



LA VERA SVOLTA È RIAPRIRE LA CONTRATTAZIONE
PRIMA DELLA SENTENZA
DELLA CORTE COSTITUZIONALE SULL'ILLEGITTIMITÀ DEL BLOCCO:

*Vogliamo subito il rinnovo...
è un diritto!*



MOBILITAZIONE

IN TUTTI I POSTI DI LAVORO, A SOSTEGNO DELLE AZIONI LEGALI E DELLE PIATTAFORME

GIUGNO 2015

TRE ASSEMBLEE DEI LAVORATORI PUBBLICI E DELLE RSU

NORD

CENTRO

SUD

Sommario

ATTUALITA'

Pa: Cgil Cisl Uil, governo riapra contrattazione prima della sentenza Consulta.....	3
Dipendenti iscritti agli Albi. La tassa la paga la Pubblica Amministrazione	6
Giornata Internazionale Infermiere. Torluccio (UIL FPL): “Categoria in ginocchio”	7
Sanità Lazio. Torluccio (UIL FPL): “Sentenza TAR su governo dell’assistenza pericolosa e anacronistica” ..	8
Siglata Intesa tra UIL FPL e SNAMI.....	11

NEWS DAL TERRITORIO

FONDAZIONE SAN MATTEO

Piano assunzioni 2015: necessario provvedere immediatamente alle assunzioni su graduatorie in scadenza.....	12
Sotterranei e graffiti.....	14

FONDAZIONE C. MONDINO

Crisi di bilancio Fondazione Mondino: incontro sindacati - amministrazione.....	15
---	----

A.S.L.

Sportello dell’Asl chiuso: rinnovo patenti, è caos.....	18
---	----

AUTONOMIE LOCALI

Riunioni segrete a palazzo Mezzabarba	20
---	----

PROVINCIA DI PAVIA

La UIL di Pavia inaugura la nuova sede.....	23
---	----

REGIONE LOMBARDIA

RAR 2015: incontro in regione sulla sanità lombarda	25
Regione Lombardia: un silenzio assordante	26

LA RICERCA IN SANITÀ

Il MeSH di PubMed (2° Parte)	28
------------------------------------	----

Pa: Cgil Cisl Uil, governo riapra contrattazione prima della sentenza Consulta

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Sindacati mobilitati contro il blocco dei contratti: a giugno 3 grandi assemblee con lavoratori ed RSU.

"Riaprire la contrattazione prima della sentenza della Consulta. Il governo lo faccia subito se vuole imprimere, dopo mesi di impasse, una vera svolta sul lavoro pubblico e smettere di comportarsi come un pessimo datore di lavoro".

Ad affermarlo sono i segretari generali di Fp-Cgil Cisl-Fp Uil-Fpl e Uil-Pa, Rossana Dettori, Giovanni Faverin, Giovanni Torluccio e Benedetto Attili, in vista della data del giudizio della Consulta sull'incostituzionalità del blocco dei contratti nel pubblico impiego, prevista per il 23 giugno, **"una data che si avvicina velocemente: consigliamo per questo al governo di attivarsi per evitare un corto circuito come quello registrato per la sentenza sulle pensioni"**.

Anche perché, puntualizzano i segretari, "già in passato la Corte Costituzionale si è pronunciata dichiarando l'ammissibilità di misure simili sono in chiave emergenziale e in modo circoscritto nel tempo. Ed è inaccettabile che il blocco possa essere prorogato fino a diventare una misura strutturale".

"Per quanto ci riguarda - proseguono i leader sindacali - noi daremo continuità alla nostra mobilitazione e la rafforzeremo: a partire da giugno infatti promuoveremo tre grandi assemblee, al nord, al centro e al sud, con lavoratori ed eletti alle Rsu, così come unitariamente a breve presenteremo la piattaforma rivendicativa sulla

FUNZIONE PUBBLICA CGIL Cisl FP UilFPL UilPA

LA VERA SVOLTA È RIAPRIRE LA CONTRATTAZIONE
PRIMA DELLA SENTENZA
DELLA CORTE COSTITUZIONALE SULL'ILLEGITTIMITÀ DEL BLOCCO:

Vogliamo subito il rinnovo...
è un diritto!

MOBILITAZIONE
IN TUTTI I POSTI DI LAVORO, A SOSTEGNO DELLE AZIONI LEGALI E DELLE PIATTAFORME

GIUGNO 2015

TRE ASSEMBLEE DEI LAVORATORI PUBBLICI E DELLE RSU

NORD | CENTRO | SUD

base della quale pretenderemo l'apertura del confronto per il rinnovo di un contratto fermo irresponsabilmente da 6 anni".

Per Dettori, Faverrin, Torluccio e Attili "è ora che il governo faccia le riforme vere, non quelle che servono solo al consenso di Renzi. Riorganizzazione degli enti, taglio di sprechi e poltrone a partire dai Cda delle partecipate, servizi veloci e di qualità, risparmi di spesa per finanziare contratti e investimenti in innovazione e competenze, su questo lavoratori e cittadini aspettano risposte vere".

"Il rinnovo del contratto nazionale è un diritto che faremo valere, nella mobilitazione e nel giudizio dell'alta Corte di fine giugno. È bene che il governo agisca, presto, per evitare un nuovo pesante smacco, dopo quello sulle pensioni.

Le lavoratrici ed i lavoratori del pubblico impiego hanno pagato sin troppo per colpe non proprie; una costante perdita del potere di acquisto con ripercussioni anche sulla economia del nostro paese. E' ora di cambiare verso, e l'unica soluzione è l'immediato rinnovo dei contratti pubblici.

EX INPDAP
ARRIVA L'ESTRATTO DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA

L'estratto contributivo contiene tutte le informazioni in possesso dell'Inps - gestione dipendenti pubblici. **La tua situazione pensionistica** aggiornata alla data di prelievo dell'estratto!

L'INPS GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI
Ti chiede di **controllare le informazioni** contenute nella tua posizione assicurativa!

L'ITAL, IL PATRONATO DELLA UIL

Per un attento controllo e per le eventuali correzioni rivolgiti al nostro patronato, **tramite il rappresentante Uil, che ti assisterà gratuitamente**; avrai tutte le informazioni su quando potrai andare in pensione e quanto prenderai!

Vieni ora, verifichiamo il tuo estratto contributivo e **prepariamo la documentazione** per le eventuali integrazioni. L'Ital Uil è a tua disposizione per tutte le informazioni.

numero verde
800 085 303

ITALUIL **UILFPL** **UILRUA** **UILSCUOLA** **UILPA**

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2015



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 200.000,00 (duecentomila/00) - Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a € 1.000.000,00 al costo annuo di € 23,00. Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2001, premio annuo di € 57,00.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera per il personale ostetrico per un massimale di copertura di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

POLIZZAINFORTUNI

Gratuita in tessera per Infortunio professionale ed extra professional: Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 per ogni ricovero. Indennità per ingessatura (per frattura al bacino, al femore, al coccige, alle costole) pari a € 100,00. Assegno Funerario a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di € 5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Convenzione LLOYD'S.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)

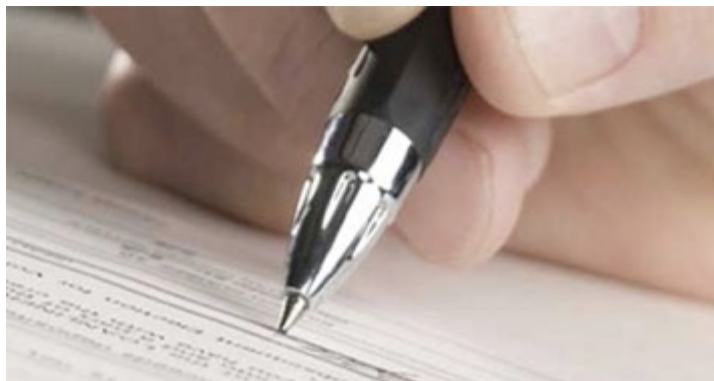
email: assicurazioni@uilfpl.it

tel: 3473706826



Dipendenti iscritti agli Albi. La tassa la paga la Pubblica Amministrazione

ATTUALITA' – Fonte: <http://thedailynurse.it> – 21 maggio 2015



Con la sentenza della Cassazione n. 7776 del 16.4.2015 è stato ritenuto che l'Amministrazione deve rimborsare al proprio dipendente il contributo di iscrizione annuale all'Albo.

Vengono smentite le precedenti interpretazioni rese dalla giurisprudenza della Corte dei Conti e viene confermato un precedente favorevole al

riguardo, il parere del Consiglio di Stato del 15 marzo 2011 nell'affare n. 678/2010, ove si afferma che quando sussista il vincolo di esclusività, l'iscrizione all'Albo è funzionale allo svolgimento di un'attività professionale svolta nell'ambito di una prestazione di lavoro dipendente, e la relativa tassa deve gravare sull'Ente che beneficia in via esclusiva dei risultati di detta attività.

Decisiva l'esclusiva. Niente da fare per l'Inps: dovrà rassegnarsi a restituire all'ex dipendente tutte le tasse versate dal lavoratore quando era impiegato all'ufficio legale dell'istituto (nota della sentenza ndr).

Non ha convinto l'interpretazione della Corte dei conti secondo cui la tassa doveva ritenersi «strettamente personale» perché legata all'integrazione del requisito professionale previsto per svolgere il rapporto con l'ente.

Decisiva è invece l'esclusività del rapporto che lega all'amministrazione: l'opera professionale risulta garantita nell'ambito della subordinazione, la tassa annuale da pagare all'Ordine rientra fra i costi per lo svolgimento dell'attività e deve dunque gravare sull'ente datore, che è l'unico beneficiario delle prestazioni. **L'amministrazione deve rimborsare perché la quota annuale per l'iscrizione all'albo non può ritenersi riconducibile alla retribuzione e ha un regime tributario incompatibile con le spese sostenute nell'interesse della persona, come quelle affrontate per gli studi universitari e per l'acquisizione dell'abilitazione professionale.** L'analogia con il contratto di mandato, poi, è rilevata laddove nel lavoro dipendente si configura l'assunzione a compiere l'attività per conto e nell'interesse altrui: così è il datore che deve fornire i mezzi necessari al dipendente come il mandante al mandatario.

Si preannunciano ondate di rimborsi per i professionisti iscritti all'albo ed assunti dalla PA, ed in sanità...

Come UIL FPL, in considerazione dell'imponente bacino di nostri iscritti che dovrebbe avere diritto a tale beneficio, sulla scia di questa importante sentenza, abbiamo immediatamente richiesto al nostro studio legale di procedere all'analisi della stessa per darci indicazioni su come sia meglio muoversi sul piano legale.

Giornata Internazionale Infermiere. Torluccio (UIL FPL): "Categoria in ginocchio"

ATTUALITA' – Comunicato del Segretario Generale UIL FPL Giovanni Torluccio

Lo scorso 12 maggio si è celebrata la giornata internazionale dell'Infermiere, asse portante del servizio sanitario pubblico e di quello privato.

In questi ultimi giorni stiamo leggendo molti proclami da parte di esponenti del Governo Renzi circa la necessità di aprire la strada a una maggiore professionalizzazione e alle nuove competenze degli infermieri.

Belle parole, che purtroppo non sembrano corrispondere a verità.



Qualcuno ci spieghi come mai in alcune Regioni Italiane sono stati emanati provvedimenti che di fatto demansionano, noi aggiungiamo, umiliano, la figura dell'infermiere.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale UIL FPL Giovanni Torluccio.

A questo – prosegue Torluccio – ovviamente dobbiamo aggiungere le condizioni di lavoro precarie, il blocco del turn over e una esternalizzazione dei servizi che di fatto si ripercuote

negativamente anche sulla cittadinanza.

Facendo un giro in moltissimi Pronto Soccorso italiani, notiamo pazienti posizionati nelle barelle lungo i corridoi degli ospedali, con attese interminabili, con gli infermieri costretti ad assistere i pazienti che dovrebbero essere dirottati nei reparti degli ospedali, perché non ci sono posti letto. Situazione ormai al collasso come dimostrano le numerose aggressioni contro infermieri e personale sanitario da parte di pazienti e parenti esasperati da lunghe attese.

I tagli previsti nel 2015 nella sanità gridano vendetta, perché ancora una volta non si combattono i veri sprechi, a partire dall'eliminazione delle oltre 30 mila stazioni appaltanti, carrozzoni voluti e tenuti in piedi dalla politica, dal taglio dei vitalizi e dalla riduzione degli enormi costi della politica che rappresentano il vero problema di questo paese.

La Uil Fpl – conclude Torluccio - continuerà la lotta volta a ridare dignità ad una figura professionale di importanza essenziale per il nostro sistema sanitario nazionale.

Sanità Lazio. Torluccio (UIL FPL): "Sentenza TAR su governo dell'assistenza pericolosa e anacronistica"

ATTUALITA' - Comunicato del Segretario Generale UIL FPL Giovanni Torluccio

Affrettata e improntata ad una visione vecchia ed inadeguata delle professioni e del funzionamento del Sistema Sanitario – così Giovanni Torluccio, Segretario Generale della UIL FPL, sulla sentenza del TAR Lazio che annulla il Decreto del Commissario Ad Acta della Regione nella parte in cui approvava l'autonomia delle direzioni delle professioni sanitarie.



Il Tar – prosegue Torluccio- sovrappone e confonde il piano dei modelli organizzativi dell'azienda nei quali sono collocati distintamente i professionisti dell'assistenza e della clinica, con quello della attività pratica nella quale è ovvio che le due componenti debbono integrarsi e collaborare per fornire le migliori prestazioni al paziente.

Fra le righe della sentenza si legge anche un ritardo culturale nel considerare tutti operatori sanitari, con pari dignità, i professionisti che lavorano in una equipe. Perché mai, per fare un esempio, l'infermiere dovrebbe erogare l'assistenza secondo le indicazioni del medico se è la figura infermieristica che è stata formata per gestire l'assistenza e quindi ne è responsabile?

Per non parlare della parte – prosegue il sindacalista – sulle modalità di nomina alla direzione delle Unità Operative delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Ostetriche, Tecniche, della Riabilitazione e della Prevenzione, improntata ad un valutazione rigidamente formale invece che di merito. Il ritardo con cui viene messa a regime la nuova qualifica dirigenziale dovrebbe ora ritorcersi contro gli operatori che, secondo il Tar, dovrebbero affrontare altri 5 anni di purgatorio per poter ricoprire di diritto un ruolo che fin'ora hanno svolto di fatto.

E nel frattempo chi dovrebbe ricoprire quegli incarichi visto che non esistono dirigenti provenienti dalle professioni sanitarie Infermieristiche, Ostetriche, Tecniche, della Riabilitazione e della Prevenzione con 5 anni di anzianità nella qualifica?

Ma quello che più preoccupa è rilevare come una importante componente del sindacato autonomo dei medici si ostini ad affrontare il tema dei percorsi clinico assistenziali in termini di prerogative e di potere, invece che di abilità e di bisogni. Una scelta che rafforza quegli steccati che non giovano nè agli operatori sanitari - medici compresi- nè alla qualità e appropriatezza delle prestazioni ai cittadini.

Mentre si sprecano energie in questa sterile guerra di posizione fra professionisti c'è chi lavora allo smantellamento del SSN per metterlo in mano ai privati. E non in una logica di sussidiarietà, ma di delega e di svendita. Una volta archiviate le prossime elezioni, Regioni e Governo troveranno certamente la quadra sull'accordo per come tagliare oltre 2 miliardi di risorse al SSN, con conseguenze immaginabili per operatori e cittadini.

E noi, - conclude Torluccio - vogliamo ancora continuare a dividerci con questioni di lana caprina sull'organigramma delle Aziende Sanitarie?



**CASA
UILFPL**

**OGGI FARE LA SPESA
È PIÙ FACILE, CONVENIENTE**
e la portiamo dove vuoi tu!

www.CASAUILFPL.it
Gruppi di Acquisto

ADERISCI
al Gruppo di Acquisto UILFPL
potrai scegliere tra i migliori
prodotti locali e italiani
selezionati per **qualità**,
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni
visita il sito www.casauilfpl.it - chiama lo **0631033133** - info@casauilfpl.it



NUOVA CONVENZIONE



UNIRE SICUREZZA, RISPARMIO E CONVENIENZA NON È DA TUTTI, È SOLO DA SOCI!

Grazie ad un accordo sottoscritto da UIL e Zurich Insurance plc – rappresentante generale per l'Italia, **l'Agenzia Zurich di Stradella (PV)** può offrire a tutti i Soci e ai loro famigliari conviventi, l'opportunità di avere **sconti dedicati** sulla polizza **RC Auto** e sulle altre **garanzie accessorie** (incendio, furto, kasko, eventi naturali e socio politici), **sicurezza completa a condizioni vantaggiose!**

- **15% sull'RC auto**
- **30% sulle garanzie accessorie**

E non solo auto, la convenzione permette di risparmiare anche sulla protezione casa, infortuni, ect.

Ad esempio se decidi di proteggere la tua casa con Zurich avrai lo sconto del **20%** sulla polizza **metro per metro extra** che ti risarcisce in caso di incendio, danni alle cose, furto, responsabilità civile ed assistenza.

Richiedi subito un preventivo veloce e gratuito presso l'agenzia e ricorda di portare con te la tessera di Socio UIL FPL:

Consuled SAS di Faravelli e Delmonte – Agenzia Zurich Stradella

Via g. Bovo, 11

27049 Stradella (PV)

Tel: 0385-44398

Fax: 0385-240238

e-mail: pv508@agenziaturich.it

Per eventuali informazioni contattare Ing. Politi Fabio 3664943578

Risparmiati i pensieri, scegli la convenienza delle polizze Zurich!

Siglata Intesa tra UIL FPL e SNAMI

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Mercoledì 20 Maggio 2015 è stata sottoscritta l'intesa tra la UIL FPL e lo SNAMI (Sindacato Nazionale Autonomo Medici Italiani).

Lo comunicano in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Giovanni Torluccio ed il Presidente S.N.A.M.I. Angelo Testa.



I sindacati mantenendo le proprie autonomie statutarie, gestionali ed organizzative, si impegnano ad adottare politiche sindacali coerenti con i seguenti principi: la salvaguardia della dignità, dell'indipendenza della libertà della professione medica; la tutela degli interessi della categoria; rifiuto dell'appropriatezza prescrittiva che segua esclusivamente logiche di risparmio economico a scapito della tutela della salute del cittadino.

Soddisfazione espressa dal Segretario Generale UIL FPL Torluccio e dal Presidente S.N.A.M.I. Testa: "l'intesa di oggi - concludono i sindacalisti - prevede che gli iscritti delle stesse OO.SS. vengano cumulativamente conteggiati presso la controparte istituzionale rafforzando ulteriormente il livello di rappresentatività di entrambe le organizzazioni sindacali".

Piano assunzioni 2015: necessario provvedere immediatamente alle assunzioni su graduatorie in scadenza

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Regione Lombardia lo scorso 14 maggio 2015, tramite la DGR X/3588, ha deliberato il budget per il costo del personale del Policlinico San Matteo, ammontante a 159.567.000 euro.

In considerazione delle nuove regole sull'approvvigionamento del personale per l'anno in corso, basate sul budget autorizzato, risulta necessario e non più derogabile, che l'Amministrazione del San Matteo si attivi tempestivamente, sulle more del piano assunzioni 2015, ad assumere a tempo indeterminato le professionalità del comparto inserite in quelle graduatorie che giungeranno alla naturale scadenza il prossimo 31 maggio 2015.



Ciò è motivato dal fatto che nulla osta alle Amministrazioni di poter procedere alle suddette assunzioni se viene rispettato il budget stanziato dalla regione per il costo del personale, non a caso anche Azienda Ospedaliera, nella persona del Direttore Generale, ha comunicato alle OO.SS. nell'ultimo incontro dello scorso 13 maggio, l'assunzione a tempo

indeterminato di 5 infermieri nelle more del piano assunzioni 2015.

Tale operazione consentirebbe ad alcuni dei lavoratori inseriti in queste graduatorie ancora vigenti di poter essere assunti senza dover necessariamente sottoporsi ad una ulteriore procedura concorsuale.

Per questi motivi abbiamo chiesto ai vertici aziendali di provvedere al più presto a quantificare il numero di personale appartenente alle varie categorie e professionalità che sia possibile assumere nel rispetto del budget assegnato (infermieri, ostetriche, OSS, tecnici sanitari, amministrativi) procedendo nell'immediato almeno a deliberare l'assunzione a tempo indeterminato di quelle inserite nelle graduatorie di prossima scadenza.

La UIL FPL, in concerto con le OO.SS. e la RSU, ha chiesto all'Amministrazione di convocare un incontro urgente per discutere del piano occupazione 2015.

ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

TUTTE LE PROFESSIONI

1. Elementi di informatica applicata

Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7

2. Riservatezza dei dati sanitari

Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3

3. Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Accreditamento n. 267/109274 – Crediti ECM 8

INFERMIERI

4. L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità

Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

INFERMIERI – INFERMIERI PEDIATRICI – OSTETRICHE

5. La documentazione sanitaria

Accreditamento n. 267/109280 – Crediti ECM 4

6. Etica e bioetica professionale

Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

7. Il Servizio Infermieristico ed Ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità

Accreditato n. 267/129203 - Crediti ECM 4

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: fad.uilfpl.org

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@uilfplpavia.it

CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI

Il punto di partenza nella

formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi

la tua strada ”

Sotterranei e graffiti

NEWS DAL TERRITORIO - SAN MATTEO - di Roberto Prazzoli – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

I sotterranei del San Matteo non sono certo l'ottava meraviglia del mondo: rifiuti, perdite d'acqua, muri scrostati, pavimentazione sconnessa, importante traffico veicolare, inquinamento acustico, carenza di pulizia, graffiti con disegni e scritte oscene, etc.

Migliorie erano avvenute tempo fa nel corso dei lavori per la messa in sicurezza delle tubature che percorrono i sotterranei che allora erano rivestite di amianto.

Con rammarico, ricordo che i lavori erano iniziati sotto l'impulso di un reportage di una trasmissione televisiva e non per una conclamata e pianificata esigenza di recupero e ristrutturazione del patrimonio edilizio.

Non facciamo certo una bella figura a mostrare la nostra maleducazione e l'abbandono delle strutture.



Certo è che se si vuole curare l'immagine del San Matteo non si può concentrarsi sul solo DEA, occorre conservare tutte le strutture che fanno parte del San Matteo, anche i sotterranei.

Per un degente non è sicuramente piacevole percorrere i fatiscenti e freddi corridoi, salire su ascensori sporchi e imbrattati.

Certo la conservazione di ambienti vecchi non è facile e non darà mai un'immagine simile al nuovo, ma di certo una mano di vernice ed un po' di buona volontà nel ripristinare i danni causati del tempo si possono investire.

Pianifichiamo gli interventi, non aspettiamo lo scandalo mediatico per intervenire poi in fretta e furia.

Crisi di bilancio Fondazione Mondino: incontro sindacati - amministrazione

NEWS DAL TERRITORIO – FONDAZIONE C. MONDINO – *Comunicato Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



Le OO.SS dopo aver appreso dalla stampa la preoccupante notizia della situazione economica della Fondazione, consistente in una perdita di oltre un milione e 800mila euro, hanno chiesto immediatamente un incontro per fare una verifica sia sul bilancio

consuntivo 2014 che sul preventivo 2015.

Dopo la richiesta, il giorno 20 maggio 2015, alle ore 13,30, si è svolto l'incontro inerente lo stato di salute della fondazione.

L'amministrazione ha comunicato quanto segue:

Per quanto riguarda il bilancio di esercizio 2014, con un passivo di quasi 2 milioni di euro, il Presidente ha comunicato che tale deficit sarà definito solo a consuntivo luglio 2015 e che verrà completamente assorbito dalle poste del patrimonio netto e che quindi non produrrà trascinalenti sul 2015 ed esercizi successivi.

Le OO.SS. una volta preso atto che il bilancio di esercizio 2014 sarà risanato come sopra citato, preoccupati per gli anni successivi, hanno chiesto all'amministrazione un piano d'interventi per il rilancio della Fondazione che al momento non sono stati in grado di fornirci.

Si sono limitati solo ad alcuni annunci quali:

- recuperare crediti da altri enti pubblici e da regione Lombardia (senza quantificare le cifre)
- ridefinire le aree di accesso dei propri pazienti al fine di individuare la tipologia di patologia funzionale anche all'attività di ricovero
- diversificare l'offerta prestazionale in termini d'aumento delle attività in solvenza e a pagamento
- percorrere soluzioni organizzative che consentano economie di spesa

QUESTO NON BASTA!!!! “CI VOGLIONO INTERVENTI STRUTTURALI”

La UIL FPL in fase di contrattazione, dopo aver espresso la propria preoccupazione, sia per la situazione economica che per la mancanza di progettualità e dopo aver ascoltato la dichiarazione del Direttore Scientifico prof. G. Nappi, che la Fondazione quale IRCCS per essere confermata tale, ha bisogno di dimostrare una solidità di bilancio nei prossimi tre anni, ha precisato che qualsiasi forma di risparmio s'intenda intraprendere non deve coinvolgere assolutamente i lavoratori.

La UIL FPL ha chiesto, inoltre, che il piano/progetto di risanamento bilancio 2015 con le azioni correttive correlate sia inviato alle OO.SS. entro il 20 di giugno.

Se l'amministrazione non dimostrerà la volontà di presentare il piano/progetto di risanamento nei termini ragionevoli la UIL FPL convocherà l'Assemblea dei Lavoratori per decidere le iniziative da intraprendere, compreso l'indizione dello stato di agitazione.



OBIETTIVO TUTELA



Tutela medico legale
Lavoratori Sanità

Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego

Mettiti in sicurezza con la copertura legale ILLIMITATA che ti garantisce Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!

Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it



Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multiethniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
2. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

PERSONALE POLIZIA LOCALE

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA

PER TUTTE LE PROFESSIONI

Conoscere il FONDO PERSEO

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: <http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@uilfplpavia.it

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

Sportello dell'Asl chiuso: rinnovo patenti, è caos

NEWS DAL TERRITORIO – A.S.L. – Fonte: La Provincia Pavese – 28 aprile 2015

Dal primo marzo lo sportello Asl per prenotare la visita per il rinnovo della patente è chiuso. A disposizione dei cittadini c'è solo un numero di telefono o la prenotazione online, e questo sta creando il caos. A certificarlo sono anche le organizzazioni sindacali.

In particolare, Andrea Galeppi, segretario provinciale Uil funzione pubblica e Carlo Barbieri, segretario confederale. Prima, alla sede di viale Indipendenza, era attivo uno sportello con un operatore che funzionava tre giorni la settimana.



Da poche settimane, la prenotazione è possibile chiamando un numero telefonico al quale, tuttavia, i dipendenti rispondono per due ore al giorno (dalle 14 alle 16) e per quattro giorni la settimana, dal lunedì al giovedì.

«Il risultato – spiega Andrea Galeppi – è che i cittadini trovano sempre occupato, perchè il numero di richieste è molto elevato. Tra l'altro, i cittadini devono prendere nota di tre bollettini diversi, per cui l'operazione è anche macchinosa. L'alternativa è internet, ma non tutti hanno un collegamento alla rete o dispongono di un computer. Per questo, dall'11 marzo ad oggi, sono stati 58 i cittadini che si sono recati all'Ufficio relazioni con il pubblico per protestare». E va bene, spiegano i sindacati, quando la protesta è civile. «Purtroppo abbiamo sempre più spesso casi di insulti o minacce. E ci hanno tolto anche il servizio di portierato, che prima, almeno, faceva da filtro».

La situazione dello sportello per il rinnovo delle patenti, tuttavia, fa parte di un quadro più ampio che riguarda tutti i lavoratori che fanno "front office", cioè che hanno un rapporto diretto con gli utenti. Parlando di dipendenti del settore amministrativo (escludendo quindi i lavoratori sanitari), le cifre della Uil dicono che mancano trenta persone all'Azienda sanitaria locale e dieci all'Azienda ospedaliera. **«Purtroppo – interviene Carlo Barbieri, segretario confederale – si sta chiudendo il quinquennio dei dirigenti di Asl e AO, e le criticità, anzichè diminuire, sono aumentate». Dalla Regione - dicono gli esponenti Uil - è arrivato un potente freno al turn over, per cui ogni dieci pensionati si provvede a una sola assunzione.**

Che fare allora?

«Prima di tutto – prosegue Barbieri – occorre un intervento di riorganizzazione del personale. Se dobbiamo fare lo stesso lavoro con un numero inferiore di dipendenti, bisogna adottare strategie diverse,

altrimenti la situazione va a danno dei cittadini. E poi i direttori devono farsi sentire, devono andare dall'assessore alla Sanità, Mario Mantovani o dal governatore Roberto Maroni e fare presenti tutti i problemi che stanno venendo alla ribalta». Il quadro d'insieme è quello di tagli sempre più profondi alla spesa per un servizio importantissimo nella vita dei pavesi. A Cava Manara, per fare un esempio, le visite per il rinnovo della patente non si possono più fare: gli utenti devono recarsi a Pavia. Negli ultimi mesi si sono registrate difficoltà anche nelle sedi periferiche, per quanto riguarda gli sportelli per la scelta o la revoca del medico o del pediatra di base.

«Domani – conclude Galeppi – è previsto un tavolo tecnico tra la Rappresentanza sindacale unitaria e i vertici dell'Azienda. Speriamo che, sulla questione del personale, la dirigenza prenda finalmente una posizione, visto che il problema è stato posto già da diverso tempo».



FOND
PERSEO SIRIO
Il Fondo pensione
complementare dei lavoratori
della P.A. e della Sanità



Nel TUO
contratto di lavoro
c'è un DIRITTO in più:
scopriilo adesso

Riunioni segrete a palazzo Mezzabarba

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Fatti

Da alcune settimane correvano “voci” di un imminente riorganizzazione del Comune di Pavia, cosa già prospettata nelle prime settimane di vita della Giunta De Paoli ma mai realizzata.



Una decina di giorni fa il dr. Guido Corsato, responsabile UIL per il comparto dirigenza AA.LL. mi telefona e, nell’informarmi che nella stessa giornata (mi pare lunedì 4 maggio) vi sarebbe stato un incontro tra i dirigenti e l’Assessore al Personale, avente ad oggetto proprio la riorganizzazione dell’Ente, mi chiedeva se avessi ricevuto qualche convocazione in proposito da parte dell’Amministrazione; nel prendere atto

della riunione con la dirigenza riporto al Corsato la mia assoluta mancanza di informazioni nel merito.

Nei giorni successivi chiedo informazioni sulla questione al nostro dirigente il quale, per sommi capi, mi riferisce le modifiche più salienti che l’Amministrazione avrebbe l’intenzione di apportare all’attuale organizzazione, rimango comunque in attesa di una convocazione e mi astengo dal convocare i nostri delegati in assenza di dati certi comunicati dall’Amministrazione.

Il mattino del 14 Maggio ricevo una e mail dal servizio personale ove si dice che l’Assessore al Personale presenzierà, per illustrare la riorganizzazione del Comune, nella riunione della delegazione trattante fissata, da tempo, per il 15, per la contrattazione relativa al contratto decentrato annualità 2015; peccato che la delibera della Giunta sia stata adottata nel pomeriggio del giorno prima, delibera, da notarsi, **NON IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**, in quanto sprovvista di esigenza di urgenza.

In tale riunione, alle critiche delle OO.SS. e della RSU, per il mancato previo confronto, l’Assessore Gregorini si giustificava “incolpandone” “un dirigente sindacalista” (cioè il dr Corsato) che avrebbe compromesso il normale iter concertativo con una “fuga di notizie”, operata dallo stesso nonostante tutti i dirigenti fossero stati invitati dalla Gregorini ad una assoluta riservatezza sulla questione.

La nostra Organizzazione chiede quale sia il “nesso eziologico” tra il comportamento “riprovevole”, a dire dell’Assessore, del citato dirigente e la decisione di assumere immediatamente, con urgenza, la delibera di riorganizzazione (MA LA DELIBERA NON E’ IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE); ovviamente non viene data risposta. Chiediamo poi se l’Amministrazione ritenga, data la lamentela sul dirigente, che i


contenuti del provvedimento siano da secretare, anche qui nessuna risposta, se non un chiaro atteggiamento scocciato dell'Assessore.

Considerazioni

E' inconcepibile che in un Ente Pubblico si svolgano riunioni segrete ove i componenti siano tenuti, appunto, al segreto, su questioni che dovrebbero essere oggetto di informazione e concertazione.

Fa ancora più specie che tale atteggiamento di chiusura sia stato assunto da un Assessore che, nel primo incontro "di presentazione" col sindacato, avvenuto nel Luglio scorso, aveva affermato che era Sua intenzione tenere uno stretto rapporto con le OO.SS. e la RSU con incontri periodici; avrebbe fatto meglio a dire "stagionali" (l'abbiamo vista in Settembre e Dicembre 2014 nonché maggio 2015).

Tutto ciò è, di fatto, una cortina fumogena, frutto di un'assoluta assenza di indirizzo politico dell'Amministrazione in materia di personale, infatti a fine Maggio non è stata assunta una sola scelta (quantificazione dell'incentivo 2015, assegnazione delle progressioni orizzontali ecc.), nessuna linea.



I servizi offerti dalla UIL FPL

<p>CAF UIL http://www.cafuil.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • 730 • Imu • Unico/F24 • Isee/Iseu • Red/Decontri • Icric/Iclav/Access-ps • Successioni 	<p>CASA UIL FPL http://www.casauilfpl.it</p> <p>Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.</p> <p>ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA" http://www.obiettivotutela.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • Associazione "Obiettivo Tutela Sanità" Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata. • Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego" Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego. 	<p>OPES FORMAZIONE FORMAZIONE UNIVERSITARIA http://www.opesformazione.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • UNILABOR - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali Università di Siena • UNILAB - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione - Laurea Triennale in Scienze Politiche Seconda Università di Napoli • UNILAVORO - Laurea Magistrale in Giurisprudenza Università Niccolò Cusano Roma • MASTER I° LIVELLO - Coordinamento delle Professioni Sanitarie - Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense Università Niccolò Cusano Roma - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena • MASTER II° LIVELLO Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena
<p>PATRONATO ITAL http://www.ital-uil.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sicurezza sociale • Previdenza, risparmio previdenziale e fisco • Lavoro e mercato del lavoro • Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro • Diritto di famiglia e delle successioni 	<p>POLIZZE ASSICURATIVE http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gratuite per gli iscritti <ul style="list-style-type: none"> - Tutela legale - RC patrimoniale colpa grave - RC colpa grave per ostetriche - Polizza infortuni • A contributo da parte degli iscritti <ul style="list-style-type: none"> - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche) - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità 	<p>FORMAZIONE A DISTANZA</p> <p>ECM FAD per le Professioni sanitarie http://fad.uilfpl.org Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.</p> <p>CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale http://fad.opes.ws Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.</p>
<p>UNIAT http://www.uil.it/uniat/Default.htm Analisi condizione abitativa.</p>		
<p>ADOC http://www.adoc.org Difesa e orientamento dei consumatori.</p>		
<p>FONDO PERSEO http://www.fondoperseo.it Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.</p>		
<p>UIL FPL CARD http://uilfplcard.qnfs.it La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.</p>		



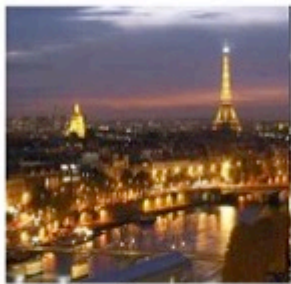
CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I. 299
euro

EGITTO A.I. 250
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189
euro

MOSCA BB 250
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della UILFPL per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

La UIL di Pavia inaugura la nuova sede

NEWS DAL TERRITORIO - PROVINCIA DI PAVIA - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Resp. Contrattazione UIL FPL Pavia

Lo scorso 15 maggio si è tenuta l'inaugurazione della nuova sede della UIL di Pavia, un traguardo importante per i nostri 15mila iscritti e per cittadini della nostra città, una sede più grande, efficiente e funzionale della precedente.

Carlo Barbieri, eletto nuovo Segretario Generale della UIL di Pavia nello scorso congresso, si è impegnato e battuto da subito per dare spazi adeguati al Caf, al Patronato Itai, ai servizi di difesa dei consumatori e degli inquilini e dopo il trasferimento dalla vecchia sede, che è avvenuto lo scorso febbraio, con la nuova sede si è



avuto un aumento dell'utenza del 35% e a breve sarà pronta anche la sala conferenze che sarà utilizzata per incontri e per le attività di formazione.

Carmelo Barbagallo, Segretario Generale della UIL, ha presenziato la cerimonia di inaugurazione, erano presenti anche il Segretario Generale UIL Lombardia Danilo Margaritella, il nostro Segretario Generale UIL FPL Giovanni Torluccio e il Segretario Generale UIL FPL Milano e Lombardia Salvatore Maisto, oltre che molti altri esponenti e delegati della UIL e di tutte le sue categorie.

Il taglio del nastro è stato preceduto da una cerimonia tenutasi presso il collegio Cairoli, seguita dalla visita dei partecipanti ai nuovi locali della sede.



Un grande risultato che contribuirà a rendere la UIL ancora più efficiente e vicina ai propri iscritti.



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IX edizione – II sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.05.2015

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it



RAR 2015: incontro in regione sulla sanità lombarda

NEWS DAL TERRITORIO – REGIONE LOMBARDIA – *Comunicato Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

In regione prosegue il confronto relativamente alle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2015, al personale precario e al fabbisogno di personale sanitario all'interno delle aziende sanitarie lombarde.



Lo scorso 23 aprile la UIL FPL regionale, in concerto con le altre organizzazioni sindacali, è stata convocata da Regione Lombardia per proseguire il confronto relativamente al personale precario, alle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2015 e al fabbisogno di personale sanitario all'interno delle aziende sanitarie lombarde.

RAR 2015:

In merito alle RAR 2015 la Regione ha preannunciato la stessa disponibilità economica dello scorso anno, decretando però che il pagamento delle quote dovrà essere obbligatoriamente collegato ad obiettivi organizzativi e di razionalizzazione aziendali non meglio specificati durante l'incontro. Per tanto le OOSS hanno richiesto di riaggiornarsi sull'argomento al prossimo incontro fissato per la prima metà di maggio.

Personale precario:

Come già comunicato in precedenza, il governo ha legiferato il DPCM sulla stabilizzazione del personale precario in sanità. Tramite il DPCM gli Enti, entro il 31 dicembre 2018, potranno bandire procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti richiesti (personale che alla data del 30 ottobre 2013 abbia maturato negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche presso enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura). Le OO.SS hanno per tanto richiesto di procedere celermente con le procedure di stabilizzazione secondo quanto previsto dal suddetto DPCM.

Fabbisogno personale sanitario:

Come avevamo già annunciato, Regione Lombardia da quest'anno ha espresso la volontà di utilizzare un nuovo metodo per parametrare il fabbisogno di personale sanitario all'interno delle aziende sanitarie lombarde. Ha inoltre comunicato di essersi avvalsa di una società (Lombardia Informatica) che, tramite apposita analisi, ha fornito il dato relativo alle dotazioni organiche delle varie aziende comprensivo dello scostamento relativo al livello medio atteso da Regione Lombardia. In considerazione dei molteplici dubbi, già precedentemente annunciati dalle OOSS, le stesse hanno richiesto di aprire il confronto per avere maggior chiarezza su tutto il processo e metodo di calcolo del fabbisogno.

Mobilizzazione di CGIL, CISL e UIL a sostegno della Polizia Locale e dei lavoratori delle Province.

REGIONE LOMBARDIA: UN SILENZIO ASSORDANTE

CGIL **CISL FP** **UILFPL**

NO
al trasferimento
della Polizia Provinciale
nella Polizia Municipale

NO
al disastro ambientale

RIVENDICHIAMO

- Mantenimento servizi ai cittadini
- Tutela livelli occupazionali
- Pagamento stipendi dei lavoratori delle Province

VOGLIAMO

- Dignità e rispetto per i Lavoratori Pubblici

PERCHE':

- ❖ **LE PROVINCE LOMBARDE SONO AL COLLASSO ENTRO FINE ANNO DICHIARERANNO IL DISSESTO**
- ❖ **LE FUNZIONI E I SERVIZI NON SONO GIA' GARANTITI**
- ❖ **I PRECARI IN SERVIZIO NON VERRANNO RINNOVATI**
- ❖ **VOGLIAMO GARANZIA SUI LIVELLI OCCUPAZIONALI E SUL PAGAMENTO DEGLI STIPENDI**

II 27 MAGGIO

dalle ore **9,30** alle ore **11.00** - **ASSEMBLEA**
c/o Sala Verde San Carlo al Corso - Corso Giacomo Matteotti, 14 - Milano

dalle ore **11,30** alle ore **12,30** - **PRESIDIO**
c/o Piazza San Babila - Milano

I sindacati rivendicano il mantenimento dei servizi ai cittadini, la tutela dei livelli occupazionali e il pagamento degli stipendi dei lavoratori delle Province.

Necessario restituire dignità e rispetto per i Lavoratori Pubblici, le Province lombarde sono ormai al collasso ed entro fine anno dichiareranno il dissesto.

Il prossimo 27 maggio la mobilitazione si articolerà in due eventi consecutivi:

ASSEMBLEA

dalle ore 9.30 alle ore 11.00
c/o San Verde Carlo al
Corso - Corso Giacomo
Matteotti, 14 - Milano

PRESIDIO

dalle ore 11.30 alle ore
12.30
c/o Piazza San Babila -
Milano



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICIA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla III edizione – II sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.05.2015

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it



Il MeSH di PubMed (2° Parte)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

I descrittori Mesh sono disposti sia in ordine alfabetico che ordinati in struttura gerarchica. Al livello più alto della struttura gerarchica appartengono termini generici come "Anatomia" o "Disturbi Mentali". Voci più specifiche, come "Caviglia" si trovano a livelli inferiori. Attualmente sono presenti 27.149 descrittori Mesh.

A questi si aggiungono più di 219.000 voci chiamate Supplementary Concept Records all'interno di un thesaurus separato.

Il thesaurus è utilizzato dalla National Library of Medicine (NLM) per indicizzare gli articoli da 5.400 riviste biomediche per il database Medline/PubMed. Ad ogni riferimento bibliografico è associato un insieme di termini MeSH che ne descrivono il contenuto.

Ma attenzione! I termini MeSH sono presenti solo nei record che hanno la dicitura [PubMed - indexed for MEDLINE]. Altri record bibliografici, ad es. quelli con dicitura [PubMed - in process] sono privi di termini MeSH e quindi non sono individuabili con i termini del Tesaurus.

Ma quali sono le principali utilità del MeSH?

Limitare la ricerca alle citazioni in cui il termine MeSH è il "focus" dell' articolo

Ampliare/Restringere la ricerca con i termini del MeSH Tree

Selezionare i "Subheading" dei termini MeSH, utili per costruire strategie di ricerca complesse

Istruzioni per l'uso

Per entrare nel MeSH usare il menu a tendina accanto alla stringa di ricerca del "Search" nella homepage di PubMed, oppure cliccare la voce con ipertesto "MeSH Database" nella stessa pagina o nella pagina della "Advanced" alla voce "Resources" e scegliere "Literature" e poi "MeSH Database".

A questo punto esistono decine di strategie da poter implementare ma come inizio è sufficiente seguire i prossimi passaggi per poter familiarizzare con lo strumento:

Digitare un termine e vedere se appare all'interno del dizionario. Proviamo con "nursing". Non appena digitato, il menù tendina si apre indipendentemente fornendoci una serie di alternative, o meglio, ci indirizza verso il ramo della ricerca che probabilmente vogliamo percorrere.

Propone ad esempio: "administrative nursing research", "advanced practice nursing", "care nursing, primary" e molte altre soluzioni. Da qui se non siamo soddisfatti delle proposte mostrateci, possiamo tranquillamente lasciare il termine "nursing" e dare l'invio. Appare una pagina in cui il termine "nursing" viene presentato in 92 ambiti diversi. Si comincia dal termine generico e dalla sua descrizione: "nursing: The field of nursing care concerned with the promotion, maintenance, and restoration of health".

Come seconda soluzione: “nursing [Subheading]: Used with diseases for nursing care and techniques in their management. It includes the nursing role in diagnostic, therapeutic, and preventive procedures”; come terza: “Breast Feeding: The nursing of an infant at the breast”, ecc. Clicchiamo sul termine generico e la pagina ci offre il termine (seguito dalla sua descrizione come nella pagina precedente) e in aggiunta, appena sotto, una serie di “Subheadings” da aggiungere al termine generico che meglio ci possono indirizzare verso la nostra area di ricerca. Selezioniamo ad esempio “history” e a questo punto possiamo immettere il tutto nella casella del “PubMed Search Builder” cliccando l’opzione “Add to search builder”.

Qui apparirà la scritta: "Nursing/history"[Mesh]. Possiamo ora cliccando “Search PubMed” e ricercare tutti gli articoli indicizzati con questi descrittori o proseguire eseguendo un’altra ricerca nel MeSH e abbinare le ricerche combinandole con gli operatori booleani AND, OR, NOT. Seguendo la prima via otterremo 3721 articoli utili (naturalmente la ricerca dovrà essere raffinata attraverso, ad esempio, l’uso della ricerca avanzata offertaci da PubMed cliccando l’opzione “Advanced”).

References

- Ncbi.nlm.nih.gov, (2015). *Home - PubMed - NCBI*. [online] Available at: <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed> [Accessed 18 May 2015].
- Nlm.nih.gov, (2015). *Medical Subject Headings (MESH®) Fact Sheet*. [online] Available at: <http://www.nlm.nih.gov/pubs/factsheets/mesh.html> [Accessed 18 May 2015].
- Nlm.nih.gov, (2015). *MeSH Browser*. [online] Available at: <http://www.nlm.nih.gov/mesh/mbinfo.html> [Accessed 18 May 2015].
- Nlm - National Library of Medicine (2012). *Il MeSH per la ricerca in PubMed*. [online] Tradotta ed adattata dalla versione originale della NLM, a cura della Biblioteca di Scienze del Farmaco e della Biblioteca Biologico-Medica “A. Vallisneri” dell’ Università di Padova. Available at: http://www.dfem.unipd.it/Biblioteca/PubmedMesh_Ita_Dic2012.pdf [Accessed 18 May 2015].