



UILFPL

EFFEPIELLE

INFORMAZIONE POLITICO SINDACALE

UILFPL.IT

EFFEPIELLE RADIO ON AIR: DIAMO VOCE AL LAVORO



EFFEPIELLE RADIO. LIBRANDI (UIL FPL): "L'OBIETTIVO È RAGGIUNGERE UN NUMERO CRESCENTE DI PERSONE PER DARE VOCE AL LAVORO".

.EFFEPIELLE RADIO è una "web radio", una vera stazione radiofonica digitale che, a differenza delle radio tradizionali, trasmette al pubblico attraverso internet. E' una web radio attiva 7 giorni su 7, h 24, ascoltabile da tutti i dispositivi con connessione internet (smartphone, pc, tablet, etc...).

E' stata creata una apposita APP per Android e IOS che permetterà di ascoltare direttamente la radio dovunque siate. il territorio sarà il FILO DIRETTO tra la sede nazionale e le maggiori vertenze che vedono coinvolti i nostri iscritti, i lavoratori e i cittadini. Il palinsesto in continua evoluzione prevede: Gr News; Rubriche settimanali tematiche varie (musica, moda, cinema, tecnologia, gossip etc); Interviste ai Segretari Nazionali sui temi più caldi totale e news/rubriche dal territorio con eventuali interviste; RegISTRAZIONI promozionali delle manifestazioni/eventi/riunioni in programma in tutto il territorio nazionale; News dal mondo del lavoro INPS, ITAL, CAF; Rubrica di approfondimento sui temi di attualità sindacale con esperti; Copertura eventi più importanti; Interviste ai Segretari Confederali UIL, esponenti sindacali, del mondo del lavoro e classe dirigente politica; Collaborazione UIL-WEB TV; Previsti anche l'almanacco del giorno, le pillole di cultura, il coming soon cinematografico e il segnale orario.

I nostri sforzi saranno principalmente concentrati sulle Elezioni RSU a sostegno dei nostri candidati in tutta Italia.

"Questo deve essere un nuovo strumento di comunicazione per raggiungere un numero sempre crescente di persone per dare voce al lavoro, agli iscritti UIL FPL, a tutti i lavoratori e le lavoratrici e ai cittadini" ha commentato il nostro Segretario Generale UIL FPL Michelangelo Librandi.

LA RADIO

Nasce EFFPIELLE RADIO



Diamo Voce al Lavoro!

P.A. LIBRANDI (UIL-FPL): RINNOVO CONTRATTO NON SIA OGGETTO DI CAMPAGNA ELETTORALE

Il rinnovo del contratto per tutti i dipendenti pubblici sta diventando, erroneamente, oggetto di campagna elettorale”così Michelangelo Librandi, Segretario Generale della UIL-FPL. “La sottoscrizione del CCNL dei dipendenti pubblici è frutto di un lungo percorso durato anni: abbiamo dovuto superare la Legge Brunetta, ridurre i comparti da 11 a 4 e riavviare un confronto con il Governo, da anni incapace di dialogare con le parti sociali per tutelare gli interessi e i diritti dei lavoratori, per coniugare il merito e i bisogni, per ammodernare le relazioni sindacali e il ruolo del sindacato quale interlocutore legittimo riconosciuto dalla Costituzione.

“Non ci interessano i siparietti da campagna elettorale di chi sostiene che il rinnovo sia una mancia pre-elettorale: il rinnovo del contratto dei dipendenti pubblici è un atto dovuto, dopo 9 anni di attesa, blocco del turn over e dialogo sociale assente.”-prosegue il Segretario, che afferma “il rinnovo è triennale (2016-2017-2018) e abbiamo potuto chiudere la partita solo con l’approvazione definitiva della Legge di Bilancio.”

“Adesso-prosegue il sindacalista- chiediamo con forza la chiusura in tempi rapidi e certi dei contratti di tutti i dipendenti pubblici, da quelli della sanità a coloro che lavorano nelle Autonomie Locali. Le risorse ci sono: le Regioni e i Comuni inviino all’Aran l’integrazione del loro atto di indirizzo per arrivare velocemente alla sottoscrizione del CCNL”.

“Non daremo tutte le risposte normative ed economiche ai lavoratori –conclude Librandi-con la chiusura di questa tornata contrattuale, ma fin da adesso stiamo già predisponendo la nuova piattaforma contrattuale per il 2019, che siamo sicuri, potrà essere in grado di soddisfare a pieno gli interessi e difendere i diritti di ogni lavoratore”.



RC PROFESSIONALE

!!POLIZZA ASSICURATIVA 2018!!

✓ RC COLPA GRAVE ✓

◆◆GRATUITA◆◆

È disponibile sul sito www.uilfpl.it la nuova piattaforma per lo scarico del TUO certificato assicurativo.

Clicca sulla stessa immagine che vedi nel post sul nostro sito, inserisci il numero di tessera UIL FPL 2018 e stampa la tua certificazione nominativa!!

UILFPL

**ALLA TUA TUTELA
SUL LAVORO
CI PENSIAMO NOI**

**SANITA'
PUBBLICA**

**SANITA'
PRIVATA**

**AUTONOMIE
LOCALI**

**TERZO
SETTORE**

**RC PROFESSIONALE GRATUITA
PER TUTTI GLI ISCRITTI**

SCARICA IL TUO CERTIFICATO
ASSICURATIVO SU WWW.UILFPL.IT

VOTA
UILFPL
elezionirsu2018.it

PA: CGIL CISL UIL AL GOVERNO: TRATTATIVE CONTRATTI SANITÀ E ENTI LOCALI, MOBILITAZIONE IL 5 FEBBRAIO P.V.

Richiesta urgente incontro, continua mobilitazione.

“Preoccupazione ma anche indignazione di Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl per la modalità con la quale si sta dando corso alle trattative per il rinnovo del contratto nazionale delle Funzioni locali e della Sanità pubblica”. A scriverlo sono i segretari generali delle tre organizzazioni sindacali, Serena Sorrentino, Maurizio Petriccioli e Michelangelo Librandi, in una lettera inviata al presidente del Consiglio, Paolo Gentiloni, nonché ai ministri, Pier Carlo Padoan, Marianna Madia e Beatrice Lorenzin, insieme al presidente della Conferenza delle Regioni, Stefano Bonaccini, e dell’Anci, Antonio De Caro.

I ritardi, affermano i tre segretari generali, “nello svolgimento del confronto tecnico sui testi normativi e l’assenza di indicazioni puntuali sulla parte economica non è rispettosa delle aspettative legittime di più di un milione di lavoratrici e lavoratori che attendono da oltre otto anni il rinnovo del CCNL. Le regioni con le quali abbiamo interloquito in questi mesi ci segnalano ritardi da parte del Ministero dell’Economia che rallentano inopinatamente l’integrazione agli atti di indirizzo che ci consentirebbero di procedere in tempi celeri alla sottoscrizione dei CCNL”.

Inoltre, aggiungono Sorrentino, Petriccioli e Librandi, “riteniamo che tutti i lavoratori abbiano pari dignità dell’attenzione da dedicare alla trattativa relativa alla stesura dei testi dei contratti di comparto. Tutti i livelli in indirizzo hanno sottoscritto l’intesa del 30 Novembre del 2016 che fa da cornice a questo confronto e ne traccia linee di intervento ed obiettivi. Ulteriori ritardi ed inadempienze sono intollerabili. Per questa ragione preannunciandovi una prima mobilitazione per il prossimo 5 Febbraio, siamo a richiedervi un incontro urgente Governo e Autonomie per sciogliere quei nodi che ad oggi non consentono di svolgere la trattativa”, concludono.



AREA SOCIO-SANITARIA E OSS. FACCIAMO CHIAREZZA?

Il primo punto da chiarire è che nessuno di noi è contrario alla istituzione nel SSN di un'area socio sanitaria, anzi la prima osservazione della UIL Fpl è stata proprio che l'area doveva essere istituita non solo per il Comparto ma anche per la Dirigenza – come prevede il decreto legislativo 502 – rafforzando anche sotto questo profilo l'obiettivo dell'integrazione socio-sanitaria e ricomprendendo e valorizzando così tutte le figure professionali necessarie a realizzarla. Questo per quanto riguarda la cosa sul piano generale.

Sul piano contrattuale per quanto riguarda in particolare gli OSS – che sono il gruppo professionale più numeroso da ricomprendere nell'area – da tempo rivendichiamo il diritto al riconoscimento delle condizioni di lavoro e delle relative indennità, così come accade per il personale sanitario con il quale gli OSS lavorano all'interno delle equipe. E allo stesso modo rivendichiamo un più adeguato riconoscimento della partecipazione degli OSS ai processi di assistenza così come è andata configurandosi in questi 15 anni di attività, attraverso lo sviluppo della figura verso la categoria "C". L'area socio sanitaria proposta dall'Aran non risponde a questi obiettivi in quanto – per stessa ammissione dell'Aran – è una "mera aggregazione di profili", un contenitore al momento vuoto di effetti sul personale in esso contenuto. E questo vale anche per le restanti aree (sanitaria, dei fattori produttivi e delle Arpa) proposte nell'atto d'indirizzo del Comitato di settore e che insieme a quella socio sanitaria sono la parte iniziale di un progetto di revisione del sistema di classificazione che, però, è di là da venire, non avendo detto Comitato ritenuto possibile svilupparlo in questa tornata contrattuale. Per quanto ci riguarda quindi abbiamo continuato a sostenere le nostre richieste di riconoscimenti concreti ed immediatamente realizzabili, indipendentemente dalle vicende e dai tempi necessari alla realizzazione dell'area socio sanitaria. Se ora invece l'Area Socio Sanitaria prevista nel ddl Lorenzin approvato definitivamente lo scorso dicembre aiuta a raggiungere questi obiettivi, ben venga.. L'Area Socio Sanitaria consente di superare i ruoli del 761, comporta la riclassificazione in categoria C degli OSS e aiuta a recuperare le risorse economiche necessarie ad estendere le indennità già previste per il ruolo sanitario? Benissimo, se sarà così saremo i primi a plaudire all'istituzione di questa nuova Area. Se così non sarà i contenuti dovremo metterceli lo stesso e perciò continueremo a battere sulle nostre richieste al tavolo Aran per dare le risposte attese da lavoratori che ogni giorno – spesso in condizioni proibitive – danno il proprio impegno con professionalità ed abnegazione per rispondere ai bisogni delle persone.



Operatore Socio Sanitario



I SERVIZI

EFFEPIELLE CARD



POLIZZA ASSICURATIVA

Le nostre polizze sono visibili online, a differenza di altre sigle, collegandoti al sito www.uilfpl.it

Scarica il certificato assicurativo cliccando sulla locandina inserendo il numero di tessera UIL FPL.



PROPOSTE 2018

- Tutela Legale Gratuita
- Polizza Sanitaria Gratuita per tutto il nucleo familiare
- Convenzione Dirigenti Area Funzioni Locali

OGNI GIORNO VICINO A TE!



PER RIMANERE AGGIORNATI DAL 29 GENNAIO SEGUICI SU



ATTIVAZIONE GENNAIO 2018

- Convenzione RC Colpa Grave Medici e Dirigenza SPTA Pubblici
- Convenzione RC Colpa Grave Medici e Dirigenza SPTA Privati

CONTATTI

Tel: 06 865081
 Email: assicurazioni@uilfpl.it
 Web: www.uilfpl.it



ASSICURAZIONE

GRATUITA ASSOCIATO UIL FPL



RINNOVO CCNL COMPARTO SANITÀ. ESITO RIUNIONE ARAN

In data 16 Gennaio 2017 l'Aran ci ha presentato e brevemente illustrato una ulteriore tranche di testo riguardante le flessibilità del rapporto di lavoro e la responsabilità disciplinare.

Secondo quanto riferitoci, la traccia seguita dall'Aran nella predisposizione dei testi è stata quella di adeguare le disposizioni alle modifiche legislative intervenute negli ultimi anni, tenendo conto sia delle specificità del nostro settore che dell'indirizzo generale ricevuto di armonizzare, per quanto possibile, le norme comuni ai diversi comparti ed aree contrattuali.

Data la complessità delle materie ci siamo ovviamente riservati di far pervenire osservazioni e richieste di modifica dopo i necessari approfondimenti, esprimendo però le nostre preoccupazioni per i tempi nei quali si stanno sviluppando i lavori al tavolo negoziale.

Infatti a un mese di distanza dall'ultimo incontro – che si è svolto il 13 dicembre – non è stata ancora completata la presentazione della proposta Aran e mancano all'appello parti rilevanti come le relazioni sindacali e il trattamento accessorio, per non parlare della parte economica. Mancanza che rende impossibile una compiuta valutazione anche delle parti finora presentate.

Abbiamo sollecitato l'Aran a prevedere una calendarizzazione di incontri ravvicinati e alla presentazione del pacchetto intero della proposta, così da poter avviare finalmente la fase di reale trattativa.

Infine informiamo che il Comitato di Settore ha appena varato una ulteriore atto di indirizzo, ora in corso di perfezionamento dell'iter, relativo al percorso di inserimento nel SSN dei ricercatori precari degli IRCCS e degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali.



ESITO INCONTRO SU RINNOVO CCNL FUNZIONI LOCALI

Si è svolta il 17 Gennaio 2017 una nuova riunione per il rinnovo del CCNL 2016-2018 per il comparto delle Regioni-AA.LL. - CC.II.AA. con alcune parziali novità rispetto alla precedente riunione che di seguito riportiamo:

- Si è provveduto alla consegna di un testo disciplinante gli istituti del rapporto di lavoro (assunzione, cessazione, ferie, malattie, infortuni, permessi, congedi, permesso studi ecc.), su cui si è aperto un primo confronto nel merito delle proposte. Unitamente alle OO.SS., si è convenuto che pur mutuando molti aspetti positivi già definiti nell'ambito della ipotesi di accordo per il comparto delle Amministrazioni Centrali (Ferie solidali; Permessi retribuiti; Congedi per donne vittime di violenza; Assenze per espletamento di visite; Assenze per malattia in caso di gravi patologie; Congedi dei genitori; Diritto allo studio; Unioni civili), vi è la necessità di istituire, integrare e definire meglio alcuni aspetti riguardanti tali istituti, con particolare riguardo alla estensione della casistica per l'utilizzo delle ferie solidali, l'estensione dei permessi retribuiti degli 8 gg anche per le attività di formazione ed aggiornamento, la necessità di istituire un fascicolo personale contenente anche il percorso formativo e la certificazione delle competenze, definire contrattualmente le ipotesi di assenza conseguenti alle calamità naturali, il reinserimento della causa di servizio per la Polizia Locale nell'ambito della disciplina degli infortuni, l'estensione dei permessi per il genitore padre recentemente inseriti con legge di bilancio, l'estensione delle casistiche per la tutela dei dipendenti in particolari condizioni psicofisiche ed altri aspetti che ci siamo riservati di dettagliare meglio, con l'invio all'ARAN di un testo unitario emendato.

- L'ARAN ha successivamente comunicato che, in vista del prossimo incontro, provvederà alla consegna di un ulteriore documento pertinente il tema della flessibilità contrattuale, dei procedimenti disciplinari, della classificazione del personale ivi comprese le progressioni economiche e le posizioni organizzative.

La UIL FPL nel corso del suo intervento ha ritenuto opportuno ribadire che, al netto delle incertezze di natura finanziaria che continuano ad incombere sul rinnovo dei CCNL delle Autonomie Locali e della Sanità e su cui permane una riserva politica, che verrà valutata nei contesti appropriati, questo contratto ha comunque il dovere di affrontare tematiche a nostro giudizio non ulteriormente rinviabili, con particolare riferimento al riordino, semplificazione ed alimentazione dei fondi contrattuali e del sistema indennitario al fine di consentire, nell'ambito di un rinnovato sistema di relazioni sindacali, un effettivo rilancio (seppur limitato dai blocchi previsti dall'art.23 del D.Lgvo n° 75/2017) della contrattazione decentrata. Parimenti irrinunciabile definire gli ambiti della Sezione Contrattuale per la Polizie Locale e le prospettive professionali per i settori dell'educazione, insegnamento, servizi sociale e formazione. L'ARAN è stata quindi invitata ad assumersi le conseguenti responsabilità per avviare una fase di confronto- serrata se necessario -affinché ciò che è stato rappresentato come ineludibile da parte di tutte le OO.SS., sia affrontato con tempistiche e modalità consone alle oggettive complessità che tali questioni sottendono.

VERTENZA DON GNOCCHI. CGIL, CISL, UIL: “FINALMENTE RISTABILITE NORMALI RELAZIONI SINDACALI. ORA RIAVVIARE LA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO”

E' stato raggiunto nella notte del 17 Gennaio 2018 tra parte datoriale e Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl, l'accordo che chiude la lunga vertenza con la Fondazione Don Gnocchi.

“Con l'accordo abbiamo dato finalmente una prima risposta alle lavoratrici e ai lavoratori penalizzati dalle scelte unilaterali della parte datoriale. Si apre adesso un percorso che si realizzerà in due momenti: il primo vedrà l'istituzione di un regime contrattuale condiviso e transitorio per la gestione dei rapporti di lavoro; il secondo, a partire dal 1 gennaio 2020, vedrà la messa a regime di quanto oggi concordato”.

Lo dichiarano in una nota Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl.

“Di fondamentale importanza – proseguono le organizzazioni sindacali – è il riconoscimento dell'esistenza di due filiere diverse: una socio-assistenziale, alla quale sarà applicato il CCNL ARIS RSA e CDR; l'altra riabilitativa-sanitaria, alla quale sarà applicato il CCNL ARIS Sanità. Abbiamo inoltre ottenuto la quantificazione a 14 minuti a turno come tempo di vestizione e consegna; infine, il riconoscimento di un importo lordo una tantum ai lavoratori assunti prima del 7 dicembre 2015”.

“In via sperimentale – specificano –, abbiamo definito indicatori per la corresponsione di ulteriori premi legati alla produttività che, su richiesta, possono essere convertiti in welfare per lavoratrici, lavoratori e famiglie; e ottenuto l'erogazione di buoni spesa, indipendentemente dal periodo di assunzione, per ciascuno degli anni 2018 e 2019”.

“Grazie a questo importante accordo, abbiamo ristabilito normali relazioni sindacali che favoriranno l'avvio di trattative per la contrattazione di secondo livello, struttura per struttura. Il fine è quello di rispondere in maniera concreta alle esigenze degli operatori di ogni singolo istituto. Per quanto riguarda le relazioni sindacali – concludono Cgil, Cisl e Uil – istituiremo un tavolo nazionale paritetico per monitorare l'applicazione dell'accordo in tutte le sue parti”.



RINNOVATO IL CCNL AGESPI

COMUNICATO STAMPA

TERZO SETTORE SOCIO SANITARIO ASSISTENZIALE, FP CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS E UIL FPL SIGLANO IL NUOVO CONTRATTO NAZIONALE CON AGESPI, L'ASSOCIAZIONE GESTORE SOCIOSANITARI E CURE POST INTENSIVE.

IL RINNOVO A CINQUE ANNI DALLA SCADENZA, LA SODDISFAZIONE DEI SINDACATI: «TRAGUARDO IMPORTANTE VOLTO ALLA RIQUALIFICAZIONE DEL SETTORE E DELLA PROFESSIONALITÀ DEGLI ADDETTI»

Roma, 24 gennaio 2018 - E' tempo di rinnovo contrattuale per gli addetti del terzo settore socio sanitario assistenziale educativo alle dipendenze delle strutture associate ad Agespi, l'Associazione Gestore Sociosanitari e cure Post Intensive. I sindacati di categoria Fp Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs e Uil Fpl hanno siglato con l'associazione imprenditoriale l'ipotesi di accordo per il nuovo contratto nazionale di lavoro scaduto il 30 aprile 2013, ora sottoposta alla consultazione dei lavoratori.

Efficacia retroattiva per l'intesa triennale, con decorrenza dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019. Sul trattamento economico l'accordo riconosce un aumento di 75 euro a regime per il 4s livello, da riparametrare per gli altri livelli, erogati in quattro tranches a partire dal mese di gennaio 2018 (30 euro al 01.01.18; 18 euro al 01.01.19; 12 euro al 01.07.19 e 15 euro al 01.01.20); con le competenze del mese di aprile verrà inoltre corrisposta una tantum di 225 euro, calcolata anch'essa sul livello 4s. Il lavoro straordinario sarà retribuito con la maggiorazione del 60% nel caso di prestazione festiva notturna, del 50% nel caso di prestazione festiva diurna, del 40% nel caso di prestazione feriale notturna e del 25% nel caso di prestazione diurna. E' stato inoltre incrementato il valore degli scatti di anzianità e della indennità di reperibilità.

Sul trattamento normativo l'intesa interviene sul sistema di inquadramento e classificazione - con l'introduzione della figura professionale del medico - sui diritti sindacali e sulle relazioni sindacali e sulla struttura della contrattazione - prevista ai due livelli, nazionale e decentrato a livello regionale, territoriale e di istituzione - contemplando il rilancio del secondo livello - con l'ampliamento delle materie ad esse demandate sull'organizzazione e sul mercato del lavoro - anche attraverso l'introduzione di un elemento economico di garanzia di 110, euro riconosciuti qualora non vengano definite intese entro il 30 giugno 2019.

Migliorata la possibilità di accedere ai percorsi di formazione, riqualificazione e aggiornamento professionale destinati al 15% del personale. L'intesa introduce i tempi di vestizione, quantificandoli in 14 minuti giornalieri, conferma la commissione delle pari opportunità e la tutela della genitorialità - estesa alle unioni civili - ed introduce anche nuove tutele per la popolazione lavorativa anziana. Implementate inoltre ulteriori fattispecie per la richiesta di anticipo del Tfr; sul trattamento della malattia sono state escluse dal computo del periodo di comporto le malattie gravi e le terapie salvavita.

Sul welfare contrattuale entro il 28 febbraio 2018 sarà definito uno specifico accordo tra le parti con particolare riferimento all'assistenza sanitaria integrativa.

Sul mercato del lavoro l'intesa contempla l'istituto dell'apprendistato professionalizzante - non previsto per le professioni sanitarie -, il ricorso al lavoro somministrato solo a tempo determinato non superiore all'8% nell'ambito del 30% complessivo riferito al ricorso al lavoro a termine e all'apprendistato. Infine da segnalare che, in caso di mansioni superiori, l'assegnazione diventa definitiva dopo 3 mesi.

Soddisfazione dei sindacati di categoria Cgil Cisl Uil. «Un traguardo importante, vista la platea di strutture ed enti aderenti ad Agespi, che si trovano oggi nella condizione di poter applicare un contratto che interviene in maniera positiva sulle condizioni di lavoro e sulle retribuzioni di molti lavoratori e lavoratrici del comparto sociosanitario e socioassistenziale in un'ottica di rilancio della professionalità e di riqualificazione del comparto» hanno dichiarato Fp Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs e Uil Fpl. «La crescita dell'intero settore socio sanitario assistenziale, considerate le previsioni demografiche e le dinamiche di invecchiamento della popolazione, necessita di una attenzione particolare anche rispetto agli annunciati interventi legislativi di riforma del terzo settore, da estendere alle associazioni del comparto privato dell'assistenza» hanno concluso le quattro sigle.



ELEZIONI RSU NEL PUBBLICO IMPIEGO

Come è noto, le elezioni per il rinnovo delle rappresentanze sindacali unitarie del personale dei comparti del pubblico impiego si terranno nei giorni **17-18-19 aprile 2018**.

La competizione, che interessa direttamente la UIL FPL, la UILPA, la federazione UIL SCUOLA RUA, dovrà coinvolgere tutta la Confederazione e le sue articolazioni, perché i temi al centro dell'agenda del pubblico impiego si riverberano sulla vita quotidiana delle persone.

L'esito elettorale rivestirà centrale rilevanza per tutta la UIL nel suo insieme anche in virtù delle decisive implicazioni che tale voto determina sui livelli di rappresentanza e rappresentatività confederale oltretutto di categoria. Il risultato elettorale, a ben vedere, non rappresenta soltanto un metro di valutazione diretta del consenso dei pubblici dipendenti e di peso nel rapporto politico tra le Organizzazioni sindacali di settore; ma è preminente anche per misurare il livello di rappresentanza Confederale nei rapporti con le istituzioni pubbliche e per definire, in sede contrattuale, la ripartizione delle prerogative previste dal CCNQ 7 agosto 1998 in tema di agibilità sindacali nel pubblico impiego.

**ELEZIONI
RSU 2018**

17-18-19 APRILE



elezionirsu2018.it





TESSERAMENTO 2018



IL PATRONATO DEI CITTADINI



CENTRO ASSISTENZA FISCALE



Il Fondo pensione complementare
dei lavoratori della Pubblica Amministrazione
e della Sanità



*Retribuzioni e pensioni più pesanti,
fisco più leggero*



EFFEPIELLE

Informazione Politico Sindacale
ANNO VII - Numero 144

UIL FPL INFORMA - già Proposta Flash
aut. trib. roma 420/87

Direttore Responsabile: Antonino Viti



REDAZIONE E DIREZIONE

via San Crescenziano, 25 00199 Roma

tel. 06865081

fax 06 86508235

redazioneinforma@uilfpl.it



REDAZIONE:

Michelangelo Librandi, Maria Vittoria
Gobbo, Daniele Ilari, Antonino Viti,
Chiara Lucacchioni, Gerry Ferrara,
Simone Selvaggio, Pietro Bardoscia

