



UIL FPL News Pavia

Informazione sindacale e professionale di Pavia e Provincia a distribuzione gratuita



Anno IX - Numero 2 - Febbraio 2015

Sommario

ATTUALITA'

Stabilizzazione lavoratori precari del pubblico impiego: la UIL FPL mette a disposizione degli iscritti il proprio Ufficio Legale Nazionale	3
Legge di stabilità: sbloccate le progressioni economiche e il salario accessorio	4
Election day Rsu, Torluccio (UIL FPL): "Possono definirsi Casta i lavoratori del Pubblico Impiego?.....	5
Implementazione delle competenze delle Professioni Sanitarie: TROPPE PAROLE E POCHI FATTI	7
Avvio campagna della rettifica/verifica delle posizioni assicurative dei lavoratori del comparto pubblico.....	9
Pensione di scorta: si fondono Perseo e Sirio, fondi del pubblico impiego	11

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

San Matteo: la UIL FPL diffida l'amministrazione sull'applicazione di una carente organizzazione del lavoro nel nuovo CLV-SIMT	13
Buoni i riscontri dell'incontro sindacale dello scorso 5 febbraio	16
Sottoscritto il nuovo progetto ostetrico "Accompagnamento al parto"	17

FONDAZIONE MAUGERI

Referendum Fondazione Maugeri: vince il SI	20
--	----

AZIENDA OSPEDALIERA

Azienda Ospedaliera: Ostetricia di Voghera e Medicina di Stradella allo stremo delle forze	21
--	----

TERZO SETTORE

Azienda Ospedaliera. Appalto Opera Servizi: continua la lotta sindacale per migliorare le condizioni degli 84 operatori coinvolti	23
---	----

REGIONE LOMBARDIA

Indennità di esclusività: la UIL FPL interviene presso Regione Lombardia ottenendone il pagamento.....	25
--	----

RICERCA IN SANITÀ

Citare....citare....citare!!!	28
-------------------------------------	----

Stabilizzazione lavoratori precari del pubblico impiego: la UIL FPL mette a disposizione degli iscritti il proprio Ufficio Legale Nazionale

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Il noto pronunciamento della Corte di Giustizia Europea del Novembre scorso, come noto, rappresenta soluzione salvifica alla stortura, originatasi nel nostro sistema-Paese, dell'abuso dello strumento della contrattazione a termine a danno della classe dei lavoratori pubblici.

La Curia europea ha difatti ratificato l'illegittimità del ricorso alla precarietà quale *remedium* alla strutturale carenza d'organico.



La UIL FPL, in tale contesto, ancora una volta si pone in prima linea per la tutela delle giuste ragioni dei dipendenti pubblici, mettendo a disposizione degli iscritti il proprio Ufficio Legale Nazionale per il riconoscimento, anche in sede domestica, del pieno diritto alla stabilizzazione statuito dalla Corte di Giustizia europea: verificato il possesso dei requisiti richiesti, ovvero l'aver prestato attività lavorativa presso l'amministrazione di riferimento sulla base di contratti a termine e successive proroghe, per almeno 36 mesi negli ultimi 5 anni, l'unico onere a

carico dei precari che vorranno procedere all'instaurazione del relativo contenzioso sarà il pagamento del contributo unificato, laddove dovuto.

Parimenti, non può tacersi si sia ancora in attesa della stesura definitiva del concernente dpcm; il consiglio, per chi non sia in imminente scadenza di contratto, è dunque di attendere di conoscere con certezza le declinazioni nazionali di recepimento.

Nondimeno, laddove la situazione concreta rivesta connotati peculiari di urgenza, come l'imminente scadenza del rapporto in assenza di rinnovo, si invita a valutare l'opportunità di agire in ogni caso per la tutela del proprio diritto, ferma la consapevolezza dell'incertezza della disciplina nazionale di riferimento nelle more della stesura definitiva della decretazione anzidetta.

A tal scopo è indetto un incontro per tutti gli iscritti UIL FPL e simpatizzanti il giorno:

**26 febbraio 2015 dalle ore 14 alle ore 16
presso la sala sindacale
(ubicata presso l'ingresso principale sotto al Sitra)**

All'incontro sarà presente in nostro legale, Avv. Filippo Zaffarana, che deluciderà sulle procedure da intraprendere per l'avvio del ricorso legale per la stabilizzazione.

Legge di stabilità: sbloccate le progressioni economiche e il salario accessorio

ATTUALITA' - di Susanna Cellari - Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

La legge di stabilità 2015 detta nuove disposizioni in materia di pubblico impiego, una vera e propria svolta rispetto al congelamento totale dei trattamenti economici in vigore.

Tornano infatti ad essere liberi da vincoli e congelamenti:

- il tetto del trattamento ordinariamente spettante al dipendente;
- l'ammontare dei fondi per il trattamento accessorio;
- le progressioni di carriera comunque denominate.



In assenza del rinnovo contrattuale, lo sblocco delle progressioni nelle fasce economiche rappresenta un fondamentale beneficio per i lavoratori che, dal 2009, non hanno più potuto conseguire aumenti stipendiali.

La nostra Segreteria Regionale si è già attivata per intervenire, così come già avvenuto in altre

regioni italiane, presso la Regione Lombardia per ciò che concerne i fondi contrattuali e le progressioni di carriera, questo al fine di ottenere gli opportuni indirizzi per tutte le Aziende Sanitarie regionali.

Come Segreteria Provinciale abbiamo scritto alle Direzioni Generali delle varie aziende della provincia, chiedendo di attivarsi in tal senso quantificando lo stato dei fondi contrattuali per l'anno 2015.

Nello specifico, una delle più grandi aziende sanitarie della nostra provincia, il Policlinico San Matteo, durante l'ultima trattativa sindacale tenutasi lo scorso 5 febbraio, l'Amministrazione ha comunicato la conferma, da parte di Regione Lombardia, della riapertura della contrattazione sulle progressioni economiche.

La regione ha infatti inoltrato nota formale alle aziende dove ha comunicato che fornirà a breve, tramite apposita circolare, le indicazioni per dare seguito a quanto previsto nella legge di stabilità.

Ricordiamo che con lo sblocco dei fondi contrattuali, si potrà procedere con l'incremento del fondo fasce anche tramite le quote dell'ex art.40 (ex indennità infermieristica), quote che erano state impropriamente "congelate" dalle Amministrazioni del San Matteo e dell'Azienda Ospedaliera e che sono state successivamente sbloccate grazie al ricorso in tribunale promosso dalla UIL FPL in concerto con CGIL e CISL.

Election day Rsu, Torluccio (UIL FPL): "Possono definirsi Casta i lavoratori del Pubblico Impiego?"

ATTUALITA' – Comunicato del Segretario Generale UIL FPL Giovanni Torluccio

Ringrazio i migliaia di lavoratori che hanno deciso di metterci la faccia a supporto della nostra organizzazione in questa competizione elettorale che deve restituire dignità al paese.

È quanto dichiara il Segretario Generale Uil Fpl Giovanni Torluccio nel suo intervento alla manifestazione organizzata sabato 14 Febbraio 2014, dalla Uil Confederale insieme alle Segreterie Nazionali di UIL FPL, UILPA, UIL RUA e UIL SCUOLA, presso l'Auditorium Antonianum di Roma, in occasione rinnovo delle RSU nei comparti del Pubblico Impiego.



Ed ancora: "Quello che è accaduto a Catania alla bambina deceduta perché non si è trovato un posto dove ricoverarla dimostra la gravità in cui riversa la sanità. Ma ancora una volta siamo sicuri che le colpe ricadranno su infermieri e medici mentre una sola parola non verrà detta contro questa politica colpevole di aver ridotto questi servizi attraverso riduzione posti letto, blocco del turn over e spending review.

Oppure citiamo Venezia con nostri molti colleghi costretti ad occupare il municipio perché non è stato presentato il "Salva Venezia" nel mille proroghe con le ovvie ripercussioni che ci saranno sui lavoratori e sui

cittadini di questa splendida città lagunare.

Spesso - prosegue Torluccio - ci sentiamo accusare di difendere la Casta del Pubblico impiego. Dei lavoratori che non hanno il rinnovo del contratto da oltre 4 anni, che stanno subendo una decurtazione del salario accessorio su una busta paga di poco superiore a 1.200 euro, possono definirsi casta? Vorremmo far capire – prosegue Torluccio – che mettere in discussione un posto di lavoro di un infermiere, di un dipendente comunale, provinciale, regionale, e così via, significa mettere in discussione un pezzo di servizio che viene offerto ai cittadini.

"E' vero, ci sono gli sprechi nel pubblico impiego, ma di chi è la colpa se esistono ad oggi ancora 30.000 stazioni appaltanti? Dei lavoratori o di chi ha deciso di mantenere in piedi questo carrozzone per i propri interessi. Noi, - conclude Torluccio - quale sindacato laico e riformista continuiamo nella nostra strada, per tutelare i lavoratori e dare risposte ai cittadini attraverso la lotta volta a migliorare i servizi.

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 200.000,00 (duecentomila/00) - Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a € 1.000.000,00 al costo annuo di **€23,00**. Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2001, premio annuo di **€ 57,00**.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera per il personale ostetrico per un massimale di copertura di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

POLIZZAINFORTUNI

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL per un massimale di € 26,00 (ventisei/00) al giorno per una degenza massima di 45 gg con franchigia sui primi 5 gg di ricovero - Compagnia assicurativa "UNIPOL".

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di € 5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Convenzione LLOYD'S.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
 email: assicurazioni@uilfpl.it
 tel: 3473706826



Implementazione delle competenze delle Professioni Sanitarie: TROPPE PAROLE E POCHI FATTI

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Sull'implementazione delle competenze delle professioni sanitarie e, più in generale sul comma 566 della legge di stabilità, è difficile intervenire senza correre il rischio di alimentare le derive particolaristiche in cui ci pare si stia articolando la discussione.

Per questo ce ne siamo tenuti volutamente a margine. Ma l'escalation dei temi e, in alcuni casi, dei toni è così forte da suscitare preoccupazione e perplessità, oltre a qualche sospetto di gattopardiana memoria.

Non vorremmo che l'aggiunta di "tanta carne al fuoco" abbia alla fine l'unico effetto di tenere tutto fermo così com'è. Non è un caso che la prima bozza di accordo, che riguarda l'implementazione delle competenze per la professione infermieristica, pronta e "bollinata" da tutti i soggetti competenti è ferma al palo da due anni.



Con tutto il rispetto per le analisi scientifiche e teoriche – che hanno certamente un loro perché – vorremmo riportare l'attenzione su uno degli obiettivi centrali di questo accordo che è riconoscere, promuovere e regolamentare quanto su molti territori già accade. Quanto a molti colleghi viene già richiesto al di fuori di una cornice complessiva che garantisca e tuteli tutti gli operatori coinvolti, oltre che la qualità e sicurezza dei servizi ovviamente.

E con buona pace dei più strenui oppositori dell'accordo che paventano rischi per i cittadini e un inaccettabile depauperamento della proprio ruolo e della propria professionalità, ci risulta che nella realtà le cose siano ben diverse. Nei reparti i professionisti sanitari, a partire dai medici, sono consapevoli della necessità di una maggiore integrazione professionale e di una piena valorizzazione delle competenze emergenti per fronteggiare le sfide della quotidianità. E i cittadini sono ben contenti di poter fruire, di conseguenza, di servizi di maggiore accessibilità e qualità.

La nostra preoccupazione è che il comma 566 e tutta la partita della valorizzazione delle professioni sanitarie stiano diventando il pretesto per dispute politiche e filosofiche che più proficuamente dovrebbero essere ricondotte ai loro campi propri.

Quello di cui c'è bisogno, secondo noi, è invece ricentrare l'impegno sul merito delle cose, sui problemi concreti cominciando a dare gambe ad uno strumento in grado di portare maggiore qualità delle prestazioni, migliori condizioni di lavoro per tutti e un uso più efficace delle risorse umane e strumentali.

Senza con questo voler pregiudicare gli ulteriori percorsi per la specializzazione, ovviamente.

Il nostro invito quindi è prima di tutto al Ministero della Salute, perché dopo tanti annunci dia finalmente il via libera al provvedimento.

Dopo di che il nostro auspicio è che si prendano le distanze dalle sterili posizioni di contrapposizione per affrontare la gestione dell'accordo in una logica di sinergia.

Lo abbiamo detto e lo ripetiamo: il percorso di riconoscimento dell'evoluzione delle professioni sanitarie, che è comunque inarrestabile, può diventare un'opportunità per i professionisti della dirigenza e per quelli del comparto, un'occasione per confrontarsi e condividere i principi ed i criteri di una maggiore integrazione professionale, ma anche uno strumento per aprire la strada a nuove e più significative relazioni aziendali in grado di incidere sulla qualità delle prestazioni e sulla valorizzazione di tutti gli operatori.

E per quanto ci riguarda siamo pronti ad intraprendere questa strada.

Consulta il nostro nuovo sito: www.uilfplpavia.it



Avvio campagna della rettifica/verifica delle posizioni assicurative dei lavoratori del comparto pubblico

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

La Direzione Generale dell'INPS ha comunicato l'avvio della rettifica/verifica delle posizioni assicurative dei lavoratori del comparto pubblico a partire dalla metà di questo mese.

Una posizione assicurativa completa, congruente e certificata consente all'INPS di definire, correttamente e in tempi rapidi, le prestazioni cui l'iscritto ha diritto: pensioni, indennità di fine servizio, trattamenti di fine rapporto, prestiti e mutui, riscatti ricongiunzioni in entrata o in uscita, ecc.

Consente, inoltre, all'iscritto di accertare se possiede i requisiti richiesti dalla normativa per l'accesso alla pensione e di valutare se aderire a fondi di previdenza complementare.

Per questi motivi è fondamentale che ogni lavoratore capisca l'importanza di verificare la propria posizione e la correttezza dei dati inseriti.

Per favorire ed assistere i lavoratori in quest'importante procedura, la UIL FPL per il tramite del Patronato ITAL e in forma completamente gratuita, è a disposizione per le pratiche di estrapolazione dell'estratto contributivo e la disamina dei dati presenti/assenti nella stessa, oltre che indicare i documenti necessari per effettuare la segnalazione.

Per informazioni non esitare a contattare il Patronato ITAL:

SEDE ITAL UIL PROVINCIALE PAVIA

Piazza Botta I, Pavia (PV) Telefono 0382.27267 Fax 0382.303345 E-mail pavia@pec.italuil.it Orario apertura al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.30 alle ore 18.00

EX INPDAP ARRIVA L'ESTRATTO DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA
L'estratto contributivo contiene tutte le informazioni in possesso dell'Inps - gestione dipendenti pubblici. **La tua situazione pensionistica** aggiornata alla data di prelievo dell'estratto!

L'INPS GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI
Ti chiede di **controllare le informazioni** contenute nella tua posizione assicurativa!

L'ITAL, IL PATRONATO DELLA UIL
Per un attento controllo e per le eventuali correzioni rivolgiti al nostro patronato, tramite la Uil Fpl, che **ti assisterà gratuitamente**; avrai tutte le informazioni su quando potrai andare in pensione e quanto prenderai!

Vieni ora, verifichiamo il tuo estratto contributivo e **prepariamo la documentazione** per le eventuali integrazioni. La Uil Fpl e l'Ital Uil sono a tua disposizione per tutte le informazioni.

ITALUIL **UILFPL**



NUOVA CONVENZIONE



UNIRE SICUREZZA, RISPARMIO E CONVENIENZA NON È DA TUTTI, È SOLO DA SOCI!

Grazie ad un accordo sottoscritto da UIL e Zurich Insurance plc – rappresentante generale per l'Italia, l'**Agenzia Zurich di Stradella (PV)** può offrire a tutti i Soci e ai loro famigliari conviventi, l'opportunità di avere **sconti dedicati** sulla polizza **RC Auto** e sulle altre **garanzie accessorie** (incendio, furto, kasko, eventi naturali e socio politici), **sicurezza completa a condizioni vantaggiose!**

- **15% sull'RC auto**
- **30% sulle garanzie accessorie**

E non solo auto, la convenzione permette di risparmiare anche sulla protezione casa, infortuni, ect.

Ad esempio se decidi di proteggere la tua casa con Zurich avrai lo sconto del **20%** sulla polizza **metro per metro extra** che ti risarcisce in caso di incendio, danni alle cose, furto, responsabilità civile ed assistenza.

Richiedi subito un preventivo veloce e gratuito presso l'agenzia e ricorda di portare con te la tessera di Socio UIL FPL:

Consuled SAS di Faravelli e Delmonte – Agenzia Zurich Stradella

Via g. Bovo, 11

27049 Stradella (PV)

Tel: 0385-44398

Fax: 0385-240238

e-mail: pv508@agenziaturich.it

Per eventuali informazioni contattare Ing. Politi Fabio 3664943578

Risparmiati i pensieri, scegli la convenienza delle polizze Zurich!

Pensione di scorta: si fondono Perseo e Sirio, fondi del pubblico impiego

ATTUALITA' – Fonte: www.ilsole24ore.com – 16 maggio 2014

L'unione fa la forza, anche nel settore della previdenza complementare pubblica.

Devono averla pensata così i dirigenti di Sirio e Perseo, i due maggiori fondi pensione del pubblico impiego insieme a Espero, che hanno scelto di dare vita a un unico fondo di categoria dedicato ai lavoratori di Regioni, Enti locali, Sanità, Ministeri, Enac e Cnel: «Ci siamo resi conto che mantenere tre fondi pensione era anacronistico – spiega il direttore generale di Perseo, Maurizio Sarti – e abbiamo pensato di unificare tutto il mondo a contratto, ad eccezione dei lavoratori della scuola, dando ordine al panorama».

L'operazione vuole rispondere all'esigenza di accrescere il patrimonio in gestione dei fondi, contenerne i costi per i lavoratori (12.290 gli associati di Perseo e 1920 quelli di Sirio) e aumentare la possibilità di diversificazione degli investimenti, con la conseguente minore esposizione al rischio finanziario: «Bisogna sempre essere attenti all'abbattimento dei costi – sottolinea Sarti – e la fusione, con l'allargamento della fascia associativa e l'aumento del patrimonio, permetterà di rendere l'adesione ancora più favorevole in termini di costi, anche considerando che la quota associativa attuale è di 16 euro per Perseo e 20 per Sirio, tra le più basse nel settore».

Fin qui, la strada non è stata semplice per i due fondi, ma i risultati sono in crescita e l'esperienza finora compiuta da Perseo e Sirio non è da buttare. Se la popolazione italiana che sceglie di costruire la propria pensione aderendo ai fondi negoziali rappresenta ancora oggi solo il 10%, quando si punta la lente sul pubblico impiego «le cifre sono ancora più basse e le difficoltà, soprattutto iniziali, sono state molte», ammette Sarti, ma il flusso delle adesioni è più che raddoppiato tra gli ultimi mesi del 2013 e il primo scorcio del 2014. Il bicchiere sembra dunque mezzo pieno: «Abbiamo raggiunto un livello importante – evidenzia il direttore generale -, che ci consente di ben sperare per i prossimi mesi. Il nostro obiettivo è fare crescere ulteriormente le adesioni».

Complice l'incertezza occupazionale, il bisogno di reperire risorse aggiuntive per far fronte alle esigenze familiari e l'attesa economica negativa, la previdenza complementare nel nostro

Paese agisce in un mercato di difficile penetrazione. In particolare, il destino dei prodotti previdenziali del



pubblico impiego si è dovuto scontrare con una situazione di blocco dei rinnovi contrattuali e di progressiva contrazione delle risorse; sono stati gli stessi fondi di categoria a farsi promotori per la risoluzione di problematiche come il finanziamento della previdenza complementare contrattuale e la necessità di una maggiore informazione per ampliare la conoscenza nel settore.

Gli ostacoli più rilevanti riguardano le differenze normative tra settore pubblico e privato, la bassa collaborazione da parte degli enti locali e la frammentazione territoriale: «La scarsità delle risorse – evidenza Sarti – ha condizionato anche l'atteggiamento degli enti, che in alcune situazioni hanno posto delle barriere in entrata. Inoltre, la normativa fiscale tra settore pubblico e privato vede il primo destinatario di misure fiscali meno favorevoli di quelle in adozione per il secondo.

Ciò comporta che, nel mercato pensionistico complementare, le forme non contrattuali presentino un vantaggio competitivo sotto il profilo fiscale e abbiano minori vincoli, come la trasformazione del trattamento di fine servizio in godimento in trattamento di fine rapporto, e il conferimento di quest'ultimo a fini previdenziali. Se si intervenisse sulla parificazione tra pubblico e privato, si aprirebbe una nuova stagione anche per il pubblico impiego».

Una nuova campagna di comunicazione e la fusione sono ora le armi in più per dare nuova linfa alla previdenza complementare pubblica e contrastare l'opinione comune che questa sia qualcosa di distante dalle esigenze dei dipendenti pubblici: «Lanceremo un messaggio nuovo, indirizzato ai più giovani, oggi sempre più scoraggiati in fatto di futura pensione – conclude Sarti -. La nostra situazione previdenziale non è così disastrosa come si pensa e il fondo pensione deve essere il nuovo strumento di rendita vitalizia».

OBIETTIVO
TUTELA

Tutela medico legale
Lavoratori Sanità

Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego

Mettiti in sicurezza con la copertura legale **ILLIMITATA** che ti garantisce **Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!**

Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it



San Matteo: la UIL FPL diffida l'amministrazione sull'applicazione di una carente organizzazione del lavoro nel nuovo CLV-SIMT

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Con l'inizio del nuovo anno al San Matteo è partito il nuovo Centro di Lavorazione e Validazione degli emocomponenti (CLV-SIMT) di cui la Fondazione è divenuta centro di raccolta per tutta la provincia di Pavia e della zona sud di Milano.

Tale progetto, sovvenzionato da Regione Lombardia, ha necessitato del reclutamento di 8 nuovi Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico e di una struttura ove allocare le attività, attualmente ubicata presso l'ex reparto di Medicina Generale 15.



Il problema è che questo progetto, a parere nostro, è partito male e sta proseguendo peggio, l'organizzazione è basata più sull'improvvisazione che sulla programmazione e le preoccupazioni del personale assegnato aumentano di giorno in giorno.

Nei fine settimana è infatti previsto l'arrivo di un cospicuo numero di sacche di emocomponenti da lavorare presso il centro che risulta, secondo quanto segnalatoci, carente sia da un punto di vista strutturale e tecnologico, che da un punto di vista di personale tecnico e di supporto assegnato.

Sembra infatti che il centro non sia attrezzato, da un punto di vista di apparecchiature, del numero necessario per poter lavorare e conservare un così importante numero di sacche, circa 400, ed inoltre, anche il personale assegnato non è sufficiente per ottemperare a questi carichi di lavoro, non a caso è stato recentemente spostato un tecnico di laboratorio, dal laboratorio di analisi chimico cliniche al CLV, per dare supporto al personale già assegnato.

Come abbiamo sempre sostenuto, l'apertura di nuove attività, come il CLV appunto, deve essere espletata assegnando a priori il personale necessario e programmando preventivamente l'organizzazione del lavoro, senza quindi andare a sguarnire altre strutture.

Anche la programmazione della turnistica del personale di supporto risulta anomala, gli stessi sono infatti reclutati all'ultimo minuto per lavorare il sabato e la domenica, saltando i riposi spettanti visto che il loro orario di servizio è attualmente dal lunedì al venerdì essendo loro assegnati presso il SIMT. Inoltre alcune

attività a loro attribuite per il CLV non ci risulta che rientrino nel loro profilo di competenza e stiamo quindi verificando la cosa.

La UIL FPL ha prontamente segnalato tutte queste difformità alla direzione del San Matteo e ha diffidato l'Amministrazione a proseguire con tale organizzazione del lavoro fino a quando non sarà programmato un incontro con tutte le OO.SS. per discutere su tale problematica.

Se la diffida non sarà recepita provvederemo ad adottare tutte le iniziative necessarie per contrastare tale organizzazione.



Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:
Cell: [3318667111](tel:3318667111)
Email: beatrice_villa@slop.it





OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

www.CASAUILFPL.it
Gruppi di Acquisto

ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**
potrai scegliere tra i migliori
prodotti locali e italiani
selezionati per **qualità**,
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni
visita il sito www.casauilfpl.it - chiama lo **0631033133** - info@casauilfpl.it

Buoni i riscontri dell'incontro sindacale dello scorso 5 febbraio

NEWS DAL TERRITORIO - SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso 5 febbraio si è tenuto un incontro sindacale con l'Amministrazione del San Matteo avente il seguente ordine del giorno:

- sottoscrizione progetto ostetrico “Accompagnamento al parto”;
- sperimentazione;
- rinnovo Posizioni Organizzative;
- progressioni economiche e analisi fondi contrattuali.

Punto 1 (sottoscrizione progetto ostetrico “Accompagnamento al parto”):

Finalmente, dopo un anno dall'apertura della discussione sull'argomento, è stato sottoscritto il progetto aziendale “Accompagnamento al parto”, tramite il quale il personale ostetrico potrà erogare assistenza personalizzata alle utenti che ne faranno richiesta dietro compenso. A breve provvederemo a pubblicare il progetto nel dettaglio.

Punto 2 (sperimentazione):

Le OO.SS. nel mese di novembre avevano richiesto di rivedere il regolamento sulla sperimentazione clinica; nell'incontro di ieri l'Amministrazione ha confermato l'apertura a rivedere l'attuale regolamentazione; le OO.SS. dovranno far pervenire tutte le modifiche/integrazioni da apportare all'attuale testo.

Punto 3 (rinnovo Posizioni Organizzative):

L'Amministrazione ha comunicato la proroga delle attuali Posizioni Organizzative, che andranno in scadenza il prossimo 28 febbraio, fino all'espletamento dei nuovi bandi di selezione. Ha inoltre prospettato l'aumento di 2 nuove PO in aggiunta alle attuali. La UIL FPL si riserva di valutare con attenzione la proposta che l'Amministrazione manderà sull'argomento prima di dare delle risposte.

Punto 4 (progressioni economiche e analisi fondi contrattuali):

Come già anticipato nel nostro precedente comunicato, l'Amministrazione ha comunicato la conferma, da parte di Regione Lombardia, della riapertura della contrattazione sulle progressioni economiche.

La regione ha infatti inoltrato nota formale alle aziende dove ha comunicato che fornirà a breve, tramite apposita circolare, le indicazioni per dare seguito a quanto previsto nella legge di stabilità.

Ricordiamo che con lo sblocco dei fondi contrattuali, si potrà procedere con l'incremento del fondo fasce anche tramite le quote dell'ex art.40 (ex indennità infermieristica), quote che erano state impropriamente “congelate” dall'Amministrazione e che sono state successivamente sbloccate grazie al ricorso in tribunale promosso dalla UIL FPL in concerto con CGIL e CISL.

L'Amministrazione ha inoltre fornito lo stato di chiusura dei fondi contrattuali al 31/12/2014, comunicando un residuo di 562.067,82 euro che verrà utilizzato per incrementare il fondo della produttività collettiva per il 2015.

Siamo ora in attesa che l'amministrazione ci fornisca, non appena in possesso, le direttive pervenute dalla regione e il dettaglio preventivo dei fondi fasce e produttività per il 2015.

Sottoscritto il nuovo progetto ostetrico "Accompagnamento al parto"

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia



Progetto ostetrico "ACCOMPAGNAMENTO AL PARTO"



Fondazione IRCCS
Policlinico
S. Matteo

Erano due anni che se ne parlava, tra interminabili incontri, discussioni e trattative, ma non se ne veniva mai al dunque.

Finalmente lo scorso 5 febbraio è stato sottoscritto il progetto ostetrico "Accompagnamento al parto", un progetto molto sentito dalla UIL FPL e seguito da vicino fin dalla sua nascita e

nel minimo dettaglio.

Con questo progetto - dice Susanna Cellari - Segretaria della UIL FPL che ha seguito in prima persona il progetto, «finalmente le future mamme potranno richiedere di essere assistite nel travaglio e durante il parto da una Ostetrica di sua fiducia o dedicata, messa a disposizione dalla Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo. **Un grande passo avanti nel processo di umanizzazione delle cure, oltre che una grande conquista in termini professionali da parte del personale ostetrico che finalmente potrà dare seguito al mandato professionale con piena autonomia.** Un buon risultato da replicare in molte realtà, auspicando di poter un giorno giungere alla conquista della libera professione per le Ostetriche e per tutte le Professioni Sanitarie, svincolandole così dalla dipendenza medica.»

ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

TUTTE LE PROFESSIONI

1. Elementi di informatica applicata

Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7

2. Riservatezza dei dati sanitari

Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3

3. Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Accreditamento n. 267/109274 – Crediti ECM 8

INFERMIERI

4. L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità

Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

INFERMIERI – INFERMIERI PEDIATRICI – OSTETRICHE

5. La documentazione sanitaria

Accreditamento n. 267/109280 – Crediti ECM 4

6. Etica e bioetica professionale

Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: fad.uilfpl.org

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@uilfplpavia.it

CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI

Il punto di partenza nella

formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi

la tua strada ”

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2015

PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
2. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

PERSONALE POLIZIA LOCALE

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA

PER TUTTE LE PROFESSIONI

Conoscere il FONDO PERSEO

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo: <http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@uilfplpavia.it

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

Referendum Fondazione Maugeri: vince il SI

NEWS DAL TERRITORIO – FONDAZIONE MAUGERI – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso 13 febbraio si sono concluse le operazioni di scrutinio dei seggi referendari di tutti i centri d'Italia della Fondazione Salvatore Maugeri.

Ha vinto il SI con un risultato schiacciante rispetto ai voti contrari, ecco nel dettaglio i risultati dello spoglio:

PERSONALE DEL COMPARTO:

Aventi diritto al voto	2.829
Votanti	2412 (83,81%)
SI	1.951 (80,40%)
NO	431 (17,46%)
SCHEDE NULLE	21 (0,87%)
SCHEDE BIANCHE	8 (0,33%)
SCHEDE CONTESTATE	1 (0,04%)

PERSONALE DELLA DIRIGENZA:

Aventi diritto al voto	591
Votanti	524 (88,6%)
SI	427 (81,4%)
NO	77 (14,6%)
SCHEDE NULLE	11 (2%)
SCHEDE BIANCHE	9 (1,71)
SCHEDE CONTESTATE	0



I lavoratori si sono espressi a larghissima maggioranza a favore delle ipotesi di accordo (comparto e dirigenza) sottoscritte gli scorsi 17 e 19 gennaio.

Nei prossimi giorni UILFPL, CGIL, CISL, FSI, FIALS, CISAL, ANAAO e CIMO provvederanno a sottoscrivere definitivamente l'accordo e questo garantirà una maggiore tutela dei lavoratori di FSM in questa complicata e delicata fase.

La UIL FPL ringrazia tutti i lavoratori per la massiccia partecipazione al referendum e per la fiducia espressa nei confronti delle azioni intraprese.

Si ringraziano altresì tutte le delegate e i delegati che hanno consentito con il loro impegno lo svolgimento di un importantissimo evento democratico.

Azienda Ospedaliera: Ostetricia di Voghera e Medicina di Stradella allo stremo delle forze

NEWS DAL TERRITORIO – AZ. OSPEDALIERA - di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Resp. Contrattazione UIL FPL Pavia

Da tempo la UIL FPL sta affrontando la grave carenza organica in cui versano ormai moltissimi reparti dell’Azienda Ospedaliera.

Tra le varie criticità stiamo affrontando le problematiche segnalateci dai nostri iscritti presso i reparti di Ostetricia/Ginecologia di Voghera e della Medicina di Stradella il cui personale è ormai allo stremo delle forze.

Nel reparto di Ostetricia/Ginecologia di Voghera mancano 6 ostetriche più il coordinatore (visto il pensionamento del precedente) e nel reparto di Medicina di Stradella siamo sotto di ben 7 infermieri. Già nel mese di dicembre si era provveduto alla chiusura di 10 posti letto presso l’Ostetricia/Ginecologia di Voghera a causa della carenza di personale, ma la criticità non si è risolta con tale intervento in quanto le 12 ostetriche presenti riescono a malapena a garantire le presenze minime assistenziali e hanno le ferie bloccate dal medesimo mese.

La situazione della Medicina di Stradella non è da meno, 42 posti letto con presenze minime scarsamente garantite a causa della carenza di 7 unità infermieristiche e personale presente costretto a turni massacranti e continui straordinari.

Lo scorso 22 gennaio la Direzione Generale ha comunicato l’assunzione di 8 infermieri e 2 ostetriche e, in funzione delle succitate criticità, abbiamo richiesto alla direzione l’assegnazione di entrambe le ostetriche di nuova assunzione al reparto di Ostetricia/Ginecologia di Voghera, così da regolarizzare la turnazione e garantire il ripristino dei periodi di ferie, nonché il celere ripristino della figura di coordinamento necessaria al buon funzionamento delle attività e l’assegnazione di 3 infermieri di nuova assunzione al reparto di Medicina di Stradella, anche in questo caso per garantire una turnazione regolare e le presenze minime assistenziali.



La UIL FPL sta inoltre effettuando un’analisi delle carenze organiche delle strutture di Azienda Ospedaliera, quali sale operatorie, dialisi di Mede, pronto soccorso di Voghera e reparti di medicina ed è a disposizione per qualsiasi altra segnalazione di criticità.



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I. 299
euro

EGITTO A.I. 250
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189
euro

MOSCA BB 250
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci
Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

Azienda Ospedaliera. Appalto Opera Servizi: continua la lotta sindacale per migliorare le condizioni degli 84 operatori coinvolti

NEWS DAL TERRITORIO – TERZO SETTORE - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Ancora nessun riscontro da parte di Opera Servizi, nonostante il forte pressing della UIL FPL in concerto con CGIL e CISL.

Ma facciamo un passo indietro e ripercorriamo ciò che è accaduto fino adesso sulla vicenda.

A dicembre l'Azienda Ospedaliera assegnava, attraverso specifica delibera, l'appalto per il "servizio socio assistenziale domestico alberghiero e servizi di supporto" alla Cooperativa Opera Servizi di Forlì.

La Cooperativa ha assunto gli 84 lavoratori interessati (reduci da anni di lavoro interinale per l'A.O. con la Temporary s.p.a. e da un anno di travagliata attività con Manutencoop che non aveva titolo per svolgere detti servizi) inquadrandoli nel livello più basso del contratto delle Cooperative Sociali - AI, ovvero semplici operatori di pulizie.

Durante l'incontro tra le OO.SS. e Opera Servizi emersero tutte queste incongruenze ma, nonostante ciò, la cooperativa si rifiutò di inquadrare correttamente i suddetti lavoratori.

Infatti, in base alle mansioni previste nell'appalto e alla conseguente formazione, questi lavoratori dovrebbero essere inquadrati in categoria B (lavoratori senza titolo ma con pluriennale esperienza) o in categoria C (lavoratori in possesso di titolo ASA/OSS).

Nel frattempo i lavoratori sono stati costretti a sottoscrivere contratti che prevedono lo svolgimento di tutte le mansioni richieste dal Capitolato di Appalto ma con un errato inquadramento.



Ma la cosa più grave è che gli stessi lavoratori vengono quotidianamente sottoposti a pressioni e minacciati di provvedimenti disciplinari qualora non svolgano le attività richieste, assumendosi i rischi insiti nello svolgimento di mansioni per le quali non sono tutelati.

Le OO.SS. hanno proclamato lo stato di agitazione e si sono rivolti alla Prefettura per un tentativo di raffreddamento e conciliazione, ma gli incontri sono terminati con un mancato accordo.

Successivamente le OO.SS. hanno inviato richieste di intervento sia alla Direzione Provinciale del Lavoro che all'ASL.

Nel frattempo continuano le pressioni sui lavoratori che si trovano tra due fuochi, da una parte l'Azienda Ospedaliera che pretende le mansioni previste dal Capitolato, pena segnalazioni di non conformità, dall'altra la Cooperativa che invia provvedimenti disciplinari e minaccia sanzioni, oltre ad instaurare condizioni di lavoro inaccettabili (turni cambiati giorno per giorno, telefonate e messaggi durante la notte per cambiare la sede operativa dove presentarsi al lavoro il giorno successivo, mancata fornitura delle divise e dei guanti) inserimento di nuovi lavoratori privi di formazione e contemporanea riduzione delle ore ai lavoratori titolari.

Ad oggi permangono tutte le difficoltà esposte e quindi, UIL FPL, CGIL e CISL hanno richiesto un parere legale sulle opportunità di intraprendere azioni legali, proseguire con lo stato di agitazione e valutare l'ipotesi di indire lo sciopero dei lavoratori.

In tutto questo Azienda Ospedaliera, primo responsabile di questa situazione, siede sulla riva del fiume e non interviene benché a conoscenza delle violazioni e delle iniquità perpetrate dalla cooperativa. Questo è l'esito di una mera operazione di risparmio da parte di Azienda Ospedaliera ai danni dei lavoratori.

Lo scandalo è che nei nostri ospedali il livello qualitativo sarà sempre più basso e il cittadino potrebbe essere accudito da persone che non hanno la benché minima formazione /conoscenza accettando, in stato di bisogno, tali condizioni di lavoro.



Indennità di esclusività: la UIL FPL interviene presso Regione Lombardia ottenendone il pagamento

NEWS DAL TERRITORIO – REGIONE LOMBARDIA - *Comunicato della Segreteria Regionale UIL FPL Milano Lombardia*

La UIL FPL, a seguito delle numerose richieste di chiarimenti circa il pagamento della indennità di esclusività riferita, sia alla maturazione del quinquennio che del quindicennio di servizio, a favore del personale dirigente delle aree contrattuali della dirigenza medico-veterinaria che sanitaria, ha inviato ieri specifica richiesta di pagamento al Direttore Generale Sanità, Dr. Walter Bergamaschi.

Nelle motivazioni della richiesta si specifica che, poichè il comma 256 della legge 23.12.2014, la cosiddetta legge di stabilità, ha, ad ogni effetto, rimosso, per il personale contrattualizzato, il blocco stipendiale previsto dall'art. 9 comma 2 terzo periodo del DL 78/2010, convertito nella legge 122/2010, risulta necessario impartire alla Aziende Ospedaliere e Sanitarie, le opportune direttive affinché possano provvedere, con le competenze stipendiali del prossimo mese di febbraio, a dare corso all'erogazione, a favore di chi di ragione, della più volte citata indennità di esclusività con effetto dall'1.1.2015.

La UIL FPL ha altresì richiesto uno specifico incontro sindacale al fine di avere chiarimenti circa la corresponsione degli arretrati riferiti ad anni precedenti.

A seguito della richiesta la Direzione Generale Sanità ha precisato, condividendo le tesi da noi sostenute che, sulla base delle indicazioni ricevute dal Ministro dell'Economia e dalle Finanze, l'indennità in questione verrà erogata, ai soggetti aventine titolo, con effetto dall'1/1/2015 con le competenze stipendiali, verosimilmente, di Febbraio - Marzo, essendo la Direzione in parola in attesa dei dati di "monitoraggio" richiesti alle singole aziende.

Alla ulteriore precisazione di corresponsione degli arretrati riferiti agli anni precedenti ricadenti nel blocco stipendiale, la Direzione Generale Sanità ha, al momento, escluso tale ipotesi, così come precisato a riguardo dal MEF.



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IX edizione – II sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterLF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.01.2015

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla III edizione – II sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.01.2015

Info:
Susanna CELLARI
348 40 73 488
s.cellari@uilfplpavia.it



Citare le fonti è sinonimo di intelligenza e non di ignoranza, è attribuire merito al lavoro altrui, è partire da fondamenta concrete (gli scritti antecedenti) su cui sviluppare il nostro edificio. Quanto più citare significhi dar la giusta paternità, tanto più dar ordine al contesto che ospita le citazioni è altrettanto fondamentale. Ordinare è seguire delle regole pur se lo “stile” prescelto non viene a volte rispettato in modo statutario: la coerenza all’interno di un documento può diventare una variante ben accettata della regola preconfezionata. In letteratura infermieristica, di norma, vengono seguite due forme di citazione: quella cronologica che identifica con numeri sequenziali le fonti all’interno del corpo del testo rimandando ai riferimenti bibliografici corrispondenti in coda al lavoro, o la cosiddetta Autore-Data con inserzione nel corpo del testo stesso di parentesi rotonde contenenti il nome o i nomi degli autori insieme all’indicazione dell’anno di pubblicazione dello scritto. In questo caso la bibliografia in coda andrà a rispettare l’ordine alfabetico per iniziale del cognome del primo autore citato di ogni lavoro; in mancanza di esso farà fede la prima o le prime lettere della prima parola significativa componente il titolo del documento citato (vengono così esclusi gli articoli antecedenti la parola. Ad esempio: “La flow-limitation: un nuovo indicatore per iniziare la ventilazione meccanica non invasiva...” sarà un titolo che non andrà posto nel momento in cui nel nostro elenco si dovrebbe collocare il documento che inizia per la lettera L ma andrà a coprire il posto della lettera F di *flow*). Vi è da aggiungersi, in letteratura grigia (come tesi di laurea, elaborati finali di Master, ecc.) e nelle monografie, l’uso di porre a piè di pagina l’indicazione della fonte in corrispondenza di un numero sequenziale posto di norma all’apice di fine periodo nel corpo del testo. In quest’ultimo caso sarà opportuno rispettare in bibliografia l’ordine alfabetico.

Raccomandabile è l’utilizzo del Vancouver Style nel momento in cui si decida (o si sia obbligati dalle norme editoriali di una rivista) di usare l’ordine cronologico (e numerico) di citazione; Harvard Style o APA Style 6th nel caso poniamo la citazione all’interno del corpo del testo. Per le forme di citazione che prevedono l’inserimento delle note a piè di pagina è consigliato l’utilizzo del Turabian Style 8th.

Seguono gli esempi:

- **Vancouver Style**

Nel testo: (6)

Bibliografia: 6. Pollom R, Pollom R. Utilization of a Multidisciplinary Team for Inpatient Diabetes Care. *Critical Care Nursing Quarterly*. 2004;27(2):185-188.

- **Harvard Style**

Nel testo: (Pollom and Pollom, 2004)

Bibliografia: Pollom, R. and Pollom, R. (2004). Utilization of a Multidisciplinary Team for Inpatient Diabetes Care. *Critical Care Nursing Quarterly*, 27(2), pp.185-188.

- **APA Style 6th**

Nel testo: (Pollom & Pollom, 2004)

Bibliografia: Pollom, R., & Pollom, R. (2004). Utilization of a Multidisciplinary Team for Inpatient Diabetes Care. *Critical Care Nursing Quarterly*, 27(2), 185-188. doi:10.1097/00002727-200404000-00010

- **Turabian Style 8th**

Nota a piè di pagina: Robyn K. Pollom and R Daniel Pollom, 'Utilization Of A Multidisciplinary Team For Inpatient Diabetes Care', *Critical Care Nursing Quarterly* 27, no. 2 (2004): 185-188.

Bibliografia: Pollom, Robyn K., and R Daniel Pollom. 'Utilization Of A Multidisciplinary Team For Inpatient Diabetes Care'. *Critical Care Nursing Quarterly* 27, no. 2 (2004): 185-188.



I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>

Analisi condizione abitativa.



ADOC

<http://www.adoc.org>

Difesa e orientamento dei consumatori.



FONDO PERSEO



<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>

La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.



CASA UIL FPL

<http://www.casauilfpl.it>



Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.

ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"

<http://www.obiettivotutela.it>



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
 - Tutela legale
 - RC patrimoniale colpa grave
 - RC colpa grave per ostetriche
 - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
 - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
 - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
 - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
 - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità



FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- UNILAVOR
- Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali
Università di Siena
- UNILAB
- Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
- Laurea Triennale in Scienze Politiche
Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO
- Laurea Magistrale in Giurisprudenza
Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER I° LIVELLO
- Coordinamento delle Professioni Sanitarie
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense
Università Niccolò Cusano Roma
- Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- MASTER II° LIVELLO
Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.