UILFPL NAZIONALE

Effepielle

INFORMAZIONE POLITICO SINDACALE

Nº 155 DEL 31 GENNAIO 2019

All'interno

pagina 4
Reddito di cittadinanza. Librandi: Serve confronto su risorse, funzioni e personale dei Centri per l'Impiego

pagina 5
Librandi: "Dati ISTA sulla Sanità e spesa comuni per i servizi sociali mostrano squilibri marcati tra nord e sud"

pagina 6
Diffida all'Aran per la mancata istituzione commissioni paritetiche

pag.7
EFFEPIELLE LAB

PAG.8
Manifestazione Unitaria CGIL-CISL-UIL 9 febbraio 2019 Librandi-Bonfili: "bene aperture del Ministro Grillo ma manteniamo lo stato di agitazione di tutti i medici"

pagina 11
Elemento perequativo CCNL Sanità ed Autonomie Locali

pagina 12
Comunicato unitario CCNL Ficei 2019-2021

pag.12-13-14-15
Firmato il CCNL con ANFFAS

pag.16-17
Comunicato Stampa Lombardia su Sanità Privata

pag. 18-19
Comunicato Stamp Emilia-Romagna su Sanità Privata

pag. 22-23
Richiesta attivazione tavolo art.208 C.S.

pag.23
Nuovi Corsi FAD ECM

pag.24
Assemblea del personale del ruolo della ricerca sanitaria

CONSIGLIO NAZIONALE UIL FPL SALERNO 14/15 GENNAIO 2019

DOCUMENTO FINALE

Il Consiglio Nazionale della UIL FPL, riunito a Salerno nei giorni 14 e 15 gennaio 2019, ha condiviso ed apprezzato le analisi ed il percorso tracciato nelle relazioni del Segretario Generale UIL FPL Michelangelo Librandi e dei Segretari Nazionali Mariavittoria Gobbo e Daniele Ilari, negli interventi del Segretario Generale Carmelo Barbagallo e dei Segretari Confederali Pierpaolo Bombardieri e Antonio Foccillo, ampiamente ripresi nel corso dell'approfondito e partecipato dibattito.

Il Consiglio impegna l'organizzazione tutta a dare forte sostegno e contributo alla manifestazione unitaria del 9 febbraio per ottenere dal governo un confronto su una piattaforma di ampio respiro, rivolta non solo ai lavoratori ma a tutta la cittadinanza, nella quale si rispecchia l'idea di Paese che in questi mesi, unitariamente, abbiamo portato e discusso negli attivi e nelle assemblee.

Chiede anche, però, che da quella piazza venga un chiaro messaggio sul lavoro pubblico e sui temi specifici della categoria, ribadendo la nostra

» continua pg. 2

CONSIGLIO NAZIONALE UIL FPL SALERNO 14/15 GENNAIO 2019

(continua da pag.1)

fermezza sulla necessità di un rilancio delle politiche assunzionali sull'avvio presso l'ARAN delle Commissioni paritetiche, indispensabili per dare nuovo slancio alla valorizzazione delle professionalità e all'organizzazione dei servizi sul rinnovo dei

contratti delle aree dirigenziali, della sanità privata e del terzo settore , che dobbiamo chiudere al più presto sull'apertura dei tavoli di trattativa per il ccnl 2019/2021.

Il Consiglio ribadisce le scelte della UIL quale sindacato responsabile e riformista che vuole porsi come interlocutore propositivo nei confronti delle Istituzioni locali e nazionali, e ritiene indispensabile il massimo coinvolgimento e sostegno dei lavoratori per poter tradurre in risultati concreti l'azione sindacale svolta.

Allo stesso modo ribadisce il richiamo ai valori tradizionali della UIL: la libertà, la tolleranza, il pluralismo, l'accoglienza, anche ai fini della piena integrazione nella nostra organizzazione degli iscritti portati dai recenti accordi di adesione – della FELDA e dell'UNAEP- che hanno contribuito non poco alla crescita della rappresentatività della UIL FPL e ci consentiranno anche di meglio comprendere e rappresentare le specificità di alcune categorie professionali.

A questo ultimo proposito il Consiglio ha fortemente condiviso l'esigenza di caratterizzare nel Comparto della Sanità la disciplina normativa e contrattuale delle professioni sanitarie, anche (come è già avvenuto per la polizia locale e per il personale della ricerca sanitaria, e come siamo già impegnati a fare per il Settore scolastico educativo e l'Avvocatura)

attraverso l'istituzione di una apposita Sezione contrattuale nella quale poterne riconoscere adeguatamente le specificità rispetto ad istituti fondamentali del rapporto di lavoro, come pure poter armonizzare con altre professioni sanitarie

la disciplina di istituti comuni quali, ad esempio, l'esercizio della libera professione.

Dopo la presentazione dei dati sulla rappresentatività per il triennio 2019/2021 il Consiglio ha espresso soddisfazione e apprezzamento sui risultati raggiunti sul piano elettorale ed associativo, che hanno portato ad un consistente passo avanti della UIL FPL sia nelle Funzioni locali che nella Sanità.

Ciò nonostante la tornata elettorale e la fase di rilevazione degli iscritti, appena concluse, hanno nuovamente evidenziato una serie di criticità nelle regole e nelle procedure, senza le quali il nostro risultato avrebbe potuto essere ancora maggiore. Il Consiglio ha quindi nuovamente rivolto alla Confederazione l'invito a trovare insieme il percorso più efficace per apportare modifiche al regolamento per l'elezione delle RSU, e a trovare un nuovo accordo quadro sulle libertà sindacali che sia meno penalizzante, in particolare per i piccoli Comuni.

Per migliorare l'azione e i risultati della UIL FPL il Consiglio ha condiviso anche la necessita di procedere ad un riequilibrio delle agibilità presenti sul territorio, insieme ad un intervento mirato di ricambio di quadri e dirigenti sulla base dell'età e del merito.

Il Consiglio ha poi rinnovato la valutazione positiva delle iniziative già da tempo avviate dalla Segreteria Nazionale sulle polizze assicurative e sulla formazione – universitaria, professionale ed ECM – apprezzando ed approvando le ulteriori iniziative pronte per implementare il pacchetto di servizi, strumenti e opportunità da mettere a disposizione degli iscritti e dell'organizzazione tutta.

Grande consenso è stato infine espresso sulla promozione di una proposta di legge contro le aggressioni e la violenza nei confronti degli operatori dei servizi , fenomeno purtroppo in crescita costante nei settori rappresentati dalla UIL FPL.

Reddito di Cittadinanza. Librandi (UIL-FPL): Serve confronto su risorse, funzioni e personale dei Centri per l'Impiego

"Con la pubblicazione in Gazzetta della Legge sul Reddito di Cittadinanza, è ormai chiaro che i Centri per l'Impiego assumeranno, a breve, un ruolo primario e una centralità nell'organizzazione dei servizi a sostegno dei cittadini. E' necessario, in tempi rapidi, un avvio di un confronto tra Governo, Regioni e Organizzazioni Sindacali per predisporre un piano di investimenti, oltre che una riorganizzazione e rafforzamento delle risorse umane." Così Michelangelo Librandi, Segretario Generale della UIL-FPL.

"A tale riguardo la Legge di Bilancio del 2019 aveva destinato un miliardo di euro per ciascuno degli anni 2019 e 2020 per il rilancio dei Centri per l'Impiego. Il Decreto, invece stanzia 480 milioni di euro per un 2019 e 420 per il 2020 ed in più si prevede un impegno di spesa di ulteriori 200 milioni di euro per la "contrattualizzazione delle professionalità necessarie" (navigator) per il 2019, 250 per il 2020 e 50 milioni per il 2021 a favore di ANPAL Servizi SPA, che vanno ad aggiungersi alle 4 mila assunzioni autorizzate alle Regioni in manovra di Bilancio" afferma il Segretario, che prosegue "A tal proposito, riteniamo sia necessario fare più chiarezza e rendere maggiormente espliciti gli ulteriori interventi finanziari previsti nel Decreto, visto che le necessità dei CPI non sono solo rappresentate dall' incremento del numero di addetti. E' infatti indispensabile un confronto sulla necessità di formazione e la riqualificazione del personale e sulla dotazione di strumenti informatici che siano in grado di far colloquiare i nodi regionali, da cui dipendono i CPI, con le piattaforme nazionali vecchie e nuove."

"Proprio per la ristrettezza dei tempi di reale attuazione del Reddito di Cittadinanza-conclude il Segretario- chiediamo con urgenza un confronto ai soggetti istituzionali interessati".

LIBRANDI UIL FPL : "DATI ISTAT SULLA SANITÀ E SPESA COMUNI PER I SERVIZI SOCIALI MOSTRANO SQUILIBRI MARCATI TRA NORD E SUD"

I dati ISTAT mostrano una sanità e una spesa dei Comuni per i servizi sociali molto disomogenea tra le varie Regioni Italiane. Lo dichiara in una nota il Seg.Gen. UIL FPL Michelangelo Librandi.

Si evidenzia una ulteriore riduzione della dotazione dei posti letto ordinari negli anni 2014 -15 a 3,2 posti per mille abitanti rispetto alla normativa nazionale che ne prevede 3,7 ogni mille abitanti. In questo caso le differenze tra le varie regioni italiane sono importanti: si passa dal 2,8% al Sud al 3,5% ogni mille abitanti al Nord.

Nell'ambito dell'assistenza territoriale, anche quella fornita presso le strutture per l'assistenza residenziale e semiresidenziale, che garantisce una risposta adeguata alla domanda sanitaria da parte di persone non autosufficienti o con gravi problemi di salute, nonostante nel periodo 2014-2016 sia stata potenziata con più posti letto passati da 240 mila nel 2014 a 250 mila nel 2016, presenta una significativa disparità fra Nord e Sud, con valori per le regioni settentrionali decisamente più elevati rispetto a quelli del Mezzogiorno.

Infine nonostante l'ammontare delle risorse impiegate per il welfare locale sia in aumento, sul fronte della spesa dei Comuni per i servizi Sociali il divario tra le varie regioni Italiane è marcato; nel Sud in cui risiede il 23% della popolazione, si spende solo il 10% delle risorse destinate ai servizi socio-assistenziali. Per non parlare della spesa pro-capite per i servizi socio-assistenziali: si passa dai 22 euro della Calabria ai 517 della Provincia Autonoma di Bolzano.

Una delle poche note positive di questi dati sono invece le risorse quasi raddoppiate destinate ai disabili. Tuttavia anche per l'assistenza rivolta ai disabili le differenze territoriali sono rilevanti: mediamente un disabile residente al Nord-est usufruisce di servizi e interventi per una spesa annua di oltre 5.150 euro mentre al Sud il costo dei servizi ricevuti è di quasi 865 euro pro-capite.

Da troppo tempo – conclude Librandi - stiamo denunciando questo divario tra Nord e Sud sia in Sanità che nel Sociale senza tuttavia riscontrare alcun cenno di miglioramento.

DIFFIDA ALL'ARAN PER MANCATA ISTITUZIONE COMMISSIONI PARITETICHE

Il 22 Gennaio 2019 è stato inviato al Presidente dell'Aran Dott. Sergio Gasparrini e per conoscenza al Ministro per la Pubblica Amministrazione On.le Giulia Bongiono una diffida della Uil Fpl, Uil Pa, Cgil Fp, Cisl Fp, per la mancata istituzione delle Commissioni Paritetiche.

Nel corso delle sessioni negoziali che hanno portato al rinnovo dei CCNL dei lavoratori del Servizio sanitario nazionale e delle Funzioni Locali si è convenuto sulla necessità di far precedere l'inevitabile riordino delle classificazioni del personale dipendente delle Amministrazione Pubbliche da una fase di studio, approfondimento e proposta.

L'esigenza condivisa è divenuta testo contrattuale, che ha forza obbligatoria per tutte le parti negoziali.

Appare innegabile che le suddette commissioni paritetiche siano destinate ad avere una natura istruttoria, di studio, approfondimento, progettazione e proposta; una funzione della massima rilevanza, e forse anche fondamentale per la ridefinizione della classificazione del personale dei relativi comparti, ma tuttavia non coincidente con la funzione e le prerogative della attività di contrattazione strettamente intesa.
In nessun modo è in discussione la libera determinazione delle parti contrattuali di addivenire o meno al perfezionamento di atti di contrattazione nazionale, è opinione delle scriventi Organizzazioni Sindacali che le disposizioni di contrattazione collettiva nazionale riportate nella nota integrale, spieghino effetti obbligatori almeno per le parti che le hanno sottoscritte.

E dunque non sia consentito né alle parti sociali, né all'agenzia di contrattazione pubblica sottrarsi alle obbligazioni che ne derivano non costituendo le commissioni, o anche semplicemente rifiutandosi di farne parte.

Appare dunque non ulteriormente tollerabile che, alla data della redazione della presente nota, non siano state avviate neppure le iniziative per la costituzione della commissioni, nonostante ripetuti inviti a provvedervi, a causa della totale inerzia dell'ARAN.

Per il solo comparto delle Funzioni Centrali vi è stata, in realtà, una sola convocazione utile a definire le modalità operative con cui dar vita alla Commissione paritetica lo scorso 25 ottobre 2018, ma da allora, nonostante gli impegni assunti, non si è proceduto oltre.

Tale condotta costituisce un inadempimento delle obbligazioni liberamente assunte dalle parti che hanno stipulato i relativi contratti collettivi nazionali; come tale fonte di responsabilità, politico – sindacale e anche giuridica.

A ciò si aggiunge la violazione di quanto previsto dall'articolo 40, comma 3 – ter del D.lgs n.165/2001 che ha previsto la costituzione di un Osservatorio a composizione paritetica con il compito di monitorare i casi e le modalità con cui ciascun Ente adotta gli atti unilaterali. La suddetta previsione è stata recepita sia nel CCNL delle Funzioni centrali, sia quello delle Funzioni locali, sia quello della Sanità, arricchendola della possibilità di convocarsi anche per affrontare problematiche inerenti la corretta applicazione contrattuale, come stabilito in particolare dal comma 6 dell'art. 3 del CCNL delle Funzioni Centrali, che recita: "L'Osservatorio di cui al presente comma è anche sede di confronto su temi contrattuali che assumano una rilevanza generale, anche al fine di prevenire il rischio di contenziosi generalizzati.".
Nonostante ciò e nonostante le richieste fatte, è mancata la volontà da parte dell'Agenzia di dare avvio all'istituzione dell'Osservatorio.

Dobbiamo perciò, nostro malgrado, diffidare l'ARAN dal voler provvedere immediatamente e senza ulteriore ritardo a invitare le parti sociali a costituire congiuntamente le suddette commissioni paritetiche, nonché l'Osservatorio di cui all'articolo 40, concordando subito dopo un calendario dei lavori che consenta l'adempimento delle previsioni contrattuali entro i termini stabiliti dagli articolati che abbiamo sopra riportato. Dovendo, in difetto, avviare tutte le iniziative necessarie a tutelare i diritti e gli interessi dei lavoratori del comparto rappresentati dalle scriventi Organizzazioni Sindacali.

EFFEPIELLE lab

Come illustrato al Consiglio Nazionale, è attivo **Effepielle Lab** il nuovo portale dedicato alla formazione e alla preparazione ai concorsi in convenzione con L'Ateneo Centro Studi. Grazie alla convenzione posta in essere tra Effepielle Lab e l'Ateneo siamo in grado di offrire uno sconto del 20% sui corsi in vendita sul nostro portale, tramite dei coupon riservati a tutti gli iscritti e ai non occupati segnalati dai dirigenti sindacali UIL FPL (inserimento da parte del partecipante di un «codice sconto» in fase di iscrizione fornito dalla Segreteria Territoriale).

L'obiettivo è quello di fornire un ulteriore servizio e una formazione di alta qualità tramite la TelePresenza per:

- Preparazioni Concorsi Pubblici suddivisi in pacchetti formativi di diversa tipologia in TelePresenza;
- Percorsi formativi specifici per l'acquisizione di nuove competenze per lo sviluppo della carriera e crescita interna per dipendenti, quadri e dirigenti;
- Orientamento al lavoro per assunzioni in aziende pubbliche e private;

Preparazione per gli esami di stato:
1. Consulente del lavoro
2. Avvocato

Preparazione alle Prove Preselettive Concorsuali (somministrazione quiz ed esercitazione in e-learning).

- Corsi specifici per disoccupati.

Che cos'è la Telepresenza:

- Non è una formazione in FAD
- E' un sistema che consente di seguire il corso da casa o dall'ufficio, come se fossi in Aula
- Classi con un massimo di 12 partecipanti
- Possibilità di fare domande in diretta e visualizzazione del materiale didattico (slides o quesiti a risposta multipla)

Il nuovo portare ha lo scopo di fornire un supporto alle Segreterie Territoriali che già organizzano corsi di preparazione a concorsi pubblici o di formazione per sviluppo di carriera, ma hanno bisogno di una specifico percorso formativo non disponibile sul territorio.
Uno strumento per fare proselitismo, di orientamento al lavoro ed essere un punto di riferimento per i dipendenti di "oggi" e di "domani".
Creare una rete con i territori per facilitare la diffusione dei possibili concorsi e/o opportunità lavorative e uno sviluppo condiviso di strategie formative inerenti la crescita professionale e l'inserimento nel mondo del lavoro in base alle esigenze a livello territoriale.
I docenti saranno forniti dall'Ateneo e dalla UIL FPL su tematiche specifiche in accordo con la
Segreteria Nazionale UIL FPL.

Contatti: La sede principale è presso la Segreteria UIL FPL Nazionale - Sito: www.effepiellelab.it -
Mail: info@effepiellelab.it – Numero Verde Dedicato Associati UIL FPL: 800 94 24 04

L'intento del progetto è quello di ripensare ai metodi con i quali costruire i rapporti con la base e organizzare l'azione collettiva. Sviluppare strategie oculate servendosi delle Tecnologie dell'informazione e comunicazione (ICT) può essere una strada per recuperare il consenso dal basso e riscattare così la propria considerazione anche agli occhi dell'opinione pubblica e delle istituzioni, diventando un punto di riferimento anche per i non occupati e giovani in cerca della prima esperienza lavorativa.

MANIFESTAZIONE UNITARIA CGIL-CISL-UIL 09 FEBBRAIO

Cgil, Cisl, Uil valutano positivamente il percorso di mobilitazione svoltosi negli scorsi mesi a sostegno della piattaforma unitaria. Il consenso delle decine di migliaia di lavoratori, pensionati e giovani alle proposte di Cgil, Cisl, Uil, emerso in occasione delle centinaia di assemblee organizzate su tutto il territorio nazionale, è stato pressoché unanime ed ha rappresentato un primo importante momento di confronto e discussione delle proposte sindacali con i lavoratori e i pensionati italiani sul documento consegnato nello scorso mese di dicembre al Presidente del Consiglio che si era impegnato a dare continuità al confronto, mai avvenuto, su alcuni capitoli indicati dal Sindacato.

La legge di bilancio, appena approvata, ha lasciato irrisolte molte questioni fondamentali per lo sviluppo del Paese, a partire dai temi del lavoro, delle pensioni, del fisco, degli investimenti per le infrastrutture, delle politiche per i giovani, per le donne e per il Mezzogiorno. Temi sui quali Cgil, Cisl e Uil hanno avanzato indicazioni e proposte credibili e realizzabili che non hanno trovato riscontro nella legge di stabilità avanzata dal Governo.

Pertanto, per sostenere le proposte unitarie contenute nella piattaforma sottoposta ai lavoratori da Cgil, Cisl, Uil, per cambiare le scelte dell'Esecutivo e per aprire un confronto serio e di merito, Cgil, Cisl, Uil organizzeranno una grande manifestazione nazionale che si svolgerà a Roma sabato 9 febbraio.

Librandi – Bonfili (UIL FPL): "Bene aperture del Ministro Grillo ma manteniamo lo Stato di Agitazione di tutti i medici"

Roma 22 Gennaio 2019

Apprezziamo le aperture del Ministro Giulia Grillo sulla modifica del comma 687 e sullo sblocco del tetto di spesa del personale, tramite due emendamenti al Decreto Semplificazioni, tuttavia manteniamo lo stato di agitazione di tutti i medici, sino alla conversione in legge del Decreto.

Lo dichiarano in una nota il Seg. Gen. UIL FPL Michelangelo Librandi ed il Coordinatore Nazionale Medici della UIL FPL Roberto Bonfili.

Ritenendoci un sindacato responsabile –proseguono Librandi e Bonfili - abbiamo ritenuto necessario sospendere lo sciopero del 25 Gennaio 2019, ma occorre riaprire la trattativa per il 2016-2018 e rivedere il parametro di spesa per il personale di tutte le aziende del SSN fissato ancora oggi all'1,4% dal 2004 per effettuare un effettivo sblocco del turn over dei lavoratori, oggi ancor più necessario con le prevedibili uscite con la quota 100. Occorre un ricambio generazionale, non più rinviabile, selezionando giovani competenti e meritevoli e ridare in questo modo ossigeno al Pubblico Impiego.

Ed infine – concludono i sindacalisti- auspichiamo una risoluzione della questione della RIA (Retribuzione individuale di anzianità), trasferendola sui fondi accessori per pagare gli straordinari, le notti ed i festivi e di giungere, in tempi celeri, al rinnovo del CCNL Area Medica e Dirigenza Sanitaria e gli altri contratti della dirigenza ancora da chiudere.

#FuturoalLavoro

MANIFESTAZIONE NAZIONALE

ROMA - 9 FEBBRAIO 2019

CONCENTRAMENTO - CORTEO ore 9:00 in Piazza della Repubblica
COMIZIO CONCLUSIVO ore 11:00 in Piazza del Popolo

INTERVENGONO:

MAURIZIO LANDINI
Segretario Generale CGIL

ANNAMARIA FURLAN
Segretaria Generale CISL

CARMELO BARBAGALLO
Segretario Generale UIL

CGIL CISL UIL

Telepresenza

Numero Verde Gratuito
800 94 24 04

EFFE PI ELLE lab
IN COLLABORAZIONE CON LATENEO.IT

COSA E': E' un sistema che ti consente di seguire il corso direttamente da casa o dall'ufficio, partecipando come se fossi in aula. Potrai quindi fare domande al docente, seguirlo se usa la lavagna, se mostra slides o se usa quesiti a risposta multipla.

COSA SERVE: Un PC o un tablet connesso ad internet, videocamera (va bene quella incorporata), cuffie con microfono.

L'inizio è la parte più importante del lavoro.
(Platone)

CONCORSI
FORMAZIONE
LAVORO

EFFE PI ELLE lab
IN COLLABORAZIONE CON LATENEO.IT
via San Crescenziano, 25
ROMA
www.effepiellelab.it
info@effepiellelab.it

EFFE PI ELLE lab

CRESCITA PROFESSIONALE

EFFE PI ELLE lab

Corsi di preparazione ai Concorsi della Pubblica Amministrazione suddivisi in pacchetti formativi di diversa tipologia e livelli di preparazione, che permettono di affrontare con successo le prove concorsuali per l'accesso alla PA.

I corsi sono contraddistinti dall'alto livello qualitativo delle lezioni in Telepresenza e dei docenti.

Per intraprendere un percorso di crescita professionale o un nuovo lavoro, il primo aspetto su cui dovresti lavorare è proprio sulla tua crescita personale, attraverso l'acquisizione di nuove competenze.

Sviluppo della carriera e percorsi di crescita interna di dipendenti, quadri e dirigenti, questo è il nostro obiettivo.

Alta formazione in Telepresenza.

Chi cerca lavoro, trova su Effepielle Lab tutte le opportunità di impiego più recenti e interessanti.
Posti di lavoro in aziende pubbliche e private, in Italia ed estere. Assunzioni e stage per diplomati e laureati subito disponibili.
Corsi formativi specifici e orientamento al lavoro per disoccupati.

CONCORSI PUBBLICI

CONVENZIONE ISCRITTI UIL PEL

OPPORTUNITA' LAVORATIVE

Elemento perequativo CCNL Sanità ed Autonomie Locali

Il 7 Gennaio la UIL FPL ha inviato al Ministro della Funzione Pubblica Giulia Bongiorno, al Ministro della Salute Giulia Grillo, al Presidente della Conferenza Stato – Regioni Stefano Bonaccini, al Presidente Conferenza Stato- Regioni Stefano Bonaccini e al Presidente Aran Sergio Gasparrini una nota relativa all'elemento perequativo CCNL Sanità ed Autonomie Locali.

Preso atto positivamente, nella legge di bilancio 2019, dello stanziamento delle risorse necessarie alla riconferma dell'elemento perequativo nei contratti collettivi nazionali per i dipendenti di Sanità ed Autonomie Locali, chiediamo con urgenza un intervento del Ministro della Funzione Pubblica, Giulia Bongiorno, affinché, con una circolare esplicativa, faccia chiarezza sui tempi di erogazione di tali somme.

Infatti, da più parti, alcune aziende ospedaliere o enti locali, nell'attesa dell'entrata in vigore della legge di stabilità, stanno togliendo dalla busta paga dei lavoratori le somme destinate all'elemento perequativo. Ciò produce confusione e disparità di trattamento economico per le stesse figure professionali. Un'azione dannosa e inutile, in quanto le somme tolte andranno ripristinate in toto.

Con l'occasione, ricordiamo al Ministro della Funzione Pubblica che stiamo aspettando la convocazione per l'avvio del tavolo di confronto sul rinnovo contrattuale del triennio 2019-2021 e da luglio la convocazione per l'attivazione della Commissione Paritetica, come espressamente previsto dai CCNL firmati, da parte dell'ARAN. Chiediamo, quindi, con urgenza una Sua pronta attivazione per la convocazione di entrambi i tavoli di confronto.

Corresponsione dell'elemento perequativo al personale delle nuove fasce apicali al sistema di classificazione del CCNL Funzioni Locali

Il 23 Gennaio 2019 è stata inviata una nota dalla UIL FPL, Cgil Fp, Cisl Fp al Presidente dell'ARAN dott. Sergio Gasparrini contestando all'ARAN un orientamento interpretativo (prot. 261/2019 dell'11/01/19) che interviene su un tema fondamentale come la corresponsione dell'elemento perequativo al personale delle nuove fasce apicali al sistema di classificazione del CCNL Funzioni Locali.
L'orientamento interpretativo espresso, che nega la possibilità di confermare l'elemento perequativo al personale che dovesse accedere alle nuove fasce economiche, è in contrasto con la natura dell'istituto che, se fosse corretto l'orientamento proposto, verrebbe di fatto assorbito dal passaggio di fascia non tenendo affatto conto della natura dei livelli economici, come descritti dal CCNL, né della prescrizione di cui al comma 1 dell'articolo 66 che vuole questo elemento "a compensazione" delle dinamiche retributive meno favorevoli ai livelli economici più bassi. Per tali ragioni richiediamo un incontro urgente, informandovi che diffideremo tutte le Amministrazioni che intenderanno recepire il parere in questione.

FIRMATO IL CCNL CON ANFASS

29.01.2019
Firma del CCNL Anffas.

Dopo la preintesa siglata a Dicembre si sono svolte sul territorio le varie Assemblee con i lavoratori. Oltre il 97% dei votanti ha approvato il Contratto che prevede un aumento di 75 euro a regime per un livello C2 ed una tantum di 450 euro.
Soddisfazione e' stata espressa dal Seg.Gen.UIL FPL Michelangelo Librandi apprezzando il confronto costruttivo tra le parti, a volte anche aspro, che ha dato luogo ad un buon contratto sotto l'aspetto economico e normativo, considerato il complicato momento che vive il Terzo Settore e alla luce delle evidenti difficolta' oggi presenti a tutti i livelli: regionale e nazionale.

» *continua a pg. 13-14-15*

COMUNICATO UNITARIO CCNL FICEI 2019 – 2021

Si è tenuto il 13 Gennaio 2019 l'incontro per la prosecuzione delle trattative relative alla stipula del nuovo contratto per i dipendenti dei consorzi e degli enti di industrializzazione (FICEI) durante il quale sono stati fatti importanti passi in avanti per il negoziato.
Pur apprezzando un' apertura di parte datoriale sulla questione degli aumenti economici fino ad oggi da questa considerati "bloccati" unitamente a quelli di altri istituti contrattuali, come parte sindacale abbiamo ribadito la necessità di sottoscrivere un nuovo contratto nazionale pur ribadendo le nostre precedenti richieste, che intervengono sulla parte economica e normativa, necessarie per tutelare i dipendenti dei Consorzi.
Il tavolo ha concordemente deciso di proseguire le trattative fissando un nuovo incontro per il giorno 18/02/2019 e di affrontare congiuntamente le problematiche relative alle seguenti "macro aree" contrattuali, modificate rispetto al precedente CCNL:

- Relazioni sindacali
- Revisione normativa di alcuni istituti e procedure (codice disciplinare, sistema di classificazione del personale, situazioni di crisi e mobilità)
- Trattamento economico (Superamento del blocco retributivo di 36 mesi e adeguamenti economici)

Il tavolo ha inoltre deciso di calendarizzare, a partire dal prossimo 18/02/2019, ulteriori incontri durante i quali saranno affrontate, di volta in volta, le suddette tematiche al fine di giungere quanto prima alla sottoscrizione del nuovo contratto nazionale.

VERBALE ACCORDO

Il giorno 29 gennaio 2019 in Roma presso la Sede Nazionale di ANFFAS Onlus di Via Casilina, 3T

tra

ANFFAS ONLUS

nella persona del Presidente Roberto Speziale e dei componenti la delegazione trattante presenti Giandario Storace, Emilio Rota, Marika Bovone, Emanuela Bertini, Antonio Caserta, Franco Radaelli;

e

le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL nelle persone di Serena Sorrentino, Michele Vannini, Denise Amerini; Gianluca Mezzadri, Gabriele Bianco, Diego Seggi, Gabriella Semeraro, Palma Sergio, Marco Bonaccini, Gilberto Creston;

CISL FP nelle persone di Maurizio Petriccioli, Franco Berardi, Angela Cremaschini e Massimiliano Marzoli;

UIL FPL nelle persone di Michelangelo Librandi, Bartolomeo Perna, Antonio Imbriani, Pietro Bardoscia;

sciogliendo la riserva apposta in occasione della sottoscrizione della pre-intesa del 19 dicembre 2018, si è proceduto alla sottoscrizione dell'accordo di rinnovo del CCNL per il triennio 2014/2016, nonché per il triennio 2017/2019 per le lavoratrici ed i lavoratori delle singole strutture, parti della unitaria Struttura Associativa ANFFAS Onlus,

Convenendo che

si proceda al rinnovo del suddetto CCNL, scaduto il 31/12/2012, attraverso:

a) la **rivisitazione della parte normativa,** così come contenuta nel testo siglato tra le parti ed allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale. Nella definizione della stessa si è tenuto conto delle intervenute modifiche legislative, addivenendo ad un rinnovo che, oltre a compiere il massimo sforzo possibile nella situazione data, per rispondere alle legittime aspettative dei lavoratori e delle lavoratrici, senza con questo pregiudicare la qualità dei servizi e delle prestazioni in favore delle persone con disabilità, unitamente alla garanzia della continuazione delle prestazioni stesse e della loro sostenibilità nel tempo, il tutto tenendo anche conto delle significative difficoltà che caratterizzano il settore, che fa registrare una sistematica riduzione della remunerazione delle prestazioni rese;

b) la **definizione della parte economica** nella seguente misura:

- corresponsione di una quota una tantum, relativamente al triennio 2014/2016, pari ad € 450,00 lorde nella posizione C2, riparametrata per tutte le altre categorie e posizioni economiche (come da tabella allegata sub A) da corrispondersi al personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo definitivo e da erogare entro un massimo di tre rate, entro il 30 dicembre 2019, salvo diversa intesa in sede locale, ma comunque non oltre il 30 giugno 2020;
- per il triennio 1/1/2017 – 31/12/2019 un incremento economico a regime pari a € 75,00 lorde nella posizione C2, riparametrata per tutte le altre categorie e posizioni economiche (come da tabella allegata sub A) da erogarsi al personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo definitivo secondo le seguenti modalità:

- con decorrenza 1/01/2019 € 25,00 lorde da corrispondersi con la prima mensilità utile successiva alla sottoscrizione del presente accordo;
- con decorrenza 1/08/2019 ovvero con la mensilità del mese agosto ulteriori € 25,00 lorde;
- con decorrenza 1/12/2019 ovvero con la mensilità del mese di dicembre ulteriori €25,00 lorde.

Le parti inoltre precisano quanto segue:

1) che la definizione del nuovo valore dei tabellari mensili con decorrenze 1/1/19 - 1/08/19 e 1/12/19, è quella riportata nella tabella A) allegata al presente verbale per farne parte integrante;

2) che la quota una tantum, erogata al personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo definitivo, dovrà essere riproporzionata ai periodi di lavoro effettivamente prestato nel periodo 2014/2016 ed all'orario di lavoro (per i lavoratori part-time) effettivamente prestato. Gli importi della stessa, sono stati quantificati considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Si precisa altresì che le parti si impegnano a sollecitare congiuntamente, ai vari livelli, Nazionale, Regionale e territoriale, gli organi Istituzionali Regionali, Locali e Nazionali preposti, in materia di convenzioni, quote sanitarie, socio sanitarie e sociali e/o contribuzioni di qualsiasi natura legate alla gestione delle singole strutture e servizi, per garantire una omogenea ed adeguata definizione del sistema di remunerazione delle prestazioni.

ANFFAS NAZIONALE ONLUS

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

GATO A

TABELLA PARTE ECONOMICA CCNL 2014 -2020

posizione economica al 31/12/2005	param etro	EDR 2002-2003 (riassorbibile art. 43 ccnl) valore annuo	INDENNITA' PROFESSIONALE dal 1/1/2004 valore annuo	TABELLARE 2014-2016 valore annuo	TABELLARE valore mensile 2014-2016	UNA TANTUM 2014-2016	INCREMENTO MENSILE DAL 1/1/2019	INCREMENTO MENSILE DAL 1/08/2019	INCREMENTO MENSILE DAL 1/12/2019	TABELLARE MENSILE 1/1/2019	TABELLARE MENSILE 1/08/2019	TABELLARE MENSILE 1/12/2019	TABELLARE ANNUO 2019-2020
erogare cedolino						entro il 31/12/2019 o 30/6/2020 per criticità	1^ mensilità dopo accordo definitivo	agosto 2019	dicembre 2019	1^ mensilità dopo accordo definitivo	agosto 2019	dicembre 2019	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	15
A1	100	0		13.909,68	1.159,14	371,90	20,66	20,66	20,66	1.179,80	1.200,46	1.221,12	14653,48
A2	103	0		14.326,80	1.193,90	383,06	21,28	21,28	21,28	1.215,18	1.236,46	1.257,74	15092,92
A3	106	12,53		14.744,16	1.228,68	394,21	21,90	21,90	21,90	1.250,58	1.272,48	1.294,38	15532,59
A4	111	485,27		15.439,56	1.286,63	412,81	22,93	22,93	22,93	1.309,56	1.332,50	1.355,43	16265,18
A5	116	0		16.134,96	1.344,58	431,40	23,97	23,97	23,97	1.368,55	1.392,51	1.416,48	16997,77
A6	121	0		16.830,48	1.402,54	450,00	25,00	25,00	25,00	1.427,54	1.452,54	1.477,54	17730,48
B1	106	0		14.744,16	1.228,68	394,21	21,90	21,90	21,90	1.250,58	1.272,48	1.294,38	15532,59
B2	111	0		15.439,56	1.286,63	412,81	22,93	22,93	22,93	1.309,56	1.332,50	1.355,43	16265,18
B3	116	0		16.134,96	1.344,58	431,40	23,97	23,97	23,97	1.368,55	1.392,51	1.416,48	16997,77
B4	121	94,01		16.830,48	1.402,54	450,00	25,00	25,00	25,00	1.427,54	1.452,54	1.477,54	17730,48
B5	126	0		17.526,24	1.460,52	468,60	26,03	26,03	26,03	1.486,55	1.512,59	1.538,62	18463,43
B6	133	0		18.499,68	1.541,64	494,63	27,48	27,48	27,48	1.569,12	1.596,60	1.624,08	19488,94
C1	116	0		16.134,96	1.344,58	431,40	23,97	23,97	23,97	1.368,55	1.392,51	1.416,48	16997,77
C2	121	0		16.830,48	1.402,54	450,00	25,00	25,00	25,00	1.427,54	1.452,54	1.477,54	17730,48
C3	126	254,75		17.526,24	1.460,52	468,60	26,03	26,03	26,03	1.486,55	1.512,59	1.538,62	18463,43
C4	133	432,43		18.499,68	1.541,64	494,63	27,48	27,48	27,48	1.569,12	1.596,60	1.624,08	19488,94
C5	141	0		19.612,32	1.634,36	524,38	29,13	29,13	29,13	1.663,49	1.692,62	1.721,76	20661,08
C6	150	0		20.864,16	1.738,68	557,85	30,99	30,99	30,99	1.769,67	1.800,66	1.831,66	21979,86
D1	133	0		18.499,68	1.541,64	494,63	27,48	27,48	27,48	1.569,12	1.596,60	1.624,08	19488,94
D2	141	327,78		19.612,32	1.634,36	524,38	29,13	29,13	29,13	1.663,49	1.692,62	1.721,76	20661,08
D3	150	0		20.864,16	1.738,68	557,85	30,99	30,99	30,99	1.769,67	1.800,66	1.831,66	21979,86
D4	159	0		22.116,36	1.843,03	591,32	32,85	32,85	32,85	1.875,88	1.908,73	1.941,58	23299,00
D5	168	0		23.368,08	1.947,34	624,79	34,71	34,71	34,71	1.982,05	2.016,76	2.051,47	24617,67
D6	182	0		25.315,80	2.109,65	676,86	37,60	37,60	37,60	2.147,25	2.184,86	2.222,46	26669,52
E1	141	0		19.612,32	1.634,36	524,38	29,13	29,13	29,13	1.663,49	1.692,62	1.721,76	20661,08
E2	150	757,73		20.864,16	1.738,68	557,85	30,99	30,99	30,99	1.769,67	1.800,66	1.831,66	21979,86
E3	159	804,40		22.116,36	1.843,03	591,32	32,85	32,85	32,85	1.875,88	1.908,73	1.941,58	23299,00
E4	168	0		23.368,08	1.947,34	624,79	34,71	34,71	34,71	1.982,05	2.016,76	2.051,47	24617,67
E5	182	0		25.315,80	2.109,65	676,86	37,60	37,60	37,60	2.147,25	2.184,86	2.222,46	26669,52
E6	193	0		26.845,08	2.237,09	717,77	39,88	39,88	39,88	2.276,97	2.316,84	2.356,72	28280,62
F1	159	0		22.116,36	1.843,03	591,32	32,85	32,85	32,85	1.875,88	1.908,73	1.941,58	23299,00
F2	168	0		23.368,08	1.947,34	624,79	34,71	34,71	34,71	1.982,05	2.016,76	2.051,47	24617,67
F3	182	363,54		25.315,80	2.109,65	676,86	37,60	37,60	37,60	2.147,25	2.184,86	2.222,46	26669,52
F4	209	0		29.071,08	2.422,59	777,27	43,18	43,18	43,18	2.465,77	2.508,95	2.552,14	30625,63
F5	232	0	4304,56	32.270,04	2.689,17	862,81	47,93	47,93	47,93	2.737,10	2.785,04	2.832,97	33995,66
F6	280	0		38.946,84	3.245,57	1.041,32	57,85	57,85	57,85	3.303,42	3.361,27	3.419,12	41029,48

COMUNICATO STAMPA SANITA' PRIVATA: CONTRATTO ORA, IL TEMPO E' SCADUTO! 50MILA LAVORATORI LOMBARDI DA 12 ANNI IN ATTESA DEL RINNOVO, 670 LE STRUTTURE SANITARIE INTERESSATE MERCOLEDI' 30 GENNAIO SI E' SVOLTA LA MANIFESTAZIONE REGIONALE A MILANO APPUNTAMENTO DALLE 9.30 IN PIAZZA CITTA' DI LOMBARDIA 1

Segreterie Regionali della Lombardia

"Tempo scaduto, ora contratto!" è lo slogan della mobilitazione di Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl della Lombardia a sostegno del rinnovo del contratto dei lavoratori della sanità privata, scaduto da 12 anni. Per denunciare una situazione divenuta ormai intollerabile e sollecitare Regione Lombardia a farsi parte attiva a sostegno delle richieste dei lavoratori, mercoledì 30 gennaio si è tenuta una grande manifestazione regionale sotto Palazzo Lombardia.

Sono circa 50mila i lavoratori e le lavoratrici delle 670 strutture sanitarie private attive in Lombardia. Da inizio gennaio a oggi decine le iniziative organizzate sul territorio per sollecitare le associazioni datoriali Aris e Aiop a chiudere una trattativa che prosegue da più di un anno.

"Questo ritardo è oramai insopportabile, nessun lavoratore pubblico e privato ha mai aspettato così a lungo per vedere il proprio contratto rinnovato. I lavoratori della sanità pubblica hanno ottenuto da qualche mese il loro nuovo contratto. Quanto devono aspettare ancora i lavoratori delle 670 strutture private lombarde?", hanno affermato i tre segretari generali di Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl della Lombardia, Manuela Vanoli, Mauro Ongaro, Daniele Ballabio.

"Le retribuzioni sono ferme da troppo tempo e hanno perso molto potere d'acquisto - hanno spiegato Vanoli, Ongaro e Ballabio -. Il sistema dei diritti e delle tutele non è più adeguato ai cambiamenti avvenuti in questi anni. Ciò nonostante i lavoratori del settore in questi anni hanno assicurato prestazioni sanitarie fondamentali a tutti i cittadini".

Molti ospedali e cliniche che erogano servizi sanitari in Lombardia sono strutture private e contribuiscono a garantire il diritto alla salute ai cittadini lombardi. Senza il lavoro dei tanti lavoratori sanitari privati ciò non sarebbe possibile.

Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl della Lombardia CHIEDONO:

- alle istituzioni di fare la loro parte per garantire un buon contratto ai lavoratori della sanità privata. - ai cittadini di solidarizzare per un buon contratto per i lavoratori della sanità privata.
- alle aziende che sollecitino le loro rappresentanze per un buon contratto per i lavoratori della sanità privata.

A ARIS E AIOP CHE RINNOVINO FINALMENTE IL CONTRATTO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLA SANITÀ PRIVATA

FUNZIONE PUBBLICA CGIL

CISL FP LOMBARDIA

UILFPL MILANO E LOMBARDIA

Le Segreterie Regionali

SANITA' PRIVATA

TEMPO SCADUTO, ORA CONTRATTO!

Le lavoratrici e i lavoratori della sanità privata aspettano da 12 anni il rinnovo del loro contratto.

È più di un anno che si sono aperte le trattative con le associazioni datoriali ARIS e AIOP, ma purtroppo non si è ancora giunti alla conclusione..

PRESIDIO DAVANTI A REGIONE LOMBARDIA

dei lavoratori e delle lavoratrici della Sanità Privata

Mercoledì 30 GENNAIO 2019 ore 9,30

Piazza Città di Lombardia 1, Milano

IL RITARDO E' ORMAI INSOPPORTABILE!
CHIEDIAMO AD ARIS E AIOP FINALMENTE IL RINNOVO!!!

Chiediamo a Regione Lombardia di intervenire per il rinnovo del contratto!
Chiediamo ai cittadini di solidarizzare con chi si prende cura della loro salute!
Chiediamo alle aziende che sollecitino le loro rappresentanze!

Scendi in piazza e firma anche tu per il contratto dei lavoratori e delle lavoratrici della Sanità Privata!

Comunicato stampa

Sanità privata: sciopero regionale il 28 gennaio con presidi su tutto il territorio #TEMPOSCADUTO – Un giusto salario e valorizzazione professionale per i lavoratori della sanità privata

Le Segreterie Regionali di FP CGIL CISL FP e UIL FPL hanno effettuato il 28 gennaio uno sciopero regionale, per l'intera giornata lavorativa, che ha coinvolto tutte le lavoratrici ed i lavoratori che lavorano in Aziende nelle quali vengono applicati i Contatti Nazionali di Lavoro di ARIS (Associazione Religiosa Istituti Socio-Sanitari) ed AIOP (Associazione Italiana Ospedalità Privata).

"Si tratta di un settore fondamentale per il welfare e l'economia della nostra regione. Coinvolge oltre 7500 occupati, gestisce il 25% dei posti letto pubblici e genera (secondo dati forniti dalla stessa AIOP) oltre 730 milioni di valore complessivo della produzione, precisano i Segretari regionali Blanzieri, Battini e Palmarini.

Nella nostra regione sono presenti Aziende importanti come il Gruppo Ospedaliero San Donato e come GVM Care & Research o ancora il gruppo Kos. Aziende – rimarcano Blanzieri, Battini e Palmarini - che stanno investendo sul territorio regionale come ad esempio l'Ospedale di Villa Erbosa a Bologna o Villa Maria Cecilia a Ravenna per cui recentemente è stato chiesto dalla Regione Emilia Romagna il riconoscimento di IRCCS (Istituto di Ricovero e Cura di Carattere Scientifico)."

E' un settore in cui il Contratto Nazionale di Lavoro è scaduto nel 2007, vale a dire da ben 12 anni.

I dipendenti da allora non hanno avuto nessun aumento economico e nessun riconoscimento professionale malgrado sia evidente come queste Aziende garantiscano prestazioni "pubbliche" ai cittadini attraverso il fondamentale lavoro di infermieri, tecnici, operatori socio sanitari e personale amministrativo sempre più qualificato.

Tutto ciò nonostante il "mercato della salute" sia significativamente garantito dall'accreditamento.

Queste Aziende "private", benchè abbiano continuato a macinare utili anche in questi anni, dal 2007 negano il rinnovo contrattuale ai loro dipendenti.

» *continua a pg. 15*

Le organizzazioni datoriali vorrebbero infatti prima avere aumenti sulle tariffe dell'accreditamento per poi riconoscere aumenti ai lavoratori. Questo non è accettabile, soprattutto oggi che si sono sbloccati i contratti di settore, soprattutto dopo 12 anni di blocco assoluto degli stipendi e soprattutto perché gli utili generati ad oggi, che non evidenziano alcuna crisi del

settore, sono il frutto del lavoro di quel personale che non ha minimamente visto riconosciuto il proprio lavoro.
In questi anni le aziende non si sono fermate nelle riorganizzazioni, non si è fermata la progressiva professionalizzazione dei professionisti che si sono visti anche caricare di ulteriori oneri economici come l'obbligatorietà dell'iscrizione agli ordini e della assicurazione professionale.
Siamo dunque di fronte ad un impoverimento degli stipendi che non solo va fermato ma che deve recuperare il potere d'acquisto, senza contare il danno di natura previdenziale sulle future pensioni.
"Stiamo raccogliendo le firme a sostegno del legittimo diritto al rinnovo contrattuale in tutte le strutture sanitarie - continuano i sindacalisti - e siamo già ad oltre 3000 adesioni, provvederemo dopo lo sciopero del 28 a consegnare le firme al presidente della Regione a cui abbiamo chiesto un incontro e ai rappresentanti di ARIS e AIOP". Il livello della mobilitazione non potrà che aumentare se non arriveranno risposte in tempi brevi. "
Sono stati già fatti a livello nazionale oltre 16 incontri a partire dal 24 luglio 2017 ma non si intravede all'orizzonte una soluzione che invece va trovata in tempi rapidi ".
E' evidente che le cose non possono andare avanti ancora a lungo così, "nelle Aziende sanitarie private c'è molta collera che potrebbe esplodere se non troverà il giusto riconoscimento superando l'ostruzionismo che soprattutto i grandi gruppi esercitano in sede di trattativa. Anche per questo dopo il Lazio abbiamo deciso di dare voce ai lavoratori della sanità privata nella nostra regione".

I sindacati nell'incontro con Bonaccini sono intenzionati a chiedere tutte le pressioni necessarie affinchè i professionisti trovino risposte adeguate.
Il 28 gennaio, in occasione dello sciopero, abbiamo effettuato presidi davanti a Villa Igea a Modena, in piazza San Francesco a Piacenza, al Centro Cardinal Ferrari e all'Ospedale Città di Parma a Parma, a Villa Salus a Reggio Emilia, alla casa di cura Sol et Salus a Rimini, a Salus e Quisisana a Ferrara, a Villa Igea a Forlì, a Ravenna presso la sede provinciale dell'AIOP e a Bologna presso la sede Regionale AIOP in via Barberia.
"In preparazione all'iniziativa e il giorno dello sciopero è stato distribuito un adesivo utilizzato da tutti i dipendenti che non hanno potuto scioperare perché precettati per garantire i servizi essenziali - concludono i sindacalisti -"

UILFPL

"SICUREZZA NEI POSTI DI LAVORO CONTRO LE AGGRESSIONI AL PERSONALE DIPENDENTE"

DESTINATARI

Tutti i dipendenti della Pubblica Amministrazione che svolgono la propria prestazione lavorativa nella Sanità e nelle Funzioni Locali.

OBIETTIVI:

- Costituzione di un gruppo di lavoro in ogni Ente/Struttura che affronti la problematica nello specifico
- Tutela legale ed economica per i dipendenti da parte della Pubblica Amministrazione
- Individuazione dei reparti, uffici e servizi a rischio
- Nuove indennità per i dipendenti a rischio
- Ampliamento degli organici del personale durante i turni pomeridiani e notturni
- Presidio di PS negli Ospedali
- Maggiore sicurezza per Operatori e Cittadini
- Definizione dell'ambito di applicazione estesa fino a ricomprendere gli enti e le strutture sanitarie private convenzionate o del terzo settore

VANTAGGI:

- Coinvolgimento attivo delle Amministrazioni e di tutto il Personale che opera a diretto contatto con l'utenza e valorizzazione delle esperienze e competenze, individuazione delle criticità, revisione condivisa dei processi di lavoro e implementazione delle azioni di miglioramento
- Maggiore sicurezza per le Lavoratrici e Lavoratori e i Cittadini che lavorano o utilizzano il servizio pubblico

#StopAggressioniSulLavoro

Sostieni la nostra Proposta di Legge contro la violenza nei luoghi di lavoro

Info:

Il Bando del Master sarà stato emanato dalla Università di Siena entro giugno 2018.

La scadenza per la presentazione delle domande di iscrizione è fissata per il 15 febbraio 2019.

I costi complessivi di iscrizione e partecipazione previsti sono di € 3.500,00.

Le iscrizioni dei partecipanti saranno effettuate direttamente da:

OPES Formazione
Via delle Porte Nuove, 18
50144 FIRENZE
tel. 055 334020 - fax: 055 322 6006

Ogni eventuale richiesta di informazioni va rivolta direttamente alla stessa struttura.

Gli associati alla **UIL Federazione Poteri Locali** beneficeranno di una sensibile riduzione sulle quote di partecipazione.

Il personale dipendente dalle Pubbliche Amministrazioni, in base alle norme contrattuali vigenti, può chiedere alle Amministrazioni di appartenenza di farsi carico direttamente dei costi di partecipazione o di contribuire agli stessi.

Per ulteriori dettagli:
www.opesformazione.it

OPES FORMAZIONE

Via delle Porte Nuove, 18
50144 FIRENZE
tel. 055 334020 fax: 055 3226006
master@opesformazione.it

Master Universitario di secondo livello

Direzione e Management di Aziende e Strutture Complesse del Servizio Sanitario

2018
2019

UNIVERSITÀ DI SIENA
Dipartimento di Giurisprudenza

DIREZIONE E MANAGEMENT DI AZIENDE E STRUTTURE COMPLESSE DEL SERVIZIO SANITARIO

Il Master si propone di formare manager in grado di orientare ed innovare la gestione delle aziende sanitarie pubbliche (Aziende Sanitarie Locali, Aziende Ospedaliere-Universitarie, IRCCS, ecc.) e delle strutture socio-sanitarie, fornendo le competenze riferite alle logiche, alle metodologie e agli strumenti di direzione e governo aziendale.

L'ammissione al Master Universitario di secondo livello è riservata ai soggetti in possesso di Diplomi di Laurea Specialistica, Magistrale o del vecchio ordinamento,

Partendo da una trattazione dettagliata della configurazione del SSN italiano e degli elementi normativi che la regolano, realizzare lo sviluppo di competenze manageriali nelle Aziende Sanitarie, approfondendo, in una logica integrata, i sistemi, gli strumenti e le più moderne metodologie gestionali applicabili con successo nelle organizzazioni sanitarie. Il corso consentirà ai partecipanti di acquisire le competenze necessarie all'esercizio delle funzioni manageriali in ambito aziendale riferite alla soluzione di problematiche organizzative, contabili e di gestione delle strutture amministrative, organizzative, direzionali e delle risorse umane, nonché di valutare gli esiti in termini economici e di qualità dei servizi delle scelte gestionali intraprese.

Nella sua struttura metodologica il Master è concepito come un processo che integra diverse modalità didattiche, sia di tipo tradizionale che innovative.

La trattazione dei diversi moduli avverrà in forma seminariale, concentrando le docenze in momenti omogenei e/o monotematici. La calendarizzazione degli eventi terrà conto delle caratteristiche dei discenti, nell'ottica di compatibilizzare al massimo la relativa frequenza.

Le lezioni in presenza saranno registrate in a/v, digitalizzate e trasferite on-line, consentendo una fruizione differita sia di tipo compensativo che in approfondimento.

Dalla stessa piattaforma di e-learning, sulla quale saranno disponibili le registrazioni della didattica frontale, verranno erogati moduli FAD di approfondimento delle diverse unità didattiche e verranno implementati forum di discussione tematici moderati dai docenti del Master. Il percorso formativo sarà completato da un'attività finale che prevede l'elaborazione di lavori di ricerca e studio da parte dei partecipanti, e la conseguente fase di discussione-confronto.

CONTENUTI

I modulo - L'ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI RI
Ore 60 - CFU n. 8

II modulo - IL BILANCIO NELLE AZIENDE SANITARIE
Ore 40 - CFU n. 6

III modulo - IL CONTROLLO DI GESTIONE NELLE AZ. SANITARIE
Ore 48 - CFU n. 6

IV modulo - LA GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE NELLE AZIENDE SANITARIE Ore 48 - CFU n. 6

V modulo - QUALITY MANAGEMENT DEI SERVIZI SANITARI
Ore 60 - CFU n. 8

VI modulo- RISK MANAGEMENT IN SANITÀ
Ore 44 CFU n. 6

VII modulo - SPERIMENTAZIONE DELLE COMPETENZE APPRESE ED ESPERIENZE DI PROGETTAZIONE Ore 320 - CFU 16

STRUTTURA DEL MASTER

Crediti Universitari conferiti = 60
Durata complessiva = 910 ore di cui:
- Didattica Seminariale = 300 ore
- Formazione a Distanza = 320 ore
- Tirocinio = 200 ore
- Prova finale = 84 + 6 ore

E' facoltà dei partecipanti frequentare direttamente le lezioni seminariali o fruire delle relative videoregistrazioni dal portale FAD del master. Le assenze dalle stesse lezioni dovranno essere compensate almeno al 70% tramite la modalità a distanza.

A termine del Master è prevista la realizzazione e discussione della relativa tesi.

DESTINATARI

Laureati Magistrali in tutte le discipline che siano
- Funzionari o Dirigenti operanti presso Aziende o Enti afferenti o accreditati dal S.S.N.

- Funzionari o Dirigenti degli Enti Locali e delle Regioni operanti nei settori interessati alle Politiche del Diritto alla Salute

Laureati in discipline giuridiche, economiche e delle scienze sociali, di secondo livello o del vecchio ordinamento.

DIDATTICA COMPATIBILE
Moduli seminariali tendenti alla non interdipendenza

Calendario strutturato nei fine settimana

LEZIONI VIDEOREGISTRATE
Tutta la didattica frontale viene videoregistrata e resa disponibile sulla piattaforma di e-learning (anche in modalità compensativa della presenza)

FAD DEDICATA
Una piattaforma FAD dedicata al Master sostiene l'intera didattica in approfondimento dei diversi moduli formativi

Richiesta attivazione tavolo art. 208 C.S.

Si riporta la nota inviata al Sottosegretario Ministero dell'Interno On.Carlo Sibilia, al Sottosegretario Al Ministero Funzione Pubblica On. Mattina Fantinati e al Presidente dell'Anci Dott. Antonio Decaro sulla
richiesta attivazione tavolo su riconoscimento art. 208 Codice della Strada come legge speciale, derogatoria ai limiti del fondo di cui all'art. 23/2° comma D.Lgvo n°75/2017. (rif. Delib. Corte dei Conti Lombardia n°334/2018).

E' stato in questi giorni resa nota una deliberazione della Sezione Regionale della Corte dei Conti Lombardia a seguito di un parere chiesto dal Comune di Milano (Delib. n° 334 /2018 che rimettiamo in allegato per opportuna conoscenza), in cui per la prima volta la stessa, dopo un'attenta disamina posta dal Comune istante sull'evoluzione normativa che ha caratterizzato lo svolgimento delle funzioni ed i compiti assegnati dal Corpo della Polizia Locale di Milano, nell'analisi delle relative modalità di costituzione ed utilizzo dei proventi dall'art. 208 del C. d. S. , ritiene plausibile un'interpretazione più estensiva della norma richiamata per il pagamento delle ulteriori attività connesse ai servizi di polizia locale (seppur con la necessità di un avallo definitivo richiesto alla Sezione Autonomie della Corte).

La suddetta interpretazione, ovviamente, ritiene plausibile sottrarre ai limiti imposti dall'art.23/2°comma del D. Lgvo n°75/2017 (anche derogando a pareri ARAN che non assumono ricordiamo carattere vincolante in assenza di interpretazioni autentiche), le risorse da accantonarsi e destinarsi al pagamento degli incentivi economici connessi ai servizi di Polizia Locale mediante l'utilizzo dei proventi contravvenzionali ex art. 208 C.d.S , con particolare riguardo all'incremento del fondo per il lavoro straordinario (ex art. 14 del CCNL 1.4.1999), alla non assoggettabilità degli "incentivi monetari" comunque denominati (visto l'art. 56 quater del nuovo CCNL) all'art.23/2°comma del D.Lgvo n°75/2017 in relazione ad una possibile equiparazione a "legge speciale" ed infine alla ridefinizione del monte economico dello straordinario a partire dal 2016, in considerazione della fissità dello stesso posta nel CCNL del 1.4.1999, senza il mancato adeguamento che ne ha comportato una significativa erosione in ragione dei rinnovi contrattuali stipendiali medio tempore intervenuti.
Di seguito riportiamo le conclusioni della Sezione Regionale ed il rinvio alla Presidenza od eventualmente alla Sezione Autonomie della Corte medesima:
(…omissis)
PQM
la Sezione regionale di controllo delibera sottoporre al Presidente della Corte dei conti, ai sensi ai sensi dell'art. 17, comma 31, del decreto-legge n. 78 del 2009, convertito dalla legge n. 102 del 2009, e dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge n. 174 del 2012, convertito dalla legge n. 213 del 2012, le seguenti questioni di massima aventi carattere di interesse generale, finalizzate alla composizione o alla prevenzione di contrasti interpretativi fra Sezioni regionali di controllo:
se le risorse aventi copertura in quota percentuale delle sanzioni amministrative per violazioni al codice della strada (art. 208, commi 4, lett. c), e 5-bis, del d.lgs. n. 285 del 1992) possano essere destinate solo all'incremento dell'annuale "fondo risorse decentrate", per il finanziamento di

» continua a pg. 17

Richiesta attivazione tavolo art. 208 C.S.

» continua da pg. 16

progetti di potenziamento di servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (art. 67, comma 5, lett. b), e 56-quater, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018) o anche, in alternativa, all'incremento del fondo per il lavoro straordinario, dato il tenore letterale dell'art. 14, comma 2, del CCNL Enti locali 1° aprile 1999, che consente l'integrazione di quest'ultimo per effetto di specifiche disposizioni di legge;
se possano essere esclusi dal vincolo generale di finanza pubblica, posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, nei limiti in cui sia provata l'assoluta neutralità di impatto sul bilancio dell'ente locale (utilizzo delle sole somme effettivamente riscosse), gli incentivi monetari aventi copertura in quota parte delle sanzioni amministrative al codice della strada (art. 208, commi 4, lett. c), e 5-bis, del d.lgs. 50 del 2016), in quanto destinate ex lege (ed ai sensi del CCNL di comparto) ad una predeterminata categoria di dipendenti ed aventi fonte in una disposizione di legge speciale, che individua le autonome risorse finanziarie a cui devono essere imputati e gli importi finanziari massimi da osservare;
se il costo dell'ora di lavoro straordinario possa essere depurato, ai fini del rispetto dell'ammontare massimo annuo del pertinente fondo (art. 14, commi 1 e 4, del CCNL 1° aprile 1999) dell'incremento di costo avente fonte nei rinnovi dei contratti collettivi nazionali medio tempore intervenuti. In subordine, se ai fini dell'osservanza del tetto posto al complessivo trattamento economico accessorio (art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017), l'ammontare del fondo per il lavoro straordinario possa essere incrementato della percentuale di aumento derivante dai rinnovi contrattuali intervenuti fra il 1998 (anno base preso a riferimento dall'art. 14 del CCNL 1° aprile 1999) ed il 2016 (anno base preso a riferimento dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017) al fine di rendere omogenei i riferimenti temporali delle varie componenti di salario accessorio (fondo per lo straordinario, fondo per le risorse decentrate, incarichi di posizione organizzativa, etc.) che concorrono alla sua osservanza.
Ciò detto però appare quanto mai opportuno ricercare nell'ambito di un confronto costruttivo istituzionale con le SS.LL. soluzioni normative appropriate per risolvere tale problematica in radice - invero già posta più volte negli ambiti relazionali intervenuti nei mesi scorsi - anche al fine di contribuire fattivamente alle attività richieste ai Corpi di Polizia Locale e rendere contestualmente più consona alle esigenze della comunità la contrattazione decentrata nella sua interezza.

NUOVI CORSI FAD ECM

Si informa, che da oggi sono attivi 5 nuovi corsi FAD ECM (professioni sanitarie) sulla piattaforma www.fad.uilfpl.org gratuiti per gli iscritti UIL FPL accreditati dal Provider Nazionale Opes Formazione, che sviluppano 155 crediti formativi. Nei prossimi mesi verranno inseriti ulteriori corsi come da Piano Formativo 2019.

Si ricorda, che il 2019 è l'anno in cui scade il triennio (2017-2019) per l'acquisizione dei 150 crediti ECM obbligatori per tutte le professioni sanitarie come prevede la normativa vigente.

ASSEMBLEA DI TUTTO IL PERSONALE

DEL RUOLO DELLA RICERCA SANITARIA

MARTEDÌ 29 GENNAIO 2019 DALLE ORE 10.30 ALLE ORE 12.30

C/O SALA CESARE ZAVATTINI PIANO -1

PRESIDIO OSPEDALIERO SMN/IRCCS DI REGGIO EMILIA

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'
SEZIONE DEL PERSONALE DEL RUOLO DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA

TRIENNIO 2016 - 2018

FP CGIL	CISL FP	UIL FPL
FPCGIL Naz. A. Aloisio	Ref. Nazle Precari IRCCS-IZS	Ref. Nazle Precari IRCCS-IZS
	Dott.ssa Annapaola Parrilli	Dott. Mirko Di Rosa

WWW.UILFPL.IT

UILFPL

PIANO FORMATIVO 2019

Formazione FAD e Residenziale

Previsti
300
CREDITI ECM

PES FORMAZIONE
Provider Nazionale ECM nr.267

GRATUITO e RISERVATO ISCRITTI UIL FPL

Formazione in FAD

Piattaforma Web:
FAD.UILFPL.ORG

RISCHI SPECIFICI SUI LUOGHI DI LAVORO (267-247950)
ATTIVO DAL 07/01/19. PER TUTTE LE PROFESSIONI.
50 ECM

BLSD/PBLSD ESECUTORE - SIMESO (267-247699)
ATTIVO DAL 07/01/19. PER TUTTE LE PROFESSIONI.
25 ECM

RISCHI PER LA SALUTE, VACCINAZIONI E PROFILASSI: RUOLO DEL PROFESSIONISTA SANITARIO (267-247967)
ATTIVO DAL 14/01/19. PER TUTTE LE PROFESSIONI.
20 ECM

ECG FACILE E PROTOCOLLI DI EMERGENZA AVANZATI (267-247999). **ATTIVO DAL 14/01/19**. SETTORIALE.
20 ECM

ACLS PROVIDER ILCOR-ASHI 2015 (267-247725)
ATTIVO DAL 15/01/19. SETTORIALE.
30 ECM

LA COMUNICAZIONE IN SANITA' (267-248021)
ATTIVO DAL 15/01/2019. PER TUTTE LE PROFESSIONI.
10 ECM

INFORMATICA DI BASE E AVANZATA
IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019. PER TUTTE LE PROFESSIONI.
20 ECM

THE GOLDEN MINUTE: DALLA SALA PARTO AL REPARTO
IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019.
SETTORIALE.
10 ECM

AGOFOBIA
IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019. SETTORIALE.
6 ECM

Formazione in FAD

LA TERAPIA ANTICOAGULANTE ORALE "TAO". IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019. SETTORIALE. **10 ECM**

IMPORTANZA DEL SEQUENZIAMENTO GENICO DI HIV IN SOGGETTI SOTTO TRATTAMENTO ANTIRETROVIRALE CON BASSI LIVELLI PLASMATICI DI HIV-RNA. IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019. SETTORIALE. **10 ECM**

L'UTILIZZO DEL TAPING NEUROMUSCOLARE IN RIABILITAZIONE. IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019. SETTORIALE. **25 ECM**

PERCORSI ASSISTENZIALI IN PAZIENTE CON STROKE CEREBRALE DAL TRIAGE ALLA RIABILITAZIONE. IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019. SETTORIALE. **25 ECM**

Formazione Blended

MANAGEMENT E LEADERSHIP IN SANITA'. IN ACCREDITAMENTO. ATTIVO DA MARZO 2019. PER TUTTE LE PROFESSIONE. **20 ECM**

Formazione Residenziale

ECG E FARMACOLOGIA
IN ACCREDITAMENTO 1° TRIMESTRE. SETTORIALE. **9 ECM**

AIRWAY & TRAUMA
IN ACCREDITAMENTO 1° TRIMESTRE. SETTORIALE. **10 ECM**

Oltre alla formazione in elenco, sono in programma ulteriori percorsi formativi in forma residenziale (RES) per l'anno 2019!

PER RIMANERE SEMPRE AGGIORNATO VISITA IL SITO WWW.UILFPL.IT OPPURE LA PAGINA FACEBOOK UIL FPL FORMAZIONE
PER INFO: FORMAZIONE@UILFPL.IT

EFFEPIELLE
Informazione Politico Sindacale
ANNO VIII numero 155
UIL FPL INFORMA
già Proposta Flash
aut.trib.Roma 420/87
Direttore Responsabile
Antonino Viti

REDAZIONE E DIREZIONE

Via San Crescenziano 25
00199 Roma
tel.06865081
fax 06 86508235
redazioneinforma@uilfpl.it

REDAZIONE
Michelangelo Librandi, Maria Vittoria Gobbo, Daniele Ilari, Antonino Viti, Chiara Lucacchioni, Simone Selvaggio, Pietro Bardoscia
Progetto grafico
Gerry Ferrara