



UIL FPL News Pavia

Informazione sindacale e professionale di Pavia e Provincia a
distribuzione gratuita

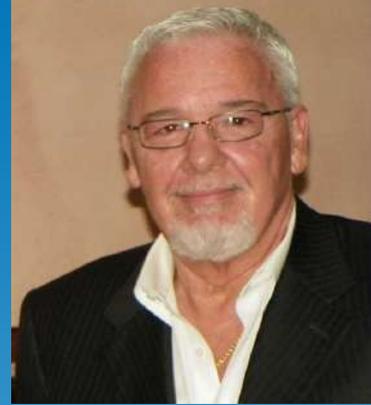


LA GIUSTA DIREZIONE

Anno XIII – Numero 1 - GENNAIO-FEBBRAIO 2019

Sommario

UIL FPL DENUNCIA LA CARENZA CRONICA DI PERSONALE SANITARIO IN PROVINCIA DI PAVIA.....	3
MANIFESTAZIONE UIL, CGIL E CISL, OLTRE 250.000 IN PIAZZA.....	4
INDENNITA' TURNO FESTIVO CCNL 2016-2018.....	5
PERMESSI ART. 37 E ART. 40 CCNL 2016-2018.....	6
POLIZZA ASSICURATIVA TSRM: LA RISPOSTA DELLA FNO.....	7
SOTTOSCRITTI I CONTRATTI INTEGRATIVI AZIENDALI RELATIVI AL CCNL 2016-2018 PRESSO FONDAZIONE I.R.C.C.S. POLICLINICO SAN MATTEO E ASP DI PAVIA.....	8-10
PROPOSTA PROGETTI CIA FONDAZIONE I.R.C.C.S. POLICLINICO SAN MATTEO DI PAVIA.....	11
APPLICAZIONE CIA FONDAZIONE I.R.C.C.S. POLICLINICO SAN MATTEO DI PAVIA.....	12
LA MENSA DEL SAN MATTEO BOCCIATA DAL PERSONALE E DAI DEGENTI.....	13-14
COMUNICAZIONI VARIE FONDAZIONE I.R.C.C.S. POLICLINICO SAN MATTEO DI PAVIA.....	15
ICS MAUGERI - SOTTOSCRITTA IPOTESI DI ACCORDO 26/11/18.....	19
RSA ZANABONI, LA UIFPL PROCLAMA LO STATO DI AGITAZIONE.....	20
NOTIZIE DALLE AUTONOMIE LOCALI.....	22-23
PIANO FORMATIVO A DISTANZA (FAD) E RESIDENZIALE 300 CREDITI ECM.....	25-27
OFFERTA FORMATIVA A DISTANZA PER OSS, AMMINISTRATIVI, POLIZIA LOCALE, EDUCATORI....	28
OPES FORMAZIONE.....	26-27
RAPPORTO FORMAZIONE UIFPL PAVIA.....	30
PROSSIMI CORSI BLSD E ACLS.....	31-32
UNIVERSITA' E FORMAZIONE, TRAINING COURSES.....	33-34
ASSICURAZIONI ISCRITTI UIFPL.....	35
FONDO PERSEO-SIRIO PER GLI ISCRITTI UIFPL.....	36
AUGURI FESTA DELLA DONNA.....	37
CONVENZIONI ISCRITTI UIL.....	38-43



La UIL FPL denuncia la carenza cronica di personale sanitario in provincia di Pavia

La UIL FPL di Pavia, lancia l'allarme personale sanitario negli ospedali della provincia. Dopo una ricognizione effettuata all'interno delle aziende sanitarie pavesi il **Segretario Generale UIL FPL, Mimmo Galeppi** dichiara la mancanza di circa 300 operatori tra cui tantissimi infermieri e tantissimi operatori socio sanitari.

Ovviamente in discussione c'è la qualità di erogazione dei servizi, che oggi viene fornita garantendo gli standard minimi previsti dalla Regione Lombardia, ma risulta anche che con questi organici non venga garantita l'applicazione del CCNL e questo comporta che frequentemente al lavoratore vengano sospese ferie e riposi e che subisca frequenti chiamate di emergenza per rientrare in servizio.

La tesi della UIL FPL di Pavia è che se non riesce a rispettare il contratto di conseguenza il personale non è sufficiente e se non è sufficiente si saltano i riposi con ricadute sull'assistenza.

Inoltre, fa notare sempre il **Segretario**, che ne alla A.S.S.T. ne alla Fondazione San Matteo sono stati effettuati tagli da parte di Regione Lombardia, ma nemmeno investimenti.

Mentre per Maugeri e Mondino che oggi hanno ancora vertenze aperte con i lavoratori, hanno subito quasi 6 milioni di euro in meno tra servizi e prestazioni aggiuntive che vanno a ridurre gli organici pur rispettando gli standard regionali previsti.

Si parla di un bacino di circa 15000 lavoratori che oggi svolgono la loro attività all' interno degli ospedali pavesi, ma il sistema sanitario si trova in una situazione stagnante e delle istituzioni che si fecero promotrici di un dialogo con il sindacato, comune per l'apertura del tavolo provinciale sulla sanità e la Regione con l'Ex Presidente Maroni per il tavolo regionale se ne sono perse le tracce.

Il **Segretario** chiude la propria denuncia appellandosi nuovamente alla politica del nostro territorio chiedendo uno sforzo maggiore ai nostri rappresentanti, ringraziandoli per essere sempre presenti quando contattati, ma poco conclusivi sulle risoluzioni delle problematiche loro sollevate e fa notare che dei 117 Milioni di euro investiti da Regione Lombardia per finanziare l'edilizia ospedaliera regionale, nella nostra provincia non ne è arrivato nemmeno 1.



Manifestazione Uil, Cgil e Cisl, oltre 250.000 in piazza

Il **Segretario Generale della UIL, Carmelo Barbagallo** commenta sulla manifestazione nazionale organizzata da Cgil, Cisl, Uil il **9 Febbraio a Roma**: "una folla così immensa non la si vedeva da molti anni, il Governo ne tenga conto, sono state superate di gran lunga anche le più rosee aspettative: lavoratori, pensionati e giovani hanno riempito le strade di Roma, sono stati così tanti che non siamo riusciti a contarli !

C'è tanta voglia di partecipare alla rinascita del Paese. Il Governo non sia autoreferenziale, ascolti questa gente e cerchi di trovare le soluzioni insieme alle parti sociali. Non siamo contro il Governo, ma gli chiediamo di convocarci, altrimenti la mobilitazione proseguirà. "Quota 100" va bene ma si deve trovare una soluzione anche per tanti altri lavoratori che avrebbero diritto di andare in pensione e non ci possono andare. Il reddito di cittadinanza è un utile strumento contro la povertà, ma vorremmo anche che si creasse lavoro per i giovani. Inoltre, servono investimenti pubblici e privati in infrastrutture materiali e immateriali per puntare allo sviluppo. Il Paese è in recessione noi siamo contro l'austerità e vogliamo batterci perché si riprenda il cammino economico e produttivo".

A TUTTI I LAVORATORI TURNISTI SULLE 24 H

INDENNITA' TURNO FESTIVO ARTICOLO 86 COMMA 13 CCNL SANITA PUBBLICA 2016-2018

In merito al pagamento dell'indennità del turno festivo, dopo ampie verifiche effettuate in tutti gli enti, abbiamo constatato una irregolarità applicativa di quanto previsto dal nuovo C.C.N.L. di cui abbiamo già inviato nota a tutte le Direzioni Generali coinvolte.

Riportiamo testualmente il comma 13 dell'articolo 86 del CCNL Sanità Pubblica :

Per il servizio di turno prestato per il giorno festivo compete un'indennità di € 17,82 lorde se le prestazioni fornite sono di durata superiore alla metà dell'orario di turno, ridotta a € 8,91 lorde se le prestazioni sono di durata pari o inferiore alla metà dell'orario anzidetto, con un minimo di 2 ore. Nell'arco delle 24 ore del giorno festivo non può essere corrisposta a ciascun dipendente più di un'indennità festiva.

Per turno notturno – festivo si intende quello che cade nel periodo compreso tra le ore 22 del giorno prefestivo e le ore 6 del giorno festivo e dalle ore 22 del giorno festivo alle ore 6 del giorno successivo.

Pertanto il riconoscimento economico del turno festivo deve essere retribuito in forma piena anche per il turno notturno festivo che entra in quello feriale.

Invitiamo quindi tutti lavoratori a contattare i nostri delegati aziendali per eventuali specifici chiarimenti in merito.

A TUTTI I LAVORATORI

MODALITA' DI UTILIZZO DEI PERMESSI PREVISTI DALL'ART.37 E 40 DEL C.C.N.L.

ART. 37

Al dipendente, possono essere concesse, a domanda, compatibilmente con le esigenze di servizio, 18 ore di permesso retribuito nell'anno solare per particolari motivi personali o familiari.

Questa tipologia di permessi :

- **non riducono le ferie**
- **può essere utilizzato ad ore**
- **è valutato agli effetti dell'anzianità di servizio**
- **è incompatibile nella stessa giornata con altre tipologie di permessi ad ore**
- **può essere fruito per la durata dell'intera giornata lavorativa**

NON RICHIEDE ATTESTATO/CERTIFICATO DI GIUSTIFICAZIONE

ART. 40

Ai lavoratori **sono riconosciuti specifici permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, fruibili su base giornaliera che oraria, nella misura massima di 18 ore annuali**, comprensive anche dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro. Questa tipologia di permessi sono assimilati alle assenze per malattia ai fini del computo del periodo di comporto e sono sottoposti al medesimo regime economico della malattia.

Resta ferma la possibilità per il lavoratore, per le finalità di cui sopra, di fruire in alternativa ai permessi previsti dall'art.40, anche dei permessi brevi a recupero, dei permessi per motivi familiari e personali, dei riposi connessi alla banca delle ore, dei riposi compensativi per le prestazioni di lavoro straordinario, secondo disciplina prevista per il trattamento economico e giuridico di tali istituti dai vigenti CCNL

Questa tipologia di permessi :

- **sono fruibili sia su base giornaliera che oraria**
- **è incompatibile nella stessa giornata con altre tipologie di permessi ad ore**
- **se viene utilizzato ad ore non è oggetto della decurtazione del trattamento economico accessorio previsto per le assenze per malattia nei primi 10 giorni**
- **può essere fruito per la durata dell'intera giornata lavorativa**

RICHIEDE UN ATTESTAZIONE DI GIUSTIFICA

I permessi fruiti con l'art. 40 devono essere giustificati tramite attestazione di presenza, anche oraria, redatta dal medico o dal personale amministrativo della struttura, anche privata, che ha svolto la prestazione o la visita motivo del permesso.



Polizza assicurativa TSRM:

La risposta della FNO

In merito alla vertenza in corso, la Segreteria Nazionale della UIL FPL tramite i propri legali ha fatto pervenire una nota alla Federazione Nazionale Ordini TSRM PSTRP chiedendo di dare atto in modo inequivoco che i Tecnici sanitari di Radiologia Medica non sono obbligati a pagare all'interno della quota associativa il premio per la polizza assicurativa stipulata a livello nazionale dalla stessa FNO.

Alleghiamo al presente articolo, la risposta pervenuta da parte della FNO, che conferma in pieno la validità delle iniziative che come UIL FPL avevamo promosso a tutela dei TSRM, nostri iscritti contro l'imposizione della polizza assicurativa collettiva obbligatoria il cui costo era stato aggiunto e conglobato nella quota annuale di iscrizione.

- Quindi i nostri TSRM - che già sono coperti dall'assicurazione in quanto iscritti UIL FPL - e che hanno aderito alle iniziative promosse dalla Segreteria Nazionale per l'anno 2018 devono avere il rimborso della quota relativa alla polizza assicurativa versata per l'anno 2018 (alle condizioni che di seguito riportiamo). Per il 2019 si potrà scegliere se aderire alla polizza collettiva stipulata dalla FNO.

La nota conferma quindi pienamente quanto avevamo a suo tempo sostenuto sull'illegittimità dell'obbligo che era stato imposto ai TSRM e specifica che :

- potranno chiedere il rimborso (facendo domanda agli Ordini provinciali) i TSRM che, nel corso del 2018, abbiano chiaramente espresso la volontà di non volere beneficiare della polizza professionale collettiva, ovvero ricorrendo al TAR Lazio o dinanzi alle Commissioni Tributarie
- coloro che abbiano formalizzato per iscritto, via raccomandata, pec o posta elettronica, comunicazioni nelle quali abbiano espresso la loro volontà di non aderire alla polizza collettiva (a prescindere dal pagamento del relativo premio o meno).

Per l'anno 2019 saranno disposte le procedure necessarie affinché tutti gli iscritti alla FNO TSRM PSTRP possano esprimere individualmente la loro volontà circa l'adesione alla polizza collettiva ovvero dichiarare e documentare il possesso di autonoma copertura assicurativa idonea e adeguata. Per il pagamento della quota associativa 2019 si aspetterà quindi che vengano messe a disposizione dei TSRM i relativi moduli.

Continueremo a vigilare sul pieno rispetto di quanto dovuto sia ai fini del rimborso che a quelli della possibilità di opzione.



***Sottoscritti i contratti
integrativi aziendali relativi (CIA) relativi
CCNL 2016-2018***

A fine dicembre presso la Fondazione I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo e la ASP di Pavia, si sono sottoscritti i Contratti Integrativi Aziendali (CIA) relativi al CCNL 2016-2018.

Riportiamo di seguito i rispettivi comunicati.



A TUTTI I LAVORATORI DEL COMPARTO FONDAZIONE SAN MATTEO



SOTTOSCRITTO IL NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Oggi, 18 dicembre 2018 abbiamo sottoscritto il nuovo CIA della Fondazione San Matteo.

Responsabilmente abbiamo deciso di sottoscrivere il CIA elaborato dalla RSU in quanto lo riteniamo il miglior accordo che si potesse raggiungere con questa Direzione.

Un accordo che prevederà per tutti i lavoratori il livello retributivo attuale come solida base di partenza a cui andranno aggiunti gli aumenti delle indennità, il mantenimento dei valori attuali delle quote standard della produttività suddivise per categorie da un minimo di € 1.188,00 ad un massimo di € 1.626,00, una quota economica dedicata alla creazione di progetti, la distribuzione degli avanzi a favore di tutti i dipendenti, del comparto dell'area Sanitaria - Tecnica ed Amministrativa, che non parteciperanno ai nuovi progetti o che non abbiamo beneficiato di nessun aumento delle indennità contrattuali previste ed inoltre prevede un passaggio economico orizzontale dedicato a quei lavoratori che ad oggi si trovano in una posizione utile della graduatoria che rimarrà vigente.

Questi i punti cardine del CIA

- Incremento dell'indennità di pronta disponibilità dagli attuali € 20,66 ad € 23,66
- incremento dell'indennità di lavoro notturno dagli attuali € 2,74 ad € 3,90 all'ora, per il lavoro notturno previsto tra la fascia delle ore 22.00 e le ore 06.00
- Mantenimento delle attuali quote standard di produttività
- Attribuzione selettiva di nuove fasce retributive stabilite in una spesa di € 390.579,00
- Ampliamento del fondo relativo agli incarichi di funzione, con € 168.000,00 con l'obiettivo di creare nuove figure quali il professionista specialista ed il professionista esperto
- Stanziamento di € 300.000,00 da destinare a nuovi progetti ex indennità sub-intensive
- Stanziamento di € 30.000,00 da destinare ai premi correlati alla performance individuale così come previsto dall'art 82 del C.C.N.L.
- Distribuzione degli avanzi di produttività, circa € 800.000,00 a tutto il personale del ruolo Sanitario Tecnico ed Amministrativo non ricompreso nei progetti e che non godranno delle indennità sopracitate

Questi sono i punti economici che ci hanno convinti a sottoscrivere il CIA.

Oltre al pacchetto economico sono state sottoscritte la parte normativa relativa alle Relazioni Sindacali ed ai nuovi Incarichi Funzionali.

Questo accordo darà finalmente risposte economiche concrete ai lavoratori del San Matteo.



A TUTTI I LAVORATORI



SOTTOSCRITTO ACCORDO INTEGRATIVO COMPARTO SANITA' ASP PAVIA

In data 21 dicembre 2018 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Aziendale presso l' ASP di Pavia per quanto riguarda il comparto sanità .

Ecco cosa prevede, in sintesi il CIA Sottoscritto

- 107.000 euro stanziati per le progressioni economiche orizzontali 2018-2019
- Mantenimento della graduatoria PEO anno 2018
- Incremento dell'indennità notturna pari a 2 euro per turno.
- Incremento del fondo relativo agli incarichi
- Stanziamento economico relativo a nuovi progetti
- Incentivazione collettiva - mantenimento degli attuali criteri di distribuzione su base trimestrale relativamente alle presenze pari al 67% delle risorse destinate. La restante somma sarà determinata a consuntivo e distribuita con criteri da determinarsi
- Stanziamento di un importo pari a 2000 euro per le performance individuale Art. 82 CCNL
- Riduzione della spesa relativa agli straordinari
- Riconoscimento Art. 86 CCNL in merito all'indennizzo del turno notturno festivo con relativo pagamento degli arretrati entro giugno 2019 con decorrenza giugno 2018.

Responsabilmente i delegati aziendali, i delegati RSU della UIL FPL di Pavia, hanno sottoscritto il presente Accordo Integrativo aziendale dando così risposte concrete ai lavoratori.

In caso di qualsiasi informazione non esitate a contattare i delegati Aziendali UIL FPL



PROGETTI CIA FONDAZIONE I.R.C.C.S. POLICLINICO SAN MATTEO

Progetti specifici: [Progetto Alta Intensità](#)

Visto l'accordo economico CCIA 2019 all'art. 31 Comma b premialità e fasce di cui sono finanziati con € 300.000,00, da destinare a progetti a favore del personale dipendente, per il quale il CCIA non preveda più la corresponsione di "indennità/progetti" a vario titolo secondo precedenti accordi. [Progetto Alta Intensità](#): il progetto alta intensità si divide in due aree, area trapianti e area urgenza, (vedi tabelle).

Il progetto finanziato come sopra avrà cadenza semestrale, che prevede un acconto del 45% e un saldo 55%.

Il personale interessato (CIRCA N°400) percepirà un indennità giornaliera di € 3,70 per un massimo di giorni 200 (€ 740). Il pagamento del progetto verrà effettuato il mese successivo alla fine di ogni semestre. La presenza per il riconoscimento del progetto sarà calcolata sulla effettiva timbratura, compresi i giorni di ferie e i riposi compensativi.

AREA TRAPIANTI	AREA URGENZA
NEUROCHIRURGIA DEGENTI	118 E CENTRALE OPERATIVA
CARDIOCHIRURGIA DEGENTI	PRONTO SOCCORSO –OBI-INDIA
CHIRURGIA VASCOLARE DEGENTI	PEDIATRIA P.S.
PNEUMOLOGIA I –II- III	RADIOGNIOSTICA INTERVENTISTICA
REUMATOLOGIA/NEFROLOGIA DEGENTI	CARDIOLOGIA S.O PROC. SOP EMODINAMICA
EMATOLOGIA DEGENTI	IMMUNOTRAF. AMB. DON. SANGUE, CELL.STAM. E
ONCOLOGIA	SERVIZIO STERILIZZAZIONE

Progetto: incentivazione alla presenza

Eventuali risorse residue, resosi disponibili dal presente articolo nonché del "fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, saranno utilizzate, a partire dall'anno 2019, residui 2018 per finanziare un progetto specifico a carattere biennale che coinvolga il personale **escluso** dagli incrementi di indennità, dagli incarichi di funzione organizzativi e professionali e dai progetti specifici della lettera b) del presente articolo. Per il finanziamento di progetto specifici biennali, delle risorse residue anno 2018 e 2019, con il fine di incentivare il personale, visto l'Art. 83 Misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale.

Proposta: Visto l'articolo 83 del ccnl 2016-2018, si dà seguito ad progetto per le performance organizzative, avendo l'obiettivo del miglioramento delle presenze. Il progetto sarà finanziato nel 2019 con il 60% dei residui anno 2018, e il 2020 con il 40% dei residui anno 2018 più gli eventuali residui CCIA 2019.

1. Il progetto è annuale, il riconoscimento economico per il primo semestre è al 45%, e il secondo semestre è al 55%.
2. Per la garanzia del progetto saranno calcolati l'effettiva presenza, le ferie, e il riposo compensativo.
3. Per la garanzia del progetto saranno contati fino a un massimo di 200 giorni di presenza annui.

Proporzioni a modo esemplificativo

CATEGORIA	Quota giornaliera	percentuale	Totale quota
DS/D	€ 2,50	% 100	€ 500,00
C	€ 2,37	% 95	€ 475,00
BS	€ 2,30	% 92	€ 460,00
B	€ 2,25	% 90	€ 450,00

SANITARIO

Tutto il personale dipendente afferente ai servizi di Laboratorio,
Tutto il personale dipendente afferente ai servizi di Ambulatorio
Tutto il personale dipendente afferente ai servizi di DH/Mac

S.O Terapie Intensive e Sub Intensive	Sono esclusi il personale con orario notturno e reperibilità
Reparti di Degenza e servizi TECNICO e AMMINISTRATIVO	Sono esclusi il personale con orario notturno, reperibilità e progetti specifici art. 31 comma b

Personale Amministrativo	Tutto
Personale Tecnico	Sono esclusi il personale con orario notturno e reperibilità



A TUTTI I LAVORATORI DEL COMPARTO

IRCCS SAN MATTEO

APPLICAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Grazie alla sottoscrizione del C.I.A. del dicembre scorso, nello stipendio del mese di febbraio oltre 500 lavoratori di diverse categorie, percepiranno l'assegnazione di una fascia economica con decorrenza 1 gennaio 2019 come da graduatoria vigente.

Tutto il personale turnista operante durante il turno notturno, ovvero dalle ore 22.00 alle ore 06.00, verrà erogato un aumento di 1,16 € l'ora passando così dagli attuali 2,74 € agli attuali 3,9 € previsti dal nuovo C.I.A. con un aumento di circa il 40% rispetto alla vecchia quota contrattuale.

Al personale che svolge la Pronta Disponibilità verrà riconosciuto un aumento di 3,00 €, passando dagli attuali 20,66 € a 23,66 € così come previsto dal nuovo C.I.A.

Questi sono fatti e non chiacchiere.....

Diffidate da quello che gli altri vi raccontano e contattate i nostri delegati all'interno del San Matteo per aver qualsiasi tipo di delucidazione in merito al nuovo C.I.A.

NOI CI SIAMO

Pavia 20 febbraio 2019



LA MENSA DEL SAN MATTEO BOCCIATA DAL PERSONALE E DAI DEGENTI

In data 27 novembre 2018, in concomitanza con gli orari di apertura della mensa aziendale la UilFpl di Pavia ha distribuito ai fruitori un questionario anonimo con il quale si chiedeva di esprimere il grado di soddisfazione del servizio.

Successivamente sono state elaborate le statistiche e consegnate al Direttore Amministrativo Aziendale.

A seguito pubblichiamo le statistiche ed il ritaglio de “La Provincia Pavese”.

Vi terremo aggiornati, come sempre, su eventuali sviluppi futuri.

CUSTOMER SATISFACTION SERVIZIO RISTORAZIONE

(Questionario anonimo)

Qualità/ Quantità	Gravemente insufficiente	Insufficiente	Sufficiente	Discreto	Buono
Primi Piatti	74	194	246	144	68
Secondi Piatti	76	197	222	141	86
Affettati/ Formaggi	69	155	233	138	67
Contorni	56	155	232	155	87
Yogurt/ Dessert	20	42	201	236	198
Frutta	34	94	208	200	152
Bevande	25	37	181	249	226
Assortimento Menu	72	152	191	185	125

Mensa Centrale

analisi numerica nr.733 questionari



CUSTOMER SATISFACTION SERVIZIO RISTORAZIONE

(Questionario anonimo)

Qualità/ Quantità	Gravemente insufficiente	Insufficiente	Sufficiente	Discreto	Buono
Primi Piatti	10%	27%	34%	20%	9%
Secondi Piatti	10%	27%	31%	20%	12%
Affettati/ Formaggi	11%	23%	35%	21%	10%
Contorni	8%	23%	34%	23%	12%
Yogurt/ Dessert	3%	6%	29%	34%	28%
Frutta	5%	14%	30%	29%	22%
Bevande	3%	5%	26%	35%	31%
Assortimento Menu	10%	21%	26%	26%	17%

PAVIA SAN MATTEO: L'INDAGINE SUL SERVIZIO DI RISTORAZIONE ESTERNALIZZATO

Il menù in corsia? Bocciato dai malati

Basso gradimento per primi e secondi. Promosse soltanto le bevande

di MANUELA MARZIANI

- PAVIA -

BOCCIATO. Il nuovo servizio di ristorazione del San Matteo esternalizzato alla fine d'agosto e che è entrato a regime all'inizio di settembre non sta raccogliendo il favore di chi ne usufruisce. Lo rivela un'indagine di customer satisfaction effettuata dalla UilFpl distribuendo nelle scorse settimane 733 questionari anonimi. Molte le critiche mosse alla quantità e alla qualità dei cibi somministrati. Per 194 persone che hanno partecipato all'indagine i primi piatti si meritano l'insufficienza e per 74 addirittura un 4. Il 37% boccia anche i secondi, il 34% gli affettati e i formaggi e il 31% i contorni. Va meglio a yogurt e dessert che il 34% giudica discreti e il 28% buoni, più o meno come la frutta (29% discreta e 22% buona).

L'INDAGINE di fatto promuove soltanto le bevande che passano l'esame con un discreto per il 35% delle persone che hanno risposto al questionario e un buono per il 31%. «Il servizio mensa è poco apprezzato - ha detto Marco Grignani della Uil -. E' peggiorato rispetto a prima. Un esempio? In passato i salumi che venivano serviti erano quelli imbustati, ora vengono affettati. L'altro giorno nel banco dei cibi freddi c'era una



TEST
Il nuovo servizio di ristorazione dell'ospedale San Matteo esternalizzato alla fine d'agosto ed entrato a regime all'inizio di settembre non sta raccogliendo il favore dei pazienti ricoverati

vaschetta con due fettine di prosciutto che facevano persino tenerezza». Tra le critiche che vengono mosse, infatti, c'è quella delle porzioni piuttosto scarse. «Ai pazienti arrivano dei vassoi con porzioni ridicole - ha aggiunto Grignani - e anche i dipendenti si ritrovano ben poco nei piatti. Certo, il costo è basso, ma se poi uno si deve comprare un panino perché ha fame dove sta il risparmio?». Inoltre sui 733 questionari, 224 persone hanno ritenuto insufficiente o gravemente insufficiente

anche l'assortimento del menù. «La scelta è limitata» ha sottolineato Marco Grignani. La mensa ogni giorno eroga 1300 pasti ai dipendenti e 1400 tra il pranzo e la cena ai degenti e circa 200 sono le cosiddette «diete speciali» che i pazienti devono seguire. L'offerta predisposta dalla società Fabbro che ha vinto l'appalto prevede un menù più vario e nel quale siano inseriti anche prodotti biologici a km 0 e piatti tipici regionali. «Non abbiamo effettuato l'indagine appena il nuovo servizio è par-

rito - ha concluso il sindacalista della UilFpl - abbiamo lasciato alcuni mesi perché si potesse perfezionare, ma non piace. I risultati raccolti attraverso la somministrazione del questionario sono stati consegnati alla direzione generale chiedendo una maggiore attenzione alla somministrazione di pasti. Si trattava, però, dei precedenti vertici del San Matteo. Ora vedremo se la nuova direzione generale interverrà sulla qualità e sulla quantità del servizio di ristorazione».



Video Sorveglianza

L'accordo sulla video sorveglianza è stato sottoscritto nel 2010 ed è da aggiornare così come previsto dalla nuova normativa sulla privacy.

Come UIL abbiamo ribadito la nostra contrarietà ad appaltare all'esterno il servizio, richiedendo che venga valutata l'assegnazione di personale interno al San Matteo alla "Control Room" che assorbirà anche i compiti del **Centro Gestione Emergenze**, che riteniamo debba essere assegnato, così come previsto da P.O.A.S., al Servizio Prevenzione e Protezione.

La richiesta nasce dal fatto che la spesa che dovrà sostenere il San Matteo per l'esternalizzazione del servizio ammonterà a € 316.000 per l'installazione ed a € 180.000 annue sul costo gestionale che potrebbero essere investiti, per esempio, in merito all'annosa situazione sicurezza del Pronto Soccorso, alla situazione CUP, parcheggi ecc....

Permessi Studio 150 ore

Con Protocollo SM 003/2019 MAG del 9 Gennaio 2019 la scrivente Segreteria, viste le numerose richieste pervenute, ha chiesto all'Amministrazione del San Matteo di poter riaprire i termini per poter usufruire delle 150 ore dedicate allo studio in considerazione del fatto che alla chiusura del bando hanno aderito un numero di personale ben al di sotto del vincolo del 3% dei dipendenti.

Fruizione Frazionata Giorni di Ferie

Con Protocollo SM 004/2019 MAG del 9 Gennaio 2019 la scrivente Segreteria, viste le numerose richieste pervenute, ha chiesto all'Amministrazione del San Matteo delucidazioni in merito alla possibilità di fruire come di consueto della giornata di ferie frazionata.

La stessa Amministrazione ci ha comunicato che questa possibilità non sarà più concessa dal 2019 e che per quanto riguarda le sole ferie frazionate pregresse ovvero entro il 31/12/2018, potranno essere fruite solo ed esclusivamente previa comunicazione scritta per email da parte del proprio coordinatore.

Durante i prossimi incontri con l'Amministrazione, ancora da calendarizzare, chiederemo di poter ripristinare la modalità frazionata così come era nel 2018.

Richiesta Pubblicazione Graduatorie Mobilità Interna

Con Protocollo SM 017/2019 MAG del 25 Febbraio la scrivente Segreteria, ha chiesto all'Amministrazione del San Matteo che la pubblicazione della graduatoria inerente la mobilità interna debba avvenire nel più breve tempo possibile. Questo per non vanificare le aspettative di tutto quel personale che vi ha partecipato, e che a fronte di assunzione di personale verrebbe ingiustamente penalizzato in assenza della graduatoria. Già in data 16 gennaio 2019, con Protocollo SM 005/2019 MAG chiedevamo di conoscere la tempistica di pubblicazione, ma ad oggi non vi è stato riscontro. Abbiamo chiesto direttamente al nuovo Direttore Generale Dott. Carlo Nicora di intervenire al fine di ottenere quanto concordato con specifico accordo sindacale a distanza di più di due mesi dalla chiusura dei termini di presentazione delle domande.

VI TERREMO AGGIORNATI COME SEMPRE



Il Fondo pensione complementare
dei lavoratori della Pubblica Amministrazione
e della Sanità

**TESSERAMENTO
UIL 2019**

**LA DIREZIONE GIUSTA
È IL LAVORO**





www.uilfpl.it

CCNL SANITÀ: ISTITUITA LA

SEZIONE SPECIFICA PER IL PERSONALE DEL RUOLO DELLA RICERCA SANITARIA (IRCCS E IZS)



**RESTA IN CONTATTO
PER ESSERE AGGIORNATO**

SEGUICI SU:



ASCOLTA



SCARICA L'APP

I PUNTI SALIENTI DELL'INTESA

PASSAGGIO DA CONTRATTI CO.CO.CO. E BORSE, AD UN VERO CCNL

AVVIO DI UN PERCORSO (COSIDDETTA PIRAMIDE) PER IL CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

PIENO RICONOSCIMENTO E VALORIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' DI RICERCA SECONDO I PRINCIPI DELLA CARTA EUROPEA

AMMISSIONE IN SOPRANNUMERO AI CORSI DI SPECIALIZZAZIONE

ISTITUZIONE DEI PROFILI DI RICERCATORE (CATEGORIA D LIVELLO SUPER) E COLLABORATORE PROFESSIONALE ALLA RICERCA (CATEGORIA D)

PROGRESSIONI ECONOMICHE SU TRE POSIZIONI RETRIBUTIVE (INIZIALE/INTERMEDIA/ELEVATA)

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE E, PER I COLLABORATORI, RETRIBUZIONE DEL LAVORO STRAORDINARIO

PER I RICERCATORI FLESSIBILITA' ED AUTONOMIA NELL'ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

PARTE ORA L'ITER PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'INTESA



SPORTELLO ANTIMOBING
UIL FPL - SEGRETERIA NAZIONALE

STOP
MOBBING



*Una Legge per fermare i soprusi
sul posto di lavoro.*

FIRMA ANCHE TU!!!

*Vai su change.org e firma la nostra petizione online
Partecipa anche tu a migliorare il tuo lavoro!*



ICS MAUGERI - sottoscritta ipotesi di accordo 26/11/18

E' stata firmata l'intesa che chiude la conflittualità tra azienda e organizzazioni sindacali, iniziata il 30 giugno 2018 con la rottura delle trattative e la conseguente applicazione del contratto di sanità privata al posto del contratto di sanità pubblica che fino a quel momento era utilizzato alla Maugeri. Sul tavolo c'era proprio la questione del passaggio da un tipo di contratto all'altro, con le ricadute in termini economici e di benefit.

Le assemblee dei lavoratori, hanno ratificato l'intesa nelle sei regioni italiane in cui la Maugeri è presente: Piemonte, Lombardia, Liguria, Campania, Puglia e Sicilia. In tutto si tratta di 2600 dipendenti (dagli infermieri, ai fisioterapisti, agli amministrativi) distribuiti in 18 istituti. In provincia di Pavia i dipendenti della Maugeri sono 700, distribuiti nelle tre sedi di Montescano e di Pavia città (via Boezio e via Salvatore Maugeri). L'accordo, in particolare, in provincia di Pavia riguarderà 620 lavoratori: quelli che il 31 dicembre 2017 risultavano assunti a tempo indeterminato.

L'ACCORDO

A firmare l'intesa a Pavia sono stati da una parte i rappresentanti dell'Ics Maugeri Spa, dall'altra i sindacati: Cgil, Cisl, **Uil**, Fsi-Usae, Fias Cisl.

«Il nuovo modello contrattuale - spiega una nota della Maugeri - non pregiudica alcun diritto acquisito dai lavoratori, cui veniva in passato accordato il contratto della sanità pubblica. Prevede un riconoscimento economico omnicomprensivo: una cifra una tantum che potrà parificare il trattamento economico a quello ricevuto dai dipendenti delle aziende pubbliche, per il triennio appena rinnovato. È già stata definita l'agenda delle contrattazioni aziendali specifiche: maternità, permessi, diritto allo studio, formazione e altro ancora»-

« I lavoratori - prosegue la Maugeri - riceveranno assegni di importi compresi tra i 900 e i 1500 euro, a seconda delle varie posizioni. I singoli lavoratori riceveranno questi importi dopo una conciliazione individuale, ciascuno nell'istituto in cui presta servizio, firmando la propria adesione all'accordo, con l'assistenza dei rappresentanti sindacali».

I SINDACATI

«Il commento, da parte nostra, è positivo - **afferma Mimmo Galeppi, segretario generale di Pavia della Uil Fpl**, che però stavolta aveva la delega della segreteria nazionale - È il migliore accordo che poteva uscire dai 10 incontri che abbiamo fatto. Decisivo il grande sciopero del settembre scorso, cui ha partecipato l'85% dei lavoratori. Questo ha permesso di aprire un tavolo di concertazione per arrivare al migliore accordo possibile».

«L'azienda era partita con un'offerta da 2 milioni di euro su tutti i lavoratori della Maugeri; siamo riusciti ad arrivare a 2 milioni e 975 mila euro. Questi soldi verranno erogati come una tantum in sostituzione dell'accordo sulla sanità pubblica del triennio 2016/2018. A livello economico c'è poca differenza tra pubblico e privato. Più importante invece è la parte normativa, che è del 20% peggiorativa rispetto al pubblico. Ora l'azienda si è impegnata ad aprire un tavolo per risolvere anche questo problema».

Le Segreterie Regionali

SANITA' PRIVATA

TEMPO SCADUTO, ORA CONTRATTO!

Le lavoratrici e i lavoratori della sanità privata aspettano da 12 anni il rinnovo del loro contratto.

È più di un anno che si sono aperte le trattative con le associazioni datoriali ARIS e AIOP, ma purtroppo non si è ancora giunti alla conclusione..



PRESIDIO DAVANTI A REGIONE LOMBARDIA
dei lavoratori e delle lavoratrici della Sanità Privata

Mercoledì 30 GENNAIO 2019 ore 9,30
Piazza Città di Lombardia 1, Milano

IL RITARDO E' ORMAI INSOPPORTABILE!
CHIEDIAMO AD ARIS E AIOP FINALMENTE IL RINNOVO!!!

Chiediamo a Regione Lombardia di intervenire per il rinnovo del contratto!
Chiediamo ai cittadini di solidarizzare con chi si prende cura della loro salute!
Chiediamo alle aziende che sollecitino le loro rappresentanze!

**Scendi in piazza e firma anche tu per il contratto
dei lavoratori e delle lavoratrici della Sanità Privata!**



AUTOTUTELA AL CONTRARIO ALL'ALER PAVIA - LODI

Nel novembre scorso il Direttore Generale ALER Pavia - Lodi del momento dr. Mercuri promuoveva, attraverso una "progressione verticale", 10 dipendenti che erano stati ritenuti meritevoli di tale passaggio di carriera.

Il nuovo direttore Generale avv. Papagni ha sospeso tali progressioni invocando l'autotutela, (strumento che l'Amministrazione ha per cassare provvedimenti considerati successivamente illegittimi e che potrebbero creare problemi e/o danni alla medesima) qui utilizzata "al contrario", cioè creando un problema all'Ente anziché risolverlo; insomma il precedente Direttore Generale come ultimo atto dà le promozioni e il nuovo, come primo atto, le toglie (da notarsi che alcuni avevano già in busta paga l'aumento). Nel merito la UIL FPL ha sottolineato, nella riunione tenutasi il 5/2 u.s., presso la Direzione dell'ALER sulla vicenda, a cui erano presenti, il segretario della CISL FP Antonio Cassinari e della CGIL FP Annamaria Galantucci, che gli atti di verticalità dei dieci dipendenti erano pienamente legittimi e pertanto si volevano dei chiarimenti relativamente al provvedimento di "sospensione" in autotutela adottato, con propria determina, dal nuovo Direttore avv. Papagni. Lo stesso rispondeva affermando che la "sospensione" (sino al 1/7 p.v.) era legata alle critiche avanzate dalla RSU dell' ALER Pavia - Lodi che non era stata coinvolta nel merito, CGIL, e CISL mostravano apprezzamento per tale azione sospensiva proprio per tale ragione; in proposito la UIL faceva notare che l'eventuale carenza nelle "relazioni sindacali" non inficiava in alcun modo la piena validità giuridica dei provvedimenti di "promozione" e che, a questo punto, era sicuramente più saggio riaprire un confronto volto non a togliere ma, eventualmente, ad aggiungere avanzamenti. Il Direttore si è mostrato assolutamente contrario a tale proposta e ha riaffermato che nei prossimi mesi si rivedrà tutto, non escludendo che alcuni dei precedenti avanzamenti possano essere tolti, le altre OO.SS. si sono espresse favorevolmente a tale prassi.

La UIL ha sottolineato che ritiene scorretta e illegittima tale impostazione ricordando comunque che il contributo sindacale non può realizzarsi nell'indicare quale siano le posizioni meritevoli di avanzamento ma unicamente proporre una "griglia" di criteri per le promozioni come complessità delle mansioni, livello di responsabilità ecc. che possono essere accolte o meno dall'Amministrazione in quanto, in materia, non è prevista, né dal contratto di lavoro né da una legge speciale, una "contrattazione necessaria" in proposito esistendo solo un potere discrezionale dell'Azienda.

Naturalmente se l'Amministrazione dovesse "tirare diritto" non lasceremo certo i nostri iscritti privi di tutela, sia in sede vertenziale che, eventualmente, legale.

Il Segretario Responsabile AA.LL.
Maurizio Poggi.

MANCATA CORRESPONSIONE STRAORDINARI COMUNE DI MONTU' BECCARIA

La nostra segreteria provinciale è venuta a conoscenza che il dipendente del Comune di Montù Beccaria Davide Brognoli il quale, in data 27/12/2018 era stato autorizzato a prestare lavoro straordinario per ricevere un funerale proveniente da Milano presso il Cimitero di Costa Montefedele, si è visto negare le due ore di straordinario effettuate e autorizzate (senza una precisa previa quantificazione, data l'aleatorietà del tempo necessario), dalle ore 13 (fine del suo turno di lavoro) alle ore 15, (la salma giungeva infatti alle ore 14 anziché alle previste ore 13, senza preavviso alcuno, e pertanto il lavoratore si fermava sino alle 15 per espletare le dovute operazioni); infatti da una parte la responsabile del servizio ragioneria ha sostenuto che si sarebbero dovuti detrarre i 30 minuti per la pausa pranzo (come se il dipendente potesse abbandonare il Cimitero dove si attendeva l'arrivo della salma) e, dall'altra, il responsabile dell'ufficio tecnico comunale ha negato lo straordinario per il "tempo di attesa" riconoscendolo solo per il tempo strettamente impiegato per le attività compiute. Questo è lo scenario che gli veniva prospettato dal Segretario Comunale dopo le sue richieste di chiarimenti per il mancato pagamento dello straordinario nella busta paga di gennaio.

Questa segreteria provinciale, rimanendo allibita da un simile quadro ha chiesto, con una lettera al Segretario di intervenire al più presto affinché siano riconosciuti i diritti del lavoratore in questione con il pieno riconoscimento del dovuto; in caso di attivazione del solito "muro di gomma", ovvero non rispondere confidando nell'oblio, avrà una brutta sorpresa.

**Il Segretario Responsabile AA.LL.
Maurizio Poggi**

"LA RADIO È IL TEATRO DELLA MENTE."

Steve Allen



Scarica Gratuitamente
l'APP "Effepielle Radio"



EFFEPIELLE RADIO

E' una Web Radio attiva 7 giorni su 7, h24 ascoltabile da tutti i dispositivi tecnologici con connessione internet (smartphone, pc, tablet, ecc...). Una "web radio" è una vera stazione radiofonica digitale che, a differenza delle radio tradizionali, trasmette al pubblico attraverso internet. La sua caratteristica più bella è quella che in pochissimi step consente di diffondere la voce e la musica potenzialmente in tutto il mondo!

PERCHE'

La UIL FPL vuole offrire un nuovo strumento di comunicazione a tutti i propri iscritti, ai lavoratori e alla cittadinanza in grado di dare informazioni a 360° su tutti gli aspetti legati al lavoro, news in tempo reale sulle principali notizie del giorno, ed un continuo aggiornamento su tutta l'attività sindacale svolta dalla UIL FPL. L'efficacia di tale comunicazione ad oggi ci consente una maggiore visibilità e la possibilità di raggiungere un numero sempre maggiore di ascoltatori.

Una Radio che tratta i temi del mondo del Lavoro, della Politica ed i più importanti accadimenti della vita quotidiana.

SEDE

La Redazione Nazionale si trova a Roma, presso la sede della UIL FPL Nazionale in Via San Crescenziano, 25.

www.uilfpl.it - Mail: radio@uilfpl.it
Pagina Facebook: UIL FPL Nazionale



CONTATTI

Sede:
Via San Crescenziano, 25
00199 Roma

www.uilfpl.it
Email: radio@uilfpl.it
Pagina Facebook:
UIL FPL Nazionale



REDAZIONE

Michelangelo Librandi
Daniele Ilari
Maria Vittoria Gobbo
Antonino Viti
Gerry Ferrara
Chiara Lucacchioni
Giulio Mancini
Pietro Bardoscia
Simone Selvaggio
Lorenzo Librandi



EFFEPIELLE RADIO

Diamo Voce Al Lavoro!!



radio@uilfpl.it

IL RUOLO DEL TERRITORIO

L'attenzione al territorio è fondamentale per crescere insieme e condividere progettualità e obiettivi comuni. Grazie alla collaborazione tra la Redazione Nazionale e le nuove figure di Responsabili della Comunicazione Territoriali, Effepielle Radio sarà in grado di informare e monitorare le principali vertenze sindacali del territorio, le best practices e sentire la voce dei lavoratori e delle lavoratrici. Sono state programmate, infatti, rubriche settimanali sulle principali notizie provenienti da tutta Italia come momento di stimolo e di dialogo con tutti i territori, i rappresentanti sindacali regionali, provinciali e delegati RSU. Un filo diretto tra territorio e sede Nazionale in grado di valorizzare le peculiarità del nostro territorio in base al tessuto produttivo socio-economico-politico.

PALINSESTO

- Giornale Radio News
- Effepielle News
- Rubriche settimanali su tematiche varie
- Rassegna stampa giornaliera
- Interviste ai Segretari Nazionali sui temi più caldi e news del territorio
- RegISTRAZIONI promozionali a manifestazioni/eventi in programma su tutto il territorio nazionale
- News dal mondo del lavoro, INPS, ITAL, CAF
- Rubrica di approfondimento sui temi di attualità sindacale con esperti
- Collaborazione UIL WEB TV
- Interviste ai Segretari Confederali UIL, esponenti sindacali, del mondo del lavoro e della classe dirigente politica
- Almanacco del giorno, le pillole di cultura, il coming soon cinematografico, il segnale orario.



COME ASCOLTARCI

Scarica gratuitamente l'APP "Effepielle Radio" su AppStore e GooglePlay per portare la radio sempre con te!

Il palinsesto completo e i Podcast delle puntate sono disponibili sul sito www.uilfpl.it oppure tramite l'APP. Per contattare la redazione invia una mail a radio@uilfpl.it



PIANO FORMATIVO 2019

Formazione FAD e Residenziale



Previsti
300
CREDITI ECM


Provider Nazionale ECM nr.267

GRATUITO e RISERVATO ISCRITTI UIL FPL



Formazione in FAD



RISCHI SPECIFICI SUI LUOGHI DI LAVORO (267-247950)
ATTIVO DAL 07/01/19. PER TUTTE LE PROFESSIONI.

50
ECM

BLSD/PBLSD ESECUTORE - SIMESO (267-247699)
ATTIVO DAL 07/01/19. PER TUTTE LE PROFESSIONI.

25
ECM

RISCHI PER LA SALUTE, VACCINAZIONI E PROFILASSI: RUOLO
DEL PROFESSIONISTA SANITARIO (267-247967)
ATTIVO DAL 14/01/19. PER TUTTE LE PROFESSIONI.

20
ECM

ECG FACILE E PROTOCOLLI DI EMERGENZA AVANZATI
(267-247999). ATTIVO DAL 14/01/19. SETTORIALE.

20
ECM

ACLS PROVIDER ILCOR-ASHI 2015 (267-247725)
ATTIVO DAL 15/01/19. SETTORIALE.

30
ECM

LA COMUNICAZIONE IN SANITA' (267-248021)
ATTIVO DAL 15/01/2019. PER TUTTE LE PROFESSIONI.

10
ECM

INFORMATICA DI BASE E AVANZATA
IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019. PER TUTTE
LE PROFESSIONI.

20
ECM

THE GOLDEN MINUTE: DALLA SALA PARTO AL REPARTO
IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019.
SETTORIALE.

10
ECM

AGOFOBIA
IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019. SETTORIALE.

6
ECM

Piattaforma Web:
FAD.UILFPL.ORG



Formazione in FAD



LA TERAPIA ANTICOAGULANTE ORALE "TAO". IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019. SETTORIALE.

10
ECM

IMPORTANZA DEL SEQUENZIAMENTO GENICO DI HIV IN SOGGETTI SOTTO TRATTAMENTO ANTIRETROVIRALE CON BASSI LIVELLI PLASMATICI DI HIV-RNA. IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019. SETTORIALE.

10
ECM

L'UTILIZZO DEL TAPING NEUROMUSCOLARE IN RIABILITAZIONE. IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019. SETTORIALE.

25
ECM

PERCORSI ASSISTENZIALI IN PAZIENTE CON STROKE CEREBRALE DAL TRIAGE ALLA RIABILITAZIONE. IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019. SETTORIALE.

25
ECM

Formazione Blended

MANAGEMENT E LEADERSHIP IN SANITA'. IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019. PER TUTTE LE PROFESSIONI.

20
ECM

Formazione Residenziale

ECG E FARMACOLOGIA
IN ACCREDITAMENTO 1° TRIMESTRE. SETTORIALE.

9
ECM

AIRWAY & TRAUMA
IN ACCREDITAMENTO 1° TRIMESTRE. SETTORIALE.

10
ECM

Oltre alla formazione in elenco, sono in programma ulteriori percorsi formativi in forma residenziale (RES) per l'anno 2019!



PER RIMANERE SEMPRE AGGIORNATO VISITA IL SITO
WWW.UILFPL.IT OPPURE LA PAGINA FACEBOOK **UIL FPL FORMAZIONE**
PER INFO: FORMAZIONE@UILFPL.IT



GUIDA REGISTRAZIONE PIATTAFORMA FAD PER I CORSI ONLINE

OSS, Amministrativi, Polizia Locale e Personale Educativo Scolastico

La formazione FAD in 13 passi...

- 1) VAI SUL SITO: FAD.OPES.WS
- 2) CLICCA SUL TASTO "REGISTRATI" IN BASSO A SINISTRA DELLA SCHERMATA
- 3) INSERISCI IL CODICE FISCALE
- 4) SI APRIRA' UNA SCHEDA DI INSERIMENTO DATI PERSONALI E GENERAZIONE USERNAME E PASSWORD
- 5) TERMINATA LA PROCEDURA DI CUI AL PUNTO 4 IN OGNI SUA PARTE, CLICcate SU "REGISTRATI" IN BASSO A DESTRA. NB. NON LASCIATE SPAZI NON COMPILATI, SCRIVETE "NESSUNO" (ES. MANDANZA, DI ALBO/ORDINE PROFESSIONALE)
- 6) APRIRE NUOVAMENTE LA PAGINA WEB: FAD.OPES.WS
- 7) INSERIRE LE CREDENZIALI CREATE IN FASE DI REGISTRAZIONE DI CUI AL PUNTO 5
- 8) SI APRIRA' UNA SCHERMATA CON TUTTA LA LISTA DEI CORSI COLLEGATI ALLA VOSTRA PROFESSIONE, CLICcANDO SUL TASTO "CATALOGO CORSI"
- 9) CLICcATE SUL TASTO "ENTRA NEL CORSO" O "ISCRIVITI" CHE SI TROVA SUL LATO DEL TITOLO DELL'EVENTO FAD
- 10) ENTRATI NEL CORSO, DOVRETE SCARICARVI IL MATERIALE DIDATTICO CHE TROVERETE IN FORMATO PDF, CLICcANDO SUL TASTO "MATERIALI"
- 11) UNA VOLTA STUDIATO E APPRESO LE NOZIONI DIDATTICHE, POTRETE ESEGUIRE IL TEST FINALE
- 12) TERMINATO IL TEST FINALE CON ESITO POSTIVO, ESEGUIRE LA "SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA QUALITA' PERCEPITA"
- 13) A QUESTO PUNTO, IN ALTO A SINISTRA CLICcANDO SUL TASTO "CERTIFICATI" TROVRETE LA CERTIFICAZIONE NOMINATIVA DI SUPERAMENTO DEL CORSO, DA SCARICARE E/O STAMPARE PER USI PERSONALI



Info e problematiche:
formazione@uilfpl.it
Tel. 06 86508506

www.uilfpl.it - www.opesformazione.it



*Professionisti
nella
formazione del
soccorso.*

CONTATTI

Sede: Via San Cresenziano, 25
00199 Roma

+ (39) 06 865081
www.saveacademy.it
Mail: info@saveacademy.it



SAVE ACADEMY

Centro di Formazione



CHI SIAMO

La nostra realtà opera esclusivamente con Istruttori addestrati e certificati costituiti da personale sanitario con esperienza nell'ambito dell'emergenza extraospedaliera e personale non sanitario (Laico) adeguatamente formato e abilitato al rilascio della certificazione come previsto dalle normative regionali in materia di diffusione del DAE (Defibrillatore Semiautomatico Esterno).

SA SAVE
ACADEMY

WWW.SAVEACADEMY.IT



TEAM FORMATORI

Il nostro Team è composto da Istruttori della UIL FPL e dell'Associazione di Cultura, Sport e Tempo Libero (ACSI). Vengono organizzati corsi teorico-pratici di formazione, addestramento e simulazione rivolti a tutti i professionisti della salute, e a tutte quelle figure professionali del Comparto Autonomie Locali (es. Polizia Locale, Personale Amministrativo, Personale Educativo Scolastico) e aziende, associazioni sportive, cittadinanza, che possono dover affrontare situazioni di primo soccorso. I programmi didattici sono suddivisi in diversi moduli, tali da facilitare l'apprendimento e allo stesso tempo rispettare le linee guida scientifiche.

CONVENZIONE

L'offerta formativa del CDF SaveAcademy è in convenzione con la UIL FPL e ACSI. Costi e pacchetti didattici sono esclusivi e riservati ai soli iscritti. Per usufruire della convenzione e/o partecipare, contattare il Referente Sindacale o Istruttore Territoriale.

AFFILIATI



PARTNER



OFFERTA DIDATTICA

CORSI BLSO

ADULTO E PEDIATRICO PER PERSONALE
SANITARIO, AUTONOMIE LOCALI E
TERZO SETTORE

CORSI BLSO

ADULTO E PEDIATRICO PER AZIENDE,
ASSOCIAZIONI SPORTIVE E
CITTADINANZA

CORSO ACLS

FORMAZIONE DI ALTA SPECIALITA'

CORSO TRAUMA

BASIC E AVANZATO

CORSO ISTRUTTORI E FACILITATORI

DISCIPLINE: BLSO, ACLS, TRAUMA

CORSO LETTURA ECG

METODO DELLE 7 DOMANDE

SA SAVE
ACADEMY

Attività UILFPL PAVIA FORMAZIONE

da 09/2016

Numero Corsi BLS-D 18

GRATUITI PER GLI ISCRITTI UILFPL

Numero iscritti formati BLS-D 200

1 CORSO ACLS

Numero Iscritti Formati ACLS 5

La UIL FPL di Pavia, tramite i propri istruttori, debitamente formati e certificati secondo le linee guida AHA (American Heart Association) e SIMESO (Società Italiana Medicina del Soccorso), organizza periodicamente e GRATUITAMENTE per i propri iscritti corsi ECM per esecutore BLS-D adulto e pediatrico, da 25 crediti.

Nel 2015 presso la nostra Segreteria Nazionale è stato istituito un Centro di Formazione della UIL FPL (CDF SaveAcademy), costituito da un team di istruttori della UIL FPL addestrati e certificati AHA (American Heart Association) e SIMESO (Società Italiana Medicina del Soccorso).

L'obiettivo del CDF SaveAcademy-UILFPL è di promuovere la cultura della gestione tempestiva delle situazioni di emergenza, educando e addestrando la popolazione sanitaria e laica tramite l'organizzazione di corsi BLS-D adulto/pediatrico su tutto il territorio Nazionale, rilasciando l'abilitazione alle Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di Base ed all'uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno.

Corso BLS/D

Adulto-Pediatico

Rianimazione Cardiopolmonare con Uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno.
Manovre di Disostruzione delle Vie Aeree.
Didattica secondo le raccomandazioni ILCOR 2015 con rilascio di certificazione come prevede la normativa vigente per Operatori Sanitari (validità 2 anni)

25 crediti
ECM
in FAD

**PRESTO
ALTRE
DATE**



15 e 16 marzo 2019

GRATUITO ISCRITTI UILFPL

Sede di svolgimento: Pavia - Organizzativa:

Segreteria Provinciale Pavia - Via San Giovannino 4b, Pavia

Partecipazione - Corso per sanitari

Referente: Pavia - Cell. 333 7114899 - infonurse@libero.it

Dirigente Scientifico SaveAcademy: **Dott. Simone Selvaggio**

POSTI ESAURITI



CORSO ACLS

30
ECM

ADVANCED CARDIOVASCULAR
LIFE SUPPORT

PAVIA
16-17 APRILE 2019

RILASCIO ATTESTATO E CARD ACLS PROVIDER
-CERTIFICAZIONE INTERNAZIONALE-

ALL'INTERNO DELLA DIDATTICA
CORSO LETTURA ECG IN URGENZA

INFO E PRE-ISCRIZIONE:
SEGRETARIA UIL FPL PAVIA
REFERENTE ROBERTO PRAZZOLI
MAIL: INFONURSE@LIBERO.IT

POSTI DISPONIBILI

AMERICAN SAFETY &
HEALTH INSTITUTE
APPROVED
TRAINING CENTER

**RISERVATO PER I SOLI ASSOCIATI UIL FPL PAVIA
PREVIA ISCRIZIONE**

Posti disponibili: minimo 6 massimo 12

Costo Iscritti UIL FPL PAVIA € 250,00

Costo non iscritti UIL FPL PAVIA € 550,00

Il corso ha come obiettivo la formazione e l'acquisizione delle conoscenze e tecniche necessarie alla gestione dell'emergenza respiratoria, arresto cardiaco (FV/TV senza polso con DAE o Manuale, FV/TV senza polso refrattaria, PEA, Asistolia), pre-arresto cardiaco (Bradycardia, Tachycardia, Sindrome Coronarica Acuta) e Stroke Ischemico.

Illustrato, all'interno della didattica, " Lettura ECG in Urgenza" (metodo delle 5 domande)

FORMAZIONE in FAD

1) EVENTI ECM PER OPERATORI SANITARI

PIATTAFORMA FAD.UILFPL.ORG



2) FORMAZIONE ISO 9001
A DISTANZA E IN PRESENZA PER:
- OPERATORE SOCIO SANITARIO
- OPERATORE DELLA POLIZIA LOCALE
- PERSONALE AMMINISTRATIVO
- PERSONALE EDUCATIVO SCOLASTICO

PIATTAFORMA FAD.OPES.WS



SCRIVI A:
FORMAZIONE@UILFPL.IT



Scarica Gratuitamente
l'APP "Effepielle Radio"



UNIVERSITA'

PROGETTO UNILAB

UNIV. DELLA CAMPANIA - LAUREA TRIENN.
IN SCIENZE POLITICHE E LAUREA MAG. IN
SCIENZE E TECNICHE DELLE
AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

PROGETTO UNILABOR

UNIV. DI SIENA - LAUREA TRIENN.
CONSULENTE DEL LAVORO E DELLE
RELAZIONI SINDACALI

PROGETTO UNILAVORO

UNIV. NICCOLO' CUSANO
LAUREA MAGISTRALE IN
GIURISPRUDENZA

PROGETTO UNIEDU

UNIV. NICCOLO' CUSANO
- CORSO INTENSIVO PER EDUCATORE
PROFESSIONALE SOCIO-PEDAGOGICO
- CORSO DI LAUREA IN SCIENZE
DELL'EDUCAZIONE E DELLA FORMAZIONE

PROGETTO FORSIND

UNIV. DELLA CAMPANIA
FORMAZIONE DEDICATA AI QUADRI
SINDACALI DELLA U.I.L.



SCARICA INFO E MODULI SU:
WWW.OPESFORMAZIONE.IT

CONTATTI

Sede di Firenze:

Via delle Porte Nuove, 18
Tel. 055/334020
Fax: 055/3226006

Email:

master@opesformazione.it
www.opesformazione.it

Sede di Roma:

Via San Crescenziano, 25
Tel. 06/86508506-509
Fax: 0686508535

Email:

formazione@uilfpl.it
www.uilfpl.it



Pagina Facebook:
UIL FPL Nazionale



Università e Formazione



MASTER

2° LEVEL

"DIREZIONE DI AZIENDE E STRUTTURE
COMPLESSE DEL S.S.N."

2° LEVEL

"MANAGER DEL RISCHIO AZIENDALE E
DELLA SICUREZZA ASSISTENZIALE NELLE
ORGANIZZAZIONI SANITARIE"

1° LEVEL

"GESTIONE E MANAGEMENT
DELLA POLIZIA LOCALE"

1° LEVEL

"GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE
PROFESSIONI SANITARIE"

1° LEVEL

"INFERMIERISTICA ED OSTETRICIA
LEGALE E FORENSE"

1° LEVEL

"AREA CRITICA ED EMERGENZA
SANITARIA"

1° LEVEL

"MANAGEMENT DELLE CURE
PRIMARIE E TERRITORIALI"



SCRIVI A:
MASTER@OPESFORMAZIONE.IT

COSA E': E' un sistema che ti consente di seguire il corso direttamente da casa o dall'ufficio, partecipando come se fossi in aula. Potrai quindi fare domande al docente, seguirlo se usa la lavagna, se mostra slides o se usa quesiti a risposta multipla.

COSA SERVE: Un PC o un tablet connesso ad internet, videocamera (va bene quella incorporata), cuffie con microfono.



TRAINING COURSES

L'inizio è la parte più importante del lavoro.

(Platone)

**CONCORSI
FORMAZIONE
LAVORO**



via San Crescenziano, 25
ROMA



info@effepiellelab.it

EFFEPIELLE lab

CRESCITA PROFESSIONALE

EFFEPIELLE lab



Per intraprendere un percorso di crescita professionale o un nuovo lavoro, il primo aspetto su cui dovresti lavorare è proprio sulla tua crescita personale, attraverso l'acquisizione di nuove competenze.

Sviluppo della carriera e percorsi di crescita interna di dipendenti, quadri e dirigenti, questo è il nostro obiettivo.

Alta formazione in Telepresenza.

Corsi di preparazione ai Concorsi della Pubblica Amministrazione suddivisi in pacchetti formativi di diversa tipologia e livelli di preparazione, che permettono di affrontare con successo le prove concorsuali per l'accesso alla PA.

I corsi sono contraddistinti dall'alto livello qualitativo delle lezioni in Telepresenza e dei docenti.



Chi cerca lavoro, trova su Effepielle Lab tutte le opportunità di impiego più recenti e interessanti.

Posti di lavoro in aziende pubbliche e private, in Italia ed estere. Assunzioni e stage per diplomati e laureati subito disponibili.

Corsi formativi specifici e orientamento al lavoro per disoccupati.

CONCORSI PUBBLICI

CONVENZIONE ISCRITTI



OPPORTUNITA' LAVORATIVE

ATTIVAZIONE POLIZZA ASSICURATIVA



Per attivare la copertura assicurativa e tutela legale, l'iscritto UIL FPL deve essere in regola con il pagamento della quota associativa ed eseguire la procedura annuale di registrazione sul sito www.uilfpl.it (sezione assicurazione).

Completata la procedura di inserimento dati nel form online, sarà rilasciato il certificato assicurativo nominativo con validità annuale. L'iscritto che non completa la procedura annuale di adesione, pur essendo in regola ai fini della quota associativa con la UIL FPL, non potrà usufruire della copertura assicurativa.



www.uilfpl.it
Scarica il TUO
certificato e attiva
la polizza gratuita!

AREA MEDICI

- Tutela Legale Penale nel costo tessera

CONVENZIONE MEDICI

- RC Colpa Grave Medici e Dirigenza SPTA Pubblici
- Tutela Legale Dirigenti Medici
- Estensione RC Patrimoniale Dipendenti Pubblici
- Estensione RC Dipendenti Società a Partecipazione Pubblica

ULTERIORE CONVENZIONE PER TUTTI GLI ISCRITTI

- Estensione Tutela Legale del Massimale e Garanzie.

**OGNI
GIORNO VICINO
A TE!**



CONTATTI

Tel: 06 865081
Email: assicurazioni@uilfpl.it
Web www.uilfpl.it



ASSICURAZIONE

GRATUITA ASSOCIATO UIL FPL



Assicurazione UNIPOL
Professioni Sanitarie
→ Novità Compresi Dirigenti ←
(esclusi medici)
Comparto Sanità Pubblica

- Massimale Illimitato Colpa Grave
- Copertura Materiale e Patrimoniale
- Retroattività 01/01/2007
- Compresa Att. Prof. "Intramoenia"
- Ultrattività 10 anni
- Polizza Infortuni
- Tutela Legale UCA

NESSUNA FRANCHIGIA



Assicurazione UNIPOL
RC Colpa Grave Prof. Non Sanitarie
→ Novità Compresi Dirigenti ←
(esclusi medici)
Comparto Sanità Pubblica

- Massimale 1 milione di euro per singolo tesserato per Colpa Grave
- Copertura Materiale e Patrimoniale
- Retroattività 01/01/2007
- Ultrattività 10 anni
- Polizza Infortuni
- Tutela Legale UCA

NESSUNA FRANCHIGIA



ASSICURAZIONE GRATUITA
COMPRESA NEL COSTO TESSERA

Assicurazione UNIPOL
RC Colpa Grave per tutti i Dipendenti
→ Novità Compresi Dirigenti ←
Comparto
Autonomie Locali

- Massimale 1 milione di euro per singolo tesserato per Colpa Grave
- Copertura Materiale e Patrimoniale
- Retroattività 01/01/2007
- Ultrattività 10 anni
- Polizza Infortuni
- Tutela Legale UCA

NESSUNA FRANCHIGIA

Assicurazione ARGO GLOBAL
RC Colpa Grave per tutte le Figure
→ Novità Compresi Dirigenti ←
(esclusi medici)
Sanità Privata e Terzo Settore

- Massimale 250 mila euro per singolo assicurato (Dip., Consulente e Lib. Prof.)
- Retroattività 10 anni
- Compresa Att. Prof. "Intramoenia"
- Ultrattività 10 anni
- Polizza Infortuni
- Tutela Legale UCA

NESSUNA FRANCHIGIA





UILFPL

INFO 2019

PENSIONE INTEGRATIVA FONDO PERSEO SIRIO

FOND
PERSEO SIRIO

Il Fondo pensione complementare
dei lavoratori della Pubblica Amministrazione
e della Sanità

**LA UIL FPL E' NEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL FONDO
UN CONTROLLO DIRETTO PER TUTELARE I LAVORATORI**

INVESTI NELLA PENSIONE INTEGRATIVA

PER VIVERE LA PENSIONE SERENAMENTE DOPO UNA VITA DI LAVORO

PER INFO CHIAMA IL TUO DIRIGENTE SINDACALE DI RIFERIMENTO

Inoltre sul sito del fondo previdenziale all'indirizzo www.fondoperseosirio.it
troverai tutte le informazioni necessarie e ulteriori consulenze

Prenota una Consulenza Telefonica Gratuita

Non riesci proprio a toglierti quel dubbio?

Se non sei ancora associato, chiedi ai nostri esperti, ti aiuteranno a rispondere alle domande per chiarirti le idee sulla pensione integrativa.

La previdenza complementare è una scelta volontaria e importante ed è perciò necessario informarsi adeguatamente; per questo motivo **ogni martedì e giovedì dalle 11 alle 12** potrai effettuare un colloquio telefonico gratuito, su prenotazione.

RICHIEDI UN APPUNTAMENTO



8 Marzo 2019

*“Rare sono le persone che usano la mente,
poche coloro che usano il cuore, uniche coloro
che le usano entrambe”*

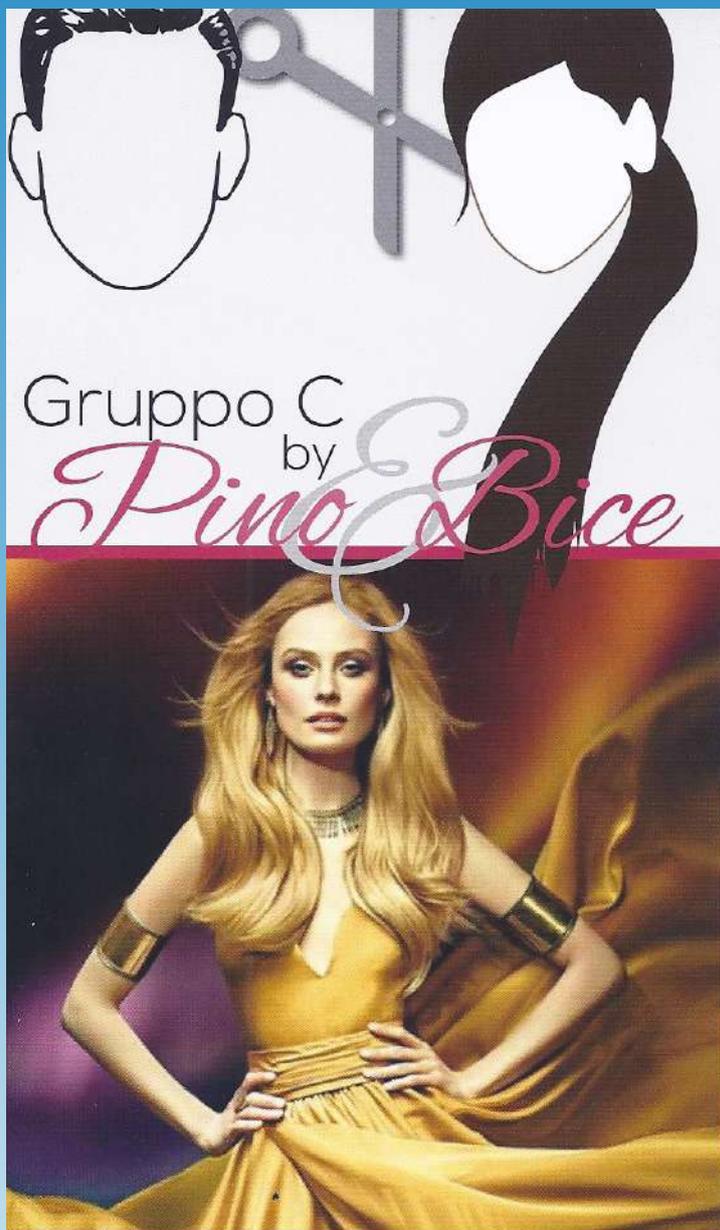
(Rita Levi Montalcini)

Auguri a tutte le Donne

La Segreteria Provinciale e i delegati aziendali

CONVENZIONATO	INDIRIZZO	SCONTO
 <p>MA FRA i cosmetici per la vostra auto</p>	<p>CENTRO AUTORIZZATO MA - FRA POINT 27010 PRADO (PV) VIA PAIOLA 15 / 17 TEL. : 338 - 7788606 , 0382 - 579525</p>	<p>DAL 5 % AL 10%</p>
 <p>MediPerson CENTRO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO</p>	<p>Mediperson SRL, Via Turati 38/3, San Martino Siccomario TEL. 0382 154 0864</p>	<p>15%</p>
 <p>Oceano CENTRO ESTETICO</p>	<p>CENTRO ESTETICO OCEANO, Piazza Vittoria, Mercato Ipogeo PAVIA Tel. 0382 309630</p>	<p>DAL 10% AL 20%</p>
 <p>L'ARTE DEL MOVIMENTO</p>	<p>L'Arte del Movimento Pavia Via Lorenzo Cassani, 7, 27100 Pavia PV Telefono: 0382 163 2239</p>	<p>FORTI SCONTI</p>
 <p>I NANETTI ASILO NIDO SCUOLA MATERNA</p>	<p>Via Ferruccio Belli, 8, 27051 Cava Manara PV Telefono: 393 978 2921</p>	<p>10%</p>
 <p>ASILO NIDO LA TROTTOLA</p>	<p>Viale Campari, 30 – 27100 Pavia (PV) Contattaci: Rosa 3926078996 Scrivici: asilonidolatrottola@gmail.com</p>	<p>10% su iscrizione e retta mensile</p>
 <p>salmoiraghi & viganò</p>	<p>Centro Commerciale Carrefour Pavia Indirizzo: Str. Vigentina, 205, 27100 Pavia PV Telefono: 0382 575328</p>	<p>DAL 20% AL 50%</p>

AL GIOVEDÌ' SCONTO DEL 20%



Viale Ambrogio Necchi, 4 - PAVIA
Tel. 0382 22311

ORARIO CONTINUATO
dalle ore 9.00 alle ore 19.00

Listino Prezzi

SERVIZIO STYLING

Shampoo + piega (corti)	€ 9
Shampoo + piega (medio-corti)	€ 12
Shampoo + piega (lunghi)	€ 15
Shampoo + piega boccoli	€ 18
Taglio Donna	€ 15
Taglio Uomo	da € 12
Lozione	€ 3,60
Lozione cheratina	€ 5
Extension 100% naturali BALMAIN, Hairdreams, Hair Trade	prezzo personalizzato

SERVIZI TECNICI

Servizio colorazione totale	€ 30
Servizio colorazione crescita	€ 25
Colorazione totale Antiallergica	€ 32
Colorazione crescita Antiallergica	€ 27
Shampoo post color	€ 2
Maschera ristrutturante post color	€ 3,60
Permanente (corti)	€ 38
Permanente (medi)	€ 47
Permanente (lunghi)	€ 58
Permanente (molto lunghi)	€ 68
Stiratura uomo e donna	da € 30 a € 200

SERVIZIO SCHIARITURE

Meches (corti)	€ 40
Meches (medi)	€ 47
Meches (lunghi)	€ 55
Tonalizzante	€ 12
Hollywood + tonalizzante (medi)	€ 50
Hollywood + tonalizzante (lunghi)	€ 60
Pulizia del capello pre colorazione	€ 15
Lunex (medio-corti)	€ 20
Lunex (medio-lunghi)	€ 25

TRATTAMENTI RISTRUTTURANTI E CURATIVI

Trattamento Anti-age	€ 15
Trattamento anti forfora	€ 10
Trattamento lenitivo	€ 10
Trattamento anti caduta + massaggio riattivante	€ 15
Lozione anticaduta	€ 4
Maschera ristrutturante	€ 3,60
Shampoo specifico	€ 2

Altri servizi personalizzati su richiesta, come giochi di colore particolari, schiariture e molto altro...

In questo salone si effettuano allungamenti con capelli al 100% naturali...



Convenzioni UIL Pavia

IL SINDACATO DEI CITTADINI



CONVENZIONE TESSERATI :

- Igiene orale gratuita (in forza di accettazione di un piano di cura superiore ai 500 euro), in alternativa verrà applicato il prezzo agevolato di euro 50
- Otturazione Semplice euro 85 (sconto del 15% rispetto al prezzo di listino)
- Otturazione Complessa euro 115 (sconto del 15% rispetto al prezzo di listino)
- Estrazione euro 110 (sconto del 15% rispetto al prezzo di listino)
- Corona Provvisoria euro 85 (sconto del 15% rispetto al prezzo di listino)
- Terapia canalare (due canali) euro 187 (sconto del 15% rispetto al prezzo di listino)

OFFERTA SPECIALE RISERVATA AI TESSERATI **UILFPL PAVIA**

Gigi Garage
OFFICINA

DI GIORGIO D'AGOSTINO

Servizio di

RIPARAZIONE AUTO

multimarca riservata esclusivamente ai

tesserati



servizio di ritiro e riconsegna della vettura in Policlinico per i dipendenti

sconto 30% sui ricambi per manutenzione ordinaria

tagliandi con garanzia costruttore

scan me



Tel. 0382 18 65 419 • Viale Brambilla 24

LUN - VEN 8:30 12:30 • 14:00 18:00

PARTNER





CENTRO FITNESS E FORMAZIONE

www.pro-forma.it

 Proforma di Valentina Trunfio

di Valentina Trunfio

**BALLO LISCIO BASE E AVANZATO . BOOGIE-WOOGIE BASE E AVANZATO
CARAIBICI . BALLI DI GRUPPO PER ADULTI . KIZOMBA**



**TOTAL BODY
CROSSFIT**

PILATES

OLIT

YOGA

YOGA BAMBINI

MODELLAMENTO

GINNASTICA DOLCE

DIFESA PERSONALE

VINGTSUN

PERSONAL TRAINING

CAPOEIRA

SAVATE BOXE FRANCESE

LETTURA VELOCE, APPRENDIMENTO RAPIDO

LABORATORI CREATIVI

BRAZUCA

ZUMBA

BALLA & BRUCIA

PILOXING

ZUMBA KIDS

POLE DANCE

DANZA DEL VENTRE

KANGOO POWER

AERODANCE

GINNASTICA POSTURALE

MASSAGGI SPORTIVI

DECONTRATTURANTI

DOCE PARES

SEDI:

**Belgioioso via Natta-Pavia via Folla di Sopra n°17-Cervesina via Umberto I n° 7
INFO 3494480633 - E.MAIL : valentinatr78@gmail.com**

Iscrizione annuale gratuita (valore euro 30,00) attivando un qualsiasi abbonamento 10% di sconto a fronte di un'iscrizione attiva e su tutti gli abbonamenti successivi al primo attivato.

Valido nelle sedi di Pavia e Belgioioso per i corsi attivi al momento della sottoscrizione dell'abbonamento.

**Centri Human Tecar.
Il nuovo punto di riferimento in fisioterapia.**



**Centro Fisioterapico
Fisiolinea
dott. Alfonso Pugliese**

	PREZZO AL PUBBLICO	PREZZO CONVENZIONATI
Human tecar terapia	50,00	25,00
Viss synergy	50,00	25,00
Riabilitazione ortopedica	40,00	25,00
Riabilitazione neurologica	50,00	30,00
Massoterapia tradizionale	40,00	25,00
Ultrasuoni	12,00	8,00
Tens	12,00	8,00

CENTRO FISIOTERAPICO FISIOLINEA

Via Monferrato, 14
27100 Pavia, Italia
+39 392 552 3323

pugliesealfonso@hotmail.com

CAKEBOOK



Le chiccherie di Monica

Monica Galeppi

Produzione di dolci artigianali

Cell. 3928576458

galeppi.monica@gmail.com

Impresa Alimentare Domestica

San Martino Siccomario PV

Via Banfi n.4



OFFERTA SPECIALE RISERVATA

AI TESSERATI 

20% DI SCONTO
SU TUTTI I PRODOTTI E CREAZIONI!