

*Anche quest'anno
auguro a voi e alle
vostre famiglie i più
sinceri auguri di Buon
Natale e felice anno
nuovo, da parte mia,
della Segreteria
Provinciale e di tutti i
delegati aziendali.*

*Con affetto
Mimmo Galeppi*

Sommario

ATTUALITA'

Auguri Matteo, sotto l'albero pubblico non vogliamo regali, ma un giusto contratto	3
Sanzioni, quanto costano le violazioni dell'orario di lavoro secondo il nuovo turno europeo.....	5
Indennità di turno nel giorno di riposo compensativo. Precisazioni sulla sentenza della Cassazione.....	8
Piano formativo ECM UIL FPL per l'anno 2016	10

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

Turno europeo: gestione lasciata a coordinatori e personale.....	15
--	----

SAN MATTEO/AZIENDA OSPEDALIERA

San Matteo e Azienda Ospedaliera: CGIL, CISL e UIL FPL proclamano lo stato di agitazione per la mancata applicazione delle norme sul turno europeo.....	17
---	----

FONDAZIONE MAUGERI

Maugeri. Andamento economico-finanziario: incontro tra sindacati e direzione generale.....	19
--	----

A.S.P. PAVIA

ASP Pavia: dopo la denuncia dei sindacati sottoscritto accordo per la richiesta del personale necessario all'applicazione del turno europeo	21
---	----

AUTONOMIE LOCALI

Un bilancio di fine anno	23
--------------------------------	----

PROVINCIA DI PAVIA

Consiglio Generale UIL FPL Pavia: focus dell'incontro le criticità della sanità pavese.....	26
---	----

RICERCA IN SANITA'

Viva la letteratura Infermieristica italiana in quanto è viva (parte 2).....	27
--	----

Auguri Matteo, sotto l'albero pubblico non vogliamo regali, ma un giusto contratto

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL

La mobilitazione per i nostri contratti prosegue con sempre più determinazione. Dopo la grande manifestazione di piazza del 28 novembre scorso che ha visto il Governo a trincerarsi dietro un muro di imbarazzato silenzio, e dopo il sit-in del 15 dicembre che ha messo ancora una volta in chiaro le contraddizioni di una legge di stabilità che per noi lavoratori pubblici non è altro che una scatola vuota, dobbiamo far arrivare al Governo un nuovo e forte segnale di insoddisfazione e protesta utilizzando tutti i mezzi e gli strumenti a nostra disposizione.

Per questo vi invitiamo ad aderire alla campagna "Auguri Matteo, sotto l'albero pubblico non vogliamo regali, ma un giusto contratto" tramite la cartolina che abbiamo portato il 15 dicembre in piazza Montecitorio. Vi chiediamo di rilanciarla attraverso il web o i social network e di inviarla personalmente al Presidente del consiglio dalla tua email personale o di lavoro, con queste semplici indicazioni:

- oggetto: Auguri Matteo per il lavoro pubblico #ContrattoSubito
- allegato: cartolina "Auguri Matteo"
- testo da copiare e incollare nella mail:
"Caro Matteo, anche quest'anno, per il sesto consecutivo, passeremo il Natale senza contratto. Ma siamo abituati a fare del bene, del bene pubblico, e gli auguri te li facciamo lo stesso. Tu però devi imparare ad ascoltare, e a rispettare le regole come farebbe un bravo datore di lavoro. Noi al nostro Paese ci teniamo. Ecco perché non vogliamo mance, ma un contratto nuovo che ci faccia lavorare meglio e dare di più ai cittadini: più competenze, più innovazione, più servizi.

Auguri Matteo... stai sereno!"
- destinatario: matteo@governo.it (e in copia lavoropubblico.cgilcisluil@gmail.com)

Il vostro contributo alla campagna sarà determinante, come quello di tutti i colleghi che convincerete ad aderire.

Grazie ancora per il vostro impegno e il vostro supporto!



“Contratto subito”



Caro Matteo,

anche quest'anno, per il sesto consecutivo, passeremo il Natale senza contratto.

Ma siamo abituati a fare del bene, del bene pubblico, e gli auguri te li facciamo lo stesso.

Tu però devi imparare ad ascoltare, e a rispettare le regole come farebbe un bravo datore di lavoro.

Noi al nostro Paese ci teniamo.

Ecco perché non vogliamo mance, ma un contratto nuovo che ci faccia lavorare meglio e dare di più ai cittadini:

più competenze, più innovazione, più servizi.

Auguri Matteo... stai sereno!

#ContrattoSubito



Matteo Renzi

Palazzo Chigi

Roma

Sanzioni, quanto costano le violazioni dell'orario di lavoro secondo il nuovo turno europeo

ATTUALITA' – di Roberto Prazzoli – Dirigente Sindacale – Componente Comitato di Redazione UIL FPL News Pavia



Con l'avvento del turno europeo sentiamo spesso parlare di sanzioni, ma di quali importi parliamo? Presentiamo qui di seguito un bel lavoro della UIL Basilicata che oltre ai riferimenti di legge presenta anche alcuni esempi.

Il comma 3 dell'art. 18bis, Dlgs n. 66/2003, come modificato dalla legge 183/2010, ha stabilito che

per la violazione delle disposizioni previste dall'articolo 4, comma 2 relativa alla durata media dell'orario di lavoro si applica la sanzione amministrativa pecuniaria da 100 a 750 euro.

Se la violazione si riferisce a più di 5 lavoratori ovvero si è verificata in almeno 3 periodi di riferimento di cui all'articolo 4, commi 3 o 4, la sanzione amministrativa è da 400 a 1.500 euro. Se la violazione si riferisce a più di 10 lavoratori ovvero si è verificata in almeno 5 periodi di riferimento di cui all'art. 4, commi 3 o 4, la sanzione amministrativa è da 1.000 a 5.000 euro.

Gli importi sopra riportati potranno essere raddoppiati il Ministero del lavoro, con la risposta all'interpello n. 2/2008 ha avuto modo di chiarire che, in presenza di orario multiperiodale, la condotta sanzionata dalla norma consiste nel superamento delle 48 ore medie settimanali nell'arco temporale di riferimento, la sanzione da applicarsi andrà quantificata moltiplicando gli importi previsti per il numero dei lavoratori interessati e per ciascun il periodo preso in esame.

Il superamento del tetto massimo annuale di 250 ore di straordinario e per il computo e compenso dello stesso (art. 5, co. 3 e 5 del d.lgs 66/2003), prevedono una sanzione amministrativa da 25 a 154 euro; se ciò interessa più di 5 lavoratori o si è verificata in un anno solare per più di 50 giornate lavorative, la sanzione aumenta da 154 a 1.032 euro. Il mancato rispetto del riposo giornaliero (art. 7 del dlgs. 66/2003) prevedono un importo da 100 a 300 euro se la violazione coinvolge fino a 5 lavoratori o due periodi di riferimento.

Tali importi passano da 600 a 2.000 euro, se la violazione si riferisce a più di 5 lavoratori o si verifica in almeno tre periodi di 24 ore, se invece riguarda più di dieci lavoratori o almeno 5 periodi, l'importo va da 1.800 a 3.000 euro.

Alcuni esempi:

Mettiamo che da una verifica effettuata su 1 anno (3 quadrimestri) emerga che:

- 2 lavoratori abbiano superato la media di 48 ore di lavoro settimanali nel primo periodo di riferimento;
- altri 2 lavoratori abbiano superato la media di 48 ore di lavoro settimanali per il secondo periodo di riferimento.

La violazione si riferisce a 4 lavoratori e si è verificata in soli due periodi di riferimento.

Il datore di lavoro dovrà pagare, entro 60 giorni dalla ricezione della notifica, la cifra di euro 200.

Mettiamo che da una verifica effettuata su 1 anno (3 quadrimestri) emerga che:

- 3 lavoratori abbiano superato la media di 48 ore di lavoro settimanali nel primo periodo di riferimento;
- altri 2 lavoratori abbiano superato la media di 48 ore di lavoro settimanali per il secondo periodo di riferimento;
- altri 5 lavoratori abbiano superato la media di 48 ore di lavoro settimanali per il terzo periodo di riferimento.

La violazione si riferisce a più di cinque lavoratori (ma non più di dieci) e si è verificata in almeno tre periodi di riferimento.

Il datore di lavoro dovrà pagare, entro 60 giorni dalla ricezione della notifica, la cifra di euro 500.

Mettiamo che da una verifica effettuata su 2 anni (6 quadrimestri) emerga che:

- 2 lavoratori abbiano superato la media di 48 ore di lavoro settimanali nel primo periodo di riferimento;
- altri 2 lavoratori abbiano superato la media di 48 ore di lavoro settimanali per il secondo periodo di riferimento;
- altri 3 lavoratori abbiano superato la media di 48 ore di lavoro settimanali per il terzo periodo di riferimento;
- altri 5 lavoratori abbiano superato la media di 48 ore di lavoro settimanali per il quarto periodo di riferimento;
- altri 4 lavoratori abbiano superato la media di 48 ore di lavoro settimanali per il quinto periodo di riferimento;
- 1 altro lavoratore abbia superato la media di 48 ore di lavoro settimanali per il sesto periodo di riferimento.

Nel caso di specie, la violazione si riferisce a più di dieci lavoratori e si è verificata in almeno cinque periodi di riferimento per cui la sanzione amministrativa va da 1.000 a 5.000 euro e non è ammesso il pagamento della sanzione in misura ridotta ex art. 16 della legge n. 689/1981.

Assicurazione?

La UIL FPL pensa al tuo futuro!



SOLO per gli iscritti UIL FPL
la polizza RC Colpa Grave è GRATIS
e ti copre per 1 MILIONE DI EURO!!!

Ed ancora

Tutela Legale

Polizza infortuni

RC colpa grave Ostetriche

Integrativa RC colpa grave

RC colpa grave Medici

RC colpa grave Dirigenza SPTA

RC colpa grave Dirigenti AA.LL.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)

email: assicurazioni@uilfpl.it

tel: 3473706826



Indennità di turno nel giorno di riposo compensativo.

Precisazioni sulla sentenza della Cassazione

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL

Negli scorsi giorni ha avuto un certo risalto sulla stampa la sentenza n. 24439/2015 della Corte di Cassazione relativa all'indennità di turno nel giorno di riposo compensativo, presentata nei titoli con eccessiva semplificazione come "l'indennità di turno compete anche nei riposi compensativi".



Allo scopo di evitare qualsiasi equivoco sul fatto che ad essere messo in discussione non è stato il diritto all'indennità di turno nei giorni di riposo compensativo fruiti a recupero delle maggiori prestazioni rese, in base al turno effettuato, rispetto al debito orario, abbiamo ritenuto utile procedere ad una puntualizzazione dei contenuti del contenzioso e della sentenza.

Fermo restando quindi il diritto chiaro ed incontestato a percepire l'indennità di turno nei giorni di riposo compensativo connessi al maggior orario prestato, nell'unito appunto riportiamo più approfonditamente i termini della vicenda legata ad una particolare articolazione dell'orario lavorativo e, evidentemente, alla pretestuosità della posizione sostenuta dalla Azienda Ospedaliera Universitaria interessata.

La sentenza

La vicenda nasce in una situazione in cui l'orario di lavoro è articolato su cinque giorni alla settimana e l'orario dei turnisti è articolato su tre turni programmati di otto ore ciascuno per cinque giorni. I lavoratori interessati, esclusi i 24 minuti di pausa, rendono 24 minuti di lavoro in più al giorno rispetto all'orario giornaliero di 7 ore e 12 minuti, pari a 2 ore in più alla settimana.

La parte del contenzioso che qui ci interessa riguarda il mancato pagamento da parte della AOU dell'indennità di turno nel giorno di riposo compensativo connesso al maggior orario prestato.

La motivazione addotta dalla AOU è che i 24 minuti di lavoro in più prestati oltre il normale orario giornaliero sono da considerarsi lavoro straordinario, per il quale nelle clausole contrattuali non è prevista compensazione con l'indennità di turno.

Il diritto all'indennità è stato invece riconosciuto in primo grado dal Tribunale di Pinerolo e in secondo grado dalla Corte d'Appello di Torino, che ha osservato che l'eccedenza giornaliera dei 24 minuti "costituisce una prestazione programmata e obbligatoria, che dà luogo a recupero mediante riposo compensativo, mentre il lavoro straordinario è configurabile solo nel caso del superamento delle otto ore giornaliere del turno".

A questa considerazione – sulla quale peraltro l'AOU ricorrente non ha prodotto memoria difensiva - la Corte di Cassazione ha ritenuto sufficiente aggiungere che le norme contrattuali si limitano a prevedere che lo straordinario possa essere compensato, a domanda, con riposi sostitutivi ma non escludono che i lavoratori turnisti maturino il diritto a recuperare le ore settimanalmente prestate in più mediante un riposo compensativo che, come tale, prevede l'erogazione dell'indennità di turno.

Per questi motivi la Corte ha condannato l'AOU al pagamento dell'indennità di turno per i giorni fruiti per effetto dei minuti eccedenti il debito orario giornaliero.

Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:

Cell: 3318667111

Email: beatrice_villa@slop.it



Piano formativo ECM UIL FPL per l'anno 2016

ATTUALITA' – *Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL*

Come consuetudine, la UIL FPL ha formulato una vasta programmazione di corsi ECM, così da assicurare ai propri iscritti l'acquisizione dei crediti annuali. Per opportuna conoscenza pubblichiamo di seguito il piano formativo ECM 2016 UIL FPL che rappresenta la pianificazione delle attività ECM programmate da Opes Formazione, presentate ed inserite nell'apposita sezione di Age.Na.S entro i termini stabiliti.

Come vedrete si tratta di corsi sia a distanza (FAD) che residenziali (RES), con l'aggiunta di 13 nuovi corsi rispetto al piano formativo dello scorso anno.

La programmazione degli eventi potrà subire variazioni ed integrazioni durante l'anno in base alle proposte che arriveranno dalle segreterie territoriali alla scrivente segreteria nazionale.

Il documento è inoltre disponibile sia sul sito www.uilfpl.it che sulla pagina Facebook Opes Formazione.

NOVITA'
13

NUOVI CORSI

PIANO FORMATIVO ECM 2016

TITOLO EVENTO	TIPO FORMAZIONE	INIZIO	FINE	PARTECIPANTI	CREDITI
<u>BLS-D ADULTO, PEDIATRICO E LATTANTE SECONDO LE LINEE GUIDA AHA 2015</u>	RES TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	1° TRIMESTRE 2016	18/EDIZIONE	12
<u>CONTROLLI IGIENICO-SANITARI DEI PRODOTTI DELLA PESCA ALLA LUCE DEI RECENTI REGOLAMENTI UE</u>	FAD VETERINARI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>CORSO DI SPAGNOLO BASE E SCIENTIFICO (NEW)</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10
<u>CORSO ISTRUTTORE BLSD SECONDO LINEE GUIDA AMERICAN HEART ASSOCIATION (ADULTO/PEDIATRICO)</u>	RES TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	1° TRIMESTRE 2016	24/EDIZIONE	24
<u>ECC: EMERGENCY CARDIOVASCULAR CARE SECONDO LINEE GUIDA AHA (NEW)</u>	BLENDED (FAD+RES) INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	300	20
<u>ECG: LETTURA, INTERPRETAZIONE E FARMACOLOGIA (ACLS-PALS) (NEW)</u>	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	15
<u>ELEMENTI DI COMUNICAZIONE EFFICACE, VERBALE E NON VERBALE</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>ELEMENTI DI INFORMATICA APPLICATA ALLA PROFESSIONE SANITARIA</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	7

<u>ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA PROFESSIONALE PER INFERMIERE E OSTETRICA/O</u>	FAD <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>ETICA E BIOETICA PROFESSIONALE</u>	FAD <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	7
<u>IL SERVIZIO INFERMIERISTICO ED OSTETRICO AZIENDALE: RUOLO, FUNZIONI E RESPONSABILITA'</u>	FAD <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>IMAGING DI PERFUSIONE RM (PWI): ANALISI DELLA TECNOLOGIA ATTUALE E VALUTAZIONE A CONFRONTO CON LA TC PERFUSIONALE</u> <i>(New)</i>	FAD <i>TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>LA DOCUMENTAZIONE SANITARIA</u>	FAD <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>L'ASSISTENZA INFERMIERISTICA IN AMBITO PENITENZIARIO: CRITICITA' E OPPORTUNITA'</u>	FAD <i>INFERMIERE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>L'INFERMIERE LEGALE FORENSE: FORMAZIONE, COMPETENZE E CAMPI D'AZIONE PROFESSIONALE</u> <i>(New)</i>	FAD <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>PFA: PEDIATRIC FIRST AID</u> <i>(New)</i>	FAD <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10
<u>PRIMO SOCCORSO E RIANIMAZIONE BLS</u> <i>(New)</i>	FAD <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10

<u>RISERVATEZZA DEI DATI SANITARI</u>	FAD <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	3
<u>RUOLO DEL COORDINATORE NELLA PIANIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE CONTINUA IN AREA CRITICA</u> <i>(New)</i>	FAD <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>ADVANCED EMERGENCY ALGORITHMS: ECG, ACLS AND TRAUMA MANAGEMENT</u> <i>(New)</i>	RES <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO</i>	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	200/EDIZIONE	9
<u>IL RUOLO DEL TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA NELLA TERAPIA DEL FIBROMA UTERINO CON LA RISONANZA MAGNETICA AD ULTRASUONI FOCALIZZATI</u> <i>(New)</i>	FAD <i>TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA</i>	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>ATN (ADVANCED TRIAGE NURSING): TRIAGE INFERMIERISTICO E "SEE AND TREAT"</u> <i>(New)</i>	FAD <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE</i>	2° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	15
<u>CONTROLLI UFFICIALI E AUTOCONTROLLO NELL'IMPRESA ALIMENTARE: SITUAZIONE ATTUALE E PROSPETTIVE</u> <i>(New)</i>	RES <i>MEDICO CHIRURGO, VETERINARIO, BIOLOGO, TECNICO DELLA PREVENZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO</i>	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	100/EDIZIONE	8
<u>CORSO DI INGLESE BASE E SCIENTIFICO</u> <i>(New)</i>	FAD <i>TUTTE LE PROFESSIONI</i>	2° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10

<u>LO SCOMPENSO CARDIACO, LA SINDROME CON LE TRE C (COMORBILITA', CRITICITA', COMPLESSITA')</u> REGIONE	RES INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	200/EDIZIONE	20
--	--	-------------------------	-------------------------	--------------	----

240
CREDITI
ECM

E.C.M.
Educazione Continua in Medicina



OFFERTA FORMATIVA A CURA DI:
OPES FORMAZIONE E UIL FPL
PIATTAFORMA WEB: FAD.UILFPL.ORG
GRATUITO ASSOCIATI UIL FPL
INFO: FORMAZIONEECM@UILFPL.IT – OPES@UILFPL.IT

NOTA BENE: CORSI FAD ATTIVI A PARTIRE DAL 15 GENNAIO 2016.
LA PROGRAMMAZIONE POTRÀ SUBIRE DELLE VARIAZIONI
DURANTE L'ANNO.



Turno europeo: gestione lasciata a coordinatori e personale

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - di Roberto Prazzoli – Componente Comitato di Redazione UIL FPL

Probabilmente ci si aspettava dall'Europa un'ulteriore deroga che non è arrivata, per cui i ritardi accumulati in anni di inoperosità sono esplosi il 25 novembre. Non avendo le risorse umane per il rispetto della normativa il Governo ha passato il problema alle Regioni che ha sua volta ha investito le Aziende sanitarie, queste hanno messo in campo la Direzione Strategica, l'Unità di crisi, il tavolo tecnico, il Sitra, ma alla fine quelli che hanno tolto le castagne dal fuoco (dove si poteva) sono stati i Coordinatori e gli stessi lavoratori, che seduti attorno ad un tavolo hanno elaborato un turno che rispettasse la legge.

Che vergogna, l'ultimo anello della catena ha risolto il problema, proprio coloro che in tanti spot mediatici o nelle riunioni vengono descritti come fannulloni. Sono anni che diciamo che il personale è insufficiente, ora non potendo rispettare le direttive comunitarie, il Ministero comunica una disponibilità a 5000 assunzioni, staremo a vedere.

Per noi della UIL è fondamentale il rispetto della legge, la sicurezza per lavoratori e cittadini, nessun pagamento di multe all'Europa , in quanto eticamente scorretto utilizzare soldi pubblici per pagare violazioni ed inadempienze, i soldi pubblici servono per il bene comune.

Un elogio ed un grazie ai coordinatori ed ai professionisti coinvolti per la serietà dimostrata.



FONDO PERSEO

Il **FUTURO** in **CASSAFORTE**
Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità



Scegli Fondo Perseo www.fondoperseo.it



NUOVA CONVENZIONE



UNIRE SICUREZZA, RISPARMIO E CONVENIENZA NON È DA TUTTI, È SOLO DA SOCI!

Grazie ad un accordo sottoscritto da UIL e Zurich Insurance plc – rappresentante generale per l'Italia, **l'Agenzia Zurich di Stradella (PV)** può offrire a tutti i Soci e ai loro familiari conviventi, l'opportunità di avere **sconti dedicati** sulla polizza **RC Auto** e sulle altre **garanzie accessorie** (incendio, furto, kasko, eventi naturali e socio politici), **sicurezza completa a condizioni vantaggiose!**

- **15% sull'RC auto**
- **30% sulle garanzie accessorie**

E non solo auto, la convenzione permette di risparmiare anche sulla protezione casa, infortuni, ect.

Ad esempio se decidi di proteggere la tua casa con Zurich avrai lo sconto del **20%** sulla polizza **metro per metro extra** che ti risarcisce in caso di incendio, danni alle cose, furto, responsabilità civile ed assistenza.

Richiedi subito un preventivo veloce e gratuito presso l'agenzia e ricorda di portare con te la tessera di Socio UIL FPL:

Consuled SAS di Faravelli e Delmonte – Agenzia Zurich Stradella

Via g. Bovo, 11

27049 Stradella (PV)

Tel: 0385-44398

Fax: 0385-240238

e-mail: pv508@agenziaturich.it

Per eventuali informazioni contattare Ing. Politi Fabio 3664943578

Risparmiati i pensieri, scegli la convenienza delle polizze Zurich!

San Matteo e Azienda Ospedaliera: CGIL, CISL e UIL FPL proclamano lo stato di agitazione per la mancata applicazione delle norme sul turno europeo

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO/AZIENDA OSPEDALIERA - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

I sindacati denunciano l'anomala applicazione della norma sui nuovi turni europei da parte delle maggiori aziende pubbliche della provincia di Pavia. San Matteo e Azienda Ospedaliera non hanno rispettato il dettato della legge 161/2014, applicando le nuove turnistiche "a macchia di leopardo" e in modo difforme da reparto a reparto, complice anche l'ormai cronica carenza di personale all'interno delle due più grandi aziende pubbliche della provincia.

Le assunzioni fatte durante l'anno sono state scarsissime e non è stato messo in atto nessun processo di riorganizzazione all'interno dei due ospedali, denunciano CGIL, CISL e UIL FPL che da anni lottano per ottenere migliori condizioni di lavoro per i dipendenti e assicurare migliori prestazioni assistenziali per gli utenti.

Al San Matteo anche i coordinatori, diretti responsabili nella predisposizione delle turnistiche, si trovano in forte difficoltà, infatti dal 25 novembre scorso, data in cui è entrata in vigore la norma sul rispetto delle 11 ore di riposo giornaliera, non hanno mai ricevuto una disposizione scritta da parte della direzione generale della struttura su come comportarsi nei casi in cui, per carenza di personale o assenze improvvise, non si trovino in condizioni di redarre un turno rispettoso della norma.

Presso l'Azienda Ospedaliera il responsabile SITRA ha invece comunicato l'autorizzazione ad applicare turnazioni in deroga alla norma e, nonostante la richiesta fatta da CGIL, CISL e UIL FPL, tale disposizione non è mai stata ritirata, né i vertici aziendali hanno accolto la richiesta di confronto inoltrata dalle OO.SS..

CGIL, CISL e UIL FPL hanno più volte segnalato ai vertici delle due aziende le criticità legate a questa anomala applicazione della norma, in quanto le stesse:

- non garantiscono la sicurezza dei lavoratori;
- potrebbero non garantire la qualità dell'assistenza;
- potrebbero non garantire la sicurezza degli utenti;
- non rispettano la legge sui contingenti previsti per i minimi di sciopero;
- non rispettano le norme contrattuali e legislative per quanto riguarda:
 - l'orario di lavoro;
 - il recupero psico-fisico;



PROCLAMATO STATO DI AGITAZIONE!



- l'istituto contrattuale dello straordinario; o il godimento delle ferie annuali spettanti; o la copertura delle malattie;
- la copertura delle L. 104/92;
- la copertura delle assenze a vario titolo.

Per i succitati motivi CGIL, CISL e UIL FPL, così come previsto dell'art. 2, comma 2, della Legge 146/1990, come modificata dalla Legge 83/2000, lo scorso 15 dicembre hanno PROCLAMATO LO STATO DI AGITAZIONE di tutto il personale del Comparto operante all'interno di queste aziende ed hanno attivato la procedura di raffreddamento e conciliazione tramite la Prefettura di Pavia.

La risposta del Prefetto di Pavia non si è fatta attendere, infatti lo scorso 18 dicembre ha notificato ai sindacati la data dell'incontro per il San Matteo e l'Azienda Ospedaliera che si terrà il 4 gennaio 2016.

VI TERREMO AGGIORNATI SULLA SITUAZIONE



OBIETTIVO TUTELA



Tutela medico legale
Lavoratori Sanità

Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego

Mettiti in sicurezza con la copertura legale ILLIMITATA che ti garantisce Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!

Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it



Maugeri. Andamento economico-finanziario: incontro tra sindacati e direzione generale

NEWS DAL TERRITORIO – FONDAZIONE MAUGERI – *Comunicato delle Segreterie Provinciali di FP CGIL, CISL FP e UIL FPL*



Lo scorso 3 dicembre la delegazione nazionale di FP CGIL, CISL FP e UIL FPL ha incontrato i vertici di Fondazione Maugeri per una verifica della situazione economico finanziaria dell'azienda e dell'andamento del processo di risanamento aziendale come previsto dagli accordi sottoscritti il 17 e 19 gennaio 2015.

La direzione generale ha comunicato che gli obiettivi economici definiti nel piano aziendale ed oggetto della procedura di concordato si stanno raggiungendo e che, sia con le banche che con altri creditori, si sono definiti accordi che consentiranno la realizzazione del percorso previsto anche dagli accordi sottoscritti.

L'azienda ha fornito tutte le informazioni richieste dai commissari in previsione della convocazione dei creditori prevista per il 24 Febbraio 2016. Successivamente, probabilmente entro marzo, avverrà l'omologazione da parte del tribunale.

A completamento dell'informazione è stata consegnata alle OO.SS. la valutazione economica al 30 Giugno con vidimazione dei revisori. La direzione ha segnalato le criticità derivanti dal taglio di rimborsi che Regione Lombardia ha comunicato a fine novembre a fronte di prestazioni già erogate.

Sono state inoltre evidenziate in prospettiva criticità in alcuni istituti, sia per problemi dimensionali (meno di 100 posti letto), che organizzativi (Veruno).

Il direttore generale ha infine ribadito la necessità di procedere dal punto di vista organizzativo con interventi mirati ad un costante miglioramento degli standard d'offerta sanitaria e riabilitativa.

FP CGIL, CISL FP e UIL FPL hanno ribadito quanto previsto dagli accordi in merito al confronto obbligatorio su tutti gli interventi di riorganizzazione, sia attraverso il confronto al tavolo nazionale, sia ai tavoli di istituto, ricordando che l'accordo entrato nel percorso concordatario prevede il mantenimento dell'attuale perimetro aziendale.

L'incontro si è concluso con l'impegno a continuare il confronto su tutti gli aspetti relativi al percorso di risanamento e ristrutturazione aziendale.



OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

www.CASAUILFPL.it
Gruppi di Acquisto

ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**
potrai scegliere tra i migliori
prodotti locali e italiani
selezionati per **qualità**,
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni
visita il sito www.casauilfpl.it - chiama lo **0631033133** - info@casauilfpl.it

ASP Pavia: dopo la denuncia dei sindacati sottoscritto accordo per la richiesta del personale necessario all'applicazione del turno europeo

NEWS DAL TERRITORIO – A.S.P. PAVIA – *Comunicazione della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Dopo le tensioni create tra CGIL, CISL, UIL, RSU e vertici aziendali sulle nuove matrici di turno, lo scorso 20 novembre le parti si sono riunite e hanno sottoscritto un accordo per garantire al meglio le attività assistenziali e il rispetto delle norme previste dal D.Lgs. 66/03.

Nell'accordo viene riportata la verifica effettuata dall'amministrazione dell'ASP sulle necessità di personale per garantire la corretta applicazione della norma, la carenza ammonta a 26 unità tra infermieri e OSS, il cui costo è di circa 850.000 euro annue.

In via sperimentale verranno attuate matrici di turno su cinque giorni settimanali e verrà altresì istituita una commissione di lavoro composta da rappresentanti aziendali e sindacali, il cui compito sarà quello di verificare gli strumenti modificativi e migliorativi che l'azienda dovrà utilizzare.

L'amministrazione si è impegnata formalmente a notificare a regione Lombardia le unità di personale necessarie per l'applicazione del turno europeo al fine di salvaguardare i livelli prestazionali e la qualità dei servizi da garantire all'utenza.

L'amministrazione si è infine impegnata a garantire la sicurezza dei lavoratori e degli utenti, la qualità dei livelli di assistenza e il rispetto delle norme contrattuali e legislative in relazione alle ore straordinarie, alle ferie, alle assenze per malattia e ai benefici della L. 104/92.





UIL FPL
e



**Training Center Nazionale
American Heart Association**

“TRAINING SITE UIL FPL”

Corso Istruttori BLSD

**(Abilitazione Emergenza 118 Regionale Adulto e Pediatrico)
Accreditamento ECM Opes Formazione - AHA (Res/Fad)**

La UIL FPL in collaborazione con il Training Center American Heart Association formerà degli “Istruttori BLSD AHA Regionali” - (InstructorRCP UILFPL). Terminato l’iter formativo sarà istituito un Centro di Formazione denominato “Training Site UIL FPL” composto dai nuovi istruttori BLSD Regionali, che potranno organizzare corsi di BLSD su tutto il territorio Nazionale rilasciando l’abilitazione alle “Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di Base e l’uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno” agli iscritti UILFPL.

**CHI SALVA UNA VITA...
CHI SALVA UN BAMBINO...
SALVA IL MONDO INTERO!!**

#UILFPLNOICISIAMO



Progetto formativo a cura di:
UIL FPL NAZIONALE E OPES FORMAZIONE
00199 ROMA VIA DI TOR FIORENZA, 35 tel. 06/86508225 - fax 08/86508234
Referente Progetto mail: formazioneecm@uilfpl.it



Un bilancio di fine anno

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Come è consuetudine a fine anno si fanno i bilanci, il nostro, pur in un contesto nazionale di grande difficoltà, non si può definire negativo, colgo qui l'occasione per evidenziare luci e ombre di quanto avviene nel nostro territorio nel comparto AA.LL.

Cominciamo dalle luci. Finalmente probabilmente metteremo la parola "fine" alla nota e penosa vicenda, riportata più volte dalla stampa locale, riguardante il riposo settimanale presso la Casa di Riposo Sassi di Gropello Cairoli, sistematicamente collocata in ottava giornata; la cosa, assurda e mai praticata in nessuna Fondazione del territorio, era stata adottata dal Consiglio d'Amministrazione del Sassi per realizzare risparmi di gestione a favore dell'Istituto, peraltro poco più di 20.000 euro annui, ma a danno della salute delle lavoratrici addette all'assistenza e dello stesso "buon andamento" della struttura. Purtroppo tale folle turnistica non era palesemente illegittima dopo la novella apportata al decreto 66 nel 2006 che "bypassava" quanto stabilito dalla nostra Costituzione e dalla stessa Bibbia. Dopo una lunga battaglia sindacale (agitazioni, scioperi, manifestazioni, volantaggi ecc) condotta insieme alle altre OO.SS. la UIL FPL, spronata dalle proprie delegate e iscritte, ha deciso di "osare" la strada giudiziale, tra il compatimento e la quasi derisione delle altre colleghe e delle altre sigle sindacali, soli, ma coraggiosamente, abbiamo intrapreso la battaglia legale, confidando che la magistratura comprendesse l'iniustizia delle condizioni di lavoro. Il magistrato ha compreso e, pur non potendo imporre il cambio del turno, ha posto in capo all'Azienda l'obbligo di versare alle ricorrenti un'indennità, per tale disagio, così elevata da spingere l'Amministrazione a tornare sui propri passi inviando alle OO.SS. una bozza di accordo modificativa dei turni in essere. Ancora una volta ci distinguiamo!

Veniamo, purtroppo, alle ombre, a iniziare dalle Province i cui dipendenti subiscono, da una cinica operazione governativa di "taglio lineare", il rischio di essere considerati "esuberanti" e "soprannumerari", gente che da decenni lavora e opera si deve sentire un "peso"; nella nostra realtà (previste 36 unità) grazie a mobilità presso altri Enti, in parte già effettuati, gli "esuberanti" dovrebbero essere pochissimi o zero, vedremo. La nostra O.S. comunque, se vi fossero colleghi in difficoltà, non esiterà a diffidare l'Amministrazione affinché proceda immediatamente ad avviare le procedure per il pensionamento di un dirigente che si ostina a rimanere in servizio, nonostante ne sia previsto il pensionamento, tra l'altro col vantaggio della normativa pre Fornero; non tollereremo che la Giunta Provinciale "prenda atto" che un dirigente rimane mentre ha coattivamente collocato a riposo tutti gli altri nelle sue stesse condizioni (tra l'altro il risparmio relativo alla posizione dirigenziale "salverebbe" almeno altri tre colleghi).

"Spada di Damocle" poi per le Camere di Commercio per cui si sta prospettando una prossima serie di fusioni tra quelle di minor dimensione, anche qui con rischi occupazionali (esuberanti, mobilità ecc).

Affronteremo le situazioni difficili che ci aspettano con determinazione, noi ci siamo! E ci saremo sempre.



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IX edizione – Il sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.12.2015

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICIA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla III edizione – Il sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.12.2015

Info:

Susanna CELLARI

348 40 73 488

s.cellari@uilfplpavia.it



Consiglio Generale UIL FPL Pavia: focus dell'incontro le criticità della sanità pavese

NEWS DAL TERRITORIO – PROVINCIA DI PAVIA - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia



Lo scorso 18 dicembre si è svolto il Consiglio Generale di fine anno della UIL FPL di Pavia, tenutosi presso la Fondazione Maugeri di Pavia.

Ospiti dell'incontro il Sindaco di Pavia, Massimo De Paoli, il Direttore Generale della Fondazione Maugeri, Gianni Giorgi, il Direttore Generale dell'ASP di Pavia, Maurizio Niutta, il Segretario Generale UIL di Pavia, Carlo Barbieri, il Presidente della Camera Sindacale UIL, Renato Ferrari, il Segretario Generale Nazionale UIL FPL, Giovanni Torluccio e il Segretario Generale UIL FPL Milano e Lombardia, Salvatore Maisto.

Al centro della discussione le criticità della sanità pavese, il Segretario Generale UIL FPL Pavia, Mimmo Galeppi, nella sua relazione ha toccato e descritto nel dettaglio tutti i punti chiave, analizzando scrupolosamente i numeri della nostra sanità provinciale, sia per ciò che riguarda le discipline e i posti letto, sia per ciò che concerne la situazione del numero del personale operate all'interno delle strutture ospedaliere.

Particolare attenzione alle criticità scaturite dopo il 25 novembre, a seguito dall'entrata in vigore del nuovo turno europeo, per il quale la UIL FPL, in concerto con CGIL e CISL, ha proclamato lo stato di agitazione su San Matteo e Azienda Ospedaliera per la mancata applicazione della norma.

Durante l'incontro non è mancata la discussione sulle problematiche di rilievo nazionale, come il rinnovo dei contratti dei pubblici dipendenti e sulla situazione politico finanziaria del paese.

Viva la letteratura Infermieristica italiana in quanto è viva (parte 2)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

Continuiamo con la “rassegna stampa” degli articoli più significativi del 2015 pubblicati sulle riviste dei Collegi IPASVI italiani. Di notevole importanza storica, ad esempio, il numero di dicembre di “Tempo di Nursing” (Organo di stampa del Collegio della Provincia di Brescia) il quale dedica ben 5 articoli sulla figura dell’infermiere militare; 3 dei quali incentrati sull’infermiere e sulla sanità italiana durante la Prima Guerra Mondiale, di cui quest’anno ricorre il centenario.



Dandovi l'appuntamento a gennaio 2016, vi auguro un Natale sereno e un Felice inizio d'Anno

IPASVI DI BRESCIA

Belotti, W. (2015). Infermerie e ospedali militari in Valle Camonica durante la Guerra Bianca. *Tempo di Nursing*, [online] 6(69), pp.18-21.

Available at: http://brescia.ipasvibs.it/images/Tempo_di_Nursing_/2015/TdN_%2069.pdf [Accessed 21 Dec. 2015].

Abstract: A corredo della macchina bellica non poteva certo mancare in Valle Camonica, durante il Primo Conflitto Mondiale, la complessa rete delle infermerie e degli ospedali militari.

Chiari, S. (2015). La sanità militare italiana durante la Grande Guerra: Il 24 Maggio 1915 l'Italia entrava in guerra contro l'Austria - Ungheria ed iniziò la tragica esperienza della Grande Guerra. *Tempo di Nursing*, [online] 6(69), pp.11-17.

Available at: http://brescia.ipasvibs.it/images/Tempo_di_Nursing_/2015/TdN_%2069.pdf [Accessed 21 Dec. 2015].

Abstract: La guerra in trincea fu terribile e in alta montagna andò anche peggio. Si trattò di una spaventosa lotta contro il nemico, la natura, i topi, gli insetti, la fame e lo shock da bombardamento.

De Vecchis, S. (2015). Essere infermiere in guerra: Il nursing praticato durante i due conflitti mondiali. *Tempo di Nursing*, [online] 6(69), pp.6-10.

Available at: http://brescia.ipasvibs.it/images/Tempo_di_Nursing_/2015/TdN_%2069.pdf [Accessed 21 Dec. 2015].

Abstract: Il 2015 è l'anno che ricorda due anniversari relativi alle due più grandi tragedie per l'umanità del XX secolo: l'entrata in guerra dell'Italia nel primo conflitto mondiale (iniziato già nel 1914) e la fine della seconda guerra mondiale nel 1945, dopo l'impiego degli ordigni atomici sulle città di Hiroshima e Nagasaki. Ma qual è stato l'impegno degli infermieri in quei teatri di guerra?

IPASVI DI VICENZA

Brodesco, D. (2015). Un approccio critico all'evidence-based health care. *Infermieri Informati*, [online] 17(2), pp.21-22.

Available at: http://www.vicenzaipasvi.it/wp-content/uploads/2015/12/inf_inf_n2_2015.pdf [Accessed 21 Dec. 2015].

Abstract: Nel 1996, dopo aver già espresso il suo pensiero e il suo manifesto programmatico, Sackett indicava cos'è e cosa non è l'Evidence Based Medicine (EBM). Indicava che questo tipo di approccio non può essere una barricata e deve essere un approccio bottom-up.

IPASVI DI FIRENZE

Santoro, M. and Lasamandra, A. (2015). Progetto: Liberi di respirare. Obiettivo professione Infermieristica, [online] 23(3), pp.18-19.

Available at: <http://www.ipasvifi.it/index.php/informazione/sezione-download/pubblicazioni/obbiettivo/2015/45-obbiettivo-nr-3-del-2015/file.html> [Accessed 21 Dec. 2015].


Abstract: "L'infermiere promuove stili di vita sani, diffonde il valore della cultura della salute attraverso l'educazione e l'informazione". Questo è quanto afferma il Codice deontologico 2009 degli infermieri e tale affermazione mette in luce lo stretto rapporto che esiste tra la figura professionale dell'infermiere e l'educazione/formazione.

IPASVI DI BARI

Schiavone, A. (2015). Nel SSN inglese: L'esperienza di un'infermiera pugliese. *FiloDiretto*, [online] 33(3-4), pp.13-14.

Available at: http://www.ipasvibari.it/public/filodiretto/filodiretto_3-4_2015.pdf [Accessed 21 Dec. 2015].

Abstract: Ormai il fenomeno della disoccupazione giovanile in Italia è dilagante e coinvolge anche quei settori che fino a qualche tempo fa erano considerati più fortunati e che difficilmente sarebbero stati coinvolti dalla crisi occupazionale, come quello dell'infermieristica.



I servizi offerti dalla UIL FPL

<p>CAF UIL http://www.cafuil.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • 730 • Imu • Unico/F24 • Isee/Iseu • Red/Detrazioni • Icric/Iclav/Access-ps • Successioni 	<p>CASA UIL FPL http://www.casauilfpl.it</p> <p>Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.</p> <p>ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA" http://www.obiettivotutela.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • Associazione "Obiettivo Tutela Sanità" Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata. • Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego" Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego. 	<p>PES FORMAZIONE FORMAZIONE UNIVERSITARIA http://www.opesformazione.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • UNILAVOR - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali Università di Siena • UNILAB - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione - Laurea Triennale in Scienze Politiche Seconda Università di Napoli • UNILAVORO - Laurea Magistrale in Giurisprudenza Università Niccolò Cusano Roma • MASTER I° LIVELLO - Coordinamento delle Professioni Sanitarie - Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense Università Niccolò Cusano Roma - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena • MASTER II° LIVELLO Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena
<p>PATRONATO ITAL http://www.ital-uil.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sicurezza sociale • Previdenza, risparmio previdenziale e fisco • Lavoro e mercato del lavoro • Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro • Diritto di famiglia e delle successioni 	<p>POLIZZE ASSICURATIVE http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gratuite per gli iscritti <ul style="list-style-type: none"> - Tutela legale - RC patrimoniale colpa grave - RC colpa grave per ostetriche - Polizza infortuni • A contributo da parte degli iscritti <ul style="list-style-type: none"> - Estensione massimale RC patrimoniale colpa grave - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche) - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA - RC colpa grave per dirigenti comparto A.A.L.L. e prof. amministrative del comparto sanità 	<p>FORMAZIONE A DISTANZA</p> <p>ECM FAD per le Professioni sanitarie http://fad.uilfpl.org Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.</p> <p>CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale http://fad.opes.ws Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.</p>
<p>UNIAT http://www.uil.it/uniat/Default.htm Analisi condizione abitativa.</p>		
<p>ADOC http://www.adoc.org Difesa e orientamento dei consumatori.</p>		
<p>FONDO PERSEO http://www.fondoperseo.it Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.</p>		
<p>UIL FPL CARD http://uilfplcard.qnfs.it La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.</p>		