



# UIL FPL News Pavia

Informazione sindacale e professionale di Pavia e Provincia a distribuzione gratuita

**INFORMAZIONE  
CONTRATTUALE  
E NORMATIVA**

**CORSO ESECUTORE BLSD  
GRATUITO PER GLI  
ISCRITTI UIL FPL**

**AGGIORNAMENTI  
INCONTRI SINDACALI  
DELLE VARIE AZIENDE  
DELLA PROVINCIA**

**POLIZZE ASSICURATIVE RC  
COLPA GRAVE GRATUITA  
PER GLI ISCRITTI UIL FPL**

**Anno XI – Numero 10 - Ottobre 2017**

# Sommario

## ATTUALITA'

Sciopero dipendenti province e città metropolitane - librandi (uil fpl): "governo faccia chiarezza sul futuro dei lavoratori" .....	3
Preoccupazione ed indignazione per crescenti episodi di violenza sulle donne .....	4

## NEWS DAL TERRITORIO

### SAN MATTEO

San Matteo: aggiornamento incontri sindacali del 2 e 17 ottobre .....	6
San Matteo: pagamenti mensilità di ottobre.....	8
UIL: basta esitazioni, Sì all'asilo aziendale .....	10

### ISTITUTO CLINICO CITTA' PAVIA

Istituto Clinico Città di Pavia: esito incontro sindacale del 25 ottobre .....	12
--------------------------------------------------------------------------------	----

### ATS PAVIA

ATS PAVIA: sottoscritto accordo progressioni orizzontali anno 2017 .....	13
--------------------------------------------------------------------------	----

### AUTONOMIE LOCALI

Rinnovo CCNL AA.LL. e "cattive sorprese" .....	15
------------------------------------------------	----

### PROVINCIA DI PAVIA

Corso esecutore BLS-D adulto/pediatrico.....	18
----------------------------------------------	----

## INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA **NUOVA RUBRICA!**

Le aspettative nel Comparto Sanità Pubblica.....	20
--------------------------------------------------	----

## RICERCA IN SANITA'

Elizabeth Kenny (1880 – 1952) .....	22
-------------------------------------	----

## Sciopero dipendenti province e città metropolitane - librandi (uil fpl): "governo faccia chiarezza sul futuro dei lavoratori"

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL



"La presenza massiccia di lavoratrici e di lavoratori in molte piazze d'Italia è un chiaro segnale di protesta e di sdegno dei dipendenti delle Province e delle Città Metropolitane." Così Michelangelo Librandi, Segretario Generale della Uil-Fpl, appena concluso il presidio a Piazza Montecitorio.

"Sono migliaia i lavoratori scesi in piazza per tutelare i loro diritti, e per affermare l'importanza delle funzioni che le Province ancora svolgono, anche alla luce dell'esito referendario del 4 dicembre u.s.

E' sotto gli occhi di tutti il disagio che i cittadini incontrano quotidianamente per la mancanza di servizi essenziali da sempre erogati dalle Province, ormai ridotte all'osso sia in termini economici che organizzativi e di personale, che negli ultimi tre anni ha subito una diminuzione di oltre il 50%."

"E' necessario uno stanziamento di risorse adeguate (parliamo almeno di 650 milioni di euro) nella prossima legge di Bilancio per salvare gli enti, molti dei quali in dissesto economico; garantire il pagamento degli stipendi alle lavoratrici e ai lavoratori, in alcuni casi in ritardo di molti mesi; difendere la contrattazione integrativa, sbloccare il turn over e stabilizzare i precari"- continua Librandi, che afferma "un Paese civile non può e non deve chiudere 5000 km di strade perché non sicure, mancando le risorse che possano garantirne la riapertura e la percorribilità. Un Paese civile non può rischiare di mandare a scuola ragazzi in edifici poco sicuri e non adeguati alle nuove normative in materia di edilizia scolastica. Per non parlare poi dei lavoratori dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, in una sorta di limbo, in attesa di conoscere la loro collocazione lavorativa. Un Paese civile non può e non deve permettere che Enti riconosciuti dalla stessa Costituzione non possano erogare servizi essenziali per i cittadini. "

"Come Uil-Fpl-conclude Librandi- continueremo il nostro percorso di mobilitazione, tutelando le lavoratrici ed i lavoratori delle Province e Delle Città Metropolitane, che soffrono la decurtazione dei salari, il ridimensionamento degli organici e un aumento costante del carico di lavoro determinato da un insostenibile blocco del turnover."

## Preoccupazione ed indignazione per crescenti episodi di violenza sulle donne

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



Il coordinamento pari opportunità e politiche di genere UILFPL esprime la propria preoccupazione ed indignazione per i crescenti episodi di violenza sulle donne, tra i quali numerosi quelli perpetrati nei confronti di colleghe dei nostri settori che operano sul territorio, nelle strutture dell'emergenza e nell'assistenza domiciliare.

A fronte di questo quadro, facendo propria la posizione della responsabile nazionale dei centri di ascolto mobbing e stalking in merito alla depenalizzazione del reato di stalking (art. 162 ter riforma penale) il coordinamento ribadisce l'importanza dell'inasprimento e della certezza della pena, auspica fortemente la creazione di percorsi formativi ad hoc nelle scuole di ogni ordine e grado al fine di prevenire tali episodi, sollecita l'introduzione di centri antiviolenza nei consultori, ove presenti sul territorio, e nei Pronto soccorso ospedalieri.

Infine, pur non potendo porre sicuramente sullo stesso piano la gravità degli episodi citati, il Coordinamento sottolinea l'importanza che i Comitati Unici di Garanzia siano dotati di mezzi operativi efficaci per contrastare più in generale ogni fenomeno di violenza e mobbing nei luoghi di lavoro, che comportano oltretutto dispendio di risorse psicologiche, economiche e sociali a carico della collettività tutta.

La coordinatrice nazionale  
*Caterina Grisanzio*



# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

## Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICIA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Per effettuare l'iscrizione ai Master scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito:  
<http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria)  
o dal sito di Opes Formazione:  
[www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it)

Per ulteriori info consulta il nostro sito [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) alla voce Formazione



# San Matteo: aggiornamento incontri sindacali del 2 e 17 ottobre

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

## **Nell'incontro del 2 ottobre sono stati discussi i seguenti argomenti:**

### **RIUNIONE REGIONALE PER L'ASSESTAMENTO DI BILANCIO**

A seguito della riunione regionale per l'assestamento di bilancio, tenutasi tra i vertici regionali e le direzioni delle varie aziende sanitarie, regione Lombardia ha comunicato che il San Matteo dovrà operare, entro fine 2017, una riduzione dei costi del personale dipendente di circa 700.000 euro. Di tale riduzione la massima parte verrà fatta sul personale dirigente, mentre per il personale del comparto la riduzione peserà per circa 175.000 euro.

La UIL FPL ha definito questa imposizione di regione Lombardia inaccettabile, soprattutto perché negli scorsi anni il San Matteo aveva già subito una riduzione di circa 2.000.000 euro sul costo del personale e questo ennesimo taglio non farà altro che aggravare ulteriormente una situazione di carenza di personale sempre più allarmante.

Inoltre, come se non bastasse, regione Lombardia ha preannunciato che per il 2018 sarà prevista una riduzione del 10% del costo per il personale interinale.

In un contesto di continui tagli sulle assunzioni e stanti le gravi criticità in cui si trovano i reparti di degenza, riteniamo che la riduzione sul personale interinale non dovrà incidere sul personale all'assistenza e su questo la Direzione ha confermato che le riduzioni non ricadranno sul personale sanitario, ma su altre tipologie e che eventuali risparmi saranno reinvestiti per l'assunzione di personale interinale sanitario.

In virtù della diminuzione del costo del personale imposta da regione Lombardia e vista l'impossibilità di molti reparti a sostenere una turnazione europea continuativa, la UIL FPL ha ribadito la richiesta di non formulare turni "misti", in quanto non solo non rispettano la normativa europea, ma stancano ancora di più il personale che si trova costretto a fare di nuovo mattino e notte nella stessa giornata, avendo però un solo riposo.

### **QUANTIFICAZIONE RISORSE DA ACCORDO REGIONALE DEL 01 GIUGNO 2017**

A seguito della richiesta unitaria formulata con CGIL e CISL, abbiamo richiesto all'amministrazione di produrre la quantificazione delle risorse previste dall'accordo regionale relative a:

- valore complessivo ex art. 40;
- risorse RIA anni 2015 – 2016 – 2017;
- quote risparmi secondo D.L. 98/2001.

### **FERIE NATALIZIE**

La UIL FPL, dopo aver segnalato per iscritto l'illegittimità relativa al divieto di concedere periodi di ferie durante le festività natalizie, ha chiesto di conoscere la posizione ufficiale dell'Amministrazione su tale tematica. Il Direttore del Sitra ha comunicato che anche nei periodi festivi, nel rispetto dei numeri massimi di personale a cui concedere le ferie nei vari periodi, così come avviene per tutti gli altri periodi dell'anno, sarà possibile programmare le ferie durante le festività natalizie. La programmazione verrà fatta durante le canoniche riunioni di reparto per la programmazione delle ferie, ma le stesse potranno essere

autorizzate solo il mese precedente. Pertanto il personale non potrà procedere alla prenotazione di eventuali viaggi prima che il periodo di ferie sia autorizzato. Il Sitra ne darà comunicazione ufficiale ai Coordinatori.

### **CONCESSIONE NULLA OSTA PREVENTIVI PER MOBILITA'**

L'Amministrazione ha comunicato che non concederà nulla osta preventivi per mobilità al personale nel cui bando di concorso aveva vincoli prefissati di permanenza all'interno della Fondazione fino a quando non saranno trascorsi tali vincoli.

### **RICHIESTE DI MOBILITA' INTERNA**

La UIL FPL ha ribadito la propria contrarietà alla decisione del Sitra di bloccare le richieste di mobilità interna. Il personale operante all'interno della Fondazione che ha richiesto un trasferimento di reparto non può e non deve continuamente vedersi letteralmente passare davanti da personale neo assunto che viene assegnato in UO per le quali sono in giacenza richieste di trasferimento.

### **SOSTITUZIONE MOBILITA' ESTERNE**

La UIL FPL ha ribadito la necessità che il personale uscente per mobilità volontaria sia sostituito contestualmente, senza ritardare l'assegnazione di nuovo personale. Necessario far in modo che la macchina organizzativa sia coordinata tra uscite ed entrate in modo da non creare "buchi" di organico all'interno delle varie UO.

**Nell'incontro del 17 ottobre si sono discussi i seguenti argomenti:**

### **ACCORDO TRASFERTE**

È proseguito il confronto per la sottoscrizione del Regolamento sulle Trasferte per il quale la UIL FPL ha prodotto osservazioni di merito richiedendo l'inserimento del personale afferente al servizio 118 nei destinatari per i rimborsi trasferta, in quanto si staccano periodicamente dalla sede abituale di lavoro, nell'accordo definita con il San Matteo e i suoi presidi, per prestare la propria opera in postazioni decentrate distanti anche 50 km da Pavia.

### **PERSONALE EX ESACRI**

Nel suddetto incontro è stato inoltre comunicato che l'amministrazione procederà a breve a far sottoscrivere il contratto individuale ai suddetti lavoratori, contratto per il quale è stato fornito il format che verrà utilizzato, i cui contenuti sono rispettosi dell'accordo regionale sottoscritto a gennaio 2017.

Per ciò che concerne il pagamento delle quote di produttività non ancora erogate, le parti si sono aggiornate ad un incontro da fissarsi nel mese di novembre in attesa dell'incontro che si terrà tra regione e OO.SS. regionali a fine ottobre o ai primi di novembre.

## **VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE**

## San Matteo: pagamenti mensilità di ottobre

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Nella mensilità di ottobre saranno remunerate le seguenti voci stipendiali:

### QUOTA AGGIUNTIVA PRODUTTIVITA' 2016

Le quote, suddivise per categoria saranno i seguenti:

Categoria	Quota annua
A	293,16
B	293,16
BS	314,40
C	356,76
D	378,24
DS	401,28

### QUOTA AGGIUNTIVA TURNI PRODUTTIVITA' 2016

Le quote, suddivise per categoria saranno i seguenti:

Categoria	Quota annua 3 turni	Quota annua 2 turni
A	119,04	71,40
B	119,04	71,40
BS	127,56	76,56
C	144,84	86,88
D	153,48	92,16
DS	162,84	97,67

### II ACCONTO PRODUTTIVITA' 2017

Le quote, suddivise per categoria saranno i seguenti:

CATEGORIA	IMPORTO ANNUO	II° ACCONTO (33,3% Ottobre 2017 (periodo giugno/settembre)
A	1.188,00 €	396,00 €
B	1.188,00 €	396,00 €
BS	1.274,00 €	424,67€
C	1.446,00 €	482,00€
D	1.533,00 €	511,00 €
DS	1.626,00 €	542,00 €

NB Si ricorda che le quote standard della produttività (quote aggiuntive e acconto) verranno erogate valorizzando l'effettiva presenza in servizio del lavoratore, essendo legate alla reale timbratura, ad esclusione dei giorni di ferie (decontaminazione per rischio radiologico compresa) che verranno conteggiati come presenza.

NELLA MEDESIMA MENSILITA' VERRANNO EROGATE ANCHE LE QUOTE PER I CODICI MINORI NON PRIORITARI RELATIVE AL PERIODO GENNAIO/MARZO 2017.

## FORMAZIONE GRATUITA E CONVENZIONATA ASSOCIATI UIL FPL

UIL FPL, tramite OPES Formazione, offre ai propri iscritti un'ampia offerta formativa che comprende corsi di Laurea triennale, magistrale e Master di I° e II° livello. UIL FPL garantisce gratuitamente ai propri iscritti tutti i crediti annuali necessari tramite corsi ECM in modalità FAD, residenziale e FSC.

### Formazione universitaria

(a costi agevolati per gli iscritti UIL FPL)

#### Laurea triennale

- Corso di Laurea in Consulente del Lavoro - Università degli Studi di Siena;
- Corso di Laurea in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli.

#### Laurea magistrale

- Corso di Laurea in Scienze e Tecniche delle Amm. Pubbliche - Seconda Università di Napoli;
- Corso di laurea in Giurisprudenza - Università Telematica delle Scienze Umane UNISU.

#### Master di I° livello

- Gestione del coordinamento nelle Prof. Sanitarie presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Gestione e Management della Polizia Locale presso l'Università di Siena.

#### Master di II° livello

- Management delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale presso la Seconda Università di Napoli.

### Formazione ECM

(gratuita per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi ECM FAD per operatori sanitari - Piattaforma FAD: [www.fad.uilfpl.org](http://www.fad.uilfpl.org)
- Corso **BLS** residenziale adulto e pediatrico per operatori sanitari e laici

### Aggiornamento professionale

(gratuito per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi FAD per OSS, amministrativi e polizia locale - Piattaforma FAD: [www.fad.opes.ws](http://www.fad.opes.ws)

Per conoscere i dettagli relativi alla formazione universitaria e l'elenco dei corsi ECM e di aggiornamento professionale, consulta il sito [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) (vedi Formazione). Per ulteriori info scrivici a [info@uilfplpavia.it](mailto:info@uilfplpavia.it)

## UIL: basta esitazioni, Si all'asilo aziendale

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – di Roberto Prazzoli – Componente Comitato di Redazione UIL FPL

Nel mese di settembre u.s. l'amministrazione del San Matteo ha proposto ai dipendenti una seconda indagine conoscitiva relativa alla possibilità di aprire all'interno del presidio ospedaliero una scuola d'infanzia.

Già l'anno scorso vi era stata un'analoga iniziativa attraverso un questionario ed effettivamente è da molto tempo che con periodicità si propongono iniziative riguardanti l'asilo.



In precedenza avevamo intervistato (e pubblicato) l'intervista ad un Dirigente di una precedente amministrazione che aveva individuato i locali dell'ex tesoreria come spazio idoneo, si aspettavano contributi regionali per iniziare i lavori che probabilmente non sono mai arrivati.

Visto il grande interesse delle lavoratrici, la UIL ha da sempre sostenuto tale iniziativa, non solo al San Matteo, ma anche nelle altre aziende sanitarie pavese.

Nella tavola rotonda organizzata dalla UIL "L'ospedale del terzo millennio", tenutasi il 29 maggio 2007 alla presenza dei 3 Direttori Generali delle aziende sanitarie con i rappresentanti di, Comune, Provincia e Regione, il documento finale riguardo l'asilo declamava:

*"si tratta di venire incontro alle esigenze dei dipendenti in maggioranza lavoratrici, molte di queste turniste ed in giovane età. Il dover conciliare il lavoro con la famiglia e con bambini in età prescolare è indubbiamente una difficoltà. la creazione di un asilo aziendale aiuta i dipendenti e le famiglie e favorisce nel contempo il territorio, visto che i posti disponibili negli asili nido comunali sono inferiori alle richieste. qualora vi sia la necessità si può permettere, mediante convenzione con il Comune, la frequentazione di una quota di scolari provenienti dall'esterno."*

Con rammarico constatiamo che realtà milanesi (es Niguarda) hanno dal 2006 un asilo nido interno in grado di accogliere una trentina di bambini, secondo diverse fasce orarie e con apertura durante tutto l'anno.

**Pertanto basta esitazioni. SI all'asilo aziendale anche per il nostro San Matteo!**



# CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

[www.chiviaggi.com](http://www.chiviaggi.com)

**LA POESIA DELLE TUE VACANZE**



**Alcuni esempi**

dedicati ai  
**MEDICO/SANITARI**

SPAGNA A.I.	299	euro
EGITTO A.I. Sharm	250	euro
TURCHIA A.I.	189	euro
MOSCA BB +VOLO	250	euro

La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata



l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-

taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

**20% di sconto ai Soci**  
**Euro 74,40**



La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

# Istituto Clinico Città di Pavia: esito incontro sindacale del 25 ottobre

NEWS DAL TERRITORIO – Istituto Clinico Città di Pavia – Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia



Lo scorso 25 ottobre si è tenuta la riunione con i vertici aziendali nel quale si sono discussi i seguenti argomenti:

## VIDEO SORVEGLIANZA

In previsione del prossimo posizionamento ed attivazione di nuove telecamere per la videosorveglianza, è stato sottoscritto un nuovo accordo sindacale che va a sostituire il precedente

sottoscritto nell'aprile del 2014.

Alle attuali 4 telecamere, che si ricorda essere posizionate 2 presso gli accessi dell'Emodinamica e 2 presso il corridoio degli spogliatoi del personale, saranno aggiunte:

- 2 telecamere presso i locali degli sportelli CUP;
- 1 telecamera al 5 piano;
- 11 telecamere presso il nuovo parcheggio dislocate ai vari piani.

In totale in clinica le telecamere posizionate saranno quindi 19, le cui registrazioni non potranno essere finalizzate al controllo delle attività lavorative del personale e ai fini di utilizzo per provvedimenti disciplinari, ma bensì esclusivamente per la sicurezza di utenti, operatori e a tutela del patrimonio aziendale.

## PARCHEGGIO INTERNO

Come già richiesto in precedenza, le OO.SS. hanno ribadito che il parcheggio per i dipendenti dovrebbe essere gratuito. Nel caso la direzione non dovesse recedere da questa posizione, abbiamo chiesto che vengano diminuite sensibilmente le quote relative all'abbonamento e alla tariffa oraria. La proposta sindacale è stata quella di portare l'abbonamento da 50 a 20 euro/mese e la tariffa oraria da 0,40 a 0,10 cent./h, oltre che valutare la possibilità di non far pagare il parcheggio durante i turni festivi e notturni. Sulle suddette richieste ci faranno avere risposte da parte dell'amministratore delegato.

## INTEGRAZIONE ORARIO DI LAVORO FISIOTERAPISTI

Così come più volte richiesto dalle organizzazioni sindacali, a 12 fisioterapisti ai quali negli anni precedenti si era proceduto ad una riduzione delle ore di lavoro settimanale e che ne richiedevano l'aumento, l'amministrazione procederà al reintegro di n. 2 h e ½ a settimana, aumentando le ore lavoro di questi operatori da 32 a 34 h e ½ a settimana.

## CAMBIO ORARIO DI LAVORO PERSONALE CUP/CASSA POLIAMBULATORI

Alle richieste di delucidazioni avanzate dalle OO.SS., l'amministrazione ha precisato che l'orario di lavoro sui 6 gg/sett. verrà sostenuto a rotazione, facendo lavorare n. 2 operatori per 1 o 2 sabati al mese, andando a parametrare nelle settimane in questione le ore di lavoro giornaliere nel rispetto delle 36 h settimanali di lavoro.

# ATS PAVIA: sottoscritto accordo progressioni orizzontali anno 2017

NEWS DAL TERRITORIO – A.T.S. PAVIA – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Si informano tutti i lavoratori del Comparto dell'A.T.S. Pavia che in data odierna, dopo lunga trattativa sull'argomento, si è proceduto a sottoscrivere l'ipotesi di Accordo per le Progressioni Orizzontali 2017. Il fondo disponibile per le progressioni anno 2017 è pari ad euro 55.000 e potrà concorrere alla selezione tutto il personale dell'A.T.S. di Pavia inquadrato nelle categorie A,B,C e D e nei livelli Bs e Ds, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compreso il personale a tempo parziale e quello comandato in uscita o distaccato. I dipendenti che al termine della procedura saranno posizionati in posizione utile della graduatoria acquisiranno il passaggio di fascia con decorrenza al 1 gennaio 2017.

## REQUISITI GENERALI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Anzianità di servizio a tempo indeterminato negli enti del Servizio Sanitario Nazionale di almeno 24 mesi, maturata al 31/12/2016;
2. Permanenza di almeno 24 mesi nella fascia economica di appartenenza alla data del 31/12/2016;
3. Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni;
4. Assenza di valutazione negativa in ciascuno degli anni che rientrano nel triennio precedente (2014/2015/2016).

N.B. In caso di aspettativa senza retribuzione non sarà riconosciuta l'anzianità di servizio per i relativi periodi di assenza.

## CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. Anzianità di servizio maturata nel SSN 31/12/2016 - max 2 punti (anni di servizio/20). Valore % del criterio sul totale 20%;
2. Permanenza nel parametro economico di appartenenza al 31/12/2016 - max 4 punti, (anni di permanenza/3). Valore % del criterio sul totale 40%
3. Fruizione di assegno ad personam al 31/12/2016 (1 punto a coloro il cui assegno ad personam sia superiore al 50% del valore economico conseguibile col passaggio di fascia e 0,5 punti a coloro il cui valore è inferiore al 50% e superiore al 20%). Valore % del criterio sul totale 10%
4. Valutazione individuale triennio precedente - max 3 punti ( formula: media valutazioni/ 2,3). Valore % del criterio sul totale 30%

La graduatoria sarà pubblicata nell'area riservata al personale dipendente del sito aziendale, al fine di consentire, al personale interessato, la formalizzazione di eventuali reclami. Trascorsi cinque giorni di calendario senza alcun reclamo, la graduatoria sarà approvata con provvedimento del Direttore Generale. A decorrere dall'anno 2018 verrà ridefinita la scheda individuale di valutazione annuale del personale non dirigente, integrandola con ulteriori parametri di valutazione, in linea con quelli previsti dal CCNL vigente in materia. Il percorso di ridefinizione della scheda di valutazione dovrà essere concluso entro il mese di febbraio 2018, in modo da informare preventivamente i lavoratori sui nuovi contenuti in previsione della valutazione che avverrà, come consuetudine, ad inizio 2019 per la valutazione relativa all'anno precedente.

**Abbi buona cura  
del tuo corpo,  
è l'unico posto  
in cui devi vivere.**

*(Jim Rohn)*



## CONVENZIONE 2017/2018

**FORTI** SCONTI A TUTTI I TESSERATI **UIL** PRESENTANDO IL TESSERINO

**L'ARTE DEL MOVIMENTO E' SI' UNA PALESTRA** ma non solo.  
La nostra mission è far muovere tutta la popolazione;  
perché Movimento è Benessere.

**WELLNESS**

**FITNESS**

**PERFORMANCE**

**PERSONAL TRAINERS**

**FUNCTIONAL TRAINING**

**YOGA**

**SCHEDE PERSONALIZZATE**

**POSTUROLOGO**

**FITNESS MUSICALE**

**NUTRIZIONISTA**

**SALA ATTREZZATA**

**PILATES**

**5 SALE CORSI**

**HEAT PROGRAM**

**CUSTOMER COACH**

**CROSSFIT**



**PALESTRA**

**L'ARTE DEL MOVIMENTO, VIA CASSANI, 7, 27100**  
0382 1632239 [INFO@LARTEDELMOVIMENTO.IT](mailto:INFO@LARTEDELMOVIMENTO.IT)  
LUN-VEN 8.00/22.00 SAB 9.00/17.00 DOM 9.00/13.00

## Rinnovo CCNL AA.LL. e “cattive sorprese”

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Pare che, dopo otto anni, siamo, se non al traguardo, alle battute finali dei rinnovi contrattuali nei comparti del Pubblico Impiego; arrivano tuttavia, per il personale degli Enti Locali “cattive sorprese”. E' noto infatti che la delibera n. 7 del 30/3/2017 della sezione autonomie della Corte dei Conti ha stabilito che gli incentivi per le funzioni tecniche, di cui all'articolo 113 c. 2 del D.Lgs. 16/4/2016 n. 50 (detto codice degli appalti), sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1 c. 236 della Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016).

Tutto ciò significa, “in soldoni”, che le somme degli incentivi previste nel “Codice degli Appalti”, ovvero il citato Decreto Legislativo, per lavori, forniture e servizi, vanno computate nel “tetto” del fondo complessivo di produttività degli Enti a partire dal corrente anno; questo significa che, conseguentemente, avrò meno da distribuire per la generalità dei dipendenti.

Un esempio: se nell'Ente X ho 200.000 euro da distribuire (per progetti, performance) a 200 dipendenti, mediamente 1000 euro ciascuno, se ne devo dare 60.000 a, ipoteticamente, 50 dipendenti, coinvolti nelle funzioni tecniche previste nella norma sopra citata, ne avrò solo, per la globalità dei lavoratori, 140.000 e, quindi, mediamente, una somma non più di 1000 ma di 700 euro pro capite, un terzo in meno di prima, quando tutte le forme di incentivazione previste da particolari normative ( articolo 208 del C d S, progettazione di opere pubbliche ecc.) erano escluse dal tetto e costituivano una “partita di giro”, entravano nel fondo di produttività complessivo per poi essere destinate al personale interessato.

La Corte dei Conti Liguria, con deliberazione n. 58/2017, aveva contestato tale intervento delle sezioni unite ma le medesime, con deliberazione n. 24 del 26/9/2017, depositata il 10/10 u.s., hanno ribadito tale impostazione.

Il rischio è dunque che, per gli Enti Locali, ciò che ci viene dato con la mano destra ( il nuovo contratto), ci viene in parte tolto con la mano sinistra (grazie all'indicazione della sezione autonomie della Corte dei Conti).

Tra l'altro tali “decurtazioni” varieranno da Amministrazione ad Amministrazione e di anno in anno a seconda del “volume” di gare espletate.

Come si può ben comprendere è una situazione inaccettabile e, come segreteria territoriale, (lo abbiamo anche comunicato alla Direzione UIL FPL Milano e Lombardia venerdì scorso), prenderemo delle iniziative “politiche” per reagire a un simile stato di cose che, nonostante varie assicurazioni da parte di ANCI e di Forze politiche, non ha visto comunque, sino ad ora, una soluzione.

Nei prossimi giorni scriveremo pertanto a tutti i Sindaci della nostra Provincia affinché si adoperino per far assumere dai Consigli Comunali un o.d.g., da inviare alla Presidenza del Consiglio, che stigmatizzi una simile situazione , assurda e inaccettabile e chiedi un immediato intervento nel merito.

**SIAMO PRONTI A GARANTIRE LA NECESSARIA  
COPERTURA PER TUTELARE I NOSTRI ISCRITTI**



**COPERTURA  
GRATUITA DELLA  
RC PROFESSIONALE**

**PER GLI ISCRITTI UIL FPL  
ENTI LOCALI - SANITÀ PUBBLICA E PRIVATA  
E DEL TERZO SETTORE  
MASSIMALE A 1 MILIONE DI €**

**Adeguata ai riferimenti di Legge 24/2017 (Legge Gelli).**

**Visita la nostra pagina dedicata  
alle Assicurazioni sul sito [www.uilfpl.it](http://www.uilfpl.it)**

# Polizze Assicurative

## Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2017

**RC COLPA GRAVE** Aggiornata secondo L. 24/2017 –  
c.d. Legge Gelli

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa  
Assicurazioni Generali S.p.A.

Per il personale del comparto Sanità e del comparto  
AA.LL. pubblici e privati, compresi Ostetriche e  
Psicologi (esclusi Medici e restante dirigenza SPTA).

**Massimale:** €. 1.000.000,00 (per Professioni  
Sanitarie illimitato secondo disposizioni Legge Gelli)

**Retroattività:** 31/01/2007

**Ultrattività:** 10 anni successivi alla totale cessazione  
dell'attività

### RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire  
Hathaway

**Massimale:** €. 5.000.000,00

**Retroattività:** 31/01/2001

**Possibilità di ultrattività**

Premio annuo variabile per categoria dell'assicurato.

### RC PATRIMONIALE PER DIPENDENTI E AMMINISTRATORI DI SOCIETA' A PARTECIPAZIONE PUBBLICA

Convenzione LLOYD'S

**Massimale:** da €. 500.000,00 a €. 5.000.000,00

**Retroattività:** Illimitata

**Ultrattività:** 5 anni successivi alla totale cessazione  
dell'attività nella P.A.

Premio annuo variabile per categoria dell'assicurato.

### TUTELA LEGALE

**Gratuita in tessera** per tutti gli iscritti UIL FPL  
(compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un  
massimale di copertura di €. 2.000,00.

### POLIZZA INFORTUNI

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa UNIPOL  
SAI. Per Infortunio professionale ed extra  
professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di  
ricovero, conseguentemente ad infortunio,  
per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche  
per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di  
infortunio professionale.

### POLIZZA RC COLPA GRAVE DIR. SINDACALI

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa  
Assicurazioni Generali S.p.A.

**Massimale:** €. 500.000,00

**Retroattività:** 01/01/2010

### RC PATRIMONIALE PER DIPENDENTI E AMMINISTRATORI DI ENTI PUBBLICI

Convenzione LLOYD'S

**Massimale:** da €. 500.000,00 a €. 10.000.000,00

**Retroattività:** Illimitata

**Ultrattività:** 5 anni successivi alla totale cessazione  
dell'attività nella P.A.

Premio annuo variabile per categoria dell'assicurato.

#### Per informazioni e adesione alle polizze:

http: [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) (vedi servizi)

email: [uil@aon.it](mailto:uil@aon.it)

tel: 02.45434198 (vedi sito per orari)

fax: 06.77400330



## Corso esecutore BLS-D adulto/pediatrico

NEWS DAL TERRITORIO – Provincia di Pavia – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

La UIL FPL di Pavia ha organizzato due corsi ECM per esecutore BLS-D adulto e pediatrico, che si terranno i prossimi 23 e 24 novembre 2017, presso la sede della nostra Segreteria Territoriale, sita in via San Giovannino 4/b a Pavia.

Si ricorda che i corsi esecutore BLS-D sono ESCLUSIVI e GRATUITI per gli iscritti UIL FPL.

Per informazioni e pre iscrizione è necessario collegarsi al nostro sito [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) ed accedere all'area riservata al corso in modo da scaricare la scheda di pre iscrizione che dovrà essere inviata entro e non oltre il prossimo 10 novembre 2017.



**Corso esecutore BLS-D**  
ADULTO - PEDIATRICO

ESCLUSIVO E GRATUITO ISCRITTI UIL FPL  
20 CREDITI ECM

SI TERRANNO 2 EDIZIONI:  
giovedì 23 novembre 2017  
venerdì 24 novembre 2017

12 POSTI DISPONIBILI PER SINGOLA EDIZIONE

I posti disponibili sono 12 per ogni singola edizione, per un totale di 24 posti.

I corsi BLS-D tenuti dalla Segreteria Provinciale UIL FPL di Pavia, per il tramite dei propri istruttori certificati American Heart Association, sono stati avviati a settembre del 2016 e sono finora giunti alla sesta edizione, formando gratuitamente 63 esecutori BLS-D iscritti alla UIL FPL.

Gli ultimi due corsi si sono tenuti gli scorsi 29 e 30 settembre e, in queste ultime due edizioni sono stati formati 23 discenti tra medici e infermieri. Un sentito ringraziamento a Claudio Maraschi e Roberto Prazzoli, i nostri istruttori provinciali la cui professionalità garantisce sempre l'ottima riuscita degli eventi.





## CORSI FAD ECM OPES FORMAZIONE 2017

(Provider Albo Nazionale nr. di riferimento 267 )

### FORMAZIONE ONLINE GRATUITA ASSOCIATI UIL FPL

Collegati alla piattaforma: [FAD.UILFPL.ORG](http://FAD.UILFPL.ORG)

1. **Corso di spagnolo base per operatori sanitari 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
2. **L'Infermiere legale forense: formazione, competenze e campi d'azione professionale 5 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere – Infermiere pediatrico – Ostetrica/o
3. **Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico - PBLIS) 8 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
4. **Primo Soccorso e Rianimazione BLS D.LGS 81/08 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
5. **Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica 5 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere - Infermiere Pediatrico - Ostetrica/o
6. **ACLS secondo linee guida AHA 2015 (Accesso riservato solo dopo partecipazione ad evento residenziale) 30 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere - Infermiere Pediatrico - Ostetrica/o - Medico Chirurgo
7. **BLSD e PBLSD secondo linee guida ILCOR-AHA (Accesso riservato solo dopo**
8. **partecipazione ad evento residenziale) 20 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
9. **Approccio alla lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
10. **Corso di inglese scientifico per la professioni sanitarie 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
11. **Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria 7 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
12. **Imaging di perfusione RM (PWI):analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la Tc perfusionale 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tecnico sanitario di radiologia medica
13. **Il trattamento di fibromi uterini con risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati:tecnica e terapia 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tecnico sanitario di radiologia medica
14. **Concetti di base per il controllo delle infezioni degli interventi assistenziali 4 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
15. **Percorsi assistenziali per pazienti con derivazione urinaria 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Medico Chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica/o
16. **Lutto ostetrico 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Medico Chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica/o, Psicologo

**Saranno disponibili ulteriori eventi FAD che sono in fase di elaborazione e con accesso disponibile tra il 2017 e il 2018:**

Titolo: Modalità di lettura e composizione di un articolo scientifico

Titolo: Fattori positivi e negativi sulle interruzioni delle attività dell'infermiere e implicazioni per la sicurezza del paziente

Titolo: Strategie infermieristiche per ridurre l'ansia nei pazienti con agorafobia

Titolo: Approccio infermieristico attraverso lo spiritual care nel paziente ospedalizzato

Titolo: La ricerca bibliografica infermieristica: mezzi e strategie

Titolo: Il neonato e il bambino con dolore

Titolo: L'organizzazione della casa della salute: un'opportunità di crescita per le professioni sanitarie

Titolo: Basic Trauma and Pre-hospital Advanced Trauma Life Support for Healthcare

Titolo: Lettura ed Interpretazione Emogas-Analisi



### **ASPETTATIVA PER ESIGENZE PERSONALI O DI FAMIGLIA**

Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio. L'aspettativa, fruibile anche frazionatamente, non si cumula con le assenze per malattia, per infortunio o per malattia dovuta a causa di servizio e si ritiene fruibile decorsi trenta giorni dalla domanda, salvo diverso accordo tra le parti. Qualora l'aspettativa per motivi di famiglia venga richiesta per l'educazione e

l'assistenza dei figli fino al sesto anno di età, tali periodi pur non essendo utili ai fini della retribuzione e dell'anzianità, sono utili ai fini degli accrediti figurativi per il trattamento pensionistico, ai sensi dell'art. 1, comma 40, lettere a e b, della Legge n. 335/1995 e successive modificazioni ed integrazioni e nei limiti ivi previsti. L'azienda, qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, invita il dipendente a riprendere servizio con un preavviso di dieci giorni. Il dipendente per le stesse motivazioni e negli stessi termini può riprendere servizio di propria iniziativa. Nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine della stessa indicato dall'azienda per cessazione dei motivi che ne hanno giustificato la concessione, si determina la risoluzione del rapporto di lavoro, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso, con le procedure dell'art. 29 del CCNL I Settembre 1995. Il dipendente rientrato in servizio non può usufruire di un altro periodo di aspettativa per motivi di famiglia, anche per cause diverse, se non siano intercorsi almeno quattro mesi di servizio attivo.

### **ASPETTATIVA PER GRAVI E DOCUMENTATI MOTIVI DI FAMIGLIA**

Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, è altresì concesso, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, in maniera cumulata con la precedente (aspettativa per esigenze personali o di famiglia) se utilizzata allo stesso titolo, un periodo di aspettativa, per la durata di due anni e per una sola volta nell'arco della vita lavorativa, per i gravi e documentati motivi di famiglia, individuati ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4, della Legge n. 53/2000 e dal Regolamento Interministeriale del 21 luglio 2000, n. 278, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale serie generale n. 238 dell'11 ottobre 2000. Tale aspettativa può essere fruita anche frazionatamente. Tale tipologia di aspettativa non è soggetta all'obbligo, da parte del dipendente, di rendere prestazione lavorativa di almeno quattro mesi tra un periodo frazionato e l'altro.

### **ASPETTATIVA PER ESPLETAMENTO DI PERIODO DI PROVA**

Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, è concessa l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per un periodo massimo di sei mesi, a seguito di vincita di pubblico concorso per la durata del periodo di prova se assunto presso la stessa azienda, altro ente del medesimo comparto o altra pubblica amministrazione.

### **ASPETTATIVA PER CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO**

Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, è concessa l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa o altra azienda, altro ente del comparto, altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi della Comunità Europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato.

### **ASPETTATIVA PER ATTIVITÀ PROFESSIONALI E IMPRENDITORIALI**

I dipendenti pubblici a tempo indeterminato, possono essere collocati in aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, per un periodo massimo di dodici mesi, anche per avviare attività professionali e imprenditoriali. L'aspettativa è concessa dall'amministrazione, tenuto conto delle esigenze organizzative, previo esame della documentazione prodotta dall'interessato. A tale aspettativa non si applicano le disposizioni in tema di incompatibilità di cui all'articolo 53 del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

entri con un problema, esci con un sorriso!



**CAF**  
**UIL**  
**CENTRO DI ASSISTENZA FISCALE**

730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610

## Elizabeth Kenny (1880 – 1952)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi – Componente Comitato di Redazione – UIL FPL News Pavia

Elizabeth Kenny, conosciuta anche come Sister Kenny (20 settembre 1880, Warialda, Nuovo Galles del Sud, Australia - 30 novembre 1952, Toowoomba, Queensland), fu un'infermiera australiana nota per il suo approccio alternativo al trattamento della poliomielite, noto come il metodo Kenny, consistente nell'applicazione di impacchi caldo-umidi sui muscoli colpiti che vengono contemporaneamente mobilizzati con esercizi di ginnastica passiva.

Figlia di Michael Kenny, agricoltore irlandese, ricevette una formazione limitata presso delle modeste scuole elementari anche se fu un'avidissima lettrice con forte interesse per la medicina e l'anatomia umana. Non esistono testimonianze riguardo la sua formazione come infermiera, probabilmente imparò l'assistenza infermieristica presso un piccolo ospedale di Guyra nel Nuovo Galles del Sud, incoraggiata dal chirurgo Aeneas McDonnell che l'aveva curata a causa della rottura di un polso. Già intorno al 1910 aveva sviluppato conoscenze lavorative che le consentirono di implementare la sua pratica assistendo i suoi pazienti presso Nobby, a Darling Downs, Queensland, prima recandosi da loro a cavallo e poi in motocicletta; il tutto gratuitamente per chiunque la chiamasse.



La poliomielite era una malattia devastante al tempo della Kenny, manifestandosi con fatica muscolare e spasmi negli arti e causando gravi dolori in molte delle sue vittime. Quando incontrò i primi bambini che soffrivano di questa patologia non era sicura di poter alleviare le loro sofferenze. Sulla base però di una raccomandazione del Dott. McDonnell, decise di utilizzare il calore attraverso il posizionamento di strisce di panno umido come uno strumento per mitigare il dolore.

Questo approccio ha costituito la base del metodo Kenny, che è stato successivamente modificato includendo terapie fisiche. Nel 1913 aprì un piccolo ospedale a Clifton, dove il suo metodo terapeutico ebbe notevole successo. Tuttavia, due anni più tardi vendette l'ospedale e aderì al Servizio Infermieristico dell'Esercito Australiano (AANS). Anche se solo gli infermieri diplomati potrebbero aderire all'AANS, dopo un periodo di prova di un

mese la Kenny fu accettata. Durante la Prima Guerra Mondiale fu impegnata come infermiera dedicata ai militari feriti. Nel 1916-17 le fu assegnato il titolo di "Sister" (capo-infermiera).

Finito il conflitto ritornò a Nobby e nel 1927 brevettò la barella Sylvia per le ambulanze, progettata per ridurre lo shock nel trasporto dei pazienti (chiamata così in riferimento alla prima donna che vi venne trasportata). Nel 1932-33 aprì una clinica a Townsville. In seguito a una dimostrazione del suo metodo, sponsorizzata dal governo, i medici australiani diventarono sempre più espliciti nella loro critica verso le

sue pratiche, le quali erano in contraddizione con le tecniche di immobilizzazione standard utilizzate per prevenire le lesioni scheletriche e le deformità muscolari.

Alla fine degli anni '30, dopo un tentativo fallito di promuovere i suoi metodi di trattamento in Inghilterra, la Kenny tornò a in Australia e scoprì che il sostegno nei confronti del suo metodo era diminuito. Chiuse così le sue cliniche australiane ma le venne assegnato un reparto presso l'Ospedale Generale di Brisbane. Nel 1940 con l'aiuto del governo del Queensland intraprese un viaggio negli Stati Uniti, cercando l'approvazione per il suo metodo: gli venne concesso uno spazio presso l'Ospedale Generale di Minneapolis per la sua pratica. Nel 1942, sostenuta dalla fiducia dei suoi colleghi americani, aprì il Sister Kenny Institute a Minneapolis e il metodo Kenny ottenne un grande successo.

La Kenny divenne una delle donne più ammirate d'America della sua epoca e ricevette grandi riconoscimenti. La sua autobiografia, "And They Shall Walk", scritta in collaborazione con Martha Ostenson, è stata pubblicata a New York nel 1943. Nel 1947 Abraham Fryberg, direttore generale del servizio sanitario e medico di Queensland e Thomas Stubbs Brown, specialista ortopedico, hanno tuttavia osservato che il suo concetto secondo il quale sosteneva che le disabilità nella poliomielite fossero state causate da un virus che invade i tessuti periferici (e non il sistema nervoso centrale come tradizionalmente spiegato) non era stato dimostrato. Ammalatasi di Morbo di Parkinson, si ritirò a Toowoomba in Australia nel 1951 e morì il 30 novembre 1952.

## **Bibliografia**

- Bodini, E. (2017). Per evitare il ritorno dello "spettro" della poliomielite. [online] *ilmiogiornale*. Available at: <https://www.ilmiogiornale.org/evitare-ritorno-dello-spettro-della-poliomielite/> [Accessed 18 Oct. 2017].
- Rogers, K. (2017). Elizabeth Kenny: Australian nurse. [online] *Encyclopedia Britannica*. Available at: <https://www.britannica.com/biography/Elizabeth-Kenny> [Accessed 18 Oct. 2017].
- Ross, P. (1983). Kenny, Elizabeth (1880–1952). [online] *Australian Dictionary of Biography*. Available at: <http://adb.anu.edu.au/biography/kenny-elizabeth-6934> [Accessed 18 Oct. 2017].
- Treccani (2017). Kenny Elizabeth. [online] *Treccani.it*. Available at: <http://www.treccani.it/enciclopedia/elizabeth-kenny/> [Accessed 18 Oct. 2017].



## *La formazione in FAD* **OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI** *gratuita associati UIL FPL*

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche

Basta collegarsi alla piattaforma [FAD.OPES.WS](http://FAD.OPES.WS) e cliccare su "registrati".  
Per ulteriori informazioni:  
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL  
• Vai sul sito [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net) (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL [www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it) (università, master, BLSD e molto altro).

