

# Effepielle

N° 130 DEL 30 OTTOBRE 2016

UIL FPL

Anno VI° n. 130/2016 - UIL FPL INFORMA - quindicinale di informazione politico-sindacale - [www.ulfpl.it](http://www.ulfpl.it)  
Redazione e Direzione: Via di Tor Firenze, 35 - 00199 - Roma - Tel. 06.865081 - Fax 06.86508235 - [redazioneinforma@ulfpl.it](mailto:redazioneinforma@ulfpl.it)  
AUTORIZZAZIONE TRIBUNALE DI ROMA-N.420/87 (GIA' PROPOSTA FLASH) - Direttore Responsabile Giovanni Torluccio - Distribuzione gratuita



**MICHELANGELO LIBRANDI NUOVO  
SEGRETARIO GENERALE DELLA UIL FPL**

# MICHELANGELO LIBRANDI NUOVO SEGRETARIO GENERALE DELLA UIL FPL

*Al centro del suo impegno diritti, lavoro e lotta agli sprechi*



Cervia, 28 Ottobre 2016 - Michelangelo Librandi nuovo Segretario Generale della UIL-FPL, categoria della UIL che rappresenta i lavoratori della Sanità Pubblica e Privata, delle

Autonomie Locali e del Terzo Settore.

Oggi, al termine del Consiglio Generale svoltosi a Cervia, la categoria l'ha eletto all'unanimità Segretario Generale. Subentra a Giovanni Torluccio, che ha lasciato l'incarico dopo 7 anni alla guida della UIL-FPL per il nuovo incarico di Presidente dell'Ital-UIL Nazionale.

52 anni, sposato con due figli. A

lungo lavoratore dell'ASL S. Martino di Genova, poi RSU, Segretario Provinciale, Regionale e Organizzativo Nazionale della UIL-FPL. Una carriera dentro la categoria, una presenza costante nei luoghi di lavoro che gli ha consentito nel tempo di stringere un legame profondo con tutte le lavoratrici ed i lavoratori che rappresenta.

Tra le priorità, il rinnovo dei contratti dei dipendenti pubblici sia in termini normativi che economici, la valorizzazione della contrattazione di secondo livello, l'impegno per garantire la previdenza integrativa, la lotta costante agli sprechi, l'internalizzazione e l'incremento dei servizi ai cittadini. Un nuovo modello di relazioni sindacali e di organizzazione interna della stessa categoria che possa ridare fiducia nel sindacato ai giovani che si affacciano sul mondo del lavoro e al contempo nuovi stimoli per chi, da anni, è impegnato nel sindacato per la tutela dei diritti dei lavoratori.

## ***Librandi (Uil Fpl): "Solidarietà e vicinanza alle famiglie colpite dal Sisma"***

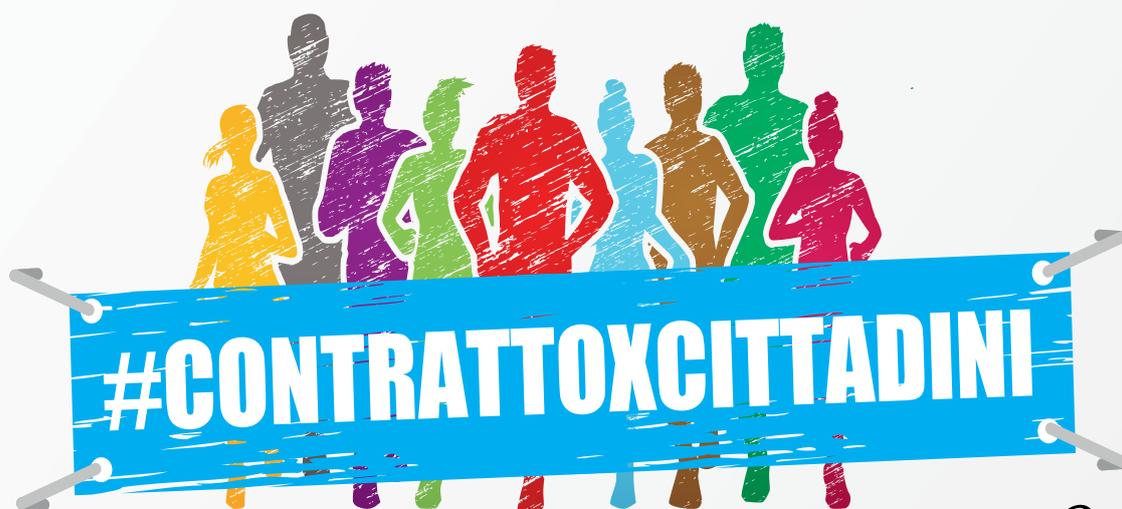


Roma, 30 Ottobre 2016

Esprimiamo solidarietà e vicinanza alle famiglie coinvolte da questa nuova e violenta scossa di magnitudo 6.5 avvenuta nell'Italia Centrale, con epicentro vicino a Norcia.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della Uil Fpl Michelangelo Librandi.

I colleghi delle zone colpite mi stanno continuamente aggiornando sui danni - prosegue Librandi. Ancora una volta la macchina dei soccorsi funziona, con l'impegno di oltre 1300 tra uomini e donne che in questo momento stanno dando assistenza ai cittadini coinvolti da questo terremoto. Ringraziamo i tanti infermieri, medici, vigili del fuoco, polizia di stato, polizia locale, protezione civile e volontari, che, come sempre, con la loro professionalità e serietà stanno dimostrando il valore dei dipendenti pubblici, sempre in prima linea e pronti a dare il massimo nei momenti di difficoltà.



## *Maratona del lavoro pubblico per cambiare la Pa*

### *GIUSTO SALARIO*

Dopo 7 anni di blocco le lavoratrici e i lavoratori hanno diritto a un contratto vero e dignitoso

### *FORZA ALLA CONTRATTAZIONE*

Basta atti unilaterali, serve dare più voce alle lavoratrici e ai lavoratori rispetto alle scelte che riguardano l'organizzazione del lavoro

### *VALORE AL LAVORO PUBBLICO*

In questi anni il lavoro pubblico è cambiato: servono investimenti in formazione e nella valorizzazione delle professionalità

### *MAGGIORE PARTECIPAZIONE*

Rilanciare il ruolo delle Rsu e determinare il coinvolgimento delle lavoratrici e dei lavoratori sugli accordi aziendali

### *VALUTARE E PREMIARE*

Valorizzare carriere e professionalità perché la valutazione deve includere e non escludere lavoratrici e lavoratori

# Pa: Cgil Cisl Uil, stato di agitazione personale dei centri per l'impiego

**7 novembre a Roma presidio sotto Ministero Lavoro per tutela lavoro e tenuta qualità dei servizi**

Stato di agitazione di tutto il personale dei Centri per l'impiego a livello nazionale e presidio il 7 novembre a Roma, sotto il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali,



in via Veneto dalle ore 14. A darne notizia Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl. “A quasi due anni dalla riforma delle Province e da oltre un anno degli istituti

del mercato del lavoro, la situazione in cui versano i Centri per l'Impiego, servizi fondamentali per le politiche attive del nostro paese, è al limite del tracollo”, affermano i sindacati.

“La scadenza del 31 dicembre di quest'anno delle convenzioni che garantiscono il finanziamento, e quindi il funzionamento dei Centri per l'impiego, e dei contratti a tempo determinato dei circa due

mila precari che vi lavorano, senza nessuna prospettiva per il futuro, rende incerta la tenuta di questi servizi”, proseguono Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl. “A cui si aggiungono la drammatica situazione in cui versano le strutture, le strumentazioni ormai inadeguate, i finanziamenti insufficienti e in cronico ritardo e il conflitto di competenze e funzioni che si è determinato dopo la legge Delrio. Un servizio fondamentale per i cittadini ormai al collasso e che, ad oggi, è lasciato alla deriva dalle istituzioni coinvolte”.

Per queste ragioni, concludono i sindacati, “metteremo in campo tutte le iniziative necessarie per non disperdere il vasto panorama di professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori e per garantire la tenuta di servizi veramente di qualità per i cittadini. A partire dal presidio del 7 novembre andremo avanti con forza finché il governo non ci darà risposte adeguate a un quadro di estrema incertezza, qual è ad oggi quello dei centri per l'impiego, e non si attuerà una vera azione che tuteli questi servizi di importanza strategica per la crescita del paese, per i lavoratori e per i cittadini”.





**Roma, 25 ottobre 2016**

**Al Ministro del Lavoro e delle  
Politiche Sociali**

**Giuliano Poletti**

**Al Capo di Gabinetto**

**Luigi Caso**

**Oggetto: Richiesta incontro su personale dei Centri per l'Impiego**

Egr. Ministro,

ad oggi, a quasi 2 anni dalla riforma delle Province e da oltre un anno dall'approvazione dei decreti di riordino degli istituti del mercato del lavoro, la situazione in cui versano i Centri per l'Impiego è al limite del tracollo.

Infatti le leggi regionali di riordino delle competenze delle Province hanno prodotto un quadro estremamente differenziato regione, per regione, rendendo incerto e opaco il futuro di questi servizi che pure si dice di voler rilanciare.

Stanno inoltre per scadere le norme che consentivano al Ministero del Lavoro di contribuire al funzionamento dei CPI, nonché alle Province e Città metropolitane di prorogare/stabilizzare i contratti del numeroso personale precario in servizio presso di essi.

A fronte di tale situazione e in mancanza, da parte delle istituzioni coinvolte, di un'azione che permetta di superare questo quadro di estrema incertezza, abbiamo proclamato lo stato d'agitazione del personale e indetto per il 7 novembre alle ore 14.00 un presidio nazionale sotto il Ministero del lavoro.

In occasione di questa iniziativa siamo a chiederLe un incontro per affrontare nel merito le problematiche esposte e fornire risposte alle nostre rivendicazioni.

# CENTRI PER L'IMPIEGO

**9 MILIONI DI PERSONE SI SERVONO DEGLI  
OLTRE 500 CENTRI PER L'IMPIEGO DIFFUSI  
SUL TERRITORIO NAZIONALE**

*“Un servizio fondamentale, minato da  
provvedimenti sbagliati e risorse insufficienti”*

## LE CRITICITÀ DEL SISTEMA:

**Conflitto di funzioni e competenze**

**Finanziamenti insufficienti**

**Degrado delle strutture**

**Inadeguatezza delle strumentazioni**

**Assenza di prospettive del personale precario**

**STATO D'AGITAZIONE DI TUTTO IL PERSONALE**

**- 7 NOVEMBRE ORE 14.00 -  
PRESIDIO DAVANTI AL MINISTERO DEL LAVORO**

**#EMERGENZACPI**



# Aggiornamento contrattazione **Fondazione Don Carlo Gnocchi**



**Fondazione  
Don Carlo Gnocchi  
Onlus**

Il 19 ottobre 2016 si è svolto questa mattina il previsto incontro con Fondazione Don Gnocchi per il proseguimento della trattativa sulla base del calendario concordato. Il confronto si è sviluppato sui temi già indicati nella nota dello scorso 10 ottobre. In merito alla premessa e al campo di applicazione abbiamo con-

diviso che l'individuazione delle strutture avverrà a livello regionale sulla base dei codici di attività sanitaria (75;60;56;28) e degli accreditamenti in essere. A tal fine, Fondazione si è impegnata a fornire i dati relativi al personale ed ai codici applicati nelle singole strutture, necessari per il proseguimento del confronto. Per quanto riguarda l'orario di lavoro abbiamo convenuto che in tutte le strutture nelle quali si applicherà il protocollo ponte sociosanitario, l'orario di lavoro, in linea con tutto il resto del settore, sarà fissato in 38 ore settimanali.

Abbiamo chiesto a FDG che per tutti gli istituti, compreso le indennità e clausole collegate, siano confermate le disposizioni del CCNL sanità privata, compreso l'utilizzo

del divisore 156, per le parti economiche.

Abbiamo avanzato a Fondazione la richiesta di sottoscrivere un accordo sui tempi di vestizione che riguardi tutto il personale e che non contempli modalità applicative inferiori agli accordi già sottoscritti a livello nazionale.

Abbiamo infine proposto che a tutto il personale di Fondazione vengano erogati degli emolumenti una tantum, a ristoro di quanto non definito dagli accordi nel periodo che va dall'ottobre 2015 fino alla sottoscrizione del protocollo ponte.

Sulla base delle nostre proposte il confronto proseguirà nell'incontro già fissato per il prossimo 3 novembre.

*Effepielle*

**quindicinale di informazione  
politico-sindacale - [www.uilfpl.it](http://www.uilfpl.it)**

Redazione e Direzione: Via di Tor Fiorenza, 35 - 00199 - Roma -  
Tel. 06.865081 - Fax 06.86508235 - [redazioneinforma@uilfpl.it](mailto:redazioneinforma@uilfpl.it)  
AUTORIZZAZIONE TRIBUNALE DI ROMA-N.420/87 (GIÀ PROPOSTA FLASH)

**REDAZIONE**

**Silvana Roseto  
Michelangelo Librandi  
Maria Vittoria Gobbo  
Daniele Ileri  
Mario Comollo  
Tonino Viti  
Chiara Luacchioni  
Pietro Bardoscia  
Gerry Ferrara**

**Direttore Responsabile  
Giovanni Torluccio**

# 9° Rapporto UIL su CIG

## PRESENTAZIONE



Nel mese di **settembre**, sono state autorizzate circa **41 milioni** di ore di cassa integrazione (di cui 25,8 milioni per la CIGS, 9,4 milioni per la CIGO e 5,5 milioni per la DEROGA), posizionandosi questo mese, come il quarto dall'inizio della crisi, per minor numero di ore.

Rispetto al mese di agosto, l'incremento (+29,8%) sembra essere fisiologico. Cresce, tra un mese e l'altro, soprattutto la CIGS (+36,1%), seguita dalla CIGO (+20,5%) e dalla DEROGA (+20%).

Il Nord è la macro area che raccoglie il maggior numero di ore autorizzate (21,6 milioni), ma in termini di variazioni percentuali rispetto al mese di agosto, l'incremento (che interessa indistintamente tutte e tre le macro aree), è significativamente più forte nel Centro (+85,8%) a cui segue il Mezzogiorno (+34,5%) ed il Nord (+10%).

Crescita che investe 10 Regioni e la Provincia autonoma di Bolzano, ma è in Basilicata il maggior aumento (+1.476,5%). A livello provinciale, sono due i territori a caratterizzarsi per l'incremento maggiore: Vibo Valentia e Reggio Calabria (che passano dalle "zero" ore richieste ad agosto, a, rispettivamente, oltre 9 mila e oltre 4 mila ore autorizzate a settembre).

Dall'analisi condotta per settori produttivi, è l'industria che continua ad assorbire, anche a settembre, più cassa integrazione: 32 milioni di ore che rappresentano il 78,6% del totale mensile.

Diversamente, la caduta del 33,6% rispetto al mese di settembre 2015 è anche, e forse soprattutto, dovuta alle misure più restrittive assunte con le due ultime riforme del lavoro sugli ammortizzatori sociali. La flessione registrata ha investito indistintamente le tre gestioni (con il calo più vistoso della deroga che è scesa del 54,7%, seguita dall'ordinaria con - 49,1% e straordinaria con -15,8%) e le diverse macro aree del Paese (-46,3% nel Mezzogiorno, -37,4% nel Nord e -11,9%

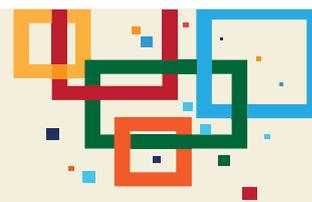
nel Centro). Crollo della cassa integrazione in tutte le Regioni, con le uniche eccezioni della Basilicata (+88,1%) e del Lazio (+6,4%).

**Nel periodo gennaio-settembre 2016**, le ore autorizzate sono state complessivamente **462,6 milioni**, con una diminuzione rispetto allo stesso periodo del 2015, dell'11,6%. Flessione delle ore di cassa integrazione si è registrata sia per la Deroga (-35,4%) che per la CIGO (-30,3%), mentre la straordinaria ha subito un aumento (+3,9%) pur di fronte a paletti più stringenti sull'utilizzo della stessa che non fa certo ben sperare.

In valori assoluti, la CIGS ha assorbito 308,9 milioni di ore, la CIGO 108 milioni e la DEROGA 46 milioni di ore di cassa integrazione. 4 le Regioni investite dalla crescita: Valle d'Aosta (+40,4%), Calabria (+9,2%), Toscana (+5%) e Campania (+4,7%). In Emilia Romagna, le ore restano invariate rispetto ai 9 mesi del 2015.

Il vero rischio, preoccupante, è che molte aziende stiano optando per la scelta più dolorosa: la riduzione del personale. Ecco perché i recenti provvedimenti del governo, come la modifica migliorativa ma parziale del Jobs Act, devono essere considerati solo un primo intervento cui dovranno seguire scelte più radicali.

**Guglielmo Loy** -  
Segretario Confederale UIL



## PERSEO SIRIO. IL FONDO IN CUI CONTI

PERSEO SIRIO È IL FONDO PENSIONE NEGOZIALE  
CHE ASSOCIA I LAVORATORI DEL PUBBLICO IMPIEGO

**IL 21, 22 E 23 NOVEMBRE 2016**  
**SI VOTA PER ELEGGERE L'ASSEMBLEA DEI DELEGATI**



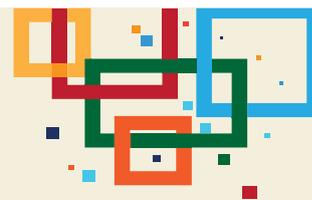
***Vota la lista unitaria***

▪ ***Fp Cgil - Cisl Fp - Uil Fpl - Uil Pa***

FOND   
PERSEO SIRIO

### SCEGLI LA SERIETÀ E LA COMPETENZA

PER MAGGIORI INFORMAZIONI COLLEGATI AL SITO [HTTP://WWW.FONDOPERSEOSIRIO.IT](http://www.fondoperseosirio.it)



## PERSEO SIRIO. IL FONDO IN CUI CONTI

PERSEO SIRIO è il fondo pensione negoziale che associa esclusivamente i lavoratori pubblici per dar loro la possibilità di costruire una pensione integrativa, complementare a quella pubblica. Tra i suoi maggiori vantaggi ci sono il diritto alla contribuzione aggiuntiva a carico del datore di lavoro e le agevolazioni fiscali.

Il 21, 22 e 23 novembre i soci eleggeranno, con voto elettronico, i componenti dell'assemblea dei delegati, l'organo statutario che vigilerà sulla gestione.

Tra i suoi più importanti compiti ci sono:

- Elezione del Consiglio di Amministrazione e del Collegio sindacale
- Approvazione del bilancio
- Eventuale promozione di azioni di responsabilità e revoca dei componenti del consiglio di amministrazione e del collegio sindacale

È dunque un momento importante per la vita del fondo e per i lavoratori.

## Partecipa anche tu!

FOND   
PERSEO SIRIO

  
*Vota la lista unitaria*  
*Fp Cgil - Cisl Fp - Uil Fpl - Uil Pa*

## **Il 27 Settembre, grazie alla Formazione della Uil Fpl è stata salvata una vita umana**



Alessia Barbarossa, OSS (Operatrice Socio Sanitaria) che lavora presso la struttura ospedaliera Fondazione Fontenuovo di Perugia ha salvato una paziente mettendo in pratica le manovre salvavita di disostruzione delle vie respiratorie insegnate da Alessio Cotone, Carmelo De Angelo e Santo Foresta, appartenenti al team di Istruttori Nazionali afferenti al **Training Site Uil Fpl American Heart Association**, nel corso BLS-D organizzato dalla Segreteria Territoriale della Uil Fpl Umbria.

Il Segretario Generale della Uil Fpl Michelangelo Librandi è orgoglioso del lavoro che si sta portando avanti in tema di divulgazione delle manovre di rianimazione cardiopolmonare di base su tutto il territorio nazionale grazie al progetto formativo "Istruttori BLS-D (adulto/pediatrico)" iniziato più di un anno a cura della Segreteria UIL FPL Nazionale e dall'Agenzia Formativa Opes Formazione.

## **Master Universitario in "Gestione e Management della Polizia Locale"**

Vi informiamo che sono aperte le iscrizioni al Master Universitario in "**Gestione e Management della Polizia Locale**" svolto dalla Seconda Università di Napoli in convenzione con la nostra Agenzia OPES Formazione.

Si tratta di una opportunità veramente unica per i lavoratori appartenenti alla Polizia Locale che ambiscono a livelli più alti di qualificazione professionale.

Per gli associati alla UIL F.P.L. è inoltre prevista sia una apprezzabile riduzione della quota di partecipazione che la possibilità di pagamento dilazionato senza interessi.

Si raccomanda quindi alle Segreterie in indirizzo ed ai componenti del Coordinamento Nazionale della Polizia Locale di darne ampia informativa tra i nostri associati ed i lavoratori del settore.

Chi è interessato può scaricare tutte le informazioni di dettaglio all'indirizzo:

[http://www.opesformazione.it/master\\_polizia.htm](http://www.opesformazione.it/master_polizia.htm)

Si riporta di seguito la scheda informativa del Master



Seconda Università di Napoli  
Dipartimento di Scienze Politiche



## MASTER UNIVERSITARIO DI 1° LIVELLO

### GESTIONE E MANAGEMENT DELLA POLIZIA LOCALE

**Il percorso didattico integra un approccio di tipo accademico ad uno di tipo specialistico-professionalizzante ed ha la finalità di formare i destinatari su conoscenze giuridico-sociologiche specifiche e verso skills appropriate, necessarie all'assunzione di ruoli di responsabilità e di comando dei Corpi e dei Servizi di Polizia Locale gestiti dalle AA.LL.**

**Gli otto moduli didattici previsti perseguono lo scopo di fornire elementi conoscitivi avanzati per la conduzione delle strutture di Polizia Locale mediante l'individuazione e l'analisi di aspetti innovativi inerenti la gestione manageriale delle risorse umane. Tutto ciò, nel contesto di un percorso giuridico, tecnico e sociologico strettamente collegato alle principali competenze della Polizia Locale, così come si vanno configurando, nel processo evolutivo in corso relativo alle politiche della sicurezza.**

**Alla luce delle profonde innovazioni introdotte dalle riforme costituzionali nelle attività amministrative delle Autonomie Locali la Polizia Locale rappresenta infatti il soggetto gestore di molte delle problematiche della sicurezza urbana, in un ruolo delicato e difficile rivolto sia al confronto con le attività criminali che al rapporto di comunicazione e relazione con la cittadinanza, nonché alla interpretazione delle aspettative e dei bisogni di sicurezza emergenti nella società.**

Nella sua struttura metodologica l'intervento formativo è concepito come un processo che integra diverse modalità didattiche, sia di tipo tradizionale che innovative.

La trattazione dei diversi moduli avverrà in forma seminariale, concentrando le docenze in momenti omogenei e/o monotematici. La calendarizzazione degli eventi terrà conto delle caratteristiche dei discenti, nell'ottica di compatibilizzare al massimo la relativa frequenza. Le lezioni in presenza saranno registrate in a/v, digitalizzate e trasferite on-line, consentendo una fruizione differita sia di tipo compensativo che in approfondimento.

Dalla stessa piattaforma di e-learning, sulla quale saranno disponibili le registrazioni della didattica frontale, verranno erogati moduli FAD di approfondimento delle diverse unità didattiche e verranno implementati forum di discussione tematici moderati dai docenti.

Il percorso formativo del Master è completato da un'attività finale che prevede l'elaborazione di lavori di ricerca e studio da parte dei partecipanti, e la conseguente fase di discussione-confronto.

#### DESTINATARI

- **Laureati in ogni disciplina che siano:**
  - Comandanti, Ufficiali ed Agenti in possesso di Laurea in servizio nei Corpi di Polizia Locale.
  - Funzionari e Dirigenti degli Enti Locali operanti nei settori interessati alle Politiche della Sicurezza
  - Funzionari del settore Protezione Civile
  - Funzionari e dirigenti di Regioni ed Enti Locali.
- **Laureati in discipline giuridiche, economiche e delle scienze sociali, di primo e secondo livello e del vecchio ordinamento.**

**Struttura dell'intervento formativo:**

**Crediti Universitari conferiti = 70**

**Durata complessiva = 900 ore così ripartite:**

**Didattica Seminariale = 250 ore**

**Formazione a Distanza = 250 ore**

**Tirocinio = 310 ore**

**Prova finale = 90 ore**

**Posti Disponibili: numero chiuso da un minimo di 32 ad un massimo di 60 partecipanti;**

E' facoltà dei partecipanti frequentare direttamente le lezioni seminariali o fruire delle relative videoregistrazioni dal portale FAD dedicato. Le assenze dalle stesse lezioni dovranno essere obbligatoriamente compensate in e-learning fino a raggiungere almeno al 70% della frequenza totale. Nonostante il fatto che l'intervento formativo sia quindi fruibile anche interamente a distanza, si raccomanda comunque di prevedere la partecipazione diretta ai moduli in presenza che il partecipante è in grado di seguire e/o che valuta preminenti in rapporto alle aree formative che ritiene di dover approfondire in relazione al proprio bagaglio di conoscenze.

Per gli appartenenti a corpi di polizia locale e per i funzionari delle Pubbliche Amministrazioni operanti nei settori interessati alle Politiche della Sicurezza Territoriale che partecipano al Master, il tirocinio potrà realizzarsi nell'attività di servizio.

A termine del Master è prevista la realizzazione e discussione della relativa tesi.

**CONTENUTI**

- Elementi di Diritto Costituzionale e Amministrativo: **7 CFU**
- Prevenzione e sicurezza: **10 CFU**
- Ambiente e territorio: **8 CFU**
- Gestione delle risorse umane nella Polizia Locale: **5 CFU**
- Comunicazione e relazione: **4 CFU**
- Mobilità e servizi di Polizia stradale: **8 CFU**
- Rapporto di lavoro, relazioni sindacali e sicurezza sul lavoro: **5 CFU**
- Gestione delle risorse economiche: **3 CFU**
- Tirocinio: **6 CFU**
- Prova Finale: **4 CFU**

**Inizio delle lezioni: dicembre 2016**

**Termine delle lezioni e discussione elaborati: luglio/settembre 2017**

L'indizione del Master è già stata approvata dai competenti organi accademici ed è in corso di emanazione il Bando ufficiale per l'ammissione di cui si allega la bozza.

Visti i limiti di numero chiuso ed il rilevante numero di preiscritti che abbiamo in elenco si raccomanda agli interessati di procedere quanto prima alla iscrizione al Master al fine di garantirsi l'effettiva partecipazione.

I costi complessivi di iscrizione e partecipazione sono fissati in € 2.200,00 + Tasse regionali DSU e bolli (ulteriori 150,00 € circa).

Al momento della iscrizione non si versano né la tassa DSU né i bolli virtuali che vi verranno richiesti successivamente al momento della effettiva immatricolazione, prima dell'inizio dell'attività didattica.



In favore degli associati alla UIL F.P.L. è prevista una riduzione del 10%; per questi soggetti la quota di partecipazione è quindi fissata in € 1.980,00. Sempre in favore degli iscritti UIL è prevista la possibilità di pagamento dilazionato di tale quota finanziamento in 12 mesi ad interessi zero; tutto ciò grazie al contributo diretto della UIL F.P.L. Nazionale.

Chi procede alla normale iscrizione e gli associati UIL che non richiedono il pagamento dilazionato della quota di partecipazione, devono effettuare un bonifico bancario in favore di OPES Formazione IBAN: IT33 W076 0102 8000 0000 4871 883 con causale: "Quota partecipazione Master Polizia Locale SUN" ed allegare la ricevuta del bonifico alla domanda di partecipazione al Master.

Di seguito si elencano tutti i documenti da presentare:

- Domanda di partecipazione al Master indirizzata al Dirigente di Ripartizione, redatta sul modulo allegato;
- Domanda di iscrizione al Master indirizzata all'OPES, redatta sul modulo allegato;
- Dichiarazione relativa ai titoli di studio e di non svolgimento altri corsi o master, redatta sul modulo allegato;
- Curriculum vitae con indicazione della esperienza nel settore del Master;
- Due fotografie formato tessera;
- Fotocopia non autenticata di un valido documento di riconoscimento.
- Domanda di iscrizione ad OPES Formazione;
- Ricevuta del versamento postale della quota annuale di iscrizione ad OPES di 10,00.
- Ricevuta di bonifico bancario della Quota di Partecipazione di 2.200,00 € (1.980,00 per gli associati UIL) oppure aver provveduto alla richiesta di pagamento dilazionato tramite finanziamento a interessi zero (vedi istruzioni specifiche);
- Modulo di certificazione di associazione alla UIL redatto secondo lo schema allegato o fotocopia della tessera associativa alla UIL per il 2016 (per tutti coloro che pagano l'importo ridotto).

*Si raccomanda di non effettuare adesso né il versamento della tassa DSU né quello dei bolli virtuali che vi verranno richiesti successivamente al momento della effettiva immatricolazione, prima dell'inizio dell'attività didattica.*

*Si ricorda che il personale dipendente degli Enti Locali, in base alle norme contrattuali vigenti, può chiedere alle Amministrazioni di appartenenza di farsi carico direttamente dei costi di partecipazione o di contribuire agli stessi.*

## **La scadenza per la presentazione delle domande ad OPES è il 20 novembre 2016**

Tutta la documentazione di iscrizione deve essere inviata con plico postale a:

**OPES Formazione - Sede di Firenze**

**Via delle Porte Nuove, 18**

**50144 FIRENZE**

**Tel. 055 33 40 20**

**Fax: 055 322 60 06**

**[master@opesformazione.it](mailto:master@opesformazione.it)**

Ogni eventuale richiesta di informazioni va rivolta direttamente a questa struttura.