



# INPS: FOCUS CIRCOLARE SU CONGEDO COVID-19 PER QUARANTENA SCOLASTICA DEI FIGLI

NR.116 DEL 08/09/2020



## CONGEDO COVID-19 PER QUARANTENA SCOLASTICA DEI FIGLI IN FAVORE DEI LAVORATORI DIPENDENTI, INTRODOTTO DALL'ART. 5 DEL DL 8 SETTEMBRE 2020 N. 11.

I BENEFICIARI SONO I GENITORI LAVORATORI DIPENDENTI PRIVATI E PUBBLICI

### IN COSA CONSISTE?

- I genitori lavoratori dipendenti hanno la **possibilità di svolgere l'attività lavorativa in modalità agile** per la quarantena scolastica dei figli o **in alternativa hanno la possibilità di usufruire del congedo COVID-19.**  
**Un periodo di astensione dal posto di lavoro, in corrispondenza alla disposizione del Dipartimento di prevenzione ASL territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno de plesso scolastico.**
- La durata massima del lavoro agile o del congedo coincide con il **periodo di quarantena disposto nel provvedimento del Dipartimento di prevenzione ASL.**
- Il **congedo** è usufruibile dal **9 settembre 2020 al 31 dicembre 2020**, per i figli **minori di 14 anni di età.**
- Possono usufruire di tale congedo solo i **genitori conventi** con i figli, per convivenza si intende che i figli abbiano la **stessa residenza** del genitore richiedente.
- Il congedo può essere richiesto per **un solo genitore**, per tutto il periodo di quarantena o per una parte della stessa.  
La fruizione del congedo può essere **alternata tra entrambi genitori.**
- Per i giorni di congedo è riconosciuta al genitore **un'indennità pari al 50% della retribuzione.**

### COME RICHIEDERE I CONGEDI?

#### LAVORATORI DIPENDENTI PRIVATI

Devono presentare la domanda esclusivamente in via telematica attraverso il sito INPS, tramite PIN rilasciato dall'istituto oppure SPID, CIE, CNS. Gratuitamente presso le sedi di Patronato ITAL.

#### LAVORATORI DIPENDENTI PUBBLICI

Devono presentare la domanda tramite le amministrazioni di appartenenza.

### IMPORTANTE:

Il congedo COVID-19 per quarantena scolastica dei figli non può essere usufruito se uno dei due genitori conviventi:

- usufruisca del congedo parentale "classico" maternità o paternità per lo stesso figlio minore**
- sia disoccupato o non svolga alcuna attività lavorativa**
- sia beneficiario di strumenti a sostegno di reddito, NASpi o cassa integrazione**
- presenti attività lavorativa in modalità agile**
- abbia un lavoro part-time e intermittente è incompatibile durante le giornate di pausa contrattuale**

