

Effepiella

**contratto
subito**

N° 112 DEL 30 DICEMBRE 2015

UIL FPL

Anno VI° n. 112/2015 - UIL FPL INFORMA - quindicinale di informazione politico-sindacale - www.ulfpl.it
Redazione e Direzione: Via di Tor Firenze, 35 - 00199 - Roma - Tel. 06.865081 - Fax 06.86508235 - redazioneinforma@ulfpl.it
AUTORIZZAZIONE TRIBUNALE DI ROMA-N.420/87 (GIA' PROPOSTA FLASH) - Direttore Responsabile Giovanni Torluccio - Distribuzione gratuita



AUGURI DI BUON NATALE E SERENO ANNO NUOVO



Tanti auguri a tutti i lavoratori italiani, agli esodati, ai disoccupati, ai precari, a chi non cerca più lavoro o ha perso le speranze. Il mio primo pensiero a loro, a chi, quotidianamente, lotta per arrivare alla fine del mese,



chi dopo anni di lavoro è costretto a fare la fila nelle mense pubbliche per rimediare un pasto caldo. Agli ultimi, agli emarginati, a chi ha figli in casa con disabilità, agli anziani, ai bambini. Alle categorie sociali più deboli. A loro il mio augurio e quello di tutta la mia Federazione che possano passare un Natale sereno con i propri affetti.

A noi la promessa di impegnarci, giorno dopo giorno, affinché la condizione di ogni singolo essere umano possa migliorare attraverso il lavoro, unico strumento per dare dignità e serenità alle persone. Un pensiero speciale va ai lavoratori che ho l'orgoglio di rappresentare, i dipendenti pubblici e privati, che pur senza contratto da ormai 7 anni, ogni giorno dimostrano l'amore per questo Paese tra le corsie degli ospedali, per strada, tra i corridoi di un Comune o di una Regione.

Un grazie particolare ai nostri iscritti, ai nostri collaboratori, ai nostri dirigenti sindacali che ci permettono sempre di continuare a lot-

tare a fianco delle lavoratrici e dei lavoratori di tutta Italia.

Giovanni Torluccio

Segretario Generale Nazionale UIL-FPL





Cgil Cisl Uil a Madia: pronti a tavolo contratti anche a Natale La riforma si fa investendo sulle persone

Comunicato Stampa Fp-Cgil Cisl-Fp Uil-Fpl Uil-Pa



Roma, 17 dicembre 2015 – “Il tavolo sui contratti noi siamo pronti ad aprirlo subito, anche a Natale”, Rossana Dettori, Giovanni Faverin, Giovanni Torluccio e Nicola Turco - segretari generali di Fp-Cgil Cisl-Fp Uil-Fpl e Uil-Pa – rispondono così al ministro Marianna Madia intervenuta questa mattina a Repubblica Tv. “Se il governo pensa davvero che i lavoratori pubblici siano il motore della Pa, perché non ci convoca per rinnovare i contratti? E perché si nasconde ancora dietro scuse imbarazzanti per giustificare i 300 milioni stanziati dalla Stabilità, quando lo stesso esecutivo continua a elargire mance elettorali a destra e a manca al solo fine di puntellare il consenso?”.

“Appreziamo il cambio di atteggiamento del Governo sulla necessità di uscire dalla retorica del dipendente pubblico fannullone,

visto che sino a ieri vi è stata una campagna mediatica per affermarlo”.

“Davvero dobbiamo pensare che i servizi al Paese si cambiano con venti nuovi decreti delegati?”, attaccano i quattro sindacalisti. “Di norme e provvedimenti ormai abbiamo perso il conto, ma di investimenti veri nelle persone, nel loro sapere e nell’innovazione neanche l’ombra. E oltretutto, anni e anni di riforme che si inseguono senza un progetto non fanno che aumentare il caos: proprio oggi abbiamo scritto al ministro per trovare una soluzione per i precari delle province e per le camere di commercio. E poi ci sono le questioni delle Agenzie delle entrate, quelle dei ministeri, i ritardi disastrosi sull’implementazione delle competenze in sanità, il riordino delle amministrazioni locali”.

“Se vogliamo cambiare il rapporto tra Stato e cittadini, ma soprattutto pensare a far crescere il paese serve un piano straordinario per il lavoro pubblico e i servizi. E si fa

con i contratti”, proseguono i leader delle quattro sigle. “Bene assumere, come da noi rivendicato, i vincitori di concorso, ma a questi vanno aggiunti almeno 100 mila assunzioni di nuove professioni. La mappatura delle professionalità è ferma a un sito web che non funziona. Nella formazione siamo ancora a mezz’ora media annua per lavoratore. L’innovazione di processo e di prodotto è lasciata a qualche amministratore di buona volontà. E ci sono troppi dirigenti e pochi giovani, troppe risorse sprecate e poche da investire nella valorizzazione dei lavoratori”.

“Ecco perché non ci accontentiamo delle dichiarazioni di principio”, concludono Dettori, Faverin, Torluccio e Turco. “Il governo faccia una scelta seria rispetto alle risorse: punti sulle persone e sui servizi per lo sviluppo. E ci convochi subito, noi non andiamo in vacanza, come non andranno quei lavoratori pubblici che anche a Natale e Capodanno saranno al loro posto per servire il Paese”.

NOVITA'

13

NUOVI CORSI



PIANO FORMATIVO ECM 2016

TITOLO EVENTO	TIPO FORMAZIONE	INIZIO	FINE	PARTECIPANTI	CREDITI
<u>BLS-D ADULTO, PEDIATRICO E LATTANTE SECONDO LE LINEE GUIDA AHA 2015</u>	RES TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	1° TRIMESTRE 2016	18/EDIZIONE	12
<u>CONTROLLI IGIENICO-SANITARI DEI PRODOTTI DELLA PESCA ALLA LUCE DEI RECENTI REGOLAMENTI UE</u>	FAD VETERINARI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>CORSO DI SPAGNOLO BASE E SCIENTIFICO (New)</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10
<u>CORSO ISTRUTTORE BLSD SECONDO LINEE GUIDA AMERICAN HEART ASSOCIATION (ADULTO/PEDIATRICO)</u>	RES TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	1° TRIMESTRE 2016	24/EDIZIONE	24
<u>ECC: EMERGENCY CARDIOVASCULAR CARE SECONDO LINEE GUIDA AHA (New)</u>	BLENDED (FAD+RES) INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	300	20
<u>ECG: LETTURA, INTERPRETAZIONE E FARMACOLOGIA (ACLS-PALS) (New)</u>	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	15
<u>ELEMENTI DI COMUNICAZIONE EFFICACE, VERBALE E NON VERBALE</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>ELEMENTI DI INFORMATICA APPLICATA ALLA PROFESSIONE SANITARIA</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	7





<u>ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA PROFESSIONALE PER INFERMIERE E OSTETRICA/O</u>	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>ETICA E BIOETICA PROFESSIONALE</u>	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	7
<u>IL SERVIZIO INFERMIERISTICO ED OSTETRICO AZIENDALE: RUOLO, FUNZIONI E RESPONSABILITA'</u>	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>IMAGING DI PERFUSIONE RM (PWI): ANALISI DELLA TECNOLOGIA ATTUALE E VALUTAZIONE A CONFRONTO CON LA TC PERFUSIONALE (New)</u>	FAD TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>LA DOCUMENTAZIONE SANITARIA</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>L'ASSISTENZA INFERMIERISTICA IN AMBITO PENITENZIARIO: CRITICITA' E OPPORTUNITA'</u>	FAD INFERMIERE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	4
<u>L'INFERMIERE LEGALE FORENSE: FORMAZIONE, COMPETENZE E CAMPI D'AZIONE PROFESSIONALE (New)</u>	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>PFA: PEDIATRIC FIRST AID (New)</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10
<u>PRIMO SOCCORSO E RIANIMAZIONE BLS (New)</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10





<u>RISERVATEZZA DEI DATI SANITARI</u>	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	3
<u>RUOLO DEL COORDINATORE NELLA PIANIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE CONTINUA IN AREA CRITICA</u> (New)	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	6
<u>ADVANCED EMERGENCY ALGORITHMS: ECG, ACLS AND TRAUMA MANAGEMENT</u> (New)	RES INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	200/EDIZIONE	9
<u>IL RUOLO DEL TECNICO DI RADIOLOGIA MEDICA NELLA TERAPIA DEL FIBROMA UTERINO CON LA RISONANZA MAGNETICA AD ULTRASUONI FOCALIZZATI</u> (New)	FAD TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	1° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	8
<u>ATN (ADVANCED TRIAGE NURSING): TRIAGE INFERMIERISTICO E "SEE AND TREAT"</u> (New)	FAD INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE	2° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	15
<u>CONTROLLI UFFICIALI E AUTOCONTROLLO NELL'IMPRESA ALIMENTARE: SITUAZIONE ATTUALE E PROSPETTIVE</u> (New)	RES MEDICO CHIRURGO, VETERINARIO, BIOLOGO, TECNICO DELLA PREVENZIONE SUI LUOGHI DI LAVORO	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	100/EDIZIONE	8
<u>CORSO DI INGLESE BASE E SCIENTIFICO</u> (New)	FAD TUTTE LE PROFESSIONI	2° TRIMESTRE 2016	4° TRIMESTRE 2016	3000	10





<u>LO SCOMPENSO CARDIACO, LA SINDROME CON LE TRE C (COMORBILITA', CRITICITA', COMPLESSITA')</u> REGIONE	RES <i>INFERMIERI, INFERMIERI PEDIATRICI, OSTETRICHE, MEDICO CHIRURGO</i>	2° TRIMESTRE 2016	3° TRIMESTRE 2016	200/EDIZIONE	20
--	--	----------------------------------	----------------------------------	---------------------	-----------

240
CREDITI
ECM



OFFERTA FORMATIVA A CURA DI:
OPES FORMAZIONE E UIL FPL
PIATTAFORMA WEB: FAD.UILFPL.ORG
GRATUITO ASSOCIATI UIL FPL
INFO: FORMAZIONEECM@UILFPL.IT – OPES@UILFPL.IT

NOTA BENE: CORSI FAD ATTIVI A PARTIRE DAL 15 GENNAIO 2016.
LA PROGRAMMAZIONE POTRÀ SUBIRE DELLE VARIAZIONI
DURANTE L'ANNO.





Il 14 dicembre u.s. si sono svolti gli incontri, in mattinata con la delegazione trattante dell'Aiop e nel pomeriggio con la delegazione trattante dell'Aris, a seguito della nota inviata dai segretari generali. In questa fase i tavoli negoziali resteranno separati, in particolare per volontà dell'Aiop che ha ricevuto un espresso mandato in tal senso dal Consiglio Nazionale.

Le nostre delegazioni hanno rappresentato alle rappresentanze di Aiop e Aris i seguenti argomenti:

- la necessità di avviare il confronto per il rinnovo del contratto, tenendo conto delle situazioni pregresse;
- l'opportunità di avviare un confronto congiunto con tutte le rappresentanze datoriali della Sanità privata per la definizione di regole che mettano fine alle gravi distorsioni del sistema ed in particolare al fenomeno del dumping salariale;
- la nostra disponibilità a confrontarci sulla specificità del CCNL rivolto ai servizi assistenziali e RSA, ovviamente assicurando la tutela dei diritti in godimento dei lavoratori.

Entrambi le delegazioni, pur rappresentando una diffusa situazione di difficoltà, hanno confermato la volontà di rinnovare il

CCNL dell'ospedalità privata.

In particolare la delegazione dell'Aiop ha evidenziato la possibilità di recuperare delle risorse pregresse ma non a titolo di arretrato, considerato che il rinnovo contrattuale non è stato siglato.

Su questo aspetto l'Aris ha illustrato una posizione più articolata da approfondire in seguito.

L'Aiop, inoltre, ha annunciato la volontà di avviare, in occasione della scadenza del CCNL RSA AIOP, un confronto con le nostre Federazioni, a cui siamo ovviamente interessati anche se in questo primo incontro non si è entrati nel merito.

Altro punto qualificante emerso è la volontà dell'ARIS di sottoscrivere l'accordo interconfederale sulla rappresentatività sindacale a cui l'Aiop già aderisce attraverso la firma di Confindustria.

Al termine dei due incontri abbiamo convenuto di fissare, dopo la pausa natalizia, delle date di incontro per entrare nel merito dei singoli argomenti.

Il nostro impegno è, naturalmente quello di arrivare a questi incontri con una piattaforma condivisa.

Prorogata la data del 31/12/2015 per effettuare la possibilità per tutti i dipendenti pubblici di optare per il TFR al Fondo Perseo Sirio fruendo dell'incentivo a carico dello Stato pari all'1.5% sulla base TFS, per tutti i lavoratori pubblici già in servizio al 31 dicembre 2000. L'Aran ha convocato le parti il 15 gennaio per fissare una nuova scadenza.



Nel TUO
contratto di lavoro
c'è un DIRITTO in più:
scopriilo adesso



Nei Fondi Paritetici Interprofessionali, le parti sociali, sono chiamate a gestire i momenti salienti della formazione, ovvero la definizione delle strategie formative, la loro concreta attuazione e in particolare il loro finanziamento. Quest'ultimo, che, per vincolo statutario, deve obbligatoriamente trovare la condivisione e l'accordo delle parti sociali, da una parte i rappresentanti dei datori di lavoro e dall'altra i rappresentanti dei lavoratori, può essere in alcuni momenti problematico. Ciò ha da una parte impedito una veloce soluzione delle controversie, ma dall'altra ha favorito una cultura della concertazione che ha comunque fatto migliorare le relazioni e smussato le asperità.



Essere protagonisti nella formazione, significa saperla contrattare, concertare ed anche gestire e co-gestire; è importante il ruolo dell'Organizzazione nel sensibilizzare le aziende della Sanità Privata e del Terzo Settore ad aderire ai Fondi: numerosi prevedono l'obbligo di alcune ore dedicate alle OO.SS. per informare i lavoratori sulle normative contrattuali e sulle leggi del lavoro.

L'esperienza sul campo, dimostra essere strumento idoneo per il proselitismo.

L'attività che O.P.E.S. è in grado di svolgere è quella di consulenza nella scelta di adesione al Fondo, assistenza tecnica durante le fasi di presentazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione dei Piani Formativi.

Il sostegno che le strutture UIL FPL possono assicurare sul territorio rappresenta un elemento di forte valore aggiunto per il successo della nostra attività.



**Fondi
Interprofessionali**

O.P.E.S.
FORMAZIONE

VIA DELLA CARITÀ 1/2/3/4/5/6/7/8/9/10/11/12/13/14/15/16/17/18/19/20/21/22/23/24/25/26/27/28/29/30/31/32/33/34/35/36/37/38/39/40/41/42/43/44/45/46/47/48/49/50/51/52/53/54/55/56/57/58/59/60/61/62/63/64/65/66/67/68/69/70/71/72/73/74/75/76/77/78/79/80/81/82/83/84/85/86/87/88/89/90/91/92/93/94/95/96/97/98/99/100/101/102/103/104/105/106/107/108/109/110/111/112/113/114/115/116/117/118/119/120/121/122/123/124/125/126/127/128/129/130/131/132/133/134/135/136/137/138/139/140/141/142/143/144/145/146/147/148/149/150/151/152/153/154/155/156/157/158/159/160/161/162/163/164/165/166/167/168/169/170/171/172/173/174/175/176/177/178/179/180/181/182/183/184/185/186/187/188/189/190/191/192/193/194/195/196/197/198/199/200/201/202/203/204/205/206/207/208/209/210/211/212/213/214/215/216/217/218/219/220/221/222/223/224/225/226/227/228/229/230/231/232/233/234/235/236/237/238/239/240/241/242/243/244/245/246/247/248/249/250/251/252/253/254/255/256/257/258/259/260/261/262/263/264/265/266/267/268/269/270/271/272/273/274/275/276/277/278/279/280/281/282/283/284/285/286/287/288/289/290/291/292/293/294/295/296/297/298/299/300/301/302/303/304/305/306/307/308/309/310/311/312/313/314/315/316/317/318/319/320/321/322/323/324/325/326/327/328/329/330/331/332/333/334/335/336/337/338/339/340/341/342/343/344/345/346/347/348/349/350/351/352/353/354/355/356/357/358/359/360/361/362/363/364/365/366/367/368/369/370/371/372/373/374/375/376/377/378/379/380/381/382/383/384/385/386/387/388/389/390/391/392/393/394/395/396/397/398/399/400/401/402/403/404/405/406/407/408/409/410/411/412/413/414/415/416/417/418/419/420/421/422/423/424/425/426/427/428/429/430/431/432/433/434/435/436/437/438/439/440/441/442/443/444/445/446/447/448/449/450/451/452/453/454/455/456/457/458/459/460/461/462/463/464/465/466/467/468/469/470/471/472/473/474/475/476/477/478/479/480/481/482/483/484/485/486/487/488/489/490/491/492/493/494/495/496/497/498/499/500/501/502/503/504/505/506/507/508/509/510/511/512/513/514/515/516/517/518/519/520/521/522/523/524/525/526/527/528/529/530/531/532/533/534/535/536/537/538/539/540/541/542/543/544/545/546/547/548/549/550/551/552/553/554/555/556/557/558/559/560/561/562/563/564/565/566/567/568/569/570/571/572/573/574/575/576/577/578/579/580/581/582/583/584/585/586/587/588/589/590/591/592/593/594/595/596/597/598/599/600/601/602/603/604/605/606/607/608/609/610/611/612/613/614/615/616/617/618/619/620/621/622/623/624/625/626/627/628/629/630/631/632/633/634/635/636/637/638/639/640/641/642/643/644/645/646/647/648/649/650/651/652/653/654/655/656/657/658/659/660/661/662/663/664/665/666/667/668/669/670/671/672/673/674/675/676/677/678/679/680/681/682/683/684/685/686/687/688/689/690/691/692/693/694/695/696/697/698/699/700/701/702/703/704/705/706/707/708/709/710/711/712/713/714/715/716/717/718/719/720/721/722/723/724/725/726/727/728/729/730/731/732/733/734/735/736/737/738/739/740/741/742/743/744/745/746/747/748/749/750/751/752/753/754/755/756/757/758/759/760/761/762/763/764/765/766/767/768/769/770/771/772/773/774/775/776/777/778/779/780/781/782/783/784/785/786/787/788/789/790/791/792/793/794/795/796/797/798/799/800/801/802/803/804/805/806/807/808/809/810/811/812/813/814/815/816/817/818/819/820/821/822/823/824/825/826/827/828/829/830/831/832/833/834/835/836/837/838/839/840/841/842/843/844/845/846/847/848/849/850/851/852/853/854/855/856/857/858/859/860/861/862/863/864/865/866/867/868/869/870/871/872/873/874/875/876/877/878/879/880/881/882/883/884/885/886/887/888/889/890/891/892/893/894/895/896/897/898/899/900/901/902/903/904/905/906/907/908/909/910/911/912/913/914/915/916/917/918/919/920/921/922/923/924/925/926/927/928/929/930/931/932/933/934/935/936/937/938/939/940/941/942/943/944/945/946/947/948/949/950/951/952/953/954/955/956/957/958/959/960/961/962/963/964/965/966/967/968/969/970/971/972/973/974/975/976/977/978/979/980/981/982/983/984/985/986/987/988/989/990/991/992/993/994/995/996/997/998/999/1000/1001/1002/1003/1004/1005/1006/1007/1008/1009/1010/1011/1012/1013/1014/1015/1016/1017/1018/1019/1020/1021/1022/1023/1024/1025/1026/1027/1028/1029/1030/1031/1032/1033/1034/1035/1036/1037/1038/1039/1040/1041/1042/1043/1044/1045/1046/1047/1048/1049/1050/1051/1052/1053/1054/1055/1056/1057/1058/1059/1060/1061/1062/1063/1064/1065/1066/1067/1068/1069/1070/1071/1072/1073/1074/1075/1076/1077/1078/1079/1080/1081/1082/1083/1084/1085/1086/1087/1088/1089/1090/1091/1092/1093/1094/1095/1096/1097/1098/1099/1100/1101/1102/1103/1104/1105/1106/1107/1108/1109/1110/1111/1112/1113/1114/1115/1116/1117/1118/1119/1120/1121/1122/1123/1124/1125/1126/1127/1128/1129/1130/1131/1132/1133/1134/1135/1136/1137/1138/1139/1140/1141/1142/1143/1144/1145/1146/1147/1148/1149/1150/1151/1152/1153/1154/1155/1156/1157/1158/1159/1160/1161/1162/1163/1164/1165/1166/1167/1168/1169/1170/1171/1172/1173/1174/1175/1176/1177/1178/1179/1180/1181/1182/1183/1184/1185/1186/1187/1188/1189/1190/1191/1192/1193/1194/1195/1196/1197/1198/1199/1200/1201/1202/1203/1204/1205/1206/1207/1208/1209/1210/1211/1212/1213/1214/1215/1216/1217/1218/1219/1220/1221/1222/1223/1224/1225/1226/1227/1228/1229/1230/1231/1232/1233/1234/1235/1236/1237/1238/1239/1240/1241/1242/1243/1244/1245/1246/1247/1248/1249/1250/1251/1252/1253/1254/1255/1256/1257/1258/1259/1260/1261/1262/1263/1264/1265/1266/1267/1268/1269/1270/1271/1272/1273/1274/1275/1276/1277/1278/1279/1280/1281/1282/1283/1284/1285/1286/1287/1288/1289/1290/1291/1292/1293/1294/1295/1296/1297/1298/1299/1300/1301/1302/1303/1304/1305/1306/1307/1308/1309/1310/1311/1312/1313/1314/1315/1316/1317/1318/1319/1320/1321/1322/1323/1324/1325/1326/1327/1328/1329/1330/1331/1332/1333/1334/1335/1336/1337/1338/1339/1340/1341/1342/1343/1344/1345/1346/1347/1348/1349/1350/1351/1352/1353/1354/1355/1356/1357/1358/1359/1360/1361/1362/1363/1364/1365/1366/1367/1368/1369/1370/1371/1372/1373/1374/1375/1376/1377/1378/1379/1380/1381/1382/1383/1384/1385/1386/1387/1388/1389/1390/1391/1392/1393/1394/1395/1396/1397/1398/1399/1400/1401/1402/1403/1404/1405/1406/1407/1408/1409/1410/1411/1412/1413/1414/1415/1416/1417/1418/1419/1420/1421/1422/1423/1424/1425/1426/1427/1428/1429/1430/1431/1432/1433/1434/1435/1436/1437/1438/1439/1440/1441/1442/1443/1444/1445/1446/1447/1448/1449/1450/1451/1452/1453/1454/1455/1456/1457/1458/1459/1460/1461/1462/1463/1464/1465/1466/1467/1468/1469/1470/1471/1472/1473/1474/1475/1476/1477/1478/1479/1480/1481/1482/1483/1484/1485/1486/1487/1488/1489/1490/1491/1492/1493/1494/1495/1496/1497/1498/1499/1500/1501/1502/1503/1504/1505/1506/1507/1508/1509/1510/1511/1512/1513/1514/1515/1516/1517/1518/1519/1520/1521/1522/1523/1524/1525/1526/1527/1528/1529/1530/1531/1532/1533/1534/1535/1536/1537/1538/1539/1540/1541/1542/1543/1544/1545/1546/1547/1548/1549/1550/1551/1552/1553/1554/1555/1556/1557/1558/1559/1560/1561/1562/1563/1564/1565/1566/1567/1568/1569/1570/1571/1572/1573/1574/1575/1576/1577/1578/1579/1580/1581/1582/1583/1584/1585/1586/1587/1588/1589/1590/1591/1592/1593/1594/1595/1596/1597/1598/1599/1600/1601/1602/1603/1604/1605/1606/1607/1608/1609/1610/1611/1612/1613/1614/1615/1616/1617/1618/1619/1620/1621/1622/1623/1624/1625/1626/1627/1628/1629/1630/1631/1632/1633/1634/1635/1636/1637/1638/1639/1640/1641/1642/1643/1644/1645/1646/1647/1648/1649/1650/1651/1652/1653/1654/1655/1656/1657/1658/1659/1660/1661/1662/1663/1664/1665/1666/1667/1668/1669/1670/1671/1672/1673/1674/1675/1676/1677/1678/1679/1680/1681/1682/1683/1684/1685/1686/1687/1688/1689/1690/1691/1692/1693/1694/1695/1696/1697/1698/1699/1700/1701/1702/1703/1704/1705/1706/1707/1708/1709/1710/1711/1712/1713/1714/1715/1716/1717/1718/1719/1720/1721/1722/1723/1724/1725/1726/1727/1728/1729/1730/1731/1732/1733/1734/1735/1736/1737/1738/1739/1740/1741/1742/1743/1744/1745/1746/1747/1748/1749/1750/1751/1752/1753/1754/1755/1756/1757/1758/1759/1760/1761/1762/1763/1764/1765/1766/1767/1768/1769/1770/1771/1772/1773/1774/1775/1776/1777/1778/1779/1780/1781/1782/1783/1784/1785/1786/1787/1788/1789/1790/1791/1792/1793/1794/1795/1796/1797/1798/1799/1800/1801/1802/1803/1804/1805/1806/1807/1808/1809/1810/1811/1812/1813/1814/1815/1816/1817/1818/1819/1820/1821/1822/1823/1824/1825/1826/1827/1828/1829/1830/1831/1832/1833/1834/1835/1836/1837/1838/1839/1840/1841/1842/1843/1844/1845/1846/1847/1848/1849/1850/1851/1852/1853/1854/1855/1856/1857/1858/1859/1860/1861/1862/1863/1864/1865/1866/1867/1868/1869/1870/1871/1872/1873/1874/1875/1876/1877/1878/1879/1880/1881/1882/1883/1884/1885/1886/1887/1888/1889/1890/1891/1892/1893/1894/1895/1896/1897/1898/1899/1900/1901/1902/1903/1904/1905/1906/1907/1908/1909/1910/1911/1912/1913/1914/1915/1916/1917/1918/1919/1920/1921/1922/1923/1924/1925/1926/1927/1928/1929/1930/1931/1932/1933/1934/1935/1936/1937/1938/1939/1940/1941/1942/1943/1944/1945/1946/1947/1948/1949/1950/1951/1952/1953/1954/1955/1956/1957/1958/1959/1960/1961/1962/1963/1964/1965/1966/1967/1968/1969/1970/1971/1972/1973/1974/1975/1976/1977/1978/1979/1980/1981/1982/1983/1984/1985/1986/1987/1988/1989/1990/1991/1992/1993/1994/1995/1996/1997/1998/1999/2000/2001/2002/2003/2004/2005/2006/2007/2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017/2018/2019/2020/2021/2022/2023/2024/2025/2026/2027/2028/2029/2030/2031/2032/2033/2034/2035/2036/2037/2038/2039/2040/2041/2042/2043/2044/2045/2046/2047/2048/2049/2050/2051/2052/2053/2054/2055/2056/2057/2058/2059/2060/2061/2062/2063/2064/2065/2066/2067/2068/2069/2070/2071/2072/2073/2074/2075/2076/2077/2078/2079/2080/2081/2082/2083/2084/2085/2086/2087/2088/2089/2090/2091/2092/2093/2094/2095/2096/2097/2098/2099/2100/2101/2102/2103/2104/2105/2106/2107/2108/2109/2110/2111/2112/2113/2114/2115/2116/2117/2118/2119/2120/2121/2122/2123/2124/2125/2126/2127/2128/2129/2130/2131/2132/2133/2134/2135/2136/2137/2138/2139/2140/2141/2142/2143/2144/2145/2146/2147/2148/2149/2150/2151/2152/2153/2154/2155/2156/2157/2158/2159/2160/2161/2162/2163/2164/2165/2166/2167/2168/2169/2170/2171/2172/2173/2174/2175/2176/2177/2178/2179/2180/2181/2182/2183/2184/2185/2186/2187/2188/2189/2190/2191/2192/2193/2194/2195/2196/2197/2198/2199/2200/2201/2202/2203/2204/2205/2206/2207/2208/2209/2210/2211/2212/2213/2214/2215/2216/2217/2218/2219/2220/2221/2222/2223/2224/2225/2226/2227/2228/2229/2230/2231/2232/2233/2234/2235/2236/2237/2238/2239/2240/2241/2242/2243/2244/2245/2246/2247/2248/2249/2250/2251/2252/2253/2254/2255/2256/2257/2258/2259/2260/2261/2262/2263/2264/2265/2266/2267/2268/2269/2270/2271/2272/2273/2274/2275/2276/2277/2278/2279/2280/2281/2282/2283/2284/2285/2286/2287/2288/2289/2290/2291/2292/2293/2294/2295/2296/2297/2298/2299/2300/2301/2302/2303/2304/2305/2306/2307/2308/2309/2310/2311/2312/2313/2314/2315/2316/2317/2318/2319/2320/2321/2322/2323/2324/2325/2326/2327/2328/2329/2330/2331/2332/2333/2334/2335/2336/2337/2338/2339/2340/2341/2342/2343/2344/2345/2346/2347/2348/2349/2350/2351/2352/2353/2354/2355/2356/2357/2358/2359/2360/2361/2362/2363/2364/2365/2366/2367/2368/2369/2370/2371/2372/2373/2374/2375/2376/2377/2378/2379/2380/2381/2382/2383/2384/2385/2386/2387/2388/2389/2390/2391/2392/2393/2394/2395/2396/2397/2398/2399/2400/2401/2402/2403/2404/2405/2406/2407/2408/2409/2410/2411/2412/2413/2414/2415/2416/2417/2418/2419/2420/2421/2422/2423/2424/2425/2426/2427/2428/2429/2430/2431/2432/2433/2434/2435/2436/2437/2438/2439/2440/2441/2442/2443/2444/2445/2446/2447/2448/2449/2450/2451/2452/2453/2454/2455/2456/2457/2458/2459/2460/2461/2462/2463/2464/2465/2466/2467/2468/2469/2470/2471/2472/2473/2474/2475/2476/2477/2478/2479/2480/2481/2482/2483/2484/2485/2486/2487/2488/2489/2490/2491/2492/2493/2494/2495/2496/2497/2498/2499/2500/2501/2502/2503/2504/2505/2506/2507/2508/2509/2510/2511/2512/2513/2514/2515/2516



Perché aderire....

Aderire ad un Fondo Interprofessionale è molto semplice e non comporta alcun onere aggiuntivo per l'azienda. Destinandolo a un Fondo, l'azienda avrà la garanzia che lo 0,30% versato le ritornerà in azioni formative volte a qualificare, in sintonia con le proprie strategie aziendali, i lavoratori occupati. Aderire a un Fondo comporta numerosi vantaggi, tra cui:

- Accrescere la competitività dell'impresa
- Partecipare attivamente ad iniziative formative adeguate ai bisogni e alla realtà dimensionale dell'impresa
- Soddisfare le proprie esigenze formative
- Consolidare la capacità dell'azienda di trovare nuovi sbocchi nel mercato grazie all'aumento di know-how conseguente alla valorizzazione professionale dei dipendenti.



Cosa sono....

I Fondi Paritetici Interprofessionali per la formazione continua, sono organismi di natura associativa promossi dalle organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali, attraverso specifici Accordi stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori, maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

Iscrivendosi ad un Fondo Interprofessionale, l'azienda potrà destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS (il cosiddetto "contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria") alla formazione dei propri dipendenti.

Il documento fondamentale che attesta il versamento dello 0,30% dei contributi ad un Fondo Interprofessionale è il DM 10/2 (da gennaio 2010 sostituito dal flusso UNIMENS), che contiene il codice del Fondo scelto dall'azienda e il numero di lavoratori che possono beneficiare delle attività di formazione promosse dai Fondi.

Possono essere destinatari della formazione i dipendenti di imprese in regola con i versamenti contributivi.

Come aderire....



Le imprese possono aderire liberamente al Fondo Interprofessionale che preferiscono. Ogni datore di lavoro può aderire solamente ad un unico Fondo per tutti i dipendenti soggetti alla medesima forma contrattuale.

L'adesione è revocabile: ha validità annuale e si intende tacitamente prorogata, salvo disdetta. L'azienda che, per qualsiasi motivo, voglia revocare la propria iscrizione ad un Fondo e aderire ad un altro deve operare come segue: nel medesimo Quadro B del modello di denuncia contributiva DM 10/2 (da gennaio 2010 sostituito dal flusso UNIMENS) è necessario segnalare la revoca al Fondo Interprofessionale precedente scrivendo il codice di revoca; dovrà quindi scrivere il codice del nuovo Fondo prescelto nella cella immediatamente al di sotto di quella in cui è stato inserito il codice di revoca.

Il Finanziamento....

I Fondi emanano periodicamente delle comunicazioni (Avvisi Pubblici, Bandi, ecc.) con cui si invitano le imprese, singole o associate, a presentare i propri Piani Formativi.

Per poter accedere al finanziamento, è necessario presentare il Piano Formativo redatto secondo le indicazioni del Fondo di appartenenza.

Il Piano Formativo deve essere accompagnato da un "verbale di accordo" tra l'impresa e i rappresentanti sindacali di competenza.



INDENNITA' DI TURNO NEL GIORNO DEL RIPOSO COMPENSATIVO SENTENZA CASSAZIONE

In questi giorni ha avuto un certo risalto sulla stampa la sentenza n. 24439/2015 della Corte di Cassazione relativa all'oggetto, presentata nei titoli con eccessiva semplificazione come "l'indennità di turno competente anche nei riposi compensativi".

Allo scopo di evitare qualsiasi equivoco sul fatto che ad essere messo in discussione non è stato il diritto all'indennità di turno nei giorni di riposo compensativo fruiti a recupero delle maggiori prestazioni rese, in base al turno effettuato, rispetto al debito orario, abbiamo ritenuto utile procedere ad una puntualizzazione dei contenuti del contenzioso e della sentenza.

Fermo restando quindi il diritto chiaro ed incontestato a percepire l'indennità di turno nei giorni di riposo compensativo connessi al maggior orario prestato, nell'unito appunto riportiamo più approfonditamente i termini della vicenda legata ad una particolare articolazione dell'orario lavorativo e, evidentemente, alla pretestuosità della posizione sostenuta dalla Azienda Ospedaliera Universitaria interessata.

A cura di Chiara Lucacchioni

Di seguito la nota esplicativa.

La vicenda nasce in una situazione in cui l'orario di lavoro è articolato su cinque giorni alla settimana e l'orario dei turnisti è articolato su tre turni programmati di otto ore ciascuno per cinque giorni.

I lavoratori interessati, esclusi i 24 minuti di pausa, rendono 24 minuti di lavoro in più al giorno rispetto all'orario giornaliero di 7 ore e 12 minuti, pari a 2 ore in più alla settimana.

La parte del contenzioso che qui ci interessa riguarda il mancato pagamento da parte della AOU dell'indennità di turno nel giorno di riposo compensativo connesso al maggior orario prestato.

La motivazione addotta dalla AOU è che i 24 minuti di lavoro in più prestati oltre il normale orario giornaliero sono da considerarsi lavoro straordinario, per il quale nelle clausole contrattuali non è prevista compensazione con l'indennità di turno.

Il diritto all'indennità è stato in-

vece riconosciuto in primo grado dal Tribunale di Pinerolo e in secondo grado dalla Corte d'Appello di Torino, che ha osservato che l'ecedenza giornaliera dei 24 minuti "costituisce una prestazione programmata e obbligatoria, che dà luogo a recupero mediante riposo compensativo, mentre il lavoro straordinario è configurabile solo nel caso del superamento delle otto ore giornaliere del turno".

A questa considerazione – sulla quale peraltro l'AOU ricorrente non ha prodotto memoria difensiva – la Corte di Cassazione ha ritenuto sufficiente aggiungere che le norme contrattuali si limitano a prevedere che lo straordinario possa essere compensato, a domanda, con riposi sostitutivi ma non escludono che i lavoratori turnisti maturino il diritto a recuperare le ore settimanalmente prestate in più mediante un riposo compensativo che, come tale, prevede l'erogazione dell'indennità di turno.

Per questi motivi la Corte ha condannato l' AOU al pagamento dell'indennità di turno per i giorni fruiti per effetto dei minuti eccedenti il debito orario giornaliero.

Effepielle

**quindicinale di informazione
politico-sindacale - www.uilfpl.it**

Redazione e Direzione: Via di Tor Firenze, 35 - 00199 - Roma -
Tel. 06.865081 - Fax 06.86508233 - redazioneinforma@uilfpl.it
AUTORIZZAZIONE TRIBUNALE DI ROMA-N.420/87 (GIA' PROPOSTA FLASH)
- Distribuzione gratuita

REDAZIONE

**Silvana Roseto
Michelangelo Librandi
Maria Vittoria Gobbo
Daniele Ilari
Mario Comollo
Tonino Viti
Chiara Lucacchioni
Pietro Bardoscia
Gerry Ferrara**

**Direttore Responsabile
Giovanni Torluccio**



POLIZIA LOCALE

ULTERIORE SENTENZA CI DÀ RAGIONE SUI TURNI FESTIVI INFRASETTIMANALI

La recente sentenza n.334 del Tribunale di Vercelli, Sezione Civile-Lavoro, pubblicata il 24/11/2015, dà piena ragione agli agenti della Polizia Locale di Casale Monferrato in merito al riconoscimento di cui all'art. 24 comma 2 CCNL Regioni e Autonomie Locali per l'attività prestata in giorni festivi infrasettimanali, affermando il loro diritto al riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario festivo condannando il comune di Casale Monferrato al pagamento dei singoli importi maturati dai ricorrenti per l'attività prestata in giorni festivi infrasettimanali e al reintegro del monte ferie, permessi ecc. utilizzati dagli stessi.

L'ennesima dimostrazione della correttezza delle nostre tesi rispetto all'annosa questione dell'applicazione degli istituti contrattuali di cui all'art. 22 comma 5 e 24 comma 2 e sul cumulo delle due indennità. La sentenza, estremamente chiara nelle sue motivazioni, precisa infatti che il confronto fra le due norme citate permette di evidenziare che l'art. 22 disciplina la prestazione ordinaria di lavoro: l'indennità di turno, in tutte le sue varianti, va infatti a compensare la modalità di prestazione resa in orario ordinario di lavoro e renumera il fatto che la lavorazione impone orari di lavoro variabili nell'arco della giornata, sia il fatto che alcuni turni sono svolti in giorni o fasce orarie valutati come più gravosi.

L'art. 24 disciplina il trattamento normativo ed economico del lavoro festivo prestato oltre l'orario ordinario di lavoro. E' proprio questo il punto, ben argomentato dalla sentenza della Corte di Appello di Milano n.1102/2013 (ripresa dalla

*sentenza in oggetto), che precisa come l'attività prestata nel giorno di festività infrasettimanale non rientra nell'ambito del "normale orario di lavoro", poiché la modalità organizzativa del lavoro (turnisti e non turnisti) non può essere considerata una variabile per diversificare il quadro di riferimento ai fini della definizione di lavoro ordinario e straordinario. Il CCNL definisce l'orario di lavoro ed al contempo elenca i giorni di festività nazionale, medesimi per turnisti e non turnisti. **In tal senso sia i lavoratori turnisti che i non-turnisti hanno diritto al riconoscimento nell'arco di un anno a 11 giorni festivi quali giorni di riposo in aggiunta alle ferie.***

Non si capisce, quindi, la posizione Aran secondo la quale per i lavoratori turnisti l'attività prestata nei giorni festivi infrasettimanali rientrerebbe nell'ordinario orario di lavoro. E' dunque assolutamente legittima la cumulabilità dei due istituti. Ormai sempre più Tribunali italiani sanciscono la frattura ormai insanabile operata dalla giurisprudenza di merito, favorevole alla nostra interpretazione, e l'orientamento contrario della Cassazione, ormai risalente al 2012, si dimostra sempre più isolato, dato e sconfessato anche dalla più attenta dottrina, che sempre più auspica l'intervento correttivo dei Tribunali territoriali prospettando una definitiva risoluzione del problema sul piano legale o contrattuale. Dobbiamo, però, registrare al momento una posizione ostinata e pervicace di chiusura dell'Aran rispetto ad una interpretazione autentica e risolutiva della norma e il fatto che il mancato avvio della trattativa per il rinnovo del CCNL di riferimento non ci consente di

definire, una volta per tutte, l'esatta applicazione degli istituti.

Alla luce di tali considerazioni, fermo restando la necessità di pervenire ad una riapertura del tavolo negoziale per il rinnovo del Contratto resta indispensabile proseguire e rafforzare la nostra attività vertenziale, sollecitando l'evoluzione giurisprudenziale, sempre più favorevole, per affermare tale sacrosanto diritto.

Per questo invitiamo tutte le nostre strutture territoriali, là dove ci siano interpretazioni unilaterali delle Amministrazioni, a ricorrere in via giudiziale per affermare le nostre ragioni. L'ufficio legale della UIL FPL è a disposizione per i necessari chiarimenti di merito al fine di attivare i legittimi ricorsi ai Tribunali territoriali e all'uopo vi allegghiamo la nota-diffida da inviare alle Amministrazioni inadempienti in merito all'attività lavorativa dei turnisti prestata durante le festività infrasettimanali per procedere alla corretta applicazione dell'istituto e recupero pregressi, preannunciando, in caso contrario, il ricorso per via giudiziale.

E' necessario estendere l'attività vertenziale su tutto il territorio nazionale, con cause mirate ed istituendo una vera e propria cabina di regia nazionale.

Riteniamo che, al momento, in presenza di controparti poco disponibili a qualsiasi tipo di confronto, dare corpo in maniera programmata all'attività vertenziale sia uno strumento indispensabile per scardinare una situazione ormai inaccettabile.

A cura di Chiara Lucacchioni

UFFICIO LEGALE NAZIONALE
UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI
Roma, Via di Tor Fiorenza, n. 35 - 00199

Avv. Simona Bozza – Roma, via S. Tommaso D'Aquino n. 80 – 00136 tel./fax 06.3725610 bozza.simona@avvocatilucera.legalmail.it

Avv. Antonio Fiamingo – Bologna, via G. Dagnini n. 15 - 40137 tel. 051.5875380 fax 051.5878842 antonio.fiamingo@ordineavvocatibopec.it

Avv. Gabriella Morena – Bologna, via G. Dagnini n. 15 – 40137 tel 051.5875380 fax 051.5878842 gabriella.morena@ordineavvocatibopec.it

Città, data

a mezzo ..

Spett.le

alla c.a.

OGGETTO: Attività lavorativa turnisti prestata durante le festività infrasettimanali_Diffida a procedere alla corretta applicazione dell'istituto e recupero pregressi.

La presente in nome e per conto di _____, nella qualità di _____, rappresentato e assistito dagli scriventi difensori, elettivamente domiciliato presso lo Studio dell'Avv. Simona Bozza in Roma, alla via S. Tommaso D'Aquino n. 80, ai fini della vicenda emarginata, per significare quanto segue.

Riferisce la parte assistita che presso _____ intestato il trattamento economico del servizio reso da personale turnista (*id est*, appartenente al Corpo della Polizia Municipale) in occasione di festività infrasettimanali non sia riconosciuto conformemente alla disciplina legale, ratificata da plurale ed altresì recente giurisprudenza.

Da quanto sinora occorso al riguardo dal punto di vista retributivo, si evince infatti che Codesta Amministrazione accolga la tesi della non cumulabilità del trattamento economico previsto dall'**art. 22 del CCNL del 14.9.2000**, che disciplina le "turnazioni", con quanto previsto dall'**art. 24 del CCNL del 14.9.2000**: "Trattamento per attività prestata in giorno festivo-riposo compensativo."

Ciò dato, preme invece specificare che il regime di turnazione e l'attività lavorativa prestata in giorno festivo siano fattispecie diverse tra loro ed attengano a due istituti disciplinati dalla normativa contrattuale in distinti articoli, da cui la diversa *ratio*.

Nel dettaglio: l'art. 22 *cit.* si fonda sulla possibilità riconosciuta agli Enti di istituire, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali di servizio, turni giornalieri da effettuarsi in orario antimeridiano, pomeridiano e notturno, attuati in strutture operative con un orario di servizio giornaliero di almeno N. 10 ore; l'art. 24 *cit.*, di contro, poggia sul presupposto che l'attività lavorativa si svolga eccezionalmente in un giorno festivo, ovvero nella giornata di riposo settimanale, al fine di sopperire a particolari esigenze di servizio nelle quali, come è evi-

dente, non può essere ricompreso il lavoro ordinario settimanale e l'ordinaria prestazione in turno.

Se al personale turnista, ai sensi del comma 5 del richiamato art. 22, spetta un'indennità che compensi interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro che può essere diurno, notturno, festivo, ovvero festivo notturno, si deve conseguentemente ritenere che l'attività di lavoro svolta in turnazione costituisca, per il dipendente turnista, la "ordinaria" prestazione lavorativa.

Nel caso di turno festivo, il comma 2 dell'art. 24 dispone che l'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dia titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo, o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.

A fronte della disciplina di cui all'art. 24 *cit.*, dunque, al dipendente che, per particolari esigenze di servizio, non usufruisca del riposo settimanale spetta, a norma del comma 1 come modificato dall'art. 14 del CCNL 5 ottobre 2001, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria per ogni ora di lavoro effettivamente prestata ed equivalente riposo compensativo.

Alla luce della richiamata normativa e della nutrita giurisprudenza favorevole al ristoro di entrambi i disagi derivati dalla prestazione collegata ai due istituti, non si può arbitrariamente escludere che il medesimo lavoratore, in aggiunta o in sostituzione dell'indennità di turno, possa fruire anche di un riposo compensativo equivalente alla festività infrasettimanale non goduta, ovvero al compenso per lavoro straordinario.

Ex multis, Cassazione SS.UU. n. 9097/2007- interpretazione degli artt. 22 e 24 del CCNL del 14/09/2000 Comparto Regioni e Autonomie Locali (gli articoli 13 e 17 del D.P.R. 268/1987 - Contratto in vigore prima del CCNL 14.09.2000 – di cui all'estratto che segue e disaminati in Cassazione *cit.*, sono praticamente sovrapponibili ai suddetti art. 22 e 24 del CCNL del 2000: *<..... appare senz'altro corretta - in quanto conforme ai canoni ermeneutici sanciti dall'art. 12 preleggi, e la cui applicazione non è stata specificamente censurata dal ricorrente l'interpretazione della normativa (applicabile nella specie) nel senso che il trattamento retributivo di cui nel D.P.R. n. 268 del 1987, art. 13, possa essere cumulato, per i turnisti, a quello previsto dal successivo art. 17 (che disciplina le ipotesi in cui sussiste il diritto ad un "riposo compensativo") e, in aggiunta o in caso di mancata fruizione di quest'ultimo, la corresponsione di un emolumento economico; per cui, nel caso di attività prestata in un giorno festivo infrasettimanale, il diritto al compenso di cui all'art. 13 previsto per il lavoro in turni non esclude che, in ipotesi di mancata*

fruizione del riposto compensativo, venga erogato il compenso appositamente previsto per tale diverso titolo dall'art. 17, nella misura prevista per il lavoro straordinario festivo (comma 2).>

Con ciò decretando la bontà della conclusione cui perviene la Corte di Appello di Napoli, al termine di un percorso argomentativo fedele ai criteri valevoli nell'interpretazione della normativa applicabile, sostenendo che compensare il maggior disagio per il lavoro prestato in turni sia cosa diversa dal prevedere un compenso per il caso in cui, nell'ambito di tale prestazione, si determini altresì la mancata fruizione del riposo compensativo.

Ancora, **Corte di Appello Milano n. 1102/2013**, secondo cui l'attività prestata dal turnista (Polizia Locale) nel giorno di festività infrasettimanale non rientra nell'ambito del suo "normale orario di lavoro", perchè la modalità organizzativa del lavoro (turnisti e non turnisti) non è considerata una variabile per diversificare il quadro di riferimento legale e contrattuale ai fini della definizione di lavoro ordinario e straordinario: il CCNL definisce l'orario di lavoro (art. 17 CCNL 06/07/1995) ed al contempo elenca i giorni di festività nazionale, medesimi per turnisti e non turnisti.

La premessa (se trattasi di orario oltre il normale orario di lavoro) è pertanto uguale per entrambe le categorie di lavoratori; la legge e la contrattazione collettiva non differenziano, nelle conseguenze, le due situazioni.

Per i turnisti, l'attività prestata in occasione delle festività infrasettimanali rientra, invece, nell'ordinaria turnazione: laddove involge la settimana che prevede la festività infrasettimanale, comporta necessariamente una prestazione lavorativa oltre l'orario ordinario settimanale.

In data settimana, laddove il lavoratore non fosse in turno, potrebbe fruire oltre che della festività domenicale anche del diritto all'astensione dal lavoro per una giornata, altrimenti, lavorativa.

L'unica differenza per il lavoratore turnista riposa nel dato che, trattandosi di turno programmato, egli non ha diritto di astenersi dal lavoro nel giorno di festività infrasettimanale e avrà maggiori possibilità di un lavoratore non turnista di lavorare in tali giornate festive.

Sempre a mente dell'arresto giurisprudenziale in argomento, riguardo al trattamento economico non può automaticamente ritenersi, dal dato letterale delle disposizioni negoziali di riferimento, che il turno in giornata festiva infrasettimanale debba essere retribuito necessariamente ed esclusivamente con l'indennità di turno festivo di cui all'art. 22 comma 5 del CCNL 14/09/2000; né può ritenersi che le disposizioni degli artt. 22 comma 5 e 24 comma 2 del CCNL 14/09/2000 siano volte a disciplinare situazioni giuridiche tra loro diverse e non sovrapponibili:

l'indennità di turno di cui all'art. 22 *cit.* compensa interamente (ed **esclusivamente**) il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro; l'art. 24 *cit.* disciplina invece lo svolgimento da parte dei lavoratori di attività lavorativa in giorno festivo infrasettimanale, non usufruendo quindi della festività infrasettimanale.

A fronte della generosa produzione giurisprudenziale favorevole alla tesi qui proposta, si opta per l'indicazione ultima, giacché paradigmatica, di *decisa* di legittimità e di merito:

1) **Ordinanza Cass. n. 13558 del 13.06.2014** – la quale (rilevando che in tema di turnazione ordinaria e prestazione nei festivi infrasettimanali si è di fronte a due diversi istituti contrattuali con alternate funzioni e sinallagma diretto a compensare fattispecie dissimili, tra loro cumulabili), reitera la propria posizione puntualizzando che, per le prestazioni rese nelle festività infrasettimanali, cioè al di fuori del debito dell'orario contrattuale di lavoro, si applica l'art.24 comma 2 del CCNL 14/09/2000, il quale prevede che il lavoratore impiegato nei festivi infrasettimanali può optare tra il riposo compensativo, oppure il compenso per lavoro straordinario festivo: tutti lavoratori, compreso i turnisti, hanno diritto al riposo nelle festività infrasettimanali.

2) **Trib. Pavia, sent. 12.02.2015** – la pronuncia riconferma l'interpretazione secondo cui: *<l'attività prestata dal lavoratore turnista in occasione delle festività infrasettimanali comporta necessariamente una prestazione lavorativa oltre l'orario ordinario settimanale: in quella settimana il lavoratore, se non in turno, fruisce, oltre che della festività domenicale, del diritto di astensione dal lavoro per una giornata altrimenti lavorativa: per il lavoratore turnista l'unica differenza sta nel fatto che, trattandosi di turno programmato, egli non ha diritto di astenersi dal lavoro nel giorno di festività infrasettimanale (come il lavoratore non turnista) e avrà maggiori probabilità di un lavoratore non turnista di lavorare in quelle giornate festive (di qui l'indennità di turno festivo di cui al comma 5 dell'art. 22), così come affermato dalla Corte d'Appello di Milano, sentenza 29.01.2014 n. 1102)>.*

3) **Trib. Vercelli, sent. 24.11.2015** – il Tribunale in esame, richiamando peraltro proprio le Sezioni Unite della Suprema Corte di Cassazione 2007 e la Corte di Appello di Milano 2013 di cui *supra*, accerta la cumulabilità delle due discipline, esprimendosi apertamente contro l'orientamento contrario di legittimità: *<.. non può condividersi la giurisprudenza di legittimità che considera il lavoro prestato nei giorni di festività infrasettimanali, cadenti nel turno, come prestazione che non eccede il normale orario di lavoro, con la conseguenza che non spetta il riposo compensativo o la retribuzione prevista per il lavoro straordinario.*

Se è vero che il turno di lavoro prestato in giornata festiva infrasettimanale comporta il diritto al recupero delle ore lavorate per evitare il superamento del monte ore di 35 ore settimanali, ove tale recupero non sia assicurato dalla richiesta di uno specifico riposo compensativo, la prestazione lavorativa viene considerata, come prestazione straordinaria festiva ai fini della maggiorazione retributiva.

Così riletta la fattispecie appare evidente che essa sottende a finalità diversa rispetto all'indennità di turno che è destinata a compensare non una prestazione straordinaria, bensì quella ordinariamente resa, nell'articolazione di un turno, in ragione del disagio derivante dalla particolare articolazione del lavoro.

[...] Per tutti questi motivi non si condividono le argomentazioni della giurisprudenza di legittimità (vedi sentenze Cass. 8458/2010 del 9.4.2010; n. 2888 del 24.2.2012, n. 22799 del 12.12.2012 ed ultima ordinanza 13.6.2014 n. 13558) che ritengono il lavoro prestato nei giorni di festività infrasettimanali, cadenti nel turno, come prestazione non eccedente "il normale orario di lavoro" per dedurne che non possa essere oggetto di riposo compensativo o di retribuzione da lavoro straordinario.

Se tale fosse l'interpretazione corretta ne deriverebbe che anche per il lavoratore non turnista le ore di lavoro del giorno della festività infrasettimanale non eccederebbero "il normale orario di lavoro", con la decisiva differenza però che il turnista deve rendere la prestazione e il non turnista potrebbe astenersi dalla prestazione ed essere ugualmente remunerato.

Le due disposizioni contrattuali sono cumulabili proprio perché disciplinano fattispecie diverse. >

In definitiva:

il lavoratore turnista e il lavoratore non turnista sono entrambi soggetti e in egual modo al quadro di riferimento legale e contrattuale ai fini della definizione di lavoro ordinario e lavoro straordinario, nonché a quello disciplinante l'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale; sia i turnisti che i non turnisti hanno diritto al riconoscimento, nell'arco di un anno, a N. 11 giorni festivi quali giorni di riposo in aggiunta alle ferie;

sia i turnisti che i non turnisti hanno il medesimo diritto al riconoscimento, nel caso siano chiamati a lavorare in tali giornate festive infrasettimanali e a richiesta degli stessi, ad equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.

Alla luce di tutte le considerazioni sopra rassegnate, _____ **intima e diffida** _____, in persona del legale rappresentante *pro tempore*, nonché i singoli organi per il seguito di competenza, dal procedere ulteriormente nell'applicazione del trattamento retributivo per i turnisti, riguardo le prestazioni rese in festivo infrasettimanale, in maniera difforme dalla corretta interpretazione *supra* riproposta.

E per l'effetto, parimenti **intima e diffida**:

1. a riconoscere formalmente il diritto, per i lavoratori che prestano servizio nei **giorni festivi infrasettimanali**, in uno al turno a mente dell'art. 22 del CCNL, al riposo compensativo o al pagamento del compenso per il lavoro straordinario festivo di cui all'art. 24 comma 2 del CCNL del 14.09.2000;
2. ad applicare per l'effetto, ora e *pro futuro*, la normativa nell'interpretazione qui attestata adottando all'uopo tutti i provvedimenti che si renderanno necessari;
3. a riconoscere altresì il diritto dei lavoratori aventi titolo, per tutto quanto dedotto, alla liquidazione della giusta somma che risulterà dovuta in ragione del mancato esercizio del diritto di fruizione delle giornate di riposo compensativo/pagamento compenso per lavoro straordinario festivo per gli ultimi 5 anni di rapporto, in uno a rivalutazione ed interessi dal dovuto al saldo;

§

Diversamente, qualora _____ non intervenga tempestivamente a mezzo dei più opportuni provvedimenti, e comunque **entro e non oltre il termine essenziale di N. 30 (trenta) giorni dal ricevimento della presente**, si anticipa sin d'ora la tutela delle giuste ragioni dei lavoratori in ogni sede, con ciò comprendendosi altresì il ricorso all'Autorità giudiziaria competente, con ogni aggravio di costi ed oneri a Vostro esclusivo carico.

Ciò ferma restando ad ogni modo la disponibilità nei riguardi di _____, laddove nel medesimo termine essenziale Questo richiede **formalmente incontro** al riguardo, con annessa indicazione di data e luogo.

La presente ad ogni effetto di legge, ivi inclusi gli effetti interruttivi di ogni prescrizione.
Distinti saluti.

f.to avv. Antonio Fiamingo

f.to avv. Simona Bozza

f.to avv. Gabriella Morena



COMUNICATO

Pa, Cgil Cisl Uil scrivono a Madia: “Soluzione urgente per precari di Province ed enti di area vasta”

Roma, 17 dicembre 2015 – “Una soluzione urgente per i precari delle province e degli enti di area vasta”. E’ quanto chiedono Rossana Dettori, Giovanni Faverin e Giovanni Torluccio – segretari generali di Fp-Cgil Cisl-Fp e Uil-Fpl – che hanno scritto oggi al ministro della Funzione pubblica Marianna Madia lanciando l’allarme: oltre 600 posti di lavoro a rischio, in gran parte in scadenza al 31 dicembre, e ripercussioni preoccupanti sui servizi pubblici.

Per i segretari di categoria di Cgil Cisl Uil si tratta di personale “che nel tempo ha acquisito elevate competenze e specifica professionalità garantendo un supporto fondamentale e qualificante per gli interventi a favore delle comunità locali”; lavoratori che però, “in questa fase delicata di riordino delle funzioni provinciali, tutt’ora in corso, rappresentano i soggetti più a rischio”. Anche perché “a seguito dell’attuazione della Legge Delrio, relativamente ai lavoratori precari provinciali si sono verificate diverse situazioni: vi sono precari ancora impiegati nelle Province, altri passati insieme alle funzioni in Regione o Agenzie strumentali ed altri sono impiegati in regime di avvalimento, ovvero sono rimasti impiegati provinciali ma i costi dei relativi contratti vengono sostenuti dalle Regioni”.

Da qui la richiesta di trovare una soluzione che dia futuro ai lavoratori precari e salvaguardi funzioni fondamentali per cittadini e imprese: scuole, formazione, territorio, viabilità, cultura, servizi all’occupazione, formazione, sicurezza, legalità.

Due le proposte di Cgil Cisl e Uil, entrambe consentite dalla stessa Legge Delrio: da un lato la proroga dei contratti a tempo determinato e coccodrillo per il 2016 (permessa per le necessità connesse alle esigenze di continuità dei servizi), dall’altro la stabilizzazione (procedendo all’assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale delle province in possesso dei requisiti necessari).

Soluzioni che, concludono i segretari delle categorie, dovranno essere inserite al più presto nei provvedimenti in discussione. A partire dalla legge di Stabilità e dal decreto Milleproposte.



Roma, 17 dicembre 2015

**Al Ministro per la Semplificazione e la Pubblica
Amministrazione**

On. Le Marianna Madia

Al Ministro MISE

On. Le Federica Guidi

Al Presidente Conferenza delle Regioni

Stefano Bonaccini

Oggetto: Decreto legislativo riordino del sistema camerale

Il riordino del sistema camerale, avviato nel 2014 con la riduzione del diritto annuale (art. 28 del D. L. 90/2014), al pari di molte altre riforme istituzionali avviate da tempo, è ancora in attesa di completamento che dovrebbe avvenire ad opera di un decreto legislativo da emanarsi ai sensi dell'art. 10 della L. n. 124/2015.

In attesa che si delineino i definitivi tratti della riforma, assisteremo tra poco alla seconda riduzione del diritto annuale in pochi mesi che, dopo l'abbattimento del 35% nel 2015, scenderà di un ulteriore 5% nel 2016 per attestarsi definitivamente nel 2017, salvo modifiche della normativa, al 50% di quanto introitato nel 2014.

Un taglio alle risorse inaccettabile e insostenibile, sul quale abbiamo già espresso serie riserve e che rischia di compromettere irrimediabilmente la sopravvivenza di un settore nevralgico per l'economia del paese.

Riteniamo indispensabile:

1. rivedere l'attuale limite da raggiungere nel 2017, pari al 50% del contributo percepito nel 2014, misura insufficiente a garantire al sistema imprenditoriale italiano adeguati servizi e ad assicurare agli oltre 10.000 addetti gli attuali livelli occupazionali
2. individuare criteri chiari per la definizione della presenza sul territorio delle camere di commercio rispetto alle attuali 105
3. **prevedere in modo chiaro il principio della tutela occupazionale individuando anche gli strumenti concreti per poterla effettivamente garantire.**

E' per queste ragioni che chiediamo sia convocato un incontro urgente, prima dell'approvazione del decreto in oggetto, per esporre le nostre richieste nell'interesse non solo dei lavoratori ma, soprattutto, delle imprese e delle economie locali.

In assenza di un riscontro positivo anticipiamo sin da ora che ricorreremo a tutte le iniziative che riterremo opportune.

Distinti saluti.

FP CGIL
Rossana Dettori

CISL FP
Giovanni Faverin

UIL FPL
Giovanni Torluccio



**DAL
2016**

**ASSICURAZIONE
RC PROFESSIONALE
GRATUITA
(MASSIMALE € 1.000.000,00)**

ISCRITTI UILFPL

ENTI LOCALI

**SANITÀ
PUBBLICA E PRIVATA**

**PERSONALE
DEL COMPARTO**



UIL FPL

e



OPES FORMAZIONE

Corso Istruttori BLSD

**(Abilitazione Emergenza 118 Regionale Adulto e Pediatrico)
Accreditamento ECM Opes Formazione**

La UIL FPL in collaborazione con il Training Center ECM2 American Heart Association formerà degli "Istruttori BLSD AHA Regionali" - (InstructorRCP UILFPL).

Terminato l'iter formativo sarà istituito un Centro di Formazione denominato "Training Site UIL FPL" composto dai nuovi ISTRUTTORI BLSD UIL FPL, che potranno organizzare corsi di BLSD Esecutore su tutto il territorio Nazionale rilasciando l'abilitazione alle "Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di Base e l'uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno (DAE)".

**CHI SALVA UNA VITA...
CHI SALVA UN BAMBINO...
SALVA IL MONDO INTERO!!**



Opes Formazione
Provider Nazionale nr. 267

#UILFPLNOICISIAMO

Progetto formativo a cura di:
UIL FPL NAZIONALE E OPES FORMAZIONE
00199 ROMA VIA DI TOR FIORENZA, 35 tel. 06/86508225 - fax 08/86508234
Referente Progetto mail: formazioneecm@uilfpl.it





PROGETTO ISTRUTTORE BLSD UILFPL American Heart Association AHA (adulto/pediatrico)

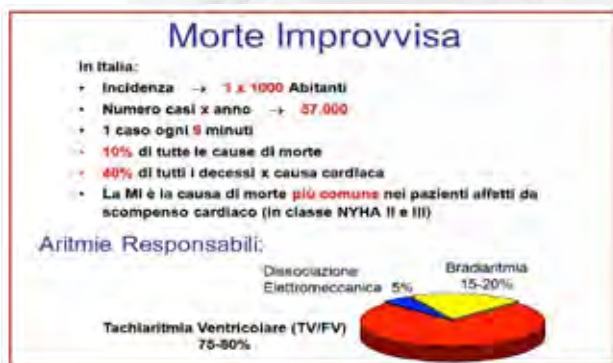
Progetto a cura di: UIL FPL Nazionale e Opes Formazione

Il Progetto Istruttore BLSD UIL FPL (IstructorRCP UILFPL) ha lo scopo di formare i dirigenti/iscritti sindacali, scelti in base alla loro professione sanitaria e curriculum vitae, tramite un corso di formazione abilitante all'esercizio dell'insegnamento delle Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di base e l'uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno in età adulto/pediatrico a personale laico e/o sanitario.

L'obiettivo è:

- divulgare nella popolazione una cultura orientata alla gestione tempestiva delle emergenze con l'obiettivo di ridurre le morti extraospedaliere;
- educare/addestrare il personale sanitario diffondendo le linee guida per una corretta gestione delle situazioni di emergenza di base ed avanzata;
- fornire un'importante formazione GRATUITA agli iscritti UIL FPL e allo stesso tempo incrementare il bagaglio formativo e curriculum dei dirigenti sindacali UIL FPL che parteciperanno al progetto.

E' importante sapere che: La prima causa di morte è rappresentata dall'arresto cardiaco e non



tutti sanno che un intervento precoce di assistenza può raddoppiare o triplicare la sopravvivenza della vittima.

Il progetto prevede, tramite le Segreterie Regionali/Territoriali coadiuvate dalla Segreteria Nazionale UIL FPL, l'individuazione di potenziali Istruttori divisi per Regione di appartenenza, di formare un gruppo di professionisti che in seguito parteciperanno all'iter formativo per diventare Istruttore BLSD AHA.

I professionisti scelti frequenteranno un corso di formazione della durata di 3 giorni presso il Training Center American Heart Association ECM2 di Formello (Roma).

I nuovi Istruttori che supereranno la valutazione finale e **quindi aver acquisito il titolo di Istruttore BLSD** saranno abilitati all'insegnamento **SOLO** dopo essere stati sottoposti ad un controllo di qualità (affiancamento post corso da programmare dopo il corso istruttore) da parte dell'Istruttore Faculty dell'American Heart Association insieme al Responsabile del progetto UIL

FPL/OPES. Una volta eseguito il controllo sarà rilasciata l'abilitazione finale di **ISTRUTTORE BLSD AHA** e quindi consegnata la **CARD** con un **ID Personale** valida su tutto il territorio Nazionale ed Internazionale con l'inserimento del nominativo nel database Sanità Regionale 118, nel database internazionale <https://ahainstructornetwork.americanheart.org/> e nel database internazionale <https://www.cprverify.org/>.

L'iter formativo per diventare Istruttore, oltre a rilasciare il titolo abilitante ad eseguire corsi di formazione BLSD (adulto/pediatrico), sarà accreditato da OPES Formazione rilasciando ai partecipanti 24 crediti formativi ECM.

Cosa succede una volta diventati ISTRUTTORI BLSD UIL FPL?

Sarà istituito, su approvazione del Segretario Generale Nazionale UIL FPL, un Training Site denominato **"Training Site UIL FPL"**, ossia la creazione di un Centro di Formazione UIL FPL American Heart Association con sede in via di Tor Fiorenza, 35 - 00199 Roma. Composto da un Coordinatore/Istruttore AHA Responsabile (interno della UIL FPL) e dagli Istruttori Nazionali che termineranno con successo l'iter formativo.

Creata il Training Site UIL FPL si potranno organizzare corsi di BLSD adulto/pediatrico su tutto il territorio Nazionale rilasciando l'abilitazione alle Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di Base e l'uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno agli iscritti UILFPL/partecipanti. Nonché la possibilità di registrazione di ogni partecipante, ormai diventata obbligatoria, presso il Servizio di Emergenza 118 Regionale.

Come organizzare un corso di BLSD nella propria Regione/Struttura?

- Il Responsabile Regionale/Territoriale UIL FPL contatta il Responsabile Formativo ECM UIL FPL Nazionale/OPES Formazione per decidere la tipologia di corso, la sede e se attivare la procedura di accreditamento ECM.

Una volta terminata la parte burocratica iniziale, l'**Istruttore AHA UILFPL Referente Regionale** si coordinerà con il **Coordinatore del Training Site UIL FPL** per l'invio del materiale didattico/esercitazione e delle CARD (tessere abilitanti American Heart Association) nel luogo di svolgimento del corso.

(Con l'invio della **CARD** è compresa la **Pocket Mask** per ogni partecipante)

Cosa sarà rilasciato ad ogni partecipante da parte dell'Istruttore BLSD UILFPL al termine del corso:

- Card **BLSD Provider** American Heart Association (abilitazione adulto/pediatrico). Attestato spendibile per concorsi pubblici e privati;
- Abilitazione e registrazione presso Servizio Emergenza 118 Regionale per l'uso del defibrillatore semiautomatico (DAE) su tutto il territorio Nazionale;
- Registrazione presso il CPRVerify American Heart Association ECC - International Greenville Avenue Dallas, Texas;
- Pocket Mask;
- Manuale BLSD AHA;
- Crediti ECM, se evento formativo accreditato tramite Opes Formazione.

Programma Formativo Corso Istruttore:

BLSD ESECUTORE

PROGRAMMA BLS ESECUTORE SANITARI

08.30 registro partecipanti - 08.50 inizio lavori

Presentazione corpo docente; Presentazione del corso; Divisione dei discenti in gruppo e loro sistemazione vicino alle stazioni di addestramento

08.30-12.30 cambiamenti delle linee guida aha 2015

1 parte del corso bls adulto inizio sequenze di lezioni teoriche e pratiche attraverso l'uso della metodica Practice While Whatching quindi video compressioni toraciche e sequenza di pratica correlata

video ventilazioni attraverso pocket mask e sequenza di pratica correlata video di compressioni e ventilazioni e sequenza di pratica video correlata; video sequenza completa ad un soccorritore (valutazione della scena , valutazione dello stato d'incoscienza , attivazione del servizio d'emergenza , valutazione del polso carotideo ed inizio sequenza RCP) e sequenza di pratica correlata; video bag mask e sequenza di pratica video correlata; video sulla defibrillazione e sequenza di pratica correlata ad uno e due operatori; video defibrillazione in situazioni speciali

12.30 pausa caffè - 12.40

2 parte del corso bls bambino definizione di bambino; video dimostrativo; video e sequenze di rcp e defibrillazione nel bambino

3 parte del corso bls infante Video dimostrativo inizio sequenze di lezioni teoriche e pratiche attraverso l'uso della metodica Practice While Whatching quindi video compressioni toraciche singolo operatore e sequenza di pratica correlata

video ventilazioni attraverso pocket mask e sequenza di pratica correlata video di compressioni e ventilazioni e sequenza di pratica video correlata; video sequenza completa ad un soccorritore (valutazione della scena , valutazione dello stato d'incoscienza , attivazione del servizio d'emergenza , valutazione del polso brachiale ed inizio sequenza RCP) e sequenza di pratica correlata; video compressione a due operatori e sequenza pratica correlata; video sequenza completa rcp due operatori e sequenza pratica correlata

14.00 pausa pranzo

15.00 4 parte del corso manovra di Heimlich e assistenza respiratoria in caso di solo

arresto respiratorio video manovre di disostruzione adulto e sequenza pratica correlata video manovre di disostruzione bambino e sequenza pratica correlata; video manovre di disostruzione infante e sequenza pratica correlata; video ventilazioni di soccorso (bocca a bocca, con dispositivo barriera , con bag mask)

16 .00 conclusione parte teorico pratica

16.15 somministrazione test scritto(25 minuti)

16.40 skill test inizio valutazione abilità pratiche; eventuali remediation; somministrazione test di valutazione corso; consegna card

18.30 chiusura lavori

BLSD ISTRUTTORE

Prima parte di corso **bls essential instructor** on line

1 giorno: Programma completo del corso per bls esecutore(vedi sopra il programma completo)

2 giorno: Benvenuto dei partecipanti che hanno conseguito il bls essential course con esito positivo ed una performance nel corso bls sanitari con skill minimo del 92 %

- **Introduzione dei partecipanti**
- **Motivazioni**
- **Introduzione del corso**
- **Concetto di nuovo corso**
- **Motivare i nuovi istruttori ad utilizzare la metodologia AHA**
- **CPR course Design**

Video del corso istruttori: in questa fase i discenti iniziano a dividere i vari componenti della RCP evidenziando le basi scientifiche e di ricerca

Materiale istruttori: in questa fase si analizza il materiale che ha a disposizione il discente per affrontare il corso (manuale istruttore, agenda del corso, documenti da compilare, consegnare e restituire al Training Center),

Lesson Maps: in questa fase si analizzano le mappe interattive del video, degli obiettivi che si devono far raggiungere ai futuri discenti ed il ruolo del docente

Training Facilitation: in questa fase di video i discenti iniziano a gestire un aula per facilitare l'insegnamento dei discenti, iniziando dalla preparazione e disposizione dell'aula , organizzare le postazioni dei manichini, il rapporto che devono avere in aula tra istruttori-discenti-manichini, delle attrezzature di cui necessitano e di cosa può migliorare l'apprendimento del discente o che invece potrebbe peggiorare lo stesso

Equipment: in questa fase si illustra tutto l'equipaggiamento a disposizione per eseguire un corso di bls (manichini, pocket mask, guanti, bag mask, defibrillatori) e la relativa sanificazione per ciascuno di esso

Role Play (practice While Watching): in questa fase i discenti vengono divisi in piccoli gruppi, si seleziona uno studente che avrà il ruolo di istruttore e altri che gireranno su scenari precostituiti in maniera tale da essere al tempo stesso istruttori e discenti , gli scenari riguardano manovre rianimatorie dell'adulto con errori, scenari di defibrillazione precoce nell'adulto con errori simulati, manovre di rianimazione del lattante

Metodologia del foglio di valutazione: in questa fase i potenziali istruttori attraverso dei video dimostrativi di scenari con errori pilotati ne valutano la performance pratica sul foglio analizzandone ogni sua parte

3 giorno: i potenziali istruttori hanno il compito di organizzare l'aula ed eseguire un corso.

AL TERMINE DEL PROGETTO:

- SERVIZIO AGLI ISCRITTI UIL FPL: CORSO RESIDENZIALE BLSA ADULTO/PEDIATRICO CON ABILITAZIONE ALL'USO DEL DEFIBRILLATORE, REGISTRAZIONE PRESSO IL SERVIZIO DI EMERGENZA 118 REGIONALE E ACCREDITAMENTO ECM OPES FORMAZIONE (SE ATTIVATA LA PROCEDURA ECM);
- CREAZIONE DI TRAINING SITE "UIL FPL" DI RILEVANZA NAZIONALE E INTERNAZIONALE COMPOSTO DA ISTRUTTORI UFFICIALI AMERICAN HEART ASSOCIATION/DIRIGENTI e/o ISCRITTI SINDACALI UILFPL, CON LA POSSIBILITA' DI ORGANIZZARE CORSI DI FORMAZIONE SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE IN COMPLETA AUTONOMIA, CON PROSPETTIVA DI EVOLUZIONE FORMATIVA CON CORSI AVANZATI DI EMERGENZA;
- POSSIBILITA' DI CONVEZIONE CON STRUTTURE PRIVATE NELLE PROPRIE REALTA' REGIONALI IN ACCORDO CON LA SEGRETERIA NAZIONALE UIL FPL (AZIENDE, SCUOLE, ASILI, CENTRI SPORTIVI, ECC...) PER L'ESECUZIONE DI CORSI BLSA IN BASE ALLE NORMATIVE VIGENTI IN MATERIA DI DIFFUSIONE DEL DEFIBRILLATORE E RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE:

Legge n. 120 del 3 aprile 2001

Art. 1: "E' consentito l'uso del defibrillatore semi-automatico in sede extraospedaliera anche al personale non medico, nonché al personale non sanitario che abbia ricevuto una formazione specifica nelle attività di rianimazione cardio-polmonare".

Accordo Stato-Regioni 27 febbraio 2003

Art. 2, comma b1: "(...) L'operatore che somministra lo shock con il defibrillatore semiautomatico è responsabile, non della corretta indicazione di somministrazione dello shock che è determinato dall'apparecchio, ma dell'esecuzione di questa manovra in condizioni di sicurezza per lo stesso e per tutte le persone presenti intorno al paziente".

Legge n. 69 del 15 marzo 2004

Art. 1, comma 1 che sostituisce il precedente comma 1 della Legge 120 del 03.04.2001: "E' consentito l'uso del defibrillatore semi-automatico in sede intra ed extraospedaliera anche al personale non medico, nonché al personale non sanitario che abbia ricevuto una formazione specifica nelle attività di rianimazione cardio-polmonare".

Decreto Ministero della Salute 18 marzo 2011

Allegato 1, art.2, comma b1: "(...) L'operatore che somministra lo shock con il defibrillatore semiautomatico è responsabile, non della corretta indicazione di somministrazione dello shock che è determinato dall'apparecchio, ma dell'esecuzione di questa manovra in condizioni di sicurezza per lo stesso e per tutte le persone presenti intorno al paziente";

Allegato 1, Art. 2, comma b5: "(...) Il soggetto autorizzato è tenuto a comunicare immediatamente, secondo modalità indicate dalle Regioni e Province Autonome, l'utilizzo del defibrillatore semiautomatico, al fine di garantire la catena della sopravvivenza"; Allegato 1, Art. 2, comma d: "L'autorizzazione all'uso del defibrillatore semiautomatico, in sede extraospedaliera, è nominativa ed ha durata di dodici mesi".

Decreto Legge n. 158 del 13 settembre 2012 - Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute

Art. 7 "Disposizioni in materia di vendita di prodotti del tabacco, misure di prevenzione per contrastare la ludopatia e per l'attività sportiva non agonistica", comma 11: "Al fine di salvaguardare la salute dei cittadini che praticano un'attività sportiva non agonistica o amatoriale, il Ministro della salute, con proprio decreto, adottato di concerto con il Ministro delegato al turismo e allo sport, dispone garanzie sanitarie mediante l'obbligo di idonea certificazione medica, nonché linee guida per l'effettuazione di controlli sanitari sui praticanti

e per la dotazione e l'impiego, da parte di società sportive sia professionistiche che dilettantistiche, di defibrillatori semiautomatici e di eventuali altri dispositivi salvavita”.

Decreto 24 aprile 2013

Disciplina della certificazione dell'attività sportiva non agonistica e amatoriale e linee guida sulla dotazione e l'utilizzo di defibrillatori semiautomatici e di eventuali altri dispositivi salvavita. (13A06313) (G.U. Serie Generale, n. 169 del 20 luglio 2013).

LEGGE 13 luglio 2015, n. 107

Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti. Primo soccorso nella Scuola Italiana.



Progetto formativo a cura di:
UIL FPL NAZIONALE E OPES FORMAZIONE
Provider ECM Nazionale Accreditemento nr.267
00199 ROMA VIA DI TOR FIORENZA, 35 tel. 06/86508225 - fax 08/86508234
Responsabile Formazione ECM UIL FPL Nazionale e Progetto: Selvaggio Simone
Istruttore BLSD e ACLS Faculty American Heart Association
Email: formazioneecm@uilfpl.it

FERIE ARRETRATE

ADESSO
BASTA !!!!!

CONTRATTO
SUBITO

ORGANICO
INSUFFICIENTE

LAVORATORI
TROCOSIO