

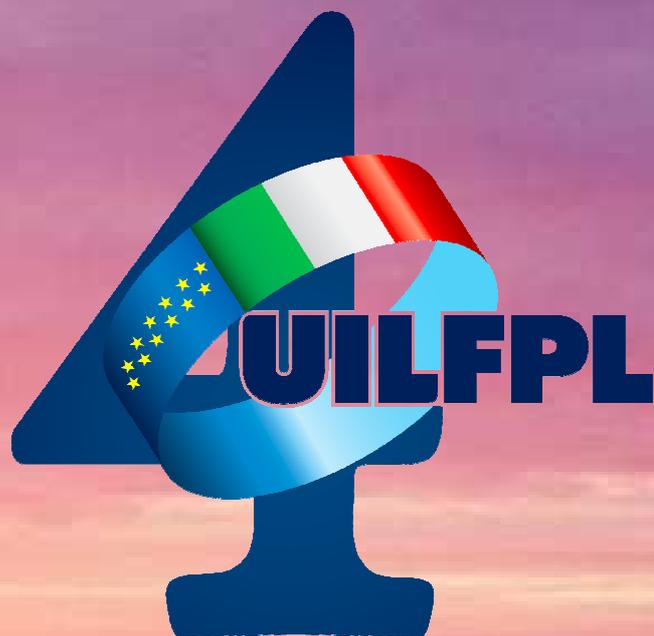
UIL FPL News Pavia



sempre al tuo fianco per il lavoro



informazione sindacale e professionale di Pavia e provincia a distribuzione gratuita



la UIL
il tuo faro

Congresso Provinciale UIL FPL Pavia

**Mimmo Galeppi
riconfermato alla guida
della UIL FPL di Pavia!**



Attualità

- p. 3 Enti locali. CGIL, CISL, UIL: “Tagli lineari ai dirigenti? L’innovazione è la qualità dei servizi”
- p. 4 Infermieri. CGIL, CISL, UIL: il ministro alla salute ha firmato il testo sullo sviluppo delle competenze
- p. 6 Sciopero della fame: insieme lavoratrici AIDAS e Segreteria UIL Terni
- p. 9 DEF. CGIL CISL UIL: Governo trovi le risorse per i contratti del pubblico impiego. Inaccettabile pensare ad allungare il blocco dei rinnovi

News dal territorio

Provincia di Pavia

- p. 12 IV Congresso Provinciale: Mimmo Galeppi riconfermato alla guida della UIL FPL di Pavia

Fondazione San Matteo

- p. 15 Importante risultato: CGIL, CISL, UIL vincono la causa per il recupero delle quote relative all’ex indennità infermieristica!
- p. 17 Sottoscritto l’accordo economico 2014
- p. 20 Un handbike per Luisa

Autonomie Locali

- p. 21 Il Comune di Pavia festeggia, a suo modo, la festa del lavoro

La ricerca in sanità

- p. 23 La quantità, la qualità della documentazione e luoghi della ricerca bibliografica



ENTI LOCALI. CGIL, CISL, UIL: “TAGLI LINEARI AI DIRIGENTI? L’INNOVAZIONE È LA QUALITÀ DEI SERVIZI”

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



“La priorità è riorganizzare”, così FP-CGIL, CISL-FP E UIL-FPL commentano gli annunci del governo sulle misure restrittive per i dirigenti pubblici degli enti locali. I sindacati mettono all’indice “le logiche da taglio lineare, che non affrontano i nodi veri della cattiva burocrazia: troppe norme, procedure farraginose, cattiva organizzazione del lavoro”.

“Tutti i lavoratori pubblici, e tra loro una dirigenza delle autonomie locali diminuita di circa il 30% a causa del blocco del turnover e con retribuzioni ferme al 2009 ma ben lontane da quelle dei cosiddetti “manager pubblici”, si assumono quotidianamente l’onere della garanzia di fondamentali servizi pubblici: servizi sociali, pubblica istruzione gestita dagli enti territoriali, servizi ambientali e culturali, edilizia pubblica, polizia locale. Tutto in un contesto – aggiungono FP-CGIL, CISL-FP E UIL-FPL - di generale difficoltà, con bilanci sempre più in affanno”.

“Serve una riforma che tenga insieme la riorganizzazione dei servizi con politiche per il personale coerenti e non vessatorie. Il punto – continua la nota congiunta - è sgombrare il campo dalle inefficienze, dagli sprechi, dalle consulenze inutili, dagli organici sbilanciati e dal labirinto di leggi complicate e procedimenti ottocenteschi. Il Paese chiede servizi pubblici veloci, innovativi, di qualità”.

“Bisogna quindi tagliare le norme, non gli stipendi a prescindere. Davvero – concludono le tre federazioni di categoria - da un Governo che si dice innovatore dobbiamo aspettarci solo cesoie e furore populista?”.

Roma, 17 aprile 2014

FOND PERSEO

Il **FUTURO** in **CASSAFORTE**
Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità



Scegli Fondo Perseo www.fondoperseo.it



INFERMIERI. CGIL, CISL, UIL: IL MINISTRO ALLA SALUTE HA FIRMATO IL TESTO SULLO SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



Firmato dal Ministro Lorenzin il testo di accordo sulla valorizzazione delle competenze dell'infermiere. Il documento già approvato il 6 febbraio 2013 dalla Commissione Sanità, ora attende solo il via libera definitivo dalla Conferenza Stato Regioni.

Per garantire ai cittadini servizi e prestazioni appropriate e di qualità si deve puntare sulla crescita, l'integrazione delle competenze e la valorizzazione di tutti i professionisti della salute e migliorare i percorsi di assistenza e cura dei pazienti.

L'accordo accompagnato da analoghi provvedimenti sulle altre professioni sanitarie, può dare corso ad una reale e concreta riorganizzazione del SSN in favore dei cittadini, in particolare in relazione alle richieste di salute della popolazione che sono profondamente mutate negli ultimi decenni.

La popolazione Italiana, con un trend superiore a tutti gli altri paesi europei, è progressivamente più vecchia e la speranza di vita nei prossimi 40 anni aumenterà ancora.

Cronicità, disabilità, pluripatologie, fragilità sociali e nuove tecnologie impongono un cambiamento nelle risposte ai bisogni dei cittadini, per questo bisogna preoccuparsi del riconoscimento professionale degli infermieri così come dobbiamo integrare gli organici carenti di migliaia di unità.

Tutte le professioni sanitarie dovranno rapportarsi con un quadro demografico profondamente mutato, le richieste di salute che ne derivano e l'attuale realtà socio economica del paese.

Bisogna inoltre precisare che il Testo di accordo sulla valorizzazione della professione infermieristica, analizza e traduce in pratica il contenuto del profilo professionale dell'infermiere e propone di dare finalmente completa attuazione ad una normativa rimasta incomprensibilmente inapplicata da anni.

Il SSN Italiano deve finalmente porre al centro del sistema il cittadino, in un progetto avanzato di "presa in carico" dei pazienti demandato non a singole figure, ma ad un insieme coordinato ed integrato di professionisti.

La difesa del nostro sistema sanitario dipende anche e soprattutto da questo. Ecco perché continuiamo a sollecitare uno scatto in avanti da parte delle istituzioni centrali e periferiche: per rimettere mano alla rete dei servizi alla salute con più assistenza domiciliare, più prevenzione, più investimento nella formazione del personale, a tutto vantaggio dei cittadini e delle comunità.

Roma, 11 aprile 2014

FP CGIL

Cecilia Taranto

CISL FP

Daniela Volpato

UIL FPL

Giovanni Torluccio

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).

R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

Gratuita in tessera per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 200.000,00 (duecentomila/00) – Compagnia assicurativa “Assicurazioni Generali S.p.A.”.

ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a € 1.000.000,00 al costo annuo di **€23,00**. Compagnia assicurativa “Assicurazioni Generali S.p.A.”.

POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

1. Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 01/01/2010, premio annuo di **€ 40,00**.

2. Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2003, premio annuo di **€ 61,00**.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera per il personale ostetrico per un massimale di copertura di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa “BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway”.

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL per un massimale di € 26,00 (ventisei/00) al giorno per una degenza massima di 45 gg con franchigia sui primi 5 gg di ricovero - Compagnia assicurativa “UNIPOL”.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di € 5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo competitivo ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL - Compagnia assicurativa “BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway”.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00 o € 2.500.000,00 - Convenzione LLOYD'S - ad un costo annuo competitivo ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL.

Per informazioni relative alle polizze consulta il sito
<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>





SCIOPERO DELLA FAME: INSIEME LAVORATRICI AIDAS E SEGRETERIA UIL TERNI

di Roberto Prazzoli – Dirigente Sindacale UIL FPL Pavia – Componente Comitato di Redazione UIL FPL



13 mesi senza stipendio ed una grande angoscia ed incertezza sulle future prospettive di vita e di lavoro.

Lo sciopero della fame di alcune lavoratrici della cooperativa AIDAS e della Segreteria UIL FPL Terni, arrivato al 26° giorno consecutivo, è finalmente giunto a conclusione dopo che il Commissario Ministeriale ha convocato per la vertenza datore di lavoro e OO.SS.

Una lotta che ha portato allo stremo tante lavoratrici e che ha visto la UIL protagonista, con i Dirigenti UIL FPL Terni che hanno anch'essi optato per lo sciopero della fame.

Tanti sono stati i ritardi, i silenzi della politica, i ricatti datoriali.

In questa dura contrapposizione, la UIL si è preoccupata di consegnare alle famiglie in difficoltà beni di prima necessità.

Il mondo delle cooperative è privo di regole certe, ma la tutela e la salvaguardia della dignità dei lavoratori è la mission della UIL.

La nostra stima e solidarietà alle lavoratrici, alle loro famiglie, ai sindacalisti UIL FPL coinvolti nella vicenda.

ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2014

TUTTE LE PROFESSIONI

1. **Valutazione dei rischi, in ottica di genere, in ambito sanitario**
Accreditamento n. 267/ 53299 – Crediti ECM 4
2. **Corso di Inglese Scientifico per le professioni sanitarie**
Accreditamento n. 267/ 56313 – Crediti ECM 8
3. **Elementi di informatica applicata**
Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7
4. **Riservatezza dei dati sanitari**
Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3

INFERMIERI

5. **Un modello di case management per la gestione dello scompenso cardiaco in ambulatorio infermieristico territoriale**
Accreditamento n. 267/ 52947 – Crediti ECM 4
6. **Manipolazione dei chemioterapici antitumorali**
Accreditamento n. 267/ 52975 – Crediti ECM 4
7. **Ruolo e profilo funzionale del Case Management Infermieristico**
Accreditamento n. 267/ 67456 – Crediti ECM 8
8. **L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità**
Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

INFERMIERI – OSTETRICHE

1. **Etica e bioetica professionale**
Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:
fad.uilfpl.org

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@itsplanet.com

CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo



CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA E IL PERSONALE AMMINISTRATIVO

CORSI DISPONIBILI ANNO 2014

PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Conoscere il FONDO PERSEO
2. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari
4. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. Conoscere il FONDO PERSEO
2. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
3. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
4. Sistema CUP: linee guida nazionali

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:
<http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@itsplanet.com

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”



DEF. CGIL CISL UIL: GOVERNO TROVI LE RISORSE PER I CONTRATTI DEL PUBBLICO IMPIEGO.

INACCETTABILE PENSARE AD ALLUNGARE IL BLOCCO DEI RINNOVI

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



Roma, 10 aprile 2014

“E’ fondamentale che il governo trovi le risorse per i contratti del pubblico impiego. Quale statista chiede aiuto ai lavoratori per rivedere la spesa e poi dimentica il giusto diritto a un rinnovo?”. Rossana Dettori, Giovanni Faverin, Giovanni Torluccio e Benedetto Attili, segretari generali di Fp-Cgil, Cisl-Fp, Uil-Fpl e Uil-Pa, con una nota congiunta chiedono al Governo Renzi un chiarimento immediato.

“I Def hanno sempre colpevolmente omesso la programmazione delle risorse per le retribuzioni del pubblico impiego. Il punto è che quelle risorse vanno trovate”, prosegue la nota. “Le lavoratrici e i lavoratori delle pubbliche amministrazioni hanno già subito una lunga pausa, persa una parte consistente del loro potere d'acquisto, e adesso il famoso differenziale tra pubblico e privato non può essere più utilizzato come un'arma. Un ulteriore blocco sarebbe inaccettabile e la nostra risposta non si farebbe attendere”.

“Rinnoviamo il nostro appello al Governo affinché affronti la riforma della pubblica amministrazione e il riordino dei servizi ai cittadini, a partire dalla valorizzazione del lavoro pubblico. Pretendere che gli stessi lavoratori a cui si chiede uno sforzo di modernizzazione ed efficientamento, producano risultati mentre si impoveriscono e continuano a veder negate aspettative basilari come un rinnovo di contratti è un'inutile ingiustizia alla quale in caso di conferme – concludono i quattro sindacalisti – ci opporremo con tutti i mezzi a nostra disposizione”.



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla XIII edizione - III sessione, Anno Accademico 2013/2014.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.04.2014

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - s.cellari@itsplanet.com





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla I edizione - III sessione, Anno Accademico 2013/2014.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.04.2014

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - s.cellari@itsplanet.com





Provincia di Pavia

IV CONGRESSO PROVINCIALE: MIMMO GALEPPI RICONFERMATO ALLA GUIDA DELLA UIL FPL DI PAVIA

di Susanna Cellari – Segretario Responsabile Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia



Lo scorso 16 aprile si è tenuto il IV Congresso Provinciale della UIL FPL di Pavia. Un evento molto importante per la nostra federazione, tramite il quale, ogni quadriennio, vengono democraticamente eletti tutti gli organismi direttivi interni al sindacato.

La partecipazione è stata molto sentita, 170 persone, tra delegati e rappresentanti delle istituzioni, hanno preso parte alla cerimonia, rendendo speciale la giornata.

Prima di giungere ai lavori del Congresso, sono state svolte 40 assemblee, 10 in più rispetto al Congresso precedente, gli iscritti coinvolti sono stati 1730 su un totale di 2330, i votanti sono stati 1400, i voti validi sono stati 1327 e la platea congressuale era formata da 94 delegati.

Il Congresso si è aperto con la relazione del nostro Segretario Mimmo Galeppi, nella quale sono stati toccati temi molto importanti, come la riforma pensionistica, il rinnovo dei CCNL, il fenomeno del precariato, i tagli lineari in sanità e il blocco del turn over, le difficili condizioni degli Enti Locali e del Terzo Settore, la legge sui lavori usuranti, la situazione della sanità pavese e le novità introdotte nel nuovo Documento Economico Finanziario del governo Renzi.

È stato inoltre illustrato l'andamento della nostra Organizzazione Sindacale che, nell'ultimo quadriennio, ha registrato a livello provinciale un incremento del 21%, ben oltre gli standard nazionali e regionali che prevedono un aumento del 3% annuo.

Al San Matteo, ente più grande della nostra provincia per quanto riguarda la sanità, mettendo insieme iscritti del comparto e della dirigenza, abbiamo superato la soglia dei 1000 associati.

Nelle scorse elezioni della RSU siamo arrivati primi in enti importanti, quali San Matteo, Comune di Pavia e Azienda Servizi alla Persona.

(Prosegue a pag. 13)

Provincia di Pavia

(Prosegue da pag. 12)

I lavori sono proseguiti con gli interventi dei rappresentanti delle istituzioni, hanno infatti partecipato il Sindaco di Pavia Alessandro Cattaneo, l'Assessore al Bilancio e Programmazione Finanziaria Franco Osculati, il Presidente del Policlinico San Matteo Alessandro Moneta, il Direttore Generale dell'ASP di Pavia Maurizio Niutta, il vice Presidente della Fondazione Mondino Graziano Leonardelli, il Presidente dell'Associazione Invalidi di Pavia Antonio Valdi, il Segretario Generale Nazionale UIL FPL Giovanni Torluccio e il Segretario UIL FPL Milano e Lombardia Salvatore Maisto.

Anche i delegati presenti hanno contribuito attivamente tramite i moltissimi interventi, nei quali hanno espresso le loro opinioni e proposte riguardo alle criticità delle varie aziende ed enti in cui operano.

In avvio della conclusione dei lavori, i delegati del Congresso hanno eletto il nuovo Consiglio Territoriale, il quale ha poi deliberato la nomina, con votazioni separate e a voto palese, del Segretario Generale Territoriale, dei componenti la Segreteria Provinciale e del Tesoriere:

- | | |
|--------------------|--------------------------|
| • Galeppi Mimmo | Segretario Generale |
| • Grignani Marco | Segretario Organizzativo |
| • Barbieri Carlo | Segretario Provinciale |
| • Cellari Susanna | Segretario Provinciale |
| • Galeppi Andrea | Segretario Provinciale |
| • Mattoteia Silvia | Segretario Provinciale |
| • Poggi Maurizio | Segretario Provinciale |
| • Silvano Iannelli | Tesoriere |

Un sentito ringraziamento, da parte di tutta la Segreteria Provinciale, a tutti i delegati che, grazie alla loro costante ed attiva presenza in tutti i luoghi di lavoro, contribuiscono giorno per giorno a rendere sempre più grande e rappresentativa la nostra Organizzazione Sindacale!





I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>



Analisi condizione abitativa.

ADOC

<http://www.adoc.org>



Difesa e orientamento dei consumatori.

FONDO PERSEO FOND PERSEO

<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>



La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.

CASA UIL FPL

<http://www.casauilfpl.it>



Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.

ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**
obiettivotutelasanita@gmail.com
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**
tutelapubblicoimpiego@gmail.com
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
 - Tutela legale
 - RC patrimoniale colpa grave
 - RC colpa grave per ostetriche
 - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
 - Estensione massimale RC patrimoniale colpa grave
 - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
 - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
 - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità



FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- **UNILABOR**
 - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali – Università di Siena
- **UNILAB**
 - Laurea Magistrale in Scienze Politiche
 - Laurea Triennale in Scienze Politiche
 - Seconda Università di Napoli
- **UNILAVORO**
 - Laurea Magistrale in Scienze Giuridiche
 - Laurea Triennale in Economia
 - Università Niccolò Cusano Roma
- **MASTER I° LIVELLO**
 - Coordinamento delle Professioni Sanitarie
 - Infermieristica Legale e Forense
 - Università Niccolò Cusano Roma
 - Polizia Locale – Università di Siena
- **MASTER II° LIVELLO**
 - Direzione delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.



Fondazione San Matteo

IMPORTANTE RISULTATO: CGIL, CISL, UIL VINCONO LA CAUSA PER IL RECUPERO DELLE QUOTE RELATIVE ALL'EX INDENNITÀ INFERMIERISTICA!

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia



CGIL, CISL e UIL hanno ottenuto un importantissimo risultato per i lavoratori del San Matteo, a distanza di quasi due anni dalla prima istanza, inoltrata all'Amministrazione dell'ente, è giunta a conclusione la causa civile avanzata contro la Fondazione, con una vittoria piena da parte delle OO.SS.!

Nell'anno 2012 le scriventi Organizzazioni Sindacali, a seguito delle mancate risposte da parte dell'Amministrazione del San Matteo, relative alle molteplici richieste effettuate dalle stesse sul versamento delle quote accantonate dell'ex art. 40, avevano improntato causa civile nei confronti della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo.

La prima udienza si è tenuta il 25 settembre 2012 e la causa si è protratta fino allo scorso 27 marzo, giorno in cui si è tenuta l'ultima e decisiva udienza al termine della quale il giudice del lavoro ha sentenziato quanto segue:

- Accerta e dichiara l'inadempimento da parte della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo all'obbligo previsto dall'art.40 del CCNL 7/4/99;
- Accerta l'antisindacalità di tale condotta e conseguentemente ordina alla convenuta di fornire alle OO.SS. ricorrenti ogni informazione utile circa la disponibilità di risorse economiche derivanti dall'applicazione dell'art.40 del CCNL 7/4/99 e circa l'entità dell'incremento del fondo di cui all'art. 39 relativamente all'anno 2011.

Preso atto dei contenuti della sentenza CGIL, CISL e UIL hanno subito richiesto all'Amministrazione del San Matteo di quantificare l'entità delle quote relative agli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 e l'immediato versamento delle stesse nel fondo ex art. 39 CCNL Comparto Sanità Pubblica del 7/4/1999, così da poterle mettere a disposizione dei lavoratori.

Pavia, 8 aprile 2014



OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

www.CASAUILFPL.it
Gruppi di Acquisto

ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**
potrai scegliere tra i migliori
prodotti locali e italiani
selezionati per **qualità**,
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni
visita il sito www.casauilfpl.it - chiama lo **0631033133** - info@casauilfpl.it



Fondazione San Matteo

SOTTOSCRITTO L'ACCORDO ECONOMICO 2014

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia



A TUTTI I LAVORATORI

SOTTOSCRITTO L'ACCORDO ECONOMICO 2014

Lo scorso 2 aprile si è tenuta la trattativa tra Amministrazione e Organizzazioni Sindacali nell'ambito della quale è stato sottoscritto l'accordo finalizzato alla distribuzione dei residui dei fondi contrattuali dell'anno 2013 e alla parte economica per l'anno 2014.

Di seguito riportiamo, per l'opportuna informazione ai lavoratori, la sintesi dei contenuti:

Distribuzione residui anno 2013:

1. Nella mensilità di aprile c.a. verrà erogata, a titolo una tantum, la seguente quota economica ripartita per categoria:

Categoria	Importo
A	€ 89,00
B	€ 89,00
BS	€ 95,50
C	€ 108,00
D	€ 115,00
DS	€ 121,00

2. Nella mensilità di maggio c.a. verranno remunerate le eccedenze orarie effettuate dal personale per fronteggiare indifferibili esigenze di servizio fino ad ora non evase per l'anno 2013.

Il budget a disposizione per i succitati pagamenti è di € 120.000,00 e verrà prioritariamente erogato al personale all'assistenza rispondente ai seguenti criteri:

- a) Personale turnista operante sui 3 turni;
- b) Personale turnista operante su 2 turni con reperibilità h.24;
- c) Personale operante su turno centrale con reperibilità h.24;
- d) Personale operante con articolazione oraria 7/7 gg.

3. Contestualmente alla chiusura budget verrà erogato il saldo delle quote standard della produttività 2013:

Categoria	Importo
A	€ 225,72
B	€ 225,72
BS	€ 242,06
C	€ 274,74
D	€ 291,27
DS	€ 308,94

N.B. Le quote previste per categoria potranno subire variazioni in base ai giorni di assenza dal servizio (ferie escluse) e anche in base al risultato conseguito nella scheda di valutazione annuale.

(Prosegue a pag. 18)



Fondazione San Matteo

(Prosegue da pag. 17)

Accordo economico anno 2014:

1. Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei precedenti punti relativi all'anno 2013 saranno fatti confluire nel fondo produttività 2014.
2. Vengono riconfermate le quote annue dell'anno 2013 della produttività collettiva:

Categoria	Importo
A	€ 1.188,00
B	€ 1.188,00
BS	€ 1.274,00
C	€ 1.446,00
D	€ 1.533,00
DS	€ 1.626,00

N.B. Le modalità e tempistiche per il pagamento delle suddette quote verranno definite a breve tramite specifico accordo sindacale.

3. Anche per l'anno 2014 viene destinato l'importo di € 425.000,00 per il pagamento delle ore straordinarie effettuate per fronteggiare effettive e documentabili esigenze di servizio. Detto importo rappresenta un limite invalicabile oltre il quale, eventuali eccedenze orarie, potranno essere solo recuperate.
4. Anche per l'anno 2014 le ore straordinarie effettuate con opzione "banca ore" potranno essere solo recuperate in accordo con i propri responsabili.
N.B. Le parti si incontreranno entro fine anno per verificare la possibilità di riattivare per l'anno 2015 l'istituto banca ore come previsto dal CCNL (recupero o pagamento).

Trasferimento Endoscopia Digestiva:

In riferimento all'imminente trasferimento della struttura di Endoscopia Digestiva, è stato concordato il pagamento delle ore straordinarie necessarie per il trasloco con la metodologia del progetto GAS tramite le seguenti quote orarie:

Categoria	Quote orarie
A – B – BS	€ 16,00
C	€ 18,00
D – DS	€ 22,00

Pagamento indennità di S.O./T.I. piastra operatoria DEA:

In merito alla mancata erogazione, nella scorsa mensilità, dell'indennità di S.O./T.I. del personale operante presso piastra operatoria DEA, l'Amministrazione ha specificato che ciò è avvenuto a causa di un mero problema tecnico e che le quote non remunerate saranno conguagliate nello stipendio di questo mese.

Pavia, 3 aprile 2013

UIL FPL CARD

Vantaggi e risparmi per gli iscritti UIL-FPL

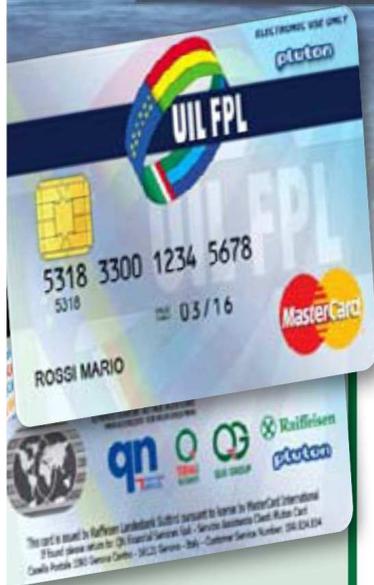
I costi per la tenuta dei conti correnti, già da alcuni anni, sono diventati esosi, rappresentano quasi un lusso. Con l'ultima manovra, però, le norme anti-evasione per la tracciabilità dei pagamenti obbligano, di fatto, i cittadini all'apertura dei conti correnti.

La UIL-FPL, con l'obiettivo di continuare ad offrire servizi ai propri iscritti, per dare risposta alle nuove esigenze agevolando il più possibile la loro vita, propone la possibilità di usufruire di una carta di credito ricaricabile, la UIL FPL Card, che senza costi e senza canone, funziona anche come conto corrente per importi fino a 10.000 euro. La UIL-FPL card, che fa parte del circuito MasterCard, oltre a consentire tutte le transazioni monetarie anche all'estero e on-line, permette di effettuare acquisti in più di 21.000 esercizi commerciali convenzionati presso i quali si può usufruire di sconti che vanno dal 5% al 25%. La quota di sconto viene direttamente ricaricata sulla carta e quindi "moneta rizzata".

Tra gli altri vantaggi della UIL-FPL Card, che è dotata di codice IBAN ed è regolata dalla normativa della Banca d'Italia, ricordiamo il servizio di SMS Alert (invio di sms per avvertire dell'utilizzo della carta in funzione anti-frode) e l'estratto conto su internet. Da gennaio 2012 l'iscritto UIL-FPL interessato a richiedere la Card deve sottoscrivere il contratto di adesione disponibile su sito internet www.uilfpl.net ed inviarlo a: UIL-FPL, Via di Tor Fiorenza, 35 00199 Roma.



UIL FPL CARD
LA CARTA CHE UNISCE
SOLO RISPARMI E VANTAGGI!



Con TornaQUI! Sconti risparmi davvero!

e inoltre... una parte degli sconti maturati contribuiscono a sostenere UIL FPL!

Acquistando con UIL FPL Card in migliaia di esercizi del circuito TornaQUI! Sconti, gli sconti accumulati ti verranno restituiti in denaro sulla tua card. Alcuni esempi di sconti*:

- ALIMENTARI E SUPERMERCATI fino al 5%
- RISTORAZIONE fino al 20%
- VIAGGI DIVERTIMENTO TEMPO LIBERO fino al 25% e ancora abbigliamento, accessori, librerie...

Per conoscere il regolamento e tutte le convenzioni visita il sito dedicato alla carta e clicca su "Ricerca convenzioni".

*Gli sconti possono variare, consultare il sito per gli aggiornamenti

+ SICUREZZA

- Ideale per **acquisti on line**
- Servizio di **SMS Alert** e **Contact Center** dedicato
- Dotata di **Codice IBAN** personale slegato da conto corrente
- Saldo ed estratto conto su <http://uilfplcard.qnfs.it>

+ LIBERTÀ

- Utilizzabile in tutto il mondo perché è **MasterCard**
- Senza conto corrente, **senza spese** di attivazione, senza canone
- **Prelievi di contante** presso ogni sportello automatico
- Saldo e trasferimenti fondi via SMS
- **Pedaggio** dei percorsi autostradali

+ PRIVILEGI

- Circuito **TornaQUI! Sconti**
- **Ricarica del cellulare**
- Pagamento delle **Utenze**

RICHIEDILA SUBITO

sul sito www.uilfpl.net

- 1- **COMPILA** in tutte le sue parti il modulo richiesta carta
- 2- **FIRMA** il modulo di richiesta e il contratto di adesione
- 3- **ALLEGA** la fotocopia di un documento di riconoscimento (per i minorenni documento identità genitore o tutore legale)
- 4- **SPEDISCI/CONSEGNA** a **UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI VIA DI TOR FIORENZA, 35 - 00199 ROMA**
- 5- **RICEVI** la carta con le indicazioni per attivarla



Fondazione San Matteo

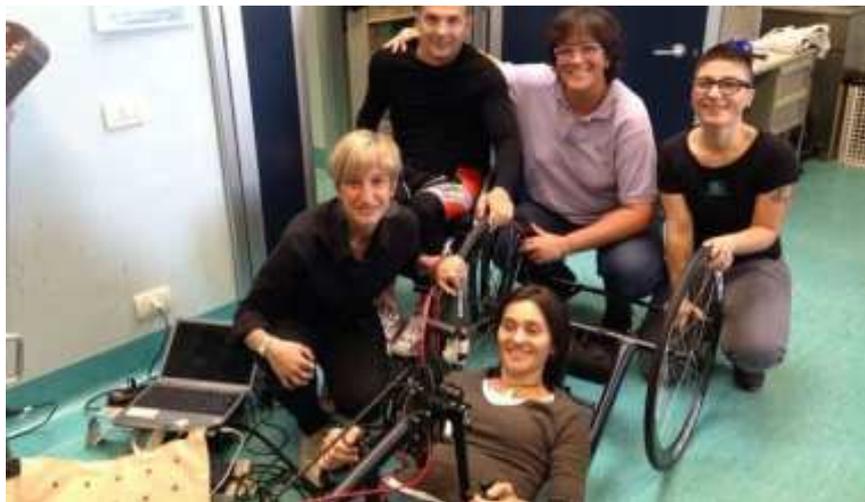
UN HANDBIKE PER LUISA

di Susanna Cellari – Segretario Responsabile Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia

Luisa Pasini, 41 anni, è un'infermiera che per anni ha lavorato presso la RIA II del nostro San Matteo, fino allo scorso 26 marzo 2013, giorno in cui è rimasta vittima di un incidente stradale e a seguito del quale è rimasta ricoverata per lungo tempo nel reparto in cui aveva prestato la sua opera, assistita dai suoi colleghi e amici.

A distanza di molti mesi e dopo un lungo e difficile periodo di cura e riabilitazione, Luisa si è ripresa e vuole realizzare un sogno: tornare in sella di una handbike. Luisa, infatti, non può più utilizzare una bicicletta tradizionale da quando,

a causa dell'incidente, ha riportato danni irreversibili alla colonna vertebrale.



Tutti gli amici di Luisa hanno avviato una sottoscrizione per finanziare l'acquisto di una bici attrezzata da manovrare con le braccia, aprendo uno specifico conto corrente.

La quota da raggiungere per realizzare il sogno di Luisa è di 8mila euro e per chi fosse interessato a contribuire all'iniziativa è possibile fare un versamento sul c/c postale IT21R0760111300001016292151.

Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è **PSICOLOGA** e **PSICOTERAPEUTA** ad indirizzo **cognitivo-neuropsicologico** e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:

Cell: [3318667111](tel:3318667111)

Email: beatrice_villa@slop.it





Autonomie Locali

IL COMUNE DI PAVIA FESTEGGIA, A SUO MODO, LA FESTA DEL LAVORO

di Maurizio Poggi – Segretario Responsabile Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Il 17/4 u.s. sono venute a conoscenza, grazie ai nostri delegati del Comune di Pavia, che era stata emessa una Circolare dalla dirigente del settore gestione risorse umane e servizi interni dott.sa Dello Iacono, rivolta ai dirigenti e ai dipendenti (nemmeno inviata per conoscenza alla RSU e alle OO.SS.) in cui, invocando l'interpretazione data dalla circolare n. 2 del 17/2/2014 del Dipartimento Funzione Pubblica e da un "chiarimento" dell'ARAN (RAL 1685) in merito alla novella operata dal Decreto Legge 101/2013 convertito con Legge 125/2013 sull'articolo 55 septies comma ter del Decreto Legislativo 165/2001 si toglieva la disponibilità delle 18 ore annue godute sino ad ora dai dipendenti per visite mediche, esami diagnostici ecc.

Il nuovo testo dell'art. 55, unica fonte di diritti e/o doveri, è il seguente: "nel caso in cui l'assenza per malattia abbia luogo per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici il permesso è giustificato mediante la presentazione di attestazione anche in ordine all'orario rilasciato dal medico o dalla struttura anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione o trasmessa da questi ultimi mediante posta elettronica"

In tale dizione gli "esperti" della Funzione Pubblica e dell'ARAN (che i cittadini, lavoratori pubblici compresi, contribuiscono a pagare profumatamente) hanno sentenziato, senza averne l'autorità, che i permessi sopra citati dovranno essere recuperati dai dipendenti in quanto non è ammissibile, a loro parere, la frazionabilità della malattia a ore.

Questi i fatti, ora qualche considerazione, di metodo e di merito.

Innanzitutto l'Amministrazione, prima di modificare unilateralmente un accordo precedente deve convocare il sindacato e motivare, come in questo caso, una "reformatio in peius" e non, semplicemente emettere, ipso facto, una disposizione di servizio ai dipendenti, facendola poi passare per un "atto dovuto".

Quanto al merito della questione la suddetta novella all'art. 55 del DLgs 165/2001 non esclude, come dimostra la lettura del testo di legge riformato e sopra riportato, la fruizione dei permessi di cui trattasi. La circolare del Dipartimento Funzione Pubblica e il "chiarimento" dell'ARAN citati, non hanno il potere di sostituire o inventare norme giuridiche e il citare, da parte dell'ARAN, l'articolo 21 del CCNL 6/7/1995 affermando, a sostegno della propria tesi, che la mancata previsione, in detto articolo, della frazionabilità ad ore delle assenze per malattia ne dimostra, in re ipsa, l'esclusione, è affermazione assolutamente arbitraria; è ovvio infatti che le norme contrattuali non possono enucleare l'intera casistica possibile che è, casomai, oggetto di contrattazione decentrata, come infatti avvenne al Comune di Pavia. Nella circolare del servizio personale si dà anche indicazione di usare le ferie e le ore di recupero per tali eventi e ciò in aperta contraddizione con la normativa che prevede l'onere, per il lavoratore, di giustificare, con specifica documentazione, tali assenze, proprio perché le 18 ore annue non sono da recuperarsi da parte del dipendente ma costituiscono un "bonus", finalizzato a particolari situazioni espressamente previste e normate, perché ritenute degne di tutela; essendo comunque un "beneficio" è giustamente previsto il dovere di dimostrare di aver effettuato le prestazioni sanitarie, per evitare che qualcuno possa abusare di tali permessi per fare i fatti propri.

(Prosegua a pag. 22)



Autonomie Locali

(Prosegua da pag. 21)

Siamo alle solite: DUE PESI E DUE MISURE; quando fa comodo si cita l'ARAN, le più disparate Corte dei Conti, il Dipartimento Funzione Pubblica, la Ragioneria dello Stato e così via mentre gli stessi soggetti si ignorano quando non è conveniente per l'Amministrazione, vedasi la firma di un contratto giuridico quadriennale con la firma solo di CGIL e CISL (senza altre sigle e la stessa RSU) nonostante espliciti pareri dell'ARAN di verso opposto.

La nostra Organizzazione Sindacale ha chiesto pertanto di sospendere immediatamente l'efficacia della circolare, la cui entrata in vigore è prevista dal 1/5 p.v. FESTA DEL LAVORO, e aprire, immediatamente, un confronto con il sindacato per evitare un danno ingiusto ai lavoratori.

Ci riserviamo anche iniziative di carattere legale a tutela dei nostri iscritti che ne facessero richiesta e la nostra segreteria, nei prossimi giorni, passerà comunque la questione all'esame del nostro avvocato di riferimento.

IMPORTANTE OPPORTUNITA'

"Obiettivo Tutela Sanità"

obiettivotutelasanita@gmail.com

È un'associazione che si propone di offrire attività di assistenza e consulenza in materia medico-legale in favore del personale operante nel settore pubblico e privato della Sanità.

A oggi è di tutta evidenza, infatti, la necessità di garantire una protezione mirata e specialistica a tutte le categorie di operatori interessate, destinatarie di una vera e propria "offensiva giudiziaria" in tema di responsabilità medico sanitaria.



OBIETTIVO TUTELA



"Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"

tutelapubblicoimpiego@gmail.com

È un'associazione che offre attività di assistenza e consulenza in materia legale in favore del personale operante nel settore del Pubblico Impiego, promuovendo e garantendo all'uopo un più facile accesso agli strumenti di salvaguardia delle relative professionalità, attraverso il qualificato apporto di esperti del settore legale.

Sottoscrivendo l'adesione e scegliendo di essere patrocinati dai legali UIL FPL, automaticamente tutte le controversie legali alle quali un associato può incorrere, sono tutelate gratuitamente con una retroattività di anni 10 dalla data di adesione e senza limitazioni di importi. Inoltre l'Associazione offre la possibilità, una volta riscontrata l'innocenza del patrocinato, di rivalersi economicamente nei confronti dell'accusatore.

Con particolare riferimento agli iscritti UIL FPL, in virtù della convenzione in essere con la suddetta organizzazione sindacale, il costo annuale è pari ad € 30,00 per il personale medico/dirigente/funziionario e € 15,00 per il personale sanitario non medico/impiegatizio/operaio.

La quota annuale di iscrizione per i NON associati alla UIL FPL è pari a € 300,00 per il personale medico/dirigente/funziionario e € 200,00 per il personale sanitario non medico/impiegatizio/operaio.

Per informazioni e adesioni contatta i delegati responsabili della tua azienda.



LA QUANTITÀ, LA QUALITÀ DELLA DOCUMENTAZIONE E LUOGHI DELLA RICERCA BIBLIOGRAFICA

di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

Si era già accennato che la ricerca bibliografica non è supportata da un metodo statuario e da regole fisse ma tenuta viva da infinite strategie diverse (Chieppi, 2014). “Ad ogni lettore il suo libro” e “Ad ogni libro il suo lettore” dicono la seconda e la terza legge della biblioteconomia dettate da Shiyali Ramamrita Ranganathan nel 1931 (Gnoli, 2000): così come “ad ogni infermiere il suo paziente” e “ad ogni paziente il suo infermiere” interpretammo pochi mesi or sono nel tentativo di trovare un nuovo punto di dialogo fra bibliotecario e tutor infermieristici, o meglio tra biblioteconomia e scienze infermieristiche (Chieppi, Bergomi, De Amici, 2014). In questo frangente sarebbe opportuno coniare: “ad ogni discente la corretta quantità e qualità di informazioni” e “la corretta quantità e qualità di informazioni ad ogni discente”. Infatti, evitare il superfluo a favore della giusta misura di insegnamenti, credo possa intendersi una legge fondamentale nel momento in cui si condivide il proprio sapere in materia di ricerca bibliografica con dei professionisti di altri settori a cui serve imparare a ricercare.

E' comune vero che, generalmente, il professionista voglia dare abbondanti informazioni inerenti il suo sapere ma a questo punto subentra un discorso diverso: un conto sarebbe impartire insegnamenti a coloro che aspirano a diventare a loro volta dei bibliotecari esperti in sanità; un altro è divulgare materiali e metodi per una corretta ricerca bibliografica in modo da “rendere indipendente” in quasi tutte le fasi della stessa, il medico o l’infermiere. Non sarebbe corretto ad esempio dilungarsi sull’analisi del testo del Manifesto UNESCO sulle biblioteche pubbliche approvato nel 1994 ma investire meglio il tempo magari impegnando gli ascoltatori sull’esercizio guidato di ricerca sulle banche dati!

Se dal punto quantitativo “il giusto mezzo” è la forma preferenziale, dal punto di vista qualitativo la strada si complica ulteriormente. Cercare su un comune motore di ricerca significa giocare con l’ignoto. Se così dovesse essere, un termine imperativo per l’inclusione di materiale utile sarebbe l’autorità della fonte, vale a dire la dichiarata paternità dello scritto di Autore o Ente che sia, con relativa esclusione di file anonimi.

Ma sarebbe questo comunque un modo errato di cercare, poco mirato e dedicato alla fortuna di trovare, più che basato sul ragionamento strategico. Seguono quindi una serie di suggerimenti riguardo i siti di pertinenza infermieristica più accreditati, a mio personale parere, per reperire materiale utile. Esuliamo da questo discorso le banche dati bio-medico ed infermieristiche e riviste on-line (free full-text) a cui riserveremo uno spazio totalmente dedicato nei prossimi appuntamenti.

Federazione IPASVI (<http://www.ipasvi.it/>), ANIARTI: Associazione nazionale infermieri di area critica (<http://www.aniarti.it/>), ANIPIO: Associazione Nazionale Infermieri per la Prevenzione delle Infezioni Ospedaliere (<http://www.anipio.it/ita/pagine/anipio.html>), AAIIO: Associazione Italiana Infermieri di area Oncologica (<http://www.aiiao.it/area3/>), Clinica Virtuale (<http://www.clinicavirtuale.altervista.org/>), GIMBE: Gruppo Italiano per la Medicina Basata sulle Evidenze (<http://www.gimbe.org/>), Biblioteca Medica Virtuale (<http://www.bmv.bz.it/j/>), CeVeAs: Centro per la valutazione dell’efficacia dell’assistenza sanitaria (<http://www.ceveas.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/1>), Accademia di Scienze Infermieristiche (<http://www.accademiascienzeinfermieristiche.com/>), e la vera e propria “miniera” di risorse Evidencebasednursing.it (<http://www.evidencebasednursing.it/>), da cui è possibile consultare tramite ipertesto: Trip Database, banche dati di linee guida (Scottish Intercollegiate Guidelines Network (SIGN), New Zealand Guidelines Group, Institute for Clinical Systems

(Prosegue a pag. 23)



(Prosegue da pag. 22)

Improvement, Agree, CeVeAs, Sistema Nazionale Linee Guida (SNLG) ecc.), banche dati di Revisioni sistematiche (Centre for Reviews and Dissemination (CRD) database, Bandolier, Joanna Briggs Institute ecc.), Istituti per l'Evidence-Based Nursing (EBN) e l' Evidence-Based Medicine (EBM) (GIMBE, Best Evidence Topics, The National Institute for Clinical Excellence ecc.), riviste on-line (On-line Journal of Rural Nursing and Health Care, Free Medical Journals ecc.), Freebooks 4 doctors (<http://www.freebooks4doctors.com/>), Pagine Mediche.it (<http://www.paginemediche.it/>), Linee Guida Nazionali (<http://www.snlg-iss.it/lgn>), Diabete.net (<http://www.diabete.net/>), Associazione Nazionale Infermieri Neuroscienze (<http://www.anin.it/>), A.I.C.O. Associazione Infermieri di Sala Operatoria (<http://www.aicoitalia.it/>), Infermieri Tor Vergata (<http://www.infermieritorvergata.com/>).

Bibliografia

- CHIEPPI Michele, "La ricerca infermieristica in Italia: Nessun metodo, infinite strategie", *Uil Fpl News Pavia*, 2014;12(2):18.
- CHIEPPI Michele, BERGOMI Piera, DE AMICI Donatella, "La ricerca bibliografica in infermieristica: un'esperienza di condivisione tra strutture della Fondazione IRCCS Policlinico S. Matteo di Pavia", *Jilis: Italian Journal of Library and Information Science*, 2014;5(1):137-208, in rete: <<http://leo.cineca.it/index.php/jilis/article/view/8922>>.
- GNOLI Claudio, "Il tavolino di Ranganathan", *Bibliotime*, 2000;3(3), in rete: <<http://www.aib.it/aib/sezioni/emr/bibttime/num-iii-3/gnoli.htm>>.



DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2014

COMPILAZIONE MOD. 730 ED UNICO 2014 - REDDITI 2013

La UILFPL di Pavia comunica che per l'anno in corso, la convenzione con il CAF UIL garantisce agli iscritti UILFPL la compilazione dei modelli 730 ed Unico con un contributo di 11 € per spese di assicurazione, tasse di bollatura per spedizione e aumento dell'IVA. Questa convenzione verrà rivista di anno in anno.

Per l'espletamento delle pratiche è **OBBLIGATORIO** prendere appuntamento e presentarsi alle sedi del CAF UIL muniti di tutta la documentazione in originale e fotocopiata e della tessera di iscrizione alla UILFPL valida per il 2014 entro il 31 maggio 2014.

Prezzi CAF:

- Iscritti UILFPL € 11,00 iva compresa
- Coniugi iscritti ecc € 55,00 iva compresa
- Non iscritti UILFPL € 90,00 iva compresa

Le sedi sono:

- Pavia p.zza Botta 1 tel. 0382 27267
- Vigevano via dei Mulini 3 tel. 0381 73383
- Voghera via Plana 52/B tel. 0383 365610

EFFETTUA PER TEMPO LA PRENOTAZIONE!

ELENCO DOCUMENTAZIONE PER MODELLI 730 E UNICO 2014 - REDDITI 2013

(da presentare sia in originale che in fotocopia)

- codice fiscale o tessera sanitaria regionale del dichiarante e dei membri del nucleo familiare;
- carta di identità o passaporto del dichiarante in corso di validità;
- modello 730 o unico anno 2013;
- mod. CUD anno 2014;
- certificazione altri redditi percepiti nell'anno 2013 (ritenute d'acconto, affitti percepiti, ecc.);
- in caso di acquisto o variazione di immobile: visure catastali e/o atti notarili;
- in caso di fabbricati locati con opzione "cedolare secca": contratto di locazione registrato, visure catastali e lettera inviata alla parte conduttrice;
- ricevute pagamento IMU (pagate nel 2013).

ONERI DETRAIBILI (19%)

- **spese mediche:** ricevute fiscali, fatture, scontrini farmacie anno 2013. N.B. Gli scontrini fiscali in originale vanno incollati su fogli formato A4 e quindi fotocopiati;
- **spese veterinarie:** fatture e ricevute fiscali datate anno 2013;
- **interessi passivi per mutui ipotecari prima casa:** contratto mutuo stipulato e ricevute relative agli interessi del 2013;
- **assicurazioni vita:** (stipulate dopo il 1.1.2001) contratto di assicurazione e ricevuta di pagamento;
- **assicurazioni infortuni:** attestazioni di pagamento;
- **tasse scolastiche e universitarie:** ricevute pagamento anno 2013;
- **erogazioni a favore di ONLUS:** ricevuta del versamento;
- **erogazioni a favore di partiti e movimenti politici:** bollettino C.C. postale o bonifico bancario;
- **spese funebri:** ricevuta o fattura (max. 1.549,37 euro);
- **spese asili nido:** ricevute o fatture (max. 632,00 euro);

- **attività sportive per i figli:** (dai 5 ai 18 anni) fatture o ricevute per abbonamento e iscrizione (max. 210,00 euro per figlio).

ONERI DEDUCIBILI

- **contributi previdenziali obbligatori - fondi previdenza complementare - ricongiunzioni - riscatti - versamenti volontari - contributo SSN (franchigia 40 euro) - assicurazione casalinghe:** attestazioni di pagamento;
- **spese per persone non autosufficienti:** (colf/badanti max. 1.549,37 euro) ricevute di versamento contributi per addetti ai servizi domestici e familiari
- **assegno periodico corrisposto all'ex coniuge:** provvedimento dell'autorità giudiziaria e bonifici o ricevute delle somme erogate;
- **spese mediche assistenza disabili (L. 104/92):** fatture o ricevute con indicazione L. 104/92.

ALTRE DETRAZIONI:

- **interventi di recupero del patrimonio edilizio (36% - 41% - 50%):** ricevuta bonifico bancario o postale. La detrazione del 50% spetta per le spese sostenute dal 01.01.13 al 31.12.13;
- **detrazione d'imposta (55%):** fattura; l'asseverazione, l'attestato di certificazione/qualificazione energetica e la scheda informativa devono essere redatte da tecnici abilitati ed iscritti ai rispettivi ordini e, per fruire dell'agevolazione fiscale, è necessario conservare la ricevuta dell'invio della documentazione all'Enea oltre alle ricevute o fatture delle spese effettuate e le ricevute del bonifico attestante il pagamento;
- **detrazione per canoni di locazione:** (relativi ad immobili adibiti ad abitazione principale) contratto di affitto registrato;
- **detrazione per acquisto mobili ed elettrodomestici:** classe A+ per l'arredo dell' immobile oggetto di ristrutturazione dal 06/06/2013 al 31/12/2013.