



UIL FPL News Pavia

Informazione sindacale e professionale di Pavia e Provincia a distribuzione gratuita

**GRANDE PARTECIPAZIONE
AL CONVEGNO
ORGANIZZATO DALLA UIL
SULLA SANITA' PAVESE**

**STATO DI AGITAZIONE
SANITA' LOMBARDA:
LA MOZIONE FINALE
DELL'ATTIVO UNITARIO**

**AGGIORNAMENTI
INCONTRI SINDACALI
NELLE VARIE AZIENDE
DELLA PROVINCIA**

entri con un problema, esci con un sorriso!



730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Anno XI – Numero 5 - Maggio 2017

Sommario

ATTUALITA'

Trattenuta del 2,50% sul TFR: grande risultato nella vertenza promossa dalla UIL FPL!.....	3
Librandi (Uil Fpl): “Dati Istat impietosi, contratto subito e sblocco del turn over”.....	5
Festa del lavoro: perché si festeggia il 1 maggio?	6

NEWS DAL TERRITORIO

SAN MATTEO

SAN MATTEO: aggiornamento trattativa del 18 maggio 2017	8
---	---

ICS MAUGERI

ICS Maugeri: sottoscritta ipotesi di accordo sui tempi di vestizione.....	10
---	----

ATS PAVIA

ATS PAVIA: aggiornamento trattativa del 24 maggio	11
---	----

ASST PAVIA

ASST PAVIA: aggiornamento trattativa del 15 maggio 2017.....	14
--	----

AUTONOMIE LOCALI

Continua il gioco al massacro.....	16
------------------------------------	----

REGIONE LOMBARDIA

Attivo Unitario regione Lombardia: ecco la mozione finale.....	19
--	----

Festa d'estate UIL FPL.....	21
-----------------------------	----

PROVINCIA DI PAVIA

Grande partecipazione al convegno UIL sulla sanità pavese	22
---	----

Corso BLSD patrocinato dalla UIL FPL, concluse la terza e quarta edizione	23
---	----

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA **NUOVA RUBRICA!**

TFR e pensione integrativa: nuove regole	25
--	----

RICERCA IN SANITA'

Edith Louisa Cavell (1865 – 1915).....	26
--	----

Trattenuta del 2,50% sul TFR: grande risultato nella vertenza promossa dalla UIL FPL!

ATTUALITA' - Comunicato del Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia

Risultato importantissimo per la vertenza promossa dalla UIL FPL sulla trattenuta del 2,50% sul TFR!

Ricordiamo che il contenzioso è stato avviato dalla SOLA UIL FPL nonostante le perplessità espresse dalle altre sigle sindacali già dall' anno 2010, contro l'illegittima trattenuta del 2,50% della retribuzione mensile lorda dagli Enti datoriali a danno dei pubblici dipendenti assunti dopo il 31.12.2000 - e perciò assoggettati al regime del TFR sin dall'inizio del proprio rapporto di pubblico impiego - nel Comparto Sanità oltre che Regioni, AA.LL e CC.II.AA.



Il Giudice unico del lavoro presso il Tribunale di Perugia, tramite specifica ordinanza, ha rinviato alla Corte costituzionale la decisione sulla sollevata questione di legittimità dell'art. 26, comma 19, della Legge n. 448/1998.

La UIL FPL vede ora accolta l'eccezione di legittimità costituzionale sollevata nel contenzioso avviato.

Con questo importante risultato, si apre oggi una nuova fase del complesso e articolato percorso giudiziario intrapreso a tutela dei lavoratori e noi della UIL FPL rinnoviamo il massimo impegno nel portare avanti la battaglia intrapresa.

In merito a ciò, è importantissimo che tutte le lavoratrici e i lavoratori in regime di TFR assunti dopo il 31/12/2000, che in questi anni non hanno intrapreso alcuna azione vertenziale, inviino al proprio datore di lavoro la modulistica necessaria per interrompere i termini prescrittivi. Stessa indicazione anche per gli assunti prima di tale data e che, successivamente hanno aderito al Fondo Perseo, infatti dalla data di adesione al fondo in avanti, si trovano in regime di TFR, pertanto anche loro è bene che inviino la diffida.

I nostri delegati aziendali sono a disposizione per assistere il lavoratore nella procedura che consiste nel compilare ed inviare l'atto di diffida e di interruzione dei termini prescrittivi al proprio datore di lavoro.

Per assistenza e modulistica contattare i responsabili aziendali UIL FPL:

DIRIGENZA MEDICA

E SPTA	Autelli Michele	3381146842		
ATS	Fortunato Anna	3479692400		
ASST	Galeppi Andrea	3387227499		
SAN MATTEO	Grignani Marco	3388705406	Cellari Susanna	3484073488
ASP	Bianco Sandra	3488838763	Tolentino Carmine	3280182048
ENTI LOCALI	Poggi Maurizio	3392705398		



IL SINDACATO DEI CITTADINI

UIL PAVIA

Camera Sindacale Territoriale

Via S. Giovannino 4/b - 27100 Pavia

Tel. 0382 27267 - fax 0382 303345

Sito Web: www.uilpavia.it // E-mail: csppavia@uil.it

UIL Camera Sindacale Territoriale di Pavia

Convenzione UIL Pavia Coop Lombardia

In virtù dell'accordo in essere, stipulato tra UIL e Coop Lombardia, abbiamo il piacere di comunicare che la convenzione UIL - Coop è stata rinnovata anche per il 2017. **La convenzione prevede uno sconto del 10% agli associati UIL, sull'ammontare totale della spesa** effettuata presso i punti Coop e Ipercoop.

Il beneficio è fruibile nelle **sole giornate di martedì** e sarà sufficiente mostrare la tessera UIL allo sportello informazioni e/o cassa centrale prima di procedere alla spesa. Verrà quindi rilasciato un coupon che darà diritto allo sconto alle casse.



BUONO SCONTO UIL	0,00
SUBTOTAL	129,54
TOT. ART. SCONTABILI	125,58
SCONTO 10% CLIENTI	-13,96
ARTICOLI	74
TOTALE €	125,58

Librandi (Uil Fpl): "Dati Istat impietosi, contratto subito e sblocco del turn over".

ATTUALITA' – Comunicato della Segreteria Nazionale UIL FPL



Impressiona il rapporto annuale dell'ISTAT che mostra un quadro del nostro paese allarmante.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Michelangelo Librandi.

I giovani in continua diminuzione hanno difficoltà ad inserirsi nel mercato del lavoro. Certamente anche il blocco del turn over nella Pubblica Amministrazione, che prosegue ormai da anni, ha contribuito ad aumentare la disoccupazione giovanile. Senza un ricambio generazionale i dipendenti pubblici sono calati nel 2015 del 6,9% rispetto a quelli in servizio nel 2007, in valore assoluto la riduzione è di 237.220 dipendenti, si è innalzata l'età media ben sopra i 50 anni dei lavoratori; tutto questo ha causato come ovvia conseguenza una progressiva riduzione della quantità e qualità dei servizi offerti ai cittadini.

Un altro dato allarmante è certamente l'aumento delle persone che rinunciano alle prestazioni sanitarie, passate, per esempio, nel caso delle visite specialiste dal 4 al 6,5% in pochi anni. Una situazione al limite che stiamo denunciando da anni ricordando – continua Librandi - che il Ssn è stato sottoposto negli ultimi anni a notevoli restrizioni finanziarie, di personale (40.000 in meno del personale SSN negli ultimi 6 anni) e strutturali, soprattutto nelle regioni sottoposte a Piano di Rientro, che stanno producendo effetti preoccupanti sulla capacità di erogare i servizi e sul funzionamento stesso contribuendo ad alimentare le gravi disomogeneità presenti tra le varie Regioni e di conseguenza l'equità del sistema.

Pensiamo sia davvero arrivato il momento – prosegue Librandi – di investire nella pubblica amministrazione. Un primo passo è stato fatto con la stabilizzazione dei precari con un piano straordinario per le assunzioni che coprirà il triennio che va dal 2018 al 2020 (parliamo di una possibile platea di circa 50.000 nuovi ingressi stabili) frutto dell'accordo del 30 Novembre 2016 tra Uil, Cgil, Cisl ed il Governo che sarà recepito nel prossimo Testo Unico del Pubblico Impiego nei prossimi giorni.

Adesso – conclude Librandi - si deve chiudere la partita del rinnovo dei contratti ricordando che oltre 3 milioni di lavoratori hanno subito una progressiva e costante perdita del potere di acquisto negli ultimi 8 anni.

Festa del lavoro: perché si festeggia il 1 maggio?

ATTUALITA' – di Roberto Prazzoli – Componente Comitato di Redazione UIL FPL

La lunga storia della Festa del Lavoro e dei lavoratori, dal 1889 ai giorni nostri.

L'idea venne lanciata durante il congresso della Seconda Internazionale, in quei giorni era riunito nella capitale francese. Durante i lavori venne indetta una grande manifestazione per chiedere alle autorità pubbliche di ridurre la giornata lavorativa a otto ore.

Perché il 1° maggio? La scelta della data non era casuale: si optò per il 1° maggio perché tre anni prima, nel 1886, una manifestazione operaia a Chicago era stata repressa nel sangue. A metà del 1800, infatti, i lavoratori non avevano diritti: lavoravano anche 16 ore al giorno, in pessime condizioni, e spesso morivano sul luogo di lavoro. Il 1° maggio 1886 fu indetto uno sciopero generale in tutti gli Stati Uniti per ridurre la giornata lavorativa a 8 ore.

La protesta durò 3 giorni e culminò, il 4 maggio, col massacro di Haymarket: una vera e propria battaglia in cui morirono 11 persone.



Psicologo convenzionato UIL FPL

La dott.ssa Beatrice Villa è PSICOLOGA e PSICOTERAPEUTA ad indirizzo cognitivo-neuropsicologico e si occupa prevalentemente di:

Per Adulti e Adolescenti:

- consulenza psicologica
- colloqui clinici e psicoterapia supervisionata

Per età evolutiva:

- valutazione e riabilitazione neuropsicologica

L'approccio adottato coniuga i recenti sviluppi delle neuroscienze, della psicologia dello sviluppo e della psicopatologia in un quadro unitario.

Nella pratica terapeutica l'attenzione è rivolta ai modi esistenziali ed al racconto della persona, a partire dalla sua specifica storia di vita.

La dott. ssa BEATRICE VILLA riceve a PAVIA in C.SO CAVOUR 5.

Per info e contatti:

Cell: [3318667111](tel:3318667111)

Email: beatrice_villa@slop.it





UNICUSANO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI NICCOLO' CUSANO • TELEMATICA ROMA



Master Universitario di I livello in GESTIONE DEL COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Gestione Del Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di € 850,00.

Master Universitario di I livello in INFERMIERISTICA E OSTETRICIA LEGALE E FORENSE

Presso l'UNICUSANO, Università degli studi "Niccolò Cusano" - Telematica Roma, in Convenzione con la UIL FPL e l'OPES Formazione, è attivato per l'Anno Accademico 2016/2017 il Master universitario di 1° livello in "Infermieristica e Ostetricia legale e forense" riservato ai soli iscritti UIL FPL al costo di €1.050,00 rateizzabili ad interessi zero.

Si ricorda che anche per i Master telematici possono essere richieste alla propria Azienda le 150 ore di diritto allo studio.

Per effettuare l'iscrizione ai Master scarica il bando dedicato agli iscritti UIL FPL dal sito:
<http://www.unicusano.it> alla voce master e corsi (selezionare master area medico sanitaria)
o dal sito di Opes Formazione:
www.opesformazione.it

Per ulteriori info consulta il nostro sito www.uilfplpavia.it alla voce Formazione



SAN MATTEO: aggiornamento trattativa del 18 maggio 2017

NEWS DAL TERRITORIO – SAN MATTEO – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*



In data 18 maggio si è tenuto l'incontro con l'amministrazione, avente all'ordine del giorno le bozze di accordo inerenti le attività di supporto alla libera professione per il personale del comparto e l'accordo sulle modalità di mobilità interna (trasferimenti).

BOZZA ACCORDO SUPPORTO ALLA LIBERA PROFESSIONE

In quella sede la UIL ha chiesto di iniziare la discussione sulla bozza di accordo per la libera professione, in quanto, a seguito della chiusura della clinica intramoenia, il personale dei reparti che ospitano pazienti solventi, stanno prestando la loro assistenza da quasi un anno senza percepire alcun compenso ed è quindi importante regolamentare al più presto la cosa.

L'accordo sulla libera professione, per quanto riguarda la UIL, dovrà ricomprendere tutte le figure coinvolte nell'assistenza ai pazienti e prestazioni intramoenia, nessuno escluso, sia che si tratti di attività dirette, sia che si tratti di attività indirette. Ovviamente sarà nostra premura tenervi aggiornati sugli sviluppi della discussione sull'argomento.

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNUALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Durante l'incontro la UIL ha chiesto delucidazioni sulla modalità messa in atto in questi giorni per le schede di valutazione annuale, in quanto difformi rispetto agli anni precedenti. La scheda formulata è infatti diversa rispetto allo scorso anno, in quanto prevede solo la prima sezione relativa ai Comportamenti Generali, escludendo gli obiettivi di struttura e gli obiettivi individuali.

L'amministrazione ha comunicato che, a seguito dell'informatizzazione della scheda, si è preferito prendere in considerazione solo la prima sezione della scheda, i cui contenuti non sono cambiati rispetto alle precedenti e che, ai fini del pagamento della quota a saldo della produttività, non creerà differenze o penalizzazioni da un punto di vista remunerativo. Sulla questione la UIL si è espressa positivamente, in quanto concorde con il fatto che gli obiettivi di struttura e gli obiettivi individuali dovessero essere rimossi dalla valutazione annuale del dipendente, essendo il primo non attinente alle attività del singolo lavoratore e il secondo difficilmente formulabile e misurabile.

Tenuto conto di queste premesse, si è concordato di sottoscrivere un accordo transitorio, valido solo per quest'anno, per andare a definire tutto ciò che è stato modificato rispetto allo scorso anno, comprensivo della possibilità di presentare istanza di ricorso al Nucleo di Valutazione anche in presenza di valutazione positiva. In merito a ciò la UIL ha chiesto che per coloro che hanno avuto una valutazione positiva, ma hanno fatto ricorso, che venga comunque pagato il saldo della produttività con cadenza regolare.

Infine è opportuno precisare che la valutazione di quest'anno **NON HA ALCUN EFFETTO SUI PASSAGGI DI FASCIA**, in quanto si continuerà ad utilizzare la graduatoria formulata lo scorso anno che non prevede nessun tipo di aggiornamento.

PAGAMENTO PRIMO ACCONTO PRODUTTIVITA' 2017 E SALDO 2016

Il pagamento del primo acconto della produttività 2017 avverrà, come sempre, nella mensilità di giugno. Per il pagamento del saldo 2016, l'Amministrazione ha comunicato che, se tutto il processo si concluderà nei termini stabiliti, il pagamento sarà a giugno, diversamente, in caso di ritardi, potrà slittare al massimo alla mensilità di luglio.

STATO ASSUNZIONI

L'Amministrazione ha presentato un prospetto di andamento dello stato assunzionale dal 01.01.2016 con proiezione al 01.07.2017, oltre che comunicare la prossima assunzione di n. 19 infermieri con relativo scorrimento della graduatoria al n. 181.

COME SEMPRE VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE

EX INPDAP
ARRIVA L'ESTRATTO DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA

L'estratto contributivo contiene tutte le informazioni in possesso dell'Inps - gestione dipendenti pubblici. **La tua situazione pensionistica** aggiornata alla data di prelievo dell'estratto!

L'INPS GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI
Ti chiede di **controllare le informazioni** contenute nella tua posizione assicurativa!

L'ITAL, IL PATRONATO DELLA UIL

Per un attento controllo e per le eventuali correzioni rivolgiti al nostro patronato, **tramite il rappresentante Uil, che ti assisterà gratuitamente**; avrai tutte le informazioni su quando potrai andare in pensione e quanto prenderai!

Vieni ora, verifichiamo il tuo estratto contributivo e **prepariamo la documentazione** per le eventuali integrazioni. L'Ital Uil è a tua disposizione per tutte le informazioni.

numero verde
800 085 303

ITALUIL
UILFPL
UILRUA
UILSCUOLA
UILPA

ICS Maugeri: sottoscritta ipotesi di accordo sui tempi di vestizione

NEWS DAL TERRITORIO – ICS MAUGERI – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso 25 maggio è stata sottoscritta 'ipotesi di accordo sui tempi di vestizione per i lavoratori di ICS Maugeri.

L'ipotesi di accordo prevede una decorrenza dal 1 Gennaio 2017 e scadenza il 31 Dicembre 2017, con una riorganizzazione oraria a decorrere dal 1 Giugno 2017 e i relativi arretrati, 15 minuti per ogni effettiva giornata di presenza in servizio dal 1 Gennaio 2017 al 31 Maggio 2017 per tutto quel personale che indossa, da obblighi lavorativi, la divisa.



Per il personale operante sul triplo turno, i tempi di vestizione saranno collocati al di fuori dell'orario di lavoro e genererà ore da recuperare entro il semestre successivo. In caso di impossibilità a recuperare le ore per esigenze organizzative, il dipendente potrà chiedere il riconoscimento economico delle stesse. Per quanto riguarda il personale che effettua doppio turno (mattina e pomeriggio) e per il personale che opera con orario centrale, i minuti saranno conteggiati come orario di lavoro in entrata e in uscita.

Verranno effettuate verifiche congiunte trimestrali, anche a livello di singolo istituto per monitorarne l'applicazione.

Inoltre si è concordato con la delegazione trattante di ICS MAUGERI, che le OO.SS. verranno convocate entro il 31 Ottobre 2017 per discutere del progresso non ancora inserito all'interno dell'accordo.

Le OO.SS. firmatarie dell'ipotesi di accordo hanno dato mandato a tutte le strutture territoriali, di convocare l'assemblea dei lavoratori e delle lavoratrici degli istituti clinici scientifici Maugeri, così da poter presentare l'ipotesi sottoscritta ed avere riscontro da parte delle assemblee prima della firma definitiva.

A breve verrà data comunicazione a tutti i lavoratori sui dettagli delle singole assemblee (date, orari e sedi).



In data 24 maggio si è tenuto l'incontro con l'amministrazione nel quale si sono discussi i seguenti argomenti:

MANIFESTAZIONE D'INTERESSE ALLA MOBILITA' INTERNA

In totale sono pervenute 23 richieste di mobilità da parte del personale del comparto, di cui una non accolta a causa dell'impossibilità di altra collocazione stante il tipo di professionalità rivestita.

Alcune delle suddette richieste sono state in seguito ritirate dagli stessi dipendenti, altre, non potendo essere soddisfatte, sono state girate su altre collocazioni accettate dal personale richiedente. Vi è stato un solo rifiuto per la nuova collocazione proposta (in questo caso la direzione cercherà di assumere una nuova unità per favorirne comunque il trasferimento se possibile).

I dipendenti che hanno richiesto la mobilità saranno collocati nel Dipartimento di destinazione e assegnati alla relativa struttura.

A breve verrà approvato un decreto che delibererà le nuove assegnazioni di questo personale comprensivo di allegato che dettaglierà nominativi e destinazioni. Entrambi saranno pubblicati sul sito istituzionale per la presa visione.

TIMBRATURA PRESSO LA SEDE DI ASSEGNAZIONE

Durante l'incontro la direzione ha comunicato che ha proceduto alla revisione delle sedi di assegnazioni di parte del personale, andando a determinare la sede prevalente nella quale svolgono la loro attività lavorativa. A seguito di ciò questo personale, che prima timbrava presso le sedi distaccate, per poi prestare la loro opera presso la sede di Pavia, dovrà timbrare direttamente all'arrivo presso la suddetta sede.

INTEGRAZIONE ACCORDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Come preannunciato nel precedente comunicato, si è proceduto a sottoscrivere un accordo integrativo nel quale sono state riportate le nuove modalità di assegnazione degli obiettivi individuali e di equipe del personale del comparto e dei titolari di PO. Nello stesso è stato specificato anche il nuovo coefficiente per il pagamento delle quote di produttività per i titolari di PO.

Si conferma che le modalità e quote di remunerazione di acconto e saldo produttività non hanno subito variazioni, conseguentemente l'acconto relativo al primo semestre verrà erogato nella mensilità di luglio.

NUOVO ACCORDO CONTINGENTI MINIMI DI SCIOPERO

Come preannunciato nel precedente comunicato, si è proceduto a sottoscrivere un nuovo accordo relativo ai contingenti minimi di sciopero che è stato revisionato, rispetto al precedente, in funzione delle modifiche apportate dal nuovo POAS.

ACCORDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI

È stata avviata la trattativa per la formulazione dell'accordo per i passaggi di fascia del personale del comparto. Il fondo disponibile per le progressioni orizzontali anno 2017 ammonta a stimati 60.000 euro. Dopo un iniziale dibattito, le OO.SS e la RSU, al fine di poter procedere a definire i criteri dell'accordo, hanno richiesto tutta una serie di dati necessari per formulare una prima bozza da discutere con la direzione.

COME SEMPRE VI TERREMO AGGIORNATI SUGLI SVILUPPI DELLE TRATTATIVE

entri con un problema, esci con un sorriso!



CAF UIL
CENTRO DI ASSISTENZA FISCALE

730 | UNICO | IMU | ISEE | colf e badanti | successioni

Per informazioni e prenotazioni contatta il CAF UIL più vicino a te:

CAF UIL Pavia	0382.27267
CAF UIL Vigevano	0381.73383
CAF UIL Voghera	0383.365610



CONVENZIONE

UILEPL DI PAVIA

Circuito **BEST HOTEL CLUB**

www.chiviaggi.com

LA POESIA DELLE TUE VACANZE



Alcuni esempi

dedicati ai
MEDICO/SANITARI

SPAGNA A.I. **299**
euro

EGITTO A.I. **250**
Sharm euro

TURCHIA A.I. **189**
euro

MOSCA BB **250**
+VOLO euro



La nostra organizzazione è specializzata da anni nella gestione e orientamento della domanda turistica. Specialissime offerte di viaggio sono messe a disposizione dell'utenza del club dai maggiori Tour

Operator italiani, nostri Partners hai quali è affidata



l'organizzazione e dei viaggi. Molte compagnie aeree consentono ai nostri iscritti di accedere a particolari e van-

taggiose quotazioni sulle rotte che le stesse intendono promuovere fra gli operatori del settore.

20% di sconto ai Soci
Euro 74,40

La Best Hotel Club è lieta di informarvi che la nostra consulente turistica **Sig.ra Camillo** Tel. 347 4745814 sarà a dispozi zio

ne della **UILEPL** per elencarVi tutti i benefici che la nostra Azienda riserva ad una clientela esclusiva e speciale come la Vostra che è già

motivata ed orgogliosa di appartenere ad una importante realtà di servizio: il settore medico-sanitario

ASST PAVIA: aggiornamento trattativa del 15 maggio 2017

NEWS DAL TERRITORIO – ASST PAVIA – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso 15 maggio si é svolto l'incontro con la delegazione di parte pubblica della A.S.S.T. di Pavia con all'ordine del giorno lo strumento contrattuale dello straordinario.

La A.S.S.T. ha presentato una bozza di Contratto Integrativo Aziendale ad oggetto "LAVORO STRAORDINARIO" articolato nel rispetto delle norme contrattuali, con gli eventuali incrementi percentuali da retribuire durante straordinario feriale, festivo e notturno.



Come UIL abbiamo evidenziato la necessità di inserire all'interno dell'accordo, il pagamento come straordinario e quindi con relativa decisione da parte del lavoratore sul pagamento o recupero delle ore, gli ordini di servizio ed in caso di richiesta da parte del lavoratore del recupero delle ore svolte i relativi pagamenti degli incrementi al 15,30 e 50% previsti dal CCNL.

In concertazione con le altre OO.SS. è stata richiesta l'attivazione della banca ore, strumento anch'esso previsto dal CCNL vigente.

In aggiunta all'O.d.G. di oggi è stata avanzata integrazione, su richiesta della RSU condivisa da UIL CGIL CISL, al diritto alla mensa. Richiesta riguardante i dipendenti in servizio presso Piazzale Golgi, NPI e SPDC che oggi, pur tutelati dall'accordo sottoscritto, non riescono a fruire del servizio mensa, in convenzione con SAN MATTEO, per motivi prettamente organizzativi.

Dopo ampia discussione del tema la direzione ASST di Pavia, avendo appreso ulteriori informazioni dalle OO.SS., si è presa carico di concludere in tempi brevi l'allocatione dei timbri necessari al riconoscimento del percorso sede lavoro mensa-mensa sede lavoro riconoscendolo come orario di lavoro dando così la possibilità a tutti i lavoratori di poter fruire della propria mezz'ora di pausa pranzo da quando si entra in mensa.

UIL CGIL e CISL in condivisione con la RSU hanno richiesto il ritorno all'uso del TICKET PASTO per i servizi siti in Piazzale Golgi e per il reparto di Neuro Psichiatria Infantile. ASST si è resa disponibile a verificare la sostenibilità della richiesta avanzata.

La Uil ha ritenuto di non sottoscrivere in data odierna l'accordo sullo straordinario, in quanto a livello regionale è indetto lo stato di agitazione di tutto il personale sanitario. Auspicando in una celere risoluzione della vertenza regionale, ci siamo resi disponibili a sottoscrivere l'accordo non appena lo stato di agitazione sarà revocato.

Vi terremo aggiornati su eventuali sviluppi.

FORMAZIONE GRATUITA E CONVENZIONATA ASSOCIATI UIL FPL

UIL FPL, tramite OPES Formazione, offre ai propri iscritti un'ampia offerta formativa che comprende corsi di Laurea triennale, magistrale e Master di I° e II° livello. UIL FPL garantisce gratuitamente ai propri iscritti tutti i crediti annuali necessari tramite corsi ECM in modalità FAD, residenziale e FSC.

Formazione universitaria

(a costi agevolati per gli iscritti UIL FPL)

Laurea triennale

- Corso di Laurea in Consulente del Lavoro - Università degli Studi di Siena;
- Corso di Laurea in Scienze Politiche - Seconda Università di Napoli.

Laurea magistrale

- Corso di Laurea in Scienze e Tecniche delle Amm. Pubbliche - Seconda Università di Napoli;
- Corso di laurea in Giurisprudenza - Università Telematica delle Scienze Umane UNISU.

Master di I° livello

- Gestione del coordinamento nelle Prof. Sanitarie presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense presso l'università telematica Cusano di Roma;
- Gestione e Management della Polizia Locale presso l'Università di Siena.

Master di II° livello

- Management delle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale presso la Seconda Università di Napoli.

Formazione ECM

(gratuita per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi ECM FAD per operatori sanitari - Piattaforma FAD: www.fad.uilfpl.org
- Corso BLS-D residenziale adulto e pediatrico per operatori sanitari e laici

Aggiornamento professionale

(gratuito per gli iscritti UIL FPL)

- Corsi FAD per OSS, amministrativi e polizia locale - Piattaforma FAD: www.fad.opes.ws

Per conoscere i dettagli relativi alla formazione universitaria e l'elenco dei corsi ECM e di aggiornamento professionale, consulta il sito www.uilfplpavia.it (vedi Formazione). Per ulteriori info scrivici a info@uilfplpavia.it

Continua il gioco al massacro

NEWS DAL TERRITORIO - AUTONOMIE LOCALI - di Maurizio Poggi – Segretario Provinciale Autonomie Locali UIL FPL Pavia

Parlo del “massacro” dei dipendenti pubblici , nella fattispecie del comparto AA.LL..

E' notorio che gli incentivi tecnici (progettazione, direzione lavori ecc.) facevano parte del salario accessorio ma come gli incentivi per l'avvocatura, le risorse derivanti dall'articolo 208 del C.d S. e così via non sono mai stati calcolati nel tetto del fondo di produttività degli Enti derivante dal c. 2 bis dell'articolo 9 del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito in legge 30/7/2010 n. 122 che impediva aumenti del salario accessorio per gli anni futuri, tale “tappo” non era stato reiterato per il 2015, tale pausa è stata presto interrotta dal c. 236 dell'articolo 1 della legge 28/12/2015 n. 208 (legge di stabilità).

Il, D.Lgs 50/2016, detto “codice degli appalti” ha innovato la materia degli incentivi ampliando la platea dei dipendenti partecipanti ai medesimi facendovi rientrare anche coloro che non svolgono funzioni specialistiche purchè collegate alle procedure relative ai contratti pubblici di qualsiasi natura (forniture, servizi ecc).

Da ciò, e qui nasce il problema, la Corte dei Conti sez Autonomie sostiene (deliberazione 7/2017) che tali incentivazioni, nel loro complesso, vanno incluse nel tetto del trattamento accessorio; questo significa, in pratica, una generale diminuzione del fondo di produttività generale.

Un esempio per capire: il Comune X con 500 dipendenti ha un fondo di produttività (esclusi tutti gli altri istituti quali le indennità varie ecc) di euro 500.000 ove sono aggiunti 150.000 euro ai sensi dell'art. 15 c. 2 del CCNL 1/4/1999 per un totale di 650.000; nel caso in cui gli incentivi legati al D.Lgs 50/2016 ammontassero a 180.000 euro me ne ritroverei 470.000, ancora meno di quanto aggiunto dall'Amministrazione nel suo potere discrezionale.

E' chiaro che tutto ciò è inaccettabile e va rimosso, la nostra segreteria nazionale, d'intesa con le altre sigle, si sta già operando per rimuovere una tale follia, vi terremo informati sull'evolversi della questione.



FONDO PERSEO

Il **FUTURO** in **CASSAFORTE**
Il fondo pensione per i dipendenti di Regioni, Autonomie locali e Sanità

Scegli Fondo Perseo www.fondoperseo.it

2017

**ASSICURAZIONE
RC PROFESSIONALE
GRATUITA
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

ISCRITTI UILFPL

ENTI LOCALI

**SANITÀ
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE
DEL COMPARTO**

Polizze Assicurative

Gratuite per tutti gli iscritti UIL FPL

CONVENZIONE 2017



TUTELA LEGALE

Gratuita in tessera per tutti gli iscritti UIL FPL (compresi medici, dirigenza SPTA e ostetriche) per un massimale di copertura di €. 2.000,00.

R.C.COLPA GRAVE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa Assicurazioni Generali S.p.A. Per il personale del comparto Sanità e del comparto AA.LL. pubblici e privati (esclusi medici, dirigenza SPTA e ostetriche). Massimale di copertura €. 1.000.000,00 con retroattività al 01/01/2010.

POLIZZA INTEGRATIVA RC COLPA GRAVE PER IL PERSONALE DELLA SANITÀ (ESCLUSE OSTETRICHE)

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo € 57,00.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER MEDICI E DIRIGENZA SPTA

Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo Berkshire Hathaway - Massimale di copertura €.5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER OSTETRICHE

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa BH Italia Gruppo BerkshireHathaway - Massimale di copertura €. 5.000.000,00 con retroattività al 31/01/2001.

POLIZZA INFORTUNI

Gratuita in tessera Compagnia assicurativa UNIPOL SAI. Per Infortunio professionale ed extra professionale:

- Indennità di € 60,00 per ogni giorno di ricovero, conseguentemente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 di ricovero.
- Indennità di € 100,00 per ingessatura (anche per bacino, femore, coccige e costole).
- Assegno Funerario di € 2.000,00 a seguito di infortunio professionale.

POLIZZA RC COLPA GRAVE PER I DIRIGENTI DEL COMPARTO AA.LL. E PROF. AMMINISTRATIVE DEL COMPARTO SANITA'.

Convenzione LLOYD'S - Scelta del Massimale a € 1.000.000,00, € 2.500.000,00 o € 5.000.000,00 con retroattività illimitata. Premio annuo variabile in base alla categoria dell'assicurato.

Per informazioni e adesione alle polizze:

http: www.uilfplpavia.it (vedi servizi)
email: assicurazioni@uilfpl.it
tel: 3473706826



Attivo Unitario regione Lombardia: ecco la mozione finale

NEWS DAL TERRITORIO – REGIONE LOMBARDIA – *Comunicato della Segreteria Regionale UIL FPL Milano e Lombardia*



Lo scorso 2 maggio le segreterie regionali lombarde di CGIL, CISL, UIL, FSI-USAE, NURSING UP e FIALS a causa del mancato rispetto da parte di Regione Lombardia degli accordi sottoscritti relativi alla riforma sanitaria lombarda, hanno proclamato lo stato di agitazione del personale della Sanità Lombardia a decorrere dal prossimo 3 maggio 2017.

In data 10 maggio c'è stato un tentativo di conciliazione presso la Prefettura di Milano, che non ha avuto esito positivo stante che Regione Lombardia non ha fornito alcuna garanzia sul rispetto degli impegni presi con gli accordi siglati, né è stata in grado di dare risposte alle rivendicazioni sindacali.

In data 19 maggio è stato quindi convocato un attivo unitario, proclamato a seguito della conferma dello stato di agitazione regionale, che si è concluso con la previsione di molte iniziative a livello aziendale che sfoceranno nella programmazione di una manifestazione regionale, sino alla proclamazione di una giornata di sciopero di tutto il personale del SSR:

MOZIONE FINALE ATTIVO UNITARIO REGIONALE DELLE RSU, DEI DELEGATI E DEI DIRIGENTI SINDACALI DEL COMPARTO DELLA SANITÀ

Si sono riunite oggi, venerdì 19 maggio 2017, a Milano, a seguito della proclamazione da parte di FP CGIL, FP CISL, UIL FPL, FSI-USAE, NURSING UP E FIALS dello stato di agitazione della sanità lombarda, le RSU delle aziende del sistema sociosanitario lombardo.

Lo stato di agitazione è stato proclamato a fronte del mancato rispetto da parte di Regione Lombardia degli impegni presi negli accordi firmati sino ad ora in merito alla fase di attuazione della riforma.

Tali accordi, in particolare quello del 26 settembre 2014 firmato da CGIL, CISL e UIL con il Presidente Maroni e quello del 18 gennaio 2016, firmato da FP CGIL, FP CISL, UIL FPL, FSI-USAE, NURSING UP E FIALS con la Direzione Regionale Sanità, avevano previsto l'apertura di un confronto con le OOSS di categoria e le RSU finalizzato alla gestione condivisa di tutte le ricadute sul personale a seguito dell'attuazione della legge di riforma.

In particolare si erano previsti confronti finalizzati a:

- determinazione dei reali fabbisogni di personale e conseguente definizione di standard assistenziali in grado di garantire prestazioni di qualità e rispetto degli orari di lavoro;
- utilizzo dei risparmi di gestione, così come previsto dall'art. 16 DL 98/2011 per salvaguardare i livelli salariali al massimo livello possibile;
- confronto su determinazione fondi, trasferimento personale e punti di erogazione dei servizi;

- definizione di specifici percorsi formativi per il personale sanitario e di supporto;
- procedure di stabilizzazione del personale precario;
- riorganizzazione dei servizi per dare risorse dove servono ed evitare licenziamenti.

Ad oggi tali impegni non sono stati mantenuti e dagli interventi di oggi delle RSU sono emerse le molteplici criticità che richiedono interventi risolutivi urgenti.

L'attivo RSU, quadri e delegati di oggi dà quindi mandato alle segreterie regionali che lo hanno convocato di proseguire con le iniziative a sostegno delle rivendicazioni su esposte, iniziative che dovranno proseguire sino al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

A tal fine si concordano le seguenti iniziative:

1. volantaggi davanti a tutte le aziende del sistema sanitario lombardo con esposizione delle bandiere e ogni azione, da definirsi a livello aziendale, utile a rendere note all'utenza le rivendicazioni del personale del SSR;
2. proclamazione di presidi e volantaggi periodici in piazza città della Lombardia a Milano sino a chiusura della vertenza;
3. costruzione di un dossier che raccoglie i contenuti delle problematiche esposte dalle RSU da consegnare a Regione Lombardia ed alla stampa;
4. programmazione di una manifestazione regionale sino alla proclamazione di una giornata di sciopero di tutto il personale.

Festa d'estate UIL FPL

NEWS DAL TERRITORIO – REGIONE LOMBARDIA – Comunicato della Segreteria Regionale UIL FPL Milano e Lombardia

radio millennium PRESENTA **NIGHT FASHION** radio millennium

Il Solstizio d'Estate Festeggiamo insieme il 16 giugno
Ospite la Cantante Annalisa Marongiu
Lavoro-Dignità-Diritti-Libertà... Con Noi Per Rendere Possibile

UILFPL MILANO E LOMBARDIA

20.30 CENA A BUFFET OFFERTA AGLI OSPITI — INGRESSO OMAGGIO UOMO DONNA ENTRO LE ORE 23.00
PORTA CHI VUOI AL RESTO CI PENSAMO NOI
PRENOTA LA TUA PRESENZA DAL RESPONSABILE AZIENDALE OPPURE CHIAMA AL 02/671102800

ESTRAZIONE DI FANTASTICI PREMI

CANALE Italia INTERVISTE ESCLUSIVE CANALE ITALIA CANTANDO/BALLANDO 161 PROGRAMMA NIGHT FASHION TV OGNI GIOVEDÌ ALLE ORE 22.30

THE BEACH MILANO VIA ARC. CORELLI, 62 (MI) INGRESSO PARCHEGGIO DA VIATAVERNA 2 (MI)

Come ogni anno la UIL FPL Milano e Lombardia ha organizzato una festa per celebrare l'estate insieme ai propri iscritti e simpatizzanti di tutte le provincie della Lombardia.

La festa si terrà il prossimo 16 giugno dalle ore 20.30 presso la discoteca "The Beach" via Arc. Corelli 62 a Milano.

Porta chi vuoi, al resto ci pensiamo noi!

Cena a buffet offerta a tutti i partecipanti dalla UIL FPL ed estrazione di fantastici premi. Ingresso omaggio uomo/donna fino alle ore 23.

Prenota la tua partecipazione tramite i responsabili aziendali UIL FPL o telefonando al numero 02671102800.

Grande partecipazione al convegno UIL sulla sanità pavese

NEWS DAL TERRITORIO – PROVINCIA DI PAVIA – *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

“L’evoluzione del Sistema Socio Sanitario Lombardo. Quali ricadute per il nostro territorio?”.

E’ il titolo dell’importante convegno promosso dalla Uil provinciale di Pavia, dalla Uil-Fpl e dalla Uil Pensionati tenutosi lo scorso 26 maggio presso l’Istituto Santa Margherita di Pavia.

Nel convegno, patrocinato dalla UIL confederale, dalla UIL FPL e dalla UIL Pensionati, al quale hanno partecipato tutti i principali attori coinvolti nella riforma sanitaria lombarda, è stato fatto il punto della situazione delle ricadute sul nostro territorio a seguito dell’entrata in vigore della legge 23/2015.

Focus dell’evento la tavola rotonda moderata da **Alessandro Reppi**, direttore de "Il Ticino", con protagonisti **Giulio Gallera** (Assessore Welfare Regione Lombardia), **Laura Canale** (Assessore Comune di Pavia), **Mimmo Galeppi** (Segretario Generale UIL FPL Pavia), **Giovanni Tredici** (Segretario Generale UIL Pensionati Pavia), **Anna Pavan** (Direttore Generale ATS Pavia), **Nunzio Del Sorbo** (Direttore Generale IRCCS San Matteo Pavia), **Armando Gozzini** (Direttore Socio Sanitario ASST Pavia), **Maurizio Niutta** (Direttore Generale ASP Pavia), **Paolo Migliavacca** (Direttore Generale ICS Maugeri) e **Giovanni Belloni** (Presidente Ordine dei Medici Pavia).



Corso BLS D patrocinato dalla UIL FPL, concluse la terza e quarta edizione

NEWS DAL TERRITORIO - PROVINCIA DI PAVIA - *Comunicato della Segreteria Provinciale UIL FPL Pavia*

Lo scorso mese si sono concluse la terza e quarta edizione del Corso esecutore BLS D sanitari con accreditamento I 18 Regione Lombardia a cura del Training Site UIL FPL presso la sede UIL FPL di Pavia.

Formati gratuitamente 22 associati alla UIL FPL di Pavia ai quali sono stati riconosciuti 20 crediti ECM.

Un sentito ringraziamento ai nostri istruttori, Claudio Maraschi e Roberto Prazzoli, che con la loro grande professionalità hanno assicurato l'ottimo esito degli eventi formativi.

La UIL FPL di Pavia considera fondamentale la formazione dei propri associati anche nell'ambito dell'emergenza/urgenza, vista anche l'importanza di promuovere la cultura della gestione tempestiva delle situazioni di emergenza, educando e addestrando la popolazione sanitaria e laica tramite l'organizzazione di corsi BLS D adulto/pediatico, rilasciando l'abilitazione alle Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di Base ed all'uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno, nonché la loro registrazione, ormai diventata obbligatoria, presso il Servizio di Emergenza I 18 Regionale.

Nonostante importanti progressi nella prevenzione, l'arresto cardiaco rimane infatti un problema fondamentale di salute pubblica e una delle principali cause di morte.

Anche per tutto il 2017 la UIL FPL di Pavia continuerà a garantire gratuitamente ai propri associati corsi BLS D destinati sia a personale sanitario che laico, le prossime edizioni saranno fatte in autunno.

NOI CI SIAMO!!!





La formazione in FAD **OSS, POLIZIA LOCALE E AMMINISTRATIVI** *gratuita associati UIL FPL*

Sistema CUP: linee guida nazionali

La disciplina delle assenze per malattia nel comparto Regioni e AA.LL. (con riferimenti applicativi alla Polizia Locale)

Salute e sicurezza sul lavoro per Operatori Sanitari

Politiche di sicurezza e Polizia Locale: dalla riforma delle fonti normative al coordinamento interistituzionale Stato AA.LL.

Prevenzione degli atti di violenza a danno degli operatori sanitari

La disciplina delle assenze per malattia negli Enti Locali e nella Sanita'

ECG per Operatore Socio Sanitario

Conoscere il FONDO PERSEO-SIRIO

Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

PFA Pediatric First Aid (Primo Soccorso Pediatrico-PBLS)

Primo Soccorso-BLS (D.Lgs. 81/08)

Le responsabilita' dei soggetti della P.A. in tema di sicurezza nel lavoro e nei contratti di appalto

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Aspetti transculturali dell'assistenza nelle differenze multietniche

Basta collegarsi alla piattaforma FAD.OPES.WS e cliccare su "registrati".
Per ulteriori informazioni:
• Contatta il tuo referente sindacale UIL FPL
• Vai sul sito www.uilfpl.net (area formazione) oppure all'indirizzo dell'agenzia formativa UIL FPL www.opesformazione.it (università, master, BLS/D e molto altro).



TFR e pensione integrativa: nuove regole

INFORMAZIONE CONTRATTUALE E NORMATIVA – di Roberto Prazzoli – Componente Comitato di Redazione UIL FPL

D'ora in poi pensione integrativa e TFR potranno convivere.

Chi sceglie la pensione integrativa non dovrà rinunciare a tutto il Trattamento di Fine Rapporto (TFR) ma potrà destinare al fondo pensione solo una percentuale, anche minima, in base agli accordi presi con l'azienda. È una delle novità in materia di previdenza integrativa contenute nel maxiemendamento del Governo al Ddl concorrenza (Art. 16 del Ddl n. 2085/2017) approvato dal Senato nei giorni scorsi.



Finora il dipendente doveva decidere, in fase di assunzione, se destinare il proprio TFR all'azienda, per riscuoterlo poi nel momento in cui si fosse interrotto il rapporto di lavoro, o ad una pensione integrativa, scegliendo il fondo pensione complementare nel quale far confluire nella sua totalità il Trattamento di Fine Rapporto.

Questa seconda opzione scatta in automatico nel caso in cui il lavoratore non manifesti alcuna preferenza e il TFR viene destinato nel fondo pensione aziendale o settoriale o, in loro assenza, a FondINPS, il fondo pensione dell'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale.

D'ora in poi il lavoratore potrà decidere di destinare solo una percentuale di TFR ad un fondo pensione complementare, lasciando il resto in azienda.

Viene inoltre prevista la possibilità di anticipare la prestazione, in caso di disoccupazione superiore a 24 mesi.

Edith Louisa Cavell (1865 – 1915)

LA RICERCA IN SANITA' - di Michele Chieppi - Componente Comitato di Redazione - UIL FPL News Pavia

“Un giorno, in qualche modo, farò qualcosa di utile, qualcosa per le persone.
Esse, per la maggior parte, sono così impotenti, così ferite e così infelici”
Edith Cavell

Edith Cavell (Swardeston, 4 dicembre 1865 – Schaerbeek, 12 ottobre 1915) era la prima di quattro fratelli, figli del vicario di Swardeston, Frederick Cavell e di Louisa Sophia Warming. La storia la ricorda come l'infermiera inglese che, in Belgio durante la Prima Guerra Mondiale, aiutò i soldati di entrambe le fazioni in conflitto e promosse la fuga di ben 200 altri militari, venendo poi giustiziata.



Già da bambina si dimostrò appassionata allo sport, in particolar modo al tennis al pattinaggio su ghiaccio e alla danza. Ama i fiori e gli animali e li ritraeva nei suoi disegni e dipinti. Frequenta diverse scuole: a Swardeston, Bushey, Clevedon e a Peterborough, mantenendosi lavorando come governante in alcune case private. Si dimostrò comunque interessata all'infermieristica già negli anni 80 del XIX secolo dopo aver visitato in Austria durante una vacanza, un ospedale.

La sua predisposizione alla professione fu comunque realizzata in occasione delle cure che dovette prestare al padre malato e nel 1896 entra in addestramento al London Hospital. Non tardano ad arrivare i riconoscimenti per la sua dedizione: a Maidstone nel 1897 ricevette una medaglia al merito dopo che si impegnò a gestire un'epidemia di febbre tifoide insieme ad altre cinque infermiere. La sua carriera da qui in poi fu sempre in ascesa e gli incarichi che riceveva erano sempre più importanti. Uno che va particolarmente ricordato fu la fondazione a Bruxelles della Ecole Belge d'Infermieres Diplômées, su invito del dottor Antoine Depage, intenzionato a innovare il settore infermieristico nel suo Paese.

La scuola venne ufficialmente inaugurata il 10 ottobre del 1907 e ciò che bisogna evidenziare è che delle infermiere laiche fanno il loro ingresso nella sanità sino ad allora gestita da personale religioso. Scoppia la Grande Guerra ed Edith capisce che le sue potenzialità debbono essere messe a servizio al fronte: parte nell'agosto del '14 mentre il Belgio veniva invaso dai tedeschi. L'infermiera britannica non solo trasformò la scuola in ospedale ma si impegnò a soccorrere i militari di entrambi i fronti.

Come si è già accennato favorì la fuga di soldati inglesi nei Paesi Bassi, neutrali al conflitto sino ad allora, creando una rete di aiuti che vide la sua attività protrarsi per un anno. I tedeschi si accorsero della cosa nel 1915 e benché le perquisizioni fatte all'ospedale non diedero materiale per poter agire contro Edith, fu comunque costretta a confessare con l'inganno. Venne arrestata e processata senza darle la possibilità di difendersi.

Giunse la sua condanna a morte, eseguita mezzo fucilazione il 12 ottobre 1915 alle due di notte presso il poligono di tiro di Schaerbeek. A Londra, in St Martin's Place, vicino Trafalgar Square, alla base del monumento che venne eretto in suo onore nel 1920 si leggono alcune delle sue ultime parole: "Mi rendo conto che il patriottismo non è sufficiente. Non devo avere alcun odio o amarezza nei confronti di nessuno".

Bibliografia

- Aforismi.meglio.it. (2017). Frasi di Edith Cavell. [online] Available at: <http://aforismi.meglio.it/aforismi-di.htm?n=Edith+Cavell> [Accessed 18 May 2017].
- History's HEROES (2017). Who was Edith Cavell?. [online] Historysheroes.e2bn.org. Available at: <http://historysheroes.e2bn.org/hero/whowerethey/86> [Accessed 18 May 2017].
- Redattori di Biografieonline.it (2016). Edith Cavell, storia e biografia. [online] Biografieonline.it. Available at: <http://biografieonline.it/biografia.htm?Bioid=3921&biografia=Edith+Cavell> [Accessed 18 May 2017].
- Rigby, N. (2015). Nurse Edith Cavell and the British World War One propaganda campaign - BBC News. [online] BBC News. Available at: <http://www.bbc.com/news/uk-england-norfolk-34401643> [Accessed 18 May 2017].



I servizi offerti dalla UIL FPL

CAF UIL
<http://www.cafuil.it>

- 730
- Imu
- Unico/F24
- Isee/Iseu
- Red/Detrazioni
- Icric/Iclav/Access-ps
- Successioni

POLIZZE ASSICURATIVE
<http://www.uilfpl.net/assicurazioni.html>

- Gratuite per gli iscritti
 - Tutela legale
 - RC patrimoniale colpa grave
 - RC colpa grave per ostetriche
 - Polizza infortuni
- A contributo da parte degli iscritti
 - Estensione massima RC patrimoniale colpa grave
 - Integrative RC colpa grave per il personale della sanità (escluse ostetriche)
 - RC colpa grave per medici e dirigenza SPTA
 - RC colpa grave per dirigenti comparto AA.LL. e prof. amministrative del comparto sanità

FORMAZIONE UNIVERSITARIA
<http://www.opesformazione.it>

- UNILABOR
 - Laurea Triennale in Consulente del Lavoro e delle Relazioni Sindacali Università di Siena
- UNILAB
 - Laurea Magistrale in Scienza della Pubblica Amministrazione
 - Laurea Triennale in Scienze Politiche Seconda Università di Napoli
- UNILAVORO
 - Laurea Magistrale in Giurisprudenza Università Niccolò Cusano Roma
- MASTER I° LIVELLO
 - Coordinamento delle Professioni Sanitarie
 - Infermieristica e Ostetricia Legale e Forense Università Niccolò Cusano Roma
 - Gestione e management della Polizia Locale – Università di Siena
- MASTER II° LIVELLO
 - Diritto e management delle Aziende Sanitarie – Università di Siena

PATRONATO ITAL
<http://www.ital-uil.it>

- Sicurezza sociale
- Previdenza, risparmio previdenziale e fisco
- Lavoro e mercato del lavoro
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Diritto di famiglia e delle successioni

UIL FPL CARD
<http://uilfplcard.qnfs.it>
La carta prepagata ricaricabile MasterCard della UIL FPL.

UNIAM
<http://www.uil.it/uniat/Default.htm>
Analisi condizione abitativa.

CENTRO DI ASCOLTO MOBBING E STALKING
Il Centro di Ascolto Mobbing & Stalking UIL Pavia è una struttura nell'ambito dei servizi erogati dalla UIL che opera come strumento di intervento contro tutte le forme di violenze.
Info tel.: 0382. 27267 – 33931
Cell.: 345 1760961
email: pavia-mobbing@uil.it

ADOC
<http://www.adoc.org>
Difesa e orientamento dei consumatori.

FONDO PERSEO
<http://www.fondoperseo.it>
Fondo pensione complementare per i lavoratori delle Regioni, delle Autonomie Locali e della Sanità.

FORMAZIONE A DISTANZA
ECM FAD per le Professioni sanitarie
<http://fad.uilfpl.org>
Piattaforma corsi ECM on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.
CORSI FAD per Personale tecnico assistenziale (OSS e altri), amministrativo e polizia locale
<http://fad.opes.ws>
Piattaforma corsi di formazione on-line gratuiti per gli iscritti alla UIL FPL.

**PIANO FORMATIVO ECM
ANNO 2017**

GRATUITO ASSOCIATI UIL FPL

FAD

	TITOLO	OBIETTIVO	CREDITI	PROFESSIONI	TIPO	NUMERO PART.
1	Corso di spagnolo base e scientifico	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN	10	Tutte le professioni	FAD	3000
2	Approccio alla lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza	2) Linee guida, protocolli, procedure	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	3000
3	Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del Ssn	7	Tutte le professioni	FAD	3000
4	Il servizio infermieristico ed ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	4	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000

5	Imaging di perfusione RM(pwi):analisi della tecnologia attuale e valutazione a confronto con la Tc perfusionale	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	8	Tecnico sanitario di radiologia medica	FAD	3000
6	L'infermiere legale forense: formazione, competenze e campi di azione professionale	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	5	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici, medico legale	FAD	3000
7	PFA: Pediatric First Aid	10. Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico-professionali	8	Tutte le professioni	FAD	3000
8	Primo soccorso e rianimazione BLS D.lgs 81/08	2.Linee guida, protocolli, procedure	10	Tutte le professioni	FAD	3000
9	Ruolo del coordinatore nella pianificazione della formazione continua in area critica	11. Management sanitario, innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali	6	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici ,educatore professionale, tecnico sanitario di radiologica medica	FAD	3000

10	Il ruolo del tecnico di radiologia medica nella terapia del fibroma uterino con la risonanza magnetica ad ultrasuoni focalizzati	29. Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici. health technology assessment	8	Tecnico sanitario di radiologia medica	FAD	2000
11	Corso di inglese base e scientifico	17. Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato, normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del Ssn	10	Tutte le professioni	FAD	3000
12	Modalità di lettura e composizione di un articolo scientifico	18.Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione , di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	8	Tutte le professioni	FAD	3000
13	Fattori positivi e negativi sulle interruzioni delle attività dell'infermiere e implicazioni per la sicurezza del paziente	6. La sicurezza del paziente. risk management	8	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000

14	Strategie infermieristiche per ridurre l'ansia nei pazienti con agorafobia	12. Aspetti relazionali (la comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione delle cure	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici, tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, medico chirurgo, odontoiatra, psicologo	FAD	3000
15	Approccio infermieristico attraverso lo spiritual care nel paziente ospedalizzato	3. Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili d'assistenza, profili di cura	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000
16	La ricerca bibliografica infermieristica: mezzi e strategie	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000
17	Il neonato e il bambino con dolore	21. Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	10	Tutte le professioni	FAD	3000
18	Controllo delle infezioni	10. epidemiologia – prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico – professionali	10	Tutte le professioni	FAD	3000

19	Lutto ostetrico	21. Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo, chirurgo, psicologo	FAD	3000
20	ACLS secondo linee guida AHA 2015	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	30	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	300
21	BLSD e PBLSD secondo linee guida ILCOR-AHA	2) Linee guida, protocolli, procedure	20	Tutte le professioni	FAD	3000
22	Percorsi di assistenza per il paziente con derivazione urinaria	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici medico chirurgo	FAD	3000
23	Risk management in emodialisi: ruolo del coordinatore infermieristico	18. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare	10	Infermieri ostetriche infermieri pediatrici	FAD	3000