



UIL FPL News Pavia

Informazione sindacale e professionale di Pavia e Provincia a distribuzione gratuita



**LA MOBILITAZIONE DI CHI LAVORA
AL SERVIZIO DEL PAESE**

**CONTRATTO
subito!**

ASSEMBLEA DELEGATI E RSU
I LAVORATORI E LE LAVORATRICI AL CENTRO
DELLA RIORGANIZZAZIONE DELLA PA

1 LUGLIO
ore 10:00

Teatro Carcano - Corso di Porta Romana, 63 - MILANO



**LA MOBILITAZIONE DI CHI LAVORA
AL SERVIZIO DEL PAESE**

**CONTRATTO
subito!**

ASSEMBLEA DELEGATI E RSU
I LAVORATORI E LE LAVORATRICI AL CENTRO
DELLA RIORGANIZZAZIONE DELLA PA

2 LUGLIO
ore 10:00

Teatro Brancaccio - Via Merulana, 244 - ROMA



**LA MOBILITAZIONE DI CHI LAVORA
AL SERVIZIO DEL PAESE**

**CONTRATTO
subito!**

ASSEMBLEA DELEGATI E RSU
I LAVORATORI E LE LAVORATRICI AL CENTRO
DELLA RIORGANIZZAZIONE DELLA PA

3 LUGLIO
ore 10:00

Hotel Excelsior - Via Giulio Petroni, 15 - BARI

Sommario

ATTUALITA'

P.A. - Torluccio (UIL FPL): "Sentenza politica sui Contratti del Pubblico Impiego"	3
P.A., la piattaforma di Cgil Cisl Uil per i rinnovi dei contratti	5
DI Enti locali: Cgil Cisl Uil, su Centri impiego e polizia provinciale misure pasticciate e pericolose	7

NEWS DAL TERRITORIO

FONDAZIONE SAN MATTEO

Pagamento saldo produttività 2014 e primo acconto 2015	8
Ricorso UIL stabilizzazione precari: lo scorso 16 giugno la prima udienza	11
Esito incontro del 18 giugno tra OO.SS. e amministrazione	12

FONDAZIONE MAUGERI

Positivi riscontri nella trattativa sulla libera professione.....	15
---	----

AZIENDA OSPEDALIERA

Ospedale Stradella Reparti accorpati per smaltire le ferie.....	16
---	----

AUTONOMIE LOCALI

"Esami diagnostici", un po' di chiarezza	19
--	----

REGIONE LOMBARDIA

Prosegue il confronto sulla stabilizzazione precari e RAR 2015	20
--	----

GIURISPRUDENZA

Cassazione: il datore di lavoro può spiare il dipendente su facebook."ma solo se danneggia l'azienda"	23
---	----

LA RICERCA IN SANITÀ

Il MeSH di PubMed (3° e ultima parte)	24
---	----

P.A. - Torluccio (UIL FPL): "Sentenza politica sui Contratti del Pubblico Impiego"

ATTUALITA' - Comunicato del Segretario Generale UIL FPL Giovanni Torluccio

Sentenza politica quella espressa oggi dalla Consulta sul rinnovo dei contratti del Pubblico Impiego.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Giovanni Torluccio.

Dichiarando che il blocco è illegittimo ma non per il passato, dimostra come la Consulta abbia preso questa decisione valutando soprattutto l'impatto economico che ne sarebbe scaturito, salvando il Governo Renzi dall'ennesima batosta dopo quella delle pensioni. Decisione per noi gravissima; ben 35 miliardi di euro sottratti alle tasche dei lavoratori che di fatto hanno falcidiato il loro potere di acquisto. Un congelamento degli stipendi durato oltre 6 anni che hanno leso la dignità dei lavoratori.



Questa sentenza emessa con l'intento di salvare i conti pubblici, dall'altro rende obbligatorio per il governo riaprire la partita dei contratti.

Per questo – prosegue Torluccio – il Governo e l'Aran convochino immediatamente le parti sociali riaprendo le trattative sul rinnovo dei contratti che ricordiamo coinvolge oltre 3 milioni di dipendenti pubblici.

La UIL FPL è stata il primo sindacato a diffidare il Governo (Luglio 2014) invitandolo a riaprire la contrattazione e denunciando l'illegittimità del blocco. Pretendiamo – prosegue Torluccio – una riapertura radicata al momento della presentazione del nostro ricorso.

Le lavoratrici ed i lavoratori del pubblico impiego hanno pagato sin troppo per colpe non proprie; una costante perdita del potere di acquisto con ripercussioni anche sulla economia del nostro paese. E' ora di cambiare verso, e l'unica soluzione è l'immediato rinnovo dei contratti pubblici.

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2015



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 200.000,00 (duecentomila/00) – Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A.".

ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a €. 1.000.000,00 al costo annuo di **€23,00**. Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A.".

POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2001, premio annuo di **€ 57,00**.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera per il personale ostetrico per un massimale di copertura di €.5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

POLIZZAINFORTUNI

Gratuita in tessera per Infortunio professionale ed extra professional: Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 per ogni ricovero. Indennità per ingessatura (per frattura al bacino, al femore, al coccige, alle costole) pari a € 100,00. Assegno Funerario a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di €.5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Convenzione LLOYD'S.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.ulfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@ulfpl.it
tel: 3473706826



P.A., la piattaforma di Cgil Cisl Uil per i rinnovi dei contratti

ATTUALITA' — Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



“Contratto subito”, la piattaforma per i rinnovi contrattuali nel pubblico impiego messa a punto da Fp-Cgil Cisl-Fp Uil-Fpl e Uil-Pa si apre con una parola d’ordine chiara. Dopo sei anni di ingiusto blocco della contrattazione i sindacati lanciano la sfida al Governo “per dare ai lavoratori pubblici il sacrosanto rinnovo, negato per legge dal 2010, ma soprattutto per far ripartire l’innovazione nel settore pubblico, ferma da un decennio nonostante il diluvio di norme e finte riforme”.

“Negli ultimi 10 anni la politica ha fatto di tutto per frenare il cambiamento nella Pa. Gli addetti

sono scesi di 222mila unità, si sono congelati contratti e carriere, in molte amministrazioni si è messo a rischio il salario accessorio.

Solo dal 2011 i mancati rinnovi hanno portato nelle casse dello stato 8,7 miliardi di euro, ma la spesa pubblica è cresciuta di 27 miliardi. E’ un bilancio fallimentare. Ma prima ancora una strategia fallimentare: la riqualificazione della spesa e l’innovazione nei servizi si fanno solo con la contrattazione”.

Da qui l’iniziativa unitaria dei sindacati per rilanciare il ruolo del contratto collettivo e per recuperare spazi di partecipazione dei lavoratori: “il vero potenziale da liberare”. Un CCNL nazionale, per tutelare il lavoro contro le interferenze della legge e per garantire diritti economici e normativi generalizzati ed esigibili. E contratti integrativi per garantire il cambiamento nel modo di gestire, organizzare e valorizzare servizi e professionalità: orari, organizzazione del lavoro, innovazione nei prodotti e nei processi, valutazione e performance, riconoscimento economico e professionale.

E poi nuovi sistemi di classificazione per le 584 professioni della Pa, tutela occupazionale e criteri per una mobilità condivisa, formazione professionale, benessere organizzativo, trasparenza sugli appalti. Materie che vanno riportate nell’ambito degli accordi fra le parti. “E’ dai contratti che deve venire la spinta in avanti per costruire un welfare più veloce, moderno ed efficiente. Perché è con i rinnovi che si può aprire una nuova stagione di investimento nei servizi e nelle persone, senza chiedere altri soldi ai cittadini. Come dimostrano anche le più avanzate esperienze nel settore privato”, puntualizzano le federazioni di categoria di Cgil Cisl e Uil.

Nel documento, che verrà discusso nelle tre grandi assemblee di delegati e Rsu indette per l'inizio di luglio (1° luglio Milano, 2 luglio Roma, 3 luglio Bari), una strategia contrattuale con chiari elementi di discontinuità: “bisogna guardare a tutti i soggetti coinvolti nell'erogazione dei servizi, siano essi pubblici o privati. La chiave è arrivare per tutte queste realtà ad uno strumento unico: il contratto di filiera. Vogliamo avviare un confronto tra le parti per arrivare, nell'arco di tre tornate contrattuali al massimo, a contratti per le funzioni centrali, i servizi locali, la sanità, i servizi socio-sanitario assistenziali in cui pubblico e privato convergano, promuovendo l'integrazione dei servizi ed eliminando il dumping tra lavoratori che svolgono le stesse funzioni”.

Con il lancio della piattaforma, Fp-Cgil Cisl-Fp Uil-Fpl e Uil-Pa mandano un segnale forte al Governo e agli amministratori: “Apriamo subito il tavolo di confronto sui nuovi contratti. La politica dimostri di essere all'altezza di una sfida su cui si gioca un pezzo importante del futuro del paese”.

Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:

Cell: [3318667111](tel:3318667111)

Email: beatrice_villa@slop.it



DI Enti locali: Cgil Cisl Uil, su Centri impiego e polizia provinciale misure pasticciate e pericolose

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

“Misure pasticciate e pericolose, senza dietro alcun disegno strategico, che avranno come solo effetto quello di cancellare servizi, mettere a rischio il lavoro, calpestare le competenze”. Ad affermarlo sono Fp-Cgil Cisl-Fp e Uil-Fpl in vista del decreto enti locali.

Un decreto, spiegano, “che a breve il governo dovrebbe varare e che prevede, in totale assenza di risorse adeguate, interventi sul processo di mobilità dei dipendenti dei Centri per l'impiego e della Polizia provinciale, secondo una logica mossa dalla sola cancellazione dei servizi offerti e del lavoro degli addetti”. Per quanto riguarda i Centri per l'impiego, sostengono le categoria di Cgil Cisl Uil, “a dispetto della retorica di questo governo, la priorità al tema lavoro passa in assoluto secondo piano, con il rischio chiusura dei Centri per l'impiego e, di conseguenza, dei servizi che questi offrono. Il tutto lasciando alla deriva i lavoratori coinvolti, insieme alla platea dei precari.

Mentre infatti si dilatano i tempi per l'attuazione dell'agenzia nazionale per l'occupazione, il governo pensa di intervenire sui Centri per l'impiego con soluzioni transitorie e senza risorse adeguate. Una decisione irresponsabile che, senza un disegno strategico e senza risorse, comprometterà sia il funzionamento dei servizi alla cittadinanza che i livelli occupazionali e contro la quale ci opporremo: siamo pronti a scendere in piazza per manifestare a fianco degli lavoratori, in difesa di servizi indispensabili per l'occupazione e lo sviluppo!.

Sul fronte della polizia provinciale, invece, precisano, “le anticipazioni che circolano prevedono il trasferimento degli appartenenti della polizia provinciale nel corpo di quella municipale. Una soluzione miope, nonché controproducente, che non tiene in considerazione il ruolo centrale del corpo provinciale, in difesa della legalità e a tutela dell'ambiente. Non è tollerabile che il governo stia per varare, senza alcun confronto specifico, misure che snaturano la funzione del corpo provinciale, calpestando il rispetto di una professionalità specifica, frutto di competenze ben precise e di una esperienza decennale in ambiti che richiedono alta specializzazione. Il tutto in un paese dal territorio fragile e troppo spesso martoriato”.

Per questi motivi Fp-Cgil Cisl-Fp e Uil-Fpl denunciano: “Contro ogni evidenza, la logica di autosufficienza di questo governo prosegue. Un treno impazzito che andrà a sbattere. Per quanto ci riguarda ci opporremo fermamente a queste scelte scellerate e senza un cambio di rotta del governo, senza modifiche alle norme, siamo pronti a mobilitarci al fianco dei lavoratori, in difesa del lavoro, dei servizi, dei cittadini”, concludono.

San Matteo: pagamento saldo produttività 2014 e primo acconto 2015

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Si comunica a tutti i dipendenti del Comparto che, nella mensilità di giugno, così come previsto nel reattivo accordo sindacale, verranno corrisposti gli emolumenti relativi alla produttività collettiva.

Saldo produttività 2014

Nella mensilità di giugno sarà erogato il saldo della produttività 2014, relativo periodo ottobre-dicembre e corrispondente al 25% del totale annuale.

L'erogazione della produttività è, come consuetudine, collegato alla valutazione individuale, in tal senso si ricorda che i punteggi da raggiungere per l'erogazione della produttività 2014 sono i seguenti:

PUNTEGGIO FINALE SCHEDA DI VALUTAZIONE	PERCENTUALE ANNUALE PRODUTTIVITÀ
Tra 0 e 25 punti	0 % dell'importo annuo spettante
Tra 26 e 70 punti	80 % dell'importo annuo spettante
Tra 71 e 100 punti	100 % dell'importo annuo spettante

Le quote, suddivise per categoria, saranno le seguenti:

CATEGORIA	SALDO (25%) Giugno 2015
A	297,00 €
B	297,00 €
BS	318,50 €
C	361,50 €
D	383,25 €
DS	406,50 €

Produttività 2015

Nella mensilità di giugno verrà altresì erogato il primo acconto della produttività 2015.

Di seguito il prospetto annuale di pagamento e relative quote standard suddivise per categoria:

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	I° ACCONTO (41,67%) Giugno 2015 (periodo gennaio/maggio)	II° ACCONTO (33,3% Ottobre 2015 (periodo giugno/settembre)	SALDO (25%) A chiusura budget (2016) (periodo ottobre/dicembre)
A	1.188,00 €	495,00 €	396,00 €	297,00 €
B	1.188,00 €	495,00 €	396,00 €	297,00 €
BS	1.274,00 €	530,83 €	424,67€	318,50 €
C	1.446,00 €	602,50 €	482,00€	361,50 €
D	1.533,00 €	638,75 €	511,00 €	383,25 €
DS	1.626,00 €	677,50 €	542,00 €	406,50 €

Si ricorda che le quote standard della produttività verranno erogate valorizzando l'effettiva presenza in servizio del lavoratore, essendo legate alla reale timbratura, ad esclusione dei giorni di ferie (decontaminazione per rischio radiologico compresa) che verranno conteggiati come presenza.



FONDO PERSEO



Il FUTURO in CASSAFORTE
Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo

www.fondoperseo.it



NUOVA CONVENZIONE



UNIRE SICUREZZA, RISPARMIO E CONVENIENZA NON È DA TUTTI, È SOLO DA SOCI!

Grazie ad un accordo sottoscritto da UIL e Zurich Insurance plc – rappresentante generale per l'Italia, **l'Agenzia Zurich di Stradella (PV)** può offrire a tutti i Soci e ai loro familiari conviventi, l'opportunità di avere **sconti dedicati** sulla polizza **RC Auto** e sulle altre **garanzie accessorie** (incendio, furto, kasko, eventi naturali e socio politici), **sicurezza completa a condizioni vantaggiose!**

- **15% sull'RC auto**
- **30% sulle garanzie accessorie**

E non solo auto, la convenzione permette di risparmiare anche sulla protezione casa, infortuni, ect.

Ad esempio se decidi di proteggere la tua casa con Zurich avrai lo sconto del **20%** sulla polizza **metro per metro extra** che ti risarcisce in caso di incendio, danni alle cose, furto, responsabilità civile ed assistenza.

Richiedi subito un preventivo veloce e gratuito presso l'agenzia e ricorda di portare con te la tessera di Socio UIL FPL:

Consuled SAS di Faravelli e Delmonte – Agenzia Zurich Stradella

Via g. Bovo, 11

27049 Stradella (PV)

Tel: 0385-44398

Fax: 0385-240238

e-mail: pv508@agenziaturich.it

Per eventuali informazioni contattare Ing. Politi Fabio 3664943578

Risparmiati i pensieri, scegli la convenienza delle polizze Zurich!

San Matteo. Ricorso UIL stabilizzazione precari: lo scorso 16 giugno la prima udienza

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL

Circa due mesi fa la UIL FPL ha patrocinato la vertenza di stabilizzazione di 11 Operatori Socio Sanitari operanti presso il San Matteo in possesso dei requisiti necessari.

Lo scorso 16 giugno, presso il Tribunale di Pavia, si è tenuta la prima udienza nella quale il Giudice, ritenuto la causa di tenore documentale, ha rinviato la stessa per conclusioni e discussione orale al giorno 30 settembre 2015 alle ore 12:00.

Durante l'udienza i rappresentanti legali della controparte hanno prodotto una determina tramite la quale si dovrebbe ottenere la stabilizzazione di tutti (o quasi) i nostri precari.

Se questo corrispondesse al vero, qualora si definisse il tutto prima dell'udienza, si potrà trovare un accordo con la controparte, diversamente si procederà con la causa.

Sarà nostra premura aggiornarvi sugli sviluppi.



**CASA
UILFPL**

**OGGI FARE LA SPESA
È PIÙ FACILE, CONVENIENTE**
e la portiamo dove vuoi tu!

www.CASAUILFPL.it
Gruppi di Acquisto

ADERISCI
al Gruppo di Acquisto UILFPL
potrai scegliere tra i migliori
prodotti locali e italiani
selezionati per **qualità**,
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni
visita il sito www.casauilfpl.it - chiama lo 0631033133 - info@casauilfpl.it

San Matteo. Esito incontro del 18 giugno tra OO.SS. e amministrazione

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Lo scorso 18 giugno si è tenuto l'incontro con l'amministrazione nell'ambito del quale si è discusso del progetto G.A.S. per far fronte all'emergenza estiva, del pagamento dell'indennità variabile dei Coordinatori, del piano assunzioni 2015 e dell'accordo economico per l'anno in corso.

Progetto G.A.S.:

È stato sottoscritto il progetto G.A.S. per far fronte all'emergenza estiva a garanzia degli standard assistenziali e dei periodi di ferie del personale del comparto.

I parametri e criteri del progetto sono i medesimi sottoscritti negli anni precedenti, le cui specifiche sono le seguenti:

Budget a disposizione: euro 168.000 (aumentabile in caso di necessità)

Periodo di riferimento: 1 giugno – 30 settembre

Quote di pagamento:

Categoria	Quota oraria
A – B - BS	16 euro
C	18 euro
D - DS	22 euro

Personale coinvolto: tutti i profili previsti dal CCNL operanti sulle 12/24 ore, 7 giorni su 7 e la chiamata sul riposo del turno in quarta, compreso il personale amministrativo.

Adesione al progetto: su base volontaria. I dipendenti aderenti concorderanno mensilmente con il coordinatore/responsabile il pagamento o l'eventuale recupero dei turni in eccedenza lavorati tramite la compilazione dell'apposito modulo. Dovrà essere garantito almeno un riposo a settimana.

Periodo di pagamento: a consuntivo e possibilmente entro il mese di novembre.

Pagamento indennità variabile Coordinatori:

L'amministrazione ha comunicato le motivazioni del mancato pagamento nella corrente mensilità dell'indennità variabile Coordinatori. Il motivo risulta dato dalla modifica della pesatura della suddetta indennità che deve essere applicata a quelle posizioni di coordinamento che nel 2014 hanno subito modifiche strutturali e a quelle di nuova istituzione. Il pagamento avverrà per tanto nella mensilità di luglio.

Piano assunzioni 2015:

L'amministrazione ha comunicato di aver proceduto alla stabilizzazione di parte del personale precario del comparto contenuto all'interno delle graduatorie in scadenza lo scorso 31 maggio e precisamente: 40 OSS, 1 ostetrica, 1 infermiere pediatrico e 1 TSLB.

Ha inoltre descritto la situazione relativa al budget assegnato dalla regione per il costo del personale per l'anno 2015 che risulta insufficiente per sopperire alle esigenze del nostro ospedale.

La UIL FPL e le altre OO.SS. hanno quindi richiesto di procedere alla sottoscrizione di un accordo che responsabilizzi l'amministrazione a garantire gli standard assistenziali e la sicurezza degli operatori. A tal scopo le parti si sono aggiornate al prossimo 26 giugno per proseguire la discussione.

Accordo economico 2015:

L'amministrazione ha presentato un'ipotesi di accordo concernente la distribuzione dei residui 2014 e l'accordo economico 2015.

Su questo punto le OO.SS. hanno chiesto di aggiornarsi al prossimo incontro per poter valutare nel dettaglio i contenuti della bozza.

**OBIETTIVO
TUTELA**

**UILFPL**

Tutela medico legale
Lavoratori Sanità

Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego

Mettiti in sicurezza con la copertura legale ILLIMITATA che ti garantisce Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!

Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it



ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

TUTTE LE PROFESSIONI

1. Elementi di informatica applicata

Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7

2. Riservatezza dei dati sanitari

Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3

3. Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Accreditamento n. 267/109274 – Crediti ECM 8

INFERMIERI

4. L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità

Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

INFERMIERI – INFERMIERI PEDIATRICI – OSTETRICHE

5. La documentazione sanitaria

Accreditamento n. 267/109280 – Crediti ECM 4

6. Etica e bioetica professionale

Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

7. Il Servizio Infermieristico ed Ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità

Accreditato n. 267/129203 - Crediti ECM 4

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: fad.uilfpl.org

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@uilfplpavia.it

CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI

Il punto di partenza nella

formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

Fondazione Maugeri: positivi riscontri nella trattativa sulla libera professione

NEWS DAL TERRITORIO – FOND. MAUGERI - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Grande soddisfazione della UIL FPL per quanto ottenuto nel primo incontro dello scorso 9 giugno.

Finalmente si è tenuto il primo incontro per discutere della nuova regolamentazione della libera professione e dell'attività di solvenza di istituto per il personale del comparto e della dirigenza.



Nei giorni scorsi, dopo gli attriti creatisi tra vertici di FSM e sindacati, a causa dell'assurda proposta dell'amministrazione sulle mobilità del personale, la UIL FPL, in concerto con le altre organizzazioni sindacali, aveva richiesto al direttore generale di non perseverare sulle sue posizioni e di proseguire nel confronto costruttivo tra le parti, onde evitare inutili rotture delle trattative.

A seguito di questa richiesta i vertici di FSM hanno inviato una richiesta di incontro alle OO.SS. nella quale esprimevano *"la volontà di riprendere un confronto costruttivo nel rispetto degli accordi sottoscritti"* e invitavano le OO.SS. a partecipare alla trattativa sui *"Principi e Criteri dell'Attività Solvente di Istituto e della Libera Professione Intramuraria"*.

Durante l'incontro di oggi la UIL FPL, insieme a CGIL, CISL e FSI, ha ottenuto un primo grande risultato per i lavoratori del comparto sanitario, concordando con l'amministrazione anche la regolamentazione dell'attività solvente svolta dai dipendenti tecnici e sanitari non dirigenti.

Tramite questa regolamentazione anche i lavoratori del comparto potranno finalmente svolgere attività a pagamento su diretta richiesta dell'assistito in strutture dell'istituto o a domicilio dello stesso, al di fuori dell'orario di lavoro.

La modalità e la remunerazione di queste attività avverranno in analogia procedurale a quanto previsto nell'attività libero professionale e le tariffe delle varie prestazioni saranno concordate con le OO.SS. nei prossimi incontri.

Azienda Ospedaliera: Ospedale Stradella Reparti accorpati per smaltire le ferie

NEWS DAL TERRITORIO – AZIENDA OSPEDALIERA – Fonte: La Provincia Pavese – 11 giugno 2015

Riuniti Chirurgia e Ortopedia, «tagliati» 19 posti letto. I sindacati: «Non basta». Pazienti a rischio trasferimenti.

Scattano gli accorpamenti di reparti all'ospedale di Stradella per consentire al personale di recuperare ferie arretrate ed evitare l'accumulo di straordinari. Ma il provvedimento non manca di suscitare polemiche, anche perchè i posti letto potrebbero essere insufficienti ad ospitare i pazienti di Medicina, reparto che ad agosto è affollato di anziani, costringendo i medesimi con le famiglie a trasferimenti forzati in altri ospedali pavesi: non solo quello, vicino, di Voghera, ma anche le unità più lontane, come Vigevano e Mortara.

Entrerà in vigore ad agosto la decisione adottata dall'Azienda ospedaliera anche per l'ospedale stradellino. Sono due le divisioni interessate: a partire dal 1° agosto Chirurgia e Ortopedia saranno accorpate riducendo così i posti letto a 30, per la precisione 20 nel primo reparto e 10 nel secondo. Così facendo i letti a disposizione diminuiranno di 19, perchè a regime Chirurgia ne conta 30 e Ortopedia 19. Non saranno toccati, invece, altri reparti, come, ad esempio, Ostetricia-Ginecologia, che invece nell'estate dello scorso anno era stato ridimensionato.

«Questo piano è insufficiente», dicono i sindacati, che chiedevano di più. In prima fila c'è la Uil, che punta il dito contro «un piano accorpamenti arrivato troppo tardi». «L'azienda avrebbe potuto fare qualcosa di diverso – sottolinea Andrea Galeppi, segretario Uil Fpl Pavia –. Secondo noi i problemi non sono affatto risolti, comunque si accumuleranno ferie. L'Azienda ha annunciato che arriverà nuovo personale, noi l'avevamo chiesto e staremo a vedere. Comunque, al momento il problema non è sanato, e in ogni caso il piano accorpamenti non si fa a maggio. Ci si muove prima».

Nel contempo resta il rischio che, con la riduzione prevista, i posti letto non siano sufficienti per l'ospedale di Stradella, al punto da dover trasferire, in caso di emergenza, i pazienti in altri ospedali. Il problema delle ferie arretrate e degli straordinari all'ospedale stradellino si trascina da mesi. All'apertura della nuova stagione estiva si è riproposto con urgenza il problema di come consentire ai dipendenti di andare in ferie. Il rischio per il personale era quello di lavorare ben di più: anche 48 ore settimanali anzichè 36 (come previsto nel caso di organico normale) o 42, se mancasse una sola persona in reparto.

A ciò va aggiunto il fatto che in Chirurgia mancano due infermieri professionali sul turno delle 24 ore, e una ambulatoriale; in Medicina servono due infermieri in più, e nel contempo quattro hanno chiesto le 150 ore che la legge prevede per il diritto allo studio; la nursery necessita di un infermiere turnista sulle 24 ore, mentre in Traumatologia, serve un ausiliario per i trasporti interni. Infine c'è la carenza di organico agli sportelli.

«Il personale in attività, proprio perchè insufficiente, è costretto a turni massacranti – conclude la Uil –. Quello di sala operatoria normalmente svolge 13-14 turni di reperibilità al mese contro i 6 previsti dalla Regione. La media degli straordinari 2014 da smaltire è compresa tra 90 e 150 ore per operatore».

di Donatella Zorzetto

EX INPDAP
ARRIVA L'ESTRATTO DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA

L'estratto contributivo contiene tutte le informazioni in possesso dell'Inps - gestione dipendenti pubblici.
La tua situazione pensionistica aggiornata alla data di prelievo dell'estratto!

L'INPS GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI
Ti chiede di **controllare le informazioni** contenute nella tua posizione assicurativa!

L'ITAL, IL PATRONATO DELLA UIL

Per un attento controllo e per le eventuali correzioni rivolgiti al nostro patronato, **tramite il rappresentante Uil, che ti assisterà gratuitamente**; avrai tutte le informazioni su quando potrai andare in pensione e quanto prenderai!

Vieni ora, verifichiamo il tuo estratto contributivo e **prepariamo la documentazione** per le eventuali integrazioni. L'Ital Uil è a tua disposizione per tutte le informazioni.

numero verde
800 085 303

ITALUIL **UILFPL** **UILRUA** **UILSCUOLA** **UILPA**

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
2. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

PERSONALE POLIZIA LOCALE

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA

PER TUTTE LE PROFESSIONI

Conoscere il FONDO PERSEO

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: <http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@uilfplpavia.it

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“apriamo noi
la tua strada”

“Esami diagnostici”, un po’ di chiarezza

NEWS DAL TERRITORIO – AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Circa la disciplina dell'assenza per visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici di cui all'articolo 55 septies comma 5 ter D.Lgs 165/2001 molte Amministrazioni del nostro territorio si stanno orientando per attendere nuovi indirizzi da parte del Dipartimento Funzione Pubblica e/o dalla contrattazione nazionale, continuando così ad applicare le precedenti disposizioni date dopo l'emanazione della circolare 2/2014 della Funzione pubblica ora dichiarata illegittima dal TAR Lazio.

In realtà, la sentenza del TAR Lazio n. 5714 del 17/4/2015, annullando la suddetta circolare 2/2014 della presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che imponeva ai dipendenti pubblici di giustificare l'assenza dal servizio per l'espletamento di quanto citato in oggetto tramite permessi per documentati motivi personali (ad esempio articolo 9 comma 2 CCNL 6/7/1995 per il comparto AA.LL.) ha, di fatto, statuito che, nelle more della contrattazione collettiva dei comparti pubblici, che metterà ordine sulla vicenda, tali assenze possono essere imputate a malattia, ferma restando la possibilità, non più l'obbligo, per i lavoratori di fruire, in alternativa, di permessi ex articolo 19 c. 2 e/o permessi brevi (ciò per evitare ad esempio le trattenute che, per i titolari di posizione organizzativa potrebbero avere un minimo di rilevanza economica).

La nostra segreteria nazionale ci informa che, pur in assenza di una doverosa indicazione del Dipartimento Funzione pubblica nel merito, molti Enti hanno già provveduto ad allinearsi alla sentenza, annullando le disposizioni emanate in attuazione della suddetta cassata circolare.

Alle osservazioni sopra esposte va aggiunta, da ultimo, una considerazione contenuta nella stessa sentenza del TAR Lazio, ovvero che i permessi di cui al citato articolo 19 c. 2 hanno una finalità del tutto diversa da quella relativa alla cura del proprio stato di salute e, anche per l'eseguità, non possono essere estesi ad altri scopi.

A mio avviso, le Amministrazioni, nel non mutare le disposizioni a suo tempo emanate, continuano nell'ottica censurata dalla detta sentenza, cioè in un illegittimo operare consistente, principalmente, in “eccesso di potere per sviamento”.

La nostra segreteria provinciale auspicando, pertanto, un “ravvedimento operoso” da parte degli Enti affronterà la questione attivandosi in proposito e, se non muterà tale indirizzo, dopo consultazioni con la propria segreteria nazionale di categoria, investirà della cosa il proprio servizio legale, per eventuali iniziative volte ad evitare, per i propri iscritti, un “danno ingiusto”.

Regione Lombardia: prosegue il confronto sulla stabilizzazione precari e RAR 2015

NEWS DAL TERRITORIO - REGIONE LOMBARDIA — *Comunicato Segreteria Regionale UIL FPL Milano Lombardia*

Lo scorso 15 giugno, presso la Direzione Sanità di Regione Lombardia, si è tenuto il previsto confronto tra la Direzione e le OO.SS. per proseguire il confronto sulla stabilizzazione precari e RAR 2015.

Il primo dato disponibile è che coloro che potrebbero essere coinvolti dalla procedura di stabilizzazione nella nostra Regione sono 1355 Dipendenti, di cui 544 Dirigenti e 811 del Comparto così suddiviso:

- cat. D 440 unità di cui 439 profilo sanitario e tecnico e 1 amministrativo;
- cat. C 12 unità di cui 5 profilo sanitario e 7 profilo amministrativo;
- cat. B 31 unità di cui 10 profilo sanitario e tecnico e 21 profilo amministrativo;
- cat. B5 284 unità di cui 258 profilo sanitario e tecnico e 26 profilo amministrativo;
- cat. A 44 tutte profilo tecnico.

Durante l'incontro, rapportandosi a quanto sta accadendo nelle altre Regioni, si è evidenziato che in alcune si è raggiunto l'accordo sulle modalità procedurale, mentre su molti altri punti il confronto è ancora aperto, come ad esempio se i tre anni di servizio necessari alla stabilizzazione debbano essere maturati nella stessa categoria, oppure siano da ritenere validi tutti i periodi di lavoro presso gli enti indifferentemente dal livello d'inquadramento. Su questo punto Regione Lombardia è orientata ad applicare la prima ipotesi.

Differenze sono emerse anche sulle modalità di selezione che le Regioni intenderebbero applicare e su molti altri punti, tanto che gli Stati Generali Regionali hanno previsto un ulteriore incontro per definire una linea comune.

In tal senso la UIL FPL si è dichiarata concorde solo se l'iter procedurale applicato risulterà identico in tutte le Regioni, diversamente ha chiesto di aprire il confronto su tutto l'argomento in Regione Lombardia e su questo punto la Direzione ha dato disponibilità in tal senso.

Il confronto è poi proseguito sulle RAR e sull'argomento la UIL FPL ha evidenziato la forte connotazione Dirigenziale dei macro obiettivi proposti dalla Regione, sottolineando che gli stessi risultano essere troppo specifici, al punto tale che il rischio concreto è di vedere l'esclusione di diversi profili professionali dalla possibilità di aderire alle progettualità.

Abbiamo per questo richiesto la modifica dei macro obiettivi o l'individuazione di nuovi, sulla fattispecie la Direzione si è impegnata a far pervenire nuove ipotesi.

Argomenti condivisi da tutti i presenti sono state le ipotesi che verranno inserite nell'eventuale accordo: di prevedere che a ogni Dipendente potrà essere riconosciuta una sola quota progettuale, anche se lo stesso sarà coinvolto nel raggiungimento di più obiettivi e che in nessun caso si potrà prevedere

l'aumento delle ore lavorative e che neanche si potrà dar luogo alla formazione di debiti orari da parte dei Dipendenti.

Alla richiesta inoltrata dalla CISL di allargare ad alcuni profili professionali le quote RAR, la nostra Organizzazione ha evidenziato che i profili sanitari risultano essere 22 e che quindi una tale ipotesi per essere equa doveva essere orientata verso tutti i profili.

La nostra Organizzazione ha inoltre avanzato la proposta di re distribuire fra tutti i Dipendenti eventuali somme risparmiate a livello aziendale.

Successivamente all'incontro la regione ha inoltrato una prima bozza di accordo che verrà valutata e discussa nel prossimo incontro, previsto per la fine del mese corrente.

VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI



I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL
<http://www.cafuil.it>

- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

PATRONATO ITAL
<http://www.ital-uil.it>

- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

UNIAT
<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>
Analisi condizione abitativa.

ADOC
<http://www.adoc.org>
Difesa e orientamento dei consumatori.

FONDO PERSEO
<http://www.fondoperseo.it>
Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

UIL FPL CARD
<http://uilfplcard.qnfs.it>
La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.

CASA UIL FPL
<http://www.casauilfpl.it>
Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.

ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"
<http://www.obiettivotutela.it>

- Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

POLIZZE ASSICURATIVE
<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- Gratuite per gli iscritti
 - Tutela legale
 - RC patrimoniale colpa grave
 - RC colpa grave per ostetriche
 - Polizza infortuni
- A contributo da parte degli iscritti
 - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
 - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
 - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
 - RC colpa grave per dirigenti comparto A.A.L.L. e prof. amministrative del comparto sanità

OPES FORMAZIONE
<http://www.opesformazione.it>

FORMAZIONE UNIVERSITARIA

- UNILAVOR
 - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali
- UNILAB
 - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
 - Laurea Triennale in Scienze Politiche
- UNILAVORO
 - Laurea Magistrale in Giurisprudenza
- MASTER I° LIVELLO
 - Coordinamento delle Professioni Sanitarie
 - Infermeristica e Ostetricia Legale e Forense
- MASTER II° LIVELLO
 - Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie
<http://fad.uilfpl.org>
Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale
<http://fad.opes.ws>
Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito BEST HOTEL CLUB

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

**dedicati ai
MEDICO/SANITARI**

**SPAGNA A.I. 299
euro**

**EGITTO A.I. 250
Sharm euro**

**TURCHIA A.I. 189
euro**

**MOSCA BB 250
+VOLO euro**



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

**20% di sconto ai Soci
Euro 74,40**

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispo-

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

Cassazione: il datore di lavoro può spiare il dipendente su facebook. "ma solo se danneggia l'azienda"

GIURISPRUDENZA - di Roberto Prazzoli – Dirigente Sindacale UIL FPL Pavia – Componente Comitato di Redazione UIL FPL News Pavia

Confermato il licenziamento per giusta causa di un operaio abruzzese: chattava sul posto di lavoro mettendo a rischio la sicurezza dell'azienda.

Rischia il licenziamento chi gioca al pc in ufficio, il datore di lavoro può spiare i dipendenti con un falso profilo Facebook se sospettati di chattare durante l'orario lavorativo. A condizione che questi comportamenti mettano a repentaglio la sicurezza dell'azienda e ledano il patrimonio.

Così la Cassazione ha motivato la sentenza con la quale ha rigettato il ricorso presentato da un operaio abruzzese licenziato per giusta causa. L'uomo, addetto alle presse di una stamperia, si era allontanato dalla sua postazione per chattare per un quarto d'ora, per cui non era intervenuto prontamente su una pressa bloccata da una lamiera incastrata. Inoltre, aveva continuato a chattare su Facebook durante l'orario lavorativo anche nei giorni successivi. Così l'azienda, per avere ulteriore conferma, aveva incaricato il responsabile del personale di creare un falso profilo di donna sul social network per adescare l'operaio sospettato.

Un accertamento lecito, secondo loro, che non violava lo statuto dei lavoratori perché mancava *"di continuità, anelasticità, invasività e compressione dell'autonomia del lavoratore"*. Punto di vista condiviso dai supremi giudici della Cassazione, appunto, secondo i quali sono ammissibili i *"controlli occulti in quanto diretti all'accertamento di comportamenti illeciti diversi dal mero inadempimento della prestazione lavorativa, sotto il profilo quantitativo e qualitativo"*, purché le modalità di accertamento non siano *"eccessivamente invasive"* e siano *"rispettose delle garanzie di libertà e dignità dei dipendenti"*.

Fonte: www.rainews.it del 28/05/15

Il MeSH di PubMed (3° e ultima parte)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

Nel linguaggio scientifico, è possibile molto spesso incontrare la coesistenza di sinonimi per inquadrare il medesimo termine.

Si pensi ad esempio a “cancer”. Come impostare questa parola molto comune in letteratura per renderla un termine MeSH? Si tenga conto che potrei tranquillamente usare molti sinonimi a riguardo: “carcinoma”, “neoplasm” oppure “tumor” sicuro di rimanere in linea con ciò che voglio cercare. PubMed, grazie appunto al MeSH, ha superato l’ostacolo: qualsiasi di questi termini vada ad inserire nel box di ricerca, il dizionario controllato lo leggerà come “neoplasm”, vale a dire trasformerà la nostra parola in un termine MeSH e comparirà la scritta "Neoplasms"[Mesh] nel PubMed Search Builder nel momento in cui decidessi di implementare questa ricerca. Gli articoli che otterrei sarebbero 2.675.768.

Totalmente diversa diventerebbe la mia indagine se ponessi “cancer” nel box di ricerca di PubMed: comparirebbe nel box Search details la scritta "neoplasms"[MeSH Terms] OR "neoplasms"[All Fields] OR "cancer"[All Fields], il che amplificherebbe i risultati in quanto manterrebbe sì "Neoplasms"[MeSH Terms] ma farebbe intervenire l’operatore booleano OR per cercare in All Fields (tutti i campi) sia "neoplasms" che "cancer". I risultati che otterrei in questo caso sarebbero 3.135.586.

Nella ricerca con il MeSH è possibile anche abbinare due termini. In automatico il sistema leggerà le due parole combinandole automaticamente con l’operatore booleano AND. Posso aggiungere al termine principale anche un Subheading (parola secondaria correlata – sottotitolo); ad esempio potrei combinare "Nursing" con "organization and administration" dando vita alla stringa "Nursing/organization and administration"[Mesh] e generando 55.324 articoli trovati. Se avessi mantenuto solo "Nursing"[Mesh] avrei ottenuto 225.849 articoli. Un'altra funzione molto importante del MeSH è il Major Topic, vale a dire la ricerca di articoli in cui il termine è l’argomento principale o il focus dell’ articolo. Restrict to MeSH Major Topic con la stringa "Nursing"[Majr] produrrebbe 145.229 risultati.

Sarebbero ancora infinite le possibilità e gli esempi da farsi per rendere esaustivo il discorso legato al Medical Subject Headings di PubMed ma come dice il proverbio “Vale più la pratica che la grammatica”: un buon e costante esercizio sarà la base della conoscenza approfondita e del destreggiarci con il MeSH molto di più di quanto possano trasmettere concetti manualistici.



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICIA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla III edizione – II sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.06.2015

Info:

Susanna CELLARI

348 40 73 488

s.cellari@uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPEs Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IX edizione – II sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di OpeS Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.06.2015

Info:

Susanna CELLARI

348 40 73 488

s.cellari@uilfplpavia.it

