



UIL FPL News Pavia

Informazione sindacale e professionale di Pavia e Provincia a distribuzione gratuita

CAF **UIL** **730** **NOVITÀ 2015**
CENTRO DI ASSISTENZA FISCALE

VIENI A FIRMARE LA

DELEGA

E PENSIAMO A TUTTO

NOI



Contattaci!

730 NO STRESS!!



Anno IX - Numero 4 - Aprile 2015

Sommario

ATTUALITA'

Sanità. Torluccio (UIL FPL): Regione Lazio squalifica Infermieri ed OSS	3
Master convenzionati UIL FPL: attivate le edizioni 2014/2015 per due nuovi eventi formativi.....	5
Quando andare in pensione.....	6
Stabilizzazione precari sanità. Torluccio (UIL FPL): “Primo passo utile, ma insufficiente”	8

NEWS DAL TERRITORIO

FONDAZIONE SAN MATTEO

Segnaletica sbagliata	10
Asilo aziendale al San Matteo: che sia la volta buona?	11

FONDAZIONE MAUGERI

Fondazione Maugeri: finalmente trovato l'accordo tra Regione Lombardia e azienda	13
--	----

AZIENDA OSPEDALIERA

Azienda Ospedaliera, incontro con la Direzione Generale: la UIL FPL richiede l'apertura della conferenza di servizio	14
--	----

AUTONOMIE LOCALI

Non bastano neanche le sentenze per ottenere i diritti”	17
---	----

PROVINCIA DI PAVIA

Concorso congiunto tra San Matteo e Azienda Ospedaliera per il personale OSS.....	18
Dichiarazione dei redditi 2015 - Servizi CAF UIL	20

LA RICERCA IN SANITA'

Il MeSH di PubMed (1° Parte)	25
------------------------------------	----

Sanità. Torluccio (UIL FPL): Regione Lazio squalifica Infermieri ed OSS

ATTUALITA' - Comunicato del Segretario Generale UIL FPL Giovanni Torluccio

Mentre a parole si sostiene la valorizzazione delle professioni sanitarie e degli operatori sociosanitari, nei fatti si procede in senso diametralmente opposto.

Lo comunica in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Giovanni Torluccio.

Si legge in tre recentissime deliberazioni della Regione Lazio che nei servizi socio-assistenziali le funzioni di Operatore Socio Sanitario possono essere svolte praticamente da tutti, dagli infermieri alle badanti, a persone con una non meglio specificata esperienza quinquennale.



Nelle disposizioni relative al personale ed alle figure professionali si prevede infatti che:

“Le funzioni di OSS possono essere svolte da”:

- infermieri;
- assistenti domiciliari e dei servizi tutelari (ADEST);
- operatori socioassistenziali (OSA);
- operatori tecnici ausiliari (OTA);
- assistenti familiari;
- persone in possesso del diploma quinquennale professionale nel settore dei servizi sociosanitari e titoli equipollenti;
- persone non in possesso dei titoli indicati, con documentata esperienza almeno quinquennale in strutture socio assistenziali residenziali o semi residenziali o in servizi domiciliari nelle specifiche tipologie di utenza.”

“Le funzioni di supporto all’attività dell’educatore professionale possono essere svolte, oltre che da educatori professionali, da”:

- infermiere;
- operatori sociosanitari (OSS);
- assistenti domiciliari e dei servizi tutelari (ADEST);
- operatori socio-assistenziali (OSA);
- operatori tecnici ausiliari (OTA);
- assistenti familiari;
- persone in possesso del diploma quinquennale professionale nel settore dei servizi sociosanitari e titoli equipollenti;
- persone non in possesso dei titoli indicati, con documentata esperienza almeno quinquennale in strutture socio assistenziali residenziali o semiresidenziali o in servizi domiciliari per le specifiche tipologie di utenza.

Una scelta delirante, - prosegue Torluccio - che riesce a squalificare in un colpo solo Infermieri e OSS. Verrebbe da chiedersi se nell'elenco di chi può svolgere le funzioni dell'OSS i medici non siano stati inclusi per scelta o per dimenticanza..

Ci auguriamo che questi atti siano frutto di una macroscopica svista e che vengano tempestivamente annullati.

La cosa certa – conclude Torluccio - è che per quanto ci riguarda ci opporremo fino in fondo ad absurdità come questa, che rimettono indietro di vent'anni l'evoluzione del patrimonio professionale della nostra sanità.



Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2015

TUTELA LEGALE Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).	POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE Gratuita in tessera per il personale ostetrico per un massimale di copertura di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".
R.C. COLPA GRAVE Gratuita in tessera per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 200.000,00 (duecentomila/00) - Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A.".	POLIZZA INFORTUNI Gratuita in tessera per infortunio professionale ed extra professional: Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 per ogni ricovero. Indennità per ingessatura (per frattura al bacino, al femore, al coccige, alle costole) pari a € 100,00. Assegno Funerario a seguito di infortunio professionale.
ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a € 1.000.000,00 al costo annuo di € 23,00. Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A.".	POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA Il massimale di garanzia della polizza è di € 5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".
POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE) Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2001, premio annuo di € 57,00.	POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'. Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Convenzione LLOYD'S.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826



Master convenzionati UIL FPL: attivate le edizioni 2014/2015 per due nuovi eventi formativi

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



Continua l'offerta formativa della UIL FPL dedicata ai propri iscritti.

Sono avviate le procedure per l'iscrizione ai Master Universitari 2014-2015 in:

- **Diritto e Management delle Aziende Sanitarie (Master di II° livello)**
- **Gestione e Management della Polizia Locale (Master di I° livello)**

I termini per le iscrizioni hanno scadenza 5 maggio 2015.

In entrambi i casi le procedure di iscrizione prevedono per il momento la sola presentazione di una parte della documentazione necessaria e, solo dopo la verifica del numero di iscritti, il versamento delle tasse e gli altri adempimenti burocratici.

Sulla piattaforma web di Opes Formazione, l'agenzia formativa della UIL FPL, trovate tutte le informazioni di dettaglio e la modulistica per l'iscrizione ai due Master.



Consulta il nostro sito www.uilfplpavia.it alla voce "Formazione Universitaria"

Quando andare in pensione

ATTUALITA' – di Roberto Prazzoli – Componente Comitato di Redazione UIL FPL

Un tempo c'erano le pensioni di vecchiaia e quelle di anzianità, che permettevano di considerare gli anni di lavoro, oltre all'età.

Adesso c'è una sola regola valida per tutti, che obbliga ad aspettare l'arrivo dell'età pensionabile.

Per poter andare in pensione, è necessario averne **maturato i requisiti**. Prima della riforma Monti del 2011, i requisiti potevano essere legati esclusivamente all'età anagrafica (**pensione di vecchiaia**), oppure ad una combinazione di età anagrafica ed anzianità contributiva (**pensione di anzianità**).



Ora non ci sono più le pensioni di anzianità. È però possibile andare in pensione prima dell'età della "vecchiaia" (**pensione anticipata**) se si accetta una decurtazione dell'importo mensile.

La riforma Monti ha anche abolito diversi meccanismi troppo complessi e poco trasparenti, introdotti con le varie riforme nel corso degli anni. Ad esempio, le "**finestre d'uscita**" (legge n. 247 del 2007) e le "**finestre mobili**" (legge n. 122 del 2010). Tali regole valgono solo per chi ha maturato i requisiti entro il 31 dicembre 2011. Per tutti gli altri, l'attesa si è allungata, anche se - dal punto di vista della retribuzione - non sono stati toccati i diritti acquisiti.

Requisiti di vecchiaia

L'**età minima** per andare in pensione, che per decenni è stata di 60 anni per le donne e di 65 per gli uomini, è ora diventata come indicato nella tabella. Vale solo per chi ha maturato **20 anni di contributi versati**.

Età minima per il pensionamento al 1° gennaio 2016

	Donne	Uomini
Lavoro dipendente pubblico	66 anni e 7 mesi	66 anni e 7 mesi
Lavoro dipendente privato	65 anni e 7 mesi	66 anni e 7 mesi
Lavoro autonomo	66 anni e 1 mese	66 anni e 7 mesi

Tale età nel 2018 diventerà gradualmente per tutti **66 anni e 7 mesi**, senza distinzioni di sesso o di ambito lavorativo. Poi ci sarà un adeguamento nel 2019 e ulteriori aggiornamenti ogni due anni, in base alle variazioni della speranza di vita.

I **professionisti** iscritti agli Ordini, e di conseguenza alle **Casse previdenziali autonome**, seguono le regole della propria Cassa.

Pensione anticipata

Chi ha cominciato presto a lavorare, può **andare in pensione prima** delle età sopra indicate, alle seguenti condizioni:

- le **donne**, se hanno maturato **41 anni e mezzo** di contributi versati;
- gli **uomini**, se hanno maturato **42 anni e 6 mesi** di contributi versati.

In tal caso, però, c'è una **penalizzazione**: l'importo della pensione viene tagliato del 2 per cento per ciascun anno di anticipo rispetto ai requisiti di vecchiaia.

Inoltre, vige ancora la norma che consente alle **donne**, in via sperimentale e fino al 31 dicembre **2015**, di andare in pensione coi **requisiti di anzianità** (57 anni d'età e 35 di contribuzione), se scelgono l'applicazione del solo **metodo contributivo** per il calcolo dell'assegno mensile.

Pensionamento flessibile

Con le nuove regole, è possibile ritirarsi da lavoro anche **dopo aver maturato i requisiti** di vecchiaia, fino all'età di **70 anni**. In tal caso, l'importo della pensione aumenta, essendo applicato il "coefficiente di trasformazione" che tiene conto dell'età.

Adeguamento alla speranza di vita

A partire dal 2013, i **requisiti anagrafici** vengono **adeguati** in base all'eventuale aumento della **speranza di vita**, così come viene rilevato dall'Istat. Tale adeguamento avviene inizialmente ogni tre anni e poi, dopo il 2019, **ogni due anni**.

Eccezioni

Possono andare in pensione a **64 anni**:

- i **lavoratori del settore privato** che, essendo in possesso di 35 anni di contribuzione e con le vecchie regole avrebbero maturato i requisiti di anzianità con il **sistema delle "quote"** entro il 31 dicembre 2012 (tipicamente i nati nel 1950-52);
- le **lavoratrici del settore privato** che hanno maturato 60 anni d'età e 20 anni di contributi entro il 31 dicembre 2012.

Stabilizzazione precari sanità. Torluccio (UIL FPL): "Primo passo utile, ma insufficiente"

ATTUALITA' - Comunicato del Segretario Generale UIL FPL Giovanni Torluccio



Dopo un iter durato più di un anno e mezzo il Ministero della Salute ci ha comunicato che è pronto per la pubblicazione in Gazzetta ufficiale il Dpcm per la stabilizzazione del personale precario in sanità e per la proroga dei contratti in essere.

Apprezziamo il riguardo avuto dal Sottosegretario De Filippo nei confronti delle Organizzazioni Sindacali anticipandoci la

notizia e siamo già pronti ad attivarci in tutti i territori per sollecitare l'avvio delle procedure necessarie a dare finalmente certezza alle migliaia di operatori che da anni operano nelle strutture sanitarie.

Lo comunica in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Giovanni Torluccio.

Dopo la lettura del testo che ci è stato inviato dobbiamo però riconfermare che il DPCM è inadeguato a dare piena risposta alla necessità del SSN e dei cittadini, come del resto riconosciuto dallo stesso Ministero.

Chiediamo allora al Ministero che ci ha più volte ripetuto come questo sia solo "il primo passo", di fare adesso anche il secondo.

Se per superare i vincoli che attualmente impediscono la stabilizzazione di tutto il personale precario, compreso quello con rapporti di lavoro flessibili e atipici è necessaria una iniziativa legislativa la faccia subito.

Ma nel frattempo deve essere garantita la continuità dei servizi e dell'occupazione.

Chiediamo quindi subito – conclude Torluccio - una indicazione chiara affinché vengano prorogati fino al 31.12.2018 tutti i contratti in essere in tutte le regioni, comprese quelle soggette a piano di rientro.



Tutela medico legale
Lavoratori Sanità

Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego

Mettiti in sicurezza con la copertura legale **ILLIMITATA** che ti garantisce **Obiettivo Tutela** a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!

Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it





NUOVA CONVENZIONE



UNIRE SICUREZZA, RISPARMIO E CONVENIENZA NON È DA TUTTI, È SOLO DA SOCI!

Grazie ad un accordo sottoscritto da UIL e Zurich Insurance plc – rappresentante generale per l'Italia, l'**Agenzia Zurich di Stradella (PV)** può offrire a tutti i Soci e ai loro familiari conviventi, l'opportunità di avere **sconti dedicati** sulla polizza **RC Auto** e sulle altre **garanzie accessorie** (incendio, furto, kasko, eventi naturali e socio politici), **sicurezza completa a condizioni vantaggiose!**

- **15% sull'RC auto**
- **30% sulle garanzie accessorie**

E non solo auto, la convenzione permette di risparmiare anche sulla protezione casa, infortuni, ect.

Ad esempio se decidi di proteggere la tua casa con Zurich avrai lo sconto del **20%** sulla polizza **metro per metro extra** che ti risarcisce in caso di incendio, danni alle cose, furto, responsabilità civile ed assistenza.

Richiedi subito un preventivo veloce e gratuito presso l'agenzia e ricorda di portare con te la tessera di Socio UIL FPL:

Consuled SAS di Faravelli e Delmonte – Agenzia Zurich Stradella

Via g. Bovo, 11

27049 Stradella (PV)

Tel: 0385-44398

Fax: 0385-240238

e-mail: pv508@agenziaturich.it

Per eventuali informazioni contattare Ing. Politi Fabio 3664943578

Risparmiati i pensieri, scegli la convenienza delle polizze Zurich!

Segnaletica sbagliata

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - di Roberto Prazzoli – Componente Comitato di Redazione UIL FPL

E' passato più di un anno da quando il Dea è decollato.

Molti reparti hanno abbandonato le strutture nella zona “vecchia” e si sono collocate nel nuovo polo sanitario

In verità servizi importanti come cardiologia, e cardiocirurgia si trovano ancora nelle sedi storiche, speriamo tutti che al più presto si possano trasferire al Dea.

Non è accettabile che informazioni sulla cartellonistica o agli ingressi dei reparti riportino dati obsoleti.

Entrando dal varco pedonale non presidiato ex infettivi sono ancora visibili le indicazioni che indicano gli ambulatori di malattie infettive ed il servizio di psicologia che si trovano in un padiglione ormai dismesso.



La cartellonistica stradale è stata rifatta, ma non tutte le indicazioni errate sono state rimosse.

Per il San Matteo non è sicuramente un buon biglietto da visita far vagabondare l'utenza considerando il fatto che già di suo l'Ospedale è un labirinto e la viabilità ed i parcheggi non sono dei migliori.

Asilo aziendale al San Matteo: che sia la volta buona?

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia



Per anni la nostra organizzazione sindacale ha rimarcato la necessità che un ente importante come la Fondazione San Matteo di Pavia, che da lavoro 3.500 dipendenti, avesse a disposizione un asilo nido e una scuola materna.

Finalmente e, soprattutto, inaspettatamente, il Presidente del San Matteo, il Dr. Alessandro Moneta, oggi

ha convocato le OO.SS. e la RSU per comunicare l'avvio di un importantissimo progetto che, se tutto andrà bene, si realizzerà con la tanto richiesta apertura di un asilo nido e di una scuola materna, aperti a tutti i dipendenti della Fondazione e ai cittadini pavesi.

La lieta novella è stata data in concerto con il Direttore Generale della Fondazione, il Dott. Angelo Cordone che ha auspicato la buona riuscita del progetto.

Dopo tutta la parte relativa all'interfaccia con l'Amministrazione Comunale e il Sindaco De Paoli, oltre che con l'assessorato alle Politiche Sociali, che ha impegnato la Presidenza per molti mesi, tra poco si passerà al primo step del progetto, e cioè alla somministrazione, a tutti i dipendenti del San Matteo, di un questionario anonimo tramite il quale saranno recepiti tutta una serie di dati relativi alla situazione familiare (numero di figli ed età degli stessi) e all'opinione sull'apertura di questo importante servizio.

Sul questionario sarà inoltre possibile esprimere delle considerazioni e suggerimenti personali.

Il questionario sarà pubblicato sulla Intranet aziendale già dal prossimo lunedì (27 aprile) e resterà a disposizione dei dipendenti per un mese.

Questa prima fase del progetto è di fondamentale importanza perchè servirà a capire l'entità della richiesta da parte dei lavoratori e, di conseguenza, l'ipotetica fattibilità del progetto. Infatti maggiore sarà la richiesta, maggiori saranno le possibilità di realizzazione.

Finalmente un primo passo concreto che nessun'altra Amministrazione aveva mai fatto e di questo ne siamo lieti.

**CHE SIA LA VOLTA BUONA?
LA UIL FPL E I LAVORATORI LO SPERANO**



OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

www.CASAUILFPL.it
Gruppi di Acquisto

ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**
potrai scegliere tra i migliori
prodotti locali e italiani
selezionati per **qualità**,
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni
visita il sito www.casauilfpl.it - chiama lo **0631033133** - info@casauilfpl.it

Fondazione Maugeri: finalmente trovato l'accordo tra Regione Lombardia e azienda

NEWS DAL TERRITORIO – FOND. MAUGERI - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Regione Lombardia si accorda con Fondazione Maugeri e comunica il ritiro da parte civile nel processo sui fondi neri a carico dei vecchi vertici dell'azienda.

Un grosso passo avanti nel processo di salvaguardia della Fondazione, in quanto, come affermato in una nota di FSM, la citazione "impediva, di fatto, lo sviluppo dell'azione di risanamento intrapresa".



Anche Mario Mantovani, vice presidente e assessore alla Salute di Regione Lombardia, ha commentato positivamente in una nota l'approvazione della proposta di accordo concordato preventivo tra Regione Lombardia e la Fondazione Maugeri, da parte della Giunta Maroni:

“Attraverso scelte di buon senso, poche chiacchiere e tanto lavoro degli uffici della Direzione generale Salute e dell'avvocatura di Regione Lombardia, oggi gettiamo le basi per consentire il salvataggio della Fondazione Maugeri e dei suoi 3500 lavoratori. Da una parte, così, tuteleremo la serenità familiare di queste persone; dall'altra, continueremo a garantire, nell'interesse dei cittadini lombardi, il prosieguo di quei servizi di qualità, soprattutto nel campo della riabilitazione, da sempre offerti dalla fondazione”. (Fonte:<http://www.mariomantovani.it>)

Azienda Ospedaliera, incontro con la Direzione Generale: la UIL FPL richiede l'apertura della conferenza di servizio

NEWS DAL TERRITORIO – AZIENDA OSPEDALIERA – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



Lo scorso 25 marzo le OO.SS. sono state convocate dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera. Durante l'incontro il Direttore Generale ha fatto il punto della situazione sulle varie criticità emerse negli ultimi periodi a mezzo stampa, quali disservizi e carenza di personale e ha informato le varie sigle sindacali che provvederà a far pervenire in regione la richiesta di assunzione di almeno 20 nuove unità.

Ha inoltre annunciato che verrà bandito un concorso pubblico, congiuntamente con il Policlinico San Matteo, per il reclutamento di personale OSS, stante la ormai evidente difficoltà nel reperire il suddetto personale a causa della mancanza di graduatorie valide.

Non ha inoltre escluso la possibilità di aprire anche un avviso a tempo determinato per infermieri se dovesse risultare che anche dalla graduatoria vigente non accettasse più nessuno i tempi determinati o le supplenze.

Come UIL FPL, avevamo segnalato anche l'inadeguatezza della durata dei contratti a tempo determinato offerti alle persone che attualmente AO sta tentando di reclutare (2/3 mesi!) e che probabilmente anche quella poteva essere la causa dei tanti rifiuti, vedi ad esempio quel che è accaduto con il reclutamento delle ostetriche necessarie per l'ospedale di Voghera, dove si sono viste "rubare" dal San Matteo, dopo neanche una settimana dalla presa in servizio, la collega neo assunta che, giustamente, ha preferito il contratto di 1 anno offertole dall'altro ospedale. Ebbene, siamo stati soddisfatti nel sentire dal Direttore Generale ha deciso di autorizzare contratti più lunghi di 1 anno.

Abbiamo inoltre ribadito la necessità di sostituire al più presto il Coordinatore ostetrico ancora vacante presso l'Ostetricia di Voghera e il Direttore Generale ha comunicato che il reclutamento avverrà tramite un avviso pubblico.

Durante l'incontro la UIL FPL è intervenuta richiedendo l'apertura di una conferenza di servizio tramite la quale, sindacati e amministrazione, dovranno fare il punto della situazione su ogni unità operativa di AO, andando a concertare l'organizzazione del lavoro e facendo un'analisi aggiornata sul fabbisogno del personale dei vari reparti e servizi, in previsione delle nuove regole che Regione Lombardia sta mettendo in campo sul metodo e calcolo del fabbisogno e reclutamento del personale.

Questo tipo di lavoro è fondamentale per capire la reale necessità di personale nelle varie strutture, rapportando il tutto con la riorganizzazione del lavoro che, se migliorata, può sicuramente risolvere molte delle criticità esistenti e anche perché è necessario avere la mappatura dettagliata di ciò che serve e dove serve, oltre che conoscere il dato reale della situazione entrate/uscite del personale di AO.

ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

TUTTE LE PROFESSIONI

1. Elementi di informatica applicata

Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7

2. Riservatezza dei dati sanitari

Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3

3. Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Accreditamento n. 267/109274 – Crediti ECM 8

INFERMIERI

4. L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità

Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

INFERMIERI – INFERMIERI PEDIATRICI – OSTETRICHE

5. La documentazione sanitaria

Accreditamento n. 267/109280 – Crediti ECM 4

6. Etica e bioetica professionale

Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: fad.uilfpl.org

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@uilfplpavia.it

CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI

Il punto di partenza nella

formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi

la tua strada “

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
2. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

PERSONALE POLIZIA LOCALE

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA

PER TUTTE LE PROFESSIONI

Conoscere il FONDO PERSEO

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: <http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@uilfplpavia.it

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

Non bastano neanche le sentenze per ottenere i diritti”

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Pian piano e senza dare nell'occhio, come si sa, l'ARAN ci sta “mangiando” i CCNL e i diritti in essi contenuti, non ultimo il regime delle cosiddette “festività infrasettimanali”, normate dall'articolo 24 comma 2 del CCNL 14/9/2000 (code contrattuali). Tale contratto prevede che i dipendenti che lavorano in giornate festive infrasettimanali (ad esempio il 25 Aprile che cade di giovedì) possano scegliere se godere del riposo compensativo o del relativo pagamento dello straordinario festivo; improvvisamente l'ARAN ha deciso, unilateralmente, che questo non vale per i dipendenti che lavorano su turni, anche a garantire servizi essenziali, per i quali è dichiarata sufficiente l'indennità di turno a risarcirli, affermando che la citata indennità è da considerarsi onnicomprensiva. Chiaramente le OO.SS. contestano tale impostazione, prevalente negli Enti della nostra provincia e, sulla scorta di una sentenza della Corte d'Appello di Milano, a noi favorevole, instaurano una causa “apripista”, partendo dal contenzioso esistente presso il Comune di Voghera per gli agenti di polizia locale. Il Tribunale di Pavia, come era prevedibile, non si discosta dalla suddetta sentenza di secondo grado e dà ragione ai lavoratori.

A questo punto pensavamo di estendere l'efficacia della sentenza al di là del Comune di Voghera in quanto, in un Paese normale, non solo il Comune Voghera si sarebbe rassegnato ma anche tutti gli altri, Comune Capoluogo compreso.

Accade invece l'incredibile; il 2/4 u.s. il Comune di Voghera convoca le OO.SS. per comunicare che, al momento, ottempererà alla sentenza del Tribunale di Pavia (del resto non può fare altrimenti in quanto ora il C.P.C. prevede l'immediata esecutività delle sentenze anche se appellate) ma che ha intenzione di appellare la sentenza, ciò per evitare una possibile contestazione di “danno erariale” da parte della Corte dei Conti. La motivazione è, appunto, INCREDIBILE; il danno erariale è una cosa seria e nasce solo da evidenti errori ascrivibile a “colpa grave”, è quindi colpa grave seguire quanto dice un CCNL? L'ARAN è diventata una fonte del nostro ordinamento giuridico?

Il quadro è invece profondamente diverso da come lo si vuole dipingere, ovvero l'ARAN è semplicemente una delle due parti che stipula i CCNL e, come tale, non può mutarli unilateralmente senza passare attraverso una “interpretazione autentica”, che può essere data solo dai due soggetti contrattuali; non solo, il parere di tale Agenzia, che può essere richiesto da qualsiasi pubblica Amministrazione, nelle categorie giuridiche dei pareri, si contraddistingue come “facoltativo”, non certo “obbligatorio” e, tantomeno come “obbligatorio – vincolante”, semmai l' Ente che lo ha chiesto, per discostarsene, basta che lo motivi, ed il Comune di Voghera aveva ben una sentenza.

In questo Paese impazzito avverrà dunque che il citato Comune, che ha pure chiesto un parere all'Avv. Tamassia (la nostra segreteria chiederà cosa è costato), spenderà altri soldi pubblici per la Corte d'Appello e poi la Corte di Cassazione (che, tra l'altro, a sezioni unite, ha dato ragione a noi) mentre i dipendenti, nei prossimi anni, dovranno accantonare i soldi, festività per festività, per evitare che una ipotetica, anche se improbabile, sentenza negativa della suprema Corte, magari tra otto anni, li costringa a vendere l'auto per far fronte all'”indebita” arricchimento.

Nel frattempo, nella maggioranza dei Comuni, delle ASP e degli Ospedali Italiani, si continua a godere delle festività infrasettimanali così come previsto dai CCNL, con buona pace del tanto sbandierato articolo 3 della nostra Costituzione.

Questa è l'Italia che cambia, in peggio.

Concorso congiunto tra San Matteo e Azienda Ospedaliera per il personale OSS

NEWS DAL TERRITORIO – PROV. DI PAVIA - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

Confermato il concorso congiunto tra le due aziende sanitarie della provincia di Pavia.

A seguito della comunicazione data dalla Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera lo scorso 25 marzo, relativamente al concorso pubblico congiunto tra Azienda Ospedaliera e Policlinico San Matteo per il reclutamento di personale OSS, siamo a comunicare a tutto il personale interessato che anche la Direzione strategica del San Matteo ha comunicato in data odierna che, in ottemperanza a progettualità interaziendali dettate da Regione Lombardia, si procederà entro il 31 dicembre 2015 ad espletare le succitate pratiche concorsuali.



Tale procedura avverrà nel rispetto della normativa vigente, nonché del Piano Assunzioni che Regione Lombardia approverà per la corrente annualità.

Si raccomanda per tanto la massima partecipazione al prossimo concorso del personale OSS attualmente operante all'interno del San Matteo e di Azienda Ospedaliera con contratto a tempo determinato o interinale al fine della valorizzazione della professionalità acquisita presso i due enti.

Sarà nostra premura tenervi informati in caso di qualsiasi novità al riguardo.

FONDO PERSEO



Il FUTURO in CASSAFORTE

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo

www.fondoperseo.it



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I. 299
euro

EGITTO A.I. 250
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189
euro

MOSCA BB 250
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci
Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

Dichiarazione dei redditi 2015 - Servizi CAF UIL

NEWS DAL TERRITORIO – PROV. DI PAVIA - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



La UILFPL di Pavia comunica che anche per l'anno in corso, la convenzione con il CAF UIL garantisce agli iscritti UILFPL la compilazione dei modelli 730 ed Unico con un contributo di 11 € per spese di assicurazione, tasse di bollatura per spedizione e aumento dell'IVA. Questa convenzione verrà rivista di anno in anno.

Per l'espletamento delle pratiche è OBBLIGATORIO sottoscrivere preventivamente la delega al CAF UIL di riferimento (nuova normativa).

E' inoltre necessario prendere appuntamento e presentarsi alle sedi del CAF UIL muniti di tutta la documentazione in originale e fotocopiata e della tessera di iscrizione alla UILFPL valida per il 2015 entro fine giugno 2015.

Prezzi CAF:

Iscritti UILFPL € 11,00 iva compresa
Coniugi iscritti ecc € 55,00 iva compresa
Non iscritti UILFPL € 90,00 iva compresa

NB: causa variazione normativa il 730 precompilato sarà a pagamento.

Le sedi sono:

Pavia

via San Giovannino 4/B
tel. 0382/27267-33931-538857
cafuilpavia1@gmail.com
dal lunedì al venerdì ore 9.00/12.00 – 14.30/18.00

Vigevano

via dei Mulini 3
tel. 0381/73383
dal lunedì al giovedì ore 8.30/13.00
venerdì ore 9.00/13.00

Voghera

via Plana 52/B
tel. 0383/365610 – 333.4829150
italvoghera@gmail.com
martedì, mercoledì e venerdì ore 9.00/12.00 – 14.30/18.00

ELENCO DOCUMENTAZIONE PER MODELLI 730 E UNICO 2015 - REDDITI 2014

(da presentare sia in originale che in fotocopia)

- codice fiscale o tessera sanitaria regionale del dichiarante e dei membri del nucleo familiare;
- carta di identità o passaporto del dichiarante in corso di validità;
- modello 730 o unico anno 2014;
- CUD anno 2015;
- certificazione altri redditi percepiti nell'anno 2014 (ritenute d'acconto, affitti percepiti, ecc.);
- in caso di acquisto o variazione di immobile: visure catastali e/o atti notarili;
- in caso di fabbricati locati con opzione “cedolare secca”: contratto di locazione registrato, visure catastali e lettera inviata alla parte conduttrice;
- ricevute pagamento IMU (pagate nel 2014).

ONERI DETRAIBILI (19%)

- spese mediche: ricevute fiscali, fatture, scontrini farmacie anno 2014. **N.B. Gli scontrini fiscali in originale vanno incollati su fogli formato A4 e quindi fotocopiati;**
- spese veterinarie: fatture e ricevute fiscali datate anno 2014;
- interessi passivi per mutui ipotecari prima casa: contratto mutuo stipulato e ricevute relative agli interessi del 2014;
- assicurazioni vita: (stipulate dopo il 1.1.2001) contratto di assicurazione e ricevuta di pagamento;
- assicurazioni infortuni: attestazioni di pagamento;
- tasse scolastiche e universitarie: ricevute pagamento anno 2014;
- erogazioni a favore di ONLUS: ricevuta del versamento;
- erogazioni a favore di partiti e movimenti politici: bollettino C.C. postale o bonifico bancario;
- spese intermediazione immobiliare: attestazioni di pagamento;
- spese funebri: ricevuta o fattura (max. 1.549,37 euro);
- spese asili nido: ricevute o fatture (max. 632,00 euro);
- attività sportive per i figli: (dai 5 ai 18 anni) fatture o ricevute per abbonamento e iscrizione (max. 210,00 euro per figlio).

ONERI DEDUCIBILI

- contributi previdenziali obbligatori – fondi previdenza complementare – ricongiunzioni – riscatti – versamenti volontari – assicurazione casalinghe : attestazioni di pagamento;
- spese per persone non autosufficienti: (colf/badanti max. 1.549,37 euro) ricevute di versamento contributi per addetti ai servizi domestici e familiari
- assegno periodico corrisposto all'ex coniuge: provvedimento dell'autorità giudiziaria e bonifici o ricevute delle somme erogate;
- spese mediche assistenza disabili (L. 104/92): fatture o ricevute con indicazione L. 104/92.

ALTRE DETRAZIONI

- interventi di recupero del patrimonio edilizio (36% - 41% - 50%): ricevuta bonifico bancario o postale. La detrazione del 50% spetta per le spese sostenute dal 01.01.14 al 31.12.14;
- detrazione d'imposta (55%): fattura; l'asseverazione, l'attestato di certificazione/qualificazione energetica e la scheda informativa devono essere redatte da tecnici abilitati ed iscritti ai rispettivi ordini e, per fruire dell'agevolazione fiscale, è necessario conservare la ricevuta dell'invio della documentazione all'Enea oltre alle ricevute o fatture delle spese effettuate e le ricevute del bonifico attestante il pagamento;
- detrazione per canoni di locazione: (relativi ad immobili adibiti ad abitazione principale) contratto di affitto registrato;
- detrazione per acquisto mobili ed elettrodomestici: classe A+ per l'arredo dell'immobile oggetto di ristrutturazione fino al 31/12/2014.

Consulta il nostro nuovo sito www.uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IX edizione – II sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.04.2015

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla III edizione – Il sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 30.04.2015

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it



Il MeSH di PubMed (1° Parte)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

Uno degli strumenti più utilizzati per implementare una corretta ricerca bibliografica sull'interfaccia di PubMed è senza dubbio il MeSH. Ogni spiegazione in merito a questo, prelude ad una introduzione con il fine di avere a disposizione un quadro esaustivo a cominciare da un "ripasso" riguardo Medline e PubMed (temi che già in passato abbiamo affrontato).

Medline (PubMed) è una banca dati governativa americana che raccoglie gli abstract di più di cinquemila riviste scientifiche internazionali (Panza, et al., 2013) ed è l'equivalente elettronico dei repertori cartacei Index Medicus, Index to Dental Lit, International Nursing Index; copre la letteratura biomedica internazionale dal 1966 ad oggi (De Robbio, 1999) e pubblica in 37 lingue documenti inerenti la medicina, l'infermieristica, la farmacologia, l'odontoiatria, la veterinaria, ecc. (Anziliero, 2012). Per le citazioni di articoli pubblicati prima del 1966 in Medline, è a disposizione Oldmedline che risale ad articoli pubblicati dal 1946 al 1965 (U.S. National Library of Medicine, 2014). Dal giugno 1997 Medline è consultabile gratuitamente attraverso il portale di PubMed, con aggiornamento quotidiano dei dati (AIFA, 2006).

PubMed è una banca dati biomedica accessibile gratuitamente in rete; essa è elaborata dal National Center for Biotechnology Information (NCBI) presso la National Library of Medicine (NLM) (Barazia, 2007), è un database contenente informazioni sulla letteratura scientifica biomedica dal 1949 ad oggi (Trentin, 2012). Le citazioni provengono in gran parte da Medline ma anche da altre banche dati scientifiche (Barazia, 2007).

- Ma cos'è il MeSH?
- ...è un tesoro!
- e allora cos'è un tesoro?

Thesaurus <teˈzaurus> s. m., lat. (propr. «tesoro»; pl. *thesauri* <teˈzauri>). Termine di norma utilizzato dall'età medievale come titolo di ampi repertori e recentemente di vocabolari. Il termine è oggi utilizzato anche per indicare vaste opere lessicografiche o raccolte di vocaboli. Nel campo della documentazione (in particolar modo scientifica) il termine tesoro indica un vocabolario metodico (o di soggetti) contenente dei vocaboli (o descrittori) collegati da rinvii la cui funzione è finalizzata alla classificazione e alla ricerca di documenti. (Treccani.it). In sintesi, il Thesaurus, è un Dizionario controllato di termini.

Il **MeSH (MEDical Subject Headings)** di PubMed è il vocabolario dei termini controllati della National Library of Medicine e viene utilizzato per l'indicizzazione degli articoli di PubMed. I descrittori (termini controllati) del MeSH sono uno strumento essenziale per il recupero delle informazioni (NLM, 2012).

Negli appuntamenti a seguire affronteremo il tema approfondendolo e cercando di rendere il più familiare possibile questo prezioso strumento.

Bibliografia

- AIFA- Ministero della Salute, “L’uso delle banche dati biomediche”, *Bif*, 2006(3):136-139.
- ANZILIERO Tamara, *La bibliometria: metodi e strumenti per la misurazione della ricerca scientifica e delle raccolte bibliotecarie*, [Tesi di Laurea] Università Ca’ Foscari Venezia, Facoltà di Lettere e Filosofia, Corso di Laurea Specialistica in Archivistica e Biblioteconomia, Anno Accademico 2011/2012:94, in rete: <<http://dspace.unive.it/bitstream/handle/10579/2052/820314-97300.pdf?sequence=2>>.
- BARAZIA Caterina, “La ricerca nelle banche dati bibliografiche: l’esempio di PubMed: Una piccola introduzione per i non addetti ai lavori”, *AIB-WEB Contributi*, [versione II del 2007-01-15], in rete: <<http://www.aib.it/aib/contr/barazia1.htm#index>>.
- DE ROBBIO Antonella, “Indagine comparativa tra database bibliografici”, *Biblioteche Oggi*, 1999(7):56-69.
- ENCICLOPEDIA TRECCANI, “Thesaurus” [Internet], Treccani; 2015 [cited 22 April 2015], Available from: <<http://www.treccani.it/vocabolario/thesaurus/>>
- NLM - NATIONAL LIBRARY OF MEDICINE, *Il MeSH per la ricerca in PubMed*, Tradotta ed adattata dalla versione originale della NLM, a cura della Biblioteca di Scienze del Farmaco e della Biblioteca Biologico-Medica “A. Vallisneri” dell’ Università di Padova, 2012, [cited 22 April 2015]. Available from: <www.dfem.unipd.it/Biblioteca/PubmedMesh_Ita_Dic2012.pdf>
- PANZA Costantino, et al., “Come ricercare velocemente un articolo scientifico evidence based sul Web”, *Quaderni acp*, 2013;20(3):123-125.
- TRENTIN Guglielmo, *Reti e inclusione socio-educativa. Il sistema di supporto WISE*, Milano: Franco Angeli Editore, 2012:138.
- U.S. National Library of Medicine, *Oldmedline Data*, 2014, in rete: <http://www.nlm.nih.gov/databases/databases_oldmedline.html>.



Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:
- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:
- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:
Cell: [3318667111](tel:3318667111)
Email: beatrice_villa@slop.it



I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>

Analisi condizione abitativa.



ADOC

<http://www.adoc.org>

Difesa e orientamento dei consumatori.



FONDO PERSEO FONDO PERSEO

<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.



UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>

La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.



CASA UIL FPL

<http://www.casauilfpl.it>

Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.



ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"

<http://www.obiettivotutela.it>



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
 - Tutela legale
 - RC patrimoniale colpa grave
 - RC colpa grave per ostetriche
 - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
 - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
 - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
 - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
 - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità



FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- UNILAVOR
- Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali
Università di Siena
- UNILAB
- Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
- Laurea Triennale in Scienze Politiche
Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO
- Laurea Magistrale in Giurisprudenza
Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER I° LIVELLO
- Coordinamento delle Professioni Sanitarie
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense
Università Niccolò Cusano Roma
- Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- MASTER II° LIVELLO
Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.