



UILFPL

EFFEPIELLE

INFORMAZIONE POLITICO SINDACALE

UILFPL.IT

**ELEZIONI RSU:
NOI CI METTIAMO LA FACCIA!!**

17-18-19 APRILE 2018

VOTA



ELEZIONI RSU 2018



#insiemesipuo2018

INSIEME SI PUO'

VOTA



Elezioni RSU 17-18-19 Aprile 2018

IL SEGRETARIO GENERALE UIL-FPL MICHELANGELO LIBRANDI SI CANDIDA ALLE RSU.

L'INTERVISTA

"Anche il nostro Segretario Generale UIL FPL Michelangelo Librandi si è candidato alle elezioni RSU nelle liste IRCSS San Martino di Genova.

Un Segretario Generale candidato alle RSU, da quello che ci risulta unico caso tra tutte le sigle sindacali.

Che sia l'unico caso o meno in tutta sincerità lo ritengo poco interessante. Le elezioni RSU sono importanti per la nostra categoria non solo per rafforzare la nostra rappresentanza e rappresentatività ma anche per accrescere nei posti di lavoro la partecipazione democratica.

Mi sono sempre candidato in ogni elezione RSU, per me è una cosa normale e scontata.

Segretario il messaggio che lei manda con la sua candidatura è chiaro e forte:

NOI CI METTIAMO LA FACCIA!!

Certo e non solo. Lo facciamo anche per trasmettere la vicinanza della Segreteria Nazionale ai tanti delegati, iscritti e simpatizzanti che si sono candidati nelle liste della UIL FPL nel comparto Sanità e e Autonomie Locali.

Vogliamo ringraziare le migliaia di persone che stanno dedicando tempo, forze, energie, a questo progetto comune. Professionisti che con alto senso del dovere garantiscono servizi essenziali al Paese nonostante il blocco del turn over, condizioni lavorative di estrema difficoltà, con un contratto bloccato da anni e continuamente offesi dai media e dalla classe politica. Nonostante abbiano subito queste ingiustizie sono pronti a mettersi in discussione in queste elezioni RSU, con passione, cercando di informare i propri colleghi e colleghe sul duro e costante lavoro portato avanti dal nostro sindacato in questi ultimi anni che ha permesso di arrivare alla firma, dopo 10 anni, del CCNL Funzioni Locali e Sanità nel Febbraio 2018.

Firme importanti che hanno permesso di riavviare la stagione contrattuale e dove si riafferma la centralità del confronto e della partecipazione.

Sì, assolutamente. Alcune materie che erano di competenza esclusiva della parte datoriale, oggi sono di nuovo strumento condiviso di partecipazione per rilanciare l'efficienza della pubblica amministrazione e il ruolo del sindacato e dei lavoratori. Sul piano normativo, si è allargata la platea dei diritti, quali permessi, congedi, aspettative, assenza per malattia, diritto allo studio, formazione, welfare e conciliazione vita-lavoro. Sul piano economico, sappiamo che gli aumenti contrattuali previsti non sono del tutto soddisfacenti, ma rispetto ai tempi di scadenza del CCNL, all'insicurezza politica del post elezioni e al blocco degli ultimi anni, questo contratto rappresenta solo un primo punto di partenza. Si riapre un percorso di confronto e di partecipazione che continuerà anche dopo la firma del CCNL, con la consapevolezza che già a luglio 2018 presenteremo una nuova piattaforma contrattuale per il triennio 2019-2021."

Segretario, molti sindacati autonomi stanno criticando questa firma, anche attraverso una disinformazione. Cosa ne pensa?

Purtroppo è così. Con orgoglio dobbiamo dire di aver raggiunto due grandi traguardi: il rinnovo di tutti i contratti del pubblico impiego e la riforma delle relazioni sindacali e del sistema contrattuale. Si è trattato di un percorso in salita che ci ha portato a restituire dignità ai lavoratori. Senza il nostro impegno e la nostra tenacia non si sarebbe avviato il tavolo di trattativa in Aran e i lavoratori avrebbero dovuto attendere ancora altri anni per un rinnovo che invece oggi abbiamo reso possibile. Questa è la realtà!! Mentre noi con fatica e costanza portavamo avanti questo lavoro, alcune sigle sindacali firmavano contratti come quello di ANASTE, che coinvolge migliaia di lavoratori, molti dei quali infermieri, OSS ecc dove di fatto gli aumenti medi si attestano tra i 30 e i 50 euro medi lordi mensili, le ore di lavoro settimanali sono state aumentate a 40, le 150 ore del diritto allo studio sono state ridotte a 50, i primi tre giorni di assenza non sono più retribuiti e dove i permessi retribuiti sono passati da 51 a 26 ore! Ai lavoratori e delle lavoratrici lasciamo le opportune valutazioni!

E' stato sicuramente esaustivo e chiaro. In bocca al lupo per queste Elezioni RSU!



Sanità. Librandi (UIL-FPL): basta con le bugie sul rinnovo contrattuale

“Capiamo che non tutti abbiano consolidato la stessa esperienza di gestione dei tavoli contrattuali, ma speculare a danno dei lavoratori per prendere qualche voto alle elezioni per il rinnovo delle Rsu non è onorevole.” Così Michelangelo Librandi sulle dichiarazioni di sindacati non firmatari dell'accordo.

“Una categoria D del comparto sanità, prenderà in media un aumento mensile tra gli 86,90 Euro e i 94,80 euro e a partire dal 01 gennaio 2019 ci saranno circa 91 euro a lavoratore che saranno destinate in un Fondo specifico per la contrattazione decentrata; risorse che sarà nostro compito ed obiettivo destinare anche all'aumento delle indennità di disagio, ferme da troppo tempo.”

“Vogliamo inoltre ricordare a chi fa finta di dimenticarselo, che il contratto ha validità fino al 31/12/2018 ed entro il mese di giugno di quest'anno la UIL-FPL e le altre sigle sindacali interessate al solo ed esclusivo interesse dei lavoratori, presenterà la nuova piattaforma contrattuale per il rinnovo del triennio 2019-2021.”

CCNL SANITA', DIECI DOMANDE ALLA NOSTRA SEGRETARIA UIL FPL MV GOBBO

1. Sottoscritta la preintesa del rinnovo contrattuale, che riscontro si ha dalla base degli iscritti nel merito dei contenuti dell'accordo?

Stiamo avendo un buon riscontro, in diretta e da una numerosa platea, partecipando ai congressi provinciali e regionali della UIL FPL in corso proprio in questi giorni su tutto il territorio nazionale. I nostri iscritti hanno capito ed apprezzato come siamo riusciti a conciliare obiettivi, risorse e tempi per portare ai lavoratori il miglior accordo possibile. E nella consapevolezza, come sempre, che ogni accordo non è mai il punto di arrivo ma è il punto di partenza per migliorare i risultati raggiunti, proseguendo nella nostra vertenza.

2. Monta una protesta via social contro le organizzazioni sindacali firmatarie del rinnovo. Ha dei fondamenti una reazione di tale portata?

A noi non risulta che ci sia fra i lavoratori “in carne ed ossa” un moto di protesta di questa portata. Ci risulta invece il tentativo di fomentarlo con tutti i mezzi, a partire proprio da un utilizzo dei social orchestrato e gonfiato ad arte e dalla diffusione di notizie infondate. In ogni caso le motivazioni addotte da chi non ha sottoscritto la preintesa non hanno subito variazioni neanche a fronte dei sostanziali miglioramenti apportati nel corso della trattativa rispetto ai testi iniziali, quelli sì veramente irricevibili. E' lecito supporre che le motivazioni fossero pregiudiziali e che ci fosse fin dall'inizio la volontà di non firmare, non certo per questioni di merito.

3. L'impianto normativo poteva essere ancora migliorato rispetto al testo definitivo, e se sì dove?

UIL FPL: Quando si firma un accordo è perché è stato raggiunto il punto d'incontro massimo realizzabile in quel dato momento tra le volontà delle parti, e che da entrambe è ritenuto sostenibile. Migliorarlo, in trattative successive, non solo è possibile ma è un preciso impegno del Sindacato.

4. Un contratto già in scadenza. Prospettive per migliorarlo nel 2019?

Da subito in realtà. Dopo la firma del contratto partiremo coi lavori in commissione paritetica sulla revisione e aggiornamento del sistema della classificazione e del sistema indennitario, sull'istituzione delle Aree a partire dall'area socio sanitaria, sulla definizione di nuovi profili. La commissione concluderà i lavori alla fine di luglio giusto in tempo per la piattaforma contrattuale 2019/2021!

5. Ritorna ciclicamente la richiesta di soluzione ai problemi sindacali con l'individuazione dell'area contrattuale autonoma per la professioni infermieristica. La riduzione dei Comparti da 11 a 4 ha messo la parola fine a tale prospettiva. Perché se ne parla ancora, quindi?

Premesso che in sede di trattativa per la ridefinizione dei Comparti di contrattazione il tema non è stato posto da nessuna delle Confederazioni presenti, noi abbiamo sempre fatto riferimento ad un contesto di solidarietà – quale è quello del contratto collettivo nazionale di lavoro di tutto il personale del SSN – dove però le professioni possano trovare riconosciuta la propria identità, la propria specificità, le proprie necessità. La preintesa rafforza questa impostazione orientando il contratto ad un maggiore riconoscimento delle competenze, delle responsabilità, del disagio lavorativo, secondo direttrici che saranno ulteriormente approfondite nei lavori della commissione paritetica. Anche quella di una apposita sezione contrattuale può essere una strada per dare risposte alla specificità – e alle criticità – della professione e non abbiamo pregiudizi a ragionarne.

6. L'istituto contrattuale che ritiene migliore e peggiore tra quelli sottoscritti.

UIL FPL: E' stata una trattativa difficile e carica di tensione, nella quale ci siamo rimboccati le maniche per portare a casa, responsabilmente, un risultato nel suo complesso positivo. Perciò non parlerei di istituti peggiori e migliori. Abbiamo ottenuto numerosi buoni risultati e per quelli mancanti continueremo a lavorare dal giorno successivo alla firma del contratto. Tra i punti da evidenziare ci sono sicuramente gli aumenti sul tabellare in linea con l'accordo del 30 novembre e le risorse per la contrattazione integrativa, la piena esigibilità della contrattazione integrativa e del ruolo delle RSU, l'estensione e la rivalutazione delle indennità, i tempi di vestizione, l'ampliamento delle tutele e dei diritti in materie importanti come le terapie salvavita e i congedi dei genitori. Ma è essenziale anche aver respinto il tentativo di aumentare la flessibilità che avrebbe ulteriormente scaricato sulle spalle dei lavoratori le conseguenze della carenza di personale, come pure di aver fronteggiato attacchi – incomprensibili – a specifiche funzioni e a specifiche figure professionali.

7. Se le assemblee dei lavoratori bocciano la preintesa, si torna a contrattare?

UIL FPL: Dai riscontri che abbiamo è un'ipotesi che non si pone. La preintesa ha già avuto un buon impatto nei territori e al più presto saremo nelle aziende ed enti sanitari per illustrarne meglio i benefici economici e normativi, ma anche per valorizzare come essa segni definitivamente quel "cambio di rotta" nei confronti del lavoro pubblico per il quale ci siamo battuti tutti insieme negli ultimi 10 anni.

8. Con le RSU alle porte, il voto premierà chi ha sottoscritto o chi si è tenuto fuori dalla contrattazione?

Ci sono due modi per il Sindacato di affrontare i momenti decisivi come il rinnovo di un contratto : uno è quello di “chiamarsi fuori” e cercare di acquistare meriti – leggi iscritti e consensi – denigrando gli altri e uno è quello di assumersi la responsabilità di fare delle scelte- anche difficili – per poter migliorare le condizioni economiche e normative dei lavoratori. Sono certa che al momento giusto i lavoratori sapranno distinguere tra chi ha lavorato e ci ha messo la faccia per portare dei risultati e chi invece si è preoccupato soprattutto di stroncarli per farsi propaganda.

9. Rientreranno dalla finestra ad Aprile, dopo le RSU, coloro che sono usciti dalla porta dell'ARAN a Febbraio?

Direi che è abbastanza scontato. Non aver firmato, adesso è il cavallo di battaglia per la loro campagna elettorale salvo poi – una volta elette le RSU – sottoscrivere per adesione quello stesso contratto che oggi dichiarano irricevibile. I lavoratori vedranno e giudicheranno.

10. Non le pare un vulnus ed una anomalia convocare una contrattazione a scioperi proclamati e che chi li abbia proclamati sia stato presente ai lavori senza sottoscrivere il rinnovo?

Certamente è “anomalo” dichiarare scioperi prima ancora che la trattativa entri nel vivo. In effetti l'incontro è stato convocato prima del giorno dello sciopero e c'era la convinzione che alla mezzanotte i sindacati che lo avevano proclamato avrebbero abbandonato il tavolo, costringendo così anche le altre organizzazioni sindacali a interrompere la trattativa. Ma così non è stato e la trattativa ha proseguito con la loro presenza fino al momento della firma. Certamente “anomalo” anche questo, ma con un significato molto chiaro.



Librandi (UIL FPL): “Drammatici i dati su violenza operatori sanitari. Occorre intervenire con fermezza”.

I dati sulla violenza sul luogo di lavoro registrati in Italia dimostrano che ancora molto deve essere fatto per fermare tale fenomeno dilagante.

Lo dichiara in una nota il Seg.Gen. Uil Fpl Michelangelo Librandi.

Svariate volte abbiamo denunciato le tante, troppe aggressioni che stanno avvenendo nei confronti dei dipendenti del Pubblico Impiego, il 30% delle quali compiute nei confronti degli operatori sanitari. Ancora più allarmante il dato secondo il quale le vittime principali sono soprattutto donne. Conosciamo bene i motivi principali di tale violenza, che condanniamo con forza, scaturita dall'insoddisfazione dell'utente verso alcuni servizi, dai pronto soccorsi con le lunghe attese sino all'area territoriale.

Per tutelare questo personale vittima delle gravi carenze organizzative, economiche e strutturali del sistema, occorre un concreto potenziamento del Servizio Sanitario, dagli investimenti, alla valorizzazione del personale impiegato sino allo sblocco del turn over e la fine della precarizzazione, elementi che noi riteniamo essere tra le cause principali di tale situazione. Per la UIL FPL questo è sempre stato un tema prioritario, tanto da essere intervenuti nella preintesa del CCNL Sanità anche sulla questione del turn over, sulla questione dei precari e sulla sicurezza nei posti di lavoro. Un risultato che ci rende orgogliosi, nella consapevolezza che tutto questo deve essere accompagnato da una vera politica della sicurezza, ad esempio prevedendo in ogni presidio ambulatoriale e ospedaliero un servizio di vigilanza completo o accorgimenti a tutela del personale che si reca a fare visite domiciliari particolarmente delicate o in territori ad alto rischio di violenze e così via.

Infine – conclude Librandi – chiediamo con forza di intervenire con fermezza adottando una politica aziendale di tolleranza zero nei confronti di queste aggressioni.



CCNL FUNZIONI LOCALI. BASTA DISINFORMAZIONE SULLA POLIZIA LOCALE IN MERITO ALLE RISORSE ART.208 PER IL FONDO PERSEO-SIRIO.

Utilizzo delle risorse art. 208 D.Lgs n. 285/1992 per il Fondo Perseo.

Sirio Con l'art. 56-quater, lettera a), della Ipotesi di CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali, si prevede l'impiego di parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs n. 285/1992, per contributi datoriali al Fondo di Previdenza Complementare Perseo/Sirio in qualità di Fondo Unico Negoziabile di Previdenza Complementare per il personale delle Funzioni Locali, Centrali e della Sanità, istituito in data 1/10/2007 (iscrizione Albo Covip n.164). Il datore di lavoro apre una posizione di previdenza complementare per i lavoratori interessati, sulla quale verserà le somme stabilite e finanziate dal "208" che rappresenteranno una "dotazione" accantonata da fruire al momento della fuoriuscita dal lavoro. Questo, tuttavia, non significa che il lavoratore ha l'obbligo di aderire al Fondo Perseo/Sirio poiché tale scelta, come è noto, può essere solo volontaria e consapevole. Ne deriva che le somme già versate fino a tale data presso altri fondi di tipo "aperto" (banche, assicurazioni, privati, ecc.), continuano a produrre gli effetti stabiliti dai rispettivi contratti. Conseguentemente, se il lavoratore ha aderito ad un fondo privato prima della entrata in vigore del CCNL, continuerà a mantenere quanto accantonato con il soggetto gestore ed a questo si aggiunge una nuova "dotazione" separata, aperta dall'ente con il Fondo Perseo/Sirio, con gli ulteriori benefici che questo comporta a favore dello stesso. Sono altrettanto rilevanti le previsioni, di cui all'art.56 quater, lettere b) e c) e va sottolineata la possibilità di utilizzo del 208 anche per finalità assistenziali, sulla base dell'art. 72 dell'Ipotesi, con particolare riferimento alle polizze sanitarie integrative, di cui alla lettera e) di detto articolo. Si ribadisce, infine, che gli organismi istituiti o in via di istituzione, previsti dall'art.17 del CCNL 22/01/2004 (prestazioni assistenziali e previdenziali), in conformità all'art. 11 dello Statuto dei Lavoratori, restano pienamente operativi per quanto concerne le prestazioni previdenziali ed assistenziali.



CPI. LIBRANDI (UIL FPL): “ SI DECIDA CONCRETAMENTE DI INVESTIRE SULLE POLITICHE ATTIVE”.

Purtroppo ancora oggi si registra una scarsa attenzione alle politiche attive destinando solo un 2,7% della spesa ai servizi per l'impiego.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Michelangelo Librandi dopo aver verificato i dati dell'osservatorio statistico dei consulenti del lavoro.

E' arrivato il momento, - prosegue Librandi - se si vuole realmente che le politiche attive possano esercitare un ruolo di sostegno al mercato del lavoro, di investire su di esse significative risorse con certezza e chiarezza sui finanziamenti. La UIL FPL ha con forza sollecitato il Governo, a mettere ordine all'interno della materia dei servizi per il lavoro, riunendo finalmente risorse umane e funzioni sotto l'unica governance dell'assessorato Regionale al lavoro che potesse finalmente programmare una strategia di reale rilancio, archiviando definitivamente ogni immagine distorta di questi servizi gestiti da lavoratori e lavoratrici con alta professionalità, nonostante l'esiguo numero rispetto agli altri paesi; parliamo di 9000 addetti contro i 110.000 di Germania e 50.000 di Francia, numeri che devono far riflettere sulla scarsa attenzione dimostrata dalla politica su questo tema.

La UIL FPL - conclude Librandi - continuerà attraverso le nostre strutture regionali l'opera di monitoraggio e pressione alle Istituzioni, affinché l'obiettivo primario sia quello di promuovere l'occupazione attraverso il miglioramento del mercato del lavoro locale, il rafforzamento del sistema territoriale dei servizi pubblici per il lavoro, l'implementazione dei servizi informatici e le infrastrutture, il rafforzamento delle competenze e la valorizzazione degli operatori dei Centri per l'impiego ed il potenziamento del raccordo con gli altri operatori.



SANITÀ'. FIRMATA LA PREINTESA PER L'A.C.N. DELLA MEDICINA SPECIALISTICA AMBULATORIALE INTERNA

Il 28 febbraio 2018, alle ore 10,30 in Roma si è riunito c/o la SISAC il tavolo per la contrattazione economica nazionale della Medicina Specialistica Ambulatoriale Interna, Medicina Veterinaria ed altre Professionalità.

Per la UIL-FPL erano presenti i Coordinatori Nazionali dell'Area Medica e Veterinaria, dottori Patrono e Bonfili.

Il Coordinatore SISAC, dott. Vincenzo POMO, ha reso noto alle OO.SS. presenti il nuovo atto di indirizzo 2016-2018 approvato dalla Conferenza Stato-Regioni a cui bisogna uniformarsi, atto che pone particolare accento alle seguenti tematiche:

- Piano delle malattie croniche;
- Piani vaccinali;
- Programma di alleggerimento degli accessi ai P.S. ospedalieri;
- Ricambi generazionali;
- Assistenza sanitaria negli IL.PP.;
- Regolamentazione degli scioperi;
- Abbattimento delle liste d'attesa.

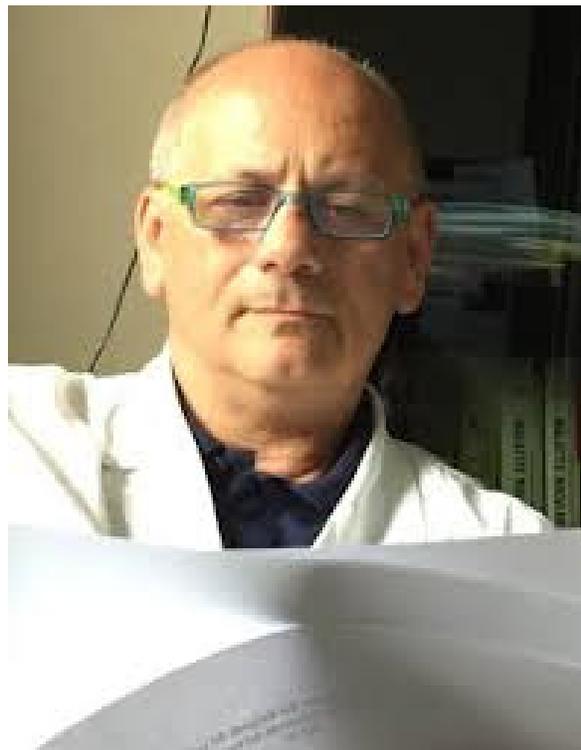
Si fa anche riferimento particolare all'aggiornamento dell'elenco delle scuole di specializzazione, alle modalità di erogazione degli arretrati ed incrementi economici, il tutto collegato ai punti sopra richiamati.

Sono stati ridefiniti sia gli arretrati contrattuali 2010-2017, che gli incrementi alla retribuzione oraria relativi e decorrenti dal 2018; entrambe dette voci economiche sono risultate maggiori rispetto a quelle preventivate inizialmente, preso atto che sono intervenute integrazioni degli stanziamenti governativi.

A questo punto le OO.SS. hanno sottoscritto una preintesa su arretrati ed incrementi (che renderemo nota agli iscritti nella formulazione ultima concordata tra le parti); il tavolo si è anche impegnato a calendarizzare gli incontri per discutere la ripartizione dei fondi messi a disposizione in tale sede di rinnovo contrattuale.

Si è altresì pattuito di discutere con urgenza la problematica della medicina veterinaria connessa alla quota variabile esclusa dall'ACN/2015.

Le parti si sono infine impegnate a incontrarsi subito dopo l'approvazione della presente preintesa da parte del MEF per concludere le operazioni, con la ferma volontà che detta definizione avvenga entro il mese di Aprile 2018.



RINNOVO CONTRATTO: LA TRATTATIVA NON DECOLLA. GOVERNO E REGIONI RESPONSABILI DELLO STALLO. I RESPONSABILI DEI SINDACATI ABBANDONANO IL TAVOLO POLITICO. IN ATTESA DI RISPOSTE, SI PROCEDE SOLO SUL PIANO TECNICO.

Dopo 22 giorni e tre riunioni, la trattativa per il rinnovo del contratto della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria per il triennio 2016-2018 è rimasta inchiodata al punto di partenza dal rifiuto delle Regioni e del Governo di dare certezza alle risorse economiche disponibili. Risorse che, per quanto palesemente insufficienti rispetto alla perdita subita, non possono essere inferiori a quanto concesso dallo stesso datore di lavoro per altri settori del pubblico impiego del mondo sanitario. I medici, i veterinari e i dirigenti sanitari dipendenti del SSN, dopo 9 anni di blocco ed un peggioramento delle condizioni del loro lavoro senza eguali, infatti, non chiedono più risorse degli altri, ma semplicemente di non averne meno di quanto concesso ad altre categorie professionali del mondo sanitario e della Pubblica Amministrazione.

Appare pretestuoso nascondere dietro un no immotivato del signor MEF una questione economica, la cui soluzione richiede non l'arguzia dell'azzeccagarbugli, quanto piuttosto il buonsenso e la volontà politica, liberando il campo da una volontà punitiva nei confronti del lavoro svolto in regime di dipendenza dello Stato.

Le Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria, in attesa di un chiarimento politico da parte di Regioni e Governo, per senso di responsabilità istituzionale nei confronti dei colleghi che, con i loro sacrifici negli ospedali e nelle Asl, tengono in piedi quello che resta della sanità pubblica, consentono a proseguire il confronto contrattuale in sede meramente tecnica. I legali rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, titolari della rappresentatività politica e del potere di firma, però, abbandonano il tavolo sino a che non si avranno risposte soddisfacenti, per rimarcare con tale allontanamento una protesta che aveva spinto allo sciopero, sospeso per quel senso di responsabilità che la parte datoriale sembra voler umiliare.

La questione politica aperta attiene alla dignità professionale ed economica, in confronto ad altri settori del pubblico impiego e non, di una attività che garantisce l'esigibilità del diritto alla salute dei cittadini nonché alla volontà, o meno, di concordare le regole di un patto che Governo e Regioni mandano in frantumi utilizzando la crisi economica come alibi tecnico per scelte politiche.



RC PROFESSIONALE

!!POLIZZA ASSICURATIVA 2018!!

✓ **RC COLPA GRAVE** ✓

GRATUITA

È disponibile sul sito www.uilfpl.it la nuova piattaforma per lo scarico del TUO certificato assicurativo.

Clicca sulla stessa immagine che vedi nel post sul nostro sito, inserisci il numero di tessera UIL FPL 2018 e stampa la tua certificazione nominativa!!



**ALLA TUA TUTELA
SUL LAVORO
CI PENSIAMO NOI**

SANITA' PUBBLICA

SANITA' PRIVATA

AUTONOMIE LOCALI

TERZO SETTORE

**RC PROFESSIONALE GRATUITA
PER TUTTI GLI ISCRITTI**

SCARICA IL TUO CERTIFICATO ASSICURATIVO SU WWW.UILFPL.IT

VOTA
UILFPL
elezionirsu2018.it

TESSERA RSU 2018
ITALIA APRILE

RATIFICATO L' ACCORDO CON LA FONDAZIONE DON GNOCCHI

Il primo Marzo 2018, dopo l'esito positivo della consultazione dei lavoratori, abbiamo ratificato l'ipotesi di accordo sottoscritta con la Fondazione Don Gnocchi il 17 gennaio scorso.

Con questo accordo FDG rinuncia all'applicazione unilaterale del ccnl RSA Aris a tutti i Centri e si impegna ad applicare il ccnl sanità privata ai Centri a prevalente attività riabilitativa-sanitaria. Il percorso di attuazione prevede l'istituzione di un primo regime contrattuale condiviso e transitorio per la gestione dei rapporti di lavoro; il secondo, a partire dal 1 gennaio 2020, vedrà la messa a regime di quanto oggi concordato".

Viene così riconosciuta l'esistenza di due filiere diverse: una socio-assistenziale, alla quale sarà applicato - dal 1.1.2020 - il CCNL ARIS RSA e CDR; l'altra riabilitativa-sanitaria, alla quale sarà applicato il CCNL ARIS Sanità. Abbiamo inoltre ottenuto la quantificazione a 14 minuti a turno come tempo di vestizione e consegna; infine, il riconoscimento di un importo di 1.150 euro ai lavoratori assunti prima del 7 dicembre 2015

Abbiamo anche definito indicatori per la corresponsione a tutto il personale in servizio di ulteriori premi legati alla produttività che, su richiesta, possono essere convertiti in welfare per lavoratrici, lavoratori e famiglie; e ottenuto l'erogazione di buoni spesa per ciascuno degli anni 2018 e 2019.

Con questo importante accordo, abbiamo ristabilito normali relazioni sindacali che favoriranno l'avvio di trattative per la contrattazione di secondo livello, struttura per struttura, prevedendo anche l'istituzione di un tavolo nazionale paritetico per monitorare l'applicazione dell'accordo in tutte le sue

D:

Struttura	partecipanti		favorevoli		contrari		astenuti	
Capecelatro	149		91		26		32	
Palazzolo	105		67		13		13	
Sant'angelo	20		12		6		2	
Salerno	18		0		18		0	
Roma pace	34		13		21		0	
roma Prov	32		22		4		6	
Falconara	57		19		26		9	
Falconara 2	31		12		18		1	
Torino S. M. ai Colli	38		37		1		0	
Torino S. M. Ausiliatrice	34		30		4		0	
Varese	31		22		9		0	
IRCSS Firenze	94		66		19		9	
Fivizzano	14		9		2		3	
Massa	59		26		26		7	
La Spezia	36		25		8		3	
Parma	32		25		6		1	
Seregno	65		45		16		4	
Rovato	128		126		0		2	
Girola	9		8		0		0	
Vismara	52		42		0		10	
Salice Terme	33		32		0		1	
Acerenza	34		29		5		0	
Tricarico	18		17		1		0	
Malnate	21		12		9		0	
Pessano	43		29		6		8	
Colle Val D'Elsa	8		8		0		0	
	1195	34,29%	824	68,95%	244	20,42%	111	9,29%
Addetti complessivi	3485							

ELEZIONI RSU NEL PUBBLICO IMPIEGO



UIL FPL

**DIAMOCI
DEL NOI**



RINNOVIAMO LE RSU

Perché la civiltà di un Paese si giudica per i servizi che offre ai cittadini.

Perché i servizi possano continuare quotidianamente ad essere erogati dai dipendenti pubblici, con sempre più qualità ed efficienza.

Perché i lavoratori pubblici, nonostante continuino ad essere oggetto di campagne denigratorie e criminalizzanti, con il proprio senso di responsabilità, hanno aiutato la Pubblica Amministrazione a rispondere ai bisogni della cittadinanza.

Perché CON IL VOTO di ogni lavoratore si rafforza la democrazia e la partecipazione alle scelte sui posti di lavoro.

RINNOVATI I CCNL FUNZIONI LOCALI E SANITA'

LA UIL FPL HA MANTENUTO L'IMPEGNO DEL RINNOVO DEI CONTRATTI NAZIONALI bloccati da oltre nove anni. Il 21 febbraio ed il 23 febbraio scorsi abbiamo siglato le ipotesi di rinnovo dei CCNL del comparto Funzioni Locali e del comparto Sanità.

UN'OPERAZIONE DI STRAORDINARIA RILEVANZA CHE HA RIAFFERMATO LA CENTRALITÀ DELLA CONTRATTAZIONE NAZIONALE E DECENTRATA, superando la logica della legge Brunetta ed introducendo un nuovo sistema di relazioni sindacali che rimette al centro il valore del lavoro pubblico, motore essenziale per il rilancio della Pubblica Amministrazione.

LE IPOTESI DEI CCNL INDIVIDUANO SOLUZIONI ECONOMICHE CON AUMENTI MEDI MENSILI DI 85 EURO, salvaguardando il bonus di 80 euro e normative che ampliano la sfera delle tutele e dei diritti, semplificando e definendo le regole di costituzione e utilizzo dei fondi negoziali, per rilanciare la contrattazione decentrata a livello di Ente.



UN IMPEGNO CHE CONTINUERÀ CON I LAVORI DELLA COMMISSIONE PARITETICA, con la piattaforma per il rinnovo del CCNL 2019-2021, per dare risposte adeguate alle richieste di valorizzazione professionale del personale.

ECCO PERCHÉ È FONDAMENTALE UNA RSU FORTE in grado di sostenere le nostre battaglie e valorizzare, in tutti i luoghi di lavoro, il percorso intrapreso per rilanciare realmente la Pubblica Amministrazione e dare risposte concrete alle lavoratrici ed ai lavoratori dei nostri settori che, ogni giorno con il loro lavoro, garantiscono servizi di qualità ai cittadini.

PREVIDENZA

La UIL FPL È IMPEGNATA A PRESENTARE IN PARLAMENTO una proposta di Legge per equiparare i tempi della liquidazione dei dipendenti pubblici a quelli dei lavoratori privati e rivendicare una previdenza più giusta attraverso il confronto in atto per il riconoscimento dei lavori usuranti e gravosi che devono essere riconosciuti anche alle professioni operanti nel Pubblico Impiego ad iniziare dalle Professioni Sanitarie, Polizia Locale ed il personale Educativo scolastico.

La UIL FPL CONTINUA NELL'IMPEGNO per trovare una chiara definizione rispetto all'illegittima trattenuta del 2,50.

MOBBING

Contro ogni sopruso nei posti di lavoro, la UIL FPL ha organizzato una raccolta di firme su tutto il territorio per chiedere una legge contro il Mobbing.

VOTA UIL FPL

**PERCHÉ DA SEMPRE SIAMO AL TUO FIANCO
ED INSIEME A TE
SCRIVEREMO IL FUTURO.**

**ELEZIONI
RSU 2018**

17-18-19 APRILE

VOTA

elezionirsu2018.it



CONVENZIONE SANITARIA ESCLUSIVA ONENET

Il primo Marzo 2018, dopo l'esito positivo della consultazione dei lavoratori, abbiamo ratificato l'ipotesi Vi ricordiamo che dal 1 marzo 2018 la EFFEPIELLE CARD, attivabile sul sito www.uilfpl.it, permetterà l'accesso ai servizi della Rete ONENet, (la rete di strutture sanitarie indipendente più estesa d'Italia, attiva per ogni tipo di prestazione sanitaria) con la quale la scrivente segreteria nazionale ha stipulato una Convenzione Esclusiva Gratuita, fruibile dagli iscritti ed il loro nucleo familiare per tutto l'anno 2018 e per i non iscritti fruibile per un periodo di 3 mesi a partire dal 01/03/2018 a tutto il 31/05/2018.

L'utente potrà procedere alla registrazione e all'attivazione del servizio ONENet sul nostro sito www.uilfpl.it, per mezzo della EFFEPIELLE CARD con il numero identificativo riportato sul retro della card, che gli iscritti UIL FPL dovranno associare al numero di tessera anno 2018 di iscrizione alla UIL FPL, mentre i non iscritti UIL FPL dovranno utilizzare il solo numero identificativo.

Vi segnaliamo che i ns. uffici sono a disposizione per ogni eventuale richiesta di informazione o delucidazione, e che, inoltre, è attivo l'indirizzo di posta elettronica effepiellecad@uilfpl.it al quale potrete inviare tutte le vs. richieste di chiarimento.

ULTERIORI SERVIZI

- Progetti Universitari tramite Opes Formazione.
- Lauree triennali e quinquennali in convenzione con le migliori università italiane.
- Formazione a distanza (FAD):
 - 1) Piattaforma ECM (professioni sanitarie) <http://fad.uilfpl.org>
 - 2) Piattaforma ISO9001 (non professioni sanitarie) <http://fad.opes.ws>
- Corsi residenziali di alta specialità BLSD, ACLS secondo linee guida internazionali ed eventi in Educazione Continua in Medicina (ECM) a livello territoriale

...e molto altro!

visita **WWW.UILFPL.IT**



PORTALE DEGLI ACQUISTI IN CONVENZIONE UIL FPL

UN NUOVO MODO DI FARE SHOPPING ONLINE, AD OGNI ACQUISTO VERRAI RIMBORSATO. COMPRA DAI NEGOZI DELLE TUE MARCHE PREFERITE E RISPARMIA SU OGNI SPESA.

Potrai acquistare da oltre **12.000 NEGOZI** in tutto il mondo guadagnando **"CASH BACK"**!

COS'È IL CASH BACK

Quando acquistate da migliaia di negozi delle più famose marche al mondo, viene restituita una percentuale (fino al 30% di Cash Back) di quanto avete speso non appena i vostri acquisti sono confermati.

I migliori negozi online sono convenzionati con la **UIL FPL**. Ogni volta che effettuate un acquisto dal portale che trovate sul sito www.uilfpl.it, riceverete una percentuale del vostro acquisto di nuovo in contanti sulla vostra carta di credito. Le percentuali le trovate sotto la marca e/o negozio online che visualizzate all'interno della piattaforma web.



DAI UN'OCCHIATA!
NAVIGA PER IL NOSTRO SITO E SCEGLI TRA OLTRE 12.000 NEGOZI E OFFERTE ESCLUSIVE



COMPRA
SELEZIONA IL TUO NEGOZIO PREFERITO E ACQUISTA COME FAI DI SOLITO



GUADAGNA CASH BACK
NON RESTA CHE ATTENDERE CHE IL TUO CASH BACK COMINCI AD ARRIVARE

CONTATTI
Tel. 06 865081
E-mail: effepiellecad@uilfpl.it
Web: www.uilfpl.it




CONVENZIONE SANITARIA GRATUITA NUCLEO FAMILIARE

ASSICURAZIONE RC PROFESSIONALE

01

02

PORTALE DEGLI ACQUISTI

03



04

UNIVERSITÀ E FORMAZIONE

EFFEPIELLE CARD

UN MONDO DI SERVIZI TUTTO IN UNA CARD

#insiemesipuo2018



PROSEGUONO I LAVORI PER IL RINNOVO CCNL SANITA' PRIVATA



A.I.O.P.
ASSOCIAZIONE ITALIANA
OSPEDALITÀ PRIVATA

Roma, 26 marzo 2018

Spett.li Segreterie OO.SS.:

- CGIL FP
- CISL FPS
- UIL FPL

LORO SEDI

OGGETTO: Convocazione OO.SS Tavolo rinnovo CCNL -

Al fine di continuare i lavori per il rinnovo del CCNL, d'accordo con la Sede nazionale ARIS, con la presente Vi invitiamo presso la Sede della stessa (Largo della Sanità Militare n. 60) **per il 12 aprile p.v., alle ore 14.00.**

In attesa di conferma, porgiamo cordiali saluti.

Il Direttore generale
dr. Filippo Leonardi



I SERVIZI

POLIZZA ASSICURATIVA



Le nostre polizze sono visibili online, a differenza di altre sigle, collegandoti al sito www.uilfpl.it

Scarica il certificato assicurativo cliccando sulla locandina che trovi sul sito, inserendo il numero di tessera UIL FPL 2018.

ULTERIORI SERVIZI



"CONVENZIONE SANITARIA ESCLUSIVA"

GRATUITA PER TUTTO IL NUCLEO FAMILIARE

ONEnet la rete di strutture sanitarie indipendente più estesa d'Italia, attiva per ogni tipo di prestazione sanitaria, dal ricovero alle visite specialistiche, dalla fisioterapia alle cure odontoiatriche

(NB. convenzione attivabile dal 1 MARZO 2018 sul sito www.uilfpl.it)



CONVENZIONI MEDICI E DIRIGENTI

- Convenzione RC Colpa Grave Medici e Dirigenza SPTA Pubblici
- Convenzione RC Colpa Grave Medici e Dirigenza SPTA Privati
- Convenzione Dirigenti Area Funzioni Locali
- Convenzione Tutela Legale

OGNI GIORNO VICINO A TE!



PER RIMANERE SEMPRE AGGIORNATO, SEGUICI SU

CONTATTI

Tel: 06 865081
 Email: effepiellecard@uilfpl.it
 Web: www.uilfpl.it



ASSICURAZIONE

GRATUITA ASSOCIATO UIL FPL





TESSERAMENTO 2018



IL PATRONATO DEI CITTADINI



FOND
PERSEO SIRIO

Il Fondo pensione complementare
dei lavoratori della Pubblica Amministrazione
e della Sanità



EFFEPIELLE

Informazione Politico Sindacale
ANNO VII - Numero 145
UIL FPL INFORMA - già Proposta Flash
aut. trib. roma 420/87
Direttore Responsabile: Antonino Viti

REDAZIONE E DIREZIONE

via San Crescenziano, 25 00199 Roma
tel. 06865081
fax 06 86508235
redazioneinforma@uilfpl.it

REDAZIONE:

Michelangelo Librandi, Maria Vittoria
Gobbo, Daniele Ilari, Antonino Viti,
Chiara Lucacchioni, Gerry Ferrara,
Simone Selvaggio, Pietro Bardoscia
