



la UIL  
il tuo faro

## ATTUALITÀ

- *CGIL CISL UIL, lanciano la proposta di riforma della PA, disponibili al confronto*
- *DPCM stabilizzazione precari in sanità*

## SAN MATTEO

- *Sottoscritto accordo economico integrativo anno 2014 per la produttività 2014*
- *Pagamento saldo produttività 2013*
- *Asilo nido al San Matteo*

## PROVINCIA DI PAVIA

- *Sanità pavese: più di 500 lavoratori hanno partecipato al corteo del 4 giugno*
- *IV Congresso UIL FPL Milano Lombardia: nominati 4 dirigenti della provincia di Pavia*

## REGIONE LOMBARDIA

- *RAR 2014: nulla di fatto anche nell'incontro del 29 maggio*
- *Lombardia: la UIL FPL accetta la sfida sulla Dirigenza di area*



## Attualità

- p. 3 CGIL CISL UIL, lanciano la proposta di riforma della PA, disponibili al confronto
- p. 5 DPCM stabilizzazione precari in sanità

## News dal territorio

### Fondazione San Matteo

- p. 7 Sottoscritto accordo economico integrativo anno 2014 per la produttività 2014
- p. 8 Pagamento saldo produttività 2013
- p. 11 Asilo nido al San Matteo

### Autonomie Locali

- p. 13 Premiato il coraggio della UIL FPL

### Provincia di Pavia

- p. 15 Sanità pavese: più di 500 lavoratori hanno partecipato al corteo del 4 giugno
- p. 17 IV Congresso UIL FPL Milano Lombardia: nominati 4 dirigenti della provincia di Pavia

### Regione Lombardia

- p. 18 RAR 2014: nulla di fatto anche nell'incontro del 29 maggio
- p. 20 Lombardia: la UIL FPL accetta la sfida sulla Dirigenza di area

## La ricerca in sanità

- p. 22 La ricerca infermieristica e gli Open-archive: soluzioni alternative



## CGIL CISL UIL, LANCIANO LA PROPOSTA DI RIFORMA DELLA PA, DISPONIBILI AL CONFRONTO

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Al centro del documento presentato oggi alla stampa dai sindacati, l'idea che la Pubblica amministrazione abbia bisogno di un cambiamento vero. "Non dell'ennesima riforma di facciata, ma di una riorganizzazione profonda che punti all'eccellenza e faccia del settore pubblico il presupposto dello sviluppo economico e sociale del Paese".

"Oggi la percezione diffusa è quella di una presenza massiccia della sfera pubblica in termini di spesa e quindi di tasse, che però non si traduce in un ritorno in termini di servizi" avvertono Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl e Uil Pa. "E in mezzo a tante riforme tentate o annunciate, è mancata una visione complessiva sulle funzioni e sui compiti della pubblica amministrazione che vogliamo".



"Una riforma della Pubblica amministrazione che voglia essere il motore di un Paese avanzato deve definire gli orizzonti strategici: quale sanità, quali servizi sociali, quale giustizia, quale valorizzazione dei beni culturali, quale istruzione, quale ricerca, quali politiche del lavoro deve essere in grado di realizzare" si legge ancora nel documento. E su queste linee occorre riorganizzare il modello di welfare: "A partire dai contratti di lavoro, ma anche dalla semplificazione amministrativa e normativa, dalla costruzione delle reti territoriali e dei punti di accesso unificato per cittadini e imprese, dalla razionalizzazione che taglia la spesa cattiva e innova i servizi. E poi dall'investimento nelle competenze, da una diversa gestione degli organici, dagli strumenti della flessibilità che migliorano la produttività e i servizi, dalla valutazione che premia i risultati, da un modello più avanzato di dirigenza responsabile, meno dirigenti, nuove assunzioni per favorire l'ingresso dei giovani nella P.A. ed il pensionamento dei dipendenti che svolgono mansioni usuranti."

E' questa la controproposta unitaria che le quattro categorie del pubblico impiego porteranno al governo domani, in particolare al ministro per la Pa Marianna Madia, che li ha convocati a Palazzo Vidoni.

# FOND PERSEO

Il FUTURO in CASSAFORTE

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità



Scegli Fondo Perseo

[www.fondoperseo.it](http://www.fondoperseo.it)

# Polizze Assicurative

## Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL



### TUTELA LEGALE

**Gratuita in tessera** per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).

### R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

**Gratuita in tessera** per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 200.000,00 (duecentomila/00) - Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

### ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a € 1.000.000,00 al costo annuo di **€23,00**. Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

### POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

1. Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 01/01/2010, premio annuo di **€ 40,00**.
2. Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2003, premio annuo di **€ 61,00**.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

**Gratuita in tessera** per il personale ostetrico per un massimale di copertura di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway".

### POLIZZA INFORTUNI

**Gratuita in tessera** per tutti gli iscritti UIL FPL per un massimale di € 26,00 (ventisei/00) al giorno per una degenza massima di 45 gg con franchigia sui primi 5 gg di ricovero - Compagnia assicurativa "UNIPOL".

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di € 5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo competitivo ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway".

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00 o € 2.500.000,00 - Convenzione LLOYD'S - ad un costo annuo competitivo ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL.

Per informazioni relative alle polizze consulta il sito  
<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>





## DPCM STABILIZZAZIONE PRECARI IN SANITÀ: NOTA AL MINISTRO

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Roma, 29 maggio 2014  
Al Ministro della Salute  
On. Beatrice Lorenzin

e p. c.

Al Presidente della  
Conferenza delle Regioni  
On. Vasco Errani

Oggetto: attuazione dell'art. 4, c. 10, D. L. 101/2013 convertito in L. n. 125/2013

Egr. On. Ministro

Le scriventi OO. SS. sono state invitate il giorno 03 giugno p. v. presso il Suo Dicastero per discutere la bozza di DPCM in applicazione dell'art. 4, comma 10 del D. L. 101, aggiornata dopo i rilievi avanzati dal MEF e dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Da una prima lettura si rileva come il testo presentato, così come riformulato, non tenga in alcun conto la specificità del settore in cui va ad inserirsi il percorso di stabilizzazione e la connessa proroga dei contratti relativi al personale a tempo determinato.

Al contrario, molte delle modifiche apportate sono addirittura in antitesi rispetto al testo sul quale in modo unanime le parti sociali avevano raggiunto l'accordo con l'allora Sottosegretario di Stato On. Paolo Fadda. In particolare, l'esclusione del riferimento alle linee guida del 10 febbraio 2011, redatte congiuntamente dalla Conferenza delle regioni e Province Autonome e dalla Conferenza dei Presidenti delle Assemblee Legislative regionali, ed il rigido richiamo ai vincoli imposti dal D. L. 78/2010 porrà, se verrà confermata nel testo definitivo, serissimi problemi al Servizio Sanitario Nazionale.

Beninteso come nessuno voglia sottrarsi al rispetto degli specifici vincoli finanziari previsti sin dal 2007 (L. 296/2006) per il settore sanitario pubblico e prorogati da ultimo sino al 2015 dall'art. 17 del D. L. 98/2011. Nell'ambito però del rispetto di tali vincoli, specialmente per le regioni sottoposte da anni ai piani di rientro ed al blocco del turn-over, la rigida applicazione dell'art. 9 comma 28 del D. L. 78/2010 risulta incompatibile con il rispetto dei LEA.

Ne erano già consapevoli le regioni nel 2011 quando, valutato il rischio, avevano trovato nell'ambito della conferenza una soluzione ragionevole e allo stesso modo compatibile con le finalità del legislatore.

Ma l'inapplicabilità in Sanità della norma in questione la testimoniano soprattutto i dati del conto annuale disponibili sul sito della Ragioneria Generale dello Stato che dimostrano come le aziende sanitarie, impossibilitate a fare altrimenti, dal 2009 al 2012 abbiano ridotto il fenomeno del precariato di appena il 21%, percentuale ben lontana dal 50% previsto dal D. L. 78/2010.

Continuare a considerare applicabile in sanità, in fase di stabilizzazione dei rapporti, il D. L. 78/2010 nella sua rigida formulazione non mediata dalle linee guida, salvo non volere consapevolmente mettere in discussione i principi fondamentali del Servizio Sanitario Nazionale, è un gravissimo errore che porterà alla paralisi dell'erogazione dei LEA.

Si chiede pertanto, nel rispetto della volontà del Legislatore stesso che con il D. L. 101/2013 ha inteso riconoscere la specificità di questo settore, di dare concreta efficacia al DPCM consentendo, nel rispetto dei fondamentali vincoli finanziari di cui al D. L. 98/2011, un'applicazione del D. L. 78/2010 in linea con l'interpretazione data nel 2011 dalla Conferenza delle regioni.

Cordiali saluti.

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

Cecilia Taranto

Daniela Volpato

Giovanni Torluccio

# UIL FPL CARD

## Vantaggi e risparmi per gli iscritti UIL-FPL

I costi per la tenuta dei conti correnti, già da alcuni anni, sono diventati esosi, rappresentano

quasi un lusso.

Con l'ultima manovra, però, le norme anti-evasione per la tracciabilità dei pagamenti obbligano, di

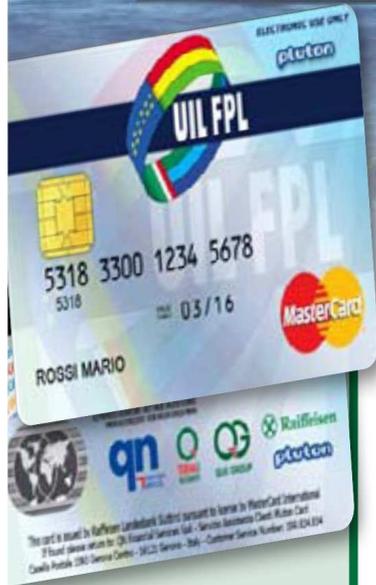
fatto, i cittadini all'apertura dei conti correnti.

La UIL-FPL, con l'obiettivo di continuare ad offrire servizi ai propri iscritti, per dare risposta alle nuove esigenze agevolando il più possibile la loro vita, propone la possibilità di usufruire di una carta di credito ricaricabile, la UIL FPL Card, che senza costi e senza canone, funziona anche come conto corrente per importi fino a 10.000 euro. La UIL-FPL card, che fa parte del circuito MasterCard, oltre a consentire tutte le transazioni monetarie anche all'estero e on-line, permette di effettuare acquisti in più di 21.000 esercizi commerciali convenzionati presso i quali si può usufruire di sconti che vanno dal 5% al 25%. La quota di sconto viene direttamente ricaricata sulla carta e quindi "moneta rizzata".

Tra gli altri vantaggi della UIL-FPL Card, che è dotata di codice IBAN ed è regolata dalla normativa della Banca d'Italia, ricordiamo il servizio di SMS Alert (invio di sms per avvertire dell'utilizzo della carta in funzione anti-frode) e l'estratto conto su internet. Da gennaio 2012 l'iscritto UIL-FPL interessato a richiedere la Card deve sottoscrivere il contratto di adesione disponibile su sito internet [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net) ed inviarlo a: UIL-FPL, Via di Tor Fiorenza, 35 00199 Roma.



**UIL FPL CARD**  
**LA CARTA CHE UNISCE**  
**SOLO RISPARMI E VANTAGGI!**



**Con TornaQUI! Sconti risparmi davvero!**

**e inoltre... una parte degli sconti maturati contribuiscono a sostenere UIL FPL!**

Acquistando con UIL FPL Card in migliaia di esercizi del circuito TornaQUI! Sconti, gli sconti accumulati ti verranno restituiti in denaro sulla tua card.

Alcuni esempi di sconti\*:

- ALIMENTARI E SUPERMERCATI fino al 5%
- RISTORAZIONE fino al 20%
- VIAGGI DIVERTIMENTO TEMPO LIBERO fino al 25%
- e ancora abbigliamento, accessori, librerie...

*Per conoscere il regolamento e tutte le convenzioni visita il sito dedicato alla carta e clicca su "Ricerca convenzioni".*

\*Gli sconti possono variare, consultare il sito per gli aggiornamenti

### + SICUREZZA

- Ideale per **acquisti on line**
- Servizio di **SMS Alert** e **Contact Center** dedicato
- Dotata di **Codice IBAN** personale legato da conto corrente
- Saldo ed estratto conto su <http://uilfplcard.qnfs.it>

### + LIBERTÀ

- Utilizzabile in tutto il mondo perché è **MasterCard**
- Senza conto corrente, **senza spese** di attivazione, senza canone
- **Prelievi di contante** presso ogni sportello automatico
- Saldo e trasferimenti fondi via SMS
- **Pedaggio** dei percorsi autostradali

### + PRIVILEGI

- Circuito **TornaQUI! Sconti**
- **Ricarica del cellulare**
- Pagamento delle **Utenze**

**RICHIEDI LA SUBITO**  
sul sito [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net)

- 1- **COMPILA** in tutte le sue parti il modulo richiesta carta
- 2- **FIRMA** il modulo di richiesta e il contratto di adesione
- 3- **ALLEGA** la fotocopia di un documento di riconoscimento  
(per i minorenni documento identità genitore o tutore legale)
- 4- **SPEDISCI/CONSEGNA** a **UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI**  
**VIA DI TOR FIORENZA, 35 - 00199 ROMA**
- 5- **RICEVI** la carta con le indicazioni per attivarla



## Fondazione San Matteo

### SOTTOSCRITTO ACCORDO ECONOMICO INTEGRATIVO PER LA PRODUTTIVITÀ 2014

di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia

In data 11 giugno u.s. è stato sottoscritto, tra Amministrazione e OO.SS. del San Matteo, l'integrazione dell'accordo economico 2014 tramite il quale si potrà procedere al pagamento delle quote standard della produttività 2014.

Fatto salvo che le quote di produttività possono, secondo le regole di sistema del Sistema Sanitario Regionale 2014, essere erogate previo espletamento della procedura valutativa intermedia degli obiettivi individuali contenuti nella scheda di valutazione annuale, le parti hanno concordato quanto segue:

- il primo acconto, da erogarsi nella mensilità di giugno, valuta gli obiettivi individuali nel periodo gennaio-maggio e corrisponde al 41,67% del totale;
- il secondo acconto, da erogarsi nella mensilità di ottobre, valuta gli obiettivi individuali nel periodo giugno-settembre e corrisponde al 33,3% del totale;
- il saldo, da erogarsi a chiusura del processo di budget (anno 2015), valuta gli obiettivi individuali nel periodo ottobre-dicembre e corrisponde al 25% del totale.

A conclusione del processo di valutazione individuale, le quote percentuali da raggiungere per l'erogazione della produttività 2014 saranno le seguenti:

PUNTEGGIO FINALE SCHEDA DI VALUTAZIONE	PERCENTUALE ANNUALE PRODUTTIVITÀ
Tra 0 e 25 punti	0 % dell'importo annuo spettante
Tra 26 e 70 punti	80 % dell'importo annuo spettante
Tra 71 e 100 punti	100 % dell'importo annuo spettante

Riconfermando gli importi annui di produttività come per l'anno 2013, le quote suddivise per categoria saranno le seguenti:

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	I° ACCONTO (41,67%) Giugno 2014	II° ACCONTO (33,3%) Ottobre 2014	SALDO (25%) A chiusura budget
A	1.188,00 €	495,00 €	396,00 €	297,00 €
B	1.188,00 €	495,00 €	396,00 €	297,00 €
BS	1.274,00 €	530,83 €	424,67€	318,50 €
C	1.446,00 €	602,50 €	482,00€	361,50 €
D	1.533,00 €	638,75 €	511,00 €	383,25 €
DS	1.626,00 €	677,50 €	542,00 €	406,50 €

Si ricorda che le quote standard della produttività verranno erogate valorizzando l'effettiva presenza in servizio del lavoratore, essendo legate alla reale timbratura, ad esclusione dei giorni di ferie (decontaminazione per rischio radiologico compresa) che verranno conteggiati come presenza.

Nell'ambito dell'incontro, l'Amministrazione ha comunicato che, nella mensilità di giugno, procederanno con i seguenti pagamenti:

- saldo produttività 2013;
- primo acconto produttività 2014;
- quota variabile Coordinatori;
- quote relative alle prestazioni sui codici minori (per i lavoratori aderenti al progetto).



## Fondazione San Matteo

### PAGAMENTO SALDO PRODUTTIVITÀ 2013

di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia

Nella mensilità di giugno verrà pagato il saldo della produttività 2013 le cui quote, suddivise per categoria saranno le seguenti:

CATEGORIE	SALDO – giugno 2014
A	225,72 €
B	225,72 €
BS	242,06 €
C	274,74 €
D	291,27 €
DS	308,94 €

Si ricorda che la quota a saldo potrà subire variazioni in base a:

- giorni di assenza dal servizio ad esclusione dei giorni di ferie (decontaminazione per rischio radiologico compresa) che verranno conteggiati come presenza;
- risultato conseguito nella scheda di valutazione annuale.

Recentemente tutto il personale del comparto è stato sottoposto alla valutazione relativa all'anno 2013 tramite apposita scheda che, solo per il 2013, era composta da due sezioni "Comportamenti generali" e "Obiettivi di struttura".

Tramite questa valutazione si avrà l'erogazione del saldo 2013 della produttività.

## **ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE**

### **CORSI DISPONIBILI ANNO 2014**

#### **TUTTE LE PROFESSIONI**

1. Valutazione dei rischi, in ottica di genere, in ambito sanitario  
Accreditamento n. 267/ 53299 – Crediti ECM 4
2. Corso di Inglese Scientifico per le professioni sanitarie  
Accreditamento n. 267/ 56313 – Crediti ECM 8
3. Elementi di informatica applicata  
Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7
4. Riservatezza dei dati sanitari  
Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3

#### **INFERMIERI**

5. Un modello di case management per la gestione dello scompenso cardiaco in ambulatorio infermieristico territoriale  
Accreditamento n. 267/ 52947 – Crediti ECM 4
6. Manipolazione dei chemioterapici antitumorali  
Accreditamento n. 267/ 52975 – Crediti ECM 4
7. Ruolo e profilo funzionale del Case Management Infermieristico  
Accreditamento n. 267/ 67456 – Crediti ECM 8
8. L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità  
Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

#### **INFERMIERI – OSTETRICHE**

1. Etica e bioetica professionale  
Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:  
**fad.uilfpl.org**

Info: Susanna CELLARI    348 40 73 488    s.cellari@itsplanet.com

**CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI**

Il punto di partenza nella  
**formazione professionale**



**OPES**  
FORMAZIONE

“ apriamo noi  
la tua strada ”

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



## **CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE**

### **CORSI DISPONIBILI ANNO 2014**

#### **PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA**

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

#### **PERSONALE AMMINISTRATIVO**

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
2. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

#### **PERSONALE POLIZIA LOCALE**

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA

#### **PER TUTTE LE PROFESSIONI**

Conoscere il FONDO PERSEO

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:  
<http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI    348 40 73 488    [s.cellari@itsplanet.com](mailto:s.cellari@itsplanet.com)

Il punto di partenza nella  
**formazione professionale**



**OPES**  
FORMAZIONE

“ apriamo noi  
la tua strada ”



## Fondazione San Matteo

### ASILO NIDO AL SAN MATTEO

di Roberto Prazzoli – Dirigente Sindacale UIL FPL Pavia – Componente Comitato di Redazione UIL FPL

A fine maggio, nel corso delle iniziative promosse da CGIL CISL UIL a favore della sanità pavese, il Presidente della Fondazione è intervenuto personalmente alla manifestazione portando il proprio sostegno ai lavoratori in presidio.

**Nel corso del suo intervento il Presidente Moneta ha annunciato ai lavoratori CGIL CISL UIL la volontà di aprire un asilo nido aziendale al San Matteo.**

Le procedure in Regione Lombardia, per i relativi permessi e sovvenzioni, sono già iniziate.

Locali da ristrutturare ed adibire a polo scolastico dopo l'apertura del DEA ve ne sono certamente.

I lavoratori aspettano da molto tempo l'asilo nido, vi fu un annuncio analogo da parte dell'Amministrazione una decina di anni fa, ma non se ne fece nulla.

Signor Presidente, Lei avrà, per questa iniziativa, tutto il sostegno possibile da parte delle lavoratrici, dei lavoratori e delle OO.SS.

Qualora le disponibilità lo consentissero si potrebbe aprire l'asilo alla cittadinanza, un bell'esempio di integrazione tra territorio e rete ospedaliera.

La scuola per i degenti è una bella realtà al San Matteo con il polo scolastico della Pediatria, l'intera redazione coglie l'occasione del presente articolo per ringraziare le insegnanti e tutti coloro che collaborano a vario titolo con le attività scolastiche per l'esemplare lavoro svolto.

Questa iniziativa è finalizzata invece proprio per i figli dei dipendenti, noi tutti ci auspichiamo che per la realizzazione dell'asilo i tempi siano veramente celeri.



# I servizi offerti dalla UIL FPL

## CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

## CASA UIL FPL

<http://www.casauilfpl.it>



Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.

## ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**  
[obiettivotutelasanita@gmail.com](mailto:obiettivotutelasanita@gmail.com)  
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**  
[tutelapubblicoimpiego@gmail.com](mailto:tutelapubblicoimpiego@gmail.com)  
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

## POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
  - Tutela legale
  - RC patrimoniale colpa grave
  - RC colpa grave per ostetriche
  - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
  - Estensione massimale RC patrimoniale colpa grave
  - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
  - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
  - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità



## FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- **UNILABOR**
  - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali – Università di Siena
- **UNILAB**
  - Laurea Magistrale in Scienze Politiche
  - Laurea Triennale in Scienze Politiche  
Seconda Università di Napoli
- **UNILAVORO**
  - Laurea Magistrale in Scienze Giuridiche
  - Laurea Triennale in Economia  
Università Niccolò Cusano Roma
- **MASTER I° LIVELLO**
  - Coordinamento delle Professioni Sanitarie
  - Infermieristica Legale e Forense  
Università Niccolò Cusano Roma
  - Polizia Locale – Università di Siena
- **MASTER II° LIVELLO**
  - Direzione delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

## FORMAZIONE A DISTANZA

### ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

### CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

## PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

## UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>



Analisi condizione abitativa.

## ADOC

<http://www.adoc.org>



Difesa e orientamento dei consumatori.

## FONDO PERSEO FOND PERSEO

<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

## UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>



La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.

## Autonomie Locali

### PREMIATO IL CORAGGIO DELLA UIL FPL

di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Responsabile Autonomie Locali UIL FPL Pavia

# Turni e riposi alla Sassi Vincono le dipendenti

Gropello, il tribunale accoglie il ricorso presentato dal sindacato  
Ora si dovrà riorganizzare il lavoro all'interno della casa di riposo

■ GROPELLO

Si deve poter riposare dopo sei giorni di lavoro. E' arrivato il verdetto per la casa di riposo Sassi ed è possibile rivoluzione: potrebbero cambiare di nuovo i turni di lavoro delle 27 operatrici socio sanitarie e turniste della struttura.

Il tribunale del lavoro di Pavia ha dato ragione alle 12 dipendenti della casa di riposo, tutte a tessera Uil, che hanno lamentato in un ricorso di avere sempre il giorno di riposo dopo sette consecutivi di lavoro. La loro richiesta era che fosse dopo sei come, secondo loro, previsto dalla legge. Le 12 turniste, su 27 della casa di riposo di Gropello, hanno così cercato di far valere le loro ragioni con il supporto della Uil e del legale pavese Sebastiano Zaffarana.

E il tribunale di Pavia ha accolto le loro istanze. Nei prossimi giorni saranno depositate le motivazioni della sentenza del tribunale del lavoro.

Poi ci sarà con ogni probabilità un incontro con la casa di riposo in cui si dovranno ridefinire i turni.

«Una vittoria in cui credevamo fino dall'inizio anche se in molti ci avevano dato contro pensando che fosse una causa persa – sottolinea il dirigente provinciale della Uil Maurizio Poggi, che ha seguito in prima linea la vicenda – Ora ci aspettiamo una convocazione ufficiale da parte dell'azienda per modificare i turni. Quello che stava succedendo era irregolare secondo noi ed anche secondo le normative su cui abbiamo fatto forza: il riposo dopo sette o più giorni di lavoro è consentito solo in circostanze speciali. E quella della Sassi non lo è».

Dalla casa di riposo, almeno per il momento e in attesa della lettura integrale della sentenza, non è arrivato alcun commento in merito all'udienza di ieri mattina a Pavia.

Va detto che l'effetto della sentenza emessa dal giudice del lavoro potrebbe avere effetto indirettamente anche per le altre 15 turniste della

Sassi che non hanno fatto ricorso.

Infatti per organizzare i turni di lavoro delle 27 operatrici non si può prescindere numericamente dalle 12 che hanno vinto il ricorso. Gioca forza, visto che le ricorrenti vincenti sono quasi la metà delle turniste, le modifiche potrebbe riguardare tutte le lavoratrici. Ma come si è arrivati fin qui?

Tutto parte dallo scorso autunno quando la casa di riposo, guidata dal consigliere comunale di maggioranza Cesare Piccinini, ha dato il via ad una nuova organizzazione del lavoro. Un'organizzazione mai digerita da lavoratrici e sindacati, tanto che si è arrivati ad uno sciopero.

Poi mesi di tira e molla tra l'azienda ed i sindacati. Fino al ricorso "solitario" della Uil che ha portato al verdetto di ieri in tribunale a Pavia.

Sandro Barberis



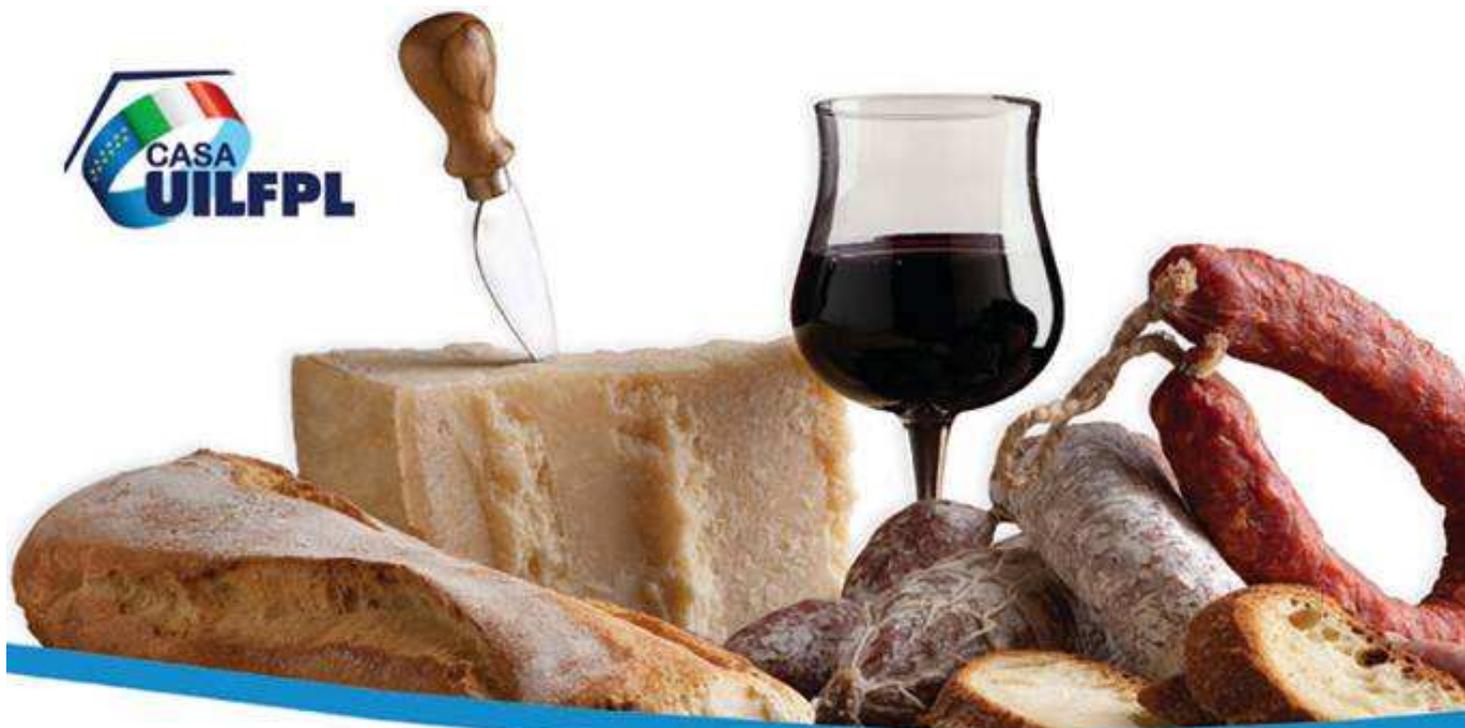
Il volantaggio davanti alla casa di riposo Sassi di Gropello Cairoli

Dal 1/10/2013 il Consiglio d'Amministrazione della Fondazione "Pio Istituto Ing. E. Sassi" di Gropello Cairoli aveva radicalmente mutato l'organizzazione del lavoro delle dipendenti OSS (operatrici socio sanitarie) addette all'assistenza degli anziani affidando l'assistenza notturna a una cooperativa di servizi e introducendo una nuova turnazione delle operatrici che prevedeva il riposo settimanale SISTEMATICAMENTE in ottava giornata; il tutto per risparmiare un po' di soldi sulle spalle delle dipendenti. Tale operazione sfruttava una modifica apportata all'articolo 9 del D.Lgs 66/2003 dall'articolo 41 comma 5 del D.L. 25/6/2008 n. 112 convertito dalla L. 6/8/2008 n. 133, per cui alla frase "il

lavoratore ha diritto ogni sette giorni a un periodo di riposo di almeno 24 ore consecutive, di regola in coincidenza con la domenica" si aggiungeva "il suddetto periodo di riposo consecutivo è calcolato come media in un periodo non superiore a 14 giorni".

Le OO.SS., unitariamente, intraprendevano una immediata e decisa lotta contro tale turnistica, gravosa e assurda, arrivando allo sciopero; nonostante ciò l'Amministrazione non si scompose e continuò a mantenere i turni predisposti. A questo punto, nel Febbraio scorso, la nostra Organizzazione Sindacale, d'intesa con un gruppo di coraggiose lavoratrici, intraprendeva una causa avanti il Tribunale di Pavia Sezione Lavoro per difendere il diritto alla salute delle lavoratrici stesse, disatteso e calpestato da parte della Fondazione. CGIL e CISL non si associavano, ritenendo la causa contro l'Amministrazione "già persa in partenza" e profetizzando un iter giudiziale di un paio d'anni. Dopo soli cinque mesi invece il magistrato ci ha dato ragione, accogliendo il ricorso da noi avviato tramite il legale con noi convenzionato, avvocato Zaffarana del Foro di Pavia.

È, questa, una grande vittoria, non solo sul piano giuridico ma anche politico perché ridà dignità e rispetto al lavoro; dà ragione alla Uil e alle sue iscritte che, una volta esperite tutte le strade vertenziali classiche (sciopero compreso col relativo costo sul piano economico), fallite queste, non hanno allargato le braccia di fronte ad un infausto destino, ma si sono rimboccate le maniche per cambiarlo. E lo abbiamo cambiato! Un particolare Grazie! Va dato anche ai nostri delegati delle RSA (Pertusati in testa) che hanno spinto e sostenuto le colleghe del Sassi e la nostra segreteria in questa battaglia.



## OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

[www.CASAUILFPL.it](http://www.CASAUILFPL.it)  
Gruppi di Acquisto

### ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**  
potrai scegliere tra i migliori  
prodotti locali e italiani  
selezionati per **qualità**,  
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni  
visita il sito [www.casauilfpl.it](http://www.casauilfpl.it) - chiama lo 0631033133 - [info@casauilfpl.it](mailto:info@casauilfpl.it)



## Provincia di Pavia

### SANITÀ PAVESE: PIÙ DI 500 LAVORATORI HANNO PARTECIPATO AL CORTEO DEL 4 GIUGNO

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia



#### ASSEMBLEA GENERALE DEI LAVORATORI DELLA SANITÀ PAVESE DEL 4 GIUGNO 2014: UN SENTITO RINGRAZIAMENTO PER LA GRANDE PARTECIPAZIONE

Ieri si è tenuta la grande manifestazione sulla sanità pavese, nella quale i lavoratori provenienti da tutte le aziende sanitarie di Pavia e provincia, hanno marciato in corteo dal Policlinico San Matteo fino alla sede dell'Amministrazione Provinciale, in centro a Pavia, per protestare contro i problemi della sanità.

Con grande soddisfazione FP CGIL, CISL FP e UIL FPL ringraziano gli oltre 500 lavoratori che hanno partecipato alla manifestazione e contribuito a sostenere la causa promossa dalle OO.SS. a sostegno della sanità pavese e per contrastare le problematiche che da anni angosciano lavoratori e cittadini, quali il blocco dei contratti, il blocco del turn over, la carenza di personale, i tagli delle retribuzioni, il dilagare del precariato e la decurtazione delle RAR 2014.

Durante l'assemblea è intervenuto il Presidente dell'Amministrazione Provinciale Daniele Bosone e una delegazione sindacale è stata ricevuta dal Prefetto di Pavia Giuseppa Strano, portando alla sua attenzione tutte le succitate problematiche.

**UNITI SI VINCE, ANCORA GRAZIE A TUTTI!!!**







## Provincia di Pavia

### IV CONGRESSO UIL FPL MILANO LOMBARDIA: NOMINATI 4 DIRIGENTI DELLA PROVINCIA DI PAVIA

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Il giorno 10 giugno 2014 si è tenuto il IV Congresso Regionale Milano Lombardia nell'ambito del quale sono state effettuate le seguenti nomine dei Dirigenti Sindacali della UIL FPL di Pavia:

- **ANDREA GALEPPI: Segretario Regionale Responsabile Sanità Privata e Terzo Settore;**
- **MAURIZIO POGGI: Responsabile Regionale Dipartimento della Contrattazione;**
- **SUSANNA CELLARI: Coordinatore Regionale Area della Professione Infermieristica;**
- **ADELE BRANDOLINI: Coordinatore Regionale Asili Nidi.**

Anche la UIL regionale ha riconosciuto il team della provincia di Pavia per quello che è e per il ruolo che riveste nel panorama lombardo.

Negli ultimi 4 anni abbiamo accresciuto gli iscritti di oltre 500 unità e abbiamo Dirigenti Sindacali preparati.

A livello regionale si stanno scegliendo dei Dirigenti che possano dare risposte concrete ai lavoratori e hanno ritenuto che quelli di Pavia e provincia abbiano queste caratteristiche da mettere al servizio della categoria e noi ne andiamo fieri.

Il Segretario Generale

*Mimmo Galeppi*

## Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:

Cell: **3318667111**

Email: [beatrice\\_villa@slop.it](mailto:beatrice_villa@slop.it)





## Regione Lombardia

### RAR 2014: NULLA DI FATTO ANCHE NELL'INCONTRO DEL 29 MAGGIO

Comunicato della Segreteria Regionale UIL FPL MILANO LOMBARDIA

Milano, 30 maggio 2014

Ieri si è tenuto l'incontro con la Direzione regionale Sanità, per proseguire le trattative in merito alle RAR 2014. La nostra Organizzazione ha manifestato da subito la propria contrarietà, rispetto alle proposte avanzate dalla controparte.

Tale posizione è stata assunta in modo rigido, in quanto la Regione Lombardia ha riconfermato, come nell'ultimo incontro, la disponibilità ad erogare solo il 65% delle quote RAR e le ulteriori quote (pari al 35%), così come recita la proposta *"dovranno essere legate a progetti che comportino un effettivo contenimento dei costi del personale (tempo indeterminato e determinato) nonché dei contratti atipici (co.co.co. e incarichi libero professionali) anche attraverso processi di miglioramento organizzativo aziendale dei servizi offerti"*.

Abbiamo a questo punto ribadito la nostra posizione, precisando che la nostra Organizzazione non è disponibile ad ulteriori tagli sul personale, posizione assunta rispetto al numero degli addetti e a tal proposito è stato chiesto alla Direzione Regionale Sanità di attivarsi affinché, ai tanti precari presenti nelle nostre Aziende, fossero nell'immediato rinnovati i contratti, per poi affrontare la problematica alla luce del piano occupazionale, questo anche per garantire il servizio nel periodo estivo che dovremo affrontare.

Su questo punto la Direzione Regionale Sanità ha dato la propria disponibilità ad affrontare le singole situazioni aziendali e per questo motivo da subito ricominceremo a discutere con le Direzioni delle singole aziende perché si attivino da subito con la Regione per richiedere il rinnovo dei contratti in scadenza.

La UIL FPL continuerà ad esprimere la propria contrarietà rispetto ai riconoscimenti economici proposti dalla Regione, non essendo disponibili a rivedere le cifre al ribasso o ad inventare sistemi che garantirebbero le somme percepite negli scorsi solo ad una quota minima di personale, mentre altri ci rimetterebbero quote significative.

Approfittando della presenza dell'Assessore Cantù (in rappresentanza della Giunta) abbiamo chiesto di farci conoscere e avere indicazioni sul piano regionale sanitario che ad oggi ci risulta sconosciuto, perché, a nostro avviso, è da quello che bisognerebbe partire per sapere se vi siano o meno margini di risparmio rispetto all'organizzazione.



# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla XIII edizione - III sessione, Anno Accademico 2013/2014.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione [www.opesformazione.it/masterILF20123.htm](http://www.opesformazione.it/masterILF20123.htm)

**SCADENZA ISCRIZIONI: 30.06.2014**

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - [s.cellari@itsplanet.com](mailto:s.cellari@itsplanet.com)





## Regione Lombardia

### LOMBARDIA: LA UIL FPL ACCETTA LA SFIDA SULLA DIRIGENZA DI AREA

fonte: *Quotidiano Sanità* del 12 giugno 2014

Con l'approvazione di un Ordine del Giorno, che impegna la UIL FPL lombarda a chiarire l'annosa vicenda delle Dirigenze di area con la Regione, si è chiuso a Milano il 10 giugno il IV congresso dell'Organizzazione. Il tutto alla presenza di Antonio Focillo, Segretario Confederale Nazionale e del Segretario Nazionale di categoria Giovanni Torluccio ospiti del riconfermato neo segretario regionale Salvatore Misto.

Questo l'OdG approvato all'unanimità: "In relazione all'attuale situazione dei Servizi Sitra in Regione Lombardia, che vedono nella stragrande maggioranza la presenza di un unico dirigente per tutte le aree delle professioni sanitarie e sociali, si richiede di superare la logica degli attuali concorsi per dirigente unico, ai quali si accede con una qualsiasi delle lauree magistrali delle professioni sanitarie. Nel contempo si richiede l'applicazione della normativa di legge che prevede, dove serve, una dirigenza per ogni Servizio di area, attuando così la legge 251/00 e il Dpcm del 25 gennaio 2008 nonché degli artt. 8 e 9 dell'ultimo contratto della dirigenza non medica (Stpa) Ragion per cui per Sitra si dovrebbero intendere solo quei servizi che hanno oggettivamente almeno due dirigenze, di area diversa, al loro interno. In caso contrario vanno definiti per quello che sono, così come li definisce la legge 251/00, e cioè Servizi Infermieristi/Ostetrici, Servizi Tecnico Sanitari, Servizi della riabilitazione ecc."

Di tutta evidenza che la soluzione adottata in Lombardia cozza con le leggi vigenti in materia come il DPCM 25-01-2008 sulla normativa concorsuale per assumere i Dirigenti di Area che prevede che, per accedere alla Dirigenza di un'area, si debba essere in possesso della Laurea Magistrale della classe relativa alla specifica area, oltre ad una commissione esaminatrice con 2 componenti dell'area per la quale si è bandito il posto e una prova pratica che, di sicuro, mal si concilia con i concorsi omnibus.

Quanto invece al Contratto STPA va detto che se l'art. 8 mette a regime queste nuove Dirigenze, prevedendo un regolamento di attribuzione delle funzioni, atto questo propedeutico alla attivazione del Servizio di Area per il quale si propone la Dirigenza, l'art. 9 lascia utilizzare il sistema precedente, previsto dall'art 15 septies del Dlgs 502/92, cioè incarichi triennali rinnovabili, solo per l'area Sociale, entrata nella 251/00 con la L. 138/200 ed ancora priva di Laurea Specialistica.

Fonte: [http://www.quotidianosanita.it/lettere-al-direttore/articolo.php?articolo\\_id=22023](http://www.quotidianosanita.it/lettere-al-direttore/articolo.php?articolo_id=22023)



# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## Master Universitario di I livello in **INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE**

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla I edizione - III sessione, Anno Accademico 2013/2014.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione [www.opesformazione.it/masterILF20123.htm](http://www.opesformazione.it/masterILF20123.htm)

**SCADENZA ISCRIZIONI: 30.06.2014**

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - [s.cellari@itsplanet.com](mailto:s.cellari@itsplanet.com)





## LA RICERCA INFERMIERISTICA E GLI OPEN-ARCHIVE: SOLUZIONI ALTERNATIVE

di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

In Italia vi è la significativa necessità di pubblicare articoli scientifici da parte di autori-infermieri in modo mirato: andare quindi a raggiungere un vasto pubblico oltre che i lettori prettamente dedicati al settore (Dall’Oglio, et. al.). In ciò, la gestione delle competenze conoscitive unitamente all’esperienza clinica dell’infermiere può essere un grande valore per la comunità scientifica e valorizza la figura dell’infermiere nella ricerca (Chieppi, Bergomi e Mangiacavalli). Se pur internet pullula di fonti documentari gratuite (Halijwale, Manjunath e Pujar) e anche per l’infermieristica le informazioni sono abbondanti (Jange e Lalitha), bisogna essere comunque in grado di distinguere e di selezionare il materiale che si intende consultare e utilizzare dal punto di vista qualitativo. Bisogna in particolar modo capire che la letteratura validamente accreditata nell’universo scientifico non è solo quella delle riviste dotate di un alto valore di impact factor, indicizzate su PubMed e/o Cinahl (Chieppi, Bergomi e De Amici) e i cui abbonamenti sono onerosi e spesso insostenibili dal singolo privato! Questo pensiero è limitante e poco costruttivo: ragionare in questo modo non favorisce di certo il diffondersi del sapere a tutti i livelli. Tutto ciò che si interpone all’accesso libero dei contenuti limita l’impatto scientifico, conduce al rallentamento della ricerca e va a toccare il processo formativo dell’individuo (De Robbio). Episodio significativo in letteratura a testimonianza di quanto detto sono le dimissioni di Winsotn Hide nel 2012 dal suo incarico di direttore associato della rivista *Genomics*, in quanto dissente da un sistema che, nell’offrire alti profitti all’editore, nega l’accesso ai risultati in particolar modo dei ricercatori dei paesi in via di sviluppo. Una via preferenziale significativamente importante tanto quanto le riviste “esclusive” è senza dubbio quella degli Open-access (AO).

Questo modello di pubblicazione è un sistema di distribuzione della letteratura secondo cui viene garantito l’accesso gratuito alle informazioni facilitando lo sviluppo e la distribuzione delle opere. Lo sfruttare al massimo le tecnologie della comunicazione costituisce la base dell’OA favorendo la condivisione delle informazioni e lo sviluppo scientifico (Carvalho, Travassos e Coeli). L’ascesa negli anni delle riviste OA è a dir poco sbalorditivo: dalle 800 riviste OA che esordirono nel 2000 (Shea e Prasad) siamo oggi intorno alle 10.000.

Si è dunque giunti ad una fase di definitiva maturazione dell’OA, che non può più essere né evitato né sottovalutato. La soluzione per una convivenza di tutti i sistemi di pubblicazione è quella di individuare un modello che accontenti autori, editori e lettori: la proposta potrebbe essere quella di favorire la pubblicazione in OA attraverso un sistema integrato di finanziamenti pubblici e privati liberi da conflitti di interesse onde garantire la copertura delle spese (Chieppi, Bergomi) unitamente alla presenza sul mercato delle tradizionali riviste accessibili solo via abbonamento. La creazione di un universo in cui tutte le soluzioni siano in grado di convivere e competere sarebbe il sottofondo ideale per lo sviluppo delle conoscenze e per il progresso della professione infermieristica attuabile anche attraverso la pubblicazione di articoli scientifici su fonti accreditate.

### Bibliografia

- Carvalho MS, Travassos C, Coeli CM. Open access. *Cad Saude Publica*. 2013;29(2):213-5.
- Chieppi M, Bergomi P, Mangiacavalli B. La citazione bibliografica nella letteratura infermieristica: una nuova Regola dalla Biblioteca di infermieristica della Fondazione Irccs Policlinico S. Matteo di Pavia.
- L’infermiere: Notiziario Aggiornamenti Professionali, Organo ufficiale della Federazione Nazionale dei Collegi Ispasvi. 2013(2):13–9. Chieppi M, Bergomi P. Le riviste scientifiche bio-mediche ed infermieristiche: Openaccess vs Tool-access. *Revisione della Letteratura e stato dell'arte. Bibliotime*. 2013;16(3): <  
<http://www.aib.it/aib/sezioni/emr/bibttime/num-xvi-3/chieppi.htm> >.

(Prosegue a pag. 23)



(Prosegue da pag. 22)

- Chieppi M, Bergomi P, De Amici D. La ricerca bibliografica in infermieristica: un'esperienza di condivisione tra strutture della Fondazione IRCCS Policlinico S. Matteo di Pavia. Italian Journal of Library & Information Science. 2014;5(1):173-208.
- Dall'Oglio I, et al. Lettura delle riviste infermieristiche e partecipazione all'attività scientifica da parte degli infermieri: risultati di uno studio osservazionale. L'Infermiere: Notiziario Aggiornamenti Professionali, Organo ufficiale della Federazione Nazionale dei Collegi Ipasvi. 2010;47(2): 25-33.
- De Robbio A. Archivi aperti e comunicazione scientifica. Napoli: Clio Press, 2007.
- Halijwale SS, Manjunath GK, Pujar SM. Electronic journals: modalities for providing free access. Annals of Library and Information Studies. 2004;51(2):82-5.
- Jange S, Lalitha S. Influence of Internet on library and information centres of National Institutes of Technology in India. Annals of Library and Information Studies. 2006;53(4):184-97.
- Shea N, Prasad V. Open issues with open access publication. Am J Med. 2013;126(7): 563-4.

## IMPORTANTE OPPORTUNITA'

### “Obiettivo Tutela Sanità”

[obiettivotutelasanita@gmail.com](mailto:obiettivotutelasanita@gmail.com)

È un'associazione che si propone di offrire attività di assistenza e consulenza in materia medico-legale in favore del personale operante nel settore pubblico e privato della Sanità.

A oggi è di tutta evidenza, infatti, la necessità di garantire una protezione mirata e specialistica a tutte le categorie di operatori interessate, destinatarie di una vera e propria “offensiva giudiziaria” in tema di responsabilità medico sanitaria.



OBIETTIVO  
TUTELA



### “Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego”

[tutelapubblicoimpiego@gmail.com](mailto:tutelapubblicoimpiego@gmail.com)

È un'associazione che offre attività di assistenza e consulenza in materia legale in favore del personale operante nel settore del Pubblico Impiego, promuovendo e garantendo all'uopo un più facile accesso agli strumenti di salvaguardia delle relative professionalità, attraverso il qualificato apporto di esperti del settore legale.

Sottoscrivendo l'adesione e scegliendo di essere patrocinati dai legali UIL FPL, automaticamente tutte le controversie legali alle quali un associato può incorrere, sono tutelate gratuitamente con una retroattività di anni 10 dalla data di adesione e senza limitazioni di importi. Inoltre l'Associazione offre la possibilità, una volta riscontrata l'innocenza del patrocinato, di rivalersi economicamente nei confronti dell'accusatore.

Con particolare riferimento agli iscritti UIL FPL, in virtù della convenzione in essere con la suddetta organizzazione sindacale, il costo annuale è pari ad € 30,00 per il personale medico/dirigente/funziario e € 15,00 per il personale sanitario non medico/impiegatizio/operaio.

La quota annuale di iscrizione per i NON associati alla UIL FPL è pari a € 300,00 per il personale medico/dirigente/funziario e € 200,00 per il personale sanitario non medico/impiegatizio/operaio.

**Per informazioni e adesioni contatta i delegati responsabili della tua azienda.**