

17 18 19 APRILE
2018
ELEZIONI RSU



**INFORMAZIONE
CONTRATTUALE
E NORMATIVA**

**AGGIORNAMENTI
RINNOVO CCNL
PUBBLICI DIPENDENTI**

**POLIZZE ASSICURATIVE RC
COLPA GRAVE GRATUITA
PER GLI ISCRITTI UIL FPL**

**AGGIORNAMENTI
INCONTRI SINDACALI
DELLE VARIE AZIENDE
DELLA PROVINCIA**

Sommario

ATTUALITA'

Elezioni RSU 2018: si vota il 17 - 18 e 19 aprile	3
Rinnovo CCNL 2016-2018: esito nuovo incontro Comparto Funzioni Locali.....	5
Rinnovo CCNL Comparto Sanità: esito riunione ARAN.....	6
Librandi (UILFPL): rinnovo contratto PA non sia oggetto di campagna elettorale.....	7

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

San Matteo: basta con l'immobilismo dell'Amministrazione!	9
San Matteo: pagamenti mensilità di gennaio.....	10
San Matteo: la UIL chiede la sospensione del bando PO e il rispetto delle corrette relazioni sindacali	12

AUTONOMIE LOCALI

Incredibile ma vero	14
---------------------------	----

PROVINCIA DI PAVIA

Corsi BLSD: a Pavia formati 90 esecutori	15
--	----

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA **NUOVA RUBRICA!**

Visite fiscali e assenze per malattia: ecco le nuove regole 2018 per i pubblici dipendenti.....	17
---	----

RICERCA IN SANITA'

Mary Adelaide Nutting (1858 – 1948).....	19
--	----

Elezioni RSU 2018: si vota il 17 - 18 e 19 aprile

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

A seguito della sottoscrizione del primo protocollo operativo dello scorso 4 dicembre, lo scorso 9 gennaio è stato sottoscritto in via definitiva il protocollo per la definizione del calendario delle votazioni per il rinnovo delle rappresentanze unitarie del personale dei comparti.

I prossimi 17 - 18 e 19 aprile si voterà per il rinnovo delle RSU nelle varie aziende pubbliche della provincia di Pavia, per questo importante appuntamento, la UIL FPL di Pavia ha attivato una pagina Facebook dedicata, uno strumento dinamico tramite il quale restare aggiornati sul programma della UIL FPL di Pavia previsto per le varie realtà del territorio pavese e sugli step elettorali, per essere sempre vicini ai nostri iscritti e simpatizzanti.



Per essere aggiornato in tempo reale su programma elettorale, liste e metodo di voto, visita la nostra pagina Facebook dedicata alle elezioni RSU 2018 della provincia di Pavia (**Elezioni RSU 2018 UIL FPL Pavia**).

Le elezioni RSU sono un momento importante, in cui sindacato si confronta con il proprio operato e viene valutato dai lavoratori, un evento di democrazia e trasparenza all'insegna dell'importanza che riveste la contrattazione nei luoghi di lavoro.

Per la provincia di Pavia sarà chiamato alle urne i prossimi 17, 18 e 19 aprile il personale del Comparto delle Autonomie Locali e dalla Sanità, di cui, per quest'ultimo, saranno più di 5000 tra infermieri e restante personale.

Nelle scorse elezioni del 2015 la UIL FPL di Pavia aveva conseguito uno straordinario risultato, piazzandosi al primo posto in provincia di Pavia, sia per numero di voti che per numero di seggi ottenuti.

Anche quest'anno vi aspettiamo numerosi e confidiamo nella vostra collaborazione per replicare la massiccia affluenza alle urne di tre anni fa e per migliorare i risultati conseguiti nelle precedenti elezioni.

VOTA UIL FPL!!!

**SIAMO PRONTI A GARANTIRE LA NECESSARIA
COPERTURA PER TUTELARE I NOSTRI ISCRITTI**



**COPERTURA
GRATUITA DELLA
RC PROFESSIONALE**

**PER GLI ISCRITTI UIL FPL
ENTI LOCALI - SANITÀ PUBBLICA E PRIVATA
E DEL TERZO SETTORE**

**ESTREMI E MASSIMALI ADEGUATI
ALLA LEGGE 24/2017 - C.D. LEGGE GELLI**

**Visita la nostra pagina dedicata
alle Assicurazioni sul sito www.uilfpl.it**

Rinnovo CCNL 2016-2018: esito nuovo incontro

Comparto Funzioni Locali

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Mercoledì 17 Gennaio 2018 si è svolta una nuova riunione per il rinnovo del CCNL 2016-2018 per il comparto delle Regioni-AA.LL. - CC.II.AA. con alcune parziali novità rispetto alla precedente riunione che di seguito riportiamo:

Si è provveduto alla consegna di un testo disciplinante gli istituti del rapporto di lavoro (assunzione, cessazione, ferie, malattie, infortuni, permessi, congedi, permesso studi ecc.) , su cui si è aperto un primo confronto nel merito delle proposte. Unitamente alle OO.SS., si è convenuto che pur mutuando molti aspetti positivi già definiti nell'ambito della ipotesi di accordo per il comparto delle Amministrazioni Centrali (Ferie solidali; Permessi retribuiti; Congedi per donne vittime di violenza; Assenze per espletamento di visite; Assenze per malattia in caso di gravi patologie; Congedi dei genitori; Diritto allo studio; Unioni civili) , vi è la necessità di istituire, integrare e definire meglio alcuni aspetti riguardanti tali istituti, con particolare riguardo alla estensione della casistica per l'utilizzo delle ferie solidali, l'estensione dei permessi retribuiti degli 8 gg anche per le attività di formazione ed aggiornamento, la necessità di istituire un fascicolo personale contenente anche il percorso formativo e la certificazione delle competenze, definire contrattualmente le ipotesi di assenza conseguenti alle calamità naturali, il reinserimento della causa di servizio per la Polizia Locale nell'ambito della disciplina degli infortuni, l'estensione dei permessi per il genitore padre recentemente inseriti con legge di bilancio, l'estensione delle casistiche per la tutela dei dipendenti in particolari condizioni psicofisiche ed altri aspetti che ci siamo riservati di dettagliare meglio, con l'invio all'ARAN di un testo unitario emendato.

L'ARAN ha successivamente comunicato che, in vista del prossimo incontro, provvederà alla consegna di un ulteriore documento pertinente il tema della flessibilità contrattuale, dei procedimenti disciplinari, della classificazione del personale ivi comprese le progressioni economiche e le posizioni organizzative.

La UIL FPL nel corso del suo intervento ha ritenuto opportuno ribadire che, al netto delle incertezze di natura finanziaria che continuano ad incombere sul rinnovo dei CCNL delle Autonomie Locali e della Sanità e su cui permane una riserva politica, che verrà valutata nei contesti appropriati, questo contratto ha comunque il dovere di affrontare tematiche a nostro giudizio non ulteriormente rinviabili, con particolare riferimento al riordino, semplificazione ed alimentazione dei fondi contrattuali e del sistema indennitario al fine di consentire, nell'ambito di un rinnovato sistema di relazioni sindacali, un effettivo rilancio (seppur limitato dai blocchi previsti dall'art.23 del D.Lgvo n° 75/2017) della contrattazione decentrata. Parimenti irrinunciabile definire gli ambiti della Sezione Contrattuale per la Polizie Locale e le prospettive professionali per i settori dell'educazione, insegnamento, servizi sociale e formazione. L'ARAN è stata quindi invitata ad assumersi le conseguenti responsabilità per avviare una fase di confronto- serrata se necessario -affinché ciò che è stato rappresentato come ineludibile da parte di tutte le OO.SS., sia affrontato con tempistiche e modalità consone alle oggettive complessità che tali questioni sottendono.

Rinnovo CCNL Comparto Sanità: esito riunione ARAN

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Il 16 Gennaio 2018 l'Aran ci ha presentato e brevemente illustrato una ulteriore tranche di testo riguardante le flessibilità del rapporto di lavoro e la responsabilità disciplinare.



Secondo quanto riferitoci, la traccia seguita dall'Aran nella predisposizione dei testi è stata quella di adeguare le disposizioni alle modifiche legislative intervenute negli ultimi anni, tenendo conto sia delle specificità del nostro settore che dell'indirizzo generale ricevuto di armonizzare, per quanto possibile, le norme comuni ai diversi comparti ed aree contrattuali.

Data la complessità delle materie ci siamo ovviamente riservati di far pervenire osservazioni e richieste di modifica dopo i necessari approfondimenti, esprimendo però le nostre preoccupazioni per i tempi nei quali si stanno sviluppando i lavori al tavolo negoziale.

Infatti a un mese di distanza dall'ultimo incontro – che si è svolto il 13 dicembre – non è stata ancora completata la presentazione della proposta Aran e mancano all'appello parti rilevanti come le relazioni sindacali e il trattamento accessorio, per non parlare della parte economica. Mancanza che rende impossibile una compiuta valutazione anche delle parti finora presentate.

Abbiamo poi sollecitato l'Aran a prevedere una calendarizzazione di incontri ravvicinati e alla presentazione del pacchetto intero della proposta, così da poter avviare finalmente la fase di reale trattativa.

Infine si informa che il Comitato di Settore ha appena varato una ulteriore atto di indirizzo, ora in corso di perfezionamento dell'iter, relativo al percorso di inserimento nel SSN dei ricercatori precari degli IRCCS e degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali.

Librandi (UILFPL): rinnovo contratto PA non sia oggetto di campagna elettorale

ATTUALITA' – Comunicato del Segretario Generale UIL FPL Michelangelo Librandi



Il rinnovo del contratto per tutti i dipendenti pubblici sta diventando, erroneamente, oggetto di campagna elettorale ”così Michelangelo Librandi, Segretario Generale della UIL-FPL. “La sottoscrizione del CCNL dei dipendenti pubblici è frutto di un lungo percorso durato anni: abbiamo dovuto superare la Legge Brunetta, ridurre i comparti da 11 a 4 e riavviare un confronto con il Governo, da anni incapace di

dialogare con le parti sociali per tutelare gli interessi e i diritti dei lavoratori, per coniugare il merito e i bisogni, per ammodernare le relazioni sindacali e il ruolo del sindacato quale interlocutore legittimo riconosciuto dalla Costituzione.

“Non ci interessano i siparietti da campagna elettorale di chi sostiene che il rinnovo sia una mancia pre-elettorale: il rinnovo del contratto dei dipendenti pubblici è un atto dovuto, dopo 9 anni di attesa, blocco del turn over e dialogo sociale assente.”- prosegue il Segretario, che afferma “il rinnovo è triennale (2016-2017-2018) e abbiamo potuto chiudere la partita solo con l’approvazione definitiva della Legge di Bilancio.”

“Adesso-prosegue il sindacalista- chiediamo con forza la chiusura in tempi rapidi e certi dei contratti di tutti i dipendenti pubblici, da quelli della sanità a coloro che lavorano nelle Autonomie Locali. Le risorse ci sono: le Regioni e i Comuni inviino all’Aran l’integrazione del loro atto di indirizzo per arrivare velocemente alla sottoscrizione del CCNL”.

“Non daremo tutte le risposte normative ed economiche ai lavoratori –conclude Librandi-con la chiusura di questa tornata contrattuale, ma fin da adesso stiamo già predisponendo la nuova piattaforma contrattuale per il 2019, che siamo sicuri, potrà essere in grado di soddisfare a pieno gli interessi e difendere i diritti di ogni lavoratore”.



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 900,00.

Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Per effettuare l'iscrizione ai Master scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito:

<http://www.unicusano.it> alla voce master (selezionare master area medico sanitaria)

o dal sito di Opes Formazione:

www.opesformazione.it

Per ulteriori info consulta il nostro sito www.uiltfplpavia.it alla voce Formazione



San Matteo: basta con l'immobilismo dell'Amministrazione!

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - *Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Più di un mese fa la UIL FPL, in sede di trattativa, ha chiesto un incontro dedicato alle problematiche sempre più pressanti che quotidianamente tutto il personale del Nostro Ospedale deve affrontare.

Mentre attendiamo il San Matteo affonda, ma pare che se ne accorga solo chi è in trincea!!

Criticità affrontate o meglio, non affrontate, prima fra tutte il maxi afflusso in Pronto Soccorso, ampiamente previsto e gestito andando a forzare i posti letto in tutti i reparti, peraltro già provati dalla carenza di personale, (scegliere di destinare 10/12 posti letto in un reparto per i pazienti del Pronto Soccorso NO?) con il risultato di avere 19 pazienti in OBI (9 previsti) e attese di ore anche con codici che per legge devono essere visitati entro 20 minuti.

Una Chirurgia Pediatrica, tempo fa vanto del San Matteo praticamente chiusa; la Sala Parto e il reparto di Ostetricia drammaticamente in carenza di personale, con quello presente costretto a continui rientri e sospensione delle ferie; la Patologia Neonatale da tempo con posti letto ridotti e anche così il personale è al limite; le Medicine, in prima linea per l'accettazione dei pazienti dal Pronto Soccorso, spesso con un infermiere e un OSS in servizio per 19 ricoverati; Ortopedia con una situazione del personale e alberghiera da terzo mondo; Malattie Apparato Respiratorio con ricoveri inappropriati e complicatissimi costantemente "forzati"; il Servizio Trasporti Interni che è impossibilitato a smaltire in tempi "umani" la mole di trasferimenti; Rianimazioni, dove il rapporto un infermiere ogni due pazienti è descritto a tutti i livelli, ma al San Matteo è solo una "favola", e l'imminente unificazione Rianimazione 1/2 ne è la prova, visto che è già stato detto più volte che si farà a iso risorse... agghiacciante!!

Non è normale vedersi sospendere le ferie! Non è normale non fare il turno Europeo! Non è normale lavorare al di sotto del personale accreditato! Non è normale essere costantemente richiamati in servizio! Non è normale non lavorare in sicurezza!

Più di 50 infermieri assenti a vario titolo mai suppliti, dimissioni sostituite dopo mesi (quando e se sostituite), carenze croniche praticamente in tutte le Unità Operative.

NON È PIÙ SOSTENIBILE!!

La UIL FPL ha chiesto un incontro URGENTE con tutte le parti sociali e l'Amministrazione, che si terrà il prossimo 29 gennaio, per pretendere l'applicazione della DGR sul piano di emergenza per le maxi affluenze in pronto soccorso e un piano di emergenza sulla carenza cronica di personale che sta mettendo in ginocchio l'intero ospedale.

San Matteo: pagamenti mensilità di gennaio

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Nella mensilità di gennaio verranno messi in pagamento, per il personale avente diritto, le seguenti competenze stipendiali:

1. abbattimento liste di attesa sedute chirurgiche incentivate personale Comparto e Dirigenza – periodo luglio/settembre 2017;
2. abbattimento liste di attesa screening mammografico personale Comparto mese di settembre 2017;
3. progetto abbattimento liste di attesa personale Comparto mese di settembre 2017.



UIL PAVIA
Camera Sindacale Territoriale
Via S. Giovannino 4/b - 27100 Pavia
Tel. 0382 27267 - fax 0382 303345
Sito Web: www.uiltavia.it // E-mail: csppavia@uil.it
UIL Camera Sindacale Territoriale di Pavia

IL SINDACATO DEI CITTADINI

Convenzione UIL Pavia Coop Lombardia

In virtù dell'accordo in essere, stipulato tra UIL e Coop Lombardia, abbiamo il piacere di comunicare che la convenzione UIL – Coop è stata rinnovata anche per il 2017. **La convenzione prevede uno sconto del 10% agli associati UIL, sull'ammontare totale della spesa** effettuata presso i punti Coop e Ipercoop.

Il beneficio è fruibile nelle **sole giornate di martedì** e sarà sufficiente mostrare la tessera UIL allo sportello informazioni e/o cassa centrale prima di procedere alla spesa. Verrà quindi rilasciato un coupon che darà diritto allo sconto alle casse.



SECONDO SCONTO UIL	0,00
SUBTOTALE	139,54
TOT. ART. SCONTABILI	125,58
SCONTO 10% CLIENTI	-13,96
ARTICOLI	74
TOTALE €	125,58

FORMAZIONE GRATUITA E CONVENZIONATA ASSOCIATI UIL FPL

UIL FPL, tramite OPES Formazione, offre ai propri iscritti un'ampia offerta formativa che comprende corsi di Laurea triennale, magistrale e Master di I° e II° livello. UIL FPL garantisce gratuitamente ai propri iscritti tutti i crediti annuali necessari tramite corsi ECM in modalità FAD, residenziale e FSC.

Formazione universitaria (a costi agevolati per gli iscritti UIL FPL)

Laurea triennale

- Corso di Laurea in Consulente del Lavoro - Università degli Studi di Siena;
- Corso di Laurea in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli.

Laurea magistrale

- Corso di Laurea in Scienze e Tecniche delle Amm. Pubbliche - Seconda Università di Napoli;
- Corso di laurea in Giurisprudenza - Università Telematica delle Scienze Umane UNISU.

Master di I° livello

- Gestione del coordinamento nelle Prof. Sanitarie presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Gestione e Management della Polizia Locale presso l'Università di Siena.

Master di II° livello

- Management delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale presso la Seconda Università di Napoli.

Formazione ECM (gratuita per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi ECM FAD per operatori sanitari - Piattaforma FAD: www.fad.uilfpl.org
- Corso **BLSD** residenziale adulto e pediatrico per operatori sanitari e laici

Aggiornamento professionale (gratuito per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi FAD per OSS, amministrativi e polizia locale - Piattaforma FAD: www.fad.opes.ws

Per conoscere i dettagli relativi alla formazione universitaria e l'elenco dei corsi ECM e di aggiornamento professionale, consulta il sito www.uilfplpavia.it (vedi Formazione). Per ulteriori info scrivici a info@uilfplpavia.it

San Matteo: la UIL chiede la sospensione del bando PO e il rispetto delle corrette relazioni sindacali

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - *Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

In relazione all'uscita del bando interno per l'assegnazione di n. 21 posizioni organizzative del ruolo sanitario, tecnico e amministrativo, del quale le OO.SS. sono state messe al corrente solo dopo la sua pubblicazione, la UIL FPL ritiene tale procedura non rispettosa delle normali relazioni sindacali, in quanto tale istituto contrattuale, secondo quanto previsto dal vigente CCNL, deve essere istituito a seguito di concertazione sindacale, così da procedere anche allo stanziamento del relativo fondo in accordo con le OO.SS..

L'unica volta in cui si è proceduto ad abbozzare l'argomento con le OO.SS. risale a febbraio 2017, praticamente quasi un anno fa, periodo in cui era aperta la contrattazione per il rinnovo dell'accordo economico 2017 e durante il quale, comprendendo lo stesso anche lo stanziamento del fondo da destinare alle P.O. per il 2017, la UIL FPL aveva richiesto di produrre un prospetto dettagliato sulle P.O. che l'Amministrazione intendeva istituire, così da poter meglio valutare l'entità delle quote da destinare.

Dopo quel periodo, l'Amministrazione non ha più fatto menzione su quando, quante e quali P.O. intendesse istituire, fino alla comunicazione dello scorso 16 gennaio, comunicazione inoltrata a bando già pubblicato.

In aggiunta all'anomala procedura adottata dall'Amministrazione, è importante sottolineare il fatto che il nuovo CCNL, la cui sottoscrizione, come ben noto, giungerà a termine in tempi brevi, prevedrà nuove indicazioni sulle Posizioni Organizzative, sia in termini di modalità di attribuzione che in termini regolamentari.

Per quanto sopra premesso, la UIL FPL ha chiesto all'Amministrazione l'immediato ritiro del bando inerente le 21 posizioni organizzative, in quanto necessario e opportuno attendere le indicazioni che verranno dettate dal nuovo CCNL, così da poter procedere, con le corrette relazioni sindacali, all'istituzione delle PO necessarie all'Amministrazione, in linea con quanto previsto contrattualmente.

**Abbi buona cura
del tuo corpo,
è l'unico posto
in cui devi vivere.**

(Jim Rohn)



**L'ARTE DEL
MOVIMENTO®**

CONVENZIONE 2017/2018

FORTI SCONTI A TUTTI I TESSERATI UIL PRESENTANDO IL TESSERINO

L'ARTE DEL MOVIMENTO E' SI' UNA PALESTRA ma non solo.
La nostra mission è far muovere tutta la popolazione;
perché Movimento è Benessere.

WELLNESS

FITNESS

PERFORMANCE

YOGA

SCHEDE PERSONALIZZATE

SALA ATTREZZATA

PILATES

5 SALE CORSI

PERSONAL TRAINERS

POSTUROLOGO

HEAT PROGRAM

FITNESS MUSICALE

CUSTOMER COACH

FUNCTIONAL TRAINING

CROSSFIT

NUTRIZIONISTA



PALESTRA

L'ARTE DEL MOVIMENTO, VIA CASSANI, 7, 27100
0382 1632239 INFO@LARTEDELMOVIMENTO.IT
LUN-VEN 8.00/22.00 SAB 9.00/17.00 DOM 9.00/13.00

E', purtroppo, ben nota, la problematica che, da anni, affligge il Comune di Vigevano e i suoi dipendenti, ovvero la "ripetizione d'indebito" nata successivamente all'ispezione del MEF. La RSU e le OO.SS. non hanno mai concordato con la ricostruzione delle somme che dovrebbero restituire i lavoratori comunque il risultato è stato, prima l'azzeramento del premio incentivante la produttività e poi, dallo scorso anno, la messa a disposizione di una somma drasticamente inferiore al passato.

A fronte di una simile situazione l'Amministrazione Comunale di Vigevano, nell'ambito della riorganizzazione dell'Ente, ha creato ben 8 nuove posizioni organizzative, sino a giungere al numero complessivo di 31 per poco più di 350 dipendenti, tra l'altro con procedure più che criticabili. D'intesa con i nostri delegati abbiamo pertanto inviato una lettera all'Amministrazione chiedendo, al più presto, l'esame congiunto dei provvedimenti amministrativi sottostanti a tale operazione in cui abbiamo sottolineato le seguenti anomalie:

Il termine per la presentazione delle domande è di soli 4 giorni liberi, l'avviso è stato emanato venerdì 19/1 e il termine per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti interessati è previsto per il 25/1;

Non si comprende la motivazione per cui le domande, a pena di esclusione, debbano essere inviate al Segretario Generale, con una semplice e mail, anziché al protocollo dell'Ente, esponendo così il medesimo a eventuali contenziosi;

Il numero delle posizioni organizzative - alte professionalità è vistosamente aumentato rispetto agli anni scorsi, con conseguente potenziale aumento dei costi delle posizioni stesse, gravanti su un salario accessorio che, già esiguo, subirebbe un'ulteriore contrazione.

Non esiste un apposito atto regolamentare, da anni chiesto dalla nostra organizzazione sindacale, relativo alle posizioni organizzative.

Ci auguriamo che ci sia un ripensamento, la UIL non accetterà mai comunque che, oltre al danno, vi sia la beffa.

Corsi BLSD: a Pavia formati 90 esecutori

NEWS DAL TERRITORIO - PROVINCIA DI PAVIA - di Roberto Prazzoli - Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

OPES Formazione Nazionale UIL 2017

- 112.000 crediti rilasciati
- 13.000 partecipanti
- 1.835 esecutori BLSD abilitati
- 1.200 certificati 9001
- 307 crediti erogati al giorno
- 98.000 ore di lezione



I dati nazionali confermano che la scelta di inserire i corsi formativi nella piattaforma dei beni fruibili dagli iscritti, è stata vincente.

Anche a Pavia si sono tenute 8 edizioni del corso BLSD Adulto/Pediatrico con 90 partecipanti.

Ci stiamo attrezzando per ampliare, nel 2018, sia il numero dei corsi BLSD, sia per diversificare l'offerta con altre tipologie di corsi.

L'investimento fatto dalla UIL Nazionale e dalla Segreteria Provinciale UIL FPL di Pavia è stato importante ed oneroso, in quanto i corsi proposti sono riconosciuti e rilasciano un attestato Nazionale ed uno Internazionale (American Heart Association).

In termini di soddisfazione dobbiamo dire che è stato professionalmente gratificante ricevere l'unanimità dei consensi da parte dei partecipanti, allo stesso tempo gli iscritti UIL hanno potuto cimentarsi su manichini adulto/pediatrico con utilizzo del DAE sostenendo la prova pratica ed il test finale scritto, raggiungendo quanto previsto dagli standard nazionali ed internazionali.

Complimenti a tutti i partecipanti.

gli istruttori BLSD American Heart Association
Prazzoli Roberto e Claudio Maraschi
UIL FPL Formazione Pavia



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito BEST HOTEL CLUB

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

**dedicati ai
MEDICO/SANITARI**

**SPAGNA A.I. 299
euro**

**EGITTO A.I. 250
Sharm euro**

**TURCHIA A.I. 189
euro**

**MOSCA BB 250
+VOLO euro**



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

**20% di sconto ai Soci
Euro 74,40**

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a disposi zio

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

Visite fiscali e assenze per malattia: ecco le nuove regole 2018 per i pubblici dipendenti

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA – Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia



Con la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale del DPCM 17 ottobre 2017, n. 206, a partire dal 13 gennaio sono entrate in vigore le nuove regole per lo svolgimento delle visite fiscali e per l'accertamento delle assenze dal servizio per malattia, nonché l'individuazione delle fasce orarie di reperibilità per i dipendenti pubblici.

VISITE FISCALI

La visita fiscale può essere richiesta fin dal primo giorno di assenza dal servizio per malattia sia dal datore di lavoro, sia su iniziativa dell'INPS.

Le visite fiscali possono essere effettuate con cadenza sistematica e ripetitiva, anche in prossimità delle giornate festive e di riposo settimanale.

FASCE ORARIE DI REPERIBILITÀ

Le fasce di reperibilità dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono fissate secondo i seguenti orari: dalle 9 alle 13 e dalle 15 alle 18. L'obbligo di reperibilità sussiste anche nei giorni non lavorativi e festivi.

ESCLUSIONI DALL'OBLIGO DI REPERIBILITÀ

Sono esclusi dall'obbligo di rispettare le fasce di reperibilità i dipendenti per i quali l'assenza è riconducibile ad una delle seguenti circostanze:

1. patologie gravi che richiedono terapie salvavita;
2. causa di servizio riconosciuta (vedi le prime tre categorie della Tabella A allegata al decreto del Presidente della Repubblica 30 dicembre 1981, n. 834, ovvero a patologie rientranti nella Tabella E del medesimo decreto);
3. stati patologici sottesi o connessi alla situazione di invalidità riconosciuta, pari o superiore al 67%.

A differenza di prima l'infortunio non è più escluso dalle fasce di reperibilità, pertanto il dipendente in infortunio è tenuto a rispettare gli orari di reperibilità come per la malattia.

VERBALE DI VISITA FISCALE

Il medico è tenuto a redigere il verbale contenente la valutazione medico legale che verrà trasmesso telematicamente all'INPS. Il verbale viene messo a disposizione del dipendente mediante apposito servizio telematico predisposto dall'INPS ed è reso tempestivamente disponibile al datore di lavoro.

VARIAZIONE DELL'INDIRIZZO DI REPERIBILITÀ

Il dipendente è tenuto a comunicare preventivamente al datore di lavoro l'eventuale variazione dell'indirizzo di reperibilità durante il periodo di prognosi.

MANCATA EFFETTUAZIONE DELLA VISITA FISCALE

In caso di mancata effettuazione della visita per assenza del lavoratore all'indirizzo indicato, è data immediata comunicazione motivata al datore di lavoro che l'ha richiesta e il medico fiscale rilascia apposito invito a visita ambulatoriale per il primo giorno utile presso l'Ufficio medico legale dell'INPS competente per territorio.

RIENTRO ANTICIPATO AL LAVORO

Ai fini della ripresa dell'attività lavorativa, per guarigione anticipata rispetto al periodo di prognosi inizialmente indicato nel certificato di malattia, il dipendente è tenuto a richiedere un certificato sostitutivo.

entri con un problema, esci con un sorriso!



CAF UIL
CENTRO DI ASSISTENZA FISCALE

730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610

Mary Adelaide Nutting (1858 – 1948)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

Lodata per i suoi straordinari contributi all'educazione infermieristica, Mary Adelaide Nutting (1 novembre 1858, Frost Village, District of East Canada [oggi Quebec, Canada]— 3 ottobre 1948, White Plains, New York) fu una nota educatrice, pioniera nel campo delle cure ospedaliere, storica e studiosa. Illuminata dalla figura di Florence Nightingale, fu una forte sostenitrice dell'educazione universitaria per gli infermieri ed è stata determinante nello sviluppo dei primi programmi di studio. Fu la prima infermiera ad essere nominata per salire su una cattedra universitaria.

Nacque a Vespasian and Harriet Sophia Nutting in un ospedale del Frost Village, nel distretto del Canada Orientale (l'attuale Quebec), i suoi genitori erano di origine inglese e molto probabilmente sono emigrati in Canada dagli Stati Uniti. Questa era una tendenza comune per molte persone che rimasero fedeli alla Corona Inglese durante la Guerra Civile Americana e, dopo la vittoria degli Stati Uniti, fuggirono dal Paese per cercare rifugio nella colonia britannica del Quebec. Quando Mary Adelaide era ancora in giovane età, la famiglia di Nutting si trasferì a Waterloo ed è qui che trascorse la parte più serena della sua infanzia.



Nonostante provenisse da una famiglia poco agiata economicamente, ricevette un'ottima educazione scolastica: frequentò la Bute House School di Montreal e trascorse un breve periodo presso una scuola del convento a St. Johns Newfoundland. Nel 1881, la Nutting, insieme a sua madre e ai suoi fratelli, si stabilì a Ottawa, dove si appassionò alla musica e al design. Passò così un breve periodo a studiare Arte a Lowell, nel Massachusetts, e continuò a studiare poi ad Ottawa.

Sua sorella era la direttrice della Cathedral School for Girls e questo le aprì la porta alla prima vera esperienza con l'insegnamento. È ricordata come una donna molto indipendente e prese la decisione di non sposarsi per impedire qualsiasi ostacolo alle sue aspirazioni di carriera.

Quasi per puro caso, si imbatté in un articolo di giornale che pubblicizzava una nuova opportunità per partecipare ad un programma di formazione per infermiere alla Johns Hopkins University di Baltimora. Nell'ottobre del 1889, all'età di 31 anni, Mary Adelaide divenne una dei 17 studenti che si iscrissero alla scuola di infermieristica Johns Hopkins.

Questo programma di formazione è stata un'opportunità unica perché l'ammissione non richiedeva alcuna precedente esperienza o istruzione superiore; inoltre, coloro che provenivano dalle classi meno agiate, invece di pagare l'ammissione dovevano lavorare in ospedale ricevendo in cambio un piccolo stipendio.

La Nutting si è laureò alla Johns Hopkins nel 1891 e decise di rimanere nel campus, assumendo la posizione di capo infermiera. Nel 1893 fu promossa a vicedirettrice per poi diventare da lì a poco sovrintendente e preside della scuola infermieristica che comportava sia la dirigenza amministrativa che quella del servizio ospedaliero. Vide nella sua nuova posizione l'opportunità per apportare modifiche al programma alla Johns Hopkins University e far compiere progressi allo sviluppo dei piani di assistenza infermieristica in tutto il Paese.

Fra le sue "riforme" mutò il compenso degli studenti meno facoltosi costretti a lavorare in ospedale per mantenersi gli studi in borse di studio, inoltre istituì un programma di preparazione con lo scopo di facilitare gli infermieri nell'ambiente ospedaliero, comprendendo lezioni di anatomia, fisiologia, medicina e igiene.

La Nutting favorì inoltre importanti progressi nel campo della salute pubblica, istituendo programmi di assistenza infermieristica i quali fornivano assistenza a domicilio per le persone nelle comunità più povere, specialmente per le madri malate. Infine, è stata determinante nella creazione della Johns Hopkins' Nursing Library, i cui materiali, raccolti all'interno dei suoi scaffali, sarebbero stati in seguito importanti per il suo libro "History of Nursing". Questo lavoro, una serie di quattro volumi, scritta dal 1907 al 1912 ha fornito un resoconto esauriente delle pratiche infermieristiche fino a quel momento.

L'obiettivo finale di Mary Adelaide era quello di fondere le scuole di formazione per infermieri con i sistemi di istruzione universitaria. Nel 1889 convinse il nuovo preside del Teachers College della Columbia, James E. Russell, a consentire agli infermieri di partecipare ai corsi di economia e di fisiologia offerti presso l'istituzione. Il Teachers College era la prima scuola del Paese e la Nutting riteneva che gli infermieri che ricoprivano posizioni di insegnamento, avrebbero tratto enormi benefici da questi studi. Inizialmente, fece la pendolare tra Baltimora e New York City insegnando a tempo parziale in entrambe le università.

Nel 1907, dopo aver goduto di un grande successo alla Columbia, ha assunto una posizione a tempo pieno come professore. La Johns Hopkins fu molto delusa dalla perdita di una figura così importante ma la scuola riconobbe che avrebbe continuato a svolgere un ruolo importante nel Maryland. Nel 1910, fu insignita del ruolo di Presidente del Dipartimento di Educazione Infermieristica e Salute, compito che mantenne sino al 1925. Nel 1917, quando gli Stati Uniti entrarono nella Prima Guerra Mondiale, Mary Adelaide convocò il National Emergency Committee on Nursing di cui divenne anche presidente.

Nell'ambito di questo ruolo, la Nutting garantì che ci fossero abbastanza infermieri a supporto dei soldati e che avessero risorse adeguate per curare i pazienti. Il suo compito organizzativo sarà nuovamente impiegato durante la Seconda Guerra Mondiale per merito del precedente successo. Dopo la fine della guerra, è stata premiata con la Liberty Science Medal dal Council of the National Institute for Social Sciences. Morì di polmonite nell'ottobre del 1948, a White Plains, New York a quasi 90 anni e le sue ceneri vennero disperse in mare.

Bibliografia

- En.wikipedia.org. (2017). Mary Adelaide Nutting. [online] Available at: https://en.wikipedia.org/wiki/Mary_Adelaide_Nutting [Accessed 22 Jan. 2018].
- Encyclopedia.com: FREE online dictionary (n.d.). Nutting, Mary Adelaide (1858–1948). [online] Encyclopedia.com. Available at: <http://www.encyclopedia.com/women/encyclopedias-almanacs-transcripts-and-maps/nutting-mary-adelaide-1858-1948> [Accessed 22 Jan. 2018].
- Goostray, S. (1958). Mary Adelaide Nutting. AJN, American Journal of Nursing, 58(11), pp.1524-1529.
- Hanink, E. (n.d.). Mary Adelaide Nutting, Rock Star of Nursing. [online] Working Nurse. Available at: <http://www.workingnurse.com/articles/Mary-Adelaide-Nutting-Rock-Star-of-Nursing> [Accessed 22 Jan. 2018].
- Maryland State Archives (2001). Mary Adelaide Nutting, Maryland Women's Hall of Fame. [online] Msa.maryland.gov. Available at: <http://msa.maryland.gov/msa/educ/exhibits/womenshall/html/nutting.html> [Accessed 22 Jan. 2018].
- Nursingworld (2018). Mary Adelaide Nutting (1858-1948) 1976. [online] Nursingworld.org. Available at: <http://www.nursingworld.org/MaryAdelaideNutting> [Accessed 22 Jan. 2018].
- The Alan Mason Chesney Medical Archives of The Johns Hopkins Medical Institutions (2018). Mary Adelaide Nutting Collection. [online] Medicalarchives.jhmi.edu. Available at: <http://www.medicalarchives.jhmi.edu/papers/nutting.html> [Accessed 22 Jan. 2018].
- The Editors of Encyclopædia Britannica (2018). Mary Adelaide Nutting: American nurse and educator. [online] Encyclopedia Britannica. Available at: <https://www.britannica.com/biography/Mary-Adelaide-Nutting> [Accessed 22 Jan. 2018].



FONDO PERSEO



Il FUTURO in CASSAFORTE
Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo www.fondoperseo.it