



la UIL
il tuo faro

ATTUALITÀ

- CAF UIL - Dichiarazione dei redditi 2014
- Associazione Obiettivo Tutela
- Casa UIL FPL, il gruppo di acquisto solidale della UIL FPL
- Attivata la nuova piattaforma e-learning FAD per il personale escluso dall'obbligo ECM
- La spesa sanitaria è sostenibile?

SAN MATTEO

- Sottoscritto accordo per il buono mensa sostitutivo del personale SOREU 118
- La UIL FPL chiede l'applicazione dell'accordo del 10 dicembre 2013
- Sintesi sul Fondo Complementare PERSEO

AUTONOMIE LOCALI

Comune di Pavia "oltre al danno la beffa"

NUOVA RUBRICA

LA RICERCA IN SANITÀ

Saper leggere (...e comporre) la Letteratura Scientifica



Attualità

- p. 3 CAF UIL - Dichiarazione dei redditi 2014
- p. 5 Associazione Obiettivo Tutela
- p. 8 Casa UIL FPL, il gruppo di acquisto solidale della UIL FPL
- p. 10 Attivata la nuova piattaforma e-learning FAD per il personale escluso dall'obbligo E.C.M.
- p. 12 La spesa sanitaria è sostenibile?

Fondazione San Matteo

- p. 16 Sottoscritto accordo per il buono mensa sostitutivo del personale SOREU 118
- p. 18 La UIL FPL chiede l'applicazione dell'accordo del 10 dicembre 2013
- p. 20 Sintesi sul Fondo Complementare PERSEO

Autonomie Locali

- p. 21 Comune di Pavia "oltre al danno la beffa"

La ricerca in sanità

- p. 23 Saper leggere (...e comporre) la Letteratura Scientifica





CAF UIL - DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2014

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Come ogni anno la UIL FPL garantisce la propria assistenza fiscale agli associati per la dichiarazione dei redditi.

Prezzi CAF:

- **Iscritti UILFPL** € 11,00 iva compresa
- **Coniugi iscritti ecc** € 55,00 iva compresa
- **Non iscritti UILFPL** € 90,00 iva compresa

Le sedi sono:

- Pavia p.zza Botta 1 tel. 0382 27267
- Vigevano via dei Mulini 3 tel. 0381 73383
- Voghera via Plana 52/B tel. 0383 365610

Per l'espletamento delle pratiche è **OBBLIGATORIO** prendere appuntamento e presentarsi alle sedi del CAF UIL muniti di tutta la documentazione in originale e fotocopiata e della tessera di iscrizione alla UILFPL valida per il 2014 entro il 31 maggio 2014.



DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2014

COMPILAZIONE MOD. 730 ED UNICO 2014 - REDDITI 2013

La UILFPL di Pavia comunica che per l'anno in corso, la convenzione con il CAF UIL garantisce agli iscritti UILFPL la compilazione dei modelli 730 ed Unico con un contributo di 11 € per spese di assicurazione, tasse di bollatura per spedizione e aumento dell'IVA. Questa convenzione verrà rivista di anno in anno.

Per l'espletamento delle pratiche è **OBBLIGATORIO** prendere appuntamento e presentarsi alle sedi del CAF UIL muniti di tutta la documentazione in originale e fotocopiata e della tessera di iscrizione alla UILFPL valida per il 2014 entro il 31 maggio 2014.

Prezzi CAF:

- **Iscritti UILFPL** € 11,00 iva compresa
- **Coniugi iscritti ecc** € 55,00 iva compresa
- **Non iscritti UILFPL** € 90,00 iva compresa

Le sedi sono:

- Pavia p.zza Botta 1 tel. 0382 27267
- Vigevano via dei Mulini 3 tel. 0381 73383
- Voghera via Plana 52/B tel. 0383 365610

EFFETTUA PER TEMPO LA PRENOTAZIONE!

ELENCO DOCUMENTAZIONE PER MODELLI 730 E UNICO 2014 - REDDITI 2013

(da presentare sia in originale che in fotocopia)

- codice fiscale o tessera sanitaria regionale del dichiarante e dei membri del nucleo familiare;
- carta di identità o passaporto del dichiarante in corso di validità;
- modello 730 o unico anno 2013;
- mod. CUD anno 2014;
- certificazione altri redditi percepiti nell'anno 2013 (ritenute d'acconto, affitti percepiti, ecc.);
- in caso di acquisto o variazione di immobile: visure catastali e/o atti notarili;
- in caso di fabbricati locati con opzione "cedolare secca": contratto di locazione registrato, visure catastali e lettera inviata alla parte conduttrice;
- ricevute pagamento IMU (pagate nel 2013).

ONERI DETRAIBILI (19%)

- **spese mediche:** ricevute fiscali, fatture, scontrini farmacie anno 2013. N.B. Gli scontrini fiscali in originale vanno incollati su fogli formato A4 e quindi fotocopiati;
- **spese veterinarie:** fatture e ricevute fiscali datate anno 2013;
- **interessi passivi per mutui ipotecari prima casa:** contratto mutuo stipulato e ricevute relative agli interessi del 2013;
- **assicurazioni vita:** (stipulate dopo il 1.1.2001) contratto di assicurazione e ricevuta di pagamento;
- **assicurazioni infortuni:** attestazioni di pagamento;
- **tasse scolastiche e universitarie:** ricevute pagamento anno 2013;
- **erogazioni a favore di ONLUS:** ricevuta del versamento;
- **erogazioni a favore di partiti e movimenti politici:** bollettino C.C. postale o bonifico bancario;
- **spese funebri:** ricevuta o fattura (max. 1.549,37 euro);
- **spese asili nido:** ricevute o fatture (max. 632,00 euro);

- **attività sportive per i figli:** (dai 5 ai 18 anni) fatture o ricevute per abbonamento e iscrizione (max. 210,00 euro per figlio).

ONERI DEDUCIBILI

- **contributi previdenziali obbligatori – fondi previdenza complementare – ricongiunzioni – riscatti – versamenti volontari – contributo SSN (franchigia 40 euro) – assicurazione casalinghe :** attestazioni di pagamento;
- **spese per persone non autosufficienti:** (colf/badanti max. 1.549,37 euro) ricevute di versamento contributi per addetti ai servizi domestici e familiari
- **assegno periodico corrisposto all'ex coniuge:** provvedimento dell'autorità giudiziaria e bonifici o ricevute delle somme erogate;
- **spese mediche assistenza disabili (L. 104/92):** fatture o ricevute con indicazione L. 104/92.

ALTRE DETRAZIONI:

- **interventi di recupero del patrimonio edilizio (36% - 41% - 50%):** ricevuta bonifico bancario o postale. La detrazione del 50% spetta per le spese sostenute dal 01.01.13 al 31.12.13;
- **detrazione d'imposta (55%):** fattura; l'asseverazione, l'attestato di certificazione/qualificazione energetica e la scheda informativa devono essere redatte da tecnici abilitati ed iscritti ai rispettivi ordini e, per fruire dell'agevolazione fiscale, è necessario conservare la ricevuta dell'invio della documentazione all'Enea oltre alle ricevute o fatture delle spese effettuate e le ricevute del bonifico attestante il pagamento;
- **detrazione per canoni di locazione:** (relativi ad immobili adibiti ad abitazione principale) contratto di affitto registrato;
- **detrazione per acquisto mobili ed elettrodomestici:** classe A+ per l'arredo dell' immobile oggetto di ristrutturazione dal 06/06/2013 al 31/12/2013.

LA UIL FPL INCONTRA GLI INFERMIERI

*Per costruire insieme un futuro
di valorizzazione e sviluppo*

Con il convegno di oggi la nostra Organizzazione lancia una grande iniziativa per affrontare a 360 gradi le questioni della categoria professionale, attraverso un percorso che, partendo dal livello nazionale, si svilupperà nel territorio per riportare infine a sintesi le proposte che verranno fatte proprie dalla UIL FPL Nazionale.

Partendo dalla inadeguatezza di una organizzazione dell'assistenza e del lavoro che, in larga parte del Paese, non rispecchia l'evoluzione della professione, della sua autonomia e delle sue responsabilità, il focus sarà proprio sull'organizzazione del lavoro infermieristico e sull'introduzione di nuovi modelli organizzativi che tengano conto del patrimonio di professionalità esistente all'interno del SSN, così come del mutato quadro dei bisogni espressi dalla popolazione.

Lo spirito che informerà l'intera iniziativa è quello del superamento della contrapposizione tra le diverse professioni - recentemente riaccesasi in concomitanza con l'emergere di percorsi di implementazione delle competenze delle professioni sanitarie del comparto - per favorire invece il nascere di una logica di integrazione e sinergia complessiva, indispensabile per migliorare la qualità del servizio e per valorizzare realmente l'apporto di tutti gli operatori.

A sottolineare l'importanza che la UIL Fpl attribuisce ai temi trattati, questo primo appuntamento coincide con l'avvio della fase congressuale e il successivo sviluppo troverà un ruolo di primo piano nel dibattito congressuale ai vari livelli dell'Organizzazione, per giungere a conclusione in autunno, in concomitanza con lo svolgimento del Congresso Nazionale della UIL Fpl.

Interventi

Dott.ssa Barbara Mangiacavalli

Direttore della SC SITRA del Policlinico S.Matteo di Pavia

Dott. Claudio Montaldo

Presidente del Comitato di Settore del Comparto Regioni-Sanità

Dott. Pierluigi Tosi

Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese

Presentazione primi dati del sondaggio UIL Fpl sul lavoro infermieristico

Girolama De Gennaro - Feliciano Gioberti - Luca Molinari

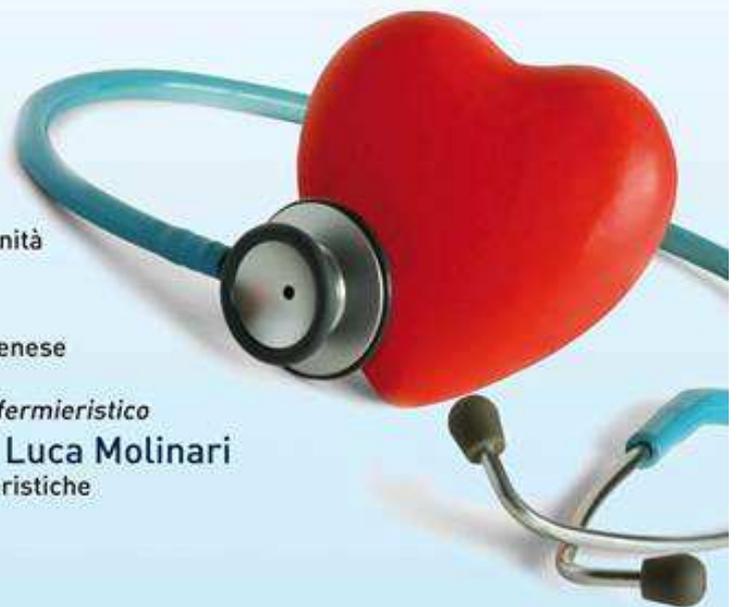
Coordinamento Nazionale UIL Fpl delle Professioni Infermieristiche

Conclusioni

Giovanni Torluccio

Segretario Generale UIL Fpl

È stato invitato il Ministro della Salute On.le Beatrice Lorenzin



POLICLINICO AGOSTINO GEMELLI

Polo Universitario Giovanni XXIII - Sala 1



ASSOCIAZIONE OBIETTIVO TUTELA

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

È nata l'Associazione Obiettivo Tutela, un importante servizio convenzionato con la UIL FPL tramite il quale gli aderenti all'Associazione usufruiscono di una ulteriore integrazione della polizza sulla tutela legale, già offerta con la tessera UIL FPL.

L'associazione comprende due grandi progetti, **“Obiettivo Tutela Sanità”** l'associazione che si propone di offrire attività di assistenza e consulenza in materia medico-legale in favore del personale operante nel settore pubblico e privato della Sanità e **“Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego”** l'associazione che si propone di offrire attività di assistenza e consulenza in materia legale in favore del personale operante nel settore del Pubblico Impiego.

Ad oggi è di tutta evidenza, infatti, la necessità di offrire una tutela mirata e specialistica a tutte le categorie di questo delicato comparto lavorativo e in particolar modo agli appartenenti le professioni sanitarie, destinatarie di una vera e propria “offensiva giudiziaria” in tema di responsabilità medica.

Le Associazioni si prefiggono esattamente questo, supportare e tutelare tutto il personale del settore pubblico e privato della Sanità e del Pubblico Impiego, promuovendo e garantendo all'uopo un più facile accesso agli strumenti di salvaguardia delle relative professionalità, attraverso il qualificato apporto di esperti del settore legale e medico-legale.

Ecco perché, sebbene UIL FPL già offra un valido servizio di assistenza legale a vantaggio dei propri iscritti, l'Associazione propone uno strumento di tutela appositamente dedicato al settore Sanità e del Pubblico Impiego ad integrazione della tutela legale già offerta gratuitamente.

Sottoscrivendo l'adesione e scegliendo di essere patrocinati dai legali UIL FPL, automaticamente tutte le controversie legali alle quali un associato può incorrere, sono tutelate gratuitamente con una retroattività di anni 10 dalla data di adesione e senza limitazioni di importi. Inoltre le Associazioni offrono la possibilità, una volta riscontrata l'innocenza del patrocinato, di rivalersi economicamente nei confronti dell'accusatore.

Questa tutela è assimilabile ad una sorta di Kasko della tutela legale volta a garantire un'assistenza totale ed illimitata a tutti gli associati.

La quota annuale d'iscrizione per i NON associati alla UIL FPL è pari a € 300,00 per il personale medico/dirigente/funziionario e a € 200,00 per il personale sanitario non medico/impiegatizio/operaio.

Con particolare riguardo agli iscritti UIL FPL, in virtù della convenzione in essere tra quest'ultima e OBIETTIVO TUTELA, il costo annuale d'iscrizione è pari a € 30,00 per il personale medico/dirigente/funziionario e a € 15,00 per il personale sanitario non medico/impiegatizio/operaio.

Aderire al progetto OBIETTIVO TUTELA è molto semplice: possono farlo tutti coloro che, indipendentemente dalle proprie condizioni personali, esercitano in forma autonoma e/o dipendente un'attività e/o professione medico-sanitaria o un'attività e/o professione nello specifico comparto del Pubblico Impiego.

L'iscrizione si effettua tramite la compilazione e la sottoscrizione della scheda di adesione, nella quale si dovranno riportare gli estremi del versamento (CRO) della quota associativa da effettuarsi a mezzo bonifico bancario.

(Prosegue a pag.6)



(Prosegue da pag.5)

Ci auspichiamo la più ampia adesione da parte di tutti coloro cui l'offerta sopra esplicitata è rivolta, forti della convinzione che, mutuando la riflessione di una nota scrittrice contemporanea, **"nessuno si salva da solo"**.

Gli interessati ad aderire all'associazione possono contattare i responsabili aziendali UIL FPL:

Policlinico San Matteo:	GRIGNANI/CELLARI	3388705406	3484073488
Azienda Ospedaliera/ASL:	BARBIERI/CELLARI	3393901817	3484073488
Maugeri/Mondino/Città di Pavia:	GALEPPI ANDREA	3387227499	
Autonomie Locali/ASP:	POGGI MAURIZIO	3392705398	
Dirigenza Medica/SPTA:	AUTELLI MICHELE	3381146842	

IMPORTANTE OPPORTUNITA'

"Obiettivo Tutela Sanità"

obiettivotutelasanita@gmail.com

È un'associazione che si propone di offrire attività di assistenza e consulenza in materia medico-legale in favore del personale operante nel settore pubblico e privato della Sanità.

A oggi è di tutta evidenza, infatti, la necessità di garantire una protezione mirata e specialistica a tutte le categorie di operatori interessate, destinatarie di una vera e propria "offensiva giudiziaria" in tema di responsabilità medico sanitaria.



OBIETTIVO
TUTELA



"Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"

tutelapubblicoimpiego@gmail.com

È un'associazione che offre attività di assistenza e consulenza in materia legale in favore del personale operante nel settore del Pubblico Impiego, promuovendo e garantendo all'uopo un più facile accesso agli strumenti di salvaguardia delle relative professionalità, attraverso il qualificato apporto di esperti del settore legale.

Sottoscrivendo l'adesione e scegliendo di essere patrocinati dai legali UIL FPL, automaticamente tutte le controversie legali alle quali un associato può incorrere, sono tutelate gratuitamente con una retroattività di anni 10 dalla data di adesione e senza limitazioni di importi. Inoltre l'Associazione offre la possibilità, una volta riscontrata l'innocenza del patrocinato, di rivalersi economicamente nei confronti dell'accusatore.

Con particolare riferimento agli iscritti UIL FPL, in virtù della convenzione in essere con la suddetta organizzazione sindacale, il costo annuale è pari ad € 30,00 per il personale medico/dirigente/funziario e € 15,00 per il personale sanitario non medico/impiegatizio/operaio.

La quota annuale di iscrizione per i NON associati alla UIL FPL è pari a € 300,00 per il personale medico/dirigente/funziario e € 200,00 per il personale sanitario non medico/impiegatizio/operaio.

Per informazioni e adesioni contatta i delegati responsabili della tua azienda.



VERTENZA SINDACALE PER LA NON APPLICAZIONE DELLA TRATTENUTA DEL 2,50% SUL TFR

Il sindacato UIL FPL sta raccogliendo, su tutto il territorio nazionale, le adesioni alle vertenze legali per la non applicazione della trattenuta del 2,50% sul TFR e il recupero di quanto sinora indebitamente trattenuto.

Le vertenze, patrocinate dall'Ufficio Legale Nazionale UIL FPL per il tramite dell'avv. Antonio Fiamingo del Foro di Bologna, possono essere intraprese da tutti coloro che sono stati assunti in servizio dal 1 gennaio 2001 in poi e da coloro che hanno optato di aderire alla previdenza complementare del Fondo Perseo (per questi soggetti anche se sono stati assunti prima del 1 gennaio 2001).

Le cause saranno volte alla non applicazione della trattenuta del 2,50 per il futuro e per coloro che lo vorranno, anche al recupero di quanto finora indebitamente trattenuto dall'amministrazione di appartenenza nei limiti della prescrizione di legge.

Per gli assunti dopo il 1 gennaio 2001 che si trovano, per legge, in regime di TFR, le amministrazioni pubbliche non dovrebbero più effettuare la trattenuta del 2,50% ma di fatto tale trattenuta continua ad essere applicata a carico del lavoratore.

Questa discriminazione non può essere certamente tollerata in quanto violazione del principio di uguaglianza sancito dall'art. 3 della Carta Costituzionale e ampiamente rimarcato anche dalla stessa Corte Costituzionale nella sentenza n. 243/93.

L'iniziativa per ottenere la non applicazione della trattenuta per il futuro sarà completamente finanziata dalla UIL FPL che si farà carico delle relative spese legali.

Per coloro che volessero recuperare anche la trattenuta sinora illegittimamente effettuata in busta paga da parte dell'amministrazione (il cui importo si aggira intorno a € 4.000,00), il costo dell'iniziativa legale sarà di € 30 a persona per l'intera vertenza. Coloro che hanno aderito alla previdenza complementare del Fondo Perseo sono esentati dal pagamento della quota di € 30.

Tutti gli interessati ad aderire alla presente iniziativa legale devono rivolgersi ai propri responsabili aziendali ENTRO IL 30 APRILE 2014:

- | | | | |
|----------------------------|------------------|------------|------------|
| • Policlinico San Matteo: | GRIGNANI/CELLARI | 3388705406 | 3484073488 |
| • Azienda Ospedaliera/ASL: | BARBIERI/CELLARI | 3393901817 | 3484073488 |
| • Autonomie Locali/ASP: | POGGI MAURIZIO | 3392705398 | |
| • Dirigenza medica/SPTA: | AUTELLI MICHELE | 3381146842 | |





CASA UIL FPL, IL GRUPPO DI ACQUISTO SOLIDALE DELLA UIL FPL

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

“Oggi fare la spesa è più facile, conveniente e... la portiamo dove vuoi tu!”

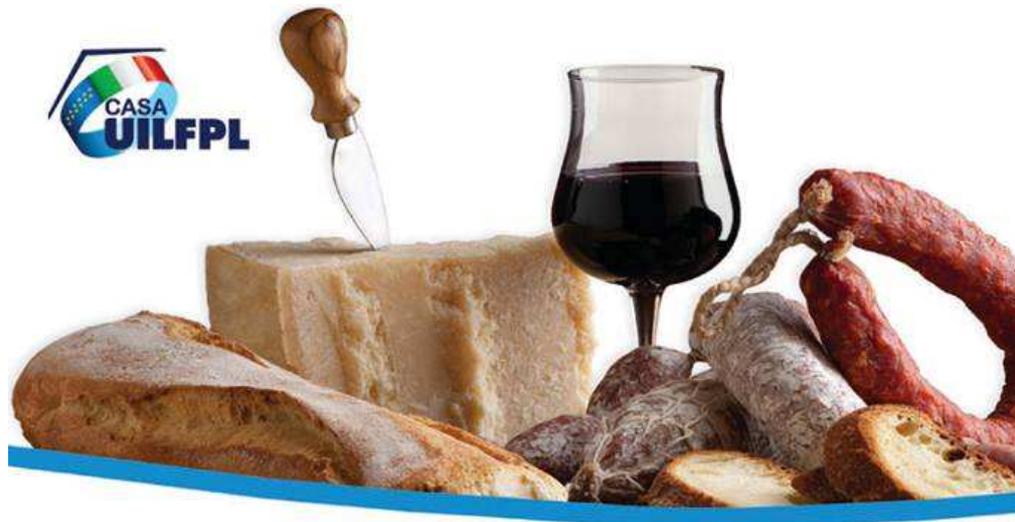
Aderendo al Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia e alle loro famiglie, potrai acquistare, registrandoti, generi alimentari e complementi della casa di uso quotidiano con un eccellente rapporto qualità-prezzo, prodotti locali, naturali e biologici.

I panieri dei prodotti sono composti sia da referenze più comuni che da articoli tematici e stagionali.

Un associato può iscriversi con la propria tessera UIL FPL e scegliere il proprio punto di raccolta/Collettore e riceverà periodicamente le offerte, divise per canale di vendita (spesa, cantina, ecc.)

Potrai effettuare il tuo ordine in 2 modi: online, dopo esserti iscritto al sito, oppure contattando il tuo Collettore e inviandogli la lista di prodotti, entro la data di chiusura ordine indicata dal Collettore stesso. Non hai minimi di acquisto, se però ordini meno di 35 euro, pagherai un contributo pari a 3,00 euro (per confezionamento e spedizione). Due le modalità di pagamento: online, con Carta di credito o Postepay. In contanti, solo se autorizzato dal Collettore, che provvede al pagamento anticipato per tuo conto.

Appena effettuato e convalidato il tuo ordine, riceverai, via e-mail, la conferma di presa in carico. La data di chiusura ordine e la data prevista di consegna sono presenti in corrispondenza del carrello. Puoi decidere di ricevere la merce gratuitamente, presso il Punto di raccolta indicato dal tuo Collettore, oppure a domicilio, con un contributo di € 4,00.



**OGGI FARE LA SPESA
È PIÙ FACILE, CONVENIENTE**
e la portiamo dove vuoi tu!

www.CASAUILFPL.it
Gruppi di Acquisto

ADERISCI

al Gruppo di Acquisto UILFPL
potrai scegliere tra i migliori
prodotti locali e italiani
selezionati per **qualità**,
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni
visita il sito www.casauilfpl.it - chiama lo **0631033133** - info@casauilfpl.it



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla XIII edizione - III sessione, Anno Accademico 2013/2014.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.04.2014

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - s.cellari@itsplanet.com





ATTIVATA LA NUOVA PIATTAFORMA E-LEARNING FAD PER IL PERSONALE ESCLUSO DALL'OBBLIGO E.C.M.

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

La UIL FPL nazionale, a conferma dell'importanza che, da sempre, ha dato alla formazione professionale dei propri iscritti, a partire da marzo 2014, ha dato inizio alla formazione on-line gratuita per gli associati appartenenti ai settori di lavoratori esclusi dall'obbligo E.C.M. e quindi fino ad oggi non destinatari dei servizi di aggiornamento professionale erogati in FAD da OPES Formazione.

Si tratta di tre grandi settori: **il Personale addetto all'Assistenza Socio Sanitaria (OO.SS. e altri); il Personale Amministrativo (sia delle AA.LL. che della Sanità); il Personale della Polizia Locale.**

A partire dal 10 marzo u.s., gli interessati possono collegarsi al sito <http://fad.opes.ws> e, dopo aver effettuato la registrazione, avranno a disposizione una gamma crescente di opportunità formative fruibili direttamente dalla piattaforma.

Per ragioni amministrative e fiscali, è necessario che i fruitori dei servizi formativi OPES aderiscano a questo organismo tramite un contributo di €10,00 per la quota associativa annuale, il versamento è valido anche per l'accesso a tutti gli altri corsi formativi on line distribuiti da OPES (così di laurea, master, ecc).

Come accedere alla piattaforma

Per accedere alla piattaforma è necessario connettersi ad internet digitando l'indirizzo <http://fad.opes.ws> e cliccando sul pulsante "registrati".

In seguito verrà richiesto l'inserimento della userid (che sarà a vostra scelta), i dati personali, i dati relativi all'iscrizione alla UILFPL (n° tessera, città e provincia di riferimento) e la vostra password personale che dovrà essere di almeno 5 caratteri.

A seguito dell'accettazione della norma sulla privacy sarà possibile effettuare l'invio dei dati inseriti. Successivamente riceverete all'indirizzo di posta elettronica da voi inserito la mail di conferma di inserimento dati, all'interno della quale vi sarà chiesto di cliccare sul link di conferma iscrizione e vi sarà fornito il link al quale connettersi per scaricare il bollettino per il pagamento della quota associativa a OPES Formazione che dovrà essere effettuato entro cinque giorni dalla registrazione.

Questa importante opportunità formativa è un ulteriore sforzo che la Segreteria Nazionale con la collaborazione di OPES, ha effettuato per mettere a disposizione dei nostri iscritti dei servizi apprezzabili sia per la loro qualità che per la relativa gratuità.

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo



CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA E IL PERSONALE AMMINISTRATIVO

CORSI DISPONIBILI ANNO 2014

PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Conoscere il FONDO PERSEO
2. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari
4. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. Conoscere il FONDO PERSEO
2. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
3. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
4. Sistema CUP: linee guida nazionali

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:
<http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@itsplanet.com

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”



LA SPESA SANITARIA È SOSTENIBILE?

di Giovanni Alterio – Dirigente Sindacale UIL FPL Pavia – Componente Comitato di Redazione UIL FPL

Lo scenario prospettato è che il Servizio Sanitario Nazionale sta vivendo una profonda crisi dal punto di vista economico-finanziario, i costi crescono rapidamente e le risorse oggi disponibili potrebbero non essere in grado, nel prossimo futuro, di sostenere la crescente domanda di salute, situazione che è comune alla gran parte dei Paesi europei.

Nasce il problema se ridurre la spesa corrente per ridisegnare i servizi, oppure implementarla attraverso capitali privati per assicurare quell'universalità, quell'equità e quella qualità che contraddistinguono il Servizio Sanitario Nazionale Italiano.



Inoltre, la via libera del Consiglio dei Ministri al decreto legislativo di recepimento della direttiva 2011/24/UE sulle cure transfrontaliere, permetterà ai cittadini comunitari di spostarsi oltre confine per ricevere un'assistenza di qualità o, in alternativa, di usufruire di servizi di telemedicina da altri Stati Europei.

Questo offre una grossa opportunità a quelle strutture sanitarie che sono in grado di offrire eccellenze e alta specializzazione, creando attrazione e nuovi scenari politici ed economici.

La soluzione di una rete dei grandi ospedali europei sarebbe auspicabile per promuovere esempi di buona pratica clinica e organizzativa; il modello Hub and Spoke è già stato ben descritto nel DGR X/1185 del 20/12/2013 di Regione Lombardia che contiene le cosiddette Regole per la gestione del sistema socio sanitario regionale.

Ora guardiamo qualche dato.

Secondo "Organization for Economic Co-Operation and Development" (OECD Health Data 2013), ecco dove si colloca l'Italia:

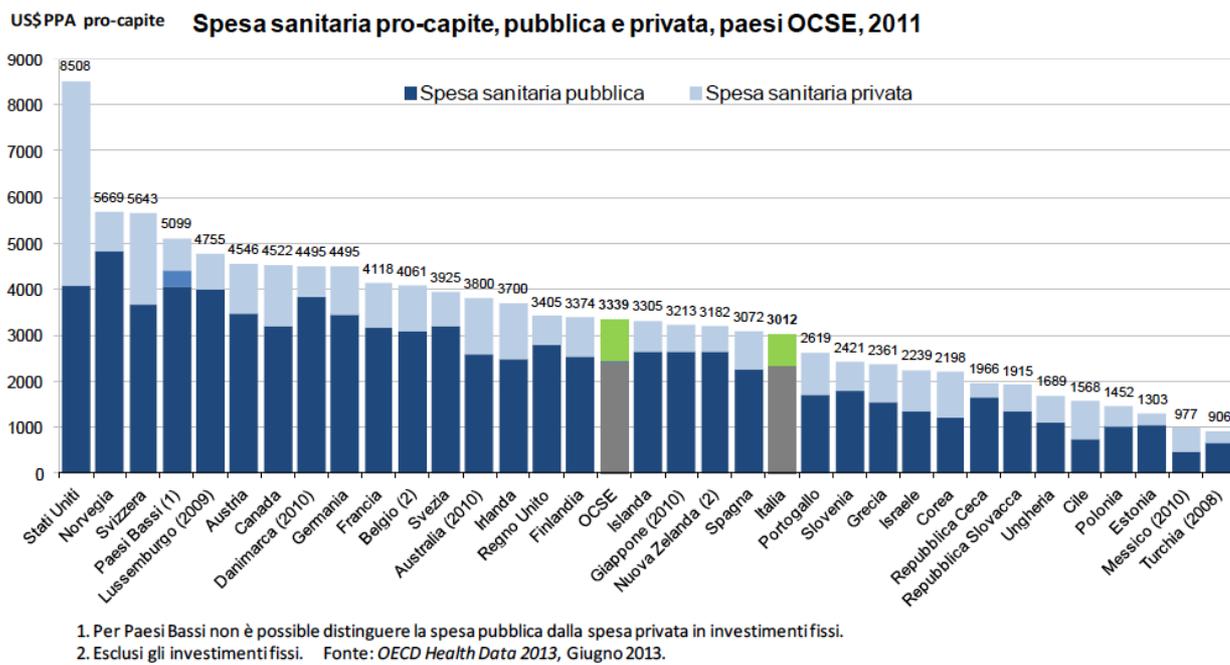
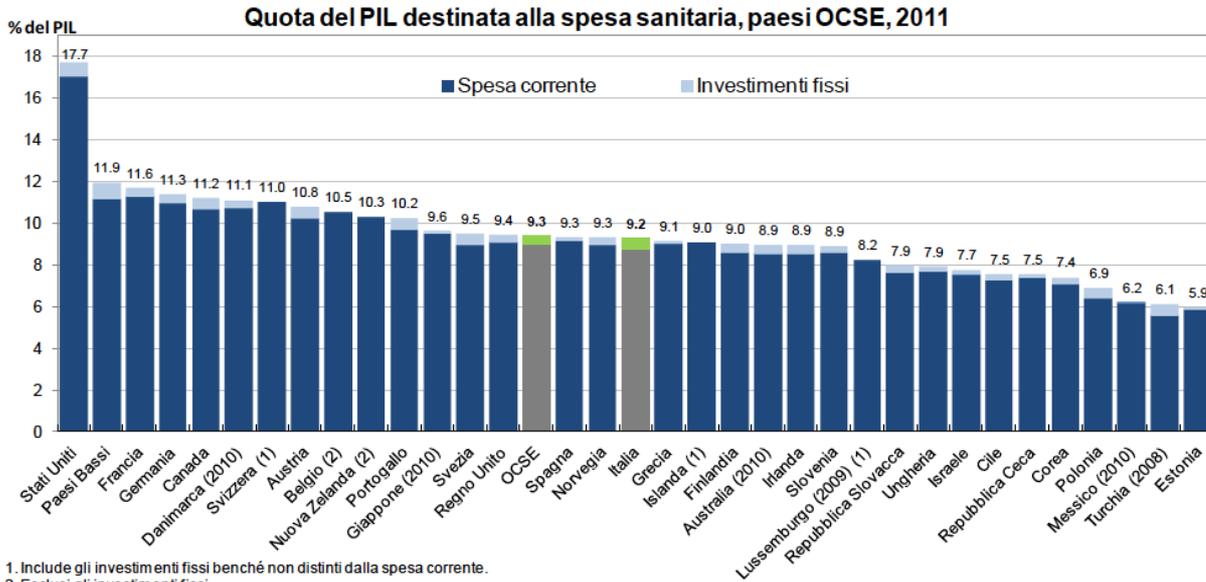
[...]

In Italia, la spesa sanitaria rappresentava il 9.2% del PIL nel 2011, una percentuale leggermente inferiore alla media dei paesi dell'OCSE (9.3%). La quota della spesa sanitaria nel PIL in Italia rimane tuttavia assai inferiore a quella degli Stati Uniti (17.7%) come pure a quella di alcuni altri paesi europei come i Paesi Bassi (11.9%), la Francia (11.6%) e la Germania (11.3%).

L'Italia si colloca ben al di sotto della media OCSE in termini di spesa sanitaria pro-capite, con una spesa di 3.012 USD (Dollari USA, corretta per il potere d'acquisto), rispetto ad una media di 3.339 USD nei paesi dell'OCSE (Figura 1)

(Prosegue a pag.13)

(Prosegue da pag.12)



I dati sono espressi in dollari US corretti per il potere d'acquisto (PPA) i quali forniscono uno strumento per confrontare le spese tra nei diversi paesi. I tassi di conversione PPA permettono di confrontare il costo di uno stesso 'paniere' di beni e servizi nei diversi paesi.

Figura 1

In media, la spesa sanitaria in Italia è aumentata in termini reali del 2.2% all'anno nel periodo 2000-09.

Nel 2010 il tasso di crescita ha registrato un primo rallentamento (1.8%) al quale è seguita nel 2011 una sostanziale riduzione (-1.6%).

Il settore pubblico è la principale fonte di finanziamento della sanità in tutti i paesi dell'OCSE, fatta eccezione per Chile, Stati Uniti e Mexico. In Italia, il 77.8% della spesa sanitaria è stato finanziato da fonti pubbliche nel 2011, un tasso superiore alla media dell'OCSE (72.2%) ma inferiore alla quota registrata in alcuni paesi nordici (Danimarca, Islanda, Norvegia e Svezia), nel Regno Unito e in Giappone.

(Prosegue a pag.14)



(Prosegue da pag.13)

*Per quanto riguarda le risorse nel settore sanitario, nel 2011, l'Italia aveva 4.1 medici ogni 1000 abitanti mentre la media OCSE si attestava al 3.2. Tuttavia, il numero d'infermieri era in Italia molto inferiore alla media OCSE nel 2011 (6.3 per 1000 abitanti contro 8.7 negli altri paesi OCSE). **Se ne evince un eccesso di medici e una mancanza d'infermieri da cui risulta un'insufficiente allocazione delle risorse in Italia.***

In Italia, il numero complessivo di posti letto ospedalieri era del 3.4 per 1000 abitanti nel 2011 cioè meno della media OCSE pari 4.8 posti letto. Come nella maggior parte dei paesi dell'OCSE, anche in Italia il numero di posti letto ospedalieri per abitante è diminuito nel tempo. Tale diminuzione è coincisa con una riduzione della degenza media ed un aumento nel numero d'interventi chirurgici eseguiti nello stesso giorno (o interventi ambulatoriali).

[...]

Ora sarebbe interessante discutere sui pochi dati descritti, che in qualche modo fanno riflettere su come siete bravi a fare buona sanità con pochi soldi e con pochi infermieri, ma io vorrei soffermarmi su quello che è l'indotto sanitario, per dirla con un termine di uso economico, gli Stakeholder: portatori di interessi, i clienti, i fornitori, i finanziatori (banche e azionisti), i collaboratori, ma anche gruppi di interesse esterni, o gruppi di interesse locali.

E le domande che mi vengono in mente sono:

Qual è la consistenza economica del volume di affari?

Quanti e quali sono le imprese private che producono farmaci, presidi e dispositivi medici?

Si può dire che la Sanità Pubblica genera ricchezza privata?

La spesa sanitaria è sostenibile?

Queste domande qui non trovano risposta, perché non si vuole peccare di presunzione, ma servono a farvi riflettere.

Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:
 Cell: [3318667111](tel:3318667111)
 Email: beatrice_villa@slop.it





ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE CORSI DISPONIBILI ANNO 2014

TUTTE LE PROFESSIONI

1. **Valutazione dei rischi, in ottica di genere, in ambito sanitario**
Accreditamento n. 267/ 53299 – Crediti ECM 4
2. **Corso di Inglese Scientifico per le professioni sanitarie**
Accreditamento n. 267/ 56313 – Crediti ECM 8
3. **Elementi di informatica applicata**
Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7

INFERMIERI

4. **Un modello di case management per la gestione dello scompenso cardiaco in ambulatorio infermieristico territoriale**
Accreditamento n. 267/ 52947 – Crediti ECM 4
5. **Manipolazione dei chemioterapici antitumorali**
Accreditamento n. 267/ 52975 – Crediti ECM 4
6. **Ruolo e profilo funzionale del Case Management Infermieristico**
Accreditamento n. 267/ 67456 – Crediti ECM 8
7. **L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità**
Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

Fondazione San Matteo

SOTTOSCRITTO ACCORDO PER IL BUONO MENSA SOSTITUTIVO DEL PERSONALE SOREU 118

di Susanna Cellari – Segretario Responsabile Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia

La Segreteria Provinciale UIL FPL di Pavia, a partire dal novembre dello scorso anno, aveva denunciato all'Amministrazione del San Matteo la problematica relativa al mancato riconoscimento dei buoni pasto del personale assegnato alla SOREU 118.

Infatti, detto personale, durante i turni in orario istituzionale nelle postazioni decentrate per le attività di auto medica e ambulanza infermieristica, era costretto a pagarsi di tasca propria il pasto giornaliero, questo in evidente contrasto con le norme contrattuali.



Da allora si è proceduto ad effettuare una trattativa serrata con l'Amministrazione per il riconoscimento dei buoni pasto sostitutivi, così come previsto dal CCNL.

Ebbene, siamo soddisfatti nel comunicare che in data 13 marzo 2014 è stato sottoscritto l'accordo decentrato per il riconoscimento del buono mensa sostitutivo del personale SOREU 118, un'altra "piccola conquista" della UIL FPL a garanzia dei diritti contrattuali dei lavoratori.

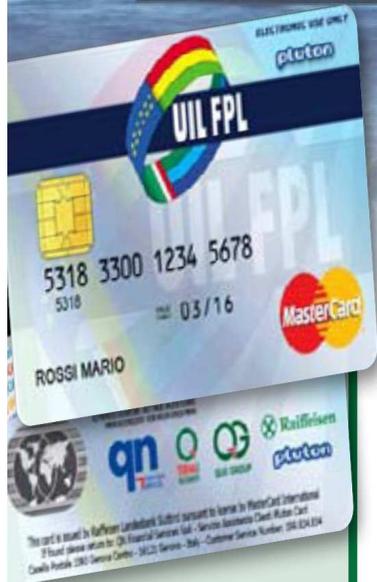
UIL FPL CARD

Vantaggi e risparmi per gli iscritti UIL-FPL

I costi per la tenuta dei conti correnti, già da alcuni anni, sono diventati esosi, rappresentano quasi un lusso. Con l'ultima manovra, però, le norme anti-evasione per la tracciabilità dei pagamenti obbligano, di fatto, i cittadini all'apertura dei conti correnti.

La UIL-FPL, con l'obiettivo di continuare ad offrire servizi ai propri iscritti, per dare risposta alle nuove esigenze agevolando il più possibile la loro vita, propone la possibilità di usufruire di una carta di credito ricaricabile, la UIL FPL Card, che senza costi e senza canone, funziona anche come conto corrente per importi fino a 10.000 euro. La UIL-FPL card, che fa parte del circuito MasterCard, oltre a consentire tutte le transazioni monetarie anche all'estero e on-line, permette di effettuare acquisti in più di 21.000 esercizi commerciali convenzionati presso i quali si può usufruire di sconti che vanno dal 5% al 25%. La quota di sconto viene direttamente ricaricata sulla carta e quindi "moneta rizzata".

Tra gli altri vantaggi della UIL-FPL Card, che è dotata di codice IBAN ed è regolata dalla normativa della Banca d'Italia, ricordiamo il servizio di SMS Alert (invio di sms per avvertire dell'utilizzo della carta in funzione anti-frode) e l'estratto conto su internet. Da gennaio 2012 l'iscritto UIL-FPL interessato a richiedere la Card deve sottoscrivere il contratto di adesione disponibile su sito internet www.uilfpl.net ed inviarlo a: UIL-FPL, Via di Tor Fiorenza, 35 00199 Roma.



Con TornaQUI! Sconti risparmi davvero!

e inoltre... una parte degli sconti maturati contribuiscono a sostenere UIL FPL!

Acquistando con UIL FPL Card in migliaia di esercizi del circuito TornaQUI! Sconti, gli sconti accumulati ti verranno restituiti in denaro sulla tua card. Alcuni esempi di sconti*:

- ALIMENTARI E SUPERMERCATI fino al 5%
- RISTORAZIONE fino al 20%
- VIAGGI DIVERTIMENTO TEMPO LIBERO fino al 25%
- e ancora abbigliamento, accessori, librerie...

Per conoscere il regolamento e tutte le convenzioni visita il sito dedicato alla carta e clicca su "Ricerca convenzioni".

*Gli sconti possono variare, consultare il sito per gli aggiornamenti

UIL FPL CARD

LA CARTA CHE UNISCE

SOLO RISPARMI E VANTAGGI!

+ SICUREZZA

- Ideale per **acquisti on line**
- Servizio di **SMS Alert** e **Contact Center** dedicato
- Dotata di **Codice IBAN** personale slegato da conto corrente
- Saldo ed estratto conto su <http://uilfplcard.qnfs.it>

+ LIBERTÀ

- Utilizzabile in tutto il mondo perché è **MasterCard**
- Senza conto corrente, **senza spese** di attivazione, senza canone
- **Prelievi di contante** presso ogni sportello automatico
- Saldo e trasferimenti fondi via SMS
- **Pedaggio** dei percorsi autostradali

+ PRIVILEGI

- Circuito **TornaQUI! Sconti**
- **Ricarica del cellulare**
- Pagamento delle **Utenze**

RICHIEDILA SUBITO

sul sito www.uilfpl.net

- 1- **COMPILA** in tutte le sue parti il modulo richiesta carta
- 2- **FIRMA** il modulo di richiesta e il contratto di adesione
- 3- **ALLEGA** la fotocopia di un documento di riconoscimento
(per i minorenni documento identità genitore o tutore legale)
- 4- **SPEDISCI/CONSEGNA** a **UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI**
VIA DI TOR FIORENZA, 35 - 00199 ROMA
- 5- **RICEVI** la carta con le indicazioni per attivarla



Fondazione San Matteo

LA UIL FPL CHIEDE L'APPLICAZIONE DELL'ACCORDO DEL 10 DICEMBRE 2013

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Lo scorso 10 dicembre 2013 è stato sottoscritto l'accordo sindacale relativo alla "Ridefinizione delle funzioni di coordinamento e del fabbisogno delle posizioni organizzative sanitarie, professionali e amministrative" all'interno della Fondazione San Matteo.

In seguito alla pubblicazione delle Determinate della Direzione Generale relative all'istituzione delle nuove posizioni organizzative, abbiamo preso atto che al 13 marzo u.s. risultava ancora vacante la posizione organizzativa "PDTA Materno e Pediatrico".

Come UIL FPL abbiamo scritto all'Amministrazione chiedendo che venisse dato seguito a quanto sottoscritto nel suddetto accordo, indicando al più presto un nuovo avviso per la copertura della suddetta posizione.

È palese infatti, che la mancata copertura di questa P.O., potrebbe determinare seri problemi di carattere organizzativo e gestionale.

Abbiamo inoltre richiesto l'immediata applicazione del suddetto accordo relativamente alla copertura delle posizioni di coordinamento che ad oggi risultano vacanti e che venisse tempestivamente ufficializzata l'afferenza delle varie S.C. ai nuovi PDTA trasversali, informazione indispensabile ai Coordinatori responsabili delle varie U.O. per sapere a quale nuova P.O. devono far riferimento per le varie problematiche gestionali, questo tenuto conto che le nuove posizioni sono state messe a regime dal primo marzo c.a.

I servizi offerti dalla UIL FPL

<p>CAF UIL http://www.cafuil.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • 730 • Imu • Unico/F24 • Isee/Iseu • Red/Detraioni • Icric/Iclav/Access-ps • Successioni 	<p>POLIZZE ASSICURATIVE http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gratuite per gli iscritti <ul style="list-style-type: none"> - Tutela legale - RC patrimoniale colpa grave - RC colpa grave per ostetriche - Polizza infortuni • A contributo da parte degli iscritti <ul style="list-style-type: none"> - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche) - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità 	<p>CASA UIL FPL http://www.casauilfpl.it</p> <p>Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.</p> <p>ASSISTENZA LEGALE tutelalegaleon@gmail.com Assistenza e consulenza legale per tutti gli iscritti alla UIL FPL.</p> <p>ASSOCIAZIONE "OBIETTIVO TUTELA SANITÀ" obiettivotutelasanita@gmail.com Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.</p> <p>ASSOCIAZIONE "OBIETTIVO TUTELA LAVORATORI PUBBLICO IMPIEGO" tutelapublicoimpiego@gmail.com Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.</p> <p>ECM FAD (Professioni sanitarie) http://fad.uilfpl.org Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.</p> <p>FORMAZIONE FAD (Personale OSS e amministrativo) http://fad.opes.ws Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.</p> <p>UIL FPL CARD http://uilfplcard.qnfs.it La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.</p>
<p>PATRONATO ITAL http://www.ital-uil.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sicurezza sociale • Previdenza, risparmio previdenziale e fisco • Lavoro e mercato del lavoro • Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro • Diritto di famiglia e delle successioni 	<p>FORMAZIONE UNIVERSITARIA http://www.opesformazione.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • UNILAVOR <ul style="list-style-type: none"> - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali – Università di Siena • UNILAB <ul style="list-style-type: none"> - Laurea Magistrale in Scienze Politiche - Laurea Triennale in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli • UNILAVORO <ul style="list-style-type: none"> - Laurea Magistrale in Scienze Giuridiche - Laurea Triennale in Economia - Università Niccolò Cusano Roma • MASTER I° LIVELLO <ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento delle Professioni Sanitarie - Infermeristica Legale e Forense - Università Niccolò Cusano Roma - Polizia Locale – Università di Siena • MASTER II° LIVELLO <ul style="list-style-type: none"> - Direzione delle Aziende Sanitarie – Università di Siena 	

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).

R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

Gratuita in tessera per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 200.000,00 (duecentomila/00) – Compagnia assicurativa “Assicurazioni Generali S.p.A.”.

ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a € 1.000.000,00 al costo annuo di **€23,00**. Compagnia assicurativa “Assicurazioni Generali S.p.A.”.

POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

1. Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 01/01/2010, premio annuo di **€ 40,00**.

2. Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2003, premio annuo di **€ 61,00**.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera per il personale ostetrico per un massimale di copertura di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa “BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway”.

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL per un massimale di € 26,00 (ventisei/00) al giorno per una degenza massima di 45 gg con franchigia sui primi 5 gg di ricovero - Compagnia assicurativa “UNIPOL”.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di € 5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo competitivo ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL - Compagnia assicurativa “BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway”.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00 o € 2.500.000,00 - Convenzione LLOYD'S - ad un costo annuo competitivo ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL.

Per informazioni relative alle polizze consulta il sito
<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>





Fondazione San Matteo

SINTESI SUL FONDO COMPLEMENTARE PERSEO

di Roberto Prazzoli – Dirigente Sindacale UIL FPL Pavia – Componente Comitato di Redazione UIL FPL



Sia sul nostro notiziario provinciale UIL che su Effepiella nazionale, compaiono spot pubblicitari che invitano i lavoratori ad aderire a Perseo.

Dimentichiamoci nel futuro di avere un trattamento pensionistico come oggi lo conosciamo, per cui è indispensabile pensare per tempo alla pensione integrativa.

Perseo è un fondo di pensione complementare costituito dai versamenti effettuati dal lavoratore, dal datore di lavoro e dai rendimenti derivanti dalla gestione finanziaria.

Possono aderire tutti i lavoratori a tempo determinato e indeterminato mediante versamenti mensili direttamente in busta paga.

La quota associativa è di 16 euro/anno.

I vantaggi del Fondo sono soprattutto legati al versamento dell'1% del datore di lavoro, ai vantaggi fiscali legati alla deducibilità e ai rendimenti meno tassati.

Prima del pensionamento è possibile trasferire, anticipare, riscattare le somme versate.

All'interno della Fondazione San Matteo, presso gli uffici amministrativi situati al sesto piano del padiglione della Pediatria, l'Amministrazione ha messo a disposizione un incaricato che si occuperà delle pratiche di adesione.

Per saperne di più non esitare a contattarci.



Il FUTURO in CASSAFORTE

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo

www.fondoperseo.it



Autonomie Locali

COMUNE DI PAVIA “OLTRE AL DANNO LA BEFFA”

di Maurizio Poggi – Segretario Responsabile Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Durante l'ultima riunione della delegazione trattante del dicembre scorso al Comune di Pavia, abbiamo avuto la presenza dell'Assessore al Personale dr. Rodolfo Faldini, lo stesso aveva affermato che l'Amministrazione Comunale aveva deciso di non corrispondere tutto 1,2% del monte salari 1997 (così come previsto dall'art. 15 c. 2 del CCNL 1/4/1999) in quanto voleva investire somme il più elevate possibili per il piano occupazionale. Ovviamente la nostra organizzazione sindacale ha manifestato immediatamente aperto dissenso a tale impostazione in quanto oltre a fare il bancomat del Governo (contratti bloccati da cinque anni, blocco degli incentivi rispetto allo speso 2010 ecc) ci toccava anche fare il bancomat del Comune di Pavia; chiedevamo poi, già in quella sede, di avere precise informazioni sul piano d'impiego nonché i dati sulla spesa del personale, per poter effettuare tutte le verifiche, cose mai forniteci, con chiaro atteggiamento antisindacale, per cui, a tempo debito, faremo un “conto unico”.

A fine febbraio non solo noi ma anche la RSU e tutte le OO.SS. chiedevano di avere precise notizie e garanzie sul piano occupazionale; a questo punto l'Assessore al personale e il Presidente della delegazione trattante dott.sa Ivana Dello Iacono scrivevano generiche lettere “tranquillizzanti” ma generiche e prive di alcun dato certo rimandando un eventuale confronto a fine marzo, cioè dopo più di un mese dalla richiesta sindacale di convocazione della delegazione trattante. L'Amministrazione dunque, dopo aver fatto balenare “lo specchietto per le allodole” di un ricco piano d'impiego per venire incontro ai vuoti creatisi nei vari settori, ora lo ha nascosto, tanto le “allodole” (poche) avevano già firmato il contratto decentrato.

Di fronte a un tale stato di cose ci aspettavamo una dura presa di posizione sindacale, soprattutto da parte di chi aveva creduto alle promesse, tutto tace; almeno la RSU, nell'ultima riunione del 18/3 u.s. ha deciso di chiedere un incontro al Sindaco per ottenere quelle garanzie non ancora ottenute.

In tale sede avevo proposto qualche gesto più eclatante e di “pressione” perché temo che il prossimo incontro sarà un'altra perdita di tempo. Penso comunque che, prima o poi, ci si dovrà “svegliare”.



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in **INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE**

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla I edizione - III sessione, Anno Accademico 2013/2014.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.04.2014

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - s.cellari@itsplanet.com





SAPER LEGGERE (...E COMPORRE) LA LETTERATURA SCIENTIFICA

di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

L'incremento esponenziale dal punto di vista quantitativo della Letteratura disponibile è stato condizionato indubbiamente dall'avvento di internet. Il diffondersi del formato elettronico che ha accompagnato in passato, accompagna parzialmente nel presente e tendenzialmente scomparirà in futuro il supporto cartaceo, è un'ulteriore evoluzione che premette al nascere di nuove realtà editoriali. Prima di inoltrarsi quindi in una qualsiasi ricerca bibliografica bisogna tener conto di questo panorama: una jungla vera e propria di informazioni a cui in parte è stato dato ordine trovando loro una degna collocazione nelle banche-dati. Sottolineo "in parte" in quanto l'incremento numerico progressivo vede ad esempio alcune autorevoli riviste non necessariamente indicizzate là dove crederemmo di trovarle. Ma facciamo un passo indietro e analizziamo le parti fondamentali di cui si compone un articolo scientifico, in quanto: ignorare come sono fatte le riviste e i loro contenuti è una barriera che porta il lettore ad ignorare cosa è utile o cosa è inutile cercare in quelle pagine (Fudei, 2007a). Un fattore da tener in considerazione e che non rappresenta certo un particolare trascurabile, è la lingua: l'inglese rappresenta l'ostacolo maggiore alla consultazione delle fonti di conoscenza biomedica (Fudei, 2007b) ed infermieristica (Mori, 2011).

Gli articoli possono essere indicativamente suddivisi per genere in: Articolo originale o sperimentale, Revisione della letteratura o sistematica, Meta-analisi, Editoriale, Lettera all'editore (Evangelista, 2014).

In questo caso si è presa in considerazione la tipica struttura dell'Articolo originale e naturalmente si elencheranno quelle voci che più comunemente troviamo nella maggior parte degli articoli scientifici pubblicati. Sottolineiamo che questo non è un sistema necessariamente statuario in quanto non è raro trovare riviste che adottano una struttura propria di composizione.

TITOLO: Il biglietto da visita di un articolo; in esso si riassume l'intero contenuto e per il lettore rappresenta lo spunto fondamentale che stimola a leggerlo oppure a non prenderlo in considerazione. Il "trucco" usato dagli autori è quindi l'impatto: comprimere il più possibile i concetti in modo da presentare un quadro chiaro dei temi trattati e dei fini del lavoro esprimendoli in poche parole, colpendo così il lettore.

ABSTRACT: Una componente fondamentale, il secondo passo che permette al lettore di scoprire se l'articolo possa essergli realmente utile. Nell'Abstract viene compreso in uno spazio limitato (dalle 100 alle 250 parole secondo i propri criteri editoriali utilizzati dalle riviste) la sintesi di tutto il documento. Normalmente esso stesso contempla le parti che compongono l'articolo e ne presenta le linee essenziali. In un'interfaccia di una banca dati, esso è fondamentale per far decidere il lettore se gli sia utile la consultazione dell'articolo in versione integrale (Full-Text) e a volte può essere sufficiente per dare una risposta esaustiva. Può anche rappresentare un notevole risparmio di tempo nel momento in cui il lettore identifica la parte dell'articolo che più gli interessa approfondire.

INTRODUZIONE (BACKGROUND): Presentazione della realtà preesistente riguardo al tema che si andrà a presentare nelle fasi successive. E' compito dell'autore sintetizzare con chiarezza l'argomento e trovare i punti d'aggancio con quello che sosterrà in seguito. E' utile anche per dimostrare che le scelte implementate sono già state studiate in precedenza con relativo conforto della letteratura esistente. In questo caso sarebbe opportuno accennare agli obiettivi raggiunti in passato, legittimando ulteriori benefici e motivi per cui si è richiesto un approfondimento.

MATERIALI E METODI: Esposizione dei mezzi, degli ambienti e delle procedure necessarie per dar modo di replicare e/o continuare la ricerca. Questa sezione deve essere dettagliata ed esaustiva in tutte le sue parti. Un accorgimento è evitare descrizioni approfondite di argomenti noti ed universalmente conosciuti anche se nulla deve essere dato per scontato. In questa fase è opportuno trattare del disegno di ricerca, della popolazione/campione esaminato con i relativi criteri di inclusione/esclusione dallo studio, modalità di raccolta dati, strumenti, tempi, ecc.

(Prosegue a pag.24)



(Prosegue da pag.23)

RISULTATI: Presentare come da definizione i risultati raggiunti. Pur se grafici e tabelle giungono in questa fase particolarmente utili, è opportuno non abusare di questi a vantaggio di un testo complessivamente sintetico ma esaustivo. Fondamentale è il non replicare mai nel testo i medesimi dati riportati in tabella: questo farebbe diventare l'articolo ridondante e non sarebbe ben accolto da un qualsiasi editore, in quanto, sono sempre limitati gli spazi a disposizione, i quali, devono di conseguenza essere ben sfruttati.

DISCUSSIONE: Ha il compito di correlare i risultati raggiunti con la letteratura pregressa riportata nell'Introduzione dell'articolo. Particolare evidenza va data ad eventuali progressi ottenuti riguardo l'argomento d'indagine pur se deve essere sempre evitata una particolare e fastidiosa enfasi. In sintesi: interpretazione dei risultati esplicitamente presentati e giustificati. Sarebbe anche opportuno far notare i limiti della ricerca.

CONCLUSIONI: Sarebbe buona norma che seguissero lo stesso schema espositivo dell'introduzione con la differenza (particolare non da poco!) che devono essere espresse al tempo passato (è stato testato, dimostrato, studiato, ecc.). E' buona norma sottolineare il carattere di continuità ed il fatto che sarebbero utili ulteriori studi a riguardo dell'oggetto d'indagine. In poche parole, un sunto del lavoro e dei risultati ottenuti in relazione alla letteratura pregressa.

BIBLIOGRAFIA: Elenco di tutte le fonti utilizzate per la composizione dell'articolo. Può essere disposta in ordine cronologico o alfabetico a seconda dello stile citazionale utilizzato dalla rivista (Ceriotti et al., 2008; Pensiero Scientifico Editore, 2003; Signorino & Fiaschi, 2007).

Bibliografia

CERIOTTI Giovanni, CERIOTTI Ferruccio, FRANZINI Carlo, "Come scrivere un articolo scientifico", biochimica clinica, 2008;32(3):196-202, in rete: <http://www.andreamosca.it/mgr_articoli/UploadAllegati/uixctpeyisdo.2008_CeriottiG_BC.pdf>.

"Come scrivere un articolo scientifico: l'articolo originale", Il Pensiero Scientifico Editore, Think2it, 2003, in rete: <http://www.pensiero.it/strumenti/pdf/art_originale.pdf>.

EVANGELISTA Laura, "La stesura di un Articolo Scientifico", a cura dell'Istituto Oncologico Veneto IOV – IRCCS, Padova, AIMN, 2014, in rete: <http://www.aimn.it/wp-content/uploads/2014/01/Come-fare-un-Articolo_scientifico-rv2.pdf>.

FABIANI Maria, Come si legge un articolo di ricerca? Maria Fabiani Independent Consultant, 2012, in rete: <<http://www.mariafabiani.eu/wp-content/uploads/2011/11/8.Come-si-legge-un-articolo.pdf>>.

FUDEI Carlo [a], "Le riviste di medicina: perché sono utili?", Come usare le riviste in Medicina, Schede a cura di Carlo Fudei, Il Pensiero Scientifico Editore, 2007, in rete: <http://www.pensiero.it/strumenti/pdf/Scheda_1_Come_usare_riviste.pdf>.

FUDEI Carlo [b], "Come leggere un articolo perché non sia una perdita di tempo?", Come usare le riviste in Medicina, Schede a cura di Carlo Fudei, Il Pensiero Scientifico Editore, 2007, in rete: <http://www.pensiero.it/strumenti/pdf/Scheda_10_Come_usare_le_riviste.pdf>.

MORI Davide, "La ricerca infermieristica, brevi riflessioni", Areacritica.net, 2011, in rete: <<http://www.areacritica.net/sito/2011/05/02/la-ricerca-infermieristica-brevi-riflessioni/>>.

SIGNORINO Rodolfo, FIASCHI Davide, "Come scrivere un saggio scientifico: regole formali e consigli pratici", a cura dell'Università di Palermo Dipartimento di Studi su Politica Diritto e Società G. Mosca e dell'Università di Pisa Dipartimento di Scienze Economiche, Dipartimento di Economia e Management: area di Scienze Economiche, 2007, in rete: <<http://dse.ec.unipi.it/~fiaschi/Lavori/regoleScritturaPaper.pdf>>.