

PROPOSTA DI LEGGE REGIONALE DEPOSITATA IL 12 MARZO 2019

"SICUREZZA NEI POSTI DI LAVORO CONTRO LE AGGRESSIONI AL PERSONALE DIPENDENTE"

Articolo 1

Finalità ed ambito di applicazione

La presente Legge Regionale ha lo scopo di prevenire il fenomeno delle aggressioni fisiche e/o verbali con minacce ai danni dei dipendenti e di tutti gli operatori che operano nelle aziende sanitarie sia pubbliche che private accreditate della Regione Lombardia.

La stessa si applica a tutte le ASST, ATS, ARPA, IRCSS, ASP, AREU e a tutti gli enti accreditati con il SSR della Regione Lombardia

Articolo 2

Tutela legale del dipendente e degli operatori

Le amministrazioni sono tenute a garantire assistenza legale ai dipendenti ed agli operatori di cui all'Art. 1 della presente Legge che, nell'ambito delle proprie attività, siano stati vittime di violenza o di minaccia sia fisica che verbale.

Articolo 3

Tutela economica del dipendente e degli operatori

Le assenze del personale dipendente e degli operatori di cui all'Art. 1 della presente Legge dovute alle aggressioni non possono comportare decurtazione economica del salario accessorio, secondo i propri istituti contrattuali.

Le amministrazioni sono tenute a garantire le eventuali spese mediche, riabilitative, psicologiche e farmacologiche che i dipendenti devono affrontare.

Le aziende possono individuare i reparti a rischio come il pronto soccorso, le psichiatriche, CUP, e altre U.O./servizi destinatarie di specifiche indennità già previste dalla contrattazione collettiva per le sub intensive, previo confronto con le OO.SS. firmatarie del CCNL applicato.

Articolo 4

Risarcimento economico

In caso di risarcimento economico, fatto salvo il danno riconosciuto al dipendente e le spese sostenute dalla pubblica amministrazione, le eventuali risorse economiche eccedenti sono destinate a progetti, previo confronto con le OO.SS. maggiormente rappresentative, per contrastare il fenomeno delle aggressioni nei luoghi di lavoro.

Articolo 5

Norma finanziaria

Dalla presente legge non devono derivare nuovi oneri o maggiori oneri a carico della finanza regionale.



Puoi Firmare
nei nostri
info point
o vai sul sito

www.uiltfplmilanoelombardia.it

I SOTTOSCRITTORI - Informativa sulla privacy
Autorizzo ai sensi del nuovo regolamento Europeo 2016/679 sulla privacy l'utilizzazione dei dati contenuti nel presente modulo per sostenere la proposta di Legge Regionale sulla Sicurezza nei posti di lavoro contro le aggressioni al personale dipendente e per permettere l'apporto di risorse e mezzi del Servizio di Pronto Soccorso. I dati saranno trattati nel rispetto della legge e chiunque può esercitare diritti di privacy presso la Uilfpl Milano e Lombardia, rappresentata legalmente dal Segretario Generale Uilfpl Milano e Lombardia Daniele Ferruccio Gallo.
Rit. 04/07/10270700/800

DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

Autorevole ai sensi del nuovo regolamento Europeo 2016/679 sulla privacy l'utilizzazione dei dati contenuti nel presente modulo per sostenere la proposta di Legge Regionale sulla Sicurezza nei posti di lavoro contro le aggressioni al personale dipendente e per permettere l'apporto di risorse e mezzi del Servizio di Pronto Soccorso. I dati saranno trattati nel rispetto della legge e chiunque può esercitare diritti di privacy presso la Uilfpl Milano e Lombardia, rappresentata legalmente dal Segretario Generale Uilfpl Milano e Lombardia Daniele Ferruccio Gallo.
Rit. 04/07/10270700/800

COGNOME E NOME IN STAMPATELLO

N.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

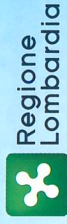
12

E-MAIL / TELEFONO

FIRMA LEGGIBILE

Novo Blendu

...dai una svolta
al tuo futuro!



DESTINATARI:

Tutti i dipendenti Sanitari, Amministrativi e Tecnici delle **Aziende Sanitarie sia Pubbliche che Private** accreditate dalla Regione Lombardia,

OBIETTIVI:

- Tutela Legale ed Economica dei dipendenti da parte della propria Amministrazione;
- Tutela sanitaria per eventuali spese mediche, riabilitative e farmacologiche;
- Individuazione dei reparti, uffici e servizi a rischio;
- Nuove indennità per i dipendenti;
- Ampliamento degli organici del personale durante i turni pomeridiani e notturni;
- Presidio di PS negli Ospedali;

VANTAGGI:

- Coinvolgimento attivo delle Amministrazioni e di tutto il Personale che opera a diretto contatto con l'utenza valorizzando le esperienze e competenze;
- individuazione delle criticità, revisione condivisa dei processi di lavoro e implementazione delle azioni di prevenzione;
- Maggiore sicurezza per le Lavoratrici e Lavoratori e i Cittadini che lavorano o utilizzano il SSR.

PROPOSTA DI LEGGE REGIONALE
“SICUREZZA NEI POSTI DI LAVORO
CONTRO LE AGGRESSIONI
AL PERSONALE DIPENDENTE”



www.uilfplmilanoelombardia.it

I NOSTRI SERVIZI A TUA DISPOSIZIONE

- Tutela Sindacale
- Assistenza Legale
- Assistenza Fiscale
- Patronato
- Centro Studi
- Formazione ECM
- Convenzioni
- Master Universitari
- Assicurazione Colpa Grave
- Assicurazione sugli infortuni

CON LE TUTELE E LA FORMAZIONE UIL FPL LAVORATORI SERENI PROFESSIONISTI COMPETENTI

PER QUALSIASI CHIARIMENTO
E APPROFONDIMENTO
NON ESITARE A CONTATTARCI



Sostieni la nostra
proposta Ospedali Sicuri
Firma anche tu!
per la Legge Lucente*

*Consigliere Regionale primo firmatario della proposta di Legge