



la UIL  
il tuo faro

## ATTUALITÀ

- *Riforma PA: Il Governo dica la verità, nessun intervento sulle urgenze vere*
- *Roma Capitale, no ad azioni unilaterali, garantire servizi e salario*
- *Grande partecipazione dei lavoratori delle Camere di Commercio alla manifestazione del 23 luglio*
- *Il demansionamento infermieristico, un problema reale*

## SAN MATTEO

- *Sottoscritto accordo sul mantenimento degli standard assistenziali - G.A.S. 2014*
- *Maugeri: Loro rubano, voi pagate: Raccolta firme anche al S. Matteo*

## FONDAZIONE MAUGERI

- *Fondazione Maugeri: la cronostoria di un attacco al salario dei dipendenti*

## REGIONE LOMBARDIA

- *Sottoscritto accordo RAR 2014: dopo lunga trattativa trovata l'intesa*



## Attualità

- p. 3 Riforma PA. Il Governo dica la verità, nessun intervento sulle urgenze vere
- p. 4 Roma Capitale, no ad azioni unilaterali, garantire servizi e salario
- p. 6 Grande partecipazione dei lavoratori delle Camere di Commercio alla manifestazione del 23 luglio
- p. 8 Il demansionamento infermieristico, un problema reale

## News dal territorio

### Fondazione San Matteo

- p. 9 Sottoscritto accordo sul mantenimento degli standard assistenziali - G.A.S. 2014
- p. 11 Maugeri: Loro rubano, voi pagate. Raccolta firme anche al S. Matteo

### Autonomie Locali

- p. 12 Basta Slogan

### Fondazione Maugeri

- p. 15 Fondazione Maugeri: la cronostoria di un attacco al salario dei dipendenti

### Regione Lombardia

- p. 17 Sottoscritto accordo RAR 2014: dopo lunga trattativa trovata l'intesa

## La ricerca in sanità

- p. 22 La citazione bibliografica: questa nemica....



## RIFORMA PA. IL GOVERNO DICA LA VERITÀ, NESSUN INTERVENTO SULLE URGENZE VERE

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

“Il Governo dica la verità: non c’è nessun intervento sulle vere urgenze, a partire da staffetta generazionale e centrali di acquisto”. Questo il commento di Rossana Dettori, Giovanni Faverin, Giovanni Torluccio e Benedetto Attili - segretari generali di Fp-Cgil, Cisl-Fp, Uil-Fpl e Uil-Pa – dopo l’ok della Camera alla legge di conversione del decreto Pa.



“La cosiddetta riforma della Pa – continuano i segretari generali - è solo piccola manutenzione, per di più fatta male. Lo scaglionamento del taglio al sistema delle Camere di commercio, l’inserimento dei requisiti professionali per la mobilità volontaria e la consultazione dei sindacati sui criteri per quella obbligatoria, non bastano a nascondere le voragini del provvedimento. Mentre il Governo parla di staffetta generazionale la misura si risolve in un nuovo taglio, a partire dai lavoratori precari della Province, i cui contratti non verranno prorogati, e dai tirocinanti/cassintegrati della giustizia, per cui non sono previsti stanziamenti sufficienti. La tanto celebrata abolizione del trattenimento in servizio, che doveva produrre 15mila nuovi assunti, riguarda a conti fatti una platea minuscola, meno di 600 dipendenti, magistrati esclusi. Con 400mila posti di lavoro già persi in 10 anni e una previsione di pensionamento per altri 250mila nei prossimi 5, i nuovi ingressi non supereranno i 150mila da qui al 2019. Risultato: 100mila lavoratori in meno, saldo negativo su competenze e servizi”.

“Così come per i pensionamenti d’ufficio: come si spiega – aggiungono i quattro sindacalisti - che un primario o un professore universitario con il massimo dell’anzianità contributiva possano rimanere in servizio fino a 68 anni e invece un bravo medico o fisioterapista rispettivamente a 65 e 62, senza alcuna valutazione sui fabbisogni dell’ente o sulla professionalità del lavoratore? Non è anche questo un modo per bloccare la crescita professionale e impedire nuove assunzioni? Quanto alle norme sulla dirigenza, poi, siamo allo spoil system mascherato: niente su competenze e valutazione”.

“Senza parlare della vera misura di riqualificazione della spesa: il taglio delle 35mila stazioni appaltanti della Pa. La baldanza del Governo si è inchinata alle proteste dei sindaci – aggiungono Dettori, Faver, Torluccio e Attili - e la sforbiciata alle centrali d’acquisto, che noi proponiamo da tempo di ridurre drasticamente, è andata a farsi benedire, lasciando mano libera agli enti spendaccioni. Quando si toccano gli interessi veri, il governo rimanda”.

“Dalle tempeste mediatiche si passi al confronto con lavoratori e cittadini, e soprattutto al miglioramento dei servizi, i veri assenti di questa riforma. Il Governo Renzi e la Ministra Madia hanno ancora il tempo per occuparsene e per ricercare un dialogo virtuoso - concludono i quattro segretari generali - a partire dalla discussione sulla legge delega”.

## ROMA CAPITALE, NO AD AZIONI UNILATERALI, GARANTIRE SERVIZI E SALARIO

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



“No ad azioni unilaterali. Serve un accordo che garantisca lavoratori e cittadini. Siamo solidali con i lavoratori che da ieri notte occupano il dipartimento risorse umane del Comune di Roma Capitale contestando la sospensione delle trattative”.

E' questa la posizione espressa dalle federazioni nazionali di Cgil Cisl e Uil sulla questione del contratto integrativo di Roma Capitale. Un impasse che “fa seguito all'intreccio perverso di interventi normativi su questioni contrattuali e al blocco della contrattazione nazionale. E che riguarda tante altre amministrazioni municipali”.

Fp-Cgil Cisl-Fp e Uil-Fpl diffidano quindi la giunta capitolina dal procedere ad adeguamenti unilaterali del contratto: “E' inaccettabile che dopo l'estenuante trattativa di questi mesi l'amministrazione si senta in diritto di imporre un nuovo integrativo che non da' garanzie sulle retribuzioni dei lavoratori. L'erogazione del salario accessorio deve prevedere una riorganizzazione dell'ente, un vero e proprio piano industriale per l'offerta, l'ampliamento e l'efficiamento dei servizi, un equilibrio tra l'applicazione degli istituti contrattuali nazionali e la parte legata alla produttività”.

“Il Sindaco Marino scenda dalle barricate, riapra la trattativa immediatamente e ascolti i lavoratori della sua amministrazione. Con le scelte autoritarie si producono solo errori clamorosi – concludono Fp-Cgil, Cisl-Fp e Uil-Fpl – e gli eventi di questi mesi avrebbero dovuto insegnarglielo”.

# FONDO PERSEO

Il FUTURO in CASSAFORTE

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità



Scegli Fondo Perseo

[www.fondoperseo.it](http://www.fondoperseo.it)

# UIL FPL CARD

## Vantaggi e risparmi per gli iscritti UIL-FPL

I costi per la tenuta dei conti correnti, già da alcuni anni, sono diventati esosi, rappresentano quasi un lusso.

Con l'ultima manovra, però, le norme anti-evasione per la tracciabilità dei pagamenti obbligano, di fatto, i cittadini all'apertura dei conti correnti.

La UIL-FPL, con l'obiettivo di continuare ad offrire servizi ai propri iscritti, per dare risposta alle nuove esigenze agevolando il più possibile la loro vita, propone la possibilità di usufruire di una carta di credito ricaricabile, la UIL FPL Card, che senza costi e senza canone, funziona anche come conto corrente per importi fino a 10.000 euro. La UIL-FPL card, che fa parte del circuito MasterCard, oltre a consentire tutte le transazioni monetarie anche all'estero e on-line, permette di effettuare acquisti in più di 21.000 esercizi commerciali convenzionati presso i quali si può usufruire di sconti che vanno dal 5% al 25%. La quota di sconto viene direttamente ricaricata sulla carta e quindi "moneta rizzata".

Tra gli altri vantaggi della UIL-FPL Card, che è dotata di codice IBAN ed è regolata dalla normativa della Banca d'Italia, ricordiamo il servizio di SMS Alert (invio di sms per avvertire dell'utilizzo della carta in funzione anti-frode) e l'estratto conto su internet. Da gennaio 2012 l'iscritto UIL-FPL interessato a richiedere la Card deve sottoscrivere il contratto di adesione disponibile su sito internet [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net) ed inviarlo a: UIL-FPL, Via di Tor Fiorenza, 35 00199 Roma.



## UIL FPL CARD LA CARTA CHE UNISCE SOLO RISPARMI E VANTAGGI!



**Con TornaQUI! Sconti  
risparmi davvero!**

**e inoltre... una parte degli sconti  
maturati contribuiscono a sostenere UIL FPL!**

Acquistando con UIL FPL Card in migliaia di esercizi del circuito TornaQUI! Sconti, gli sconti accumulati ti verranno restituiti in denaro sulla tua card. Alcuni esempi di sconti\*:

ALIMENTARI E SUPERMERCATI fino al 5%  
RISTORAZIONE fino al 20%  
VIAGGI DIVERTIMENTO TEMPO LIBERO fino al 25%  
e ancora abbigliamento, accessori, librerie...

*Per conoscere il regolamento e tutte le convenzioni visita il sito dedicato alla carta e clicca su "Ricerca convenzioni".*

\*Gli sconti possono variare, consultare il sito per gli aggiornamenti

### + SICUREZZA

- Ideale per **acquisti on line**
- Servizio di **SMS Alert** e **Contact Center** dedicato
- Dotata di **Codice IBAN** personale slegato da conto corrente
- Saldo ed estratto conto su <http://uilfplcard.qnfs.it>

### + LIBERTÀ

- Utilizzabile in tutto il mondo perché è **MasterCard**
- Senza conto corrente, **senza spese** di attivazione, senza canone
- **Prelievi di contante** presso ogni sportello automatico
- Saldo e trasferimenti fondi via SMS
- **Pedaggio** dei percorsi autostradali

### + PRIVILEGI

- Circuito **TornaQUI! Sconti**
- **Ricarica del cellulare**
- Pagamento delle **Utenze**

## **RICHIEDILA SUBITO** sul sito [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net)

- 1- **COMPILA** in tutte le sue parti il modulo richiesta carta
- 2- **FIRMA** il modulo di richiesta e il contratto di adesione
- 3- **ALLEGA** la fotocopia di un documento di riconoscimento (per i minorenni documento identità genitore o tutore legale)
- 4- **SPEDISCI/CONSEGNA** a **UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI**  
**VIA DI TOR FIORENZA, 35 - 00199 ROMA**
- 5- **RICEVI** la carta con le indicazioni per attivarla

## GRANDE PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI DELLE CAMERE DI COMMERCIO ALLA MANIFESTAZIONE DEL 23 LUGLIO

Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Oltre mille lavoratori delle Camere di Commercio, di Unioncamere, delle Unioni regionali e delle aziende speciali di tutta Italia hanno partecipato alla manifestazione nazionale del 23 luglio a Roma indetta da Fp-Cgil Cisl-Fp Uil-Fpl per chiedere al Governo di abrogare la norma contenuta nel DL 90/2014. Norma che stabilisce la riduzione del 50% del diritto camerale a carico delle imprese.

L'iniziativa, che prosegue il percorso di mobilitazione nei territori, vede le federazioni di categoria parti attive a difesa di un sistema nevralgico per le imprese e per le economie locali composto da più di 100 Camere di Commercio e sostenuto dalla professionalità di oltre 10.000 lavoratori, considerati anche quelli dell'indotto.

Cgil Cisl e Uil, infatti, hanno messo in piazza non solo la protesta per fermare il rischio di smantellamento delle Camere, ma hanno inviato ancora una volta al Parlamento e al Governo un messaggio forte: serve una riforma vera, fatta insieme ai lavoratori, che renda più forte e meno costoso il sistema di sostegno alle imprese e allo sviluppo.

Le proposte di riforma dei sindacati indicano una forte discontinuità rispetto alla linea avanzata dal governo e limitata alla sola rimodulazione delle fonti di finanziamento: riordino delle funzioni,

razionalizzazione e integrazione della presenza sul territorio, riorganizzazione del sistema delle aziende speciali, eliminazione di duplicazioni e sovrapposizioni, garanzia dei servizi alle imprese e dei livelli occupazionali.

Alla manifestazione hanno partecipato anche rappresentanti delle Istituzioni, membri del Parlamento e Presidenti delle Commissioni parlamentari, ai quali sono state esposte, in dettaglio, le ragioni della protesta. Al termine della manifestazione una delegazione sindacale delle tre sigle è stata ricevuta alla Camera dei Deputati dai Presidenti dei gruppi parlamentari di PD, di SEL e Lega Nord.

Fp-Cgil Cisl-Fp Uil-Fpl ringraziano i lavoratori delle Camere di Commercio per la straordinaria mobilitazione e rimarcano con forza l'impegno a percorrere ogni strada per cambiare i provvedimenti del governo (a partire dal decreto e dal ddl annunciato) e chiedere una riorganizzazione del sistema camerale con meno livelli, meno spese inutili e più valorizzazione delle competenze che servono allo sviluppo del Paese.



**CAMERE DI COMMERCIO**

**MANIFESTAZIONE NAZIONALE DEL 23 LUGLIO 2014**

**GRAZIE!**

**FUNZIONE PUBBLICA CGIL**

**CISL FP**

**UILFPL**

**LA MOBILITAZIONE CONTINUA**  
**daremo battaglia su decreto e ddl**  
**...partecipa anche tu!**

# Polizze Assicurative

## Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL



### TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 2.000,00 (duemila/00).

### R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

Gratuita in tessera per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di € 200.000,00 (duecentomila/00) - Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

### ESTENSIONE MASSIMALE R.C. PATRIMONIALE COLPA GRAVE

A tutti gli iscritti di entrambi i comparti è data la possibilità di aumento del massimale previsto in tessera fino a € 1.000.000,00 al costo annuo di **€23,00**. Compagnia assicurativa "Assicurazioni Generali S.p.A."

### POLIZZE INTEGRATIVE RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

1. Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 01/01/2010, premio annuo di **€ 40,00**.

2. Polizza con la BH Italia con estensione del massimale a € 5 milioni con retroattività 31/01/2003, premio annuo di **€ 61,00**.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera per il personale ostetrico per un massimale di copertura di € 5.000.000,00 (euro cinquemilioni/00) - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway".

### POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL per un massimale di € 26,00 (ventisei/00) al giorno per una degenza massima di 45 gg con franchigia sui primi 5 gg di ricovero - Compagnia assicurativa "UNIPOL".

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Il massimale di garanzia della polizza è di € 5.000.000,00 (cinquemilioni/00) ad un costo annuo competitivo ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL - Compagnia assicurativa "BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway".

### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Scelta del Massimale a € 1.000.000,00 o € 2.500.000,00 - Convenzione LLOYD'S - ad un costo annuo competitivo ed esclusivo per gli iscritti UIL FPL.

Per informazioni relative alle polizze consulta il sito  
<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>





## IL DEMANSIONAMENTO INFERMIERISTICO, UN PROBLEMA REALE

di Susanna Cellari – Coordinatore Provinciale e Regionale UIL FPL – Area della Professione Infermieristica



Il demansionamento infermieristico, un problema reale, piaga della nostra professione. L'enigma della sua nascita mi ricorda la diatriba se sia nato prima l'uovo o la gallina...

Ho iniziato a lavorare nel lontano 1993 e già allora esisteva.... Senza voler entrare nel merito di chi o quale sia la causa che ha generato questo mostro, ritengo però sia arrivato finalmente il momento che tutti, sindacati, istituzioni, dirigenti e professionisti affrontino questa piaga.

Riorganizzare, definire le responsabilità e competenze di tutti gli operatori della salute, a partire dai medici, per poi definire una volta per tutte chi fa cosa.

Oggi troppa confusione normativa (voluta) fa sì che gli infermieri siano diventati un'entità astratta che ingloba, a seconda delle necessità, le figure più svariate: ausiliario, oss, infermiere e perché no? anche medico.

Ma come combattere questo problema? Sicuramente affrontandolo a tutti i livelli, sindacati e istituzioni in primis.

Ma anche tramite la consapevolezza normativa di tutti i colleghi che oggi sanno ancora troppo poco su quale sia il loro ruolo, su cosa possano o non possano fare e soprattutto su cosa devono o non devono fare.

La conoscenza è alla base di tutto, per operare in sicurezza, per difendersi e per non avere paura di rifiutarsi di fare alcune mansioni improprie.

### Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è **PSICOLOGA** e **PSICOTERAPEUTA** ad indirizzo **cognitivo-neuropsicologico** e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:

Cell: [3318667111](tel:3318667111)

Email: [beatrice\\_villa@slop.it](mailto:beatrice_villa@slop.it)





## Fondazione San Matteo

### SOTTOSCRITTO ACCORDO SUL MANTENIMENTO DEGLI STANDARD ASSISTENZIALI - G.A.S. 2014

di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia

Nell'incontro dello scorso 21 luglio è stato sottoscritto l'accordo economico a garanzia del mantenimento delle attività assistenziali durante i mesi estivi. Come per l'anno scorso il progetto è stato denominato G.A.S.

## Accordo G.A.S.

Per il mantenimento delle attività assistenziali durante i mesi estivi

#### CRITERI DI ACCESSO:

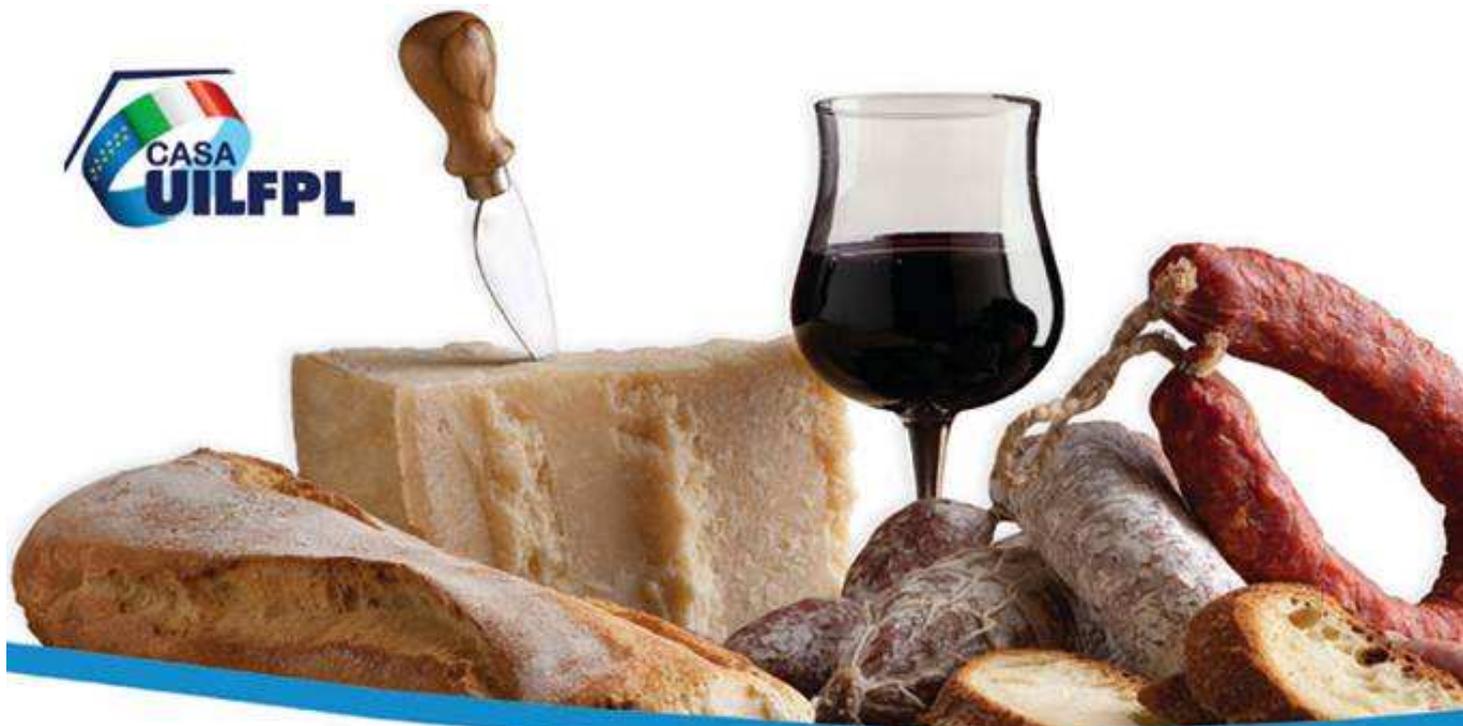
1. Le SS.CC. prioritariamente coinvolte sono quelle che prevedono la necessità di copertura dei turni di lavoro sulle 12/24 ore, 7 giorni su 7 la settimana e la chiamata sul doppio riposo del turno in quarta.
2. Il progetto ha durata dalla sottoscrizione al 30 settembre 2014. Limitatamente al mese di luglio devono essere riconosciuti i turni in eccedenza già programmati nelle turnazioni in corso ad eccezione di quelli già concordati a recupero.
3. Per i mesi di agosto e settembre p.v. si applica il criterio dell'adesione volontaria. Mensilmente il dipendente concorda con il coordinatore il pagamento o l'eventuale recupero dei turni in eccedenza.
4. Deve essere riconosciuto almeno un riposo a settimana.

#### REMUNERAZIONE ORARIA:

Categoria	Quote orarie
A-B-BS	16 Euro
C	18 Euro
D/DS	22 Euro

#### SPECIFICHE DI PAGAMENTO:

1. L'adesione al progetto, su base volontaria, avverrà tramite specifico modulo da sottoporre ai dipendenti prima della programmazione dei turni a cura del coordinatore/responsabile.
2. Il pagamento verrà effettuato riconoscendo i turni di lavoro interi.
3. Eventuali rientri determinati da assenze improvvise saranno gestiti utilizzando gli incentivi attualmente presenti (Fondo incentivo Sirchia e Attività volontaria del dipendente) secondo le regole previste.
4. Il pagamento delle ore effettuate avverrà entro il mese di novembre.



## OGGI FARE LA SPESA È PIÙ FACILE, CONVENIENTE

e la portiamo dove vuoi tu!

[www.CASAUILFPL.it](http://www.CASAUILFPL.it)  
Gruppi di Acquisto

### ADERISCI

al **Gruppo di Acquisto UILFPL**  
potrai scegliere tra i migliori  
prodotti locali e italiani  
selezionati per **qualità**,  
convenienza e tipicità

Per informazione e adesioni  
visita il sito [www.casauilfpl.it](http://www.casauilfpl.it) - chiama lo 0631033133 - [info@casauilfpl.it](mailto:info@casauilfpl.it)



## Fondazione San Matteo

### MAUGERI: LORO RUBANO, VOI PAGATE. RACCOLTA FIRME ANCHE AL S. MATTEO

di Roberto Prazzoli – Dirigente Sindacale UIL FPL Pavia – Componente Comitato di Redazione UIL FPL

# Una firma non costa nulla, ma vale tanto



Alcuni lavoratori del San Matteo hanno esposto sulla tangenziale lo striscione "Loro rubano, voi pagate" in solidarietà con i colleghi della Maugeri che dal 1° ottobre avranno una decurtazione del 30% dello stipendio.

Non dimentichiamoci che la scelta unilaterale dell'Azienda di disdire il contratto deriva da vicende giudiziarie in cui si sono accantonati fondi neri per pagare tangenti a politici e faccendieri falsificando i bilanci.

Sarà la magistratura a far luce su questo, ma di fatto i 16 milioni di euro pagati come patteggiamento in tribunale la dicono lunga sulle dimensioni della vicenda e sui veri colpevoli. Ora vi è un buco di 1,8 milioni di euro, dovrebbero pagare i ladri ed invece le vittime sono i lavoratori.

Alla decurtazione economica va aggiunto l'annullamento del Contratto integrativo aziendale e di tutte le indennità, si passerà da 36 a 38 ore settimanali.

A giugno il corteo per la sanità pavese ha visto manifestare lungo le vie cittadine (dopo 25 anni dall'ultimo corteo) i lavoratori del San Matteo, Azienda Ospedaliera, ASP, Maugeri, Mondino, Città di Pavia tutti insieme a sottolineare l'importanza della sanità per il territorio pavese.

Oltre il 60% del PIL provinciale è legato alla sanità, togliere risorse e mezzi alla sanità pavese significa togliere ossigeno all'economia pavese.

**I colleghi della Maugeri, hanno ringraziato su fb i lavoratori del San Matteo per la solidarietà dimostrata con lo striscione.**

**Da qui l'idea di raccogliere le firme nei nostri reparti.**

Per info e modulistica:

Roberto Prazzoli      333 71 14 899



## Autonomie Locali

### BASTA SLOGAN

di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Responsabile Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Pare che, nei giorni scorsi, in un'intervista al Corriere della Sera, il Presidente del Consiglio Matteo Renzi abbia affermato che la crescita del PIL non incide sulla vita quotidiana dei cittadini italiani; probabilmente era una battuta in quanto non è necessario essere degli economisti per sapere che un punto di Prodotto interno Lordo di crescita significa circa 16 miliardi di euro di ricchezza aggiuntiva e, conseguentemente, maggiori entrate fiscali, minor deficit ecc.; la battuta quindi di un grande "comunicatore"? Probabilmente sì, ciò che comunque serve al Paese non sono slogan o battute ma un cambiamento concreto. Per ora c'è una pericolosa continuità col passato, la mancanza di crescita e, a ruota, di lavoro; la vera ricchezza della Nazione. La grande e sbandierata iniziativa dello sconto IRPEF ( i famosi 80 Euro) non hanno prodotto quell'aumento della domanda interna auspicato; è facile comprenderne i motivi, eccone alcuni: taglio di 700 milioni alla sanità, taglio ai trasferimenti agli Enti locali ( che ha rovinato le Province che non hanno più denaro nemmeno per le più elementari manutenzioni stradali), paura delle prossime stangate fiscali anche e, forse, soprattutto della "fiscalità locale", vedasi aliquote TASI e così via.

In un simile quadro il Presidente del Consiglio ci vuol far credere, con una vera e propria campagna mediatica, che la riforma del Senato sia la chiave della rinascita (intanto si legge sulla stampa che ogni futuro senatore "nominato" e non più "eletto" avrebbe diritto a due "portaborse", tutti spesi, ovviamente, per le romane trasferte). Non voglio qui entrare nella polemica di questi giorni su atteggiamenti liberticidi del Governo, nessuno certo gira con olio di ricino e manganello ma, se si dà troppo peso agli slogan, ieri Patria e ordine, oggi "cambiamento" e "nuovo" si rischia, comunque, di ostracizzare chi è diverso, non omologato alle nuove parole d'ordine e, ancora peggio, si travalicano le regole, a cominciare dall'uguaglianza tra cittadini e tra lavoratori. E' di fronte agli occhi di tutti la continua marginalizzazione dei dipendenti pubblici: mancanza di contratti da più di 5 anni, estensione degli orari delle visite fiscali rispetto agli altri lavoratori, taglio del 50% dei distacchi e permessi sindacali alla faccia degli accordi quadro ecc.; il Nuovo", il Cambiamento" giustificano tutto, chi si oppone è, automaticamente, "Vecchio" e difensore di "caste", non può parlare, ha comunque torto, a prescindere.

Quello che comunque offende l'intelligenza è farci credere che il taglio dei permessi sindacali (tra un po' dovremo fare le riunioni degli organismi di sabato) o la riforma del Senato ( che andrebbe tolto se si volesse risparmiare davvero qualcosa sul costo della politica) è il "Nuovo" che attendeva il Paese. Gli slogan servono per iniziare un processo, non possono essere fini a se stessi, per ora dietro a tante belle frasi non si vede arrivare il tanto agognato sviluppo ma, purtroppo, la recessione (deflazione docet).

## **ECM FAD GRATUITI PER LE PROFESSIONI SANITARIE**

### **CORSI DISPONIBILI ANNO 2014**

#### **TUTTE LE PROFESSIONI**

1. **Valutazione dei rischi, in ottica di genere, in ambito sanitario**  
Accreditamento n. 267/ 53299 – Crediti ECM 4
2. **Corso di Inglese Scientifico per le professioni sanitarie**  
Accreditamento n. 267/ 56313 – Crediti ECM 8
3. **Elementi di informatica applicata**  
Accreditamento n. 267/ 89642 – Crediti ECM 7
4. **Riservatezza dei dati sanitari**  
Accreditamento n. 267-92336 – Crediti ECM 3

#### **INFERMIERI**

5. **Un modello di case management per la gestione dello scompenso cardiaco in ambulatorio infermieristico territoriale**  
Accreditamento n. 267/ 52947 – Crediti ECM 4
6. **Manipolazione dei chemioterapici antitumorali**  
Accreditamento n. 267/ 52975 – Crediti ECM 4
7. **Ruolo e profilo funzionale del Case Management Infermieristico**  
Accreditamento n. 267/ 67456 – Crediti ECM 8
8. **L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità e opportunità**  
Accreditamento n. 267/ 84174 – Crediti ECM 4

#### **INFERMIERI – OSTETRICHE**

1. **Etica e bioetica professionale**  
Accreditamento n. 267-89961 – Crediti ECM 7

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:  
**fad.uilfpl.org**

Info: Susanna CELLARI    348 40 73 488    s.cellari@itsplanet.com

**CREDITI ECM IN FAD: ABOLITO IL LIMITE DEL 60% PER GLI INFERMIERI**

Il punto di partenza nella  
**formazione professionale**



**OPES**  
FORMAZIONE

“ apriamo noi  
la tua strada ”

Formazione on-line gratuita per gli associati UIL FPL - <http://fad.opes.ws>

- Personale addetto all'assistenza Socio Sanitaria
- Personale Amministrativo
- Personale Polizia Locale



## **CORSI FAD GRATUITI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE**

### **CORSI DISPONIBILI ANNO 2014**

#### **PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA**

1. Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche
2. Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari
3. Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

#### **PERSONALE AMMINISTRATIVO**

1. La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanità
2. Le responsabilità dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto
3. Sistema CUP: linee guida nazionali

#### **PERSONALE POLIZIA LOCALE**

1. La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)
2. Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato – AA

#### **PER TUTTE LE PROFESSIONI**

Conoscere il FONDO PERSEO

Per la fruizione dei corsi è necessario effettuare la registrazione alla piattaforma e-learning fad all'indirizzo:  
<http://fad.opes.ws>

Info: Susanna CELLARI    348 40 73 488    [s.cellari@itsplanet.com](mailto:s.cellari@itsplanet.com)





## Fondazione Maugeri

### FONDAZIONE MAUGERI: LA CRONOSTORIA DI UN ATTACCO AL SALARIO DEI DIPENDENTI

di Susanna Cellari – Segretario Provinciale Responsabile Contrattazione Sanità Pubblica UIL FPL Pavia



Come tutti ormai sapranno, i lavoratori della Fondazione Maugeri stanno combattendo una dura battaglia per il mantenimento della propria massa salariale messa a rischio da un'assurda presa di posizione dei vertici aziendali.

Ma partiamo dall'inizio, facendo la cronostoria di questo attacco al salario dei dipendenti.

Il tutto è cominciato con un'azione unilaterale da parte del Consiglio di Amministrazione della Fondazione che, il 4 luglio u.s., con lettera alle Organizzazioni Sindacali, comunicava la disdetta della contrattazione collettiva relativa alla sanità pubblica e della contrattazione di secondo livello, annunciando, a partire dal 1 ottobre 2014, l'applicazione del contratto della sanità privata per tutti i 3500 dipendenti delle sedi distribuite in tutta Italia.

La motivazione addotta nella delibera del Cda della Maugeri, è un disavanzo nel bilancio aziendale di 1.800.000 euro derivante, secondo il CdA, dai problemi finanziari dati all'inchiesta sui fondi neri per cui la Fondazione aveva già dovuto patteggiare per 17 milioni di euro.

**Di fatto però, questa decisione non fa altro che scaricare sui lavoratori i problemi di bilancio derivanti dagli scandali giudiziari che hanno coinvolto la Fondazione, senza che in questi ultimi tre anni si sia minimamente pensato a mettere in campo un piano industriale per attuare un piano di rientro sui debiti.**

Applicando il contratto della sanità pubblica, si avrà, in media, un taglio del 15% dello stipendio, arrivando anche al 30% nel caso degli stipendi più elevati.

(Prosegue a pag. 16)



## Fondazione Maugeri

(Prosegue da pag. 15)

**Dopo la decisione unilaterale del CdA della Fondazione lavoratori e sindacati si sono immediatamente attivati mettendo in campo molte iniziative per contrastare questo assurdo provvedimento:**

- **7 luglio**  
Viene convocata l'Assemblea Generale dei Lavoratori che, con documento approvato all'unanimità, **proclama l'inizio dello stato di agitazione** associato ad un presidio e assemblea permanente;
- **8 luglio**  
Inizia il presidio permanente dei lavoratori, con sensibilizzazione della cittadinanza alla problematica in atto e **l'inizio di una raccolta firme per una petizione contro l'applicazione del nuovo contratto** della sanità privata. Al contempo le organizzazioni sindacali si attivano per coinvolgere le forze politiche locali e regionali;
- **13 luglio**  
Il sindaco Massimo Depaoli incontra i sindacati **dando piena solidarietà e appoggio** alla causa dei lavoratori;
- **14 luglio**  
Il sindaco Massimo Depaoli incontra i vertici della Fondazione **auspicando un cambio di rotta** sulla decisione precedentemente presa;
- **16 luglio**  
CGIL, CISL e UIL FPL **inviano richiesta di incontro ai vertici della Fondazione** per discutere sulla situazione e richiedere la disdetta del provvedimento;
- **22 luglio**  
Grazie ad un interpellato fatto dalla Consigliera regionale Iolanda Nanni, viene effettuata un'audizione presso la Terza Commissione Sanità della Regione Lombardia alla presenza delle Organizzazioni Sindacali. Anche in questa sede, **le motivazioni delle OO.SS. recepiscono pieno appoggio da parte della Commissione;**
- **23 luglio**  
Viene ripetuta la riunione della Terza Commissione Sanità della Regione Lombardia, questa volta alla presenza dei vertici della Fondazione. Al termine della riunione **la Commissione ribadisce la richiesta ai vertici della Fondazione di ritornare sui propri passi** e disdettare il provvedimento già annunciato;
- **28 luglio**  
Si tiene l'incontro tra vertici della Fondazione e CGIL, CISL e UIL FPL a Roma **nel quale viene ottenuta la sospensione del provvedimento** al fine di avviare un tavolo di confronto dopo pausa estiva per ritrovare una soluzione condivisa;
- **1 agosto**  
Viene convocata l'Assemblea Generale dei Lavoratori per aggiornare i dipendenti della Fondazione sugli sviluppi. Al termine della riunione, **l'Assemblea decide all'unanimità di proseguire con lo stato di agitazione e i presidi permanenti** fino al raggiungimento di un accordo a favore dei lavoratori;
- Sempre nella giornata del 1 agosto, i vertici della Fondazione hanno inviato una comunicazione formale alle rappresentanze sindacali nazionali e regionali delle aree del comparto e della dirigenza, nella quale **si predispongono un incontro per il prossimo 3 settembre per iniziare il confronto.**

La UIL FPL, da subito in prima linea per la tutela dei lavoratori della Fondazione Maugeri, continuerà la propria azione sindacale a sostegno del mantenimento delle condizioni salariali dei lavoratori e continuerà a tenervi aggiornati sull'evolversi della situazione.

**NOI CI SIAMO – UNITI SI VINCE!!!**



## Regione Lombardia

### SOTTOSCRITTO ACCORDO RAR 2014: DOPO LUNGA TRATTATIVA TROVATA L'INTESA

*Comunicato della Segreteria Regionale UIL FPL MILANO LOMBARDIA*

Lo scorso 31 luglio si è tenuto l'ennesimo incontro con la Direzione Regionale Sanità per ricercare un'intesa per le Risorse Aggiuntive Regionali 2014.

La trattativa si è protratta per mesi a causa della proposta della Regione che pretendeva un taglio del 50% rispetto all'anno precedente.

La UIL FPL, in concerto con CGIL e CISL, aveva da subito espresso la sua contrarietà partecipando al presidio del 21 maggio scorso sotto la sede della Regione Lombardia al termine del quale era stato proclamato lo stato di mobilitazione di tutti i territori.

Dopo quella data sono intercorsi altri due incontri con i vertici della Direzione Regionale Sanità, il 29 maggio e il 29 luglio scorsi, dove, rispettivamente, le proposte della Regione erano state l'erogazione del 65% e del 75% delle quote.

Anche dopo queste proposte c'era stato un fermo NO da parte nostra, richiedendo un aumento della quota proposta e auspicando le medesime quote dell'anno scorso.

L'incontro del 31 luglio è stato decisivo infatti, dopo una lunga e concitata trattativa, si è finalmente giunti ad un accordo consistente nell'erogazione del 85% delle quote rispetto al 2013 con un primo acconto del 60% che verrà erogato nel mese di settembre.

Siamo soddisfatti del risultato raggiunto in considerazione dell'aumento del 35% rispetto alla proposta iniziale (50%) fatta dalla Regione.

#### PERSONALE DEL COMPARTO:

I pagamenti saranno ripartiti in due tranches, un acconto del 60% erogato nel mese di settembre 2014 e un saldo erogato a marzo 2015.

Le quote annue, ripartite per categoria, saranno le seguenti:

Categoria	Quota annua	Acconto (60%) settembre 2014	Saldo (40%) marzo 2015
<b>A</b>	euro 570,00	euro 342,00	euro 228,00
<b>B/BS</b>	euro 616,00	euro 369,60	euro 246,40
<b>C</b>	euro 705,00	euro 423,00	euro 282,00
<b>D/DS</b>	euro 765,00	euro 459,00	euro 306,00

(Prosegue a pag. 18)



## Regione Lombardia

(Prosegue da pag. 17)

Inoltre è riconosciuta, in aggiunta alle quote annue, un'ulteriore quota in base alla turnazione svolta:

- Al personale operante in turni articolati sulle 24h (infermieri e altre categorie), **euro 227,00.**
- Al personale infermieristico (infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitaria, ostetrica) operante in turni non articolati sulle 24h, **euro 100,00.**

### PERSONALE DELLA DIRIGENZA:

I pagamenti saranno ripartiti in due tranches, un acconto del 50% erogato nel mese di ottobre 2014 e un saldo erogato a marzo 2015.

La quota annua pro capite è fissata in euro **1.333,00.**

Inoltre, al personale che opera in turni articolati sulle 24h e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta un'ulteriore quota di **euro 193,00.**

## IMPORTANTE OPPORTUNITA'

### "Obiettivo Tutela Sanità"

obiettivotutelasanita@gmail.com

È un'associazione che si propone di offrire attività di assistenza e consulenza in materia medico-legale in favore del personale operante nel settore pubblico e privato della Sanità.

A oggi è di tutta evidenza, infatti, la necessità di garantire una protezione mirata e specialistica a tutte le categorie di operatori interessate, destinatarie di una vera e propria "offensiva giudiziaria" in tema di responsabilità medico sanitaria.



OBIETTIVO  
TUTELA



### "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"

tutelapubblicoimpiego@gmail.com

È un'associazione che offre attività di assistenza e consulenza in materia legale in favore del personale operante nel settore del Pubblico Impiego, promuovendo e garantendo all'uopo un più facile accesso agli strumenti di salvaguardia delle relative professionalità, attraverso il qualificato apporto di esperti del settore legale.

Sottoscrivendo l'adesione e scegliendo di essere patrocinati dai legali UIL FPL, automaticamente tutte le controversie legali alle quali un associato può incorrere, sono tutelate gratuitamente con una retroattività di anni 10 dalla data di adesione e senza limitazioni di importi. Inoltre l'Associazione offre la possibilità, una volta riscontrata l'innocenza del patrocinato, di rivalersi economicamente nei confronti dell'accusatore.

Con particolare riferimento agli iscritti UIL FPL, in virtù della convenzione in essere con la suddetta organizzazione sindacale, il costo annuale è pari ad € 30,00 per il personale medico/dirigente/funziionario e € 15,00 per il personale sanitario non medico/impiegatizio/operaio.

La quota annuale di iscrizione per i NON associati alla UIL FPL è pari a € 300,00 per il personale medico/dirigente/funziionario e € 200,00 per il personale sanitario non medico/impiegatizio/operaio.

Per informazioni e adesioni consulta il sito: <http://www.obiettivotutela.it>



# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## **Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE**

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Gestione del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" che, sulla base della Legge n. 43 del 1.2.2006, abilita alle "funzioni di coordinamento nell'area di appartenenza" in quanto rilasciato ai sensi dell'articolo 3, comma 8, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica del 3 novembre 1999 n. 509 e dell'articolo 3, comma 9, del regolamento di cui al Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004 n. 270.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla XIII edizione - III sessione, Anno Accademico 2013/2014.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione [www.opesformazione.it/masterILF20123.htm](http://www.opesformazione.it/masterILF20123.htm)

**SCADENZA ISCRIZIONI: 30.09.2014**

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - [s.cellari@itsplanet.com](mailto:s.cellari@itsplanet.com)





# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2013/2014 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Al termine del percorso di studio verrà rilasciato il Diploma di Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" come previsto dall'art 6, comma 1, lettera "c" della legge 01 febbraio 2006 n 43, per l'accesso alle funzioni specialistiche delle relative professioni.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Sono aperte le iscrizioni alla I edizione - III sessione, Anno Accademico 2013/2014.

Per effettuare l'iscrizione scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione [www.opesformazione.it/masterILF20123.htm](http://www.opesformazione.it/masterILF20123.htm)

**SCADENZA ISCRIZIONI: 30.09.2014**

Info:

Susanna CELLARI 348 40 73 488 - [s.cellari@itsplanet.com](mailto:s.cellari@itsplanet.com)





## LA CITAZIONE BIBLIOGRAFICA: QUESTA NEMICA....

di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

Una citazione bibliografica è il dovuto riconoscimento al lavoro altrui nel momento in cui in un nostro scritto utilizziamo parte di parole e/o concetti già formulati da altri autori. Ha in sé una natura ambivalente: è all'interno del testo o a piè di pagina in forma contratta sottoforma di nota nel momento in cui deve fissare in quel preciso istante il concetto o le parole attribuendogli la corretta paternità e posta alla fine di un documento, o al termine di una parte importante di esso in forma esaustiva, per permettere anche al lettore di risalire alla fonte originale. L'insieme di quest'ultima forma di citazioni va a determinare la bibliografia. Esistono numerosi linguaggi con cui scrivere una corretta citazione: essi si definiscono "stili bibliografici", delle vere e proprie formule che permettono di descrivere i documenti che abbiamo utilizzato, qualunque sia il supporto su cui sono stati consultati: dal libro, all'articolo, al CD musicale, al manoscritto. Nelle scienze bio-mediche ed infermieristiche, esistono degli stili preferenziali: il Vancouver Style, Harvard Style e l'APA Style in particolar modo, ma anche varianti proposte dalle singole riviste nel momento in cui esigenze di tipo editoriale o tipografico le rendono necessarie. Tenendo conto che i materiali più utilizzati per la composizione dei lavori in infermieristica sono gli articoli scientifici e i libri, in questo appuntamento premeva proporre un piccolo prontuario con esempi pratici di alcuni stili bibliografici in modo da esser d'aiuto nel momento in cui viene richiesta la composizione di una bibliografia secondo criteri prefissati da regole precise. Gli esempi sono stati composti utilizzando: per la citazione dei libri il classico manuale "Craven" e per la citazione degli articoli un lavoro che riporta come autori il Prof. Francesco Meriggi, il Dott. Paolo Gramigna e il Prof. Eugenio Forni della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia.

### Libro:

- **AMA Style**  
Craven R, Hirnle C, Jensen S, Nebuloni G, Badon P. *Principi fondamentali dell'assistenza infermieristica*. 1st ed. Milano: CEA; 2013.
- **APA Style 6th edition**  
Craven, R., Hirnle, C., Jensen, S., Nebuloni, G., & Badon, P. (2013). *Principi fondamentali dell'assistenza infermieristica* (1st ed.). Milano: CEA
- **Chicago Style 16th edition**  
Craven, Ruth F, Constance J Hirnle, Sharon Jensen, Giorgio Nebuloni, and Pierluigi Badon. 2013. *Principi Fondamentali Dell'assistenza Infermieristica*. 1st ed. Milano: CEA.
- **Harvard Style**  
Craven, R., Hirnle, C., Jensen, S., Nebuloni, G. and Badon, P. (2013). *Principi fondamentali dell'assistenza infermieristica*. 1st ed. Milano: CEA.
- **IEEE Style**  
R. Craven, C. Hirnle, S. Jensen, G. Nebuloni and P. Badon, *Principi fondamentali dell'assistenza infermieristica*, 1st ed. Milano: CEA, 2013.
- **MHRA Style**  
Craven, Ruth F, Constance J Hirnle, Sharon Jensen, Giorgio Nebuloni, and Pierluigi Badon, *Principi Fondamentali Dell'assistenza Infermieristica*, 1st edn (Milano: CEA, 2013)
- **MLA Style 7th edition**  
Craven, Ruth F et al. *Principi Fondamentali Dell'assistenza Infermieristica*. 1st ed. Milano: CEA, 2013. Print.

(Prosegue a pag. 23)



(Prosegue da pag. 22)

- **Turabian Style 8th edition**

Craven, Ruth F, Constance J Hirnle, Sharon Jensen, Giorgio Nebuloni, and Pierluigi Badon. *Principi Fondamentali Dell'assistenza Infermieristica*. 1st ed. Milano: CEA, 2013.

- **Vancouver Style**

Craven R, Hirnle C, Jensen S, Nebuloni G, Badon P. *Principi fondamentali dell'assistenza infermieristica*. 1st ed. Milano: CEA; 2013.

## Articolo:

- **AMA Style**

Meriggi F, Gramigna P, Forni E. Extended lymphadenectomy in cephalic pancreatoduodenectomy. Personal observations. *Hepato-gastroenterology*. 2007;54(74):549-555.

- **APA Style 6th edition**

Meriggi, F., Gramigna, P., & Forni, E. (2007). Extended lymphadenectomy in cephalic pancreatoduodenectomy. Personal observations. *Hepato-Gastroenterology*, 54(74), 549-555.

- **Chicago Style 16th edition**

Meriggi, F, P Gramigna, and E Forni. 2007. 'Extended Lymphadenectomy In Cephalic Pancreatoduodenectomy. Personal Observations.'. *Hepato-Gastroenterology* 54 (74): 549-555

- **Harvard Style**

Meriggi, F., Gramigna, P. and Forni, E. (2007). Extended lymphadenectomy in cephalic pancreatoduodenectomy. Personal observations. *Hepato-gastroenterology*, 54(74), pp.549-555.

- **IEEE Style**

F. Meriggi, P. Gramigna and E. Forni, 'Extended lymphadenectomy in cephalic pancreatoduodenectomy. Personal observations.', *Hepato-gastroenterology*, vol 54, iss 74, pp. 549-555, 2007.

- **MHRA Style**

Meriggi, F, P Gramigna, and E Forni, 'Extended Lymphadenectomy In Cephalic Pancreatoduodenectomy. Personal Observations.', *Hepato-gastroenterology*, 54 (2007), 549-555

- **MLA Style 7th edition**

Meriggi, F, P Gramigna, and E Forni. 'Extended Lymphadenectomy In Cephalic Pancreatoduodenectomy. Personal Observations.'. *Hepato-gastroenterology* 54.74 (2007): 549-555. Print.

- **Turabian Style 8th edition**

Meriggi, F, P Gramigna, and E Forni. 'Extended Lymphadenectomy In Cephalic Pancreatoduodenectomy. Personal Observations.'. *Hepato-gastroenterology* 54, no. 74 (2007): 549-555.

- **Vancouver Style**

Meriggi F, Gramigna P, Forni E. Extended lymphadenectomy in cephalic pancreatoduodenectomy. Personal observations. *Hepato-gastroenterology*. 2007;54(74):549-555.



# I servizi offerti dalla UIL FPL

## CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

## PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

## UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>

Analisi condizione abitativa.



## ADOC

<http://www.adoc.org>

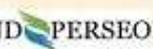
Difesa e orientamento dei consumatori.



## FONDO PERSEO FOND PERSEO

<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.



## UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>

La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.



## CASA UIL FPL

<http://www.casauilfpl.it>



Gruppo di Acquisto rivolto agli iscritti UIL FPL di tutta Italia per l'acquisto di generi alimentari e complementi della casa.

## ASSOCIAZIONI "OBIETTIVO TUTELA"

<http://www.obiettivotutela.it>



- **Associazione "Obiettivo Tutela Sanità"**  
Assistenza e consulenza medico-legale per il personale operante nella sanità pubblica e privata.
- **Associazione "Obiettivo Tutela Lavoratori Pubblico Impiego"**  
Assistenza e consulenza legale per il personale operante nel pubblico impiego.

## POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
  - Tutela legale
  - RC patrimoniale colpa grave
  - RC colpa grave per ostetriche
  - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
  - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
  - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
  - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
  - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità



## FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- **UNILABOR**
  - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali Università di Siena
- **UNILAB**
  - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
  - Laurea Triennale in Scienze Politiche Seconda Università di Napoli
- **UNILAVORO**
  - Laurea Magistrale in Giurisprudenza Università Niccolò Cusano Roma
- **MASTER I° LIVELLO**
  - Coordinamento delle Professioni Sanitarie
  - Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense Università Niccolò Cusano Roma
  - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- **MASTER II° LIVELLO**
  - Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

## FORMAZIONE A DISTANZA

### ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

### CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.