



la UIL
il tuo faro



#Pubblico6Tu

servizi
PERCHE' SERVONO
pubblici
PERCHE' DI TUTTI

SBLOCCHIAMO IL FUTURO

8 novembre

MANIFESTAZIONE NAZIONALE

Roma - Piazza del Popolo (concentramento Piazza della Repubblica h 12.30)



**SCUOLA, SANITA', FUNZIONI CENTRALI, SERVIZI PUBBLICI LOCALI,
SICUREZZA E SOCCORSO, UNIVERSITA', RICERCA, AFAM, PRIVATO SOCIALE**



Attualità

- p. 3 IV Congresso Nazionale UIL FPL: Giovanni Torluccio riconfermato Segretario Generale
- p. 5 Barbagallo: la UIL dà disdetta del protocollo che regola gli scioperi nel Pubblico Impiego
- p. 7 PA, i sindacati scrivono a Madia: su mobilità e riqualificazione serve incontro urgente
- p. 9 Cgil Cisl Uil: "Governo incapace: servizi in ginocchio e privilegi intatti"
- p. 11 Basta con continui attacchi gratuiti ed offensivi alla professione infermieristica

News dal territorio

Fondazione San Matteo

- p. 15 Risarcimenti al San Matteo
- p. 16 Pagamento II acconto produttività 2014

Fondazione Maugeri

- p. 17 Continua il braccio di ferro tra sindacati e fondazione

Autonomie Locali

- p. 20 Per un "sindacato dei diritti"

Provincia di Pavia

- p. 21 #Pubblico6Tu: il 3 novembre manifestazione in tutti i posti di lavoro contro le politiche del Governo

La ricerca in sanità

- p. 24 La ricerca bibliografica e L'Evidence Based Nursing





IV CONGRESSO NAZIONALE UIL FPL: GIOVANNI TORLUCCIO RICONFERMATO SEGRETARIO GENERALE

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia



Dal 18 al 21 ottobre si sono svolti i lavori del IV Congresso Nazionale UIL FPL nell'ambito del quale si sono riunite le rappresentanze regionali e nazionali della Federazione Poteri Locali della UIL.

Un evento importantissimo per la nostra Federazione nel quale vengono stilate le linee guida politico sindacali dell'organizzazione e si procede all'elezione democratica di tutti gli organismi direttivi nazionali del sindacato.

Al termine delle procedure elettive, con nostro grande piacere, è stato riconfermato alla guida della UIL FPL il Segretario uscente Giovanni Torluccio che, a sua volta, ha riproposto lo staff dirigenziale uscente.

Il vertice direttivo, votato dai presenti all'unanimità, è quindi il seguente:

- **Giovanni Torluccio**
(Segretario Generale)
- **Mario Comollo**
(Presidente)
- **Michelangelo Librandi**
(Segretario Organizzativo)
- **Maria Vittoria Gobbo**
(Segretario Nazionale)
- **Daniele Ilari**
(Segretario Nazionale)
- **Silvana Roseto**
(Segretario Nazionale)
- **Antonino Viti**
(Tesoriere)

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).

R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

Gratuita in tessera per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 200.000,00 (duecentomila/00) - Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a € 1.000.000,00 al costo annuo di **€23,00**. Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

1. Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 01/01/2010, premio annuo di **€ 40,00**.

2. Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2003, premio annuo di **€ 61,00**.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera per il personale ostetrico per un massimale di copertura di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway".

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL per un massimale di € 26,00 (ventisei/00) al giorno per una degenza massima di 45 gg con franchigia sui primi 5 gg di ricovero - Compagnia assicurativa "UNIPOL".

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di € 5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo competitivo ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway".

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00 o € 2.500.000,00 - Convenzione LLOYD'S - ad un costo annuo competitivo ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL.

Per informazioni relative alle polizze consulta il sito
<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>



BARBAGALLO: LA UIL DÀ DISDETTA DEL PROTOCOLLO CHE REGOLA GLI SCIOPERI NEL PUBBLICO IMPIEGO

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Il Segretario Generale aggiunto della UIL, Carmelo Barbagallo, ha annunciato la decisione del Sindacato confederale di disdettare il Protocollo del 2001, che regola le procedure di raffreddamento e conciliazione relative alle prestazioni indispensabili in caso di sciopero. La disdetta, relativa anche a tutti i successivi accordi firmati sulla base di quel Protocollo, è stata comunicata formalmente con lettera inviata all'Aran, l'agenzia governativa per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni.



"Il blocco dei contratti - ha dichiarato Barbagallo - è una decisione di arrogante signoria che trasforma oltre tre milioni di cittadini in sudditi: è inaccettabile. Se il Governo, dunque, non modifica la legge di stabilità, a partire dallo sblocco dei contratti nel pubblico impiego, se non mantiene le tutele per tutti i lavoratori dipendenti a tempo indeterminato e non le allarga a chi non ne ha, se non dà un segno chiaro nella direzione degli investimenti e dello sviluppo per tutto il Paese, noi chiederemo a CGIL e CISL di avviare una lunga stagione di lotte unitarie che proseguirà fino a quando il Governo non avrà cambiato verso".

Il fermo retributivo, che si protrae oramai dal 2009, ha determinato ripercussioni gravissime per i lavoratori pubblici. La proroga del blocco dei contratti pubblici, prevista nel disegno di legge di stabilità per il 2015 e le ulteriori disposizioni sull'indennità di vacanza contrattuale che lasciano presagire l'intenzione di reiterarlo fino a tutto il 2018, costituiscono un oltraggio per i lavoratori pubblici, il cui potere d'acquisto arriverà a registrare una perdita secca pari a circa il 50%. Una classe di 3,2 milioni di nuovi poveri. Non ci stiamo. Se lo Stato non rispetta gli accordi, neanche noi siamo tenuti a rispettarli.

La UILPA, come categoria del Pubblico impiego, è da sempre protagonista in questa importante vertenza sindacale.

Pronta la reazione del presidente dell'Autorità di Garanzia per gli scioperi, Roberto Alesse, il quale ha affermato che il mancato rispetto dell'accordo significherebbe *"non rispettare gli utenti, danneggiandoli"*.

Orbene, allora chiediamo al Governo tutto: tagliare risorse, dequalificare i servizi, diminuire le prestazioni, chiudere uffici sul territorio, smantellare la Pubblica Amministrazione, sono forse sinonimo di rispetto per i cittadini?



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I. **299**
euro

EGITTO A.I. **250**
Sharm euro

TURCHIA A.I. **189**
euro

MOSCA BB **250**
+VOLO euro

La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.



20% di sconto ai Soci

Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a disposi zio

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario



PA, I SINDACATI SCRIVONO A MADIA: SU MOBILITÀ E RIQUALIFICAZIONE SERVE INCONTRO URGENTE

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



"Le trasformazioni degli assetti amministrativi in corso e soprattutto annunciati dalle ultime leggi approvate (legge Delrio 56/2014 e legge Madia 90/2014) rendono non più rinviabili la definizione di regole trasparenti per gestire la mobilità e la riqualificazione dei lavoratori coinvolti". Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl e Uil Pa hanno scritto oggi al ministro della Pa Marianna Madia, per chiedere subito un incontro e fare chiarezza.

"Non si affrontano i due problemi principali che il nuovo riassetto porrà: quello della definizione dei criteri per la mobilità individuale e collettiva e quello degli strumenti di riqualificazione", scrivono i sindacati in una nota che fa seguito alle dichiarazioni di Madia dei giorni scorsi.

"Per quanto riguarda il primo, è la stessa legge che prevede il coinvolgimento sindacale anche attraverso procedure negoziali e il fatto che ancora una volta sia stata rinviata la stagione contrattuale, non giustifica che anche su questo aspetto importante per la vita dei lavoratori non si apra un confronto per la definizione delle regole".

"Per quanto riguarda il secondo, predisporre tabelle di equiparazione senza aver definito percorsi di riqualificazione, non fa che riproporre vecchi comportamenti che si preoccupavano solo degli aspetti statici del rapporto di lavoro, limitandosi a equiparare sostanzialmente retributiva, senza affrontare l'aspetto dinamico e organizzativo della mobilità che è quello della riprofessionalizzazione dei lavoratori coinvolti all'interno delle nuove realtà nelle quali dovranno lavorare".

FONDO PERSEO

Il FUTURO in CASSAFORTE

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità



Scegli Fondo Perseo

www.fondoperseo.it

UIL FPL CARD

Vantaggi e risparmi per gli iscritti UIL-FPL

I costi per la tenuta dei conti correnti, già da alcuni anni, sono diventati esosi, rappresentano quasi un lusso.



Con l'ultima manovra, però, le norme anti-evasione per la tracciabilità dei pagamenti obbligano, di

fatto, i cittadini all'apertura dei conti correnti.

La UIL-FPL, con l'obiettivo di continuare ad offrire servizi ai propri iscritti, per dare risposta alle nuove esigenze agevolando il più possibile la loro vita, propone la possibilità di usufruire di una carta di credito ricaricabile, la UIL FPL Card, che senza costi e senza canone, funziona anche come conto corrente per importi fino a 10.000 euro. La UIL-FPL card, che fa parte del circuito MasterCard, oltre a consentire tutte le transazioni monetarie anche all'estero e on-line, permette di effettuare acquisti in più di 21.000 esercizi commerciali convenzionati presso i quali si può usufruire di sconti che vanno dal 5% al 25%. La quota di sconto viene direttamente ricaricata sulla carta e quindi "moneta rizzata".

Tra gli altri vantaggi della UIL-FPL Card, che è dotata di codice IBAN ed è regolata dalla normativa della Banca d'Italia, ricordiamo il servizio di SMS Alert (invio di sms per avvertire dell'utilizzo della carta in funzione anti-frode) e l'estratto conto su internet. Da gennaio 2012 l'iscritto UIL-FPL interessato a richiedere la Card deve sottoscrivere il contratto di adesione disponibile su sito internet www.uilfpl.net ed inviarlo a: UIL-FPL, Via di Tor Fiorenza, 35 00199 Roma.



UIL FPL CARD
LA CARTA CHE UNISCE
SOLO RISPARMI E VANTAGGI!

+ SICUREZZA

- Ideale per acquisti on line
- Servizio di SMS Alert e Contact Center dedicato
- Dotata di Codice IBAN personale slegato da conto corrente
- Saldo ed estratto conto su <http://uilfplcard.qnfs.it>

+ LIBERTÀ

- Utilizzabile in tutto il mondo perché è MasterCard
- Senza conto corrente, senza spese di attivazione, senza canone
- Prelievi di contante presso ogni sportello automatico
- Saldo e trasferimenti fondi via SMS
- Pedaggio dei percorsi autostradali

+ PRIVILEGI

- Circuito TornaQUI! Sconti
- Ricarica del cellulare
- Pagamento delle Utenze



Con TornaQUI! Sconti risparmi davvero!

e inoltre... una parte degli sconti maturati contribuiscono a sostenere UIL FPL!

Acquistando con UIL FPL Card in migliaia di esercizi del circuito TornaQUI! Sconti, gli sconti accumulati ti verranno restituiti in denaro sulla tua card.

Alcuni esempi di sconti*:

- ALIMENTARI E SUPERMERCATI fino al 5%
- RISTORAZIONE fino al 20%
- VIAGGI DIVERTIMENTO TEMPO LIBERO fino al 25%
- e ancora abbigliamento, accessori, librerie...

Per conoscere il regolamento e tutte le convenzioni visita il sito dedicato alla carta e clicca su "Ricerca convenzioni".

*Gli sconti possono variare, consultare il sito per gli aggiornamenti

RICHIEDILA SUBITO

sul sito www.uilfpl.net

- 1- COMPILA in tutte le sue parti il modulo richiesta carta
- 2- FIRMA il modulo di richiesta e il contratto di adesione
- 3- ALLEGA la fotocopia di un documento di riconoscimento (per i minorenni documento identità genitore o tutore legale)
- 4- SPEDISCI/CONSEGNA a **UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI**
VIA DI TOR FIORENZA, 35 - 00199 ROMA
- 5- RICEVI la carta con le indicazioni per attivarla

CGIL CISL UIL: "GOVERNO INCAPACE: SERVIZI IN GINOCCHIO E PRIVILEGI INTATTI"

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



"La televendita del Presidente del Consiglio è l'ultima prova dell'incapacità di cambiare. Dal più giovane dei governi, la più vecchia delle politiche: chi non sa riorganizzare il welfare taglia i servizi pubblici".

Con queste parole Rossana Dettori, Giovanni Faverin, Giovanni Torluccio e Benedetto Attili – segretari generali di Fp-Cgil, Cisl-Fp, Uil-Fpl e Uil-Pa – intervengono in merito alla Legge di Stabilità, varata ieri dal Consiglio dei Ministri. E mettono in chiaro il rischio: "questi ulteriori 15 miliardi di tagli lineari scellerati, di cui aspettiamo quantomeno i dettagli,

mettono in ginocchio i servizi pubblici, unico argine a una crisi che sta impoverendo il Paese. E il risultato sarà un'altra ondata di tasse locali".

"Uno spot che costerà carissimo agli italiani, un'operazione che scarica i costi della crisi economica soprattutto sugli enti locali – continuano i quattro sindacalisti - colpendo servizi ormai al collasso. Mentre con una mano si allenta il patto di stabilità per i comuni, con l'altra si fanno tagli ancor più pesanti. Sembrano saltare anche i fondi per il Servizio Sanitario Nazionale appena concordati con le Regioni nel Patto per la salute. Senza contare ulteriori tagli alle regioni e alle funzioni centrali".

"Una vergogna - aggiungono i segretari generali - che non ci siano risorse per rinnovare il contratto dei lavoratori pubblici, ai quali si negherebbe persino l'indennità di vacanza contrattuale fino al 2018. Dobbiamo intuire che la contrattazione è bloccata fino a quella data mentre si mantengono scandalosamente in piedi i privilegi dei soliti noti, vedi magistrati, avvocati e procuratori dello Stato, per i quali i soldi si trovano sempre?".

"Se si sommano ai 75 miliardi tagliati solo nella scorsa legislatura quelli previsti da questa legge di stabilità si raggiunge il culmine: si taglia sulla pelle degli italiani, non si riduce la spesa per consumi intermedi, che continua a crescere indisturbata, e non si fa alcuna riorganizzazione degli enti. In questi anni solo i lavoratori e i pensionati hanno contribuito alla riduzione di una spesa impazzita. Ecco perché la manifestazione nazionale dei lavoratori dei servizi pubblici dell'8 novembre sarà solo il primo passo di una grande mobilitazione per cambiare davvero il sistema di welfare. Così il Governo lo uccide. E uccide il paese".



OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

www.CASAUILFPL.it
Gruppi di Acquisto

ADERISCI

al Gruppo di Acquisto UILFPL
potrai scegliere tra i migliori
prodotti locali e italiani
selezionati per **qualità**,
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni
visita il sito www.casauilfpl.it - chiama lo 0631033133 - info@casauilfpl.it



BASTA CON CONTINUI ATTACCHI GRATUITI ED OFFENSIVI ALLA PROFESSIONE INFERMIERISTICA

di Susanna Cellari – Coordinatore Provinciale Area della Professione Infermieristica

Dopo due anni di continui attacchi alla crescita della professione infermieristica, relativamente all'accordo sull'implementazione delle competenze infermieristiche, ci risiamo: la delibera 318 del 01.07.2014 della ASL RM B con cui si istituisce, nell'Ospedale Pertini di Roma, un'area di degenza a bassa e media intensità di cure a gestione infermieristica, ha scatenato di nuovo le ire di Anaa Assomed e Cosmed Lazio che, con una lettera indirizzata al Presidente della Giunta Regionale On. Nicola Zingaretti lo scorso 1 ottobre, definisce tale operazione *“truffaldina, in primis ai danni dei pazienti e della cittadinanza”*.



Per l'ennesima volta ogni intervento che metta in luce la figura dell'infermiere viene definito da queste organizzazioni sindacali come *“un attentato alle esclusive competenze mediche”* o addirittura come una *“sotterranea guerra al ruolo medico nella sua interezza”*.

Ma la cosa più grave ed offensiva è l'affermare che questa area di degenza venga considerata da Anaa Assomed e Cosmed Lazio *“per pazienti di serie B”*, svilendo le capacità organizzative infermieristiche affidate a quella che loro definiscono *“la cosiddetta dirigenza infermieristica”*.

Inaccettabili i termini utilizzati, anche quando viene affermato che tale delibera *“pone gli infermieri in situazione di potenziale illecito per millantato credito e rischio di lesioni ai danni dei pazienti per incompetenze professionali”*.

Inoltre constatiamo con rammarico il persistere della più totale ignoranza in materia di competenze e responsabilità infermieristiche, nonché della relativa normativa di riferimento, soprattutto quando viene scritto che *“l'infermiere ha un ruolo assolutamente importante.. ma non centrale, assolutamente fondamentale.. ma non autonomo, assolutamente professionale... ma non esclusivo”*, ignorando totalmente che l'infermiere è responsabile dell'assistenza generale infermieristica (D.M. 739/94), che sia passato da *“professione sanitaria ausiliaria”* a *“professione sanitaria”* (L. 42/99), che svolge con autonomia professionale attività dirette alla prevenzione, alla cura e salvaguardia della salute individuale e collettiva, espletando le funzioni individuate dalle norme istitutive dei relativi profili professionali nonché dagli specifici codici deontologici ed utilizzando metodologie di pianificazione per obiettivi dell'assistenza (L. 251/00).

Quindi affermare che l'infermiere non abbia un ruolo centrale, autonomo ed esclusivo all'interno delle proprie aree di competenza è un'assurdità.

(continua a pag.12)



(continua da pag.11)

Anaa e Assomed si scagliano anche contro l'accordo politico-sindacale sottoscritto che, secondo loro, "ottiene un risparmio economico e la non contestazione della base infermieristica turlupinata dalle loro stesse capo e dal loro stesso sindacato", che è un "Ultimo esempio di questa tentata erosione del ruolo del Medico, di millantato credito e di collusione politico-sindacale truffaldina nei confronti dei Pazienti e di tutti i Cittadini del Lazio" e che "interi categorie sanitarie non mediche non vogliono di certo cadere nella trappola tesa da un dissennato verticismo sindacale che fomenta lo scontro tra le professioni".

Quindi, non solo un attacco e un offesa agli infermieri, ma anche a tutte le organizzazioni sindacali che li rappresentano, che vengono accusate di aver raggirato, abbindolato e truffato la professione infermieristica.

Ma Anaa Assomed non finisce qui... Con lettera datata 13 ottobre 2014 e indirizzata sempre al Presidente della Giunta Regionale On. Nicola Zingaretti, rilancia la battaglia contro le professioni sanitarie, questa volta scagliandosi contro l'accordo sindacale sulla dirigenza delle professioni sanitarie sottoscritto lo scorso 3 ottobre, tramite il quale viene data piena attuazione al dettato normativo riguardante l'istituzione della Dirigenza delle Professioni Sanitarie e dei Dipartimenti delle Professioni Sanitarie, nonché dei relativi Dirigenti.

Evidentemente anche in questo caso trattasi di accordo truffaldino che infastidisce l'organizzazione sindacale medica che, "sgomenta" dalla sottoscrizione di tale accordo in violazione della loro assenza al tavolo delle trattative, chiede a gran voce un immediato incontro "al fine concertare tempi e modalità di una seria e corretta concertazione in materia".

Concludiamo queste meste considerazioni citando una frase di Anaa Assomed e Cosmed Lazio:

"La verità è che bisogna rimettere al centro il malato e le sue esigenze e non certo promuovere arrivistici campanilismi di categorie".

ECCO, APPUNTO, AVETE DETTO BENE.... RIMETTIAMO AL CENTRO IL PAZIENTE E NON GLI INTERESSI DELLE CATEGORIE E QUESTO DEVE VALERE PER TUTTI!!!

Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:
 Cell: 3318667111
 Email: beatrice_villa@slop.it



ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2014

TUTTE LE PROFESSIONI

1. Valutazione dei rischi, in ottica di genere, in ambito sanitario
Accreditamento n. 267/ 53299 – Crediti ECM 4
2. Corso di Inglese Scientifico per le professioni sanitarie
Accreditamento n. 267/ 56313 – Crediti ECM 8
3. Elementi di informatica applicata
Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7
4. Riservatezza dei dati sanitari
Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3

INFERMIERI

5. Un modello di case management per la gestione dello scompenso cardiaco in ambulatorio infermieristico territoriale
Accreditamento n. 267/ 52947 – Crediti ECM 4
6. Manipolazione dei chemioterapici antitumorali
Accreditamento n. 267/ 52975 – Crediti ECM 4
7. Ruolo e profilo funzionale del Case Management Infermieristico
Accreditamento n. 267/ 67456 – Crediti ECM 8
8. L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità
Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

INFERMIERI – OSTETRICHE

1. Etica e bioetica professionale
Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:
fad.uilfpl.org

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@itsplanet.com

CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI

Il punto di partenza nella
formazione professionale



OPES
FORMAZIONE

“ apriamo noi
la tua strada ”

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE

CORSI DISPONIBILI ANNO 2014

PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

PERSONALE AMMINISTRATIVO

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
2. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

PERSONALE POLIZIA LOCALE

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA

PER TUTTE LE PROFESSIONI

Conoscere il FONDO PERSEO

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:
<http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI 348 40 73 488 s.cellari@itsplanet.com

Il punto di partenza nella
formazione professionale



“ apriamo noi
la tua strada ”



Fondazione San Matteo

RISARCIMENTI AL SAN MATTEO

di Roberto Prazzoli – Dirigente Sindacale UIL FPL Pavia – Componente Comitato di Redazione UIL FPL

Al San Matteo si verificano eventi che possono dare luogo a risarcimenti che possono coinvolgere i lavoratori?

Certo che si, durante il I semestre del 2014 il sistema aziendale di incident reporting ha registrato 155 segnalazioni di cadute o quasi cadute, di cui 147 segnalazioni relative a cadute di pazienti, 7 segnalazioni relative a quasi cadute di pazienti, 1 segnalazione relativa alla caduta di un visitatore con le seguenti prognosi:

- 91 cadute nessuna lesione
- 31 cadute 3 gg
- 16 cadute 4/20 gg
- 6 cadute 21/39 gg
- 3 cadute >40 gg



Altre situazioni a rischio sono state:

1. procedura eseguita nel paziente sbagliato: 4
2. strumento o altro materiale lasciato all'interno del sito chirurgico: 1
3. eventi correlati alla terapia trasfusionale: 5
4. eventi correlati alla terapia farmacologica: 21, di cui 10 stravasi
5. tentato suicidio: 1
6. atti di violenza a danno di operatore: 2
7. eventi correlati al sistema di trasporto extraospedaliero: 1
8. eventi correlati a manovre invasive: 6
9. eventi correlati ad iniziative del paziente: 2
10. evento correlato a traumi: 1
11. altri eventi: 3

Essere assicurati è importante perchè sempre più spesso le Aziende Sanitarie a fronte di richieste di risarcimento effettuano la così detta rivalsa sui dipendenti.

La UIL FPL assicura gratuitamente i propri iscritti con 200.000 euro per RC colpa grave e 2.000 euro di tutela legale offrendoti serenità e protezione economica.

Un altro buon motivo per rimanere o diventare un iscritto UIL FPL.



Fondazione San Matteo

PAGAMENTO II ACCONTO PRODUTTIVITÀ 2014

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Secondo quanto previsto nell'accordo sottoscritto lo scorso 11 giugno, nella corrente mensilità verrà erogato il secondo acconto della produttività 2014, corrispondente al 33,3% del totale.

Le quote suddivise per categoria saranno le seguenti:

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	II° ACCONTO (33,3%) Ottobre 2014
A	1.188,00 €	396,00 €
B	1.188,00 €	396,00 €
BS	1.274,00 €	424,67€
C	1.446,00 €	482,00€
D	1.533,00 €	511,00 €
DS	1.626,00 €	542,00 €

Si ricorda che le quote verranno erogate valorizzando l'effettiva presenza in servizio del lavoratore, essendo legate alla reale timbratura.

Le stesse potranno quindi subire variazioni in base ai giorni di assenza dal servizio ad esclusione dei giorni di ferie e dei giorni per la decontaminazione del rischio radiologico che verranno conteggiati come presenza.



OBIETTIVO TUTELA



Tutela medico legale
Lavoratori Sanità

Tutela legale
Lavoratori Pubblico Impiego

Mettiti in sicurezza con la copertura legale ILLIMITATA che ti garantisce Obiettivo Tutela a partire da 15 euro annui solo per gli iscritti UIL FPL!

Per aderire consulta il sito:
www.obiettivotutela.it





Fondazione Maugeri

CONTINUA IL BRACCIO DI FERRO TRA SINDACATI E FONDAZIONE

di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia



Ci eravamo lasciati nello scorso numero con la previsione dell'incontro tra vertici della Fondazione e Sindacati previsto per il 1 ottobre. In realtà l'incontro non è stato fatto, visto che la Fondazione ha posticipato il suddetto al 22 ottobre.

Le OO.SS. hanno ritenuto inaccettabile tale comportamento e, tramite una conferenza stampa accompagnata da una nota formale all'amministrazione della Maugeri, il 3 ottobre hanno minacciato lo sciopero generale di tutti i lavoratori a partire dal 13 ottobre, se entro 10 giorni non sarebbero arrivati il piano strategico e le alternative al taglio degli stipendi.

La risposta da parte dell'amministrazione è arrivata in data 10 ottobre con una nota che assicurava la presentazione della proposta alternativa all'applicazione del contratto della sanità privata entro il 14 ottobre.

Come promesso i vertici della Fondazione hanno inoltrato una proposta alternativa alle OO.SS. che però non ha soddisfatto le aspettative delle organizzazioni sindacali, consistendo nella sospensione della contrattazione integrativa (indennità extra contrattuali e produttività) compresa l'indennità di esclusività della dirigenza e nella privazione di n. 5 gg di ferie a dipendente per il 2014 e di ulteriori 6 gg per il triennio 2015/2017; tale decurtazione economica equivale al recupero di ben 18mil di euro ad anno per il prossimo triennio.

A seguito di tale proposta le OO.SS. hanno convocato in data 17 ottobre l'assemblea dei lavoratori, sia nella sede di Pavia che in quella di Montescano per mettere i dipendenti al corrente dei contenuti e per concordare con loro la posizione da tenere nell'incontro del 22 ottobre. Durante l'assemblea i lavoratori hanno considerato inaccettabile quest'ennesima beffa nei loro confronti e hanno richiesto che le trattative venissero trasmesse in streaming. Le organizzazioni sindacali hanno fatto richiesta di riprese video alla direzione generale della Maugeri, che però ha rifiutato la richiesta.

Il 22 ottobre si è svolta la trattativa nell'ambito della quale il Direttore Generale non ha presentato un vero e proprio piano industriale, come precedentemente richiesto dalle OO.SS., ma bensì dei prospetti relativi all'analisi dei costi e dei ricavi presunti per il quadriennio 2014/2017 riconfermando la proposta precedentemente inoltrata.

(continua a pag.18)



Fondazione Maugeri

(continua da pag.17)

Tutte le organizzazioni sindacali hanno rigettato la proposta ritenendola troppo penalizzante nei confronti dei lavoratori pendendo interamente sulle loro spalle e hanno quindi richiesto unitariamente un incontro con il nuovo Presidente della Fondazione e l'apertura di un tavolo tecnico per analizzare con l'amministrazione i bilanci aziendali, al fine di effettuare una corretta spending review e individuare altri recuperi economici per far sì che il riequilibrio economico finanziario della Fondazione non avvenga solo penalizzando il salario dei lavoratori.

Visto il rifiuto delle riprese streaming da parte dell'amministrazione, i sindacati hanno richiesto di procedere con la verbalizzazione delle trattative per l'opportuna tracciabilità e trasparenza delle posizioni aziendali e sindacali.

Durante l'incontro le OO.SS. hanno chiesto chiarimenti in merito alle voci circolate sulla presunta presentazione in tribunale di un concordato preventivo, a tal riguardo il Direttore Generale ha comunicato che Presidente e CdA stanno ancora valutando quali azioni intraprendere e che comunicheranno tempestivamente qualsiasi decisione in merito.

Infine, il Direttore Generale De Matthaëis ha comunicato che, a partire dalla prossima settimana, procederanno ad effettuare degli incontri con i Direttori di struttura e le rappresentanze sindacali dei vari istituti della Fondazione per ricercare la possibilità di eseguire una riorganizzazione dei processi interni con eventuale recupero di risparmi di gestione.

Si ricorda a tutti i lavoratori della Fondazione Mugerì che, fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo fra le parti, le condizioni salariali e contrattuali non verranno mutate, infatti tramite l'azione congiunta delle organizzazioni sindacali e dei lavoratori si è ottenuto:

- 1. Sospensione del provvedimento di passaggio da contratto di sanità pubblica a quello della sanità privata che, diversamente, avrebbe avuto operatività dal 1 ottobre 2014;**
- 2. Inizio trattative per ricercare soluzioni alternative per il riequilibrio economico finanziario della Maugeri e quindi per far sì che il contratto di sanità privata non venga applicato;**
- 3. Accordo tra le parti di non procedere con azioni unilaterali per tutta la durata delle trattative sindacali.**

CONTINUAMO COSÌ, UNITI SI VINCE!!!



NUOVA CONVENZIONE



UNIRE SICUREZZA, RISPARMIO E CONVENIENZA NON È DA TUTTI, È SOLO DA SOCI!

Grazie ad un accordo sottoscritto da UIL e Zurich Insurance plc – rappresentante generale per l'Italia, **l'Agenzia Zurich di Stradella (PV)** può offrire a tutti i Soci e ai loro familiari conviventi, l'opportunità di avere **sconti dedicati** sulla polizza **RC Auto** e sulle altre **garanzie accessorie** (incendio, furto, kasko, eventi naturali e socio politici), **sicurezza completa a condizioni vantaggiose!**

- **15% sull'RC auto**
- **30% sulle garanzie accessorie**

E non solo auto, la convenzione permette di risparmiare anche sulla protezione casa, infortuni, ect.

Ad esempio se decidi di proteggere la tua casa con Zurich avrai lo sconto del **20%** sulla polizza **metro per metro extra** che ti risarcisce in caso di incendio, danni alle cose, furto, responsabilità civile ed assistenza.

Richiedi subito un preventivo veloce e gratuito presso l'agenzia e ricorda di portare con te la tessera di Socio UIL FPL:

Consuled SAS di Faravelli e Delmonte – Agenzia Zurich Stradella

Via g. Bovo, 11

27049 Stradella (PV)

Tel: 0385-44398

Fax: 0385-240238

e-mail: pv508@agenziazurich.it

Per eventuali informazioni contattare Ing. Politi Fabio 3664943578

Risparmiati i pensieri, scegli la convenienza delle polizze Zurich!



Autonomie Locali

PER UN "SINDACATO DEI DIRITTI"

di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Responsabile Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Nel nostro congresso nazionale di categoria, appena terminato, ho appreso che le segreterie confederali nazionali di CGIL, CISL e UIL sono state convocate, nei giorni scorsi, dal Presidente del Consiglio per un incontro, che aveva al centro i problemi del Paese, dalle ore 8 alle ore 9 del mattino; un'ora sola, questo la dice lunga sulla considerazione che Matteo Renzi ha del sindacato.

Tutto ciò suscita, ovviamente, sdegno e costernazione, gli antichi Greci avrebbero accusato Renzi del peccato di "HYBRIS" cioè di tracotanza, unico peccato non perdonabile dagli Dei proprio perché solo un Dio si poteva permettere di essere "tracotante" e non un comune "mortale"; il "peccatore" era pertanto destinato a finire male (vedasi cosa accadde ad Agamennone al suo ritorno da Troia). Non voglio augurare al Presidente del Consiglio "brutte fini", ritengo invece che, più che lamentarci o inveire, le nostre energie vadano spese nel capire perché accade tutto questo e come venirne fuori. Una cosa è chiara: il sindacato oggi è un "soggetto debole". Le cause dell'attuale debolezza delle forze sindacali sono complesse e molteplici, tuttavia ritengo che il "peccato originale" di tale stato di cose sia da vedersi nella passata "compromissione" col sistema politico o, per meglio dire, col sistema partitico. Dagli anni cinquanta agli anni settanta del secolo scorso l'appartenenza alle OO.SS. era innanzitutto ideologica e, conseguentemente, ogni organizzazione era culturalmente e politicamente legata a questo o quel partito politico "di riferimento"; addirittura nelle varie confederazioni vi erano le "componenti" legate a diversi gruppi politici. Con "tangentopoli", negli anni novanta, i partiti si sono liquefatti e sono nati i "partiti personali", i "partiti azienda". Da tempo poi, con il progressivo crollo delle ideologie, era mutato il meccanismo di aggregazione del consenso, da ideologico a clientelare, innestando una collaterale crisi valoriale dei partiti e, anche se indirettamente, del sindacato. E' dunque finito il sindacato in Italia? Riuscirà Renzi nel Suo tentativo (almeno questa è la mia opinione) di distruggere gli organismi sociali intermedi? Direi proprio di NO! Al contrario intravedo una grossa opportunità di "rinascita" per il sindacato italiano, soprattutto per la nostra UIL che, nel passato sistema, è stata sempre la più esterna.

Le forze sindacali devono, da ora in poi, non solo rappresentare interessi ma tutelare e promuovere i diritti, ad iniziare dai diritti "costituzionalmente garantiti", deve nascere un "SINDACATO DEI DIRITTI" Perché? Il motivo è semplice: non se ne occupa più nessuno, a cominciare dalla sinistra dove la parte maggioritaria di essa vota qualsiasi cosa per "senso di responsabilità" mentre minoranze portano avanti battaglie "di settore" come la pace, o i "diritti civili"; dei problemi e dei diritti di tutti e di ogni giorno come il lavoro, la casa, la salute, i servizi, le tasse e le imposte non parla nessuno o, a ben vedere, ne parlano tutti, senza però fare nulla. Non solo si è affermato il primato dell'economia sulla politica ma non c'è più la politica! Il Sindacato può e deve, a questo punto, diventare un "SOGGETTO POLITICO", non certo per creare un'ennesimo partito ma per curarsi della "Polis", cioè della società, del Paese. Per fare cosa? Innanzitutto per difendere la dignità delle persone oltre che del lavoro, per promuovere una cultura alternativa all'attuale, ove si tutelino i bisogni, non solo il capitale, dove si sostengono i diritti, non solo la moneta; l'economia è diventata fine, deve tornare ad essere mezzo. Il sindacato confederale deve prendere coscienza di essere oggi l'unica grande forza politica e morale della Nazione; politica perché ha ancora più di tredici milioni di iscritti quando il più grande partito italiano ne ha centomila, morale perché ha ancora decine di migliaia di delegati che ogni giorno lavorano per difendere i lavoratori nei luoghi di lavoro, non siamo una "casta" ma gente tra la gente. Abbiamo contribuito in maniera determinante a salvare l'Italia dal terrorismo, ora dobbiamo salvare il Paese dalle parole "magiche", ma vuote, quali "il nuovo", "il cambiamento" che nascondono il tentativo di mandare indietro l'orologio della storia.

Il cambiamento per noi è andare avanti, non indietro; è consolidare i diritti, non perderli



Provincia di Pavia

#PUBBLICO6TU: IL 3 NOVEMBRE MANIFESTAZIONE IN TUTTI I POSTI DI LAVORO CONTRO LE POLITICHE DEL GOVERNO

Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

In preparazione della grande manifestazione unitaria che si terrà a Roma, presso piazza del Popolo, il prossimo 8 novembre in difesa dei servizi pubblici e dei settori della conoscenza, presso tutti i territori sono state organizzate iniziative finalizzate ad informare cittadini e lavoratori sulle motivazioni che porteranno, per la prima volta insieme, Cgil, Cisl e Uil a chiamare a raccolta tutte le lavoratrici e i lavoratori del settore.

Per Pavia e provincia l'iniziativa di Cgil, Cisl e Uil è fissata per il prossimo 3 novembre, data in cui presso tutti i luoghi di lavoro, i rappresentanti delle tre organizzazioni sindacali distribuiranno volantini informativi alla cittadinanza e ai lavoratori per stimolare un'attiva partecipazione alla manifestazione che si terrà a Roma.

#Pubblico6Tu
I LAVORATORI
SERVIZI LOCALI SANITA' PUBBLICA SANITA' PRIVATA TERZO SETTORE
incontrano
I CITTADINI
3 novembre
DALLE 08.00 ALLE 11.00
PRESSO TUTTI I LUOGHI DI LAVORO
DI PAVIA E PROVINCIA

Vieni ANCHE TU!

verso
MANIFESTAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI SERVIZI PUBBLICI
8 novembre
Piazza del Popolo - Roma
CONCENTRAMENTO: PIAZZA REPUBBLICA H 13.30

FUNZIONE PUBBLICA
CGIL **CISL FP** **UILFPL**
info cgilcisluilfp.it



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in **GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE**

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla IX edizione - I sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.10.2014

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - s.cellari@itsplanet.com





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla II edizione - I sessione, Anno Accademico 2014/2015.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione www.opesformazione.it/masterILF20123.htm

SCADENZA ISCRIZIONI: 31.10.2014

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - s.cellari@itsplanet.com





LA RICERCA BIBLIOGRAFICA E L'EVIDENCE BASED NURSING

di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

Per definizione l' Evidence Based Nursing (EBN) "è un processo per mezzo del quale le infermiere e gli infermieri assumono le decisioni cliniche utilizzando le migliori ricerche disponibili, la loro esperienza clinica e le preferenze del paziente" (Di Censo, Cullum & Ciliska, 1998); d'altro canto la ricerca bibliografica è un processo attraverso cui, in modo sistematico, è fattibile raccogliere, ordinare e catalogare la letteratura dedicata ad un dato argomento, pianificando un progetto e individuando le evidenze scientifiche a sostegno della practice, riducendo il gap tra assistenza e avanzamento delle conoscenze (Colombo, 2010). Da qui, se in termini generali possiamo affermare che la ricerca è un'indagine sistematica volta ad identificare fatti, relazioni e conclusioni attraverso l'utilizzo del metodo scientifico, nell'EBN la ricerca bibliografica si fonda sul recupero, meglio se sistematico, della letteratura scientifica incentrata su di un determinato argomento o per conseguire un obiettivo specifico (Evidencebasednursing.it, 2014).

In questo contesto è d'obbligo rendere "utile" la ricerca nel reperire documenti da includere nell'elaborato: l'utilità quindi è direttamente proporzionale alla rilevanza e alla validità delle evidenze recuperate. Strutturata in più fasi, si può comunque suddividere in sottoinsiemi: Identificazione del problema (cosa si cerca in base al problema concreto individuando le variabili); Revisione della Letteratura (di cui il primo passo è un'accurata ricerca bibliografica); Formulazione dell'ipotesi (cosa si intende dimostrare e indagare); Progettazione del lavoro di ricerca (metodo e disegno, struttura e strategia di controllo); Riconoscere il campione (criteri di inclusione e selezione); Strumenti di misura (attraverso i quali verranno raccolti i dati, ad esempio questionari); Esecuzione della ricerca (applicazione del disegno e della strategia); Raccolta e analisi dei dati; Pubblicazione dei dati (intesa come diffusione dal singolo reparto alla condivisione globale con la comunità scientifica) (Torina, 2004).

Soffermandoci sul nostro punto focale, la ricerca bibliografica, è da sottolinearsi quanto importante sia nell'intero contesto di ricerca e costituisca le fondamenta della realizzazione di un progetto. Il suo fine è la valutazione delle esperienze già vissute relative al nostro problema sia nei risultati che negli eventuali errori, nella validità e nell'interesse. Essa è inoltre la base dell'EBN promuovendo il concetto di evidenza scientifica nella pratica infermieristica attraverso cui le prestazioni erogate sono supportate dalle prove di efficacia. L'EBN è diventato quindi lo strumento adatto per modificare una realtà che vedeva basati gli interventi sull'opinione degli esperti o sulla prassi consolidata; migliora quindi le cure attraverso un continuo processo di verifica dell'efficacia. Fra le barriere che si pongono fra l'EBN e la sua diffusione vi sono: la scarsa dimestichezza con la lingua inglese e di lettura critica degli articoli, mancanza di tempo, limitata diffusione di biblioteche dedicate e alti costi dell'informazione scientifica (Univpm, 2012).

Bibliografia

- Colombo L. La ricerca bibliografica per gli infermieri. Seminario per studenti del Master in Scienze Infermieristiche Pediatriche. Milano: Università degli studi di Milano-Bicocca; 2010. La ricerca bibliografica: Cos'è e a cosa serve. [cited 23 October 2014]. Available from: <http://www.biblio.unimib.it/upload/pag/21804308/pr/premessa.pdf>
- Di Censo A, Cullum N, Ciliska D. Implementing evidence-based nursing: some misconceptions. Evidence Based Nursing. 1998;1(2):38-39.
- Evidencebasednursing.it. Che cos'è l'Evidence-Based Nursing? [Internet]. Direzione Servizio Infermieristico Tecnico e Riabilitativo Azienda Ospedaliera di Bologna Policlinico S.Orsola-Malpighi (Eds). Last revision 2014 Oct. 9 [cited 23 October 2014]. Available from: http://www.evidencebasednursing.it/cosa_ebn.htm
- Torina, N. Evidence Based Nursing e Linee Guida: strumenti di qualità dell'assistenza infermieristica [Master Universitario di Primo Livello in Management Infermieristico per le funzioni di coordinamento]. Università degli Studi di Messina, 2004.

(continua a pag.25)



(continua da pag.24)

- Available from: <http://www.area-c54.it/public/evidence%20based%20nursing%20e%20linee%20guida%20-%20tesi.pdf>
- Univpm - Università Politecnica delle Marche Facoltà di Medicina e Chirurgia. (2012). *Introduzione alla metodologia della ricerca e all'EBN* [Protocollo di ricerca. Dispensa curata dal Gruppo EBN: Silvano Troiani, Maria Luisa Simonetti, Laure Morganti, Lucia Mielli, Nicolino Romani]. Università Politecnica delle Marche Facoltà di Medicina e Chirurgia, 2012. Available from: http://www.med.univpm.it/sites/www.med.univpm.it/files/ap_dispensa_gruppo_ebn.pdf



I servizi offerti dalla UIL FPL

<p>CAF UIL http://www.cafuil.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • 730 • Imu • Unico/F24 • Isee/Iseu • Red/Detrazioni • Icric/Iclav/Access-ps • Successioni 	<p>CASA UIL FPL http://www.casauilfpl.it</p> <p>Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.</p> <p>ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA" http://www.obiettivotutela.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • Associazione "Obiettivo Tutela Sanità" Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata. • Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego" Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego. 	<p>OPES FORMAZIONE FORMAZIONE UNIVERSITARIA http://www.opesformazione.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • UNILABOR - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali Università di Siena • UNILAB - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione - Laurea Triennale in Scienze Politiche Seconda Università di Napoli • UNILAVORO - Laurea Magistrale in Giurisprudenza Università Niccolò Cusano Roma • MASTER I° LIVELLO - Coordinamento delle Professioni Sanitarie - Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense Università Niccolò Cusano Roma - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena • MASTER II° LIVELLO - Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena
<p>PATRONATO ITAL http://www.ital-uil.it</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sicurezza sociale • Previdenza, risparmio previdenziale e fisco • Lavoro e mercato del lavoro • Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro • Diritto di famiglia e delle successioni 	<p>POLIZZE ASSICURATIVE http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gratuite per gli iscritti - Tutela legale - RC patrimoniale colpa grave - RC colpa grave per ostetriche - Polizza infortuni • A contributo da parte degli iscritti - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche) - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA - RC colpa grave per dirigenti comparto AA, LL, e prof. amministrative del comparto sanità 	<p>FORMAZIONE A DISTANZA</p> <p>ECM FAD per le Professioni sanitarie http://fad.uilfpl.org Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.</p> <p>CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale http://fad.opes.ws Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.</p>
<p>UNIAT http://www.uil.it/uniat/Default.htm Analisi condizione abitativa.</p>		
<p>ADOC http://www.adoc.org Difesa e orientamento dei consumatori.</p>		
<p>FONDO PERSEO FOND PERSEO http://www.fondoperseo.it Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.</p>		
<p>UIL FPL CARD http://uilfplcard.qnfs.it La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.</p>		