



# UIL FPL News Pavia

Informazione sindacale e professionale di Pavia e Provincia a distribuzione gratuita



Anno X - Numero 2 - Febbraio 2016

# Sommario

## ATTUALITA'

PA. Torluccio (Uil Fpl): “Difenderemo la stragrande maggioranza dei dipendenti pubblici che lavorano” ....	3
Pa: Cgil Cisl Uil a Madia: il governo non si nasconda e rinnovi i contratti .....	4
Perseo Sirio raggiunge l’obiettivo dei 30.000 aderenti .....	6

## NEWS DAL TERRITORIO

### SAN MATTEO

San Matteo: aggiornamento sulle trattative in corso .....	8
San Matteo: deliberata l’assunzione di 32 infermieri .....	10

### FONDAZIONE MAUGERI

Fondazione Maugeri: esito incontro del 10 febbraio .....	12
--	----

### A.S.S.T. PAVIA

ASST Pavia: a seguito della vertenza promossa da FP CGIL, CISL FP e UIL FPL si assumeranno altri infermieri .....	14
---	----

### AUTONOMIE LOCALI

Comune di Vigevano: proclamato lo stato di agitazione.....	15
Fondazione Sassi, la “Storia Infinita” .....	17

### PROVINCIA DI PAVIA

Aprire il Centro di Ascolto UIL Mobbing & Stalking di Pavia.....	19
--	----

### RICERCA IN SANITA'

L’infermieristica fra le due Guerre (1° Parte).....	23
---	----

## PA. Torluccio (Uil Fpl): "Difenderemo la stragrande maggioranza dei dipendenti pubblici che lavorano"

ATTUALITA' - Comunicato del Segretario Generale UIL FPL Giovanni Torluccio

### **Ci costituiremo parte civile contro i pochi fannulloni.**

"In questo nuovo anno è ripreso con forza l'attacco contro i dipendenti pubblici da parte del Governo Renzi. Forse questo nuovo assalto selvaggio e deprimente contro 3 milioni di lavoratori pubblici nasce dal fatto che si vuole mascherare l'incapacità del governo a trovare le risorse per un rinnovo dignitoso dei contratti?"

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della Uil Fpl Giovanni Torluccio.

"Prima hanno tentato di scaricare la colpa sui sindacati sulla mancata riduzione dei comparti, cosa assolutamente falsa, dimostrando come la Uil insieme alle altre sigle abbiano già presentato una proposta unitaria per passare da dodici a quattro comparti. Essendo stati smascherati hanno ben pensato di ripartire sulla 'questione Fannulloni'.

Ormai è chiaro a tutti che i furbetti rappresentano solo una piccola minoranza. Siamo stanchi ormai di ripetere che è giusto licenziare chi ha sbagliato, insieme al dirigente che non ha vigilato. Licenziare chi non svolge il proprio lavoro è un atto dovuto nei confronti del 98% dei dipendenti pubblici di questo Paese che lavora alacremente, tutti i giorni, al servizio dei cittadini per garantire elevati livelli di scuola, sanità, sicurezza sulle strade, attenzione ai problemi sociali, promozione della cultura e del turismo, cura e prevenzione dell'eco-ambiente.

Siamo stufo delle campagne mediatiche studiate ad hoc. Per questo ci costituiremo parte civile contro tutti i dipendenti pubblici, che, con la copertura di politici e dirigenti, discreditano tutto il lavoro pubblico. Chiediamo al contempo al Governo di iniziare ad innovare e ad investire sulle competenze, invece di seguire la facile strada dei tagli, del blocco del turn over e del mancato rinnovo del contratto.

Noi – conclude il Segretario Generale Uil Fpl - continueremo senza sosta a portare avanti tutte le azioni di lotta possibili per tutelare i lavoratori che orgogliosamente rappresentiamo e che, nonostante siano stati abbandonati e umiliati dal Governo, continuano a svolgere il proprio lavoro con dignità e professionalità.



## Pa: Cgil Cisl Uil a Madia: il governo non si nasconda e rinnovi i contratti

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



“La ministra Madia non nasconda l’incapacità del governo e trovi le risorse per un rinnovo dignitoso di contratti. Dopo sei anni di attesa e a sette mesi dalla sentenza della Corte Costituzionale è inaccettabile rimpallare le responsabilità”

Così i segretari generali di Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Pa e Uil Fpl, Rossana Dettori, Giovanni Faverin, Nicola Turco e Giovanni Torluccio, in merito alle recenti dichiarazioni della titolare del dicastero della Pubblica amministrazione, Marianna Madia.

“È noto a tutti che Cgil Cisl e Uil hanno già presentato una proposta unitaria per passare da

dodici a quattro comparti, così come la piattaforma per i rinnovi. Su questo siamo mobilitati da mesi a fianco dei milioni di lavoratori pubblici abbandonati dal più grande datore di lavoro del Paese”.

“Vogliamo una pubblica amministrazione con più produttività, più innovazione organizzativa, più investimento nelle competenze”, proseguono.

“A questo serve il rinnovo di contratto. Per questo abbiamo dato maggiore impulso alla nostra iniziativa dopo la sentenza della Corte che in agosto ha dichiarato illegittimo il blocco dei contratti. Siamo scesi in piazza in una grande manifestazione il 28 novembre per rivendicare un diritto sacrosanto, per i lavoratori e per i cittadini, quello di 'Contratto Subito'. Sostenere, in ragione di questo percorso, che sia il sindacato a frenare il rinnovo è paradossale”.

Per queste ragioni, aggiungono Dettori, Faverin, Torluccio e Turco, “se il messaggio risulta non essere ancora chiaro, sappia la ministra, che all'incontro all'Aran del 3 febbraio, sul tema riduzione dei comparti, andremo lì pronti ad un confronto no stop.

Perché sia chiaro a tutti il fatto che il governo tenta di coprire l'inadeguatezza delle risorse per il rinnovo dei contratti cercando, con una manovra ardita, di attribuire a noi lo 'stallo' del confronto con l'Aran. Sui comparti abbiamo una proposta, che va semplicemente condivisa e sottoscritta. Poi niente più scuse, diretti al “Contratto Subito”, concludono.



## OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

[www.CASAUILFPL.it](http://www.CASAUILFPL.it)  
Gruppi di Acquisto

### ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**  
potrai scegliere tra i migliori  
prodotti locali e italiani  
selezionati per **qualità**,  
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni  
visita il sito [www.casauilfpl.it](http://www.casauilfpl.it) - chiama lo **0631033133** - [info@casauilfpl.it](mailto:info@casauilfpl.it)

## Perseo Sirio raggiunge l'obiettivo dei 30.000 aderenti

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Il Fondo pensione Perseo Sirio di previdenza complementare per le lavoratrici e i lavoratori del Pubblico impiego ha raggiunto i 30.000 aderenti previsti dalle parti istitutive dopo la fusione dei due Fondi (Perseo e Sirio) in data 1° ottobre 2014.

**Una vittoria per tutti i lavoratori smentendo le previsioni pessimistiche della vigilia.**

La previdenza complementare che garantisce il mantenimento della copertura previdenziale che integrata a quella del sistema pensionistico pubblico contribuirà ad un adeguato tenore di vita agli aderenti al momento del pensionamento. Ora è una realtà concreta.

Mai come in questo periodo di dissennati tentativi di riduzione del welfare previdenziale e sanitario, non ultime le annunciate manovre sulle pensioni di reversibilità, le OO.SS. rimangono un presidio insostituibile. Ringraziamo tutte le strutture territoriali e le RSU che, con il loro infaticabile ed insostituibile lavoro, hanno reso possibile questo primo risultato; sapendo che la loro e la nostra azione non si fermerà qui e tutti insieme lavoreremo per l'ulteriore espansione del Fondo Perseo Sirio.



Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



## CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

### CORSI DISPONIBILI ANNO 2016

#### PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari
4. Fondamenti di psicologia per Operatori Socio Sanitari
6. ECG per Operatore Socio Sanitario (OSS)

#### PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

#### PERSONALE POLIZIA LOCALE

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA.LL.

#### PER TUTTE LE PROFESSIONI

1. Conoscere il FONDO PERSEO
2. Pediatric first aid (primo soccorso pediatrico - PBLs)
3. Primo soccorso BLS (Dlgs 81/08)

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: <http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 [s.cellari@uilfplpavia.it](mailto:s.cellari@uilfplpavia.it)

Il punto di partenza nella  
**formazione professionale**



**OPES**  
FORMAZIONE

“ apriamo noi  
la tua strada ”

## San Matteo: aggiornamento sulle trattative in corso

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

**Lo scorso 3 febbraio, si è tenuto il primo incontro con i nuovi vertici aziendali del San Matteo, incontro programmato a seguito dello stato di agitazione promosso da FP CGIL, CISL FP e UIL FPL.**



Durante l'incontro è stato ottenuto un importante risultato **CONCERNENTE NELL'IMMEDIATA ASSUNZIONE DI 32 INFERMIERI** dei quali, 27 con contratto a tempo indeterminato e 5 con contratto di supplenza.

L'amministrazione ha inoltre comunicato di aver effettuato, come da richiesta sindacale, una ricognizione sulla situazione del personale nelle varie strutture, prendendo in analisi 46 strutture delle quali 27 sono in condizioni di applicare il turno europeo e 19 invece non riescono ad ottemperare la normativa. Per poter mandare a regime tutte le strutture, l'amministrazione ha stimato un fabbisogno di 52 infermieri, 3 ostetriche e 16 OSS.

Sono stati poi calendarizzati ulteriori incontri ogni venti giorni circa, per andare a discutere lo stato dei fondi contrattuali (economico 2016 e passaggi di fascia) e tutta una serie di tematiche contrattuali (orario di lavoro, straordinari, ferie, copertura assenze a vario titolo, ecc).

Inoltre, in sede di incontro, FP CGIL, CISL FP e UIL FPL hanno richiesto all'amministrazione di produrre un documento aggiornato sui fabbisogni di personale per ogni unità operativa e servizio, oltre ad altri dati necessari al proseguimento delle trattative sull'applicazione della turnazione europea e sui contingenti minimi di sciopero.

**Tali documenti dovevano essere tempestivamente trasmessi alle OO.SS. per effettuare le opportune analisi e verifiche in previsione del successivo incontro fissato per il 23 febbraio nel quale si doveva proseguire la discussione sugli argomenti.**

In data 23 febbraio vertici aziendali, senza avvisare preventivamente, hanno però rinviato l'incontro programmato, adducendo come motivazione la necessità di avere più tempo per analizzare le osservazioni pervenute dalle OO.SS. e dalla RSU.



**In merito a tale comportamento, siamo a manifestare la nostra contrarietà sul metodo adottato, tenuto conto che FP CGIL, CISL FP e UIL FPL avevano richiesto per tempo di dati necessari per poter giungere ad un accordo sulle tematiche oggetto di trattativa, dati che l'Amministrazione non ha mai fatto pervenire.**

Conseguentemente, FP CGIL, CISL FP e UIL FPL, si renderanno disponibili a proseguire il confronto solo a seguito della trasmissione dei dati richiesti, senza i quali non è possibile giungere ad un accordo sia per quanto riguarda i minimi di sciopero, sia per quanto riguarda la turnazione europea e i fabbisogni di personale.

**Si sottolinea inoltre che la conciliazione per la sospensione dello stato di agitazione proclamato da FP CGIL, CISL FP e UIL FPL è temporanea, essendo basata sul buon esito delle trattative avviate, pertanto non si esclude l'eventualità di riapertura della vertenza.**

### **VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI**



**DAL 2016**

**ASSICURAZIONE  
RC PROFESSIONALE  
GRATUITA  
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

**ISCRITTI UILFPL**

**ENTI LOCALI**

**SANITÀ  
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE  
DEL COMPARTO**

## San Matteo: deliberata l'assunzione di 32 infermieri

ATTUALITA' - di Roberto Prazzoli - Componente Comitato di Redazione UIL FPL

La nuova Amministrazione ha deliberato l'assunzione di 32 Infermieri per regolarizzare la turistica in base alle recenti disposizioni europee.

**Si sta trattando per una seconda tornata di 20 Infermieri, 3 Ostetriche e 16 OSS.**

Alla luce dei dati emersi si evince che, come sempre accade, gli operatori sanitari hanno supplito alle carenze in organico, continuando a far funzionare con turni contingentati un Ospedale complesso come il nostro.

71 operatori sanitari in meno sono tantissimi, eppure, in barba a quanto l'opinione pubblica pensa, i mass media enfatizzano e i politici denigrano, questi dipendenti pubblici che hanno in prima persona garantito una buona risposta sanitaria.

**A tutti gli operatori sanitari e a tutti i dipendenti pubblici seri, sinceramente grazie.**

OBIETTIVO  
TUTELA

Tutela medico legale  
Lavoratori Sanità

Tutela legale  
Lavoratori Pubblico Impiego

Mettiti in sicurezza con la copertura legale **ILLIMITATA** che ti garantisce **Obiettivo Tutela** a partire da **15 euro** annui solo per gli iscritti **UIL FPL!**

Per aderire consulta il sito:  
[www.obiettivotutela.it](http://www.obiettivotutela.it)





# Training Site UIL FPL

American Heart Association



## Istruttori BLSD

**Abilitazione Emergenza 118 Regionale  
(Adulto e Pediatrico)**

**Accreditamento ECM Opes Formazione**

La UIL FPL in collaborazione con il Training Center ECM2  
American Heart Association ed Opes Formazione  
formerà degli "Istruttori BLSD AHA Regionali",  
che potranno organizzare corsi  
di BLSD Esecutore  
su tutto il territorio Nazionale  
rilasciando l'abilitazione  
alle

"Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di Base e l'uso del  
Defibrillatore Semiautomatico Esterno (DAE)"

**CHI SALVA UNA VITA...CHI SALVA UN BAMBINO...SALVA IL MONDO INTERO!!**



Opes Formazione  
Provider Nazionale nr. 267

**#UILFPLNOICISIAMO**

Progetto formativo a cura di:  
UIL FPL NAZIONALE E OPES FORMAZIONE

00199 ROMA VIA DI TOR FIORENZA, 35 tel. 06/86508225 - fax 08/86508234  
Referente Progetto e TS AHA UIL FPL Simone Selvaggio mail: [formazione@uilfpl.it](mailto:formazione@uilfpl.it)



## Fondazione Maugeri: esito incontro del 10 febbraio

NEWS DAL TERRITORIO – FOND. MAUGERI – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso 10 febbraio si è tenuto l'incontro con la Direzione della Fondazione Salvatore Maugeri per aprire la procedura del passaggio in continuità dei dipendenti dalla Fondazione alla costituenda newco.

Tutti i lavoratori verranno passati in continuità economico-contrattuale alla nascente newco che sarà giuridicamente una S.P.A.

Saranno garantite tutte le competenze economiche e la prosecuzione dei contratti nazionali e aziendali come sottoscritto con le OO.SS. nel gennaio 2015 e verranno mantenute le tutele previste dal testo dell'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori precedente al Jobs Act.

La procedura concorsuale procederà con l'assemblea dei creditori che avrebbe dovuto tenersi il 24 Febbraio.

La Fondazione ci ha comunicato che sta negoziando l'ingresso di un investitore che permette immediata liquidità utile a pagare il pregresso dei fornitori. Per questo motivo il tribunale ha autorizzato, su richiesta della stessa Maugeri, il rinvio dell'assemblea dei creditori al 19 Aprile 2016.

Successivamente all'assemblea dei creditori, con voto positivo, il tribunale di Pavia attiverà le procedure per l'omologa del concordato.

Infine, per quanto attiene l'accordo del 29 Luglio 2015 sulla libera professione non vi è stata la disponibilità dell'azienda a rivedere il sistema di remunerazione.

Le OO.SS. hanno dichiarato di voler procedere con una diffida nei confronti della Fondazione. Inoltre le OO.SS. invieranno un'ulteriore diffida all'azienda in merito alla gestione dei certificati di malattia da parte di FSM.

**Siamo in attesa di una nuova convocazione. Vi terremo informati.**

**EX INPDAP**  
**ARRIVA L'ESTRATTO DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA**

L'estratto contributivo contiene tutte le informazioni in possesso dell'Inps - gestione dipendenti pubblici. **La tua situazione pensionistica** aggiornata alla data di prelievo dell'estratto!

**L'INPS** GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI  
Ti chiede di **controllare le informazioni** contenute nella tua posizione assicurativa!

**L'ITAL, IL PATRONATO DELLA UIL**

Per un attento controllo e per le eventuali correzioni rivolgiti al nostro patronato, **tramite il rappresentante Uil, che ti assisterà gratuitamente**; avrai tutte le informazioni su quando potrai andare in pensione e quanto prenderai!

Vieni ora, verifichiamo il tuo estratto contributivo e **prepariamo la documentazione** per le eventuali integrazioni. L'Ital Uil è a tua disposizione per tutte le informazioni.

numero verde  
**800 085 303**

ITALUIL UILFPL UILRUA UILSCUOLA UILPA

# Polizze Assicurative

## Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

**CONVENZIONE 2016**



### TUTELA LEGALE

**Gratuita in tessera** per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

### R.C.COLPA GRAVE

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A. Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche). Massimale di copertura €. 1.000.000,00 con retroattività al 01/01/2010.

### POLIZZA INTEGRATIVA RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo € 57,00.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €.5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo BerkshireHathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001.

### POLIZZA INFORTUNI

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 con retroattività illimitata. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

**Per informazioni e adesione alle polizze:**

http: [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) (vedi servizi)  
email: [assicurazioni@uilfpl.it](mailto:assicurazioni@uilfpl.it)  
tel: 3473706826



# ASST Pavia: a seguito della vertenza promossa da FP CGIL, CISL FP e UIL FPL si assumeranno altri infermieri

NEWS DAL TERRITORIO – ASST PAVIA - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Pavia

Lo scorso 9 febbraio, sulla base dello stato di agitazione indetto da FP CGIL, CISL FP e UIL FPL, per il quale si è giunti a conciliazione temporanea tramite l'incontro avvenuto in Prefettura lo scorso 20 Gennaio, si è tenuto il primo incontro con i nuovi vertici aziendali della A.S.S.T. di Pavia.

A seguito delle richieste sindacali, propedeutiche alla sospensione dello stato di agitazione, le scriventi OO.SS. avevano da subito ottenuto un primo importante risultato concernente nella piena assunzione di responsabilità da parte della Direzione Generale per l'eventuale mancato rispetto della turnazione europea, andando quindi a sollevare Coordinatori e restante personale da qualsiasi responsabilità.

L'amministrazione ha inoltre comunicato di aver effettuato, come da richiesta sindacale, una prima ricognizione sull'applicazione della legge 161/2014 le cui risultanze sono che all'interno dell'azienda vengono applicate svariate matrici di turno nel rispetto dell'applicazione della legge, evidenziando una carenza organica in alcune realtà e troppe pronte disponibilità, caricate sugli operatori, di alcune piccole sale operatorie.

L'amministrazione ha comunicato che procederà ad assumere a tempo determinato dieci Infermieri e, per accelerare i tempi di reclutamento, si attingerà dalla graduatoria del Fate Bene Fratelli di Milano aperta all'incirca due mesi fa, mentre per le altre figure verrà espletato a breve un concorso dalla A.S.S.T.

Inoltre, in sede di incontro, le OO.SS. hanno richiesto all'amministrazione di produrre un documento aggiornato sui fabbisogni di personale per ogni unità operativa e servizio che verrà inoltrato alle OO.SS. il 2 marzo in previsione del prossimo incontro tra le parti che è stato concordato per il prossimo 4 marzo, nel quale si proseguirà la discussione sull'applicazione della legge 161/2014 e sui contingenti minimi di sciopero. Nella stessa data ci si incontrerà per chiudere gli accordi economici riferiti al 2015 (passaggi di fascia, produttività individuale e coordinamento complesso).

Verranno poi calendarizzati ulteriori incontri per andare a discutere lo stato dei fondi ed alcune tematiche contrattuali (orario di lavoro, straordinari, ferie, copertura assenze a vario titolo, ecc).

Infine le OO.SS., stanti le numerose segnalazioni, hanno sollecitato i vertici aziendali per far sì che venga celermente effettuata la programmazione ferie dell'anno in corso.

## Comune di Vigevano: proclamato lo stato di agitazione

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Marzia Fprunati e Dalila Melato –Resp. RSU UIL FPL Comune di Vigevano

Le OO.SS UIL FPL, FP CGIL, e CISL FP, il 3 febbraio u.s. hanno proclamato lo stato di agitazione dei dipendenti del Comune di Vigevano, con il blocco degli straordinari e convocazioni di assemblee e presidi.



Infatti, esperito inutilmente il tentativo preventivo di conciliazione, il 28 gennaio u.s., non è stato raggiunto nessun

accordo risolutivo in merito alla complessa questione relativa alla riduzione dei fondi di produttività per gli anni dal 2005 al 2015.

Nello specifico, l'Amministrazione non ha ancora quantificato per il periodo dal 2005 al 2009 ( Del. G.C. 236/2015), gli importi che intende recuperare dai dipendenti e su sollecito del Prefetto, ha avuto un termine di 15 gg. dall'incontro per definirli; termine scaduto e senza alcun riscontro per le OO.SS. Per gli anni dal 2010 al 2013, hanno invece quantificato un recupero di circa euro 700.000,00 (Del.GC. n.236/2015 e n.5/2016).

L'Amministrazione, mentre ha deliberato ad ottobre , “ l'eventuale messa in mora individuale per le somme indebitamente erogate” , si è però attivata tardivamente per la costituzione dei fondi 2014 e 2015, così da non prendere in considerazione la possibilità di incrementare i medesimi, riducendo il danno per i lavoratori.

Per gli anni 2014 e 2015, sulla produttività non è stato possibile raggiungere un accordo proprio in conseguenza delle scelte di calcolo dei fondi che applicavano criteri di riduzione non condivisibili e oggetto di contestazione da parte delle OO.SS. I dipendenti non hanno percepito quindi alcun compenso.

Inoltre occorre evidenziare che, l'applicazione della messa in mora da parte Amministrazione, genererebbe profonde diversità di trattamento nell'attuazione dei recuperi tra i lavoratori attualmente in servizio e quelli in pensione, nei cui confronti sarebbero difficilmente applicabili.

Da considerare inoltre ma non da ultima, la circostanza che, qualora la Corte dei Conti si dovesse pronunciare nel senso di riconoscere il mancato rispetto da parte dell'Amministrazione, del patto di stabilità per gli anni 2010 e 2012, l'ammontare delle somme da recuperare sarebbe di gran lunga maggiore e così i danni conseguenti per i lavoratori.

Ribadiamo che non è accettabile che l'Amministrazione da un lato dichiari che non vi sono responsabilità in capo ai dipendenti, e dall'altro chieda loro la restituzione dei soldi guadagnati legittimamente con il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione per la realizzazione dei servizi.

Pertanto si sottolinea l'importanza: di aderire, come deciso nell'assemblea del 12 febbraio u.s., allo sciopero del 14 aprile 2016, portando oltre alle motivazioni nazionali anche quelle specifiche dei lavoratori vigevanesi, al fine di dare forza e concretezza alle rivendicazioni dei lavoratori; partecipare numerosi al prossimo Consiglio comunale, per far sentire le nostre voci e motivazioni ai Consiglieri comunali e ai cittadini.

Assicuriamo da parte della UIL FPL Provinciale e della componente UIL RSU del comune di Vigevano, il massimo impegno per tutelare i lavoratori, anche attraverso l'individuazione di soluzioni di tutela legale; è infatti previsto a breve un incontro con l'Avvocato della UIL.

Si evidenzia che fino ad ora la Parte Politica non ha colto i numerosi inviti per un incontro più volte richiesto dai Sindacati tanto da non presenziare neppure all'incontro in Prefettura.

Riteniamo che la rivendicazione dei lavoratori vada oltre il mero aspetto economico e che la gestione di questa trattativa da parte dell'Amministrazione, evidenzia lo scarso riconoscimento di stima e fiducia nei confronti dei propri dipendenti che vengono così quotidianamente delegittimati e demotivati, dimenticando che invece rappresentano la "mano delle Istituzioni che si protende al servizio dei cittadini".



**Psicologo convenzionato UIL FPL**

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:  
Cell: [3318667111](tel:3318667111)  
Email: [beatrice\\_villa@slop.it](mailto:beatrice_villa@slop.it)



Nell'ottobre 2013 il Consiglio d'Amministrazione del Sassi decide di cambiare i turni del personale addetto all'assistenza portando il riposo settimanale in ottava giornata in modo sistematico. Le organizzazioni sindacali CGIL CISL e UIL si opponevano e arrivavano a proclamare lo stato d'agitazione e una giornata di sciopero, oltre a manifestazioni quali un "presidio" di fronte al Sassi e un volantinaggio in Paese.

Nella primavera successiva (2014) le iscritte UIL iniziavano, supportate dall'Avv. Zaffarana, legale "convenzionato" con la UIL, un'azione legale avanti il Giudice del lavoro del Tribunale di Pavia (le altre organizzazioni sindacali non hanno condiviso tale iniziativa). Il Giudice, pur non obbligando l'Ente a cambiare il turno, lo condannava, nel Dicembre 2015 ad un risarcimento per il disagio (tra l'altro con tale turno le dipendenti effettuano annualmente un numero inferiori di riposi).

Nel Gennaio la Fondazione inviava una proposta di accordo che conteneva pretese non condivisibili, in particolar modo in merito alle modalità di fruizione della legge 104; a tal proposito infatti si pretende che il dipendente motivi la fruizione del relativo permesso e che, per di più, non possa chiederlo prima o dopo il periodo di ferie.

A questo punto la UIL inviava una lettera con delle controproposte invitando la controparte ad attivare la delegazione trattante. Subito dopo, invece di iniziare un confronto col sindacato, il Consiglio d'Amministrazione chiudeva il dialogo con propria missiva; non solo, venerdì scorso, 12 Febbraio, l'Amministrazione faceva uscire un comunicato, che notificava ai lavoratori, dove erano contenute delle illegittime pretese, soprattutto in merito alle modalità di fruizione della legge 104, impedendone la fruizione dopo un periodo di ferie e pretendendo "documentazione" ogni volta che si chiede il relativo permesso, proprio come previsto nella "ipotesi di accordo" sopra citata.

Alla luce di tutto ciò la UIL ha contattato le segreterie provinciali di CGIL e CISL per organizzare un'assemblea generale del personale onde reagire a tale stato di cose (si terrà probabilmente venerdì 26/2); per quanto riguarda la segreteria UIL siamo determinati a non sottostare a "dictat" illegittimi e saremo, ancora una volta, pronti a dare battaglia e abbiamo pertanto già contattato il nostro legale nel merito.



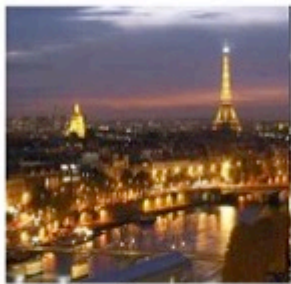
# CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

[www.chiviaggi.com](http://www.chiviaggi.com)

## LA POESIA DELLE TUE VACANZE



### Alcuni esempi

dedicati ai  
**MEDICO/SANITARI**

SPAGNA A.I. 299  
euro

EGITTO A.I. 250  
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189  
euro

MOSCA BB 250  
+VOLO euro

La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

## 20% di sconto ai Soci Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

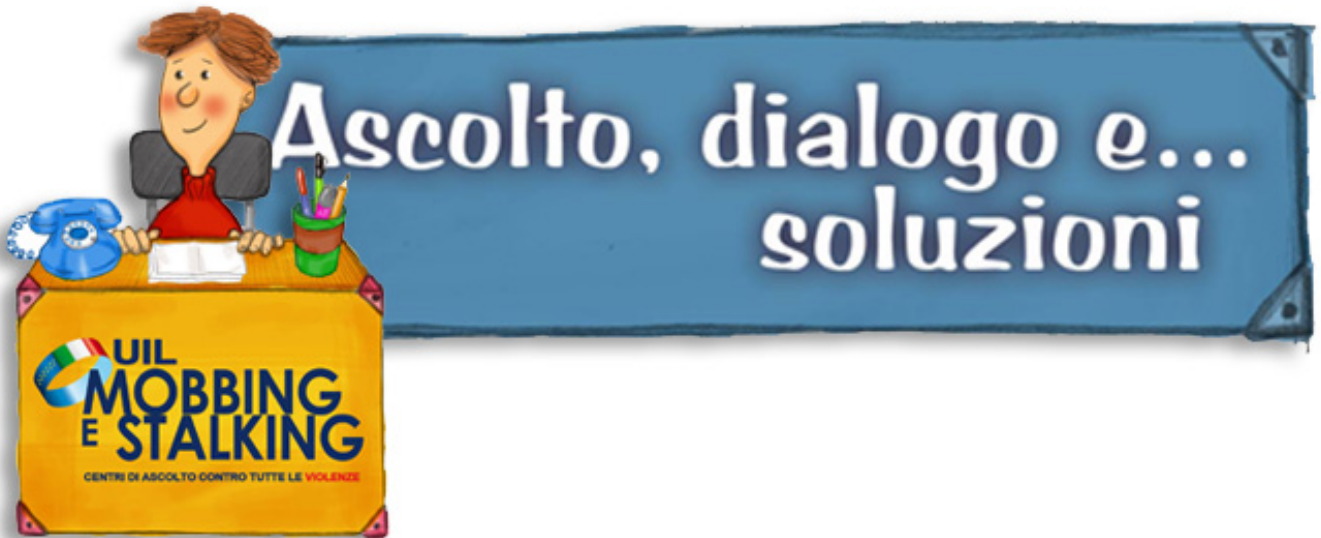
ne della UILFPL per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario



# Apri il Centro di Ascolto UIL Mobbing & Stalking di Pavia

NEWS DAL TERRITORIO - PROVINCIA DI PAVIA - *Comunicato della Camera Sindacale UIL Pavia*



**In Lombardia il Segretario Generale UIL Pavia Carlo Barbieri ha accolto con estrema sensibilità la campagna nazionale contro le violenze favorendo l'apertura dello sportello nel territorio pavese.**

**La priorità e la missione del Centro di ascolto Mobbing e Stalking della UIL Pavia è stare umanamente vicino alle persone, percepire la loro sofferenza, accompagnarle verso la giusta soluzione, non permettere che rimangano vittime di violenza e sole.**

Il Centro di Ascolto Mobbing & Stalking UIL Pavia è una struttura nell'ambito dei servizi erogati dalla UIL che opera come strumento di intervento contro tutte le forme di violenze.

Fondamentale è la tutela della dignità del lavoratore, il supporto nella gestione di eventuali problematiche organizzative e soprattutto la promozione di un'opportuna politica di prevenzione all'interno dei luoghi di lavoro al fine di evitare l'insorgere di forme di disagio. È auspicabile che i problemi organizzativi vadano affrontati rapidamente e in modo pertinente al fine di evitare l'insorgere di forti tensioni che possano rendere critica la convivenza all'interno dei gruppi lavorativi.

## **Attività del centro di ascolto**

Il Centro di Ascolto, in collaborazione con le varie categorie sindacali di riferimento dei lavoratori, si propone di mettere in atto azioni di:

- intervento sindacale;
- sensibilizzazione attraverso il coinvolgimento dei referenti sindacali e dei lavoratori al fine di renderli consapevoli e sensibilizzarli al fenomeno;
- intervento attraverso l'attività di consulenza di esperti professionisti in convenzione presso lo Sportello di Ascolto per il disagio delle violenze;
- informazione per far conoscere il fenomeno attraverso l'organizzazione di convegni, seminari ecc.

## In quali casi intervenire?

- Al fine di verificare gli accadimenti con la categoria di riferimento del lavoratore e intraprendere un intervento ad hoc;
- per individuare e valutare le eventuali cause del conflitto verificando gli accadimenti con la categoria di riferimento del lavoratore;
- al fine di sostenere il lavoratore nella gestione del conflitto;
- per valutare una possibile azione legale o un possibile danno esistenziale;
- quando la persona è vittima di molestie o minacce ripetute nel tempo da parte di un persecutore;
- quando nella vittima le persecuzioni provocano un grave disagio e la costringono a modificare in maniera rilevante il modo di vivere.

## Contatti Centro di Ascolto UIL Mobbing & Stalking di Pavia

Responsabile: Anna Rita Cabras


Sede: via San Giovannino 4/B -  
27100 Pavia (PV)

Telefono: 0382. 27267 - 33931  
(centralino)

Cellulare: 3489183014

E-mail: [pavia-mobbing@uil.it](mailto:pavia-mobbing@uil.it)

Fax: 0382. 303345



# I servizi offerti dalla UIL FPL

**CAF UIL**  
<http://www.cafuil.it>

- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

**CASA UIL FPL**  
<http://www.casauilfpl.it>

Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.

**ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"**  
<http://www.obiettivotutela.it>

- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**  
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**  
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

**PATRONATO ITAL**  
<http://www.ital-uil.it>


- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

**UNIAT**  
<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>

Analisi condizione abitativa.

**ADOC**  
<http://www.adoc.org>

Difesa e orientamento dei consumatori.

**FONDO PERSEO**   
<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

**UIL FPL CARD**  
<http://uilfplcard.qnfs.it>

La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.

**POLIZZE ASSICURATIVE**  
<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
  - Tutela legale
  - RC patrimoniale colpa grave
  - RC colpa grave per ostetriche
  - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
  - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
  - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
  - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
  - RC colpa grave per dirigenti comparto A.A.L.L. e prof. amministrative del comparto sanità

**FORMAZIONE UNIVERSITARIA**  
<http://www.opesformazione.it>

- UNILAVORO
  - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali Università di Siena
- UNILAB
  - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione - Laurea Triennale in Scienze Politiche Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO
  - Laurea Magistrale in Giurisprudenza Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER 1° LIVELLO
  - Coordinamento delle Professioni Sanitarie - Infermeristica e Ostetricia Legale e Forense Università Niccolò Cusano Roma
  - Gestione e management della Polizia Locale - Università di Siena
- MASTER 2° LIVELLO
  - Diritto e management delle Aziende Sanitarie - Università di Siena

**FORMAZIONE A DISTANZA**

**ECM FAD per le Professioni sanitarie**  
<http://fad.uilfpl.org>  
Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

**CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale**  
<http://fad.opes.ws>  
Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.



# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2015/2016 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IV edizione – I sessione, Anno Accademico 2015/2016.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: [www.opesformazione.it/masterILF20123.htm](http://www.opesformazione.it/masterILF20123.htm)

**SCADENZA ISCRIZIONI: 29.02.2016**

Info:

Susanna CELLARI

348 40 73 488

[s.cellari@uilfplpavia.it](mailto:s.cellari@uilfplpavia.it)





# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2015/2016 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla X edizione – II sessione, Anno Accademico 2015/2016.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: [www.opesformazione.it/masterILF20123.htm](http://www.opesformazione.it/masterILF20123.htm)

**SCADENZA ISCRIZIONI: 29.02.2016**

Info:  
Susanna CELLARI  
348 40 73 488  
[s.cellari@uilfplpavia.it](mailto:s.cellari@uilfplpavia.it)



# L'infermieristica fra le due Guerre (1° Parte)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

Si è trattato nell'appuntamento scorso di alcuni aspetti dell'infermieristica italiana nel contesto della Prima Guerra Mondiale, traendo spunto dalla celebrazione del centenario. Mi giunge corretto non lasciar isolato questo frammento di storia ma collegarlo e correlarlo con i periodi successivi: il tempo di transizione tra i due conflitti e l'infermieristica nella Seconda Guerra Mondiale.

Come ogni altro aspetto della società e delle professioni, il panorama dell'infermieristica Italia nel primo dopoguerra è estremamente complesso e intrecciato di eventi. La Croce Rossa Italiana (CRI), si impegnò fortemente a favore di iniziative sanitarie e sociali, già peraltro iniziate anche durante la Grande Guerra; una su tutte, e degna di nota, fu quella ufficializzata dal Consiglio Direttivo della CRI il 1 dicembre 1917: far continuare il programma antitubercolare intensificando l'assistenza attraverso la costruzione di strutture ospedaliere per tubercolosi e di asili-scuola per i figli di militari tubercolotici. Non da meno fu l'impegno per combattere la malaria, la cui campagna si diffuse anche in Sicilia, Calabria, Basilicata e Toscana raddoppiando le stazioni dedicate da 15 a 30 tra il 1925 e il 1930. Altro punto saliente del periodo fu la costituzione per mano del Consiglio Nazionale Donne Italiane (CNDI), provenienti in gran parte dalla CRI, dell'Associazione Nazionale Italiana tra Infermiere (ANITI) riconosciuta e affiliata al Consiglio Internazionale delle Infermiere nel 1922.

La strada che percorse l'infermieristica italiana fu generata da un evento in particolare: il rifiuto da parte della Commissione presieduta da Pietro Bertolini, la quale non accolse uno dei principi fondamentali di Florence Nightingale: "Il reclutamento di personale femminile ausiliario per il servizio delle corsie, la determinazione dei turni di servizio per l'assistenza immediata, la distribuzione del personale fra le corsie, l'applicazione delle più gravi sanzioni disciplinari debbano formare oggetto di proposte della direttrice da approvarsi secondo i casi del Consiglio di amministrazione della scuola o dello ospedale, udito preventivamente il parere del direttore sanitario". Quindi se da un lato la Nightingale prevedeva la formazione di una professione autonoma e dall'altro la formazione di leader in grado di dar ancora più forza al punto precedente, il concetto di assistenza infermieristica in Italia si basa su due fondamenti: la competenza tecnica e l'ideale di servizio. Da qui si sviluppano due fronti: il primo in cui le congregazioni religiose si rapportano con l'assistenza puntando sull'ideale, dall'altro la CRI che avvicina a sé donne di alto rango e di cultura che fondano il proprio apporto all'assistenza sul principio della gratuità. Sinteticamente, da qui, le prime scuole per infermiere hanno come obiettivo la formazione di infermiere su modello scolastico e non di direttrici.

Il Ventennio fascista, di cui parleremo in modo più approfondito nel prossimo numero, vede la firma nel 1929 dei Patti Lateranensi in cui si prelude a una bipartizione di poteri fra Stato e Chiesa: se a Mussolini interessano l'infanzia e la gioventù, alla Chiesa Cattolica rimane l'assistenza verso tutte quelle categorie di popolazione meno agiate.

## Bibliografia

- Del Negro, L. (2016). Corso di Infermieristica Generale: Storia dell'Infermieristica. 1st ed. [ebook] L'Aquila: Università degli Studi - Corso di Laurea in Infermieristica. Available at: <http://www.area-c54.it/public/storia%20dell'infermieristica.pdf> [Accessed 19 Feb. 2016].
- Manzoni, E. (1997). Storia e filosofia dell'assistenza infermieristica. Milano [etc.]: Masson.
- Pascucci, I. and Tavormina, C. (2012). La professione infermieristica in Italia. Milano: McGraw-Hill.

NOVITA'  
13

NUOVI CORSI

**PIANO FORMATIVO ECM 2016**

TITOLO EVENTO	TIPO FORMAZIONE	INIZIO	FINE	PARTECIPANTI	CREDITI
<u>BLS-D ADULTO, PEDIATRICO E LATTANTE SECONDO LE LINEE GUIDA AHA 2015</u>	RES TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	1° TRIMESTRE 2016	18/EDIZIONE	12
<u>CONTROLLI IGIENICO-SANITARI DEI PRODOTTI DELLA PESCA ALLA LUCE DEI RECENTI REGOLAMENTI UE</u>	FAD VETERINARI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>CORSO DI SPAGNOLO BASE E SCIENTIFICO (NEW)</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10
<u>CORSO ISTRUTTORE BLSD SECONDO LINEE GUIDA AMERICAN HEART ASSOCIATION (ADULTO/PEDIATRICO)</u>	RES TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	1° TRIMESTRE 2016	24/EDIZIONE	24
<u>ECC: EMERGENCY CARDIOVASCULAR CARE SECONDO LINEE GUIDA AHA (NEW)</u>	BLENDED (FAD+RES) INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	300	20
<u>ECG: LETTURA, INTERPRETAZIONE E FARMACOLOGIA (ACLS-PALS) (NEW)</u>	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	15
<u>ELEMENTI DI COMUNICAZIONE EFFICACE, VERBALE E NON VERBALE</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>ELEMENTI DI INFORMATICA APPLICATA ALLA PROFESSIONE SANITARIA</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	7



<u>ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA PROFESSIONALE PER INFERMIERE E OSTETRICA/O</u>	<b>FAD</b> <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>ETICA E BIOETICA PROFESSIONALE</u>	<b>FAD</b> <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	7
<u>IL SERVIZIO INFERMIERISTICO ED OSTETRICO AZIENDALE: RUOLO, FUNZIONI E RESPONSABILITA'</u>	<b>FAD</b> <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>IMAGING DI PERFUSIONE RM (PWI): ANALISI DELLA TECNOLOGIA ATTUALE E VALUTAZIONE A CONFRONTO CON LA TC PERFUSIONALE</u> (New)	<b>FAD</b> <i>TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>LA DOCUMENTAZIONE SANITARIA</u>	<b>FAD</b> <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>L'ASSISTENZA INFERMIERISTICA IN AMBITO PENITENZIARIO: CRITICITA' E OPPORTUNITA'</u>	<b>FAD</b> <i>INFERMIERE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>L'INFERMIERE LEGALE FORENSE: FORMAZIONE, COMPETENZE E CAMPI D'AZIONE PROFESSIONALE</u> (New)	<b>FAD</b> <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>PFA: PEDIATRIC FIRST AID</u> (New)	<b>FAD</b> <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10
<u>PRIMO SOCCORSO E RIANIMAZIONE BLS</u> (New)	<b>FAD</b> <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10

<u>RISERVATEZZA DEI DATI SANITARI</u>	<b>FAD</b> <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	3
<u>RUOLO DEL COORDINATORE NELLA PIANIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE CONTINUA IN AREA CRITICA</u> <i>(New)</i>	<b>FAD</b> <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>ADVANCED EMERGENCY ALGORITHMS: ECG, ACLS AND TRAUMA MANAGEMENT</u> <i>(New)</i>	<b>RES</b> <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO</i>	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	200/EDIZIONE	9
<u>IL RUOLO DEL TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA NELLA TERAPIA DEL FIBROMA UTERINO CON LA RISONANZA MAGNETICA AD ULTRASUONI FOCALIZZATI</u> <i>(New)</i>	<b>FAD</b> <i>TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>ATN (ADVANCED TRIAGE NURSING): TRIAGE INFERMIERISTICO E "SEE AND TREAT"</u> <i>(New)</i>	<b>FAD</b> <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	2° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	15
<u>CONTROLLI UFFICIALI E AUTOCONTROLLO NELL'IMPRESA ALIMENTARE: SITUAZIONE ATTUALE E PROSPETTIVE</u> <i>(New)</i>	<b>RES</b> <i>MEDICO CHIRURGO, VETERINARIO, BIOLOGO, TECNICO DELLA PREVENZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO</i>	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	100/EDIZIONE	8
<u>CORSO DI INGLESE BASE E SCIENTIFICO</u> <i>(New)</i>	<b>FAD</b> <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	2° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10

<u>LO SCOMPENSO CARDIACO, LA SINDROME CON LE TRE C (COMORBILITA', CRITICITA', COMPLESSITA')</u> REGIONE	RES INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	200/EDIZIONE	20
--	--	-------------------------	-------------------------	--------------	----

**240**  
CREDITI  
ECM

**E.C.M.**  
Educazione Continua in Medicina



OFFERTA FORMATIVA A CURA DI:  
OPES FORMAZIONE E UIL FPL  
PIATTAFORMA WEB: [FAD.UILFPL.ORG](http://FAD.UILFPL.ORG)  
GRATUITO ASSOCIATI UIL FPL  
INFO: [FORMAZIONEECM@UILFPL.IT](mailto:FORMAZIONEECM@UILFPL.IT) – [OPES@UILFPL.IT](mailto:OPES@UILFPL.IT)

NOTA BENE: CORSI FAD ATTIVI A PARTIRE DAL 15 GENNAIO 2016.  
LA PROGRAMMAZIONE POTRÀ SUBIRE DELLE VARIAZIONI  
DURANTE L'ANNO.

