



**la UIL
il tuo faro**

Anche quest'anno sta giungendo al termine e come consuetudine voglio augurare a voi e alle vostre famiglie i più sinceri auguri di Buon Natale e felice anno nuovo, da parte mia, della Segreteria Provinciale e di tutti i delegati aziendali.

Con affetto

Mimmo Galeppi



Sommario



Attualità

- p.3 Sciopero: Cgil e Uil, adesione al 60%, oltre 1,5 milioni in piazza
- p. 5 Precari: la Corte Europea blocca il sistema Italia
- p. 7 Sondaggio: continua calo in fiducia governo e Renzi, no a voto anticipato

News dal territorio

Fondazione San Matteo

- p. 10 Proroga contratti precari: inaccettabile la mancanza di risposte da parte dell'amministrazione
- p.12 Pensione integrativa, c'è da pensarci

Fondazione Maugeri

- p. 13 Vertenza Maugeri: corteo, stipendi e un nuovo direttore

Autonomie Locali

- p.16 Come calpestare la dignità

Provincia di Pavia

- p.18 Consiglio Generale di fine anno della UIL FPL di Pavia

La ricerca in sanità

- p. 22 Ricerca bibliografica in infermieristica: non solo banche dati (parte 2)



SCIOPERO: CGIL E UIL, ADESIONE AL 60%, OLTRE 1,5 MILIONI IN PIAZZA

Fonte: www.uil.it – 12 dicembre 2014



“Un'adesione media allo sciopero generale Cgil e Uil superiore al 60%, con una partecipazione nelle cinquantaquattro piazze di oltre 1,5 milioni di persone”. In una nota Cgil e Uil esprimono “forte soddisfazione per la piena riuscita dello sciopero generale promosso per oggi dietro le parole 'Così Non va!' che da Nord a Sud, attraversando tutti i settori, pubblici e privati, ha registrato un'adesione altissima, con una media superiore al 60%. Un andamento positivo ovunque, non solo quindi nei grandi complessi industriali, nei diversi settori della Pubblica amministrazione e nel segmento dei trasporti, ma anche laddove il lavoro è frammentato e precario, come nei servizi e nel commercio, dove la media si assesta anche qui al 60%”.

Uno sciopero che “pur cadendo in un periodo di forte disagio sociale, e di una perdurante grave crisi economica, ha segnato nelle piazze una grandissima partecipazione, segno di una volontà di cambiamento, vera e positiva. Nelle cinquantaquattro piazze più di un milione e mezzo tra lavoratrici e lavoratori, pensionate e pensionati, giovani e precari, hanno oggi manifestato per chiedere al Governo e al Parlamento di cambiare in meglio la legge sul lavoro nel varo dei decreti attuativi e di intervenire nella legge di stabilità, rimettendo al centro il lavoro, le politiche industriali e dei settori produttivi fortemente in crisi, la difesa e il rilancio dei settori pubblici e la creazione di nuova e buona occupazione. Una giornata straordinaria, di protagonismo assoluto del mondo del lavoro che, riprendendosi la scena, segna un passaggio cruciale della mobilitazione contro le scelte sbagliate del governo, per un cambiamento vero”.

UIL FPL CARD

Vantaggi e risparmi per gli iscritti UIL-FPL

I costi per la tenuta dei conti correnti, già da alcuni anni, sono diventati esosi, rappresentano quasi un lusso.



Con l'ultima manovra, però, le norme anti-evasione per la tracciabilità dei pagamenti obbligano, di

fatto, i cittadini all'apertura dei conti correnti.

La UIL-FPL, con l'obiettivo di continuare ad offrire servizi ai propri iscritti, per dare risposta alle nuove esigenze agevolando il più possibile la loro vita, propone la possibilità di usufruire di una carta di credito ricaricabile, la UIL FPL Card, che senza costi e senza canone, funziona anche come conto corrente per importi fino a 10.000 euro. La UIL-FPL card, che fa parte del circuito MasterCard, oltre a consentire tutte le transazioni monetarie anche all'estero e on-line, permette di effettuare acquisti in più di 21.000 esercizi commerciali convenzionati presso i quali si può usufruire di sconti che vanno dal 5% al 25%. La quota di sconto viene direttamente ricaricata sulla carta e quindi "moneta rizzata".

Tra gli altri vantaggi della UIL-FPL Card, che è dotata di codice IBAN ed è regolata dalla normativa della Banca d'Italia, ricordiamo il servizio di SMS Alert (invio di sms per avvertire dell'utilizzo della carta in funzione anti-frode) e l'estratto conto su internet. Da gennaio 2012 l'iscritto UIL-FPL interessato a richiedere la Card deve sottoscrivere il contratto di adesione disponibile su sito internet www.uilfpl.net ed inviarlo a: UIL-FPL, Via di Tor Fiorenza, 35 00199 Roma.



Con TornaQUI! Sconti risparmi davvero!



e inoltre... una parte degli sconti maturati contribuiscono a sostenere UIL FPL!

Acquistando con UIL FPL Card in migliaia di esercizi del circuito TornaQUI! Sconti, gli sconti accumulati ti verranno restituiti in denaro sulla tua card.

Alcuni esempi di sconti*:

ALIMENTARI E SUPERMERCATI fino al 5%

RISTORAZIONE fino al 20%

VIAGGI DIVERTIMENTO TEMPO LIBERO fino al 25%

e ancora abbigliamento, accessori, librerie...

Per conoscere il regolamento e tutte le convenzioni visita il sito dedicato alla carta e clicca su "Ricerca convenzioni".

*Gli sconti possono variare, consultare il sito per gli aggiornamenti.

UIL FPL CARD

LA CARTA CHE UNISCE

SOLO RISPARMI E VANTAGGI!

+ SICUREZZA

- Ideale per acquisti on line
- Servizio di SMS Alert e Contact Center dedicato
- Dotata di Codice IBAN personale slegato da conto corrente
- Saldo ed estratto conto su <http://uilfplcard.qnfs.it>

+ LIBERTÀ

- Utilizzabile in tutto il mondo perché è MasterCard
- Senza conto corrente, senza spese di attivazione, senza canone
- Prelievi di contante presso ogni sportello automatico
- Saldo e trasferimenti fondi via SMS
- Pedaggio dei percorsi autostradali

+ PRIVILEGI

- Circuito TornaQUI! Sconti
- Ricarica del cellulare
- Pagamento delle Utenze

RICHIEDILA SUBITO

sul sito www.uilfpl.net

- 1- COMPILA in tutte le sue parti il modulo richiesta carta
- 2- FIRMA il modulo di richiesta e il contratto di adesione
- 3- ALLEGA la fotocopia di un documento di riconoscimento
(per i minorenni documento identità genitore o tutore legale)
- 4- SPEDISCI/CONSEGNA a **UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI**
VIA DI TOR FIORENZA, 35 - 00199 ROMA
- 5- RICEVI la carta con le indicazioni per attivarla

PRECARI: LA CORTE EUROPEA BLOCCA IL SISTEMA ITALIA

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Con la storica sentenza del 26 novembre u.s., la Corte di Giustizia Europea ha bocciato il sistema Italia, certificando l'utilizzo abusivo dei contratti a termine nella scuola. La curia europea, infatti, ha riconosciuto che il ricorso alla reiterazione dei contratti a tempo determinato utilizzati senza alcuna precisa ragione giustificatrice diversa dalla semplice necessità di coprire le stabili carenze di organico e senza alcuna previsione certa circa l'assunzione in ruolo è in aperto contrasto con la direttiva europea del 28 giugno 1999, n 70.



Non vi sono dubbi che siamo di fronte ad una sentenza rivoluzionaria che finalmente sanziona il comportamento dello Stato italiano per il reiterato ricorso ai contratti a termine al fine di colmare le strutturali carenze di organico della pubblica amministrazione e per lo svolgimento quindi delle attività istituzionali proprie dei vari enti.

Il principio generale sancito dalla sentenza UE è a nostro avviso estensibile a tutto il pubblico impiego, risultando interessati alla promozione di iniziative giudiziarie tutti dipendenti precari del Pubblico Impiego.

Al fine di valutare l'esperibilità dell'azione giudiziaria per tali ulteriori categorie del pubblico impiego, occorrerà pertanto verificare il possesso dei requisiti richiesti, ovvero l'aver prestato attività lavorativa presso l'amministrazione di riferimento sulla base contratti a termine e successive proroghe, per almeno 36 mesi negli ultimi 5 anni.

A tal merito, UIL FPL mette a disposizione dei propri iscritti il proprio ufficio legale nazionale, oltre alle strutture territoriali, ai quali gli interessati potranno pertanto rivolgersi per intraprendere ogni iniziativa di tutela in sede giudiziale, volta ad ottenere il riconoscimento del diritto alla stabilizzazione del proprio lavoro.

Per info, rivolgersi all'Avvocato Fiamingo, cell.339.1763532, o all'indirizzo mail: tutelalegeleon@gmail.com

Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:
 Cell: 3318667111
 Email: beatrice_villa@slop.it



Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €.2.000,00 (duemila/00).

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL.pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 200.000,00 (duecentomila/00) - Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a €. 1.000.000,00 al costo annuo di **€23,00**. Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2001, premio annuo di **€ 57,00**.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera per il personale ostetrico per unmassimale di copertura di €.5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

POLIZZAINFORTUNI

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL per un massimale di €. 26,00 (ventisei/00) al giorno per una degenza massima di 45 gg con franchigia sui primi 5 gg di ricovero - Compagnia assicurativa "UNIPOL".

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di €.5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo BerkshireHathaway".

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 ad un costo annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato - Convenzione LLOYD'S.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826





SONDAGGIO: CONTINUA CALO IN FIDUCIA GOVERNO E RENZI, NO A VOTO ANTICIPATO

Fonte: *it.reuters.com* - 19 dicembre 2014



La fiducia degli elettori nel premier Matteo Renzi e nel suo governo continua a calare, ma la maggioranza degli italiani ritiene che comunque non si debba andare al voto anticipato, dice oggi un sondaggio.

Nell'ultima rilevazione dell'istituto demoscopico Ixé per la trasmissione Agorà di Rai3, la fiducia in Renzi come leader politico è scesa al 39%, rispetto al 40% di una settimana fa e al 46% del 31 ottobre. Il suo governo è invece al 37%, rispetto al 38% del 12 dicembre e al 45% di fine ottobre.

Il 56% delle persone che hanno risposto al sondaggio dice di non essere soddisfatto delle "scelte di Renzi contro la crisi", mentre il 22% non sa rispondere.

In questo quadro, però, solo il 18% vuole elezioni anticipate, mentre il 56% è contrario. Se si votasse oggi, comunque, il centrosinistra sarebbe complessivamente al 46,1%, col Pd al 37,5% in calo, il centrodestra raccoglierebbe il 32,4%, con Forza Italia in calo al 13,9% e Lega Nord in ascesa di oltre un punto percentuale in una settimana al 12,1%.

Stabile il M5s al 18,5%.

Tra i leader politici, a parte Renzi, il presidente Giorgio Napolitano è al 38%, il leader leghista Matteo Salvini al 27%. Napolitano, che ha annunciato le sue "imminenti dimissioni" resta anche il principale candidato al Quirinale, col 19% dei consensi, seguito dall'ex ministro Emma Bonino al 15%, dall'ex premier Romano Prodi e dal presidente della Bce Mario Draghi (entrambi al 10%).

Il 39% delle persone interessate ha però risposto "non saprei".

ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2014

TUTTE LE PROFESSIONI

1. **Valutazione dei rischi, in ottica di genere, in ambito sanitario**
Accreditamento n. 267/ 53299 – Crediti ECM 4
2. **Corso di Inglese Scientifico per le professioni sanitarie**
Accreditamento n. 267/ 56313 – Crediti ECM 8
3. **Elementi di informatica applicata**
Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7
4. **Riservatezza dei dati sanitari**
Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3

INFERMIERI

5. **Un modello di case management per la gestione dello scompenso cardiaco in ambulatorio infermieristico territoriale**
Accreditamento n. 267/ 52947 – Crediti ECM 4
6. **Manipolazione dei chemioterapici antiblastici**
Accreditamento n. 267/ 52975 – Crediti ECM 4
7. **Ruolo e profilo funzionale del Case Management Infermieristico**
Accreditamento n. 267/ 67456 – Crediti ECM 8
8. **L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità**
Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

INFERMIERI – OSTETRICHE

1. **Etica e bioetica professionale**
Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:
fad.uilfpl.org

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@itsplanet.com

CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2014

PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multiethniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
2. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

PERSONALE POLIZIA LOCALE

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA

PER TUTTE LE PROFESSIONI

Conoscere il FONDO PERSEO

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:
<http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@itsplanet.com

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”



Fondazione San Matteo

PROROGA CONTRATTI PRECARI: INACCETTABILE LA MANCANZA DI RISPOSTE DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE

di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia

Lo scorso 13 novembre si è tenuto un incontro con l'Amministrazione richiesto da tutte le organizzazioni sindacali per discutere sulla problematica della cronica carenza di personale del comparto e sull'imminente scadenza di molti contratti a tempo determinato e di supplenza, nonché del personale operante tramite agenzia interinale.



In considerazione dello scarsissimo ripristino del turn over autorizzato dalla Regione, risulta infatti prioritario mantenere in servizio tutto il personale precario attualmente operante presso la Fondazione, a prescindere dalla tipologia di contratto per la quale operano presso le varie strutture, in quanto si parla di numeri importanti, stiamo infatti parlando di circa 70 infermieri e 70 OSS.

Al termine del suddetto incontro, le parti si erano aggiornate a data da determinare, con l'impegno, da parte dell'Amministrazione, di riconvocare celermente le OO.SS. per comunicare nel dettaglio quanto deciso in merito al rinnovo dei contratti precari e del personale interinale.

A distanza di più di un mese l'Amministrazione non ha più riconvocato le Organizzazioni Sindacali e neppure fatto sapere quanto deciso in merito ai suddetti rinnovi, lasciando questo personale nella più totale incertezza e senza dare notizie rassicuranti riguardo il futuro di moltissime unità operative che, se private di questo personale, andrebbero nel caos, non potendo più garantire gli standard assistenziali.

È quindi necessario che l'Amministrazione si pronunci immediatamente in tal senso, in quanto atto dovuto a tutti questi lavoratori che da tempo prestano la loro opera con grande senso di responsabilità nei confronti dell'utenza e del nostro San Matteo.



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai

MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I.	299	euro
EGITTO A.I.	250	euro
Sharm		
TURCHIA A.I.	189	euro
MOSCA BB	250	euro
+VOLO		

La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai migliori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata



l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-

taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.



20% di sconto ai Soci

Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a disposizione

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario



Fondazione San Matteo

PENSIONE INTEGRATIVA, C'È DA PENSARCI

di Roberto Prazzoli – Dirigente Sindacale UIL FPL Pavia – Componente Comitato di Redazione UIL FPL

Dimentichiamoci nel futuro di avere un trattamento pensionistico come oggi conosciamo.

Dal dopoguerra, le condizioni economiche dei figli sono sempre migliorate rispetto a quelle dei propri genitori. Probabilmente questo trend si invertirà nel prossimo futuro, avremo cioè figli (noi) più poveri rispetto ai nostri genitori.

Se inserite i vostri dati su un sito di calcolo della futura pensione, vedrete che dal 2030 si percepirà tra il 55% ed il 65% dell'ultima retribuzione, quindi un controvalore di circa metà dello stipendio. Avremo quindi un grosso problema di reddito, per cui è indispensabile pensare per tempo alla pensione integrativa.

Perseo è un fondo di pensione complementare costituito dai versamenti effettuati dal lavoratore, dal datore di lavoro e dai rendimenti derivanti dalla gestione finanziaria.

Possono aderire tutti i lavoratori a tempo determinato e indeterminato mediante versamenti direttamente in busta paga (circa 20 euro | mese) e la quota associativa è di 16 euro/anno

I vantaggi del Fondo sono soprattutto legati al versamento dell'1% del datore di lavoro, ai vantaggi fiscali legati alla deducibilità e ai rendimenti meno tassati.

Ogni anno versiamo circa 250 euro, ma nel fondo Perseo ve ne saranno in realtà 500 di euro, perché il datore di lavoro contribuisce per legge con la nostra stessa cifra.

Prima del pensionamento è possibile trasferire, anticipare, riscattare le somme versate.

All'interno della Fondazione San Matteo, presso gli uffici amministrativi situati al sesto piano del padiglione Pediatria, l'Amministrazione ha messo a disposizione un incaricato che si occuperà delle pratiche di adesione.

Per saperne di più non esitare a contattarci.



Fondazione Maugeri

VERTENZA MAUGERI: CORTEO, STIPENDI E UN NUOVO DIRETTORE

di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia



Continua il tiro alla fune tra Sindacati e vertici della Fondazione, ci eravamo lasciati nello scorso numero con la previsione dell'incontro del 26 novembre, nel frattempo, in data 25 novembre, Regione Lombardia, tramite la III Commissione Sanità, ha inoltrato ai vertici della Fondazione un sollecito relativo alla trasmissione da parte della Maugeri del piano industriale e strategico e del business plan, diffidando l'amministrazione a sottoscrivere qualsiasi accordo sindacale prima dell'accoglimento di tale richiesta.

L'incontro del 26 novembre si è comunque svolto alla presenza anche dei commissari nominati dal tribunale a seguito della presentazione, da parte di Fondazione Maugeri, del concordato preventivo dello scorso 30 ottobre. Il direttore generale ha comunicato che non sarebbero stati pagati gli stipendi di novembre e dicembre e che la tredicesima mensilità sarebbe stata erogata solo per 2 dodicesimi. A seguito di ciò le OO.SS. hanno comunicato la sospensione delle trattative fino a quando la Fondazione non sarebbero stati pagati gli stipendi.

Il 27 novembre vengono convocate le assemblee dei lavoratori nei vari centri dove i lavoratori vengono aggiornati della situazione; le OO.SS. predispongono lo stato di agitazione e varie azioni sindacali tra le quali una manifestazione con corteo di protesta. Inoltre una delegazione di lavoratori e sindacati vengono ricevuti dal Presidente e dal CdA della Fondazione che, a seguito delle proteste, comunicano il pagamento dello stipendio di novembre per il 28 novembre, la garanzia del pagamento dello stipendio di dicembre e l'impegno a cercare di sbloccare dai vincoli del concordato in bianco i rimanenti 10 dodicesimi della tredicesima che, diversamente, non potrebbero essere erogati.

(Continua a pag.14)



Fondazione Maugeri

(Continua da pag. 13)

Il 1 dicembre le OO.SS. programmano una grande manifestazione per il 16 dicembre che si articolerà tramite un corteo che partirà dalla sede della Fondazione, arrivando fino alla sede della Prefettura di Pavia. Nello stesso giorno viene effettuato al Comune di Pavia si un incontro tra forze politiche, sindacati e lavoratori per fare il punto della situazione. Al termine dell'incontro viene predisposto un documento nel quale le forze politiche assicurano una serie di interventi verso la Fondazione per:

- garantire pagamento stipendi a partire da dicembre 2014
- far sbloccare pagamento 13esime 2014
- arrivare ad avere da FSM il piano industriale
- diffidare FSM dalla disapplicazione del CCNL sanità pubblica
- aprire Tavoli di crisi in Regione ed al Ministero Sanità

Sempre il 1 dicembre la Fondazione Maugeri comunica che a dicembre pagherà i 2 dodicesimi della tredicesima entro il 16 del mese, il 20% dello stipendio entro il 24 del mese e il resto dello stipendio entro il 30 del mese, di contro risposta il 2 dicembre le OO.SS. inoltrano richiesta alla Fondazione di pagare l'intero stipendio entro il 24 di dicembre.

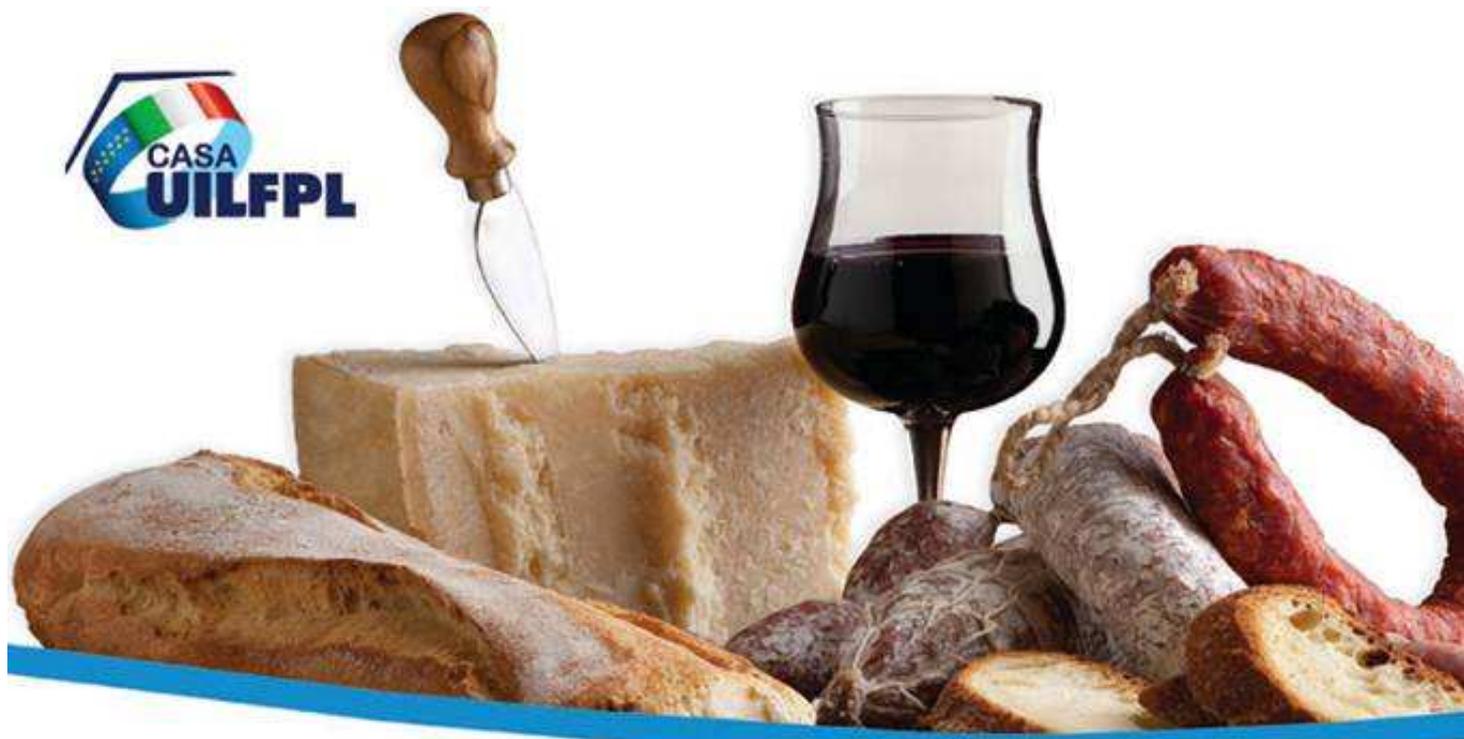
Il 16 dicembre più di 700 lavoratori provenienti da tutte le sedi Maugeri d'Italia marciano in corteo per protestare contro le azioni dei vertici della Fondazione, partendo dalla sede centrale di via Maugeri, arrivando davanti alla Prefettura di Pavia dove, una delegazione di lavoratori e sindacati, viene ricevuta dal Prefetto di Pavia.

Il 18 dicembre si è poi tenuto un successivo incontro, nel quale il direttore generale ha confermato il pagamento dello stipendio di dicembre che verrà erogato il 24 del mese come da richiesta delle OO.SS.

Le parti sindacali hanno inoltre valutato chiusi i lavori del tavolo tecnico iniziati un mese fa e hanno avanzato molteplici emendamenti sull'inaccettabile proposta avanzata dal vertice strategico lo scorso 12 dicembre, ribadendo il rifiuto all'applicazione del contratto della sanità privata per tutti i dipendenti, attuali e futuri. Relativamente alla parte economica è stato condiviso tra le parti, come base di trattativa, la cancellazione, dopo attenta verifica, di tutti gli emolumenti non oggetto di contrattazione sindacale e applicati quindi dall'azienda unilateralmente. Si è poi reintrodotta, quale eventuale elemento di riduzione dei temporanei sacrifici dei lavoratori, la possibilità di compensazione tramite ore di lavoro aggiuntive su effettivo fabbisogno verificato e richiesto, istituito per istituto. Infine le parti hanno concordato la riapertura dei tavoli di contrattazione a partire dalla prima decade di gennaio.

Il 19 dicembre, con un colpo di scena, il presidente della Fondazione, Gualtiero Brugger, comunica le dimissioni del direttore generale De Mattaheis e il nome del nuovo direttore che prenderà il suo posto, Gianni Giorgi. Giorgi ha un curriculum di tutto rispetto in ambito sanitario, specializzato in ristrutturazione e modernizzazione aziendale e, nel mese di gennaio, verrà introdotto ed affiancato nelle trattative da De Mattaheis.

Come sempre vi terremo informati sugli sviluppi.



OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

www.CASAUILFPL.it
Gruppi di Acquisto

ADERISCI

al Gruppo di Acquisto UILFPL
potrai scegliere tra i migliori
prodotti locali e italiani
selezionati per **qualità**,
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni
visita il sito www.casauilfpl.it - chiama lo **0631033133** - info@casauilfpl.it



Autonomie Locali

COME CALPESTARE LA DIGNITÀ

di Maurizio Poai – Segretario Provinciale Responsabile Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Al di là di salvare i posti di lavoro dei dipendenti delle Province, certo cosa essenziale e prioritaria, il sindacato non può non denunciare quello che sta accadendo per la prima volta nel nostro Paese cioè vedere un Governo che, oltre a calpestare la dignità dei lavoratori delle Province, riesce a distruggere la “dignità istituzionale” di tali Enti, considerati alla stregua di Amministrazioni inutili e “mangiasoldi”, ignorando che le Province hanno, per decenni, gestito funzioni di primaria importanza per la collettività, basti pensare alla tenuta della rete stradale, alla sicurezza degli edifici scolastici, alla tutela ambientale e così via.

Sembrava che, qualche anno fa, con il disegno di legge denominato “carta delle Autonomie” si affrontasse, con serietà e organicità, il riordino della sfera della Pubblica Amministrazione; la stessa Legge 56/2014, detta legge Delrio, non muoveva da una mera ottica di “tagli lineari”, ma da un approccio di riordino delle competenze tra Amministrazioni Pubbliche (Regioni e Province). Questa strada, giusta o sbagliata che sia, ma corretta, è stata improvvisamente abbandonata dal Governo nell’ambito della legge di stabilità ove pare che ciò che conta è l’eliminazione dalle Province di metà del personale, dando per scontato che “più o meno” l’altra metà sarà allocata nelle funzioni riassorbite dalle Regioni; tutto ciò senza alcuna previa verifica sulle funzioni che effettivamente sarebbero passate alle Regioni stesse ma tagliando subito, a prescindere dagli scenari concreti che si verificheranno. In questa “atmosfera” sembra che, improvvisamente, decine di migliaia di persone che, da decenni, svolgono il loro lavoro presso funzioni che non apparterranno più alle Province (e ancora non sappiamo quali) siano diventati, come d’incanto, inutili, in esubero.

Una domanda sorge spontanea a chiunque: chi svolgerà tali funzioni e dove?

I politici di Governo danno, a parole, le massime assicurazioni facendo passare i sindacalisti come i soliti “gufi”, rimane il fatto, oggettivo, di quanto previsto dal comma 428 della citata legge di stabilità, ovvero dell’applicazione dei commi 7 e 8 dell’articolo 33 del Decreto Legislativo 30/3/2001 n. 165: tutti i dipendenti delle Province non ancora collocati, nell’Aprile 2017 saranno messi “in disponibilità” con l’80% dello stipendio per due anni e poi licenziati.

Rimane un fatto vero ed oggettivo: i tagli previsti dal Governo (probabilmente per vincere le resistenze delle Regioni a operare sulla rideterminazione delle funzioni) vanno più veloci rispetto alle finalità della riforma Delrio, cioè il riordino delle competenze e questo è, davvero, poco serio.



OBIETTIVO TUTELA



**Tutela medico legale
Lavoratori Sanità**

**Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego**

Mettiti in sicurezza con la copertura legale ILLIMITATA che ti garantisce Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!

**Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it**





NUOVA CONVENZIONE



UNIRE SICUREZZA, RISPARMIO E CONVENIENZA NON È DA TUTTI, È SOLO DA SOCI!

Grazie ad un accordo sottoscritto da UIL e Zurich Insurance plc – rappresentante generale per l'Italia, l'**Agenzia Zurich di Stradella (PV)** può offrire a tutti i Soci e ai loro famigliari conviventi, l'opportunità di avere **sconti dedicati** sulla polizza **RC Auto** e sulle altre **garanzie accessorie** (incendio, furto, kasko, eventi naturali e socio politici), **sicurezza completa a condizioni vantaggiose!**

- **15% sull'RC auto**
- **30% sulle garanzie accessorie**

E non solo auto, la convenzione permette di risparmiare anche sulla protezione casa, infortuni, ect.

Ad esempio se decidi di proteggere la tua casa con Zurich avrai lo sconto del **20%** sulla polizza **metro per metro extra** che ti risarcisce in caso di incendio, danni alle cose, furto, responsabilità civile ed assistenza.

Richiedi subito un preventivo veloce e gratuito presso l'agenzia e ricorda di portare con te la tessera di Socio UIL FPL:

Consuled SAS di Faravelli e Delmonte – Agenzia Zurich Stradella

Via g. Bovo, 11

27049 Stradella (PV)

Tel: 0385-44398

Fax: 0385-240238

e-mail: pv508@agenziaturich.it

Per eventuali informazioni contattare Ing. Politi Fabio 3664943578

Risparmiati i pensieri, scegli la convenienza delle polizze Zurich!



Provincia di Pavia

CONSIGLIO GENERALE DI FINE ANNO DELLA UIL FPL DI PAVIA

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia



Lo scorso 19 dicembre si è tenuto il Consiglio Generale di fine anno della UIL FPL di Pavia al quale hanno partecipato i delegati di tutta la provincia di Pavia, i membri della Segreteria Provinciale

Il 19 dicembre scorso, presso il Collegio Volta di Pavia, si è tenuto il Consiglio Generale della UIL FPL di Pavia, al quale hanno partecipato il nostro Segretario Generale Giovanni Torluccio, il nostro Segretario Regionale Salvatore Maisto e il Presidente della Camera Sindacale Renato Ferrari.

Grande e sentita partecipazione all'evento, erano presenti circa 80 persone, tra gruppi aziendali, rappresentanti delle varie RSU e membri della Segreteria Provinciale.

Ha inoltre partecipato il Direttore Generale dell'ASP di Pavia Maurizio Niutta.

Il Consiglio si è aperto con la presentazione del **nuovo sito della UIL FPL** di Pavia che ognuno di voi può consultare all'indirizzo **www.uilfplpavia.it**. Siamo fieri di questa nuova acquisizione che ci permetterà di essere ancora più vicini ai nostri iscritti, offrendo loro un aggiornamento in tempo reale di tutte le tematiche politico sindacali e professionali, nonché di una vasta gamma di servizi specifici per tutti i lavoratori. Tramite il sito ogni lavoratore potrà mettersi in contatto con la Segreteria Provinciale e richiedere informazioni relative ai servizi offerti dalla UIL FPL, inoltre sarà possibile iscriversi alla news letter, che consentirà di ricevere gli aggiornamenti tramite mail **e sarà anche possibile richiedere l'iscrizione on line al nostro sindacato.**

(Continua a pag. 19)



Provincia di Pavia

(Continua da pag. 18)

Il Consiglio è poi proseguito con la relazione del nostro Segretario Generale Mimmo Galeppi, nella quale è stata descritta l'attuale situazione politico-economica del paese, soprattutto per ciò che concerne le misure che il Governo sta mettendo in atto, quali la riforma della PA, il job act e la legge di stabilità, misure che, a parere nostro, non risolvono le problematiche di crisi del paese e che il sindacato tutto deve continuare ad ostacolare, esattamente come ha fatto fino ad ora con la grande manifestazione dello scorso 8 novembre, con il partecipatissimo sciopero generale dello scorso 12 dicembre e con l'occupazione delle sedi delle Province fatte nei giorni scorsi. Non a caso il tema del Consiglio è stato proprio all'insegna della domanda "...e dopo lo sciopero?" proprio per rimarcare il fatto che il sindacato non deve fermarsi, ma deve andare avanti per il bene del paese, dei cittadini e dei lavoratori.

È stato inoltre descritto l'iter delle prossime elezioni della RSU che si svolgeranno nei giorni 3 - 4 - 5 marzo 2015.

Il Consiglio è poi proseguito con gli interventi dei membri della Segreteria Provinciale e dei vari delegati aziendali e si è concluso con l'intervento del Segretario Generale Giovanni Torluccio.

Ringraziamo tutti per la grande partecipazione e il contributo dato per la buona riuscita dell'evento e diamo a tutti voi i nostri più sinceri auguri di buone feste.

Visita il nostro sito! www.uilfplpavia.it





UNICUSANO

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in **GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE**

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IX edizione - I sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: **31.12.2014**

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - s.cellari@itsplanet.com





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla II edizione - I sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI **31.12.2014**

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - s.cellari@itsplanet.com





RICERCA BIBLIOGRAFICA IN INFERMIERISTICA: NON SOLO BANCHE DATI (PARTE 2)

di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

Si era accennato nello scorso appuntamento dei concetti di bibliografia e catalogo. Chiarito il primo, sul secondo certamente molti si ricorderanno di quelle grandi scatole di latta poste di norma all'ingresso di tutte le biblioteche e contenenti una miriade di schede cartacee suddivise in cassette rigorosamente poste in ordine alfabetico o per soggetti. Il catalogo cartaceo (o a schede) è ormai diventato un ricordo, conservato sempre dalla maggior parte delle biblioteche con nostalgia, ma ormai non più aggiornato. I cataloghi elettronici, chiamati Opac (On-line Public Access Catalogue) rendono consultabili gratuitamente i patrimoni di tutte le biblioteche 24 ore su 24 in internet. Non si tratta solo di patrimoni che riguardano le grandi istituzioni nazionali ma anche le piccole entità di provincia ormai posseggono un sistema operativo elettronico che permette loro di avere al contempo anche maggiore visibilità in rete. Prendendo il nostro caso provinciale, tanto per fare un esempio, possiamo parlare di Catalogo Unico Pavese come un catalogo collettivo online gestito dall'Università di Pavia che coinvolge oltre 130 biblioteche di varia tipologia (da quelle universitarie alle civiche alle scolastiche, ecclesiastiche, ecc.) disseminate sul nostro territorio [1]. Ragionando invece su più larga scala andiamo invece a citare il Servizio Bibliotecario Nazionale (SBN), vale a dire la rete delle biblioteche italiane promossa dal Ministro dei beni e delle attività culturali e del turismo (MiBAC), dalle Regioni e dalle Università, e coordinata dall'Istituto Centrale per il Catalogo Unico (ICCU). Vi aderiscono ad oggi circa 4900 biblioteche di varie tipologie [2]. Gli Opac sono strumenti indispensabili per la ricerca bibliografica anche in campo bio-medico ed infermieristico: a differenza delle banche dati, gli Opac dirigono verso il reperimento di documenti fisici più che elettronici ma, come si è già visto, l'utilizzo di fonti manualistiche rimane ad oggi la pratica più sicura per fornire ad un nostro lavoro fondamenta solide. Un altro strumento degno di nota in biblioteconomia è il Meta-Opac: esso permette l'interrogazione simultanea dei principali cataloghi collettivi delle biblioteche italiane. Il Meta-Opac Azalai Italiano dispone anche di una ricerca selettiva per aree geografiche, tipi di biblioteche e tipi di documenti; e una ricerca per regione [3]. Si riportano i link dei siti citati in modo da poter conoscere meglio quanto detto in questo appuntamento:

Catalogo Unico Pavese: <http://openweb.unipv.it/openweb/>

Sbn: <http://www.sbn.it/opacsbn/opac/iccu/avanzata.jsp>

Mai Azalai: <http://www.aib.it/aib/opac/mai2.htm3>

Bibliografia

[1] Biblioteche.pavia.it, (2014). Catalogo unico pavese | Biblioteche Pavia. [online] Available at: <http://www.biblioteche.pavia.it/RICERCAOPAC> [Accessed 22 Dec. 2014].

[2] Sbn.it, (2014). OPAC Catalogo SBN. [online] Available at: <http://www.sbn.it/opacsbn/opac/iccu/free.jsp;jsessionid=FD9841BA9414DA6E467F0B8CC26AEFF5> [Accessed 22 Dec. 2014].

[3] Aib.it, (2014). MAI. Ricerca globale. [online] Available at: <http://www.aib.it/aib/opac/mai2.htm3> [Accessed 22 Dec. 2014].



I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>

Analisi condizione abitativa.



ADOC

<http://www.adoc.org>

Difesa e orientamento dei consumatori.



FONDO PERSEO FOND PERSEO

<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.



UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>

La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.



CASA UIL FPL

<http://www.casauilfpl.it>



Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.

ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"

<http://www.obiettivotutela.it>



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
 - Tutela legale
 - RC patrimoniale colpa grave
 - RC colpa grave per ostetriche
 - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
 - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
 - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
 - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
 - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità



FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- UNILABOR
 - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali Università di Siena
- UNILAB
 - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
 - Laurea Triennale in Scienze Politiche Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO
 - Laurea Magistrale in Giurisprudenza Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER I° LIVELLO
 - Coordinamento delle Professioni Sanitarie
 - Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense Università Niccolò Cusano Roma
 - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- MASTER II° LIVELLO
 - Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.