

All'interno

pagina 3

Librandi (UILFPL): "ennesima lite del Governo. Sulle Province occorre una sera riforma.

pagina 4

Polizia Locale - CGIL-CISL-UIL al Viminale, OK al tavolo tecnico di confronto e avvio iter approvazione legge di riforma

pagina 5

**8 Giugno - Roma
Manifestazione Nazionale
#FUTUROE'PUBBLICO**

pag.6

La battaglia sul rinnovo del Contratto della Sanità Privata continua

pag. 7

**Contratti- CGIL_CISL_UIL a Fials -
Indennità di vacanza contrattuale diritto del 1993**

pag. 8-9

Tabelle indennità IVC Sanità e Funzioni Locali

pagina 11

Barbagallo: "i valori della resistenza devono essere diffusi dalla scuola e dalla cultura.

pag.12

Bonfilii (UILFPL): su specialistica ambulatoriale nessun accordo è stato raggiunto.

Job Ciak - Michelangelo Librandi: complimenti ai ragazzi premiati e un plauso alla UIL per la bella iniziativa

pag.13

Pubblico Impiego, ritardo inaccettabile della direttiva su permessi e distacchi. Il Ministro della PA dia esempio di efficienza.

LETTERA AL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI



Egregio Presidente,
Le scriviamo per portare alla Sua autorevole attenzione temi che sicuramente saranno stati oggetto delle discussioni in seno al Consiglio dei Ministri da Lei presieduto.

In particolare facciamo riferimento alla Riforma delle Pubbliche Amministrazioni, ai provvedimenti di delega al Governo e ai relativi Decreti collegati; alla esigenza di procedere con un Piano Straordinario di Assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni; all'importante scadenza che si approssima relativa al Rinnovo dei CCNL dei Comparti delle Funzioni Centrali, delle Funzioni Locali e della Sanità e dei ritardi che registriamo sia sul fronte dei rinnovi contrattuali delle Aree Dirigenziali che sul lavoro relativo alle Commissioni Paritetiche per

la Riforma dell'Ordinamento Professionale e del Sistema di Classificazione.

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo spesso sollecitato un confronto con il Ministro che in sole due occasioni ha presenziato alle riunioni dalle quali non è scaturito alcun impegno concreto nè riscontro alle proposte avanzate dalle nostre Federazioni.

Eppure nel Pubblico Impiego Cgil-Cisl- Uil rappresentano i due terzi dei lavoratori in termini di rappresentatività certificata da voti e deleghe. Abbiamo chiesto di aprire il confronto su temi che riguardano il miglioramento della qualità dei servizi ai cittadini, dell'organizzazione del lavoro, delle carenze di organico e della costruzione di una cabina di regia nazionale sui fabbisogni di personale.

Ci sono emergenze che si approssimano a scadenza relative al contrasto al precariato e alla stabilizzazione del personale non ricompreso nelle disposizioni legislative precedenti, ci sono esigenze che riguardano la funzionalità delle Amministrazioni e la valorizzazione della produttività legate allo svincolo dei fondi per la contrattazione de-

LETTERA AL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

» continua da pg. 1

centrata dai tetti di spesa, c'è soprattutto la necessità di dare al personale riconoscimento professionale con la Riforma dell'Ordinamento e con il rinnovo del CCNL per il quale mancano risorse e atti di indirizzo.

Avevamo chiesto di avviare un confronto con il Governo, lo stesso che su altri temi si è dimostrato disponibile alla relazione con le Organizzazioni Sindacali Confederali, sulla base di proposte concrete e verificabili.

Ciò non è stato possibile, ci rammarica rilevare, per la Funzione Pubblica. Dal momento che il Governo, la Presidenza del Consiglio, si sono impegnati in queste ore a dare risposte al Comparto Istruzione e Ricerca, Le chiediamo analoga attenzione per chi opera quotidianamente per il buon funzionamento dello Stato e di tutte le Amministrazioni Pubbliche Centrali, delle Autonomie Locali e della Sanità.

Siamo certi che non sia intenzione del Governo far passare l'idea che vi sia differente attenzione tra lavoratori dei settori pubblici e che quindi Vi sarà altrettanto impegno per il rinnovo del CCNL di tutti i Comparti ed Aree di contrattazione pubblica e che soprattutto il Governo e la Presidenza si adoperino per far sì che il confronto con le Organizzazioni Sindacali sia costruttivo, reale e proficuo.

Queste sono le ragioni che ci hanno spinto a convocare una Manifestazione per il prossimo 8 Giugno a Roma

in Piazza del Popolo, annunciata sia al Ministro che alle Regioni. Nonostante ciò alcun riscontro è stato dato alle nostre Federazioni di avvio di un percorso di condivisione sulle scelte che riguardano i provvedimenti che hanno ricaduta sulle pubbliche amministrazioni.

Confidiamo in un segnale positivo da Lei Presidente, visto che, ad oggi, nessun altro ri-

scontro ci è pervenuto. L'occasione ci è gradita per porgerLe i nostri più cordiali saluti e auguri per la Festa della Liberazione.

Serena Sorrentino
Segr.Gen.FP-CGIL

Maurizio Petriccioli
Segr.Gen.FP-CISL

Michelangelo Librandi
Segr.Gen.UIL-FPL

Nicola Turco

Segr.Gen.UIL-PA

LA NOSTRA EUROPA

PRIMO

MAGGIO

2019

UILFPL

LAVORO DIRITTI STATO SOCIALE

Librandi (UIL FPL): “Ennesima lite del Governo. Sulle Province occorre una seria rifor-

Assistiamo all'ennesimo scontro interno nel Governo, questa volta sulle Province. Un problema che ci trascina da tempo, a causa di scelte politiche che nulla hanno prodotto se non disservizi, indebolendo una rete capillare che ha tenuto insieme il Paese.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della UIL FPL **Michelangelo Librandi**.

Con la bocciatura del Referendum costituzionale del 2016, rimane vigente l'art.114 della Costituzione secondo il quale la Repubblica continua a essere costituita dai Comuni, dalle Province, dalle Città metropolitane, dalle Regioni e dallo Stato. Ad oggi registriamo un buco normativo e amministrativo devastante, la Legge Delrio ha intanto prodotto effetti negativi con tagli e mobilità che ne hanno alleggerito i bilanci e desertificato gli organi. La loro trasformazione in enti di secondo livello, gestite dalle assemblee elette dagli amministratori locali del territorio, e le Città metropolitane, che sostituiscono le Province in 14 capoluoghi, ha prodotto quindi meno trasferimenti da parte dello Stato e meno servizi, in particolare la manutenzione delle strade e degli edifici scolastici sino ai rifiuti e la gestione del servizio idrico. Le Province gestiscono 132mila chilometri di strade che purtroppo fanno notizia solo quando diventano inservibili a causa della manutenzione azzerata dai tagli. Si oc-

cupano degli edifici scolastici, in particolare degli istituti superiori.

“Prendendo spunto anche dalle parole di Papa Francesco che ha definito le Province ‘presidio della casa comune’

pensiamo sia giunto il momento che questo Governo si sieda ad un tavolo con le parti Sociali per una concreta riforma delle Province che rimetta al centro i cittadini”, conclude il Segretario Generale Librandi.

UILFPL

**MIRKO
TECNICO
FUNZIONI LOCALI**

ATTIVA
LA POLIZZA
SU
WWW.UILFPL.IT

ISCRITTO ALLA UIL FPL

GRATUITA PER LUI

NESSUNA FRANCHIGIA

- ASSICURAZIONE RC PROFESSIONALE
- MASSIMALE 1.000.000 € PER TESSERATO
- COPERTURA MATERIALE E PATRIMONIALE
- RETROATTIVITA' 01/01/2007
- ULTRATTIVITA' 10 ANNI
- POLIZZA INFORTUNI
- TUTELA LEGALE UCA

PER INFO: WWW.UILFPL.IT - ASSICURAZIONE@UILFPL.IT

AON
Empower Results



Polizia Locale: Cgil Cisl Uil al Viminale, ok al tavolo tecnico di confronto e avvio iter di approvazione legge di riforma

Roma, 30 aprile “Serve un nuovo impianto normativo che ridefinisca meglio le funzioni della Polizia Locale e implementi il sistema di tutele per il settore”. Questa la posizione di Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl nel corso dell’incontro agli al Ministero dell’Interno con i Sottosegretari, Carlo Sibilia e Nicola Molteni sulla Polizia Locale. Una richiesta, fanno sapere i sindacati, “che il Governo ha preso in considerazione e che dovrebbe tramutarsi in impegni concreti, a partire dal rafforzamento della Polizia Locale negli ambiti territoriali, stante la sua funzione di prossimità. I Sottosegretari hanno di fatti dato la loro disponibilità ad aprire un tavolo tecnico specifico sui temi che investono la Polizia Locale”.



Non solo, fanno sapere ancora i sindacati, “Sibilia e Molteni si sono impegnati nel corso della riunione ad intervenire sia sul versante di una riforma complessiva, attraverso un disegno di legge, il cui iter si è avviato in Commissione Affari Costituzionali della Camera, sia con interventi specifici su questioni nodali, tra cui la ridefinizione del sistema di tutele per il settore”. Per Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl, infatti, “è necessario agire su due livelli: il primo intervenendo in maniera mirata su quelle norme che regolano funzione e ruolo del corpo di po-

lizia locale; il secondo, lavorando ad una legge che, superando la 65 del 1986, sia in grado di riordinare il quadro legislativo di riferimento, di garantire diritti e tutele e assicurare dignità e operatività in servizio. Serve stabilire in modo chiaro i ruoli, le competenze, i rapporti con le al-

tre forze di polizia, l’accesso alle banche dati. Ma serve anche riconoscere la pensione privilegiata a seguito di gravi infortuni, l’attività usurante e gravosa, una sostanziale equiparazione con le altre forze di Polizia in materia assistenziale e previdenziale, la formazione obbligatoria prima dell’accesso al ruolo e l’aggiornamento permanente con un effettivo impegno da parte delle Regioni. Aspetti su cui i

Sottosegretari hanno convenuto”.

Sul piano contrattuale, riportano ancora i sindacati, nel corso dell’incontro al Viminale “si è colta l’occasione per evidenziare come gli importanti risultati raggiunti con il contratto delle Funzioni Locali abbiano bisogno di essere ulteriormente rafforzati attraverso l’utilizzo dei proventi contravvenzionali ed il superamento degli attuali vincoli legislativi sul salario accessorio. Adesso attendiamo che l’avvio del tavolo di confronto e gli impegni assunti da parte degli esponenti del Governo si traducano in atti concreti”, concludono Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl.

8 giugno a Roma manifestazione nazionale #FUTUROÈPUBBLICO

“Non ci sono lavoratori di serie A e lavoratori di serie B, tutti i dipendenti pubblici attendono il rinnovo del contratto. Il premier Conte ci convochi: il personale della Pa tutto merita risposte”. Così Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl e Uil Pa dopo l'intesa sottoscritta a palazzo Chigi tra sindacati del comparto istruzione e ricerca e governo, nel sottolineare come: “Infermieri, polizia locale, educatrici, personale dei ministeri, delle agenzie fiscali, degli enti previdenziali, dei comuni, delle province e delle regioni. Tutti lavoratori pubblici che attendono, al pari, il rinnovo del contratto. Che il governo, invece, si impegni a trovare solo risorse per la scuola è segno della scarsa attenzione che il Ministro Bongiorno ha per il confronto”. Da mesi, ricordano Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl e Uil Pa, “chiediamo di avviare un confronto sulle assunzioni nelle pubbliche amministrazioni, sulla legge delega di riforma della Pa e sul rinnovo dei contratti, ma non vi è stata alcuna risposta. Vista la diversa sensibilità dimostrata dalla Presidenza del consiglio sul tema, chiederemo un incontro al presidente Conte perché tutto il personale della Pa merita risposte. **In ogni caso l'8 giugno riempiamo Roma per la manifestazione #futuroèpubblico** con la rabbia e le rivendicazioni delle lavoratrici e dei lavoratori che chiedono certezza e non impegni generici, o peggio la denigrazione facendo passare l'idea che siano tutti fannulloni, svalORIZZANDO il loro lavoro. Se ogni giorno il paese va avanti è per-

ché ci sono i lavoratori che presidiano servizi e amministrazioni, dando risposte ai cittadini”. Più risorse e occupazione, perché senza Pubblico non c'è equità, senza lavoro non c'è futuro. Turco.

Si deve concretizzare un Piano straordinario di assunzioni nelle pubbliche amministrazioni che non solo compensi le uscite per pensionamento, ma rafforzi gli organici per garantire ai cittadini un'estensione del perimetro pubblico e non invece una sua riduzione alimentata da anni di tagli e blocco assunzionale”.

Allo stesso tempo “è importante che il personale che è in servizio abbia la giusta riqualificazione e riconoscimento professionale e che le nuove generazioni che entrano con i nuovi concorsi abbiano inquadramenti adeguati ai cambiamenti intervenuti nella Pa.

Per questa ragione l'impegno delle Federazioni per portare a termine il lavoro delle commissioni di riforma del sistema di classificazione, viene individuato come obiettivo strategico e propedeutico al nuovo rinnovo contrattuale 19/21. A tal proposito le Federazioni hanno chiesto alle Confederazioni di rafforzare nel rapporto con il Governo l'esigenza di aprire subito un confronto sull'atto di indirizzo per il nuovo Ccnl, di adeguare in modo significativo le risorse che oggi sono a disposizione nella legge di Bilancio e di sbloccare definitivamente il tetto ai fondi per il salario accessorio così da liberare la leva della produttività.



La battaglia sul rinnovo del Contratto della Sanità Privata continua

Dopo 12 anni è ora di rinnovare il contratto della Sanità privata.

Per questo la UIL FPL, Fp Cgil, Cisl Fp hanno promosso lunedì 15 aprile un Attivo nazionale della Sanità privata che si è svolto a Roma, presso l'Auditorium Carlo Donat-Cattin, in via Rieti 13, a partire dalle ore 10 e alla presenza dei segretari generali di Cgil, Cisl e Uil, Maurizio Landini, Annamaria Furlan e Carmelo Barbagallo, e dei segretari generali delle tre relative categorie, Serena Sorrentino, Maurizio Petriccioli e Michelangelo Librandi.

Al centro della iniziativa la vicenda relativa al rinnovo di un contratto, quello della Sanità Privata, scaduto da 12 anni e che interessa una platea di lavoratrici e lavoratori pari a circa 300 mila persone.

“Dopo 12 anni le aziende ci dicono che per il ‘rinnovo’ del contratto della Sanità privata sono disposte a mettere a disposizione 0 euro. È una vergogna”, fa sapere il Segretario Generale Librandi, che aggiunge “Allo stato, infatti, le trattative per il rinnovo del contratto sono interrotte, pertanto prevediamo un nuovo passaggio della mobilitazione che cresce e continua nei territori per il rinnovo del contratto.

«È una vergogna - ha denunciato il Segretario Generale della Uil Carmelo Barbagallo- inter-

venendo dal palco - i lavoratori della sanità privata sono da troppi anni senza contratto. Datori di lavoro che si rifiutano di contrattare non sono certo da portare come esempio. Le controparti - ha proseguito Barbagallo - devono sempre incontrarsi con il Sindacato per rinnovare i contratti. Poi apriremo la discussione anche per il rinnovo dei contratti pubblici e, dunque, con il Governo. Governi che, proprio perché tardano a rinnovare i contratti del pubblico impiego, sono spesso i peggiori datori di lavoro. Comunque - ha concluso Barbagallo, suscitando il consenso di tutta la platea - dobbiamo batterci per un contratto unico nel comparto della sanità».


Dopo l'importante Attivo Unitario, le associazioni datoriali Aris ed Aiop ci hanno chiesto un incontro tra Presidenti e Segretari Generali il prossimo 3 maggio. Abbiamo risposto per le vie brevi che siamo sempre disponibili al confronto ma, forti della mobilitazione che prosegue in queste ore di cui confermiamo la necessità che prosegua e si intensifichi, siamo determinati al sostenere le ragioni che ci hanno spinto a costruire insieme a tutte e tutti Voi un percorso che ridesse un CCNL e un sistema di relazioni sindacali alle lavoratrici e lavoratori dei settori della Sanità Privata ed Accreditata in linea con quanto fatto per la Sanità Pubblica.



RINNOVO CCNL SANITA' PRIVATA ARIS-AIOP

Dopo l'importante Attivo Unitario dello scorso 15 Aprile, riteniamo importante comunicarVi che le associazioni datoriali Aris ed Aiop ci hanno chiesto un incontro tra **Presidenti e Segretari Generali UIL FPL, CGIL FP e CISL FP** il prossimo 3 maggio a Roma.

Abbiamo risposto per le vie brevi che siamo sempre disponibili al confronto ma, forti della mobilitazione che prosegue in queste ore di cui confermiamo la necessità che prosegua e si intensifichi, siamo determinati al sostenere le ragioni che ci hanno spinto a costruire insieme a tutte e tutti Voi un percorso che ridesse un CCNL e un sistema di relazioni sindacali alle lavoratrici e lavoratori dei settori della Sanità Privata ed Accreditata in linea con quanto fatto per la Sanità Pubblica.

SEGUITECI SU: 

info

CONTRATTI CGIL, CISL, UIL A FIALS, INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE DIRITTO DAL 1993

‘Mostri rispetto verso lavoratori, basta speculazioni’

“Bisognerebbe mostrare rispetto nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori, specie della loro intelligenza. L’indennità di vacanza contrattuale (Ivc), che viene erogata alle lavoratrici e ai lavoratori come un incremento provvisorio della retribuzione che decorre dopo un determinato periodo dalla data di scadenza del contratto collettivo nazionale, è una conquista sindacale che risale all’accordo del 23 luglio del 1993, non certo alla ‘incisiva’, si fa per dire, azione della Fials”. Così Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl replicano alle parole della Fials che si sarebbe intestata l’erogazione dell’Ivc ai lavoratori della Sanità pubblica.

“Abbiamo letto in rete, infatti, - aggiungono - che il sindacato autonomo Fials si sarebbe intesto il merito dell’Indennità di vacanza contrattuale che a decorrere da aprile verrà erogata ai lavoratori della Sanità pubblica. Per altro la Fials, che si è vantata di non aver sottoscritto la pre intesa sul rinnovo del contratto della sanità per sottoscriverlo immediatamente dopo le elezioni delle Rsu, speculando così in campagna elettorale, ha poi sottoscritto l’intesa molto dopo, rivendendo la bontà del contratto

della Sanità pubblica 2016-2018. Una speculazione vergognosa da parte della Fials, che al contrario dovrebbe mostrare coerenza verso le lavoratrici e i lavoratori. Quella che cerchiamo di praticare noi, sindacato confederale,

nei confronti dei lavoratori e nell’impegno per un rinnovo contrattuale, quello relativo al prossimo triennio, che riconosca alle lavoratrici e ai lavoratori gli aumenti salariali che meritano”, concludono Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl.

ANTONIO UFFICIALE
STATO CIVILE

ATTIVA LA POLIZZA SU WWW.UILFPL.IT

ISCRITTO ALLA UIL FPL

GRATUITA PER LUI **NESSUNA FRANCHIGIA**

- ASSICURAZIONE RC PROFESSIONALE
- MASSIMALE 1.000.000 € PER TESSERATO
- COPERTURA MATERIALE E PATRIMONIALE
- RETROATTIVITA' 01/01/2007
- ULTRATTIVITA' 10 ANNI
- POLIZZA INFORTUNI
- TUTELA LEGALE UCA

PER INFO: WWW.UILFPL.IT - ASSICURAZIONE@UILFPL.IT

AON
Empower Reality

Tabelle Indennità IVC Sanità e Funzioni Locali

La Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019) al comma 440 dell'articolo 1, prevede che, nelle more della definizione dei contratti collettivi di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al triennio 2019-2021, si dà luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione dell'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché degli analoghi trattamenti disciplinati dai provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico, nella seguente misura mensile percentuale rispetto agli stipendi tabellari:

- dal 1° aprile al 30 giugno 2019 - 0,42%

- dal 1° luglio 2019 - 0,7%

Per assicurare l'omogenea applicazione della citata normativa, la Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto apposite tabelle con le misure della predetta anticipazione (corrispondente sostanzialmente all'indennità di vacanza contrattuale prevista dal precedente ordinamento) dell'anno 2019 da corrispondere al personale appartenente al Pubblico impiego.

Alleghiamo le tabelle relative alle indennità previste per i settori Funzioni Locali e Sanità.

FUNZIONI LOCALI		
Qualifica	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2019 – 0,42% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2019 – 0,70% stipendi tabellari
SEGREARIO A	13,99	23,32
SEGREARIO B	13,99	23,32
SEGREARIO C	11,19	18,66
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	13,99	23,32
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	13,99	23,32
POSIZIONE ECONOMICA D7	10,90	18,16
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	10,37	17,29
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	10,37	17,29
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	9,70	16,17
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	9,70	16,17
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	9,29	15,48
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	9,29	15,48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8,91	14,85
POSIZIONE ECONOMICA D3	8,91	14,85
POSIZIONE ECONOMICA D2	8,13	13,55
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7,75	12,91
POSIZIONE ECONOMICA C6	8,24	13,73
POSIZIONE ECONOMICA C5	8,02	13,36
POSIZIONE ECONOMICA C4	7,73	12,88
POSIZIONE ECONOMICA C3	7,49	12,49
POSIZIONE ECONOMICA C2	7,29	12,15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7,12	11,87
POSIZIONE ECONOMICA B8	7,44	12,39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7,28	12,13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7,28	12,13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7,01	11,68
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7,01	11,68
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6,88	11,47
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6,88	11,47
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6,77	11,28
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6,77	11,28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6,67	11,12
POSIZIONE ECONOMICA B3	6,67	11,12
POSIZIONE ECONOMICA B2	6,42	10,69
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6,31	10,52
POSIZIONE ECONOMICA A6	6,53	10,89
POSIZIONE ECONOMICA A5	6,42	10,70
POSIZIONE ECONOMICA A4	6,29	10,48
POSIZIONE ECONOMICA A3	6,18	10,30
POSIZIONE ECONOMICA A2	6,05	10,09
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	5,97	9,95

SANITA'		
Qualifica	IVC mensile (in euro) dal 1° aprile al 30 giugno 2019 – 0,42% stipendi tabellari	IVC mensile (in euro) dal 1° luglio 2019 – 0,70% stipendi tabellari
DIR. MEDICO CON INC. STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
DIR. MEDICO CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
DIR. MEDICO CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
DIR. MEDICO CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
DIRIGENTI MEDICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
DIRIGENTI MEDICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
DIR. MEDICI A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP.ESCLUSIVO)	13,99	23,32
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
VETERINARI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
VETERINARI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
VETERINARI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
VETERINARI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCL.)	13,99	23,32
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
ODONTOIATRI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
ODONTOIATRI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
ODONTOIATRI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
ODONTOIATRI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
FARMACISTI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
FARMACISTI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
FARMACISTI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
FARMACISTI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
BIOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
BIOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
BIOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
BIOLOGI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
CHIMICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
CHIMICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
CHIMICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
CHIMICI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
FISICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
FISICI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
FISICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
FISICI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
FISICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
FISICI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
FISICI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA COMPLESSA (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
PSICOLOGI CON INC. DI STRUTTURA SEMPLICE (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
PSICOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. ESCLUSIVO)	13,99	23,32
PSICOLOGI CON ALTRI INCAR. PROF.LI (RAPP. NON ESCL.)	13,99	23,32
PSICOLOGI A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES D.LGS. 502/92)	13,99	23,32
DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	13,99	23,32
AVVOCATO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
AVVOCATO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
AVVOCATO DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
AVVOCATO DIR. A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS. 502/92)	13,99	23,32
INGEGNERE DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
INGEGNERE DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
INGEGNERE DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
INGEGNERE DIR. A T. DETERMINATO(ART.15-SEPTIES DLGS. 502/92)	13,99	23,32
ARCHITETTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
ARCHITETTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
ARCHITETTI DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
ARCHITETTI DIR. A T.DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS.502/92)	13,99	23,32
GEOLOGI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
GEOLOGI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
GEOLOGI DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
GEOLOGI DIR. A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS. 502/92)	13,99	23,32

ANALISTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
ANALISTI DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
ANALISTI DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
ANALISTI DIR. A T. DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS. 502/92)	13,99	23,32
STATISTICO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
STATISTICO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
STATISTICO DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
STATISTICO DIR. A T.DETERMINATO(ART. 15-SEPTIES DLGS.502/92)	13,99	23,32
SOCIOLOGO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
SOCIOLOGO DIRIG. CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
SOCIOLOGO DIRIG. CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
SOCIOLOGO DIR. A T. DETERMINATO(ART.15-SEPTIES DLGS. 502/92)	13,99	23,32
DIRIGENTE AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA	13,99	23,32
DIRIGENTE AMM.VO CON INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE	13,99	23,32
DIRIGENTE AMM.VO CON ALTRI INCAR.PROF.LI	13,99	23,32
DIRIG. AMM.VO A T. DETERMINATO (ART. 15-SEPTIES DLGS.502/92)	13,99	23,32
DS6	10,80	18,00
DS5	10,37	17,29
DS4	10,06	16,77
DS3	9,76	16,27
DS2	9,40	15,67
DS1	9,05	15,09
DS	8,71	14,52
D6	9,80	16,33
D5	9,45	15,76
D4	9,18	15,30
D3	8,91	14,85
D2	8,64	14,40
D1	8,37	13,95
D	8,08	13,46
C5	9,02	15,03
C4	8,60	14,34
C3	8,21	13,68
C2	7,94	13,23
C1	7,67	12,78
C	7,44	12,40
BS5	7,78	12,96
BS4	7,53	12,54
BS3	7,28	12,14
BS2	7,14	11,90
BS1	6,93	11,56
BS	6,72	11,21
B5	7,29	12,14
B4	7,14	11,90
B3	6,99	11,65
B2	6,87	11,45
B1	6,68	11,13
B	6,49	10,82
A5	6,65	11,09
A4	6,54	10,90
A3	6,43	10,72
A2	6,33	10,56
A1	6,17	10,29
A	6,00	10,01

TESSERAMENTO
UIL 2019

LA DIREZIONE GIUSTA
È IL LAVORO

Barbagallo: "I valori della resistenza devono essere diffusi dalla scuola e dalla cultura"

“Non basta celebrare, ma bisogna impegnarsi affinché quello che è successo non si ripeta più: non siamo ancora immuni da questo rischio”.

È quanto ha dichiarato, a margine dell'evento, il Segretario generale della Uil, Carmelo Barbagallo, partecipando, insieme a Landini e Furlan, alla tradizionale manifestazione del 25 aprile a Milano. “Ecco

perché - ha proseguito Barbagallo - come ha detto il Capo dello Stato, ci vuole un nuovo Risorgimento sulla base dei valori della Resistenza.

Bisogna costruire, insieme ai giovani, una nuova democrazia, nel nostro Paese e in Europa, che sia permeata di questa cultura. Se ancora oggi, infatti, ci sono rigurgiti neo fascisti da parte di soggetti che

non hanno conosciuto nulla di quel periodo, probabilmente ciò accade perché la scuola e la cultura non sono riuscite a evidenziare le negatività del Ventennio. Bisogna vigilare e diffondere i valori della democrazia e del lavoro. La libertà - ha concluso il leader della Uil - non deve mai essere disgiunta dal lavoro e dalla capacità di essere indipendente economicamente”.



Bonfili (UIL FPL): “Su Specialistica Ambulatoriale nessun accordo è stato raggiunto”



Roma 3 Aprile 2019

La delegazione della UIL FPL, nell'incontro svolto oggi, Mercoledì 3 Aprile 2019, tra le OO.SS e la Struttura Interregionale Sanitari Convenzionati, prende atto con soddisfazione della presa di distanza della Sisac in merito alle dichiarazioni rilasciate dal Sumai sull'avvenuta intesa in merito al rinnovo dell'ACN 2016-2019.

Lo dichiara in una nota il Coordinatore Nazionale UIL FPL Medici Roberto Bonfili.

Nessun accordo per la specialistica ambulatoriale è stato raggiunto – prosegue Bonfili; chiediamo pertanto l'apertura di un tavolo nel quale si risolvano i problemi di rappresentatività emersi durante le trattative, che rischiano di danneggiare l'unità sindacale e la validità del tavolo stesso. Proponiamo inoltre di superare la disparità di trattamento economico a cui sono soggetti gli specialisti e i pro-

fessionisti residenti fuori la provincia nella quale operano, introducendo il riconoscimento economico degli accessi dal momento in cui gli stessi entrano nella provincia.

E' necessario inoltre equiparare alla dirigenza medica il trattamento economico e previdenziale delle colleghe in gravidanza a rischio, così come per coloro che fruiscono dei benefici della legge 104.

Ed infine – conclude Bonfili – si chiede di realizzare la equiparazione economica dei veterinari rispetto alla quota di ponderazione dei medici specialisti.

Job Ciak. Michelangelo Librandi (UIL FPL): “Complimenti a tutti i ragazzi premiati ed un plauso alla UIL per la bella iniziativa”

Si è tenuta il 4 aprile nella storica Sala Fellini di Cinecittà Studios la cerimonia di premiazione della seconda edizione di 'JOB CIAK – I giovani riprendono il lavoro', manifestazione ideata da UIL e UIL TV dedicata al mondo giovanile e al mercato del lavoro. Orientamento, formazione, voglia di riscatto e di mettersi in gioco, diritti e nuovi lavori, valorizzazione di competenze e aspirazioni, ma anche la difficoltà di rapportarsi con la complessità dell'attuale mercato del lavoro: questi i temi emersi dalle narrazioni dei video in concorso.

Michelangelo Librandi #UILFPL: “Complimenti a tutti i ragazzi premiati e a tutti coloro che hanno partecipato, trattando i temi del lavoro: dal mito del posto fisso, alla flessibilità passando per lo smartworking. Cortometraggi nei quali sono state rappresentate anche le ultime generazioni alle prese con la ricerca del primo posto di lavoro. Un plauso alla UIL che ha voluto riproporre questo importante evento con l'obiettivo di dialogare con le nuove e future generazioni di lavoratori, dando spazio alle loro idee e alla loro narrazione creativa. Insomma, ancora una volta la UIL si è contraddistinta in iniziative volte a dare voce ai giovani”.

**COMUNICATO STAMPA UNITARIO DEL SEGRETARIO
CONFEDERALE DELLA UIL ANTONIO FOCCILLO E DEI
SEGRETARI GENERALI DI
UIL FPL – UILPA – UIL SCUOLA RUA**

**PUBBLICO IMPIEGO, RITARDO INACCETTABILE DELLA
DIRETTIVA SU PERMESSI E DISTACCHI. IL MINISTRO
DELLA P.A. DIA ESEMPIO DI EFFICIENZA**



«A tre mesi dalla certificazione dei dati elettorali relativi alle RSU e delle deleghe, non si è ancora provveduto a elaborare le tabelle per la quantificazione di permessi e distacchi sindacali». E' quanto contestano il Segretario Confederale della Uil Antonio Focillo e i Segretari generali di Uil Fpl, Uilpa, Uil Scuola

Rua, rispettivamente Michelangelo Librandi, Nicola Turco e Pino Turi, i quali evidenziano che si tratta «di un ritardo inaccettabile, che lede le prerogative riconosciute dalla legge alle Organizzazioni sindacali, incidendo in modo significativo sulla funzionalità delle medesime».

«E' tutto fermo al Dipartimento della Funzione Pubblica»,

evidenziano i quattro Segretari aggiungendo che «non si comprendono i motivi per cui una direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione, che consentirebbe in poche ore di procedere alla stesura delle tabelle dei permessi e distacchi sindacali, che non prevede nessuna aggiunta di spesa, sia impantanata nei meandri dei suoi uffici».

«Non ci pare che il Ministro Bongiorno, che vorrebbe far conseguire maggiore efficienza ai servizi pubblici attraverso le discutibili misure del DDL Concretezza, in tale circostanza, stia dando una buona prova di questo assunto», incalzano i quattro sindacalisti.

«Qualora nei prossimi giorni non si provvederà al previsto adempimento, le scriventi OO.SS. promuoveranno le necessarie e opportune azioni consentite dalla legge», concludono il Segretario Confederale della Uil Focillo e i Segretari delle categorie del Pubblico Impiego della Uil.



UILFPL

ADELE
EDUCATRICE
 ASILO NIDO

ATTIVA LA POLIZZA SU WWW.UILFPL.IT

ISCRITTA ALLA UIL FPL

GRATUITA PER LEI **NESSUNA FRANCHIGIA**

- ASSICURAZIONE RC PROFESSIONALE
- MASSIMALE 1.000.000 € PER TESSERATO
- COPERTURA MATERIALE E PATRIMONIALE
- RETROATTIVITA' 01/01/2007
- ULTRATTIVITA' 10 ANNI
- POLIZZA INFORTUNI
- TUTELA LEGALE UCA

PER INFO: WWW.UILFPL.IT - ASSICURAZIONI@UILFPL.IT **Aon**

UILFPL

CARMEN
 OSS
 AZIENDA PUBBLICA

ATTIVA LA POLIZZA SU WWW.UILFPL.IT

ISCRITTA ALLA UIL FPL

GRATUITA PER LEI **NESSUNA FRANCHIGIA**

- ASSICURAZIONE UNIPOL RC COLPA GRAVE
- MASSIMALE 1.000.000 € - SINGOLO ISCRITTO
- COPERTURA MATERIALE E PATRIMONIALE
- RETROATTIVITA' 01/01/2007
- ULTRATTIVITA' 10 ANNI
- POLIZZA INFORTUNI
- TUTELA LEGALE UCA

PER INFO: WWW.UILFPL.IT - ASSICURAZIONE@UILFPL.IT **Aon**

UILFPL

MARCO
 INFERMIERE
 AZIENDA PRIVATA

ATTIVA LA POLIZZA SU WWW.UILFPL.IT

ISCRITTO ALLA UIL FPL

GRATUITA PER LUI **NESSUNA FRANCHIGIA**

- ASSICURAZIONE ARGO GLOBAL TUTTE LE FIGURE
- MASSIMALE 250.000 € - SINGOLO ISCRITTO
- RC PROFESSIONALE (DEPENDENTI, CONSULENTI E LIBERI PROFESSIONISTI)
- RETROATTIVITA' 10 ANNI
- COMPRESA ATTIVITA' INTRAMOENIA
- ULTRATTIVITA' 10 ANNI
- POLIZZA INFORTUNI
- TUTELA LEGALE UCA

PER INFO: WWW.UILFPL.IT - ASSICURAZIONI@UILFPL.IT **Aon**

UILFPL

MOIRA
 AGENTE
 POLIZIA LOCALE

ATTIVA LA POLIZZA SU WWW.UILFPL.IT

ISCRITTA ALLA UIL FPL

GRATUITA PER LEI **NESSUNA FRANCHIGIA**

- ASSICURAZIONE RC PROFESSIONALE
- MASSIMALE 1.000.000 € PER TESSERATO
- COPERTURA MATERIALE E PATRIMONIALE
- RETROATTIVITA' 01/01/2007
- ULTRATTIVITA' 10 ANNI
- POLIZZA INFORTUNI
- TUTELA LEGALE UCA

PER INFO: WWW.UILFPL.IT - ASSICURAZIONI@UILFPL.IT **Aon**

EFFEPIELLE Lab

Effepielle Lab-nuovi percorsi per preparazione corsi

Vi informiamo che sono stati attivati due nuovi percorsi per la preparazione ai concorsi di:

1. Agente Polizia Locale (Link: <https://www.effepiellelab.it/corso/concorsi-agenti-polizia-locale/>)
2. Istruttori Amministrativi Enti Locali (Link: <https://www.effepiellelab.it/corso/concorsi-istruttori-amministrativi-enti-locali/>)

Come descritto nelle precedenti comunicazioni, questa tipologia di formazione in Telepresenza può essere acquistata anche in pacchetti formativi in aggiunta o in supporto alle iniziative organizzate dalle Segreterie UIL FPL Territoriali.

Per ottenere lo sconto, basta inserire il codice presente nel Coupon dedicato per gli associati UIL FPL.

I suddetti coupon sono disponibili in pacchetti da 50 unità minimo, che potrete richiedere inviando direttamente alla mail di organizzazione2@uilfpl.it

Vi ricordiamo che in questa maniera, grazie alla convenzione in essere tra Effepielle Lab e l'Ateneo, siamo in grado di offrire uno sconto del 20% sui corsi in vendita sul nostro portale riservati a tutti gli iscritti e ai non occupati segnalati direttamente dai dirigenti sindacali UIL FPL. In fase di iscrizione, quindi, basterà inserire il codice sconto che voi stessi consegnerete.

EFFEPIELLE Lab

SCONTO

20%

VALIDO FINO AL 30 MARZO 2019

CODICE SCONTO

0000 - 0000 - 0000

CONDIZIONI DI UTILIZZO

Sconto riservato al possessore del presente voucher, utilizzabile una sola volta, per l'acquisto di uno o più prodotti contemporaneamente.

Per utilizzarlo è necessario acquistare i corsi collegandosi al portale www.effepiellelab.it o telefonando al Numero Verde **800.94.24.04**

In caso di scadenza del buono, è possibile richiederne la sostituzione, scrivendo a info@effepiellelab.it

EFFEPIELLE Lab
IN COLLABORAZIONE
CON LATENEO.IT

Effepielle Lab è il nuovo portale dedicato ai corsi di formazione e alla preparazione ai concorsi.

Gli ultimi corsi aggiunti

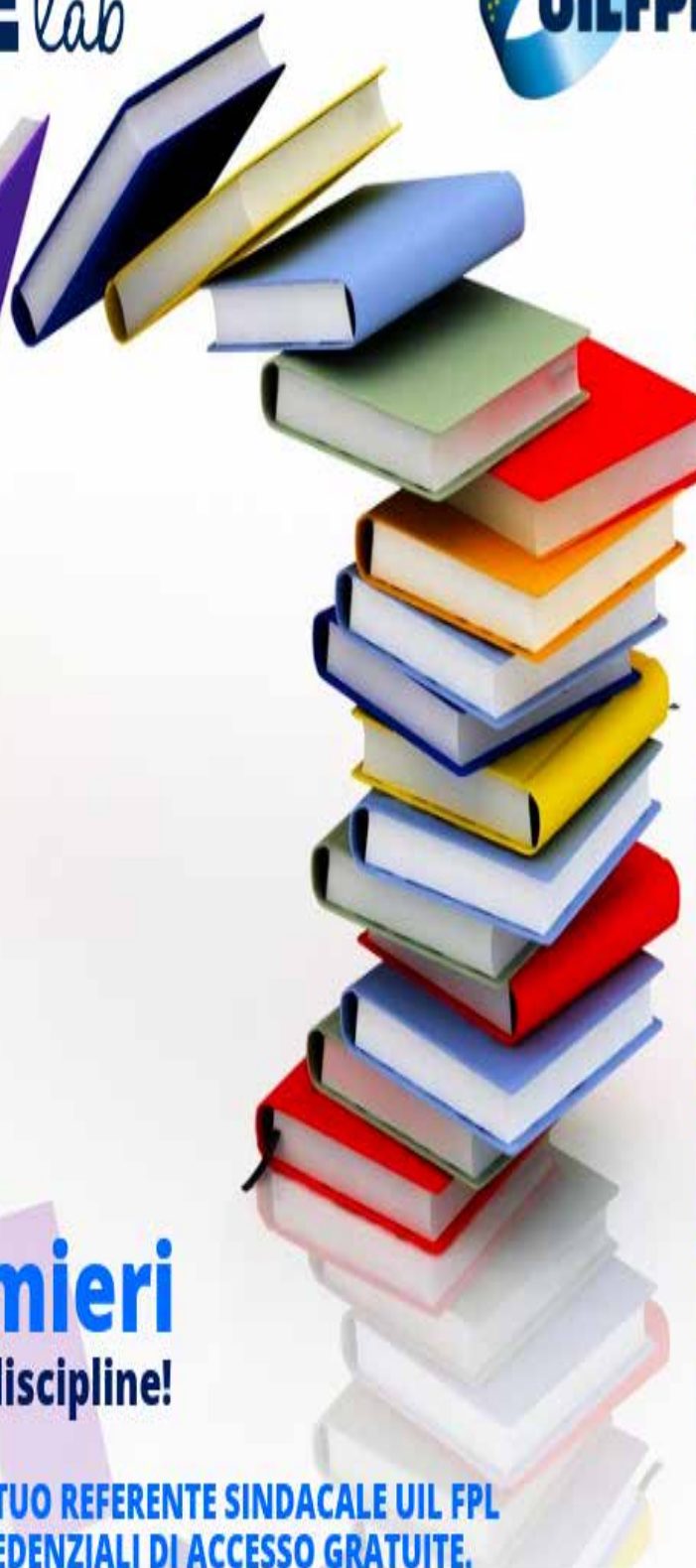
Concorsi Agenti Polizia Locale
Concorsi Istruttori Amministrativi Enti Locali
258 Infermieri Ospedale Sant'Andrea
Modulo di Diritto Amministrativo
Modulo di Diritto Civile

Numero Verde
800.94.24.04
servizio gratuito

info@effepiellelab.it

GRATUITO ISCRITTI UIL FPL

EFFEPIELLE *lab*



WWW.EFFEPIELLELAB.IT - INFO@EFFEPIELLELAB.IT

Preparazione Preselettiva e Simulazione Concorso Infermieri

Oltre 10.000 quesiti divisi per discipline!

**CONTATTA SUBITO IL TUO REFERENTE SINDACALE UIL FPL
PER OTTENERE LE CREDENZIALI DI ACCESSO GRATUITE.**

**L'ISCRIZIONE ALLA FAD VI PERMETTERA' DI ACCEDERE A SEMINARI E CORSI
ORGANIZZATI A LIVELLO TERRITORIALE!**



Il Fondo pensione complementare
dei lavoratori della Pubblica Amministrazione
e della Sanità

TESSERAMENTO UIL 2019

LA DIREZIONE GIUSTA È IL LAVORO



EFFEPIELLE

Informazione Politico Sindacale

ANNO VIII numero 158

UIL FPL INFORMA

già Proposta Flash

aut.trib.Roma 420/87

Direttore Responsabile

Antonino Viti

REDAZIONE E DIREZIONE

Via San Crescenziano 25

00199 Roma

tel.06865081

fax 06 86508235

redazioneinforma@uilfpl.it

REDAZIONE

Michelangelo Librandi, Maria

Vittoria Gobbo, Daniele Ilari,

Antonino Viti, Chiara Lucac-

chioni, Gerry Ferrara, Simone

Selvaggio, Pietro Bardoscia

Progetto grafico

GIEFFE