

**AGGIORNAMENTI
RINNOVI CONTRATTUALI:
PRIMO INCONTRO ARAN
CCNL SANITA' PUBBLICA**

**POLIZZE ASSICURATIVE
CONVENZIONATE UIL:
AGGIORNAMENTO
SECONDO LEGGE GELLI**

**AGGIORNAMENTI
INCONTRI SINDACALI
NELLE VARIE AZIENDE
DELLA PROVINCIA**

**ASST PAVIA:
INDETTO CONCORSO
PUBBLICO PER INFERMIERI**

Sommario

ATTUALITA'

Polizze assicurative UIL FPL: aggiornamento convenzione 2017	3
Rinnovo CCNL Sanità Pubblica: esito primo incontro ARAN	7
XXXVI Convegno Nazionale della Polizia Locale.....	8

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

San Matteo: pagamento acconto RAR 2017 e prospetto pagamenti di settembre e ottobre.....	10
San Matteo: esito incontro del 19 settembre 2017	13

ASST PAVIA

ASST PAVIA: Concorso pubblico per n. 6 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D	16
---	----

AUTONOMIE LOCALI

Riorganizzazione al Comune di Pavia	18
---	----

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA **NUOVA RUBRICA!**

Libertà sindacale e diritti sindacali.....	20
--	----

RICERCA IN SANITA'

Christiane Reimann (1888-1979).....	23
-------------------------------------	----

Polizze assicurative UIL FPL: aggiornamento convenzione 2017

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

La UIL FPL garantisce ai propri iscritti una copertura assicurativa a 360° sotto il profilo professionale con le polizze RC colpa grave, RC patrimoniale e sotto il profilo infortunistico.

LEGGE 24/2017 - c.d. Legge Gelli

La Legge 24/2017 (Legge Gelli) prevede l'obbligo per gli esercenti le Professioni Sanitarie, dipendenti di aziende sanitarie e socio-sanitarie sia pubbliche che private, di stipulare idonea polizza assicurativa per RC Colpa Grave a proprio carico. Tale obbligo diverrà operativo non appena pubblicati i relativi decreti attuativi, la cui emissione è prevista entro chiusura d'anno.

Con la precisa finalità di tutelare tutti i propri iscritti, la UIL FPL ha provveduto ad aggiornare ed ampliare la polizza assicurativa GENERALI (gratuita per tutti i nostri iscritti, esclusi i dirigenti) in base alle novità introdotte dalla vigente normativa.



**SIAMO PRONTI A GARANTIRE LA NECESSARIA
COPERTURA PER TUTELARE I NOSTRI ISCRITTI**

**COPERTURA
GRATUITA DELLA
RC PROFESSIONALE**

**PER GLI ISCRITTI UIL FPL
ENTI LOCALI - SANITÀ PUBBLICA E PRIVATA
E DEL TERZO SETTORE
MASSIMALE A 1 MILIONE DI €**

Adeguate ai riferimenti di Legge 24/2017 (Legge Gelli).

**Visita la nostra pagina dedicata
alle Assicurazioni sul sito www.ulfpl.it**

L'assicurazione, quindi, è prestata a :

- copertura della responsabilità amministrativa colpa grave per tutti gli esercenti le professioni sanitarie del comparto, ad esclusione dei dirigenti medici e dirigenti sanitari ad eccezione degli psicologi che sono invece inclusi nella polizza;
- copertura delle azioni di rivalsa da parte di compagnie assicurative per responsabilità civile derivante da colpa grave degli esercenti professione sanitaria come sopra.

Resta inteso che la polizza RC Colpa Grave è estesa anche al Comparto AA.LL, a tutti i livelli.

La copertura è operante per tutta la durata del tesseramento UIL FPL ed ha un'ultrattività per 10 anni successivi alla pensione.

AGGIORNAMENTO CONVENZIONE POLIZZE ASSICURATIVE ANNO 2017

POLIZZE ASSICURATIVE GRATUITE PER GLI ISCRITTI - CONVENZIONE 2017 (Aggiornate secondo Legge 24/2017)

RC COLPA GRAVE - Assicurazioni Generali S.p.A.

Destinatari: tutti gli iscritti UIL FPL dipendenti del Comparto Sanità e AA.LL., compresi Ostetriche e Psicologi. Sono esclusi il personale Dirigente Medico e il restante personale Dirigente SPTA.

Oggetto dell'Assicurazione: L'Assicuratore in base alle Norme vigenti e quindi anche in base alla L.24/2017 (Legge Gelli), si obbliga a tenere indenne l'Assicurato di quanto dallo stesso dovuto, quale civilmente responsabile ai sensi di Legge, esclusivamente in conseguenza di eventi addebitabili a Colpa Grave, per i quali l'Assicurato sia stato dichiarato in tutto od in parte responsabile, con sentenza della Corte dei Conti passata in giudicato, verificatisi durante lo svolgimento delle Sue funzioni.

In tal senso vengono considerati sinistro: - la comunicazione con la quale l'Ente Pubblico o la sua Impresa Assicuratrice manifesta all'Assicurato l'intenzione di ritenerlo responsabile per colpa grave - l'inchiesta giudiziaria promossa contro l'assicurato in relazione alle responsabilità previste dall'Oggetto di questa Assicurazione - messa in mora effettuata dall'Azienda Sanitaria di appartenenza previsti dalla legge e dal CCNL.

Massimale: € 1.000.000 - per le professioni sanitarie il massimale è illimitato, nel senso che sarà commisurato a quanto previsto dall'art. 9 "Azione di rivalsa o di responsabilità amministrativa" della legge n. 24 del 2017.

Retroattività: 31/01/2007

Ultrattività: 10 anni successivi alla cessazione totale dell'attività.

RC COLPA GRAVE per Dirigenti Sindacali - Assicurazioni Generali S.p.A.

Massimale € 500.000 con retroattività dal 1 gennaio 2010

POLIZZA INFORTUNI – UnipolSai

Nell'ambito delle iniziative intraprese dalla UI FPL Nazionale e nell'ottica di erogare prestazioni di servizio utili alla tutela della persona abbiamo stipulato con la Laborfin, Agenzia Generale della UNIPOL SAI, una polizza su Infortunio professionale ed extra professionale che garantisce a tutti gli iscritti le seguenti coperture:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 per ogni ricovero (franchigia per i primi tre giorni).
- Indennità per ingessatura (anche per frattura al bacino, al femore, al coccige, alle costole) pari a € 100,00.
- Assegno Funerario in caso di morte a seguito di infortunio professionale pari a € 2.000,00.

POLIZZE ASSICURATIVE A CONTRIBUTO DA PARTE DEGLI ISCRITTI **- CONVENZIONE 2017**

POLIZZA RC COLPA GRAVE per Medici e Dirigenza SPTA - BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway

Massimale € 5.000.000 - Costo annuo in base alla categoria dell'assicurato con retroattività al 31.01.2001. Possibilità di ultrattività.

POLIZZA RC PATRIMONIALE per dipendenti e amministratori di Enti Pubblici - Convenzione LLOYD'S

Massimale da € 500.000 a € 10.000.000 con retroattività illimitata e ultrattività di 5 anni con possibilità di estensione per ulteriori 5 anni. Costo annuo in base alla categoria dell'assicurato.

POLIZZA RC PATRIMONIALE per dipendenti e amministratori di Società a partecipazione pubblica - Convenzione LLOYD'S

Massimale da € 500.000 a € 5.000.000 con retroattività illimitata e ultrattività di 5 anni. Costo annuo in base alla categoria dell'assicurato.

PER CONOSCERE I DETTAGLI DELLE POLIZZE SOPRA DESCRITTE, LE MODALITA' DI ADESIONE E DI APERTURA DEI SINISTRI CONSULTA IL NOSTRO SITO www.uilfplpavia.it ALLA VOCE “Servizi” – “Assicurazioni”



FOND PERSEO



Il FUTURO in CASSAFORTE

Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo

www.fondoperseo.it

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2017



RC COLPA GRAVE Aggiornata secondo L. 24/2017 –
c.d. Legge Gelli

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa
Assicurazioni Generali S.p.A.

Per il personale del comparto Sanità e del comparto
AA.LL. pubblici e privati, compresi Ostetriche e
Psicologi (esclusi Medici e restante dirigenza SPTA).

Massimale: €. 1.000.000,00 (per Professioni
Sanitarie illimitato secondo disposizioni Legge Gelli)

Retroattività: 31/01/2007

Ultrattività: 10 anni successivi alla totale cessazione
dell'attività

RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire
Hathaway

Massimale: €.5.000.000,00

Retroattività: 31/01/2001

Possibilità di ultrattività

Premio annuo variabile per categoria dell'assicurato.

RC PATRIMONIALE PER DIPENDENTI E AMMINISTRATORI DI SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA

Convenzione LLOYD'S

Massimale: da €.500.000,00 a €.5.000.000,00

Retroattività: Illimitata

Ultrattività: 5 anni successivi alla totale cessazione
dell'attività nella P.A.

Premio annuo variabile per categoria dell'assicurato.

TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL
(compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un
massimale di copertura di €. 2.000,00.

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa UNIPOL
SAI. Per Infortunio professionale ed extra
professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di
ricovero, conseguentemente ad infortunio,
per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche
per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di
infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE DIR. SINDACALI

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa
Assicurazioni Generali S.p.A.

Massimale: €. 500.000,00

Retroattività: 01/01/2010

RC PATRIMONIALE PER DIPENDENTI E AMMINISTRATORI DI ENTI PUBBLICI

Convenzione LLOYD'S

Massimale: da €.500.000,00 a €.10.000.000,00

Retroattività: Illimitata

Ultrattività: 5 anni successivi alla totale cessazione
dell'attività nella P.A.

Premio annuo variabile per categoria dell'assicurato.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uiltplpavia.it (vedi servizi)

email: uilt@aon.it

tel: 02.45434198 (vedi sito per orari)

fax: 06.77400330



Rinnovo CCNL Sanità Pubblica: esito primo incontro ARAN

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL

Lo scorso 12 settembre si è tenuta la prima riunione del tavolo negoziale per il rinnovo del CCNL del Comparto Sanità.

Nell'incontro, da parte ARAN, sono stati presentati brevemente l'impostazione e gli obiettivi dell'atto di indirizzo del Comitato di Settore rispetto ad un rinnovo che ha il compito, non semplice, di riprendere le fila della disciplina contrattuale dopo la lunga fase di blocco e in un settore che, nel frattempo, è stato attraversato da profondi mutamenti organizzativi.

Come UIL FPL abbiamo sottolineato la necessità che il contratto dia risposte alle attese dei lavoratori in termini di riconoscimento economico e di valorizzazione professionale, di miglioramento delle tutele e delle condizioni di lavoro e ripristini un più forte sistema di relazioni sindacali, indispensabile anche per favorire ed accompagnare i processi di riorganizzazione e modernizzazione in atto.

Il nostro auspicio, come abbiamo avuto modo di dichiarare nell'incontro, è che si riesca a chiudere presto un contratto che soddisfi tanto gli obiettivi di miglioramento del sistema che le legittime aspettative dei lavoratori, richiamando la necessità di investire nuove risorse nel sistema dopo i pesanti tagli subiti sia sul fronte del lavoro che del finanziamento del Fondo sanitario nazionale.

Premessa la necessità per il nostro, come per tutti gli altri comparti, di dirimere gli aspetti rilevanti relativi all'acquisizione delle risorse necessarie per garantire gli 85 euro medi minimi di incremento, le modalità di sterilizzazione di eventuali effetti negativi degli aumenti contrattuali sulla percezione del bonus degli 80 euro e la defiscalizzazione del trattamento accessorio, sono state individuate come grandi tematiche sulle quali sviluppare il confronto:

- l'ordinamento professionale
- le Aree Funzionali
- la costituzione e l'utilizzo dei fondi

Abbiamo unitariamente condiviso con Cgil e Cisl la necessità di approfondire il tema della ricerca sanitaria, presente nell'atto di indirizzo, per dare risposte anche al problema del precariato che pesa fortemente sui lavoratori di questa area.

Altri temi, comuni a tutti i comparti, quali le relazioni sindacali, il welfare aziendale, il sistema dei permessi e aspettative, ecc., saranno negoziati in parallelo con un tavolo Confederale che ne tratterà gli aspetti più generali.

L'incontro si è quindi concluso con l'impegno a calendarizzare la prossima data entro i successivi dieci giorni.

COME SEMPRE VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE

XXXVI Convegno Nazionale della Polizia Locale

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



In occasione della 36 esima edizione del “Le giornate della Polizia Locale”, che si sono svolte a Riccione dal 21 al 23 settembre scorsi, la UIL FPL ha rinnovato il suo impegno sindacale ed organizzativo per la valorizzazione ed il rilancio del ruolo degli operatori di Polizia Locale, nell’attuale contesto dei servizi pubblici a rilevanza strategica.

Nelle giornate del 21 e 22 settembre si sono svolte le seguenti sessioni operative:

- **Giovedì 21 settembre ore 15 - 19**
"La gestione in sicurezza delle armi di servizio in ambito operativo"
- **Venerdì 22 settembre ore 9 - 13**
"Omicidio stradale e lesioni stradali e gravissime. La legge n. 41/2016"
"Svolgimento in sicurezza dei servizi di Polizia Stradale"

Nella giornata di VENERDI' 22 SETTEMBRE DALLE ORE 15.00, si è tenuto presso la sala Polissena A del Palacongressi di Riccione, il Convegno di natura istituzionale dal titolo:

SEZIONE CONTRATTUALE E LEGGE SULLA SICUREZZA URBANA: LE NUOVE PROSPETTIVE PER LA POLIZIA LOCALE

cui hanno partecipato esponenti di rilievo del Governo, del Parlamento, delle Regioni e dell'Associazione Nazionale dei Comuni.

Nell'ambito del Convegno sono stati affrontati gli aspetti fondamentali della nuova legge sulla sicurezza urbana, il tema delle tutele e dei diritti, con il ripristino della causa di servizio e dell'equo indennizzo e si è aperto il dibattito relativo all'avvio della nuova stagione contrattuale ed al recente Testo unico sulla riforma della Pubblica Amministrazione.

La contemporanea presenza di Anci, Conferenza delle Regioni e Governo ha permesso di approfondire temi essenziali, a partire dal nodo delle risorse, da inserire nella prossima legge di Stabilità e gli aspetti normativi più rilevanti, pertinenti il rinnovo CCNL.



UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in **GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE**

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Master Universitario di I livello in **INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE**

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Per effettuare l'iscrizione ai Master scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito:
<http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria)
o dal sito di Opes Formazione:
www.opesformazione.it

Per ulteriori info consulta il nostro sito www.uiltfpavvia.it alla voce Formazione



San Matteo: pagamento acconto RAR 2017 e prospetto pagamenti di settembre e ottobre

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO - Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Si comunica a tutti i lavoratori del comparto che, nella mensilità di settembre, sarà erogato l'acconto delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2017, così come previsto dalla preintesa regionale sottoscritta lo scorso 01 giugno.

Le quote, suddivise per categoria, sono le seguenti:

Categoria	Quota annua	Acconto (60%) settembre 2017
A	euro 605,00	euro 363,00
B/BS	euro 651,00	euro 390,60
C	euro 740,00	euro 444,00
D/DS	euro 800,00	euro 480,00

Si comunica altresì che l'Amministrazione ha anche fornito il prospetto degli ulteriori pagamenti previsti per i mesi di settembre e ottobre come di seguito riportato:

SETTEMBRE 2017:

- Remunerazione ore straordinarie residue anno 2016;
- Pagamento Abbattimento Liste di Attesa – mese di maggio 2017;

OTTOBRE 2017:

- Pagamento Produttività quota aggiuntiva anno 2016;
- Pagamento Produttività quota aggiuntiva “turni” anno 2016;
- Pagamento II° acconto Produttività quota standard anno 2017;
- Pagamento Codici Minori non prioritari – periodo gennaio/marzo 2017.

Riguardo ai pagamenti relativi alle ore straordinarie residue anno 2016, al pagamento Produttività quota aggiuntiva anno 2016 e Produttività quota aggiuntiva “turni” anno 2016, si specifica che le stesse verranno remunerate con le medesime modalità dello scorso anno, in quanto verrà applicato l'accordo sottoscritto nel 2016 per la distribuzione dei residui fondi così come di seguito riportato:

- I. La remunerazione delle ore straordinarie residue anno 2016 avverrà per coloro che hanno optato per il pagamento, così come certificato dal relativo responsabile, fino al raggiungimento del budget disponibile. In caso di incapienza, a fronte delle richieste pervenute, verrà effettuato un abbattimento in percentuale sulle ore da riconoscere (le eventuali ore non pagate potranno essere recuperate). Un eventuale residuo del budget disponibile verrà invece utilizzato quale incremento della quota aggiuntiva di produttività 2016;

2. La Produttività quota aggiuntiva anno 2016 verrà erogata, in base al budget disponibile, secondo la categoria di appartenenza e parametrata con le stesse modalità delle quote standard di produttività;
3. La Produttività quota aggiuntiva “turni” anno 2016 verrà erogata, in base al budget disponibile, a titolo di ulteriore quota aggiuntiva al personale operante su doppio e triplo turno tramite quote diversificate in base alla categoria di appartenenza.

Sarà nostra premura fornire la quantificazione delle quote previste ai succitati punti 2 e 3 non appena fornite dagli uffici competenti.



UIL PAVIA
Camera Sindacale Territoriale
 Via S. Giovannino 4/b - 27100 Pavia
 Tel. 0382 27267 - fax 0382 303345
 Sito Web: www.uilpavia.it // E-mail: cspavio@uil.it
 UIL Camera Sindacale Territoriale di Pavia

Convenzione UIL Pavia Coop Lombardia

In virtù dell'accordo in essere, stipulato tra UIL e Coop Lombardia, abbiamo il piacere di comunicare che la convenzione UIL - Coop è stata rinnovata anche per il 2017. **La convenzione prevede uno sconto del 10% agli associati UIL, sull'ammontare totale della spesa** effettuata presso i punti Coop e Ipercoop.

Il beneficio è fruibile nelle **sole giornate di martedì** e sarà sufficiente mostrare la tessera UIL allo sportello informazioni e/o cassa centrale prima di procedere alla spesa. Verrà quindi rilasciato un coupon che darà diritto allo sconto alle casse.

**CONVENZIONE
UIL PAVIA**

coop
 PAVIA
Viale Compiuti

ipercoop
 VIGEVANO
Viale Industria 225

VOGHERA
Viale Repubblica

**SCONTO
10%
SULLA TUA SPESA**

TUTTI I MARTEDÌ

DAL 1° GENNAIO
AL 31 DICEMBRE 2017

BUONO SCONTO UIL	0,00
SUBTOTAL	139,54
TOT. ART. SCONTABILI 125,58	
SCONTO 10% CLIENTI	-13,96
ARTICOLI 74	
TOTALE €	125,58

FORMAZIONE GRATUITA E CONVENZIONATA ASSOCIATI UIL FPL

UIL FPL, tramite OPES Formazione, offre ai propri iscritti un'ampia offerta formativa che comprende corsi di Laurea triennale, magistrale e Master di I° e II° livello. UIL FPL garantisce gratuitamente ai propri iscritti tutti i crediti annuali necessari tramite corsi ECM in modalità FAD, residenziale e FSC.

Formazione universitaria (a costi agevolati per gli iscritti UIL FPL)

Laurea triennale

- Corso di Laurea in Consulente del Lavoro - Università degli Studi di Siena;
- Corso di Laurea in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli.

Laurea magistrale

- Corso di Laurea in Scienze e Tecniche delle Amm. Pubbliche - Seconda Università di Napoli;
- Corso di laurea in Giurisprudenza - Università Telematica delle Scienze Umane UNISU.

Master di I° livello

- Gestione del coordinamento nelle Prof. Sanitarie presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Gestione e Management della Polizia Locale presso l'Università di Siena.

Master di II° livello

- Management delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale presso la Seconda Università di Napoli.

Formazione ECM (gratuita per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi ECM FAD per operatori sanitari - Piattaforma FAD: www.fad.uilfpl.org
- Corso **BLSD** residenziale adulto e pediatrico per operatori sanitari e laici

Aggiornamento professionale (gratuito per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi FAD per OSS, amministrativi e polizia locale - Piattaforma FAD: www.fad.opes.ws

Per conoscere i dettagli relativi alla formazione universitaria e l'elenco dei corsi ECM e di aggiornamento professionale, consulta il sito www.uilfplpavia.it (vedi Formazione). Per ulteriori info scrivici a info@uilfplpavia.it

Lo scorso 19 settembre si è tenuto l'incontro con l'amministrazione per proseguire il confronto per la bozza di accordo sulla libera professione del personale del comparto.

Dopo lungo dibattito si è giunti alla stesura definitiva della bozza di accordo che dovrà subire un passaggio al tavolo delle OO.SS. della Dirigenza Medica e SPTA, per poter poi arrivare alla sottoscrizione definitiva e alla sua messa in atto. Sull'argomento sarà quindi nostra premura tenervi aggiornati sugli sviluppi.

Ricordiamo che tale accordo riconferma quanto già previsto nel CIA per ciò che concerne le attività dei Blocchi operatori e Sala Parto e servirà altresì per andare a normare tutte quelle attività di supporto alla libera professione di tipo diretto ad oggi non ricomprese nel CIA, quali degenze, diagnostiche per immagini ed interventistiche, indagini di laboratorio, attività ambulatoriali, ecc, attività di supporto indiretto, quali servizio di sterilizzazione, STS e servizio cucina e il restante personale non inserito nelle attività di supporto diretto e indiretto, quali Sitra, Farmacia, Amministrativi, CURM, CED, Centralino, ecc.

Durante l'incontro si è inoltre discusso di:

ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO CUCINA

L'Amministrazione ha comunicato che a breve procederà ad avviare il processo di esternalizzazione del servizio cucina.

Ribadendo la nostra piena contrarietà a qualsiasi processo di esternalizzazione di servizi propri della Fondazione, abbiamo richiesto che venga immediatamente aperto il confronto con le parti sindacali sull'argomento.

SERVIZIO DI LAVANDERIA

L'Amministrazione ha comunicato che ad oggi non è in atto nessuna azione o decisione coinvolgente il personale operante all'interno del servizio di lavanderia, pertanto all'attuale non è prevista nessuna riallocazione del suddetto personale.

SPERIMENTAZIONE

Sono stati chiesti aggiornamenti sullo stato dei pagamenti delle sperimentazioni ante e post 2014. L'Amministrazione ha comunicato che stanno procedendo con le verifiche contabili per stabilire la tempistica per il pagamento dei periodi post 2014 e per verificare la possibilità, a differenza di quanto comunicato in precedenza, di remunerare anche gli anni ante 2014.

Sull'argomento faranno avere a breve aggiornamenti più dettagliati.

PAGAMENTO QUOTE AGGIUNTIVE PRODUTTIVITÀ E ORE STRAORDINARIE 2016

Abbiamo richiesto all'Amministrazione il dettaglio delle ore straordinarie residue anno 2016 che verranno messe in pagamento in base al budget disponibile e il prospetto delle quote aggiuntive di produttività 2016 e di produttività turni 2016.

Non appena ci saranno trasmessi sarà nostra premura comunicarli a tutti i lavoratori del comparto.

Il prossimo incontro è fissato per il 2 di ottobre con all'ordine del giorno la regolamentazione delle trasferte e relativi pagamenti.

COME SEMPRE VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE

Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:

Cell: [3318667111](tel:3318667111)

Email: beatrice_villa@slop.it



**Abbi buona cura
del tuo corpo,
è l'unico posto
in cui devi vivere.**

(Jim Rohn)



**L'ARTE DEL
MOVIMENTO®**

CONVENZIONE 2017/2018

FORTI SCONTI A TUTTI I TESSERATI **UIL** PRESENTANDO IL TESSERINO

L'ARTE DEL MOVIMENTO E' SI' UNA PALESTRA ma non solo.
La nostra mission è far muovere tutta la popolazione;
perché Movimento è Benessere.

WELLNESS

FITNESS

PERFORMANCE

PERSONAL TRAINERS

FUNCTIONAL TRAINING

YOGA

SCHEDE PERSONALIZZATE

POSTUROLOGO

FITNESS MUSICALE

NUTRIZIONISTA

SALA ATTREZZATA

PILATES

5 SALE CORSI

HEAT PROGRAM

CUSTOMER COACH

CROSSFIT

BOXE



PALESTRA

L'ARTE DEL MOVIMENTO, VIA CASSANI, 7, 27100
0382 1632239 INFO@LARTEDELMOVIMENTO.IT
LUN-VEN 8.00/22.00 SAB 9.00/17.00 DOM 9.00/13.00

ASST PAVIA: Concorso pubblico per n. 6 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D

NEWS DAL TERRITORIO – ASST PAVIA - Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Si rende noto che con deliberazione n.220, del 31 marzo 2017, così come modificata con deliberazione n.527, del 27 luglio 2017, l'ASST di Pavia, nell'ambito del "Piano di Gestione delle Risorse Umane" disposto con D.G.R. n.X/5954 del 5 dicembre 2016, ha indetto concorso pubblico, bandito ai sensi del D.P.R. n.220/2001, per la copertura di:

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Pavia

N.6 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO

- INFERMIERE - CAT. D

da assegnare alle strutture sanitarie dell'ASST di Pavia

SCADENZA 16 OTTOBRE 2017

entri con un problema, esci con un sorriso!



730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia
CAF UIL Vigevano
CAF UIL Voghera

0382.27267
0381.73383
0383.365610



CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito BEST HOTEL CLUB

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

**dedicati ai
MEDICO/SANITARI**

**SPAGNA A.I. 299
euro**

**EGITTO A.I. 250
Sharm euro**

**TURCHIA A.I. 189
euro**

**MOSCA BB 250
+VOLO euro**



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata

l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-



taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

**20% di sconto ai Soci
Euro 74,40**

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a disposi zio

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

La tanto sbandierata “Riorganizzazione” al Comune di Pavia, in realtà riguarda la “rotazione” dei dirigenti nei vari settori, da qui, a ricaduta, vi sono delle modifiche nella struttura di minima entità. Qui di seguito alcune informazioni e riporto il giudizio della nostra segreteria territoriale condivisa con anche dai nostri delegati del Comune di Pavia.

Per quanto riguarda le “mobilità” interne dei dirigenti comunali, nell’incontro tenutosi col Sindaco e l’Assessore al Personale il 30/8/2017, la UIL FPL ne ha semplicemente preso atto in quanto ciò è previsto dalla normativa attuale e sta nei poteri datoriali; nel merito possiamo solo sottolineare due cose: una favorevolmente, l’altra un po’ meno. La prima questione sta nel rientro del servizio patrimonio nel settore tecnico dal settore finanziario – contabile, la seconda nel vedere, ancora una volta, la mancata “fusione” del servizio mobilità al settore Polizia Locale.

Nella citata riunione ci è stata comunicata invece l’assunzione, con “comando”, sino alla fine del mandato del Sindaco, di un nuovo dirigente, proprio per il servizio mobilità che sarà accorpato al servizio ambiente, così non si scende a 8 dirigenti che continuano ad essere 9, nonostante il pensionamento della dott.ssa Zatti, oltre al Segretario, che si occuperà del servizio controllo di gestione.

Le posizioni organizzative da 27 scendono a 25 in quanto sono soppressi il servizio decentramento (mai ricoperto dopo il pensionamento della collega Panigati) e il servizio contratti che viene accorpato all’economato.

La nostra organizzazione nella suddetta riunione ha esternato, appunto, la propria contrarietà all’assunzione di un nuovo dirigente; per noi era preferibile una ridistribuzione dei servizi sui dirigenti rimasti, risparmiando un bel 100.000 euro che potevano finanziare almeno tre assunzioni. La nostra segreteria provinciale ritiene che la funzione del dirigente è ormai, da decenni, mutata, non si occupa più della redazione degli atti ecc. che sono passati ai funzionari. Ma è tenuto oggi ad altre funzioni, come l’ottimizzazione delle risorse, la ricerca di finanziamenti, la creazione di progetti, dovrebbe quindi essere un “manager” e, quindi, inevitabilmente, il loro numero dovrebbe decrescere; inoltre i Segretari Comunali dovrebbero presto diventare anch’essi dei dirigenti amministrativi per cui 10 “manager” ci sembrano davvero troppi in un Comune delle dimensioni di Pavia, ancora una volta si è persa un’occasione, ci sembra che si guardi più al “passato” che al “futuro”. Si poteva, al limite, dare un incarico ad un nostro funzionario, in un’ottica di valorizzazione delle professionalità interne e anche di risparmio; un funzionario costa, complessivamente, quasi 50.000 euro l’anno, non 100.000, inoltre la quota di salario accessorio legata all’indennità di posizione e risultato (mediamente 10.000 euro l’anno), tornerebbe nel fondo di produttività generale.

Non vogliamo, come qualcuno polemicamente ha affermato, “licenziare” nessuno, neanche i dirigenti, ambiremmo solamente che, quando si presenta l’occasione di razionalizzare e ottimizzare, la si colga e non la si eviti come, a nostro parere, ancora una volta, è avvenuto.

CORSI FAD ECM OPES FORMAZIONE 2017

(Provider Albo Nazionale nr. di riferimento 267)

FORMAZIONE ONLINE GRATUITA ASSOCIATI UIL FPL

Collegati alla piattaforma: FAD.UILFPL.ORG

1. **Corso di spagnolo base per operatori sanitari 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
2. **L'Infermiere legale forense: formazione, competenze e campi d'azione professionale 5 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere – Infermiere pediatrico – Ostetrica/o
3. **Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico - PBLs) 8 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
4. **Primo Soccorso e Rianimazione BLS D.LGS 81/08 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
5. **Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica 5 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere - Infermiere Pediatrico - Ostetrica/o
6. **ACLS secondo linee guida AHA 2015** (Accesso riservato solo dopo partecipazione ad evento residenziale) **30 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Infermiere - Infermiere Pediatrico - Ostetrica/o - Medico Chirurgo
7. **BLSD e PBLSD secondo linee guida ILCOR-AHA** (Accesso riservato solo dopo partecipazione ad evento residenziale) **20 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
8. **Approccio alla lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
9. **Corso di inglese scientifico per la professioni sanitarie 10 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
10. **Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria 7 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
11. **Imaging di perfusione RM (PWI): analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la Tc perfusionale 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tecnico sanitario di radiologia medica
12. **Il trattamento di fibromi uterini con risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati: tecnica e terapia 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tecnico sanitario di radiologia medica
13. **Concetti di base per il controllo delle infezioni degli interventi assistenziali 4 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Tutte
14. **Percorsi assistenziali per pazienti con derivazione urinaria 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Medico Chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica/o
15. **Lutto ostetrico 6 Crediti ECM** - Professioni accreditate: Medico Chirurgo, Infermiere, Infermiere Pediatrico, Ostetrica/o, Psicologo

Saranno disponibili ulteriori eventi FAD che sono in fase di elaborazione e con accesso disponibile tra il 2017 e il 2018:

Titolo: Modalità di lettura e composizione di un articolo scientifico

Titolo: Fattori positivi e negativi sulle interruzioni delle attività dell'infermiere e implicazioni per la sicurezza del paziente

Titolo: Strategie infermieristiche per ridurre l'ansia nei pazienti con agorafobia

Titolo: Approccio infermieristico attraverso il solo spiritual care nel paziente ospedalizzato

Titolo: La ricerca bibliografica infermieristica: mezzi e strategie

Titolo: Il neonato e il bambino con dolore

Titolo: L'organizzazione della casa della salute: un'opportunità di crescita per le professioni sanitarie

Titolo: Basic Trauma and Pre-hospital Advanced Trauma Life Support for Healthcare

Titolo: Lettura ed Interpretazione Emogas-Analisi



All'atto della stesura della Carta Costituzionale, i nostri padri costituenti, ritenendo fondamentale il lavoro, i lavoratori e le organizzazioni che li rappresentano, hanno inserito articoli, che come la restante Costituzione, sono da considerarsi fondamentali.

Già nell'articolo I, nel primo capoverso, si cita l'importanza del lavoro per lo Stato.

Riportiamo a tergo anche gli articoli del titolo III

COSTITUZIONE ITALIANA:

Articolo I

L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro.

La sovranità appartiene al popolo, che la esercita nelle forme e nei limiti della Costituzione.

TITOLO III

Articolo 35

La Repubblica tutela il lavoro in tutte le sue forme ed applicazioni.

Cura la formazione e l'elevazione professionale dei lavoratori.

Promuove e favorisce gli accordi e le organizzazioni internazionali intesi ad affermare e regolare i diritti del lavoro.

Riconosce la libertà di emigrazione, salvo gli obblighi stabiliti dalla legge nell'interesse generale, e tutela il lavoro italiano all'estero.

Articolo 36

Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa.

La durata massima della giornata lavorativa è stabilita dalla legge.

Il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi.

Articolo 37

La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione.

La legge stabilisce il limite minimo di età per il lavoro salariato.

La Repubblica tutela il lavoro dei minori con speciali norme e garantisce ad essi, a parità di lavoro, il diritto alla parità di retribuzione.

Articolo 38

Ogni cittadino inabile al lavoro e sprovvisto dei mezzi necessari per vivere ha diritto al mantenimento e all'assistenza sociale.

I lavoratori hanno diritto che siano preveduti ed assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita in caso di infortunio, malattia, invalidità e vecchiaia, disoccupazione involontaria.

Gli inabili ed i minorati hanno diritto all'educazione e all'avviamento professionale.

Ai compiti previsti in questo articolo provvedono organi ed istituti predisposti o integrati dallo Stato.

L'assistenza privata è libera

Articolo 39

L'organizzazione sindacale è libera [cfr. art. 18].

Ai sindacati non può essere imposto altro obbligo se non la loro registrazione presso uffici locali o centrali, secondo le norme di legge.

E' condizione per la registrazione che gli statuti dei sindacati sanciscano un ordinamento interno a base democratica.

I sindacati registrati hanno personalità giuridica. Possono, rappresentati unitariamente in proporzione dei loro iscritti, stipulare contratti collettivi di lavoro con efficacia obbligatoria per tutti gli appartenenti alle categorie alle quali il contratto si riferisce.

Articolo 40

Il diritto di sciopero si esercita nell'ambito delle leggi che lo regolano.

EX INPDAP
ARRIVA L'ESTRATTO DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA

L'estratto contributivo contiene tutte le informazioni in possesso dell'Inps - gestione dipendenti pubblici.
La tua situazione pensionistica aggiornata alla data di prelievo dell'estratto!

L'INPS GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI
Ti chiede di **controllare le informazioni** contenute nella tua posizione assicurativa!

L'ITAL, IL PATRONATO DELLA UIL
Per un attento controllo e per le eventuali correzioni rivolgiti al nostro patronato, **tramite il rappresentante Uil, che ti assisterà gratuitamente**; avrai tutte le informazioni su quando potrai andare in pensione e quanto prenderai!

Vieni ora, verifichiamo il tuo estratto contributivo e **prepariamo la documentazione** per le eventuali integrazioni. L'Ital Uil è a tua disposizione per tutte le informazioni.

numero verde
800 085 303

Logos: ITALUIL, UILFPL, UILRUA, UILSCUOLA, UILPA



La formazione in FAD **OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI** *gratuita associati UIL FPL*

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche

Basta collegarsi alla piattaforma FAD.OPES.WS e cliccare su "registrati".
Per ulteriori informazioni:
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
• Vai sul sito www.ulfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (università, master, BLSD e molto altro).



Christiane Reimann (1888-1979)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

Christiane Elisabeth Reimann (Copenaghen, 6 maggio 1888 – Siracusa, 12 aprile 1979) è da considerarsi una delle venticinque infermiere più importanti al mondo e il suo nome rimane legato indissolubilmente alla terra di Sicilia. Danese, indipendente, filantropa, amante dell'arte e della natura: la sua vita anticipa i tempi già con l'esperienza di convivenza con il suo compagno, il Dott. Alter, con il quale sfidò le convenzioni della società dell'epoca.

Di famiglia borghese, nasce a Copenaghen da un ricco agente di cambio e da madre norvegese. Non sono note molte notizie sulla sua infanzia ma rimangono ben evidenti le sue intenzioni rivolte all'interesse di diventare infermiera. L'opposizione da parte della famiglia fu pressante ma malgrado le resistenze nel 1913 si fece ammettere in qualità di apprendista al Bispebjerg Hospital di Copenaghen.



A guerra finita, nel 1918 si reca a New York e qui lavorò per qualche mese presso il Presbyterian Hospital continuando gli studi. La sua vita professionale era in continua ascesa: nel 1921 si laureò in Scienze, nel 1922 venne nominata segretaria dell'International Council of Nurses (Consiglio Internazionale degli Infermieri) e nel 1925 ottenne il titolo di Maestro d'Arte diventando la prima infermiera della Danimarca insignita di Titolo Accademico. A Parigi nel 1930 durante un convegno conobbe il Dott. Karl Fedrerik Alter con cui nacque ben presto una grande amicizia. In difficoltà economiche, lo psichiatra tedesco, si avvale più e più volte del patrimonio appena ereditato da Christiane dopo la morte del padre nel 1929.

Si fece acquistare una casa a Francoforte ad esempio e in seguito ad un viaggio in Sicilia acquistò con delega e soldi della Reimann, villa Fegotto, oggi conosciuta come Villa Reimann, luogo dove fece anche arrivare anche collaboratori e parenti.

La travagliata vicenda, che si concluse senza lo sperato matrimonio e con un contenzioso legale, portò Christiane a stabilire la sua residenza abituale a Siracusa. Occupava le sue giornate coltivando agrumi e curando il giardino; scoprì addirittura una necropoli che fece riportare alla luce.

La Seconda Guerra Mondiale è intanto scoppiata e con l'occupazione nazista della Danimarca e con l'entrata in guerra dell'Italia, alla luce degli occhi delle autorità locali, l'infermiera danese divenne una figura scomoda: da qui l'obbligo di trasferirsi nel vicino comune di Floridia. Con l'arrivo degli Alleati nel 1943 la villa venne requisita come quartier generale e le venne concesso di abitare solo due stanze. Alla fine del conflitto la villa era in condizioni disastrose e a sue spese si impegnò a sistemarla.

Nel 1977 cedette al Comune di Siracusa la villa vincolandola a "Perenne sede di attività formative ed educative, manifestazioni culturali di rango universitario e di elevato interesse intellettuale aventi lo scopo di contribuire al progresso civile della città". Morì il 12 aprile 1979 e oggi la sua memoria è preservata dal

Premio Christiane Reimann che ogni quattro anni, in occasione del Congresso mondiale dell'International Council of Nurses, viene conferito a chi meglio ha rappresentato la professione infermieristica nel mondo.

Bibliografia

- Acerra, L. and Lo Iacono, M. (2017). Christiane Elisabeth Reimann. Il mistero di una danese. [online] Sampognaro e Pupi Edizioni. Available at: <http://www.sampognaroepupi.com/libri/christiane-elisabeth-reimann-il-mistero-di-una-danese> [Accessed 20 Sep. 2017].
- Dietz, S. (2013). Christiane Reimann 1888-1979. 2nd ed. Copenhagen: Danish Nurses' Organization.
- Erga Group (2017). Villa Reimann di Siracusa. La bellezza di un luogo ricco di storia.. [online] Secret Siracusa. Available at: <https://www.secretsiracusa.it/dove-andare-a-siracusa/villa-reimann-di-siracusa/> [Accessed 20 Sep. 2017].
- Randazzo, A. (2017). Christiane Reimann (1888-1979): la donna del Premio Nobel in Infermieristica. [ebook] Available at: <http://www.antoniorandazzo.it/siracusani/files/CRISTIANE-REIMAN.pdf> [Accessed 20 Sep. 2017].