

**CONVEGNO UIL FPL:  
UN TAVOLO TECNICO PER  
LA SANITA' PAVESE**

**PRESIDIO DI BELGIOIOSO:  
LA UIL FPL IN PRIMA  
LINEA PER IL SUO  
MANTENIMENTO!**

**AGGIORNAMENTI  
INCONTRI SINDACALI  
NELLE VARIE AZIENDE  
DELLA PROVINCIA**

entri con un problema, esci con un sorriso!



**CAF** **UIL**  
CENTRO DI ASSISTENZA FISCALE  
730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

# Sommario

## ATTUALITA'

Un tavolo tecnico sulla sanità pavese .....	3
Sanità. Librandi (UIL FPL): turni di lavoro massacranti.....	5
Sottoscritto accordo RAR 2017 personale del comparto e accordo sulle criticità della riforma sanitaria ...	6

## NEWS DAL TERRITORIO

### SAN MATTEO

San Matteo: aggiornamento trattative del 1 e 20 giugno .....	10
Presidio di Belgioioso: esito incontro con la Direzione Generale del San Matteo.....	13
Corsi DAE.....	14

### ASST PAVIA

ASST PAVIA: Esito incontro 9 giugno 2017.....	16
---	----

### AUTONOMIE LOCALI

Due pesi e due misure .....	18
-----------------------------	----

## INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA **NUOVA RUBRICA!**

Le progressioni orizzontali nella sanità privata CCNL AIOP.....	20
---	----

## RICERCA IN SANITA'

Linda Richards (1841-1930).....	23
---------------------------------	----

## Un tavolo tecnico sulla sanità pavese

ATTUALITA' – Fonte: Il Ticino – 2 giugno 2017



Da sinistra: Niutta (Asp), Del Sorbo (S.Matteo), Pavan (Ats Pavia), Gallera (Ass.Regionale), Galeppi (Segretario Uil), Gozzini (Asst Pavia), Canale (Ass.Comune Pavia), Belloni (Pres.Ordine Medici)

**Un tavolo tecnico permanente per testare la situazione della sanità in provincia di Pavia:** un luogo in cui possano confrontarsi periodicamente i direttori generali dei tre Irccs (San Matteo, Maugeri e Mondino), Ats (l'ex Asl), Asst (l'ex Azienda ospedaliera) e Asp (l'Azienda che gestisce Pertusati, Santa Margherita e centro Gerolamo Emiliani) e i rappresentanti sindacali. **A lanciare la proposta è stato Mimmo Galeppi, segretario generale della Uil Fpl di Pavia, a conclusione del convegno svoltosi venerdì 26 maggio al Santa Margherita.**

Titolo dell'incontro (organizzato dalla Uil) era "L'evoluzione del sistema socio sanitario lombardo. Quali ricadute per il nostro territorio?". Un appuntamento che è servito per fare il punto sullo stato di salute di un comparto cruciale per la nostra provincia. "La sanità - ha ricordato Galeppi - occupa un ruolo centrale nell'economia di Pavia, contribuendo da sola a produrre il 60 per cento del Pil provinciale. Gli addetti del settore sono quasi 11 mila, ai quali se ne devono aggiungere altri duemila che lavorano nelle case di riposo. Sono numeri che si commentano da soli. Gli operatori della sanità pavese vogliono attuare la riforma introdotta dalla Regione: ma perchè questo accada, deve esserci una piena collaborazione tra tutti gli attori coinvolti. Ecco perchè sarebbe davvero importante avviare un tavolo permanente, che ci consenta di monitorare costantemente la sanità pavese, individuandone i problemi e cercando tutti insieme di risolverli".

Al convegno è intervenuto Giulio Gallera, assessore al welfare di Regione Lombardia. "La riforma del sistema socio sanitario lombardo produce un cambio culturale che comporta, come conseguenza, la fatica di lavorare insieme - ha spiegato Gallera - E' un percorso necessario se vogliamo garantire cure più appropriate ai malati cronici, la cui presenza è in continuo aumento, rispettando i vincoli di sostenibilità economica dai quali oggi non si può più prescindere. La provincia di Pavia, con le sue competenze e la

presenza di ospedali d'eccellenza, può rappresentare un laboratorio ideale dove verificare la concreta applicazione delle nuove regole".

### **“San Matteo e Maugeri resteranno IRCCS”**

Nel corso del convegno sono state date notizie importanti sul futuro della sanità a Pavia e nel territorio. Nunzio Del Sorbo e Paolo Migliavacca, direttori generali di San Matteo e Maugeri, hanno confermato che i due ospedali continueranno a essere Irccs (Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico) anche nei prossimi anni: i tagli lineari operati da Governo e Regione non condizioneranno gli investimenti previsti in tema di ricerca scientifica.

Anna Pavan, direttore generale dell'Ats, ha anticipato che nei prossimi mesi potrebbe essere in parte rivista l'organizzazione e il funzionamento del servizio di Guardia Medica, che continua a essere utilizzato troppo poco dai pavesi.

Laura Canale, assessore di Pavia, ha garantito l'impegno del Comune a schierarsi al fianco delle principali istituzioni sanitarie per promuovere iniziative per la salute dei cittadini: "Penso naturalmente agli anziani, ai malati cronici e ai disabili, ma anche ai giovani: riflettiamo sui pericoli a cui vanno incontro per la dipendenza da smartphone, oggi sempre più diffusa".

Maurizio Niutta, direttore generale dell'Azienda servizi alla persona, ha spiegato che "la legge di riforma del sistema socio sanitario lombardo sembra tagliata su misura per una realtà come l'Asp di Pavia, che già da tempo si sforza di integrare i servizi per offrire le migliori cure ai propri assistiti, senza trascurare mai i criteri di sostenibilità economica. E' necessario dare risposte certe alle domande dei cittadini: e questo può avvenire solo se si valorizza il personale, sia a livello economico sia rendendolo partecipe delle scelte aziendali. E' il percorso che seguiamo da tempo nell'Asp di Pavia: una strada che da anni ci consente di chiudere il bilancio con numeri positivi".

La riforma introdotta dalla Regione comporterà un nuovo impegno da parte dei medici di famiglia, che saranno chiamati a unirsi tra di loro in cooperative per garantire un servizio di assistenza continuativa ai pazienti cronici: l'obiettivo è evitare ricoveri e accessi in ospedale inappropriati. "Ma non illudiamoci che con questo nuovo sistema si svuotino i pronti soccorso, che continueranno ad essere affollati - ha affermato Giovanni Belloni, presidente provinciale dell'Ordine dei medici -. In realtà la riforma ha diviso la classe medica, tra favorevoli e contrari. Quanto alle liste d'attesa troppo lunghe negli ospedali, è un problema che non può essere imputato ai medici ma riguarda l'organizzazione delle strutture".

di Alessandro Repossi

## Sanità. Librandi (UIL FPL): turni di lavoro massacranti

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Nazionale UIL FPL

### **Dopo la sentenza di Enna, si apra urgentemente il confronto sul fabbisogno reale di personale sanitario.**



“Ci auguriamo che la recente sentenza della Corte Suprema di Cassazione, con la quale l'Azienda sanitaria provinciale di Enna è stata condannata a risarcire i parenti del tecnico di radiologia deceduto nel 1998 a causa dei volumi di attività e dei turni ai quali fu sottoposto, possa trasformare un dramma familiare e professionale in una preziosa occasione per migliorare le condizioni di lavoro, di tutti i lavoratori, non solo dei tecnici di radiologia”. Così Michelangelo Librandi, Segretario Generale della UIL-FPL.

“La politica sanitaria negli ultimi anni si è caratterizzata per il mancato investimento nelle risorse umane e, in sede gestionale, per un malinteso approccio aziendalistico che punta esclusivamente alla quantità delle prestazioni: gli operatori devono fare tanto ed il più rapidamente possibile, anche a scapito della qualità e della sicurezza delle cure, della salute dei pazienti e degli operatori stessi.”

“Ancora oggi, a distanza di oltre 20 anni del fatto oggetto della sentenza, non solo i tecnici di radiologia, ma gli operatori socio-sanitari, gli infermieri ed i medici, in molte realtà continuano a far fronte a volumi di attività in costante crescita con turni massacranti, ad accumulare giorni di ferie non godute, ore di straordinari e turni di reperibilità a dir poco allucinanti. Dando prova di grande responsabilità e senso del dovere-continua il Segretario- se si pensa che questi lavoratori stanno aspettando un rinnovo contrattuale da quasi 8 anni e sono stati continuamente oggetto di campagne mediatiche denigratorie che puntano il dito solamente sulle mancanze di pochi e non risaltano mai gli sforzi e le eccellenze di molti”.

“Sono urgenti e necessarie misure di stabilizzazione dei precari, lo sblocco del turn-over, la valorizzazione delle competenze professionali di ogni lavoratore in ambito sanitario, politiche di investimento sia nel settore tecnologico che nel capitale umano, dialogo costante tra Ministero, Conferenza Stato Regioni e Organizzazioni Sindacali sul fabbisogno reale di personale sanitario.”

# Sottoscritto accordo RAR 2017 personale del comparto e accordo sulle criticità della riforma sanitaria

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Regionale UIL FPL MILANO LOMBARDIA

## ACCORDO RAR 2017 PERSONALE DEL COMPARTO



Con grande soddisfazione comunichiamo che, in data 1 giugno 2017, presso la Regione Lombardia, è stata sottoscritta la preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2017 per il personale del comparto che, rispetto allo scorso anno, prevede l'aumento dell'importo annuo tramite l'attribuzione di una quota aggiuntiva.

L'erogazione delle quote sarà correlata alla formulazione di specifici progetti da definire nell'ambito della contrattazione aziendale, contenenti indicatori riferiti al raggiungimento degli obiettivi. Le Aziende dovranno provvedere alla predisposizione dei succitati progetti e al relativo confronto con le rappresentanze sindacali entro e non oltre il 31 luglio.

In relazione al graduale stato di avanzamento dei progetti, le parti aziendali procederanno alla definizione ed al pagamento degli importi RAR 2017, secondo la seguente tempistica:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto entro il mese di settembre 2017 (acconto), previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma;
- erogazione del saldo dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, entro il mese di marzo 2018.

I destinatari della preintesa sono il personale del comparto delle ATS, delle ASST, degli IRCSS pubblici trasformati in Fondazioni, dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, dell'Agenzia di Controllo del sistema socio sanitario lombardo e dell'ARPA. Sono altresì destinatari il personale delle ASP che applicano il contratto della Sanità Pubblica per le quali l'attuazione della preintesa avverrà per il tramite dell'Assessorato al Reddito di Autonomia, tenuto conto della specificità delle attività svolte dalle ASP medesime.

Il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale e destinatario della preintesa alla quale lo stesso Ente provvederà con risorse proprie di bilancio.

### Le quote annue, suddivise per categoria, sono le seguenti:

Categoria	Quota annua	Quota supplementare	Totale
<b>A</b>	euro 570,00	euro 35,00	euro 605,00
<b>B/BS</b>	euro 616,00	euro 35,00	euro 651,00
<b>C</b>	euro 705,00	euro 35,00	euro 740,00
<b>D/DS</b>	euro 765,00	euro 35,00	euro 800,00

### Quote acconto e saldo:

Categoria	Quota annua	Acconto (60%) settembre 2017	Saldo (40%) marzo 2018
<b>A</b>	euro 605,00	euro 363,00	euro 242,00
<b>B/BS</b>	euro 651,00	euro 390,60	euro 260,40
<b>C</b>	euro 740,00	euro 444,00	euro 296,00
<b>D/DS</b>	euro 800,00	euro 480,00	euro 320,00

### In aggiunta alle quote annuali è altresì prevista:

- una quota pari a euro 227,00 per il personale turnista sulle 24h (infermieri e altri);
- una quota pari a euro 100,00 per il personale infermieristico operante su turno centrale e doppio turno (infermiere - infermiere pediatrico – assistente sanitaria – ostetrica).

## ACCORDO SULLE CRITICITA' DELLA RIFORMA SANITARIA LOMBARDA

Sempre in data 1 giugno 2017, a seguito dell'indizione dello stato di agitazione del personale della sanità lombarda, si è giunti alla sottoscrizione di un accordo sulle criticità della riforma sanitaria.

L'accordo ha l'obiettivo di governare il percorso di attuazione della riforma sanitaria regionale attraverso una fattiva collaborazione con le OO.SS. valorizzando l'impegno e la professionalità degli operatori del SSR lombardo.

### Pertanto si è prevista l'attivazione di tavoli territoriali con le OO.SS. e le RSU per:

1. quantificare le risorse non erogate ai sensi dell'art. 40 del CCNL del 2009 (ex indennità infermieristica);
2. quantificare le risorse non erogate e generate dalle RIA dei cessati dal 2015;
3. valutare le indicazioni operative emanate da Regione Lombardia riguardo i proventi delle attività sanzionatorie D.Lgs. 81/2008;
4. definire piani di risparmio previsti dall'art. 16, commi 4 e 5 del D.Lgs. 98/2011;
5. definire le regole per la destinazione di quota dei proventi derivanti dalla libera professione relativa al personale di supporto.

**Il risultato raggiunto oggi rappresenta il primo passo del percorso di mobilitazione intrapreso nei confronti di Regione Lombardia rispetto al quale le OO.SS. hanno ottenuto un tavolo permanente di confronto per verificare l'effettiva applicazione dell'accordo e degli impegni.**



**2017**

**ASSICURAZIONE  
RC PROFESSIONALE  
GRATUITA  
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

**ISCRITTI UILFPL**

**ENTI LOCALI**

**SANITÀ  
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE  
DEL COMPARTO**

# Polizze Assicurative

## Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

### CONVENZIONE 2017

#### TUTELA LEGALE

**Gratuita in tessera** per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

#### R.C.COLPA GRAVE

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A. Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche). Massimale di copertura €. 1.000.000,00 con retroattività al 01/01/2010.

#### POLIZZA INTEGRATIVA RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo € 57,00.

#### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €.5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

#### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo BerkshireHathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001.

#### POLIZZA INFORTUNI

**Gratuita in tessera** Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

#### POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 con retroattività illimitata. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

#### Per informazioni e adesione alle polizze:

http: [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) (vedi servizi)  
email: [assicurazioni@uilfpl.it](mailto:assicurazioni@uilfpl.it)  
tel: 3473706826



# San Matteo: aggiornamento trattative del 1 e 20 giugno

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



**Negli incontri tenutosi con l'amministrazione negli scorsi 1 e 20 giugno si sono discussi i seguenti argomenti:**

## **BOZZA ACCORDO SUPPORTO ALLA LIBERA PROFESSIONE**

È proseguito il dibattito sui contenuti della bozza di accordo sull'attività di supporto alla libera professione per il personale del comparto. Per la UIL la principale finalità dovrà essere quella di ricomprendere tutte le figure coinvolte nell'assistenza ai pazienti e prestazioni intramoenia, nessuno escluso, sia che si tratti di attività dirette, sia che si tratti di attività indirette.

## **ACCORDO PER PARZIALE UTILIZZO SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNUALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO**

Tenuto conto che dall'anno in corso è stato informatizzato il processo di valutazione utilizzando solo la prima sezione della scheda di valutazione, è stato sottoscritto un accordo transitorio, valido solo per il pagamento del saldo produttività 2016, nel quale è stato definito tutto ciò che è stato modificato rispetto allo scorso anno. L'accordo, a modifica dell'attuale regolamento, prevede anche la possibilità di presentare istanza di ricorso al Nucleo di Valutazione anche in presenza di valutazione positiva. L'istanza presentata in caso di valutazione positiva non comporterà la sospensione del relativo pagamento, fatti salvi eventuali conguagli positivi e negativi. I termini per la presentazione dell'istanza al Nucleo di Valutazione, che dovrà essere inoltrato alla UOC Risorse Umane, sono di 15 giorni a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'accordo (1 giugno).

Si ricorda che la valutazione di quest'anno **NON HA ALCUN EFFETTO SUI PASSAGGI DI FASCIA**, in quanto si continuerà ad utilizzare la graduatoria formulata lo scorso anno che non prevede nessun tipo di aggiornamento.

## **PAGAMENTO QUOTA VARIABILE DI COORDINAMENTO ANNO 2016**

Il pagamento della quota variabile di coordinamento sarà erogato nella mensilità di luglio.

## **NUOVO PARCHEGGIO PER I DIPENDENTI**

Stanno proseguendo i lavori, con Comune e Assessorato, sul progetto del nuovo parcheggio che sorgerà nella zona campeggi, il quale prevede, oltre che il parcheggio protetto per i dipendenti con ingresso diretto all'interno della struttura, anche la predisposizione di una piazzetta nella quale verranno inseriti negozi e ristorazioni.

## PAGAMENTO PRIMO ACCONTO PRODUTTIVITA' 2017 E SALDO 2016

### Produttività 2017

Nella mensilità di giugno verrà erogato il primo acconto della produttività 2017.

**Di seguito il prospetto annuale di pagamento e relative quote standard suddivise per categoria:**

<b>CAT.</b>	<b>IMPORTO ANNUO</b>	<b>I° ACCONTO (41,67%) Giugno 2017 (periodo gennaio/maggio)</b>	<b>II° ACCONTO (33,3% Ottobre 2017 (periodo giugno/settembre)</b>	<b>SALDO (25%) Entro primo semestre 2018 (periodo ottobre/dicembre)</b>
A	1.188,00 €	495,00 €	396,00 €	297,00 €
B	1.188,00 €	495,00 €	396,00 €	297,00 €
BS	1.274,00 €	530,83 €	424,67€	318,50 €
C	1.446,00 €	602,50 €	482,00€	361,50 €
D	1.533,00 €	638,75 €	511,00 €	383,25 €
DS	1.626,00 €	677,50 €	542,00 €	406,50 €

### Saldo produttività 2016

**Il saldo produttività 2016 sarà erogato nella mensilità di luglio e le quote, suddivise per categoria, saranno le seguenti:**

<b>CATEGORIA</b>	<b>SALDO (25%) Luglio 2017</b>
<b>A</b>	297,00 €
<b>B</b>	297,00 €
<b>BS</b>	318,50 €
<b>C</b>	361,50 €
<b>D</b>	383,25 €
<b>DS</b>	406,50 €

Si ricorda che le quote standard della produttività (saldo e acconti) verranno erogate valorizzando l'effettiva presenza in servizio del lavoratore, essendo legate alla reale timbratura, ad esclusione dei giorni di ferie (decontaminazione per rischio radiologico compresa) che verranno conteggiati come presenza.

### **SOTTOSCRIZIONE PROGETTI/OBIETTIVI RAR 2017 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO**

In data 20 giugno 2017 si è proceduto alla sottoscrizione dei progetti/obiettivi RAR 2017 per il personale del Comparto sulla base dei Macro- obiettivi regionali contenuti nella pre-intesa regionale sottoscritta lo scorso 1 giugno 2017.

Il progetto/obiettivo sottoscritto per il San Matteo, unico per Comparto e Dirigenza e nel quale saranno coinvolti tutti i lavoratori, è stato formulato sulla base del macro-obiettivo regionale n. 2 **"Informazione all'utenza in ordine ai cambiamenti organizzativi in applicazione della legge regionale 23/2015"**.

Si ricorda che la tempistica di pagamento prevede l'erogazione di una quota pari al 60% dell'importo annuo nel mese di settembre 2017 e del saldo dell'importo annuo dovuto, pari al restante 40%, nel mese di marzo 2018.

Confermate anche le quote aggiuntive di 227€ per il personale che opera su triplo turno e di 100€ per il personale infermieristico (infermieri, infermieri pediatrici, ostetriche e assistenti sanitari) che operano su turno centrale e doppio turno.

**Abbiamo inoltre richiesto che le RAR siano riconosciute a tutto il personale che ha prestato servizio nel 2017, riconoscendo la quota parte, proporzionale ai mesi di servizio prestato, al personale che ha cessato l'attività presso il San Matteo nel corso dell'anno.**

Sulla base di questa richiesta l'Amministrazione manderà un quesito a regione Lombardia per chiedere l'autorizzazione a procedere al pagamento.

**Abbiamo anche ribadito la necessità di quantificare le quote relative all'ex articolo 40 e delle RIA per l'anno 2017, così come previsto nell'accordo regionale sottoscritto lo scorso 1 giugno 2017.**

### **ASILO AZIENDALE**

È in fase di progettazione la costruzione di un asilo aziendale che sorgerà anch'esso nella piazzetta del nuovo parcheggio. CHE SIA LA VOLTA BUONA? Noi speriamo di sì, visto che molte sono state le amministrazioni che lo hanno annunciato, ma fino ad oggi nulla è stato fatto di concreto.

### **NUOVO ELIPORTO**

Sta proseguendo il progetto per la costruzione dell'Eliporto per il quale i fondi sono già stati stanziati. Anche questo progetto migliorerà notevolmente gli interventi di urgenza per la popolazione del nostro territorio.

### **ESTERNALIZZAZIONE DEL SERVIZIO MENSA/CUCINA**

Con il mese di settembre l'Amministrazione procederà ad avviare il processo di esternalizzazione del servizio mensa/cucina. In merito a ciò abbiamo dichiarato che tale decisione dovrà passare tramite il confronto con le OO.SS., pertanto non dovranno procedere prima dei dovuti passaggi sindacali.

## **VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE**

# Presidio di Belgioioso: esito incontro con la Direzione Generale del San Matteo

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

**In data 20 giugno si è tenuto l'incontro con il Direttore Generale della Fondazione San Matteo richiesto dalla UIL FPL di Pavia a seguito dell'assemblea dei lavoratori convocata lo scorso 8 Giugno presso il presidio di Belgioioso.**



Il Direttore Generale ha comunicato che, a seguito di criticità riscontrate dal sopralluogo effettuato dai VV.FF. nel reparto di cure sub acute, è diventata indifferibile la messa in sicurezza della struttura.

Il D.G. ha avuto un incontro con il sindaco di Belgioioso, Francesca Rogato, avvisandola dello spostamento provvisorio del reparto presso la clinica intramoenia del San Matteo così da mettere in sicurezza pazienti e operatori; la data dello spostamento non è ancora stata definita.

Il costo della ristrutturazione è stato quantificato in circa 1.000.000 €.

In fase di progettazione l'azienda valuterà l'ampliamento delle attività ambulatoriali e una futura ipotesi di apertura di un Centro Assistenza Limitata (C.A.L.).

Ciò che preme alla nostra organizzazione è la tutela dei lavoratori coinvolti nel trasferimento, con la garanzia che la struttura venga riqualificata, sia con un ritorno del reparto cure sub acute che con l'ampliamento di altre tipologie di attività, così che il presidio possa essere rilanciato e valorizzato dando risposte anche all'utenza.

## **Pertanto come UIL abbiamo avanzato 3 richieste importantissime:**

1. Che l'azienda chieda a livello regionale i finanziamenti per la ristrutturazione del presidio.
2. La sottoscrizione di un accordo che tuteli i lavoratori coinvolti per definire i criteri di spostamento del personale, il diritto di prelazione a ritornare presso la struttura di Belgioioso una volta riqualificata e la tutela per coloro che per diritti di legge non possono essere spostati ecc.
3. Dichiarazione di impegno tra l'azienda e le OO.SS. sulla ristrutturazione del presidio.

Per quanto riguarda il reparto di cure sub acute, il D.G. ha comunicato che al termine della ristrutturazione il reparto verrà ricollocato presso il presidio di Belgioioso, tutelando il personale e l'utenza in quanto non ci saranno perdite occupazionali e perdite di posti letto.

Inoltre il D.G. si è impegnato a chiedere il finanziamento per la ristrutturazione del presidio a Regione Lombardia.

Successivamente, come da nostra richiesta, il D.G. riconvocherà le OO.SS. con congruo anticipo rispetto allo spostamento del reparto presso il San Matteo, per sottoscrivere una dichiarazione di impegno alla ristrutturazione dell'ospedale di Belgioioso ed un accordo a tutela dei dipendenti.

**La Uil, riscontrando positivamente la disponibilità dimostrata dal D.G. nell'accettare le proposte da noi avanzate, ha inoltre chiesto che venga programmato con anticipo, rispetto al trasferimento del reparto di cure sub acute, l'impatto che il nuovo reparto avrà sulle strutture e servizi della Fondazione (laboratori, radiologia, cucina, lavanderia, servizio trasporti, ecc.) così da far sì che non ci siano criticità o disagi in corso d'opera.**

**Monitoreremo costantemente lo sviluppo della situazione e vi terremo aggiornati**

## Corsi DAE

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – di Roberto Prazzoli – Componente di Redazione UIL FPL News Pavia

**Quanti di noi sono in grado di utilizzare con una certa padronanza un defibrillatore? In Ospedale vi sono servizi che per la propria specificità sono più inclini all'urgenza rispetto ad altri.**



Da qui l'esigenza di formare il personale all'utilizzo del DAE ed alle manovre di primo soccorso. Non dimentichiamoci che il nostro bacino di utenza è principalmente composta da soggetti malati.

Se consideriamo tutte le persone che in una giornata transitano all'interno del San Matteo, vediamo che sono alcune migliaia, difatti un evento avverso può coinvolgere i malati, i lavoratori, i bambini, gli accompagnatori, gli studenti, i fornitori, i rappresentanti, le ditte esterne, gli autisti, etc.

Un primo censimento dei defibrillatori presenti ed un tentativo di uniformare era avvenuto nel 2005, ma non ha avuto seguito. Un serio progetto di formazione deve considerare la periodicità del retraining (scade ogni 2 anni) e deve fornire agli operatori apparecchiature semplici ed identiche in tutto l'ospedale.

E' paradossale formare il personale all'utilizzo del DAE e poi non averne all'interno del San Matteo. Pertanto come UIL chiediamo, come è stato per i carrelli dell'urgenza, di uniformare i defibrillatori presenti, ove possibile sostituirli con DAE, formare la totalità del personale afferente a quel servizio indipendentemente dalla qualifica ricoperta, effettuare il retraining obbligatoriamente ogni 2 anni.

La UIL crede fortemente nella formazione tanto che nel mese di aprile ha organizzato per i suoi iscritti 2 corsi BLS/A/BLS per Adulti/Pediatrici riconosciuti con 20 ECM (Ministero Salute), che abilitano in Italia all'uso del DAE (A&E 118), titolo valido in tutto il mondo perchè accreditato American Heart Association.



# UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



## Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

## Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Per effettuare l'iscrizione ai Master scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito: <http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria) o dal sito di Opes Formazione: [www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it)

Per ulteriori info consulta il nostro sito [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) alla voce Formazione



In data 9 Giugno 2017 si é svolto l'incontro con la delegazione di parte pubblica della A.S.S.T. di Pavia con all'ordine del giorno:

1. RAR 2017
2. Fondo legge Balduzzi
3. Decreto Sirchia su prestazioni aggiuntive



## **RAR 2017**

In riferimento al primo punto all'ordine del giorno, la A.S.S.T. ha presentato alle OO.SS. una proposta legata al Macro Obiettivo Regionale di riferimento numero I.

L'obiettivo potrà essere raggiunto da tutti i lavoratori tramite un corso FAD sulla falsa riga di quello effettuato l'anno passato.

Il corso FAD verrà erogato da ASST dal 15 Giugno al 31 dicembre 2017 e sarà raggiungibile da tutti i lavoratori tramite l'area dedicata, con il vincolo di raggiungere un punteggio uguale o maggiore di 80.

Le parti hanno concordato anche che entro il 31 ottobre p.v. verrà svolta una ricognizione per verificare quante persone abbiano partecipato al corso, così da avere una tempistica maggiore, rispetto al progetto dell'anno passato, per avvisare tutti coloro che a quella data non abbiano ancora svolto il corso.

## **Fondo legge Balduzzi**

Per quanto riguarda il secondo punto all'O.d.G., il fondo della legge Balduzzi, si è deciso, in base alla normativa vigente, di usufruire del fondo come strumento in più rispetto ai mezzi esistenti, utile all'abbattimento di liste d'attesa (come le vaccinazioni), dove tutte le figure potranno partecipare a questo tipo di attività.

## **Decreto Sirchia su prestazioni aggiuntive**

Per quanto riguarda l'ultimo punto al O.d.G. abbiamo chiarito alcuni punti riguardanti il cosiddetto "SIRCHIA" la quale applicazione sarà a decorrere dal 15 Giugno p.v..

## **Accordo vestizione/svestizione**

Le OO.SS. hanno sollecitato la direzione strategica di A.S.S.T. a verificare la corretta applicazione degli accordi sottoscritti, in quanto risulta alle scriventi che, per quanto riguarda l'accordo sulla VESTIZIONE/SVESTIZIONE, accordo che riguarda tutti i dipendenti che indossano una divisa, ad oggi vengono date indicazioni non chiarissime da parte dei preposti.

Vogliamo ricordare a tutti i lavoratori che l'accordo sopraccitato riguarda, sia il personale turnista che il personale di giornata che indossi una divisa, pertanto chiediamo a tutti i lavoratori di farci pervenire informazioni utili su situazioni che ad oggi non rispettano quanto sopra esposto così da poter richiedere l'esatta applicazione di quanto sottoscritto in data 27 dicembre 2017.

Ricordiamo inoltre che l'applicazione di tale accordo sarà retroattiva a decorrere dal 1 Gennaio 2017. Per qualsiasi informazione potete contattare i delegati aziendali.

## FORMAZIONE GRATUITA E CONVENZIONATA ASSOCIATI UIL FPL

UIL FPL, tramite OPES Formazione, offre ai propri iscritti un'ampia offerta formativa che comprende corsi di Laurea triennale, magistrale e Master di I° e II° livello. UIL FPL garantisce gratuitamente ai propri iscritti tutti i crediti annuali necessari tramite corsi ECM in modalità FAD, residenziale e FSC.

### Formazione universitaria

(a costi agevolati per gli iscritti UIL FPL)

#### Laurea triennale

- Corso di Laurea in Consulente del Lavoro - Università degli Studi di Siena;
- Corso di Laurea in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli.

#### Laurea magistrale

- Corso di Laurea in Scienze e Tecniche delle Amm. Pubbliche - Seconda Università di Napoli;
- Corso di laurea in Giurisprudenza - Università Telematica delle Scienze Umane UNISU.

#### Master di I° livello

- Gestione del coordinamento nelle Prof. Sanitarie presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Gestione e Management della Polizia Locale presso l'Università di Siena.

#### Master di II° livello

- Management delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale presso la Seconda Università di Napoli.

### Formazione ECM

(gratuita per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi ECM FAD per operatori sanitari - Piattaforma FAD: [www.fad.uilfpl.org](http://www.fad.uilfpl.org)
- Corso **BLSD** residenziale adulto e pediatrico per operatori sanitari e laici

### Aggiornamento professionale

(gratuito per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi FAD per OSS, amministrativi e polizia locale - Piattaforma FAD: [www.fad.opes.ws](http://www.fad.opes.ws)

Per conoscere i dettagli relativi alla formazione universitaria e l'elenco dei corsi ECM e di aggiornamento professionale, consulta il sito [www.uilfplpavia.it](http://www.uilfplpavia.it) (vedi Formazione). Per ulteriori info scrivici a [info@uilfplpavia.it](mailto:info@uilfplpavia.it)

## Due pesi e due misure

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

E' di questi giorni la polemica relativa ad una prossima, possibile, revisione della legge 146/1990 e s.m.i. riguardante le limitazioni al diritto di sciopero.

La cosa è nata dai notevoli disagi, soprattutto nelle grandi città, dallo sciopero dei mezzi di trasporto. Premesso che ritengo la citata normativa, peraltro condivisa dalla nostra organizzazione sindacale, quale "sindacato dei cittadini", segno di civiltà; è impensabile infatti che in un Paese moderno non si garantiscano i diritti fondamentali dei cittadini, in particolare nell'ambito del diritto alla salute, all'assistenza ecc.

A mio modo di vedere tuttavia, proprio perché dovremmo essere in un Paese civile e moderno, uno Stato degno di questo nome deve garantire quello che nel diritto romano era detto "tantundem", cioè il corrispettivo; mi spiego.

La citata legge (e le sue successive modificazioni) prevede una serie di precise limitazioni al diritto di sciopero quali: l'impossibilità di effettuare più giornate consecutive di astensione dal lavoro nel P.I., nei settori scolastico – educativi non si possono effettuare scioperi "ad ore" se non all'inizio e alla fine della giornata "scolastica", esistono "fasce di garanzia", ove non si possono interrompere i servizi, sono previsti nei servizi pubblici essenziali i cosiddetti "minimi essenziali" di personale (polizia Locale, Ospedali, Case di riposo ecc).

A tutto ciò, giusto e sacrosanto, non corrisponde però alcuna garanzia per i lavoratori, come nel Pubblico Impiego, ove le limitazioni ci sono e pesanti, qui non viene garantito un contratto da ben otto anni; alla faccia dell'articolo tre della Costituzione la liquidazione viene versata dopo 27 mesi dal pensionamento e così via. Da una parte si pretende, e si ottiene, mentre dall'altra non si dà nulla.

Due pesi e due misure.

E' per questo che bisognerà dire al Prof. Ichino e "compagni" che "abbiamo già dato".





# CONVENZIONE

UILFPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

[www.chiviaggi.com](http://www.chiviaggi.com)

## LA POESIA DELLE TUE VACANZE



### Alcuni esempi

dedicati ai  
**MEDICO/SANITARI**

SPAGNA A.I. 299  
euro

EGITTO A.I. 250  
Sharm euro

TURCHIA A.I. 189  
euro

MOSCA BB 250  
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata



l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-

taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

## 20% di sconto ai Soci Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi o

ne della **UILFPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

# Le progressioni orizzontali nella sanità privata CCNL AIOP

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA – di Susanna Cellari – Segretario Responsabile Contrattazione UIL FPL Pavia

**Il Contratto Collettivo Nazionale AIOP prevede, per ciò che concerne le progressioni orizzontali, i così detti automatismi contrattuali tramite i quali si passa al livello economico superiore a quello in godimento.**



Al fine di rendere più chiaro come e con che tempi avvengono questi automatismi, vi elenchiamo di seguito i vari scatti di fascia previsti per ogni singola categoria:

## **CATEGORIA A**

- Passa da A ad A1 al compimento di una anzianità di 2 anni di servizio nella stessa Struttura sanitaria;
- Passa da A1 ad A2 al compimento di una anzianità di 3 anni di servizio nella stessa struttura sanitaria.

## **CATEGORIA B**

- Passa da B a B1 l'impiegato d'ordine con 5 anni di anzianità e il cuoco con 10 anni di anzianità, nella stessa qualifica e nella stessa Struttura;
- L'Operatore Socio Sanitario all'atto dell'assunzione è inquadrato direttamente in B2 (in seguito non sono previsti scatti automatici);
- Passa da B3 a B4 l'educatore senza titolo specifico al compimento di 5 anni di anzianità nella medesima struttura.

## **CATEGORIA C**

- Passa da C a C1 l'impiegato amministrativo di concetto al compimento di 5 anni di anzianità nella medesima struttura e nella medesima qualifica.

## **CATEGORIA D**

- Passano da D a D1 gli Infermieri, infermieri psichiatrici, ostetrica, dietista, assistente sanitario, infermiere pediatrico, podologo, igienista dentale, personale tecnico sanitario, personale della riabilitazione e assistente sociale, con anzianità di 20 anni nella stessa qualifica e nella stessa Struttura sanitaria;
- Passano da D1 a D2 gli Infermieri, infermieri psichiatrici, ostetrica, dietista, assistente sanitario, infermiere pediatrico, podologo, igienista dentale, personale tecnico sanitario, personale della riabilitazione e assistente sociale, con anzianità di 25 anni nella stessa qualifica e nella stessa Struttura sanitaria;
- Passano da D2 a D3 gli Infermieri, infermieri psichiatrici, ostetrica, dietista, assistente sanitario, infermiere pediatrico, podologo, igienista dentale, personale tecnico sanitario, personale della riabilitazione e assistente sociale, con anzianità di 30 anni nella stessa qualifica e nella stessa Struttura sanitaria.

## CATEGORIA DS

- Passano da DS a DS1 i Caposala, Capo-ostetrica, Coordinatore del personale infermieristico, Coordinatore di area riabilitativa e tecnico-sanitaria, di educatori, di assistenti sociali, Direttore corsi, con 20 anni di anzianità nella stessa qualifica e nella stessa Struttura sanitaria;
- Passano da DS1 a DS2 i Caposala, Capo-ostetrica, Coordinatore del personale infermieristico, Coordinatore di area riabilitativa e tecnico-sanitaria, di educatori, di assistenti sociali, Direttore corsi, con 25 anni di anzianità nella stessa qualifica e nella stessa Struttura sanitaria;
- Passano da DS2 a DS3 i Caposala, Capo-ostetrica, Coordinatore del personale infermieristico, Coordinatore di area riabilitativa e tecnico-sanitaria, di educatori, di assistenti sociali, Direttore corsi, con 30 anni di anzianità nella stessa qualifica e nella stessa Struttura sanitaria.

entri con un problema, esci con un sorriso!



730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610



## *La formazione in FAD* **OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI** *gratuita associati UIL FPL*

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multiethniche

Basta collegarsi alla piattaforma [FAD.OPES.WS](http://FAD.OPES.WS) e cliccare su "registrati".  
Per ulteriori informazioni:  
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL  
• Vai sul sito [www.uilfpl.net](http://www.uilfpl.net) (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL [www.opesformazione.it](http://www.opesformazione.it) (università, master, BLS e molto altro).



## Linda Richards (1841-1930)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

Linda Richards (New York, 27 luglio 1841- Boston, 16 aprile 1930) è da considerarsi una vera e propria pioniera della moderna professione infermieristica, che si è realizzata non in una sola nazione ma in due: Stati Uniti d'America e Giappone.

Era la figlia più giovane di Sanford Richards, un predicatore itinerante, e di sua moglie, Betsy Sinclair Richards. Dopo una carriera iniziata come insegnante, iniziò a lavorare come infermiera al Boston City Hospital nel 1870.

Si iscrisse poi ai corsi di formazione infermieristica presso il New England Hospital for Women and Children, fondazione destinata alle donne e ai bambini e gestito interamente da medici donne, seguendo studi basati sui fondamenti dettati da Florence Nightingale. Conseguì il diploma il 1 settembre 1873 e fu impegnata in qualità di supervisore notturno al Bellevue Hospital di New York. Dopo altri impieghi avuti al St. Thomas Hospital in Inghilterra e come sovrintendente al training al Boston City Hospital, partì per il Giappone nel 1886, dove rimase per cinque anni e dove avviò una scuola professionale per infermieri.



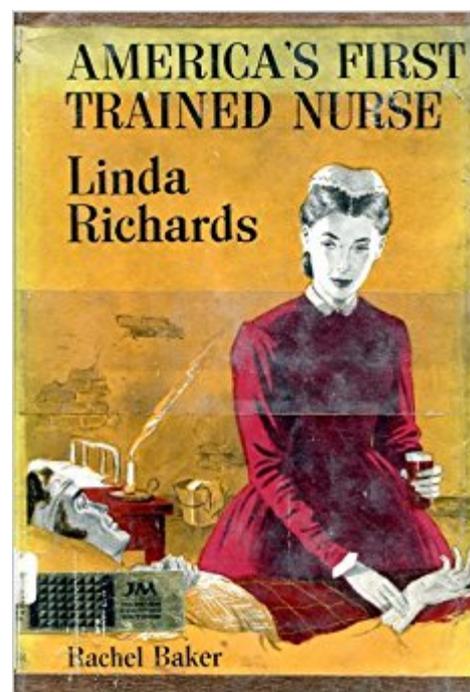
Quando tornò negli Stati Uniti nel 1890, lavorò come infermiera per altri venti anni, aiutando a fondare strutture speciali per coloro che soffrivano di malattie mentali.

È stata eletta come primo presidente dell'American Society of Superintendents of Training Schools e fu a capo della Philadelphia Visiting Nurses Society.

Si ritirò dalla professione nel 1911, all'età di settant'anni. Scrisse un libro sulle sue esperienze: "Reminiscences of Linda Richards" (1911) [di cui qui sotto citiamo il link per poter leggere/scaricare la versione integrale del volume, n.d.r.].

Morì all'età di 82 anni. Nel 1976 venne inclusa nell'American Nurses Association Hall of Fame e nel 1994 nel National Women's Hall of Fame.

Richards, L. (1911). *Reminiscences of Linda Richards, America's First Trained Nurse*. Boston: Whitcomb & Barrows. <https://archive.org/details/reminiscencesli01richgoog>



## Bibliografia

- American Nurses Association (2017). Linda Anne Judson Richards (1841-1930) 1976 Inductee. [online] Nursingworld.org. Available at: <http://www.nursingworld.org/LindaAnneJudsonRichards> [Accessed 21 Jun. 2017].
- Hanink, E. (2017). Linda Richards (1841-1930) and Nursing Education. [online] Working Nurse. Available at: <http://www.workingnurse.com/articles/Linda-Richards-1841-1930-and-Nursing-Education> [Accessed 21 Jun. 2017].
- MacLean, M. (2006). Linda Richards – Civil War Women. [online] Civilwarwomenblog.com. Available at: <https://www.civilwarwomenblog.com/linda-richards/> [Accessed 21 Jun. 2017].
- Nurses.info (2010). Linda Richards. [online] Nurses.info. Available at: [http://www.nurses.info/personalities\\_linda\\_richards.htm](http://www.nurses.info/personalities_linda_richards.htm) [Accessed 21 Jun. 2017].



**UIL PAVIA**  
**Camera Sindacale Territoriale**  
Via S. Giovannino 4/b - 27100 Pavia  
Tel. 0382 27267 - fax 0382 303345  
Sito Web: [www.uilpavia.it](http://www.uilpavia.it) // E-mail: [cypavia@uil.it](mailto:cypavia@uil.it)  
UIL Camera Sindacale Territoriale di Pavia

IL SINDACATO DEI CITTADINI

## Convenzione UIL Pavia Coop Lombardia

In virtù dell'accordo in essere, stipulato tra UIL e Coop Lombardia, abbiamo il piacere di comunicare che la convenzione UIL - Coop è stata rinnovata anche per il **2017**. **La convenzione prevede uno sconto del 10% agli associati UIL, sull'ammontare totale della spesa** effettuata presso i punti Coop e Ipercoop.

Il beneficio è fruibile nelle **sole giornate di martedì** e sarà sufficiente mostrare la tessera UIL allo sportello informazioni e/o cassa centrale prima di procedere alla spesa. Verrà quindi rilasciato un coupon che darà diritto allo sconto alle casse.



BUONO SCONTO UIL	0,00
SUBTOTAL	129,58
TOT. ART. SCONTABILI	125,58
SCONTO 10% CLIENTI	-13,96
ARTICOLI	78
<b>TOTALE €</b>	<b>125,58</b>

**PIANO FORMATIVO ECM  
ANNO 2017**

GRATUITO ASSOCIATI UIL FPL

**FAD**

	TITOLO	OBIETTIVO	CREDITI	PROFESSIONI	TIPO	NUMERO PART.
1	Corso di spagnolo base e scientifico	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN	10	Tutte le professioni	FAD	3000
2	Approccio alla lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza	2) Linee guida, protocolli, procedure	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	3000
3	Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del Ssn	7	Tutte le professioni	FAD	3000
4	Il servizio infermieristico ed ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	4	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000

5	Imaging di perfusione RM(pwi):analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la Tc perfusionale	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	8	Tecnico sanitario di radiologia medica	FAD	3000
6	L'infermiere legale forense: formazione, competenze e campi di azione professionale	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	5	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici, medico legale	FAD	3000
7	PFA: Pediatric First Aid	10. Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	8	Tutte le professioni	FAD	3000
8	Primo soccorso e rianimazione BLS D.lgs 81/08	2.Linee guida, protocolli, procedure	10	Tutte le professioni	FAD	3000
9	Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica	11. Management sanitario, innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali	6	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici ,educatore professionale, tecnico sanitario di radiologica medica	FAD	3000

10	Il ruolo del tecnico di radiologia medica nella terapia del fibroma uterino con la risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati	29. Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici. health technology assessment	8	Tecnico sanitario di radiologia medica	FAD	2000
11	Corso di inglese base e scientifico	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del Ssn	10	Tutte le professioni	FAD	3000
12	Modalità di lettura e composizione di un articolo scientifico	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	8	Tutte le professioni	FAD	3000
13	Fattori positivi e negativi sulle interruzioni delle attività dell'infermiere e implicazioni per la sicurezza del paziente	6. La sicurezza del paziente. risk management	8	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000

14	Strategie infermieristiche per ridurre l'ansia nei pazienti con agorafobia	12. Aspetti relazionali (la comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione delle cure	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici, tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, medico chirurgo, odontoiatra, psicologo	FAD	3000
15	Approccio infermieristico attraverso lo spiritual care nel paziente ospedalizzato	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili d'assistenza, profili di cura	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000
16	La ricerca bibliografica infermieristica: mezzi e strategie	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000
17	Il neonato e il bambino con dolore	21. Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	10	Tutte le professioni	FAD	3000
18	Controllo delle infezioni	10. epidemiologia – prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico – professionali	10	Tutte le professioni	FAD	3000

19	Lutto ostetrico	21. Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo, psicologo	FAD	3000
20	ACLS secondo linee guida AHA 2015	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	30	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	300
21	BLSD e PBLSD secondo linee guida ILCOR-AHA	2) Linee guida, protocolli, procedure	20	Tutte le professioni	FAD	3000
22	Percorsi di assistenza per il paziente con derivazione urinaria	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	3000
23	Risk management in emodialisi: ruolo del coordinatore infermieristico	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000



# I servizi offerti dalla UIL FPL

## CAF UIL

<http://www.cafuil.it>



- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

## PATRONATO ITAL

<http://www.ital-uil.it>



- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

## UNIAT

<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>



Analisi condizione abitativa.

## ADOC

<http://www.adoc.org>

Difesa e orientamento dei consumatori.



## FONDO PERSEO

<http://www.fondoperseo.it>

Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

## POLIZZE ASSICURATIVE

<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- **Gratuite per gli iscritti**
  - Tutela legale
  - RC patrimoniale colpa grave
  - RC colpa grave per ostetriche
  - Polizza infortuni
- **A contributo da parte degli iscritti**
  - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
  - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
  - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
  - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità

## UIL FPL CARD

<http://uilfplcard.qnfs.it>

La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.



## CENTRO DI ASCOLTO MOBBING E STALKING

Il Centro di Ascolto Mobbing & Stalking UIL Pavia è una struttura nell'ambito dei servizi erogati dalla UIL che opera come strumento di intervento contro tutte le forme di violenze.

Info tel.: 0382. 27267 – 33931

Cell.: 345 1760961

email: [pavia-mobbing@uil.it](mailto:pavia-mobbing@uil.it)



## FORMAZIONE UNIVERSITARIA

<http://www.opesformazione.it>

- UNILABOR
  - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali Università di Siena
- UNILAB
  - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
  - Laurea Triennale in Scienze Politiche Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO
  - Laurea Magistrale in Giurisprudenza Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER I° LIVELLO
  - Coordinamento delle Professioni Sanitarie
  - Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense Università Niccolò Cusano Roma
  - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- MASTER II° LIVELLO
  - Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

## FORMAZIONE A DISTANZA

### ECM FAD per le Professioni sanitarie

<http://fad.uilfpl.org>

Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

### CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale

<http://fad.opes.ws>

Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.