



la UIL

il tuo faro

12 DICEMBRE 2014

SCIOPERO

GENERALE

NAZIONALE

JOBS ACT

**LEGGE DI
STABILITÀ**

**POLITICHE
ECONOMICHE**

**PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE**

COSÌ NON VA!

**ABBIAMO PROPOSTE CONCRETE
PER CAMBIARE L'ITALIA.**



Attualità

- p. 3 Sarà Sciopero Generale. Lo hanno proclamato Uil e Cgil, il 12 dicembre contro Jobs act e manovra
- p. 4 Grazie a tutte le lavoratrici ed i lavoratori, a tutte le strutture confederali e a tutta la UIL
- p. 5 UIL FPL, UIL PA e UIL RUA ricorrono avverso il blocco dei rinnovi contrattuali
- p. 7 Richiesta unitaria di convocazione tavolo permanente su riordino Enti Locali
- p. 9 Prima udienza sul ricorso contro la trattenuta del 2,5% sul TFR

News dal territorio

Fondazione San Matteo

- p. 11 Modificato il metodo di calcolo delle ore nel cambio da ora solare a legale e viceversa

Fondazione Maugeri

- p. 13 Aggiornamenti sulla vertenza Maugeri

Azienda Ospedaliera

- p. 15 Insoddisfacente il numero di assunzioni deliberate dall'Amministrazione dell'azienda
- p. 16 La UIL FPL è d'accordo sul pagamento del "fondino" ma con più trasparenza

Autonomie Locali

- p. 18 Siglato il contratto decentrato in Provincia

Regione Lombardia

- p. 20 Regione Lombardia: stop bollo su motorini e microcar. Rimborso a chi l'ha già pagato

La ricerca in sanità

- p. 22 Ricerca bibliografica in infermieristica: non solo banche dati



SARÀ SCIOPERO GENERALE. LO HANNO PROCLAMATO UIL E CGIL, IL 12 DICEMBRE CONTRO JOBS ACT E MANOVRA

(Fonte: www.ui.it - 19.11.2014)

Sarà sciopero generale. Lo hanno proclamato Uil e Cgil, il 12 dicembre contro Jobs act e manovra. E' questo l'esito del vertice tra i leader sindacali di CGIL, CISL e UIL, Susanna Camusso, Annamaria Furlan e Carmelo Barbagallo in occasione dell'apertura del congresso della UIL. La Cisl conferma, invece, solo lo "sciopero unitario" della categoria del pubblico impiego. La CGIL ha, dunque, aderito alla richiesta del sindacato di via Lucullo e la data dello sciopero generale è stata spostata dal 5 al 12 dicembre.

Dopo l'insoddisfacente confronto con il Governo, il sindacato non ha ottenuto risposte sul rinnovo del contratto del pubblico impiego e sulla riforma della pubblica amministrazione.

"Lo sciopero varrà per tutte le categorie. Il governo non ha intenzione di discutere con le forze sindacali, noi abbiamo esperito tutta la nostra possibilità di trovare soluzioni - ha riferito Carmelo Barbagallo - a questo punto non resta che agire e dare la parola ai lavoratori, ai pensionati e ai disoccupati".

Dal palco del XVI congresso nazionale della UIL che chiude la stagione di Angeletti, il segretario uscente ha posto l'accento sul dramma disoccupazione in Italia e in Europa, che "è la dimostrazione che la ricetta per uscire dalla crisi imposta dall'Europa non funziona". "La recessione non è finita né è terminata la distruzione di posti di lavoro" ha affermato

Angeletti davanti a una platea di 1100 delegati provenienti da tutta Italia e alle delegazioni straniere. Angeletti ha sottolineato che mentre "negli ultimi quattro anni le condizioni del Paese sono notevolmente peggiorate", la Uil vuole rappresentare i lavoratori "non con le ginocchia piegate, anzi, con una grande voglia di riscatto".

Angeletti ha difeso il ruolo delle organizzazioni dei lavoratori messe in discussione dal governo Renzi. "Forse ci sarà ancora qualcuno che prova a far funzionare l'iPhone con un gettone telefonico, ma sarebbe altrettanto fuori dalla realtà chi si ostinasse a governare il paese con un tweet.

Per Angeletti occorre finalmente avere una politica industriale, attuare una riforma fiscale che riduca le tasse su lavoro e pensioni, programmare una serie di interventi per ridurre burocrazia e sconfiggere la corruzione e infine riformare la legge Fornero.

Tra applausi e commozione, dopo 14 anni, il leader Angeletti lascia una UIL vincente nelle mani del nuovo Segretario Generale Carmelo Barbagallo.



GRAZIE A TUTTE LE LAVORATRICI ED I LAVORATORI, A TUTTE LE STRUTTURE CONFEDERALI E A TUTTA LA UIL

Comunicato del Segretario Generale UIL FPL Giovanni Torluccio



Un grazie di cuore a tutti coloro che hanno partecipato sabato 8 novembre alla manifestazione nazionale unitaria a difesa dei servizi pubblici e delle lavoratrici e lavoratori del pubblico impiego. Una partecipazione importante a dimostrazione dell'impegno proficuo e costante profusi dalla nostra Organizzazione in questi anni di profonda crisi di tutti i settori pubblici.

Anni duri e difficili, in lotta vigile e costante con tutti i Governi che si sono succeduti. Anni in cui a farne le spese maggiori sono stati sempre i soliti noti: i dipendenti pubblici e privati ed i pensionati.

Ma il vostro impegno e la vostra perseveranza nel portare avanti l'attività sindacale a fianco delle vostre colleghe e dei vostri colleghi in ogni luogo di lavoro è per me e tutta la Segreteria nazionale simbolo di orgoglio e rinnovata determinazione.

Grazie dunque a tutti coloro che erano in piazza, a tutte le categorie che hanno manifestato il loro supporto all'iniziativa, alle strutture confederali di tutta Italia e a tutti i cittadini e le cittadine che sono scesi in piazza con noi per dimostrare che salvaguardare e valorizzare il lavoro pubblico riguarda tutti, giovani ed anziani, lavoratori pubblici e privati, pensionati e bambini.

Grazie a tutti.

Giovanni Torluccio





UIL FPL, UIL PA E UIL RUA RICORRONO AVVERSO IL BLOCCO DEI RINNOVI CONTRATTUALI

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

“Presentato il primo ricorso avverso il blocco dei rinnovi contrattuali per la difesa delle retribuzioni dei lavoratori del pubblico impiego”. Lo dichiarano in una nota i Segretari Generali di Uil Fpl, Uilpa e Uil Rua, rispettivamente Giovanni Torluccio, Benedetto Attili e Alberto Civica, aggiungendo che “l’avvio di tale iniziativa non è più procrastinabile. Urge una soluzione che consenta di rimuovere i puntelli con i quali la politica ha deciso di saldare la questione salariale per un orizzonte temporale che continua a dilatarsi progressivamente, senza l’indicazione di alcuna via di uscita.”



“Accanto alle nostre iniziative di mobilitazione”, affermano i tre Segretari Generali, “intraprenderemo tutte le strade possibili per raggiungere l’obiettivo, che è quello di restituire ai lavoratori pubblici il sacrosanto diritto ad una retribuzione giusta e proporzionata al lavoro svolto e per recuperare un potere d’acquisto ormai eroso fino all’osso dopo sei anni di blocco contrattuale”.

“Tale situazione non è più ammissibile, il blocco della contrattazione è palesemente illegittimo”, incalzano Torluccio, Attili e Civica, ricordando che “già in passato la Corte Costituzionale si è pronunciata dichiarando l’ammissibilità di tale tipo di misura solo in quanto circoscritta ad un periodo limitato di tempo. Stiamo assistendo, invece, ad un progressivo consolidamento di misure di carattere prettamente emergenziale che, in quanto tali, non possono essere suscettibili di prolungata applicazione.”

“Uil Fpl, Uilpa e Uil Rua”, concludono i tre Segretari Generali, “hanno notificato gli atti per affrontare in sede giurisdizionale tale problematica”.

FOND PERSEO

Il FUTURO in CASSAFORTE

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità



Scegli Fondo Perseo

www.fondoperseo.it

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).

R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

Gratuita in tessera per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 200.000,00 (duecentomila/00) - Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a € 1.000.000,00 al costo annuo di **€23,00**. Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

1. Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 01/01/2010, premio annuo di **€ 40,00**.
2. Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2003, premio annuo di **€ 61,00**.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera per il personale ostetrico per un massimale di copertura di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway".

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL per un massimale di € 26,00 (ventisei/00) al giorno per una degenza massima di 45 gg con franchigia sui primi 5 gg di ricovero - Compagnia assicurativa "UNIPOL".

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di € 5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo competitivo ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway".

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00 o € 2.500.000,00 - Convenzione LLOYD'S - ad un costo annuo competitivo ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL.

Per informazioni relative alle polizze consulta il sito
<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>





RICHIESTA UNITARIA DI CONVOCAZIONE TAVOLO PERMANENTE SU RIORDINO ENTI LOCALI

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Pubblichiamo la nota unitaria indirizzata al Ministro degli Affari Regionali Lanzetta, al Ministro della Pubblica Amministrazione Madia, alla Conferenza delle Regioni, ad Anci sulla delicata situazione di Province e Città Metropolitane e sullo stato di attuazione della Legge 56/2014 con la richiesta di immediata convocazione del tavolo permanente nazionale sul riordino degli Enti Locali.



Roma, 18 novembre 2014

Al Ministro per gli Affari Regionali
Maria Carmela Lanzetta

Al Ministro Pubblica amministrazione
Marianna Madia

Alla Conferenza Regioni

All' Anci

Le scriventi Organizzazioni sindacali, a seguito dell'avvio del processo di attuazione della legge 56/2014, nonché a seguito dell'esame in Parlamento sulla legge di stabilità, ritengono fortemente problematica la situazione delle Province e delle Città Metropolitane, che difficilmente supporteranno i tagli finora prospettati a partire da gennaio 2015. Segnaliamo sempre più difficoltà sul versante del mantenimento dei servizi, nonché rischi reali sul mantenimento dei livelli occupazionali in parte dei suddetti Enti.

In particolare le scriventi, alla luce del forte rallentamento che ha subito il percorso di riordino delle Autonomie Locali rispetto all'originaria tabella di marcia, rappresentano sin da ora i gravi rischi che investiranno sia la cittadinanza che i lavoratori appartenenti al sistema provinciale.

E' evidente, infatti, che in caso non sia concluso, nei tempi previsti, il processo di riallocazione delle funzioni non fondamentali tali compiti, salvo non creare un vuoto, non potranno che restare in capo alle province (divenute enti di area vasta) le quali, però, non potranno farvi fronte a causa degli ulteriori tagli previsti dalla legge di stabilità e dell'impossibilità di prorogare i contratti a tempo determinato in scadenza al 31/12/2014, così come previsto dall'art. 4, comma 9 del D. L. 101/2013.

Occorre pertanto adottare urgentemente adeguate soluzioni che garantiscano al cittadino la continuità dei servizi essenziali ed ai lavoratori la proroga dei loro rapporti di lavoro, almeno fino al completamento effettivo delle procedure di riordino definitivo delle funzioni non fondamentali presso gli enti subentranti alle province.

A tutto ciò si aggiungono le continue dichiarazioni di Ministri che prefigurano processi di mobilità, per dimensioni mai attuati nella storia di questo Paese, che rischiano di avvenire prescindendo dalle competenze del personale ed in assenza, tra l'altro, delle previste tabelle di equiparazione.

Per tali ragioni, riteniamo indispensabile riprendere urgentemente il confronto avviato con la sottoscrizione del protocollo d'intesa del 19/11/2013 per affrontare la delicata situazione di cui riteniamo siate consapevoli. Del resto, ricordiamo che nell'ultimo incontro del 10 settembre u.s., le parti hanno condiviso, oltre a quanto previsto al punto 17 dell'accordo Stato Regioni dell'11 settembre 2014, la necessità che all'Osservatorio nazionale/regionale istituito con apposito DPCM, siano attribuite, per quanto di competenza, le funzioni di sedi di confronto con le OO.SS, secondo quanto già previsto dal protocollo d'intesa del 19 novembre 2013 (tavoli nazionali/regionali).

Pertanto, proprio per la rilevanza dei rischi rappresentati, le scriventi OO. SS. chiedono l'immediata istituzione e convocazione del tavolo permanente nazionale sul riordino degli enti locali, così come previsto nel protocollo d'intesa, per discutere e trovare soluzioni condivise con il Governo e con le Associazioni rappresentative delle Autonomie.

L'assenza del previsto confronto e la rilevanza dei problemi per lavoratori e cittadini impone comunque alle scriventi OO. SS. di intensificare le iniziative di protesta già messe in campo su tutto il territorio nazionale, anche con la proclamazione dello stato di agitazione negli enti provinciali.

FP CGIL
F. Bozzanca

CISL FP
D. Volpato

UIL FPL
G. Torluccio



Province: mobilitazione dei lavoratori!

CONTRO L'INCAPACITÀ DELLA POLITICA:

- i ritardi di un riordino che i governi nazionale e locali non vogliono affrontare
- i 3 miliardi di tagli in 3 anni previsti dalla legge di stabilità
- l'incertezza per i lavoratori dovuta alla mancata attuazione del Protocollo firmato con Delrio

PER IL RISPETTO DEI PATTI:

- un riassetto degli enti e delle funzioni condiviso con i lavoratori
- la riorganizzazione dei servizi di area vasta
- tavoli nazionali e locali per la mappatura delle competenze
- criteri condivisi per eventuali processi di mobilità e qualificazione professionale
- il rinnovo dei contratti per i precari

Pronti alla battaglia:

**la vera riforma
si fa con i lavoratori!**





CONVENZIONE

UILEPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I. **299**
euro

EGITTO A.I. **250**
Sharm euro

TURCHIA A.I. **189**
euro

MOSCA BB **250**
+VOLO euro

La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci
Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. **347 4745814** sarà a dispozi zio

ne della UILEPL per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario





PRIMA UDIENZA SUL RICORSO CONTRO LA TRATTENUTA DEL 2,5% SUL TFR

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



Si è svolta l'11 novembre, presso il Tribunale di Ravenna, sez. Lavoro, la prima udienza sul ricorso promosso dalla UIL FPL contro la trattenuta del 2,5% per i dipendenti pubblici in regime di TFR, in sostanza i dipendenti assunti dopo l'1.1.2001.

Già la Corte Costituzionale con sentenza N.223/2012, così come esplicitato nei ricorsi promossi dalla UIL FPL sin dal febbraio del 2011, aveva dichiarato l'illegittimità della trattenuta del 2,5% nei confronti dei dipendenti pubblici che, dal regime di TFS erano stati collocati in TFR a partire dal 1.1.2011.

La Suprema Corte dichiarando l'illegittimità della trattenuta disponeva la restituzione di quanto trattenuto.

Il Governo a fronte della sentenza della Corte Costituzionale, con Decreto Legge n.185 del 29.10.2012 ripristinò, con retroattività al 1.1.2011, il preesistente regime di TFS a tutti i dipendenti pubblici assunti prima del 1.1.2001.

Ma se la trattenuta era illegittima e costrinse il Governo a fare un passo indietro, permane tutt'ora l'incongruenza della trattenuta nei confronti di tutti i dipendenti in regime di TFR, tutti coloro che sono stati assunti dopo l'1.1.2001.

Il ricorso sostenuto dalla UIL FPL, contro la trattenuta del 2,5% ai dipendenti in regime di TFR ha visto, come detto in premessa, oggi la prima udienza. Considerando la complessità e la portata rilevantissima della natura del ricorso, il Giudice del Lavoro ha già fissato per il 30 giugno 2015 la prossima udienza per la discussione e il provvedimento.

Il ricorso sostenuto dalla UIL FPL, contro la trattenuta del 2,5% ai dipendenti in regime di TFR ha visto, come detto in premessa, oggi la prima udienza. Considerando la complessità e la portata rilevantissima della natura del ricorso, il Giudice del Lavoro ha già fissato per il 30 giugno 2015 la prossima udienza per la discussione e il provvedimento.

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2014

PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
2. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

PERSONALE POLIZIA LOCALE

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA

PER TUTTE LE PROFESSIONI

Conoscere il FONDO PERSEO

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:
<http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@itsplanet.com



Il punto di partenza nella
formazione professionale



“ apriamo noi
la tua strada ”



Fondazione San Matteo

MODIFICATO IL METODO DI CALCOLO DELLE ORE NEL CAMBIO DA ORA SOLARE A LEGALE E VICEVERSA

di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia

Lo scorso 3 novembre, la UIL FPL ha segnalato all'Amministrazione del San Matteo l'anomala procedura di pagamento delle ore effettivamente lavorate nei giorni di cambio da ora solare a ora legale e viceversa.

Avevamo infatti riscontrato che, con il programma informatico attualmente in uso presso l'ufficio rilevazione presenze, non è possibile quantificare l'esatto numero di ore effettivamente lavorate a seguito del succitato cambio orario.

Tale limite genera conseguentemente pagamenti orari anomali nel momento in cui non sia possibile rilevare il numero esatto di ore lavorate, infatti, se si prende ad esempio il pagamento relativo alle ore lavorate nel turno notturno 21:00/07:00, il software calcolerà

sempre 10 ore, anche se il dipendente ne ha effettivamente lavorate 9 o 11, a seconda del cambio orario da legale a solare e viceversa. Stessa cosa avviene per le ore lavorate in reperibilità nelle notti in questione.

Abbiamo chiesto di apportare le dovute modifiche al programma informatico in questione, al fine di poter giungere ad un metodo di pagamento che consenta di riconoscere ai lavoratori l'esatto numero di ore effettivamente lavorate e, nell'incontro avvenuto lo scorso 13 novembre, l'Amministrazione ha accolto la nostra richiesta, facendo avvallare tale modifica da tutte le OO.SS. presenti all'incontro. La nuova metodologia di calcolo orario avrà efficacia dal prossimo anno.



UIL FPL CARD



In una sola Card dotata di IBAN e pensata anche per chi non ha o non vuole un conto corrente, tutto ciò che serve per la gestione del tuo denaro!

<http://uilfplcard.qnfs.it/>

ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2014

TUTTE LE PROFESSIONI

1. **Valutazione dei rischi, in ottica di genere, in ambito sanitario**
Accreditamento n. 267/ 53299 – Crediti ECM 4
2. **Corso di Inglese Scientifico per le professioni sanitarie**
Accreditamento n. 267/ 56313 – Crediti ECM 8
3. **Elementi di informatica applicata**
Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7
4. **Riservatezza dei dati sanitari**
Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3
5. **Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale**
Accreditamento n. 267/109274 – Crediti ECM 8

INFERMIERI

6. **Un modello di case management per la gestione dello scompenso cardiaco in ambulatorio infermieristico territoriale**
Accreditamento n. 267/ 52947 – Crediti ECM 4
7. **Manipolazione dei chemioterapici antitumorali**
Accreditamento n. 267/ 52975 – Crediti ECM 4
8. **Ruolo e profilo funzionale del Case Management infermieristico**
Accreditamento n. 267/ 67456 – Crediti ECM 8
9. **L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità**
Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

INFERMIERI – OSTETRICHE

10. **Etica e bioetica professionale**
Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

INFERMIERI – INFERMIERI PEDIATRICI – OSTETRICHE

11. **La documentazione sanitaria**
Accreditamento n. 267/109280 – Crediti ECM 4

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:

fad.uilfpl.org

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@itsplanet.com

CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

Fondazione Maugeri

AGGIORNAMENTI SULLA VERTENZA MAUGERI

di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia

Eccoci di nuovo al consueto aggiornamento sugli sviluppi della vertenza Maugeri; ci eravamo lasciati nello scorso numero con la trattativa avvenuta lo scorso 22 ottobre, nella quale i vertici della Fondazione avevano riconfermato la proposta di recupero economico inoltrata alle OO.SS. il 14 ottobre, proposta fermamente rigettata dalle parti sociali in quanto troppo penalizzante per i lavoratori, visto che metteva totalmente a loro carico il recupero di 18mil di euro all'anno per il prossimo triennio.

Il 12 e 17 novembre le parti si sono di nuovo riunite e, nell'ambito degli incontri, le OO.SS. hanno posto come pregiudiziale, per proseguire il confronto, l'abbattimento di almeno il 50% del recupero economico a carico del costo del lavoro.

Il Direttore Generale De Matthaëis ha comunicato che porterà tale proposta al vaglio del Consiglio di Amministrazione, riaggiornando la seduta al prossimo 26 novembre.



Successivamente i dipendenti di Fondazione Maugeri hanno proseguito le azioni di divulgazione alle parti politiche dei disagi in cui versano da mesi; il 19 novembre si sono riuniti davanti alla sede della Regione Lombardia a Milano, per protestare contro la disposizione unilaterale dell'azienda di voler disapplicare il contratto della sanità pubblica per passare a quello della sanità privata e, il 21 novembre, hanno stazionato in Piazza Vittoria a Pavia, zona Broletto, esprimendo le loro difficoltà all'assessore alla Sanità di Regione Lombardia Mantovani che era stato invitato al Convegno "Sanità: Industria Sociale?".



Sempre il 21 novembre, il vertice della Fondazione ha inoltrato comunicazione ufficiale alle parti sociali con la quale comunicava la disponibilità a ridurre del 50%, come richiesto dalle OO.SS., il recupero economico a carico dei lavoratori, portando quindi il debito da 18mil a 9 mil di euro.

Restiamo in attesa di conoscere l'esito del prossimo incontro fissato per il prossimo 26 novembre.



NUOVA CONVENZIONE



UNIRE SICUREZZA, RISPARMIO E CONVENIENZA NON È DA TUTTI, È SOLO DA SOCI!

Grazie ad un accordo sottoscritto da UIL e Zurich Insurance plc – rappresentante generale per l'Italia, l'**Agenzia Zurich di Stradella (PV)** può offrire a tutti i Soci e ai loro familiari conviventi, l'opportunità di avere **sconti dedicati** sulla polizza **RC Auto** e sulle altre **garanzie accessorie** (incendio, furto, kasko, eventi naturali e socio politici), **sicurezza completa a condizioni vantaggiose!**

- **15% sull'RC auto**
- **30% sulle garanzie accessorie**

E non solo auto, la convenzione permette di risparmiare anche sulla protezione casa, infortuni, ect.

Ad esempio se decidi di proteggere la tua casa con Zurich avrai lo sconto del **20%** sulla polizza **metro per metro extra** che ti risarcisce in caso di incendio, danni alle cose, furto, responsabilità civile ed assistenza.

Richiedi subito un preventivo veloce e gratuito presso l'agenzia e ricorda di portare con te la tessera di Socio UIL FPL:

Consuled SAS di Faravelli e Delmonte – Agenzia Zurich Stradella

Via g. Bovo, 11

27049 Stradella (PV)

Tel: 0385-44398

Fax: 0385-240238

e-mail: pv508@agenziaturich.it

Per eventuali informazioni contattare Ing. Politi Fabio 3664943578

Risparmiati i pensieri, scegli la convenienza delle polizze Zurich!



Azienda Ospedaliera

INSODDISFACENTE IL NUMERO DI ASSUNZIONI DELIBERATE DALL'AMMINISTRAZIONE DELL'AZIENDA

di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia

Come ben noto, anche Azienda Ospedaliera lotta da tempo con il grave problema legato alla carenza di personale, infatti i tagli deliberati dal governo sul turn over e sulle assunzioni in generale, pesano sempre di più sui lavoratori in servizio che sono costretti a turni massacranti per colmare le sempre maggiori carenze organiche.

A seguito delle continue proteste da parte delle OO.SS. del comparto, l'Amministrazione ha comunicato negli ultimi due incontri, avvenuti gli scorsi 11 e 21 novembre, l'assunzione a tempo determinato delle seguenti figure professionali:

- 7 infermieri
- 3 OSS
- 2 autisti soccorritori 118

Inoltre, il Direttore Generale Daniela Troiano, ha confermato il conferimento delle funzioni socio-assistenziali agli ausiliari che presteranno servizio, a partire dal mese di dicembre, per la cooperativa che si è aggiudicata la nuova gara d'appalto, andando così a risolvere le problematiche relative al supporto alberghiero ed assistenziale che era in essere con la precedente cooperativa.

È quindi superfluo evidenziare che tale numero di assunzioni non è affatto sufficiente per colmare le criticità in cui versano i lavoratori dei vari presidi ospedalieri, ed è per questo che continueremo la lotta per stimolare i vertici aziendali al ripristino del turn over a garanzia degli standard assistenziali.



**OBIETTIVO
TUTELA**



**Tutela medico legale
Lavoratori Sanità**

**Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego**

**Mettiti in sicurezza con la copertura
legale ILLIMITATA che ti garantisce
Obiettivo Tutela a partire da 15 euro
annui solo per gli iscritti UIL FPL!**

**Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it**





Azienda Ospedaliera

LA UIL FPL È D'ACCORDO SUL PAGAMENTO DEL "FONDINO" MA CON PIÙ TRASPARENZA

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Il 19 novembre si è svolto un incontro tra OOSS e Amministrazione per discutere sull'erogazione annuale delle quote relative al così detto "fondino".

La quota a disposizione, pari al 5% del fondo della produttività collettiva, ammonta a 124.000 euro per l'anno 2014.

L'incontro era stato programmato sulla base della richiesta della UIL FPL e di altre organizzazioni sindacali, di avere un quadro più chiaro relativamente ai contenuti dell'accordo che regola tale remunerazione, i criteri utilizzati per individuare i lavoratori ai quali erogare le quote e a quali dipendenti erano state erogate negli anni precedenti.

Durante l'incontro non sono state fornite informazioni dettagliate dall'azienda ed è stata riscontrata la totale assenza di criteri tramite i quali i dirigenti responsabili decidono a chi riconoscere questa incentivazione economica.

È quindi evidente che l'erogazione del "fondino" non è basata su criteri chiari e condivisi, ma esclusivamente sulla decisione del dirigente responsabile che ha piena libertà di scelta sull'individuazione delle persone a cui corrispondere le quote economiche.

La UIL FPL, non avendo ricevuto informazioni chiare e dettagliate, non ha giudicato positivamente questa metodologia di pagamento delle quote, ritenendo opportuna l'individuazione di criteri chiari e condivisi tramite i quali i dirigenti responsabili potranno individuare il personale coinvolto con maggiore trasparenza ed equità.

**CASA
UILFPL**

**OGGI FARE LA SPESA
È PIÙ FACILE, CONVENIENTE**
e la portiamo dove vuoi tu!

Per informazione e adesioni
visita il sito www.casauilfpl.it - chiama lo 0631033133 - info@casauilfpl.it



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IX edizione - I sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 29.11.2014

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - s.cellari@itsplanet.com





Autonomie Locali

SIGLATO IL CONTRATTO DECENTRATO IN PROVINCIA

di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Responsabile Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Finalmente è stato firmato il contratto decentrato della Provincia di Pavia per l'annualità 2014, niente di eccezionale, abbiamo confermato l'ammontare del fondo dell'anno precedente (circa 1000 euro medie); vi sono però due soddisfazioni, due risultati importanti per cui la nostra Organizzazione sindacale si è particolarmente spesa. La prima grande soddisfazione è la battaglia vinta sulla "clausola vessatoria", ovvero sulla assurda pretesa dell'Amministrazione di azzerare l'incentivo ai dipendenti che non avessero raggiunto la "sufficienza" nella voce "comportamenti" anche se avessero ottenuto il voto massimo sul raggiungimento dei loro obiettivi (la valutazione prevedeva infatti il 40% del punteggio per la voce "comportamenti" e il 60% per la voce "risultati"); abbiamo dovuto minacciare di non firmare il contratto decentrato per esercitare la massima pressione possibile.

Non è stata solo una questione di principio, non si può infatti accettare che per 21 punti non assegnati si nullifichino gli altri 79, ma anche pratica, lasciar passare una simile impostazione significava consegnare i lavoratori dell'Ente al potere discrezionale dei dirigenti, data la soggettività dei criteri "comportamentali".

Il secondo punto positivo è stato il realizzare, dopo anni di insistenza, un regolamento per l'assegnazione e pesatura delle specifiche responsabilità di cui all'articolo 17 lettera F del CCNL 1/4/1999. Finalmente con i criteri ivi concertati dovrebbero trovare accoglimento le istanze di quei lavoratori che, svolgendo il loro lavoro, possono incorrere, ogni giorno, in responsabilità di carattere penale, con tutto ciò che ne consegue. E' noto infatti che la responsabilità patrimoniale è propria delle figure apicali mentre le altre, comprese quelle di cui al citato articolo, hanno un carattere meramente amministrativo, vi sono però delle eccezioni ove il diretto operare degli addetti può comportare anche una responsabilità penale, da cui possono derivare, in sede civile, aspetti risarcitori che vedono la loro fonte in una responsabilità aquiliana, mentre il dirigente non ne viene minimamente toccato.

Due passi avanti; dobbiamo invece continuare con decisione la lotta sui tagli ai buoni mensa e sull'orario dei servizi ed affrontare, col massimo impegno, la delicata situazione venutasi a creare per le Province, ove il primo problema sembra ora essere la confusione e l'indeterminatezza sul futuro degli Enti, delle loro funzioni oltre che sul destino professionale ed economico dei lavoratori.

E' un difficile momento che la nostra Organizzazione, a tutti i livelli, deve e vuole affrontare col massimo impegno e decisione.



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla II edizione - I sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 29.11.2014

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - s.cellari@itsplanet.com





Regione Lombardia

REGIONE LOMBARDIA: STOP BOLLO SU MOTORINI E MICROCAR. RIMBORSO A CHI L'HA GIÀ PAGATO

di Roberto Prazzoli – Dirigente Sindacale UIL FPL Pavia – Componente Comitato di Redazione UIL FPL

A partire da quest'anno (2014) i residenti in Lombardia non pagheranno più alla Regione la tassa di circolazione di 22 euro per i ciclomotori fino a 50 cc di cilindrata e quella di 50 euro per le microcar:. Chi l'ha già pagata può richiederne il rimborso attraverso il portale dei tributi della Regione Lombardia o recandosi negli uffici territoriali regionali.



L'esenzione riguarderà, dunque, 350mila motorini e microcar e varrà complessivamente 8 milioni di euro.«Questi mezzi hanno una particolarità - ha spiegato il presidente - in quanto pagano il bollo non come tassa di possesso, ma di circolazione. Questi sono mezzi che inquinano meno delle grosse auto e quindi, come abbiamo fatto esentando dalla tassa di circolazione chi sostituisce i veicoli inquinanti, abbiamo deciso di proseguire premiando chi utilizza mezzi di trasporto che rispettano l'ambiente».

(Fonte: www.regione.lombardia.it)

Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:

Cell: [3318667111](tel:3318667111)

Email: beatrice_villa@slop.it





I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>

Analisi condizione abitativa.



ADOC

<http://www.adoc.org>

Difesa e orientamento dei consumatori.



FONDO PERSEO FOND PERSEO

<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.



UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>

La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.



CASA UIL FPL

<http://www.casauilfpl.it>

Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.



ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"

<http://www.obiettivotutela.it>



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
 - Tutela legale
 - RC patrimoniale colpa grave
 - RC colpa grave per ostetriche
 - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
 - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
 - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
 - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
 - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità



FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- UNILABOR
 - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali
 - Università di Siena
- UNILAB
 - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
 - Laurea Triennale in Scienze Politiche
 - Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO
 - Laurea Magistrale in Giurisprudenza
 - Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER I° LIVELLO
 - Coordinamento delle Professioni Sanitarie
 - Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense
 - Università Niccolò Cusano Roma
 - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- MASTER II° LIVELLO
 - Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

FORMAZIONE A DISTANZA

ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.



RICERCA BIBLIOGRAFICA IN INFERMIERISTICA: NON SOLO BANCHE DATI

di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

Sino ad oggi, trattando di questo argomento, abbiamo approfondito particolarmente strategie di ricerca implementate su banche dati bio-mediche ed infermieristiche per il motivo che la letteratura scientifica “invecchia” alla velocità della luce e di conseguenza, gli articoli scientifici rappresentano il miglior mezzo per procacciarsi informazioni correnti. Non bisogna dimenticare però che esistono altri strumenti che giungono in soccorso a risolvere dubbi e ad educare su di un determinato argomento (Perché dovrei cercare su PubMed “L’anatomia del rene” quando ho in biblioteca a disposizione un eccellente atlante di anatomia con delle illustrazioni dettagliate?). Per l’infermieristica non dimentichiamoci di strumenti insostituibili che costituiscono la base dell’intera cultura in merito! Come si potrebbe fare a meno dei classici, in gergo nominati: Craven, Carpenito, Brunner, Gordon, ecc.? Libri... cari vecchi libri in formato cartaceo che pare ormai siano destinati a scomparire e a cui sono particolarmente legati generazioni di studenti e studiosi (a cui mi associo volentieri) che ancor oggi, quando hanno a che fare con un articolo in formato elettronico, per poterlo “far proprio”, sono costretti a stamparlo. Naturalmente al giorno d’oggi, sono da sostenere i libri nel momento in cui trattano di argomenti generali: in altre parole sono ancora da preferirsi quelli che definiamo “Manuali”. È anche vero che sul mercato da qualche tempo sono comparsi gli e-book ma fortunatamente siamo italiani! Chi fra noi guardando su un catalogo editoriale un volume il cui prezzo è di 100 euro per il formato cartaceo e di 90 euro per il formato elettronico sceglie la tecnologia? Ben pochi... in quanto il ragionamento principale sarà: “Spendo 10 euro in più ma almeno ho il libro”. Da ciò credo che nel nostro Paese il formato e-book debba ancora fare tanta strada prima di diventare il supporto preferito dagli italiani. A parte l’acquisto, ancor oggi indispensabile se un volume può essere utilizzato nel tempo come “monumento” ad una professione e non solo come elemento narrativo, è giusto riservare uno spazio a quelle istituzioni che forniscono cultura garantendo la gratuità: le biblioteche e i sistemi di ricerca ad esse correlati atti al recupero del materiale. Si andrà a trattare quindi nei prossimi appuntamenti di Opac, meta-opac, ecc. termini che diventeranno famigliari fra breve anche per chi non li “mastica” quotidianamente. Per questo appuntamento ci limiteremo a fissare i concetti e le differenze che distinguono la BIBLIOGRAFIA e il CATALOGO:

LA BIBLIOGRAFIA elenca tutti i documenti esistenti dotati di determinate caratteristiche, ma senza indicare dove recuperarli per poterli leggere (si occupa infatti di documenti astratti, che sono stati pubblicati ma che potrebbero anche essere difficili o impossibili da raggiungere), mentre IL CATALOGO include tutti i documenti di cui una determinata biblioteca o un gruppo di biblioteche possiede almeno un esemplare, indicando per ciascuno di essi dove poterlo reperire, per leggerlo in loco o, in certi casi, per prenderlo in prestito o riprodurlo (il catalogo infatti, al contrario della bibliografia, “fotografa” nel modo più accurato possibile la collezione di documenti fisici realmente conservati e messi a disposizione degli utenti finali da quella biblioteca) (Metitieri & Ridi, 2008). In sintesi: LA BIBLIOGRAFIA è un elenco ragionato di documenti, IL CATALOGO è un elenco ragionato di documenti di cui si conosce l’indirizzo.

Bibliografia

- Metitieri F, Ridi R. Biblioteche in rete: istruzioni per l’uso. Roma: Laterza; 2008. Available from: http://www.laterza.it/bibliotecheinrete/Cap01/Cap01_03.htm