



**UILFPL**

# EFFEPIELLE

INFORMAZIONE POLITICO SINDACALE

UILFPL.IT

**CONTRATTO, ASSUNZIONI, RISORSE, VALORE AL LAVORO PUBBLICO.  
FP CGIL, CISL FP, UIL PA E UIL FPL LANCIANO LE LORO PROPOSTE  
IN VISTA DELL'APPROVAZIONE DELLA LEGGE DI BILANCIO.**



## **UN MAGGIORE INVESTIMENTO PUBBLICO PER LA CRESCITA E LO SVILUPPO DEL PAESE. PIÙ OCCUPAZIONE E PIÙ RISORSE: PER UNA PA MIGLIORE.**

Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl e Uil Pa chiedono al Governo di realizzare un intervento di politica economica espansivo che, pur attento alla necessaria quadratura del cerchio dei conti pubblici, sia in grado di superare i vincoli che limitano la capacità di crescita del nostro Paese, favorendo la crescita dell'occupazione e la ripresa degli investimenti, a partire da quelli pubblici.

Le attuali gravi carenze degli organici si ripercuotono sulla efficienza e sul funzionamento delle pubbliche amministrazioni e sulla capacità di gestione ed efficacia di beni e servizi pubblici primari ed essenziali per la vita di cittadini ed imprese, come la sanità, la previdenza, l'istruzione, la giustizia, la difesa, i presidi della legalità, fiscali ed in materia di salute e sicurezza del lavoro, la tutela del mare e del territorio, i servizi pubblici erogati a livello locale, solo per citare alcuni esempi di ciò che le pubbliche amministrazioni fanno ogni giorno.

Il Governo deve fare molto di più sugli investimenti pubblici, fondamentali per ammodernare gli asset infrastrutturali del nostro Paese, per migliorare e rendere più efficienti i servizi erogati, per ridurre i divari fra il Nord ed il Sud del Paese e per sostenere la capacità competitiva del nostro sistema economico. Si deve avere il coraggio di rivedere le scelte di esternalizzazione che hanno indebolito la capacità di programmazione, di efficienza e di controllo delle pubbliche amministrazioni su beni e servizi pubblici strategici ed essenziali per il Paese. Un reale processo di razionalizzazione della spesa pubblica dovrà portare anche ad affrontare il fenomeno delle consulenze: il Governo potrà verificare il costo enorme sopportato finora che ha sottratto risorse pubbliche utilizzate con criteri discrezionali.

FP Cgil, Cisl FP, Uil Fpl e Uil Pa chiedono che il Governo rafforzi l'impegno della manovra di bilancio a sostegno del lavoro pubblico e a favore della modernizzazione e del miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi pubblici, attraverso:

L'adozione di un piano di assunzioni straordinario, coordinato da una cabina di regia costituita da una commissione paritetica, che risponda ai gravi problemi di carenza degli organici, completando i processi di stabilizzazione e valorizzando la professionalità, la conoscenza e la competenza dei lavoratori e delle lavoratrici già in servizio;

La definizione degli atti e delle indicazioni utili a consentire il completamento dei rinnovi contrattuali 2016 - 2018 per le aree della dirigenza;

La previsione delle risorse necessarie per rinnovare i CCNL 2019 -2021 del lavoro pubblico e la definizione di una norma che confermi nell'immediato gli importi corrisposti con l'elemento perequativo ai dipendenti con reddito più basso.

Il potenziamento del sistema delle relazioni sindacali attraverso modelli partecipativi efficaci ed esigibili che garantiscano alle parti la piena capacità di disciplinare il rapporto di lavoro.

Il superamento dei vincoli sulla costituzione dei fondi per il salario accessorio.

l'avvio di un piano generale di formazione ed aggiornamento con la garanzia del diritto alla formazione continua per i dipendenti pubblici.

# UN MAGGIORE INVESTIMENTO PUBBLICO PER LA CRESCITA E LO SVILUPPO DEL PAESE.

## PIÙ OCCUPAZIONE E PIÙ RISORSE: PER UNA PA MIGLIORE.

L'equiparazione normativa del lavoro pubblico al lavoro privato, con particolare riguardo alla erogazione del TFS/TFR e alla estensione anche ai settori pubblici del sistema di agevolazioni fiscali sui premi di produttività erogati tramite la contrattazione integrativa e per il welfare contrattuale. La reinternalizzazione delle attività esternalizzate e l'attivazione di procedure finalizzate all'assorbimento del personale ora in appalto o convenzione.

Il rafforzamento delle norme e degli strumenti di tutela del lavoro e a presidio della lotta per la legalità, prevedendo adeguate risorse per il funzionamento degli enti e delle istituzioni preposti.

La previsione di adeguate risorse e modifiche normative che consentano ad amministrazioni enti e aziende una positiva ed efficace gestione del lavoro pubblico, nei processi di performance, nella valutazione ed esigibilità dei risultati, in un'ottica di leale e corretta collaborazione tra organismi politici e dirigenza ed in cui le organizzazioni sindacali contribuiscono fattivamente alla costruzione di obiettivi che abbiano un concreto riscontro sul benessere generale della cittadinanza.

Un adeguato rifinanziamento del Servizio Sanitario Nazionale, con la destinazione delle risorse necessarie al suo buon funzionamento;

L'avvio della revisione del sistema di compartecipazione del servizio sanitario nazionale, per una maggiore equità contributiva su tutto il territorio nazionale, per un governo più organico ed efficace delle liste di attesa, per superare i divari regionali e contrastare l'eccessiva onerosità determinata dalla mobilità sanitaria interregionale.





# CONTRATTIAMO DIRITTI

## CONTRATTO, ASSUNZIONI, RISORSE E VALORE AL LAVORO PUBBLICO. LEGGI, VOTA E PARTECIPA!

Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl e Uil Pa lanciano la campagna "CONTRATTIAMO DIRITTI" e chiedono al Governo di realizzare un intervento di politica economica espansivo che, pur attento alla necessaria quadratura dei conti pubblici, sia in grado di superare i vincoli che limitano la crescita del nostro Paese.

Le attuali gravi carenze degli organici si ripercuotono sul funzionamento delle pubbliche amministrazioni e sull'efficacia dei servizi pubblici essenziali per la vita di cittadini ed imprese. Chiediamo, in vista della Manovra, che il Governo rafforzi l'impegno a sostegno del lavoro pubblico e del miglioramento dell'efficienza dei servizi.

### COSA CHIEDIAMO

- + **L'adozione di un piano di assunzioni straordinario** che risponda ai gravi problemi di carenza degli organici, completando i processi di stabilizzazione e valorizzando la professionalità dei lavoratori e delle lavoratrici già in servizio.
- + **Completare l'iter dei rinnovi contrattuali 2016-2018** per le aree della dirigenza.
- + Prevedere le risorse necessarie per **rinnovare i CCNL 2019-2021** del lavoro pubblico e la definizione di una norma che confermi nell'immediato l'elemento perequativo a tutela dei redditi più bassi.
- + **Il potenziamento del sistema delle relazioni sindacali.**
- + **Il superamento dei vincoli sulla costituzione dei fondi per il salario accessorio.**
- + **L'avvio di un piano di formazione** con la garanzia del diritto alla formazione continua per i dipendenti pubblici.
- + **L'equiparazione normativa del lavoro pubblico al lavoro privato**, con riguardo alla erogazione del TFS/TFR e alla estensione anche ai settori pubblici del sistema di agevolazioni fiscali sui premi di produttività erogati tramite la contrattazione integrativa e per il welfare contrattuale.
- + **La reinternalizzazione delle attività esternalizzate** e l'attivazione di procedure finalizzate all'assorbimento del personale ora in appalto o convenzione.
- + **Il rafforzamento delle norme e degli strumenti di tutela del lavoro** e a presidio della lotta per la legalità.
- + **La previsione di adeguate risorse e modifiche normative** che consentano agli enti una **efficace gestione del lavoro pubblico**, nei processi di performance, nella valutazione ed esigibilità dei risultati, in un'ottica di leale e corretta collaborazione tra organismi politici e dirigenza ed in cui le organizzazioni sindacali contribuiscono alla costruzione degli obiettivi.
- + **Un adeguato rifinanziamento del Servizio Sanitario Nazionale e l'avvio della revisione del sistema di compartecipazione**, per una maggiore equità contributiva su tutto il territorio nazionale, per un governo delle liste di attesa, per superare i divari regionali e contrastare l'eccessiva onerosità della mobilità sanitaria interregionale.



Leggi le proposte su:  
[www.contrattiamodiritti.it](http://www.contrattiamodiritti.it)  
 Partecipa e vota per cambiare il lavoro pubblico!

Inquadra con la fotocamera il QR code e vota anche tu!



## **LIBRANDI(UIL FPL): “BENE L’AVVIO DEL CONFRONTO CON IL MINISTERO DELL’INTERNO SULLE PROBLEMATICHE LEGATE ALLO STATUS GIURIDICO DELLA POLIZIA LOCALE”. ANNUNCIATE MODIFICHE AL DECRETO SICUREZZA**

L'incontro di oggi, Venerdì 19 Ottobre 2018, tra Organizzazioni Sindacali, Associazioni di categoria e Ministero dell'Interno ha rappresentato un primo momento importante di confronto ed approfondimento delle problematiche e criticità relative alla Polizia Locale e alla struttura della legge 65/86, ormai da riformare.

Lo dichiarano in una nota il Segretario Generale UIL-FPL Michelangelo Librandi e il Segretario Nazionale della UIL FPL Daniele Ilari.

Per la UIL FPL la “sicurezza urbana” ha assunto ormai un valore significativo di rilevanza socio-le ed, in tale contesto va ridefinito lo status giuridico del personale delle Polizie ad ordinamento locale attraverso una sostanziale equiparazione previdenziale, assistenziale, giuridica ed economica alle Forze di Polizia ad ordinamento statale, a partire dal riconoscimento pieno della causa di servizio e pensioni privilegiate anche per le Polizie Provinciali; una sostanziale rivalutazione della “indennità di Polizia Locale”; la modifica dell’art.57 del C.P.P. in materia di qualifica di Polizia Giudiziaria per agenti e ufficiali; la rivisitazione del

DM 145/1987 in materia di armamento della Polizia Locale; l’accesso alle banche dati delle altre pubbliche amministrazioni, ivi compreso lo SDI del Ministero dell’Interno. Questi sono solo alcuni temi che sono stati rappresentati al fine di dare una effettiva e significativa risposta agli operatori di Polizia Locale, che chiedono allo Stato ed alle Amministrazioni Locali un impegno definitivo per la riforma dell’ormai obsoleta Legge 65/86. Importanti le aperture e la disponibilità date oggi dal Sottosegretario Sibilia, tenendo fede agli impegni presi il giorno 21 Settembre 2018 in occasione del XXXVII Convegno Nazionale della Polizia Locale organizzato dalla UIL FPL, in merito all’attivazione di ulteriori livelli di confronto per il superamento delle numerose problematiche rappresentate.

Alla fine della riunione, il Sottosegretario ha comunicato alcune modifiche al Decreto Legge Sicurezza n.113/2018 inerenti l’accesso alla banca dati del Ministero dell’Interno per tutti i comuni capoluoghi di Provincia, indipendentemente dal numero degli abitanti. Analoga estensione anche per l’utilizzo del taser.



## LIBRANDI – BONFILI : “BASTA SCARICABARILE, CONTRATTO SUBITO”.

Mercoledì 17 Ottobre, siamo scesi in piazza per chiedere a gran voce il rinnovo del Contratto della Dirigenza Medica, Veterinaria e sanitaria ferma ormai da 10 anni.

Lo comunicano in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Michelangelo Librandi ed il Coordinatore Nazionale UIL FPL Medici Roberto Bonfili.

Non bastano i proclami come quelli di oggi del Ministro Grillo. Non possiamo più tollerare questo scaricabarile nel quale si accusano sempre i predecessori. Chi oggi è al Governo deve intervenire, i medici e i veterinari hanno subito nel corso di questi ultimi anni una importante perdita del potere di acquisto, parliamo di circa 40.000 euro. Oltre all'erogazione degli stessi aumenti contrattuali previsti per il restante pubblico impiego e alla necessità di risolvere definitivamente l'annosa questione del riconoscimento dell'indennità di esclusività di rapporto nella loro massa salariale, si deve porre fine al blocco del turnover ricordando che mancano circa 20.000 medici, per non parlare della necessità di attivare le borse di studio di specializzazione.

La nostra protesta continuerà sino a quando non avremo risposte certe, per questo confermiamo lo sciopero del 9 Novembre 2018 – concludono Librandi e Bonfili.



**COLPIRE  
LA SANITÀ  
È COLPIRE  
LA SALUTE!**

## **PROVINCE. LIBRANDI (UIL FPL): “GOVERNO IN RITARDO SU APPROVAZIONE DPCM PER REGIONI E CITTÀ METROPOLITANE E NECESSITÀ DI TROVARE MAGGIORI FONDI PER LA MESSA IN SICUREZZA DI PONTI, STRADE, VIADOTTI E SCUOLE”.**

Abbiamo provveduto ad inviare una nota al Ministro Bongiorno per evidenziare il grave ritardo accumulato dal Governo in merito all'approvazione del DPCM previsto dal comma 4 dell'art.23 del d.lgs 75/2017 che sarebbe dovuto avvenire entro 90 giorni dall'entrata in vigore dello stesso.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Michelangelo Librandi.

Il decreto in questione, infatti, è essenziale per consentire alle Regioni e alle Città Metropolitane di ricorrere alla disciplina sperimentale di integrazione dei fondi per la contrattazione integrativa, prevista dalla legge.

L'approvazione del DPCM, impedisce alle Regioni di dar seguito a quanto previsto dalla legge in merito all'adeguamento fondi salario accessorio Regioni a seguito del trasferimento del personale delle Province dal comma 800 dell'art.1 della legge 205/2017. Quindi - prosegue Librandi - occorre procedere concretamente ad un riallineamento del trattamento economico accessorio del personale delle Province e Città Metropolitane trasferito alle Regioni ponendo fine ad una ingiusta sperequazione tra i dipendenti di quegli enti.

Mesi fa evidenziammo anche la necessità di procedere alla riassegnazione alle regioni e agli enti locali, subentrati nelle diverse regioni nell'esercizio delle funzioni provinciali non fondamentali, delle risorse acquisite dallo Stato per effetto dell'art. 1, commi 418 e 419, della legge 29 dicembre 2014, n. 190.

Ed infine sollecitiamo il Governo reperire i fondi necessari per mettere in sicurezza ponti, viadotti e gallerie in gestione alle Province, ricordando che sono quasi 6.000 interventi già individuati, di cui più di 1.900 prioritari e urgenti, e più di 14.000 strutture su cui necessitano indagini tecnico diagnostiche e procedere ad una seria politica di investimenti nell'edilizia scolastica.

Da tempo - conclude Librandi -, la UIL FPL sta denunciando la mancanza di adeguate risorse per una manutenzione ordinaria e straordinaria di strade, ponti e scuole con la ovvia conseguenza di generare seri rischi in termini di sicurezza per i cittadini ed anche per i nostri figli che frequentano istituti scolastici a rischio crolli o persino senza riscaldamenti".



## • TRATTATIVA CCNL UNEBA

prosegue la trattativa per il rinnovo del contratto nazionale UNEBA, infatti il giorno 8 ottobre scorso si è tenuto l'incontro tra le OO.SS. di UIL FPL, CGIL FP, CISL FP e FISASCAT e Uneba.

Come ricorderete a giugno è stato sospeso il tavolo negoziale quando le OO.SS hanno respinto la richiesta di UNEBA di trasformare la quattordicesima mensilità (art. 45 Ccnl vigente) in misure fiscali agevolate.

Nell'incontro dell'8 ottobre Uneba ha preso atto della posizione tenuta dalle organizzazioni sindacali sul mantenimento della 14esima mensilità, dichiara, altresì, di voler proseguire il confronto per il rinnovo del Contratto, con le OO.SS. presenti al tavolo negoziale, partendo dalle richieste contenute nella piattaforma sindacale e accantonando così la proposta di modifica dell'articolo 45, ribadendo di voler procedere comunque ad "isorisorse".

Uneba, propone quindi un rinnovo della parte economica che, secondo la parte datoriale, deve avvenire utilizzando le risorse esistenti nel sistema contrattuale attuale.

Sempre attinente alle politiche retributive, UNEBA ha ipotizzato l'istituzione di un doppio livello per il costo contrattuale: un livello nazionale e uno decentrato per renderlo compatibile con il sistema assistenziale che è completamente differenziato da Regioni a Regioni.

Le Organizzazioni Sindacali hanno espresso forte perplessità sull'approccio illustrato circa il doppio livello di contrattazione.

La Uil Fpl, ha sottolineato come la retribuzione dello stipendio fondamentale deve essere stabilita dal Ccnl, non solo in considerazione del valore che la giurisprudenza attribuisce alle retribuzioni tabellate nei Ccnl, ma anche nel rispetto dei principi di gerarchia, efficacia, validità, e l'applicabilità della norma contrattuale.

Le Organizzazioni Sindacali UIL FPL, CGIL FP, CISL FP e FISASCAT hanno poi presentato una proposta di modifica degli attuali articoli 4 e 5 del Contratto (art. 4 - Diritto di informazione e confronto tra le parti; art. 5 - Struttura della contrattazione), la controparte si è riservata di valutare la proposta presentata sui due articoli.

A conclusione dei lavori della giornata è stata istituita una Commissione Tecnica che avrà il compito di aggiornare il testo del vigente Ccnl alla luce delle novità legislative che sono intervenute nell'ultimo periodo di vacanza contrattuale, l'incontro è stato aggiornato per il 12 del mese di novembre.



# ISCRIZIONE ALBI PROFESSIONALI DELLE PROFESSIONI SANITARIE

*Al Direttore della Direzione generale delle professioni sanitarie e delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale*

*Dott.ssa Rossana Ugenti*

*Alla Segreteria della Conferenza delle Regioni e Province Autonome*

*Dott.ssa Alessia Grillo*

*E p.c. Al Ministro della Salute*

*On. Giulia Grillo*

*Al Presidente della Conferenza delle Regioni e Province Autonome*

*Dott. Stefano Bonaccini*

*Al Capo di Gabinetto Ministero della Salute*

*Dott. Guido Carpani*

**Oggetto: iscrizione albi professionali delle professioni sanitarie – richiesta incontro urgente**

Con la presente e in relazione all'oggetto, nel rappresentare l'esigenza di avviare un confronto urgente per affrontare i problemi che molte lavoratrici e lavoratori stanno incontrando nell'iscrizione ai nuovi albi delle professioni sanitarie, riteniamo utile evidenziare i vari aspetti di una situazione, che interessa il ruolo del Ministero e delle Regioni, ed i riflessi che ne scaturiscono per i lavoratori del SSN.

I concorsi pubblici fino al 2001 erano regolati dal DM del Ministero della Sanità 30.1.1982 che prevedeva ben altri titoli rispetto agli attuali per l'accesso ai posti vacanti.

Per cui era possibile con un diploma di maturità l'accesso a figure del ruolo tecnicosanitario (es. tecnici della prevenzione, tecnici di laboratorio).

Con l'introduzione dei diplomi universitari previsti dal D.Lgs 502/1992 si pone il problema di rendere equipollenti i titoli già conseguiti dalle persone con i nuovi criteri, in quanto viene consentito l'accesso al SSN sia con i vecchi titoli che con i Diplomi Universitari; questo perché, anche se erano già nati i diplomi universitari continuava a vivere il DM del 1982 per cui le assunzioni erano consentite con entrambi i titoli. La L. 42/1999 art. 4 introduce l'equipollenza per risolvere il problema di cui sopra e con i successivi DM del 27.7.2000 (uno per ogni professione) si stabiliscono le equipollenze x cui vengono codificati i titoli di studio considerati equipollenti al Diploma Universitario.

Il problema è che i diversi decreti non hanno tenuto conto di tutto quello che era precedentemente successo per cui alcuni titoli già riconosciuti dalle Regioni non sono poi stati considerati equipollenti.

Per questo, già qui si crea un primo problema che non è mai stato sanato, anche se il personale ha continuato a lavorare in quanto non esisteva una incompatibilità normativa e penale.

In quegli anni, con la riforma 509/1999 (prima riforma universitaria che introduce la Laurea Triennale oltre alla quinquennale) si ripropone il problema dei vecchi titoli riconosciuti validi per l'accesso al SSN.

Il DPR 220 del 2001, intervenuto dopo l'uscita dei decreti per l'equipollenza, modifica i requisiti prevedendo che per l'accesso al SSN occorra il Diploma Universitario o la Laurea (che però non era ancora stata attivata per tutte le professioni sanitarie ma solo per quella infermieristica e poco altro) ed abroga il DM del 30.1.1982.

Conseguentemente le aziende, a quel tempo, continuano ad assumere tutti coloro che hanno un titolo considerato equipollente non tenendo conto che per essere effettivamente equipollente il titolo deve essere stato conseguito entro il 17.3.1999 (datadi entrata in vigore della L. 42/99).

Questa situazione si protrae anche su titoli rilasciati fino al 2008 in quanto le Regioni hanno continuato a fare percorsi di riqualifica e le Università hanno tardato ad attivare i percorsi di Laurea. Si è tentata una prima soluzione nel 2012 e nel 2013 dando attuazione all'art. 4 c.2 della L. 42/99 con il percorso di equivalenza che fino a quel momento non era mai stato applicato.

## ISCRIZIONE ALBI PROFESSIONALI DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Solo che il percorso viene fatto per 16 professioni su 22 (alcune come le professioni infermieristiche e le ostetriche non ne hanno bisogno), escludendo totalmente:

- Educatori professionali
- Tecnico della prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro
- Assistente Sanitario

Inoltre, anche per quei profili per cui era stato fatto il percorso, dobbiamo registrare che moltissime persone non fecero la domanda di equivalenza in quanto ritenevano di avere il titolo equipollente.

Qualcuno se ne è accorto successivamente alla scadenza dei bandi di equivalenza del 2013, ha provato a presentare la domanda che però non è mai stata valutata.

Qualcun altro se ne sta accorgendo solo ora con l'avvio della procedura di iscrizione ai nuovi albi.

Infatti il problema nasce con la L. 3/2018 in quanto obbliga tutti professionisti che lavorano in ambito sanitario ad iscriversi in uno dei neonati albi che compongono il nuovo ordine (problema che non riguarda chi afferisce all'Ordine degli Infermieri FNOPI ed a quello delle Ostetriche FNOPO).

Per chi non si iscrive o per chi non può iscriversi in quanto non ha titolo ritenuto valido per l'iscrizione (anche se è stato ed è tutt'ora valido realisticamente per lavorare) scatta il rischio di "esercizio abusivo della professione" che è sanzionato anche penalmente e che può portare anche al licenziamento, soprattutto in ambito privato dove per l'assunzione non è stato espletato alcun concorso pubblico.

Occorre ragionare per trovare una possibile soluzione definitiva ed inclusiva a questa grave situazione che sta già facendo registrare le prime risposte negative da parte degli Albi alle domande di iscrizione presentate.

Le professioni maggiormente interessate da queste problematiche sono quindi:

Podologo, Fisioterapista, Logopedista, Ortottista-Assistente di Oftalmologia, Terapista della neuro e psicomotricità nell'età evolutiva, Tecnico della riabilitazione psichiatrica, Terapista occupazionale, Educatore professionale socio sanitario, Tecnico audiometrista, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico di neurofisiopatologia, Tecnicoaudioprotesista, Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, Tecnico ortopedico, Igienista dentale, Dietista, Tecnico dellaprevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro.

Per gli Educatori Professionali il problema è più grave perché i percorsi formativi che si sono protratti negli anni sono molteplici sia di tipo Regionale che di tipo Universitario.

Inoltre con i commi da 594 a 601 della L. 205/2017 (stabilità 2018) si è istituita una nuova figura di educatore professionale che si sovrappone parzialmente a quella già prevista in ambito sanitario.

Il decreto del 2016 degli Educatori Professionali allarga i titoli equipollenti che erano stati identificati sino a quel momento, ma la mancata attivazione dei percorsi di equivalenza e l'eterogeneità dei titoli nei territori, anche a causa delle problematiche sopra richiamate, sta rendendo drammatica la situazione.

Pertanto, con la presente vi prospettiamo ulteriormente la necessità di aprire un confronto specifico sugli obblighi di iscrizione agli albi delle professioni sanitarie anche alla luce di quanto sta avvenendo nelle diverse Aziende e Agenzie, pubbliche e private, che rischia di originare seri riflessi occupazionali e di carriera per le lavoratrici ed i lavoratori coinvolti.



# ASSEMBLEA NAZIONALE QUADRI E DELEGATI DELLA COOPERAZIONE SOCIALE. FACCIAMO IL PUNTO!!



## COOPERATIVE SOCIALI, FACCIAMO IL PUNTO!

### ASSEMBLEA NAZIONALE QUADRI E DELEGATI DELLA COOPERAZIONE SOCIALE CON AL CENTRO:

- Rinnovo del Contratto nazionale
- Clausole Sociali e potenziamento dell'articolo 37 del contratto
- Contrasto ai contratti pirata
- Certezza dell'assistenza sanitaria integrativa
- Risposte per gli Educatori Professionali

**6 NOVEMBRE 2018**  
ore 9,30 - 14

**ROMA**  
via Ferruccio 9 - Sala riunioni CISL FP Lazio - secondo piano

## CORSO ECM TEMI DI MANAGEMENT SANITARIO

Il prossimo 30 novembre e 1 dicembre 2018 è in programma un evento ECM gratuito dal titolo "Temi in Management Sanitario" presso Piazza di Pietra Roma nella Sala del Tempio di Adriano – Roma.

Il corso, in collaborazione con l'Istituto di Terapia Cognitivo Interpersonale Presidente Prof. Tonino Cantelmi, si focalizzerà sulle strategie e tecniche per organizzare e dirigere in modo efficiente e funzionale una équipe sanitaria e sulle modalità relazionali per facilitare le relazioni interpersonali nel gruppo di lavoro.

Inoltre analizzerà in modo approfondito la nuova normativa: la legge 8 marzo 2017 n. 24 recante "Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie".

I temi affrontati e il lavoro di gruppo previsti dal corso di formazione mirano a sviluppare competenze e conoscenze che capaci di migliorare l'efficacia e l'appropriatezza del lavoro di équipe interdisciplinare in ambito sanitario.

L'evento è stato accreditato presso Agenas dal Provider Nazionale Opes Formazione e rilascerà 12 crediti formativi ECM per tutte

le professioni sanitarie fino ad un massimo di 100 partecipanti. Disponibili ulteriori 50 posti come auditor che acquisiranno l'attestato di partecipazione valido ai fini lavorativi.

Per partecipare all'evento, eseguire la pre-iscrizione online a questo link:

<http://213.183.146.38:8888/sipre/form/eventi/corso-63> entro e non oltre il 23/11/2018. Per informazioni, inviate una mail a [formazione@uilfpl.it](mailto:formazione@uilfpl.it).

Nell'occasione vogliamo sottolineare come l'importanza di acquisire conoscenze e competenze sul management e sulla gestione dei gruppi lavorativi sia uno strumento utile sia ai fini professionali, ma anche nella gestione dell'attività sindacale.

**CORSO ECM**

**12 CREDITI ECM**

**UILFPL**

**TEMI DI MANAGEMENT SANITARIO**

**Roma, 30 novembre e 1 dicembre 2018**  
**Sala Tempio di Adriano**

**VENERDÌ 30 NOVEMBRE ORE 9.00-18.00**  
Presentazione. Prof. T. Cantelmi  
(Presidente Istituto di Terapia Cognitivo Interpersonale)  
Introduzione: M. Librandi, R. Bonfili  
Moderatore: D. Ilari  
-Una leadership innovativa: la consapevolezza (E. Lambiase)  
-La mindfulness interpersonale nella leadership e nel management sanitario (E. Lambiase)  
-La Servant leadership (E. Lambiase)  
-La responsabilità medica secondo la normativa vigente (Legge Gelli) (Avv. Mannucci)

**SABATO 01 DICEMBRE ORE 9.30-14.00**  
-La sicurezza sul lavoro, ruolo e responsabilità del dirigente medico e delle professioni sanitarie (C. Piccirilli)  
-Benessere lavorativo e leadership (A. Garofalo)  
-Laboratorio esperienziale (E. Lambiase e Tutor: G. Vinci, C. Quintavalle, S. Selvaggio)  
Conclusioni Segretario Generale UIL FPL  
Michelangelo Librandi

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA  
UIL FPL NAZIONALE  
Per info e iscrizioni  
Email: [formazione@uilfpl.it](mailto:formazione@uilfpl.it)  
Tel. 06 865081 - 06 86508506-509

**EVENTO GRATUITO!**

**OPES FORMAZIONE**  
Accreditamento ECM 267-244312  
per tutte le professioni

## NURSING UP FIRMA IL CCNL SANITA' PUBBLICA DIFFIDATE DAI MENTITORI SERIALI!!



**NURSING UP**  
**FIRMA IL CCNL**  
**SANITÀ PUBBLICA**  
**2016-2018!**

FUNZIONE PUBBLICA  
**CGIL**

**CISL** FP

**UILFPL**

**SAPEVAMO DELLA FIRMA  
E LO AVEVAMO ANNUNCIATO MESI FA:  
UN COPIONE GIÀ SCRITTO!!**

I sindacati autonomi dicono una marea di bugie e danneggiano le lavoratrici, i lavoratori e i professionisti sanitari tutti.

Hanno aspettato le RSU per raccogliere consensi e, sei mesi dopo, si siedono al tavolo per firmare il contratto per il quale CGIL, CISL e UIL si sono battuti in una trattativa di quasi 30 ore!

**Diffidate dai mentitori seriali e da chi si sottrae sistematicamente dal confronto e dalla contrattazione!**

Il nostro lavoro, come ci siamo impegnati a fare, prosegue da questo contratto al prossimo per difendere e dare valore alle lavoratrici, ai lavoratori, alle professioniste e ai professionisti della Sanità pubblica!

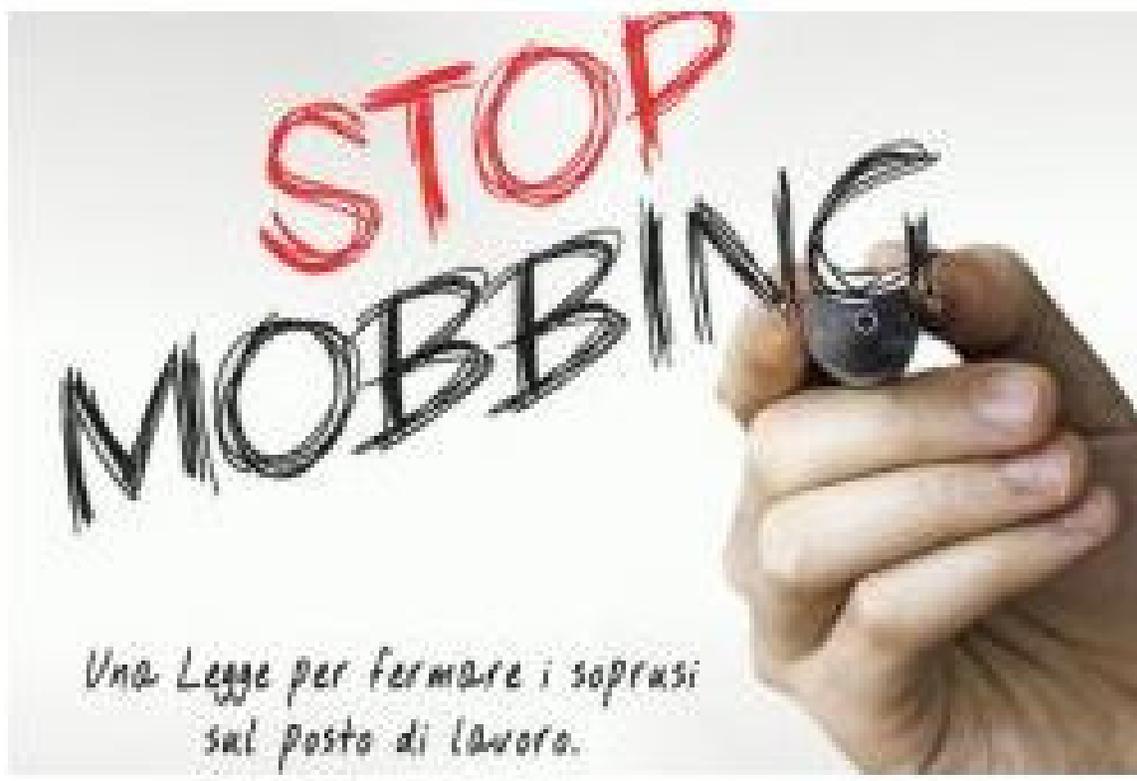
LA UIL FPL E IL SERVIZIO UIL MOBBING E STALKING CONFEDERALE PROMUOVONO UNA PETIZIONE PUBBLICA PER CHIEDERE ALLE PRESIDENZE DI CAMERA E SENATO LA MESSA IN DISCUSSIONE E L'APPROVAZIONE IN TEMPI BREVI DI UNA LEGGE CONTRO IL MOBBING CHE POSSA TUTELARE LA DIGNITÀ DEI LAVORATORI.

SECONDO LA SENTENZA DELLA CORTE DI CASSAZIONE, NUMERO 685 DEL GENNAIO 2011, NON È ANCORA POSSIBILE RICONDURRE IL MOBBING A SANZIONI DI TIPO PENALE, NONOSTANTE CI SIANO ALCUNI COMPORTAMENTI RICONDUCEBILI A UN TRATTAMENTO VESSATORIO. IL VUOTO LEGISLATIVO, INFATTI, FA SÌ CHE AD OGGI SI POSSA PROCEDERE SOLAMENTE CON PROCEDIMENTI CIVILI.

FERMIAMO LE PERSECUZIONI INTRODUCENDO UNA LEGGE CHE CONSENTA IL PROCEDIMENTO PENALE NEI CASI DI MOBBING VESSATORIO NEI CONFRONTI DEI LAVORATORI E CHE LI TUTELI NELLA LORO DIGNITÀ

FIRMA ANCHE TU LA PETIZIONE! CLICCA SUL LINK

[HTTPS://WWW.CHANGE.ORG/P/GIUSEPPE-CONTE-MOBBING-FIRMA-ANCHE-TU-PER-UNA-LEGGE-CONTRO-I-SOPRUSI-SUL-LAVORO](https://www.change.org/p/giuseppe-conte-mobbing-firma-anche-tu-per-una-legge-contro-i-soprusi-sul-lavoro)



# RC PROFESSIONALE

**!!POLIZZA ASSICURATIVA 2018!!**

**✓ RC COLPA GRAVE ✓**

**GRATUITA**

È disponibile sul sito [www.uilfpl.it](http://www.uilfpl.it) la nuova piattaforma per lo scarico del TUO certificato assicurativo.

Clicca sulla stessa immagine che vedi nel post sul nostro sito, inserisci il numero di tessera UIL FPL 2018 e stampa la tua certificazione nominativa!!



**ALLA TUA TUTELA  
SUL LAVORO  
CI PENSIAMO NOI**

**SANITA' PUBBLICA**

**SANITA' PRIVATA**

**AUTONOMIE LOCALI**

**TERZO SETTORE**

**RC PROFESSIONALE GRATUITA  
PER TUTTI GLI ISCRITTI**

SCARICA IL TUO CERTIFICATO  
ASSICURATIVO SU [WWW.UILFPL.IT](http://WWW.UILFPL.IT)

**VOI TA**  
UILFPL

[elezionirsu2018.it](http://elezionirsu2018.it)



# TESSERAMENTO 2018



IL PATRONATO DEI CITTADINI



FOND  
PERSEO SIRIO

Il Fondo pensione complementare  
dei lavoratori della Pubblica Amministrazione  
e della Sanità



---

EFFEPIELLE

Informazione Politico Sindacale  
ANNO VII - Numero 152

UIL FPL INFORMA - già Proposta Flash  
aut. trib. roma 420/87

Direttore Responsabile: Antonino Viti

---

---

REDAZIONE E DIREZIONE

via San Crescenziano, 25 00199 Roma

tel. 06865081

fax 06 86508235

redazioneinforma@uilfpl.it

---

---

REDAZIONE:

Michelangelo Librandi, Maria Vittoria  
Gobbo, Daniele Ilari, Antonino Viti,  
Chiara Lucacchioni, Gerry Ferrara,  
Simone Selvaggio, Pietro Bardoscia

---