

All'interno

pagina 2
8 GIUGNO 2019
Manifestazione nazionale

pagina 8
Librandi UIL FPL: "Bene DDL sulla LP
per gli infermieri. Estenderlo anche a
tutte le professioni sanitarie

Librandi UIL FPL: "Aggressioni vergo-
gnose contro agenti di Polizia Locale.
Urgente riforma per dare maggiori
tutele.

pagina 10-11
Atto camera n.1807. Salario accessorio
personale Polizia Locale

pagina 12
Sanità. Incontro sindacati e conferen-
za Stato-Regioni su profilo di Autista
soccorritore. CGIL-CISL-UIL, recepite
nostre proposte di modifica. Ora con-
cludere percorso

pagina 13
FICEI. Esiti riunione del 15 maggio
2019

Rinnovato il CCNL Coop sociali 2017-
2019

pagina 14
Seminario Tecnico di Infortunistica
Stradale

**COLPIRE
LA SANITÀ
È COLPIRE
LA SALUTE!**

MANIFESTAZIONE NAZIONALE



IL FUTURO È SERVIZI PUBBLICI



RINNOVO DI TUTTI I CONTRATTI
PIANO STRAORDINARIO DI ASSUNZIONI
PIÙ RISORSE PER IL WELFARE

ROMA 8 GIUGNO 2019
PIAZZA DEL POPOLO

CONCENTRAMENTO - ORE 9.00 PIAZZA DELLA REPUBBLICA
COMIZIO CONCLUSIVO - ORE 11.00 PIAZZA DEL POPOLO

8 GIUGNO

MANIFESTAZIONE NAZIONALE

Il prossimo 8 Giugno a Roma le nostre Federazioni promuovono, nel solco del percorso Confederale, una Mobilitazione Nazionale di tutte le lavoratrici e lavoratori dei Servizi pubblici a cui hanno garantito la loro partecipazione i Segretari Generali della Cgil Maurizio Landini, della Cisl Annamaria Furlan, della Uil Carmelo Barbagallo.

Scendiamo in Piazza chiedendo con forza lo sblocco immediato del turn-over, un Piano straordinario di assunzioni e la stabilizzazione di precari, perché le pubbliche amministrazioni sono al collasso ed avere meno personale significa non solo carichi di lavoro insostenibili ma anche una penalizzazione per la qualità e la quantità dei servizi che si è in grado di offrire ai cittadini.

Scendiamo in Piazza per chiedere il Rinnovo di tutti i contratti, pubblici per i quali ad oggi non ci sono risorse adeguate e privati alcuni dei quali non vengono rinnovati da più di 12 anni eppure parliamo di persone che si occupano della nostra Salute, della nostra assistenza e di quelli dei nostri cari e delle persone più fragili.

Scendiamo in piazza per cancellare le iniquità e le disparità nel sistema previdenziale sia nel settore pubblico riguardo al trattamento di fine rapporto, sia su quota 100 e sui lavori gravosi nei nostri settori pubblici e privati.

Scendiamo in Piazza per Garantire una contrattazione piena sui processi di riorganizzazione e sulle questioni del personale per dare più valore alla contrattazione decentrata, per tutelare la dignità dei lavoratori e contro ogni forma di delegittimazione della funzione e del lavoro dei pubblici e contro ogni forma di controllo invasivo, dalle impronte alle telecamere.

Scendiamo in Piazza per rivendicare più in-

vestimenti nei servizi pubblici e per il loro rafforzamento e per contrastare i processi di esternalizzazione dei servizi pubblici che determinano dumping contrattuale e mancata universalità dei diritti per i cittadini.

Scendiamo in Piazza per chiedere un taglio netto a consulenze e una revisione immediata del codice degli appalti pubblici, soprattutto per rafforzare la clausola sociale e la parità di trattamento tra lavoratori del settore pubblico e del settore privato.

Scendiamo in Piazza per chiedere l'avvio di un vero processo di razionalizzazione della spesa pubblica e di lotta agli sprechi e alla corruzione, di investimenti seri per il potenziamento dei servizi ispettivi e maggiore tutela e garanzie per la sicurezza sul lavoro e per la lotta alla illegalità.

Scendiamo in Piazza per chiedere finanziamenti adeguati per il Servizio Sanitario Nazionale, per le Politiche Sociali, per un vero investimento a sostegno dell'infanzia e della non autosufficienza.

Scendiamo in Piazza perché il Governo e le Autonomie Locali aprano un vero confronto con i Sindacati Confederali, sia sul rinnovo dei Contratti che sul Welfare.

Scendiamo in Piazza affinché le Associazioni Datoriali diano risposte sui Contratti a partire da quello della Sanità Privata.

Scendiamo in Piazza perché cittadine e imprese hanno bisogno di una pubblica amministrazione efficace, di politiche che guardino alla dignità ed al benessere di tutti, perché i servizi pubblici garantiscono realmente equità nel nostro Paese se potenziati e garantiti.

Siamo tutti cittadini e tutti lavoratori, la battaglia dei lavoratori dei servizi pubblici è una battaglia generale che riguarda l'idea di solidarietà e la garanzia dei diritti sociali per tutti.

**Non c'è Futuro senza Lavoro,
non c'è Uguaglianza senza Servizi Pubblici**



“ IL FUTURO È SERVIZI PUBBLICI ”

CONTRATTI ASSUNZIONI RISORSE

SANITÀ PUBBLICA

**Le lavoratrici e i lavoratori
del servizio sanitario nazionale
garantiscono il diritto alla salute**

PER QUESTO CHIEDIAMO:

- Risorse adeguate per il rinnovo del CCNL 2019/21
- Il superamento definitivo dei vincoli di spesa per l'assunzione di personale e sui fondi del trattamento accessorio
- Un piano straordinario di assunzioni del personale del SSN per affrontare la gravissima emergenza in corso
- Valorizzazione di tutte le professioni sanitarie, sociali, tecniche ed amministrative, riconoscendo in particolare l'autonomia delle professioni sanitarie, adeguando i modelli organizzativi e innovandoli profondamente
- Risorse dedicate al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale
- Adeguamento del sistema indennitario
- Completamento di tutti i percorsi di stabilizzazione dei precari e superamento definitivo del precariato
- Riconoscimento fra i lavori usuranti di tutte le professioni sanitarie e sociosanitarie
- Maggiore sicurezza sul lavoro e prevenzione, misure volte al benessere organizzativo e lavorativo
- Un finanziamento certo e stabile del Fondo sanitario Nazionale per garantire l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza LEA in tutto il paese e l'abbattimento delle liste di attesa
- Superamento delle politiche restrittive e fallimentari sui piani di rientro delle regioni in disavanzo
- Reinternalizzazione di funzioni fondamentali
- Potenziamento dei servizi sanitari e socio sanitari territoriali, in particolare per tutte le politiche di prevenzione della salute e di tutela dell'ambiente

**ROMA 8 GIUGNO 2019
PIAZZA DEL POPOLO**

**CONCENTRAMENTO - ORE 9.00 PIAZZA DELLA REPUBBLICA
COMIZIO CONCLUSIVO - ORE 11.00 PIAZZA DEL POPOLO**



“ IL FUTURO È SERVIZI PUBBLICI ”

CONTRATTI ASSUNZIONI RISORSE

FUNZIONI LOCALI

SAREMO IN PIAZZA PER:

- Risorse adeguate per il rinnovo del CCNL 2019-2021 e il rinnovo di tutti i contratti
- Stop ai tagli indiscriminati e agli sprechi
- Avvio di un tavolo di confronto sulla riforma delle autonomie per ridare più forza a Province e Città Metropolitane
- Valorizzazione delle professionalità dando corpo al lavoro delle commissioni paritetiche
- Superare i vincoli sul salario accessorio e incrementare i fondi per la contrattazione decentrata
- Approvare un piano di assunzioni straordinario e stabilizzare i precari
- Valorizzazione delle Camere di Commercio nell'attività di sostegno alle imprese
- Difesa dei servizi educativi-scolastici e contrasto ai sistemi di videosorveglianza
- Rafforzare i diritti del personale di Polizia Locale e potenziamento del ruolo dei Centri per l'impiego
- Difesa dei servizi sociali

**ROMA 8 GIUGNO 2019
PIAZZA DEL POPOLO**

CONCENTRAMENTO - ORE 9.00 PIAZZA DELLA REPUBBLICA
COMIZIO CONCLUSIVO - ORE 11.00 PIAZZA DEL POPOLO



“ IL FUTURO È SERVIZI PUBBLICI ”

CONTRATTI ASSUNZIONI RISORSE

SANITÀ PRIVATA

SAREMO IN PIAZZA PER:

- Rinnovo del contratto scaduto da 12 anni**
Alop e Aris Vogliono un rinnovo senza le risorse necessarie per riconoscere un giusto salario alle lavoratrici ed ai lavoratori. Il loro obiettivo è di continuare a fare profitti all'ombra della spesa pubblica e sulle tasche dei dipendenti. Ora basta, contratto subito!
- Uguali diritti tra lavoratori pubblici e privati**
Stesso salario, stessi diritti, stesso contratto.
- Riconoscimento e valorizzazione delle professionalità**
Giusto riconoscimento delle competenze, delle responsabilità e della professionalità per una reale crescita nel lavoro e nella carriera.
- Sicurezza sul lavoro.** Più risorse per aumentare i livelli di sicurezza sui posti di lavoro e strumenti specifici per prevenire e contrastare le aggressioni al personale.
- Welfare**
Attivazione di sistemi di welfare aziendale, anche finalizzati alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.
- Formazione ed Ecm**
La formazione non è solo un dovere ma anche un diritto per questo vogliamo strumenti che garantiscano a tutti la possibilità di qualificare la propria professionalità per dare migliori servizi ai cittadini.
- Stop al Dumping Contrattuale**
Non è più tollerabile fare "cassa" sulla pelle delle lavoratrici e dei lavoratori. Servono azioni concrete per fermare il dumping contrattuale e per mettere fuori legge i contratti pirata.
- Pensioni**
Completare l'eliminazione dei vincoli della "legge Fornero". Rendere concretamente esigibile il riconoscimento dei lavori usuranti. Istituire la previdenza complementare.
- Trasparenza sulla gestione**
Le aziende che gestiscono risorse pubbliche devono obbligatoriamente rendicontare e pubblicare i bilanci, anche per evitare presunti stati di crisi che inevitabilmente ricadono sulle lavoratrici e i lavoratori e sulle prestazioni erogate.

**ROMA 8 GIUGNO 2019
PIAZZA DEL POPOLO**

**CONCENTRAMENTO - ORE 9.00 PIAZZA DELLA REPUBBLICA
COMIZIO CONCLUSIVO - ORE 11.00 PIAZZA DEL POPOLO**



“ IL FUTURO È SERVIZI PUBBLICI ”

CONTRATTI ASSUNZIONI RISORSE

TERZO SETTORE

SAREMO IN PIAZZA PER:

- 1 **Rinnovo di tutti i contratti** del terzo-settore e certezza dell'applicazione di quelli rinnovati.
- 2 **Stop alle esternalizzazioni selvagge** con un grande piano di reinternalizzazione dei servizi e riconoscimento del lavoro svolto in appalto.
- 3 **Eliminazione del dumping contrattuale e salariale** rendendo illegali i contratti pirata.
- 4 **Dignità e valorizzazione delle professionalità del lavoro di cura.** Riconoscimento di tutte le professioni su base nazionale e adeguata formazione per una maggiore qualità dei servizi e del lavoro. Stesso lavoro stessi diritti stesso salario.
- 5 **Maggiori certezze nei cambi appalto** evitando rimodulazioni al ribasso e dando piena continuità al lavoro.
- 6 **Ricostruire i sistemi di welfare locale** con finanziamenti adeguati, aumenti automatici delle tariffe dei servizi socio-sanitari per il riconoscimento del corretto costo del lavoro per una certa e piena applicazione dei CCNL, superando disomogeneità e sanzionando chi non rispetta le regole.
- 7 **Riconoscimento tra i lavori usuranti** di tutte le professioni socio-sanitarie-assistenziali e socio-educative.
- 8 **Diritti e tutele per lavoratrici e lavoratori part-time ciclici** con il riconoscimento dei contributi, delle prestazioni assistenziali e di sostegno al reddito.
- 9 **Tutele per lavoratrici e lavoratori dei centri di accoglienza** con un grande piano di salvaguardia dell'occupazione.
- 10 **Stop alla corruzione nei bandi di gara e negli accreditamenti** per liberare risorse per lavoro e servizi ai cittadini.

**ROMA 8 GIUGNO 2019
PIAZZA DEL POPOLO**

**CONCENTRAMENTO - ORE 9.00 PIAZZA DELLA REPUBBLICA
COMIZIO CONCLUSIVO - ORE 11.00 PIAZZA DEL POPOLO**



“ IL FUTURO È SERVIZI PUBBLICI ”

CONTRATTI ASSUNZIONI RISORSE

PROFESSIONI SANITARIE

DIRITTO ALLA CARRIERA!

È ora di dare risposte reali alle professioni sanitarie,
sempre più centrali e strategiche
per la qualità, la sicurezza, e la sostenibilità
del Servizio Sanitario Nazionale

PER QUESTO CHIEDIAMO:

- 1** Investimenti per finanziare i nuovi incarichi e un nuovo sistema indennitario
- 2** Giusto riconoscimento delle competenze, delle responsabilità e della professionalità
- 3** Modifica delle norme del sistema di classificazione che oggi ostacolano la piena valorizzazione delle professioni sanitarie e la risposta efficace ai cambiamenti dell'organizzazione del lavoro
- 4** **Strumenti di Formazione ed ECM** che garantiscano a tutti la possibilità di qualificare la propria professionalità per dare migliori servizi ai cittadini
- 5** Più **sicurezza sui posti di lavoro** e strumenti specifici per prevenire e contrastare le aggressioni al personale

**ROMA 8 GIUGNO 2019
PIAZZA DEL POPOLO**

**CONCENTRAMENTO - ORE 9.00 PIAZZA DELLA REPUBBLICA
COMIZIO CONCLUSIVO - ORE 11.00 PIAZZA DEL POPOLO**

Librandi UIL FPL: “ Bene DDL sulla LP per gli infermieri Estenderlo anche a tutte le professioni sanitarie”



Stiamo seguendo con vivo interesse l'elaborazione da parte del Senatore Sileri di un DDL sulla Libera Professione nel quale confidiamo in una valorizzazione della figura dell'infermiere per tale attività. Lo dichiara in una nota il Segretario generale Michelangelo Librandi. La UIL FPL da anni sta chiedendo di potenziare la rete territoriale, ed uno dei modi per farlo è anche tramite il potenziamento dell'offerta di prestazioni infermieristiche sul territorio. Questo a nostro avviso deve essere esteso a tutte le professioni sanitarie, della riabilitazione, della prevenzione, tecniche e così via.

Oltre ad un potenziamento sul territorio, questo DDL dovrebbe contribuire anche all'abbattimento dei liste di attesa non gravando sulle tasche dei cittadini e alla riduzione del sommerso oggi molto esteso, anche a causa di una inesistente regolamentazione su tale questione. La UIL FPL – conclude Librandi – auspica quanto prima che si avvii un confronto con le organizzazioni sindacali per evitare pasticci legislativi che negli ultimi anni sono stati fatti su tematiche di questa importanza e delicatezza e con lo scopo di migliorare i servizi ai cittadini e valorizzare le competenze dei professionisti della salute.

Librandi (UILFPL): “Aggressioni vergognose contro agenti di Polizia Locale. Urgente Riforma per dare maggiori tutele”.



Condanniamo con forza le aggressioni avvenute ieri sera, nei confronti di alcuni agenti di Polizia Locale di Roma Capitale impegnati nei servizi per la finale di Coppa Italia svoltasi allo Stadio Olimpico di Roma, i quali hanno subito lanci di bombe carta, petardi, fumogeni sino a provocare il ferimento di due agenti, tre volanti danneggiate, di cui una bruciata.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Michelangelo Librandi.

Questi eventi dimostrano come ormai sia urgente l'emanazione di una legge di riforma della Polizia Locale su scala nazionale che preveda l'equiparazione delle tutele ai circa 60.000 agenti e ufficiali di tutta Italia a quelle riconosciute alle forze di Polizia statali e che consentano di espletare funzioni di controllo e repressione di comportamenti illegali in maniera

concreta ed efficace. Esprimiamo la nostra piena solidarietà ai colleghi ed auspichiamo che i delinquenti resosi protagonisti di queste violente aggressioni abbiano condanne esemplari con la reclusione ed il daspo a vita, conclude Librandi.



“ IL FUTURO È SERVIZI PUBBLICI ”

CONTRATTI ASSUNZIONI RISORSE

POLIZIA LOCALE

BASTA DISCRIMINAZIONI

**È il momento di riconoscere tutele
e diritti negati!**

Accelerare i processi di riforma della Legge Quadro.
Liberare risorse per la contrattazione di categoria.
Riconoscere le stesse tutele assistenziali e
previdenziali delle altre forze di polizia statali.

Il tempo è scaduto! Diamo voce ai 60.000 operatori
per dare forza alle nostre proposte al tavolo con il
governo.

L'8 giugno in Piazza del Popolo per abbattere ogni
diseguaglianza e dare valore alla nostra categoria.

**ROMA 8 GIUGNO 2019
PIAZZA DEL POPOLO**

CONCENTRAMENTO - ORE 9.00 PIAZZA DELLA REPUBBLICA
COMIZIO CONCLUSIVO - ORE 11.00 PIAZZA DEL POPOLO

Atto camera n. 1807

Salario accessorio personale polizia locale

Abbiamo inviato una nota unitaria al Sottosegretario di Stato Ministero dell'Interno Dep. Carlo Sibilia e, per conoscenza, al Sottosegretario di Stato Ministero dell'Interno Dep. Nicola Molteni per segnalare la condizione di assoluto disagio che vive il personale della polizia locale di Comuni, Province e Città metropolitane e a cui chiediamo un incontro prima della chiusura delle votazioni sul Atto camera n. 1807 (conversione in legge del DL 34/2019 Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.).

Gentili Sottosegretari,

Le scriventi organizzazioni sindacali intendono segnalare la condizione di assoluto disagio che vive il personale della polizia locale di Comuni, Province e Città metropolitane. Da diversi anni l'incremento di funzioni attribuite ai corpi di polizia locale, il blocco parziale del turnover, nonché, per un lungo periodo, il blocco della contrattazione nazionale ed integrativa, hanno peggiorato le condizioni di lavoro del personale. A ciò si aggiunge il perpetrarsi di una profonda discriminazione sul piano delle tutele tra personale della polizia locale e personale delle altre forze di polizia: diverso regime pen-

sionistico, diversa tutela della malattia, etc... Gli episodi di violenza e di aggressione che quotidianamente vengono subiti sono l'espressione massima di questa condizione. Per tali ragioni riteniamo necessario che il Legislatore costruisca per questo personale una rete di tutele che possa migliorare le condizioni di lavoro, nonché maggiori garanzie per l'esigibilità di istituti contrattuali recentemente normati dal CCNL funzioni locali. Su quest'ultima questione, alla luce della volontà del governo di ridefinire i meccanismi di calcolo dei limiti del salario accessorio, sarebbe necessario liberare dagli attuali vincoli le risorse derivanti dall'articolo 208

del codice della strada: questo consentirebbe, in sede di contrattazione integrativa, di garantire un pieno utilizzo degli istituti contrattuali volti all'incentivazione del personale del settore, soprattutto in relazione alle diverse funzioni assegnategli. Certi della vostra disponibilità, con l'obiettivo di illustrare meglio le ragioni di questa proposta, vi chiediamo un incontro prima della chiusura delle votazioni sul Atto camera n. 1807 (conversione in legge del DL 34/2019 Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.).

Questo è un possibile emendamento al disegno di legge teso a dare una risposta positiva alle questioni illustrate nella presente lettera.

Emendamento All'art. 33 del D.L. n. 34/2019 (Atto camera n. 1807) è aggiunto il seguente comma: "3. Nei limiti e nelle misure previste dal Codice della Strada, non concorrono ai limiti del trattamento economico accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017, i proventi contravvenzionali di cui agli artt. 142 e 208 del Codice della Strada (D.lgs n. 285/1992), destinati per la parte destinata al po-



Salario accessorio personale polizia locale

» continua da pg. 9

tenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, ai pro-

lizia Locale dei Comuni, delle Unioni e delle Province e Città Metropolitane riconducibili agli effettivi introiti di cui

lari attuative del Ministero dell'Interno in tema di sicurezza urbana, presidio del territorio e gestione eventi, stanno comportando un ampliamento dei servizi con risorse sempre più ridotte a causa dei tetti imposti dai limiti imposti dalla finanza pubblica sul salario accessorio dei dipendenti delle Funzioni Locali.

Ciò peraltro comporta inevitabili contrasti all'interno della complessa organizzazione del lavoro nelle amministrazioni delle Funzioni Locali nella ripartizione delle risorse economiche destinate al salario

accessorio fra le molteplici professionalità interne agli enti.

Peraltro la rilevanza contabile della modifica richiesta nei bilanci degli enti, sarebbe comunque assunta in ragione della autonoma scelta dell'Ente di riferimento medesimo, assumendo comunque che le somme non sarebbero espansibili in modo illimitato rispetto agli effettivi introiti poiché comunque predeterminate e vincolate del bilancio, che individuano, altresì, un limite finanziario massimo tale da impedire l'incontrollata espansione della spesa, come già previsto dagli articoli citati del Codice della Strada (ricordiamo il 4° comma dell'art. 208 pone un limite massimo per tali progetti pari ad $\frac{1}{4}$ degli introiti effettivi).



getti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 del Codice della Strada, svolti dalla Polizia Locale”

Motivazioni:

Gli incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, ai progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 del Codice della Strada, svolti dalla Po-

agli art. 142 e 208 del Codice della Strada, a valere nell'anno di riferimento derogano al tetto ordinario di spesa per il trattamento economico complessivo delle risorse decentrate previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017 in ragione della necessità di assicurare alla Polizia Locale gli indispensabili finanziamenti al fine di potenziare le attività mirate alla prevenzione e all'accertamento delle violazioni al Codice della Strada, nonché ai controlli finalizzati alla sicurezza stradale e urbana, derivanti ulteriormente dalle incombenze sopraggiunte in questi ultimi anni a carico della Polizia Locale, con particolare riguardo sia al Decreto Legge n. 113 del 4 ottobre 2018, convertito in Legge n. 132 del 1° dicembre 2018, nonché ai successivi decreti e circo-

Sanità. Incontro sindacati e conferenza Stato-Regioni su profilo di Autista Soccorritore. Cgil, Cisl e Uil, recepite nostre proposte di modifica. Ora concludere percorso



Si è svolto a Roma, presso la Commissione Salute della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, il secondo incontro sul percorso di individuazione del profilo professionale dell'Autista Soccorritore.

“Un incontro produttivo e che ci ha permesso di fare notevoli passi avanti. In particolare, si è convenuto sull'opportunità di istituire la figura professionale del profilo unico di autista soccorritore del sistema di emergenza/urgenza. L'obiettivo è quello di arrivare in tempi brevi all'approvazione di un provvedimento importante che valorizzi i servizi pubblici, privati e del volontariato e le professionalità coinvolte. Un provvedimento che il settore attende da tempo e che Cgil, Cisl e Uil, insieme all'associazione COES - Conducenti Emergenza Sanitaria, vogliono conquistare”. Così, in una nota stampa, Gianluca Mezzadri, Marianna Ferruzzi e Mariavittoria Gobbo, segretari nazionali di Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl.

“Nel merito dell'incontro - proseguono -, abbiamo convenuto sull'opportunità di stabilire adeguate ore formative, omogenee su tutto il territorio nazionale, e ribadita la necessità di istituire un unico profilo professionale di Autista Soccorritore, migliorando la proposta di accordo Stato-Regioni che prevedeva invece qualificazioni e abilitazioni diversificate. Le nostre proposte sono state recepite e la Commissione ha accettato di rivedere la sua bozza”.

“L'obiettivo, ora, è quello di concludere proficuamente il percorso che porterà ad una qualificazione e ad un riconoscimento degli operatori del settore che mancava da tanti, troppi anni”, concludono Mezzadri, Ferruzzi e Gobbo.

EFFEPIELLE lab
IN COLLABORAZIONE
CON LATNEO.IT

Gli ultimi corsi aggiunti

Concorsi Agenti Polizia Locale

Concorsi Istruttori Amministrativi Enti Locali

258 Infermieri Ospedale Sant'Andrea

Modulo di Diritto Amministrativo

Modulo di Diritto Civile

Numero Verde
800.94.24.04
servizio gratuito

Effepielle Lab è il nuovo portale dedicato ai corsi di
formazione e alla preparazione ai concorsi.

info@effepiellab.it

FICEI. Esiti riunione del 15 maggio 2019



Si è svolto il 15 Maggio 2019 in data odierna una nuovo incontro per il rinnovo del CCNL 2019-2021 dei lavoratori dei Consorzi Industriali (FICEI), nel corso della riunione si è preceduto a:

- Revisionare la parte normativa dell'ipotesi del nuovo CCNL (relazioni sindacali e procedimenti disciplinari) con condivisione definitiva del testo; restano alcune riserve limitatamente agli ambiti sindacali delle articolazioni per gli orari di lavoro

e sul rafforzamento del principio di gradualità per i provvedimenti sanzionatori di natura disciplinare.

- Approfondire le tematiche legate ai processi di mobilità del personale a seguito di accorpamento, trasferimento e cessione dei Consorzi all'interno degli ambiti territoriali di riferimento e tra i diversi soggetti istituzionali interessati ai suddetti processi. Le OO.SS. proporranno uno specifico testo articolato.

- Prospettare gli incrementi e decorrenze dei valori stipendiali, che verranno formalizzate da parte datoriale nel corso della prossima riunione; le OO.SS. hanno ribadito che gli incrementi non potranno essere inferiori agli indici previsionali IPCA per il triennio di riferimento al netto dei beni energetici.

Le parti si sono aggiornate alla data del 12 giugno p.v. per un ulteriore avanzamento della trattativa in corso.

Rinnovato il CCNL Coop Sociali 2017-2019



In data 21 maggio 2019, presso la sede di Confcooperative a Roma, dopo una lunga e articolata fase di consultazione che ha visto esprimersi favorevolmente oltre il 95% delle lavoratrici e dei lavoratori delle cooperative sociali nelle tante assemblee svoltesi in tutti i territori, è stata finalmente sciolta la riserva dell'ipotesi di CCNL Cooperative Sociali 2017-2019 sottoscritta lo scorso 28 marzo scorso.

Aumenti pari al 5.95%.

Confermati gli 80€ a regime sul C1.

Una tantum di 300€: 200 a Maggio e 100 a Luglio.

Assistenza sanitaria Integrativa.

l'1,5% a carico dei datori per la previdenza complementare

E importanti novità sul piano normativo.

SEMINARIO TECNICO DI INFORTUNISTICA STRADALE

"Analisi a 360° di un incidente stradale con esito mortale e fuga del conducente: modalità di intervento, rilievo ed attività investigativa"

La Segreteria della UIL FPL di Latina, in collaborazione con la Federazione Regionale e la Segreteria Nazionale, ha attivato una importante opportunità formativa per i Comandi della Polizia Locale della Provincia di Latina finalizzata ad aumentare le competenze professionali degli operatori della Polizia Locale organizzando un seminario destinato agli atti

indifferibili ed urgenti di Polizia Stradale relativi alla constatazione e conoscenza di sinistri stradali in cui sia accaduto un omicidio od il verificarsi di lesioni gravi alla persona. Tale iniziativa è stata ritenuta necessaria per consentire un approccio di maggior tutela sia

per gli operatori che per la comunità locale mediante l'attivazione e la comparazione di procedure assunte anche dagli altri organi di polizia stradale, dalla magistratura e da altri soggetti istituzionali.

Il Seminario si è svolto il 22 maggio 2019 presso il Comando di Polizia Locale di Latina, dalle ore 9.00 alle ore 18.00.

Come Relatori sono intervenuti il Dott. Roberto Balzi ed il Dott. Maurizio Rippa, Funzionari della Polizia Locale di Roma e già docenti della Scuola permanente del Corpo e dell'Università Roma Tre – Master di Diritto della Circolazione.

Hanno partecipato ai lavori Bruno Galante per

la Segreteria Nazionale della Uil FPL e Ottavio Mariottini, Responsabile delle Autonomie Locali per la UIL FPL di Latina.

In apertura dei lavori i saluti del Comandante della Polizia Locale di Latina Dott. Francesco Passeretti.

Hanno partecipato ai lavori il Comandante

della Polizia Locale di Minturno e della Polizia Locale di Cisterna di Latina.

Inaspettata la massiccia adesione alla partecipazione: hanno richiesto la possibilità di frequentare il seminario circa 80 dipendenti tra appartenenti dei comandi di Polizia Locale della Provincia di Latina (Co-

muni di Cori, Formia, Pontinia, Roma e Alatri, e personale della Polizia Provinciale.

Il seminario ha previsto delle esercitazioni pratiche per la simulazione dei rilievi di un incidente stradale con esito mortale, e esercitazioni teoriche come il sopralluogo giudiziario, redazione grafica dei rilievi su carta millimetrata, le indagini di Pg e le assunzioni delle S.I.T..

Nel corso della giornata sono state poi discusse altre tematiche come il principio di Locard, l'O.I.A.R., l'applicativo Interceptor, Cosma e come si effettuano i prelievi coattivi.

L'Iniziativa formativa è stata particolarmente gradita dai partecipanti





Il Fondo pensione complementare
dei lavoratori della Pubblica Amministrazione
e della Sanità

TESSERAMENTO UIL 2019

LA DIREZIONE GIUSTA È IL LAVORO



EFFEPIELLE

Informazione Politico Sindacale

ANNO VIII numero 159

UIL FPL INFORMA

già Proposta Flash

aut.trib.Roma 420/87

Direttore Responsabile

Antonino Viti

REDAZIONE E DIREZIONE

Via San Crescenziano 25

00199 Roma

tel.06865081

fax 06 86508235

redazioneinforma@uilfpl.it

REDAZIONE

Michelangelo Librandi, Maria

Vittoria Gobbo, Daniele Ilari,

Antonino Viti, Chiara Lucac-

chioni, Gerry Ferrara, Simone

Selvaggio, Pietro Bardoscia

Progetto grafico

GIEFFE