



Sommario

ATTUALITA'

FP CGIL - CISL FP - UIL FPL e gli Ordini, Collegi e Associazioni delle professioni sanitarie dicono no a passi indietro sull'implementazione delle competenze.....	3
Riforma Pa, Cgil Cisl Uil: "Un'illusione pensare di cambiare la Pa con nuove norme. Per innovare i servizi e valorizzare i lavoratori servono i contratti"	4
Aggiornamento vertenza tassa Ordini, Collegi e Albi Professionali	7

NEWS DAL TERRITORIO

FONDAZIONE SAN MATTEO

San Matteo: sottoscritto accordo a garanzia degli standard assistenziali e sicurezza degli operatori e utenti.....	8
Borsa/Concorso MONTANARI Carlo	10

FONDAZIONE MAUGERI

Fondazione Maugeri: sottoscritto nuovo accordo su libera professione e riorganizzazione delle attività del personale della riabilitazione	11
Fondazione Maugeri: le OO.SS. incontrano i commissari che danno esito positivo al pagamento dei ratei di tredicesima mancanti	13

FONDAZIONE MONDINO

Crisi Fondazione Mondino: la UIL FPL convoca l'assemblea dei lavoratori.....	14
--	----

A.S.P. PAVIA

ASP Pavia: sottoscritto un importante accordo decentrato	17
--	----

TERZO SETTORE

Sanzioni disciplinari per i dipendenti coop	19
---	----

AUTONOMIE LOCALI

"Minimo storico" d'incentivo al Comune di Pavia	21
Sindacati all'attacco «Lavoro mal pagato nelle case di riposo».....	24

REGIONE LOMBARDIA

Sottoscritto accordo RAR 2015 per comparto e dirigenza	25
--	----

LA RICERCA IN SANITÀ

L'Impact Factor	27
-----------------------	----

FP CGIL - CISL FP - UIL FPL e gli Ordini, Collegi e Associazioni delle professioni sanitarie dicono no a passi indietro sull'implementazione delle competenze

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

“Dopo anni di intenso confronto con Governo e Regioni, con la sua consacrazione a rango normativo ritenuta necessaria proprio dall'Esecutivo e sancita dal comma n. 566 dell'art. 1 della legge di stabilità, l'implementazione delle competenze delle professioni sanitarie deve passare alla sua fase attuativa.”



Con queste parole FP CGIL CISL FP UIL FPL e Ordini, Collegi e Associazioni delle professioni sanitarie chiudono di fatto il campo a qualsiasi ripensamento e/o nuovo intervento normativo in materia.

“Una eventuale modifica al comma 566” hanno proseguito i rappresentanti delle organizzazioni, “comporterebbe la riapertura del dibattito, non solo sulla formulazione della norma, ma sull'intero impianto e ciò sarebbe incompatibile con i tempi di realizzazione degli obiettivi sanciti dal Patto per la Salute 2014-2016”.

Secondo le organizzazioni “le professioni sanitarie e il Servizio sanitario nazionale non hanno bisogno di altre leggi, ma dei nuovi assetti organizzativi che la norma sull'implementazione delle competenze consentirà, con vantaggi sia sotto il profilo dello sviluppo professionale, di cui certamente beneficeranno tutte le professioni mediche e sanitarie, sia sotto quello delle prestazioni che, nonostante il graduale ridimensionamento delle risorse, potranno continuare ad essere erogate grazie a nuovi mix produttivi. Sarà infatti possibile estendere all'intero territorio nazionale importanti sperimentazioni gestionali avvenute attraverso l'applicazione di modelli di appropriatezza ed eccellenza organizzativa”.

“In molte regioni l'approvazione degli Accordi giungerà con ritardo tale da rappresentare per esse solo una mera ratifica di percorsi già autonomamente avviati in via sperimentale. E' per questo che, ritenendo il quadro normativo già efficace, siamo contrari all'apertura di una nuova discussione che allontanerebbe ancora una volta il traguardo”, hanno concluso le tre organizzazioni sindacali e i presidenti degli Ordini, Collegi e Associazioni delle professioni sanitarie.

Concludono e rilanciano i sindacati e i rappresentanti di Ordini, Collegi e Associazioni delle professioni sanitarie: “Basta con l'ingegneria normativa, ora tocca a quella organizzativa e di valorizzazione dei professionisti medici e sanitari per offrire risposte appropriate e qualificate ai cittadini nelle diverse fasi del bisogno di salute, ora tocca al Ministro della salute e alle regioni passare dalle norme scritte alla loro applicazione”.

Riforma Pa, Cgil Cisl Uil: “Un’illusione pensare di cambiare la Pa con nuove norme. Per innovare i servizi e valorizzare i lavoratori servono i contratti”

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



“Una grande illusione pensare di cambiare la Pa attraverso nuove norme. La Pubblica amministrazione si cambia, per davvero e in positivo, solo attraverso il coinvolgimento di chi ogni giorno ci lavora e, tra mille difficoltà, garantisce i servizi pubblici ai cittadini.

Basta giochi di prestigio, bisogna riaprire la contrattazione”, questo il commento di Rossana Dettori, Giovanni Faverin, Giovanni Torluccio e

Nicola Turco – segretari generali di Fp-Cgil Cisl-Fp Uil-Fpl e Uil-Pa dopo l’approvazione definitiva del ddl Madia.

“Questo governo, come gli altri, resta ancorato ad una illusoria funzione taumaturgica delle norme” attaccano Dettori, Faverin, Torluccio e Turco. “A partire dalla rilegificazione del rapporto di lavoro, dalla riduzione degli spazi di negoziazione, dall’inasprimento dei controlli di merito e di compatibilità economico-finanziaria dei contratti. E ancora una volta manca il coraggio di intervenire sui nodi decisivi: riorganizzazione dei servizi e investimento nelle professionalità”.

“In questo modo, si mantiene una PA autoreferenziale, volutamente disorganizzata, costruita per legge e complicazioni normative calate dall’alto”, rimarcano i segretari. “Vogliamo il contratto subito. Per rendere esigibile il sacrosanto diritto al rinnovo del contratto di milioni di lavoratrici e lavoratori della Pa, e per il rilancio dei servizi pubblici contro gli eccessi normativi che anche questa millantata riforma nasconde, a partire dalla dozzina di decreti delegati da approvare nei prossimi mesi. Ancora norme e cavilli che non produrranno alcun miglioramento sulla condizione reale delle persone”.

“Contrattare e coinvolgere i lavoratori è l’unica chiave di un vero processo di efficientamento dei servizi e valorizzazione dei lavoratori. Per questo, soprattutto dopo l’ennesima forzatura, va riaperta immediatamente la contrattazione”.

Una forzatura, proseguono le quattro sigle, “che traspare anche dall’approvazione del dl enti locali. Qui, dopo passi avanti fatti sui temi del personale, rimangono tutte in piedi pesanti criticità, sia in vista dei

prossimi e pesantissimi tagli agli enti locali, che metterebbero in serio e irreversibile pericolo l'erogazione dei servizi pubblici, sia per la nuova scure che si abatterà sui fondi della sanità”.

“Il progetto di progressiva riduzione dello spazio pubblico è chiaro, anche in vista di quella che raccontano sarà una riduzione delle tasse ma che inevitabilmente si tradurrà in nuovi tagli agli enti locali. Avvertiamo il governo: il lavoro pubblico non sarà il bancomat del governo per una, anche questa illusoria, riduzione delle tasse. Se il governo vuol mettere un tassello vero per l'innovazione, apra subito il tavolo contrattuale”.

EX INPDAP
ARRIVA L'ESTRATTO DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA

L'estratto contributivo contiene tutte le informazioni in possesso dell'Inps - gestione dipendenti pubblici.
La tua situazione pensionistica aggiornata alla data di prelievo dell'estratto!

L'INPS GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI
Ti chiede di **controllare le informazioni** contenute nella tua posizione assicurativa!

L'ITAL, IL PATRONATO DELLA UIL

Per un attento controllo e per le eventuali correzioni rivolgiti al nostro patronato, **tramite il rappresentante Uil, che ti assisterà gratuitamente**; avrai tutte le informazioni su quando potrai andare in pensione e quanto prenderai!

Vieni ora, verifichiamo il tuo estratto contributivo e **prepariamo la documentazione** per le eventuali integrazioni. L'Ital Uil è a tua disposizione per tutte le informazioni.

numero verde
800 085 303

ITALUIL **UILFPL** **UILRUA** **UILSCUOLA** **UILPA**

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2015



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).

R.C. COLPA GRAVE

Gratuita in tessera per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 200.000,00 (duecentomila/00) - Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a €. 1.000.000,00 al costo annuo di €23,00. Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2001, premio annuo di € 57,00.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera per il personale ostetrico per unmassimale di copertura di €.5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

POLIZZAINFORTUNI

Gratuita in tessera per Infortunio professionale ed extra professional: Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 per ogni ricovero. Indennità per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole) pari a € 100,00. Assegno Funerario a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di €.5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Convenzione LLOYD'S.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826



Aggiornamento vertenza tassa Ordini, Collegi e Albi Professionali

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

A quasi due mesi di distanza dall'inizio della vertenza avviata dalla UIL FPL per ottenere il rimborso delle somme versate per l'iscrizione agli albi, collegi ed ordini professionali, da parte dei dipendenti delle Aziende ed Enti dei nostri settori – oltre che l'assunzione a loro carico dell'onere di iscrizione a detti organismi per gli anni successivi – sono state moltissime le adesioni da parte dei professionisti sanitari su tutto il territorio nazionale.



Come prevedibile, alcune amministrazioni hanno mantenuto il silenzio ed altre hanno risposto negativamente alla richiesta di rimborso da parte del dipendente.

L'argomentazione utilizzata a sostegno del diniego di corrispondere alla richiesta avanzata dai lavoratori e/o dalle articolazioni territoriali della UIL FPL, è stata quella della specialità e peculiarità della fattispecie su cui si è espressa la Corte di Cassazione (sentenza 1874/2015), riguardante l'avvocato dipendente di ente pubblico iscritto all'Albo professionale, che non sarebbe assimilabile a quella di altri dipendenti pubblici iscritti in Albi professionali, affermando su questa base l'inevitabilità della sentenza.

Le valutazioni appena esposte non tengono però conto del fatto che la sentenza è stata emessa stabilendo un "principio di diritto", elemento che riteniamo qualificante e che ha dato il via alla nostra iniziativa.

Alla luce di ciò, il nostro ufficio legale, come precedentemente preannunciato, sta ora passando al secondo step della vertenza, predisponendo alcuni ricorsi "pilota" su tutto il territorio nazionale per saggiare l'orientamento giurisprudenziale e valutare come proseguire nel percorso finalizzato a sollevare i nostri professionisti dal costo dell'iscrizione ai rispettivi organismi professionali.

Comunichiamo quindi a tutti i nostri associati che hanno ricevuto il diniego dal proprio datore di lavoro o che non hanno avuto risposta, di rimanere in attesa dell'esito dei ricorsi pilota avviati dalla UIL FPL, in quanto sarà nostro impegno tenervi costantemente informati sui prossimi sviluppi e sui successivi step della vertenza.

Infine, sollecitiamo tutti i professionisti sanitari destinatari di questa iniziativa (Medici, Veterinari, Farmacisti, Psicologi, Biologi, Infermieri, Ostetriche e Tecnici di Radiologia) che non avessero ancora aderito alla nostra vertenza, di procedere con l'inoltro della richiesta di rimborso alla propria amministrazione. La modulistica necessaria è scaricabile dal nostro sito www.ulfplpavia.it.

San Matteo: sottoscritto accordo a garanzia degli standard assistenziali e sicurezza degli operatori e utenti

NEWS DAL TERRITORIO - SAN MATTEO - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Siglato l'accordo di salvaguardia fortemente voluto dalle OO.SS e dalla RSU finalizzato al mantenimento degli standard assistenziali a fronte della riduzione del budget per il costo del personale dettato dalla regione per l'anno in corso.

Tale accordo impegna l'amministrazione a garantire la continuità dei servizi essenziali erogati all'utenza, il mantenimento degli standard assistenziali tramite il rispetto delle presenze assistenziali nelle 24 ore e la garanzia dei minimi di sciopero, nonché la sicurezza degli operatori nel rispetto delle ore lavorative settimanali e delle ferie annuali spettanti.

Altro impegno previsto nell'accordo è la stabilizzazione del maggior numero possibile delle figure professionali del comparto, al fine di salvaguardare le graduatorie vigenti dando priorità a coloro in possesso dei requisiti previsti dal DPCM salva precari.

L'amministrazione provvederà inoltre alla proroga dei contratti a tempo determinato di tutte le figure necessarie al mantenimento degli standard assistenziali, tenuto conto anche di quanto previsto dal succitato DPCM (proroga per gli aventi diritto fino al 31/12/2018).

Infine, l'amministrazione presenterà, entro il prossimo mese di ottobre, un piano di riorganizzazione delle strutture complesse/semplifici/servizi/ambulatori e di ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane.

Nonostante la soddisfazione per la sottoscrizione di un così importante accordo, la UIL FPL terrà alta la guardia monitorando nel dettaglio l'evolversi della situazione e il rispetto dell'applicazione dell'accordo da parte dell'amministrazione.

COME SEMPRE VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI



NUOVA CONVENZIONE



UNIRE SICUREZZA, RISPARMIO E CONVENIENZA NON È DA TUTTI, È SOLO DA SOCI!

Grazie ad un accordo sottoscritto da UIL e Zurich Insurance plc – rappresentante generale per l'Italia, l'**Agenzia Zurich di Stradella (PV)** può offrire a tutti i Soci e ai loro familiari conviventi, l'opportunità di avere **sconti dedicati** sulla polizza **RC Auto** e sulle altre **garanzie accessorie** (incendio, furto, kasko, eventi naturali e socio politici), **sicurezza completa a condizioni vantaggiose!**

- **15% sull'RC auto**
- **30% sulle garanzie accessorie**

E non solo auto, la convenzione permette di risparmiare anche sulla protezione casa, infortuni, ect.

Ad esempio se decidi di proteggere la tua casa con Zurich avrai lo sconto del **20%** sulla polizza **metro per metro extra** che ti risarcisce in caso di incendio, danni alle cose, furto, responsabilità civile ed assistenza.

Richiedi subito un preventivo veloce e gratuito presso l'agenzia e ricorda di portare con te la tessera di Socio UIL FPL:

Consuled SAS di Faravelli e Delmonte – Agenzia Zurich Stradella

Via g. Bovo, 11

27049 Stradella (PV)

Tel: 0385-44398

Fax: 0385-240238

e-mail: pv508@agenziaturich.it

Per eventuali informazioni contattare Ing. Politi Fabio 3664943578

Risparmiati i pensieri, scegli la convenienza delle polizze Zurich!

La raccolta fondi nata per volontà dei componenti della Soreu della Pianura (118) in memoria dell'Infermiere Montanari Carlo, per tutti semplicemente "Charlie," ha raggiunto i 2.000 euro.

Charlie, sin dal 1997, è stato tra i primi Infermieri ad "iniziare l'avventura" della Centrale SSUEm 118 di Pavia.

Sono tanti gli attributi positivi che colleghi ed amici gli hanno nel corso degli anni riconosciuto, sia per la competenza acquisita che per l'umanità dimostrata.



Orgoglioso della divisa che indossava ha collaborato nel percorso formativo di Infermieri, Tecnici, Soccorritori e comuni cittadini.

La sua grande disponibilità lo ha portato a svolgere funzioni apicali anche nella UIL ed in special modo nella RSU, dove per 2 mandati ha brillantemente svolto la funzione di Coordinatore.

Il bando di concorso è stato progettato, in collaborazione con i famigliari di Carlo, dal Collegio IPASVI di Pavia e sarà Patrocinato da AREU 118 e dal Comune di Pavia.

Il bando di concorso è rivolto agli Infermieri, in particolare a quelli che operano all'interno delle Associazioni di Volontariato che si dedicano al soccorso extraospedaliero.

Agli amici, ai colleghi, alle Associazioni del Soccorso, agli Enti patrocinanti, ai colleghi delle Fondazioni San Matteo e Salvatore Maugeri, alla UIL, al Consiglio Direttivo ed al Presidente del Collegio IPASVI di Pavia ed a quanti hanno creduto e collaborato per la realizzazione del concorso, un sincero GRAZIE

Fondazione Maugeri: sottoscritto nuovo accordo su libera professione e riorganizzazione delle attività del personale della riabilitazione

NEWS DAL TERRITORIO – FOND. MAUGERI - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Lo scorso 29 luglio, dopo ben 8 trattative sindacali e lunghi dibattiti, è stato sottoscritto l'accordo sui “Principi e criteri di regolamentazione dell'attività solvente di Istituto (ASI), dell'attività libero professionale intramuraria (ALPI), dell'attività aziendale a pagamento e per l'incentivazione dell'attività di ricerca traslazionale”.

Finalmente una regolamentazione chiara, finora carente presso la Fondazione, che permetterà anche al personale non dirigente di poter effettuare prestazioni sanitarie a pagamento, sia all'interno dell'azienda che a domicilio del paziente, su richiesta dell'assistito.

Tramite questo nuovo accordo sarà valorizzato sia il personale di comparto e dirigenza che svolge direttamente le attività, sia il restante personale che collabora indirettamente, verranno a tal scopo istituiti due fondi (comparto e dirigenza) i cui proventi saranno distribuiti a consuntivo con modalità da concordare con le OO.SS.

Oltre al suddetto accordo, sono stati concordati i principi nazionali per la riorganizzazione dell'attività del personale della riabilitazione, al fine di ottemperare alle direttive regionali che prevedono una continuità assistenziale maggiormente estesa per migliorare i servizi agli utenti.

Su questo argomento nell'incontro del 29 luglio sono stati concordati esclusivamente i principi generali che saranno applicati a livello nazionale che saranno i seguenti:

- Riorganizzazione giornaliera anche su 7 giorni;
- Orario di lavoro su 5 giorni settimanali a 36/38 ore settimanali (le 38 ore solo per gli psicologi così come previsto dal CCNL);
- Orario giornaliero continuativo con 30 minuti di pausa se superiore alle 6 ore;

Le restanti modalità organizzative saranno definite in ciascun istituto/presidio di FSM attraverso la contrattazione decentrata.

Per meglio descrivere i contenuti dell'accordo UIL FPL, CGIL, CISL e FSI, lo scorso 31 luglio, hanno convocato l'assemblea degli iscritti.



OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

www.CASAUILFPL.it
Gruppi di Acquisto

ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**
potrai scegliere tra i migliori
prodotti locali e italiani
selezionati per **qualità**,
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni
visita il sito www.casauilfpl.it - chiama lo **0631033133** - info@casauilfpl.it

Fondazione Maugeri: le OO.SS. incontrano i commissari che danno esito positivo al pagamento dei ratei di tredicesima mancanti

NEWS DAL TERRITORIO - FOND. MAUGERI – *Comunicazione della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso 31 luglio UIL FPL, CGIL, CISL e FSI hanno incontrato i commissari incaricati di seguire la pratica del concordato depositato in tribunale per discutere della problematica relativa ai 10 dodicesimi di tredicesima del 2014 non ancora erogati a seguito delle procedure concorsuali.

I commissari, nel confermare la possibilità di procedere al pagamento delle quote residue prima dell'omologa, hanno comunicato che esprimeranno parere favorevole al pagamento richiesto dalle OO.SS., conseguentemente nella mensilità di agosto verrà erogato il 50% di quanto dovuto ad ogni singolo lavoratore.

La restante quota sarà saldata entro la fine del 2015 e quindi prima dell'omologa.

I commissari si sono inoltre dichiarati disponibili a successivi incontri con le organizzazioni sindacali qualora si rendessero necessari.



FONDO PERSEO

Il **FUTURO** in **CASSAFORTE**
Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità



Scegli Fondo Perseo www.fondoperseo.it

Crisi Fondazione Mondino: la UIL FPL convoca l'assemblea dei lavoratori

NEWS DAL TERRITORIO – FOND. MONDINO – *Comunicazione della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Immediata la reazione del sindacato dopo le voci circolate su presunti recuperi economici a danno dei lavoratori.

Come noto, il Mondino ha un passivo di circa € 1.800.000 e, nonostante il Presidente avesse comunicato il risanamento del bilancio di esercizio 2014, la UIL FPL, preoccupata per la situazione economica degli anni futuri e constatata la mancanza di progettualità per il rilancio della Fondazione, ha richiesto che un piano/progetto di risanamento per il bilancio 2015 fosse inviato alle OO.SS. entro il 20 di giugno.

L'amministrazione ha presentato una sorta di documento di risanamento ritenuto dalla nostra organizzazione inadeguato e insufficiente e, ad aggravare la situazione generale, si sono aggiunte insistenti voci che paventavano tagli a danno del personale della Fondazione, per questi motivi la UIL FPL ha tempestivamente convocato l'assemblea dei lavoratori per aggiornarli sulla situazione e concordare le azioni sindacali da intraprendere.

L'assemblea si è svolta con un altissima partecipazione da parte del personale e si è chiusa con la formulazione di un documento finale approvato all'unanimità nel quale si richiedono all'amministrazione il dettaglio relativo alle varie voci di costo della Fondazione, oltre che varie proposte di progettualità di rilancio dell'istituto, dando mandato alla UIL FPL di chiedere all'amministrazione l'esito e le decisioni prese durante il prossimo CdA, acquisendo la relativa delibera e di valutare le eventuali azioni da intraprendere, compreso lo stato di agitazione, nel caso le decisioni adottate non fossero soddisfacenti.

VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI

ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

TUTTE LE PROFESSIONI

1. Elementi di informatica applicata

Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7

2. Riservatezza dei dati sanitari

Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3

3. Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Accreditamento n. 267/109274 – Crediti ECM 8

4. Emergency Advavced ECG (EA-ECG): metodo di lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza e protocolli di emergenza secondo le linee guida internazionali

Accreditamento n. 267/130960 - Crediti ECM 30

INFERMIERI

5. L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità

Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

INFERMIERI - OSTETRICHE

6. Etica, bioetica e deontologia professionale per infermiere e ostetrica/o

Accreditamento n. 267/120552 - Crediti ECM 4

INFERMIERI – INFERMIERI PEDIATRICI – OSTETRICHE

7. La documentazione sanitaria

Accreditamento n. 267/109280 – Crediti ECM 4

8. Etica e bioetica professionale

Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

9. Il Servizio Infermieristico ed Ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità

Accreditato n. 267/129203 - Crediti ECM 4

MEDICI VETERINARI E TECNICI DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO

10. Controlli igienico-sanitari dei prodotti della pesca alla luce dei recenti regolamenti UE

Accreditamento n. 267/131471 - Crediti ECM 6

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: fad.uilfpl.org

CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI

Il punto di partenza nella
formazione professionale



PES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari
4. Fondamenti di psicologia per Operatori Socio Sanitari
5. Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale
6. ECG per Operatore Socio Sanitario (OSS)

PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
2. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

PERSONALE POLIZIA LOCALE

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA

PER TUTTE LE PROFESSIONI

1. Conoscere il FONDO PERSEO

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: <http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@uilfplpavia.it



ASP Pavia: sottoscritto un importante accordo decentrato

NEWS DAL TERRITORIO – A.S.P. Pavia – *Comunicazione della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso 8 luglio 2015, UIL FPL, CGIL, CISL e la RSU, hanno sottoscritto con la Direzione Generale dell'ASP – II.AA.RR di Pavia, l'accordo decentrato con validità 01/07/2015 – 31/12/2016,

contenente tutto quanto discusso e concordato, relativamente alla nuova dotazione organica (con l'individuazione di nuovi posti e il ripristino di altre), al piano di impiego (assunzioni, stabilizzazione degli



operatori che svolgono funzioni diverse, posizioni organizzative, ecc.), alle mobilità (verso il S. Margherita) alla determinazione dei fondi per l'incentivazione collettiva e progetti, e fondo per le fasce orizzontali.

Nello specifico e, in maniera sintetica, si elencano i principali obiettivi raggiunti:

Dotazione organica, piano di impiego e Mobilità (verso S.M.)

- È stata predisposta la nuova dotazione organica che prevede l'istituzione di nuovi posti e il ripristino di altri precedentemente cassati;
- La Direzione Generale si è impegnata ad avviare, laddove possibile, entro il 31/12/2015, accertamenti di professionalità per cambio profilo, all'interno della stessa categoria;
- per quelle figure professionali che svolgono funzioni diverse dal proprio profilo e categoria, si provvederà ad attivare le necessarie procedure concorsuali di selezione;
- E' stata istituita una posizione organizzativa presso gli Uffici Centrali e una figura di Responsabile Medico a cui sarà assegnata la gestione della RSA "Pertusati", RSA "S. Croce" e RSD "G. Emiliani";
- Sulla base di cessazioni di dipendenti nell'anno 2014, si è determinata l'assunzione di n. 1 Medico, n. 1 Collaboratore Amministrativo e di n. 2 operatori socio sanitari da inserire entro il 31/12/2015;
- Sulla base delle previsioni di riduzione di spesa per il personale (per cessazioni e/o altro) per l'anno 2015, si procederà anche a verificare, dopo apposito confronto con la RSU e le OO.SS., la possibilità di ulteriori assunzioni di operatori OSS;
- Per la selezione di mobilità "interna all'ASP" riferita alla graduatoria esistente, si è ribadito che resterà in vigore fino ad esaurimento della stessa; in caso di passaggio, l'Amministrazione si impegna a mantenere le previgenti condizioni economiche di spettanza dei dipendenti;
- Per il Servizio Cucina, si è concordato di riconoscere a tutti gli operatori, un contratto unico e precisamente quello della Sanità (nel quale sono inquadrati la maggioranza di tali operatori), tale inquadramento avverrà entro l'anno 2015.

Produttività Collettiva

- Sono stati determinati i fondi relativi alla produttività collettiva per l'anno 2015, per tutte e tre le strutture dell'ASP;
- Resta in vigore il precedente accordo, per quanto riguarda le quote, i criteri e la distribuzione dei resti (per reparti e per quota capitaria e senza distinzione di categoria per il S. M. e per quota capitaria, senza distinzione di categoria per RSA Pertusati e RSD Emiliani);
- E' stato adottato un nuovo modello di valutazione (pagella) che vede scomparire la voce di "Non Adeguato" e i punteggi prevedono una valutazione sino a 50/50; per punteggi al di sotto dei 26/50 non vi sarà alcuna corresponsione di premio, mentre da:

26 a 29 sarà corrisposto il 70%

30 a 34 sarà corrisposto l'80%

35 a 41 sarà corrisposto il 95%

42 a 50 sarà corrisposto il 100%

Resta sempre in vigore la modalità del ricorso.

La valutazione sarà su base annua (dicembre) relativa al 33% della quota di spettanza;

- Per quanto riguarda i progetti in essere, questi sono prorogati sino al 31/12/2015.

Fondo fasce per orizzontalità

- L'Amministrazione si impegna a verificare d'intesa con la RSU e OO. SS., la possibilità di incrementare tali fondi, attraverso la riduzione di alcune parti variabili dell'incentivazione collettiva, tale verifica dovrà essere effettuata entro il prossimo mese di Ottobre al fine di poter determinare le dovute graduatorie entro il 31/12/2015;
- Per quanto riguarda il fondo fasce della RSD Emiliani, non potendo incrementare tale fondo con la riduzione della parte variabile dell'incentivazione collettiva (per insussistenza del fondo), si concorda che al momento del passaggio dei restanti operatori del Servizio Cucina al contratto Sanità, il progetto attualmente in vigore, tornerà al fondo incentivante della RSA con una decurtazione del 25% (pari ad € 950,00) che verrà dirottato ad incremento del fondo fasce RSD.

Festività Lavorate –Turnisti

L'Amministrazione ha dato disposizione all'Ufficio Personale per predisporre il recupero delle festività cadenti nella giornata del Sabato, anche per l'anno 2014.

Sanzioni disciplinari per i dipendenti coop

NEWS DAL TERRITORIO – TERZO SETTORE – FONTE: La Provincia Pavese – 07 luglio 2015

La denuncia del sindacato: «Per le risposte a un questionario sulle mansioni sono finiti nel mirino».

«Alcuni lavoratori sono stati sottoposti a un procedimento disciplinare solo per aver risposto in un certo modo ad un questionario inviato dal loro datore di lavoro, la cooperativa “Opera servizi”».

A sostenerlo le rappresentanze sindacali Cgil Fp, Fp Cisl e Uil Fpl, dopo l'incontro tenutosi con i vertici dell'Azienda ospedaliera. Sul tappeto l'attività del personale della coop «Opera servizi»: circa 80 persone dislocate negli ospedali di Voghera, Mede, Casorate, Stradella e Varzi. Nodo del contendere le mansioni cui sarebbe stato chiamato il personale della Coop, mansioni che esulano dal loro contratto: in particolare sarebbero stati chiamati ad occuparsi ad esempio del servizio di igiene e pulizia diretta alla persona.

All'incontro hanno presenziato per i sindacati Molinari (Cgil), Vaccari (Cisl) e **Mattoteia (Uil)**. In un volantino diffuso nei vari ospedali, il sindacato sottolinea fra l'altro: «Invitiamo in particolare coordinatori e Sitra aziendale, qualora si creassero le condizioni, a non chiedere al personale interessato di svolgere attività socio assistenziali non proprie del livello di inquadramento, per evitare loro di incorrere in sanzioni disciplinari».



**OBIETTIVO
TUTELA**



**Tutela medico legale
Lavoratori Sanità**

**Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego**

**Mettiti in sicurezza con la copertura
legale ILLIMITATA che ti garantisce
Obiettivo Tutela a partire da 15 euro
annui solo per gli iscritti UIL FPL!**

**Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it**





CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I. 299
euro

EGITTO A.I. 250
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189
euro

MOSCA BB 250
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci
Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della UILFPL per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

“Minimo storico” d’incentivo al Comune di Pavia

NEWS DAL TERRITORIO – AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Responsabile Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Si è passati dai 378.000 euro distribuiti nell’Aprile 2014, grazie anche alla battaglia da noi ingaggiata nell’ultimo anno dell’Amministrazione Cattaneo, ai 237.000 erogati a Luglio di quest’anno. A un tale risultato si è arrivati grazie a due ragioni principali:

- a) Ai sensi dell’articolo 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999 nel 2014 l’Amministrazione De Paoli ha deciso di incrementare il fondo del solo 0,4% a fronte dell’1% del 2013 motivando tale modesto incremento dalla non attivazione dei progetti obiettivo dato l’instaurarsi della nuova Amministrazione a fine Giugno;
- b) Nonostante tale assicurazione da Ottobre a Dicembre sono stati autorizzati progetti per ben 85.000 euro, con validazione postuma, del Segretario Generale del Comune, tra l’altro “secretati” per mesi e, solo dopo le nostre insistenze, abbiamo ottenuto un generico elenco e non vere e proprie “schede di progetto”.

Grazie a tutto ciò dai 320.000 euro circa preventivati si è passati a 237.000, per di più distribuiti con il “nuovo sistema di valutazione”, quasi integralmente costituito da criteri assolutamente discrezionali e, per di più, non concertati con le OO.SS. e la RSU, tant’è che la nostra sigla, il sindacato SIULPM e la stessa RSU non hanno firmato il contratto decentrato.

Il risultato è sotto gli occhi di tutti, ovvero: **POCHI SOLDI E DISTRIBUITI MALE.**

Quello che l’anno scorso la UIL preannunciava e che sembrava a molti un eccessivo pessimismo, si è fatto realtà.

Bisogna cambiare strada, non solo investendo qualche soldo in più, ma anche tornando alla concertazione per cambiare criteri che nulla hanno di oggettivo; non è possibile che al centro del giudizio “meritocratico” non sia messo il conseguimento degli obiettivi, base fondamentale per calcolare l’indennità di risultato della dirigenza, che non è composta da Supermen o Superwomen, ma da soggetti che raggiungono gli obiettivi a loro assegnati grazie al lavoro dei dipendenti dei propri servizi; a nostro modo di vedere si dovrà anche fare un minimo di analisi dei carichi di lavoro dei vari uffici perché, anche a fronte di criteri più oggettivi e misurabili, se una struttura rimane con metà personale rispetto agli anni precedenti non potrà evitare che si creino ritardi o criticità di diversa natura e non è pensabile che si crei un risultato perverso, per cui un dipendente che lavora di più prenda di meno.

Una cosa comunque è certa: **NON SI PUO’ CONTINUARE COSI’.**



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IX edizione – II sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.09.2015

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla III edizione – Il sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.09.2015

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it



Sindacati all'attacco «Lavoro mal pagato nelle case di riposo»

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - FONTE: La Provincia Pavese - 05 luglio 2015

A Mede l'ultima protesta. La Uil: «È un problema generale chiediamo che almeno assumano dove ci sono carenze».

Uno dei pochi lavori che non conosce crisi in Lomellina è quello dell'assistenza nelle strutture per anziani. In Lomellina ci sono circa 3mila persone ricoverate nelle case di riposo e circa 700 operatrici, tra Oss e ausiliarie, e chi gestisce le strutture sembra disposto ad assumerne altre. Ma non è tutto oro quello che luccica, perché il lavoro non è sempre ben pagato.

Spesso non si raggiungono i 1000 euro al mese pur lavorando anche nei festivi e di notte, mentre fino ad un decennio fa i contratti erano più ricchi e si avvicinavano ai 1400 euro netti mensili. Negli ultimi tempi a Mede, Gropello e Mortara ci sono state anche rivendicazioni sindacali per chiedere alle aziende più tutele ed organizzazioni del lavoro migliori. Si tratta di aziende private, ma nella maggior parte dei casi con nomine del consiglio d'amministrazione fatte da municipi e parrocchie.

Le ragioni di questa situazione le spiegano i sindacati. Nel 2003 una legge regionale ha cambiato l'ordinamento delle case di riposo e quelle pubbliche sono diventate di proprietà di fondazioni. Di conseguenza anche i contratti, che prima erano del pubblico impiego, hanno potuto subire delle modifiche. Uno dei contratti più usati era quello "Uneba": 38 ore di lavoro settimanali a 1200 euro al mese circa. Un po' di meno di quello degli enti pubblici precedente. Negli ultimi anni però le fondazioni spesso hanno affidato interi reparti o turni (come quelli di notte) a cooperative esterne e gli stipendi sono calati ancora.

«Per abbassare i costi – spiega il sindacalista Uil Maurizio Poggi – le aziende si affidano sempre più spesso a cooperative esterne. Lavorare nelle case di riposo è sempre più pesante, anche perché spesso ci sono carenze di personale, e quello che c'è, è meno pagato. Molti stipendi non arrivano a 1000 euro al mese».

E i sindacati cosa possono fare? «Abbiamo le armi spuntate – dice Poggi –. Quattro lavoratrici su cinque hanno contratti penalizzanti e solo una ha un vecchio contratto. Gli stipendi non aumenteranno, ma chiediamo almeno di fare assunzioni dove gli organici sono carenti».

di Sandro Barberis

Sottoscritto accordo RAR 2015 per comparto e dirigenza

NEWS DAL TERRITORIO - REGIONE LOMBARDIA – Comunicato Segreteria Regionale UIL FPL Milano Lombardia

RAR 2015



Sottoscritto accordo!

Gli scorsi 9 e 10 luglio, presso la Regione Lombardia, sono state sottoscritte le preintese sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2015 per il personale del comparto e della dirigenza.

L'erogazione delle quote sarà correlata alla formulazione di specifici progetti, da definire nell'ambito della contrattazione aziendale, contenenti indicatori riferiti al raggiungimento degli obiettivi e criteri di valutazione del personale coinvolto, coerenti con i macroindicatori e gli indirizzi regionali.

La partecipazione ai progetti dovrà avvenire all'interno del normale orario di lavoro, così come fortemente richiesto dalla UIL FPL.

Le Aziende dovranno provvedere alla predisposizione dei succitati progetti e al relativo confronto con le rappresentanze sindacali entro e non oltre il 10 settembre per il comparto e il 30 settembre per la dirigenza.

In relazione al graduale stato di avanzamento dei progetti, le parti aziendali procederanno alla definizione ed al pagamento degli importi RAR 2015, secondo la seguente tempistica:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto nel mese di settembre 2015 (acconto), subordinatamente all'approvazione dei progetti;
- erogazione del saldo dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, nel mese di marzo 2016.

I destinatari della preintesa sono il personale del comparto delle ASL, delle Aziende Ospedaliere, degli IRCSS pubblici trasformati in Fondazioni, dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza e dell'ARPA.

Sono altresì destinatari il personale delle ASP che applicano il contratto della Sanità Pubblica per le quali l'attuazione della preintesa avverrà per il tramite dell'Assessorato alla Famiglia, Solidarietà Sociale, Volontariato e Pari Opportunità, tenuto conto della specificità delle attività svolte dalle ASP medesime.

Il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale e destinatario della preintesa alla quale lo stesso Ente provvederà con risorse proprie di bilancio.

RAR COMPARTO

Le quote, suddivise per categoria, sono le seguenti:

Categoria	Quota annua	Acconto (60%) settembre 2015	Saldo (40%) marzo 2016
A	euro 570,00	euro 342,00	euro 228,00
B/BS	euro 616,00	euro 369,60	euro 246,40
C	euro 705,00	euro 423,00	euro 282,00
D/DS	euro 765,00	euro 459,00	euro 306,00

In aggiunta alle quote annuali è altresì prevista:

- una quota pari a euro 227,00 per il personale turnista sulle 24h (infermieri e altri);
- una quota pari a euro 100,00 per il personale infermieristico operante su turno centrale e doppio turno (infermiere - infermiere pediatrico – assistente sanitaria – ostetrica).

RAR DIRIGENZA

Quote:

La quota pro-capite per l'anno 2015 è fissata in euro 1.333,00 annui, alla quale si aggiungono oneri riflessi e IRAP:

Quota annua	Acconto (60%) settembre 2015	Saldo (40%) marzo 2016
euro 1.333,00	euro 799,80	euro 533,20

In aggiunta alle quote annuali, al personale della dirigenza che opera in turni articolati sulla 24h e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta un'ulteriore quota pari a euro 193,00, alla quale si aggiungono oneri riflessi e IRAP.

Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:
- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:
- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:
Cell: [3318667111](tel:3318667111)
Email: beatrice_villa@slop.it



Una delle basi su cui si fonda tutto l'universo delle riviste scientifiche è senza dubbio l'Impact Factor (IF), un indice bibliometrico attualmente di proprietà dell'editore Thomson Reuters e sviluppato dall'Institute for Scientific Information (ISI) sin dal 1961. Esso misura il numero medio di citazioni ricevute (nell'anno preso in considerazione) da articoli pubblicati su riviste scientifiche nei due anni precedenti; calcola così la performance dei periodici scientifici, pubblicandone i risultati (Biblioteche.unipv.it, 2015).

Per esempio se una rivista X ha pubblicato nel 2011-2012 1.000 articoli i quali nel 2013 hanno ricevuto 3.000 citazioni a riguardo, il rapporto 3.000/1.000 darà come risultato 3 che sta' a significare che ogni articolo pubblicato da X nel biennio citato ha ricevuto in media 3 citazioni (Piazzini, 2010). Le migliaia di riviste su cui l'IF viene calcolato, sono inserite nelle banche citazionali di Thomson Reuters; da qui è possibile derivare (ed una enorme fetta di comunità scientifica condivide la seguente affermazione), che "La copertura è volutamente selettiva ed incompleta, partendo dal presupposto che la maggior parte della letteratura scientifica rilevante si concentra in un numero piuttosto limitato di riviste importanti" (De Robbio, 2010).

Bisogna inoltre tener conto che "L'ISI non è una fondazione o un'associazione senza fini di lucro, non ha come scopo la promozione della scienza o dell'informazione scientifica, ma è invece un'azienda privata che, come tutte le aziende, ha come dovere principale e scopo ultimo quello di arricchire i soci. E' importante avere ben presente questo fatto perché l'azienda, dall'alto della sua posizione dominante sul mercato, come detentrica di una formidabile base di dati sulle pubblicazioni e citazioni scientifiche, ha preso, come tutte le aziende, numerose decisioni dettate da interessi venali e basate su calcoli dei costi e dei benefici marginali" (Figà-Talamanca, 2000).

Ma le critiche sul sistema non finiscono certo qui: "L'IF misura il numero di citazioni ottenute da una rivista da parte di altri periodici inclusi in un database gestito da una società privata che è riuscita a non dichiarare mai in maniera del tutto esplicita quali siano i criteri di determinazione dell'IF (The PLoS Medicine Editors. The impact factor game. PLoS Med 2006; 3: e291. doi: 10.1371/journal.pmed.0030291); se un autore pubblica su una rivista a IF elevato non è detto che sia un ricercatore di valore, perché l'articolo a sua firma potrebbe non aver concorso affatto al risultato positivo conseguito dal periodico; in assoluto, l'IF non dà garanzie di qualità: un articolo più citato non è necessariamente un articolo migliore; nell'ambito universitario, un ricercatore meritatamente molto citato sulla letteratura scientifica potrebbe essere un didatta peggiore di un collega attivo in un ambito di ricerca meno premiante e pertanto con minore visibilità sulle riviste internazionali" (De Fiore, 2010).

Su quest'ultimo punto è giusto porre una riflessione, anzi meglio citare un fatto (che anche un editore importantissimo quale Il Pensiero Scientifico condivide in primo piano su una pagina del suo sito) che riassume quanto sull'IF ci sia ancora molto da fare e da studiare: "L'impact factor rappresenta uno dei criteri di valutazione, ma non certo l'unico o principale criterio al quale la commissione debba attenersi".

Così si è espressa la sesta sezione del Consiglio di Stato (decisione n. 3561/2010) "riformando – come ben spiega Manuela Perrone sul Sole 24 Ore Sanità – una sentenza del TAR del Veneto con cui i giudici amministrativi avevano annullato la selezione di un associato di malattie infettive all'Università di Verona".

Anche l'università inizia a chiedersi se davvero l'IF possa guidare la scelta dei candidati alle docenze..." (De Fiore, 2010).

Bibliografia

- Biblioteche.unipv.it. (2015). *Impact Factor (IF)* |. Retrieved 21 July 2015, from <http://biblioteche.unipv.it/home/risorse/indicatori-bibliometrici/impact-factor-if>
- De Fiore, L. (2010). La seduzione dell'impact factor. *Dott/Prof/Com*. Retrieved from <http://dottprof.com/2010/07/la-seduzione-dellimpact-factor-2/> ; <http://www.pensiero.it/news/news.asp?IDnews=1017> ; <http://www.saluteme.it/news/management/1537-impact-factor-e-un-buon-metro-di-valutazione.html>
- De Robbio, A. (2010). Metodi bibliometrici per la valutazione della ricerca. In *Banche dati citazionali: Strumenti per la valutazione della ricerca*. Padova. Retrieved from http://bibliotecadigitale.cab.unipd.it/collezioni_navigazione/cosa-cerchi/banche-dati-citazionali-documenti-e-immagini/DeRobbio_Strumenti_valut.pdf.
- Figà-Talamanca, A. (2000). L'Impact Factor nella valutazione della ricerca e nello sviluppo dell'editoria scientifica. In *IV Seminario Sistema Informativo Nazionale per la Matematica SINM 2000: un modello di sistema informativo nazionale per aree disciplinari*. Lecce. Retrieved from <http://siba2.unile.it/sinm/4sinm/interventi/fig-talam.htm>
- Piazzini, T. (2010). Bibliometric indicators: spread reflections for a focusing and conscious use. *JLIS.It*, 1(1), 63-86. doi:<http://dx.doi.org/10.4403/jlis.it-24>



I servizi offerti dalla UIL FPL

<p>CAF UIL http://www.cafuil.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • 730 • Imu • Unico/F24 • Isee/Iseu • Red/Detrazioni • Icric/Iclav/Access-ps • Successioni 	<p>CASA UIL FPL http://www.casauilfpl.it</p> <p>Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.</p> <p>ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA" http://www.obiettivotutela.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • Associazione "Obiettivo Tutela Sanità" Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata. • Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego" Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego. 	<p>OPES FORMAZIONE UNIVERSITARIA http://www.opesformazione.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • UNILAVOR - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali Università di Siena • UNILAB - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione - Laurea Triennale in Scienze Politiche Seconda Università di Napoli • UNILAVORO - Laurea Magistrale in Giurisprudenza Università Niccolò Cusano Roma • MASTER I° LIVELLO - Coordinamento delle Professioni Sanitarie - Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense Università Niccolò Cusano Roma • MASTER II° LIVELLO - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
<p>PATRONATO ITAL http://www.ital-uil.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sicurezza sociale • Previdenza, risparmio previdenziale e fisco • Lavoro e mercato del lavoro • Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro • Diritto di famiglia e delle successioni 	<p>POLIZZE ASSICURATIVE http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gratuite per gli iscritti - Tutela legale - RC patrimoniale colpa grave - RC colpa grave per ostetriche - Polizza infortuni • A contributo da parte degli iscritti - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche) - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità 	<p>FORMAZIONE A DISTANZA</p> <p>ECM FAD per le Professioni sanitarie http://fad.uilfpl.org Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.</p> <p>CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale http://fad.opes.ws Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.</p>
<p>UNIAT http://www.uil.it/uniat/Default.htm Analisi condizione abitativa.</p>		
<p>ADOC http://www.adoc.org Difesa e orientamento dei consumatori.</p>		
<p>FONDO PERSEO http://www.fondoperseo.it Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.</p>		
<p>UIL FPL CARD http://uilfplcard.qnfs.it La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.</p>		