



la UIL  
il tuo faro

## LAVORO PUBBLICO



**PUNTO 45**  
RENZI RINNOVA IL  
MIO CONTRATTO

**IL 23 MAGGIO**  
INIZIA LA MOBILITAZIONE  
CGIL FP, CISL FP, UIL PA e UIL FPL

assemblee in tutti i luoghi del lavoro pubblico per  
1) una riforma della P.A. che ritorni ad investire sul lavoro e sul sistema dei servizi ai cittadini  
2) la riapertura di una stagione contrattuale e per il rinnovo dei CCNL scaduti da 5 anni.

**BASTA SLOGAN, BASTA SPOT:**

**PER UNA VERA #RIFORMA PA**



**Un futuro per la sanità pavese: "I servizi, il lavoro e i diritti"**

Le manifestazioni unitarie di FP CGIL, CISL FP e UIL FPL per il rilancio della Sanità Pavese e la risoluzione delle problematiche che affliggono lavoratori e cittadini

## LAVORO PUBBLICO



**PUNTO 45**  
RENZI RINNOVA IL  
MIO CONTRATTO

IL PRESIDENTE RENZI HA SCRITTO  
A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI PUBBLICI  
PROPONENDO 44 PUNTI PER UNA RIFORMA DELLA P.A.  
HA DIMENTICATO IL 45°

RICORDIAMOGLIELO INVIANDO UNA MAIL A:

**rivoluzione@governo.it**

CON SCRITTO



**"RENZI RINNOVA IL MIO CONTRATTO"**

PUOI SCRIVERE ANCHE A:

**lavoropubblico.cgilcisluil@gmail.com**



## Attualità

- p. 3 Lettera ai dipendenti pubblici
- p. 4 Riforma PA. CGIL-CISL-UIL: il 23 Maggio assemblee in tutti i posti di lavoro
- p. 5 Salario accessorio enti locali, circolare ministeriale non basta
- p. 7 Petizione popolare UIL: per un svolta nella lotta all'evasione fiscale

### Fondazione San Matteo

- p. 12 Al San Matteo lavorate come bestie
- p. 13 Ricontrate anomalie di inquadramento in TFR e di calcolo ferie

### Autonomie Locali

- p. 15 Populismo no ma equità si

### Provincia di Pavia

- p. 16 Attivo Unitario sulla Sanità Pavese
- p.17 Assemblea Provinciale dei Lavoratori della Sanità Pavese

### Regione Lombardia

- p. 19 Manifestazione Unitaria sulla Sanità Lombarda: NO AL TAGLIO DELLE RAR 2014!

## La ricerca in sanità

- p.22 I luoghi della ricerca bibliografica: Medline (PubMed), Cinahl e Cochrane Library; i tre colossi dell'informazione scientifica







## LETTERA AI DIPENDENTI PUBBLICI

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



### Ai dipendenti pubblici

Care colleghe, cari colleghi

La pesante situazione in cui versa il mondo del lavoro pubblico e dei servizi pubblici, a seguito delle reiterate misure restrittive adottate dai vari governi nel corso degli ultimi anni, ha determinato per i lavoratori pubblici e per le loro famiglie condizioni non più tollerabili.

Il blocco della contrattazione e delle retribuzioni individuali dura da cinque anni e, al momento, non sembra vi siano le condizioni per una soluzione favorevole.

In questa situazione si va a collocare l'iniziativa del Governo Renzi di inviare a tutti i lavoratori dipendenti pubblici una lettera, molto articolata e dettagliata, per sapere cosa ne pensiamo delle proposte di riforma della pubblica amministrazione.

Nelle intenzioni del Governo vi è sicuramente il superamento delle forme di rappresentanza tradizionali e delle modalità di confronto previste dalle norme, per contattare direttamente i lavoratori con un esperimento di "democrazia diretta" (referendum, sondaggio di opinioni ecc..) che non trova precedenti in nessun periodo storico recente o anche passato.

Le OO.SS. non possono che prendere atto di queste nuove modalità di intendere le relazioni industriali, riservandosi di definire le proprie modalità di risposta, sulla base delle norme sulla libertà di associazione e di rappresentanza ancora in vigore.

Riteniamo tuttavia che il diritto fondamentale al rinnovo del contratto di lavoro abbia in ogni caso prevalenza assoluta e non possa essere barattato con forme di consenso mediatico o paternalistiche concessioni, come quella di chiedere il parere su generiche piattaforme di intervento a milioni di persone, salvo poi l'affermazione conclusiva che in ogni modo il Governo, il 13 giugno 2014, adotterà le misure di riforma.

Per questo e per salvaguardare la dignità dei lavoratori pubblici invitiamo tutte le lavoratrici ed i lavoratori a dare una prima risposta al Governo inviando una mail all'indirizzo [rivoluzione@governo.it](mailto:rivoluzione@governo.it) con la frase "LA VERA RIVOLUZIONE E' LO SBLOCCO DEI CONTRATTI DEL PUBBLICO IMPIEGO"

Roma 14 maggio 2014

Uil Fpl  
Torluccio

Uil Rua  
Civica

Uil P.A.  
Attili



## RIFORMA PA. CGIL-CISL-UIL: IL 23 MAGGIO ASSEMBLEE IN TUTTI I POSTI DI LAVORO

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Le categorie del pubblico impiego di Cgil Cisl e Uil lanciano l'iniziativa sull'innovazione dei servizi pubblici e preparano una risposta forte al governo Renzi: il 23 maggio si terranno assemblee in tutti i posti di lavoro pubblici d'Italia. "Dai lavoratori arriverà la vera proposta su come cambiare la Pa, per tutelare e innovare lo stato sociale e difendere la qualità della vita quotidiana dei cittadini". Con una nota congiunta Rossana Dettori, Giovanni Faverin, Giovanni Torluccio e Benedetto Attili, rispettivamente Segretari Generali di Fp-Cgil, Cisl-Fp, Uil-Fpl e Uil-Pa, lanciano la sfida all'esecutivo.

"Dopo il sondaggio tra i lavoratori pubblici, Renzi cominci a pensare alle cose serie. Un pin del cittadino non basta a spiegare quali servizi pubblici, quale sanità, quale previdenza, quale sicurezza, quale welfare locale serva al paese. E non basta nemmeno a dire quale sia l'investimento straordinario sulla Pa e sui lavoratori di cui parla il premier".

"Noi presenteremo la nostra proposta. Non una lista della spesa, ma un progetto organico che tracci l'idea della Pa del domani, soluzioni concrete per rispondere ai bisogni delle persone, delle imprese e di chi ci lavora" rimarkano Dettori, Faverin, Attili e Torluccio. "Sarà tutto on line in un portale interattivo. L'innovazione si fa con le idee che vengono da chi lavora ogni giorno al servizio delle comunità, non con sondaggi pre-elettorali".

Intanto, i segretari di Fp-Cgil Cisl-Fp Uil-Fpl e Uil-Pa, incalzano il premier: "Invitiamo tutti i lavoratori pubblici a rispondere via e-mail a [rivoluzione@governo.it](mailto:rivoluzione@governo.it) scrivendo "RENZI RINNOVA IL MIO CONTRATTO". E' su un rinnovo atteso ormai da 5 anni e sul rilancio della contrattazione integrativa che si misureranno le vere intenzioni del governo: se sarà l'ennesima propaganda elettorale o un progetto vero per una Pa delle competenze al servizio dello sviluppo del Paese".

# LAVORO PUBBLICO

FUNZIONE  
PUBBLICA



**PUNTO 45**  
RENZI RINNOVA IL  
MIO CONTRATTO

**IL 23 MAGGIO**  
INIZIA LA MOBILITAZIONE  
CGIL FP, CISL FP, UIL PA e UIL FPL

**assemblee in tutti i luoghi del lavoro pubblico per**

- 1) una riforma della P.A. che ritorni ad investire sul lavoro e sul sistema dei servizi ai cittadini
- 2) la riapertura di una stagione contrattuale e per il rinnovo dei CCNL scaduti da 5 anni.

**BASTA SLOGAN, BASTA SPOT:**

**PER UNA VERA #RIFORMA PA**

# LAVORO PUBBLICO

FUNZIONE  
PUBBLICA



**PUNTO 45**  
RENZI RINNOVA IL  
MIO CONTRATTO

IL PRESIDENTE RENZI HA SCRITTO  
A TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI PUBBLICI  
PROPONENDO 44 PUNTI PER UNA RIFORMA DELLA P.A.  
HA DIMENTICATO IL 45°

RICORDIAMOGLIELO INVIANDO UNA MAIL A:

**[rivoluzione@governo.it](mailto:rivoluzione@governo.it)**

CON SCRITTO



**"RENZI RINNOVA IL MIO CONTRATTO"**

PUDI SCRIVERE ANCHE A:

[lavoropubblico.cgilcisluil@gmail.com](mailto:lavoropubblico.cgilcisluil@gmail.com)





## SALARIO ACCESSORIO ENTI LOCALI, CIRCOLARE MINISTERIALE NON BASTA

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

"Serve una soluzione vera per i lavoratori degli enti locali. Bene tornare all'Aran se riparte la contrattazione. La circolare interministeriale sul salario accessorio non basta a risolvere una situazione potenzialmente esplosiva. Non siamo di fronte a un problema verificatosi solo al Comune di Roma. É un caso nazionale a cui va posto rimedio in modo strutturale, come chiediamo da tempo". Con una nota congiunta Rossana Dettori, Giovanni Faverin e Giovanni Torluccio, rispettivamente segretari generali di Fp-Cgil, Cisl-Fp e Uil-Fpl, richiamano il Governo affinché "non si attenda la prossima emergenza e si riattivi subito la contrattazione".



"Il cortocircuito generato dal blocco della contrattazione, dalle norme sbagliate del d.lgs. 150/09, da interpretazioni unilaterali dell'Aran e dalle ispezioni del Mef – aggiungono i tre sindacalisti - non riguarda solo i magri salari dei dipendenti comunali ma la tenuta dei servizi ai cittadini. Se saltano i contratti integrativi, saltano anche i servizi finanziati attraverso la contrattazione di secondo livello. Il Presidente del Consiglio Matteo Renzi e il suo Sottosegretario Graziano Delrio, da ex sindaci, sanno bene di cosa parliamo".

"In Toscana come in Veneto e in Emilia Romagna, a Roma come a Parma e Salerno, si susseguono casi analoghi che – concludono Dettori, Faverin e Torluccio – richiedono una regia nazionale e il rilancio della contrattazione".

## Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è **PSICOLOGA** e **PSICOTERAPEUTA** ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:

Cell: [3318667111](tel:3318667111)

Email: [beatrice\\_villa@slop.it](mailto:beatrice_villa@slop.it)





# Polizze Assicurative

## Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL



### TUTELA LEGALE

**Gratuita in tessera** per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).

### R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

**Gratuita in tessera** per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 200.000,00 (duecentomila/00) – Compagnia assicurativa “Assicurazioni Generali S.p.A.”.

### ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a € 1.000.000,00 al costo annuo di **€23,00**. Compagnia assicurativa “Assicurazioni Generali S.p.A.”.

### POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

1. Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 01/01/2010, premio annuo di **€ 40,00**.

2. Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2003, premio annuo di **€ 61,00**.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

**Gratuita in tessera** per il personale ostetrico per un massimale di copertura di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa “BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway”.

### POLIZZA INFORTUNI

**Gratuita in tessera** per tutti gli iscritti UIL FPL per un massimale di € 26,00 (ventisei/00) al giorno per una degenza massima di 45 gg con franchigia sui primi 5 gg di ricovero - Compagnia assicurativa “UNIPOL”.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di € 5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo competitivo ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL - Compagnia assicurativa “BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway”.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00 o € 2.500.000,00 - Convenzione LLOYD'S - ad un costo annuo competitivo ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL.

Per informazioni relative alle polizze consulta il sito  
<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>



## PETIZIONE POPOLARE UIL: PER UN SVOLTA NELLA LOTTA ALL'EVASIONE FISCALE

Comunicato della Segreteria Regionale UIL Milano Lombardia

In Italia c'è una tassazione tra le più elevate dei paesi OCSE, tanto più sui redditi da lavoro e da pensione. Contemporaneamente nel nostro Paese si registra un'elevatissima evasione fiscale.

Si stima che ogni anno oltre 180 miliardi di imposte vengano sottratte alla collettività, praticamente 15 miliardi al mese (cifra complessiva necessaria per la paga mensile media di oltre 11 milioni di lavoratori dipendenti), 500 milioni di euro al giorno, 20,8 milioni di euro ogni ora, 347.000 euro al minuto.

Soldi che, se recuperati, permetterebbero di ridurre significativamente le tasse a lavoratori dipendenti e pensionati.

La UIL, promuove una PETIZIONE POPOLARE per realizzare una svolta nella LOTTA ALL'EVASIONE FISCALE. Governo e Parlamento devono combattere gli evasori attraverso il varo di 5 provvedimenti relativi a:

1. l'estensione del contrasto di interessi, attraverso l'aumento delle detrazioni e delle deduzioni esistenti e l'introduzione di ulteriori misure per la manutenzione e riparazione dei beni mobili non di lusso (automobile, moto, lavori di carrozzeria) e per la manutenzione ordinaria dei beni immobili (riparazioni in casa, lavori idraulici, lavori di falegnameria). Tale misura deve prevedere il potenziamento della tracciabilità dei pagamenti;
2. la riorganizzazione dell'apparato statale attraverso la creazione di una vera e propria struttura per l'accertamento che consenta di prevedere un incremento dei controlli, destinandovi maggiori risorse ed energie umane anche considerando che il personale addetto ai controlli in Italia è circa la metà della media dei paesi OCSE. Oggi, mediamente, un contribuente "rischia" un controllo sostanziale ogni 20 anni. E' documentato che per ogni euro destinato alla lotta all'evasione fiscale ne vengono recuperati quattro;
3. l'introduzione di una sanzione che preveda, per chi evade, l'interdizione all'accesso alle agevolazioni fiscali e ad alcuni servizi (dalla retta per l'asilo nido, alla contribuzione per la mensa scolastica, alle tasse universitarie) per un periodo temporale correlato all'entità dei redditi evasi;
4. il potenziamento del ruolo degli enti locali, attraverso un loro effettivo coinvolgimento nel contrasto all'evasione, a partire da quella di "prossimità", maggiormente visibile sul territorio. Tale attività deve essere accompagnata da un più efficace meccanismo di incrocio delle tante banche dati pubbliche presenti nel paese, utilizzando al massimo il digitale e le procedure altamente informatizzate;
5. l'elevazione a rango costituzionale dello Statuto dei Diritti del Contribuente per assicurare trasparenza, semplificazione degli adempimenti, certezza ed esigibilità dei diritti dei cittadini nel rapporto con il fisco.

Le risorse recuperate devono essere destinate alla riduzione delle tasse. Gli interventi annunciati dall'attuale Governo sono positivi e nei prossimi mesi vanno estesi a tutti i pensionati e a tutti i lavoratori.

**FIRMA ANCHE TU LE 5 PROPOSTE DELLA UIL PER COMBATTERE L'EVASIONE FISCALE**

**Collegati al sito: [www.uilmilanolombardia.it](http://www.uilmilanolombardia.it)**







## OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

[www.CASAUILFPL.it](http://www.CASAUILFPL.it)  
Gruppi di Acquisto

### ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**  
potrai scegliere tra i migliori  
prodotti locali e italiani  
selezionati per **qualità**,  
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni  
visita il sito [www.casauilfpl.it](http://www.casauilfpl.it) - chiama lo **0631033133** - [info@casauilfpl.it](mailto:info@casauilfpl.it)





## AGGIORNAMENTI APPLICATIVI IN MERITO ALLE ASSENZE PER VISITE, TERAPIE, PRESTAZIONI SPECIALISTICHE ED ESAMI DIAGNOSTICI

*Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Si informano i lavoratori che, tramite la circolare n. 2 del 17.2.2014, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha fornito gli indirizzi applicativi in merito alle assenze per visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici (art. 55 septies, comma 5 ter, del D.lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 4, comma 16 bis, della Legge n.125 del 30.10.2013).

In precedenza, il lavoratore che doveva assentarsi dal lavoro per le suddette prestazioni, poteva far riconoscere tale giornata come malattia, presentando al datore di lavoro il certificato rilasciato dalla struttura dove si è svolta la prestazione.

Ora il lavoratore dovrà attenersi alle seguenti direttive:

1. **Per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche ed esami diagnostici, il dipendente deve fruire dei permessi per documentati motivi personali**, secondo la disciplina dei CCNL, o di altri istituti simili o alternativi (come i permessi brevi o la banca delle ore). La giustificazione dell'assenza avviene mediante attestazione redatta dal medico o dal personale della struttura pubblica o privata che ha erogato la prestazione (attestazione di presenza). L'attestazione, che deve contenere l'indicazione del medico e/o della struttura presso cui si è svolta la visita o prestazione, il giorno, l'orario d'entrata e di uscita del dipendente dalla struttura sanitaria erogante, deve essere consegnata al lavoratore per il successivo inoltro all'amministrazione di appartenenza.
2. **Nel caso di concomitanza tra l'espletamento di visite specialistiche, terapie od esami diagnostici e la situazione d'incapacità lavorativa, trovano applicazione le ordinarie regole sulla giustificazione dell'assenza per malattia.** In questa ipotesi il medico curante redige la relativa attestazione di malattia che viene comunicata all'amministrazione secondo le consuete modalità (telematiche). L'assenza dal domicilio negli orari di controllo medico legale, dovrà essere giustificata tramite la produzione all'amministrazione del certificato di presenza presso la struttura sanitaria che ha erogato la prestazione.
3. **Nel caso di dipendenti che debbono sottoporsi periodicamente, anche per lunghi periodi, a terapie comportanti incapacità al lavoro, è sufficiente anche un'unica certificazione** (che potrà essere anche cartacea) del medico curante, che attesti la necessità di trattamenti sanitari ricorrenti comportanti incapacità lavorativa, secondo cicli o un calendario stabilito dal medico. Gli interessati dovranno produrre tale certificazione all'amministrazione prima dell'inizio della terapia, fornendo il calendario stabilito dal medico. A tale certificazione dovranno poi far seguito le singole attestazioni di presenza dalle quali risulti l'effettuazione delle terapie. La certificazione dovrà contenere anche l'indicazione che la prestazione è somministrata nell'ambito del ciclo o calendario di terapia prescritto da medico curante.

**Riassumendo, se le assenze per l'espletamento delle prestazioni non sono giustificate dal proprio medico curante con il certificato di malattia o con la certificazione del ciclo o calendario di terapia per coloro che devono sottoporsi periodicamente a terapie comportanti incapacità al lavoro, non sono considerate come giorni di malattia e devono essere coperte utilizzando i permessi per documentati motivi personali.**



## **ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE**

### **CORSI DISPONIBILI ANNO 2014**

#### **TUTTE LE PROFESSIONI**

1. Valutazione dei rischi, in ottica di genere, in ambito sanitario  
Accreditamento n. 267/ 53299 – Crediti ECM 4
2. Corso di Inglese Scientifico per le professioni sanitarie  
Accreditamento n. 267/ 56313 – Crediti ECM 8
3. Elementi di informatica applicata  
Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7
4. Riservatezza dei dati sanitari  
Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3

#### **INFERMIERI**

5. Un modello di case management per la gestione dello scompenso cardiaco in ambulatorio infermieristico territoriale  
Accreditamento n. 267/ 52947 – Crediti ECM 4
6. Manipolazione dei chemioterapici antitumorali  
Accreditamento n. 267/ 52975 – Crediti ECM 4
7. Ruolo e profilo funzionale del Case Management Infermieristico  
Accreditamento n. 267/ 67456 – Crediti ECM 8
8. L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità  
Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

#### **INFERMIERI – OSTETRICHE**

1. Etica e bioetica professionale  
Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:  
**fad.uilfpl.org**

Info: Susanna CELLARI    348 40 73 488    s.cellari@itsplanet.com

**CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI**

Il punto di partenza nella  
**formazione professionale**



**OPES**  
FORMAZIONE

“ apriamo noi  
la tua strada ”



Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo



## **CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA E IL PERSONALE AMMINISTRATIVO**

### **CORSI DISPONIBILI ANNO 2014**

#### **PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA**

1. Conoscere il FONDO PERSEO
2. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari
4. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

#### **PERSONALE AMMINISTRATIVO**

1. Conoscere il FONDO PERSEO
2. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
3. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
4. Sistema CUP: linee guida nazionali

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:  
<http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI    348 40 73 488    [s.cellari@itsplanet.com](mailto:s.cellari@itsplanet.com)

Il punto di partenza nella  
**formazione professionale**



**OPES**  
FORMAZIONE

“ apriamo noi  
la tua strada ”



## Fondazione San Matteo

### AL SAN MATTEO LAVORATE COME BESTIE

di Roberto Prazzoli – Dirigente Sindacale UIL FPL Pavia – Componente Comitato di Redazione UIL FPL

La frase riportata nel titolo è di uno studente di un corso di laurea universitaria.

Il percorso formativo lo ha portato inizialmente in altre 2 aziende sanitarie pavese ed a seguire al San Matteo.

A parer suo il posto dove si lavora di più in assoluto è il San Matteo, ma è anche quello in cui vi è il minor tempo dedicato al paziente in relazione alla prestazione eseguita.

In una ottica di prestazioni remunerate (quindi guadagno per l'azienda) e contenimento delle liste di attesa tutto bene, ma qualità e quantità non sempre vanno di pari passo.

Una mole di lavoro al limite della sostenibilità fa aumentare esponenzialmente le probabilità di errore, inoltre può far percepire all'utenza una certa fretteolosità a discapito della professionalità e capacità dimostrata degli operatori.

Come sempre la verità sta nel mezzo, mettere gli operatori nelle condizioni di lavorare bene come pure garantire prestazioni in linea con le tempistiche previste è un dovere per l'azienda ed un diritto per utenza e lavoratori.



# DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2014

## COMPILAZIONE MOD. 730 ED UNICO 2014 - REDDITI 2013

La UILFPL di Pavia comunica che per l'anno in corso, la convenzione con il CAF UIL garantisce agli iscritti UILFPL la compilazione dei modelli 730 ed Unico con un contributo di 11 € per spese di assicurazione, tasse di bollatura per spedizione e aumento dell'IVA. Questa convenzione verrà rivista di anno in anno.

Per l'espletamento delle pratiche è **OBBLIGATORIO** prendere appuntamento e presentarsi alle sedi del CAF UIL muniti di tutta la documentazione in originale e fotocopiata e della tessera di iscrizione alla UILFPL valida per il 2014 entro il 31 maggio 2014.

#### Prezzi CAF:

- Iscritti UILFPL € 11,00 iva compresa
- Coniugi iscritti ecc € 55,00 iva compresa
- Non iscritti UILFPL € 90,00 iva compresa

#### Le sedi sono:

- Pavia p.zza Botta 1 tel. 0382 27267
- Vigevano via dei Mulini 3 tel. 0381 73383
- Voghera via Plana 52/B tel. 0383 365610

**EFFETTUA PER TEMPO LA PRENOTAZIONE!**

#### ELENCO DOCUMENTAZIONE PER MODELLI 730 E UNICO 2014 - REDDITI 2013

(da presentare sia in originale che in fotocopia)

- codice fiscale o tessera sanitaria regionale del dichiarante e dei membri del nucleo familiare;
- carta di identità o passaporto del dichiarante in corso di validità;
- modello 730 o unico anno 2013;
- mod. CUD anno 2014;
- certificazione altri redditi percepiti nell'anno 2013 ( ritenute d'acconto, affitti percepiti, ecc. );
- in caso di acquisto o variazione di immobile: visure catastali e/o atti notarili;
- in caso di fabbricati locati con opzione "cedolare secca": contratto di locazione registrato, visure catastali e lettera inviata alla parte conduttrice;
- ricevute pagamento IMU (pagate nel 2013).

#### ONERI DETRAIBILI (19%)

- **spese mediche:** ricevute fiscali, fatture, scontrini farmacie anno 2013. N.B. Gli scontrini fiscali in originale vanno incollati su fogli formato A4 e quindi fotocopiati;
- **spese veterinarie:** fatture e ricevute fiscali datate anno 2013;
- **interessi passivi per mutui ipotecari prima casa:** contratto mutuo stipulato e ricevute relative agli interessi del 2013;
- **assicurazioni vita:** (stipulate dopo il 1.1.2001) contratto di assicurazione e ricevuta di pagamento;
- **assicurazioni infortuni:** attestazioni di pagamento;
- **tasse scolastiche e universitarie:** ricevute pagamento anno 2013;
- **erogazioni a favore di ONLUS:** ricevuta del versamento;
- **erogazioni a favore di partiti e movimenti politici:** bollettino C.C. postale o bonifico bancario;
- **spese funebri:** ricevuta o fattura (max. 1.549,37 euro);
- **spese asili nido:** ricevute o fatture (max. 632,00 euro);

- **attività sportive per i figli:** (dai 5 ai 18 anni) fatture o ricevute per abbonamento e iscrizione (max. 210,00 euro per figlio).

#### ONERI DEDUCIBILI

- **contributi previdenziali obbligatori – fondi previdenza complementare – ricingunzioni – riscatti – versamenti volontari – contributo SSN (franchigia 40 euro) – assicurazione casalinghe:** attestazioni di pagamento;
- **spese per persone non autosufficienti:** (coll/badanti max. 1.549,37 euro) ricevute di versamento contributi per addetti ai servizi domestici e familiari
- **assegno periodico corrisposto all'ex coniuge:** provvedimento dell'autorità giudiziaria e bonifici o ricevute delle somme erogate;
- **spese mediche assistenza disabili (L. 104/92):** fatture o ricevute con indicazione L. 104/92.

#### ALTRE DETRAZIONI:

- **interventi di recupero del patrimonio edilizio (36% - 41% - 50%):** ricevuta bonifico bancario o postale. La detrazione del 50% spetta per le spese sostenute dal 01.01.13 al 31.12.13;
- **detrazione d'imposta (55%):** fattura; l'asseverazione, l'attestato di certificazione/qualificazione energetica e la scheda informativa devono essere redatte da tecnici abilitati ed iscritti ai rispettivi ordini e, per fruire dell'agevolazione fiscale, è necessario conservare la ricevuta dell'invio della documentazione all'Enea oltre alle ricevute o fatture delle spese effettuate e le ricevute del bonifico attestante il pagamento;
- **detrazione per canoni di locazione:** (relativi ad immobili adibiti ad abitazione principale) contratto di affitto registrato;
- **detrazione per acquisto mobili ed elettrodomestici:** classe A+ per l'arredo dell' immobile oggetto di ristrutturazione dal 06/06/2013 al 31/12/2013.





## Fondazione San Matteo

### RISCONTRATE ANOMALIE DI INQUADRAMENTO IN TFR E DI CALCOLO FERIE

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

A seguito della nostra iniziativa relativa alla trattenuta del 2,50% sul TFR, abbiamo riscontrato alcune anomalie di inquadramento in regime di TFR, anziché di TFS, di alcuni lavoratori assunti dopo il 1 gennaio 2001 presso la Fondazione San Matteo tramite procedura di mobilità.

Secondo la normativa vigente i dipendenti assunti presso una pubblica amministrazione prima di tale data devono essere inquadrati in regime di Trattamento di Fine Servizio, a differenza di coloro che sono stati assunti dopo il 1 gennaio 2001 che sono inquadrati in Trattamento di Fine Rapporto.

La differenza tra i due trattamenti è sostanziale, in quanto il calcolo ai fini pensionistici è decisamente diverso.

I lavoratori assunti presso altre pubbliche amministrazioni prima del 1 gennaio 2001 e giunti presso il San Matteo tramite la procedura di mobilità volontaria devono quindi essere inquadrati in TFS, in quanto il trattamento segue il lavoratore durante il trasferimento.

Stessa questione vale per il calcolo annuale delle ferie dei dipendenti che, secondo quanto previsto dal CCNL, hanno diritto a 30 gg di ferie/annue solo nel primo triennio di servizio, dopodiché i gg di ferie diventano 32/annui.

Se un lavoratore viene trasferito tramite la mobilità volontaria presso un altro ente pubblico e nella precedente struttura ha lavorato da almeno 3 anni, nel momento in cui accede alla nuova struttura il calcolo delle ferie annuali deve essere di 32 gg e non di 30.

Anche in questo caso abbiamo riscontrato delle anomalie nelle quali, nonostante il lavoratore avesse un anzianità di servizio di almeno 3 anni presso la precedente azienda, una volta giunto al San Matteo si è ritrovato con 30 gg nel primo triennio di servizio.

A seguito di quanto da noi riscontrato, si invitano tutti i lavoratori in possesso dei succitati requisiti, a verificare la propria posizione sia per quanto riguarda il trattamento previdenziale (TRF/TFS), sia per quanto riguarda le ferie effettuate nel primo triennio di servizio a seguito di mobilità volontaria.

In caso di ulteriori informazioni o delucidazioni, si prega di contattare i nostri responsabili aziendali:

GRIGNANI MARCO 338 87 05 406

CELLARI SUSANNA 348 40 73 488



**FONDO PERSEO**

**Il FUTURO in CASSAFORTE**

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità



Scegli Fondo Perseo [www.fondoperseo.it](http://www.fondoperseo.it)



# I servizi offerti dalla UIL FPL

## CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Accass-ps
- Successioni

## PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

## UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>



Analisi condizione abitativa.

## ADOC

<http://www.adoc.org>



Difesa e orientamento dei consumatori.

## FONDO PERSEO FOND PERSEO

<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

## UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>



La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.

## CASA UIL FPL

<http://www.casauilfpl.it>



Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.

## ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**  
[obiettivotutelasanita@gmail.com](mailto:obiettivotutelasanita@gmail.com)  
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**  
[tutelapubblicoimpiego@gmail.com](mailto:tutelapubblicoimpiego@gmail.com)  
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

## POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
  - Tutela legale
  - RC patrimoniale colpa grave
  - RC colpa grave per ostetriche
  - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
  - Estensione massimale RC patrimoniale colpa grave
  - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
  - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
  - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità



## FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- **UNILABOR**
  - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali – Università di Siena
- **UNILAB**
  - Laurea Magistrale in Scienze Politiche
  - Laurea Triennale in Scienze Politiche
  - Seconda Università di Napoli
- **UNILAVORO**
  - Laurea Magistrale in Scienze Giuridiche
  - Laurea Triennale in Economia
  - Università Niccolò Cusano Roma
- **MASTER I° LIVELLO**
  - Coordinamento delle Professioni Sanitarie
  - Infermieristica Legale e Forense
  - Università Niccolò Cusano Roma
  - Polizia Locale – Università di Siena
- **MASTER II° LIVELLO**
  - Direzione delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

## FORMAZIONE A DISTANZA

### ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

### CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.





## Autonomie Locali

### POPULISMO NO MA EQUITÀ SI

di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Responsabile Autonomie Locali UIL FPL Pavia

In queste settimane assistiamo ad una gara tra i nostri politici, delle più diverse estrazioni, sul contenimento degli stipendi dei dirigenti, sia privati che pubblici. Mi soffermerò, in queste poche righe, sui secondi perchè conosco le loro realtà e i loro contratti di lavoro. Le strade intraprese dai politici, scalpore fece un paio di mesi fa l'uscita di Maroni che voleva annullare, per i dirigenti regionali l'indennità di risultato, somigliano più a sparate pubblicitarie che ad atteggiamenti seri e atti a cambiare le cose nelle politiche retributive del pubblico impiego; invece di fare asserzioni populiste che non hanno fondamento giuridico, qualsiasi dirigente potrà infatti ricorrere alla magistratura per farsi applicare il CCNL della dirigenza e farsi assegnare l'indennità di risultato, è necessario altresì mettere in essere cose concrete e fattibili che portino un po' di equità retributiva. Mi spiego.

Tutti i dipendenti pubblici, al di là dei livelli e dei comparti, hanno due tipi di emolumenti: lo stipendio base e il salario accessorio; peccato che mentre i dirigenti hanno, nel loro salario accessorio solo due voci, ovvero indennità di posizione e indennità di risultato, tutti gli altri hanno una miriade di elementi, dalle più varie indennità (rischio, turno reperibilità ecc.) alla produttività vera e propria che, in quasi tutti gli Enti, ammonta a poche centinaia di Euro l'anno. Per tali modeste somme il lavoratore medio deve dimostrare, passando attraverso criteri strettamente "meritocratici", di avere ottime "performance", passando dalle "forche caudine" del proprio dirigente. La situazione del suo dirigente è però ben diversa. Innanzitutto nelle cifre; mediamente un dirigente del comparto AA.LL. parte da uno stipendio base di circa 43.000 euro a cui si aggiunge, quale salario accessorio, l'indennità di posizione che può arrivare sino a 45.000 euro l'anno cui si aggiunge quella di risultato che può arrivare anche a 25.000. I due pesi e le due misure non si fermano però qui e ciò che è veramente scandaloso è come questo denaro viene distribuito.

Il contratto nazionale della dirigenza dice infatti che il salario accessorio deve, di norma, essere distribuito al 50% nelle due voci, fatta salva una diversa contrattazione decentrata; accade dunque che mentre un qualsiasi dipendente deve dimostrare al proprio dirigente di raggiungere le "performance" per percepire 400 euro l'anno, il suo valutatore invece si beccherà automaticamente l'indennità di posizione (pesata una volta nella vita), che diventa così un secondo stipendio, pari a più della metà del salario accessorio, a cui aggiunge l'indennità di risultato, unica parte sottoposta al controllo e al giudizio di qualcuno (OIV); la percentuale dell'indennità di posizione poi (secondo stipendio), può arrivare anche al 75% dell'intero salario accessorio. Risultato: il lavoratore ha sottoposto a giudizio la totalità della sua miseria mentre il dirigente mette al riparo fino al 75% del suo salario accessorio (decine di migliaia di euro) senza colpo ferire, senza sottoporsi al giudizio di nessuno. Tutto questo con la benedizione di Presidenti e Giunte Regionali e Provinciali nonché di Sindaci e Giunte Comunali.

Per non parlare poi dei Direttori Generali, un modo per far "arrotondare" il già lauto stipendio di molti segretari comunali, magari in Comuni con due o tremila abitanti (finalmente una recente norma impedisce la costituzione di tale figura al di sotto dei centomila abitanti)

Invece di blaterare frasi ad effetto per poi non fare nulla di concreto sarebbe necessario dunque intervenire su queste precise realtà che non possono più reggere, che devono essere mutate, non solo a parole, ma con i fatti e questo lo possono fare i politici, QUI E SUBITO, cambiando semplicemente l'indirizzo dato alle loro delegazioni trattanti, interrompendo la consolidata prassi che ai dirigenti si dà il massimo consentito e anche oltre; basti pensare all'Ente Provincia dove l'indennità di risultato arriva al 75%, contravvenendo persino alla legge Brunetta che stabilisce che almeno 1/3 del salario accessorio della dirigenza sia assegnato al risultato (la UIL non ha infatti firmato quel contratto, d'intesa con il nostro responsabile dell'area dirigenza). **Basta parole dunque ma CAMBIAMENTO, quello vero.**



## Provincia di Pavia

### ATTIVO UNITARIO SULLA SANITÀ PAVESE

di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia

Lo scorso 16 maggio abbiamo dato inizio alla serie di eventi promossi da FP CGIL, CISL FP e UIL FPL, finalizzati a rilanciare la Sanità Pavese e a denunciare tutte le sue problematiche.

All'Attivo Unitario, al quale hanno partecipato circa 100 delegati provenienti da tutte le realtà sanitarie pubbliche e private della Provincia di Pavia, sono stati toccati temi importanti relativi alle problematiche della sanità della Provincia di Pavia, oltre a discutere di problematiche di interesse regionale e nazionale, quali la decurtazione delle RAR 2014 proposta dalla Regione Lombardia e il blocco dei contratti, fermi dal 2009 per i pubblici dipendenti e dal 2007 per la sanità privata.

Durante l'attivo le Segreterie Provinciali e i delegati, negli interventi, hanno affrontato molteplici problematiche quali:

1. **Abbattimento liste e tempi di attesa**
2. **Problema carenza organica e blocco del turn over**
3. **Modelli organizzativi aziendali inadeguati**
4. **Attivazione di una effettiva rete di prestazioni sanitarie**
5. **Attivazione continuità assistenziale sul territorio**
6. **Attivazione reale dei risparmi provinciali**
7. **Rilancio della contrattazione integrativa**
8. **Problema numero consulenze**
9. **Rivisitazione delle nomine dirigenziali**
10. **Rinnovi contrattuali**
11. **Decurtazione delle Risorse Aggiuntive Regionali 2014**

In merito alla problematica della decurtazione del 50% delle Risorse Aggiuntive Regionali 2014 e, preso atto che il tentativo di conciliazione effettuato dopo l'indizione dello stato di agitazione dello scorso 22 aprile non è andato a buon fine, come del resto il successivo incontro del 14 maggio u.s. tra Regione Lombardia e Parti Sociali, i delegati di FP CGIL, CISL FP, UIL FPL della Provincia di Pavia, si sono trovati concordi col mettere in campo tutte le azioni di lotta per evitare la decurtazione proposta da Regione Lombardia dando sostegno alla manifestazione regionale indetta per il 21 maggio 2014 presso la sede della Regione a Milano.





## Provincia di Pavia

### ASSEMBLEA PROVINCIALE DEI LAVORATORI DELLA SANITÀ PAVESE

di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia

Lo scorso 23 maggio si è svolta la seconda delle numerose iniziative che, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, stanno mettendo in campo per rilanciare la sanità pavese e denunciare tutte le problematiche che angosciano lavoratori e cittadini.

Sull'input dato dalle Segreterie Nazionali di FP CGIL, CISL FP, UIL PA, UIL FPL è stata organizzata un'Assemblea Provinciale dei Lavoratori della Sanità Pavese per evidenziare, ancora una volta, il perdurare del blocco dei contratti del pubblico impiego, ormai fermo da ben 5 anni.

È stata un'assemblea molto sentita dai lavoratori della sanità, durante la quale molteplici sono state le lamentele legate al blocco del contratto, al blocco del turnover e alla minaccia del taglio delle RAR 2014.

Le iniziative a livello provinciale continueranno il prossimo 29 maggio tramite i presidi che si terranno presso le varie aziende sanitarie della provincia, nelle quali, tramite un volantinaggio, si sensibilizzerà l'opinione pubblica sulle problematiche del nostro sistema sanitario pavese.

Confidiamo nella massima partecipazione da parte dei cittadini e dei lavoratori, perché solo uniti potremo contrastare le problematiche della Sanità Pavese, al fine di mantenere livelli di eccellenza adeguati alla richiesta sanitaria territoriale, regionale, nazionale ed internazionale.





# UIL FPL CARD

## Vantaggi e risparmi per gli iscritti UIL-FPL

I costi per la tenuta dei conti correnti, già da alcuni anni, sono diventati esosi, rappresentano

quasi un lusso. Con l'ultima manovra, però, le norme anti-evasione per la tracciabilità dei pagamenti obbligano, di

fatto, i cittadini all'apertura dei conti correnti.

La UIL-FPL, con l'obiettivo di continuare ad offrire servizi ai propri iscritti, per dare risposta alle nuove esigenze agevolando il più possibile la loro vita, propone la possibilità di usufruire di una carta di credito ricaricabile, la UIL FPL Card, che senza costi e senza canone, funziona anche come conto corrente per importi fino a 10.000 euro. La UIL-FPL card, che fa parte del circuito MasterCard, oltre a consentire tutte le transazioni monetarie anche all'estero e on-line, permette di effettuare acquisti in più di 21.000 esercizi commerciali convenzionati presso i quali si può usufruire di sconti che vanno dal 5% al 25%. La quota di sconto viene direttamente ricaricata sulla carta e quindi "moneta rizzata".

Tra gli altri vantaggi della UIL-FPL Card, che è dotata di codice IBAN ed è regolata dalla normativa della Banca d'Italia, ricordiamo il servizio di SMS Alert (invio di sms per avvertire dell'utilizzo della carta in funzione anti-frode) e l'estratto conto su internet. Da gennaio 2012 l'iscritto UIL-FPL interessato a richiedere la Card deve sottoscrivere il contratto di adesione disponibile su sito internet [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net) ed inviarlo a: UIL-FPL, Via di Tor Fiorenza, 35 00199 Roma.



**UIL FPL CARD**  
**LA CARTA CHE UNISCE**  
**SOLO RISPARMI E VANTAGGI!**



**Con TornaQUI! Sconti risparmi davvero!**  
**e inoltre... una parte degli sconti maturati contribuiscono a sostenere UIL FPL!**



Acquistando con UIL FPL Card in migliaia di esercizi del circuito TornaQUI! Sconti, gli sconti accumulati ti verranno restituiti in denaro sulla tua card. Alcuni esempi di sconti\*:

- ALIMENTARI E SUPERMERCATI fino al 5%
- RISTORAZIONE fino al 20%
- VIAGGI DIVERTIMENTO TEMPO LIBERO fino al 25%
- e ancora abbigliamento, accessori, librerie...

*Per conoscere il regolamento e tutte le convenzioni visita il sito dedicato alla carta e clicca su "Ricerca convenzioni".*

\*Gli sconti possono variare, consultare il sito per gli aggiornamenti

### + SICUREZZA

- Ideale per **acquisti on line**
- Servizio di **SMS Alert** e **Contact Center** dedicato
- Dotata di **Codice IBAN** personale legato da conto corrente
- Saldo ed estratto conto su <http://uilfplcard.qnfs.it>

### + LIBERTÀ

- Utilizzabile in tutto il mondo perché è **MasterCard**
- Senza conto corrente, **senza spese** di attivazione, senza canone
- **Prelievi di contante** presso ogni sportello automatico
- Saldo e trasferimenti fondi via SMS
- **Pedaggio** dei percorsi autostradali

### + PRIVILEGI

- Circuito **TornaQUI! Sconti**
- **Ricarica del cellulare**
- Pagamento delle **Utenze**

**RICHIEDI LA SUBITO**  
sul sito [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net)

- 1- **COMPILA** in tutte le sue parti il modulo richiesta carta
- 2- **FIRMA** il modulo di richiesta e il contratto di adesione
- 3- **ALLEGA** la fotocopia di un documento di riconoscimento  
(per i minorenni documento identità genitore o tutore legale)
- 4- **SPEDISCI/CONSEGNA** a **UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI**  
**VIA DI TOR FIORENZA, 35 - 00199 ROMA**
- 5- **RICEVI** la carta con le indicazioni per attivarla





## Regione Lombardia

### MANIFESTAZIONE UNITARIA SULLA SANITÀ LOMBARDA: NO AL TAGLIO DELLE RAR 2014!

Comunicato della Segreteria Regionale UIL FPL MILANO LOMBARDIA

**Sanità pubblica e  
privata:**

**Regione**

**Lombardia non  
risponde.**

**Parte la  
mobilitazione in  
tutti i territori**

Cgil, Cisl e Uil della Funzione Pubblica esprimono da un lato soddisfazione per la riuscita del partecipato presidio regionale delle lavoratrici e dei lavoratori della sanità pubblica e privata tenutosi questa mattina sotto la sede della Regione Lombardia per rivendicare il rinnovo dei contratti, la tutela dei salari e la stabilizzazione dei tanti precari. Ma dall'altro lato denunciano il gravissimo comportamento del governatore Roberto Maroni e dell'assessore alla sanità Mario Mantovani che non hanno voluto incontrare, anche in questa occasione, i rappresentanti dei lavoratori.

Da qui la decisione assunta al presidio attraverso un ordine del giorno – che si allega – di far partire, da domani, la mobilitazione di tutte le lavoratrici e i lavoratori della sanità pubblica e privata in tutti i territori della Lombardia, con iniziative visibili presso ogni struttura sanitaria.

La riforma della sanità non può essere fatta senza coinvolgere chi tutti i giorni, attraverso il proprio lavoro, garantisce il diritto alla salute ai cittadini di questo paese. La riforma della sanità non può essere fatta sulle spalle delle lavoratrici e dei lavoratori, con il contratto nazionale al palo da anni, con salari scesi ancora di più per il taglio alle risorse aggiuntive regionali, con professionalità che vengono svilite o rese disomogenee da diverse forme contrattuali. Mentre non si combattono gli sprechi veri: dalle costose consulenze ai "ricchi ed illeciti" appalti.

Chiediamo alla Regione responsabilità politica e dunque di aprire immediatamente un tavolo di confronto sulla riforma sanitaria e per la conferma delle Risorse aggiuntive regionali (Rar). Chiediamo una gestione del sistema in trasparenza e legalità, con modelli organizzativi e assistenziali che siano di garanzia per la qualità dei servizi e la tutela e valorizzazione economica e professionale delle lavoratrici e dei lavoratori. Con un contratto stabile e rinnovato per tutti.







# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla XIII edizione - III sessione, Anno Accademico 2013/2014.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione [www.opesformazione.it/masterILF20123.htm](http://www.opesformazione.it/masterILF20123.htm)

**SCADENZA ISCRIZIONI: 31.05.2014**

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - [s.cellari@itsplanet.com](mailto:s.cellari@itsplanet.com)







# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## **Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE**

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla I edizione - III sessione, Anno Accademico 2013/2014.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione [www.opesformazione.it/masterILF20123.htm](http://www.opesformazione.it/masterILF20123.htm)

**SCADENZA ISCRIZIONI: 31.05.2014**

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - [s.cellari@itsplanet.com](mailto:s.cellari@itsplanet.com)





## I LUOGHI DELLA RICERCA BIBLIOGRAFICA: MEDLINE (PUBMED), CINAHL E COCHRANE LIBRARY; I TRE COLOSSI DELL'INFORMAZIONE SCIENTIFICA

di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

Le banche dati sono degli archivi consultabili on-line che contengono le citazioni bibliografiche degli articoli pubblicati nelle riviste internazionali. Si contano nell'ambito scientifico circa un centinaio di queste, le quali si distinguono per carattere e contenuti: alcune sono generali, altre specifiche di un determinato settore, alcune indicizzano fonti primarie, altre revisioni sistematiche. Per il momento le distingueremo in primarie e secondarie. Le primarie, come suggerisce già la denominazione, raccolgono le citazioni di articoli primari; le secondarie raccolgono invece quei documenti che forniscono una sintesi delle prove di efficacia e delle conoscenze disponibili su un determinato argomento, in particolar modo revisioni sistematiche e linee guida (AIFA, 2006). Si possono definire primarie Medline e Cinahl; secondaria Cochrane Library.

**Medline (PubMed)** è una banca dati governativa americana che raccoglie gli abstract di più di cinquemila riviste scientifiche internazionali (Panza, et al., 2013) ed è l'equivalente elettronico dei repertori cartacei Index Medicus, Index to Dental Lit, International Nursing Index; copre la letteratura biomedica internazionale dal 1966 ad oggi (De Robbio, 1999) e pubblica in 37 lingue documenti inerenti la medicina, l'infermieristica, la farmacologia, l'odontoiatria, la veterinaria, ecc. (Anziliero, 2012). Per le citazioni di articoli pubblicati prima del 1966 in Medline, è a disposizione Oldmedline che risale ad articoli pubblicati dal 1946 al 1965 (U.S. National Library of Medicine, 2014). Dal giugno 1997 Medline è consultabile gratuitamente attraverso il portale di PubMed, con aggiornamento quotidiano dei dati (AIFA, 2006). **PubMed** è una banca dati biomedica accessibile gratuitamente in rete; essa è elaborata dal National Center for Biotechnology Information (NCBI) presso la National Library of Medicine (NLM) (Barazia, 2007), è un database contenente informazioni sulla letteratura scientifica biomedica dal 1949 ad oggi (Trentin, 2012). Le citazioni provengono in gran parte da Medline ma anche da altre banche dati scientifiche (Barazia, 2007).

**Cinahl** è la banca dati per eccellenza dedicata all'infermieristica e alle discipline sanitarie quali: tecnica di laboratorio, medicina fisica e riabilitativa, terapia del linguaggio. Il materiale inserito include: articoli, libri, letteratura grigia, audiovisivi. Dal 1994 sono state inserite nei record anche le bibliografie dei singoli articoli (il cosiddetto Citation Index); gli aggiornamenti sono mensili e non esiste una versione gratuita. (AIFA, 2006; Cunico, 2012; BMV, 2014; SIFO, 2014; Biblioteca Asl di Bergamo, 2014). Raccoglie i full-text di oltre 1.300 riviste, l'indicizzazione di più di 5.000 riviste e conta più di 3,9 milioni di record (Ebsco, 2014).

**Cochrane Library** è una banca dati secondaria aggiornata ogni tre mesi. Raccoglie il lavoro della Cochrane Collaboration, un'organizzazione internazionale no profit fondata nel 1993 il cui lavoro è finalizzato alla valutazione della ricerca clinica e alla produzione di conoscenze biomediche autorevoli e affidabili. Sono disponibili revisioni sistematiche e studi clinici randomizzati riguardanti trattamenti farmacologici, diagnosi e screening, promozione della salute e organizzazione dei servizi, mentre non sono presenti linee-guida e monografie. La Cochrane Library è composta da diversi database: Cochrane Database of Systematic Reviews (CDSR), Database of Abstracts of Reviews of Effectiveness (DARE), The Cochrane Centre Register of Controlled Trials (CENTRAL), Health Technology Assessment Database (HTA), Cochrane Methodology Register (CMR), NHS Economic Evaluation Database (NHS EDD) (AIFA, 2006; BMV, 2014; SIFO, 2014; Biblioteca Asl di Bergamo, 2014).

(prosegue a pag. )





(prosegue da pag. )

## Bibliografia

- AIFA- Ministero della Salute, “L’uso delle banche dati biomediche”, *Bif*, 2006(3):136-139.
- ANZILIERO Tamara, *La bibliometria: metodi e strumenti per la misurazione della ricerca scientifica e delle raccolte bibliotecarie*, [Tesi di Laurea] Università Ca’ Foscari Venezia, Facoltà di Lettere e Filosofia, Corso di Laurea Specialistica in Archivistica e Biblioteconomia, Anno Accademico 2011/2012:94, in rete: <<http://dspace.unive.it/bitstream/handle/10579/2052/820314-97300.pdf?sequence=2>>.
- BARAZIA Caterina, “La ricerca nelle banche dati bibliografiche: l’esempio di PubMed: Una piccola introduzione per i non addetti ai lavori”, *AIB-WEB Contributi*, [versione II del 2007-01-15], in rete: <<http://www.aib.it/aib/contr/barazia1.htm#index>>.
- BIBLIOTECA ASL DI BERGAMO, *Banche dati accessibili da SBBL*, 2014 in rete: <[http://www2.asl.bergamo.it/portale/biblioteca\\_asl.nsf](http://www2.asl.bergamo.it/portale/biblioteca_asl.nsf)>.
- BMV – Biblioteca Medica Virtuale, *Banche Dati*, 2014, In rete: <[http://www.bmv.bz.it/j/index.php?option=com\\_content&view=article&id=284&Itemid=27&lang=it](http://www.bmv.bz.it/j/index.php?option=com_content&view=article&id=284&Itemid=27&lang=it)>.
- CUNICO L., *Corso Metodologia della ricerca e teoria dell’assistenza*, a cura di Luisa Saiani, Anna Brugnolli, Luisa Cavada, Elisa Ambrosi, Università degli Studi di Verona - Facoltà di Medicina e Chirurgia, Laurea in infermieristica, Anno Accademico 2011/2012, in rete: <<http://www.dsPMC.univr.it/documenti/Avviso/all/all155614.pdf>>.
- DE ROBBIO Antonella, “Indagine comparativa tra database bibliografici”, *Biblioteche Oggi*, 1999(7):56-69.
- EBSCO, *Cinahl complete: Access the best and most current nursing and allied health literature*, 2014, in rete: <<http://www.ebscohost.com/nursing/products/cinahl-databases/cinahl-complete>>.
- SIFO - Società Italiana di Farmacia Ospedaliera e dei Servizi Farmaceutici delle Aziende Sanitarie, *Banche Dati*, 2014, in rete: <<http://www.sifoweb.it/link-utili/banche-dati.html>>.
- TRENTO Guglielmo, *Reti e inclusione socio-educativa. Il sistema di supporto WISE*, Milano: Franco Angeli Editore, 2012:138.

## IMPORTANTE OPPORTUNITA'

### “Obiettivo Tutela Sanità”

[obiettivotutelasanita@gmail.com](mailto:obiettivotutelasanita@gmail.com)

È un’associazione che si propone di offrire attività di assistenza e consulenza in materia medico-legale in favore del personale operante nel settore pubblico e privato della Sanità.

A oggi è di tutta evidenza, infatti, la necessità di garantire una protezione mirata e specialistica a tutte le categorie di operatori interessate, destinatarie di una vera e propria “offensiva giudiziaria” in tema di responsabilità medico sanitaria.



OBIETTIVO  
TUTELA



### “Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego”

[tutelapubblicoimpiego@gmail.com](mailto:tutelapubblicoimpiego@gmail.com)

È un’associazione che offre attività di assistenza e consulenza in materia legale in favore del personale operante nel settore del Pubblico Impiego, promuovendo e garantendo all’uopo un più facile accesso agli strumenti di salvaguardia delle relative professionalità, attraverso il qualificato apporto di esperti del settore legale.

Sottoscrivendo l’adesione e scegliendo di essere patrocinati dai legali UIL FPL, automaticamente tutte le controversie legali alle quali un associato può incorrere, sono tutelate gratuitamente con una retroattività di anni 10 dalla data di adesione e senza limitazioni di importi. Inoltre l’Associazione offre la possibilità, una volta riscontrata l’innocenza del patrocinato, di rivalersi economicamente nei confronti dell’accusatore.

Con particolare riferimento agli iscritti UIL FPL, in virtù della convenzione in essere con la suddetta organizzazione sindacale, il costo annuale è pari ad € 30,00 per il personale medico/dirigente/funziionario e € 15,00 per il personale sanitario non medico/impiegatizio/operaio.

La quota annuale di iscrizione per i NON associati alla UIL FPL è pari a € 300,00 per il personale medico/dirigente/funziionario e € 200,00 per il personale sanitario non medico/impiegatizio/operaio.

Per informazioni e adesioni consulta il sito: <http://www.obiettivotutela.it>