incontro con Presidenza e Direzione Generale su esternalizzazioni servizi.....	14

CLINICA CITTA' DI PAVIA

Clinica Città di Pavia: esito incontro Assemblea Generale dei Lavoratori	16
--	----

A.S.S.T. PAVIA

ASST Pavia: stipendi tagliati, 30 ausiliari fanno causa	17
Concorso OSS ASST Pavia: pubblicato elenco ammessi e date prove d'esame.....	19

AUTONOMIE LOCALI

Le ultime dal Comune di Vigevano	20
--	----

RICERCA IN SANITA'

L’infermieristica alla fine della Seconda Guerra Mondiale (Parte 2).....	23
--	----

Ricorso alla Corte Europea dei Diritti dell'Uomo

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia



La UIL FPL, ad oggi, è la Sigla sindacale con il più avanzato grado di giudizio nazionale avverso il blocco CCNL, per la tutela dei diritti dei propri iscritti e dei lavoratori tutti.

Nell'ambito dello stesso giudizio, la UIL FPL sta anche richiedendo al Giudice nazionale un coraggioso accertamento della natura antisindacale della condotta del Governo ai propri danni.

Ciò senza trascurare le numerose iniziative in corso di giudizio sui singoli territori, anche a livello di contenzioso individuale, per l'affermazione in Italia del diritto ai rinnovi contrattuali.

Per questi motivi la UIL FPL intende portare tale abuso anche al vaglio delle Autorità europee, con l'interessamento dei Organismi comunitari competenti a mezzo del ricorso alla Corte Europea dei Diritti dell'Uomo e di relativo esposto alla Commissione Europea, a seguito dell'intervenuto pronunciamento della Corte Costituzionale italiana.

Fermo restando che il ricorso alla CEDU è ritenuto ammissibile, solo dopo aver instaurato il processo in Italia, percorso da noi intrapreso già da tempo, come sopra ricordato.

Pertanto, eventuali altre iniziative assunte da terzi non modificano la linea intrapresa sin da subito e che consente alla UIL FPL di rivestire, oggi, un ruolo di assoluta avanguardia per la vittoria delle ragioni dei lavoratori e della rappresentanza sindacale ed ottenere il riconoscimento del giusto indennizzo.

VI TERREMO AGGIORNATI SU EVENTUALI SVILUPPI

Toruluccio (Uil Fpl): "Dati sconcertanti sui rinnovi dei Contratti"

ATTUALITA' – Comunicato del Segretario Generale UIL FPL Giovanni Torluccio

I dati Istat sui mancati rinnovi dei contratti sono a dir poco sconcertanti; 7,6 milioni di dipendenti con il CCNL scaduto, 3 milioni del pubblico impiego. Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della Uil Fpl Giovanni Torluccio.



Rispetto ad una media generale, già di per se inaccettabile, di attesa del rinnovo per i lavoratori con il contratto scaduto che in media è di 39,9 mesi per l'insieme dei settori, così come riportato dall'Istat, nel pubblico impiego tutto è bloccato da circa 84 mesi, con una crescente perdita del potere di acquisto di questi lavoratori, pari a 35 miliardi di euro che non verranno più restituiti dallo Stato a seguito della sentenza della Consulta la quale ha dichiarato questo blocco illegittimo ma non per il passato.

Come se non bastasse, - prosegue Torluccio - questo Governo che noi consideriamo come il peggior datore di lavoro, dopo svariati mesi dalla sentenza si è presentato con una proposta di aumento pari a 5 euro lorde mensili.

Di fronte a tutto questo abbiamo reagito con fermezza prevedendo scioperi generali in tutte le Regioni, iniziati il 4 Aprile 2016 in Lombardia e termineranno il 26 Maggio in Veneto e Liguria. Da registrare sino ad ora – conclude Torluccio – l'imponente adesione agli scioperi dei lavoratori coinvolti, e l'importante presenza di moltissimi cittadini scesi in piazza al nostro fianco in segno di solidarietà, consapevoli di come questi tagli, blocco del turn over, blocchi dei contratti possano avere ricadute non solo sui lavoratori ma anche sull'utenza con la riduzione dei servizi offerti.



FONDO PERSEO

Il FUTURO in CASSAFORTE

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo www.fondoperseo.it

Evento sulle Professioni Sanitarie il prossimo 28 giugno a Roma

ATTUALITA' – Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL



Programmato importante evento sulle Professioni Sanitarie promosso congiuntamente da FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, Ordini, Collegi e Associazioni delle professioni sanitarie per il prossimo 28 giugno a Roma.

In questi anni siamo sempre stati in prima linea a difesa e promozione del “lavoro e del servizio pubblico in sanità”, molte volte ci siamo adoperati per il percorso di valorizzazione delle professioni sanitarie e di tutte le figure dell’assistenza, certi che attraverso la loro crescita passi anche lo sviluppo del sistema sanitario nazionale. In questo percorso siamo stati promotori di tante sfide e protagonisti di importanti risultati, insieme anche alle rappresentanze delle professioni sanitarie, non ultima la legge 43 del 2006 di cui quest’anno ricorre il decennale.

Negli ultimi anni invece altre tappe importanti quali “l’implementazione delle competenze”, malgrado le “promesse” dei Ministri succedutesi, sono rimaste incompiute e con esse lo sviluppo di un sistema moderno e integrato di azione organizzativa fra tutte le professioni sanitarie.

Nel contempo dal 2009, il sistema sanitario nazionale ha registrato la riduzione di oltre 22.000 professionalità, delle quali oltre 17.000 sanitarie e personale di assistenza non sostituiti a causa del blocco del turn-over, e il fermo sostanziale della loro valorizzazione e retribuzione. Sono dunque 7 anni che il personale di questo comparto è stato utilizzato quale ammortizzatore per il contenimento dei conti pubblici a discapito della salute pubblica.

Per questa ragione insieme agli Ordini, Collegi e Associazioni delle professioni sanitarie vogliamo lanciare il nostro manifesto di proposte dal titolo: “La crescita delle competenze per la qualità del lavoro in sanità” da presentare alle istituzioni nazionali e regionali e con il quale avviare un percorso di mobilitazione a tutti i livelli in tutti i territori, tra i lavoratori e i cittadini, per accrescere la consapevolezza che la nostra mobilitazione è una “battaglia di civiltà” a difesa di un bene pubblico fondamentale per la collettività: la salute.

Per la presentazione del nostro manifesto insieme agli Ordini, Collegi e associazioni delle professioni sanitarie abbiamo organizzato per il prossimo 28 giugno un evento a Roma al quale vi chiediamo di partecipare numerosi con i rappresentanti RSA e RSU dei luoghi di lavoro della sanità pubblica, privata e di tutti i servizi socio assistenziali educativi e della riabilitazione accreditati.

Nei prossimi giorni saranno rese note le specifiche logistiche sulla manifestazione.

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2016

PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari
4. Fondamenti di psicologia per Operatori Socio Sanitari
6. ECG per Operatore Socio Sanitario (OSS)

PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

PERSONALE POLIZIA LOCALE

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA.LL.

PER TUTTE LE PROFESSIONI

1. Conoscere il FONDO PERSEO
2. Pediatric first aid (primo soccorso pediatrico - PBLs)
3. Primo soccorso BLS (Dlgs 81/08)

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: <http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@uilfplpavia.it

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

Promuovere l'invecchiamento attivo sul luogo di lavoro

ATTUALITA' – Fonte: Agenzia Europea per la sicurezza e la salute sul lavoro

Nel corso dei prossimi decenni l'Unione europea registrerà un aumento della percentuale di lavoratori anziani.

I lavoratori anziani (tra 55 e 64 anni) nell'UE-27 si attestano attualmente a meno del 50 %.

Le tendenze demografiche riguardanti la popolazione attiva nell'UE-27 indicano che la fascia d'età compresa tra 55 e 64 anni aumenterà a 9,9 milioni tra il 2010 e il 2030 (+16,2%)

Oltre la metà dei lavoratori anziani lascia il lavoro prima di raggiungere l'età prevista per il pensionamento obbligatorio, per vari motivi.

I problemi di salute e le malattie croniche a lungo termine aumentano con l'età, di conseguenza, a causa dei loro problemi di salute, circa il 30 % degli uomini e delle donne nella fascia d'età compresa tra 50 e 64 anni necessita di un adeguamento urgente del posto di lavoro allo scopo di prevenire i rischi di pensionamento anticipato e di inabilità al lavoro.

I principali problemi di salute sono i disturbi muscolo-scheletrici e mentali. Attualmente, anche la depressione è una delle cause più comuni dell'inabilità al lavoro e del prepensionamento.

Con l'avanzare dell'età si riduce chiaramente la capacità a sostenere un lavoro fisico: la capacità cardiorespiratoria e la forza muscolare diminuiscono di circa l'1-2 % all'anno dopo i 30 anni. La capacità fisica ridotta costituisce un problema principalmente per le occupazioni con un elevato carico di lavoro fisico.

La tendenza a una ridotta capacità lavorativa con l'età è dovuta alle difficoltà di adeguare i cambiamenti dell'ambiente di lavoro ai cambiamenti delle risorse individuali.

Il mondo del lavoro sembra svilupparsi autonomamente senza seguire necessariamente la via dei normali processi di invecchiamento dell'uomo.

Vi è urgente bisogno di modelli innovativi.

Alcuni esempi di buone prassi dimostrano che dando ai lavoratori più tempo

libero o diminuendo il carico di lavoro con l'avanzare dell'età ha contribuito ad aumentare l'età effettiva di pensionamento di circa tre anni.

Una società di produzione ha introdotto un sistema denominato "Age Master" con cui offre giorni di congedo supplementari per i lavoratori di età superiore ai 58 anni.

Il numero di giorni non lavorati retribuiti è aumentato da 6 (età 58 anni) a 14 (età 63 anni). I lavoratori interessati dal sistema "Age Master" erano in grado e disposti a lavorare circa tre anni in più rispetto a prima e di andare in pensione a 63 anni.

Una società erogatrice di energia ha introdotto un programma "80-90-100" che consente ai propri lavoratori di ridurre il loro orario di lavoro del 20 % con una decurtazione del 10% sulla retribuzione, senza intervenire però sui diritti pensionistici che sono rimasti invariati al 100 %. Circa il 25 % dei dipendenti e dei lavoratori ha approfittato di questa opportunità.

L'età effettiva di pensionamento è aumentata di circa tre anni raggiungendo i 64 anni, una buona vita lavorativa è un requisito importante affinché i

lavoratori anziani rimangano attivi e la società tragga beneficio dai loro punti di forza e talenti.

La possibilità di svolgere un lavoro soddisfacente può contribuire a prevenire malattie e deterioramento fisico o mentale, migliore è la capacità lavorativa prima del pensionamento, migliore sarà la qualità della vita in seguito, come dimostrato dagli studi longitudinali.

**DAL
2016**

**ASSICURAZIONE
RC PROFESSIONALE
GRATUITA
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

ISCRITTI UILFPL

ENTI LOCALI

**SANITÀ
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE
DEL COMPARTO**

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL



CONVENZIONE 2016

TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A. Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche). Massimale di copertura €. 1.000.000,00 con retroattività al 01/01/2010.

POLIZZA INTEGRATIVA RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo € 57,00.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €.5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo BerkshireHathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001.

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 con retroattività illimitata. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826



San Matteo: sottoscritto accordo progressioni orizzontali e minimi di sciopero

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Sottoscritti lo scorso 26 aprile gli accordi che prevedono i passaggi di fascia per i dipendenti del Comparto e i nuovi contingenti minimi per le giornate di sciopero.

ACCORDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI

La disponibilità economica per i passaggi di fascia per l'anno 2016 ammonta a 219.000,00 euro, tale quota verrà ripartita in percentuale rispetto al numero dei dipendenti afferenti per le varie categorie e ruoli.

Requisiti per l'accesso:

- possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- presenza in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo e possesso di anzianità continuativa dal 31.12.2013 a tempo indeterminato;
- i dipendenti entrati in servizio a seguito di mobilità sono ammessi al beneficio a condizione che non abbiano usufruito di passaggi orizzontali nell'amministrazione di provenienza dal 2010 e che, dal rapporto fra anzianità di servizio e passaggi di fascia ottenuti, non risultino aver usufruito di benefici superiori a quelli del personale già in Fondazione, di pari anzianità.

Valutazione e punteggi per formare la graduatoria:

I dipendenti in possesso dei predetti requisiti saranno inseriti nella graduatoria in base al punteggio conseguito secondo i seguenti criteri:

- Anzianità di servizio;
- Valutazione (utilizzo del risultato della 1ª sez. scheda di valutazione anno 2015);
- Anzianità permanenza nella fascia.

Formulazione della graduatoria:

Sulla base dei punteggi ottenuti verrà formulata una graduatoria per ciascuna categoria e ruolo.

Dalla graduatoria risultante per tutto il personale avente diritto si procederà prioritariamente al riconoscimento del beneficio ai dipendenti inquadrati nella fascia iniziale, con riassorbimento dell'eventuale assegno ad personam in godimento.

Le graduatorie verranno rese pubbliche concedendo agli interessati il termine di 15 gg. di calendario, dalla data di pubblicazione, per far pervenire alla S.C. Risorse Umane eventuali rilievi. Decorso tale termine le graduatorie si considerano consolidate.

Al personale utilmente collocato nella graduatoria sarà attribuita, a prescindere dal momento temporale di conclusione della procedura che avverrà entro e non oltre settembre 2016, la fascia economica superiore a quella in godimento con retroattività al 1 gennaio 2016.

Conclusa l'applicazione per il 2016, si procederà ai successivi passaggi di fascia per gli anni successivi mediante utilizzo di graduatorie aggiornate, entro i limiti delle disponibilità economiche che presenta il fondo per ciascun anno per cui si procede e fatte salve eventuali diverse disposizioni nazionali, regionali o contrattuali.

ACCORDO PROCEDURA DI SCIOPERO E CONTINGENTI MINIMI

Sono state aggiornate le tabelle relative ai contingenti minimi previsti per le giornate di sciopero, in quanto risalenti al 2011 e meritevoli di modifiche ed integrazioni anche alla luce del trasferimento al nuovo monoblocco DEA e della nuova turnazione europea.

DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2016

entri con un problema, esci con un sorriso!



730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Sono aperte le prenotazioni per la dichiarazione dei redditi 2016 presso il CAF UIL.

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610



OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

www.CASAUILFPL.it
Gruppi di Acquisto

ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**
potrai scegliere tra i migliori
prodotti locali e italiani
selezionati per **qualità**,
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni
visita il sito www.casauilfpl.it - chiama lo **0631033133** - info@casauilfpl.it

San Matteo: deliberate nuove assunzioni e nuovi bandi di concorso

NEWS DAL TERRITORIO - SAN MATTEO - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Lo scorso 10 maggio è tenuto l'incontro tra le OO.SS. e i vertici aziendali del San Matteo per proseguire le trattative relative all'accordo economico (distribuzione residui fondi contrattuali anno 2015 e accordo economico 2016).

Nell'ambito dell'incontro l'Amministrazione ha fornito l'aggiornamento relativo alla deliberazione di nuove assunzioni e alla predisposizione di nuovi bandi di concorso.

BANDI DI CONCORSO:

A breve verranno banditi tre concorsi pubblici per:

- infermieri;
- ostetriche;
- tecnici sanitari di laboratorio biomedico.

Come previsto dalla normativa vigente entro fine mese verrà attivato un bando di mobilità per queste figure professionali, procedura obbligatoria prima dell'espletamento dei bandi concorsuali.

ASSUNZIONI:

Ad inizio anno l'Amministrazione aveva deliberato l'assunzione di 32 infermieri, di cui 27 a tempo indeterminato e 5 con contratto di supplenza.

Negli scorsi incontri avevano altresì deliberato l'assunzione di 7 ostetriche con contratto di supplenza.

Stante il numero insufficiente delle assunzioni già deliberate per il personale ostetrico, è stato richiesto di implementare anche il numero di queste figure professionali e la richiesta è stata accolta positivamente.

Durante l'incontro ci è stato comunicato che procederanno ad assumere ulteriori unità di personale così ripartite:

- 19 infermieri a tempo indeterminato tramite la graduatoria dell'ASST;
- 15 infermieri con contratto di supplenza tramite la nostra graduatoria interna per le supplenze;
- 16 OSS tramite la graduatoria dell'ASP Pezzani e dell'ASP Pertusati.

L'Amministrazione procederà altresì all'assunzione di personale amministrativo per implementare le unità assegnate al CUP:

- 4 assunzioni a tempo indeterminato tramite graduatoria interna;
- 5 assunzioni a tempo indeterminato tramite le liste speciali;
- 6 sostituzioni tramite graduatoria interna.

San Matteo: esito incontro con Presidenza e Direzione Generale su esternalizzazioni servizi

NEWS DAL TERRITORIO - SAN MATTEO - *Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso 11 maggio si è tenuto l'incontro con la Direzione Generale e la Presidenza del San Matteo, così come richiesto da FP CGIL, CISL FP e UIL FPL a seguito degli allarmanti comunicati divulgati dalla stampa locale in merito alle esternalizzazioni e alle problematiche contabili nelle quali versa il San Matteo.



Sia il Presidente, dott. Girelli, sia il Direttore Generale, dott. Del Sorbo, sia il Direttore Amministrativo, dott. Pinardi, hanno comunicato che l'ipotesi di esternalizzazione di alcuni servizi, inserita all'interno del piano di risanamento della Fondazione, è stato un atto dovuto, ma che ad oggi non c'è alcuna intenzione da parte dell'amministrazione di esternalizzare alcun servizio e, nel caso in futuro si dovesse procedere ad esternalizzare dei servizi, nessun dipendente del San Matteo perderà il posto di lavoro pubblico, ne tantomeno dovrà essere assunto dalla ditta appaltante.

Nonostante le scriventi siano consapevoli delle difficoltà contabili in cui si trova oggi il San Matteo e per le quali monitoreremo costantemente la situazione, abbiamo riscontrato positivamente quanto comunicato dalla Direzione e dalla Presidenza.

Vogliamo pertanto tranquillizzare tutti i lavoratori del San Matteo che in questi giorni sono stati letteralmente "bombardati" da articoli di stampa e comunicati vari decisamente troppo "allarmistici", ribadendo che FP CGIL, CISL FP e UIL FPL continueranno a controllare tutti gli interventi di risanamento che i vertici strategici aziendali metteranno in atto, questo a tutela di tutti i lavoratori e dell'intero San Matteo.



OBIETTIVO TUTELA



UILFPL

**Tutela medico legale
Lavoratori Sanità**

**Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego**

Mettiti in sicurezza con la copertura legale **ILLIMITATA** che ti garantisce **Obiettivo Tutela** a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti **UIL FPL!**

Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it





CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai

MEDICO/SANTARI

SPAGNA A.I. 299 euro

EGITTO A.I. 250 euro
Sharm

TURCHIA A.I. 189 euro

MOSCA BB 250 euro
+VOLO

La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai migliori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarVi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a disposi zio

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario



Clinica Città di Pavia: esito incontro Assemblea Generale dei Lavoratori

NEWS DAL TERRITORIO – CLINICA CITTA' DI PAVIA - *Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



Lo scorso 16 maggio si è tenuta l'Assemblea Generale dei Lavoratori per gli istituti clinici di Pavia e Vigevano indetta da FP CGIL, CISL FP e UIL FPL, avente all'o.d.g. le problematiche organizzative interne agli istituti.

Per ciò che concerne l'ICCP, sono emerse molteplici criticità relative ad

alcuni istituti contrattuali, per le quali, le scriventi Organizzazioni Sindacali, hanno avuto mandato dall'assemblea di richiedere un aggiornamento della contrattazione integrativa aziendale.

Principalmente sono state evidenziate criticità relative a:

- regolamentazione sui contingenti minimi e procedure da adottare nelle giornate di sciopero;
- regolamentazione mobilità interna del personale;
- regolamentazione programmazione ferie e chiusure/riduzione estive delle attività di sala operatoria;
- modalità progressioni orizzontali;
- sicurezza negli ambienti di lavoro per ciò che concerne il rischio radiologico nelle sale operatorie;
- sostituzione delle lunghe assenze;
- modalità applicative dell'istituto di pronta disponibilità;
- ripristino dell'incentivazione integrativa;
- scadenze dei contratti a tempo determinato;
- modalità concessione dei part time;
- carichi di lavoro.

In tal senso abbiamo richiesto un incontro con i vertici aziendali per l'apertura della contrattazione/concertazione delle succitate tematiche.

VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI

ASST Pavia: stipendi tagliati, 30 ausiliari fanno causa

NEWS DAL TERRITORIO – A.S.S.T. PAVIA – Fonte: La Provincia Pavese – 28 aprile 2016

Meno soldi in busta paga e il declassamento: trenta ausiliari ospedalieri si ribellano, intentando causa a Opera Servizi, e la battaglia legale scatenata in tribunale, dove proprio in questi giorni si stanno svolgendo le prime udienze, accresce la tensione tra i lavoratori e la cooperativa forlivese dalla quale dipendono. Il sindacato segnala il tentativo da parte della coop di convincere gli ausiliari che si sono rivolti al giudice, ad ammorbidire la propria posizione.

«Stiamo raccogliendo le testimonianze – spiegano **Silvia Mattoteia (Uil)** e Giancarla Molinari (Cgil), le due sindacaliste che seguono da tempo la vertenza con Opera Servizi – diversi lavoratori ci hanno riferito di essere stati avvicinati dopo le udienze, per cercare di persuaderli a cambiare atteggiamento. Un modo di agire che, ovviamente, contestiamo nella maniera più decisa». Nel mirino anche il giro di vite di Opera Servizi rispetto alle mansioni svolte dagli ausiliari in ospedale.

«Fino a poco tempo fa – precisano Molinari e Mattoteia – i lavoratori potevano occuparsi dell'assistenza ai malati e il loro contributo veniva considerato prezioso in reparti, a Voghera e non solo, pesantemente a corto di personale. Adesso, invece, all'improvviso i responsabili di Opera Servizi si raccomandano di attenersi rigorosamente al mansionario, limitato ai servizi domestico-alberghieri e di supporto» (cambio biancheria, trasporto e distribuzione del vitto). Un altro stratagemma della «guerra psicologica» in corso? Il braccio di ferro tra sindacati e Opera Servizi continua da quasi un anno. Nell'agosto 2015, l'Ispettorato del lavoro ha aperto un'indagine proprio sulle presunte violazioni contrattuali (il cui esito ancora non è noto).

Gli ausiliari sono, complessivamente, 140, la maggior parte dei quali in forza agli ospedali di Voghera e Vigevano. «Con il vecchio contratto – spiega Mattoteia – la paga mensile lorda era di 1385 euro, mentre adesso è scesa a 1195, con una decurtazione di 190 euro. Sono inquadrati nella categoria A2, al giudice del lavoro chiediamo il riconoscimento della C2, qualche gradino più sopra, con il conseguente adeguamento salariale». «Nessuna pressione, nè tantomeno intimidazione nei confronti dei lavoratori, sostenere il contrario lede gravemente la nostra immagine – replica Andrea Morreale, dirigente della coop romagnola – ci sono delle cause in corso di svolgimento in tribunale, rispetteremo le sentenze comunque esse siano».

di Roberto Lodigiani

EX INPDAP
ARRIVA L'ESTRATTO DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA

L'estratto contributivo contiene tutte le informazioni in possesso dell'Inps - gestione dipendenti pubblici. **La tua situazione pensionistica** aggiornata alla data di prelievo dell'estratto!

L'INPS GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI
Ti chiedi di **controllare le informazioni** contenute nella tua posizione assicurativa!

L'ITAL, IL PATRONATO DELLA UIL

Per un attento controllo e per le eventuali correzioni rivolgiti al nostro patronato, **tramite il rappresentante Uil, che ti assisterà gratuitamente**; avrai tutte le informazioni su quando potrai andare in pensione e quanto prenderai!

Vieni ora, verifichiamo il tuo estratto contributivo e **prepariamo la documentazione** per le eventuali integrazioni. L'Ital Uil è a tua disposizione per tutte le informazioni.

Numero verde 800 085 303

ITALUIL UILFPL UILRUA UILSCUOLA UILPA



Training Site UIL FPL

American Heart Association



Istruttori BLSD

**Abilitazione Emergenza 118 Regionale
(Adulto e Pediatrico)**

Accreditamento ECM Opes Formazione

La UIL FPL in collaborazione con il Training Center ECM2
American Heart Association ed Opes Formazione
formerà degli "Istruttori BLSD AHA Regionali",
che potranno organizzare corsi
di BLSD Esecutore
su tutto il territorio Nazionale
rilasciando l'abilitazione
alle
"Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di Base e l'uso del
Defibrillatore Semiautomatico Esterno (DAE)"

CHI SALVA UNA VITA...CHI SALVA UN BAMBINO...SALVA IL MONDO INTERO!!



Opes Formazione
Provider Nazionale nr. 267

#UILFPLNOICISIAMO

Progetto formativo a cura di:
UIL FPL NAZIONALE E OPES FORMAZIONE
00199 ROMA VIA DI TOR FIORENZA, 35 tel. 06/86508225 - fax 08/86508234
Referente Progetto e TS AHA UIL FPL Simone Selvaggio mail: formazione@uilfpl.it



Concorso OSS ASST Pavia: pubblicato elenco ammessi e date prove d'esame

NEWS DAL TERRITORIO - A.S.S.T. PAVIA – *Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



Concorso OSS

Dopo lunga attesa l'ASST di Pavia ha pubblicato sul proprio sito istituzionale l'elenco dei candidati ammessi a partecipare alla prova pre selettiva del concorso per n. 5 posti di Operatore Socio Sanitario e le relative date delle prove.

PROVA PRE SELETTIVA

Martedì 14 giugno 2016, con convocazione alle ore 8:30, presso il Palazzetto dello Sport "PalaRavizza", sito in Pavia, via Treves n.17.

PROVA PRATICA

Lunedì 18 luglio 2016, con convocazione alle ore 8:30, presso il Palazzetto dello Sport "PalaRavizza", sito in Pavia, via Treves n.17.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica sarà pubblicato sul sito aziendale a far data dal 20 giugno 2016.

PROVA ORALE

Giovedì 21 luglio 2016, con convocazione alle ore 8:30, presso il Palazzetto dello Sport "PalaRavizza", sito in Pavia, via Treves n.17, con possibilità di prosecuzione in data 22 luglio 2016, medesima sede.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito aziendale a far data dal 20 luglio 2016.

Per eventuali aggiornamenti consigliamo ai partecipanti di consultare il sito aziendale di ASST.

Lo scorso 13 maggio si è svolta una riunione tra le OO.SS. e alcuni membri della RSU (metà RSU NON HA PARTECIPATO) con l'Amministrazione e il nucleo di valutazione; a tale riunione non hanno partecipato le nostre delegate non per disinteresse ma per le scelte contenute nella delibera G.M. n. 84 e nell'ultima determinazione dirigenziale (ove, ancora una volta si sancisce la "ripetizione d'indebito" da recuperare dai dipendenti). In tale sede la nostra organizzazione sindacale si è espressa per passare unicamente da tentativi di "riduzione del debito" alla ricerca di percorsi volti a far convergere nel fondo di produttività, per ora e per il futuro, una serie di implementazioni come il risparmio dello straordinario, i recuperi sui piani occupazionali, i piani di razionalizzazione. La riunione non ha comunque portato fatti nuovi, infatti è stata confermata la "Determina contentino" N. 486/2016, che chiamo così perché si limita a "congelare" l'incentivo 2016, non certo a metterlo a disposizione dei lavoratori per cui un futuro confronto con l'Amministrazione si limiterà alla comunicazione sulla costituzione del fondo di produttività che comunque non verrà erogato perché "sospeso"; l'unica assicurazione data dall'Amministrazione riguarda il pagamento del progetto dei "centri estivi" del settore istruzione, ciò perché previsto dai CCNL. A questo proposito abbiamo proposto alle segreterie di CGIL e CISL, prima di aprire un confronto con l'Ente per l'annualità 2016 che, come abbiamo detto, rischia di essere un "guscio vuoto" (garantendo infatti l'Amministrazione solo l'erogazione della parte "stabile" del fondo per indennità di posizione, turno ecc., nonché per il progetto del settore educativo), di dare un po' di slancio allo "stato di agitazione": se è stato proclamato il blocco dello straordinario perché non bloccare i progetti, primo fra tutti quello delle scuole? Questo costringerebbe l'Amministrazione ad intaccare il proprio bilancio per garantire i servizi estivi invece di cavarsela scaricando i costi sulla produttività collettiva.; purtroppo la CGIL e CISL non sono d'accordo con noi su tale posizione.

Come purtroppo appare inutile un confronto sulla produttività, se non pretendendo un taglio sulla parte stabile del fondo per porre qualche risorsa sulla parte variabile, da poter distribuire a tutti, appare poi quasi una "presa in giro" la disposizione emanata dal Segretario Generale in merito alla redazione delle schede di valutazione per la produttività, tutto legittimo, se si vuole anche "atto dovuto", ma che si tramuta, anche se certo non voluta, in una "beffa" per i lavoratori del Comune di Vigevano: ti valuto ma non ti pago. Quanto alla "messa in mora" dei dirigenti, apparsa sui giornali e su cui alcuni dipendenti mi hanno chiesto spiegazioni nei giorni scorsi, non è altro che lo sviluppo di quanto avevo illustrato già in un precedente scritto ovvero che i dirigenti risponderebbero, eventualmente, per gli ultimi 5 anni in quanto potenzialmente imputabili di "danno erariale" che si prescrive, appunto, in 5 anni mentre il recupero dell'"indebito", verso i dipendenti non dirigenti, strada scelta dall'Amministrazione, si prescrive in 10; la "messa in mora" sembra dunque essere solo una cautela nel caso in cui non andasse "a buon fine" la "ripetizione d'indebito" (ad esempio per un ricorso vinto dai dipendenti); non solo ma per recuperare i soldi dai dirigenti è necessario provare la "colpa grave" che probabilmente è ravvisabile solo in minima parte sugli "errori" commessi nella costituzione dei passati fondi.

Probabilmente l'unica strada percorribile è, quanto prima, impugnare gli atti che hanno formalizzato "la ripetizione d'indebito", prima di aspettare il responso della Corte dei Conti, che avremo solo tra mesi, dopo l'invio delle controdeduzioni del Comune (che pare siano inviate entro il prossimo Giugno); ne parleremo ovviamente nelle prossime settimane con i nostri iscritti e le altre OO.SS.



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2015/2016 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla X edizione – II sessione, Anno Accademico 2015/2016.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.05.2016

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICIA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2015/2016 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IV edizione – I sessione, Anno Accademico 2015/2016.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.05.2016

Info:

Susanna CELLARI

348 40 73 488

s.cellari@uilfplpavia.it



L'infermieristica alla fine della Seconda Guerra Mondiale

(Parte 2)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

L'economia italiana dopo la fine della Seconda Guerra Mondiale era in gravissime condizioni: fame, disoccupazione, lotte sociali, ecc.; questo era il panorama in cui l'Italia intera si trovava immersa.

Le donne, molte delle quali durante la Resistenza offrirono ospitalità, cibo e vestiario ai militari in fuga e ai residenti, vedono con la fine del conflitto un bagliore di rinascita: il rifiorire dell'associazionismo e la partecipazione alla vita pubblica furono i primi sintomi che aprirono le porte d'accesso ad una nuova vita che si prospettava con la nascita della Repubblica.

La Consociazione Nazionale delle Associazioni Infermieristiche Professionali e Assistenti Sanitarie Visitatrici furono accompagnate dal 1946 con la ricostituzione degli Ordini dei Medici, dei Veterinari e dei Farmacisti e dall'istituzione dei Collegi delle Ostetriche. Tra il 1946 e le consultazioni politiche del 1948, l'Italia definì il nuovo assetto con la nascita della Costituzione e per quanto riguarda la Sanità è da dirsi che fu questo l'unico settore per cui si era previsto un intervento energico con il fine di perseguire una tutela previdenziale per i lavoratori. L'Europa Occidentale si riprende presto, grazie ai capitali privati e soprattutto ai finanziamenti americani del Piano Marshall e già nel 1950 la distruzione cede il passo alla rinascita del Vecchio Continente.

Negli Anni '50 si assiste all'evento che segnerà la nascita della storia infermieristica contemporanea: con Legge n. 1049 del 29 ottobre 1954, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 262 del 15 novembre 1954, nasce il Collegio delle Infermiere Professionali, Vigilatrici d'Infanzia e Assistenti Sanitarie Visitatrici (IPASVI), ente di diritto pubblico non economico regolamentato dal Dlgs 13 settembre 1946, n. 233, e successivo Dpr 5 aprile 1950, n. 221.

La Federazione nazionale dei Collegi IPASVI è un ente di diritto pubblico non economico, istituito con la legge n. 1049 del 29 ottobre 1954 e regolamentato dal Dlgs n. 233 del 13 settembre 1946 e successivo Dpr n. 221 del 5 aprile 1950. "Lo Stato delega alla Federazione IPASVI la funzione, a livello nazionale, di tutela e rappresentanza della professione infermieristica nell'interesse degli iscritti e dei cittadini, fruitori delle competenze che l'appartenenza ad un Ordine di per sé certifica.

L'organo di vigilanza della Federazione dei Collegi è il Ministero della Salute. La Federazione nazionale coordina i Collegi Provinciali, che tra i loro compiti istituzionali hanno quello della tenuta degli albi dei professionisti. Per esercitare la propria attività l'infermiere ha l'obbligo di esservi iscritto. Le elezioni per il rinnovo degli organismi dirigenti locali e nazionali si svolgono ogni tre anni".

L'incremento degli iscritti al Collegio IPASVI è caratterizzato da un aumento costante nel tempo, e curioso è avere una visione d'insieme come si evince nella tabella seguente.

Anno	Iscritti	Anno	Iscritti
1956	23.720	1986	148.155
1957	23.758	1987	158.887
1958	23.509	1988	170.118
1959	24.586	1989	166.204
1960	25.408	1990	183.734
1961	26.352	1991	196.569
1962	27.393	1992	215.054
1963	27.635	1993	240.280
1964	28.159	1994	263.246
1965	29.487	1995	286.386
1966	30.207	1996	303.740
1967	31.711	1997	311.775
1968	33.045	1998	318.263
1969	34.530	1999	319.277
1970	37.259	2000	319.123
1971	39.308	2001	322.074
1972	42.248	2002	326.140
1973	48.512	2003	331.699
1974	58.038	2004	338.245
1975	67.973	2005	342.273
1976	71.817	2006	357.584
1977	73.524	2007	360.874
1978	77.615	2008	370.641
1979	75.566	2009	379.522
1980	83.277	2010	388.557
1981	95.131	2011	398.007
1982	111.868	2012	406.306
1983	116.504	2013	415.691
1984	128.036	2014	423.843
1985	137.449	2015	432.819

Bibliografia

- IPASVI Asti, (2015). Cos'è l'IPASVI. [online] Ipasviasti.it. Available at: <http://www.ipasviasti.it/collegio.php> [Accessed 18 May 2016].
- IPASVI Federazione, (2016). Chi siamo. [online] Federazione IPASVI. Available at: <http://www.ipasvi.it/chi-siamo/federazione.htm> [Accessed 18 May 2016].
- IPASVI Federazione, (2016). Iscritti dal 1956 ad oggi. [online] Federazione IPASVI. Available at: <http://www.ipasvi.it/chi-siamo/iscritti/gli-iscritti-dal-1956-ad-oggi.htm> [Accessed 18 May 2016].
- Manzoni, E. (1997). Storia e filosofia dell'assistenza infermieristica. Milano [etc.]: Masson.
- Pascucci, I. and Tavormina, C. (2012). La professione infermieristica in Italia. Milano: McGraw-Hill.

NOVITA'
13

NUOVI CORSI

PIANO FORMATIVO ECM 2016

TITOLO EVENTO	TIPO FORMAZIONE	INIZIO	FINE	PARTECIPANTI	CREDITI
<u>BLS-D ADULTO, PEDIATRICO E LATTANTE SECONDO LE LINEE GUIDA AHA 2015</u>	RES TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	1° TRIMESTRE 2016	18/EDIZIONE	12
<u>CONTROLLI IGIENICO-SANITARI DEI PRODOTTI DELLA PESCA ALLA LUCE DEI RECENTI REGOLAMENTI UE</u>	FAD VETERINARI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>CORSO DI SPAGNOLO BASE E SCIENTIFICO (NEW)</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10
<u>CORSO ISTRUTTORE BLSD SECONDO LINEE GUIDA AMERICAN HEART ASSOCIATION (ADULTO/PEDIATRICO)</u>	RES TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	1° TRIMESTRE 2016	24/EDIZIONE	24
<u>ECC: EMERGENCY CARDIOVASCULAR CARE SECONDO LINEE GUIDA AHA (NEW)</u>	BLENDED (FAD+RES) INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	300	20
<u>ECG: LETTURA, INTERPRETAZIONE E FARMACOLOGIA (ACLS-PALS) (NEW)</u>	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	15
<u>ELEMENTI DI COMUNICAZIONE EFFICACE, VERBALE E NON VERBALE</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>ELEMENTI DI INFORMATICA APPLICATA ALLA PROFESSIONE SANITARIA</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	7

<u>ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA PROFESSIONALE PER INFERMIERE E OSTETRICA/O</u>	FAD <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>ETICA E BIOETICA PROFESSIONALE</u>	FAD <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	7
<u>IL SERVIZIO INFERMIERISTICO ED OSTETRICO AZIENDALE: RUOLO, FUNZIONI E RESPONSABILITA'</u>	FAD <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>IMAGING DI PERFUSIONE RM (PWI): ANALISI DELLA TECNOLOGIA ATTUALE E VALUTAZIONE A CONFRONTO CON LA TC PERFUSIONALE</u> <i>(New)</i>	FAD <i>TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>LA DOCUMENTAZIONE SANITARIA</u>	FAD <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>L'ASSISTENZA INFERMIERISTICA IN AMBITO PENITENZIARIO: CRITICITA' E OPPORTUNITA'</u>	FAD <i>INFERMIERE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>L'INFERMIERE LEGALE FORENSE: FORMAZIONE, COMPETENZE E CAMPI D'AZIONE PROFESSIONALE</u> <i>(New)</i>	FAD <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>PFA: PEDIATRIC FIRST AID</u> <i>(New)</i>	FAD <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10
<u>PRIMO SOCCORSO E RIANIMAZIONE BLS</u> <i>(New)</i>	FAD <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10

<u>RISERVATEZZA DEI DATI SANITARI</u>	FAD <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	3
<u>RUOLO DEL COORDINATORE NELLA PIANIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE CONTINUA IN AREA CRITICA</u> <i>(New)</i>	FAD <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>ADVANCED EMERGENCY ALGORITHMS: ECG, ACLS AND TRAUMA MANAGEMENT</u> <i>(New)</i>	RES <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO</i>	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	200/EDIZIONE	9
<u>IL RUOLO DEL TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA NELLA TERAPIA DEL FIBROMA UTERINO CON LA RISONANZA MAGNETICA AD ULTRASUONI FOCALIZZATI</u> <i>(New)</i>	FAD <i>TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>ATN (ADVANCED TRIAGE NURSING): TRIAGE INFERMIERISTICO E "SEE AND TREAT"</u> <i>(New)</i>	FAD <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	2° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	15
<u>CONTROLLI UFFICIALI E AUTOCONTROLLO NELL'IMPRESA ALIMENTARE: SITUAZIONE ATTUALE E PROSPETTIVE</u> <i>(New)</i>	RES <i>MEDICO CHIRURGO, VETERINARIO, BIOLOGO, TECNICO DELLA PREVENZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO</i>	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	100/EDIZIONE	8
<u>CORSO DI INGLESE BASE E SCIENTIFICO</u> <i>(New)</i>	FAD <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	2° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10

<u>LO SCOMPENSO CARDIACO, LA SINDROME CON LE TRE C (COMORBILITA', CRITICITA', COMPLESSITA')</u> REGIONE	RES INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	200/EDIZIONE	20
--	--	-------------------------	-------------------------	--------------	----

240
CREDITI
ECM

E.C.M.
Educazione Continua in Medicina



OFFERTA FORMATIVA A CURA DI:
OPES FORMAZIONE E UIL FPL
PIATTAFORMA WEB: FAD.UILFPL.ORG
GRATUITO ASSOCIATI UIL FPL
INFO: FORMAZIONEECM@UILFPL.IT – OPES@UILFPL.IT

NOTA BENE: CORSI FAD ATTIVI A PARTIRE DAL 15 GENNAIO 2016.
LA PROGRAMMAZIONE POTRÀ SUBIRE DELLE VARIAZIONI
DURANTE L'ANNO.





I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>



Analisi condizione abitativa.

ADOC

<http://www.adoc.org>



Difesa e orientamento dei consumatori.

FONDO PERSEO FONDO PERSEO

<http://www.fondoperseo.it>



Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>



La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.

CASA UIL FPL

<http://www.casauilfpl.it>



Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.

ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"

<http://www.obiettivotutela.it>



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
 - Tutela legale
 - RC patrimoniale colpa grave
 - RC colpa grave per ostetriche
 - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
 - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
 - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
 - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
 - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità



FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- UNILAVOR
- Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali
Università di Siena
- UNILAB
- Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
- Laurea Triennale in Scienze Politiche
Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO
- Laurea Magistrale in Giurisprudenza
Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER I° LIVELLO
- Coordinamento delle Professioni Sanitarie
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense
Università Niccolò Cusano Roma
- Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- MASTER II° LIVELLO
Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.