





elezionirsu2018.it

**23 FEBBRAIO 2018
FIRMATA PREINTESA
PER IL CCNL SANITA'**

- AUMENTI MEDI MENSILI DI 85 EURO, SALVAGUARDANDO IL BONUS DEGLI 80 EURO
- RIAfferMAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE NAZIONALE E DECENTRATA E DEL LIVELLO REGIONALE DI CONFRONTO
- SUPERAMENTO DELLA LEGGE BRUNETTA (259625) ED INTRODUZIONE DI UN NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE E DI RELAZIONI SINDACALI
- INCREMENTO DEI FONDI CONTRATTUALI PARI A CIRCA 91 EURO ANNI PER DIPENDENTE A PARTIRE DAL 31.12.2018
- POSSIBILITA' DI INCREMENTARE IL VALORE DELL'INDENNITA' DI DISAGIO IN CONTRATTAZIONE AZIENDALE
- CANCELLAZIONE DELLE PROPOSTE PEGGIORATIVE SULL'ORARIO DI LAVORO, NESSUNA DEROGA SUL RIPOSO GIORNALIERO DELL'11 ORE NE' SULL'ORARIO MEDIO SETTIMANALE
- RICONOSCIMENTO DEI TEMPI DI VESTIZIONE E CONSEGNA-45 MINUTI ELEVABILI A 19 IN SEDE AZIENDALE
- ISTITUZIONE DEI NUOVI INCARICHI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI PER IL RICONOSCIMENTO E LA VALORIZZAZIONE DELLE FUNZIONI SVOLTE E DELLA EVOLUZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI PER IL PERSONALE DI TUTTI I RUOLI
- ISTITUZIONE DEGLI INCARICHI PER FUNZIONI DI SPECIALISTA ED ESPERTO PER LE PROFESSIONI SANITARIE E DELL'ASSISTENTE SOCIALE
- CONFERMA E RIVALUTAZIONE DEL RUOLO DEL COORDINAMENTO CORRELATO ALLA REALE COMPLESSITA' DELL'INCARICO
- OPERATORI SOCIO-SANITARI E ASSISTENTI SOCIALI: ESTENSIONE IMMEDIATA DEL SISTEMA INDENNITARIO
- SALVAGUARDIA DELLE INDENNITA' DEI TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA
- ISTITUZIONE DEI PROFILI DELLA RICERCA IN SANITA', DEL TECNICO AMBIENTALE E DELL'AUTISTA SOCCORRITORE
- SALVAGUARDIA DAI MECCANISMI DI SPOILS SYSTEM E DALLA PRECARIZZAZIONE DEGLI INCARICHI
- POSSIBILITA' DI RIVALUTARE IN SEDE AZIENDALE LE INDENNITA' PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO
- ESTENSIONE E RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA DELLE TUTELE E DEI DIRITTI (MALATTIE, VISITE SPECIALISTICHE, CONGEDI PARENTALI, DIRITTO ALLO STUDIO, ECC...)
- RAFFORZAMENTO DELLE DISPOSIZIONI SULLA FORMAZIONE ED ECM
- ENTRO 30 GG. COMMISSIONE PARITETICA PER L'ISTITUZIONE DELLE AREE (SANITARIA, SOCIO-SANITARIA, FATTORI PRODUTTIVI, TECNICO AMBIENTALE), PER L'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE E DELLE INDENNITA', DELLE DECLARATORIE E DELLA CLASSIFICAZIONE DEI PROFILI



#INSIEMESIPUO2018









elezionirsu2018.it

**SOTTOSCRITTA
PREINTESA CCNL
FUNZIONI LOCALI**

- ✓ AUMENTI MEDI MENSILI DI 85 €, SALVAGUARDANDO IL BONUS DI 80€
- ✓ RIAfferMATA LA CENTRALITA' DELLA CONTRATTAZIONE NAZIONALE E DECENTRATA
- ✓ SUPERAMENTO DELLA LEGGE BRUNETTA ED INTRODUZIONE DI UN NUOVO SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI
- ✓ AUMENTO DELLE TUTELE E DEI DIRITTI, DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI (PERMESSI, CONGEDI, FERIE, MALATTIE)
- ✓ TIPOLOGIE DI LAVORO FLESSIBILE: MIGLIORATA LA REGOLAMENTAZIONE
- ✓ SEMPLIFICAZIONE DEI FONDI NEGOZIALI, CON POSSIBILITA' REALE DI ALIMENTAZIONE ED INTEGRAZIONE
- ✓ A PARTIRE DAL 2019, INCREMENTI DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA, PARI A € 83,90 ANNI PER LAVORATORE
- ✓ SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE: ULTERIORE POSIZIONE ECONOMICA NEI LIVELLI APICALI (A6, B8, C6, D7)
- ✓ COMMISSIONE PARITETICA PER MIGLIORARE IL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE, VALORIZZANDONE PROFESSIONALITA' E COMPETENZE
- ✓ INCREMENTO E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA INDENNITARIO
- ✓ SEZIONE SPECIFICA PER LA POLIZIA LOCALE: DOPO LA CAUSA DI SERVIZIO ED EQUO INDENNIZZO, ISTITUZIONE DI UNA INDENNITA' DI FUNZIONE LEGATA AI GRADI E DI UNA INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO
- ✓ PREVISIONE SEZIONE SPECIFICA PER IL PERSONALE EDUCATIVO SCOLASTICO GRAZIE ALLA MOBILITAZIONE ED AL SOSTEGNO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DEL COMPARTO, RIAfferMATO IL VALORE DEL LAVORO PUBBLICO. A BREVE PARTIRA' IL RINNOVO DEL CCNL 2019/2021. DAI FORZA E SOSTEGNO AI NOSTRI VALORI E ALLE NOSTRE IDEE.

**ALLE RSU DEL 17-18-19 APRILE
VOTA LA UIL FPL**



#INSIEMESIPUO2018



Sommario

ATTUALITA'

Siglato il Contratto Collettivo Nazionale delle Sanità triennio 2016-2018	3
Siglato il Contratto Collettivo Nazionale delle Autonomie Locali triennio 2016-2018	4
Nuova polizza GRATUITA Tutela Legale UIL FPL.....	5

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

San Matteo. Aggiornamenti incontro del 16 febbraio 2018	8
San Matteo: assunzioni insufficienti	9
San Matteo. Riorganizzazione SC di Anestesia Rianimazione	11

PROVINCIA DI PAVIA

V Congresso provinciale: Mimmo Galeppi riconfermato alla guida della UIL FPL di Pavia.....	14
--	----

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA

Danni materiali e danni patrimoniali nelle polizze assicurative.....	16
--	----

RICERCA IN SANITA'

Annie Warburton Goodrich (1866-1954).....	18
---	----

Siglato il Contratto Collettivo Nazionale delle Sanità triennio 2016-2018

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL

Nel pomeriggio di Venerdì 23 Febbraio, dando seguito all'accordo del 30 novembre 2016 è stato sottoscritto, dopo il rinnovo del C.C.N.L. AA.LL., anche il rinnovo del C.C.N.L. Sanità atteso ormai da 10 anni da oltre 600.000 lavoratori.

Il contratto avrà decorrenza dal 1 marzo 2018 e auspichiamo che, già nella busta paga di aprile, ci siano l'incremento contrattuale a regime e gli arretrati che si attestano oltre i 400 euro.

È previsto un incremento contrattuale in media di 85 euro e, al tempo stesso, la salvaguardia del bonus degli 80 euro.

Il contratto ha decorrenza 1 gennaio 2016 - 31 dicembre 2018 con incremento a regime dal 1 aprile 2018.

Un importante risultato fortemente voluto dalla UIL FPL sarà poter demandare alla contrattazione decentrata la possibilità di aumentare l'indennità di disagio, di reperibilità e turnazione.

23 FEBBRAIO 2018 FIRMATA PREINTESA PER IL CCNL SANITA'

- AUMENTI MEDI MENSILI DI 85 EURO, SALVAGUARDANDO IL BONUS DEGLI 80 EURO
- RAFFERMAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE NAZIONALE E DECENTRATA E DEL LIVELLO REGIONALE DI CONSENSO
- SUPERAMENTO DELLA LEGGE BERNINIA (25/9625) ED INTRODUZIONE DI UN NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE E DI RELAZIONI MENDACALI
- INCREMENTO DEI FONDI CONTRATTUALI PARI A CIRCA 91 EURO ANNI PER DIPENDENTE A PARTIRE DAL 31.12.2018
- POSSIBILITA' DI INCREMENTARE IL VALORE DELL'INDENNITÀ DI DISAGIO IN CONTRATTAZIONE AZIENDALE
- CANCELLAZIONE DELLE PROPOSTE PEGGIORATIVE SULL'ORARIO DI LAVORO, NESSUNA DEROGA SUL RIPOSO GIORNALIERO DELL'11 ORE NE' SULL'ORARIO MEDIO SETTIMANALE
- RICONOSCIMENTO DEI TEMPI DI VESTIZIONE E CONSEGNA-DE MINUTI ELEVABILI A 19 IN SEDE AZIENDALE
- ISTITUZIONE DEI NUOVI INCARICHI ORGANIZZATIVI E PROFESSIONALI PER IL RICONOSCIMENTO E LA VALORIZZAZIONE DELLE FUNZIONI SVOLTE E DELLA EVOLUZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI PER IL PERSONALE DI TUTTI I RUOLI
- ISTITUZIONE DEGLI INCARICHI PER FUNZIONI DI SPECIALISTA ED ESPERTO PER LE PROFESSIONI SANITARIE E DELL'ASSISTENTE SOCIALE
- CONFERMA E RIVALUTAZIONE DEL RUOLO DEL COORDINAMENTO CORRELATO ALLA REALE COMPLESSITA' DELL'INCARICO
- OPERATORI SOCIO-SANITARI E ASSISTENTI SOCIALI ESTENSIONE IMMEDIATA DEL SISTEMA INDENNITARIO
- SALVAGUARDIA DELLE INDENNITÀ DEI TECNICI SANITARI DI RADIOLOGIA MEDICA
- ISTITUZIONE DEI PROFILI DELLA RICERCA IN SANITA', DEL TECNICO AMBIENTALE E DELL'AUTISTA SOCCORRITORE
- SALVAGUARDIA DAI MECCANISMI DI SPORSA SYSTEM E DALLA PRECARIZZAZIONE DEGLI INCARICHI
- POSSIBILITA' DI RIVALUTARE IN SEDE AZIENDALE LE INDENNITÀ PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO
- ESTENSIONE E RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA DELLE TUTELE E DEI DIRITTI (MALATTIE, VISITE SPECIALISTICHE, CONGEDI PARENTALI, DIRITTO ALLO STUDIO, ECC...)
- RAFFORZAMENTO DELLE DISPOSIZIONI SULLA FORMAZIONE ED ECM
- ENTRO 30 GG. COMMISSIONE PARITETICA PER L'ISTITUZIONE DELLE AREE (SANITARIA, SOCIO-SANITARIA, FATTORI PRODUTTIVI, TECNICO AMBIENTALE, PER L'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE E DELLE INDENNITÀ, DELLE DECLARATORIE E DELLA CLASSIFICAZIONE DEI PROFILI

RSU 2018 #INSIEMESIPUO2018

Sono state salvaguardate le 36 ore settimanali senza concedere nessuna deroga alle 11 ore di riposo continuativo e si sono inseriti i 15 minuti per vestizione/svestizione, elevabili sino a 19 minuti con la contrattazione decentrata.

Abbiamo risposto con la concretezza dei fatti, convinti di aver portato a casa un risultato soddisfacente avendo ridato un ruolo primario alla contrattazione e alla partecipazione.

In merito a questo, abbiamo ritenuto che la strada migliore fosse quella di mettere subito sul tavolo le questioni più urgenti, in particolare le tematiche dell'orario di lavoro, degli incarichi, dei fondi e del sistema delle tutele, salvaguardando il ruolo del coordinamento con un'ulteriore rivalutazione all'interno degli incarichi di organizzazione professionale.

Sono stati rinviati ai lavori di una Commissione Paritetica gli aspetti di sistema più complessi e che richiedono più tempo, a partire dalla classificazione dei nuovi profili sino alle aree prestazionali.

Entro il mese di luglio 2018 si dovranno rivalutare, oltre al sistema classificatorio, tutte le indennità di disagio e i profili professionali, quali Coordinatori Sanitari, O.S.S., Masso Fisioterapisti con titolo equivalente, Autisti Soccorritori, Personale Tecnico Ambientale dell'ARPA, e il personale della Ricerca in sanità, verrà inoltre presentata la nuova piattaforma contrattuale triennio 2019-2021

Siglato il Contratto Collettivo Nazionale delle Autonomie Locali triennio 2016-2018

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



Il contratto avrà decorrenza dal 1 marzo 2018 e auspichiamo, che già nella busta paga di aprile ci sia l'incremento contrattuale a regime e gli arretrati che si attestano intorno ai 450 euro medi. È previsto un incremento contrattuale in media di 85 euro e al tempo stesso la salvaguardia del bonus degli 80 euro.

Alcune materie che erano di competenza esclusiva della parte datoriale, oggi sono di nuovo strumento condiviso di partecipazione per rilanciare, l'efficienza della pubblica amministrazione e il ruolo del sindacato e dei lavoratori.

Si è allargata la platea dei diritti, quali permessi, congedi, aspettative, assenza per malattia, diritto allo studio, formazione, welfare, conciliazione vita-lavoro. E' previsto il consolidamento e la storicizzazione dei fondi contrattuali al 31 dicembre 2017 introducendo nuovi elementi di alimentazione dei fondi per il salario accessorio, a partire dalle risorse derivanti da leggi speciali,

con particolare riguardo agli incentivi per gli appalti e alle risorse provenienti dal codice della strada, ex art. 208.

Al tempo stesso si è provveduto a semplificare e rafforzare il sistema delle indennità per valorizzare le professionalità presenti all'interno delle Amministrazioni.

Importantissimo il riconoscimento per la Polizia Locale di un' apposita sezione contrattuale che da' una risposta alle specificità e alle criticità decennali in questo settore, come ad esempio, il riconoscimento di un'indennità di funzione legata ai gradi e all'attività disagiata. E' stata inserita inoltre un' ulteriore posizione economica orizzontale per tutte le categorie.

Questi sono solo alcuni punti fondamentali del nuovo C.C.N.L.

Vista la ristrettezza dei tempi, in considerazione della stessa scadenza del C.C.N.L., si tratta di un contratto ponte che non risponde a tutte le problematiche del comparto, ma attraverso l'istituzione di una commissione paritetica che procederà entro luglio 2018 alla rivisitazione della declaratoria dei profili professionali e alla valorizzazione con particolare riferimento al personale educativo e scolastico e agli avvocati degli uffici legali, con la previsione di specifica sezione contrattuale.

Si riapre un percorso di confronto e di partecipazione che continuerà anche dopo la firma del C.C.N.L. con la consapevolezza che già a luglio 2018 presenteremo una nuova piattaforma contrattuale per il triennio 2019-2021

Nuova polizza **GRATUITA** Tutela Legale UIL FPL

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

La UIL FPL, per essere ancora più vicina ai propri associati, ha rinnovato le polizze gratuite per la Tutela Legale, valide per tutti gli iscritti alla UIL FPL, esclusi i Dirigenti Medici, per pratiche derivanti da fatti e/o atti compiuti nell'ambito dell'attività lavorativa contestati dal datore di lavoro e che prevedano una decurtazione retributiva, escludendo evidenti fatti e/o atti derivanti dall'inosservanza degli obblighi connessi alla prestazione lavorativa da parte dell'iscritto.

L'assicurazione si suddivide in due polizze distinte così specificate:

1. Tutela legale gratuita per tutti i dipendenti degli enti locali, sanità, dirigenti, quadri esclusi i medici, pubblici, privati e terzo settore.

La Società UCA assicura il rischio delle spese legali e peritali per la tutela avverso illeciti amministrativi, per ogni stato e grado di giudizio.

- **MASSIMALE € 1.500,00**

2. Tutela legale gratuita per tutto il personale esercente, l'attività sanitaria, tecnico sanitaria, riabilitativa, diagnostica, assistenziale, autisti soccorritori, operatori socio sanitari, assistenti sociali - sanità pubblica- privata e terzo settore.

La società UCA assicura il rischio delle Spese Legali e Peritali, in sede civile penale e amministrativa per ogni grado di giudizio compreso l'arbitrato.

- **Garanzia Postuma:** 24 mesi
- **MASSIMALE SANZIONI AMMINISTRATIVE** € 2.000,00
- **MASSIMALE SPESE LEGALI CIVILI E PENALI** € 5.000,00

Inoltre per tutti gli iscritti, esclusi i dirigenti medici, offriamo la possibilità di poter integrare l'aumento del massimale della Polizza Tutela legale a euro 20.000 con la seguente polizza integrativa:

OGGETTO DELL'ASSICURAZIONE

Modulo Base:

- Difesa in sede civile;
- Difesa in sede penale.

Modulo completo:

- Difesa in procedimento di responsabilità per colpa grave avanti cortei dei conti e altre autorità competenti per responsabilità amministrativa, patrimoniale e contabile;
- Controversie di lavoro con Enti Pubblici e con il SSN;
- Spese legali e peritali senza limitazioni del massimo esborso per il Primo grado di giudizio.

Retroattività:

- Responsabilità amministrativa «Colpa Grave» prevede 5 anni;
- Per la difesa Penale e Civile 2 anni.

Ultrattività:

2 anni

Massimale:

€ 20.000 per singola vertenza

PREMIO ANNUO IN BASE A CATEGORIA DI APPARTENENZA

Mansioni svolte	Premio base	Est. Colpa Grave	Est. Controversie di lavoro e con SSN	Spese con max esborso per primo grado di giudizio
Direttore Sanitario - Sindaco	€ 223,00	€ 66,90	€ 66,90	€ 66,90
Amministratori (Es. Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Segretario Generale – Assessore – Medico Legale) Responsabile di procedimento, Segretario Comunale	€ 177,00	€ 53,10	€ 53,10	€ 53,10
Dirigenti, Funzionari, Capi Servizi, Dirigenti Polizia locale	€ 88,00	€ 26,40	€ 26,40	€ 26,40
Personale Amministrativo, tecnico professionale, insegnanti, polizia locale, Consiglieri	€ 26,00	€ 7,80	€ 7,80	€ 7,80
Infermieri, altro personale del comparto , OSS, Personale ausiliario	€ 13,00	€ 3,90	€ 3,90	€ 3,90

Per informazioni sulle polizze e adesioni consultare www.uilfpl.it alla voce servizi/assicurazioni

entri con un problema, esci con un sorriso!



CAF **UIL**
CENTRO DI ASSISTENZA FISCALE

730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610

NUOVA Polizza Tutela Legale UIL FPL

**GRATIS ISCRITTI
UIL FPL!!!**

DIPENDENTI ENTI LOCALI, SANITA', DIRIGENTI E QUADRI. PUBBLICI, PRIVATI E TERZO SETTORE

ESCLUSI I MEDICI

UCA Assicurazione Spese Legali SPA assicura il rischio delle spese legali e peritali per la tutela avverso illeciti amministrativi, per ogni stato e grado di giudizio. **MASSIMALE € 1500**

DIPENDENTI ESERCENTI PROFESSIONI SANITARIE, AUTISTI SOCCORRITORI, O.S.S. E ASSISTENTI SOCIALI. SANITA' PUBBLICA, PRIVATA E TERZO SETTORE

UCA Assicurazione Spese Legali SPA assicura il rischio delle spese legali e peritali in sede civile, penale e amministrativa per ogni grado di giudizio compreso l'arbitrato.

Garanzia postuma: 24 mesi

MASSIMALE SANZIONI AMMINISTRATIVE € 2000

MASSIMALE SPESE LEGALI CIVILI E PENALI € 5000

INOLTRE POSSIBILITA' DI POLIZZA INTEGRATIVA PER AUMENTO DEL MASSIMALE A € 20.000 PER SINISTRO!!!

A costi agevolati per iscritti UIL FPL dipendenti di Enti Locali, Comparto Sanità, Dirigenti, Quadri, altri soggetti delegati o preposti dall'ente. Esclusi i medici

COSTI MODULO BASE

- Infermieri, altro personale del comparto , OSS, Personale ausiliario: € 13,00
- Personale amministrativo, tecnico professionale, insegnanti, polizia locale, consiglieri € 26,00
- Dirigenti, Funzionari, Capi Servizi, Dirigenti Polizia locale: € 88,00
- Amministratori, Responsabile di procedimento, Segretario Comunale: € 177,00
- Direttore Sanitario - Sindaco: € 223,00



Per info consulta il nostro sito www.uilfpl.it
alla voce servizi/assicurazioni



San Matteo. Aggiornamenti incontro del 16 febbraio 2018

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Il giorno 16 febbraio u.s., prima di affrontare la trattativa, il responsabile della delegazione trattante di Parte Pubblica ha ritenuto di fare delle precisazioni e dare delle informative:

Riguardo l'unificazione della Rianimazione 1 e 2, ha sostanzialmente confermato quanto dalla UIL anticipato con il comunicato del 15 febbraio u.s., giudicando "intempestive" le notizie apparse sulla stampa locale della imminente apertura, di fatto rinviata a data da destinarsi.

A questo proposito abbiamo ribadito come UIL l'esigenza di potenziare il personale, prevedendo nuove assegnazioni assolutamente prima dell'unificazione.

Differentemente da quanto comunicati all'atto dell'informativa sull'esternalizzazione del servizio ristorazione, la ditta appaltante subentrerà non prima di maggio 2018; restano confermati gli avvisi interni per la ricollocazione del personale.

Inoltre è stata comunicata informazione riguardante i seguenti punti :

- Indizione della gara per la riqualificazione riguardante: eli superficie, parcheggi, polo commerciale e asilo nido.
- Indizione della gara per la creazione del poliambulatorio a malattie infettive.
- Sblocco dei fondi regionali per la creazione del polo oncologico.

I lavori elencati dovrebbero iniziare entro la fine del 2018 ed è previsto, in concomitanza, l'espletamento dei lavori nell'ex padiglione medico per la creazione del campus universitario.

Si informa inoltre che, la direzione ha comunicato l'erogazione del saldo arretrato per i codici minori, riferito al periodo settembre/dicembre 2017. Il pagamento avverrà nelle stipendialità del mese di febbraio/marzo. (sarà data comunicazione ufficiale sulla intranet aziendale).

Il progetto dei codici minori sarà riconfermato anche per l'anno 2018.

La UIL ha chiesto, durante la trattativa, l'applicazione di quanto già concordato in merito al pagamento delle trasferte del personale I18. L'amministrazione ha confermato l'applicazione dell'accordo con retroattività del pagamento a decorrere da novembre 2017.

Dopo aver esaminato i paragrafi mancanti, riferiti all'accordo sulla Mobilità Interna che ancora non erano stati dibattuti, la UIL è pronta a firmare e ritiene che tale accordo, vista l'importanza del tema discusso e oramai definito che coinvolge tutto il personale, debba essere sottoscritto da tutte le OO.SS. presenti al San Matteo in quanto strumento importantissimo per una trasparenza dovuta a tutti gli operatori.

San Matteo: assunzioni insufficienti

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Come annunciato nel volantino del 29 gennaio 2018, in merito alla carenza di personale, lo scorso 16 febbraio nel corso della trattativa riferita alla chiusura dell'accordo sulla mobilità interna, l'azienda ha comunicato l'esito dell'incontro tenutosi con Regione Lombardia.

Nel dettaglio, l'amministrazione ha riferito che il taglio al costo del personale stimato in 1.000.000 di euro è stato ridotto a 500.000 euro.

In riferimento alla riduzione del taglio sopra citato l'amministrazione ha comunicato che oltre le assunzioni del P.G.R.U. 2017 saranno previste ulteriori assunzioni con il P.G.R.U. 2018, così come di seguito elencate:

P.G.R.U. MANSIONE	COMPLETAMENTO P.G.R.U.2017	P.G.R.U.2018	TOTALE
TSRM	1	1	2
FISIOTERAPISTA	1	-	1
DIETISTA	-	2	2
INFERMIERE	7	7	14
ASS. SANITARIO	1	-	1
OSTETRICA	1	1	2
ORTOTTISTA	1	-	1
OSS	-	9	9
OP. TEC. SOREU	-	1	1
COLL. TEC. PROF. INGEGNERE	2	-	2
ASS. AMMINISTRATIVO	2	-	2

ASSUNZIONI ANCHE IN QUESTO CASO NON SUFFICIENTI

Regione Lombardia deve considerare il Policlinico San Matteo come eccellenza per le prestazioni che eroga!

Infatti, il personale è costantemente sottoposto a turni non rispettosi della norma europea con continui riposi saltati, ferie soppresse, presenza da minimi di sciopero a malapena garantita, personale vacante non sostituito.

Tutto ciò potrebbe esporre gli operatori ad errori nelle loro prestazioni lavorative. Questo è inaccettabile, tenuto conto che quest'ospedale garantisce la corretta assistenza solo grazie allo spirito di abnegazione ed al grande senso di responsabilità e sacrificio dei lavoratori.

E' ora che l'amministrazione provveda ad effettuare scelte strategiche finalizzate a garantire la messa in sicurezza degli utenti e dei lavoratori. La UIL FPL di Pavia, ha già allertato la propria struttura regionale per richiedere un incontro urgente con Regione Lombardia.



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 900,00.

Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Per effettuare l'iscrizione ai Master scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito:

<http://www.unicusano.it> alla voce master (selezionare master area medico sanitaria)

o dal sito di Opes Formazione:

www.opesformazione.it

Per ulteriori info consulta il nostro sito www.uilfplpavia.it alla voce Formazione



San Matteo. Riorganizzazione SC di Anestesia Rianimazione

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

In merito alla prossima riorganizzazione della SC di Anestesia e Rianimazione, che prevederà l'accorpamento in un'unica struttura delle attuali Rianimazioni I e II, la segreteria provinciale della UIL FPL sottolinea che, già più volte, ha evidenziato le criticità organizzative e di organico che perdurano da tempo nelle due UO di cui, in primis, l'inadeguato rapporto infermiere/paziente che in questa tipologia di reparto, è ben noto da evidenze scientifiche, che debba essere 1:2 fino ad arrivare ad un rapporto di 1:1 in caso di pazienti in ECMO.

Durante l'incontro dello scorso 29 gennaio, è stato concordato che qualsiasi riorganizzazione che coinvolga organici, turistica e organizzazione del lavoro, dovrà necessariamente essere oggetto di concertazione sindacale, pertanto l'annuncio a mezzo stampa del prossimo accorpamento che risulta essere programmato per il 15 di marzo, non è rispettoso di quanto concordato con la Direzione Strategica, in quanto ad oggi non ci risulta nessuna convocazione di incontro sull'argomento.

Tenuto conto dell'attuale carenza organica in essere presso le due Rianimazioni e l'inadeguato rapporto infermiere/paziente che caratterizza da anni le due strutture, per quanto riguarda la UIL FPL, la nuova organizzazione dovrà essere fatta solo quando gli organici saranno sufficienti a garantire il corretto rapporto, considerato che l'attuale normativa sul calcolo dei fabbisogni di personale, parametrata sui minuti assistenziali, risulta obsoleta e non equiparata ai reali carichi di lavoro e all'intensità di cura che caratterizza i processi assistenziali.

Un numero insufficiente di personale all'assistenza determina infatti un inevitabile aumento del rischio clinico con conseguente mancanza di sicurezza per pazienti ed operatori.

Siamo inoltre a segnalare che, oltre alle criticità relative all'organico, in questi ultimi mesi, nulla è stato fatto ai fini di una programmazione preventiva dell'organizzazione del lavoro che coinvolgerà due equipe attualmente distinte e caratterizzate da metodologie lavorative diversificate, questo genererà non poche difficoltà nel momento in cui sarà attivato l'accorpamento.

Solleciti pertanto l'incontro già richiesto al Direttore Generale lo scorso 29 gennaio, sia per l'accorpamento delle Rianimazioni I e II che per la riapertura sulle 24h della Chirurgia Pediatrica.

NO ALL'ACCORPAMENTO DELLE DUE RIANIMAZIONI SENZA UNA CONCERTAZIONE PREVENTIVA!!

FORMAZIONE GRATUITA E CONVENZIONATA ASSOCIATI UIL FPL

UIL FPL, tramite OPES Formazione, offre ai propri iscritti un'ampia offerta formativa che comprende corsi di Laurea triennale, magistrale e Master di I° e II° livello. UIL FPL garantisce gratuitamente ai propri iscritti tutti i crediti annuali necessari tramite corsi ECM in modalità FAD, residenziale e FSC.

Formazione universitaria (a costi agevolati per gli iscritti UIL FPL)

Laurea triennale

- Corso di Laurea in Consulente del Lavoro - Università degli Studi di Siena;
- Corso di Laurea in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli.

Laurea magistrale

- Corso di Laurea in Scienze e Tecniche delle Amm. Pubbliche - Seconda Università di Napoli;
- Corso di laurea in Giurisprudenza - Università Telematica delle Scienze Umane UNISU.

Master di I° livello

- Gestione del coordinamento nelle Prof. Sanitarie presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Gestione e Management della Polizia Locale presso l'Università di Siena.

Master di II° livello

- Management delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale presso la Seconda Università di Napoli.

Formazione ECM (gratuita per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi ECM FAD per operatori sanitari - Piattaforma FAD: www.fad.uilfpl.org
- Corso BLS-D residenziale adulto e pediatrico per operatori sanitari e laici

Aggiornamento professionale (gratuito per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi FAD per OSS, amministrativi e polizia locale - Piattaforma FAD: www.fad.opes.ws

Per conoscere i dettagli relativi alla formazione universitaria e l'elenco dei corsi ECM e di aggiornamento professionale, consulta il sito www.uilfplpavia.it (vedi Formazione). Per ulteriori info scrivici a info@uilfplpavia.it

**Abbi buona cura
del tuo corpo,
è l'unico posto
in cui devi vivere.**

(Jim Rohn)



**L'ARTE DEL
MOVIMENTO®**

CONVENZIONE 2017/2018

FORTI SCONTI A TUTTI I TESSERATI **UIL** PRESENTANDO IL TESSERINO

L'ARTE DEL MOVIMENTO E' SI' UNA PALESTRA ma non solo.
La nostra mission è far muovere tutta la popolazione;
perché Movimento è Benessere.

WELLNESS

FITNESS

PERFORMANCE

PERSONAL TRAINERS

FUNCTIONAL TRAINING

YOGA

SCHEDE PERSONALIZZATE

POSTUROLOGO

FITNESS MUSICALE

NUTRIZIONISTA

SALA ATTREZZATA

PILATES

5 SALE CORSI

HEAT PROGRAM

CROSSFIT

BOXE

CUSTOMER COACH



PALESTRA

L'ARTE DEL MOVIMENTO, VIA CASSANI, 7, 27100
0382 1632239 INFO@LARTEDELMOVIMENTO.IT
LUN-VEN 8.00/22.00 SAB 9.00/17.00 DOM 9.00/13.00

V Congresso provinciale: Mimmo Galeppi riconfermato alla guida della UIL FPL di Pavia

NEWS DAL TERRITORIO - PROVINCIA DI PAVIA - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso 2 febbraio si è tenuto il IV Congresso Provinciale della UIL FPL di Pavia. Un evento molto importante per la nostra federazione, tramite il quale, ogni quadriennio, vengono democraticamente eletti tutti gli organismi direttivi interni al sindacato.

La partecipazione è stata molto sentita, 150 persone, tra delegati e invitati, hanno preso parte alla cerimonia, rendendo speciale la giornata.

Il Congresso si è aperto con la relazione del nostro Segretario Mimmo Galeppi, nella quale sono stati toccati temi di attualità politico sindacale, in primis il rinnovo dei CCNL ed è stato inoltre illustrato l'andamento della nostra Organizzazione Sindacale che, nell'ultimo quadriennio, ha riconfermato a livello provinciale un notevole incremento degli associati, ben oltre gli standard nazionali e regionali che prevedono un aumento del 3% annuo.

Al San Matteo, ente più grande della nostra provincia per quanto riguarda la sanità, solo gli iscritti del comparto hanno superato la soglia dei 1150 associati.

I lavori sono proseguiti con gli interventi degli ospiti, hanno infatti presenziato anche i Segretari Generali della CGIL, Anna Galantucci e della CISL, Antonio Cassinari, il Presidente della CST Renato Ferrari, il Segretario Generale della UIL di Pavia, Carlo Barbieri e il Segretario Generale Nazionale UIL FPL Michelangelo Librandi e il Segretario UIL FPL Milano e Lombardia Salvatore Maisto.

Anche i delegati presenti hanno contribuito attivamente tramite i moltissimi interventi, nei quali hanno espresso le loro opinioni e proposte riguardo alle criticità delle varie aziende ed enti in cui operano.

In avvio della conclusione dei lavori, i delegati del Congresso hanno eletto il nuovo Consiglio Territoriale, il quale ha poi deliberato la nomina, con votazioni separate e a voto palese, del Segretario Generale Territoriale, dei componenti la Segreteria Provinciale e del Tesoriere:

- Galeppi Mimmo Segretario Generale
- Galeppi Andrea Segretario Generale aggiunto
- Grignani Marco Segretario Organizzativo
- Mattoteia Silvia Segretario Provinciale con delega Terzo Settore e Sanità Privata
- Poggi Maurizio Segretario Provinciale con delega Autonomie Locali
- Silvano Iannelli Tesoriere

A conclusione dei lavori è stata annunciata la nomina a Segretario Generale della provincia di Monza e Brianza di Susanna Cellari che, dopo 7 anni di proficua collaborazione, lascerà la provincia di Pavia per iniziare una nuova sfida nella sua provincia di appartenenza.

Un sentito ringraziamento a tutti i delegati e ai membri di segreteria, riconfermati ed uscenti, per aver reso grande al UIL FPL di Pavia, continuiamo così e avanti tutta in previsione delle prossime elezioni RSU!!!



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I. 299
euro

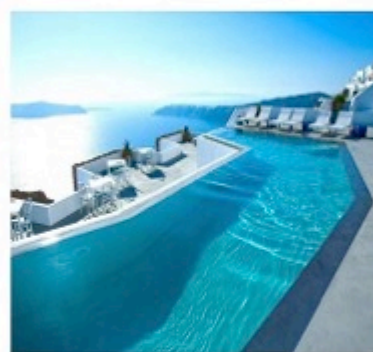
EGITTO A.I. 250
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189
euro

MOSCA BB 250
+VOLO euro

La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata



l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-

taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.



**20% di sconto ai Soci
Euro 74,40**

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

Danni materiali e danni patrimoniali nelle polizze assicurative

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA – di Roberto Prazzoli - Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

Si parla di danno patrimoniale quando un evento colpisce un soggetto assicurato e ne danneggia in modo diretto il patrimonio economico, l'evento in questione può essere costituito da un infortunio o da una malattia.

Esistono 2 tipologie di danno patrimoniale:

- lucro cessante, che calcola la quantità di mancato guadagno che il soggetto non potrà percepire ed aggiungere al suo patrimonio per perdita della capacità lavorativa;
- danno emergente, legata all'effettiva diminuzione di patrimonio del danneggiato, si tratta delle spese sostenute come conseguenza del danno subito (spese per medicinali, riabilitazione, psicologo, etc.).

La UIL fpl ha ampliato gratuitamente la propria offerta assicurativa a favore dei propri associati, andando coprire eventi che esulano dalla polizza RC colpa grave che permane di valore illimitato.

La polizza per Danni Materiali copre i danni subiti dagli oggetti di proprietà dell'assicurato.

La polizza per Danni Patrimoniali rientra nella categoria dei danni che possono colpire la persona.

La polizza assicurativa UIL fpl per Danni Materiali e Patrimoniali è di euro 1.000.000.



La formazione in FAD OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI gratuita associati UIL FPL

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche

Basta collegarsi alla piattaforma FAD.OPES.WS e cliccare su "registrati".
Per ulteriori informazioni:
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
• Vai sul sito www.uilfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (università, master, BLS/D e molto altro).



Annie Warburton Goodrich (1866-1954)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

Annie Warburton Goodrich (6 febbraio 1866 - 31 dicembre 1954) fu la prima donna decano di Yale, ha dedicato la sua vita al miglioramento delle politiche ospedaliere le quali non garantivano fino ad allora una formazione adeguata all'infermiere, relegando molto spesso questa figura a compiere mansioni inadeguate. Conosciuta come la "Madre dell'educazione infermieristica", il New York Times nel 1947 riportava: "La sua missione era rivoluzionare l'educazione degli infermieri migliorando l'addestramento pratico sul campo facendo emergere l'infermiere come un professionista a livello universitario". A Yale ha realizzato uno dei suoi obiettivi più importanti quando ha contribuito a fondare la prima scuola professionale di infermieristica al mondo.

La Goodrich nacque a Brunswick, nel New Jersey e visse poi ad Hartford, nel Connecticut. Suo padre era un dirigente assicurativo; suo nonno, John S. Butler, classe del 1825, era uno psichiatra e fondatore dell'Institute of Living, uno dei primi centri di salute mentale degli Stati Uniti. Nel 1890, dopo che la sua famiglia subì gravi perdite finanziarie, decise di cominciare il suo percorso individuale ed entrò nella New York Hospital Training School for Nurses.



Poco dopo essersi laureata nel 1892, la Goodrich è stata nominata sovrintendente alle cure presso il New York Post-Graduate Hospital, dove istituì un diploma di scuola superiore come prerequisito per accedere all'istruzione infermieristica. Nel 1900 divenne sovrintendente all'Ospedale St. Luke. Lì ha sostituito il modello dell'assistenza infermieristica con il modello di assistenza primaria, in cui una singola infermiera fornisce assistenza totale per un numero di pazienti adeguato. A partire dal 1904, ha insegnato ai corsi di economia ospedaliera presso il Teachers College della Columbia University. Nel 1917, la Goodrich insegnò poi alla Columbia. Quando l'America entrò in guerra, il chirurgo generale dell'esercito la nominò capo ispettrice del Corpo delle infermiere dell'esercito.

Dopo aver ispezionato 136 basi militari, elaborò un piano per creare una Scuola militare di infermieristica. Migliaia di persone si iscrissero presso questa nuova fonte di formazione e ben 500 studenti si sono laureati nel 1921. Nel 1923, un comitato guidato dal professore di salute pubblica di Yale, C. E. A. Winslow, pubblicò un'indagine storica sull'educazione infermieristica negli Stati Uniti. Il rapporto ha rilevato che i programmi di formazione basati sulla pratica ospedaliera favorivano ben più le esigenze degli ospedali stessi rispetto ai bisogni educativi degli studenti. La Fondazione Rockefeller, che aveva sottoscritto il rapporto, concedeva sia a Yale che a Vanderbilt di stabilire un programma universitario sperimentale di cinque anni a Yale. Nell'aprile del 1923, il presidente di Yale James Rowland Angell le offrì la posizione di decano. Ritiratasi ufficialmente nel 1934, lasciò Yale e tenne lezioni di infermieristica in molte scuole in

tutto il mondo. Alla Fiera mondiale di New York nel 1939, è stata onorata come una delle 12 donne eccezionali degli ultimi 50 anni per i suoi contributi alla comunità. Uno scritto della Yale Corporation, emesso dopo la sua morte nel dicembre 1954, recita a proposito: “Amministratore saggio ed equo, instancabile nella sua pratica e studioso nella sua ricerca della conoscenza, credeva che un'infermiera dovesse essere tecnicamente esperta, scientificamente informata e socialmente vissuta... Oggi in tutto il mondo i diplomati di Yale stanno portando avanti lo spirito, il coraggio e la devozione per la causa che Dean Goodrich ha insegnato”.

Bibliografia

- American Nurses Association (2018). Annie Warburton Goodrich (1866-1954) 1976 Inductee. [online] Nursingworld.org. Available at: <http://www.nursingworld.org/AnnieWarburtonGoodrich> [Accessed 26 Feb. 2018].
- Schiff, J. (2011). Yale's first female dean. [online] Yalealumnimagazine.com. Available at: <https://yalealumnimagazine.com/articles/3090-yale-s-first-female-dean> [Accessed 26 Feb. 2018].
- Smith, J. (1980). Dean Annie Warburton Goodrich: a nurse of our time. Journal of Advanced Nursing, 5(4), pp.347-348.

FONDO PERSEO



Il **FUTURO** in **CASSAFORTE**

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo

www.fondoperseo.it