

All'interno

pagina 1-2-3

Grande partecipazione dei lavoratori alla Manifestazione Nazionale dell'8 Giugno. Servono risposte su contratti, assunzioni e risorse

pagina 4

Sanità privata. Librandi (UILFPL): "bene assicurazioni di Venturi, ma la mobilitazione prosegue"

Librandi (UILFPL): "Gravissimo episodio avvenuto a Foggia. Vicini all'agente di Polizia Locale investito"

pagina 5

Firmato il rinnovo CCNL Valdesi

Patto per la salute. Librandi (UILFPL): "Le risorse non sono certe. Preoccupati per la clausola inserita nell'art.1"

pagina 8

Convocazione Commissione Paritetica su sistemi classificazione personale comparto Funzioni Locali

pagina 9

Firmato ACN specialistica ambulatoriale

pagina 10

Governo. Librandi (UILFPL): "bene Salvini per confronto sulla manovra"

IRCCS e ISZ. Librandi: "Bene via libera del CDM, ora si recuperi il tempo perduto"

pagina 11

Federcasa CCNL 2019-2021
Esito riunione

pagina 12

Selezione del personale per collaborazione EFFEPIELLE LAB e PHILMARK

Grande partecipazione dei lavoratori alla Manifestazione Nazionale dell'8 giugno Servono risposte su contratti, assunzioni e risorse

Risorse per il rinnovo dei contratti, pubblici e privati. Un piano straordinario di assunzioni. Maggiori investimenti.

Cgil, Cisl Fp e Uil Pa.

Una manifestazione con corteo lungo le vie della capitale. Emozionante vedere tante



bandiere Blu sfilare da piazza della Repubblica sino a Piazza del Popolo dove si sono svolti i comizi finali afferma il Segretario Generale UIL FPL **Michelangelo Librandi**.

Serve intervenire con urgenza per evitare l'implosione dei Servizi Pubblici.

Dignità dei lavoratori della Sanità Pubblica, Privata, delle Funzioni Locali, delle Funzioni Centrali e del Terzo Settore.

Questi i principali motivi alla base della manifestazione nazionale di sabato

8 giugno a Roma dal titolo "Il futuro è servizi pubblici" promossa dalla UIL FPL, Fp

Tra i temi, inoltre, "cancellare le iniquità e le disparità nel sistema previdenziale sia nel settore pubblico riguardo al trattamento di fine rapporto,



sia su quota 100 e sui lavori gravosi nei nostri settori pub-

COLPIRE LA SANITÀ È COLPIRE LA SALUTE!

blici e privati; garantire una contrattazione piena sui processi di riorganizzazione e sulle questioni del personale per dare più valore alla contrattazione decentrata, per tutelare la dignità dei lavoratori e contro ogni forma di delegit-

timazione della funzione e del lavoro dei pubblici e contro ogni forma di controllo invasivo, dalle impronte alle telecamere; rivendere più investimenti nei servizi pubblici e per il loro rafforzamento e per contrastare i processi di

che il taglio netto a consulenze e una revisione del codice degli appalti pubblici, soprattutto per rafforzare la clausola sociale e la parità di trattamento tra lavoratori del settore pubblico e del settore privato, insieme all'avvio di un vero processo di razionalizzazione della spesa pubbli-

ca e di lotta agli sprechi e alla corruzione, di investimenti seri per il potenziamento dei servizi ispettivi e maggiore tutela e garanzie per la sicurezza sul lavoro e per la lotta alla illegalità. Ma anche finanziamenti adeguati

per il Servizio Sanitario Nazionale, per le Politiche Sociali, per un vero investimento a sostegno dell'infanzia e della non autosufficienza. Anche dal decimo Congresso dell'EPSU

esternalizzazione che determinano dumping contrattuale e mancata universalità dei diritti per i cittadini".

Tra le questioni an-



(European Public Service Union) dal titolo "Fighting for a future for all", è arrivato un segnale chiaro a sostegno della manifestazione confederale.



Governo, continua il nostro Segretario Michelangelo Librandi.

In questa importante Manifestazione non possiamo non ricordare l'episodio di "censura" dello striscione ironico preparato dalla nostra organizzazione sindacale, che riportava le immagini dei due vicepremier: "Mattè, dicono che mettesse contro il sindacato porta male!!", dice in una vignetta il ministro del Lavoro con in mano uno smartphone. "Sì Gigino, lo so, infatti me sto a portà avanti col lavoro!!", risponde il ministro dell'Interno, disegnato mentre si fa un selfie con la maglia blu della Uil Fpl.

Volevamo mettere lo striscione al Pincio nella mattina della manifestazione, ma ci hanno bloccato perché troppo grande. Abbiamo poi provato a metterlo per strada ma è intervenuta la Digos, dicen-



"EPSU e i Sindacati del Pubblico Impiego di tutta Europa sono solidali con noi, con le nostre rivendicazioni e con le nostre richieste al

do che visto che questo striscione era contro i due vicepremier non poteva essere aperto».

Un episodio spiacevole, ma abbiamo tuttavia avuto modo, tramite anche i media, di chiarire che non intendiamo alimentare polemiche con chi è chiamato a svolgere il proprio lavoro, ossia con le forze dell'ordine che rispettiamo e sosteniamo. Abbiamo evidenziato come questo striscione, così come la Manifestazione aveva lo scopo di chiedere al Governo maggiore attenzione e rispetto per i Lavoratori del Pubblico Impiego, i quali con professionalità hanno garantito servizi ai cittadini in condizioni di grande criticità.



Per concludere desidero ringraziarVi a nome mio personale e della Segreteria tutta, per la grande adesione dimostrata nella manifestazione unitaria

Un grazie di cuore ed un apprezzamento particolare per l'impegno profuso nella pianifica-

zione e nell'organizzazione dell'evento che ha richiesto tanto impegno e lavoro. Un impegno che in molti casi ha richiesto anche sacrificio personale. Ma tutto questo è diventato risultato e poi successo.



Sanità Privata. Librandi (UIL FPL): "Bene assicurazioni di Venturi, ma la mobilitazione prosegue"



Pur ritenendoci soddisfatti per le dichiarazioni del Coordinatore della

Commissione Salute **Sergio Venturi**, in merito alla volontà di sbloccare la lunga vertenza in atto, che la UIL FPL insieme alle altre organizzazioni sindacali sta portando avanti, sul rinnovo della sanità privata bloccata ormai da 12 anni, ma attendiamo un impegno delle parti datoriali Aris e Aiop su una prosecuzione concreta delle trattative.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della UIL FPL **Michelangelo Librandi** a fronte dell'incontro presso la Conferenza delle Regioni svoltasi martedì 11 Giugno a Roma.

La mobilitazione che va avanti ormai da mesi ad oltranza in tutto il territorio nazionale non cesserà sino a quando non si rinnoverà il contratto che coinvolge oltre 250 mila lavoratori.

Dopo molte sollecitazioni della UIL FPL, si prospetta la possibilità di un trilaterale fra associazioni datoriali, OO.SS. e conferenza stessa, per scio-

gliere quei nodi che di fatto stanno bloccando la trattativa. Per noi i 3 punti fondamentali per proseguire il confronto sono: La realizzazione di un rinnovo economico che consenta il riallineamento dei valori tabellari della sanità privata a quanto oggi previsto dal ccnl del comparto della sanità pubblica; il contratto nazionale dovrà essere omogeneo per tutte le Regioni evitando qualunque forma di contratto regionale, come invece era stato inizialmente paventato; tutte le strutture dovranno garantire le risorse necessarie ad assicurare quanto verrà concordato nel Ccnl.

Librandi (UIL FPL): "Gravissimo episodio avvenuto a Foggia. Vicini all'agente di Polizia Locale investito"

A nome di tutta la UIL FPL esprimo solidarietà e vicinanza all'agente di Polizia Locale investito durante l'espletamento del proprio lavoro, insieme alle altre forze dell'ordine, avvenuto nella città di Foggia il 13 Giugno.

Lo dichiara in una nota il Se-

gretario Generale della UIL FPL Michelangelo Librandi. Un atto vile e criminale che condanniamo con forza e ci spinge a continuare nella nostra battaglia volta a garantire sicurezza e adeguati diritti ai lavoratori della polizia locale.

Negli ultimi mesi, -prosegue Librandi - attraverso un lavoro incessante svolto dalla UIL FPL, sono stati raggiunti obiettivi importanti, quali il ripristino dell'equo indennizzo, la creazione di una specifica Sezione per la Polizia Locale all'interno del Contratto delle Funzioni Locali con la possibilità di valorizzare due nuove e specifiche in-

dennità per il personale dalla Polizia Locale, e le ulteriori possibilità assunzionali in deroga all'ordinario turn over.

Ma non ci basta, la UILFPL pretende maggiori tutele sul piano previdenziale, assistenziale, giuridico ed economico accelerando i tempi di approvazione della legge di Riforma della Polizia Locale. Fondamentale è anche il potenziamento degli istituti volti a riconoscere la specificità della Polizia Locale, anche tramite lo sblocco totale dei fondi, da ottenere con l'eliminazione dei tetti a oggi vigenti, come ad esempio per le risorse finanziate ex-art. 208 del Codice della Strada, conclude Librandi



Firmato il Rinnovo CCNL Valdesi



Dopo la firma dei CCNL Agespi, Anffas, l'Anpas e quello delle Cooperative Sociali oggi, Lunedì 17 Giugno 2019, è stato siglato il Rinnovo del CCNL Valdesi.

Auspichiamo di arrivare a breve anche alla firma del CCNL Misericordie e Uneba.

Tra le principali novità del CCNL Valdesi ci sono:

* Incrementi, a regime, di 75,00 euro sul C2, riparametrati per tutte le altre categorie e posizioni economiche, che si traduce in un incremento percentuale del 5,26%.

Le decorrenze degli aumenti sono: 30,00 euro al 1/07/2019, 30,00 euro al 1/11/2019 e 15,00 euro al 1/03/2020.

* Una una-tantum per la frase pregressa

2013/18, pari a 400,00 euro complessivi per tutte le categorie e posizioni economiche, riprozzionati per anzianità e orario di lavoro, che saranno erogati in due rate, il 1 luglio 2019 e il 1 marzo 2020".

Tra gli elementi che maggiormente valorizzano il nuovo testo contrattuale, citiamo:

- * L'inserimento di nuove tutele per le fasce deboli (congedi, aspettative e permessi);
- * Il contingentamento dei rapporti di lavoro precari e atipici;
- * Il rafforzamento della contrattazione decentrata;
- * Il riconoscimento dei tempi di vestizione in orario di lavoro;
- * L'introduzione della banca delle ore;
- * L'aumento delle maggiorazioni per lavoro supplementare/straordinario;
- * L'aumento delle indennità per lavoro ordinario notturno e festivo.

Patto per la Salute. Librandi (UIL FPL): "Le risorse non sono certe. Preoccupati per la clausola inserita nell'art.1"



Siamo seriamente preoccupati per la clausola inserita

nell'art.1 del Patto della salute secondo la quale le risorse definite nell'ultima manovra (2 mld in più per il 2020 e 1,5 mld per il 2021) sono confermate "salvo eventuali modifiche che si rendessero necessarie in relazione al conseguimento

degli obiettivi di finanza pubblica e variazioni del quadro macroeconomico".

Queste risorse, necessarie per la sopravvivenza del nostro Servizio Sanitario Nazionale, purtroppo potrebbero essere a rischio a causa di una eventuale procedura di infrazione decisa da una Europa troppo impegnata a sanzionare i paesi membri, piuttosto che adottare misure concrete volte a sostenere i paesi in difficoltà.

Lo comunica in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Michelangelo Librandi. Non solo in sanità ma in tutte

le pubbliche amministrazioni, ormai al collasso, occorrono risorse certe e assunzione di personale.

Senza un immediato sblocco del turn-over aumenteranno ulteriormente i carichi di lavoro nei confronti del personale in forza nel P.I., già ora insostenibili, con le ovvie ripercussioni nella qualità e nella quantità dei servizi che si è in grado di offrire ai cittadini, generando in alcuni contesti, ad esempio nei Pronto Soccorso, un aumento delle aggressioni nei confronti del personale sanitario, conclude Librandi.

ATTIVAZIONE POLIZZA ASSICURATIVA



Per attivare la copertura assicurativa e tutela legale, l'iscritto UIL FPL deve essere in regola con il pagamento della quota associativa ed eseguire la procedura annuale di registrazione sul sito www.uilfpl.it (sezione assicurazione).
Completata la procedura di inserimento dati nel form online, sarà rilasciato il certificato assicurativo nominativo con validità annuale. L'iscritto che non completa la procedura annuale di adesione, pur essendo in regola ai fini della quota associativa con la UIL FPL, non potrà usufruire della copertura assicurativa.



AREA MEDICI

- Tutela Legale Penale nel costo tessera

CONVENZIONE MEDICI

- RC Colpa Grave Medici e Dirigenza SPTA Pubblici
- Tutela Legale Dirigenti Medici
- Estensione RC Patrimoniale Dipendenti Pubblici
- Estensione RC Dipendenti Società a Partecipazione Pubblica

ULTERIORE CONVENZIONE PER TUTTI GLI ISCRITTI

- Estensione Tutela Legale del Massimale e Garanzie.

**OGNI
GIORNO VICINO
A TE!**



CONTATTI

Tel: 06 865081
Email: assicurazioni@uilfpl.it
Web: www.uilfpl.it



ASSICURAZIONE

GRATUITA ASSOCIATO UIL FPL





AON
Empower Results®

www.uilfpl.it
Scarica il TUO
certificato e attiva
la polizza gratuita!

Assicurazione UNIPOL
Professioni Sanitarie
→ Novità Compresi Dirigenti ←
(esclusi medici)
Comparto Sanità Pubblica

- Massimale Illimitato Colpa Grave
- Copertura Materiale e Patrimoniale
- Retroattività 01/01/2007
- Compresa Att. Prof. "Intramoenia"
- Ultrattività 10 anni
- Polizza Infortuni
- Tutela Legale UCA

NESSUNA FRANCHIGIA



Assicurazione UNIPOL
RC Colpa Grave Prof. Non Sanitarie
→ Novità Compresi Dirigenti ←
(esclusi medici)
Comparto Sanità Pubblica

- Massimale 1 milione di euro per singolo tesserato per Colpa Grave
- Copertura Materiale e Patrimoniale
- Retroattività 01/01/2007
- Ultrattività 10 anni
- Polizza Infortuni
- Tutela Legale UCA

NESSUNA FRANCHIGIA



UILFPL

**ASSICURAZIONE GRATUITA
COMPRESA NEL COSTO TESSERA**

Assicurazione UNIPOL
RC Colpa Grave per tutti i Dipendenti
→ Novità Compresi Dirigenti ←
Comparto
Autonomie Locali

- Massimale 1 milione di euro per singolo tesserato per Colpa Grave
- Copertura Materiale e Patrimoniale
- Retroattività 01/01/2007
- Ultrattività 10 anni
- Polizza Infortuni
- Tutela Legale UCA

NESSUNA FRANCHIGIA



Assicurazione ARGO GLOBAL
RC Colpa Grave per tutte le Figure
→ Novità Compresi Dirigenti ←
(esclusi medici)
Sanità Privata e Terzo Settore

- Massimale 250 mila euro per singolo assicurato (Dip., Consulente e Lib. Prof.)
- Retroattività 10 anni
- Compresa Att. Prof. "Intramoenia"
- Ultrattività 10 anni
- Polizza Infortuni
- Tutela Legale UCA

NESSUNA FRANCHIGIA



Convocazione Commissione Paritetica su sistemi classificazione personale comparto Funzioni Locali

Si è riunita ieri, 13 giugno, presso la sede dell'Aran, la Commissione Paritetica, di cui all'art. 11 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, alla presenza delle OO.SS. firmatarie del contratto, dei rappresentanti dell'Aran e del Comitato di Settore delle Funzioni Locali.

Va detto in premessa che al momento, la Commissione sta procedendo a rilente e, a nostro giudizio, è indispensabile procedere ad una accelerazione dei lavori per dare sostanza e concretezza alla necessità di pervenire ad un processo di innovazione del sistema di classificazione

del personale e, quindi, di costruire un modello maggiormente idoneo a valorizzare le competenze professionali delle lavoratrici e dei lavoratori del settore ed assicurare una migliore gestione dei processi lavorativi, alla luce del mutato quadro normativo e delle innumerevoli competenze trasferite al sistema delle Autonomie Locali.

In questo scenario diventa indispensabile procedere ad una verifica dei contenuti dei profili professionali in relazione ai nuovi modelli organizzativi, rivedendo le declaratorie di categoria. Nell'ambito dell'incontro, siamo partiti come UIL FPL, proprio da tali considera-

zioni, chiedendo con forza una maggiore concretezza da parte della controparte e, soprattutto, evidenziando la necessità che ogni questione affrontata non venga ridimensionata con la logica dei costi contrattuali. Siamo perfettamente consapevoli che, non tutto possa essere risolto all'interno dei lavori della Commissione ma alcuni



aspetti legati al reinquadramento del personale, ad alcune specificità professionali, al sistema di progressione di carriera possano, se condivisi, con Aran e Comitato di Settore, divenire parte integrante dell'Atto di Indirizzo, propedeutico al rinnovo del CCNL Funzioni Locali 2019-2021.

Partendo da tale assunto, abbiamo sostenuto con forza tali considerazioni, definendo un percorso che porti allo svuotamento della Cat. A ed al reinquadramento del personale in cat. B, mantenendo comunque il doppio accesso in Cat. B per il personale da assumere tramite i Centri per l'Impiego con il titolo

della scuola dell'obbligo ed il livello B3, per il personale, in possesso di un ulteriore titolo di studio o specializzazione di tipo professionale, tramite pubblico concorso. Resta inteso che, unitariamente a CGIL e CISL, stiamo lavorando già sulle declaratorie per modificarle o integrarle, sulla base anche degli interventi legislativi o specifici regolamenti che, negli ultimi anni, hanno modificato le competenze svolte e i titoli di studio richiesti. Analogo ragionamento in Cat. C e D, tenendo conto della possibilità di ragionare, in tali categorie, di riconoscimento di un livello evoluto che, in virtù di specifiche disposizioni di legge o regolamenti,

eventuali abilitazioni o integrazioni dei titoli di studio, esperienza professionale maturata possa determinare ulteriori e permanenti livelli di responsabilità, nell'ambito delle mansioni ascrivibili alla categoria. Basti pensare al personale del settore scolastico-educativo, al personale della Polizia Locale, ai professionisti legali e della comunicazione, al personale incaricato, in qualità di ufficiale di stato d'anagrafe, elettorale, di stato civile e così via.

Quindi, un impegno concreto, da parte della nostra organizzazione, a fornire proposte concrete per uscire, in tempi rapidi, dall'empasse dei lavori della Commissione.

FIRMATO ACN SPECIALISTICA AMBULATORIALE

Il 25 Giugno 2019, dopo una lunga ed estenuante trattativa, la UIL-FPL ha siglato l'ipotesi di Accordo Collettivo per la Specialistica Ambulatoriale, che riguarda oltre 18.000 tra specialisti, veterinari ed altri professionisti i quali hanno erogato un totale di circa 22 milioni di ore di assistenza e conclude il triennio 2016-2018 sia sul piano normativo che economico.

Il trattamento economico viene incrementato, in ossequio alle normative vigenti, con il 3,48% a regime (oltre lo 0,75% pari all'IVC). Le risorse disponibili sono assegnate per circa il 70% in parte variabile della retribuzione ed

il 30% sulla quota oraria fissa. Ci riteniamo soddisfatti anche relativamente alla parte normativa: è stata introdotta l'indennità di piena disponibilità su base volontaria per tutti coloro che scelgono di rinunciare alla libera professione, così come è stata riconosciuta la Legge 104 anche per lo specialista, veterinario e professionista e non solo per l'assistenza familiare. Importante, inoltre, tra gli obiettivi di rilevanza nazionale, l'aver introdotto la prevenzione e controllo alla resistenza antimicrobica, così come si è cercato di agevolare il cambio generazionale attraverso la cessione volontaria

di ore da parte di specialisti ambulatoriali vicini alla pensione. E' stata anche risolta l'annosa questione legata al fondo di ponderazione della veterinaria che risulta attivo dal 1 gennaio 2019. Il testo, invece, risulta carente per la parte relativa alle tutele per la gravidanza a rischio, la paternità e le cure parentali: su questo continueremo a batterci e a chiedere i diritti che spettano a tutti i nostri lavoratori e lavoratrici. Ora l'ipotesi dovrà passare alla Corte dei Conti ed essere approvata dalla Conferenza Stato-Regioni.

GRATUITO ISCRITTI UIL FPL

EFFEPIELLE lab



WWW.EFFEPIELLELAB.IT - INFO@EFFEPIELLELAB.IT



**Preparazione
Preselettiva e
Simulazione
Concorsi Pubblici**

Oltre 10.000 quesiti divisi per discipline!

**CONTATTA SUBITO IL TUO REFERENTE SINDACALE UIL FPL
PER OTTENERE LE CREDENZIALI DI ACCESSO GRATUITE.
L'ISCRIZIONE ALLA FAD VI PERMETTERA' DI ACCEDERE A SEMINARI E CORSI
ORGANIZZATI A LIVELLO TERRITORIALE!**

Governo. Librandi (UIL-FPL): “Bene Salvini per confronto sulla manovra”



“Come già fatto per i Sindacati della Scuola e del Com-
parto

Istruzione, riteniamo importante l’impegno del Ministro Salvini a convocarci al Viminale per un confronto sulla prossima manovra economica”.

Così Michelangelo Librandi, Segretario Generale della UIL-FPL sulle dichiarazioni di

apertura del Ministro dell’Interno, Matteo Salvini.

“È un metodo che dovrebbe essere permanente e ordinario e non da utilizzare solo nei momenti in cui le organizzazioni sindacali sono costrette a mobilitarsi -prosegue Librandi.

L’apertura al confronto è essenziale per portare al tavolo delle trattative il rinnovo dei contratti dei lavoratori della Sanità e delle Funzioni Locali, lo sblocco del turn-over, un piano di assunzioni straor-

dinaria nella Pubblica Amministrazione, maggiori risorse per la formazione e per la lotta al precariato” -prosegue il sindacalista, che conclude “in tale sede rivendicheremo l’accelerazione del tavolo tecnico concordato con i Sottosegretari all’Interno per superare l’ormai obsoleta legge 65 del 1986, che permetta di riordinare il quadro legislativo di riferimento, per garantire diritti e tutele e assicurare dignità e operatività in servizio agli operatori della polizia locale”.

IRCCS e IZS. Librandi (UIL FPL): “Bene via libera del CdM, ora si recuperi il tempo perduto”



Accogliamo positivamente il via libera del Consiglio dei ministri di ieri in merito al contratto siglato dall’Aran e dalle organizzazioni sindacali che disciplina finalmente il rapporto di lavoro del personale della ricerca operante

presso gli Istituti di

ricovero e cura a carattere scientifico e gli Istituti zooprofilattici sperimentali.

Lo comunica in una nota il Segretario Generale della UIL FPL **Michelangelo Librandi**.

E’ stato raggiunto un buon risultato frutto anche delle tante pressioni effettuate dal nostro sindacato UIL FPL per riconoscere a questo personale il giusto status giuridico e porre fine al precariato pretendendo il pieno riconoscimento e la valorizzazione delle attività di ricerca di tutti quei lavoratori precari che in questi anni hanno contribuito alla ricerca sanitaria italiana. Auspichiamo - conclude Librandi - la sottoscrizione definitiva in tempi rapidi per recuperare il tempo perduto.

Federcasa CCNL 2019-2021

Esito riunione

Ha avuto inizio, in data 12 giugno u.s., il confronto sul rinnovo del CCNL 2019-2021 di Federcasa alla presenza della parte datoriale e delle Organizzazioni Sindacali rappresentative.

In premessa la parte datoriale ha comunicato, pur avendo ricevuto la nostra piattaforma unitaria in data 14 marzo 2019, di non aver ricevuto alcun mandato esplicito per l'avvio della trattativa nel merito, in ragione di alcuni chiarimenti che la parte datoriale riteneva necessario assumere nel corso delle riunioni in atto, per meglio qualificare il successivo atto d'indirizzo.

Si è ritenuto comunque utile e positivo la volontà da parte sindacale di far evolvere il sistema delle relazioni sindacali in una chiave di maggior partecipazione e consapevolezza, anche in termini di costruzione dei processi decisionali e dell'acquisizione dei risultati gestionali che caratterizzano il variegato mondo partecipato delle Aziende o Società aderenti al CCNL. Parimenti condivisibile una evoluzione e potenziamento degli stru-



menti in materia di lavoro agile e welfare aziendale compatibilmente con i bilanci delle aziende.

Sul sistema di classificazione si è ritenuto precisare che un adeguamento e rivisitazione di taluni profili sia necessario in relazione ai mutamenti professionali, tecnologici ed organizzativi intervenuti nel corso degli anni, tali però da non portare comunque ad una rivisitazione complessiva dell'intero impianto classificatorio.

Sulla formazione si è convenuto che essa rappresenta una leva strategica motivazionale per il miglioramento delle prestazioni e per la crescita professionale nell'ambito dell'ordinamento dato, atteso che alcuni meccanismi di accesso ai livelli più evoluti possono essere meglio disciplinati.

Per la parte economica si è ribadito che da parte delle OO.SS. esiste la volontà di assicurare incrementi tabellari e forme di rico-

noscimento ulteriori rispetto ai tassi d'inflazione programmati. Si è anche evidenziato come l'attuale sistema che consente l'erogazione di assegni ad personam, se

non temperato nella disciplina contrattuale, rappresenta uno strumento di forte aleatorietà. Urge quindi regolamentare, diversamente, tale disciplina in maniera più chiara ed accessibile, tenendo conto delle logiche legate a taluni profili ad elevata specializzazione.

La parte datoriale non ha posto al momento pregiudiziali di sorta su tali punti, rappresentando però l'intenzione di potenziare alcuni istituti di natura premiale o indennitaria a scapito della parte fissa e continuativa del trattamento accessorio, rinviando alla trattativa di merito gli ulteriori dettagli.

Con tali conclusioni ed in assenza del mandato esplicito da parte dell'assemblea dei soci, la parte datoriale di FEDERCASA ha convenuto per l'avvio nel merito del confronto su tutte le tematiche rappresentate nella piattaforma unitaria per la giornata di martedì 23 luglio p.v. (data comunque da confermare).

Selezione del personale per collaborazione EFFEPIELLE LAB e PHILMARK

Grazie ad un importante partnership tra UIL FPL, Effepielle Lab e la Philmark, verranno selezionati neo-diplomati, neo-laureati in discipline scientifiche informatiche; disoccupati, inoccupati interessati al mondo IT per essere formati e assunti presso importanti aziende tra Roma e Milano.

IL GRUPPO PHILMARK è una delle realtà più innovative ed in crescita nel mondo della consulenza e ricerca informatica, digital transformation, Big Data, CRM e sviluppo software. In uno scenario come quello contemporaneo in costante evoluzione, la formazione rappresenta strumento fondamentale per la crescita e lo sviluppo delle persone. In particolare, la formazione professionale, diventa sempre più protagonista nel mondo produttivo, colmando da un lato i fabbisogni formativi delle aziende, dall'altra la necessità dei giovani e dei lavoratori di rimanere costantemente aggiornati.

L'obiettivo del corso è formare figure da inserire nel mondo del lavoro, fornendogli, attraverso un breve percorso di affiancamento iniziale, la

possibilità di confrontarsi su progetti reali.

I corsi, interamente finanziati e quindi gratuiti, sono tenuti da docenti professionisti e tecnici del settore in grado di formare professionisti che possano inserirsi sin da subito, in un mercato in continua crescita. L'intero processo è condotto dall'Academy, dalla selezione dei partecipanti alla progettazione dei contenuti, fino all'erogazione del corso e al supporto alle aziende nella fase di inserimento dei profili professionali richiesti.

Ogni candidato dovrà inviare il proprio curriculum all'indirizzo mail: selezioni@effepiellelab.it entro e non oltre le ore 12.00 del 15 luglio 2019 (Età candidatura: da 18 a 33 anni con diploma di scuola superiore di 2° grado):

Priorità per i candidati segnalati dalla UIL FPL!

- Prima selezione: Roma (30-31 luglio presso la Segreteria Nazionale UIL FPL)
- Se idoneo, seconda selezione: Milano (indicativamente settembre)

La Philmark Academy, al termine del corso, rilascerà un attestato di partecipazione,

garantendo un placement dedicato in azienda.

- Durata 6 settimane.
- Costo Gratuito.

Questa modalità di formazione, breve e intensiva, consente di colmare il gap di competenze ed esperienze che esiste tra l'istruzione scolastica/universitaria e il mondo del lavoro, attraverso percorsi teorici e pratici. La scelta di strutturare il corso in un percorso con orario full-time permette di immergere i corsisti in un ambiente simile a quello lavorativo che affronteranno al termine del corso.

Figure professionali:

- Salesforce Developer Junior
- Programmatore java Junior

Ogni candidato idoneo, scelto dopo la selezione, sarà inserito in un programma formativo gratuito per acquisire le competenze indispensabili per l'assunzione presso aziende site tra Roma e Milano.

Per maggiori informazioni, chiama lo 06/865081 oppure info@effepiellelab.it

EFFEPIELLE lab
IN COLLABORAZIONE
CON LATENEO.IT

Effepielle Lab è il nuovo portale dedicato ai corsi di formazione e alla preparazione ai concorsi.

Gli ultimi corsi aggiunti

Concorsi Agenti Polizia Locale
Concorsi Istruttori Amministrativi Enti Locali
258 Infermieri Ospedale Sant'Andrea
Modulo di Diritto Amministrativo
Modulo di Diritto Civile

Numero Verde
800.94.24.04
servizio gratuito

info@effepiellelab.it

"L'INIZIO E' LA PARTE PIU' IMPORTANTE DEL LAVORO."

Platone

Le selezioni si svolgeranno a Roma in Via San Crescenziano, 25 nelle seguenti giornate: **30 e 31 luglio 2019.** Priorità per i candidati segnalati dalla UIL FPL!

CONTATTI

Sede:
Via San Crescenziano, 25
00199 Roma
Tel. 06 865081
www.effepiellelab.it
selezioni@effepiellelab.it
Pagina Facebook:
Effepielle Lab



Partner

PHILMARK

Informatica



EFFEPIELLE Lab

ENTRA NEL MONDO DEL LAVORO

Partecipa alle nostre selezioni.



COME FUNZIONA

Grazie all'accordo tra Effepielle Lab e la Philmark, verranno selezionati neo-diplomati, neo-laureati in discipline scientifiche informatiche; disoccupati, inoccupati interessati al mondo IT per essere formati e assunti presso importanti aziende.

OBIETTIVO

L'obiettivo del corso è formare figure da inserire nel mondo del lavoro, fornendogli, attraverso un breve percorso di affiancamento iniziale, la possibilità di confrontarsi su progetti reali.

MODALITÀ E SEDE

Ogni candidato dovrà inviare il proprio curriculum all'indirizzo mail: selezioni@effepiellelab.it entro e non oltre le ore 12.00 del 15 luglio 2019. Prima selezione: Roma (30-31 luglio) Se idoneo, seconda selezione: Milano

DURATA E CERTICAZIONE

La Philmark Academy, al termine del corso, rilascerà un attestato di partecipazione, garantendo un placement dedicato in aziende.



VANTAGGI

Questa modalità di formazione, breve e intensiva, consente di colmare il gap di competenze ed esperienze che esiste tra l'istruzione scolastica/universitaria e il mondo del lavoro, attraverso percorsi teorici e pratici.

DIDATTICA

La scelta di strutturare il corso in un percorso con orario full-time permette di immergere i corsisti in un ambiente simile a quello lavorativo che affronteranno al termine del corso.

FIGURE PROFESSIONALI

- Salesforce Developer Junior
- Programmatore java Junior

Età candidatura: da 18 a 33 anni con Diploma di Scuola Superiore 2° Grado

FINALITÀ'

Ogni candidato idoneo, scelto dopo la selezione, sarà inserito in un programma formativo gratuito per acquisire le competenze indispensabili per l'assunzione

Telepresenza

Numero Verde Gratuito

800 94 24 04

EFFE PI ELLE Lab
IN COLLABORAZIONE
CON LATENEO.IT

COSA E': E' un sistema che ti consente di seguire il corso direttamente da casa o dall'ufficio, partecipando come se fossi in aula. Potrai quindi fare domande al docente, seguirlo se usa la lavagna, se mostra slides o se usa quesiti a risposta multipla.

COSA SERVE: Un PC o un tablet connesso ad internet, videocamera (va bene quella incorporata), cuffie con microfono.



TRAINING COURSES

L'inizio è la parte più importante del lavoro.

(Platone)

**CONCORSI
FORMAZIONE
LAVORO**



EFFE PI ELLE Lab
INNOVATIVE

www.effepiellelab.it



Via San Crescentino, 21
00186

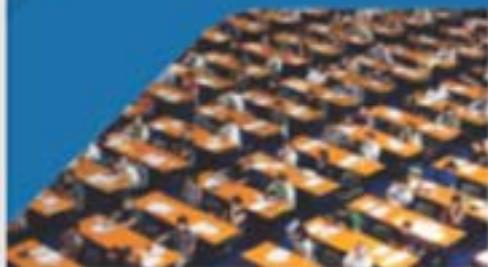


info@effepiellelab.it

EFFE PI ELLE Lab

CRESCITA PROFESSIONALE

EFFE PI ELLE Lab



Per intraprendere un percorso di crescita professionale o un nuovo lavoro, il primo aspetto su cui dovresti lavorare è proprio sulla tua crescita personale, attraverso l'acquisizione di nuove competenze.

Sviluppo della carriera e percorsi di crescita interna di dipendenti, quadri e dirigenti, questo è il nostro obiettivo.

Alta formazione in Telepresenza.

Corsi di preparazione ai Concorsi della Pubblica Amministrazione suddivisi in pacchetti formativi di diversa tipologia e livelli di preparazione, che permettono di affrontare con successo le prove concorsuali per l'accesso alla PA.

I corsi sono contraddistinti dall'alto livello qualitativo delle lezioni in Telepresenza e dei docenti.



Chi cerca lavoro, trova su Effepielle Lab tutte le opportunità di impiego più recenti e interessanti.

Posti di lavoro in aziende pubbliche e private, in Italia ed estere. Assunzioni e stage per diplomati e laureati subito disponibili.

Corsi formativi specifici e orientamento al lavoro per disoccupati.

CONCORSI PUBBLICI

CONVENZIONE ISCRITTI

OPPORTUNITA' LAVORATIVE



TESSERAMENTO UIL 2019

LA DIREZIONE GIUSTA È IL LAVORO



EFFEPIELLE

Informazione Politico Sindacale

ANNO VIII numero 160

UIL FPL INFORMA

già Proposta Flash

aut.trib.Roma 420/87

Direttore Responsabile

Antonino Viti

REDAZIONE E DIREZIONE

Via San Crescenziano 25

00199 Roma

tel.06865081

fax 06 86508235

redazioneinforma@uilfpl.it

REDAZIONE

Michelangelo Librandi, Maria

Vittoria Gobbo, Daniele Ilari,

Antonino Viti, Chiara Lucac-

chioni, Gerry Ferrara, Simone

Selvaggio, Pietro Bardoscia

Progetto grafico

GIEFFE