

Sottoscritti definitivamente i CCNL Sanità Pubblica ed AA.LL triennio 2016-2018



Segretario Generale UIL FPL Michelangelo Librandi



Sommario

SOTTOSCRITTI DEFINITIVAMENTE I CCNL SANITÀ PUBBLICA ED AA.LL.	3
TABELLA ARRETRATI ECONOMICI CCNL SANITA' PUBBLICA TRIENNIO 2016-2018.....	4
TABELLA ARRETRATI ECONOMICI CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2016-2018.....	5
RICHIESTA ALLE AMMINISTRAZIONI DELL'APPLICAZIONE NUOVO CCNL.....	6
RICHIESTA ALL'ARAN DELLA ISTITUZIONE DELLE COMMISSIONI PARITETICHE.....	7
RISULTATI RSU 2018 FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO.....	10
RISULTATI RSU 2018 ASST, ATS, ASP PAVIA.....	11
RISULTATI RSU 2018 COMUNI, EDISU, CC.I.AA.....	12
GRAFICI RISULTATI RSU 2018.....	13-14
RINGRAZIAMENTO SEGRETARIO GENERALE MIMMO GALEPPI PER RISULTATI RSU 2018.....	15
CONVENZIONI ISCRITTI UIL.....	18-20
COMUNICAZIONI FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO.....	21-23
COMUNICAZIONI ASST PAVIA.....	24-25
NOTIZIE DALLE AUTONOMIE LOCALI.....	26-27
CORSO ESECUTORE BLS-D ADULTO/PEDIATRICO.....	28

Sottoscritti definitivamente i CCNL Sanità Pubblica ed AA.LL.



Dopo la pre intesa contrattuale sottoscritta pochi mesi fa, oggi 21 maggio si sono firmati definitivamente i CCNL Sanità ed AA.LL

Vogliamo sottolineare l'importanza di questa firma ed il risultato raggiunto, un risultato frutto di un lavoro portato avanti per anni, un risultato che non avremmo mai ottenuto senza

il nostro impegno quotidiano e, soprattutto, senza le lotte che abbiamo messo in campo per difendere i dipendenti pubblici in una vertenza quasi decennale.

La firma, dunque, è l'atto formale che racchiude il senso di tutto questo percorso, soprattutto se si pensa che oggi può considerarsi complessivamente chiuso anche l'iter dei rinnovi nel pubblico impiego in quanto all'appello mancavano solo questi due C.C.N.L.

Finalmente abbiamo ridato la dignità ad oltre 3 milioni di lavoratori, riportando il Sindacato al centro del confronto proprio grazie a questo nuovo contratto.

Ribadiamo, infine, che non abbiamo alcuna intenzione di fermarci e che stiamo già lavorando ad una nuova piattaforma contrattuale in grado di sostituire e migliorare quella attuale alla sua naturale scadenza, prevista per la fine dell'anno in corso.

Ecco la dichiarazione del Segretario Generale UIL FPL Michelangelo Librandi:

“Oggi, con la firma definitiva dei contratti per i lavoratori delle Funzioni Locali e della Sanità, si chiude il lungo percorso che ci ha portato al rinnovo del CCNL. Un passo in avanti concreto: dopo nove anni di attesa, siamo ripartiti. Nella busta paga del mese di Giugno i lavoratori avranno tutti gli arretrati e in seguito scatteranno gli aumenti contrattuali previsti.

Questo è solo un punto di partenza: adesso faremo partire i lavori della Commissione paritetica per la revisione della classificazione del personale e presenteremo il prima possibile le piattaforme per il rinnovo contrattuale del triennio 2019-2021 fin da subito i nostri rappresentanti nelle Aziende Ospedaliere e negli enti locali lavoreranno per rilanciare la contrattazione decentrata e per il riconoscimento delle tutele e delle professionalità dei lavoratori.”

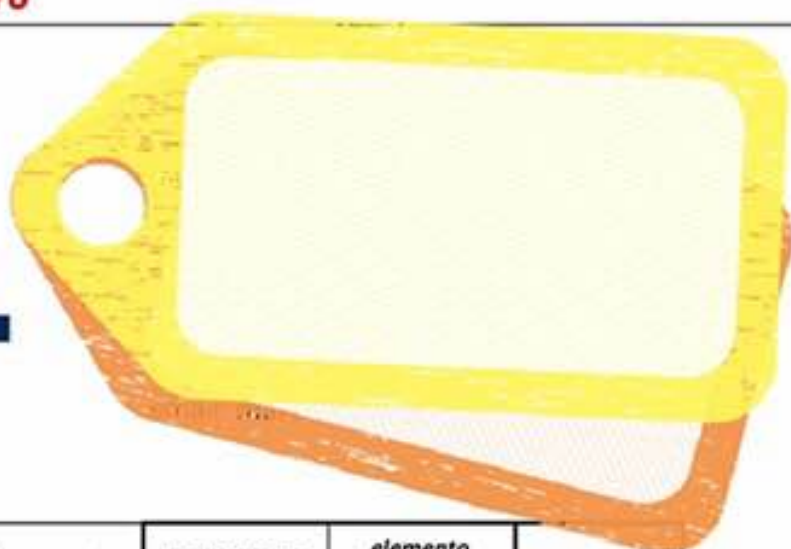
Di seguito riportiamo le tabelle degli arretrati economici.

Nella tabella gli incrementi comprensivi degli arretrati 2016-2017 e primi 5 mesi 2018 e degli incrementi dal 01.01.2018 per quanto riguarda gli aumenti tabellari.

Posizione economica	Incremento tabella rideterminato	Elemento perequativo	Incremento tabellare + elemento perequativo	Arretrati 1.1.2016 - 31.5.2018	Indennità di vacanza contrattuale	Totale valore contrattuale
DS6	90,80	4,00	94,80	841,00	17,05	111,85
DS5	87,20	4,00	91,20	807,80	16,38	107,58
DS4	84,60	6,00	90,60	788,30	15,88	106,48
DS3	82,10	5,00	87,10	763,00	15,41	102,51
DS2	79,00	8,00	87	740,00	14,84	101,84
DS1	76,10	11,00	87,1	720,30	14,29	101,39
DS	73,20	14,00	87,2	699,30	13,74	100,94
D6	82,40	9,00	91,4	773,20	15,46	106,86
D5	79,50	12,00	91,5	753,50	14,93	106,43
D4	77,20	10,00	87,2	728,20	14,48	101,68
D3	74,90	12,00	86,9	710,90	14,06	100,96
D2	72,60	14,00	86,6	694,90	13,64	100,24
D1	70,40	17,00	87,4	679,80	13,21	100,61
D	67,90	19,00	86,9	660,50	12,75	99,65
C5	75,80	11,00	86,8	718,10	14,23	101,03
C4	72,30	15,00	87,3	693,40	13,58	100,88
C3	69,00	18,00	87	669,70	12,95	99,95
C2	66,70	20,00	86,7	652,40	12,53	99,23
C1	64,50	20,00	85,5	631,30	12,10	96,60
C	62,50	22,00	84,5	617,50	11,74	96,24
BS5	65,40	19,00	84,4	637,20	12,28	96,68
BS4	63,30	21,00	84,3	623,20	11,88	96,18
BS3	61,20	23,00	84,2	607,80	11,50	95,70
BS2	60,00	24,00	84,00	598,20	11,27	95,27
BS1	58,30	26,00	84,3	586,80	10,95	95,25
BS	56,50	26,00	82,5	570,80	10,62	93,12
B5	51,30	23,00	74,3	609,40	11,50	95,80
B4	60,00	24,00	84,00	598,20	11,26	95,26
B3	58,80	23,00	81,8	586,10	11,04	92,84
B2	57,80	24,00	81,8	577,10	10,85	92,65
B1	56,10	26,00	82,1	565,80	10,53	92,63
B	54,60	26,00	80,6	553,20	10,25	90,85
A5	55,90	25,00	80,9	563,10	10,50	91,40
A4	55,00	26,00	81,00	555,60	10,32	91,32
A3	54,10	27,00	81,1	549,70	10,14	91,24
A2	53,20	28,00	81,2	543,80	10,00	91,20
A1	51,90	29,00	80,9	533,80	9,74	90,64
A	50,50	30,00	80,5	522,50	9,48	89,98

**CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
REGIONI - AUTONOMIE LOCALI - CAMERE DI COMMERCIO**

TRIENNIO ECONOMICO 2016 - 2018



	<i>tabellare su 12 mensilità (prima del rinnovo)</i>	<i>incremento mensile dal 01/01/2016</i>	<i>incremento mensile rideterminato dal 01/01/2017</i>	<i>incremento mensile rideterminato dal 01/03/2018</i>	INCREMENTO CONTRATTUALE A REGIME (dal 01/04/2018)	<i>elemento perequativo MENSILE dal 01/03/2018 al 31/12/2018</i>	<i>ARRETRATI CALCOLATI AL 31/05/2018</i>	
D7								D7
D6	€ 28.342,72	€ 10,40	€ 31,40	€ 90,30	€ 108,01	€ 2,00	€ 883,10	D6
D5	€ 26.510,86	€ 9,70	€ 29,40	€ 84,50	€ 101,07	€ 2,00	€ 826,60	D5
D4	€ 25.377,76	€ 9,30	€ 28,10	€ 80,90	€ 96,76	€ 6,00	€ 803,10	D4
D3	€ 24.338,14	€ 8,90	€ 26,90	€ 77,60	€ 92,81	€ 9,00	€ 779,00	D3
D2	€ 22.203,89	€ 8,10	€ 24,60	€ 70,80	€ 84,68	€ 16,00	€ 734,70	D2
D1	€ 21.166,71	€ 7,70	€ 23,40	€ 67,50	€ 80,73	€ 19,00	€ 710,60	D1
C6								C6
C5	€ 21.901,32	€ 8,00	€ 24,30	€ 69,80	€ 83,49	€ 17,00	€ 728,90	C5
C4	€ 21.120,11	€ 7,70	€ 23,40	€ 67,30	€ 80,50	€ 18,00	€ 707,00	C4
C3	€ 20.472,62	€ 7,50	€ 22,70	€ 65,30	€ 78,10	€ 20,00	€ 693,90	C3
C2	€ 19.917,86	€ 7,30	€ 22,10	€ 63,50	€ 75,95	€ 22,00	€ 682,90	C2
C1	€ 19.454,15	€ 7,10	€ 21,50	€ 62,00	€ 74,16	€ 23,00	€ 669,80	C1
B8								B8
B7	€ 19.878,40	€ 7,30	€ 22,00	€ 63,40	€ 75,82	€ 22,00	€ 681,10	B7
B6	€ 19.143,58	€ 7,00	€ 21,20	€ 61,00	€ 72,96	€ 23,00	€ 661,00	B6
B5	€ 18.808,79	€ 6,90	€ 20,80	€ 60,00	€ 71,76	€ 23,00	€ 650,70	B5
B4	€ 18.496,61	€ 6,80	€ 20,50	€ 59,00	€ 70,56	€ 24,00	€ 644,90	B4
B3	€ 18.229,92	€ 6,70	€ 20,20	€ 58,10	€ 69,49	€ 24,00	€ 636,40	B3
B2	€ 17.531,61	€ 6,40	€ 19,40	€ 55,90	€ 66,86	€ 26,00	€ 619,90	B2
B1	€ 17.244,71	€ 6,30	€ 19,10	€ 55,00	€ 65,78	€ 27,00	€ 614,40	B1
A6								A6
A5	€ 17.539,65	€ 6,40	€ 19,40	€ 55,90	€ 66,86	€ 26,00	€ 619,90	A5
A4	€ 17.184,06	€ 6,30	€ 19,00	€ 54,80	€ 65,54	€ 27,00	€ 612,30	A4
A3	€ 16.884,36	€ 6,20	€ 18,70	€ 53,80	€ 64,35	€ 28,00	€ 606,50	A3
A2	€ 16.533,95	€ 6,00	€ 18,30	€ 52,70	€ 63,03	€ 29,00	€ 597,60	A2
A1	€ 16.314,57	€ 6,00	€ 18,10	€ 52,00	€ 62,20	€ 29,00	€ 592,50	A1



Pavia, 22 Maggio 2018

Alla Cortese Attenzione delle Direzioni di :

IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO
A.S.S.T
A.T.S.
I.C.S. MAUGERI
FONDAZIONE CASIMIRO MONDINO

e,p.c.

A TUTTI I LAVORATORI DEL COMPARTO

Oggetto : Applicazione C.C.N.L. Sanità Pubblica

Con la presente le scriventi OO.SS., preso atto che in data 21 Maggio u.s. si è firmato definitivamente presso l' A.R.A.N. il C.C.N.L. Sanità Pubblica triennio 2016-2018, chiedono che nella mensilità del mese di Giugno vengano adeguati gli stipendi tabellari con gli incrementi economici previsti e siano erogati i relativi arretrati contrattuali.

Certi di una Vostra accoglienza alla nostra richiesta, si coglie l'occasione per inviarvi cordiali saluti.

Le segreteria provinciali

CGIL FP

A. GALANTUCCI/P.STURINI

CISL FP

D.MOGAVINO

UIL FPL

C.GALEPPI



Roma, 5 giugno 2018

Al Presidente dell'Aran
Dott. Sergio Gasparrini

Oggetto: Richiesta istituzione Commissioni paritetiche per la revisione dei sistemi di classificazione del personale CCNL Funzioni Locali e CCNL Sanità

Egregio Presidente,

gli articoli 11 del CCNL Funzioni Locali e 12 del CCNL Sanità 2016 - 2018, sottoscritti in via definitiva il 21 maggio u.s., prevedono che entro trenta giorni da tale data vengano istituite presso l'Aran specifiche Commissioni paritetiche finalizzate alla revisione dei sistemi di classificazione del personale dei comparti.

La invitiamo pertanto a convocare le suddette Commissioni in modo da poter avviare quanto prima una approfondita fase istruttoria che ci consenta di acquisire tutti gli elementi utili per il migliore esito dei lavori.

In attesa di cortese e sollecito riscontro porgiamo cordiali saluti.

FP CGIL
Serena Sorrentino

CISL FP
Maurizio Petriccioli

UIL FPL
Michelangelo Librandi

OLTRE



140MILA **VOTI PER LA** **UIL FPL**

ultime RSU 2018

***GRAZIE al vostro mandato,
con la FIRMA definitiva dei
CCNL Sanità Pubblica e
Autonomie Locali...
il nostro lavoro continua!***

CHI DICEVA NO, HA PERSO!

GRAZIE

GRAZIE

GRAZIE

La UIL FPL di Pavia, ringrazia tutti i lavoratori per la massiccia partecipazione al voto che è stata di oltre l'80%, i membri di commissione elettorale, i presidenti di seggio e gli scrutinatori per l'impegno tenuto nei giorni delle elezioni, così permettendo lo svolgimento democratico dei lavori, consentendo a tutti di esprimere la propria preferenza.



Risultati RSU 2018 POLICLINICO SAN MATTEO

Voti Lista UIL FPL: 1060 (49,9%)

Seggi UIL FPL: 18 (50%)

UIL FPL 1° SINDACATO !!!

Aventi diritto al voto: 2729 - Votanti: 2199 (80,579%) - Schede

Bianche: 10 - Schede Nulle: 65

POS.	NOME	VOTI	POS.	NOME	VOTI
1	Grignani Marco Antonio	560	25	Vescio Francesco	24
2	Prazzoli Roberto	65	26	Marchesi Andrea	23
3	Minicuci Davide	63	27	Maraschi Claudio	21
4	Lauretano Salvatore	58	28	Gendusa Dario	20
5	Ardolino Giuseppe	55	29	Dorso Cadente Emilio	17
6	Bellingeri Andrea	53	30	Lagorio Patrizia	17
7	Gorini Pietro Lorenzo	50	31	Conte Maria Annunziata	15
8	Signoretti Stefano	48	32	Maffezzoni Susanna	15
9	D'Amico Luigi	43	33	Martufi Marie Christianne	15
10	Lo Curto Luigi Salvatore	42	34	Apice Jessica	13
11	Inglardi Marco	40	35	Caputo Lucia	13
12	Martelli Simona	39	36	Lista Massimo	13
13	Cecere Michele	38	37	Telesca Antonio	13
14	Lombardo Angela	37	38	Conti Silvia	11
15	Chetta Antonio	34	39	Doneda Romano	11
16	Pilò Sabrina	34	40	Lanzi Ambrogina	10
17	Cucurachi Gianfranco	33	41	Orlando Girolamo	9
18	Cellari Susanna	27	42	Guglielmi Umberto	8
19	Monaco Teresa	27	43	Pastorelli Flavio	7
20	Contiero Roberta	26	44	Aguzzi Paolo	5
21	Spiaggi Gabriele	26	45	Moretti Paolo Alberto	5
22	Colombini Paolo	25	46	Pisati Luigi	4
23	Cosi Matteo	25	47	Masinari Alessio	3
24	Ghigini Paolo	24	48	Gerotti Massimo	2



Risultati RSU 2018

ASST PAVIA

ATS PAVIA

ASP PAVIA

POS.	ASST PAVIA	VOTI	POS.	ATS PAVIA	VOTI
1	Spagnuolo Daniele	103	1	Anna Fortunato	35
2	Abba' Fausto	87	2	Giuseppe Ruggeieri	17
3	Faiardi Marco	59	3	Giuseppina Marinelli	14
4	Spagnuolo Maurizio	55	4	Angelo Cipriani	13
5	Ferrari Fabio	28	5	Francesco Paolo Marcianò	9
6	Lazzaretti Lorena	22	6	Arianna Antonazzo	8
7	Vannini Federica	22	7	Cinzia Ancarani	5
8	Germani Laura	19	8	Manuela Michelin	5
9	Cobianchi Pierluigi	18	9	Orietta Giol	4
10	Nai Elena	14	10	Antonella Mancusi	3
11	Amato Luciano	13	11	Maria Teresa Angelico	2
12	Siciliano Giulietta	13	12	Chiara Boccardi	1
13	Marchesi Ida	11	13	Giovanni Marchelli	1
14	Zorzolo Cristina	7	14	Mirella Podda	1
15	Gesmundo Maria	5	15	Giorgio Zaccone	1
16	Macheda Angela	5		ASP PAVIA	
17	Orlandini Gianfranco	4	1	Carmine Tolentino	
18	Salvi Luigia	4	2	Bianco Sandra	
19	Cennicola Angelo	3	3	albano donato	
20	Morini Marianna	3	4	corradini marinella	
21	Uccellatori Marco	3	5	ingarsia salvatore	
22	Baratti Luigi	2	6	Corbetta Luca	
23	Quaglini Graziano	2	7	Manti elisa	
24	Faustini Monica	1	8	Villani carmine	



Risultati RSU 2018
Comune di PAVIA
Comune di VOGHERA
Comune di VIGEVANO
EDISU
CC.I.AA.

POS. COMUNE DI PAVIA

VOTI

- 1 Claudio Bassi**
- 2 Alberto Bianchi**
- 3 Paolo Cangelosi**
- 4 Roberta Giongo**
- 5 Matteo Iaconianni**
- 6 Maurizio Poggi**
- 7 Onofrio Salamone**

COMUNE DI VOGHERA

- 1 Maria Guzzetti**
- 2 Roberto Bianchini**
- 3 Maurizio Cavallaro**

COMUNE DI VIGEVANO

- 1 Dalila Melato**
- 2 Gaspare Salerno**

EDISU

- 1 Lorenza Escoli**
- 2 Miriam Tredici**

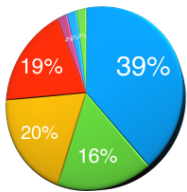
CC.I.AA.

- 1 Adriana Giaccari**

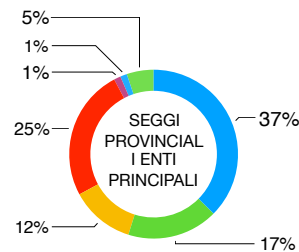
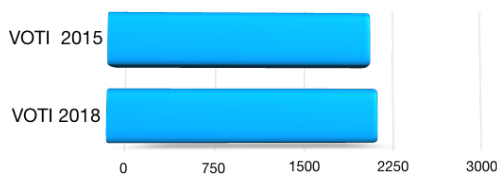
ESITI ELEZIONI RSU 2018 PAVIA (ENTI PRINCIPALI)

ENTI	VOTI UIL 2015	AVENTI DIRITTO	VOTANTI 2018	BIANCHE 2018	NULLE 2018	UIL FPL	%	SEGGI ATTRIBUITI	CISL FP	%	SEGGI ATTRIBUITI	FP CGIL	%	SEGGI ATTRIBUITI	FIALS	%	SEGGI ATTRIBUITI	NURSING UP	%	SEGGI ATTRIBUITI	NURSIND	%	SEGGI ATTRIBUITI	FSI	%	SEGGI ATTRIBUITI	ALTRI	%	SEGGI ATTRIBUITI
SAN MATTEO	862	2730	2199	11	62	1060	50	18	70	3	2	160	8	3	745	35	12	51	2	1	7	1	0	5	1	0	0	0	0
A.S.S.T.	338	2435	1586	10	63	326	21	7	523	33	11	302	19	6	274	18	6	70	4	1	9	0	82	5	2	0	0	0	
A.T.S.	102	233	191	0	3	67	35	4	44	23	3	80	42	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
A.S.P.	195	351	296	2	5	193	67	8	42	15	2	22	7	1	26	9	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2	0	
A.S.P. AALL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
COMUNE PAVIA	211	540	420	1	9	184	45	7	37	9	1	131	32	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	57	14	1	
COMUNE VOGHERA	78	220	170	2	4	46	28	3	42	26	3	42	26	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	34	20	2	
COMUNE VIGEVANO	50	350	247	0	9	47	20	2	12	5	1	164	69	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	6	1	
EDISU	19	61	52	2	2	20	42	2	0	0	0	11	23	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	35	2	
ALER	N.D.	50	50	0	1	9	18	1	11	23	1	12	24	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	35	1	
CCIAA	20	44	38	0	1	19	51	2	13	35	1	5	14	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PROVINCIA	111	245	212	1	4	68	33	4	41	20	2	92	44	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	3	1	
TOTALE PROVINCIALE	1986	7259	5461	29	163	2039	39	58	835	16	27	1021	19	39	1045	20	19	121	2	2	16	0	87	2	2	146	2	8	

PERCENTUALI DI VOTO ENTI PRINCIPALI

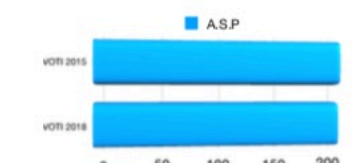
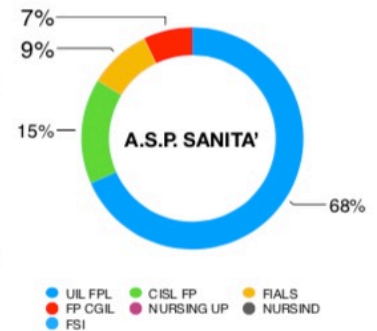
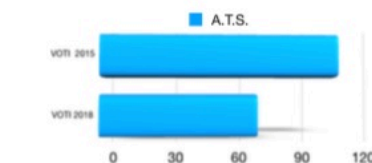
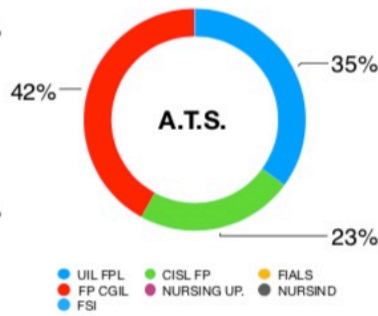
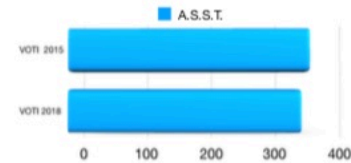
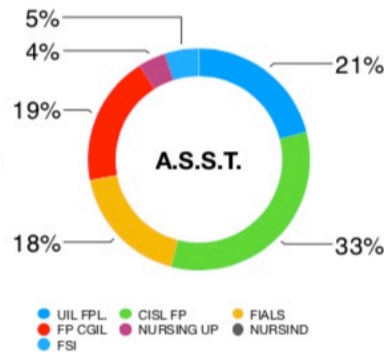
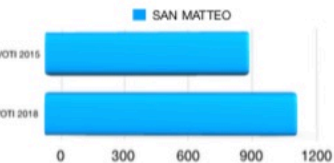
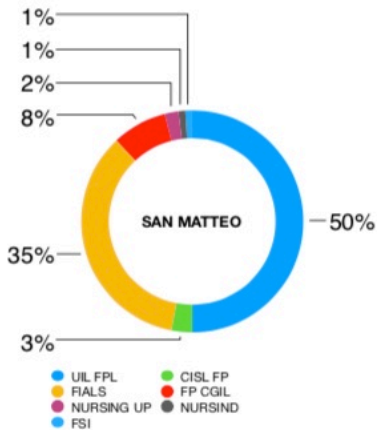


VOTI UIL FPL 2015 VS 2018

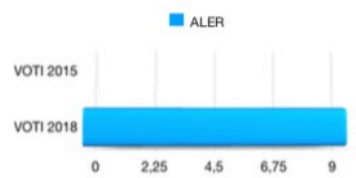
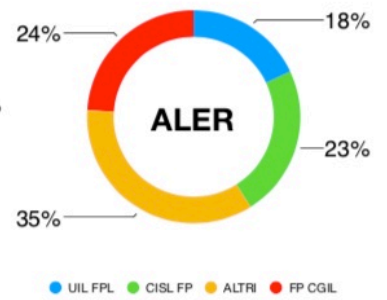
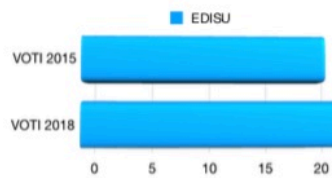
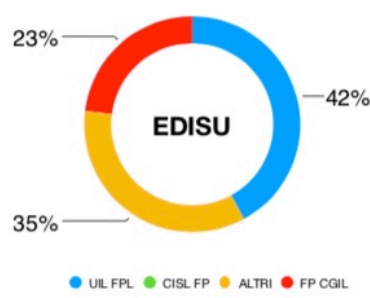
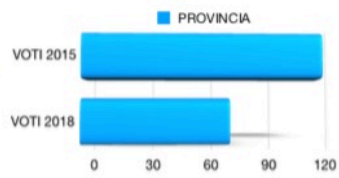
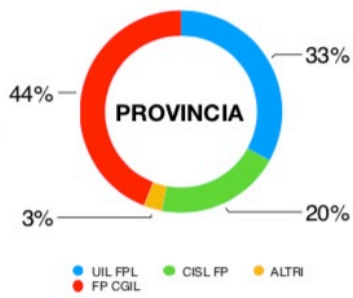
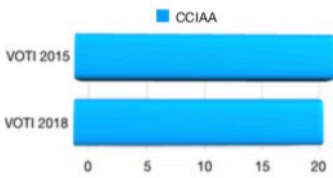
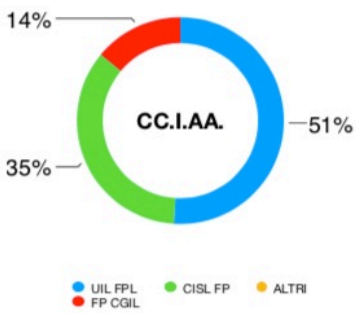
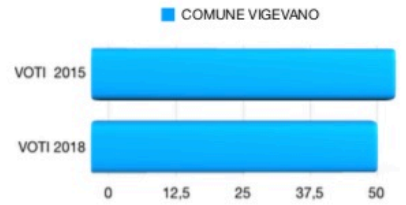
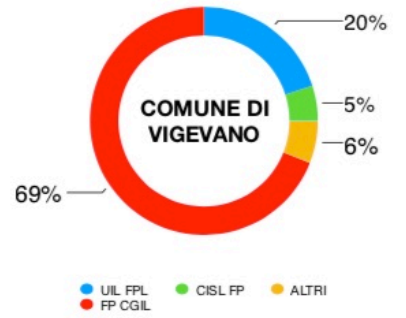
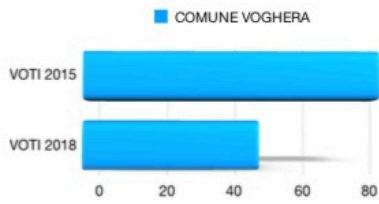
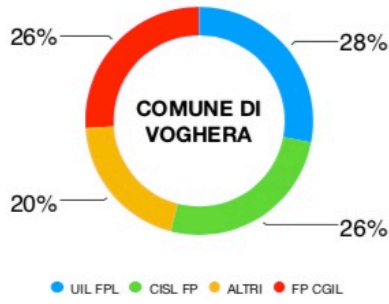
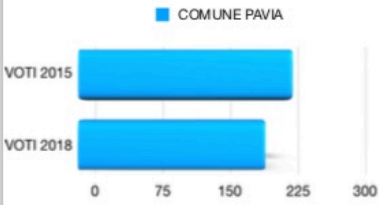
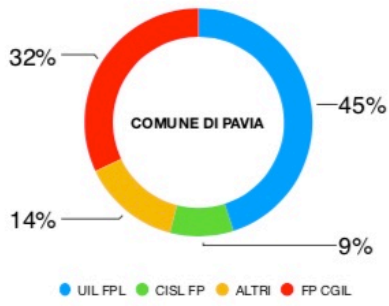


- UIL FPL
- FP CGIL
- FSI
- CISL FP
- NURSING UP
- ALTRI
- FIALS
- NURSIND

DATI SANITA'



DATI AA.LL.



Ringraziamento Segretario Generale per RSU 2018

Un sentito ringraziamento a tutti coloro che hanno dato il massimo per la buona riuscita di queste elezioni RSU 2018.

Un grazie speciale ai candidati, eletti e non eletti che ci hanno messo la faccia, contribuendo a garantire alla UIL FPL questo importante risultato.

Grazie alle tante lavoratrici ed i tanti lavoratori che ci hanno dato fiducia esprimendo la loro preferenza per la UIL FPL, segno del buon lavoro svolto in questi anni dalla nostra organizzazione.

L'alta affluenza alle urne è la dimostrazione che i lavoratori hanno apprezzato le nostre tante battaglie, la nostra costante presenza all'interno dei Nostri Enti e la passione che dimostriamo ogni giorno nel nostro operato.

Ancora grazie a tutti.

Il Segretario Generale UIL FPL
Mimmo Galeppi

VISITE FISCALI INFORTUNI SUL LAVORO

A seguito di una specifica richiesta di chiarimenti da parte della UIL FPL, all'Ufficio Legislativo del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione sull'interpretazione del Decreto Ministeriale n. 206 del 2017, in merito all'obbligo di reperibilità rispetto alle visite fiscali, per patologie derivanti dagli infortuni sul lavoro, il Ministero ha risposto in maniera chiara:

**E' ESCLUSO L'OBBLIGO DI REPERIBILITA'
PER IL LAVORATORE ASSENTE
PER PATOLOGIE RIFERITE
AD INFORTUNIO SUL LAVORO**

ABBIAMO OTTENUTO CHIAREZZA !!!

GIORNATA INTERNAZIONALE DELL'INFERMIERE

12 MAGGIO 2018

- ✓ **UMANITA'**
- ✓ **CONOSCENZA**
- ✓ **PROFESSIONALITA'**
- ✓ **COMPETENZA**

=

INFERMIERE



IL SINDACATO

CONVENZIONE



La segreteria provinciale della UIL FPL di Pavia comunica che la convenzione con il C.A.F. U.I.L., garantirà agli iscritti U.I.L. F.P.L. la compilazione dei modelli 730 ed UNICO a titolo completamente gratuito.

Per l'espletamento delle pratiche è OBBLIGATORIO sottoscrivere preventivamente la delega al C.A.F. U.I.L. di riferimento.

E' necessario prendere appuntamento e presentarsi alle sedi del C.A.F. U.I.L. muniti della tessera d'iscrizione UIL FPL 2018, di tutta la documentazione in originale e fotocopiata.

PREZZI CAF UIL :

- ISCRITTI UIL FPL **SERVIZIO GRATUITO**
- CONIUGI DEGLI ISCRITTI € 50,00 iva inclusa
- NON ISCRITTI UIL FPL € 90,00 iva inclusa

Le nostre sedi si trovano a :

Pavia, Via San Giovannino 4/B 0382 - 27267/33931.
Lun-Ven 09.00/12.00-14.30/18.00

Vigevano, Via dei Mulini 3 0381-73383
Lun-Gio 08.30/13.00 - Ven 09.00/13.00

Voghera, via Plana 52/B 0383-365610/333.4829150
Mar-Mer-Gio 09.00/12.00 - 14.30/18.00

Si riceve solo su appuntamento - Per gli iscritti è necessaria la tessera 2018

Potete trovare tutte le informazioni necessarie alla pagina web www.uilfplpavia.it alla sezione servizi - C.A.F. U.I.L.



Convenzioni UIL Pavia

IL SINDACATO DEI CITTADINI

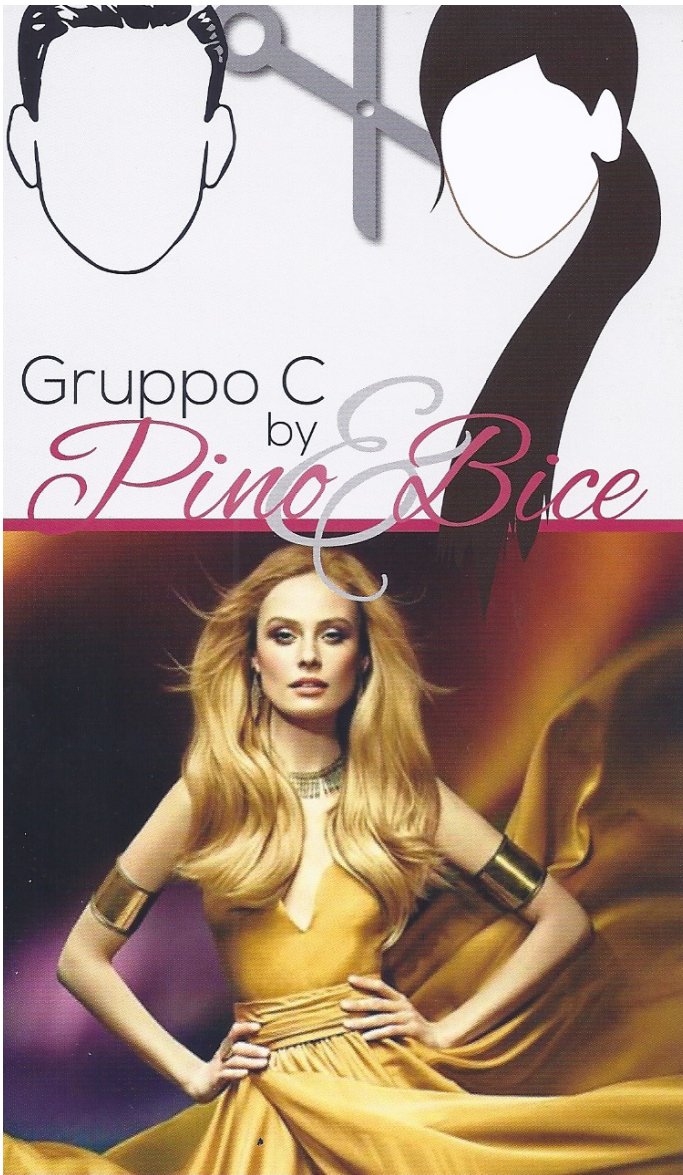
CONVENZIONATO	INDIRIZZO	SCONTO
	CENTRO AUTORIZZATO MA - FRA POINT 27010 PRADO (PV) VIA PAIOLA 15 / 17 TEL. : 338 - 7788606 , 0382 - 579525	DAL 5 % AL 10%
	Mediperson SRL, Via Turati 38/3, San Martino Siccomario TEL. 0382 154 0864	15%
	CENTRO ESTETICO OCEANO, Piazza Vittoria, Mercato Ipogeo PAVIA Tel. 0382 309630	DAL 10% AL 20%
	L'Arte del Movimento Pavia Via Lorenzo Cassani, 7, 27100 Pavia PV Telefono: 0382 163 2239	FORTI SCONTI
	Via Ferruccio Belli, 8, 27051 Cava Manara PV Telefono: 393 978 2921	10%
	Via Ferrini, 117 27043 Broni (PV) P.IVA:02210400186 Tel: 0385/53054	DAL 10% AL 15%
	Centro Commerciale Carrefour Pavia Indirizzo: Str. Vigentina, 205, 27100 Pavia PV Telefono: 0382 575328	DAL 20% AL 50%
	Centro Commerciale Carrefour Pavia Indirizzo: Str. Vigentina, 205, 27100 Pavia PV Telefono: 0382 575598	15%



IL SINDACATO DEI CITTADINI

Convenzioni UIL Pavia

AL GIOVEDI' SCONTO DEL 20%



Listino Prezzi

SERVIZIO STYLING

Shampoo + piega (corti)	€ 9
Shampoo + piega (medio-corti)	€ 12
Shampoo + piega (lunghi)	€ 15
Shampoo + piega boccoli	€ 18
Taglio Donna	€ 15
Taglio Uomo	da € 12
Lozione	€ 3,60
Lozione cheratina	€ 5
Extension 100% naturali BALMAIN, Hairdreams, Hair Trade	prezzo personalizzato

SERVIZI TECNICI

Servizio colorazione totale	€ 30
Servizio colorazione crescita	€ 25
Colorazione totale Antiallergica	€ 32
Colorazione crescita Antiallergica	€ 27
Shampoo post color	€ 2
Maschera ristrutturante post color	€ 3,60
Permanente (corti)	€ 38
Permanente (medi)	€ 47
Permanente (lunghi)	€ 58
Permanente (molto lunghi)	€ 68
Stiratura uomo e donna	da € 30 a € 200

SERVIZIO SCHIARITURE

Meches (corti)	€ 40
Meches (medi)	€ 47
Meches (lunghi)	€ 55
Tonalizzante	€ 12
Hollywood + tonalizzante (medi)	€ 50
Hollywood + tonalizzante (lunghi)	€ 60
Pulizia del capello pre colorazione	€ 15
Lunex (medio-corti)	€ 20
Lunex (medio-lunghi)	€ 25

TRATTAMENTI RISTRUTTURANTI E CURATIVI

Trattamento Anti-age	€ 15
Trattamento anti forfora	€ 10
Trattamento lenitivo	€ 10
Trattamento anti caduta + massaggio riattivante	€ 15
Lozione anticaduta	€ 4
Maschera ristrutturante	€ 3,60
Shampoo specifico	€ 2

Altri servizi personalizzati su richiesta, come giochi di colore particolari, schiariture e molto altro...

In questo salone si effettuano allungamenti con capelli al 100% naturali...

Viale Ambrogio Necchi, 4 - PAVIA
Tel. 0382 22311

ORARIO CONTINUATO
dalle ore 9.00 alle ore 19.00

A TUTTI I LAVORATORI FONDAZIONE SAN MATTEO

Il giorno 3 maggio u.s. si è tenuto l'incontro con la delegazione trattante di parte pubblica.

Durante l'incontro la Delegazione Trattante ci ha comunicato, in merito al tema carenza organica, che in sostituzione al personale cessato assumerà pari numero di personale come da elenco :

- 15 INFERMIERI
- 2 OSTETRICHE
- 7 OPERATORI SOCIO SANITARI

La UIL ritiene che le Assunzioni comunicateci siano insufficienti per superare le problematiche organizzative, non fornendo risposte soddisfacenti a risolvere i problemi dei lavoratori.

Inoltre abbiamo ribadito con forza, che gli inserimenti delle nuove unità dovranno avvenire almeno contestualmente alle cessazioni, cosa che ad oggi non è mai avvenuta.

Riteniamo inaccettabile anche la situazione riferita alla non sostituzione del personale assente a vario titolo; senza la sostituzione di questo personale la funzionalità del San Matteo non può essere garantita a danno dei lavoratori e dell'utenza.

Assegnazione Fasce

SI INFORMANO I LAVORATORI, CHE CON LO STIPENDIO DI MAGGIO SONO STATI EROGATI, AGLI AVENTI DIRITTO, GLI ARRETRATI INERENTI LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (FASCE) CON DECORRENZA 01.01.2018, RISPETTANDO LA GRADUATORIA IN ESSERE. PER QUALSIASI INFORMAZIONE CONTATTARE I DELEGATI AZIENDALI.

Produttività

Il saldo 2017 pari al 25% della quota anno 2017 verrà erogata con la mensilità del mese di Maggio sui giorni effettivi di presenza in servizio.

CATEGORIA	SALDO 25%
A	297
B	297
BS	318,50
C	361,50
D	383,25
DS	406,50

Per quanto riguarda le quote relative all'anno 2018, in attesa dell'applicazione del nuovo contratto, l'erogazione avverrà con le cadenze dello scorso anno (GIUGNO 41 % OTTOBRE 34 % e saldo finale del 25 % nell'anno 2019)

Servizio Ristorazione

In merito al cambiamento gestionale del Servizio Ristorazione, l'azienda ci ha comunicato che a decorrere dal 1 Giugno il servizio verrà esternalizzato con contestuale assegnazione del personale dipendente presso altri servizi.

La UIL, ha ribadito che il personale afferente all'agenzia interinale che ha prestato servizio in questi anni, acquisendo una professionalità, venga assunto dalla ditta appaltatrice.

Inoltre abbiamo chiesto che eventuali risparmi sulle attuali risorse economiche che l'azienda oggi investe, in generale, sul personale interinale, vengano messe a disposizione per eventuali assunzioni del profilo sanitario.



FONDAZIONE IRCCS
POLICLINICO "SAN
MATTEO" - PAVIA

**"PER I LAVORATORI NOI
C'ERAVAMO, CI SIAMO E CI
SAREMO..."**

RSU

RAPPRESENTANZA
SINDACALE UNITARIA

COMUNICATO STAMPA RSU N° 1/2018

SICUREZZA PARCHEGGIO E VIABILITA' INTERNA

Nella giornata di ieri la RSU e le OO.SS Comparto, si sono incontrate con l'Amministrazione per discutere della Sicurezza per i dipendenti nel parcheggio della Fondazione.

L'Amministrazione ha riconfermato gli impegni presi con le OO.SS lo scorso anno finalizzati a garantire la sicurezza dei dipendenti che utilizzano il parcheggio della Fondazione:

- garantendo le corse del TPL (Trasporto Pubblico Locale) fino alle 21.30 di tutti i giorni tramite, servizio gestito dalla nuova Società di trasporti "Autoguidovie" vincitrice dell'appalto. La RSU unitamente alle OO.SS ha chiesto all'Amministrazione di poter utilizzare gli introiti derivati dalla gestione del parcheggio (gestito ancora dalla Società "Line") per fronteggiare le spese della navetta. L'Amministrazione ha rigettato la richiesta per l'incompatibilità con quanto previsto nel CNL nei confronti dei dipendenti pubblici.
- implementando un servizio di Sorveglianza Armata fino alle 21.30 di ogni giorno
- impegnandosi a mantenere l'area libera da eventuali accampamenti abusivi
- mantenendo gratuito il parcheggio per le autovetture dei dipendenti
- impegnandosi alla realizzazione a breve termine di due parcheggi multi-piano recintati e video-sorvegliati

La RSU unitamente alle OO.SS hanno inoltre avanzato la richiesta di istituire una commissione paritetica per la ricerca di alternative adottabili per evitare ai dipendenti l'utilizzo del servizio oneroso di navetta interna; la richiesta è stata immediatamente accolta dall'Amministrazione.

Abbiamo inoltre richiesto all'Amministrazione quando fosse previsto il pagamento della produttività anno 2017 per il Personale EXACRI. Il Capo Delegazione Trattante di parte pubblica Dott. Pinardi ha risposto che la produttività di questi dipendenti verrà erogata nella busta paga di luglio 2018.

Nel prossimo incontro con l'Amministrazione, già calendarizzato per il 07 giugno, si procederà con la discussione di:

- **Riorganizzazione del Personale afferente al comparto Sanitario, relativa all'Unità Operativa Complessa di Anestesia e Rianimazione I ai fini dell'accREDITAMENTO della stessa presso il DEA**
- **Problematiche inerenti il nuovo programma di prenotazione delle prestazioni sanitarie utilizzato dai CUP Aziendali**

SARA' SEMPRE NOSTRA PREMURA TENERVI AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE

Pavia, 31 Maggio 2018

La RSU Aziendale

e le Segreterie delle OO.SS.



A TUTTI I LAVORATORI DEL SAN MATTEO
INCONTRO SINDACALE DEL 7 GIUGNO 2018
UNIFICAZIONE RIANIMAZIONI 1[^]e 2[^]

In premessa la UIL FPL ha evidenziato la drammatica carenza di personale che coinvolge sempre più Unità Operative e Servizi, chiedendo che la Direzione Strategica intervenga per garantire al personale di lavorare in sicurezza, rispettando i dettami di legge e garantendo una assistenza che sia degna del NOSTRO San Matteo.

E' impensabile continuare a lavorare in queste condizioni!!!

Il Direttore Sanitario ha relazionato comunicando l'attivazione presso A.T.S. del percorso di accreditamento del nuovo modello assistenziale della U.O.C. di Anestesia e Rianimazione

In merito al riassetto dell'area Rianimatoria è stato comunicato il progetto del nuovo modello assistenziale che prevederà su 23 posti letto, la presenza di 60 Infermieri e 7 O.S.S. e che permetterà la presenza di 11 Infermieri e 2 O.S.S. durante il turno diurno e 9 Infermieri nel turno notturno.

In apertura di confronto abbiamo evidenziato che i 55 Infermieri turnisti sono sufficienti solo a garantire i minimi assistenziali, chiedendo che venga incrementato il numero del personale turnista, così da non penalizzare il turno notturno composto da 9 Infermieri rispetto agli 11 delle altre turnistiche.

Abbiamo inoltre preteso un'adeguata formazione di tutto il personale il quale dovrà essere inserito a pieno regime prima dell'inizio del nuovo modello assistenziale.

A.T.S. in data odierna effettuerà il sopralluogo riservandosi 60 gg. di tempo per la pronuncia di certificazione; in questo frangente la UIL FPL vigilerà costantemente la situazione e se sarà necessario interverrà presso la Direzione prendendo posizioni a tutela dei lavoratori e dell'utenza.

Arretrati C.C.N.L. Sanità e acconto produttività periodo Gennaio-Maggio

Si informa che nello stipendio di giugno verranno erogati gli arretrati del nuovo CCNL 2016-2018 così come richiesto da UIL FPL FP CGIL e CISL FP ed il pagamento del primo acconto della produttività 2018 così come da tabella allegata

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	PRIMO ACCONTO 41,67% GIUGNO 2018	SECONDO ACCONTO 33,33% OTTOBRE 2018	SALDO 25 % ENTRO PRIMO SEMESTRE 2019
A	€ 1.188,00	€ 495,00	€ 396,00	€ 297,00
B	€ 1.188,00	€ 495,00	€ 396,00	€ 297,00
BS	€ 1.274,00	€ 530,83	€ 424,67	€ 318,50
C	€ 1.446,00	€ 602,50	€ 482,00	€ 361,50
D	€ 1.533,00	€ 638,75	€ 511,00	€ 383,25
DS	€ 1.626,00	€ 677,50	€ 542,00	€ 406,50

I Delegati aziendali e componenti RSU Policlinico San Matteo



SEGRETERIA PROVINCIALE

27100 PAVIA
via San Giovannino, 4/B
Tel. 0382.27267 - 33931 - 539600
Fax 0382.303345
info@uilfplpavia.it
uilfplpavia@fastwebnet.it
uilfplpavia@pec.it
www.uilfplpavia.it

Pavia, 01 Giugno 2018

Alla Cortese Attenzione di:

Direttore Generale A.S.S.T. Pavia
Dott. Michele Brait

e,p.c.

Ai sindaci di

Mede
Mortara
Vigevano
Stradella
Broni
Voghera

Ai lavoratori

Alla cittadinanza

Oggetto : Situazione ospedali A.S.S.T.

In merito al non rinnovo della convenzione delle Cure Palliative presso l'Ospedale di Mede, gestito dalla I.C.S. MAUGERI di Pavia, la scrivente chiede le intenzioni che questa azienda metterà in atto per sopperire a questa critica problematica che vedrà interessato il territorio della Lomellina Pavese.

Pertanto siamo a richiedervi il piano organizzativo aziendale relativo alla questione sopracitata.

Inoltre, preoccupati per le chiusure dei posti letto, avvenute nei mesi scorsi in diverse sedi della A.S.S.T., derivanti dalla carenza organica infermieristica medica e di supporto, si chiede un intervento straordinario assunzionale, che possa riportare i posti letto a regime per soddisfare le esigenze della cittadinanza così da non creare un impatto negativo sul piano occupazionale del pavese.

Certi di un Vostro riscontro sugli argomenti sopra citati, cogliamo l'occasione di inviarvi Cordiali Saluti.

Il Segretario Generale Aggiunto UIL FPL

Andrea Galeppi



SEGRETERIA PROVINCIALE

27100 PAVIA
via San Giovannino, 4/B
Tel. 0382.27267 - 33931 - 539600
Fax 0382.303345
info@uilfplpavia.it
uilfplpavia@fastwebnet.it
uilfplpavia@pec.it
www.uilfplpavia.it

Pavia, 01 Giugno 2018

Alla Cortese Attenzione di:

Dott. Paolo Puorro
Direttore Amministrativo A.S.S.T. Pavia

Dott. Angelo Marioni
U.O.C. Comunicazione e Marketing

Oggetto : Personale C.U.P.

Con la presente, la scrivente Organizzazione Sindacale richiede nuovamente la possibilità di autorizzare in automatico, l'ingresso anticipato e l'uscita posticipata degli operatori che prestano il servizio presso gli sportelli CUP.

La richiesta nasce dal fatto che, per rendere operativo il servizio all'orario aperto al pubblico, il dipendente deve recarsi presso la propria postazione in anticipo rispetto al proprio orario di lavoro per rendere operativi i terminali.

Identica cosa succede in chiusura, infatti capita molte volte che l'operatore si debba trattenere in servizio alla scadenza del proprio orario lavorativo per terminare il lavoro al front-office.

Pertanto chiediamo che l'azienda possa riconoscere in automatico, quindi senza autorizzazione da parte del dirigente preposto, i minuti in entrata ed in uscita del personale afferente ai CUP, per un periodo di un quarto d'ora in ingresso ed un quarto d'ora in uscita.

Nel caso in cui l'operatore non riesca a terminare i lavori in uscita nel quarto d'ora previsto, l'autorizzazione avverrà tramite procedura oggi in essere quindi con autorizzazione del dirigente preposto.

Certi di un Vostro riscontro alla nostra richiesta si coglie l'occasione per inviarvi cordiali saluti.

Il Segretario Generale Aggiunto UIL FPL

Andrea Galeppi

"Veri e falsi problemi"

In un momento in cui i servizi erogati dai Comuni, in particolare i servizi alla persona, sono in gravi difficoltà per i ben noti tagli dei trasferimenti governativi, la dirigente del settore Istruzione dott.ssa Dello Iacono ha emanato una determinazione dirigenziale con cui "riorganizza" i servizi scuole d'infanzia e asili nido introducendo, tra l'altro, la "timbratura" del monte - ore dedicato ad attività al di fuori del rapporto diretto insegnante - bambino (che già si timbra); tale "innovazione" contraddice un vecchio accordo tra sindacato e Amministrazione di 18 anni or sono che prevedeva la rilevazione automatica della presenza per il solo periodo di docenza. Tale impostazione traeva le sue ragioni dalle particolari molteplici attività, dai collegi docenti all'aggiornamento professionale ecc. che vedeva una pluralità di impegni e luoghi in cui i medesimi si svolgevano.

Accanto a tale mutamento, avvenuto improvvisamente, dopo 18 anni di consuetudine consolidata, vi sono una serie di questioni su cui non vi è stato il minimo confronto, prima di adottare il provvedimento, né con le OO.SS. né col personale; tra l'altro la nostra organizzazione aveva invocato l'intervento del Segretario Generale (la nota l'avevamo inviata anche all'Assessore al Personale per conoscenza), quale supremo garante della legittimità dell'operare dell'Amministrazione, affinché intervenisse presso la Dirigente per sospendere il tutto e portare le questioni (come la "timbratura"), da affrontarsi nella delegazione trattante, all'attenzione della medesima, ristabilendo così le regole; la nostra segreteria è convinta infatti che IL RISPETTO DELLE REGOLE STIA ALLA BASE DELLA DEMOCRAZIA, come molti costituzionalisti hanno più volte affermato, anche recentemente.

Dopo la nostra richiesta è intervenuto l'Assessore al Personale Gregorini, (nonché il Consigliere Ottini, delegato alle relazioni sindacali) che ha chiesto, con propria nota, ai dirigenti e alle OO.SS. ed RSU di "sospendere" il tutto e aprire un confronto organico; la dirigente al settore Istruzione, il giorno dopo, ignorando tale invito, confermava l'efficacia immediata del proprio atto; in questo contesto le OO.SS. CGIL CISL e UIL hanno organizzato un'assemblea dei servizi interessati per lunedì scorso, ove si è deciso di recarsi in Consiglio Comunale per informare il medesimo, quale supremo organo di indirizzo e controllo, della situazione complessiva in cui operano i servizi interessati.

Questi i fatti, ma sono necessarie alcune considerazioni di fondo che ho esternato, in più occasioni, all'Amministrazione Comunale, a tutti i livelli.

Vi sono 2 questioni, per quanto riguarda, nello specifico, la timbratura: una giuridico - contrattuale e una di merito.

La prima. Esiste un precedente accordo, come dicevo, assunto in sede di delegazione trattante (organismo composto dal dirigente del personale e dalle OO.SS. ed RSU), la dirigente di settore non può prescindere, ha il potere di

riorganizzare i suoi servizi, preferibilmente in maniera concertativa, ma non può arrogarsi questioni che, per legge o per contratto, spettano ad altri; eventualmente spetta all'Amministrazione "disdettare" l'accordo precedente e convocare le parti per una sua rivisitazione, ma nella sede a ciò deputata, ovvero la delegazione trattante.

Quanto al merito sottolineo che la professionalità delle insegnanti e delle educatrici ha una sua specificità, tant'è che gli insegnanti di stato, di ogni ordine e grado, non timbrano affatto, né il monte ore, né il periodo relativo all'insegnamento diretto. Le ragioni che avevano sconsigliato la timbratura del monte ore, come sopra accennavo, erano legate alla necessità di evitare un "ginepraio" di situazioni diverse su cui era inutile entrare, sprecando energie che si potrebbero risparmiare per altro. La differenza con gli altri dipendenti è, tra l'altro, normata dal CCNL che statuisce un diverso orario di lavoro per i docenti rispetto agli altri dipendenti (30 ore settimanali anziché 36); l'intervento della dirigente non è legato a ripristinare una "legalità", sinora compromessa (se ne accorge poi dopo 18 anni?), ma a creare problemi dove non ci sono, forse per distrarre da quelli veri, che rimangono tutti lì, irrisolti, a cominciare dalle supplenze delle insegnanti assenti non sostituite che obbligano, a volte, le stesse a "fondere" le classi, interrompendo così i programmi didattici prestabiliti.

A fronte di tali impegni e sacrifici, non ultimo la completa riorganizzazione delle sezioni, che da "omogenee" (divise per età) diventano "miste", così da realizzare un risparmio di personale portando, così facendo, il numero dei bambini al numero massimo consentito per sezione, non solo non è mai stato approntato nulla sul piano del salario accessorio (progetti obiettivo, piani di attività, piani di razionalizzazione ecc.) ma, addirittura, nell'ultima assegnazione delle progressioni economiche orizzontali, nessuna delle 110 insegnanti ed educatrici ha ottenuto avanzamenti, contrariamente a quanto avvenuto per TUTTI GLI ALTRI PROFILI PROFESSIONALI presenti nel Comune di Pavia.

In un contesto poi ove la figura dell'insegnante è in crisi, da tutti i punti di vista e a tutti i livelli, invece di sostenere "la specificità" della figura docente e riconoscere le difficoltà che le maestre comunali affrontano ogni giorno per svolgere, con la massima efficacia, il loro difficile e impegnativo compito, si interviene, con procedura d'urgenza, con una misura dal sapore "fiscale", che nulla ha a che vedere con la qualità e il rilancio di servizi così importanti e delicati.

Maurizio Poggi



I Corsi Esecutori BLS-D adulto/pediatrico tenuti dalla Segreteria Provinciale UIL FPL di Pavia, per il tramite dei propri istruttori certificati American Heart Association, sono stati avviati a settembre del 2016 formando gratuitamente 144 esecutori BLS-D iscritti alla UIL FPL tra medici, infermieri, oss, fisioterapisti, tecnici di radiologia, tecnici di laboratorio, amministrativi.



Le ultime due edizioni si sono tenute il 24 e 25 MAGGIO 2018; un sentito ringraziamento ai nostri istruttori provinciali Claudio Maraschi e Roberto Prazzoli, la cui professionalità e impegno garantiscono sempre l'ottima riuscita degli eventi.

Si ricorda che i corsi esecutore

BLS-D sono **ESCLUSIVI** e **GRATUITI** per gli iscritti UIL FPL e garantiscono dopo la partecipazione al corso residenziale l'acquisizione di 20 crediti ECM in FAD tramite la nostra piattaforma on-line fad.uilfpl.org.

La sede dei corsi è presso la sede della nostra Segreteria Territoriale, sita in via San Giovannino 4/b a Pavia.

I Prossimi corsi sono previsti per il **28-29 SETTEMBRE 2018**, i posti disponibili sono 12 per ogni singola edizione, per un totale di 24 posti.

Per informazioni contattare la segreteria organizzativa tramite email all'indirizzo formazione@uilfplpavia.it oppure ai numeri 0382-539600 e/o 333-7114899.

