



INSIEME PER

I TUOI DIRITTI
IL MIO CONTRATTO

FUNZIONE
PUBBLICA
CGIL
LOMBARDIA

CISL FP

UILFPL

UILPA

GIOVEDÌ
7
APRILE

**SCIOPERO GENERALE
DI CATEGORIA PER LA LOMBARDIA**

RINNOVARE I CONTRATTI PUBBLICI E PRIVATI • MIGLIORARE I SERVIZI • VALORIZZARE IL LAVORO

#ContrattoSubito

- **Rinnovare** i Contratti Nazionali di Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti Pubblici non Economici, Enti Locali, Sanità Pubblica e Privata, Cooperative Sociali e Terzo settore
- **Rilanciare** la contrattazione decentrata
- **Aumentare** le retribuzioni ferme da oltre sei anni
- **Superare** i vincoli della Legge Fornero sulle pensioni

Sistema Sociosanitario Lombardo

- **Attivare** subito i confronti regionali e aziendali su effetti e ricadute della legge di riforma regionale, per valorizzare il lavoro di tutti gli operatori e per migliorare la qualità dei servizi per i cittadini

#GiustOrario e Vertenza Occupazione

- **Garantire** il giusto diritto al riposo per tutti gli operatori, pubblici e privati
- **Rispettare** gli orari di lavoro per garantire servizi sicuri ai cittadini e i diritti di chi lavora
- **Rispettare** le norme di legge e contrattuali attraverso un piano di assunzioni regionale finalizzato alla riduzione drastica delle liste d'attesa per le prestazioni sanitarie e alla creazione di nuovi posti di lavoro per professionisti sanitari e sociosanitari, medici, infermieri, OSS

Assetti Istituzionali

- **Avviare** immediatamente un confronto con Regione Lombardia su una proposta organica di ridisegno delle funzioni pubbliche e istituzionali sul territorio; perché la Legge Madia ridurrà la presenza dello stato e del sistema degli enti territoriali, mettendo a rischio uffici e lavoratori di Prefetture, Camere di Commercio, Province, Ministeri, INPS, INAIL, Ministero del Lavoro, le società partecipate, il corpo forestale dello stato e i vigili del fuoco con conseguenti riduzioni di servizi a cittadini e imprese

Manifestazione Regionale Unitaria a Milano
dalle ore 9.00 alle ore 14.00

Concentramento in Piazza Duca d'Aosta
Conclusione in Piazza Città di Lombardia lato Via Melchiorre Gioia

Intervengono

I Segretari Generali Nazionali
FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - UIL PA

Sommario

ATTUALITA'

RAR 2015: a marzo verrà pagata la quota a saldo.....	3
Dichiarazione dei redditi 2016: sono aperte le prenotazioni per compilazione 730 e Unico.....	4
Toruluccio (Uil Fpl): “Bene aperture del Governo, ma confronto su tutto il personale SSN”.....	6
Sanità, Cgil Cisl Uil scrivono al ministro Lorenzin: “Subito tavolo sulle professioni sanitarie”	7

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

San Matteo: aggiornamento trattative in corso.....	9
San Matteo: SOS ostetriche, sale parto a rischio stop	10
Colpa del sindacato.....	11
San Matteo: turno europeo, in arrivo altri 13 infermieri.....	12

A.S.S.T. PAVIA

ASST PAVIA: risultanze incontro del 4 marzo 2016.....	15
---	----

AUTONOMIE LOCALI

Sciopero del 7 Aprile, un'occasione da non perdere.....	18
---	----

REGIONE LOMBARDIA

Sanità pubblica e privata: lo sciopero è il 7 aprile.....	19
---	----

PROVINCIA DI PAVIA

Sciopero Generale Lombardia: attivo unitario di FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e UIL PA.....	23
---	----

RICERCA IN SANITA'

L'infermieristica fra le due Guerre (2° Parte).....	24
---	----

RAR 2015: a marzo verrà pagata la quota a saldo

ATTUALITA' – di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Sulla base delle preintese sulle Risorse Aggiuntive Regionali per il personale del comparto e della dirigenza, nel mese di marzo sarà erogata la quota a saldo dell'anno 2015 pari al 40% del totale annuale.

I destinatari della preintesa sono il personale di comparto e dirigenza delle ATS, delle ASST, degli IRCSS, dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, dell'ARPA, delle ASP e dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale.

RAR COMPARTO

Le quote, suddivise per categoria, sono le seguenti:

Categoria	Quota annua	Saldo (40%) marzo 2016
A	euro 570,00	euro 228,00
B/BS	euro 616,00	euro 246,40
C	euro 705,00	euro 282,00
D/DS	euro 765,00	euro 306,00

In aggiunta alle quote annuali è altresì prevista:

- una quota pari a euro 227,00 per il personale turnista sulle 24h (infermieri e altri);
- una quota pari a euro 100,00 per il personale infermieristico operante su turno centrale e doppio turno (infermiere - infermiere pediatrico – assistente sanitario – ostetrica).

NB: le suddette quote aggiuntive saranno erogate in base alle modalità previste nelle singole aziende.

RAR DIRIGENZA

Quota a saldo alla quale si aggiungono oneri riflessi e IRAP:

Quota annua	Saldo (40%) marzo 2016
euro 1.333,00	euro 533,20

In aggiunta alle quote annuali, al personale della dirigenza che opera in turni articolati sulla 24h e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è altresì prevista:

- una quota pari a euro 193,00, alla quale si aggiungono oneri riflessi e IRAP.

NB: le suddette quote aggiuntive saranno erogate in base alle modalità previste nelle singole aziende.

Dichiarazione dei redditi 2016: sono aperte le prenotazioni per compilazione 730 e Unico

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

entri con un problema, esci con un sorriso!



730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Sono aperte le prenotazioni per la dichiarazione dei redditi 2016 presso il CAF UIL di Pavia.

La UILFPL di Pavia comunica che per l'anno in corso, la convenzione con il CAF UIL garantisce agli iscritti UILFPL la compilazione dei modelli 730 ed Unico con un contributo di 11 €.

- Per l'espletamento delle pratiche è **OBBLIGATORIO** sottoscrivere preventivamente la delega al CAF UIL di riferimento.
- Per consegna/ritiro 730 e Unico per conto terzi è necessario premunirsi di delega.
- E' inoltre necessario presentarsi alle sedi del CAF UIL muniti di tutta la documentazione in originale e fotocopiata.

Prezzi CAF:

Iscritti UILFPL € 11,00 iva compresa
Coniugi iscritti ecc € 55,00 iva compresa
Non iscritti UILFPL € 90,00 iva compresa

**SI RICEVE SOLO SU APPUNTAMENTO
PER GLI ISCRITTI NECESSARIA TESSERA 2016**

Sedi CAF UIL:

Pavia

Via San Giovannino 4/B, Pavia

Telefono 0382.27267 - 33931 – 538857

Mail cafuilpavia@gmail.com

Orario apertura al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.30 alle ore 18.00

Vigevano

Via Mulini, 3, Vigevano

Telefono 0381.73383

Mail vigevano@pec.italuil.it

Orario di apertura al pubblico dal lunedì al giovedì dalle ore 08.30 alle ore 13.00 - venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00

Voghera

Via Plana, 52/B, Voghera

Telefono 0383.365610 - 333.4829150

Mail italvoghera@gmail.com

Orario di apertura al pubblico martedì, mercoledì e venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.30 alle ore 18.00

FONDO PERSEO

Il **FUTURO** in **CASSAFORTE**

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità



Scegli Fondo Perseo

www.fondoperseo.it

Toruluccio (Uil Fpl): "Bene aperture del Governo, ma confronto su tutto il personale SSN"

ATTUALITA' - Comunicato del Segretario Generale UIL FPL Giovanni Torluccio

Bene le aperture del Governo al tavolo con la dirigenza medica e sanitaria, ma il confronto deve riguardare tutto il personale del SSN.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della Uil Fpl Giovanni Torluccio.

Confermiamo la valutazione positiva degli impegni assunti dal Governo sulla sanità pubblica, sui contratti di lavoro, sul ruolo e sulle prospettive delle figure appartenenti alla dirigenza medica e sanitaria, che ha portato alla revoca dello sciopero, ma - prosegue Torluccio - ribadiamo la richiesta che il confronto riguardi contestualmente anche le altre professioni sanitarie e gli altri operatori.

L'innovazione in sanità passa dalla valorizzazione del ruolo e delle competenze di tutti i lavoratori del Ssn e dall'integrazione fra professioni. La separazione rigida fra professionisti non ha più senso,- conclude Torluccio- bisogna sviluppare le competenze di ognuno e metterle insieme, per garantire davvero "la sostenibilità del Servizio Sanitario Nazionale, nel rispetto dei principi di universalità, solidarietà ed equità".



**OBIETTIVO
TUTELA**



**Tutela medico legale
Lavoratori Sanità**

**Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego**

Mettiti in sicurezza con la copertura legale ILLIMITATA che ti garantisce Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!

**Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it**



Sanità, Cgil Cisl Uil scrivono al ministro Lorenzin: "Subito tavolo sulle professioni sanitarie"

ATTUALITÀ' - Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

L'innovazione in sanità passa dalla valorizzazione delle competenze di tutti i lavoratori del Ssn. Integrazione fra professioni, lavoro in team, presa in carico del paziente: la separazione rigida fra professionisti non ha più senso, bisogna sviluppare le competenze di ognuno e metterle insieme. E in modo innovativo, consentendo a infermieri, oss, tecnici, ma anche al personale amministrativo di mettere al servizio delle persone un bagaglio di competenze enormemente cresciuto negli anni. Così si rendono più appropriate, veloci, avanzate e sostenibili le prestazioni sanitarie.

I segretari generali di Fp-Cgil Cisl-Fp e Uil-Fpl scrivono al ministro della Salute Beatrice Lorenzin e chiedono di allargare ai rappresentanti di tutti i dipendenti della Sanità il tavolo ipotizzato dallo stesso ministro all'incontro con i medici.

Serve "un'accelerazione nell'innovazione organizzativa, contrattuale e professionale" – puntualizzano i segretari Rossana Dettori (Fp-Cgil), Giovanni Faverin (Cisl-Fp) e Giovanni Torluccio (Uil-Fpl) – vale a dire "evoluzione delle competenze delle professioni sanitarie, sviluppo del sistema degli standard organizzativi e professionali e valorizzazione delle figure dell'assistenza, con particolare attenzione all'integrazione multidisciplinare e all'evoluzione delle professioni sanitarie anche negli ambiti della ricerca e della docenza".

Evoluzione che deve trovare coerenza anche rispetto all'unificazione delle aree dirigenziali all'interno del nuovo comparto contrattuale Sanità in via di definizione all'Aran. Per Cgil Cisl e Uil, dirigenza sanitaria-tecnica-professionale-amministrativa (Area III) e dirigenza medica (area IV) devono confluire in un'area unica: "Le sfide del sistema sanitario nazionale richiedono la presenza di un assetto contrattuale e di regole unico della dirigenza responsabile dei processi di cura e assistenza e di chi assume responsabilità professionale e di gestione amministrativa".

Temi decisivi per la qualità delle cure e la sostenibilità del sistema, al quale vanno assicurate le risorse necessarie. È una necessità improrogabile mettere mano alla disparità tra pubblico e privato e al dumping contrattuale: "Sanità pubblica e sanità privata accreditata devono avere le stesse regole sia per quanto riguarda la qualità dei servizi erogati, sia per le modalità di accesso dei cittadini ai servizi, sia per i contratti di lavoro. Il contratto unico pubblico/privato è da tempo la nostra battaglia" concludono i segretari delle tre federazioni, che per questo chiedono al ministro di aprire il confronto pronti a portare al tavolo ipotesi di lavoro e proposte concrete, a partire dal rinnovo del contratto nazionale di lavoro.



OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

www.CASAUILFPL.it
Gruppi di Acquisto

ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**
potrai scegliere tra i migliori
prodotti locali e italiani
selezionati per **qualità**,
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni
visita il sito www.casauilfpl.it - chiama lo **0631033133** - info@casauilfpl.it

San Matteo: aggiornamento trattative in corso

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Continuano le trattative tra OO.SS. e nuova Amministrazione avviate a seguito della vertenza promossa da FP CGIL, CISL FP e UIL FPL.

Si ricorda che le tematiche riguardano gli accordi sui nuovi contingenti minimi di sciopero, i fabbisogni di personale e le modalità di applicazione della turnistica europea.

Ci eravamo lasciati, nello scorso numero, con l'esito del primo incontro sindacale, tenutosi lo scorso 3 febbraio, nel quale le OO.SS. avevano richiesto tutta una serie di dati necessari per giungere alla sottoscrizione degli accordi.

Nel frattempo la contrattazione è proseguita, l'Amministrazione ha fornito i dati richiesti per i quali, nel successivo incontro dello scorso 15 marzo, sono state analizzate le richieste di modifica e integrazione fatte dalle OO.SS. sui dati pervenuti.

Nell'ambito di tale incontro le OO.SS. hanno anche richiesto di avviare in tutte le U.O. le riunioni per la programmazione delle ferie annuali, comprese quelle estive e l'Amministrazione si è impegnata a fornire con largo anticipo il prospetto delle chiusure estive, così da permettere una più precisa programmazione dei periodi estivi.

Il 21 marzo si è svolto un ulteriore incontro nel quale l'Amministrazione ha comunicato che le modifiche richieste dalle organizzazioni sindacali, in merito alla documentazione sui nuovi contingenti minimi di sciopero, i fabbisogni di personale e le modalità di applicazione della turnistica europea, sono quasi state ultimate, conseguentemente presenteranno la documentazione definitiva nel prossimo incontro sindacale già fissato per il 5 aprile, così da poter giungere alla sottoscrizione dei relativi accordi.

Durante l'incontro è stata avviata anche la discussione finalizzata alla sottoscrizione dell'accordo economico 2016, che comprenderà anche l'accordo per i passaggi di fascia. L'Amministrazione ha presentato il prospetto dei fondi contrattuali per l'anno in corso e i residui dei fondi 2015, per i quali le OO.SS. faranno pervenire le proposte di distribuzione. Anche la discussione sulla parte economica e i passaggi di fascia proseguiranno nell'incontro del prossimo 5 di aprile, nel quale l'Amministrazione presenterà la bozza definitiva per le progressioni orizzontali e si analizzeranno le proposte per l'economico 2016.

L'Amministrazione ha inoltre preannunciato l'intenzione di bandire un concorso congiunto con l'ASST per infermieri, stante l'esaurimento della graduatoria concorsuale interna.

Le OO.SS. hanno in tal senso richiesto di procedere con l'avvio di bandi di concorso anche per le altre figure sanitarie, OSS, ostetriche e tecnici sanitari, per le quali il San Matteo è sprovvisto di graduatorie, in quanto scadute lo scorso anno.

VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI

San Matteo: SOS ostetriche, sale parto a rischio stop

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – Fonte: La Provincia Pavese – 24 marzo 2016

Ostetricia ha il fiato corto, e le sale parto rischiano il blocco. Sono tempi difficili quelli che sta vivendo il reparto al 9° piano del Dea. La causa è data dall'ormai cronica mancanza di ostetriche: ne servirebbero quattro in più, spiegano gli operatori, e quelle che già ci sono devono dividersi turni impossibili. Il risultato: il reparto fatica a tenere il ritmo.



I sindacati ora denunciano il rischio che l'attività ne risenta anche sotto il profilo della sicurezza. «I dipendenti sono allo stremo – sottolinea Marco Grignani, responsabile Uil San Matteo –. Da tempo abbiamo chiesto all'Azienda ospedaliera l'assunzione di nuove ostetriche, ma la situazione resta irrisolta. Anzi peggiora».

Attualmente in reparto lavorano 8 ostetriche sul turno di 24 ore e una su quello di 12, tutto ciò per 5 giorni alla settimana e con una presenza notturna. Nelle sale parto, invece, le ostetriche in servizio sono 19 sulle 24 ore, 2 sulle 12 e 1 sulle 6. «Ma le necessità sono altre – sottolinea Susanna Cellari di Uil Fpl Pavia –. Ne servirebbero 2 in più nelle sale parto, 1 al pronto soccorso ostetrico e 1 terza, sempre in appoggio alle sale parto. Attualmente le ore mensili lavorate dai dipendenti sono 150, quindi, la mancanza di personale porta a un deficit di 600 ore di lavoro al mese, sia in reparto che nel blocco parto. Chi rimane è costretto a saltare riposi e ferie. E la cosa, con l'arrivo del periodo estivo, non può che peggiorare».

Senza contare i problemi legati alla turnazione delle sale parto che, spiegano i sindacati «sempre a causa della mancanza di nuove ostetriche, già in fase di programmazione del turno ad inizio mese, viene redatta non rispettando i vincoli della normativa europea, creando così una commistione tra turno a norma e turno fuori norma». E aggiungono: «In sostanza c'è chi "riposa" secondo alcuni criteri e chi secondo altri. Ma è fondamentale sbagliato redigere un turno in fase di programmazione che risulti diversificato tra i vari professionisti: deve essere uguale per tutti».

«Oltre alle ostetriche, a mancare in corsia sono anche gli Oss (Operatori socio sanitari), soprattutto nelle sale parto, dove ne servirebbero due, e al pronto soccorso della divisione, dove spesso sono costrette a intervenire in aiuto le altre colleghe in servizio – concludono Grignani e Cellari –. Per ovviare a questo problema la soluzione potrebbe essere quella di costituire un intero turno di Oss da dedicare al Pronto soccorso ostetrico: in termini numerici, stiamo parlando di almeno 7 persone, oltre ai due che già mancano nelle sale parto».

di Donatella Zorzetto

Colpa del sindacato

NEWS DAL TERRITORIO - SAN MATTEO - di Roberto Prazzoli - Dirigente Sindacale - Componente Com. di Redazione UIL FPL News Pavia

Molto spesso ci troviamo ad affrontare situazioni che vengono gestite con superficialità, anche se queste hanno una forte ricaduta sul nostro lavoro.

L'organizzazione dell'azienda è quella che ci dovrebbe permettere di lavorare bene, invece tante energie vengono spese proprio per far fronte alle carenze organizzative, esempio, se manca un toner per una stampante, normalmente si invia la richiesta, qui invece è necessario anche sollecitare e telefonare più volte, addirittura si è arrivati a chiudere uno sportello di prenotazione per assenza di toner (siamo finiti sul giornale per questo episodio).

Questa situazione genera negli operatori un profondo stato di insofferenza, con accuse di inefficienza ed incapacità. Sovente si accusa il Sindacato del poco personale, delle cose che non vanno, dei turni stretti. Diamo pure le colpe al Sindacato per stimolarlo ad agire, ma non dimentichiamoci che esistono precise responsabilità di Primari e Direttori, del SITRA, delle Direzioni Sanitarie ed Amministrativa, fino a salire al Direttore Generale ed arrivare al Presidente.

Questi hanno il compito di far funzionare l'Ospedale e per questo vengono pagati. Ricordo a tutti quali criticità sono emerse con l'applicazione del turno europeo, assumere è una prerogativa dell'azienda.

Troppo spesso viene indicato il Sindacato come l'unico responsabile delle carenze e dei fallimenti organizzativi.

Il Sindacato è sempre vicino ai lavoratori, lotta insieme a loro per la risoluzione dei problemi, avrà anche mille difetti, ma non addossiamogli colpe che non sono sue.

EX INPDAP
ARRIVA L'ESTRATTO DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA

L'estratto contributivo contiene tutte le informazioni in possesso dell'Inps - gestione dipendenti pubblici. **La tua situazione pensionistica** aggiornata alla data di prelievo dell'estratto!

L'INPS GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI
Ti chiede di **controllare le informazioni** contenute nella tua posizione assicurativa!

L'ITAL, IL PATRONATO DELLA UIL

Per un attento controllo e per le eventuali correzioni rivolgiti al nostro patronato, **tramite il rappresentante Uil, che ti assisterà gratuitamente**; avrai tutte le informazioni su quando potrai andare in pensione e quanto prenderai!

Vieni ora, verifichiamo il tuo estratto contributivo e **prepariamo la documentazione** per le eventuali integrazioni. L'Ital Uil è a tua disposizione per tutte le informazioni.

numero verde
800 085 303

ITALUIL UILFPL UILRUA UILSCUOLA UILPA

San Matteo: turno europeo, in arrivo altri 13 infermieri

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – Fonte: La Provincia Pavese – 24 marzo 2016

Tredici nuovi infermieri stanno per arrivare al San Matteo. Si tratta di assunzioni che l'Azienda ospedaliera aveva promesso e concordato con i sindacati nel gennaio scorso. «Quattordici infermieri sono stati assunti dalla nostra graduatoria, ora ne aspettiamo altri 13, come l'azienda ospedaliera ha promesso nell'incontro tenuto davanti al prefetto – sostengono le organizzazioni sindacali –. Ma è indispensabile che i 27 infermieri complessivi a cui si fa riferimento siano effettivamente in più».

Perché la paura dei sindacati è che i nuovi arrivi in realtà vengano impiegati per la sostituzione di personale a casa per malattia e maternità, oppure di dipendenti che si sono trasferiti in altre strutture. «Di conseguenza bisogna dare seguito alla sostituzione di infermieri che sono momentaneamente assenti dal servizio – sottolinea Marco Grignani, responsabile Uil San Matteo –. Parlo, ad esempio delle sei dipendenti che in quest'ultimo mese sono rimaste a casa in maternità. A cui vanno sommati i due posti lasciati vacanti da lavoratori che si sono trasferiti in altre strutture sanitarie. Inoltre abbiamo chiesto all'Azienda che si attivi velocemente sulla chiamata dei 16 Oss (Operatori socio sanitari) che aveva promesso».

I nuovi arrivi andranno a garantire l'applicazione del nuovo turno europeo, che impone per legge un riposo di 11 ore prima e dopo il turno di lavoro per medici e infermieri, normativa la cui applicazione ha generato non poche difficoltà vista la carenza d'organico generalizzata.

La vertenza sul turno europeo era cominciata nel dicembre scorso con la denuncia delle carenze di organico da parte dei sindacati, e il 19 gennaio si era tenuto il primo incontro tra la nuova dirigenza e i rappresentanti dei lavoratori in prefettura, incontro concluso con il comunicato della direzione generale in cui, come chiedevano i sindacati, la stessa si è assunta la responsabilità della mancata applicazione del turno europeo in caso di criticità dovute a assenze improvvise o carenze di personale per deresponsabilizzare i coordinatori e i dipendenti stessi.

A ciò si era arrivati dopo che i sindacati avevano verificato che in poco meno di un reparto su due negli ospedali della provincia di Pavia non si applicava (o si applicava solo in parte) il nuovo turno europeo introdotto a fine novembre. Di conseguenza i rappresentanti dei lavoratori avevano indetto uno stato di agitazione per la mancata applicazione della legge.

di Donatella Zorzetto



**DAL
2016**

**ASSICURAZIONE
RC PROFESSIONALE
GRATUITA
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

ISCRITTI UILFPL

ENTI LOCALI

**SANITÀ
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE
DEL COMPARTO**

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2016



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A. Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche). Massimale di copertura €. 1.000.000,00 con retroattività al 01/01/2010.

POLIZZA INTEGRATIVA RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo € 57,00.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €.5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo BerkshireHathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001.

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 con retroattività illimitata. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826





Lo scorso 4 marzo si è tenuto l'incontro tra le OO.SS. – RSU aziendale e i vertici aziendali dell'ASST di Pavia, il cui ordine del giorno contemplava le seguenti tematiche:

Premio produttività individuale anno 2014:

L'amministrazione ha presentato una bozza di accordo relativo al fondino 2014 per il quale le OO.SS. hanno richiesto alcune modifiche e integrazioni. Su tale tematica le parti si sono aggiornate ad un prossimo incontro nel quale l'amministrazione presenterà la stesura definitiva dell'accordo, comprensiva delle modifiche e integrazioni richieste dalle OO.SS.. La parte sindacale ha poi richiesto che per gli anni a venire l'importo economico destinato al fondino venga fatto confluire nel fondo della produttività collettiva, destinato a tutti i lavoratori.

Accordo progressioni orizzontali anno 2016:

L'importo economico disponibile per l'anno in corso, pari a € 426.836,80, non è assolutamente sufficiente per pagare una fascia a tutti i dipendenti, per tanto si è reso necessario stilare dei criteri di attribuzione che garantiranno l'attribuzione di una fascia prioritariamente alle fasce medio-basse. Secondo l'accordo sottoscritto i beneficiari dei passaggi di fascia orizzontali per l'anno 2016 saranno:

- personale collocato in fascia 0 con anzianità => di anni 9 al 31.12. 2015;
- personale collocato in fascia 1 e 2 con anzianità => di anni 26 al 31.12. 2015 e con fascia attuale attribuita entro il 31.12.2007.

Indennità variabile coordinamento complesso:

L'accordo in vigore risulta in scadenza il 31 marzo c.a., in merito alla sottoscrizione del nuovo accordo, le OO.SS. hanno richiesto all'amministrazione di far pervenire in tempi brevi una nuova proposta da sottoporre al tavolo sindacale entro fine mese. L'amministrazione si è impegnata a trasmettere la nuova bozza di accordo entro la prossima settimana.

Applicazione Legge 161/2014 (turno europeo) e nuovi contingenti minimi di sciopero - tematiche richieste nella conciliazione dello stato di agitazione promosso da FP CGIL, CISL FP e UIL FPL:

L'amministrazione ha presentato alle OO.SS. un documento contenente il fabbisogno di personale necessario alla corretta applicazione della nuova turnazione europea che ammonta a: 47 infermieri, 4 ostetriche, 96 OSS, 5 TSLB e 6 TSRM, per un totale di 158 unità. Tale fabbisogno di personale è stato trasmesso dai vertici di ASST a regione Lombardia per il piano assunzioni 2016.

Le OO.SS. e la RSU, per poter proseguire un proficuo confronto sulla suddetta tematica e sui nuovi contingenti minimi di sciopero, hanno richiesto ulteriori dati che l'amministrazione si è impegnata a far pervenire entro il prossimo 24 marzo in previsione del prossimo incontro fissato per il 31 marzo p.v..

FP CGIL, CISL FP e UIL FPL hanno inoltre sollecitato l'amministrazione a far pervenire a tutti i lavoratori un documento contenente delle linee guida omogenee sull'applicazione della nuova turnazione europea e sull'assunzione di responsabilità, da parte della Direzione Generale, in caso di mancata applicazione della norma (così da andare a deresponsabilizzare sia i coordinatori che i dipendenti).

Piano Formativo Aziendale anno 2016:

L'amministrazione invierà alle OO.SS. la proposta del Piano Formativo Aziendale per l'anno 2016. Sarà nostra premura analizzarlo nel dettaglio e far avere all'amministrazione eventuali osservazioni ed integrazioni al fine di poter garantire a tutti i dipendenti di ASST la corretta fruizione dei corsi formativi.

Avviso pubblico per assunzioni a tempo determinato:

Stante l'assenza di graduatorie utili ai fini di reclutamento di personale sanitario a tempo determinato, l'amministrazione ha comunicato l'intenzione di procedere con un avviso pubblico congiunto con la Fondazione IRCCS San Matteo, per infermieri, OSS ed altre figure sanitarie. Su questo punto sarà nostra premura tenervi aggiornati non appena in possesso di ulteriori comunicati ufficiali.

COME SEMPRE VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito BEST HOTEL CLUB

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I.	299	euro
EGITTO A.I. Sharm	250	euro
TURCHIA A.I.	189	euro
MOSCA BB +VOLO	250	euro

La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e vantaggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.



20% di sconto ai Soci

Euro 74,40



*La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a vostra disposizione*

ne della **UILFPL** per elencarvi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2016

PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multiethniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari
4. Fondamenti di psicologia per Operatori Socio Sanitari
6. ECG per Operatore Socio Sanitario (OSS)

PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

PERSONALE POLIZIA LOCALE

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA.LL.

PER TUTTE LE PROFESSIONI

1. Conoscere il FONDO PERSEO
2. Pediatric first aid (primo soccorso pediatrico - PBLs)
3. Primo soccorso BLS (Dlgs 81/08)

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: <http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@uilfplpavia.it

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

Sciopero del 7 Aprile, un'occasione da non perdere

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

“Un'alba nuova sorge all'orizzonte ...”, così i Monaci aprono le loro preghiere della giornata con le “lodi mattutine”; spero che anche per noi, poveri pubblici dipendenti, tra poco più poveri dei monaci (loro almeno per scelta, noi per forza), sorga davvero una “alba nuova”, una nuova stagione che non sia fatta di soprusi e di discriminazioni.

A tale proposito va sottolineato che le “discriminazioni” che subiamo non sono solo legate allo scandalo più eclatante, ovvero un blocco contrattuale che va avanti da anni, questo è il VII, ma anche da altro, con prima fra tutti, il blocco imposto al nostro trattamento di fine rapporto per più di due anni; persino alle visite di controllo vi sono fasce orarie differenti (sino a qualche tempo fa da arresti domiciliari), un pubblico dipendente deve ricorrere a un giudice per vedersi riconoscere mansioni superiori e così via.

E' anche per tutte queste ragioni che dobbiamo aderire compatti al prossimo sciopero del 7 Aprile, se riuscirà contribuiremo a dare una svolta al nostro futuro; ma non basta. A mio parere dobbiamo, tutti insieme, costruire un nuovo sindacato confederale, con una nuova identità, con una nuova azione, con un diverso spessore politico.

In una società dove i “desideri” sembrano essere più tutelati dei diritti (salute, casa, lavoro ecc.), basti pensare che la “stepchild adoption” per le coppie omosessuali ha paralizzato il Parlamento per settimane; non c'è più nessuna forza politica che porta avanti i bisogni della gente comune.

Penso che pur con tutte le critiche che si possono muovere alla segreteria nazionale delle categorie del pubblico impiego, non si può non riconoscere l'impegno costante sulle varie questioni; cosa diversa è per le confederazioni che, per anni, ci hanno ignorati o, perlomeno, non ci hanno difeso nel “processo discriminatorio” operato dagli ultimi governi.

E' necessario quindi una riqualificazione del Sindacato nel suo complesso, che diventi un “Sindacato dei Diritti”, riappropriandosi di quel peso politico necessario per effettuare vere riforme, veri cambiamenti. Vi sono ruoli diversi, le categorie non possono svolgere le funzioni che sono proprie delle Confederazioni che, se non attuate con decisione, indeboliscono tutto il “corpo sindacale”.

Perché sorga un “alba nuova” dobbiamo rimboccarci tutti le maniche e creare un forte “Pensiero” sindacale che porti ad azioni forti ma, ancor più, a costruire una vera forza sociale con quel consenso e quella vicinanza ai cittadini che ci consentiranno di risalire la china.

Sanità pubblica e privata: lo sciopero è il 7 aprile

NEWS DAL TERRITORIO – REGIONE LOMBARDIA - Fonte: La Provincia Pavese – 16 marzo 2016

Stanno accanto ai letti dei malati in ospedale, oppure dietro lo sportello dell'Inps, in Tribunale. Sono oltre 15mila i dipendenti pubblici in provincia di Pavia, il 7 aprile scioperano.

Lo slogan? "Insieme per i tuoi diritti e il mio contratto", perché senza contratti aggiornati e nuove assunzioni non si riescono più a garantire i servizi.

Lo sciopero è stato proclamato dai sindacati Funzione pubblica Cgil, Cisl Fp, Uilfpl e Uilpa e sarà regionale: una dopo l'altra scioperano tutte le regioni, in vista della manifestazione nazionale.

Nonostante 6 anni di blocco la legge di stabilità per il 2016 non ha stanziato risorse sufficienti a dimostrare la volontà di avviare la stagione dei rinnovi contrattuali di oltre 3 milioni di lavoratori pubblici. La sentenza della Corte Costituzionale di luglio 2015, che giudicava illegittimo il perdurare del blocco dei contratti da parte del Governo, è stata disattesa. «Lo sciopero coinvolge tutto il pubblico impiego e la sanità privata e socioassistenziale – spiega Antonio Cassinari, Cisl Fp – Chiediamo il rinnovo dei contratti nazionali pubblici e privati scaduti da 8 anni, garantire il giusto diritto al riposo per tutti gli operatori, pubblici e privati, rispettare gli orari di lavoro per garantire servizi sicuri ai cittadini e i diritti di chi lavora.

Chiediamo inoltre un piano assunzioni regionale per la riduzione drastica delle liste d'attesa per le prestazioni sanitarie». «La riforma socio sanitaria lombarda è partita – prosegue Cassinari – ma resta molto da fare a livello organizzativo per valorizzare il lavoro degli operatori e migliorare i servizi al cittadino oggi a rischio con il turnover bloccato».

Le leggi hanno sorpassato il contratto nazionale di lavoro. In sanità, prima di tutto, dove tutto è cambiato con l'introduzione del turno di riposo europeo di 11 ore: «Il rinnovo del contratto – spiega Mimmo Galeppi, Uilfpl – non è solo una questione economica. Permette anche di riorganizzare un settore cruciale come la sanità». «È uno sciopero non solo per i lavoratori – spiega Anna Galantucci, Fp Cgil – ma anche e soprattutto per i cittadini perché il contratto collettivo nazionale di lavoro ha esaurito la capacità di offrire servizi».

INSIEME PER
I TUOI DIRITTI
IL MIO CONTRATTO

GIOVEDÌ 7 APRILE **SCIOPERO GENERALE DI CATEGORIA PER LA LOMBARDIA**

RINNOVARE I CONTRATTI PUBBLICI E PRIVATI • MIGLIORARE I SERVIZI • VALORIZZARE IL LAVORO

#ContrattoSubito

- **Rinnovare** i Contratti Nazionali di Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti Pubblici non Economici, Enti Locali, Sanità Pubblica e Privata, Cooperative Sociali e Terzo settore
- **Rilanciare** la contrattazione decentrata
- **Aumentare** le retribuzioni ferme da oltre sei anni
- **Superare** i vincoli della Legge Fornero sulle pensioni

Sistema Sociosanitario Lombardo

- **Avviare** subito i confronti regionali e aziendali su effetti e ricadute della legge di riforma regionale, per valorizzare il lavoro di tutti gli operatori e per migliorare la qualità dei servizi per i cittadini

#GiustOrario e Vertenza Occupazione

- **Garantire** il giusto diritto al riposo per tutti gli operatori, pubblici e privati
- **Rispettare** gli orari di lavoro per garantire servizi sicuri ai cittadini e i diritti di chi lavora
- **Rispettare** le norme di legge e contrattuali attraverso un piano di assunzioni regionale finalizzato alla riduzione drastica delle liste d'attesa per le prestazioni sanitarie e alla creazione di nuovi posti di lavoro per professionisti sanitari e sociosanitari, medici, infermieri, OSS

Assetti Istituzionali

- **Avviare** immediatamente un confronto con Regione Lombardia su una proposta organica di ridisegno delle funzioni pubbliche e istituzionali sul territorio; perché la Legge Madia ridurrà la presenza dello stato e del sistema degli enti territoriali, mettendo a rischio uffici e lavoratori di Prefetture, Camere di Commercio, Province, Ministeri, INPS, INAIL, Ministero del Lavoro, le società partecipate, il corpo forestale dello stato e i vigili del fuoco con conseguenti riduzioni di servizi ai cittadini e imprese

Manifestazione Regionale Unitaria a Milano

dalle ore 9.00 alle ore 19.00

Concentramento in Piazza Duca d'Aosta

Conclusione in Piazza Città di Lombardia lato Via Melchiorre Gioia

Intervengono

I Segretari Generali Nazionali
FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - UIL PA

«Il corteo sarà a Milano – spiega Galeppi della Uil Fpl – ma per prepararci alla mobilitazione a Pavia domani ci sarà un attivo dei delegati alla Maugeri e il 4 e 5 aprile faremo volantinaggio davanti agli ospedali e davanti all’Inps e al tribunale. Distribuiremo anche una spilletta per chi non può scioperare: sappiamo tutti che gli organici negli ospedali sono così risicati che spesso si lavora ai minimi di sciopero, e questo impedisce a molti di partecipare».

Non solo sanità, comunque: «Nella sanità il turnover, insufficiente, è al 25% – spiega Piero Perotti, UilPa – nella pubblica amministrazione è a zero, salvo vigili del fuoco e forze di polizia. Dato che la Legge Madia ridurrà la presenza degli enti territoriali mettendo a rischio uffici e lavoratori di prefetture, camere di commercio, province, ministeri, Inps, Inail con conseguenti riduzioni di servizi occorre rilanciare la contrattazione nelle amministrazioni pubbliche per il presidio dei processi di mobilità, di riorganizzazioni e di ristrutturazioni aziendali».

Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:

Cell: [3318667111](tel:3318667111)

Email: beatrice_villa@slop.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICIA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2015/2016 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IV edizione – I sessione, Anno Accademico 2015/2016.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.03.2016

Info:

Susanna CELLARI

348 40 73 488

s.cellari@uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2015/2016 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla X edizione – II sessione, Anno Accademico 2015/2016.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.03.2016

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it



Sciopero Generale Lombardia: attivo unitario di FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e UIL PA

NEWS DAL TERRITORIO – PROVINCIA DI PAVIA - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso 18 marzo si è tenuto l'attivo unitario di FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e UIL PA, presso l'aula Bogoncelli della Fondazione Maugeri, in previsione dello Sciopero Generale di categoria per la Lombardia del prossimo 7 aprile 2016.

Aula gremita, altissima la partecipazione dei delegati sindacali della provincia di Pavia che si stanno preparando per lo sciopero, che coinvolgerà i lavoratori pubblici e privati dei servizi di pubblica utilità, e per la manifestazione regionale unitaria che si svolgerà a Milano, dalle ore 9:00 alle ore 14:00 con concentramento in Piazza Duca d'Aosta e conclusione in Piazza Città di Lombardia lato via Melchiorre Gioia.

I temi portanti dello sciopero regionale indetto da FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e UIL PA:

#ContrattoSubito

Rinnovare i contratti nazionali di ministeri, agenzie fiscali, enti pubblici non economici, enti locali, sanità pubblica e privata, cooperative sociali e terzo settore.

Rilanciare la contrattazione decentrata.

Aumentare le retribuzioni ferme da oltre sei anni.

Superare i vincoli della legge Fornero sulle pensioni

#Sistema Sociosanitario Lombardo

Attivare subito i confronti regionali e aziendali su effetti e ricadute della legge di riforma regionale, per valorizzare il lavoro di tutti gli operatori e per migliorare la qualità dei servizi ai cittadini.

#GiustOrario e Vertenza Occupazione

Garantire il giusto diritto al riposo per tutti gli operatori, pubblici e privati.

Rispettare gli orari di lavoro per garantire servizi sicuri ai cittadini e i diritti di chi lavora.

Rispettare le norme di legge e contrattuali attraverso un piano di assunzioni regionale finalizzato alla riduzione drastica delle liste d'attesa per le prestazioni sanitarie e alla creazione di nuovi posti di lavoro per professionisti sanitari e sociosanitari, medici, infermieri, OSS.

#Assetti Istituzionali

Avviare immediatamente un confronto con regione Lombardia su una proposta organica di ridisegno delle funzioni pubbliche e istituzionali sul territorio; perchè la legge Madia ridurrà la presenza dello Stato e del sistema degli enti territoriali, mettendo a rischio uffici e lavoratori di Prefetture, Camere di Commercio, Province, Ministeri, INAIL, INPS, Ministero del Lavoro, società partecipate, corpo Forestale dello stato e Vigili del Fuoco con conseguenti risoluzioni di servizi a cittadini e imprese.

L'infermieristica fra le due Guerre (2° Parte)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

Come introduzione al periodo storico in oggetto, è fondamentale sottolineare che nel 1925 venne riconosciuto il voto alle donne; ciò nonostante, verranno relegate ai soli ruoli di moglie, madre o suora. In realtà la legge si tradusse ben presto in una sorta di beffa, in quanto con una riforma dell'anno successivo, si abolirono le consultazioni elettorali amministrative, ponendo a capo dei Comuni i podestà di nomina prefettizia. La regolamentazione della formazione infermieristica italiana prese avvio dal 1925, dopo la compiuta scelta di adesione al fascismo, anni in cui venne avviato anche il processo di fascistizzazione della Croce Rossa. La stessa associazione, venne incaricata di organizzare i primi corsi per infermiere famigliari fasciste, il primo dei quali fu organizzato nell'anno scolastico 1927/28, corsi che si ripeterono per tutto il Ventennio. Della durata di 8 mesi (60 lezioni di teoria e 90 di pratica), aveva il fine di diffondere la cultura igienica e preparare la donna alla sua missione famigliare. Il Regio Decreto 15.08.1925, n.1832, convertito in L. 18.03.1926 n. 562, dispone l'apertura di scuole-convitto professionali per infermiere. Il R.D. 21.11.1928, n. 2330 ne dispone l'esecuzione. I corsi di durata biennale, possono essere integrati con un anno supplementare da cui si consegue il certificato di abilitazione alle funzioni direttive. Vennero stabiliti due livelli: l'infermiera professionale e l'infermiere generico; la prima può ottenere l'abilitazione a funzioni direttive e può accedere a corsi di specializzazione. Il Direttore delle scuole convitto di norma è un medico coadiuvato da una direttrice che per legge deve essere in possesso di un diploma di infermiera professionale abilitata a funzioni direttive. A dire il vero, più che funzione di insegnamento, la direttrice ha più mansioni di controllo: si occupa dell'educazione morale delle allieve, di disciplina e organizza i tirocini. Ogni scuola convitto ha uno statuto e un regolamento, perlopiù analoghi su tutto il territorio nazionale. Altri due momenti legislativi fondamentali per la storia dell'infermieristica del periodo furono il R.D. 1310 del 1940 (regolamentazione delle mansioni, modificato dal D.P.R. 225 del 14 marzo 1974) e la legge 1098 sempre del 1940 che prevedeva, all'art. 3, l'istituzione di corsi di specializzazione per le infermiere professionali e le assistenti sanitarie visitatrici.

Come risulta evidente quindi, gli anni compresi tra la fine della Grande Guerra e l'inizio della Seconda Guerra Mondiale, l'infermieristica cambia volto: una serie di provvedimenti governativi muta il panorama delle infermiere italiane e di tutte le associazioni di categoria. Nel frattempo il 1 settembre 1939, la Germania invade la Polonia, seguita dall'Unione Sovietica pochi giorni dopo, con il fine di spartirsi il territorio polacco. Si respirano così nuovi venti di guerra, a cui l'Italia aderisce a partire dal 10 giugno 1940.

Bibliografia

- Del Negro, L. (2016). Corso di Infermieristica Generale: Storia dell'Infermieristica. 1st ed. [ebook] L'Aquila: Università degli Studi - Corso di Laurea in Infermieristica. Available at: <http://www.area-c54.it/public/storia%20dell'infermieristica.pdf> [Accessed 19 Feb. 2016].
- Fugazza, M. and Cassamagnaghi, S. (2006). Dalle speranze del primo dopoguerra alla stasi del fascismo. In: Id., Italia 1946: le donne al voto, 1st ed. [online] Milano: Istituto Lombardo di Storia Contemporanea, pp.21-23. Available at: <http://www.insmli.it/pubblicazioni/35/Voto%20donne%20versione%20def.pdf> [Accessed 23 Mar. 2016].
- Manzoni, E. (1997). Storia e filosofia dell'assistenza infermieristica. Milano [etc.]: Masson.
- Pascucci, I. and Tavormina, C. (2012). La professione infermieristica in Italia. Milano: McGraw-Hill.

NOVITA'
13

NUOVI CORSI

PIANO FORMATIVO ECM 2016

TITOLO EVENTO	TIPO FORMAZIONE	INIZIO	FINE	PARTECIPANTI	CREDITI
<u>BLS-D ADULTO, PEDIATRICO E LATTANTE SECONDO LE LINEE GUIDA AHA 2015</u>	RES TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	1° TRIMESTRE 2016	18/EDIZIONE	12
<u>CONTROLLI IGIENICO-SANITARI DEI PRODOTTI DELLA PESCA ALLA LUCE DEI RECENTI REGOLAMENTI UE</u>	FAD VETERINARI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>CORSO DI SPAGNOLO BASE E SCIENTIFICO (NEW)</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10
<u>CORSO ISTRUTTORE BLSD SECONDO LINEE GUIDA AMERICAN HEART ASSOCIATION (ADULTO/PEDIATRICO)</u>	RES TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	1° TRIMESTRE 2016	24/EDIZIONE	24
<u>ECC: EMERGENCY CARDIOVASCULAR CARE SECONDO LINEE GUIDA AHA (NEW)</u>	BLENDED (FAD+RES) INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	300	20
<u>ECG: LETTURA, INTERPRETAZIONE E FARMACOLOGIA (ACLS-PALS) (NEW)</u>	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	15
<u>ELEMENTI DI COMUNICAZIONE EFFICACE, VERBALE E NON VERBALE</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>ELEMENTI DI INFORMATICA APPLICATA ALLA PROFESSIONE SANITARIA</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	7

<u>ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA PROFESSIONALE PER INFERMIERE E OSTETRICA/O</u>	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>ETICA E BIOETICA PROFESSIONALE</u>	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	7
<u>IL SERVIZIO INFERMIERISTICO ED OSTETRICO AZIENDALE: RUOLO, FUNZIONI E RESPONSABILITA'</u>	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>IMAGING DI PERFUSIONE RM (PWI): ANALISI DELLA TECNOLOGIA ATTUALE E VALUTAZIONE A CONFRONTO CON LA TC PERFUSIONALE</u> (New)	FAD TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>LA DOCUMENTAZIONE SANITARIA</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>L'ASSISTENZA INFERMIERISTICA IN AMBITO PENITENZIARIO: CRITICITA' E OPPORTUNITA'</u>	FAD INFERMIERE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>L'INFERMIERE LEGALE FORENSE: FORMAZIONE, COMPETENZE E CAMPI D'AZIONE PROFESSIONALE</u> (New)	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>PFA: PEDIATRIC FIRST AID</u> (New)	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10
<u>PRIMO SOCCORSO E RIANIMAZIONE BLS</u> (New)	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10

<u>RISERVATEZZA DEI DATI SANITARI</u>	FAD <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	3
<u>RUOLO DEL COORDINATORE NELLA PIANIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE CONTINUA IN AREA CRITICA</u> <i>(New)</i>	FAD <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>ADVANCED EMERGENCY ALGORITHMS: ECG, ACLS AND TRAUMA MANAGEMENT</u> <i>(New)</i>	RES <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO</i>	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	200/EDIZIONE	9
<u>IL RUOLO DEL TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA NELLA TERAPIA DEL FIBROMA UTERINO CON LA RISONANZA MAGNETICA AD ULTRASUONI FOCALIZZATI</u> <i>(New)</i>	FAD <i>TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>ATN (ADVANCED TRIAGE NURSING): TRIAGE INFERMIERISTICO E "SEE AND TREAT"</u> <i>(New)</i>	FAD <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	2° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	15
<u>CONTROLLI UFFICIALI E AUTOCONTROLLO NELL'IMPRESA ALIMENTARE: SITUAZIONE ATTUALE E PROSPETTIVE</u> <i>(New)</i>	RES <i>MEDICO CHIRURGO, VETERINARIO, BIOLOGO, TECNICO DELLA PREVENZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO</i>	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	100/EDIZIONE	8
<u>CORSO DI INGLESE BASE E SCIENTIFICO</u> <i>(New)</i>	FAD <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	2° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10

<u>LO SCOMPENSO CARDIACO, LA SINDROME CON LE TRE C (COMORBILITA', CRITICITA', COMPLESSITA')</u> REGIONE	RES INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	200/EDIZIONE	20
--	--	-------------------------	-------------------------	--------------	----

240
CREDITI
ECM

E.C.M.
Educazione Continua in Medicina



OFFERTA FORMATIVA A CURA DI:
OPES FORMAZIONE E UIL FPL
PIATTAFORMA WEB: FAD.UILFPL.ORG
GRATUITO ASSOCIATI UIL FPL
INFO: FORMAZIONEECM@UILFPL.IT – OPES@UILFPL.IT

NOTA BENE: CORSI FAD ATTIVI A PARTIRE DAL 15 GENNAIO 2016.
LA PROGRAMMAZIONE POTRÀ SUBIRE DELLE VARIAZIONI
DURANTE L'ANNO.

