

**INFORMAZIONE  
CONTRATTUALE  
E NORMATIVA**

**AGGIORNAMENTI  
INCONTRI SUI RINNOVI  
CONTRATTUALI**

**AGGIORNAMENTI  
INCONTRI SINDACALI  
DELLE VARIE AZIENDE  
DELLA PROVINCIA**

**NUOVA POLIZZA RC  
COLPA GRAVE GRATUITA  
PER ISCRITTI SANITA'  
PRIVATA E TERZO  
SETTORE**

# Sommario

## ATTUALITA'

Librandi (UIL FPL): “ Con firma Madia finalmente si stabilizzano oltre 50.000 precari della PA” .....	3
Aperta la trattativa per il rinnovo del CCNL Enti Locali.....	4
Rinnovo CCNL Aris/Aiop: apertura tavoli tecnici.....	6
Assicurazione ARISCOM Colpa Grave per personale delle strutture della Sanità Privata e del Terzo Settore .....	7
Collegio professionale TSRM obbliga una “sovrattassa ILLEGITTIMA” per tutti lavoratori per effetto della legge Gelli.....	9

## NEWS DAL TERRITORIO

### SAN MATTEO

San Matteo: sottoscritto accordo per regolamentazione trasferte.....	10
Basta mail e WhatsApp fuori orario per motivi lavorativi.....	12

### ATS PAVIA

ATS PAVIA: pagamenti mensilità di dicembre e passaggi di fascia .....	14
---	----

### ICS MAUGERI

ICS Maugeri: aggiornamento trattative in corso .....	15
--	----

### AUTONOMIE LOCALI

Dal Magistrato per aver riconosciuti i propri diritti .....	16
---	----

### REGIONE LOMBARDIA

Lombardia: proclamato lo stato di agitazione dei Lavoratori della Sanità lombarda.....	17
--	----

### PROVINCIA DI PAVIA

UIL FPL Pavia: avviate le elezioni dei gruppi aziendali.....	19
--	----

## INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA **NUOVA RUBRICA!**

Permessi per i lavoratori studenti – 150 ore di diritto allo studio.....	23
--	----

## RICERCA IN SANITA'

Sophie Mannerheim (1863–1928).....	26
------------------------------------	----

## Librandi (UIL FPL): " Con firma Madia finalmente si stabilizzano oltre 50.000 precari della PA"

ATTUALITA' - Comunicato del Segretario Generale UIL FPL Michelangelo Librandi



Finalmente, grazie anche alle continue sollecitazioni delle organizzazioni sindacali UIL, CGIL e CISL arriva la firma sulla circolare applicativa del Dlgs 75 che di fatto avvia concretamente il piano stabilizzazioni di oltre 50.000 precari della PA.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Michelangelo Librandi.

Grazie all'accordo siglato tra OO.SS e Governo del 30 Novembre scorso, non solo finisce la stagione, da noi tanto criticata, del blocco del turn over ma si pone un freno ai nuovi rapporti flessibili.

La circolare spiega dettagliatamente come applicare il Decreto legislativo 75/2017, decreto attuativo della Riforma Madia, e dà indicazioni alle amministrazioni pubbliche che potranno partire subito con le assunzioni, a partire da gennaio 2018, per il triennio 2018-2020. Senza aspettare, dunque, il piano triennale dei fabbisogni, tenendo conto però dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica.

Sarà opportuno che le amministrazioni operino, comunque, una ricognizione del personale potenzialmente interessato e delle esigenze di professionalità da reclutare.

Questo - conclude Librandi - ci fa ben sperare sulla prosecuzione delle trattative per ottenere il rinnovo del CCNL dei vari comparti che oltre 3 milioni di lavoratori attendono da oltre 8 anni.



**FONDO PERSEO**

**Il FUTURO in CASSAFORTE**

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo [www.fondoperseo.it](http://www.fondoperseo.it)

# Aperta la trattativa per il rinnovo del CCNL Enti Locali

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

**Il 14 novembre è aperta ufficialmente la trattativa per il rinnovo del CCNL comparto delle Regioni- Autonomie Locali – Camere di Commercio presso la sede dell'Aran a Roma.**



Il Presidente dell'Aran ha illustrato sommariamente i contenuti dell'atto d'indirizzo emanato dal relativo Comitato di Settore, evidenziando taluni aspetti significativi da dirimere nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale che necessitano di semplificazioni, in particolare rispetto a: istituti economici legati al trattamento economico accessorio, sistema di classificazione, costituzione dei fondi e specifiche soluzioni sull'area delle posizioni organizzative ed alte professionalità.

Altro aspetto, posto in evidenza, la necessità di definire invece con maggior dettaglio per gli aspetti legati al personale, idonee soluzioni contrattuali legate al riassetto istituzionale di Città Metropolitane, Province, Camere di Commercio, enti di nuova istituzione ed in generale al fenomeno associato dei servizi pubblici locali. Si è auspicata quindi la possibilità di procedere con un tavolo unico che utilizzando parti comuni in discussioni sugli altri comparti possa celermente addivenire ad una condivisione complessiva dell'impianto.

La UIL FPL, apprezzando l'avvio dei lavori e la volontà di definire in tempi rapidi un accordo, ha ritenuto tuttavia rappresentare che l'attività di elaborazione e definizione del nuovo CCNL comporti per talune fattispecie degli approfondimenti tematici, in specifiche sessioni, con l'avvio di tavoli tecnici propedeutici alla stesura definitiva di un testo condiviso.

In particolare la Segreteria Nazionale ha condiviso la possibilità di utilizzare parti comuni in discussione sugli altri comparti in materia di relazioni sindacali e diritti individuali facendo salve le eventuali specifiche del Comparto, sottolineando le maggiori criticità e quindi, gli obiettivi e le priorità da affrontare nell'ambito del confronto, avuto riguardo a:

- le problematiche legate alla costituzione ed alimentazione dei fondi per la contrattazione decentrata ed alla semplificazione del sistema indennitario;
- la rivisitazione dell'ordinamento professionale;
- in merito al tema delle posizioni organizzative ed alte professionalità, che, nella proposta di parte datoriale, vengono riallocate a carico dei bilanci dell'Ente, ma con il meccanismo del recupero delle risorse dai fondi, abbiamo evidenziato al momento significative distanze;
- le proposte in merito ai festivi infrasettimanali, da noi ritenute assolutamente inadeguate;
- sulla istituzione delle Sezioni contrattuali con particolare riguardo alla Polizia Locale, elemento di notevole rilevanza ai fini della valorizzazione della specificità e peculiarità della categoria, permangono da anni elementi di forte criticità che dovranno essere analizzati e definiti con scrupolo, così come la disciplina di taluni settori dell'area educativa, scolastica, assistenza sociale e formativa attendono risposte organiche a partire dalla riclassificazione del personale interessato;

- è stata infine rappresentata e convenuta la necessità di costruire un sistema relazionale e normativo che sia in grado di assicurare la corretta riallocazione e valorizzazione del personale soggetto ai processi di riassetto istituzionale, con particolare riguardo al personale transitato od in via di transito alle Regioni, dalle Città metropolitane e dalle Province così come pure l'accorpamento avvenuto per le Camere di Commercio;
- necessario infine garantire adeguati strumenti contrattuali per Unioni e Servizi associati nei Comuni.

Al termine dei lavori, d'intesa con CGIL FP e CISL FP, si è convenuto di proporre nei prossimi giorni un testo base alla parte datoriale, che individui le criticità rappresentate dalle OO.SS. nel corso dell'incontro odierno e prospetti le possibili soluzioni da parte sindacale sulle annose questioni che attengono al comparto delle Regioni - Autonomie Locali – Camere di Commercio sommariamente oggi esposte.

# Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:

Cell: [3318667111](tel:3318667111)

Email: [beatrice\\_villa@slop.it](mailto:beatrice_villa@slop.it)



## Rinnovo CCNL Aris/Aiop: apertura tavoli tecnici

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia



Prosegue il confronto per il rinnovo del CCNL Aris/Aiop e si informano tutti i lavoratori della Sanità Privata che in data 14 novembre si sono avviati i tavoli tecnici precedentemente concordati nell'incontro dello scorso 25 ottobre.

Si ricorda che in quell'incontro le parti avevano concordato di costituire delle specifiche commissioni di lavoro per discutere di tre principali tematiche:

1. relazioni sindacali e valorizzazione delle professioni
2. istituti del rapporto di lavoro
3. welfare e previdenza complementare

Riguardo al primo e secondo punto e specificatamente alla revisione delle relazioni sindacali e delle innovazioni normative in materia di rapporto di lavoro, le parti non hanno trovato una linea comune di accordo, pertanto tali argomentazioni dovranno essere discusse in un tavolo più ampio di confronto politico.

Riguardo a welfare/previdenza la discussione è vertita esclusivamente sul tema del welfare contrattuale, entrando nel merito della detassazione e dei risparmi di spesa dati da questo istituto, oltre che di un'analisi dettagliata della normativa di riferimento che sarà anch'essa discussa sul tavolo politico.

La previdenza complementare e la prosecuzione dei lavori, verranno affrontati nell'incontro già fissato per il prossimo 27 novembre, mentre la tematica relativa alla valorizzazione professionale sarà discussa al termine delle precedenti argomentazioni.

Come sempre vi terremo aggiornati sugli sviluppi delle trattative.

# Assicurazione ARISCOM Colpa Grave per personale delle strutture della Sanità Privata e del Terzo Settore

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

**Anche per la Sanità Privata e il Terzo Settore, la UIL FPL garantisce la copertura gratuita RC Colpa Grave per i propri iscritti adeguata alla c.d. Legge Gelli.**

Si informano i Lavoratori interessati che la Segreteria Nazionale UIL FPL ha stipulato una polizza per RC Colpa Grave GRATUITA e SPECIFICA tutti gli iscritti dipendenti delle strutture

della Sanità Privata e del Terzo Settore, adeguata alle norme della Legge 24/2017 (c.d. Legge Gelli).



**La polizza assicurativa “ARISCOM Compagnia di Assicurazioni S.p.A.” RC Colpa Grave, nel rispetto delle nuove norme della Legge Gelli, tiene indenne l'iscritto di ogni somma che questi sia tenuto a pagare a titolo di responsabilità professionale in relazione all'attività professionale, conseguente ad atti, fatti o omissioni addebitabili a colpa grave, per i quali l'Assicurato sia stato dichiarato in tutto o in parte responsabile con sentenza passata in giudicato emessa da parte della competente autorità giudiziaria ex art.9 L.24/2017.**

**L'assicurazione è prestata anche nel caso di rivalsa nei confronti dell'assicurato ad opera della struttura sanitari a e/o socio sanitaria nei casi previsti dalla legge.**

**Massimale:** EUR 250.000 per Assicurato e per sinistro e/o sinistri in serie.

**Data Retroattività:** 2007, dieci anni prima rispetto alla decorrenza.

**Spese legali:** gli assicuratori rispondono, inoltre, anche delle spese legali sostenute per assistere e difendere l'assicurato in caso di sinistro, nel limite del 25% del massimale totale.

**SIAMO PRONTI A GARANTIRE LA NECESSARIA  
COPERTURA PER TUTELARE I NOSTRI ISCRITTI**



**COPERTURA  
GRATUITA DELLA  
RC PROFESSIONALE**

**PER GLI ISCRITTI UIL FPL  
ENTI LOCALI - SANITÀ PUBBLICA E PRIVATA  
E DEL TERZO SETTORE**

**ESTREMI E MASSIMALI ADEGUATI  
ALLA LEGGE 24/2017 - C.D. LEGGE GELLI**

**Visita la nostra pagina dedicata  
alle Assicurazioni sul sito [www.uilfpl.it](http://www.uilfpl.it)**

# Collegio professionale TSRM obbliga una “sovrattassa ILLEGITTIMA” per tutti lavoratori per effetto della legge Gelli

ATTUALITA' - Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



Con il pretesto dell'obbligatorietà di dotarsi di una polizza assicurativa per colpa grave prevista dalla Legge Gelli, il Collegio nazionale professionale dei Tecnici Sanitari di Radiologia medica (TSRM) ha previsto un cospicuo aumento sulla tassa annuale di iscrizione.

**Infondata ed illegittima la sovrattassa prevista dal Collegio, in quanto ogni singolo lavoratore può e deve scegliere**

**liberamente dove e con chi assicurarsi e non è obbligato al pagamento forzoso dell'aumento della tassa di iscrizione al Collegio.**

La UIL-FPL, dal momento dell'entrata in vigore della legge Gelli, già prevede nel costo tessera la polizza assicurativa per colpa grave per i propri iscritti, assumendosi tutti gli oneri finanziari e senza alcun aumento della trattenuta sindacale a carico del lavoratore.

**La stessa Legge Gelli non prevede alcun potere di riscossione coatta ai collegi/ordini, quindi invitiamo fin da ora il Collegio nazionale professionale dei Tecnici Sanitari di Radiologia medica (TSRM) nell'interrompere quest'azione e valuteremo, qualora il nostro appello non fosse ascoltato, di adire a vie legali per impedire un ulteriore balzello sulle tasche dei lavoratori e delle lavoratrici.**

**SEGNALATECI QUALSIASI ABUSO RIVOLGENDOVI  
AI DELEGATI SINDACALI UIL FPL**

# San Matteo: sottoscritto accordo per regolamentazione trasferte

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso 07 novembre si è tenuto l'incontro con l'Amministrazione nell'ambito del quale si è proceduto alla sottoscrizione dell'accordo sulla regolamentazione delle trasferte.



**Tramite questo accordo sono state regolamentate le modalità di utilizzo dei mezzi propri da utilizzarsi in trasferta per motivi di servizio, oltre che i criteri e i relativi termini economici inerenti il trattamento di trasferta in caso di attività lavorativa svolta temporaneamente per esigenze di servizio al di fuori dell'ordinaria sede di servizio (Fondazione San Matteo e suoi presidi). La suddetta regolamentazione si applica anche alle attività di aggiornamento professionale obbligatorie autorizzate dall'Azienda.**

In caso di autorizzazione alla trasferta con utilizzo del mezzo proprio, il rimborso sarà corrispondente all'importo comparativamente più basso tra il costo del biglietto ferroviario di 2<sup>a</sup> classe e/o altro trasporto pubblico locale, inoltre, purché debitamente documentato, verrà rimborsato anche il costo del parcheggio. Sempre in caso di autorizzazione alla trasferta con utilizzo del mezzo proprio, è previsto, con provvedimento motivato, oltre al rimborso delle spese di viaggio, anche la copertura assicurativa. Altri costi sostenuti dai dipendenti con riferimento alla trasferta (in particolare vitto e alloggio) saranno rimborsati in presenza di autorizzazione del Responsabile della Struttura e di presentazione di adeguata documentazione attestante le spese sostenute. Le spese di viaggio con mezzi pubblici dovranno essere documentate attraverso biglietti rilasciati dal vettore, anche se anonimi, fermo restando il necessario collegamento con la trasferta effettuata.

**Per ciò che riguarda il personale afferente al I18, il provvedimento resterà in sospenso per un periodo massimo di tre mesi, in attesa che AREU si pronunci con eventuali provvedimenti a valenza regionale, terminato questo periodo, anche in caso di mancato pronunciamento da parte di AREU, si procederà ad inserire tra i beneficiari dell'accordo anche il suddetto personale con effetto retroattivo alla data di sottoscrizione dell'accordo.**

## **DURANTE L'INCONTRO È STATO INOLTRE COMUNICATO QUANTO SEGUE:**

### **RIDUZIONE BUDGET COSTO DEL PERSONALE**

Regione Lombardia ha comunicato che il San Matteo dovrà subire, in aggiunta ai preannunciati 700.000 euro, un'ulteriore riduzione sul costo del personale di altri 100.000 euro, la cui ricaduta sulle assunzioni del personale del comparto ammonterà a circa 200.000 euro su un totale di 800.000 euro, i restanti 600.000 euro ricadranno sulle assunzioni del personale dirigente.

## GIUSTIFICATIVI IN CASO DI ASSENZA DAL SERVIZIO

L'Amministrazione, in ottemperanza a quanto previsto nel Testo Unico sul Pubblico Impiego, che prevede che, in caso di assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio o comunque per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni, venga applicato il licenziamento disciplinare, ha effettuato una ricognizione dalla quale sono risultate molteplici assenze prive di certificazione di malattia o valida giustificazione. Nei prossimi giorni provvederanno a fornire al personale dipendente un'informazione relativa alle modalità alle quali il personale si deve attenere per giustificare le varie assenze dal servizio (malattia o altro), così da evitare di incorrere in spiacevoli situazioni. Inoltre provvederanno a formulare un protocollo relativo alle modalità di controllo da parte dei Dirigenti/ Responsabili/Coordinatori/Ufficio Rilevazione Presenze.

**Si raccomanda al personale di prestare la massima attenzione nel giustificare le assenze dal servizio in quanto l'Amministrazione ha comunicato di aver recentemente applicato il licenziamento disciplinare a due dipendenti per assenze ingiustificate protratte per lunghi periodi.**



**UIL PAVIA**  
Camera Sindacale Territoriale  
Via S. Giovannino 4/b - 27100 Pavia  
Tel. 0382 27267 - fax 0382 303345  
Sito Web: [www.uilpavia.it](http://www.uilpavia.it) // E-mail: [coppavia@uil.it](mailto:coppavia@uil.it)  
UIL Camera Sindacale Territoriale di Pavia

IL SINDACATO DEI CITTADINI

### Convenzione UIL Pavia Coop Lombardia

In virtù dell'accordo in essere, stipulato tra UIL e Coop Lombardia, abbiamo il piacere di comunicare che la convenzione UIL - Coop è stata rinnovata anche per il 2017. **La convenzione prevede uno sconto del 10% agli associati UIL, sull'ammontare totale della spesa** effettuata presso i punti Coop e Ipercoop.

Il beneficio è fruibile nelle **sole giornate di martedì** e sarà sufficiente mostrare la tessera UIL allo sportello informazioni e/o cassa centrale prima di procedere alla spesa. Verrà quindi rilasciato un coupon che darà diritto allo sconto alle casse.



BUONO SCONTO UIL	0,00
SUBTOTAL	125,58
TOT. INT. SCONTABILI	125,58
SCONTO 10% (CL. 01/01)	-12,56
ARTICOLI	70
<b>TOTALE €</b>	<b>125,58</b>

## Basta mail e WhatsApp fuori orario per motivi lavorativi

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Basta mail e WhatsApp fuori orario per motivi lavorativi, non si possono costringere i lavoratori a controllare ogni sera se ci siano novità urgenti sull'orario del giorno dopo.

Il caso è stato riportato da Repubblica il 2 ottobre e riguardava 2 istituti scolastici che avevano inviato agli insegnanti 725 comunicazioni utilizzando sms, e-mail o messaggi su WhatsApp (media di 2 comunicazioni al giorno compreso i festivi).

### **Comunicazioni fatte in questo modo non possono essere considerate legittime.**

Nessuno è tenuto a controllare a tutte le ore il proprio cellulare o la propria mail per verificare disposizioni di servizio inviate dai dirigenti attraverso sms, whatsApp o e-mail a tutte le ore della giornata, comprese quelle serali e perfino nei giorni festivi.

Al San Matteo un accordo sindacale obbliga i coordinatori a comunicare il turno al proprio referente Sitra entro il 15 del mese precedente, in modo che per tempo i lavoratori possano visionarlo entro il 20 del mese precedente.

La matrice originale spedita al Sitra subisce sistematicamente aggiustamenti nel corso del mese (le modifiche dovrebbero ripassare dal Sitra per la nuova validazione) e spesso le modifiche al turno vengono al San Matteo inviate ai lavoratori attraverso mail, sms, WhatsApp, sulle caselle personali, in quanto pochissimi dipendenti hanno a disposizione la mail aziendale, nonostante la richiesta della RSU all'amministrazione di dotare ogni dipendente di un dominio aziendale.

### **Regolarizziamo le comunicazioni al più presto.**

**EX INPDAP**  
**ARRIVA L'ESTRATTO DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA**

L'estratto contributivo contiene tutte le informazioni in possesso dell'Inps - gestione dipendenti pubblici. **La tua situazione pensionistica** aggiornata alla data di prelievo dell'estratto!

**L'INPS** GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI  
Ti chiedi di **controllare le informazioni** contenute nella tua posizione assicurativa!

**L'ITAL, IL PATRONATO DELLA UIL**

Per un attento controllo e per le eventuali correzioni rivolgiti al nostro patronato, **tramite il rappresentante Uil, che ti assisterà gratuitamente**; avrai tutte le informazioni su quando potrai andare in pensione e quanto prenderai!

Vieni ora, verifichiamo il tuo estratto contributivo e **prepariamo la documentazione** per le eventuali integrazioni. L'Ital Uil è a tua disposizione per tutte le informazioni.

numero verde 800 085 303

ITALUIL UILFPL UILRUA UILSCUOLA UILPA

## FORMAZIONE GRATUITA E CONVENZIONATA ASSOCIATI UIL FPL

UIL FPL, tramite OPES Formazione, offre ai propri iscritti un'ampia offerta formativa che comprende corsi di Laurea triennale, magistrale e Master di I° e II° livello. UIL FPL garantisce gratuitamente ai propri iscritti tutti i crediti annuali necessari tramite corsi ECM in modalità FAD, residenziale e FSC.

### Formazione universitaria

(a costi agevolati per gli iscritti UIL FPL)

#### Laurea triennale

- Corso di Laurea in Consulente del Lavoro - Università degli Studi di Siena;
- Corso di Laurea in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli.

#### Laurea magistrale

- Corso di Laurea in Scienze e Tecniche delle Amm. Pubbliche - Seconda Università di Napoli;
- Corso di laurea in Giurisprudenza - Università Telematica delle Scienze Umane UNISU.

#### Master di I° livello

- Gestione del coordinamento nelle Prof. Sanitarie presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Gestione e Management della Polizia Locale presso l'Università di Siena.

#### Master di II° livello

- Management delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale presso la Seconda Università di Napoli.

### Formazione ECM

(gratuita per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi ECM FAD per operatori sanitari - Piattaforma FAD: [www.fad.uilfpl.org](http://www.fad.uilfpl.org)
- Corso **BLSD** residenziale adulto e pediatrico per operatori sanitari e laici

### Aggiornamento professionale

(gratuito per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi FAD per OSS, amministrativi e polizia locale - Piattaforma FAD: [www.fad.opes.ws](http://www.fad.opes.ws)

Per conoscere i dettagli relativi alla formazione universitaria e l'elenco dei corsi ECM e di aggiornamento professionale, consulta il sito [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) (vedi Formazione). Per ulteriori info scrivici a [info@uilfplpavia.it](mailto:info@uilfplpavia.it)

# ATS PAVIA: pagamenti mensilità di dicembre e passaggi di fascia

NEWS DAL TERRITORIO – ATS PAVIA – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



**Di seguito le specifiche dei pagamenti per il mese di dicembre e per le progressioni economiche orizzontali.**

## **PAGAMENTO EMOLUMENTI DI DICEMBRE E TREDICESIMA MENSILITA'**

Si comunica che il pagamento dello stipendio di dicembre e della tredicesima mensilità sarà erogato il prossimo 18 dicembre 2017.

## **PAGAMENTO PASSAGGI DI FASCIA**

Si rende noto a tutti i lavoratori del comparto dell'ATS di Pavia che, lo scorso 17 novembre, è stata pubblicata, sull'area riservata del personale dipendente del sito aziendale, la graduatoria provvisoria delle progressioni economiche orizzontali anno 2017.

La graduatoria sarà utilizzata fino alla concorrenza della quota economica del fondo contrattuale, pari complessivamente ad € 55.000. Nel caso in cui la graduatoria provvisoria non subisca modifiche, rientreranno nella progressione per l'anno 2017 i primi 78 dipendenti.

I lavoratori potranno formalizzare eventuali contestazioni, circa il punteggio attribuito, entro i 5 giorni di calendario successivi alla pubblicazione della graduatoria, mediante istanza, sottoscritta dal dipendente interessato, presentata all'ufficio protocollo e contenente tutti gli elementi utili per un rapido esame della stessa. Gli esiti dell'esame delle istanze eventualmente presentate saranno comunicati ai dipendenti interessati entro i 5 giorni successivi dalla presentazione delle stesse. Decorso i termini di cui sopra, la graduatoria sarà approvata con decreto del Direttore Generale.

Si ricorda che l'accordo sulle progressioni economiche orizzontali sottoscritto lo scorso 6 novembre, è pubblicato e consultabile su sito aziendale alla voce "amministrazione trasparente - personale - contrattazione integrativa".

Coloro che risulteranno beneficiari della progressione economica orizzontale, percepiranno le relative competenze con la retribuzione del mese di gennaio 2018.

Rispetto a quanto precedentemente concordato, il pagamento dei passaggi di fascia per gli aventi diritto è stato posticipato di un mese in quanto, se tale liquidazione fosse stata fatta con gli emolumenti del mese di dicembre 2017, avrebbe avuto effetto sul "bonus Renzi" percepito nell'anno 2017, con conseguente eventuale recupero, per i dipendenti che ne avessero beneficiato mensilmente nel corso dell'anno, qualora si determinasse il superamento degli scaglioni di reddito previsti.

Onde evitare l'eventuale restituzione di denaro già percepito, il pagamento verrà pertanto fatto a gennaio 2018, così che il pagamento degli scatti di fascia e relativi arretrati concorreranno alla formazione del reddito imponibile 2018 e le conseguenze sul "bonus Renzi", da valutarsi individualmente in base al posizionamento del singolo rispetto agli scaglioni di reddito previsti, determineranno eventualmente il mancato riconoscimento del bonus per l'anno 2018 ai dipendenti che supereranno gli scaglioni di re

## ICS Maugeri: aggiornamento trattative in corso

NEWS DAL TERRITORIO – ATS PAVIA – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

In data 17 novembre 2017 si è tenuto l'incontro tra le delegazioni trattanti nazionali delle OO.SS. del comparto e della dirigenza e la delegazione trattante di ICS MAUGERI S.P.A. nelle persone del D.G. Migliavacca, il direttore del Personale Rossi e lo studio legale Costantino che hanno consegnato alle OO.SS. il bilancio al 31.12.2016 relativo agli ultimi tre mesi e il business plan 2017-2020 come richiesto con lettera precedente dalle stesse OO.SS.



La delegazione di ICS MAUGERI ha avanzato al tavolo la volontà di variare i contratti di lavoro di tutto il personale a tempo indeterminato e tempo determinato dell'area comparto e dirigenza, proponendo i CCNL della sanità privata a decorrere dal 1 Gennaio 2018.

**Tale proposta è stata immediatamente respinta da tutte le OO.SS. presenti all'incontro.**

Le delegazioni trattanti nazionali delle OO.SS., dopo ampia discussione e dopo aver nuovamente ribadito alla delegazione ICS il sacrificio economico e lavorativo svolto da tutto il personale compresi i precari in attesa di stabilizzazione, hanno ribadito la propria proposta così articolata:

Rispetto degli accordi sottoscritti a Gennaio 2015 e convalidati dai referendum confermativi in tutte le loro parti.

L'azienda, dopo aver ascoltato tutte le OO.SS. presenti al tavolo, ha comunicato che valuterà e verificherà quanto emerso dal confronto, aggiornando la trattativa ad un prossimo incontro.

Vi terremo informati di eventuali sviluppi.

## Dal Magistrato per aver riconosciuti i propri diritti

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Al Comune di Pavia (e anche altrove), ancora una volta, si è costretti a rivolgersi alla Magistratura per veder riconosciuti i propri diritti. Ecco i FATTI.

Nello scorso anno il servizio personale del Comune di Pavia chiedeva un parere all'ARAN in merito alla corresponsione dell'indennità maneggio valori, (prevista dall'articolo 36 del CCNL 16/9/2000), al personale che riceve pagamenti tramite carte di credito, senza "maneggiare" banconote; l'Agenzia rispondeva in maniera "Bizantina" con questo tenore: "sembra di poter affermare" dato "l'affievolimento del rischio" (per la tracciabilità del movimento), di poter escludere dall'emolumento al personale che non "maneggi" denaro.

A questo punto l'ufficio personale emana una circolare, diretta ai vari dirigenti, affinché interrompano la segnalazione mensile all'ufficio stipendi per quei dipendenti che non maneggiano contante. Ciliegina sulla torta: un dirigente non si avvede della suddetta nota e continua a segnalare; risultato: le somme vengono poi trattenute dallo stipendio dei lavoratori (cosa pazzesca oltre che illegittima), naturalmente non attivando nessuna azione di responsabilità nei confronti del dirigente; il danno erariale, che non esiste, lo pagano comunque i dipendenti, non certo il dirigente (nell'ottica solita dei due pesi e delle due misure).

A questo punto, incredulo per quanto accade, (nella nostra Provincia nessun Comune si è posto un simile problema), scrivo al Dirigente del settore personale del momento chiedendo se, a questo punto, i dipendenti interessati fossero sollevati da ogni responsabilità per eventuali errori; la risposta, un pò tardiva, ma arriva: la responsabilità persiste per colpe oggettive e manifeste. **CONSIDERAZIONI:**

- a) Il contratto non fa distinzioni sulle modalità dei pagamenti e sugli strumenti utilizzati;
- b) Il citato parere parla di "affievolimento" del rischio, non di assenza;
- c) L'ARAN non può, unilateralmente, comunque, mutare norme contrattuali, interpretandole a suo piacimento;
- d) Il Comune di Pavia vede il danno erariale ove non esiste, il medesimo si crea, come dovrebbe essere noto, quando si verifica un danno per l'Ente come, ad esempio, una tassa o un'imposta non riscossa ecc.

Confidiamo che il Giudice del lavoro riconosca il diritto dei dipendenti, a cui abbiamo messo a disposizione il nostro avvocato convenzionato (le altre OO.SS. al tavolo della delegazione trattante si sono limitate a prendere atto della cosa, compresa la trattenuta sullo stipendio alle ultime ruote del carro) per attivare l'azione giudiziale, di fronte a un datore di lavoro che vede il "pelo nell'uovo" (che non c'è) per "risparmiare" una somma massima di 20 euro mensili.

# Lombardia: proclamato lo stato di agitazione dei Lavoratori della Sanità lombarda

NEWS DAL TERRITORIO – REGIONE LOMBARDIA - Comunicato della Segreteria Regionale MILANO LOMBARDIA

Le Organizzazioni Sindacali FP CGIL, CISL FP e UIL FPL, visto il percorso messo in atto relativamente allo sviluppo e ricadute della riforma sociosanitaria legata alla L.r. 23/2015 nei confronti del personale della Sanità Lombardia e la mancanza di risposte da parte di Regione Lombardia, lo scorso 9 novembre hanno proclamato lo stato di agitazione di tutto il personale della Sanità Lombardia.



**A seguito dell'avvio dello stato di agitazione, in data 22 novembre si è riaperto il confronto con Regione Lombardia per affrontare le tematiche dell'accordo sottoscritto lo scorso 01 giugno.**

## **I temi affrontati sono stati:**

- a) gli aggiornamenti sulla riforma sociosanitaria
- b) le metodologie di lavoro e il cronoprogramma sulle tematiche da affrontare (tavolo di monitoraggio e tavolo permanente)
- c) i fabbisogni di personale/minutaggio/dotazione organica
- d) i tempi determinati e i precari

**Durante l'incontro è anche proseguito il confronto relativo al personale ex ESACRI, nel quale Regione Lombardia ha comunicato l'arrivo di altre unità di personale e l'attivazione di una conferenza stato/regione per definire:**

- l'esatto inquadramento normo/contrattuale degli ex ESACRI
- l'eventuale rivisitazione delle tabelle di equiparazione rispetto a quelle precedentemente emanate
- le voci da inserire nel trattamento accessorio fisso e continuativo

**Il prossimo tavolo regionale si riunirà a metà dicembre per proseguire la discussione sulle succitate tematiche e sulla rendicontazione relativa alle risorse ex art. 40 CCNL 7 aprile 1999 e personale ex ESACRI per il quale le OO.SS. e la Regione svilupperanno uno specifico accordo.**



# CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

[www.chiviaggi.com](http://www.chiviaggi.com)

## LA POESIA DELLE TUE VACANZE



### Alcuni esempi

dedicati ai  
**MEDICO/SANITARI**

SPAGNA A.I. 299  
euro

EGITTO A.I. 250  
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189  
euro

MOSCA BB 250  
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

## 20% di sconto ai Soci Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della UILFPL per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

# UIL FPL Pavia: avviate le elezioni dei gruppi aziendali

NEWS DAL TERRITORIO - PROVINCIA DI PAVIA - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



**E' iniziata la fase congressuale per la UIL FPL di Pavia che si apre con il rinnovo dei componenti dei Gruppi Aziendali, passaggio propedeutico in previsione del V Congresso UIL FPL che si terrà il prossimo 03 Febbraio 2018, un evento molto importante per la nostra federazione, tramite il quale, ogni quadriennio, vengono democraticamente eletti tutti gli organismi**

**direttivi interni al sindacato.**

Ecco le date delle assemblee nelle quali si procederà alle elezioni dei componenti dei vari Gruppi Aziendali:

## **21 novembre 2017**

- A.T.S. Pavia - Sala sindacale - dalle 13.30 alle 17
- ICS Maugeri Comparto e Dirigenza - Sala sindacale - dalle 13.30 alle 16.30
- Istituto C. Mondino - Aula Mondino - dalle 13.30 alle 16.30

## **22 novembre 2017**

- Istituto Clinico Città di Pavia - Sala c/o ! piano della clinica - dalle 13.30 alle 17
- Cooperative varie - RSA Cilavegna - dalle 13.30 alle 16.30

## **23 novembre 2017**

- Fondazione San Matteo Comparto - Aula DEA n. 2 - dalle 13.30 alle 17
- Comune di Vigevano - Aula comunale - dalle 13.30 alle 16.30

## **28 novembre 2017**

- Cooperative pavese - RSA Cervesina - dalle 13.30 alle 16.30

## **29 novembre 2017**

- Provincia - ALER - EDISU - CCIAA - Aula ente Provincia - dalle 13.30 alle 16.30

## **30 novembre 2017**

- A.S.P. Pavia - Aula Magna S. Margherita e Sala mensa C. D. Pertusati - dalle 13.30 alle 16.30
- Comune di Pavia - Aula comunale - dalle 13.30 alle 16.30
- Cooperative lomellina - RSA Zanaboni - dalle 13.30 alle 16.30

## **01 dicembre 2017**

- Comune di Voghera - Aula comunale - dalle 13.30 alle 16.30
- Cooperative oltrepò - RSA Casei Gerola - dalle 13.30 alle 16.30
- A.S.S.T. Pavia Dirigenza - Ospedale di Voghera - dalle 13.30 alle 16.30

#### 04 dicembre 2017

- Fondazione San Matteo Dirigenza - Sala sindacale - dalle 13.30 alle 16.30
- A.S.S.T. Pavia Comparto - Sala sindacale A.T.S. Pavia - dalle 13.30 alle 16.30

#### 05 dicembre 2017

- A.S.S.T. Pavia Comparto - Sala Consigliere Stradella - dalle 13.30 alle 16.30

**Vista l'importanza dell'argomento, invitiamo tutti gli iscritti UIL FPL appartenenti ai suddetti luoghi di lavoro a partecipare numerosi alle giornate elettorali recandosi in assemblea per votare i candidati ai vari Gruppi Aziendali, facendo ciò darete il vostro prezioso contributo per permetterci di formalizzare la nomina dei delegati che in questi anni vi sono stati vicino e hanno dato il loro appoggio per risolvere le varie criticità e rispondere alle necessità dei nostri iscritti.**

Si specifica in tal senso che le assemblee sono tutte autorizzate e retribuite.

**VI ASPETTIAMO NUMEROSI! Grazie in anticipo per il tempo che ci dedicherete.**

entri con un problema, esci con un sorriso!



**CAF UIL**  
CENTRO DI ASSISTENZA FISCALE

730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610



## CORSI FAD ECM OPES FORMAZIONE 2017

(Provider Albo Nazionale nr. di riferimento 267 )

### FORMAZIONE ONLINE GRATUITA ASSOCIATI UIL FPL

Collegati alla piattaforma: [FAD.UILFPL.ORG](http://FAD.UILFPL.ORG)

1. **Corso di spagnolo base per operatori sanitari 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
2. **L'Infermiere legale forense: formazione, competenze e campi d'azione professionale 5 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere – Infermiere pediatrico – Ostetrica/o
3. **Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico - PBLs) 8 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
4. **Primo Soccorso e Rianimazione BLS D.LGS 81/08 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
5. **Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica 5 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere - Infermiere Pediatrico - Ostetrica/o
6. **ACLS secondo linee guida AHA 2015 (Accesso riservato solo dopo partecipazione ad evento residenziale) 30 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere - Infermiere Pediatrico - Ostetrica/o - Medico Chirurgo
7. **BLSD e PBLSD secondo linee guida ILCOR-AHA (Accesso riservato solo dopo partecipazione ad evento residenziale) 20 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
9. **Approccio alla lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
10. **Corso di inglese scientifico per la professioni sanitarie 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
11. **Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria 7 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
12. **Imaging di perfusione RM (PWI):analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la Tc perfusionale 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tecnico sanitario di radiologia medica
13. **Il trattamento di fibromi uterini con risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati:tecnica e terapia 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tecnico sanitario di radiologia medica
14. **Concetti di base per il controllo delle infezioni degli interventi assistenziali 4 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
15. **Percorsi assistenziali per pazienti con derivazione urinaria 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Medico Chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica/o
16. **Lutto ostetrico 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Medico Chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica/o, Psicologo

**Saranno disponibili ulteriori eventi FAD che sono in fase di elaborazione e con accesso disponibile tra il 2017 e il 2018:**

Titolo: Modalità di lettura e composizione di un articolo scientifico

Titolo: Fattori positivi e negativi sulle interruzioni delle attività dell'infermiere e implicazioni per la sicurezza del paziente

Titolo: Strategie infermieristiche per ridurre l'ansia nei pazienti con agorafobia

Titolo: Approccio infermieristico attraverso il solo spiritual care nel paziente ospedalizzato

Titolo: La ricerca bibliografica infermieristica: mezzi e strategie

Titolo: Il neonato e il bambino con dolore

Titolo: L'organizzazione della casa della salute: un'opportunità di crescita per le professioni sanitarie

Titolo: Basic Trauma and Pre-hospital Advanced Trauma Life Support for Healthcare

Titolo: Lettura ed Interpretazione Emogas-Analisi



## La formazione in FAD OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI gratuita associati UIL FPL

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche

Basta collegarsi alla piattaforma [FAD.OPES.WS](http://FAD.OPES.WS) e cliccare su "registrati".  
Per ulteriori informazioni:  
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL  
• Vai sul sito [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net) (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL [www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it) (università, master, BLS e molto altro).



# Permessi per i lavoratori studenti – 150 ore di diritto allo studio

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA – di Susanna Cellari – Segretario Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia



Ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato sono concessi - anche in aggiunta alle attività formative programmate dall'azienda - appositi permessi retribuiti, nella misura massima di centocinquanta ore individuali per ciascun anno e nel limite massimo del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna azienda all'inizio di ogni anno, con arrotondamento all'unità superiore.

I permessi sono concessi per la partecipazione a corsi destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari, di scuola di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico nonché per sostenere i relativi esami. Nell'ambito della contrattazione integrativa potranno essere previste ulteriori tipologie di corsi di durata almeno annuale per il conseguimento di particolari attestati o corsi di perfezionamento anche organizzati dall'Unione europea anche finalizzati alla acquisizione di specifica professionalità ovvero, infine, corsi di formazione in materia di integrazione dei soggetti svantaggiati sul piano lavorativo.

Il personale interessato ai corsi ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi stessi e la preparazione agli esami e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario né al lavoro nei giorni festivi o di riposo settimanale.

Qualora il numero delle richieste superi le disponibilità del limite massimo del 3% , per la concessione dei permessi si rispetta il seguente ordine di priorità:

- a) dipendenti che frequentino l'ultimo anno del corso di studi e, se studenti universitari o post-universitari, abbiano superato gli esami previsti dai programmi relativi agli anni precedenti;
- b) dipendenti che frequentino per la prima volta gli anni di corso precedenti l'ultimo e successivamente quelli che, nell'ordine, frequentino, sempre per la prima volta, gli anni ancora precedenti escluso il primo, ferma restando, per gli studenti universitari e postuniversitari, la condizione di cui alla lettera a);
- c) dipendenti ammessi a frequentare le attività didattiche, che non si trovino nelle condizioni di cui alle lettere a) e b).

Nell'ambito di ciascuna delle succitate fattispecie, la precedenza è accordata, nell'ordine, ai dipendenti che frequentino corsi di studio della scuola media inferiore, della scuola media superiore, universitari o post-universitari, sulla base di un'adeguata ripartizione tra i dipendenti dei vari ruoli.

Qualora a seguito dell'applicazione dei predetti criteri sussista ancora parità di condizioni, sono ammessi al beneficio i dipendenti che non abbiano mai usufruito dei permessi relativi al diritto allo studio per lo stesso corso e, in caso di ulteriore parità, secondo l'ordine decrescente di età.

Per la concessione dei permessi i dipendenti interessati debbono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione agli stessi o altra idonea documentazione preventivamente concordata con l'azienda, l'attestato degli esami sostenuti, anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati vengono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato.

Nel caso in cui il conseguimento del titolo preveda l'esercizio di un tirocinio, l'amministrazione potrà valutare con il dipendente, nel rispetto delle incompatibilità e delle esigenze di servizio, modalità di articolazione della prestazione lavorativa che facilitino il conseguimento del titolo stesso.

Per sostenere gli esami relativi ai corsi il dipendente, in alternativa ai permessi di diritto allo studio, può utilizzare, per il solo giorno della prova, anche i permessi per esami previsti dall'art. 21, comma 1, primo alinea del CCNL del 1 settembre 1995.

Abbi buona cura  
del tuo corpo,  
è l'unico posto  
in cui devi vivere.

(Jim Rohn)



L'ARTE DEL

MOVIMENTO®

## CONVENZIONE 2017/2018

**FORTI** SCONTI A TUTTI I TESSERATI **UIL** PRESENTANDO IL TESSERINO

L'ARTE DEL MOVIMENTO E' SI' UNA PALESTRA ma non solo.  
La nostra mission è far muovere tutta la popolazione;  
perché Movimento è Benessere.

WELLNESS

FITNESS

PERFORMANCE

PERSONAL TRAINERS

FUNCTIONAL TRAINING

YOGA

SCHEDE PERSONALIZZATE

POSTUROLOGO

FITNESS MUSICALE

NUTRIZIONISTA

SALA ATTEZZATA

PILATES

5 SALE CORSI

HEAT PROGRAM

CROSSFIT

BOXE

PALESTRA

L'ARTE DEL MOVIMENTO, VIA CASSANI, 7, 27100  
0382 1632239 INFO@LARTEDELMOVIMENTO.IT  
LUN-VEN 8.00/22.00 SAB 9.00/17.00 DOM 9.00/13.00



## Sophie Mannerheim (1863–1928)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

La Baronessa Eva Charlotta Lovisa Sofia (Sophie) Mannerheim (21 dicembre 1863 - 9 gennaio 1928) è stata una famosa infermiera nota come pioniera dell'infermieristica moderna in Finlandia. Era figlia di un conte e sorella di un ex presidente finlandese, il maresciallo Carl Gustaf Emil Mannerheim. La sua carriera iniziò come impiegata in banca per 6 anni fino a quando si sposò nel 1896. Dopo il divorzio nel 1902 seguì gli studi in infermieristica presso la Nightingale School al St Thomas' Hospital di Londra. Finito il percorso è stata nominata capo infermiera dell'Helsinki Surgical Hospital ed in seguito eletta presidente della Finnish Nurses' Association, incarico che ricoprì per 24 anni. Come risultato del suo impegno a livello internazionale è stata anche eletta Presidente dell'International Council of Nurses. Sophie Mannerheim, insieme al dott. Arvo Ylppö, fondò Children's Castle (Lastenlinna) hospital di Helsinki di Helsinki e la Mannerheim League for Child Welfare.



Uno dei grandi meriti che si riconosce alla sua figura fu che in Finlandia, nell'aprire la strada allo sviluppo dell'educazione infermieristica, comprese il ruolo dell'infermiera come una vera e propria "chiamata" e come una vera e propria una professione; un altro merito fu invece quello di offrire una parte significativa del suo lavoro a beneficio dei bambini malati. La loro sofferenza gli aveva lasciato in mente un'immagine incommensurabile delle difficoltà in cui i bambini delle case povere dovevano vivere nel mezzo della miseria e della malattia. Nella primavera del 1918, sul finire della Prima Guerra Mondiale, Sophie stipulò un prestito,

acquistò una casa a Helsinki e creò un ospedale per l'infanzia.

Durante il ritorno da un viaggio a Parigi nel 1925, fu coinvolta in un incidente stradale in Svezia dove le fu riscontrata una frattura alla spina dorsale. Dovette rimanere a letto per due mesi e a metà dicembre 1926 per un episodio di febbre alta fu ricoverata ancora per oltre sei mesi. Durante questo periodo fu operata anche di appendicite. Da qui non si riprese più: tornò a casa ma dopo un breve momento di stabilità le sue condizioni peggiorarono all'inizio del 1928, condizioni che la portarono alla morte il seguente 9 gennaio. L'American Journal of Public Health scrisse nel maggio di quell'anno: "Gli Stati Uniti e l'Europa rendono omaggio alla Baronessa Sophie Mannerheim Infermiera, una dei più grandi esempi di questa professione. La morte della baronessa Sophie Mannerheim nel gennaio di quest'anno ha portato alla fine una lunga carriera di utilità e servizio i quali hanno esercitato una diffusa influenza".

### Bibliografia

- Ames, M. (1928). Public Health Nursing. American Journal of Public Health, May, pp.673-677.
- Forsius, A. (n.d.). Sophie Mannerheim, suomalaisen sairaanhoidon uranuurtaja. [online] Saunalahti.fi. Available at: <http://www.saunalahti.fi/arnoldus/smannerh.html> [Accessed 20 Nov. 2017].
- National Portrait Gallery (1996). Sophy (Sophie) Mannerheim, Baroness Mannerheim. [online] Npg.org.uk. Available at: <http://www.npg.org.uk/collections/search/portrait/mw51748/Sophy-Sophie-Mannerheim-Baroness-Mannerheim?LinkID=mp56986&role=sit&rNo=0> [Accessed 20 Nov. 2017].
- Paldanius, A. and Määttä, K. (2011). What Are Students' Views of (Loving) Caring in Nursing Education in Finland?. International Journal of Caring Sciences, 4(2), pp.81-89.