

**VITTORIA  
DELLA UIL FPL!**  
**ILLEGITTIMA  
LA TRATTENUTA  
PARI AL 2,50%  
SUGLI STIPENDI.**

Il Tribunale di Milano



**BASTA  
PROVOCAZIONI!**

**#CONTRATTOSUBITO**

*No alla mancia del Governo  
Per un contratto vero dalla parte di lavoratori e cittadini*

SALARIO • PRODUTTIVITÀ • COMPETENZE • PARTECIPAZIONE • SERVIZI INNOVATIVI

**DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2016**

*entri con un problema, esci con un sorriso!*

**CAF**   
**UIL**  
**CENTRO DI ASSISTENZA FISCALE**

730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Sono aperte le prenotazioni per la dichiarazione dei redditi 2016 presso il CAF UIL.

# Sommario

## ATTUALITA'

Def, Cgil Cisl Uil: solo tagli, niente su rinnovo contratti. Dal Governo segnali da commissario liquidatore 3	
Comparti PA. Torluccio (UIL FPL): governo rinnovi subito i contratti.....	4
Assunzioni straordinarie per emergenza orario lavoro UE. La circolare del ministero .....	6

## NEWS DAL TERRITORIO

### SAN MATTEO

SAN MATTEO: sale parto al collasso, in arrivo sette ostetriche.....	9
---------------------------------------------------------------------	---

### A.S.S.T. PAVIA

ASST Pavia: Mancano infermieri, gli straordinari a quota 35mila ore .....	10
ASST PAVIA. Ospedale di Stradella: boom di ricoveri, ma servono infermieri .....	12

### AUTONOMIE LOCALI

Comune di Vigevano: una strada sbagliata e sempre più "in salita" .....	14
-------------------------------------------------------------------------	----

### REGIONE LOMBARDIA

Pa. Torluccio (UIL-FPL). Scioperi a scacchiera per rinnovo del contratto.....	16
Trattenuta del 2.50% sul TFR: prima sentenza positiva dal tribunale di Milano .....	17
Aggiornamento trattative Regione Lombardia .....	21

### RICERCA IN SANITA'

L'infermieristica durante la Seconda Guerra Mondiale (Parte I).....	23
---------------------------------------------------------------------	----

## Def, Cgil Cisl Uil: solo tagli, niente su rinnovo contratti. Dal Governo segnali da commissario liquidatore

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL

Cresce la mobilitazione dei lavoratori per contratto e riorganizzazione dei servizi alle comunità.

“Tagli passati, tagli presenti e tagli futuri. Nel documento di economia e finanza non solo non c'è previsione alcuna sui contratti del pubblico ma, soprattutto, emerge con estrema chiarezza che il conto dei due mancati rinnovi è stato pagato tutto dalle famiglie delle lavoratrici e dei lavoratori pubblici”. Fp-Cgil, Cisl-Fp,

Uil-Fpl e Uil-Pa, in una nota attaccano duramente il Def del governo, in cui “la tanto sbandierata flessibilità conquistata in Europa, che l'esecutivo rivendica per 'aver fatto i compiti', si traduce a tutti gli effetti in tagli ai salari, alla formazione, alle assunzioni, agli investimenti nei servizi a cittadini e imprese”.

“La spending review selettiva non è stata altro che blocco della contrattazione nazionale e integrativa, blocco delle progressioni economiche e blocco del turn-over”, rincarano le federazioni di categoria di Cgil Cisl e Uil. “E per di più, nello stesso momento in cui il governo parla di aumentare la produttività in azienda, nega al settore pubblico anche la detassazione dei premi che servono a dare più salute, più sicurezza, più sostegno e meno costi alle comunità. E' un segnale da commissario liquidatore e non certo da datore di lavoro della più grande azienda italiana”.

Per i rappresentanti dei lavoratori, inoltre, “I tagli lineari di questi anni, che sono andati ben oltre quelli previsti, si sono abbattuti sul lavoro pubblico, cancellando ogni possibilità di far crescere le competenze, l'innovazione, l'organizzazione e la qualità dei servizi. Ecco perché continuiamo con più forza la nostra protesta: perché abbiamo una proposta vera per rinnovare e riorganizzare la Pa, a partire dal contratto, e per far ripartire lo sviluppo, i consumi, gli investimenti di cui il Paese ha bisogno”.

“Dopo l'accordo all'Aran con cui abbiamo ridotto i comparti, il governo non ha più alibi”, concludono Fp-Cgil, Cisl-Fp, Uil-Fpl e Uil-Pa. “Siamo in campo con una mobilitazione che dal grande sciopero della Lombardia di giovedì scorso arriverà in tutti i territori. Lavoratori pubblici e cittadini per dire al governo: cambia verso o cambia mestiere”.



# Comparti PA. Torluccio (UIL FPL): governo rinnovi subito i contratti

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

“Il Governo non si può più nascondere dietro inutili scuse. Dopo la firma per la nuova ridefinizione dei comparti nella Pubblica Amministrazione, il Ministro Madia e tutto il Governo non hanno più alibi. Devono immediatamente convocarci per riaprire le trattative sul rinnovo dei contratti ad oltre 3 milioni di dipendenti pubblici, in attesa da oltre 7 anni.” Così Giovanni Torluccio, dopo il lungo incontro tra ieri e oggi tra ARAN e sindacati.

“Abbiamo concordato con il Governo la riduzione dei comparti da 12 a 4 per semplificare il sistema contrattuale e la rappresentanza, ma ora è il loro turno. Capiamo che il Governo adesso ha pesanti grane a cui pensare, ma non arretreremo di mezzo passo: abbiamo chiesto fin da subito un tavolo per rinnovare il contratto, per ammodernare la pubblica amministrazione, renderla più semplice e fruibile, al servizio dei cittadini”-continua Torluccio, che afferma “ i 300 milioni stanziati nella legge di stabilità sono uno schiaffo in faccia alla dignità di milioni di dipendenti che lavorano tutto il giorno a testa bassa con lo stesso stipendio di 7 anni fa.”

“Adesso –conclude Torluccio- vogliamo l'affermazione dei nostri diritti, un contratto equo, premi di produttività con criteri più selettivi ed obiettivi, una macchina pubblica in grado di dare risposte certe e celeri”.

## **COSA CAMBIA** (Fonte: [aranagenzia.it](http://aranagenzia.it))

Aran e Sindacati hanno firmato l'ipotesi di accordo quadro nazionale che ridefinisce i nuovi comparti e le nuove aree di contrattazione del pubblico impiego.

L'accordo - che è stato firmato dalla gran parte delle confederazioni sindacali presenti al tavolo - conclude la trattativa avviata qualche mese fa, a seguito degli indirizzi impartiti all'Aran dal Governo e dai Comitati di settore delle Regioni e delle Autonomie locali.

E' un accordo importante che introduce cambiamenti rilevanti nell'assetto del sistema contrattuale pubblico.

I comparti di contrattazione passano da 11 a 4, in linea con la norma di legge che pone un tetto massimo di quattro al numero dei comparti (art. 40, comma 2 del decreto legislativo n. 165 del 2001). Si realizza pertanto un significativo accorpamento degli ambiti sui quali si svolgeranno le trattative per i rinnovi contrattuali nazionali.

### **I nuovi comparti sono:**

1. Funzioni centrali, nel quale confluiscono gli attuali comparti Ministeri, Agenzie fiscali, Enti pubblici non economici, Enti di cui all'art. 70 del d.lgs. n. 165/2001 (in particolare: Enac, Cnel);
2. Funzioni Locali, che conserva il perimetro dell'attuale comparto Regioni-autonomie locali;

3. Istruzione e ricerca, nel quale sono compresi gli attuali comparti Scuola, Accademie e conservatori, Università, Enti pubblici di ricerca, Enti di cui all'art. 70 del d.lgs. n. 165/2001 (in particolare, Agenzia spaziale italiana);
4. Sanità, che non muta sostanzialmente la sua fisionomia, ricomprendendo gli enti ed aziende dell'attuale comparto Sanità.

Il comparto Funzioni centrali conterà circa 247.000 occupati; il comparto Funzioni locali, 457.000; il comparto Istruzione e ricerca, 1.111.000; il comparto Sanità, 531.000 (dati riferiti al 2014, Elaborazione Aran su dati conto annuale RGS).

In stretto collegamento con i quattro comparti, l'Accordo ha anche operato una ridefinizione delle aree dirigenziali, cioè degli ambiti sui quali saranno negoziati gli specifici accordi riguardanti la dirigenza pubblica.

### **Le nuove aree dirigenziali sono:**

1. Area delle Funzioni centrali, comprendente i dirigenti delle amministrazioni che confluiscono nel comparto Funzione centrali, cui si aggiungono i professionisti e i medici degli enti pubblici non economici;
2. Area delle Funzioni locali, nel quale trovano collocazione i dirigenti degli enti del comparto Funzioni locali; i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali degli enti ed aziende del comparto Sanità; i segretari comunali e provinciali;
3. Area dell'Istruzione e della ricerca, comprendente i dirigenti del comparto Istruzione e ricerca;
4. Area della Sanità, all'interno del quale sono collocati i dirigenti degli enti ed aziende del comparto Sanità, ad eccezione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali.

Le nuove aree dirigenziali avranno queste dimensioni: circa 6.800 occupati nell'area delle Funzioni centrali; 15.300 nell'area delle Funzioni locali; 7.700 nell'area Istruzione e ricerca; 126.800 nell'area della Sanità (dati riferiti al 2014, Elaborazione Aran su dati conto annuale RGS).

L'accordo ha inteso semplificare l'assetto attuale, ma salvaguardando talune differenze che caratterizzano il sistema amministrativo italiano. In tale ottica, è stata mantenuta la distinzione tra PA centrale e PA regionale e locale e si è tenuto conto, in special modo con riferimento alle aree dirigenziali, del nuovo profilo dell'organizzazione amministrativa, disegnato nell'ambito della riforma della pubblica amministrazione, recentemente varata dal Governo.

Per accompagnare la transizione al nuovo assetto contrattuale, le parti hanno stabilito una breve finestra temporale all'interno della quale i sindacati potranno realizzare processi di aggregazione o fusione. Si tratta di una previsione che intende agevolare il percorso verso il nuovo assetto della rappresentatività sindacale del pubblico impiego.

# Assunzioni straordinarie per emergenza orario lavoro

## UE. La circolare del ministero

ATTUALITA' – Fonte: *Quotidiano Sanità* – 1 aprile 2016

Ecco la circolare ministeriale con le indicazioni per Regioni e Province per ottemperare alle norme della Stabilità per la definizione del fabbisogno di personale per garantire il rispetto della direttiva Ue sugli orari, le deroghe per i contratti flessibili e per attivare i nuovi concorsi.

Piano per fabbisogno di personale per garantire il rispetto delle disposizioni dell'Unione europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro, indicazione eventuale ricorso a forme flessibili di lavoro e piano per attivazione concorsi in relazione alle eventuali esigenze assunzionali emerse dal piano. Ecco che le indicazioni operative del Ministero della Salute alle Regioni per ottemperare alle misure previste dalla Legge di Stabilità in tema di personale.

Nel documento del Ministero si chiarisce innanzitutto come andrà le Regioni dovranno rilevare per la stesura del Piano il fabbisogno di personale necessario all'applicazione della legge n. 161/2014, con particolare riferimento alle aree dell'emergenza urgenza e della terapia intensiva e il fabbisogno di personale correlato alla riorganizzazione della rete ospedaliera e di emergenza urgenza effettuata ai sensi del DM n. 70/2015. Il piano deve essere corredato della relativa metodologia di calcolo.

Per quanto riguarda la deroga in caso di criticità all'erogazione dei Lea in virtù delle nuove norme sull'orario di lavoro si prevede che le Regioni debbano comunicare l'eventuale ricorso alle forme di lavoro flessibili anche se già attivate. Tale comunicazione deve essere resa anche in caso negativo. Dovranno essere indicate il numero di unità reclutate; il profilo ricoperto; la tipologia di contratto e la relativa durata.

Per quanto riguarda la deroga ad attivare i concorsi molte sono le informazioni che vanno comunicate dalla Regioni su: personale ospedaliero, distrettuale della prevenzione.

I piani (predisposti in formato PDF) dovranno essere sottoscritti dall'Assessore e dal Direttore generale competenti per materia, e, per le Regioni in Piano di rientro e sottoposte a commissariamento, dalla struttura commissariale. Tali piani dovranno essere trasmessi entro il 29 febbraio attraverso il sistema documentale SiVeAS LEA da parte dei referenti Lea di ciascuna Regione, già abilitati all'utilizzo del suddetto sistema. Le tabelle dovranno essere trasmesse in formato excel.

Le Regioni Friuli Venezia Giulia, Sardegna e Valle d'Aosta e le Province Autonome di Bolzano e Trento dovranno trasmettere la medesima documentazione attraverso la Posta Certificata all'indirizzo [dgprog@postacert.sanita.it](mailto:dgprog@postacert.sanita.it).

In ogni caso, in considerazione della necessità di definire standard di personale ospedaliero e territoriale a livello nazionale entro il 30 settembre 2016, le Regioni e le Province Autonome trasmettono le dotazioni di personale al 31/12/2014 entro il 31 marzo 2016. Le informazioni devono essere articolate secondo il dettaglio informativo sopra richiesto per il fabbisogno di personale, per le aree ospedaliera, distrettuale e prevenzione.





**DAL  
2016**

**ASSICURAZIONE  
RC PROFESSIONALE  
GRATUITA  
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

**ISCRITTI UILFPL**

**ENTI LOCALI**

**SANITÀ  
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE  
DEL COMPARTO**

# Polizze Assicurative

## Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

**CONVENZIONE 2016**



### TUTELA LEGALE

**Gratuita in tessera** per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

### R.C.COLPA GRAVE

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A. Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche). Massimale di copertura €. 1.000.000,00 con retroattività al 01/01/2010.

### POLIZZA INTEGRATIVA RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo € 57,00.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €.5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo BerkshireHathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001.

### POLIZZA INFORTUNI

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 con retroattività illimitata. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

### Per informazioni e adesione alle polizze:

http: [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) (vedi servizi)  
email: [assicurazioni@uilfpl.it](mailto:assicurazioni@uilfpl.it)  
tel: 3473706826





## SAN MATTEO: sale parto al collasso, in arrivo sette ostetriche

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - Fonte: La Provincia Pavese – 21 aprile 2016

La direzione avvia le assunzioni, tra due settimane il nuovo personale in corsia. I sindacati: «Scelta necessaria, pensiamo anche agli altri reparti in sofferenza».

Sette nuove Ostetriche in arrivo al San Matteo. L'obiettivo è risollevarlo un reparto, quello di Ostetricia Ginecologia appunto, ora al collasso.

«La promessa assunta nell'incontro del 4 aprile scorso con i sindacati viene mantenuta – sottolinea la direzione del San Matteo –. Tutte e 7 le ostetriche saranno impegnate in reparto al massimo entro la metà del maggio prossimo».

Ostetricia da tempo vive una situazione difficile, tanto che nelle ultime settimane sono stati ripristinati i vecchi turni al posto del nuovo turno europeo, che prevede un intervallo di 11 ore, perchè non c'era personale sufficiente per garantirlo. Inoltre erano a rischio anche le ferie. Attualmente in reparto lavorano 8 ostetriche sul turno di 24 ore e una su quello di 12, tutto ciò per 5 giorni alla settimana e con una presenza notturna. Nelle sale parto, invece, le ostetriche in servizio sono 19 sulle 24 ore, 2 sulle 12 e 1 sulle 6. «Ma le necessità sono altre – sottolineano i sindacati –. Ne servirebbero 2 in più nelle sale parto, 1 al pronto soccorso ostetrico e una terza, sempre in appoggio alle sale parto. Attualmente le ore mensili lavorate dai dipendenti sono 150, quindi, la mancanza di personale porta a un deficit di 600 ore di lavoro al mese, sia in reparto che nel blocco parto. Chi rimane è costretto a saltare riposi e ferie. E la cosa, con l'arrivo del periodo estivo, non può che peggiorare». (...)

Anche **Marco Grignani, responsabile Uil San Matteo**, prende posizione al riguardo: «La situazione ad Ostetricia è delicata, il personale è allo stremo – sottolinea –. Quindi ben venga l'assunzione delle 7 ostetriche. Auspichiamo che ciò avvenga il più presto possibile».

di Donatella Zorzetto



**FONDO PERSEO**

Il **FUTURO** in **CASSAFORTE**

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo [www.fondoperseo.it](http://www.fondoperseo.it)

## ASST Pavia: Mancano infermieri, gli straordinari a quota 35mila ore

NEWS DAL TERRITORIO – ASST PAVIA - Fonte: La Provincia Pavese – 1 aprile 2016

Diecimila ore straordinarie in più in tre anni, passate da 25mila a quasi 35mila. E sono solo quelle pagate agli infermieri e operatori socio sanitari degli ospedali dell'Asst: restano fuori, per esempio, quelle non pagate (altre 71mila, da recuperare in teoria) le ferie non godute per coprire turni in ambulatori e reparti.

Nel 2015, se si mette tutto insieme, sono circa 196mila ore lavorate in più rispetto all'orario di lavoro. Più di 130 ore per ciascuno, a spanne. Facile capire il perchè di un turnover elevato, delle dimissioni: la cronica carenza di personale porta anche a questo.

Sono alcuni dei dati richiesti dai sindacati che, con i nuovi dirigenti dell'Asst, ex Azienda ospedaliera, stanno cercando di risolvere tutti i nodi lasciati irrisolti dai vecchi dirigenti.

**Susanna Cellari, Uil**, aggiunge: «Abbiamo chiesto all'azienda la stima dei fabbisogni precisi per il settore assistenziale per andare a verificare se la stima dei 158 infermieri mancati è reale oppure no. E l'unico modo per farlo è vedere la situazione reparto per reparto, ospedale per ospedale. Con le tante dimissioni e un turnover alto non so quando il personale riuscirà a recuperare le ore fatte in straordinario non pagato». Tra le richieste anche la riorganizzazione del Sitra, che governa i turni degli infermieri: «Ora è chiuso di notte e nelle feste, senza reperibilità : dice Cellari – significa che se accade qualcosa, il personale è lasciato a se stesso. Come è accaduto a Pasqua a Stradella quando un infermiere non ha ricevuto il cambio e ha lavorato 17 ore consecutive».



**OBIETTIVO  
TUTELA**



**Tutela medico legale**  
**Lavoratori Sanità**

**Tutela legale**  
**Lavoratori Pubblico Impiego**

**Mettiti in sicurezza con la copertura legale ILLIMITATA che ti garantisce Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!**

**Per aderire consulta il sito:**  
**[www.obiettivotutela.it](http://www.obiettivotutela.it)**





# CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

[www.chiviaggi.com](http://www.chiviaggi.com)

## LA POESIA DELLE TUE VACANZE



### Alcuni esempi

dedicati ai  
**MEDICO/SANITARI**

SPAGNA A.I. 299  
euro

EGITTO A.I. 250  
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189  
euro

MOSCA BB 250  
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai migliori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

### 20% di sconto ai Soci Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a disposi zio

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

## ASST PAVIA. Ospedale di Stradella: boom di ricoveri, ma servono infermieri

NEWS DAL TERRITORIO – ASST PAVIA - Fonte: La Provincia Pavese – 15 aprile 2016

«L'ospedale va bene, basta vedere i dati per rendersene conto, però manca il personale». A parlare è **Andrea Galeppi, segretario Uil Fpl**, che da tempo, insieme ai colleghi delle altre organizzazioni sindacali, batte su questo tasto. «Sappiamo che all'interno dell'azienda ospedaliera mancano 158 unità – sottolinea –. A tale proposito attendiamo che ci venga presentato il Poa (Piano organizzativo aziendale). Ormai un mese fa abbiamo fatto richiesta di un incontro ad Asst e Ats, a cui ha fatto seguito un sollecito, e non siamo stati considerati. Speriamo che nel Poa ci sia anche la ristrutturazione dell'ospedale di Broni».

Boom di ricoveri e visite all'ospedale di Stradella. Mentre altre strutture attraversano un momento di difficoltà e temono conseguenze negative nei futuri programmi dell'Asst (Azienda socio sanitaria territoriale), Stradella vanta risultati più che soddisfacenti, in testa ai quali brillano Ostetricia, con i suoi 503 parti, trend che trova conferma anche quest'anno, Medicina, con le Mac (macroattività ambulatoriale complessa) triplicate, e mediamente il 10% in più di ricoveri negli altri reparti. Alla luce di tutto questo il sindacato torna a chiedere nuovo personale.

«A Stradella servono almeno dieci infermieri in più distribuiti nei vari reparti – spiegano Cgil, Cisl e Uil –. A questo punto attendiamo una risposta veloce dalla direzione. Perché un ospedale che funziona, come quello di Stradella, non può andare in sofferenza».

Sono i numeri a parlare. A partire dagli accessi al Pronto soccorso, per una struttura inaugurata nel 2009 con l'obiettivo di essere un punto di riferimento per tutto il bacino oltrepadano. In urgenza l'anno scorso sono arrivate 17.700 persone, delle quali 5mila nei primi quattro mesi. Tendenza che si ripresenta anche quest'anno: da gennaio ad oggi i pazienti registrati in Pronto soccorso sono stati quasi 5mila. Medicina non è da meno: con i suoi 42 posti letto ha un tasso di saturazione del 98%. Se nel 2015 i ricoverati sono stati quasi mille, ad oggi il trend fa registrare un +20%, mentre le Mac sono cresciute del 5%. Per Ostetricia e Ginecologia un primo successo è dato dal superamento della soglia minima dei 500 parti annui, richiesta per continuare ad essere operativi, ma pure il dato sui ricoveri è positivo: se lo scorso anno il reparto aveva chiuso a soglia 1.200, nel primo trimestre 2016 ne ha già registrati 250. A far salire l'asticella del gradimento per il presidio stradellino, è poi il day hospital, che sta registrando +17% rispetto al 2015. Seguono Chirurgia, con i circa 1.100 ricoveri del 2015 e Ortopedia-Traumatologia, con poco più di 600. Anche in questi ultimi due casi la tendenza mostra che l'attività dell'ospedale stradellino è in contro tendenza rispetto a quella di altri presidi della zona.

A tenere alta l'asticella del gradimento degli utenti, non solo pavesi, sono anche le prestazioni ambulatoriali, che a Stradella sono in continua crescita. Ora l'ospedale attende che l'Azienda socio sanitaria definisca anche la questione Broni, con l'ipotetico spostamento dei venti posti letto di Riabilitazione dall'ospedale Arnaboldi: l'ipotesi più gettonata per garantire un futuro alla struttura sanitaria.

di Donatella Zorzetto





## OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

[www.CASAUILFPL.it](http://www.CASAUILFPL.it)  
Gruppi di Acquisto

### ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**  
potrai scegliere tra i migliori  
prodotti locali e italiani  
selezionati per **qualità**,  
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni  
visita il sito [www.casauilfpl.it](http://www.casauilfpl.it) - chiama lo **0631033133** - [info@casauilfpl.it](mailto:info@casauilfpl.it)

## Comune di Vigevano: una strada sbagliata e sempre più "in salita"

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

La nostra organizzazione ha espresso, anche se da sola, una propria valutazione dei tristi fatti relativi agli incentivi "da restituire" durante le due riunioni tenutasi col Sindaco e l'Assessore al Personale (l'ultima del 14/4 u.s. anche alla presenza del Vice Sindaco, del Segretario Generale e del Dirigente del settore Personale).

Come è noto l'Amministrazione, con propria deliberazione di Giunta n. 171 del 28/9/2015 invece, di mettere in mora i dirigenti che avrebbero commesso errori nella costituzione dei fondi, in via cautelativa, ai fini dell'interruzione degli effetti prescrittivi, ha messo in mora il personale, muovendosi quindi nell'ottica della "ripetizione d'indebito" anziché nell'ottica del danno erariale, imputabile alla dirigenza. Nel merito poi del recupero si è scelta la via esperibile con il Decreto Legge 6/3/2014 n. 16 convertito nella legge 2/5/2014 n. 68 (il c.d. Salva Roma); la strada scelta dall'Amministrazione è quindi quella del "lucro cessante" e non quella del "danno emergente" (non ti metto le mani in tasca ma non ti verso incentivo nei prossimi anni).

Tale via, oltre a creare "iniquità" perché pone differenti carichi tra i dipendenti (il pensionato non è toccato, chi è giunto nell'Ente da pochi anni paga anche se ha solo minimamente percepito le somme "aggiunte" e così via), carica un notevole peso sui dipendenti poiché solitamente, in tale fattispecie, ovvero il recupero della produttività sugli anni a venire (lucro cessante), si applica la prescrizione ordinaria (10 anni), ai sensi dell'articolo 2033 del C.C. mentre la strada dell'azione di responsabilità da danno erariale nei confronti della dirigenza del momento prevede una "prescrizione breve" (5 anni). Il "rischio" che penderebbe poi in capo ai dirigenti sarebbe, a mio modo di vedere, modesto, sia perché gli stessi, una volta PROVATO l'errore da parte della Corte dei Conti, avrebbero attivato le loro assicurazioni che coprono anche la "colpa grave", sia perché la medesima è, da quanto appare dagli atti, ravvisabile in minima parte nell'operato dei dirigenti, infatti perché sia ravvisabile tale colpa devono concorrere ben quattro presupposti ovvero: il danno, il rapporto di servizio, il nesso etiologico tra la condotta e il danno e l'elemento soggettivo della "colpa grave".

Questa tipologia di colpa sussiste solo quando "il dipendente pubblico non rispetta precise norme e non si attiene a canoni minimi di diligenza e prudenza".

IN SOLDONI mentre i dirigenti avrebbero rischiato di rispondere per qualche decina di migliaia di Euro (copribile dalle loro assicurazioni) il personale rischia di non percepire incentivi per i prossimi anni per onorare un "debito" di circa 1.600.000 euro.

Il Sindacato, nel suo complesso, ha, sin dall'inizio della vicenda relativa agli errori compiuti nella costituzione dei fondi di produttività del passato, puntato alla "riduzione" delle somme "erroneamente" poste (errori che, non dimentichiamolo, solo la Corte dei Conti potrà definitivamente asseverare), anziché entrare nel merito delle eventuali responsabilità dei dirigenti; proprio su questo ho preso una posizione difforme nei suddetti incontri col Sindaco, non certo per fare demagogia o per avversione alla "categoria" dirigenziale ma, semplicemente, per interesse generale.

Ho pertanto ritenuto doveroso esternare tale posizione anche nella riunione di alcune settimane or sono anche se da solo e nel silenzio generale.

Una cosa è comunque certa, CI MUOVEREMO ANCHE DA SOLI, contro la strada dell'attivazione del solito BANCOMAT, i lavoratori.

## DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2016

*entri con un problema, esci con un sorriso!*



**730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni**

Sono aperte le prenotazioni per la dichiarazione dei redditi 2016 presso il CAF UIL.

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610



## Pa. Torluccio ( UIL-FPL). Scioperi a scacchiera per rinnovo del contratto

NEWS DAL TERRITORIO – REGIONE LOMBARDIA - *Comunicato del Segretario Generale UIL FPL - Giovanni Torluccio*

Straordinaria partecipazione allo Sciopero Generale di Categoria del 7 aprile, a Milano 10.000 persone in corteo per il rinnovo del contratto.

“Non ci fermeremo di certo a Milano. Il capoluogo lombardo è solo l’inizio di una lunga cavalcata che porterà migliaia di dipendenti pubblici in piazza per manifestare lo sdegno e la rabbia di milioni di lavoratori e lavoratrici per il mancato rinnovo contrattuale.”Così Giovanni Torluccio, Segretario Generale della UIL-FPL, alla manifestazione a Milano, che ha visto la presenza in piazza e per le strade di migliaia di lavoratori.

“Sarebbe una vergogna se il Ministro Madia, che aveva scaricato la colpa proprio sulla mancata volontà dei sindacati di firmare l’accordo sulla riduzione dei comparti, non convochi immediatamente un tavolo per discutere di rinnovo contrattuale, fermo da 7 anni.”-continua Torluccio, che afferma “questo Governo è ed è stato il peggior datore di lavoro del Paese degli ultimi 10 anni. Nessun Ministro e nessun Governo era riuscito così bene a svilire il lavoro quotidiano di milioni di lavoratori, con attacchi mediatici senza precedenti e nessuna volontà di aprire un confronto serrato e costruttivo con le parti sociali.”

“Non arretreremo di mezzo passo-conclude Torluccio- Continueremo a scioperare ad oltranza e manifestare in tutta Italia per costruire un’alleanza con i cittadini che possa portare in tempi rapidi al rinnovo contrattuale.”



**Psicologo convenzionato UIL FPL**

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:  
- consulenza psicologica  
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:  
- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.  
Per info e contatti:  
Cell: [3318667111](tel:3318667111)  
Email: [beatrice\\_villa@slop.it](mailto:beatrice_villa@slop.it)



## Trattenuta del 2.50% sul TFR: prima sentenza positiva dal tribunale di Milano

NEWS DAL TERRITORIO – REGIONE LOMBARDIA - *Comunicato del Segretario Regionale UIL FPL - Milano Lombardia*

**Grande risultato della UIL FPL in riferimento alla trattenuta del 2,50% sulla retribuzione mensile dei dipendenti pubblici in regime di TFR.**

Con la sentenza n.742/2016 pubblicata l'11/03/2016 dal Tribunale di Milano la UIL FPL ha dimostrato ancora una volta di avere ragione, la trattenuta del 2,50% sulla retribuzione mensile dei dipendenti pubblici è "Illegittima", così ha di fatto sentenziato il Tribunale di Milano.



Ricordiamo che la vertenza è stata sostenuta dalla sola UIL FPL nonostante le avversità dichiarate da altre sigle sindacali spesso risultate anche denigratorie.

Sarebbe facile dire ora, Avevamo ragione noi, una cosa è certa, anche in solitudine, continueremo nel nostro percorso di ricerca della Legalità e Legittimità contrastando quanti negli ultimi anni hanno avuto quale unico obiettivo quello di calpestare i diritti dei Lavoratori.

Nel merito della vertenza, il Tribunale di Milano, rendendo sentenza di accoglimento al ricorso collettivo presentato da alcuni lavoratori del Comune di Trezzano sul Naviglio, ha riconosciuto l'illegittimità della trattenuta del 2,50% sulla retribuzione lorda mensile per i dipendenti pubblici assunti post 31.12.2000.

### **La ricostruzione normativa è articolata.**

La legge n. 335/1995 ha previsto il passaggio dal regime TFS al TFR per i dipendenti pubblici assunti a tempo indeterminato dal giorno 01.01.1996. Tale termine dapprima è slittato al 21.05.2000 e, successivamente, al 31.12.2000, a causa della mancata attuazione della normativa in parola; così, sino all'adozione del DPCM 02.03.2001.

Si specifica che la Legge Finanziaria 1998 abbia previsto, per i dipendenti in regime TFS che avessero optato volontariamente per il passaggio al regime TFR, di destinare una quota (pari all'1,50%) della vigente aliquota contributiva, relativa all'indennità di fine servizio prevista dalle gestioni previdenziali di appartenenza, alla previdenza complementare nei modi e con la gradualità da definirsi in sede di trattativa con le OO.SS.

Per la prima volta, era dunque statuito dal Legislatore che tale passaggio di regime dovesse avvenire "...ferma restando l'invarianza della retribuzione complessiva netta e di quella utile ai fini pensionistici..." .

La normativa successiva, pur nel tentativo di regolare e dare attuazione al riferito passaggio, si è mostrata invero confusionaria e complessa, tanto da rendere particolarmente arduo il lavoro di interpretazione sistematica operato da avvocati e giudici, dando così luogo a pronunce spesso ingiustamente sfavorevoli ai lavoratori pubblici.

### **Il centro della questione, in parole semplici, è il seguente.**

Il TFR, regime fiscale originariamente riferibile ai soli dipendenti privati e ampliato agli impiegati pubblici in seguito alla riforma suddetta, non prevede alcuna trattenuta a carico del lavoratore; diversamente, in regime TFS il dipendente è tenuto a versare una percentuale del 2,50% dell'80% della retribuzione lorda, a titolo di contributo previdenziale.

Tale decurtazione, perfettamente legittima nel sistema previdenziale TFS, è del tutto ingiustificata alla luce del TFR, in ragione della natura e del metodo di calcolo totalmente difforme dal primo.

Ci si potrebbe domandare, peraltro, a cosa sia destinata la trattenuta 2,50% dei dipendenti in TFR, posto che essa non viene riversata nelle casse Inps, ovvero in enti di gestione previdenziale, né in alcun altro fondo di previdenza complementare.

In altri termini, la trattenuta 2,50% rimane ad appannaggio esclusivo del datore pubblico, che beneficia così di un forte risparmio sulle retribuzioni erogate e di fatto la "incamera" presso di sé.

Ecco che il Legislatore ha dunque creato un'evidente sperequazione, dato che solo il lavoratore pubblico ope legis in regime TFR versa un contributo che non ha natura previdenziale e che, in alcun modo, successivamente recupera (traducendosi pertanto in un decremento della retribuzione netta percepita mensilmente).

Si accoglie dunque con soddisfazione ed entusiasmo la pronuncia resa dal Tribunale di Milano, destinata ad avere una influenza prevalente in tutta Italia e a rappresentare una forte spallata a quello che, verosimilmente, è il reale intento del Legislatore: conseguire un notevole risparmio economico per le Casse pubbliche, con l'applicazione di un regime (TFR) notoriamente meno dispendioso per la finanza pubblica rispetto al precedente, a danno dei lavoratori.

Saremo ancora in prima fila per ottenere il rinnovo del contratto nazionale, mancato rinnovo che penalizza ancora una volta i Lavoratori del Pubblico Impiego che vedono le proprie retribuzioni ferme da oltre 6 anni, così come i vincoli sulle pensioni dalla Legge Fornero.

Si ringrazia la Segreteria Nazionale per la grande intuizione e per la disponibilità concreta resa durante tutto l'iter processuale.



# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2015/2016 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla X edizione – II sessione, Anno Accademico 2015/2016.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: [www.opesformazione.it/masterILF20123.htm](http://www.opesformazione.it/masterILF20123.htm)

**SCADENZA ISCRIZIONI: 30.04.2016**

Info:

Susanna CELLARI

348 40 73 488

[s.cellari@uilfplpavia.it](mailto:s.cellari@uilfplpavia.it)







# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2015/2016 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IV edizione – I sessione, Anno Accademico 2015/2016.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: [www.opesformazione.it/masterILF20123.htm](http://www.opesformazione.it/masterILF20123.htm)

**SCADENZA ISCRIZIONI: 30.04.2016**

Info:  
Susanna CELLARI  
348 40 73 488  
[s.cellari@uilfplpavia.it](mailto:s.cellari@uilfplpavia.it)





Lo scorso 18 aprile la Direzione Generale Sanità ha convocato le OO.SS. per presentare le linee guida necessarie alle ATS e ASST, di nuova costituzione, per elaborare, come previsto dalla legge, i nuovi POAS. Il Direttore Generale, Dott. Bergamaschi, ha illustrato gli aspetti generali che riguarderanno l'organizzazione delle aziende sanitarie.

Le **ASST** vedono trasformata la loro mission e, in particolare, l'approccio organizzativo alla domanda di salute del cittadino sarà soddisfatta con l'ampliamento e consolidamento della cura della cronicità valorizzando, in tal modo, le direzioni socio sanitarie.

Le **ATS** focalizzeranno, invece, le loro risorse nel rispetto e mantenimento dei LEA e compendieranno, nei propri modelli organizzativi, tutte le funzioni di controllo e supervisione delle gare di appalto e delle procedure di reclutamento del personale, anche delle ASST.

Per quanto concerne **AREU**, dei duecento milioni necessari per il mantenimento del sistema urgenza e emergenza regionale, circa la metà saranno destinati a strutturare, nelle ASST interessate, circa 120 infermieri e circa 80 dirigenti medici con contestuale riduzione del sistema premiante al 45% del tetto, come confermato dalla Direzione AREU.

Naturalmente le ASST coinvolte da queste nuove assunzioni, dovranno garantire un adeguato numero di turni in auto medica e auto infermieristica in orario istituzionale rispettando, in tal modo, le norme che disciplinano i riposi giornalieri dei lavoratori.

I nuovi **POAS** saranno articolati per obiettivi in cui ci sarà la definizione dei ruoli nel rispetto della L. 23/2015. I cambiamenti maggiori riguarderanno:

- i distretti veterinari non più afferenti ai distretti ATS o ASST;
- l'ampliamento delle funzioni trasversali;
- la centralizzazione dei servizi amministrativi con indicazioni di prossima diffusione attraverso Linee Guida che tengano conto di un'assegnazione di personale corretta ed equilibrata.

Relativamente alle **RAR 2016** sono state chieste maggiori indicazioni regionali in merito, al fine di pervenire ad un accordo tempestivo e soddisfacente.

Per quanto riguarda **l'art. 40**, "ex indennità infermieristica", è stato chiesto che tutte le Aziende dispongano del fondo necessario alle progressioni economiche di fascia per l'anno 2016.

I fatti sopra illustrati saranno trasfusi in una delibera che entrerà in discussione nei prossimi giorni in Giunta Regionale, per essere poi approvata entro la fine di aprile.

**La UIL FPL, a latere della discussione sulle RAR 2016, ha posto una riserva di giudizio in attesa del testo che la Regione licenzierà prima della sua definitiva approvazione.**

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



## CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

### CORSI DISPONIBILI ANNO 2016

#### PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multiethniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari
4. Fondamenti di psicologia per Operatori Socio Sanitari
6. ECG per Operatore Socio Sanitario (OSS)

#### PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

#### PERSONALE POLIZIA LOCALE

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA.LL.

#### PER TUTTE LE PROFESSIONI

1. Conoscere il FONDO PERSEO
2. Pediatric first aid (primo soccorso pediatrico - PBLIS)
3. Primo soccorso BLS (Dlgs 81/08)

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: <http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 [s.cellari@uilfplpavia.it](mailto:s.cellari@uilfplpavia.it)

Il punto di partenza nella  
**formazione professionale**



**OPES**  
FORMAZIONE

“ apriamo noi  
la tua strada ”

# L'infermieristica durante la Seconda Guerra Mondiale

## (Parte 1)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

Se la Medicina poteva dire di aver fatto qualche passo avanti, lo stesso non si può dire per l'Infermieristica: volontarietà e spirito di sacrificio erano ancora le qualità più apprezzate in una brava infermiera negli anni attorno alla Seconda Guerra Mondiale (De Vecchis, 2015), allo scoppio della quale, il 10 Giugno del 1940, il Corpo si trovò a dover fare fronte a numerose esigenze: ospedali militari, ospedali da campo, treni e navi ospedale, ospedali extra territoriali, ovunque c'era necessità di un'assistenza costante e competente, le infermiere risposero all'appello (Croce Rossa Italiana - Comitato Locale di Vigevano, 2016).

Per ritrarre l'attività della Croce Rossa Italiana (CRI) nel periodo compreso tra il 1939 e il 1944, risultano chiare quanto lucide ed esaustive le parole scritte dall'allora presidente (dal 1944 al 1948) dell'Associazione Umberto Zanotti Bianco, il quale in una sua relazione pubblicata nel '47 riportò: "L'opera delle Croce Rossa Italiana durante la guerra 1939-1944 si può dividere in due distinti periodi: il primo dall'inizio della guerra fino alla data della liberazione di Roma (4 giugno 1944) durante il quale l'Associazione seguì le sorti dell'esercito nazionale, precipitando nella stessa catastrofe; il secondo, dalla liberazione di Roma fino al termine delle ostilità e al successivo dopoguerra, nel quale la CRI, risorgendo dalle proprie rovine, ritrovava il senso della sua missione e partecipava sempre più intimamente alla ricostruzione del Paese.

Fin dall'8 settembre 1943, i Comitati che si trovavano in Sicilia e in quella parte della penisola affrancata dalla soggezione tedesca e fascista, con lo sbarco a Salerno e la successiva avanzata degli Alleati, trovandosi separati dal Comitato Centrale di Roma, cominciarono a governarsi in modo autonomo e ad agire di propria iniziativa; mentre il Comitato Centrale stesso, sempre più controllato dal partito e dal governo fascista, veniva poco dopo trasferito nel Nord, per divenire strumento, ogni giorno più diretto della nuova Repubblica Sociale.


Il personale della Croce Rossa si era trovato ovunque nella dolorosa alternativa di dovere abbandonare la propria opera di assistenza alla popolazione civile, o di prestarsi alla formalità di un giuramento imposto, che perdeva valore e significato appunto per il suo carattere coercitivo. Alcuni, obbedendo ad una superiore esigenza morale, rifiutarono di sottoporsi anche a questa odiosa formalità, e preferirono scegliere la vita clandestina, unendosi a formazioni partigiane" (Zanotti Bianchi, 1947).

Con la costituzione della Repubblica Sociale Italiana (RSI) il 23 settembre 1943, nasceva nell'aprile 1944, a cura della CRI, il Servizio Ausiliario Femminile (SAF), che stava a rappresentare l'estremo risultato di quella trasformazione della donna italiana operata dal fascismo. Naturalmente anche dal punto di vista dell'abbigliamento, fu dato alle ausiliarie della CRI una netta connotazione militare: affiancate all'esercito della RSI, le infermiere indossavano la divisa d'ordinanza grigioverde, i gradi al posto delle stellette e la croce rossa sulla manica; per quanto riguarda la divisa ospedaliera, essa mutò da bianca in azzurra con la sigla SAF sovrastata dalla fiamma (Pascucci and Tavormina, 2012).



## Bibliografia

- Croce Rossa Italiana - Comitato Locale di Vigevano, (2016). Crocerossine sempre: un po' di storia. [online] Crivigevano.it. Available at: <http://www.crivigevano.it/infermiere.asp> [Accessed 19 Apr. 2016].
- De Vecchis, S. (2015). Essere infermiere in guerra: Il nursing praticato durante i due conflitti mondiali. Tempo di Nursing, 69(dicembre), pp.6-10.
- Zanotti Bianchi, U. (1947). La Croce Rossa Italiana : 1944-1947 : tre anni di attività della C.R.I.: relazione del presidente Umberto Zanotti Bianco. Roma: Stabilimento grafico Giuseppe Medaglia, pp.11,13,22-23; visto in: Pascucci, I. and Tavormina, C. (2012). La professione infermieristica in Italia. Milano: McGraw-Hill.



# I servizi offerti dalla UIL FPL

**CAF UIL**  
<http://www.cafuil.it>

- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclaw/Access-ps
- Successioni

**PATRONATO ITAL**  
<http://www.ital-uil.it>

- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

**UNIAT**  
<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>  
Analisi condizione abitativa.

**ADOC**  
<http://www.adoc.org>  
Difesa e orientamento dei consumatori.

**FONDO PERSEO**  
<http://www.fondoperseo.it>  
Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

**UIL FPL CARD**  
<http://uilfplcard.qnfs.it>  
La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.

**CASA UIL FPL**  
<http://www.casauilfpl.it>  
Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.

**ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"**  
<http://www.obiettivotutela.it>

- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**  
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**  
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

**POLIZZE ASSICURATIVE**  
<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
  - Tutela legale
  - RC patrimoniale colpa grave
  - RC colpa grave per ostetriche
  - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
  - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
  - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
  - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
  - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità

**OPES FORMAZIONE**  
**FORMAZIONE UNIVERSITARIA**  
<http://www.opesformazione.it>

- **UNILAVORO**
  - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali  
Università di Siena
- **UNILAB**
  - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
  - Laurea Triennale in Scienze Politiche  
Seconda Università di Napoli
- **UNILAVORO**
  - Laurea Magistrale in Giurisprudenza  
Università Niccolò Cusano Roma
- **MASTER I° LIVELLO**
  - Coordinamento delle Professioni Sanitarie  
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense  
Università Niccolò Cusano Roma
  - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- **MASTER II° LIVELLO**
  - Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

**FORMAZIONE A DISTANZA**

**ECM FAD per le Professioni sanitarie**  
<http://fad.uilfpl.org>  
Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

**CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale**  
<http://fad.opes.ws>  
Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.



NOVITA'  
13

NUOVI CORSI

**PIANO FORMATIVO ECM 2016**

TITOLO EVENTO	TIPO FORMAZIONE	INIZIO	FINE	PARTECIPANTI	CREDITI
<u>BLS-D ADULTO, PEDIATRICO E LATTANTE SECONDO LE LINEE GUIDA AHA 2015</u>	RES TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	1° TRIMESTRE 2016	18/EDIZIONE	12
<u>CONTROLLI IGIENICO-SANITARI DEI PRODOTTI DELLA PESCA ALLA LUCE DEI RECENTI REGOLAMENTI UE</u>	FAD VETERINARI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>CORSO DI SPAGNOLO BASE E SCIENTIFICO (NEW)</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10
<u>CORSO ISTRUTTORE BLSD SECONDO LINEE GUIDA AMERICAN HEART ASSOCIATION (ADULTO/PEDIATRICO)</u>	RES TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	1° TRIMESTRE 2016	24/EDIZIONE	24
<u>ECC: EMERGENCY CARDIOVASCULAR CARE SECONDO LINEE GUIDA AHA (NEW)</u>	BLENDED (FAD+RES) INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	300	20
<u>ECG: LETTURA, INTERPRETAZIONE E FARMACOLOGIA (ACLS-PALS) (NEW)</u>	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	15
<u>ELEMENTI DI COMUNICAZIONE EFFICACE, VERBALE E NON VERBALE</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>ELEMENTI DI INFORMATICA APPLICATA ALLA PROFESSIONE SANITARIA</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	7

<u>ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA PROFESSIONALE PER INFERMIERE E OSTETRICA/O</u>	<b>FAD</b> INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>ETICA E BIOETICA PROFESSIONALE</u>	<b>FAD</b> INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	7
<u>IL SERVIZIO INFERMIERISTICO ED OSTETRICO AZIENDALE: RUOLO, FUNZIONI E RESPONSABILITA'</u>	<b>FAD</b> INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>IMAGING DI PERFUSIONE RM (PWI): ANALISI DELLA TECNOLOGIA ATTUALE E VALUTAZIONE A CONFRONTO CON LA TC PERFUSIONALE</u> (New)	<b>FAD</b> TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>LA DOCUMENTAZIONE SANITARIA</u>	<b>FAD</b> TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>L'ASSISTENZA INFERMIERISTICA IN AMBITO PENITENZIARIO: CRITICITA' E OPPORTUNITA'</u>	<b>FAD</b> INFERMIERE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>L'INFERMIERE LEGALE FORENSE: FORMAZIONE, COMPETENZE E CAMPI D'AZIONE PROFESSIONALE</u> (New)	<b>FAD</b> INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>PFA: PEDIATRIC FIRST AID</u> (New)	<b>FAD</b> TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10
<u>PRIMO SOCCORSO E RIANIMAZIONE BLS</u> (New)	<b>FAD</b> TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10



<u>RISERVATEZZA DEI DATI SANITARI</u>	<b>FAD</b> <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	3
<u>RUOLO DEL COORDINATORE NELLA PIANIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE CONTINUA IN AREA CRITICA</u> <i>(New)</i>	<b>FAD</b> <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>ADVANCED EMERGENCY ALGORITHMS: ECG, ACLS AND TRAUMA MANAGEMENT</u> <i>(New)</i>	<b>RES</b> <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO</i>	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	200/EDIZIONE	9
<u>IL RUOLO DEL TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA NELLA TERAPIA DEL FIBROMA UTERINO CON LA RISONANZA MAGNETICA AD ULTRASUONI FOCALIZZATI</u> <i>(New)</i>	<b>FAD</b> <i>TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>ATN (ADVANCED TRIAGE NURSING): TRIAGE INFERMIERISTICO E "SEE AND TREAT"</u> <i>(New)</i>	<b>FAD</b> <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	2° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	15
<u>CONTROLLI UFFICIALI E AUTOCONTROLLO NELL'IMPRESA ALIMENTARE: SITUAZIONE ATTUALE E PROSPETTIVE</u> <i>(New)</i>	<b>RES</b> <i>MEDICO CHIRURGO, VETERINARIO, BIOLOGO, TECNICO DELLA PREVENZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO</i>	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	100/EDIZIONE	8
<u>CORSO DI INGLESE BASE E SCIENTIFICO</u> <i>(New)</i>	<b>FAD</b> <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	2° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10

<u>LO SCOMPENSO CARDIACO, LA SINDROME CON LE TRE C (COMORBILITA', CRITICITA', COMPLESSITA')</u> REGIONE	RES INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	200/EDIZIONE	20
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	-------------------------	--------------	----

**240**  
CREDITI  
ECM

**E.C.M.**  
Educazione Continua in Medicina



OFFERTA FORMATIVA A CURA DI:  
OPES FORMAZIONE E UIL FPL  
PIATTAFORMA WEB: [FAD.UILFPL.ORG](http://FAD.UILFPL.ORG)  
GRATUITO ASSOCIATI UIL FPL  
INFO: [FORMAZIONEECM@UILFPL.IT](mailto:FORMAZIONEECM@UILFPL.IT) – [OPES@UILFPL.IT](mailto:OPES@UILFPL.IT)

NOTA BENE: CORSI FAD ATTIVI A PARTIRE DAL 15 GENNAIO 2016.  
LA PROGRAMMAZIONE POTRÀ SUBIRE DELLE VARIAZIONI  
DURANTE L'ANNO.

