UIL FPL News Pavia

Anno XII – Numero 4 - 3° TRIMESTRE 2018

Sommario

SOTTOSCRITTI GLI ACCORDI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2018 PER SAN MATTEO, ASST, ATS E ASP.....3-7

COMUNICAZIONI FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO.....8-9

CRONOSTORIA FONDAZIONE MAUGERI.....10-14

CRONOSTORIA FONDAZIONE MONDINO.....15-18

COMUNICAZIONI ASST PAVIA.....19-20

NOTIZIE DALLE AUTONOMIE LOCALI.....21-22

ORGOGLIOSI E FIERI.....23

CORSO ESECUTORE BLS-D ADULTO/PEDIATRICO.....24

CORSO ESECUTORE ACLS.....25

OPES FORMAZIONE.....26-27

ASSICURAZIONI PERSONALE SANITARIO.....28

CONVENZIONI ISCRITTI UIL.....29-30

Sottoscritti gli accordi Risorse Aggiuntive Regionali anno 2018 per San Matteo, ASST, ATS e ASP

Gli incontri fissati dalle aziende sanitarie pubbliche della provincia di Pavia, per dar seguito all'accordo regionale in materia di Risorse Aggiuntive Regionali sottoscritto il 17 luglio u.s. tra Regione Lombardia e l**e Segreterie Regionali di UIL FPL Milano e Lombardia**, FP CGIL e CISL FP sono iniziati il 10 settembre presso l'A.T.S. di Pavia proseguendo il giorno seguente presso l'A.S.S.T. di Pavia e concludendosi con la giornata del 12 settembre con l'incontro della mattinata presso il San matteo e quello pomeridiano presso l'A.S.P. di Pavia.

Riportiamo in seguito i rispettivi comunicati.

A TUTTI I LAVORATORI
I.R.C.C.S. POLICLINICO SAN MATTEO

UILFPL PAVIA

INFORMATIVA SINDACALE INCONTRO DEL 12 SETTEMBRE 2018

Sulla base di quanto previsto dalla pre-intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018 riferito al personale del comparto sottoscritta lo scorso 17 luglio, in data odierna presso la sede del Policlinico San Matteo, si è tenuto l'incontro con l'Amministrazione nel quale si è proceduto alla sottoscrizione degli obiettivi aziendali formulati in base ai macro obiettivi regionali.
Abbiamo contestato all'Azienda il metodo adottato in merito alla presentazione dei progetti, in quanto avremmo gradito prendere visione degli stessi con congruo anticipo e soprattutto avremmo voluto sottoscrivere un accordo contenente i criteri generali che i lavoratori dovranno raggiungere per farsi erogare il100% della quota RAR.
Per queste motivazioni, abbiamo consapevolmente ritenuto di sottoscrivere comunque il progetto presentatoci, così da poter fare erogare ai lavoratori la quota acconto nella mensilità di Ottobre richiedendo all'azienda di inviarci al più presto i criteri di partecipazione legati al saldo che verrà erogato nella mensilità di Aprile 2019.

Le quote, suddivise per categoria, sono le seguenti e verranno così erogate :

Categoria	Quota annua	Acconto(60%)Ottobre2018	Saldo (40 %) Aprile 2019
A	euro 540,00	euro 324,00	euro 216,00
B/BS	euro 581,00	euro 348,60	euro 232,40
C	euro 670,00	euro 402,00	euro 268,00
D/DS	euro 725,00	euro 435,00	euro 290,00

In aggiunta alle quote annuali è altresì prevista :

- **Una quota pari a euro 227,00 per il personale turnista sulle 24h (Infermieri e altri)**
- **Una quota pari a euro 100,00 per il personale infermieristico operante su turno centrale e doppio turno (infermiere - infermiere pediatrico - assistente sanitaria - ostetrica).**

PAGAMENTO ORE STRAORDINARIE - Con la mensilità del mese di settembre, al personale che aveva richiesero il pagamento delle ore straordinarie relative all'anno 2017 verranno saldate come da accordi vigenti.
UNIFICAZIONE RIA 1 E RIA 2 - In merito alla partenza del nuovo reparto RIA con decorrenza 13 settembre, abbiamo ribadito con forza che per una gestione che tuteli i pazienti e gli operatori coinvolti in questa nuova organizzazione lavorativa il fabbisogno minimo per garantire la funzionalità operativa è di 58 unità turniste, e non le 54 attualmente assegnate. Ci batteremo sino a quando non verranno adeguate le presenze a quanto da noi richiesto.

Per qualsiasi delucidazione in merito a questa informativa potete contattare i delegati aziendali UIL FPL

I delegati aziendali San Matteo UIL FPL

A.S.S.T. PAVIA
A TUTTI I LAVORATORI DEL COMPARTO

SOTTOSCRIZIONE OBIETTIVI AZIENDALI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2018

Sulla base di quanto previsto dalla pre-intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018 riferito al personale del comparto sottoscritta lo scorso 17 luglio, in data odierna presso la sede della ASST di Pavia si è tenuto l'incontro con l'amministrazione nel quale si è proceduto alla sottoscrizione degli obiettivi aziendali formulati in base ai macro obiettivi regionali.
Per partecipare al progetto RAR 2018 I dipendenti dovranno svolgere un corso FAD da effettuarsi tra il 1 Ottobre e 31 dicembre 2018.

Le quote, suddivise per categoria, sono le seguenti e verranno così erogate :

Categoria	Quota annua	Acconto(60%)Ottobre2018	Saldo (40 %) Aprile 2019
A	euro 540,00	euro 324,00	euro 216,00
B/BS	euro 581,00	euro 348,60	euro 232,40
C	euro 670,00	euro 402,00	euro 268,00
D/DS	euro 725,00	euro 435,00	euro 290,00

In aggiunta alle quote annuali è altresì prevista :

- Una quota pari a euro 227,00 per il personale turnista sulle 24h (Infermieri e altri)
- Una quota pari a euro 100,00 per il personale infermieristico operante su turno centrale e doppio turno (infermiere - infermiere pediatrico - assistente sanitaria - ostetrica).

Per qualsiasi delucidazione in merito all'accordo sottoscritto potete contattare i delegati aziendali.

PAVIA, 11 Settembre 2018

I delegati aziendali UIL FPL Pavia

UILFPL
SEGRETERIA PROVINCIALE
27100 PAVIA
via San Giovannino, 4/B
Tel. 0382/27267 – 33931 – 539600
Fax 0382/303345
info@uilfplpavia.it
uilfplpavia@fastwebnet.it
www.uilfplpavia.it

AI LAVORATORI COMPARTO ATS

SOTTOSCRIZIONE OBIETTIVI AZIENDALI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2018

Sulla base di quanto previsto dalla pre-intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018 riferito al personale del comparto sottoscritta lo scorso 17 luglio, in data odierna presso la sede ATS di Pavia si è tenuto l'incontro con l'amministrazione nel quale si è proceduto alla sottoscrizione degli obiettivi aziendali formulati in base ai macro obiettivi regionali.
ATS provvedrà ad inviare comunicazioni a tutti i lavoratori il giorno 14 settembre p.v. ed i dipendenti, per poter partecipare al progetto RAR, dovranno entro il 30 settembre 2018 registrarsi tramite FAD MOODLE.

Le quote, suddivise per categoria, sono le seguenti e verranno così erogate :

Categoria	Quota annua	Acconto(60%)Ottobre2018	Saldo (40 %) Aprile 2019
A	euro 540,00	euro 324,00	euro 216,00
B/BS	euro 581,00	euro 348,60	euro 232,40
C	euro 670,00	euro 402,00	euro 268,00
D/DS	euro 725,00	euro 435,00	euro 290,00

In aggiunta alle quote annuali è altresì prevista :

- Una quota pari a euro 227,00 per il personale turnista sulle 24h (Infermieri e altri)
- Una quota pari a euro 100,00 per il personale infermieristico operante su turno centrale e doppio turno (infermiere - infermiere pediatrico - assistente sanitaria - ostetrica).

Si ricorda che le quote saranno erogate a tutto il personale del Comparto in base all'effettiva presenza in servizio e al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Per qualsiasi delucidazione in merito all'accordo sottoscritto potete contattare i delegati UIL FPL della ATS.

PAVIA, 10 Settembre 2018

I delegati aziendali UIL FPL Pavia

A.S.P. SANTA MARGHERITA
A TUTTI I LAVORATORI DEL COMPARTO

SOTTOSCRIZIONE OBIETTIVI AZIENDALI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2018

Sulla base di quanto previsto dalla pre-intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2018 riferito al personale del comparto sottoscritta lo scorso 17 luglio, il 12 settembre u.s. presso la sede dell'A.S.P. Santa Margherita di Pavia si è tenuto l'incontro con l'amministrazione nel quale si è proceduto alla sottoscrizione degli obiettivi aziendali formulati in base ai macro obiettivi regionali.

Le quote, suddivise per categoria, sono le seguenti e verranno così erogate :

Categoria	Quota annua	Acconto(60%)Ottobre2018	Saldo (40 %) Aprile 2019
A	euro 540,00	euro 324,00	euro 216,00
B/BS	euro 581,00	euro 348,60	euro 232,40
C	euro 670,00	euro 402,00	euro 268,00
D/DS	euro 725,00	euro 435,00	euro 290,00

In aggiunta alle quote annuali è altresì prevista :

- Una quota pari a euro 227,00 per il personale turnista sulle 24h (Infermieri e altri)
- Una quota pari a euro 100,00 per il personale infermieristico operante su turno centrale e doppio turno (infermiere - infermiere pediatrico - assistente sanitaria - ostetrica).

Per qualsiasi delucidazione in merito all'accordo sottoscritto potete contattare i delegati aziendali.

PAVIA, 14 Settembre 2018

I delegati aziendali UIL FPL Pavia

Comunicazioni Fondazione Irccs San Matteo

Pavia,17settembre 2018

Prot. SM 055/2018 MAG

Egr. Dott.
Roberto PINARDI
Responsabile
Delegazione Trattante
di Parte Pubblica

Fondazione IRCCS
Policlinico San Matteo

Oggetto: codici minori; applicazioni restrittive equiparate al decreto SIRCHIA.

Con la Presente la scrivente Organizzazione Sindacale non comprende le motivazioni per le quali i dipendenti che danno la disponibilità a quanto in oggetto, sono assoggettati alle regole del SIRCHIA, vedendosi non riconosciuti i pagamenti ad esempio se, nel corso del mese dove ha svolto la prestazione dovessero assentarsi per malattia ecc.

Di fatto l'Amministrazione non ha certo l'obbligo di applicare tali vincoli, che ad esempio per l'Abbattimento Liste, non sono, giustamente previste.

Siamo quindi a chiederLe, non fosse altro per uniformità di trattamento, che anche il personale che aderirà ai Codici Minori non abbia restrizioni.

In attesa di un riscontro e di una presa decisionale che auspichiamo positiva, l'occasione è gradita per porgerLe distinti saluti.

IL SEGRETARIO PROVINCIALE UIL FPL

Marco Antonio GRIGNANI

Comunicazioni Fondazione Irccs San Matteo

Pavia, 25settembre 2018

Prot. SM 056/2018 MAG

Egr. Dott.
Roberto PINARDI
Responsabile
Delegazione Trattante
di Parte Pubblica

Fondazione IRCCS
Policlinico San Matteo

Oggetto: integrazione verbale incontro sindacale del 12.09.2018

Con la Presente la scrivente Organizzazione Sindacale in riferimento all'oggetto evidenzia, sicuramente per un mero errore di copiatura, che non è stata riportata la nostra dichiarazione inerente al punto riferito alla unificazione delle rianimazioni, che di seguito riportiamo...la UILFPL ritiene che per garantire una adeguata assistenza ai pazienti e permettere al personale di operare in sicurezza, le attuali 54 unità infermieristiche turniste sulle 24 ore siano insufficienti. Dopo attenta analisi il numero minimo di personale con le caratteristiche sopra menzionate è per la scrivente di n.58.

Ringraziando per l'attenzione si porgono distinti saluti.

IL SEGRETARIO PROVINCIALE UIL FPL
Marco Antonio GRIGNANI

Comunicazioni Fondazione Maugeri 18/07/18

Le Segreterie nazionali inviano diffida in riscontro alla nota aziendale del 2 luglio u.s. ad oggetto modifica del CCNL applicato e recesso dagli accordi.

Nei giorni scorsi, precisamente sabato 14 luglio u.s., è arrivata a mezzo stampa la risposta da parte degli I.C.S. Maugeri nelle persone del Prof.Gualtiero Brugger e del Dr. Paolo Migliavacca, rispettivamente Presidente della Fondazione Maugeri e Direttore Generale degli I.C.S. Maugeri, alle forze politiche che si erano prese l'impegno di scrivere unitariamente una comunicazione agli I.C.S. Maugeri richiedendo il rispetto degli accordi sottoscritti a favore dei lavoratori.
Abbiamo appreso dalla stampa che entrambi i Manager si sono trovati disorientati dal sistema utilizzato dai politici, in quanto avrebbero preferito partecipare ad un incontro con gli esponenti sottoscrittori della lettera così da poterli mettere a conoscenza di alcuni fatti.
E sempre dalla stampa apprendiamo che hanno fatto un elenco dei fatti di cui avrebbero voluto disquisire con i politici, che vi riportiamo qui di seguito :
Il concordato e la ristrutturazione radicale di F.S.M., l'intervento di un fondo estero che ha investito 100 milioni di euro senza acquisire la maggioranza della new.co. creata, i 400 esuberi annunciati, Il mantenimento del perimetro aziendale sul territorio Nazionale ed il costo del lavoro del personale delle province di Pavia e Novara, che, secondo il loro modesto parere, risultava essere del 15% superiore a quelli degli I.R.C.C.S. della provincia di Pavia.
Bene, secondo anche il nostro modesto parere, crediamo che si siano dimenticati di citare una voce non di piccolo dettaglio, che cuba 8 milioni di euro l'anno circa agli ICS Maugeri di cui 4 derivanti dal comparto, l'accordo sottoscritto con le OO.SS. e validato da un referendum con una percentuale dell'80% dei lavoratori su scala nazionale, che ha dato la possibilità di rilanciare la Maugeri, costituendo la nuova società benefit oggi in essere.
Riteniamo che i lavoratori coinvolti oggi abbiano buone motivazioni per aver perso la fiducia riposta al Direttore ed al Presidente 4 anni fa, quando contribuirono economicamente come primi azionisti al risanamento ed al rilancio dell'azienda decurtandosi la produttività del 50 %, per salvaguardare i propri posti di lavoro, il perimetro aziendale di cui Loro parlano, e il

mantenimento del C.C.N.L. della sanità Pubblica, attore protagonista di questa antipatica vicenda.
Ecco perché come UIL FPL, CGIL FP e CISL FP ci stiamo mobilitando su tutto il territorio coinvolgendo anche le segreterie nazionali che in data odierna hanno spedito una diffida su quanto deciso dai vertici di I.C.S. Maugeri.
Nella diffida, **i Segretari Nazionali Maria Vittoria Gobbo UIL FPL**, Michele Vannini CGIL FP e Marianna Ferruzzi CISL FP, diffidano l'Azienda a procedere unilateralmente alla disdetta del C.C.N.L. Sanità Pubblica ed ai relativi accordi sottoscritti e richiedono nuovamente di rispettare quanto sottoscritto con le delegazioni sindacali nazionali applicando l'adeguamento tabellare e l' arretrato economico spettante.
I segretari concludono comunicando che se quanto richiesto non avvenisse, saranno attivate tutte le iniziative di mobilitazione, articolate per singolo presidio, come da mandato ricevuto dalle lavoratrici e dai lavoratori.
Come UIL FPL riteniamo doveroso tutelare i dipendenti degli I.C.S. Maugeri in ogni sede che riterremo opportuna perché, a differenza di altri, il lavoro non lo consideriamo solo un costo ma bensì una qualità aggiunta, in quanto gli I.C.S. Maugeri sono tutti coloro che quotidianamente, pur lavorando in condizioni non ottimali, erogano prestazioni d'eccellenza a servizio della cittadinanza.
Dipendenti che non avrebbero meritato un trattamento del genere, ma bensì il rispetto di chi oggi li amministra grazie ai sacrifici altrui.

LA VERTENZA SUL CONTRATTO

Maugeri tira le orecchie ai politici pavesi «Non ci avete ascoltati»

PAVIA

Il presidente degli Ics Maugeri Gualtiero Brugger e il direttore generale Andrea Migliavacca non hanno preso bene la lettera firmata da Gianmarco Centinaio, Alessandro Cattaneo, Massimo De Paoli, Vittorio Poma, Roberto Mura, Giuseppe Villani e Ruggero Invernizzi sulla vertenza sulla disdetta degli accordi e il rifiuto di pagare gli arretrati dovuti per il rinnovo del contratto pubblico a infermieri e operatori. «Vi rappresentiamo un certo disorientamento» scrivono facendo notare che la lettera è arrivata senza che Maugeri sia stata ascoltata. «Certo - scrivono Brugger e Migliavacca - un confronto anche informale avrebbe consentito alle scriventi istituzioni di conoscere» alcuni fatti. E via con l'elenco di quanto avvenuto negli anni: il concordato e la ristrutturazione radicale «perché in gravi difficoltà finanziarie» ma senza menzionare le motivazioni giudiziarie, l'intervento di un fondo estero che ha investito 100 milioni di euro senza acquisire la maggioranza, permettendo di ritirare i 400 esuberi annunciati, le vendite di ospedali ed evitare «variazioni sul contratto». Non si menziona l'accordo sindacale con cui i lavoratori hanno rinunciato a 3,5 milioni di euro l'anno, ma si rimarca che «i contratti del comparto in provincia di Pavia e di Novara determinavano un costo del lavoro medio superiore a quello degli Irccs pubblici della provincia di Pavia di circa il 15%, per i maggiori incentivi e le migliori condizioni di inquadramento». Maugeri, ribadiscono, «applicava il contratto di sanità delle aziende pubbliche in evidente ed esplicita deroga, essendo un soggetto privato». Brugger e Migliavacca, ribadendo il fatto di essere a disposizione per eventuali incontri, auspica un «deciso intervento nei confronti di Governo nazionale e Regione Lombardia affinché venga considerata la variazione dei costi standard del lavoro in relazione alle tariffe corrisposte e i volumi di prestazione in regime di sistema sanitario nazionale per gli erogatori privati». —

Gualtiero Brugger

A.G.

Comunicazioni Fondazione Maugeri 07/09/18

Le segreterie nazionali invitano i territori ad una settimana di mobilitazione straordinaria dal 17 al 21 settembre p.v.

Oltre a non aver notizie fresche in merito al pagamento degli arretrati contrattuali del triennio sanità pubblica 2016-2018, spetanti a tutti i dipendenti del comparto degli ICS MAugeri, la Direzione del Personale ha dato seguito, in modo unilaterale, all'applicazione del CCNL ARIS come da loro nota inviata ai dipendenti il 2 luglio u.s. (Scarica Nota ICS Maugeri)

L'applicazione del CCNL ARIS a iniziato ad arrecare i primi disagi ai lavoratori con l'aumento del buono pasto dal vecchio prezzo di € 1,03 al nuovo prezzo di € 1,55 ,così come previsto dal CCNL privato, ben 47 centesimi in più che graveranno nelle tasche dei dipendenti per circa 130 euro l'anno.

Eppure nella nota del 2 luglio, l'azienda affermava che l'applicazione del contratto privato sarebbe stata di maggior favore per i dipendenti.

Le Segreterie Nazionali, considerato il modo in cui ICS Maugeri ha deciso di affrontare la trattativa dicendo di essere aperta al confronto ma al momento non concretizzando questa volontà, hanno inoltrato una comunicazione a tutti i territori coinvolti nella vertenza, annunciando una settimana di mobilitazione straordinaria dal 17 al 21 settembre con iniziative di carattere territoriale comprese eventuali proclamazioni di ore/giornate di sciopero da definirsi a livello locale.

Per quanto riguarda la nostra provincia, quella pavese comprendente le strutture di PAVIA via Maugeri, PAVIA via Boezio e del Centro di MONTESCANO le Segreterie Territoriali di UIL FPL, FP CGIL e CISL FP, su mandato dell'assemblea dei lavoratori svoltasi lo scorso 2 luglio nella quale erano state deliberate una serie di iniziative (incontri con la politica, volantinaggio all'utenza, occupazione simbolica della Direzione Amministrativa e l'eventuale proclamazione dello sciopero) hanno attivato la procedura presso la Commissione di Garanzia per lo Sciopero e la Prefettura di Pavia, dichiarando per il prossimo 21 settembre una giornata di sciopero.

Le Segreterie Pavesi stanno inoltre concordando delle date in cui verranno svolte conferenze di servizio presso ogni unità operativa dei tre centri coinvolti nella vertenza riguardante la nostra provincia.

Ovviamente si invitano tutti i lavoratori degli ICS Maugeri dislocati sul territorio nazionale ad aderire alle iniziative organizzate dai singoli territori.

Comunicazioni Fondazione Maugeri 21/09/18

Grande adesione delle lavoratrici e dei lavoratori alla giornata di sciopero

Grande partecipazione alla giornata di mobilitazione indetta dalla segreteria UIL FPL di Pavia e dalle segreterie provinciali di FP CGIL, CISL FP e FIALS, dei lavoratori degli ICS Maugeri della provincia di Pavia.
I dipendenti dei tre istituti pavesi hanno protestato richiedendo il rispetto dell'accordo sottoscritto il mese di Dicembre 2017 nel quale veniva definito il nuovo inquadramento contrattuale dei lavoratori.
Si era definito che il personale assunto al 31 dicembre 2017 avrebbe continuato a godere dell'applicazione della parte economica del C.C.N.L. Sanità pubblica, mentre per gli assunti al 1 gennaio 2018 sarebbe stato applicato il C.C.N.L. della sanità privata ARIS/AIOP.
Un accordo che solo dopo sei mesi è stato disatteso da parte della Direzione Generale, che al posto di pagare gli arretrati economici relativi al triennio 2016-2018 e l'adeguamento degli stipendi tabellari del contratto della sanità pubblica sottoscritto lo scorso 21 maggio ai lavoratori assunti al 31 dicembre 2017, ha comunicato alle delegazioni sindacali nazionali l'impossibilità di poter dar seguito a quanto sottoscritto avanzando una proposta al quanto scandalosa.
Al posto di pagare quanto previsto la direzione generale ha proposto il pagamento di una UN-TANTUM relativa al biennio 2016-2017 senza

segue Comunicazioni Fondazione Maugeri 21/09/18

adeguamento dei tabellari ed il riconoscimento futuro dei tabellari una volta sottoscritto a livello nazionale il CCNL della sanità privata.
Proposta che è stata rispedita al mittente da parte dell'assemblea generale del comparto svolta a luglio u.s. che ha deliberato lo stato di agitazione del personale ed una serie di mobilitazioni tra cui la giornata di SCIOPERO odierna.
Un considerevole numero di lavoratori dei 3 istituti pavesi si è radunato in presidio all'ingresso della clinica pavese di via Maugeri, raggiunto anche dai colleghi dei centri di Veruno e Lissone e nella mattinata si sono spostati in corteo ed hanno presidiato per circa una mezz'ora sotto la palazzina dove si trova la direzione generale degli ICS Maugeri e ad alta voce hanno richiesto il rispetto dell'accordo di dicembre.
Durante il presidio i manifestanti hanno consegnato un volantino all'utenza nel quale venivano spiegate le motivazioni per cui oggi scioperavano, scusandosi con loro per il possibile disagio procurato.
La segreteria provinciale della UIL FPL vuole ringraziare tutti i lavoratori che hanno partecipato all'iniziativa e anche tutti quei dipendenti che oggi avrebbero voluto aderire ma impossibilitati perché precettati.

UILFPL PAVIA

Comunicazioni Fondazione MONDINO 23/07/18

Convocata l'assemblea generale delle lavoratrici e dei lavoratori per il prossimo 31 luglio 2018

Le Segreterie Provinciali di UIL FPL, CGIL FP e CISL FP dopo aver ricevuto, venerdì 20 luglio. la nota annunciata dal Direttore Generale della Fondazione Mondino, Prof. Livio Pietro Tronconi, hanno inviato diffida a procedere in modo unilaterale all'azienda, rendendosi disponibili per un eventuale nuovo incontro con il D.G. ed hanno convocato l'Assemblea Generale dei Lavoratori per il prossimo 31 luglio presso l'aula Berlucchi dell'istituto, dalle ore 14.30 alle ore 16.00, con all'Ordine del Giorno la disdetta del C.C.N.L. Sanità Pubblica e il pagamento degli arretrati contrattuali.

Nella nota inviata dalla Direzione Generale del Mondino alle OO.SS., si evince la volontà aziendale di un cambio contrattuale migrando dall'attuale C.C.N.L. applicato, Sanità Pubblica, al C.C.N.L. Sanità privata A.I.O.P. (Associazione Italiana Ospedalità Privata) associazione di categoria a cui aderisce l'istituto dal giugno 2017, adesione che non vincola in nessun modo l'Istituto ad un obbligo di passaggio al C.C.N.L. Sanità Privata A.I.O.P.

Riteniamo il modus operandi messo in atto dal Mondino un po confuso in quanto, se è vero che l'I.R.C.C.S. essendo un ente di diritto privato ed aderendo ad un'associazione di categoria che ha un proprio contratto di lavoro ne può decidere l'utilizzo, è anche vero che non si può disdettare un contratto in maniera retroattiva, in quanto nella comunicazione inviata e datata 20 luglio 2018, si parla di decorrenza applicativa economica del C.C.N.L. A.I.O.P. a decorrere dal 1 gennaio 2018.

Le OO.SS. preso atto della nota inviata dal D.G., hanno inviato prontamente una diffida dove si intima la Direzione Generale nel non procedere, ribadendo la richiesta invita il 22 Maggio u.s., con oggetto il Pagamento degli arretrati contrattuali ed i relativi adeguamenti tabellari, chiedendone nuovamente di inserire il pagamento di arretrati ed adeguamenti tabellari nella busta paga di agosto cosi da rispettare la contrattualistica oggi in essere, rendendosi disponibili ad un nuovo incontro con la Direzione Generale.

Il prossimo 31 luglio si volgerà l'assemblea generale dei lavoratori dell' I.R.C.C.S. Mondino, la quale deciderà il mandato che verrà assegnato alle Segreterie provinciali di UIL FPL, CGIL FP e CISL FP per cercare di risolvere la vertenza in atto.

Comunicazioni Fondazione MONDINO 06/09/18

Convocata l'assemblea delle lavoratrici e dei lavoratori dell'istituto per il prossimo 13 settembre

In data 4 settembre u.s. le Segreterie Territoriali di UIL FPL, FP CGIL e CISL FP hanno ricevuto una nota da parte del Direttore Generale Prof. Tronconi, in risposta alle due note inviate in data 23, la diffida a procedere in modo unilaterale a e 31 luglio u.s. (nota scaricabile qui)
Nella nota inviata dalla Direzione Generale, la stessa conferma la propria posizione nel voler applicare il C.C.N.L. Aris-Aiop confermando la proposta inviata alle OO.SS. in data 20 luglio u.s. (qui allegata), in merito al pagamento degli arretrati contrattuali 2016-2017 relativi al C.C.N.L. Sanità Pubblica, ribadendo l'applicazione del C.C.N.L. Sanità Privata con retroattività dal 1 gennaio 2018, dando disponibilità alle OO.SS. ad attivare apposita contrattazione di secondo livello cosi come richiesto dall'assemblea dei lavoratori svoltasi lo scorso 31 luglio.
L'Esito dell'assemblea dei lavoratori, oltre a richiedere l'apertura di un tavolo per trovare la miglior soluzione applicativa del C.C.N.L. privato, ha anche deliberato che il pagamento degli arretrati doveva essere erogato nel suo totale quindi comprendendone l'annualità 2018 ed il relativo adeguamento tabellare, ma la posizione aziendale ad oggi rimane immodificabile.
Per queste motivazioni le segreterie provinciali hanno convocato una nuova assemblea del personale dell'I.R.C.C.S. Mondino per il prossimo 13 settembre dalle ore 14.00 alle ore 15.45 presso l'aula Rossi dell'istituto per discutere con i lavoratori della situazione in essere e per decidere le azioni di lotta da intraprendere.

Comunicazioni Fondazione MONDINO 13/09/18

L'assemblea da mandato alle OO.SS. di dichiarare lo stato di agitazione del personale

Le Segreterie Provinciali UIL FPL, FP CGIL e CISL FP, dopo aver ricevuto una nuova comunicazione da parte della Direzione Generale non soddisfacente rispetto le richieste avanzate da parte dell'assemblea svolta lo scorso 31 luglio, come da accordi con i lavoratori hanno convocato l'assemblea per oggi, 13 settembre 2018.
L'assemblea, alla quale le OO.SS. hanno rappresentato gli sviluppi degli ultimi giorni in merito alla vertenza in corso, dopo ampia e accesa discussione ha votato un documento all'unanimità, nel quale da mandato alle segreterie provinciali di indire lo stato di agitazione annunciando tra le azioni di lotta da intraprendere, la possibile proclamazione di una giornata di sciopero ed un incontro tra le OO.SS. una delegazione di lavoratori ed il Consiglio di Amministrazione dell'I.R.C.C.S. Pavese.
Inoltre per il proseguo delle trattative, l'assemblea ha legato la possibile contrattazione decentrata del CCNL privato esclusivamente al pagamento degli arretrati contrattuali dovuti per il triennio 2016-2018.

Comunicazioni Fondazione MONDINO 20/09/18

Esito Tentativo Conciliazione presso la Prefettura di Pavia

Il 20 settembre presso la Prefettura di Pavia si è tenuto il tentativo di conciliazione sulla vertenza Mondino.

Un incontro durato quasi tre ore nel quale il Direttore Generale Prof. Tronconi ha motivato l'impossibilità di sostenibilità del pagamento contrattuale completo del triennio 2016-2018 recriminando ulteriori tagli apportati all'Istituto da parte di Regione Lombardia.

La UIL FPL, rappresentate dal Segretario Generale Aggiunto Andrea Galeppi, Segretario Organizzativo Marco Grignani e Anna Busca coordinatore del G.A.U. del Mondino, con la FP CGIL e la CISL FP, hanno nuovamente rimandato al mittente la proposta del Direttore Generale rimarcando la richiesta deliberata dall'assemblea dei lavoratori: il pagamento degli arretrati contrattuali ed i relativi adeguamenti tabellari del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Sanità pubblica triennio 2016-2018.

Con la mediazione del Vicario siamo riusciti a strappare alla direzione una nuova proposta, che dovrà avere i requisiti deliberati dall'assemblea e che verrà inviate alle OO.SS. entro mercoledì 26 settembre p.v.

Una volta ricevuta la proposta le OO.SS. convocheranno una nuova assemblea del personale che dovrà valutarne i requisiti e decidere se accettarne i contenuti.

Ovviamente in data odierna non si è raggiunto nessun tipo di conciliazione e le parti hanno deciso di riconvocarsi sotto la supervisione del Vicario non appena arriverà l'esito della prossima assemblea.

La UIL FPL, auspica in una risoluzione della vertenza che sta creando molti malumori tra i lavoratori del Comparto.

Vi terremo aggiornati su eventuali sviluppi.

Comunicazioni ASST Pavia 21/06/2018

Al sindaco di Voghera
Dott. Carlo BARBIERI

Ai Lavoratori

Alla cittadinanza

Oggetto : U.O.C. Ginecologia Ostetricia Ospedale di Stradella

Con la presente, la scrivente Organizzazione Sindacale ritiene di dover esprimere il proprio parere in merito alle notizie apparse in data odierna a mezzo stampa, improntate su un futuro accorpamento della U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia dell'Ospedale di Stradella con la stessa U.O.C. dell'Ospedale Civile di Voghera, così privando la cittadinanza di un servizio importantissimo per il territorio interessato.

Letto l'allegato n.1, delibera di programmazione numero 385 del 15 Giugno u.s. della Direzione Generale della A.S.S.T. , riteniamo necessario un intervento che non vada a penalizzare la cittadinanza del territorio in questione, chiudendo un punto nascite attivo con 511 parti effettuati nell'anno 2017 come quello di Stradella accorpandolo al servizio esistente al Civile di Voghera, ma bensì richiediamo un impegno, a questa Direzione Strategica, che vada completamente nel senso opposto, ovvero che dia ad entrambi le UU.OO.CC. Ostetricia e Ginecologia (Voghera e Stradella) la possibilità di aumentare il livello qualitativo rendendo le due Unità Operative appetibili alla cittadinanza cosi da poter raggiungere livelli migliori di performance e fornire un servizio capillare e migliore all'utenza.

In riferimento all'Ospedale di Stradella la spesa di circa 40.000.000 di Euro investiti da Regione Lombardia, per la costruzione di questo recentissimo ospedale che logisticamente interessa comunque un territorio diverso da quello del vogherese, essendo lo stesso adiacente anche alla provincia piacentina, debba rendere consapevole la Direzione Strategica della A.S.S.T. ad effettuare maggiori investimenti in questo ospedale, cosi da rendere lo stesso il più operativo possibile dando risposte per i bisogni della cittadinanza.

Per quanto riguarda la U.O.C. Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale di Voghera, come già espresso più volte, ribadiamo la necessità di una ristrutturazione celere, che sappiamo essere già in progetto, in quanto la dislocazione del reparto su tre piani, risulta essere ormai obsoleta arrecando anche disagi al personale in merito all'assistenza da dedicare all'utenza.

In merito a quanto sopra esposto pertanto chiediamo a questa Direzione un investimento che possa far coesistere entrambi le UU.OO.CC. dei due presidi ospedalieri, così da poter rispondere alle esigenze della cittadinanza.

Certi di un Suo riscontro alla nostra nota si coglie l'occasione per inviarLe cordiali saluti.

Il Segretario Generale Aggiunto UIL FPL Pavia
Andrea Galeppi

Comunicazioni ASST Pavia 06/07/2018

Riportiamo risposta dall'ASST in merito a nostra lettera del 21/06/2018

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Pavia
U.O.C. RISORSE UMANE
SEDE DI VIGEVANO
C.so Milano, n.19
Tel. 0381 333519 – 522 – 524
e-mail: UOC_risorse_umane@asst-pavia.it

Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Pavia
Sede Legale: Viale Repubblica, 34 - 27100 PAVIA
Codice Fiscale/Partita I.V.A. n. 02613080189
sito internet: www.asst-pavia.it

Prot. n.1.4.05

Vigevano, lì - 6 LUG. 2018

PROTOCOLLO N. 34736

Al Segretario Generale Aggiunto
di UIL FPL
Sig. Andrea GALEPPI
Sua sede in Pavia

A mezzo pec: uilfplpavia@pec.it

Oggetto: riscontro a nota del 21 giugno 2018, assunta al protocollo aziendale in data 22 giugno 2018, con progressivo 32219, ad oggetto: "U.O.C. Ginecologia Ostetricia Ospedale di Stradella".

Egregio Sig. GALEPPI,

in riscontro a Sua nota richiamata in oggetto e con l'intendimento di dissipare radicalmente ogni dubbio o preoccupazione in ordine ad una presunta volontà aziendale di chiusura del Punto Nascita presso l'Ospedale di Stradella, volontà che non sussiste, in alcun modo, nei fatti o negli intenti programmatori, si allega ogni utile documentazione atta a rappresentare, con chiarezza, la posizione di ASST di Pavia in ordine alla questione oggetto della Sua richiamata segnalazione.

Cordiali saluti.

Il Direttore UOC Risorse Umane
(Dott.ssa Giovanna BEATRICE)

Il funzionario istruttore: Dott.ssa Laura MANDELLI

Comunicazioni Comune di Pavia 05/07/2018

“Indennità maneggio valori”: una brutta storia la Comune di Pavia

L’articolo 36 del CCNL 14/9/2000 del comparto Funzioni Locali prevede l’assegnazione dell’indennità “maneggio valori” al personale adibito, in via continuativa, a servizi che comportano maneggio di valori di cassa; lo scorso anno il servizio personale del Comune di Pavia viene assalito dal dubbio che tale emolumento non spetti ai dipendenti che ricevono pagamenti tramite carte di credito e chiede un parere nel merito all’ARAN che, risponde in maniera criptica, “bizantina” dicendo: “sembra di poter affermare” che l’indennità di cui trattasi non spetti tenuto conto dell’”affievolimento del rischio” in capo al dipendente (ovvero rispetto al contante è possibile rintracciare il cittadino “debitore”).
Giustamente i nostri iscritti si lamentano e la nostra segreteria provinciale scrive alla dirigente del momento dott.ssa Dello Iacono domandando, a questo punto, se il lavoratore veniva sollevato dalla responsabilità relativa all’errore, ci veniva risposto che la responsabilità persisteva; cioè:non ti pago più per il rischio ma se sbagli rispondi comunque.
A questo punto coinvolgevamo il nostro legale che iniziava la causa nel Febbraio scorso; nel frattempo in tutta la Provincia di Pavia NESSUN COMUNE ha sollevato il problema e, da ricerche da me effettuate attraverso i congressi Regionale e Nazionale della categoria, effettuati nei mesi scorsi, non risulta che altri Enti, in tutta la Lombardia e in tutta Italia abbiano intrapreso tale strada. Come mai? Qualcuno potrebbe chiedersi; in realtà il motivo è molto semplice, nei Comuni “normali” si interrompono solo gli emolumenti dati erroneamente, in contrasto con quanto stabilito dai CCNL o dalla normativa vigente, non da un parere ARAN “dubitativo”, emanato da tale organismo su sollecitazione del Comune di Pavia; da sottolinearsi poi che tale parere non ha nessuna valenza di obbligatorietà in quanto l’ermeneutica sulle norme contrattuali, la c.d. “interpretazione autentica”, deve scaturire da entrambi i soggetti contrattuali ARAN e OO.SS.
Alla luce di quanto sopra esposto appare evidente che non siamo in presenza di un “danno erariale” che, non dimentichiamolo, è una cosa seria e circostanziata, vi devono essere cioè precise condizioni, come il non rispetto di una disposizione da cui derivi un danno per l’Amministrazione, cosa che qui non avviene.
Dopo il deposito del nostro ricorso pensavamo che il Comune non si costituisse attendendo il responso del magistrato o si costituisse col proprio legale interno anche per non andare incontro a spese gravanti sui contribuenti, stante il fatto, ripeto, che nulla rischiava l’Amministrazione da qualsiasi punto di vista; scopriamo invece, nei giorni scorsi, che è stato incaricato un professionista esterno all’Ente, specialista in diritto del lavoro. Senza nulla voler togliere alla collega del servizio legale del Comune di Pavia, si cerca di vincere “a tutti i costi” la causa incaricando un noto avvocato, docente universitario, ed esperto giuslavorista.
Da ultimo si noti che la diatriba riguarda la somma di circa 20 euro mensili per dipendente coinvolto (meno di dieci) e che tale emolumento “risparmiato” non si recupera a bilancio ma rimane nel salario accessorio complessivo dei lavoratori comunali(grosso modo 2 euro in più l’anno per ciascun dipendente)
Capirebbe chiunque che un simile atteggiamento denota, da parte dell’Amministrazione, anziché benevolenza verso i propri dipendenti un chiaro meccanismo di “sfida” a chi ha osato opporsi, a chi ha osato difendere i propri diritti.

Il Segretario Responsabile AA.LL.
Maurizio Poggi

Comunicazioni Comune di Pavia 09/07/2018

Pavia 9/7/2018

Al Dirigente Servizio Personale
Dr.Longhetti
E p.c. Al Sindaco
All'Assessore al Persdonale
Al Segretario Generale
Ai Signori Dirigenti:
Arch. Mezzapelle
Arch. Mericco
Dott.ssa Dello Iacono
Dott.ssa Diani
Dott.ssa Carena
Dr. Crocco
Arch Moro
Arch. Indovini
Alla RSU
Comune di Pavia

Oggetto: ferie non godute.

La scrivente segreteria provinciale è venuta a conoscenza, nei giorni scorsi, che alcuni dipendenti del Comune di Pavia, vincitori di concorsi pubblici (tramite riserva agli interni) o in procinto di essere inquadrati nella categoria superiore per scorrimento di precedenti graduatorie concorsuali ancora in essere, è stato comunicato da codesto servizio che le ferie precedentemente maturate nella categoria inferiore, sino ad ora ricoperta, non potevano essere fruite; venivano quindi prospettate ai lavoratori interessati due possibilità : in caso di immediato re inquadramento il dipendente perdeva le ferie sino ad allora maturate, in caso di differimento del passaggio alla categoria superiore poteva fruire dei giorni di ferie (ovviamente soggiacendo al relativo danno economico).
Tale impostazione dell'ufficio deriverebbe da pareri dell'ARAN da cui scaturirebbe che, nei casi sopra citati, si costituisca un nuovo rapporto di lavoro con la relativa cessazione del precedente.
Nel merito questa segreteria territoriale esprime le seguenti osservazioni:
a.Si ribadisce che i pareri dell'ARAN non costituiscono né fonte ermeneutica né, tantomeno, fonte normativa;
b.Se si considerasse il passaggio di categoria costituzione di un nuovo rapporto di lavoro, con cessazione del precedente, il lavoratore avrebbe diritto alla liquidazione del trattamento di fine rapporto;
c.Le ferie costituiscono un diritto irrinunciabile e comunque l'articolo 28 c. 11 del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sancisce che le ferie maturate e non godute sono monetizzabili all'atto della "cessazione" del rapporto di lavoro (ma qui abbiamo i soliti DUE PESI E DUE MISURE DEL Comune di Pavia);
d.Da consultazioni avviate giovedì scorso con la nostra segreteria regionale e nazionale alle medesime, che mostravano incredulità sulla scelta di codesto Comune, non era ancora stato segnalato un tale problema, da ciò se ne inferisce che IN TUTTO IL PAESE tale impostazione non è adottata dagli Enti del comparto;
e.Da ultimo si fa rilevare che tali decisioni del servizio personale realizzano, in maniera chiara ed evidente, un "danno ingiusto" per i lavoratori interessati da cui nasce, a parere di questa organizzazione sindacale, una oggettiva "responsabilità aquiliana.
Alla luce di quanto sopra questa segreteria territoriale chiede l'immediata cessazione di tale prassi e l'immediato ripristino dei diritti dei dipendenti coinvolti.
In attesa di riscontro si inviano distinti saluti.

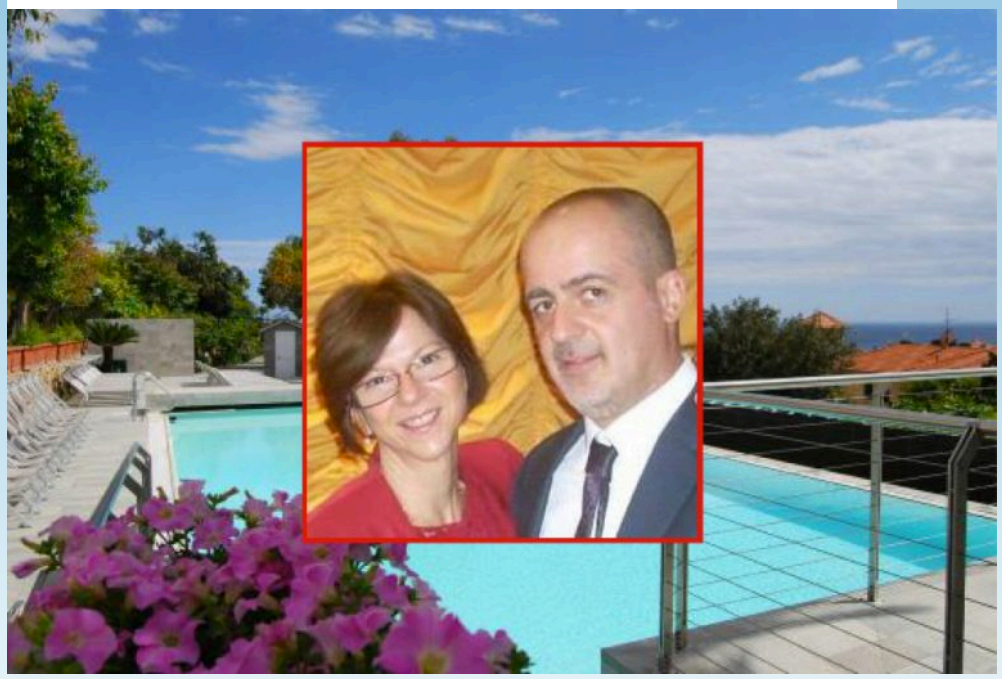
Il Segretario Responsabile AA.LL.
Maurizio Poggi

ORGOGLIOSI E FIERI

Tutta la Segreteria territoriale della UilFpl di Pavia si complimenta con il nostro dirigente sindacale, nonché istruttore di BLSD l'infermiere Roberto Prazzoli e sua moglie l'infermiera Tiziana Viola per essere riusciti durante le loro ferie a prestare soccorso e a rianimare con successo un bambino di 9 anni caduto nella piscina adulti a Borgio Verezzi. L'episodio ha avuto risonanza nazionale, su tutte le testate giornalistiche, tanto da essere intervistati a "La vita in diretta" dove oltre a raccontare l'accaduto hanno avuto l'opportunità di dimostrare come si compie una rianimazione cardio polmonare efficace.

Nel ringraziarli nuovamente per il loro spirito d'aiuto, vi ricordiamo che da due anni la Segreteria Territoriale di Pavia organizza più volte l'anno corsi di BLSD a titolo gratuito per tutti gli iscritti.

Infermieri in vacanza rianimano vittima di annegamento:"Non siamo noi gli eroi, l'eroe è il bambino"



Training Site UIL FPL

secondo linee guida American Heart Association

Corso esecutore BLSD

ADULTO - PEDIATRICO

Corso di Rianimazione Cardiopolmonare con l'Uso del Defibrillatore Semiautomatico secondo Linee Guida Internazionali American Heart Association

ATTESTATO RICONOSCIUTO A LIVELLO NAZIONALE E INTERNAZIONALE;
TITOLO VALIDO PER CONCORSI NAZIONALI – PUBBLICI – FORZE ARMATE;
E PER STRUTTURE SPORTIVE PUBBLICHE E PRIVATE (Decreto Balduzzi);
RILASCIO 20 CREDITI ECM PER ISCRITTI UIL FPL (operatori sanitari),
POCKET MASK E MANUALE DIDATTICO AHA.
SI TERRANNO 2 EDIZIONI

Giovedì 25 Ottobre - Venerdì 26 Ottobre 2018

Sede evento: UIL FPL PAVIA - via San Giovannino 4/B - Pavia

Per informazioni e prescrizioni visita il nostro sito :
www.uilfplpavia.it

Segreteria Organizzativa UIL FPL Pavia - mail infonurse@libero.it Tel. 3337114899
Direttore Training Site AHA UIL FPL: Dott. Simone Selvaggio - Formazione UIL FPL Nazionale

Istruttore BLSD American Heart Association: Dott. Claudio Maraschi - Roberto Prazzoli

ESCLUSIVO E GRATUITO ISCRITTI UIL FPL

UILFPL PAVIA

SAVE ACADEMY

UILFPL

PES FORMAZIONE

CORSO ACLS

30 ECM

ADVANCEND CARDIOVASCULAR LIFE SUPPORT

PAVIA

13-14 NOVEMBRE 2018

RILASCIO ATTESTATO E CARD ACLS PROVIDER
(CERTIFICAZIONE INTERNAZIONALE)

ALL'INTERNO DELLA DIDATTICA
CORSO LETTURA ECG IN URGENZA

INFO E PRE-ISCRIZIONE:
SEGRETERIA UIL FPL PAVIA
REFERENTE ROBERTO PRAZZOLI
INFONURSE@LIBERO.IT

POSTI ESAURITI

GUIDA REGISTRAZIONE PIATTAFORMA FAD PER I CORSI ONLINE

OSS, Amministrativi, Polizia Locale e Personale Educativo Scolastico

La formazione FAD in 13 passi...

1) VAI SUL SITO: FAD.OPES.WS

2) CLICCA SUL TASTO "REGISTRATI" IN BASSO A SINISTRA DELLA SCHERMATA

3) INSERISCI IL CODICE FISCALE

4) SI APRIRA' UNA SCHEDA DI INSERIMENTO DATI PERSONALI E GENERAZIONE USERNAME E PASSWORD

5) TERMINATA LA PROCEDURA DI CUI AL PUNTO 4 IN OGNI SUA PARTE, CLICCATE SU "REGISTRATI" IN BASSO A DESTRA. NB. NON LASCIATE SPAZI NON COMPILATI, SCRIVETE "NESSUNO" (ES. MANCANZA DI ALBO/ORDINE PROFESSIONALE)

6) APRIRE NUOVAMENTE LA PAGINA WEB: FAD.OPES.WS

7) INSERIRE LE CREDENZIALI CREATE IN FASE DI REGISTRAZIONE DI CUI AL PUNTO 5

8) SI APRIRA' UNA SCHERMATA CON TUTTA LA LISTA DEI CORSI COLLEGATI ALLA VOSTRA PROFRESSIONE, CLICCANDO SUL TASTO "CATALOGO CORSI"

9) CLICCATE SUL TASTO "ENTRA NEL CORSO" O "ISCRIVITI" CHE SI TROVA SUL LATO DEL TITOLO DELL'EVENTO FAD

10) ENTRATI NEL CORSO, DOVRETE SCARICARVI IL MATERIALE DIDATTICO CHE TROVERETE IN FORMATO PDF, CLICCANDO SUL TASTO "MATERIALI"

11) UNA VOLTA STUDIATO E APPRESO LE NOZIONI DIDATTICHE, POTRETE ESEGUIRE IL TEST FINALE

12) TERMINATO IL TEST FINALE CON ESITO POSTIVO, ESEGUIRE LA "SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA QUALITA' PERCEPITA"

13) A QUESTO PUNTO, IN ALTO A SINISTRA CLICCANDO SUL TASTO "CERTIFICATI" TROVERETE LA CERTIFICAZIONE NOMINATIVA DI SUPERAMENTO DEL CORSO, DA SCARICARE E/O STAMPARE PER USI PERSONALI

Info e problematiche:
formazione@uilfpl.it
Tel. 06 86508506
www.uilfpl.it - www.opesformazione.it

UILFPL PAVIA

SOLO 5 MINUTI

UILFPL

PARTECIPA ALL'INDAGINE ONLINE SUL FABBISOGNO FORMATIVO 2019.

LA NOSTRA FORMAZIONE AL TUO SERVIZIO!

WWW.UILFPL.IT

La UIL FPL assicura !

PROFESSIONI SANITARIE COMPARTO SANITA' PUBBLICA
(escluso personale dirigente medico e SPTA ad eccezione degli psicologi)

-Responsabilità Civile Adeguata LEGGE GELLI COLPA GRAVE
tramite"Assicurazione Generali":

-Massimale 1 milione di euro per ogni assicurato per danni patrimoniali e materiali

-Massimale Illimitato Colpa Grave
-Retroattività 10 anni
-No Franchigia

-Tutela Legale
tramite: "UCA ASSICURAZIONE SPESE LEGALI SPA"
La società assicura il rischio della Spese Legali e Peritali, in sede civile, penale e amministrativa per ogni grado di giudizio compreso l' arbitrato.

-**Garanzia Postuma: 24 mesi**

-**MASSINALE PER ILLECITI AMMINISTRATIVE € 2.000,00**

-**MASSIMALE PER LE SPESE LEGALI CIVILI E PENALI**: **€ 5.000**

-Polizza Infortuni tramite "Unipol Sai"
-Indennità di ricovero €60 /giorno min 4 giorni max 55 giorni
-Indennità per ingessatura (per fratture varie) € 100
-Assegno funerario a seguito di infortunio professionale.

Denuncia Sinistro: entro 30 giorni dalla data di accadimento e conoscenza del sinistro.

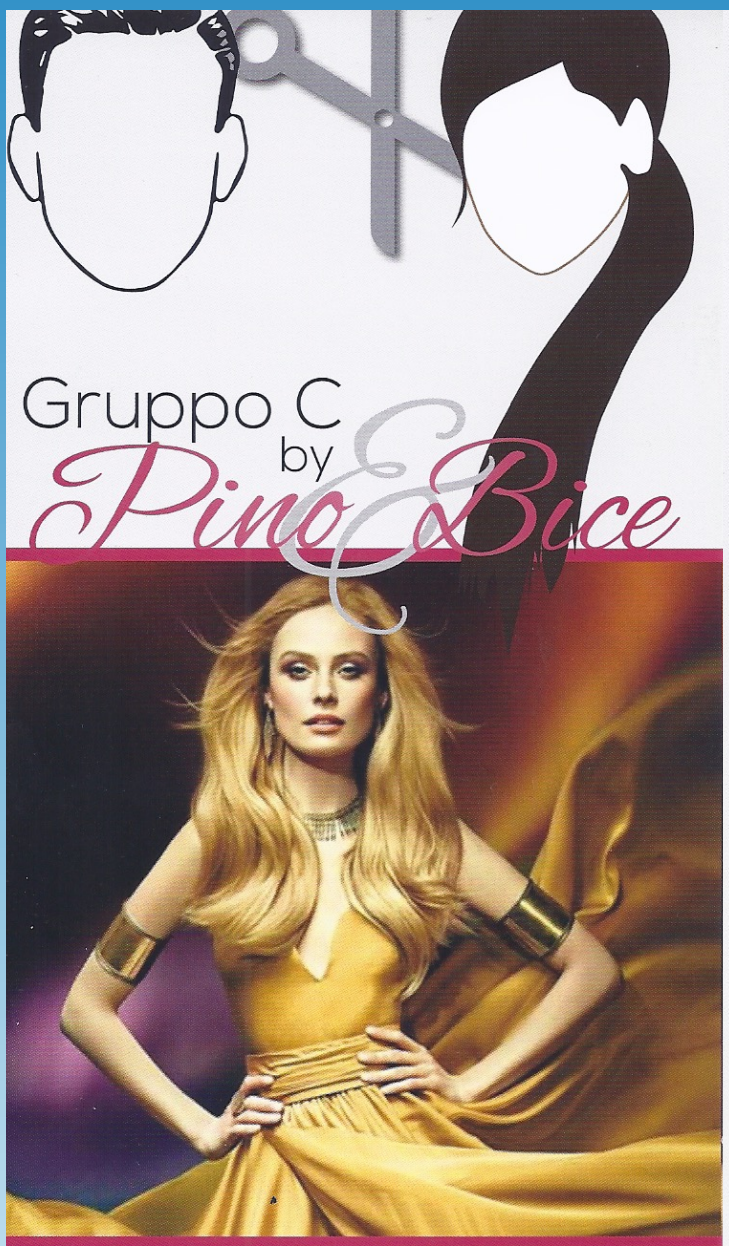
Riservata agli iscritti totalmente gratuita
Rivolgiti alla UIL FPL di PAVIA

IL SINDACATO DEI CITTADINI

Convenzioni UIL Pavia

CONVENZIONATO	INDIRIZZO	SCONTO
MA-FRA i cosmetici per la vostra auto	CENTRO AUTORIZZATO MA - FRA POINT 27010 PRADO (PV) VIA PAIOLA 15 / 17 TEL. : 338 - 7788606 , 0382 - 579525	DAL 5 % AL 10%
MediPerson CENTRO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO	Mediperson SRL, Via Turati 38/3, San Martino Siccomario TEL. 0382 154 0864	15%
Oceano CENTRO ESTETICO	CENTRO ESTETICO OCEANO, Piazza Vittoria, Mercato Ipogeo PAVIA Tel. 0382 309630	DAL 10% AL 20%
L'ARTE DEL MOVIMENTO	L'Arte del Movimento Pavia Via Lorenzo Cassani, 7, 27100 Pavia PV Telefono: 0382 163 2239	FORTI SCONTI
I Nanetti ASILO NIDO SCUOLA MATERNA	Via Ferruccio Belli, 8, 27051 Cava Manara PV Telefono: 393 978 2921	10%
AquaPlanet	Via Ferrini, 117 27043 Broni (PV) P.IVA:02210400186 Tel: 0385/53054	DAL 10% AL 15%
salmoiraghi & viganò	Centro Commerciale Carrefour Pavia Indirizzo: Str. Vigentina, 205, 27100 Pavia PV Telefono: 0382 575328	DAL 20% AL 50%
HDental LE CLINICHE ITALIANE	Centro Commerciale Carrefour Pavia Indirizzo: Str. Vigentina, 205, 27100 Pavia PV Telefono: 0382 575598	15%

AL GIOVEDI' SCONTO DEL 20%



Viale Ambrogio Necchi, 4 - PAVIA
Tel. 0382 22311

ORARIO CONTINUATO
dalle ore 9.00 alle ore 19.00

Listino Prezzi

SERVIZIO STYLING

Shampoo + piega (corti)	€ 9
Shampoo + piega (medio-corti)	€ 12
Shampoo + piega (lunghi)	€ 15
Shampoo + piega boccoli	€ 18
Taglio Donna	€ 15
Taglio Uomo	da € 12
Lozione	€ 3,60
Lozione cheratina	€ 5
Extension 100% naturali BALMAIN, Hairdreams, Hair Trade	prezzo personalizzato

SERVIZI TECNICI

Servizio colorazione totale	€ 30
Servizio colorazione crescita	€ 25
Colorazione totale Antiallergica	€ 32
Colorazione crescita Antiallergica	€ 27
Shampoo post color	€ 2
Maschera ristrutturante post color	€ 3,60
Permanente (corti)	€ 38
Permanente (medi)	€ 47
Permanente (lunghi)	€ 58
Permanente (molto lunghi)	€ 68
Stiratura uomo e donna	da € 30 a € 200

SERVIZIO SCHIARITURE

Meches (corti)	€ 40
Meches (medi)	€ 47
Meches (lunghi)	€ 55
Tonalizzante	€ 12
Hollywood + tonalizzante (medi)	€ 50
Hollywood + tonalizzante (lunghi)	€ 60
Pulizia del capello pre colorazione	€ 15
Lunex (medio-corti)	€ 20
Lunex (medio-lunghi)	€ 25

TRATTAMENTI RISTRUTTURANTI E CURATIVI

Trattamento Anti-age	€ 15
Trattamento anti forfora	€ 10
Trattamento lenitivo	€ 10
Trattamento anti caduta + massaggio riattivante	€ 15
Lozione anticaduta	€ 4
Maschera ristrutturante	€ 3,60
Shampoo specifico	€ 2

Altri servizi personalizzati su richiesta, come giochi di colore particolari, schiariture e molto altro...

In questo salone si effettuano allungamenti con capelli al 100% naturali...